



Federale Overheidsdienst
Sociale Zekerheid

2012

Beknopt Overzicht van de
Sociale Zekerheid in België



.be

Dit werk, uitgegeven door de Directie-generaal Beleidsondersteuning, is de editie 2012 van het "Beknopt overzicht van de sociale zekerheid in België". Het bevat een bondige maar zo volledig mogelijke uiteenzetting van de wetgeving inzake sociale zekerheid op 1 juli 2012. De auteurs hebben een algemeen beeld willen geven van de regeling van sociale bescherming voor:

- de werknemers;
- de zelfstandigen;
- de ambtenaren.

Na het eerste deel, een beschrijving van het systeem (met onder andere de financiering en de administratieve organisatie), vindt de lezer een samenvatting per tak van het Belgisch stelsel van sociale zekerheid.

Deze publicatie geeft een overzicht van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging, de arbeidsongeschiktheid, de pensioenen, de werkloosheid, de gezinsbijslag, de arbeidsongevallen en beroepsziekten en de jaarlijkse vakantie.

Het boek behandelt vervolgens de sectoren van de sociale bijstand die verband houden met de sociale zekerheid: de tegemoetkomingen aan personen met een handicap, het bestaansminimum en de maatschappelijke dienstverlening.

Tot slot wordt de sociale zekerheid op internationaal gebied voorgesteld.

Dit werk wil geen uitvoerigheid nastreven of iets bijleren aan de specialisten ter zake. Het is bedoeld als goede informatiebron voor degenen die een specifieke belangstelling hebben voor de sociale zekerheid of die op zoek zijn naar algemene informatie. Het is dus bestemd voor een publiek met een bijzondere interesse: de pratici van de sociale bescherming, de studenten en leerkrachten van het postsecundair onderwijs, maar ook allen die meer willen weten over een stelsel waarmee iedereen te maken heeft.

Deze uitgave kon worden samengesteld mede dankzij de actieve hulp van verschillende medewerkers, elk met een eigen specialiteit. Deze werkwijze garandeert het aanbieden van kwalitatieve en relevante informatie.

De Directie-generaal Beleidsondersteuning wil de federale overheidsdiensten, parastatale instellingen en diensten van het eigen departement bedanken voor hun inbreng. De Directie-generaal Beleidsondersteuning verzekerde de coördinatie en harmonisering van het geheel en blijft in dat kader aandacht besteden aan alle suggesties van de lezers.

De lezer die dieper wil ingaan op een of ander aspect van de materie, kan nuttig gebruik maken van de bibliografie die telkens is vermeld.

Hij kan gerust zijn eventuele opmerkingen of suggesties mededelen:

ofwel per e-mail: roland.vanlaere@minsoc.fed.be
ofwel schriftelijk:
FOD Sociale Zekerheid
Dienst Publicaties
Administratief Centrum Kruidtuin, Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 135, 1000 Brussel

De tekst van het Beknopt Overzicht kan ook worden geraadpleegd op de website van de FOD Sociale Zekerheid:

<http://socialsecurity.fgov.be/nl/nieuws-publicaties/publicaties/publicaties.htm>

Inhoudstafel

Deel I. De verschillende stelsels van sociale zekerheid in België	29
Titel I. Het werknemersstelsel	30
I. Onderwerping aan de sociale zekerheid	30
Afdeling 1. Toepassingsgebied	30
A. Algemeenheden	30
B. Persoonlijk toepassingsgebied	31
C. Territoriaal toepassingsgebied	31
D. Materieel toepassingsgebied (uitbreidingen en beperkingen)	31
Afdeling 2. Het begrip loon	53
A. Inleiding	53
B. Grondslag	53
C. Omschrijving	54
Afdeling 3. Verplichtingen van de werkgever	59
A. Inschrijving bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)	59
B. Kwartaalaangiften	60
C. Betaling van de bijdragen	60
D. Sociale secretariaten voor werkgevers	62
E. De sancties	62
F. De verschillende wegen tot invordering van de socialezekerheidsbijdragen	64
Afdeling 4. Maatregelen ter bestrijding van de sociale fraude en het zwartwerk	67
A. Hoofdelijke aansprakelijkheid	67
B. Artikel 38, §3octies, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers	71
C. Artikel 22quater van de wet van 27 juni 1969 "het ontbreken van de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (Dimona)"	71
II. De financiering	73
Afdeling 1. Bijdragen op lonen	73
Afdeling 2. De Rijkstoelagen	75
Afdeling 3. Bijdragevermindering ter bevordering van de werkgelegenheid	75

A. De structurele vermindering van de socialezekerheidsbijdragen	76
B. Doelgroepverminderingen	76
C. Specifieke verminderingen	78
Afdeling 4. De alternatieve financiering	82
Afdeling 5. Andere geglobaliseerde ontvangsten	83
A. De bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid	83
B. De afhouding op het dubbel vakantiegeld	83
C. Overdracht van de reserves uit de tak arbeidsongevallen in verband met kleine arbeidsongeschiktheid	84
D. De bijdrage op bedrijfswagens	84
E. Diverse bijdragen	85
Afdeling 6. Het Globaal beheer	85
A. De takken onderworpen aan het globaal financieel beheer	86
B. De middelen van het globaal financieel beheer	87
C. Verdeling van de middelen van de "RSZ-Globaal beheer"	87
III. De administratieve organisatie	88
Afdeling 1. Inningsinstellingen	90
Afdeling 2. Beheersinstellingen	91
Afdeling 3. Betalingsinstellingen	92
Afdeling 4. De openbare instellingen van sociale zekerheid	93
A. Paritair beheer	93
B. In erg gevoelige sectoren evolueert het paritair beheer naar een driepartijenbeheer, waarin de Staat als derde beheerder van de sociale zekerheid optreedt, naast de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties	94
C. Het toezicht op de openbare instellingen van sociale zekerheid	95
Afdeling 5. De sociale-inspectiediensten	96
A. De Sociale Inspectie van de FOD Sociale Zekerheid (ex-Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu)	96
B. Inspectie van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid	97
C. Samenwerking tussen de inspectiediensten	97
Afdeling 6. De Commissie voor de Hervorming van het Sociaal Strafrecht	98
IV. De regelingen voor de zeelieden ter koopvaardij en voor de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden	99
Afdeling 1. De regeling voor de zeelieden ter koopvaardij	99
A. Situering	99

B. Bijzonderheden van de regeling	100
Afdeling 2. De regeling voor de mijnwerkers	101
A. Situering	101
B. Bijzonderheden van de mijnwerkersregeling	102
V. Algemene inlichtingen voor de werknemersstelsels	103
A. Nuttige adressen	103
B. Lijst van de beschikbare publicaties	104
C. Leerboeken en Basisboeken	105
D. Algemene boeken over sociale zekerheid	106
Titel II. Het stelsel van de zelfstandigen	110
I. Toepassingsgebied	110
Afdeling 1. Personen die onder de vier sectoren verzekeringsplichtig zijn	110
A. Zelfstandigen in hoofdberoep	110
B. Helpers	111
C. Zelfstandigen in bijberoep	112
Afdeling 2. Personen die slechts aan de sector uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering onderworpen zijn (zie hierboven, onder afdeling I. B, 3: ‘‘mini-statuut’’)	113
Afdeling 3. Personen die slechts aan de sectoren pensioen en ziekte- en invaliditeitsverzekering onderworpen zijn	114
Afdeling 4. Personen die slechts aan de sector der pensioenen onderworpen zijn	114
II. Verplichtingen	115
Afdeling 1. Aansluiting bij een sociaal verzekeringsfonds	115
Afdeling 2. Bijdragebetaling	116
A. Grondslag van de bijdragen	116
B. Indexering	116
C. Bedrag van de bijdragen op 1 januari 2011	117
III. Speciale gevallen	121
Afdeling 1. In de pensioenregeling en in de regeling voor ziekteverzekering (geneeskundige verzorging en arbeidsongeschiktheid)	121
Afdeling 2. In de pensioenregeling alleen	122
Afdeling 3. In de ziekteverzekering (geneeskundige verzorging) alleen	122

IV. Administratieve organisatie	123
Afdeling 1. Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)	123
Afdeling 2. De sociale verzekeringsfondsen voor zelfstandigen	123
Afdeling 3. De Commissie voor vrijstelling van bijdragen	123
V. Geschillen	125

Titel III. De regeling van toepassing op het overheidspersoneel en in het bijzonder op het personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

I. Algemeen overzicht	126
Afdeling 1. Inleiding	127
A. Het personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten	127
B. De RSZPPO	128
Afdeling 2. Het stelsel van de werknemers van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten	129
A. Bij de RSZPPO aangesloten provinciale en plaatselijke overheidsdiensten	130
B. Het personeel van de bij de RSZPPO aangesloten provinciale en plaatselijke overheidsdiensten	131
II. Invoering van het Globaal Beheer voor de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke Overheidsdiensten	144

Titel IV. De overzeese sociale zekerheid

I. Het stelsel van de wet van 16 juni 1960	147
II. Het stelsel van de wet van 17 juli 1963	149
Afdeling 1. De algemene regeling	149
A. Ouderdom en overlijden	149
B. Ziekte en invaliditeit	150
C. Uitgestelde verzekering voor geneeskundige verzorging	150

Afdeling 2. De aanvullende verzekeringen	151
A. Geneeskundige verzorging	151
B. Arbeidsongevallen	151
C. Ongevallen in de privésfeer	152
III. Verhouding tussen de RSZ en de DOSZ in verband met de wachttijd	153
Titel V. De diensten gemeenschappelijk voor de verschillende stelsels	154
Afdeling 1. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid als motor van e-government in de sociale sector	154
A. Inleiding	154
B. De missie en de strategie	155
C. De basisprincipes inzake de omgang met informatie als strategisch productiemiddel	156
D. De voornaamste verwezenlijkingen	160
E. Enkele belangrijke uitdagingen	187
F. Besluit	188
Afdeling 2. De geschillen inzake sociale zekerheid	196
A. Organisatie van de arbeidsgerechten	197
B. Bevoegdheid van de arbeidsgerechten	198
C. Rechtspleging	199
D. Uitspraak over de vordering	204
E. Rechtsmiddelen	204
F. Het Grondwettelijk Hof	205
Afdeling 3. Handvest van de sociaal verzekerde	207
Afdeling 4. De indexerings van de sociale uitkeringen	208
A. Inleiding	208
B. Het tijdstip van indexerings	209
C. De aanpassing van de bedragen	209
Afdeling 5. Algemene inlichtingen	213
A. Nuttige adressen	213
B. Reglementering	213



Deel II. De verschillende takken van de sociale zekerheid 215

Titel I. De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging 216

I.	Administratieve organisatie en financiering	216
	Inleiding	216
	Afdeling 1. Administratieve organisatie	217
	A. Algemene verdeling van de bevoegdheden in de geneeskundige verzorging op institutioneel niveau	217
	B. De administratieve structuur	218
	Afdeling 2. Financiering en begroting	226
	A. De financiering	226
	B. De financiële verantwoordelijkheid van de verzekeringsinstellingen	227
	C. De begroting	228
II.	De algemene regeling	230
	Afdeling 1. De rechthebbenden	231
	A. De gerechtigden	231
	B. De personen ten laste	232
	Afdeling 2. De prestaties	234
	A. Verdeling van de verstrekkingen	234
	B. De verzekeringstegemoetkoming in de kosten voor de verstrekkingen	235
	C. De maximumfactuur	246
	D. Het bijzonder solidariteitsfonds	249
	Afdeling 3. De voorwaarden voor toekenning van de prestaties	250
	A. Voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op de prestaties	250
	B. Voorwaarden voor toekenning van de prestaties	253
	Afdeling 4. Betrekkingen met de zorgverleners, de diensten en de instellingen	254
	A. Betrekkingen met de geneesheren en de tandheeskundigen	254
	B. Betrekkingen met de overige zorgverleners, diensten en instellingen	256
III.	De regeling voor zelfstandigen	257
	Afdeling 1. De rechthebbenden	257
	A. De gerechtigden	257
	B. De personen ten laste	258

Afdeling 2. De prestaties	258
A. Verdeling van de prestaties	258
B. Het bedrag waarmee de verzekering tegemoetkomt in de kosten voor de verstrekkingen	259
C. De maximumfactuur (MaF)	259
D. Het bijzonder solidariteitsfonds	261
Afdeling 3. De voorwaarden voor toekenning van de prestaties	261
A. Voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op de prestaties	261
B. Voorwaarden voor toekenning van de prestaties	262
Afdeling 4. De betrekkingen met de zorgverleners, de diensten en de instellingen	262
IV. Algemene inlichtingen	263
A. Nuttige adressen	263
B. Reglementering	265
C. Publicaties	265

Titel II. De prestaties van de uitkeringsverzekering 266

I. Het werknemersstelsel	266
Afdeling 1. De administratieve organisatie en de financiering	266
A. De administratieve organisatie	266
B. De financiering	268
Afdeling 2. De rechthebbenden	268
Afdeling 3. Prestaties	269
A. Uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid	269
B. Uitkeringen voor begrafeniskosten	269
Afdeling 4. Voorwaarden voor toekenning en behoud van het recht op uitkeringen	279
A. Uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid	279
B. Uitkeringen voor begrafeniskosten	283
Afdeling 5. Vaststelling van de staat van arbeidsongeschiktheid	283
A. De aangifteverplichting	283
B. Inlichtingenblad en attest	284
C. De geneeskundige beslissing	285
D. De controle	286
E. Einde van de arbeidsongeschiktheid	286
F. Toestand van invaliditeit	287

II. De regeling voor zelfstandigen	288
Afdeling 1. De administratieve organisatie	288
A. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen	288
B. De speciale afdeling van de Technische intermutualistische raad	289
Afdeling 2. De rechthebbenden	289
Afdeling 3. De prestaties	290
A. Begrippen van arbeidsongeschiktheid	290
B. Vermoedens van arbeidsongeschiktheid	290
C. Primaire ongeschiktheid	291
D. De invaliditeit	292
Afdeling 4. Voorwaarden van toekenning en behoud	292
A. De aansluiting	292
B. De wachttijd	293
C. De bijdragen	293
D. Weigering van de uitkeringen	293
E. Vermindering van de uitkeringen	293
Afdeling 5. Vaststelling van de staat van arbeidsongeschiktheid	294
A. Verplichting van aangifte	294
B. De medische beslissing	294
C. Inlichtingenblad	294
D. De controle	295
E. Beëindiging van de arbeidsongeschiktheid	295
F. Toestand van invaliditeit	295
III. Het ambtenarenstelsel	296
Afdeling 1. De rechthebbenden	296
Afdeling 2. De prestaties	296
A. Verlof wegens ziekte	296
B. Disponibiliteit wegens ziekte	296
C. Pensionering om gezondheidsredenen of wegens lichamelijke ongeschiktheid	
Afdeling 3. Verminderde prestaties wegens medische redenen	297
A. Principes	297
B. "Normale" verminderde prestaties	297
C. "Chronische" verminderde prestaties	298

Afdeling 4. Procedure voor toekenning van de prestaties	299
A. Verlof wegens ziekte en non-activiteit wegens ziekte	299
B. Pensionering om gezondheidsredenen of wegens lichamelijke ongeschiktheid	299
IV. Algemene inlichtingen	300
A. Nuttige adressen	300
B. Reglementering	302
C. Publicaties	302
Titel III. De prestaties van de moederschapsverzekering	303
I. Het werknemersstelsel	303
Afdeling 1. Administratieve organisatie en financiering	303
Afdeling 2. Rechthebbenden	304
Afdeling 3. Prestaties	304
A. Principe	304
B. De tijdvakken van moederschapsbescherming	304
C. De vergoeding van de tijdvakken van moederschapsbescherming	307
D. Omzetting van de moederschapsrust	309
E. Vaderschapsverlof	310
F. Adoptieverlof	312
G. Borstvoedingspauzes	313
Afdeling 4. Toekenningsvoorwaarden	314
II. De regeling voor zelfstandigen	315
Afdeling 1. Administratieve organisatie en financiering	315
Afdeling 2. Rechthebbenden	315
Afdeling 3. Prestaties	315
A. De moederschapsuitkering	315
B. Moederschapshulp	317
C. Adoptie-uitkering	317
Afdeling 4. Toekenningsvoorwaarden	318
III. Het ambtenarenstelsel	319

Titel IV. Pensioenen	322
I. Inleiding	322
II. Rust- en overlevingspensioenen van werknemers	327
Afdeling 1. Recente ontwikkelingen en vooruitzichten	327
Afdeling 2. Toepassingsgebied	328
A. Principe	328
B. Gelijktelling	328
C. Uitsluiting	328
D. Overdracht van het pensioenbedrag ten voordele van ambtenaren van de Europese Gemeenschappen en gelijkgestelde instellingen	329
Afdeling 3. Rustpensioenen	319
A. Toekennings- en uitbetalingsvoorwaarden	329
B. Berekening	334
Afdeling 4. Overlevingspensioenen	342
A. Toekennings- en uitbetalingsvoorwaarden	342
B. Berekening	344
C. Tijdelijk overlevingspensioen	346
Afdeling 5. Uit de echt, van tafel en bed of feitelijk gescheiden echtgenoten	347
A. Uit de echt gescheiden echtgenoten	347
B. Van tafel en bed gescheiden of feitelijk gescheiden echtgenoten	348
Afdeling 6. Het minimumrecht per loopbaanjaar	350
Afdeling 7. Het minimumpensioen	351
Afdeling 8. Andere prestaties	352
A. Het vakantiegeld en de aanvullende toeslag	352
B. Verwarmingstoelage	352
Afdeling 9. Pensioen der werknemers die in het buitenland tewerkgesteld geweest zijn	353
Afdeling 10. Herwaardering van de pensioenen	354
A. Aanpassing aan de stijging van de kosten van levensonderhoud	354
B. Aanpassing aan de evolutie van het algemeen welzijn	354
Afdeling 11. Terugvordering van onverschuldigde betalingen	354
Afdeling 12. Financiering	354
Afdeling 13. Administratieve organisatie	355
A. Indienen van een aanvraag: wanneer en waar?	355
B. Ingangsdatum van het pensioen	357


C. Toekenning	357
D. Betaling van de pensioenen en inhoudingen	358

III. Rust- en overlevingspensioenen van zelfstandigen 360

<i>Afdeling 1.</i> Gerechtigden	360
<i>Afdeling 2.</i> Uitkeringen	360
<i>Afdeling 3.</i> Rustpensioen	361
A. Ingaan van het pensioen	361
B. De berekening van het pensioen	362
C. Minimumpensioen op 1 juli 2010	366
D. Invloed van de bestaansmiddelen	367
E. Cumulering	367
<i>Afdeling 4.</i> Overlevingspensioen	369
A. Algemene bepalingen	369
B. Berekening van het overlevingspensioen	370
<i>Afdeling 5.</i> Het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot	371
A. Toekenningsvoorwaarden	371
B. Berekening	371
C. Forfaitair basisbedrag	371
<i>Afdeling 6.</i> Bijzondere bijslag	372
<i>Afdeling 7.</i> Het pensioensupplement voor de personen die een kind opgevoed hebben	372
<i>Afdeling 8.</i> Onvoorwaardelijk pensioen	373
<i>Afdeling 9.</i> Vrijwillig aanvullend pensioen	373
<i>Afdeling 10.</i> Terugvordering van onverschuldigde uitkeringen	374
<i>Afdeling 11.</i> Financiering	374
<i>Afdeling 12.</i> Administratieve organisatie – uitbetaling – geschillen	374

IV. Rust- en overlevingspensioenen van de werknemers in de openbare sector 376

<i>Afdeling 1.</i> Toepassingsgebied	376
A. Rustpensioenen ten laste van de Staatskas	377
B. Rustpensioenen die niet ten laste zijn van de Staatskas, maar die berekend worden zoals de pensioenen van de personeelsleden van de Staat	378
C. Hebben eigen stelsels inzake rustpensioenen die, geheel of gedeeltelijk, kunnen verschillen van het op de personeelsleden van de Staat toepasselijke stelsel	378



Afdeling 2. Prestaties	379
A. Rustpensioenen	379
B. Overlevingspensioenen	392
C. Andere voordelen	396
Afdeling 3. Aanpassing van de pensioenen	398
A. Indexering	398
B. Perequatie	398
Afdeling 4. Cumulatieregels	398
A. Rustpensioenen	398
B. Overlevingspensioenen	400
Afdeling 5. Afhoudingen op de pensioenen	403
Afdeling 6. Terugvorderingen	403
Afdeling 7. Controle, beheer en geschillen	404
Afdeling 8. Financiering	405
A. Personeelsleden van de Staat en van de Ministeries (FOD's) van Gemeenschappen en Gewesten	405
B. Personeelsleden van plaatselijke overheden – van instellingen van openbaar nut – van de geïntegreerde politie	406
C. Personeelsleden van andere openbare machten	408
V. De inkomensgarantie voor ouderen	409
Afdeling 1. Algemene voorwaarden van toekenning	409
A. Leeftijd	409
B. Nationaliteit	409
C. Verbijf	410
Afdeling 2. Bedragen van de inkomensgarantie	410
A. Het begrip delen van de verblijfplaats	410
B. Bedragen	411
Afdeling 3. Invloed van de bestaansmiddelen en de pensioenen	411
A. Een volledige vrijstelling is van toepassing op	412
B. Een gedeeltelijke vrijstelling is van toepassing op	412
C. Berekening van de bestaansmiddelen	413
D. Aftrek van de pensioenen	414
E. Algemene vrijstelling bij de aftrek van de bestaansmiddelen	415
Afdeling 4. Aanvraag – administratieve beslissing – betwistingen	415
Afdeling 5. Betalingsmodaliteiten	416
Afdeling 6. Verwarmingstoelage	416
Afdeling 7. Overgangsbepalingen	417

VI. De extralegale pensioenen	418
Afdeling 1. De aanvullende verzekering van de werknemers	418
A. Algemene toekenningsvoorwaarden	418
B. Berekeningsregels	420
C. Verworven prestaties en overdraagbaarheid	421
D. Organisatie – controle	422
Afdeling 2. Aanvullende verzekering geregeld bij KB van 14 november 2003	423
Afdeling 3. Het aanvullend pensioen van de zelfstandigen	424
VII. Algemene inlichtingen	425
Afdeling 1. Nuttige adressen	425
A. Werknemerspensioenen en inkomensgarantie voor ouderen	425
B. Zelfstandigenpensioenen	426
C. Pensioenen van werknemers uit de openbare sector	426
D. Extralegale pensioenen	426
Afdeling 2. Reglementering en coördinatie van wetteksten	426
A. Werknemerspensioenen	426
B. Zelfstandigenpensioenen	427
C. Pensioenen van werknemers uit de openbare sector	427
D. Inkomensgarantie voor ouderen	427
E. Extralegale werknemerspensioenen	427
F. Het vrij aanvullend pensioen voor zelfstandigen	427
Afdeling 3. Publicaties	428
A. Werknemerspensioenen en gewaarborgd inkomen voor bejaarden	428
B. Zelfstandigenpensioenen	428
C. Pensioenen van werknemers uit de openbare sector	428
Titel V. Werkloosheid	429
I. Reglementering inzake werkloosheid	429
Afdeling 1. Werkingssfeer	429
Afdeling 2. Gerechtigden	429
Afdeling 3. Arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen	433
Afdeling 4. Toekenningsvoorwaarden	434
A. Zonder loon zijn	434
B. Werkloos zijn ingevolge omstandigheden die onafhankelijk zijn van zijn wil	434

C. Werkloos zijn in een voltijdse betrekking	434
D. Gedurende de werkloosheidsperiode	435
E. Arbeidsgeschikt zijn volgens de normen bepaald bij de wetgeving inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering	436
F. Beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt	436
G. In het bezit zijn van een controlekaart	437
H. Effectief in België verblijven	437
I. Vanaf de normale pensioengerechtigde leeftijd is er geen recht meer op werkloosheidsuitkeringen	437
Afdeling 5. Uitkeringen	437
A. Werkloosheidsuitkeringen	437
B. Wachtuitkeringen	438
C. Gezinsbijslag	438
Afdeling 6. Uitbetalingen van de uitkeringen	439
Afdeling 7. Uitsluitingen en sancties	439
Afdeling 8. Het conventionele brugpensioen	440
Afdeling 9. Het halftijds brugpensioen	443
II. Tewerkstelling en bevordering van de werkgelegenheid	444
Afdeling 1. Vermindering van de bijdragen van sociale zekerheid	444
A. Harmonisering van de regelingen van vermindering van sociale bijdragen	444
B. Het Activa-plan	455
C. Sociale Maribel	458
D. Indienstneming van huisbedienden	459
E. Werkbonus	459
F. Het bevorderen van de wedertewerkstelling bij herstructurerings	461
Afdeling 2. Opleiding en integratie van werkzoekenden	463
A. Startbaanstelsel ("Rosetta")	463
B. Activering van het zoekgedrag naar werk	465
C. De werkherovatingstoelag voor werklozen van 50 jaar en ouder	467
D. Activa-start	468
E. De start- en stagebonus	469
III. De financiering	470
Afdeling 1. Fonds voor Sluiting van Ondernemingen — financiering tijdelijke werkloosheid	470
Afdeling 2. Financiering van het betaald educatief verlof	471
Afdeling 3. Financiering van de startbaanovereenkomsten	471

IV. Administratieve organisatie 472

Titel VI. Gezinsbijslag 474

I. Het stelsel van de gezinsbijslag voor werknemers 475

Afdeling 1. De onderworpenen 475

A. Toepassingsgebied 475

B. Verplichtingen voor de onderworpen werkgevers 476

Afdeling 2. De soorten bijslag 478

A. Beschrijving 478

B. Toekenningsvoorwaarden 485

C. De berekening en de uitbetaling van de kinderbijslag 509

D. Opening, duur en einde van het recht 511

E. Het mechanisme van de afwijkingen 512

Afdeling 3. De regels van samenloop 516

A. Voorrangsorte van de rechten 517

B. Samenloop met andere Belgische kinderbijslagregelingen 517

C. Samenloop met een buitenlands recht 518

Afdeling 4. De verjaring 518

Afdeling 5. De administratieve organisatie 520

A. Financiering 520

B. De Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers (RKW) 520

C. De bijzondere kinderbijslagfondsen 521

D. De vrije kinderbijslagfondsen 521

E. Het bevoegde kinderbijslagfonds 521

F. Geschillen 525

II. Kinderbijslag voor zelfstandigen 526

Afdeling 1. Het recht op uitkeringen 526

A. De rechthebbenden 526

B. De uitbetaling van de gezinsbijslag 526

Afdeling 2. Uitkeringen 527

Afdeling 3. Administratieve organisatie 528

III. De kinderbijslag voor het overheidspersoneel 529

Afdeling 1. Toepassingsgebied 529

Afdeling 2. De uitkeringen	529
A. Barema	529
B. Toekenningsvoorwaarden	530
C. Uitsluitingen	530
D. De betaling van de kinderbijslag	531
Afdeling 3. Personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten	531
IV. De gewaarborgde gezinsbijslag	532
Afdeling 1. Toepassingsgebied	532
Afdeling 2. De soorten bijslag	532
A. Beschrijving	532
B. Toekenningsvoorwaarden	535
C. Aanvraag, betaling, voorschotten	539
Afdeling 3. Verjaring	542
Afdeling 4. De financiering	542
Afdeling 5. Sancties en betwistingen	542
V. Algemene inlichtingen	544
A. Nuttige adressen	544
B. Publicaties	545
Titel VII. Beroepsrisico's	546
I. De schadeloosstelling van arbeidsongevallen in de privésector	546
Afdeling 1. Ontwikkeling en kenmerken	546
A. Beroepsrisico	547
B. Forfaitaire schadeloosstelling	547
C. Wet van openbare orde	548
D. Privéverzekering en staatscontrole	549
E. Schadeloosstelling en preventie	549
F. Kapitalisatie en solidariteit	550
G. Een voor een socialezekerheidstak unieke internationale structuur	551
Afdeling 2. Beschermde personen en onderworpen ondernemingen	552
A. Beschermde personen	552
B. Onderworpen ondernemingen	553

Afdeling 3. Gedekte risico's	553
A. Ongevallen op de werkplaats	553
B. Ongeval op de weg naar en van het werk	554
C. Vermoeden en bewijs	554
Afdeling 4. Vergoede schade	555
A. Medische verzorging	555
B. Tijdelijke arbeidsongeschiktheid	555
C. Blijvende arbeidsongeschiktheid	556
D. Dodelijke ongevallen	558
E. Verplaatsings- en overnachtingskosten	560
F. Andere toelagen	560
Afdeling 5. De regels voor vergoeding	562
A. Het basisloon	562
B. De arbeidsongeschiktheidsgraad	563
Afdeling 6. Administratieve organisatie	564
A. Verzekeringsondernemingen	564
B. Het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO)	564
Afdeling 7. Financiering	566
A. De verzekeringsondernemingen	566
B. Het Fonds voor Arbeidsongevallen	566
Afdeling 8. Procedure	567
A. Aangifte van een ongeval	567
B. Twijfelachtige en geweigerde ongevallen	568
C. Betaling van de uitkeringen	569
D. Bekrachtiging van akkoorden	571
E. Medische bemiddeling	571
F. Samenloop van een schadeloosstelling van gemeen recht en een schadeloosstelling uit arbeidsongevallen	572
G. Verjaring	573
H. Betwisting en beroep	573
I. Gerechtskosten	574
J. Gedwongen uitvoering	574
Afdeling 9. Algemene inlichtingen	574
A. Nuttige adressen	574
B. Publicaties	575
C. Bibliografie	575

II. Beroepsziekten in de privésector	576
Afdeling 1. Historische ontwikkeling en kenmerken	576
A. Historische ontwikkeling	576
B. Kenmerken	577
Afdeling 2. Beschermden personen en onderworpen ondernemingen	577
A. Beschermden personen	577
B. Onderworpen ondernemingen	579
Afdeling 3. Gedekte risico's	579
A. Het lijststelsel	579
B. Het stelsel zonder lijst	580
C. Vermoedens en bewijs	580
D. Preventie	581
Afdeling 4. Vergoede risico's	582
Afdeling 5. Asbestfondsen	584
Afdeling 6. Financiering	584
Afdeling 7. Administratieve organisatie	584
A. Het Fonds voor de Beroepsziekten	584
B. Aanvragen en aangiften	585
C. Administratieve kennisgeving en beroep	585
Afdeling 8. Algemene inlichtingen	586
A. Nuttige adressen	586
B. Publicaties	586
C. Bibliografie	586
III. Vergoeding voor arbeidsongevallen en beroepsziekten in de openbare sector	587
Afdeling 1. Werkingssfeer	587
A. Toepassingsfeer	587
B. Verplichtingen van de onderworpen rechtspersonen	588
C. De begrippen arbeidsongeval en ongeval op de weg van en naar het werk	589
Afdeling 2. Prestaties	589
A. Terugbetaling van de kosten voor medische behandeling, geneesmiddelen, ziekenhuisopname, prothesen en orthopedie	589
B. Terugbetaling van reiskosten en overnachtingskosten	590
C. Tijdelijke arbeidsongeschiktheid	590
D. Blijvende arbeidsongeschiktheid	590
Afdeling 3. Het bijzondere geval van het dodelijke arbeidsongeval	591
A. Vergoeding voor begrafeniskosten	591

B. Rente	592
C. Overlijdensbijslag	592
<i>Afdeling 4. Uitkering als kapitaal</i>	592
<i>Afdeling 5. Intresten</i>	593
<i>Afdeling 6. Administratieve procedure</i>	593
A. De aangifte van ongeval	593
B. Het geneeskundige onderzoek	593
C. Het administratieve onderzoek	594
D. De administratieve beslissing	594
<i>Afdeling 7. Gerechtelijke procedure</i>	595
<i>Afdeling 8. Herzieningsprocedure</i>	595
A. Administratieve procedure	596
B. Uitwerking	596
<i>Afdeling 9. Verergeringsprocedure</i>	596
A. Principe	596
B. Administratieve procedure	597
C. Gevolgen	597
<i>Afdeling 10. Verjaring</i>	597
<i>Afdeling 11. Aansprakelijkheid en indeplaatsstelling</i>	598
<i>Afdeling 12. Beroepsziekten</i>	598
<i>Afdeling 13. Algemene inlichtingen</i>	599
A. Bibliografie	599
B. Nuttig adres	600

Titel VIII. Jaarlijkse vakantie 601

I. Toepassingsgebied	601
<i>Afdeling 1. Werknemers</i>	601
<i>Afdeling 2. Federale ambtenaren</i>	601
<i>Afdeling 3. Personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten</i>	602
II. Prestaties werknemers	603
<i>Afdeling 1. Gemeenschappelijke bepalingen voor arbeiders en bedienden</i>	603
A. Verschillende soorten vakanties	603
B. Vakantiedatum – Vakantieverdeling	604
C. Niet-aanrekening van bepaalde dagen	604
D. Verjaring	605

E. Beslagname en overdracht van het vakantiegeld.	606
F. Jeugdvakantie	606
G. Seniorvakantie	607
Afdeling 2. Arbeiders, leerling-arbeiders en niet-zelfstandige kunstenaars	607
A. De gewone vakantie	607
B. Gewoon vakantiegeld	612
C. Aanvullende vakantie	614
Afdeling 3. Bedienden en leerling-bedienden	616
A. De gewone vakantie	616
B. Het gewoon vakantiegeld	619
C. Aanvullende vakantie	621
III. Ambtenaren	623
Afdeling 1. Personeel van de federale administraties	623
A. Vakantieduur	623
B. Vakantiegeld	624
Afdeling 2. Personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten	625
A. Provinciale overheidsdiensten	625
B. Plaatselijke overheidsdiensten	626
IV. Financiering	628
V. Administratieve organisatie	629
VI. Toezicht en strafbepaling	631
Afdeling 1. Naleving	631
Afdeling 2. Sancties	631
VII. Algemene inlichtingen	632
Afdeling 1. Nuttige adressen	632
Afdeling 2. Wetgeving	632
Afdeling 3. Publicaties van de RJV	633
Titel IX. De sociale verzekering in geval van faillissement	634

Titel X. Hulp ten voordele van zelfstandigen in het geval van ernstige ziekte van een kind of in het geval van het verlenen van palliatieve zorgen aan een kind of aan de partner van de zelfstandige 636

I. Ernstige ziekte van een kind van de zelfstandige 636

II. Palliatieve zorgen voor het kind of de partner van de zelfstandige 636

Deel III. De sociale bijstand niet gebonden aan een tak van de sociale zekerheid 639

Titel I. De tegemoetkomingen aan personen met een handicap 640

I. Prestaties 640

Afdeling 1. Rechthebbenden 640

Afdeling 2. Gemeenschappelijke toekenningsvoorwaarden 641

A. Verblijfsvoorwaarde 641

B. Nationaliteitsvoorwaarde 642

Afdeling 3. Bedragen en categorieën 643

Afdeling 4. Het onderzoek naar het inkomen 645

A. De inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming 645

B. De tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden 646

Afdeling 5. Voorschotten 648

II. Administratieve organisatie 649

Afdeling 1. Aanvraag 649

Afdeling 2. Beslissing 649

Afdeling 3. Betaling 650

Afdeling 4. Schorsingen 650

Afdeling 5. Herzieningen en nieuwe aanvragen 651

Afdeling 6. Terugvordering en verjaring 651

Afdeling 7. Adviesorganen	651
Afdeling 8. Financiering	652
III. Algemene inlichtingen	653
Afdeling 1. Nuttig adres	653
Afdeling 2. Wetgeving en reglementering	653
Afdeling 3. Publicaties	653
Titel II. Het recht op maatschappelijke integratie	654
I. Inleiding, aard van het recht, administratieve organisatie	654
II. Toekenningsvoorwaarden	656
Afdeling 1. De nationaliteitsvoorwaarde	656
Afdeling 2. De leeftijdsvoorwaarde	656
Afdeling 3. De voorwaarde van verblijf in België	656
Afdeling 4. De voorwaarde van ontoereikende bestaansmiddelen	658
A. Rekening houden met de bestaansmiddelen van andere personen	657
B. Berekening van de in aanmerking genomen bestaansmiddelen	658
C. Bestaansmiddelen waarmee geen rekening wordt gehouden	661
Afdeling 5. De voorwaarde van werkbereidheid	663
Afdeling 6. Rechten op andere uitkeringen	664
III. Vormen waarin het recht op maatschappelijke integratie kan verleend worden	665
Afdeling 1. Een tewerkstelling	665
Afdeling 2. Een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie	666
Afdeling 3. Een leefloon	667
A. Categorie 1: samenwonenden	668
B. Categorie 2: alleenstaanden	668
C. Categorie 3: personen met gezinslast	668
IV. Terugvorderingen	670
Afdeling 1. Verhaal bij de betrokkene	670
Afdeling 2. Verhaal bij de onderhoudsplichtigen	671
Afdeling 3. Verhaal bij de aansprakelijke derden	672
V. Procedure en beroep	673

VI. Staatstoelagen 674

VII. Algemene inlichtingen 676

A. Nuttige adressen 676

B. Reglementering 676

C. Publicaties 678

Titel III. Maatschappelijke dienstverlening 679

I. Algemene kenmerken van de maatschappelijke dienstverlening 679

Afdeling 1. De maatschappelijke dienstverlening en de wetten op de institutionele hervormingen 679

Afdeling 2. Definitie van maatschappelijke dienstverlening en specifieke soorten dienstverlening 680

Afdeling 3. Terugvordering 681

II. Procedure en beroep 684

III. Staatstoelagen 685

IV. Algemene inlichtingen 687

A. Nuttige adressen 687

B. Reglementering 687

C. Publicaties 688

Deel IV. De sociale bescherming op internationaal vlak 691

Inleiding 692

Titel I. Coördinatie-instrumenten voor nationale socialezekerheidsstelsels 693

I. Bilaterale verdragen 695

Afdeling 1. Principes 695

A. Gelijke behandeling 695

B. Toepasselijke wetgeving	696
C. Bescherming van de verworven rechten	696
D. Uitvoer van prestaties	697
Afdeling 2. Bijzondere bepalingen inzake prestaties	698
A. Ziekteverzekering	698
B. Invaliditeit	699
C. Ouderdom	699
D. Gezinsbijslag	699
E. Arbeidsongevallen en beroepsziekten	700
F. Werkloosheid	700
II. Multilaterale instrumenten	701
Afdeling 1. Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid der Rijnvarenden	701
Afdeling 2. Europees verdrag betreffende de sociale zekerheid van arbeiders werkzaam bij het internationale transportwezen	703
Afdeling 3. Raad van Europa	704
A. Interimakkoorden	704
B. Europese overeenkomst inzake sociale zekerheid en het aanvullende akkoord	705
C. Europese overeenkomst inzake medische en sociale bijstand	706
Afdeling 4. Europese Unie	707
A. De bronnen van het Europees recht inzake de coördinatie van de socialezekerheidsregelingen	707
B. De EU-verordeningen nr. 883/2004 en 987/2009	709

Titel II. Normatieve instrumenten 718

I. De internationale arbeidsorganisatie	719
II. Raad van Europa	722
Afdeling 1. Het Europees sociaal handvest en de Protocollen – Het herziene sociaal Europese Handvest	722
Afdeling 2. De Europese code inzake sociale zekerheid	723
Afdeling 3. De (herziene) Europese code inzake sociale zekerheid	724

III. Europese Unie	725
Afdeling 1. Het Gemeenschapshandvest van de sociale grondrechten van de werkenden	725
Afdeling 2. Richtlijnen	726
A. Richtlijn 79/7 van de Raad van 19 december 1978 betreffende de geleidelijke tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van de sociale zekerheid	726
B. Richtlijn 201/41/EU betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van werkzame mannen en vrouwen en tot intrekking van Richtlijn 86/613/EEG van de Raad	726
C. Richtlijn 92/85/EEG van de Raad van 19 oktober 1992 inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie	727
D. Richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 betreffende toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in beroep (herschikking)	727
E. Richtlijn 98/49 (EG) van de Raad van 29 juni 1998 betreffende het behoud van de rechten op aanvullend pensioen voor werknemers en zelfstandigen die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen	728
Afdeling 3. Aanbevelingen	729
A. Aanbeveling van de Raad van 27 juli 1992 betreffende de convergentie van de doelstellingen en het beleid inzake sociale bescherming	729
B. Aanbeveling van de Raad van 24 juni 1992 inzake gemeenschappelijke criteria met betrekking tot toereikende inkomsten en prestaties in de stelsels van de sociale bescherming	729
IV. Organisatie van de Verenigde Naties	730
V. Internationale verdragen – Bibliografie	732
VI. Bijlage - Bilaterale overeenkomsten	734
Gebruikte afkortingen	741



Deel I.

De verschillende
stelsels van sociale
zekerheid in België

I.

II.

III.

IV.

Titel I.

Het werknemersstelsel

I. Onderwerping aan de sociale zekerheid

Afdeling 1. Toepassingsgebied

A. Algemeenheden

Het toepassingsgebied van het algemene stelsel van de sociale zekerheid voor werknemers wordt bepaald door de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, door de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en door de bijbehorende uitvoeringsbesluiten.

Tenzij een internationaal verdrag of een bilaterale overeenkomst anders bepaalt, is het Belgische socialezekerheidsstelsel voor werknemers van toepassing op alle werknemers in België die met een arbeidsovereenkomst werken op Belgisch grondgebied, voor een in België gevestigde werkgever. Het Belgische socialezekerheidsstelsel is eveneens van toepassing indien de werkgever in het buitenland gevestigd is, maar in België over een exploitatiezetel beschikt, waarvan de werknemer afhangt.

In principe is het socialezekerheidsstelsel voor werknemers van toepassing op alle werknemers en werkgevers die samen een arbeidsovereenkomst gesloten hebben.

Het voornaamste is dat er een arbeidsovereenkomst bestaat. Een arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij een persoon (de werknemer) zich verbindt om tegen een loon prestaties te verrichten onder het gezag van een andere persoon (de werkgever). Het uitoefenen van gezag houdt de bevoegdheid (de mogelijkheid en het recht) in om leiding te geven en toezicht te houden; het is echter niet zo dat de werkgever dit gezag op werkelijke en permanente wijze moet uitoefenen. Het is voldoende dat de werkgever het recht heeft aan de werknemer bevelen te geven over de organisatie en de uitvoering van het overeengekomen werk.

Er is m.a.w. sprake van een arbeidsovereenkomst van zodra uit de feitelijke toestand blijkt dat de drie elementen (prestaties, loon en band van ondergeschiktheid) aanwezig zijn.

De sociale zekerheid is steeds van toepassing, ongeacht het geslacht, de leeftijd of de nationaliteit van de werknemer, en ongeacht de dagelijkse, wekelijkse of maandelijkse duur van de arbeidsprestaties. De wijze en de vorm van het loon (uurloon, prestatieloon, vast bedrag, fooien, enz.) spelen evenmin een rol.

De wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders is van openbare orde. Dit wil zeggen dat deze wet voorrang heeft op de wil van de partijen.



B. Persoonlijk toepassingsgebied

Het persoonlijke toepassingsgebied van de algemene regeling van de sociale zekerheid voor werknemers wordt bepaald bij de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders¹, alsook bij zijn uitvoeringsbesluit, het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Het algemene stelsel is aldus van toepassing op werknemers tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst of die aldus beschouwd worden, op werknemers onder statuut tewerkgesteld voor sommige takken van de regeling, alsook op hun werkgevers. Het koninklijk uitvoeringsbesluit voorziet in uitbreidingen van dit toepassingsgebied, alsook in uitsluitingen en beperkingen.

C. Territoriaal toepassingsgebied

Onder voorbehoud van afwijkende bepalingen in internationale overeenkomsten en bilaterale verdragen, is het Belgische socialezekerheidsstelsel voor werknemers van toepassing op de werknemer die in België werkt voor een in België gevestigde werkgever. Indien de werkgever in het buitenland gevestigd is, maar in België over een exploitatiezetel beschikt waarvan de werknemer afhangt, is het Belgische socialezekerheidsstelsel voor werknemers eveneens van toepassing.

Voor de sociale zekerheid is de exploitatiezetel van een onderneming, de zetel die doorgaans het loon van de werknemer betaalt, die een rechtstreeks gezag uitoefent over de werknemer en waarbij de werknemer verslag uitbrengt over zijn activiteiten. Vrijwel alle internationale overeenkomsten bevatten bepalingen over de detachering van werknemers. De detachering laat een werkgever toe om zijn werknemer voor een bepaalde opdracht van korte duur uit te zenden naar het buitenland (meer bepaald naar een staat waarmee België een socialezekerheidsverdrag gesloten heeft). Tijdens de detachering blijft de werknemer verder uitsluitend onderworpen aan het socialezekerheidsstelsel waaraan hij voor de detachering onderworpen was.

D. Materieel toepassingsgebied (uitbreidingen en beperkingen)

Het algemene principe inzake de onderwerping aan de sociale zekerheid der werknemers is eenvoudig: het betreft de werknemers en de werkgevers die door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn. Het gaat om werkgevers en werknemers zowel uit de privésector als uit de publieke sector voor zover er een arbeidsovereenkomst gesloten werd.

¹ De artikelen 1 en 2 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, bepalen in theorie het toepassingsgebied van de algemene regeling. Deze bepalingen zijn nog steeds niet in werking getreden. Blijven dus van toepassing de artikelen 1 tot 4 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.



Bovendien kan het stelsel van de sociale zekerheid der werknemers tot een aantal categorieën uitgebreid worden. Het stelsel kan eveneens beperkt worden.

1. De arbeidsovereenkomst

Een arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij een persoon (de werknemer) zich verbindt om tegen een loon prestaties te verrichten onder het gezag van een andere persoon (de werkgever). In een arbeidsovereenkomst zijn de volgende vier elementen essentieel:

- a) de overeenkomst;
- b) de arbeid;
- c) het loon;
- d) het gezag van de werkgever.

a) de overeenkomst

Een arbeidsovereenkomst is een wederzijds bindende overeenkomst onder bezwarende titel: ze bevat dus zowel verplichtingen voor de werkgever als voor de werknemer, waarbij de werknemer zich ertoe verbindt arbeid te verrichten onder het gezag van de werkgever, en de werkgever verbindt zich ertoe daarvoor een loon te betalen.

Een arbeidsovereenkomst moet, net als elke andere overeenkomst², beantwoorden aan de volgende drie criteria om rechtsgeldig te zijn:

- het geldige akkoord van de zich verbindende partijen bevatten;
- een voorwerp hebben en;
- een geoorloofde reden hebben.

De arbeidsovereenkomst moet eveneens de hoedanigheid van de verbindende partijen bevatten (wie is de werkgever en wie is de werknemer?).

Een werknemer die jonger is dan 18 jaar, mag een arbeidsovereenkomst sluiten en opzeggen met de uitdrukkelijke of stilzwijgende toestemming van zijn vader, zijn moeder of zijn voogd. Als die toestemming ontbreekt, kan de jeugdrechtbank op verzoek van het openbaar ministerie of een familielid deze toestemming verlenen. De vader, de moeder of de voogd wordt vooraf gehoord of opgeroepen. Indien niemand van de familie tussenbeide wil komen, moet de minderjarige zelf naar het arbeidsauditoraat stappen opdat het zijn aanvraag bij de rechtbank aanhangig maakt.

b) de arbeid

Een arbeidsovereenkomst zonder prestaties is uitgesloten en de prestaties moeten geoorloofd zijn, dit wil zeggen dat ze de wet, de goede zeden en de openbare orde in acht moeten nemen (artikel 1133 van het Burgerlijk Wetboek).

c) het loon

Het loon dat de werkgever moet betalen, is een essentieel element in de arbeidsovereenkomst³.

² Zie artikel 1108 van het Burgerlijk Wetboek.

³ *Cass.*, 2 oktober 1968, *Arr. Cass.*, 1969, 132.

In ruil voor de arbeid die volgens de overeenkomst wordt geleverd, ontstaat automatisch een recht op loon voor de arbeidsprestaties die door de werkgever worden gevraagd. In dat opzicht vormt het loon een periodieke schuldvordering vanwege de werknemer die ontstaat naarmate het werk vordert.

Indien de arbeidsprestaties gratis worden geleverd, is er geen sprake van een arbeidsovereenkomst. Indien de partijen het niet eens zijn over het loonbedrag, is er al evenmin sprake van een arbeidsovereenkomst⁴.

d) het gezag van de werkgever

De aanwezigheid van een overeenkomst, loon en prestaties vormt in de meeste gevallen geen probleem. Het breekpunt is echter gezag, het bestaan van een band van ondergeschiktheid. En het is precies die band van ondergeschiktheid die de arbeidsovereenkomst van andere contracten onderscheidt. De ondergeschiktheid van de werknemer ten opzichte van zijn werkgever is het gevolg van de overeenkomst die ze samen hebben gesloten: de werkgever kan bevelen geven en in principe moet de werknemer deze bevelen uitvoeren, hetgeen veronderstelt dat het werk een aantal richtlijnen vereist.

Het gezag van de werkgever hoeft niet permanent te zijn. Gezag moet enkel mogelijk zijn zonder effectief uitgeoefend te worden⁵. Ondergeschikt verband houdt in dat de juridische mogelijkheid bestaat om gezag uit te oefenen over de organisatie en de uitvoering van de arbeid, d.w.z. dat de werkgever op elk ogenblik instructies kan geven tijdens de uitvoering van het werk over de organisatie en de uitvoering van het overeengekomen werk⁶. Bijgevolg is er niets op tegen dat de werknemer vrij en zelfstandig zijn werk uitvoert⁷. Dit is o.a. het geval bij handelsreizigers. De rechtsleer en de rechtspraak beschouwen het individu als ondergeschikt, wanneer hij bevelen en instructies krijgt, wanneer hij deze moet naleven en wanneer hij gecontroleerd wordt.

Aanwijzingen voor een graad van ondergeschiktheid zijn:

- het gezag en het toezicht dat door de werkgever wordt uitgeoefend;
- het vastleggen van de werkdagen en -uren (dit is de mogelijkheid tot organisatie van de arbeidstijd of niet (dienstrooster));
- de duur van de prestaties (een minimumaantal te presteren uren);
- de deelname aan het beleid of het beheer;
- de plicht van de werknemer om verslag uit te brengen over zijn activiteiten;
- de plicht om al zijn tijd en activiteit aan een welbepaalde werkgever te besteden;
- de manier waarop het loon is vastgesteld (dit kan zijn: maandloon, stukloon, commissieloon, bedieningsgeld, ...);
- de terugbetaling van kosten;
- de territoriale afbakening van de activiteit;
- het beschikken over betaalde jaarlijkse vakantie;
- enzovoort.

⁴ Cass., 2 oktober 1968, Arr. Cass., 1969, 132.

⁵ Cass., 18 mei 1981, Arr. Cass., 1980-81, 1080.

⁶ Cass., 13 juni 1968, Arr. Cass., 1968, 1239.

⁷ Cass., 25 februari 1965, Pas., 1965, 652.



Het is van belang te benadrukken dat geen enkel van de opgesomde elementen op zichzelf voldoende is om het bestaan van een arbeidsovereenkomst te staven of te ontkennen; het is steeds een samengaan van verschillende elementen dat al dan niet wijst in de richting van ondergeschiktheid.

Met de band van ondergeschiktheid, die bij een arbeidsovereenkomst essentieel is, kan een onderscheid worden gemaakt ten aanzien van de aannemingsovereenkomst, de vennootschapsovereenkomst en het mandaat.

De aannemingsovereenkomst

Een aannemingsovereenkomst is een contract waarbij iemand zich ertoe verbindt, in ruil voor een loon voor iemand anders, een welbepaald werk uit te voeren. Bij een aannemingsovereenkomst is het voorwerp een welbepaald werk, een resultaat. Het voorwerp van de arbeidsovereenkomst daarentegen is dat de werknemer arbeidskracht ter beschikking stelt van de werkgever.

De ondernemer volgt de algemene richtlijnen van de opdrachtgever, maar kan in principe vrij zijn middelen kiezen om het beloofde resultaat te bereiken; bij een werknemer is dat niet het geval.

De vennootschapsovereenkomst

Een vennootschapsovereenkomst is een contract waarbij een of meer personen afspreken iets gemeenschappelijk in te brengen om daarna de mogelijke winst daaruit te delen.

Er zijn minstens twee contractanten nodig. Het voorwerp van de vennootschapsovereenkomst is winst te maken met het oog op verdeling, waarbij iedere vennoot het risico loopt iets te verliezen. Het loon dat als tegenprestatie geldt voor de arbeid, een van de essentiële kenmerken van de arbeidsovereenkomst, ontbreekt in een vennootschapsovereenkomst⁸.

Toch is voorzichtigheid geboden. De overeenkomst waarbij de visser een contract afsluit met de reder om prestaties te leveren tegen de betaling van een aandeel in de winst, is geen vennootschapsovereenkomst maar wel een arbeidsovereenkomst, indien de visser (de werknemer) deze prestaties levert onder het gezag, de leiding en het toezicht van de reder (de werkgever). Immers, binnen deze sector is het de gewoonte een aandeel in de winst als loon te ontvangen en de reder heeft zijn gezag niet gekregen van de algemene vergadering.

De mandaatovereenkomst

Een mandaat is een overeenkomst tussen een opdrachtgever en een lasthebber, waarbij de lasthebber de macht krijgt om uit naam van de opdrachtgever te handelen.

Met het criterium van de ondergeschiktheid kan een lasthebber van een werknemer worden onderscheiden. Het feit dat iemand instructies ontvangt, volstaat niet om een lasthebber en een werknemer van elkaar te onderscheiden, maar de werkgever van

⁸ Cass., 25 september 1947, R.C.J.B., 1948, 201.

een werknemer die werkt met een arbeidscontract, kan van hem eisen dat hij zijn tijdsgebruik verantwoordt; bij de relatie opdrachtgever-lasthebber is dat niet zo.

Bij handelsvertegenwoordiging heeft men te maken met een mandaat om te onderhandelen en om handelszaken te regelen, maar dat mandaat is bij de activiteit van handelsreiziger slechts van ondergeschikt belang. Wat de lasthebber onderscheidt van de handelsreiziger, is dat de werkgever van de handelsreiziger hem op elk denkbaar ogenblik kan vragen om zijn tijdsgebruik te verantwoorden.

De persoon die van de beheerders van een vennootschap haast onbeperkte bevoegdheden heeft ontvangen met het doel de vennootschap te besturen, is lasthebber van de vennootschap en in beginsel onderworpen aan het socialezekerheidsstelsel van de zelfstandigen. Een zaakvoerder kan zijn mandaat als zaakvoerder met een arbeidsovereenkomst in de vennootschap cumuleren, indien er voldaan is aan de volgende criteria:

- 1° De zaakvoerder moet, behalve zijn opdrachten in het raam van een lastgevingscontract, bepaalde technische en materiële taken vervullen voor de vennootschap. Deze taken dienen juridisch onderscheiden te worden van de taken als lasthebber⁹.
- 2° Er moet een loon uitgekeerd worden als tegenprestatie voor de gepresteerde arbeid.
- 3° Het bewijs dient geleverd te worden van het bestaan van een gezagsrelatie tussen de vennootschap en de zaakvoerder-werknemer¹⁰.

Schijnovereenkomsten die worden afgesloten met het doel onder het socialezekerheidsstelsel voor werknemers te vallen of om er juist aan te ontsnappen, moeten op hun werkelijke inhoud en toepassing getoetst worden. In de praktijk is dat niet altijd even gemakkelijk.

De werkgever kan zich niet beroepen op de nietigheid van de arbeidsovereenkomst (daarmee wordt bedoeld: een arbeidsovereenkomst die in strijd is met de arbeidsreglementering) om aan de toepassing van het socialezekerheidsstelsel voor werknemers te ontsnappen.

In laatste instantie bepalen de rechtbanken (meer bepaald de arbeidsrechtbanken en arbeidshoven) de rechtscategorie waartoe de betwiste overeenkomst behoort, overeenkomst waarover ze zullen moeten beslissen.

2. Uitbreidingen en beperkingen van het materiële toepassingsgebied

Zoals reeds gesteld, is het stelsel van de sociale zekerheid der werknemers in eerste instantie van toepassing op de personen die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst. Maar het toepassingsgebied van het socialezekerheidsstelsel voor werknemers kan worden uitgebreid of beperkt. Dit kan via een wet of – na advies van de Nationale Arbeidsraad – via een in ministerraad overlegd koninklijk besluit. Zo is het socialezekerheidsstelsel voor werknemers eveneens van toepassing op personen die, zonder gebonden te zijn door een arbeidsovereenkomst, arbeidsprestaties leveren tegen betaling van een loon onder het gezag van een andere persoon (het betreft hier vooral staatsambtenaren) of die arbeid uitoefenen in gelijkaardige voorwaarden als die van een arbeidsovereenkomst.

⁹ Arbeidshof Luik, 4 maart 1982, *J.T.T.*, 1983, 9.

¹⁰ Arbeidshof Antwerpen, 18 april 1988, *Soc. Kron.*, 1992, 37.



DE VERZEKERINGSPLICHTIGEN	VERZEKERINGS- PLICHT VOOR
I. Personen uit de privésector met volledige onderwerping – gelijkstelling met werknemers of werkgevers	
<p>1. De mandatarissen van niet-commerciële organisaties. Personen belast met het dagelijkse beheer of de dagelijkse leiding van verenigingen en organisaties die geen industriële of handelsverrichtingen uitvoeren en die er niet naar streven hun leden een materieel voordeel te verschaffen. De dagelijkse leiding maakt de voornaamste activiteit van de betrokken persoon uit en de lasthebber moet voor die prestaties een ander loon dan kost en inwoning genieten. Niet-commerciële organisaties zijn o.a. ziekenfondsen, landsbonden, beroepsorganisaties voor werkgevers en werknemers, coöperatieve vennootschappen, vzw's, enz. Als werkgever wordt beschouwd het fonds, de organisatie, enz.¹¹.</p>	Alle takken
<p>2. De uitzendkrachten aangeworven om bij derden tewerkgesteld te worden. Het uitzendbureau waarmee de uitzendkracht een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten, is de werkgever¹².</p>	Alle takken
<p>3. De huisarbeiders die op een door hen gekozen plaats in gelijkaardige voorwaarden als die van een arbeidsovereenkomst, grondstoffen of gedeeltelijk afgewerkte producten bewerken die hun door handelaar(s) zijn toevertrouwd, en die niet meer dan vier helpers in dienst hebben, vallen samen met hun helpers onder het stelsel van de sociale zekerheid der werknemers. De handelaar wordt t.a.v. deze huisarbeider én hun helpers als werkgever beschouwd¹³.</p>	Alle takken
<p>4. De vervoerders van goederen en de onderneming die opdracht geeft tot dit vervoer, indien de voertuigen eigendom zijn van de onderneming of indien de onderneming de aankoop ervan financiert of de financiering waarborgt¹⁴.</p>	Alle takken
<p>5. De personenvervoerders aan wie dit vervoer wordt toevertrouwd door een onderneming die eigenaar is van het voertuig, de aankoop ervan financiert of de financiering waarborgt. Hetzelfde geldt voor personenvervoerders aan wie een onderneming diensten verleent i.v.m. het opgedragen vervoer, met uitzondering van de taxibestuurders¹⁵ hierna bedoeld in 6.</p>	Alle takken

11 Artikel 3, 1° van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

12 Artikel 3, 3° van hetzelfde besluit.

13 Artikel 3, 4° van hetzelfde besluit.

14 Artikel 3, 5° van hetzelfde besluit.

15 Artikel 3, 5°bis van hetzelfde besluit.



<p>6. De taxibestuurders en de ondernemers die hen tewerkstellen, behalve indien het gaat om:</p> <p>1° taxibestuurders die houder zijn van een door de bevoegde overheid afgeleverde exploitatievergunning voor een taxi-dienst en die eigenaar zijn van het voertuig of de voertuigen waarmee ze handel drijven, of die erover beschikken ingevolge een afbetalingsovereenkomst die niet gefinancierd is of waarvan de financiering niet gewaarborgd is door de ondernemer;</p> <p>2° taxibestuurders die mandatarissen zijn van de vennootschap die met het voertuig handel drijft en die over de exploitatievergunning beschikt zoals bedoeld in artikel 3, §1, vierde lid, van het KB nr. 38 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen¹⁶.</p>	<p>Alle takken</p>
<p>7. De personen met een handicap verbonden door een speciale leerovereenkomst voor de beroepsomscholing of -opleiding, bedoeld door de wet van 16 april 1963. De persoon of het centrum met wie deze overeenkomst werd aangegaan is i.c. de werkgever¹⁷.</p>	<p>Alle takken</p>
<p>8. De kunstenaars¹⁸. Voor de artiesten "kleinevergoedingsregeling" is er geen onderwerping (zie punt 3, j)</p>	<p>Alle takken</p>
<p>9. De studenten tewerkgesteld in het kader van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en die arbeidsprestaties leveren, onder voorbehoud van de vrijstellingsmaatregel voor jobstudenten (cf. punt 3, c)¹⁹.</p>	<p>Alle takken behalve wanneer ze voldoen aan de voorwaarden van artikel 17bis van het KB van 28 november 1969</p>
<p>10. De geneesheren die in het kader van artikel 215, §4 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 een opleiding tot geneesheer-specialist volgen. De verplegingsinstelling waar de opleiding plaatsvindt, is de werkgever²⁰. De huisartsen in opleiding genieten dezelfde sociale bescherming, het zijn de coördinatiecentra die optreden als werkgever.</p>	<p>Z.I.V. (geneeskundige verzorging en uitkeringen) en gezinsbijslag (tenzij de instelling gemachtigd is, de gezinsbijslag rechtstreeks aan de personeelsleden uit te betalen of aangesloten is bij de RSZPPO)²¹</p>

¹⁶ Artikel 3, 5°ter van hetzelfde besluit.

¹⁷ Artikel 3, 6° van hetzelfde besluit.

¹⁸ Artikel 1bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

¹⁹ Artikel 3, 8° van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van het KB van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

²⁰ Artikel 15bis van hetzelfde besluit.

²¹ Krachtens artikel 1 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en krachtens artikel 2, §1, 1° van de gecoördineerde wetten van 3 juni 1970 betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, zijn deze wetten van toepassing op de werknemers die geheel of gedeeltelijk vallen onder de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Met andere woorden, de onderwerping aan minstens één tak van de algemene regeling voor werknemers heeft als gevolg de onderwerping aan de takken "arbeidsongevallen" en "beroepsziekten".

DEEL I. De verschillende stelsels van sociale zekerheid in België

<p>11. De gerechtigden op een doctoraatsbeurs die fiscaal vrijgesteld is en toegekend wordt door een door private personen ingerichte universitaire instelling. Deze instelling wordt beschouwd als de werkgever²².</p>	<p>Alle takken</p>
--	--------------------

DE VERZEKERINGSPLICHTIGEN	VERZEKERINGS- PLICHT VOOR
<p>II. Personen uit de privésector met beperkte onderwerping</p>	
<p>1. De betaalde sportbeoefenaars, bedoeld bij de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars. Deze wet definieert een betaalde sportbeoefenaar als de persoon die de verplichting aangaat zich voor te bereiden op of deel te nemen aan een sportcompetitie of -exhibitie onder het gezag van een andere persoon tegen een loon dat een bepaald bedrag overschrijdt. Dit bedrag wordt jaarlijks bij koninklijk besluit bepaald. Sportbeoefenaars in de zin van deze wet worden geacht, zonder mogelijkheid van tegenbewijs, verbonden te zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden.</p> <p>De betaalde sportbeoefenaars die niet onder deze wet vallen, maar wel verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, zijn eveneens onderworpen aan de sociale zekerheid der werknemers, indien het bewijs van het bestaan van een arbeidsovereenkomst geleverd kan worden²³.</p>	<p>Alle takken behalve de jaarlijkse vakantie</p>
<p>2. De beroepsrenners²⁴.</p>	<p>Alle takken behalve de jaarlijkse vakantie</p>

²² Artikel 3bis van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

²³ Artikel 6 van hetzelfde besluit.

²⁴ Artikel 6bis van hetzelfde besluit.

<p>3.</p> <p>a) Het privépersoneel van de vrije instellingen voor niet-universitair onderwijs dat bezoldigd wordt met een weddetoelage van een Gemeenschap of van een andere publiekrechtelijke persoon²⁵.</p>	<p>a) Z.I.V. (geneeskundige verzorging en uitkeringen), pensioenen, werkloosheid. Indien het genot van de weddetoelage aanspraak doet ontstaan op een pensioen ten laste van de schatkist, of wanneer het personeel inzake pensioen op dezelfde wijze behandeld wordt als een stagiair in het gemeenschaps-onderwijs, wordt de toepassing van de sociale zekerheid beperkt tot Z.I.V. (geneeskundige verzorging)</p>
<p>b) Het personeel van 3. a) dat rechtstreeks wordt bezoldigd door de inrichtende macht²⁶.</p>	<p>b) Alle takken</p>
<p>c) De vastbenoemde of daarmee gelijkgestelde personeelsleden die bij of krachtens een decreet met behoud van hun rechtspositieregeling, met inbegrip van alle toekomstige wijzigingen, vanuit een hogeschool overgedragen zijn aan een universiteit²⁷.</p>	<p>Z.I.V. (geneeskundige verzorging) behalve voor de personeelsleden die door een universiteit overgenomen zijn met toepassing van de rechtspositieregeling van de universiteit</p>
<p>4.</p> <p>a) Het academisch personeel van de vrije instellingen voor universitair onderwijs dat bezoldigd wordt met een weddetoelage van een Gemeenschap of van een andere publiekrechtelijke persoon²⁸.</p>	<p>a) Z.I.V. (geneeskundige verzorging), arbeidsongevallen en beroepsziekten, gezinsbijslag indien indienstneming vanaf 01/01/1999</p>
<p>b) Alle personeelsleden van de vrije instellingen voor universitair onderwijs die bezoldigd worden met een weddetoelage van een Gemeenschap of van een andere publiekrechtelijke persoon, met uitzondering van het academisch personeel²⁹.</p>	<p>b) Alle takken</p>



25 Artikel 7, §1 van hetzelfde besluit.

26 Idem.

27 Artikel 7, §2, van hetzelfde besluit.

28 Artikel 7, §3, van hetzelfde besluit.

29 Idem a contrario.

DEEL I. De verschillende stelsels van sociale zekerheid in België

<p>5.</p> <p>a) Het personeel van private diensten voor school- en beroepsoriëntering of van private psycho-medisch-sociale centra met weddetoelagen ten laste van een Gemeenschap³⁰.</p>	<p>a) Z.I.V. (geneeskundige verzorging en uitkeringen), pensioenen, werkloosheid</p>
<p>b) Het personeel van private diensten voor school- en beroepsoriëntering of van private psycho-medisch-sociale centra met weddetoelagen ten laste van een Gemeenschap, dat rechten opbouwt voor een rijkspensioen volgens de wet van 31 juli 1963³¹.</p>	<p>b) Z.I.V. (geneeskundige verzorging)</p>
<p>6. De handarbeiders die onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf ressorteren, met uitzondering van de handarbeiders die tewerkgesteld zijn aan werken in de witloof- of champignonteelt: de handarbeider tewerkgesteld gedurende maximaal 65 dagen per kalenderjaar, tenzij de tewerkstelling bestaat uit het aanplanten en onderhouden van parken en tuinen³². De handarbeiders tewerkgesteld in de witloofteelt, gedurende maximaal 100 dagen per kalenderjaar. De handarbeiders tewerkgesteld in de champignonteelt, gedurende maximaal 156 dagen per kalenderjaar. N.B. Deze mogelijkheid geldt ook voor de handarbeiders die onder het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid ressorteren³³.</p>	<p>Alle takken behalve de jaarlijkse vakantie</p>
<p>7. De gelegenhedenarbeiders tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor de Landbouw, voor zover de werknemers uitsluitend worden tewerkgesteld op de eigen gronden van de werkgever. Deze werknemers mogen maximaal 30 dagen per kalenderjaar bij een of meer werkgevers worden tewerkgesteld³⁴. N.B. Deze mogelijkheid geldt ook voor de handarbeiders die onder het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid ressorteren³⁵.</p>	<p>Alle takken behalve de jaarlijkse vakantie</p>
<p>8. Het inwonend huispersoneel³⁶.</p>	<p>Alle takken behalve de gezinsbijslagen</p>

30 Artikel 8, 1e lid, van hetzelfde besluit.

31 Artikel 8, 2e lid, van hetzelfde besluit.

32 Artikel 8bis, 1e en 2e lid, 1°, van hetzelfde besluit.

33 Artikel 8bis, 2e lid, 3°, van hetzelfde besluit.

34 Artikel 8bis, 1e en 2e lid, 2°, van hetzelfde besluit.

35 Artikel 8bis, 2e lid, 3°, van hetzelfde besluit.

36 Artikel 5 van hetzelfde besluit.



<p>9. De leerlingen in de industrie, bij de middenstand of stagiairs die een opleiding tot ondernemingshoofd volgen, alsook de werknemers onderworpen aan deeltijdse leerplicht tewerkgesteld met een overeenkomst voor socio-professionele inpassing die door de Gemeenschappen en de Gewesten werd erkend in het kader van secundair onderwijs met verminderd leerplan en dit tot 31 december van het kalenderjaar waarin voornoemde leerlingen of stagiairs de leeftijd van achttien jaar bereiken³⁷.</p>	<p>Jaarlijkse vakantie</p> <p>LET OP: vanaf 1 januari van het jaar waarin deze personen 19 jaar oud worden, vallen zij onder alle takken.</p>
<p>10. De werknemers onderworpen aan deeltijdse leerplicht met een arbeidsovereenkomst en dit tot 31 december van het kalenderjaar waarin deze werknemers de leeftijd van achttien jaar bereiken³⁸.</p>	<p>Alle takken, behalve de pensioenen</p> <p>LET OP: vanaf 1 januari van het jaar waarin deze personen 19 jaar oud worden, vallen zij onder alle takken</p>
<p>11. De onthaalouders³⁹.</p>	<p>Alle takken, behalve de jaarlijkse vakantie. Inzake werkloosheid werd een specifieke regeling uitgewerkt ter gedeeltelijke compensatie van het inkomensverlies dat de onthaalmoeder buiten zijn of haar wil lijdt ingevolge de tijdelijke afwezigheid van kinderen die hij of zij normaal opvangt⁴⁰</p>

DE VERZEKERINGSPLICHTIGEN	VERZEKERINGS- PLICHT VOOR
<p>III. Het personeel van de openbare sector</p>	
<p>1. Het Rijk, de Gemeenschappen en Gewesten, provincies en instellingen ondergeschikt aan de provincie.</p> <p>a) het statutair verbonden personeel dat vastbenoemd is of (opnieuw) in dienst wordt genomen bij het leger (behalve bij functies in het buitenland, indien zij daar hun administratieve verblijfplaats hebben)⁴¹;</p>	<p>Z.I.V. (geneeskundige verzorging)</p>

37 Artikel 4 van hetzelfde besluit.

38 Artikel 5bis van hetzelfde besluit.

39 Artikel 8ter van hetzelfde besluit.

40 Artikel 7, §1, 3e lid (q) van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

41 Artikel 9, §1, 2e lid, van hetzelfde besluit.

DEEL I. De verschillende stelsels van sociale zekerheid in België

b) het contractueel verbonden personeel ⁴² ;	Z.I.V., pensioenen, werkloosheid
c) de stagiairs van het Rijk, de Gemeenschappen en Gewesten (behalve bij een vooropzeg wegens ongeschiktheid) ⁴³ ;	Z.I.V. (geneeskundige verzorging)
d) de personen, titularis van een mandaat in een managementfunctie of aangesteld in een staffunctie ⁴⁴ .	Z.I.V. (geneeskundige verzorging) en pensioenen
2. De gemeenten, de instellingen ondergeschikt aan de gemeenten en de verenigingen van gemeenten, de agglomeraties en federaties van gemeenten en de openbare instellingen die ervan afhangen. a) het statutair verbonden personeel dat in vast verband benoemd is ⁴⁵ ;	Z.I.V. (geneeskundige verzorging)
b) het contractueel verbonden personeel ⁴⁶ .	Z.I.V., pensioenen, werkloosheid
3. Instellingen van openbaar nut en autonome overheidsbedrijven. a) de bezoldigde lasthebbers die hun voornaamste activiteit wijden aan het dagelijkse beheer of de dagelijkse leiding van de instellingen en bedrijven, behalve indien zij een statutaire pensioenregeling hebben ⁴⁷ ;	Alle takken
b) de personen die tewerkgesteld zijn bij wijze van mandaat in een managementfunctie in een openbare instelling van de sociale zekerheid	Z.I.V. (geneeskundige verzorging), pensioenen
c) het statutair verbonden personeel dat pensioenrechten opbouwt krachtens de wet van 28 april 1958 of krachtens een andere wet of een ander reglement dan de wetgeving tot invoering van een andere pensioenregeling dan die voor werknemers ⁴⁸ ;	Z.I.V., gezinsbijslag indien aangeworven vanaf 01/01/1999 (tenzij deze instellingen verplicht zijn de gezinsbijslag rechtstreeks aan de personeelsleden uit te betalen of verplicht zijn aan te sluiten bij de RSZP-PO)

42 Artikel 9, §2, van hetzelfde besluit.

43 Artikel 9, §1, 4e lid, van hetzelfde besluit.

44 Artikel 9, §1, 3e lid, van hetzelfde besluit.

45 Artikel 10, §1, 2e lid, van hetzelfde besluit.

46 Artikel 10, §1, van hetzelfde besluit.

47 Artikel 11, §1, van hetzelfde besluit.

48 Artikel 11, §2, 1e lid, van hetzelfde besluit.



d) het contractuele personeel van de instellingen van openbaar nut ⁴⁹ ;	Z.I.V., gezinsbijslag (tenzij de instelling gemachtigd is de gezinsbijslag rechtstreeks aan de personeelsleden uit te betalen of verplicht aangesloten is bij de RSZPPO), pensioenen, werkloosheid
e) het contractuele personeel van de autonome overheidsbedrijven ⁵⁰ ;	Alle takken
f) het statutair verbonden personeel dat geen pensioenrechten kan laten gelden krachtens de wet van 28 april 1958 of krachtens een andere wet of een ander reglement dan de wetgeving tot invoering van een pensioenregeling voor werknemers ⁵¹ ;	Z.I.V. (geneeskundige verzorging), gezinsbijslag (tenzij deze instellingen verplicht zijn de gezinsbijslag rechtstreeks aan de personeelsleden uit te betalen of verplicht zijn aan te sluiten bij de RSZPPO), pensioenen, werkloosheid
g) het contractuele personeel van de Vlaamse Vervoermaatschappij en de Société wallonne de Transport ⁵² ;	Alle takken
h) het statutaire personeel van de NMBS dat aanspraak kan maken op de tussenkomst van haar sociale werken ⁵³ .	Z.I.V. (geneeskundige verzorging); gezinsbijslag indien indienstneming vanaf 01/01/1999
4. De gemeenschappen, provincies, instellingen ondergeschikt aan de provincies, gemeenten, instellingen ondergeschikt aan de gemeenten, verenigingen van gemeenten, agglomeraties en instellingen van openbaar nut. a) het academisch en wetenschappelijk personeel van het universitair onderwijs ⁵⁴ ;	Z.I.V., pensioenen, werkloosheid
b) het onderwijzend en administratief personeel van het niet-universitair onderwijs ⁵⁵ ;	Z.I.V., pensioenen, werkloosheid

49 Artikel 11, §2, §3, van hetzelfde besluit.

50 Artikel 11, §3, van hetzelfde besluit. Volgende bedrijven worden bedoeld: de Post, Belgacom, Belgocontrol, de NMBS en BIAC (Brussel International Airport Company).

51 Artikel 11, §2, 2e lid, van hetzelfde besluit

52 Artikel 11, §3, van hetzelfde besluit.

53 Artikel 11, §2, 3e lid, van hetzelfde besluit.

54 Artikel 12, §1, 1e lid, van hetzelfde besluit.

55 Idem.

DEEL I. De verschillende stelsels van sociale zekerheid in België

<p>c) het academisch en wetenschappelijk personeel van het universitair onderwijs en het onderwijzend en administratief personeel van het niet-universitair onderwijs dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aanspraak kan maken op een pensioen ten laste van de schatkist krachtens een andere wet of een ander reglement dan die over de pensioenregeling voor werknemers; - of stagiair is in het Gemeenschapsonderwijs; - of inzake pensioenen gelijkgesteld wordt met een stagiair in het Gemeenschapsonderwijs⁵⁶; 	Z.I.V.
<p>d) het vastbenoemde zelfstandige academisch personeel en het vastbenoemde administratief en technisch personeel van de Universitaire Instelling Antwerpen (U.I.A.), het Limburgs Universitair Centrum (L.U.C.), de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen⁵⁷;</p>	Z.I.V.
<p>e) de bedienaars van de eredienst, de afgevaardigden van de Centrale Vrijzinnige Raad en de gevangenisbezoekers die wedden ontvangen van de overheid, behalve wanneer zij door het bevoegde representatieve orgaan naar het buitenland worden gezonden voor een functie⁵⁸.</p>	Z.I.V.
<p>5. Wateringen en polders: ontvangers-griffiers, wachters en sluiswachters⁵⁹.</p>	Alle takken
<p>6. Sommige begunstigden van een beurs⁶⁰ van:</p> <p>a) het Instituut tot aanmoediging van het wetenschappelijk onderzoek in de nijverheid en de landbouw</p>	Alle takken
<p>b) het Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek (aspiranten inbegrepen);</p>	Alle takken
<p>c) het Interuniversitair College voor doctorale studies in de managementwetenschappen;</p>	Alle takken
<p>d) een onderzoeksopdracht toegekend door het Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie;</p>	Alle takken

⁵⁶ Artikel 12, §1, 2e lid, van hetzelfde besluit.

⁵⁷ Artikel 12, §3, van hetzelfde besluit.

⁵⁸ Artikel 13 van hetzelfde besluit.

⁵⁹ Artikel 14 van hetzelfde besluit.

⁶⁰ Artikel 15, §1, van hetzelfde besluit.

<p>e) een doctoraatsbeurs of een postdoctoraatsbeurs waarop een fiscale vrijstelling geldt en die is toegekend door een van de federale instellingen uit art. 15 van het KB van 28/11/1969 of door een universitaire instelling van een Gemeenschap. Deze instellingen worden beschouwd als de werkgever.</p>	<p>Alle takken</p>
<p>7. De begunstigen van bepaalde van voornoemde beurzen die niet vallen onder de toepassing van Verordening 1408/71 van de Raad van de Europese Unie van 14 juni 1971 betreffende de toepassing van de socialezekerheidsregelingen op werknemers en zelfstandigen, alsmede op hun gezinsleden die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen, of die niet onder toepassing vallen van een bi- of multilateraal verdrag inzake de sociale zekerheid afgesloten door het Koninkrijk België⁶¹. Deze instellingen worden beschouwd als de werkgever.</p>	<p>Z.I.V., gezinsbijslag, jaarlijkse vakantie</p>
<p>8. a) de burgemeesters en schepenen⁶², alsook de voorzitters van OCMW's⁶³, die een bezoldigde activiteit of een activiteit van zelfstandige uitoefenen maar die ingevolge hun activiteit van werknemer of zelfstandige niet verzekerd zijn inzake geneeskundige verzorging⁶⁴;</p>	<p>Z.I.V., werkloosheid en gezinsbijslag</p>
<p>b) de burgemeesters en schepenen⁶⁵, alsook de voorzitters van OCMW's⁶⁶, die geen bezoldigde activiteit of geen activiteit van zelfstandige uitoefenen.</p>	<p>Z.I.V., werkloosheid en gezinsbijslag</p>



⁶¹ Artikel 15, §2, van hetzelfde besluit.

⁶² Artikel 19, §4, 1e lid, a contrario, van de Nieuwe gemeentewet van 24 juni 1988.

⁶³ Artikel 37quater, 1e lid, a contrario, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

⁶⁴ De burgemeesters, schepenen en OCMW-voorzitters die een activiteit van zelfstandige uitoefenen, zijn onderworpen aan het sociaal statuut der zelfstandigen.

⁶⁵ Artikel 19, §4, 2e lid, van bovenvermelde Nieuwe gemeentewet.

⁶⁶ Artikel 37quater, 2e lid, van bovenvermelde wet van 29 juni 1981.

3. Uitsluiting uit het materiële toepassingsgebied

De zeelieden ter koopvaardij vallen niet onder het materiële toepassingsgebied van de sociale zekerheid der werknemers. Voor deze categorie bestaat een afzonderlijk stelsel van sociale zekerheid⁶⁷. Vroeger regelde een aparte wet eveneens de sociale zekerheid voor de mijnwerkers⁶⁸. Er dient wel opgemerkt te worden dat sinds 1 januari 2003 het mijnwerkersstelsel volledig in het algemene stelsel⁶⁹ opgenomen is.

Worden uit het materiële toepassingsgebied van de wet uitgesloten:

a) De occasionele arbeid⁷⁰

Occasionele arbeid is de arbeid verricht voor de behoeften van de huishouding van de werkgever of van zijn gezin, voor zover die arbeid niet méér bedraagt dan 8 uren per week bij één of verschillende werkgevers. Wordt de maximumgrens van 8 uur per week overschreden, dan is de betrokkene verplicht onderworpen aan de sociale zekerheid der werknemers.

Vaak spreekt men in dit verband van “ander huispersoneel dan dienstboden”. Aan het begrip “ander huispersoneel dan dienstboden” beantwoorden de volgende twee categorieën van werknemers:

- zij die prestaties van intellectuele aard verrichten voor het huishouden (voorbeelden: kinderoppas, privéverpleger, gezelschapsdame);
- zij die manuele prestaties verrichten die niet gerekend kunnen worden tot de manuele prestaties van huishoudelijke aard (voorbeelden: privéchauffeur, klusjesman, tuinman).

b) De werknemers met een PWA-overeenkomst (Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap)⁷¹

De werknemers die arbeidsprestaties verrichten in het kader van een PWA-overeenkomst, en hun werkgevers vallen niet onder de sociale zekerheid der werknemers.

c) De studentenarbeid⁷²

In principe is de student onderworpen aan de sociale zekerheid voor werknemers.

Een student is evenwel niet onderworpen indien hij werkt:

- op basis van een studentenovereenkomst zoals bedoeld bij Titel VII van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978;
- op maximum 50 kalenderdagen (= het contingent), vrij te spreiden over het volledige kalenderjaar;
- buiten de periodes van verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstelling. Onder periodes van verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstelling wordt verstaan: de momenten

67 De Besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij.

68 De Besluitwet van 10 juni 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden.

69 Het artikel 2, §3, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers bepaalt: “de algemene regeling van de sociale zekerheid voor werknemers en de bijzondere regeling voor de mijnwerkers worden versmolten tot één stelsel”. Krachtens dit artikel kan de Koning het stelsel van de zeevarenden laten versmelten met de algemene regeling voor de werknemers tot één enkel stelsel voor het geheel van de werknemers.

70 Artikel 16 van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

71 Artikel 16bis van hetzelfde besluit.

72 Artikel 17bis van hetzelfde besluit.

waarop de student geacht wordt de lessen of activiteiten te volgen aan de onderwijsinstelling waaraan hij verbonden is.

In algemene zin gaat het om de studenten die:

- volledig dagonderwijs volgen. De personen die onderwijs met beperkt leerplan of avondschool volgen, kunnen dus geen studentenovereenkomst sluiten;
- en die niet gedurende een bepaalde periode ononderbroken bij eenzelfde werkgever hebben gewerkt. Vanaf 1 januari 2012 bedraagt deze periode 12 maanden (voordien 6 maanden). Eens deze periode is verstreken, of dit nu binnen hetzelfde kalenderjaar is of niet, kan een student met die werkgever geen studentenovereenkomst meer afsluiten. Onder een ononderbroken periode van 12 maanden wordt verstaan: een overeenkomst van één jaar of opeenvolgende overeenkomsten die samen een jaar omvatten. Niets belet een werkgever dus om dezelfde student tijdens meerdere opeenvolgende jaren te werk te stellen zolang er tussen de verschillende overeenkomsten ook een werkelijke onderbreking is.

Op basis van een ondertekende studentenovereenkomst geeft de werkgever via Dimona het aantal dagen aan waarop hij de student zal tewerkstellen (= geplande dagen).

De dagen worden geteld per kalenderjaar. Dit houdt in dat de teller bij het begin van ieder nieuw kalenderjaar op 50 resterende dagen wordt gezet. Op basis van de in Dimona aangegeven dagen wordt het aantal resterende dagen aangepast.

De dagen die niet gepresteerd worden maar die wel betaald worden (zoals de feestdagen, compensatiedagen en ziekte dagen) en die binnen de periode van de studentenovereenkomst vallen, worden ook meegeteld bij de berekening van het contingent. De wettelijke feestdag die buiten de studentenovereenkomst valt, wordt dus niet meegeteld bij de berekening van het contingent. Op het loon voor deze feestdag is echter wel de solidariteitsbijdrage verschuldigd.

Hoewel werkende studenten niet onderworpen zijn aan de sociale zekerheid, is er wel een eenmalige solidariteitsbijdrage verschuldigd. Die bedraagt 8,13% van het brutoloon van de student, 2,71% daarvan is ten laste van de student en 5,42% ten laste van de werkgever. Naast deze solidariteitsbijdrage dient de werkgever ook een bijzondere bijdrage van 0,01% te betalen ten bate van het Asbestfonds. De werkgever moet het deel van de solidariteitsbijdrage dat ten laste is van de student inhouden bij de uitbetaling van het loon. Hij betaalt het deel van de student tegelijk met zijn eigen deel aan de RSZ, volgens de termijnen en voorwaarden die gelden voor de gewone socialezekerheidsbijdragen.

De solidariteitsbijdrage is enkel van toepassing op de eerste 50 dagen die in Dimona worden aangegeven. Als het contingent wordt overschreden, kan de solidariteitsbijdrage niet meer worden toegepast vanaf dag 51. Vanaf dan is de student onderworpen en zijn de normale socialezekerheidsbijdragen verschuldigd door de student en de werkgever. Het is dus het aantal meegedeelde dagen op het moment dat de Dimona wordt uitgevoerd (of het moment



waarop op basis van de ingediende kwartaalaangifte het contingent wordt aangepast) dat bepalend is voor de berekening van het contingent en niet de datum van tewerkstelling zelf.

Als het contingent evenwel wordt overschreden door tewerkstelling bij één werkgever, en de werkgever geeft op zijn DmfA('s) de student met meer dan 50 dagen solidariteitsbijdrage aan, dan zijn de gewone bijdragen verschuldigd vanaf dag 1. Als de werkgever daarentegen de DmfA correct invult, dat wil zeggen dat hij de dagen die de 50 overschrijden aangeeft met gewone bijdragen, en enkel de dagen die vallen binnen het studentencontingent aangeeft met solidariteitsbijdragen, zijn de gewone bijdragen slechts verschuldigd vanaf dag 51, en niet voor de volledige periode van tewerkstelling.

De student kan het aantal dagen waarop hij nog kan werken tegen solidariteitsbijdragen consulteren via de webapplicatie "student@work50days", beschikbaar op de website www.studentatwork.be. De student kan er ook een attest met het aantal resterende dagen afdrukken of het elektronisch verzenden. Dit attest bevat ook een toegangscode waarmee de werkgever het studentencontingent zelf kan raadplegen via de webapplicatie die beschikbaar is in de beveiligde omgeving van de portaal-site van de sociale zekerheid. Deze toegangscode blijft geldig in de maand waarin het attest werd aangemaakt en de twee daaropvolgende maanden.

Combinatie met andere tewerkstellingen:

- in de socio-culturele sector en bij sportmanifestaties: het studentencontingent van 50 dagen mag gecumuleerd worden met een tewerkstelling van 25 dagen in de socio-culturele sector, op voorwaarde dat het gaat om duidelijk onderscheiden tewerkstellingen. De dagen van tewerkstelling in de socio-culturele sector worden niet in mindering gebracht van het studentencontingent;
- als gelegheidsarbeider in de land- en tuinbouw: voor zover aan de voorwaarden van beide maatregelen voldaan is, wordt de solidariteitsbijdrage berekend op het forfaitaire dagbedrag i.p.v. op het werkelijke loon. Alle dagen die een student werkt, in om het even welke sector, gaan zowel af van het contingent van 50 dagen, als van het aantal dagen per jaar dat iemand als gelegheidsarbeider in de land- en tuinbouw kan werken;
- als gelegheidsarbeider in de horeca: de dagen dat de student werkt als gelegheidsarbeider in de horeca worden afgetrokken van het studentencontingent. De solidariteitsbijdrage wordt berekend op het reële loon of op het dagforfait, rekening houdend met de keuze die de werkgever heeft gemaakt voor zijn werknemers.

d) De niet-inwonende dienstboden⁷³

Dienstboden verrichten hoofdzakelijk huishoudelijke arbeid, zoals wassen, strijken, kuisen, afwassen, ..., ten behoeve van het huishouden van hun werkgever of diens gezin. De werkgever dient een natuurlijk persoon te zijn.

Niet-inwonende dienstboden worden niet aan sociale zekerheid der werknemers onderworpen indien:

- de dienstbode nooit meer dan 4 uur per dag bij eenzelfde werkgever werkt;

- de dienstbode dagprestaties van 4 uur of meer bij verschillende werkgevers samen verricht, maar in het totaal bedraagt de som per week van deze dagprestaties geen 24 uur.

Dienstboden die bij hun werkgever inwonen, worden steeds aan de sociale zekerheid der werknemers onderworpen.

e) De 25 arbeidsdagen per kalenderjaar⁷⁴

Dit artikel behandelt twee groepen van werknemers: de werknemers die tewerkgesteld zijn bij het aanleggen van hopplanten, het plukken van hop en tabak en het kuisen en sorteren van teenwilgen en die manuele en occasionele arbeid verrichten, en de werknemers die tewerkgesteld worden bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf en dit in het kader van een seizoen- of gelegenheidsgebonden piekperiode die 25 dagen per jaar niet mag overschrijden.

1. Voorwaarden voor niet-onderwerping aan de sociale zekerheid der werknemers van de werknemers die tewerkgesteld zijn bij het aanleggen van hopplanten, het plukken van hop en tabak en het kuisen en sorteren van teenwilgen en die manuele en occasionele arbeid verrichten:
 - 1° De tewerkstelling mag in de loop van een kalenderjaar 25 arbeidsdagen niet overschrijden.
 - 2° Deze werknemers mogen in hetzelfde kalenderjaar niet aan de wet onderworpen zijn of geweest zijn ingevolge een activiteit in dezelfde sectoren.
 - 3° De periodes waarin de tewerkstelling zonder onderwerping aan de wet kan gebeuren, worden voor ieder van de betrokken sectoren vastgesteld:
 - aanleggen en plukken van hop: respectievelijk vanaf 1 april tot 1 juni en vanaf 25 augustus tot 10 oktober, voor zover deze tewerkstelling in de loop van de eerstgenoemde periode acht arbeidsdagen niet overschrijdt;
 - plukken van tabak: vanaf 10 juli tot 10 september;
 - kuisen en sorteren van teenwilgen: vanaf 1 januari tot 28 februari en vanaf 5 november tot 31 december.
2. Voorwaarden voor niet-onderwerping aan de sociale zekerheid der werknemers van de werknemers die tewerkgesteld worden bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf:
 - 1° Dit geldt uitsluitend voor het seizoen- of gelegenheidspersoneel dat niet als regelmatig werknemer in de land- of tuinbouwsector tewerkgesteld is.
 - 2° De tewerkstelling bij een of meer werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, mag per kalenderjaar niet meer bedragen dan 25 arbeidsdagen.
 - 3° De werkgever moet die werknemers vermelden in het enig sociaal document in het Tuinbouwbedrijf, bedoeld in het KB van 30 december 1991 tot instelling van een enig sociaal document in het tuinbouwbedrijf.

⁷⁴ Artikel 17ter van hetzelfde besluit.



Op eenvoudige aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de werkgever moeten, desgevallend schriftelijk, de gegevens vermeld in het enig sociaal document aan hem medegedeeld worden.

De werkgever die het enig sociaal document niet of niet volledig bijhoudt voor de bij hem in het raam van dit artikel tewerkgestelde werknemers, verliest het voordeel van de onttrekking.

f) De 25 arbeidsdagen voor de sociaal-culturele en sportsector⁷⁵

De hieronder beschreven tewerkstellingen geven geen aanleiding tot onderwerping aan de sociale zekerheid der werknemers, voor zover de tewerkstelling in de loop van een kalenderjaar (d.w.z. van 01/01 tot 31/12) niet meer bedraagt dan 25 arbeidsdagen bij een of meer werkgevers en voor zover de werkgever bij elke tewerkstelling vooraf aangifte doet bij de Sociale Inspectie van de Federale Overheidsdienst (FOD) Sociale Zekerheid (ex-Federaal Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu):

- 1° Het Rijk, de Gemeenschappen, de Gewesten en de bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (RSZPPO) aangesloten provinciale en plaatselijke overheidsdiensten voor de personen die zij tewerkstellen in een betrekking die arbeidsprestaties meebrengt, verricht:
 - o als verantwoordelijk leider, beheerder, huismeester, monitor of adjunct-monitor in de cyclussen voor sportvakanties tijdens de schoolvakanties, de vrije dagen of de daggedeelten in het onderwijs;
 - o als animator van sociaal-culturele en sportactiviteiten tijdens de vrije dagen of daggedeelten in het onderwijs;
 - o bij wijze van inleiding, aanschouwelijke voordracht of lezing, die plaats hebben na 16u30 of tijdens de vrije dagen of daggedeelten in het onderwijs.
- 2° De Vlaamse Radio en Televisie (VRT), de Radio-Télévision belge de la Communauté culturelle française (RTBF) en het Belgisches Rundfunk- und Fernsehzentrum (BRF) voor de personen die in hun organiek personeelskader zijn opgenomen, en daarenboven als artiest worden tewerkgesteld.
- 3° Het Rijk, de Gemeenschappen, de Gewesten, de provinciale en plaatselijke besturen en de werkgevers georganiseerd als vereniging zonder winstoogmerk of vennootschap met een sociaal oogmerk waarvan de statuten bepalen dat de vennoten geen vermogensvoordeel nastreven, die vakantiekolonies, speelpleinen en sportkampen inrichten voor de personen die zij als beheerder, huismeester, monitor of bewaker, alléén tijdens de schoolvakanties tewerkstellen.
- 4° De door een Ministerie van Onderwijs of een Gemeenschapsministerie erkende organisaties die zich bezighouden met het verstrekken van sociaal-culturele vorming, en/of sportinitiatie voor de personen die door deze organisaties worden tewerkgesteld als animator, leider of monitor, hetzij buiten de normale werk- en schooluren of tijdens de vakanties, hetzij gedurende maximaal 25 dagen per jaar.
- 5° De inrichtende machten van scholen, gesubsidieerd door een Gemeenschap, voor de personen die door hen tewerkgesteld worden als animator voor sociaal-culturele en sportactiviteiten tijdens de vrije dagen of daggedeelten in het onderwijs.

⁷⁵ Artikel 17 van hetzelfde besluit.

Voor de sociale zekerheid zijn arbeidsdagen de dagen waarop daadwerkelijk arbeid wordt verricht, en dit ongeacht de duur. Met andere woorden, zodra er één uur gewerkt wordt, geldt dit als een arbeidsdag. Hou er rekening mee dat, voor de berekening van deze 25-dagengrens tijdens hetzelfde kalenderjaar niet enkel de arbeidsdagen als "monitor" meetellen, maar ook de arbeidsdagen, gepresteerd bij sportmanifestaties.

- 6° De personen die door de inrichters van sportmanifestaties uitsluitend op de dag van de sportmanifestatie zelf tewerkgesteld worden. Voor de inrichters van sportmanifestaties wordt de aangifte gedaan in een speciaal daartoe samengesteld register.

Deze bepaling is niet van toepassing op de betaalde sportbeoefenaars zelf.

g) Het stelsel van de sociale zekerheid der werknemers is evenmin van toepassing op de verplegingsinstellingen uit de private en de openbare sector, de diensten voor school- en beroepsoriëntering, de psycho-medisch-sociale centra en de diensten voor medisch schooltoezicht, voor wat betreft de door hen tewerkgestelden, indien tegelijk aan de volgende twee voorwaarden voldaan is⁷⁶:

- 1° de geneesheren oefenen buiten deze instellingen een zelfstandige bezigheid uit als hoofdactiviteit, waardoor zij onder het sociaal statuut der zelfstandigen vallen en de volledige bijdragen in dit stelsel betalen;
- 2° de geneesheren in deze instellingen ontvangen voor hun beroepsactiviteit in deze instellingen een loon dat niet uitsluitend vast, maar geheel of gedeeltelijk veranderlijk is (dat wil zeggen afhankelijk van de verdeling der honoraria).

Er moet wel aangestipt worden dat geneesheren die, in het kader van de erkenningsprocedure zoals bepaald in de wet op de ziekte- en invaliditeitsverzekering, in verplegingsinstellingen een opleiding volgen tot geneesheer-specialist, onder de sociale zekerheid vallen doch enkel voor de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit (geneeskundige verzorging en uitkeringen), de kinderbijslag, de arbeidsongevallen en de beroepsziekten. Zij moeten ook bijdragen betalen voor het betaald educatief verlof.

h) De vrijwillige brandweermannen⁷⁷

De vrijwillige brandweerlieden die deel uitmaken van een brandweerdienst of een intercommunale brandweervereniging, opgericht krachtens de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming en de gemeente of intercommunale vereniging die hen tewerkstelt, worden niet onderworpen aan de sociale zekerheid der werknemers. Voorwaarde is wel dat de vergoeding die zij voor hun activiteiten als vrijwillige brandweerman ontvangen, het bedrag van 785,95 EUR per kwartaal (geïndexeerd) niet overschrijdt. Met ingang van het tweede kwartaal van 2012 bedraagt het grensbedrag 1.016,70 EUR bruto per kwartaal.

⁷⁶ Artikel 1, §3, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

⁷⁷ Artikel 17quater van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

i) De vrijwilligers

Op 1 augustus 2006 trad de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers (B.S. 29 augustus 2005) (hierna "de wet") in werking. Deze wet regelt bepaalde aspecten met betrekking tot de personen die een vrijwillige activiteit uitoefenen binnen de organisaties die hen tewerkstellen. We merken nu reeds op dat de wet het woord vrijwilligerswerk gebruikt.

De "vrijwilligers" bedoeld bij deze wet en de organisaties die op hen beroep doen, zijn niet verzekeringsplichtig bij de RSZ. Dat betekent dat, onder andere, aan de volgende voorwaarden tegelijkertijd moet voldaan zijn:

- de activiteiten van de vrijwilliger gebeuren voor een feitelijke vereniging of een private of publieke rechtspersoon zonder winstoogmerk ten behoeve van anderen of van de samenleving;
- de activiteiten worden door de vrijwilliger niet uitgeoefend in het kader van een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een aannemingscontract voor rekening van dezelfde organisatie;
- in principe zijn de vrijwillige activiteiten onbezoldigd. Er kunnen evenwel vergoedingen worden toegekend zonder dat de betrokkene onderworpen wordt aan de algemene regeling van de sociale zekerheid voor werknemers. Het systeem ingevoerd bij artikel 10 van de wet voorziet enerzijds in de onbeperkte vergoeding van de kosten die werkelijk door de vrijwilliger gemaakt zijn en anderzijds in forfaitaire vergoedingen met gecumuleerde grensbedragen per dag, per kwartaal en per jaar. De vergoeding die de vrijwilliger voor zijn inzet ontvangt, mag niet meer dan 24,79 EUR per dag en 991,57 EUR per jaar bedragen. Deze bedragen volgen de evolutie van het indexcijfer, hetgeen voor 2011 respectievelijk 30,82 EUR en 1.257,51 EUR geeft.

Indien een van de forfaitaire bedragen van 31,44 EUR per dag of 1.257,51 EUR per jaar in de loop van een kalenderjaar wordt overschreden, dan heeft dit tot gevolg dat de algemene onderwerpingsregels gelden voor al de prestaties tijdens dit kalenderjaar.

Een vrijwilliger mag de voormelde forfaitaire vergoedingen niet cumuleren met een reële kostenvergoeding, dit is een vergoeding die wordt betaald om volledig bewezen kosten te dekken. De forfaitaire vergoedingen mogen wel gecombineerd worden met een reële verplaatsingsvergoeding.

Als de vrijwilliger zich verplaatst met zijn eigen voertuig (auto, motorfiets of bromfiets) kan een organisatie de forfaitaire kilometervergoeding betalen zoals die geldt voor de federale ambtenaren. Voor de periode van 1 juli 2011 tot 30 juni 2012 bedraagt het forfait 0,3352 EUR per kilometer. Als de vrijwilliger zich verplaatst met zijn eigen fiets, bedraagt de verplaatsingsvergoeding 0,21 EUR per kilometer, dit komt overeen met de fietsvergoeding voor de federale ambtenaren.

De totale verplaatsingsvergoeding voor gebruik van het openbaar vervoer, de eigen fiets of het eigen voertuig mag per jaar per vrijwilliger een bedrag gelijk aan 2000 keer de kilometervergoeding voor gebruik van het eigen voertuig niet overschrijden.

Artikel 3, 1°, sluit de activiteiten die ingericht worden in het familie- of privéverband van degene die de activiteit verricht, uit het materieel toepassingsgebied uit.

De wet regelt niet alleen het statuut van de vrijwilligers in België, maar is ook van toepassing op de personen die vrijwilligerswerk verrichten in het buitenland, maar dat georganiseerd wordt vanuit België. De vrijwilliger moet echter in België blijven wonen en de bepalingen die van toepassing zijn in het land waar het vrijwilligerswerk wordt verricht, blijven onverminderd gelden.

j) De kleine vergoedingsregeling voor kunstenaars

Deze regeling geldt voor kunstenaars:

- die niet meer dan 118,08 EUR per dag of 2.361,52 EUR per jaar verdienen;
- die niet meer dan 30 dagen werken en ten hoogste 7 dagen bij dezelfde opdrachtgever.

Het werk wordt niet uitgevoerd bij dezelfde opdrachtgever als die van zijn arbeidsovereenkomst, tenzij kan worden bewezen dat de activiteit verschillend is.

De kunstenaars die onder de kleine vergoedingsregeling vallen, zijn dus niet onderworpen aan de socialezekerheidsregeling, voor zover ze voldoen aan de voorwaarden van artikel 17 sexies van het KB van 28 november 1969.



Afdeling 2. Het begrip loon

A. Inleiding

In de socialezekerheidsregeling voor werknemers vormt het begrip loon de grondslag voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen enerzijds en voor de inkomensvervangende socialezekerheidsuitkeringen anderzijds. Het laatste aspect komt aan bod bij de bespreking van de onderscheiden hoofdstukken. Dit gedeelte legt uit op welke voordelen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn.

De toepassing van het begrip loon blijft zorgen voor diepgaande polemieken, onder meer wegens de toegenomen flexibiliteit in de loonvorming. Hierbij denkt men bijvoorbeeld aan winstdeelnemingen, anciënniteitspremies, maaltijdcheques, aanvullingen bij socialezekerheidsuitkeringen, vertrekpremies, enz.

In deze afdeling kan onmogelijk elke problematiek worden aangesneden. Hoofdbedoeling is een leidraad te verstrekken doorheen deze complexe materie met verwijzing naar sommige arresten van het Hof van Cassatie.

B. Grondslag

Onderstaande omschrijving van het begrip loon, waarop de bijdragen voor sociale zekerheid worden berekend, is enerzijds gebaseerd op de bepalingen van de wet van

12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, ook wel de loonbeschermingswet genoemd^{78 79}.

Anderzijds beschikt de Koning over de bevoegdheid het loonbegrip, bij in ministerraad overlegd koninklijk besluit, te verruimen of te beperken⁸⁰. Van deze bevoegdheid werd herhaaldelijk gebruik gemaakt [zie verder onder C.2.).

C. Omschrijving

1. Beginsel

1.1. Definitie

Artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers bepaalt wat men onder loon moet verstaan:

“elk voordeel in geld waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van zijn werkgever; de fooien of het bedieningsgeld waarop de werknemer recht heeft ingevolge zijn dienstbetrekking of krachtens het gebruik; de in geld waardeerbare voordelen waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van zijn werkgever.”

Deze definitie van het loonbegrip bevat vier voorwaarden die gelijktijdig moeten vervuld zijn⁸¹:

- geld of in geld waardeerbaar voordeel;
- recht van de werknemer op de voordelen;
- ingevolge een dienstbetrekking;
- ten laste van de werkgever.

Geld of in geld waardeerbaar voordeel:

Dit aspect betreft de toekenning van een geldsom of de niet-geldelijke toekenning van een voordeel dat in geld waardeerbaar is.

Recht van de werknemer op de voordelen:

Het loonbegrip omvat de idee van een afdwingbaar recht van de werknemer ten laste van de werkgever.

De rechtsbronnen waaruit hij zijn recht put, zijn zeer omvangrijk, met name de wet, een reglement of een overeenkomst gesloten in de onderneming, een al dan niet algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, de individuele schriftelijke of mondelinge arbeidsovereenkomst, het gebruik, een eenzijdige verbintenis of een statuut (wat de werknemers van de openbare sector betreft). In principe worden

⁷⁸ Art. 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

⁷⁹ Art. 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, B.S. 2 juli 1981.

⁸⁰ Art. 19 en 19bis van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

⁸¹ Van Steenberge, J. en Yorens, Y., Het loonbegrip, Brugge, die Keure, 1995.

alle prestaties uitgekeerd aan de werknemers uit hoofde van hun arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met loon. Concreet betekent dit dat de socialezekerheidsbijdragen niet alleen verschuldigd zijn op het eigenlijke brutoloon, maar ook op tal van andere voordelen.

Sommige voordelen zijn echte vrijgevegheden die geen tegenprestatie vormen voor geleverde arbeid en om die reden geen loon zijn als geen andere rechtsgrond aanwezig is. Het moet wel gaan om voordelen die de werkgever spontaan toekent naar aanleiding van een bijzondere gebeurtenis (bijvoorbeeld grote brandschade aan het huis van de werknemer), voor zover er binnen de onderneming geen traditie bestaat dergelijke voordelen toe te kennen, er in hoofde van de werknemer geen enkel recht op kan worden uitgeoefend, en er geen rechtstreeks verband met de dienstbetrekking bestaat^{82 83}.

Ingevolge de dienstbetrekking:

Deze voorwaarde dient zeer ruim te worden opgevat. Onder loon verstaat men niet enkel de voordelen aan de werknemer verschuldigd als tegenprestatie voor de verrichte arbeid, maar tevens alle voordelen waarop hij recht heeft en die enig verband houden met de dienstbetrekking.

Ten laste van de werkgever:

Tot het loonbegrip kunnen alle voordelen behoren, ongeacht of deze door de werkgever zelf worden uitgekeerd, mits zij maar te zijnen laste komen. Voordelen betaald door derden (zoals fondsen voor bestaanszekerheid) zijn dus niet noodzakelijk uitgesloten van het loonbegrip.

1.2. Toepassing

Onderstaande voorbeelden verduidelijken welke voordelen, gelet op bovenvermelde beginselen, behoren tot het loon waarop de bijdragen worden berekend, zonder daarmee andere gevallen uit te sluiten. Het is duidelijk dat het een indicatieve en géén exhaustieve lijst betreft:

- de eigenlijke lonen en wedden;
- het bedrag dat overeenstemt met de voordelen in natura;
- de commissielonen;
- de fooien en het bedieningsgeld voorzien bij de dienstbetrekking of opgelegd door het gebruik;
- de voordelen waarvan de toekenning niet voortvloeit uit een overeenkomst, een reglement, een gebruik of een statuut, maar toegekend als tegenprestatie voor de geleverde arbeid, zonder dat moet worden gezocht naar een andere juridische grondslag voor de toekenning van die voordelen;
- de gratificaties, premies, vergoedingen van elke aard, aandelen in de winst en alle andere voordelen, toegekend als tegenprestatie voor de arbeid of ingevolge een overeenkomst, een reglement, een gebruik, een eenzijdige verbintenis of een statuut⁸⁴;

82 Lenaerts, H., Conclusie voor Cass., 20 april 1977, R.W., 1977-1978, 1871.

83 Cass., 26 november 1979, J.T.T., 1980, 8, met opmerking van Van Langendonck, J.

84 Cass., 11 september 1995, Arr. Cass., 1995, 767.



- het loon voor de wettelijke feestdagen en voor de dagen die een op een zondag vallende wettelijke feestdag vervangen, of voor een dag waarop er gewoonlijk niet gewerkt wordt;
- het gewaarborgde dag-, week- of maandloon, verschuldigd ingevolge de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, alsmede ingevolge de wetten betreffende de arbeidsovereenkomsten voor binnenschippers en zeevissers, in geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst ten gevolge van een ongeval of een ziekte;
- het loon verschuldigd aan de werklieden ingevolge de wet, wanneer de werkgever de uitvoering van de overeenkomst volledig heeft geschorst of een regeling van gedeeltelijke arbeid heeft ingevoerd, zonder zich te houden aan de wettelijke bepalingen in verband met de formaliteiten voor de bekendmaking of aan de bepalingen die de termijn van de volledige schorsing of van de regeling van gedeeltelijke arbeid beperken;
- het loon voor de afwezigheidsdagen, waarop de opgezegde werknemer wettelijk recht heeft om een nieuwe betrekking te zoeken;
- het loon dat de werkgevers of een derde te hunnen laste rechtstreeks betalen voor de dagen bijkomend aan de wettelijke vakantie;
- het loon verschuldigd voor de dagen van klein verlet (familiegebeurtenissen, staatsburgerlijke verplichtingen of burgerlijke opdrachten), politiek verlof (wet van 19 juli 1976) en betaald educatief verlof;
- de voordelen die de werkgever naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst toekent aan de werknemer, wanneer de overeenkomst een normaal einde kent;
- het gedeelte van de sommen die als terugbetaling gelden van de kosten die ten laste van de werkgever vallen, dat het bedrag van de werkelijke kosten overschrijdt⁸⁵.

2. Uitsluitingen uit het loonbegrip

Een aantal voordelen wordt uitdrukkelijk van het loonbegrip uitgesloten. Deze uitsluitingen vindt men terug in de artikelen 19, §2 19bis, 19ter en 19 quater van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Het gaat onder meer over volgende voordelen, waarvan onderstaande lijst niet volledig is:

- Bepaalde vergoedingen die door de werkgever verschuldigd zijn wanneer de arbeidsovereenkomst wordt stopgezet; de inwinningsvergoeding van de handelsvertegenwoordiger, de vergoeding verschuldigd door de werkgever zonder dat deze laatste zijn wettelijke, contractuele of statutaire verplichtingen naleeft.

⁸⁵ Cass., 9 oktober 1989, Arr. Cass., 1989-1990, 183.

Opgelet

Bij uitzondering op deze regel worden als loon beschouwd: de vergoedingen verschuldigd, hetzij voor de verbreking van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur bij gebrek aan het respecteren van de opzegtermijn of van een gedeelte van deze opzegtermijn, hetzij voor de verbreking van de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur of voor een welomschreven werk vóór het einde van de arbeidsovereenkomst of vóór de voltooiing van het werk; de vergoedingen voorzien in de artikelen 16 tot 18 van de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden; de vergoeding beoogd bij artikel 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen; de vergoeding betaald door de werkgever in het geval dat de werkgever en de werknemer in onderlinge overeenstemming de arbeids-overeenkomst beëindigen.

- De bedragen die gelden als terugbetaling van de kosten die de werknemer heeft verricht om zich van zijn woonplaats naar zijn werkplaats te begeven, alsook de kosten die ten laste van zijn werkgever vallen, en dit, onder de voorwaarden vermeld in artikel 19, §2, 4°, van het KB van 28 november 1969. Er is evenwel een nieuwe solidariteitsbijdrage verschuldigd door elke werkgever die rechtstreeks of onrechtstreeks een voertuig dat niet uitsluitend voor beroepsdoeleinden is bestemd, ter beschikking stelt van zijn werknemer, en dit ongeacht de financiële bijdrage van de werknemer in de financiering en/of het gebruik van dit voertuig. Deze bijdrage wordt berekend volgens de CO₂-uitstoot van het voertuig en het type brandstof. De verplaatsing van de woonplaats naar de werkplaats wordt beschouwd als een privétraject, waarvoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is.
- De vergoeding die de werkgever aan tijdelijk werklozen moet betalen voor feestdagen die in de periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst vallen.
- De wettelijke vergoeding wegens uitwinning, verschuldigd aan ontslagen handelsvertegenwoordigers.
- De geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons, geschenkcheques genaamd, die per jaar en per werknemer niet het totale bedrag van 35,00 EUR overschrijden, eventueel te vermeerderen met 35,00 EUR per jaar voor elk kind ten laste van deze werknemer, en die worden toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas, Kerstmis of Nieuwjaar. De geschenken in speciën of geschenkcheques, verleend aan de werknemer naar aanleiding van een eervolle onderscheiding of ter gelegenheid van zijn pensionering, voor zover ze niet hoger liggen dan een totaal van 105,00 EUR per jaar. De geschenken in speciën of in de vorm van geschenkcheques die aan een werknemer worden overhandigd ter gelegenheid van zijn pensionering als ze een bedrag van 35 EUR niet overschrijden per volledig dienstjaar dat de werknemer bij de betrokken werkgever in dienst is, en met een totaal bedrag van ten minste 105 EUR en maximum 875 EUR.



De geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons die aan een werknemer worden overhandigd ter gelegenheid van zijn huwelijk of van het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning, voor zover het toegekende bedrag geen 200 EUR per werknemer overschrijdt. De voormelde geschenkcheques mogen enkel worden ingeruild bij de ondernemingen die vooraf een akkoord hebben gesloten met de emittenten van die betaalbons, moeten een beperkte looptijd hebben en mogen niet in speciën aan de begunstigde worden uitbetaald.

- De maaltijdcheques die niet worden verleend ter vervanging of omzetting van loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel, mits tegelijkertijd aan de zes voorwaarden van het tweede lid artikel 19bis is voldaan. Sinds 1 oktober 2011 mogen maaltijdcheques of een verhoging van het werkgeversaandeel in maaltijdcheques echter wel gegeven worden ter vervanging van ecocheques (voor zover alle voormelde voorwaarden gerespecteerd worden).
- De speciale forfaitaire vergoeding die is vastgesteld per collectieve arbeidsovereenkomst, bestemd voor de werknemers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité van de onderwijs- en huisvestingsinstellingen (Paritair Comité 318), voor zover deze zijn erkend en gesubsidieerd door de Gemeenschap of het Gewest waaronder ze vallen. Het gaat i.c. om een kamppremie voor het vakantieverblijf dat is georganiseerd door de genoemde instellingen en diensten. Deze premie wordt toegekend voor ten hoogste dertig dagen per jaar aan de leden van het begeleidend personeel, ter compensatie van de bijkomende reële verplichtingen en kosten. Deze bedraagt ten hoogste 34,71 EUR per dag (sedert oktober 2008).
- De vergoedingen die bij wijze van bijkomende prestatie uitbetaald worden aan het onderwijzend of ander personeel voor het toezicht in het kleuter- en lager onderwijs of voor de begeleiding van leerlingen in het leerlingenvervoer.
- Het voordeel van de opties op aandelen zoals omschreven in artikel 42 van de wet van 26 maart 1999 inzake het Belgische actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen. Maar indien de prijs van de uitoefening op het ogenblik van de aanbidding van de optie lager is dan de waarde van de aandelen waarop de optie betrekking heeft op het ogenblik van het aanbod, dan wordt dit verschil toch als loon beschouwd. Wanneer de optie op het ogenblik van het aanbod of tot de vervalddag van de termijn van de uitoefening van de optie, bedingen bevat die beogen een zeker voordeel aan de begunstigten van de optie te verlenen, dan is dit voordeel als loon op te vatten (artikel 43, §8 van voornoemde wet).
- De vermindering, ten laste van de werkgever, van de normale prijs van de gefabriceerde of verkochte producten, of diensten geleverd door de werkgever, onder de voorwaarden vermeld in artikel 19, §2, 19° van bovenvermeld besluit van 28 november 1969.

De terugbetaling van vakbondspremies, waarvan het bedrag is vastgesteld op 135 EUR. Artikel 19 ter, ingevoegd bij het KB van 30 juni 2006, geeft de werkgever de mogelijkheid om Sport- en Cultuurcheques toe te kennen, die eveneens van het loonbegrip worden uitgesloten voor zover de voorwaarden van het tweede lid van dit artikel worden nageleefd. Een van deze voorwaarden is dat de cheque kan worden ingeruild bij structuren die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid, of door sportverenigingen voor wie een federatie, erkend of gesubsidieerd door de gemeenschappen, bestaat of die behoren tot een van de nationale hockey-, boks-, voetbal- en golffederaties.

Sinds 18 april 2009 worden ook de Ecocheques, waarmee ecologische producten en diensten kunnen worden aangekocht, van het loonbegrip uitgesloten, voor zover ze voldoen aan de verschillende voorwaarden bepaald in het tweede lid van artikel 19 quater van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. De bedoelde producten en diensten zijn opgenomen in de bijlage bij cao nr. 98 die algemeen verbindend werd verklaard bij het KB van 28 juni 2009.

Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende ecocheques mag niet meer bedragen dan 125 EUR per werknemer voor het jaar 2009 en 250 EUR per werknemer voor de daarop volgende jaren. Vanaf het jaar 2011, kan de koning het bedrag van 250 EUR aanpassen op basis van een unaniem advies van de Nationale Arbeidsraad.



Afdeling 3. Verplichtingen van de werkgever

A. Inschrijving bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

Een werkgever die voor de eerste maal verzekeringsplichtig personeel in dienst neemt, is verplicht zijn inschrijving bij de RSZ aan te vragen.

Dezelfde verplichting geldt voor een werkgever die gedurende een bepaalde periode niet meer ingeschreven was omdat hij geen onderworpen personeel tewerkstelde, maar nu opnieuw onderworpen werknemers in dienst neemt.

De werkgever die gedurende het gehele kwartaal geen personeel tewerkstelt, moet dit uiterlijk de laatste dag van de maand volgend op het kwartaal ter kennis brengen van de RSZ, dit met het oog op de schrapping van zijn inschrijving.

Vanaf 1 januari 2003 is de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (Dimona) verplicht voor alle werkgevers, zowel in de overheidssector als in de privésector, voor al hun werknemers (op enkele uitzonderingen na). Vanaf deze datum moeten ze dus onmiddellijk aan de RSZ elke aanwerving van een werknemer en elk einde van een arbeidsovereenkomst mededelen.

Deze aangifte moet via een elektronisch bericht gebeuren.

De Dimona-aangifte gaat gepaard met een aantal administratieve vereenvoudigingen betreffende het bijhouden van sommige sociale documenten. De werkgevers hebben bovendien toegang tot bepaalde gegevens die door verschillende administraties werden ingezameld.

Nadere inlichtingen over de Dimona-aangifte kunnen bekomen worden bij het contactcentrum Eranova, tel. 02 511 51 51, e-mail: contactcentrum@eranova.fgov.be.

Bij een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (Dimona) voor een eerste werknemer, start automatisch de procedure voor de inschrijving als werkgever. Een nieuwe werkgever die een Dimona-aangifte doet, moet zich dus niet meer melden om zijn inschrijvingsnummer te krijgen.

Vanaf 1 januari 2005 moet elke werkgever worden geïdentificeerd bij de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO) en beschikken over een uniek ondernemingsnummer.

Dit ondernemingsnummer stelt de RSZ in staat om de KBO op de hoogte te brengen van de verwerving of het verlies van de hoedanigheid van werkgever of van elke andere verandering die de werkgever ondergaat.

Elke onderneming kan zich, indien ze dit wenst, enkel op basis van haar ondernemingsnummer laten identificeren.

Op termijn zal het unieke ondernemingsnummer het enige identificatienummer van de onderneming worden en het RSZ-identificatienummer vervangen.

B. Kwartaalaangiften

Een werkgever is verplicht binnen de maand die op ieder kwartaal volgt, een aangifte aan de RSZ toe te zenden. Die aangifte geschiedt op formulieren bezorgd door de RSZ. Het formulier bestaat uit een boekhoudraam en personeelsstaten. De aangifte voor het tweede kwartaal bevat ook een statistiekraam. De werkgever bezorgt dit formulier terug aan de RSZ, uiterlijk de laatste dag van de maand na elk kalenderkwartaal waarop de aangifte betrekking heeft. De erkende sociale secretariaten van werkgevers beschikken na deze datum nog over een bijkomende termijn van veertien werkdagen.

De werkgever kan ook gedeelten van de aangiften op elektronische dragers terugsturen. Hij moet hiervoor wel, vooraf en uitdrukkelijk, de toelating bekomen van de Directie Informatica van de RSZ.

Indien de werkgever de aangifte met bijlagen niet of onvolledig of foutief heeft doorgestuurd, dan stelt de RSZ ambtshalve het bedrag van de verschuldigde bijdrage vast met behulp van de gegevens waarover hij reeds beschikt, of na alle nuttige inlichtingen te hebben ingewonnen bij de werkgever zelf. Als burgerlijke sanctie voor het niet tijdig verschaffen van de bescheiden en bijdragen wordt hem een boete opgelegd.

C. Betaling van de bijdragen

Bij iedere loonuitbetaling dient de werkgever de bijdragesom in te houden die ten laste valt van de werknemer (de werknemersbijdrage). Hierbij voegt hij het gedeelte van de bijdrage voor zijn eigen rekening (de werkgeversbijdrage). Voor bepaalde categorieën van werknemers worden de bijdragen berekend op een forfaitair bedrag in plaats van

op het brutoloon (dit is bijvoorbeeld het geval voor zeevissers, sportlui, werknemers die deels of volledig met fooien worden betaald). Dit forfaitaire bedrag verschilt volgens het uitgeoefende beroep. Als een werkgever de werknemersbijdrage niet tijdig heeft ingehouden, mag hij dat niet op de werknemer verhalen.

Het totale bedrag dat aldus wordt verkregen, moet zoals gezegd aan de RSZ worden overgemaakt onder de verantwoordelijkheid van de werkgever.

De werkgever betaalt de bedragen per kwartaal. Deze moeten uiterlijk op de laatste dag van de maand na het betrokken kwartaal aan de RSZ gestort zijn, dit wil zeggen:

1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	4e kwartaal
30 april	31 juli	31 oktober	31 januari

Een werkgever die voor een welbepaald kwartaal bijdragen heeft aangegeven ten belope van meer dan 6.197,34 euro is ertoe gehouden voor het kwartaal dat erop volgt, uiterlijk de 5e van iedere maand volgend op elk van de maanden van dat laatste kwartaal, een voorschot te storten. Voor het eerste, tweede en derde kwartaal van het kalenderjaar, is het eerste, het tweede en het derde verschuldigde voorschot gelijk aan respectievelijk, 30, 30 en 25 % van het bedrag van de bijdragen verschuldigd voor het overeenstemmende kwartaal van het vorige kalenderjaar. Voor het vierde kwartaal van het kalenderjaar, is het eerste, het tweede en het derde te betalen voorschot gelijk aan respectievelijk, 30, 35 en 15 % van het bedrag van de bijdragen verschuldigd voor het overeenstemmende kwartaal van het vorige kalenderjaar. In het geval de bedoelde werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenstemmende kwartaal van het vorige kalenderjaar, moet hij binnen de voormelde termijnen, bij wijze van voorschot op de bijdragen van het kwartaal, een som betalen van 421,42 euro per maand per tewerkgestelde werknemer. Deze som van 421,42 euro is nochtans niet verschuldigd door de werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf voor de werknemers voor wie de inlichtingen bedoeld in artikel 5 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels moeten worden meegedeeld. Wanneer het bedrag van de percentages berekend ten aanzien van de verschuldigde bijdrage van het overeenstemmende kwartaal van het vorige kalenderjaar, het bedrag van de percentages van de vermoedelijke bijdragen van het lopende kwartaal overschrijdt, kan de werkgever het voorschot tot laatstgenoemd bedrag verminderen, onverminderd de bijdrageopslagen wanneer het aldus betaalde voorschot ontoereikend is.

Het verschil tussen de som van de maandelijkse voorschotten en de gezamenlijke bijdragen die voor het kwartaal dienen te worden betaald, moet aan de RSZ worden overgemaakt, uiterlijk de laatste dag van de maand die op het kwartaal volgt. De erkende sociale secretariaten beschikken over bijkomende termijnen om de bijdragen van de bij hen aangesloten leden over te maken aan de RSZ.



D. Sociale secretariaten voor werkgevers

Talrijke werkgevers zijn aangesloten bij een erkend sociaal secretariaat dat in hun plaats de formaliteiten met betrekking tot de kwartaalaangiften vervult en zich belast met de betaling der bijdragen. Om erkend te kunnen worden door de minister van Sociale Zaken dient het sociaal secretariaat:

- Opggericht te zijn in de vorm van een vzw overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 en uitsluitend tot doel hebben in naam en voor rekening van de aangeslotenen formaliteiten te vervullen waartoe zij in hun hoedanigheid van werkgever verplicht zijn.
- Onder de stichtende leden dient zich een representatieve organisatie van werkgevers te bevinden, die een niet-winstgevend doel nastreeft. Deze werkgeversorganisatie moet ten minste twee vertegenwoordigers in de raad van beheer van het sociaal secretariaat tellen.
- Ofwel ten minste 300 aangesloten werkgevers groeperen, ofwel minstens 100 aangesloten werkgevers die samen ten minste 5.000 werknemers in dienst hebben. De erkenning kan worden ingetrokken door de minister van Sociale Zaken.

E. De sancties

1. De burgerlijke sancties

1.1. Sanctie bij gebreke van tijdige betaling

Wanneer de bijdragen of de voorschotten op de bijdragen niet binnen de termijnen zijn betaald [zie hoger, punt C – Betaling van de bijdragen], wordt als sanctie in principe een bijdrageopslag en een verwijlinterest toegepast.

Bij gebreke van tijdige betaling van de bijdragen, bedraagt deze bijdrageopslag 10% van het onbetaalde bedrag. De verwijlinterest bedraagt 7%.

Bij gebreke van tijdige betaling van de voorschotten, bestaat deze bijdrageopslag uit een forfaitaire vergoeding die afhankelijk is van het gedeelte van de voor het betrokken kwartaal aangegeven bijdragen. Deze schommelt tussen 123,95 EUR en 12.394,68 EUR en wordt gecumuleerd met de sanctie bedoeld in het vorige lid. Daarenboven is er een verwijlinterest van 7% per jaar verschuldigd indien de betalingen niet worden verricht binnen de voorgeschreven termijnen, vanaf het verstrijken van deze termijnen tot de dag waarop de betaling plaats heeft.

1.2. Sanctie bij gebreke van tijdige indiening van de aangifte

Er zijn verschillende mogelijke geldelijke sancties wanneer geen, een onvolledige of onjuiste aangifte wordt ingediend bij de RSZ.

Vooreerst een forfaitaire vergoeding van 50,00 EUR verschuldigd voor de ambtshalve opmaak of de ambtshalve rechtzetting van de kwartaalaangifte als gevolg van een interventie van de Sociale Inspectie of de diensten van de RSZ. De forfaitaire vergoeding wordt verhoogd met een vergoeding van 4,00 EUR per ontbrekende tewerkstellingslijn of per tewerkstellingslijn waarvoor het in aanmerking te nemen loon is gewijzigd.

Wanneer de werkgever geen aangifte overmaakt aan de RSZ of gewoonlijk een onvolledige of onjuiste aangifte overmaakt, is de werkgever een forfaitaire vergoeding verschuldigd van 495,79 EUR, vermeerderd met 247,89 EUR per schijf van 24.789,35 EUR aan bijdragen boven de 49.578,70 EUR.

Een forfaitaire vergoeding is eveneens verschuldigd in het geval van het niet indienen van de aangifte of het indienen van een onvolledige of onjuiste aangifte voor één of meerdere voertuigen onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

1.3. Vrijstelling van de sancties

Deze sancties kunnen echter worden gemilderd daar het Beheerscomité van de RSZ bevoegd is om onder bepaalde voorwaarden een volledige of gedeeltelijke vrijstelling van deze opslagen en interesten te verlenen, voor zover de werkgever zich niet in een van de acht situaties bevindt bedoeld in artikel 38, §3octies, eerste lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers⁸⁶ (zie lager, Afdeling 4).

2. Strafsancties⁸⁷

Behalve de bestaande burgerlijke sancties kan de rechter ook strafsancties opleggen.

De verjaringstermijn voor strafvorderingen bedraagt 5 jaar tot 31 december 2008 en 3 jaar vanaf 1 januari 2009. Deze termijn gaat in op het tijdstip van het feit waaruit de vordering is ontstaan.

In afwijking van de algemene regel is de verjaringstermijn geen 3 maar 7 jaar voor de vorderingen die het gevolg zijn van ambtshalve regularisaties door de RSZ nadat bij de werkgever bedrieglijke handelingen of valse of opzettelijk onvolledige aangiften vastgesteld werden.

Voor de schuldvorderingen die op 1 januari 2009 nog niet verjaard zijn volgens de verjaringstermijn van vijf jaar, maar wel verjaard zijn volgens de nieuwe verjaringstermijn van drie jaar, is de verjaring vastgesteld op 1 januari 2009.

⁸⁶ Artikel 38, §3octies, van de wet van 29 juni 1981 is krachtens artikel 21 van programmawet van 11 juli 2005 in werking getreden "vanaf de socialezekerheidsbijdragen verschuldigd voor het derde trimester 2005".

⁸⁷ Zie artikel 218 van het Sociaal Stafwetboek.

De strafvordering kan teniet worden gedaan door een minnelijke schikking in strafzaken of bij wege van administratieve geldboete, op voorwaarde dat de schikking of de geldboete voorziet in de betaling van de bijdragen, de bijdrageopslagen en de verwijlinteressen aan de RSZ of, in geval van fraude, in de betaling van een schadevergoeding die gelijk is aan het drievoud van de ontdoken bijdragen.

F. De verschillende wegen tot invordering van de socialezekerheidsbijdragen

1. Eerste weg: de gerechtelijke invordering

1.1. Dagvaarding voor de arbeidsrechtbank

De weg die de RSZ meestal volgt, is de dagvaarding voor de arbeidsrechtbank van de schuldenaar die zijn bijdrageverplichting niet naleeft.

Een vordering van de RSZ tegen de schuldenaar of van de werkgever tegen de RSZ, strekkend tot terugbetaling van niet-verschuldigde bijdragen verjaart na 3 jaar⁸⁸. Sedert de invoering van de wet van 25 januari 1999 kan voor het stuiten van de verjaring worden volstaan met een aangetekende brief.

1.2. Vervolgging voor de strafrechtbank

In uitzonderlijke gevallen, namelijk als de bijdrageplichtige werkgever te kwader trouw is, zal het arbeidsauditoraat op verzoek van de RSZ een strafvordering aanhangig maken waarbij de RSZ zich in het strafproces burgerlijke partij zal stellen om de achterstallige bijdragen op te eisen. Die strafvordering verjaart 5 jaar na het feit waaruit de vordering is ontstaan.

2. Tweede weg: het dwangbevel

De wet van 27 juni 1969 (art. 40) had een nieuwigheid ingevoerd waarmee de RSZ de mogelijkheid kreeg een uitvoerbare titel te creëren en zich rechtstreeks tot de schuldenaar te wenden met het oog op de betaling van de schuld. Maar dat middel mocht slechts worden aangewend onder bij de wet bepaalde voorwaarden.

Die bepaling werd vervangen bij de wet van 4 augustus 1978, die aan de RSZ nog steeds de mogelijkheid biedt om met een dwangbevel te werk te gaan, maar waarbij de Koning de opdracht kreeg de voorwaarden en modaliteiten van deze procedure te regelen. Het KB van 5 augustus 1991 (B.S. 10 september 1991), dat in werking is getreden op 1 oktober 1991, organiseert de invordering door middel van een dwangbevel van sommige aan de RSZ verschuldigde bedragen.

⁸⁸ Programmawet van 22 december 2009, art. 74 (B.S. 29 december 2008), van kracht sinds 1 januari 2009.

Ten slotte moet hier nog aan toegevoegd worden dat de RSZ over een algemeen voorrecht op de roerende goederen van zijn schuldenaar beschikt, dat rang inneemt onder artikel 19, 4ter van de wet van 16 december 1851 betreffende de voorrechten en hypotheken. Dat voorrecht bestaat gedurende een termijn van 5 jaar vanaf de dag waarop de bijdragen opeisbaar zijn of vanaf de dag dat de werkgever per aangetekende brief in kennis wordt gesteld van het verschuldigde bedrag, indien de RSZ ambtshalve de aangifte opstelt.

3. Derde weg: de minnelijke invordering

Bij de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg is aan de RSZ de mogelijkheid gegeven om aan zijn schuldenaars op minnelijke wijze afbetalingstermijnen toe te staan, voor zover er geen gerechtelijke procedure hangende is of er geen dwangbevel werd afgeleverd.

Het belangrijkste voordeel van deze mogelijkheid ligt in het feit dat er niet via gerechtelijke weg om deze afbetalingstermijnen moet worden verzocht, wat de werklast van de sociale rechtbanken verlicht en de stigmatisering vermijdt van de werkgevers die te goeder trouw zijn en geconfronteerd worden met financiële moeilijkheden.

Deze bepaling wordt omschreven als een derde invorderingsweg, naast de gerechtelijke invordering (eerste weg), de invordering via dwangbevel (tweede weg) en via de hoofdelijke aansprakelijkheid van de overnemer ten aanzien van de overlater in het geval van de overdracht van een handelsfonds of de persoonlijke aansprakelijkheid van de notaris (vierde weg).

Dit systeem is in werking getreden op 1 januari 2007 (cf. artikel 2 van het KB van 13 juli 2007). Dit KB van 13 juli 2007 voegde bovendien in Hoofdstuk III van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders een afdeling 4 in, die de voorwaarden en nadere regels bepaalt voor een dergelijke minnelijke schikking. Zo kan de Rijksdienst in der minne termijnen toekennen aan de werkgevers die door moeilijkheden van voorbijgaande aard schulden hebben en die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- de aanvrager mag niet vervolgd zijn door de arbeidsrechtbank of het arbeidshof, behalve indien de rechtsvervolging betrekking heeft op schulden waarover een als dusdanig erkende principiële betwisting bestaat;
- de aanvraag moet betrekking hebben op de totale vervallen schuld op datum van de aanvraag;
- het afbetalingsplan kan maximaal 18 maanden lopen;
- alle kwartalen of schulden die in het tijdsbestek van 18 maanden moeten vervallen, kunnen het voorwerp uitmaken van een subplan dat maximaal 12 maanden bedraagt en de termijn van 18 maanden, die begint te lopen vanaf het eerste plan, nooit mag overschrijden;
- bij de berekening van de grootte van de maandelijkse schijven wordt rekening gehouden met de aan te rekenen bijdrageopslagen en de te vervallen intresten;
- de vervaldata van deze schijven zijn vast, net zoals de bedragen ervan;



- indien er meerdere subplannen worden toegestaan, worden de onderscheiden schijven gecumuleerd tot één maandelijks bedrag.

4. Vierde weg: de betere inning van de socialezekerheidsbijdragen

De vierde mogelijkheid is niet echt een mogelijkheid tot invordering van de bijdragen, maar een geheel van maatregelen tot verbetering van de inning van de bijdragen.

4.1. Overdracht van handelsfonds

Artikel 41quinquies van de wet van 27 juni 1969 (ingevoegd bij de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg), dat in werking is getreden op 23 februari 2007 (cf. vastgelegd bij het KB van 27 september 2006, art. 1), voert inzake de overdracht van handelsfondsen, in eigendom of in vruchtgebruik, van een geheel van goederen, samengesteld uit onder meer elementen die het behoud van het cliënteel mogelijk maken, die voor de uitoefening van een vrij beroep, ambt of post of een industrieel, handels- of landbouwbedrijf worden aangewend, evenals de vestiging van vruchtgebruik op dezelfde goederen twee maatregelen in ter bescherming van de rechten van de inningsinstelling van de bijdragen. Deze maatregelen maken integraal deel uit van de vierde invorderingsweg:

- de eerste bestaat erin dat een overdracht van een handelsfonds pas tegenstelbaar aan de inningsinstelling van socialezekerheidsbijdragen wordt na verloop van de maand die volgt op die waarin een (eensluidend verklaard afschrift of een door alle contractspartijen voor volledig, echt en waar verklaard afschrift) van de akte van overdracht of vestiging ter kennis is gebracht van deze instelling;
- en de tweede is de invoering van de hoofdelijke aansprakelijkheid van de overnemer van het handelsfonds voor de betaling van de socialezekerheidsbijdragen, de bijdrageopslagen en de verwijlntresten verschuldigd door de overdrager na verloop van de vermelde termijn, tot beloop van het bedrag dat reeds door hem gestort is of verstrekt, of van een bedrag dat overeenstemt met de nominale waarde van de aandelen die in ruil voor de overdracht zijn toegekend voor de afloop van de voornoemde termijn.

Zolang de kennisgeving niet is gebeurd, is de overdracht niet tegenstelbaar aan de inningsinstelling van de socialezekerheidsbijdragen, dat wil zeggen dat de instelling t.o.v. de overgedragen goederen alle bewarende en uitvoerbare maatregelen mag nemen voor het behoud of de uitvoering van zijn rechten. Ondanks de overdracht zal de rechtsvervolgving worden ingesteld en zullen de bewarende maatregelen worden genomen t.o.v. de overgedragen goederen. Zodra de kennisgeving is gebeurd, is de overdracht niet tegenstelbaar aan de Rijksdienst gedurende een termijn van 30 dagen vanaf de datum van kennisgeving.

De datum van de kennisgeving van de overdracht van het handelsfonds is dan ook van primordiaal belang.

De twee hiervoor beschreven maatregelen worden niet toegepast wanneer de overdrager bij de overdrachtsakte een certificaat voegt dat door de RSZ uitsluitend tot dat doel werd opgesteld binnen de termijn van 30 dagen die voorafgaat aan de kennisgeving van de overeenkomst. De uitreiking van dit certificaat is afhankelijk van een door de overdrager ingediende aanvraag in tweevoud bij de inningsinstelling van socialezekerheidsbijdragen. Het certificaat wordt geweigerd door de inningsinstelling van socialezekerheidsbijdragen indien op de dag van de aanvraag de overdrager een zekere en vaststaande schuld heeft ten aanzien van de instelling of indien de aanvraag van de overdrager ingediend is na de aankondiging van of tijdens een controle door een sociaal inspecteur. Het certificaat wordt ofwel uitgereikt ofwel geweigerd binnen een termijn van dertig dagen na de indiening van de vraag van de overdrager.



4.2. Persoonlijke aansprakelijkheid notarissen

Op straffe van persoonlijke aansprakelijkheid voor de sociale schulden van de overledene, zijn erfgenamen of legatarissen of begunstigen van een contractuele erfstelling, dient de notaris de inningsinstellingen inzake sociale zekerheid op de hoogte te stellen van de opmaak van iedere akte of attest van erfopvolging. Vervolgens stelt de inningsinstelling inzake sociale zekerheid de notaris in kennis van eventuele schuldvorderingen. De notaris dient de betaalde of nog te verrichte betalingen, in voorkomend geval, vervolgens aan de voet van de akte of het attest van erfopvolging te vermeldenhoude.

Afdeling 4. Maatregelen ter bestrijding van de sociale fraude en het zwartwerk

A. Hoofdelijke aansprakelijkheid

1. Situatie vóór 1 januari 2008

Bij de uitwerking van het beleid tot bestrijding van de bedrieglijke praktijken van de koppelbazen, bestaande uit de tewerkstelling van niet-aangegeven personeel en het niet-betalen van de socialezekerheidsbijdragen, werd voorzien in een regeling van hoofdelijke aansprakelijkheid. Deze regeling berust op de principes van hoofdelijke aansprakelijkheid van de medecontractant en van kettingaansprakelijkheid van de contractanten, maar houdt ook rekening met de inhoudingsplicht en het principe van vrijstelling van aansprakelijkheid wanneer de medecontractant geregistreerd is en geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd is. Deze regeling van hoofdelijke aansprakelijkheid geldt niet voor de natuurlijke persoon als opdrachtgever wanneer hij bouwwerken voor een strikt persoonlijk doel laat uitvoeren.

De opdrachtgever of de aannemer die een beroep doet op een niet-geregistreeerde aannemer of onderaannemer, is hoofdelijk aansprakelijk voor diens sociale schulden, tot 50% van de totale prijs van de werken die aan de niet-geregistreeerde aannemer of onderaannemer werden toevertrouwd.

Wanneer bepaalde werken in onderaanneming worden gegeven, is iedere aannemer of onderaannemer aan wie de werken worden toevertrouwd, ook hoofdelijk aansprakelijk voor de sociale schulden van iedere niet-geregistreeerde onderaannemer die na hem tussenkomt in de uitvoering van deze werken. Deze hoofdelijke aansprakelijkheid is beperkt tot 50% van de totale prijs van de werken die aan de niet-geregistreeerde aannemer werden toevertrouwd.

Voor het bepalen van de aansprakelijkheid wordt rekening gehouden met de volgorde van de ketting. De aannemer die een beroep doet op een niet-geregistreeerde onderaannemer zal dus eerst worden aangesproken vooraleer men de ketting afgaat.

Deze regels waren opgenomen in artikel 3 bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1994 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, tot ze werden vervangen bij de programmawet van 27 april 2007 (artikelen 55 en 56), de programmawet van 21 december 2007 en het KB van 27 december 2007.

2. Vanaf 1 Januari 2008

Naar aanleiding van het arrest van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen van 9 november 2006 (zaak C-433/04, Commissie van de Europese Gemeenschappen versus het Koninkrijk België), werd artikel 30bis van de wet van 27 juni 1969 vervangen bij de programmawet van 27 april 2007 (artikelen 55 en 56), de programmawet van 21 december 2007 en het KB van 27 december 2007. In dit arrest sprak het Hof van Justitie zich uit over de verenigbaarheid van de fiscale tegenhanger van artikel 30bis van de wet van 27 juni 1969 (artikel 403 van het WIB 92) met de fundamentele communautaire vrijheden inzake het verrichten van diensten (artikelen 49 en 50 van het EG-verdrag). Het Hof was van oordeel dat België niet voldeed aan de verplichtingen opgelegd bij artikelen 49 EG en 50 EG aangezien de (fiscale) wetgeving "geregistreeerde buitenlandse aannemers, verplicht 15% van het voor de uitgevoerde werken verschuldigde bedrag in te houden, en hen hoofdelijk aansprakelijk stelt voor de belastingschulden van die medecontractanten, voldoet niet aan de verplichtingen die op hem rusten krachtens de artikelen 49 EG en 50 EG. Zelfs wanneer de inhoudingsplicht en de hoofdelijke aansprakelijkheid zonder onderscheid gelden wanneer een beroep wordt gedaan op een niet-geregistreeerde dienstverrichter, ongeacht of deze in de betrokken lidstaat of een andere lidstaat is gevestigd, leveren zij immers een beperking van het vrij verrichten van diensten op, daar zij niet-geregistreeerde en niet in die lidstaat gevestigde dienstverrichters kunnen ontmoedigen om zich op de markt van die lidstaat te begeven om er diensten te verrichten, of de opdrachtgevers en aannemers kunnen ontmoedigen om een beroep te doen op hun diensten. De noodzaak van bestrijding van belastingfraude kan niet volstaan als rechtvaardiging voor de algemene en preventieve toepassing van de inhoudingsplicht en de hoofdelijke aansprakelijkheid op

alle niet in de betrokken lidstaat gevestigde en niet-geregistreerde dienstverrichters, terwijl sommigen van hen de belastingen en voorheffingen waarvan die maatregelen de invordering willen garanderen, in beginsel niet verschuldigd zijn, en er minder restrictieve middelen zijn om te garanderen dat de belastingen en voorheffingen die dergelijke dienstverrichters in een aantal gevallen verschuldigd kunnen zijn, worden ingevorderd” (samenvatting van het arrest).

De inhoudingsplicht en de hoofdelijke aansprakelijkheid leveren dus een beperking van de vrijheid van dienstverrichting op (overweging nr. 32 van het arrest). Het Arrest van het Europees Hof van Justitie heeft tot gevolg dat de inhoudingsplicht en de hoofdelijke aansprakelijkheid niet langer automatisch, preventief en algemeen van aard mogen zijn.

Het nieuwe mechanisme ingevoerd bij de programmawet van 27 april 2007 heeft als hoeksteen de verplichting voor de opdrachtgever of de aannemer om de inhouding slechts uit te voeren in het geval van het bestaan van sociale en/of belastingschulden in hoofde van de aannemer of de onderaannemer medecontractant, en deze inhouding wordt beperkt tot het bedrag van de schuld met een maximum van 50% van het bedrag waarvan de opdrachtgever of de aannemer de belastingschuldige is.

De kettigaansprakelijkheid. De kettigaansprakelijkheid is eveneens verdwenen om artikel 30bis van de wet van 27 juni 1969 aan te passen aan de conclusies van het arrest van 9 november 2006 van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen. De hoofdelijke aansprakelijkheid wordt enkel behouden voor de medecontractant van de aannemer of van de onderaannemer wanneer de inhoudingen niet correct werden uitgevoerd.

De schulden waarop de hoofdelijke aansprakelijkheid betrekking heeft, zijn de schulden aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, ofwel de schulden aan bijdragen en deze die hieruit voortvloeien, maar ook, en dat is een nieuwigheid, de schulden als hoofdelijke aansprakelijke. Ook de schulden vanuit de regeling van zegels komen in aanmerking.

De hoofdelijke aansprakelijkheid die voorzien is in de nieuwe maatregel krijgt dezelfde toepassing als deze die voorzien werd in de versies van 1978 en 1998, ofwel een verantwoordelijkheid die betrekking heeft op het geheel van de sociale schulden van de medecontractant, zowel voor de periode voorafgaand aan het afsluiten van het contract als voor de periode van uitvoering van de overeenkomst, wel te verstaan dat de beoordeling van het al dan niet bestaan van een inhoudingsverplichting gebeurt op het moment van betaling van iedere factuur aan de hand van de gegevensbank die ter beschikking gesteld wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Deze zal eenvoudig aanduiden of de betrokken medecontractant al dan niet inhoudingsplichtig is. Ter herinnering, door correcte inhoudingen op facturen te verrichten wordt de opdrachtgever of aannemer bevrijdt van iedere hoofdelijke aansprakelijkheid.



De registratie als aannemer op vrijwillige basis blijft behouden en de procedure van registratie en schrapping wordt geoptimaliseerd.

Tot slot dient er voor de volledigheid ook te worden vermeld dat de schuldvorderingen van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de werkgevers die onder deze wet vallen en de personen bedoeld bij artikel 30bis verjaren na drie jaar vanaf de dag van de opeisbaarheid van de bedoelde schuldvorderingen. In afwijking van deze regel wordt de verjaringstermijn verlengd tot zeven jaar indien de schuldvorderingen van voormelde Rijksdienst het gevolg zijn van ambtshalve regularisaties na de vaststelling, bij de werkgever, van bedrieglijke handelingen of valse of opzettelijk onvolledige aangiften⁸⁹.

De programmawet (I) van 29 maart 2012 breidt de hoofdelijke aansprakelijkheid voor sociale en fiscale schulden uit en voert een hoofdelijke aansprakelijkheid in voor loonschulden.

Afdeling 2 van Titel 7 – “Fraudebestrijding” van de programmawet (I) van 29 maart 2012 (“de programmawet”) breidt de hoofdelijke aansprakelijkheid voor sociale schulden uit door middel van een wijziging van artikel 30bis van de wet van 27 juni 197 en de invoeging van een nieuw artikel 30ter in dezelfde wet. Het is de bedoeling om dit systeem van hoofdelijke aansprakelijkheid uit te breiden tot andere fraudegevoelige. De memorie van toelichtingen heeft het onder andere over de vleessector, de horeca, de sector van de bewakingsdiensten en de sector van de dienstencheques.

De inhoudingsverplichting is de verplichting voor de opdrachtgever of de aannemer 35% van het bedrag dat hij verschuldigd is in te houden en aan de RSZ te betalen wanneer hij in een daartoe bestemde gegevensbank vaststelt dat de onderaannemer sociale schulden heeft. De programmawet geeft de Koning de bevoegdheid om het toepassingsgebied van dit mechanisme uit te breiden tot andere risicosectoren, na advies van de bevoegde paritaire comités.

De vierde afdeling van Titel 7 – “Fraudebestrijding” van de programmawet voert een mechanisme in van hoofdelijke aansprakelijkheid voor loonschulden (ketenaansprakelijkheid) Dit mechanisme is ingevoegd in de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. De opdrachtgevers, de aannemers en de onderaannemers zijn voortaan hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van het loon van de werknemers wanneer hun aannemers of de na hun aannemers komende onderaannemers op zwaarwichtige wijze tekortschieten in hun verplichting om aan hun werknemers tijdig het loon te betalen waarop deze recht hebben. De sectoren waarvoor dit mechanisme zal gelden, moeten nog worden bepaald bij koninklijk besluit.

De hoofdelijk aansprakelijke die het loon betaalt van een werknemer van een van zijn aannemers of na de aannemers komende onderaannemers, betaalt hierp de socialezekerheidsbijdragen. De Koning zal de nadere regels bepalen volgens dewelke deze bijdragen moeten worden berekend, aangegeven en betaald.

⁸⁹ Wijziging ingevoerd door de programmawet van 22 december 2008.

B. Artikel 38, §3octies, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

Sinds het derde kwartaal van 2005 is het voordeel van de totale of gedeeltelijke vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen (of van de storting ervan), van een bijdragevermindering of van een stelsel van forfaitaire bijdragen, afhankelijk gesteld van de voorwaarde dat de werkgever zich niet in een van de volgende acht situaties mag bevinden:

- de RSZ heeft zelf de kwartaalaangifte van sociale zekerheid (DmfA) moeten opmaken of rechtzetten;
- de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (Dimona) werd niet ingevuld;
- werknemers tewerkstellen die geen onderdanen zijn van de Europese Economische Ruimte (EER), die niet in het bezit zijn van een geldige verblijfsvergunning of van een arbeidsvergunning;
- een overtreding begaan op het gebied van de mensenhandel;
- een werknemer tewerkstellen waarvoor geen bijdragen werden betaald;
- het voorwerp zijn van een verbod om persoonlijk of door een tussenpersoon enig koopmansbedrijf uit te oefenen;
- indien het om een rechtspersoon gaat, onder de verantwoordelijken personen tellen aan wie het uitoefenen van dergelijke functies verboden is;
- indien het om een rechtspersoon gaat, onder de verantwoordelijken personen tellen die bij minstens twee faillissementen, vereffeningen of gelijkaardige operaties betrokken zijn geweest.

Wanneer de werkgever zich in een van de voornoemde situaties bevindt, verliest hij het voordeel dat hem werd toegekend gedurende een aantal kwartalen.

Het KB tot uitvoering van artikel 38, §3octies wordt momenteel besproken.

C. Artikel 22quater van de wet van 27 juni 1969 “het ontbreken van de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (Dimona)”

De bedoeling van deze nieuwe regels is het forfaitair berekenen van de bijdragen die verschuldigd zijn door de werkgevers die een beroep hebben gedaan op personeel waarvoor geen onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (Dimona) is gedaan (zwartwerk). Het voorgestelde artikel 22quater heeft dus tot doel een bijzondere wijze van vergoeding of teruggave van burgerlijke aard in te voeren om, in het belang van de financiering van de sociale zekerheid, een situatie strijdig met de wet te doen beëindigen door de werkgevers te verplichten een solidariteitsbijdrage te betalen, berekend op een forfait te betalen gelijk aan het drievoud van de basisbijdragen, op het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen met een geïndexeerd minimumbedrag van 2.500 EUR, waarbij aldus ervan wordt uitgegaan dat de werknemer voor wie de onmiddellijke



aangifte van tewerkstelling niet werd gedaan, langer dan een dag werd tewerkgesteld. Indien de werkgever de werknemer aangeeft voor meer dan een dag tijdens bedoeld kwartaal, zullen de bijdragen verschuldigd voor de daadwerkelijke tewerkstelling van de werknemer worden afgetrokken van de geïndexeerde solidariteitsbijdrage van 2.500 EUR. Het is zelfs mogelijk dat de werkgever de werknemer aangeeft voor een periode die overeenstemt met het volledige kwartaal, met een loon waardoor de verschuldigde bijdragen meer zullen bedragen dan de solidariteitsbijdrage, zodat laatstgenoemde bijdrage niet verschuldigd zal zijn. Een uitzondering op de toepassing van de geïndexeerde solidariteitsbijdrage van 2.500 EUR is evenwel voorzien wanneer inspectiediensten zullen vastgesteld hebben dat de gecontroleerde werknemer zich in de materiële onmogelijkheid bevond om voltijdse arbeidsprestaties te verrichten.

II. De financiering

Artikel 22 van de wet van 29 juni 1981 tot vaststelling van de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers bepaalt dat de sociale zekerheid gefinancierd wordt door:

- solidariteit tussen werknemers en werkgevers in de vorm van socialezekerheidsbijdragen;
- nationale solidariteit in de vorm van staatstoelagen;
- ontvangsten die bij wet worden vastgelegd;
- legaten, leningen en kapitaalintresten.

Tot in 1994 werden die ontvangsten, behalve die welke in het Fonds voor Financieel Evenwicht van de sociale zekerheid werden gestort, afzonderlijk vastgelegd voor elke tak. Maar sinds 1 januari 1995 is binnen de RSZ een globaal financieel beheer van kracht en worden de verschillende takken gefinancierd volgens hun behoeften.

De behoeften van de takken stemmen overeen met het verschil tussen de totale uitgaven en de eigen ontvangsten waarover ze nog beschikken.

Afdeling 1. Bijdragen op lonen

Wegens hun juridische aard worden bijdragen meestal beschouwd als een vorm van "parafiscaliteit". In bepaalde opzichten zijn bijdragen immers vergelijkbaar met fiscale middelen. Aan de ene kant zijn het allebei verplichte heffingen die worden besteed aan de werking van een openbare dienst, en aan de andere kant zijn de regels in verband met de inning en terugvordering van bijdragen in zekere mate geïnspireerd door beginselen van fiscaal recht (de dwangprocedure bijvoorbeeld). Toch is het niet mogelijk om bijdragen volledig gelijk te stellen met belastingen aan de Staat (vandaar de term parafiscaliteit): voor socialezekerheidsbijdragen gelden niet de grondwettelijke regels in verband met het jaarlijkse en universele karakter van belastingen.

De bijdragen die de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) int, worden per kwartaal berekend als een percentage op het niet-geplafonneerde brutoloon voor onderworpen werknemers (zelfs indien het loon niet daadwerkelijk betaald is) alvorens de bedrijfsvoorheffing wordt afgehouden. Een deel van de bijdragen komt voor rekening van de werkgever en een ander deel komt voor rekening van de werknemer.

De tabel hieronder geeft een overzicht van de bijdragepercentages die gelden voor werknemers al naar gelang van de sector waarin zij werken.



DEEL I. De verschillende stelsels van sociale zekerheid in België

Regelingen	Arbeiders			Bedienden		
	In % van het brutoloon aan 108%			In % van het brutoloon aan 100%		
	Werknemer	Werknemer	Werknemer	Werknemer	Werknemer	Werknemer
Globale bijdrage ⁹⁰						
Pensioenen	7,50	8,86	16,36	7,50	8,86	16,36
Ziekte / invaliditeit						
Gezondheidszorg	3,55	3,80	7,35	3,55	3,80	7,35
Uitkeringen	1,15	2,35	3,50	1,15	2,35	3,50
Werkloosheid	0,87	1,46	2,33	0,87	1,46	2,33
Gezinsbijslag		7,00	7,00		7,00	7,00
Arbeidsongevallen		0,30	0,30		0,30	0,30
Beroepsziekten		1,00	1,00		1,00	1,00
	13,07	24,77	37,84	13,07	24,77	37,84
Andere algemene bijdragen						
Loonmatiging		7,48	7,48		7,48	7,48
Bijzondere bijdragen						
Betaald educatief verlof		0,05	0,05		0,05	0,05
Kinderopvang		0,05	0,05		0,05	0,05
Asbestfonds		0,01	0,01		0,01	0,01
Bijzondere bijdragen arbeidsongevallen		0,02	0,02		0,02	0,02
Bijdrage werkloosheid						
(10 werknemers of meer)		1,60	1,60		1,60	1,60

De bijdragen uit bovenstaande tabel worden vervangen door een globale bijdrage naargelang van de takken waaraan de werknemer onderworpen is. Voor een werknemer die aan alle takken van de sociale zekerheid onderworpen is, bedraagt de globale bijdrage 37,84%, waarvan 13,07% door de werknemer en 24,77% door de werkgever wordt gefinancierd. Deze globale bijdrage wordt over de sectoren verdeeld volgens de financiële behoeften ervan, en niet op basis van de percentages die de tabel aangeeft (cfr. E. Het globaal beheer).

Behalve de algemene bijdragen, zijn aan de RSZ ook een aantal bijzondere bijdragen verschuldigd. Deze bijzondere bijdragen worden regelmatig en om de meest diverse redenen ingevoerd. De bijzondere bijdragen hebben weinig met elkaar gemeen, behalve dan dat de werkgever (of een andere schuldenaar) ze moet betalen via de RSZ. Zo zijn er de bijzondere bijdrage voor educatief verlof, de bijzondere bijdrage voor de sociale

⁹⁰ Voor de werkgevers en werknemers die onderworpen zijn aan alle takken van de sociale zekerheid, werden de bijdragen per tak vervangen door de globale bijdrage.

zekerheid, de bijzondere en basisbijdrage voor het Fonds voor de Sluiting van Ondernemingen, de bijzondere bijdrage voor de Fondsen voor Bestaanszekerheid, de bijzondere bijdrage kinderopvang, de bijzondere bijdrage voor de tewerkstelling van risicogroepen, enzovoort.

Tot slot bestaan er ook werkgeversbijdragen op aanvullende pensioenen en brugpensioenen, die verder aan bod zullen komen.

Een bijzondere bijdrage "arbeidsongevallen" van 0,02% werd ingevoerd met ingang van 1 januari 2010. Ze is verschuldigd door de werkgevers die onder de toepassing vallen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. In tegenstelling tot de basisbijdrage "arbeidsongevallen" van 0,30%, komt deze bijzondere bijdrage niet in aanmerking voor de berekening van de verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen.

Het begrip loon, de modaliteiten voor inning en terugvordering, de sancties en de geschillen worden in afdeling 3 onder de loep genomen.



Afdeling 2. De Rijkstoelagen

De wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels legt het bedrag bestemd voor het globaal beheer vast op 4.665,4 miljoen EUR, jaarlijks geïndexeerd. Vanaf 2002 wordt dit basisbedrag beperkt tot 28,6 miljoen EUR ter compensatie van bepaalde maatregelen betreffende de socialezekerheidsbijdragen in het kader van de politiehervorming. De subsidies ten voordele van het invaliditeitspensioen in de mijnwerkersregeling en de verzekering voor ziekte en invaliditeit en de werkloosheidsverzekering in de regeling voor zeelieden ter koopvaardij, bepaald door het verschil tussen de uitgaven en de ontvangsten van deze regelingen, worden bovendien ook voor het globaal beheer gestort.

Afdeling 3. Bijdragevermindering ter bevordering van de werkgelegenheid

Er werden een aantal wettelijke en reglementaire bepalingen goedgekeurd om de werkgelegenheid te bevorderen en de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid te verlagen. Deze verlagingen zijn forfaitair of worden berekend als een percentage van het loon. De verlaging kan ook een vrijstelling zijn. Voor de verwijzingen naar deze teksten raden wij de lezer aan, de algemene instructies voor werkgevers te raadplegen die door de RSZ zijn opgesteld.

A. De structurele vermindering van de socialezekerheidsbijdragen

De structurele vermindering geldt voor alle werkgevers uit de privé- en de overheidssector, op voorwaarde dat de werknemers die ze tewerkstellen onderworpen zijn aan alle takken van de sociale zekerheid voor werknemers.

De structurele vermindering stemt overeen met een forfaitair bedrag per kwartaal (van 400 tot 471 EUR) dat varieert volgens het referteloon van de werknemers, de categorie waartoe de arbeidsplaats van de werknemer behoort en de daadwerkelijke duur van diens arbeidsprestaties.

De vermindering wordt voor elke werknemer afzonderlijk berekend op basis van:

- ten eerste zijn driemaandelijks referteloon;
- vervolgens de categorie waartoe hij behoort;
- ten slotte zijn driemaandelijkse prestaties (voltijds of deeltijds).

Een onderscheid wordt gemaakt tussen drie categorieën werknemers.

- categorie 1: de werknemers die niet tot een van de volgende twee categorieën behoren;
- categorie 2: de werknemers die in aanmerking komen voor de Sociale Maribel, met uitzondering van de werknemers die ressorteren onder het paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp, en de werknemers die in een beschutte werkplaats tewerkgesteld zijn;
- categorie 3: de werknemers die in een erkende beschutte werkplaats tewerkgesteld zijn.

De structurele vermindering van socialezekerheidsbijdragen is cumuleerbaar met één doelgroepvermindering en met de Sociale Maribel van de non-profitsector.

B. Doelgroepverminderingen

Behalve van de structurele vermindering kan de werkgever ook genieten van een van de zes doelgroepverminderingen.

1. Oudere werknemers

Deze doelgroepvermindering bestaat uit:

- een met de leeftijd oplopende progressieve vermindering per kwartaal voor werknemers vanaf 50 jaar voor zover zij een bepaalde loongrens niet overschrijden;
- een forfaitair bedrag per kwartaal voor werknemers vanaf 57 jaar.

2. Langdurig werkzoekenden

Deze doelgroepvermindering is hoofdzakelijk bedoeld voor werkzoekenden sinds een periode waarvan de duur met name wordt bepaald op basis van de leeftijd.

Wanneer de betrokkene ook uitkeringsgerechtigd werkloos is, kan zijn uitkering worden geactiveerd. Deze activering is ook mogelijk voor personen die een OCMW-uitkering ontvangen.

Behalve de doelgroepvermindering "langdurig werkzoekenden", zijn er ook speciale systemen voorzien voor werknemers in het kader van de doorstromingsprogramma's en de sociale- inschakelingseconomie. Deze doelgroepvermindering vervangt het Activa-plan, de sociale-inschakelingseconomie en de doorstromingsprogramma's.

3. Eerste aanwervingen

Dankzij deze doelgroepvermindering kan de werkgever nadat hij een 1e, 2e of 3e werknemer in dienst neemt, een aantal kwartalen genieten van deze doelgroepvermindering.

De doelgroepvermindering eerste aanwervingen vervangt de Plus-plannen, maar is veel soepeler. Zo moet de aangeworven persoon aan geen enkele voorwaarde voldoen op het vlak van werkloosheid of leefloon.

Indien de werkgever bij een erkend sociaal secretariaat aangesloten is, heeft hij recht op een tussenkomst in de aansluitingskosten van 36,45 EUR voor de kwartalen waarin hij een doelgroepvermindering voor de aanwerving van een eerste werknemer aanvraagt.

4. Jongeren

De vierde doelgroepvermindering heeft betrekking op laaggeschoolde jongeren die worden aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst.

Deze doelgroepvermindering vervangt de verminderingen in het kader van het Rosetta-plan en bovendien werd KB nr. 495 erin geïntegreerd (systeem van de overeenkomst werkopleiding en verminderingen voor deeltijds leerplichtige jongeren en leerlingen).

Een werkkaart attesteert of de jongere aan de voorwaarden voldoet om in aanmerking te komen voor de doelgroepvermindering (laaggeschoold, gehandicapt, ...). Onder jongere in het kader van de startbaanovereenkomst moet worden verstaan, eenieder die op het ogenblik van zijn indiensttreding minder dan 26 jaar oud is. De voorwaarde dat de jongere op moment van indienstname ingeschreven moet zijn als werkzoekende, is opgeheven met ingang van 1 april 2010.



5. Collectieve arbeidsduurvermindering en vierdagenweek

Deze doelgroepvermindering voorziet in een forfaitaire vermindering wanneer de werkgever voor een personeelscategorie een arbeidsduurvermindering invoert van minstens 1 uur en dit voor onbepaalde tijd. De vermindering wordt toegekend gedurende 8, 12 of 16 kwartalen wanneer de arbeidsduur respectievelijk verminderd wordt tot 37, 36 of 35 uren per week. Als de vierdagenweek wordt ingevoerd, wordt een doelgroepvermindering van 4 kwartalen toegekend.

6. Herstructureringen

Het gaat om een forfaitaire vermindering van de werkgeversbijdragen gedurende een aantal kwartalen voor de werknemer die wordt aangeworven nadat hij door een onderneming in herstructurering werd ontslagen.

7. Mentors

Een werkgever kan voor een aantal werknemers die stages opvolgen of opleiding geven in het kader van een beroepsopleiding, een doelgroepvermindering "mentors" genieten. Onder "de opvolging verzekeren van stages" en "het instaan voor opleiding" wordt verstaan de begeleiding gedurende minimaal 400 uren per jaar van maximaal 5 personen.

8. Opleiders of begeleiders – crisismaatregel

Ontslagen werknemers als gevolg van een herstructurering kunnen als opleider of begeleider aan de slag met een ervaringsuitkering (werkuitkering) en openen het recht op een doelgroepvermindering "opleider of begeleider". Dit geldt enkel voor indiensttredingen vanaf 1 januari 2010 en vóór 1 januari 2012.

C. Specifieke verminderingen

1. Verlaging van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid bij de indienstneming van huisbedienden (KB nr. 483)

Die vrijstelling geldt slechts voor de indienstneming van één enkele werknemer die aan bepaalde voorwaarden voldoet (uitkeringsgerechtigde volledig werkloze zijn, het voordeel genieten van een beslissing tot toekenning van het leefloon (het vroegere bestaansminimum), ingeschreven zijn in het bevolkingsregister en recht hebben op sociale bijstand, doch ingevolge hun nationaliteit geen recht hebben op het leefloon). De vrijstelling is van toepassing op de meeste takken in de sociale zekerheid, namelijk:

- ziekte- en invaliditeitsverzekering (geneeskundige verzorging en uitkeringen);
- werkloosheid;
- rust- en overlevingspensioenen;

- gezinsbijslag;
- beroepsziekten;
- arbeidsongevallen;
- loonmatigingsbijdrage.

De bijdragen betreffende de jaarlijkse vakantie en het betaald educatief verlof blijven verschuldigd.

2. Vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen voor bepaalde kansarme jongeren (KB nr. 499)

Het gaat om jongeren buiten het arbeidscircuit die geen werkloosheidsvergoeding, noch een wachtuitkering ontvangen. Bovendien mogen ze niet in aanmerking komen voor een beroepsopleiding in het kader van de bepalingen inzake tewerkstelling en werkloosheid. Ze moeten tussen 18 en 30 jaar oud zijn als ze door een vzw die uitsluitend tot doel mag hebben de tewerkstelling van dergelijke jongeren te bevorderen, in dienst worden genomen.

De toepassing van het algemene socialezekerheidsstelsel voor werknemers is voor die jongeren beperkt tot de kinderbijslag, de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Erkende vzw's zijn voor beide takken vrijgesteld van bijdragen. De bijdragen bestemd voor de takken arbeidsongevallen, beroepsziekten en betaald educatief verlof blijven verschuldigd.

3. Vrijstelling voor gesubsidieerde contractuelen

De openbare besturen die gesubsidieerde contractuelen tewerkstellen waarvoor ze eventueel een premie ontvangen, genieten voor de hele duur van de tewerkstelling van die werknemers, een vrijstelling van de werkgeversbijdragen betreffende de volgende sectoren:

- de rust- en overlevingspensioenen van de werknemers;
- de ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector geneeskundige verzorging en sector uitkeringen);
- de werkloosheid, zowel de bijdrage verschuldigd door alle werkgevers als de bijzondere bijdrage van 1,60% wanneer de werkgever ten minste 10 personen tewerkstelde op 30 juni van het voorgaande jaar;
- de kinderbijslagen;
- de beroepsziekten;
- de arbeidsongevallen;
- de loonmatigingsbijdrage.



4. De non-profitsector

In de vorm van een bijdragevermindering wordt een financiële tegemoetkoming verleend aan de werkgevers van de non-profitsector die zich ertoe verbinden daadwerkelijk deel te nemen aan de bevordering van de werkgelegenheid voor risicogroepen.

De betrokken instellingen moeten een collectieve arbeidsovereenkomst naleven, afgesloten voor alle instellingen die onder de bevoegdheid van hetzelfde Paritair Comité vallen. De tegemoetkoming bedraagt 2% van de loonmassa van de werknemers van elk jaar waarin de collectieve arbeidsovereenkomst wordt toegepast, verhoogd met de werkgeversbijdragen indien aan een aantal voorwaarden is voldaan.

5. De arbeidsherverdeling in de openbare sector

Openbare diensten die contractuele werknemers aanwerven om een vier-vijfdecontract op te vullen, worden voor bepaalde bijdragen vrijgesteld.

Van 1 juli 1995 tot 31 december 2010 hebben de autonome overheidsbedrijven recht op een bijdragevermindering voor de werknemers, aangeworven ingevolge een bedrijfsplan dat een positief effect op de tewerkstelling beoogt.

De socialezekerheidstakken die hiervoor in aanmerking komen, zijn dezelfde als onder punt 3.1.

6. Bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (Sociale Maribel)

De werkgevers van de non-profitsector hebben recht op een vermindering van de socialezekerheidsbijdragen voor elke werknemer wiens prestaties ten minste 50% van het aantal werkuren of werkdagen bedragen die in de sector voor een voltijdse betrekking voorzien zijn. Voor de ondernemingen met aangepast werk moeten deze prestaties ten minste 33% bedragen. De opbrengst van de Sociale-Maribelvermindering wordt gestort in Sociale- Maribelfondsen (waarmee de bijkomende banen worden gefinancierd) en moet resulteren in het scheppen van bijkomende banen en in de stijging van het werkvolume.

7. Het wetenschappelijk onderzoek

De universiteiten en ermee gelijkgestelde onderwijsinrichtingen, de wetenschappelijke inrichtingen beheerd, erkend of gesubsidieerd door de federale Staat, de Gemeenschappen of de Gewesten, of, wat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreft, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, hebben recht op een vrijstelling van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid met betrekking tot de sector rust- en overlevingspensioenen, ziekte- en invaliditeitsverzekering, werkloosheid, kinderbijslag, beroepsziekten en arbeidsongevallen en de loonmatigingsbijdrage voor elke bijkomende

nettoaanwerving voor de activiteiten van het wetenschappelijk onderzoek in het kader van een overeenkomst tussen de ministers die bevoegd zijn voor Wetenschapsbeleid en voor Sociale Zaken.

8. Werkbonus

Dit is een systeem van vermindering van de werknemersbijdragen. Het heeft tot doel de werknemers met een laag loon een groter nettoloon te garanderen, zonder daarbij het brutoloon te verhogen.

9. Vermindering van werknemersbijdragen voor werknemers ontslagen in het kader van herstructureringen

Vanaf 1 juli 2004 is deze nieuwe forfaitaire vermindering van werknemersbijdragen ingevoerd. Ze heeft tot doel werknemers die ontslagen zijn als gevolg van een herstructurering, een financiële stimulans te geven wanneer ze terug werk vinden, door hun voor een periode van maximaal 3 kwartalen een groter nettoloon te garanderen, zonder daarbij het brutoloon te verhogen. Als onderdeel van de maatregelen om de impact van de crisis op de tewerkstelling tegen te gaan, werd de toepassing van deze werknemersbijdragevermindering tijdelijk uitgebreid naar de werknemers die als gevolg van een faillissement, sluiting of vereffening van de onderneming ontslagen worden gedurende de periode van 1 juli 2009 tot en met 31 januari 2011.

10. Onthaalouders

De programmawet van 24 december 2002 verleent een vermindering van werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid aan werkgevers die onthaalmoeders tewerkstellen. De werkgevers zijn de erkende opvangdiensten waarbij de onthaalouders aangesloten zijn.

11. Vermindering van de werkgeversbijdragen ten gunste van kunstenaars

Het KB van 23 juni 2003 regelt een vermindering van werkgeversbijdragen verschuldigd voor de tewerkstelling van kunstenaars.

12. Vermindering van de bijdragen ten gunste van de baggerbedrijven en de sleepvaartbedrijven

Voor de baggerbedrijven en de sleepvaartbedrijven geldt een systeem van vermindering van de werkgeversbijdragen. Het gaat in feite om een vrijstelling van de meeste werkgeversbijdragen.

Tevens dienen voornoemde werkgevers het gedeelte van de werknemersbijdragen dat betrekking heeft op het gedeelte van het loon dat het grensbedrag voor de



pensioenberekening overschrijdt, niet aan de inningsinstelling van de socialezekerheidsbijdragen door te storten.

13. Tussenkost aansluitingskosten sociaal secretariaat Horeca

Met ingang van 1 april 2007, is een tussenkost van 10,00 EUR per kwartaal per voltijds tewerkgestelde werknemer voorzien voor de aansluiting bij een sociaal secretariaat voor de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité van de Horeca.

Afdeling 4. De alternatieve financiering

De alternatieve financiering heeft gelijktijdig tot doel de beperking van de staatstoelagen aan de sociale zekerheid te compenseren, als van de bijdrageverminderingen van de persoonlijke en patronale bijdragen, die sinds 1995 steeds toenemen. De alternatieve financiering is gebaseerd op een andere berekeningswijze dan de lonen, en dat maakt het aldus mogelijk de kosten te beperken die wegen op de factor arbeid en die het concurrentievermogen van de ondernemingen aantasten.

De alternatieve financiering bestaat voor een deel uit een percentage van de btw-ontvangsten jaarlijks vastgelegd door de Koning. In 2001 en 2002 werd dit percentage, door de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en diverse bepalingen, vastgesteld op 23,514%, met een geïndexeerde minimumgrens bepaald door dezelfde wet. Er heeft een verdeling plaats tussen het werknemersstelsel (95,77%) en het stelsel voor zelfstandigen (4,23%), na afhouding van bepaalde bedragen bedoeld voor de RSZPPO en de RVA. Het percentage van de btw-ontvangsten wordt verhoogd met een aantal uitgaven voor specifieke doelen zoals de financiering van de dienstencheques, het asbestfonds, ...

In 2001 werd de alternatieve financiering, ingevolge de overname van de socialezekerheidsschuld door de federale Overheid, voor het stelsel der werknemers, verminderd met 844.033 EUR. Voor het stelsel der zelfstandigen werd deze in 2003 met 49.121 EUR in 2004, met 110.988,8 EUR in 2005 en met 123.788,8 EUR in 2006. Deze zal voor de jaren 2007 tot 2009 worden verminderd met 40.055,5 EUR.

Vanaf 2001 wordt het totale bedrag van de belastingopbrengst van de voordelen verbonden aan de toekenning van aandelenopties beoogd in de artikelen 42§1 en 43§8 van de wet van 26 maart 1999, toegekend aan het werknemersstelsel en het stelsel voor zelfstandigen, volgens dezelfde percentages als de percentages die zijn vastgesteld voor de verdeling van de btw.

Behalve een aandeel in de opbrengst van de btw en de belastingopbrengst van de voordelen verbonden aan de toekenning van aandelenopties behelst de alternatieve financiering ook nog een aandeel in de opbrengst van roerende voorheffing, de opbrengst van de accijnzen op de verkoop van tabaksfabrikaten, de inkomsten van de

personenbelasting en de vennootschapsbelasting, de inkomsten van de belasting der niet-inwoners natuurlijke personen en vennootschappen en de opbrengst van de jaarlijkse taks op de verzekeringsverrichtingen.

Afdeling 5. Andere geglobaliseerde ontvangsten

A. De bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid

De wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, voerde een bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid in. Die bijdrage is een uitvloeisel van het Globaal Plan voor de werkgelegenheid, het concurrentievermogen en de vrijwaring van de sociale zekerheid, dat eind 1993 door de regering is uitgewerkt en waarin voorzien werd in een selectieve verlaging van kinderbijslag.

Maar gezien de moeilijkheden om die maatregel in de praktijk te brengen, verving de regering hem door een bijzondere bijdrage. Het gaat om een jaarlijkse bijdrage die wordt berekend op het gezinsinkomen en die geldt voor iedereen die volledig of gedeeltelijk onder een socialezekerheidsstelsel valt (werknemers uit de privésector, ambtenaren uit de openbare sector, mijnwerkers, zeelieden) en voor begunstigen van sociale prestaties. De bijzondere bijdrage is gelijk aan:

- 9% op het deel van het gezinsinkomen tussen 18.592,02 en 21.070,96 EUR;
- 223,10 EUR verhoogd met 1,3% op het deel van het gezinsinkomen tussen 21.070,97 en 60.161,85 EUR;
- 731,28 EUR indien het gezinsinkomen hoger is dan 60.161,85 EUR.

In afwachting dat de Administratie der Directe Belastingen het jaarlijkse bedrag heeft bepaald, houdt de werkgever al een deel af van het loon van de werknemer waarop de socialezekerheidsbijdragen worden berekend, en betaalt dat aan de RSZ. Die afhouding varieert volgens het bedrag dat driemaandelijks aan het bevoegde inningsorgaan wordt aangegeven. Heeft de echtgenoot van de werknemer ook een beroepsinkomen, dan is de afhouding beperkt. In dat geval bedraagt de afhouding maximaal 51,64 EUR per maand. In alle andere gevallen bedraagt ze maximaal 60,94 EUR per maand.

De Administratie der Directe Belastingen berekent jaarlijks de bijzondere bijdrage en trekt er de inhoudingen door de werkgever af. Ze int het eventuele saldo en betaalt de opbrengst ervan aan de RSZ. Wanneer de afgehouden som hoger ligt dan de bijzondere bijdrage, trekt de Administratie der Directe Belastingen dit overschot af van de verschuldigde belastingen, maar zal de RSZ die som aan de Administratie der Directe Belastingen moeten terugbetalen.



B. De afhouding op het dubbel vakantiegeld

Sinds 1982 gebeurt er een afhouding op het deel van het vakantiegeld dat niet overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen (het dubbel vakantiegeld). De afhouding is gelijk aan het totaal van de bijdragepercentages van de werknemer, dat momenteel 13,07% bedraagt.

C. Overdracht van de reserves uit de tak arbeidsongevallen in verband met kleine arbeidsongeschiktheid

Voor arbeidsongevallen overkomen vanaf 1 januari 1988 en waarvoor de vaststelling van de graad van blijvende arbeidsongeschiktheid van minder dan 10% gebeurt, hetzij bij een bekrachtiging van de overeenkomst door het Fonds voor Arbeidsongevallen vanaf 1 januari 1994, hetzij bij een gerechtelijke beslissing die op 1 januari 1994 in kracht van gewijsde treedt, wordt de waarde van de jaarlijkse vergoeding en van de rente als kapitaal gestort bij het Fonds voor Arbeidsongevallen. Nadat het FAO de jaarlijkse vergoedingen en renten heeft betaald, moet het FAO het saldo van het ontvangen kapitaal aan de RSZ doorstorten.

Vanaf 1 januari 1997 houdt men rekening met een blijvende arbeidsongeschiktheidsgraad van minder dan 16%. Vanaf 1 januari 2003 houdt men rekening met een blijvende arbeidsongeschiktheidsgraad tot en met 19%.

D. De bijdrage op bedrijfswagens

Het KB van 20 december 1996 voert vanaf 1 januari 1997 een solidariteitsbijdrage in voor het persoonlijke gebruik van een voertuig dat door de werkgever ter beschikking wordt gesteld. Tegelijkertijd wordt dit loonbestanddeel uitdrukkelijk uitgesloten uit het bijdrageplichtig loon voor de gewone socialezekerheidsbijdragen (zie verder B. Het begrip loon), waardoor er geen gewone bijdragen (meer) verschuldigd zijn.

De solidariteitsbijdrage op het gebruik van een bedrijfsvoertuig voor persoonlijke doeleinden of voor woon-werkverkeer, wordt vanaf 1 januari 2005 niet meer berekend als 33% van het werkelijke voordeel van de werknemer, maar als een maandelijks forfaitair bedrag per werknemer aan wie de werkgever rechtstreeks of onrechtstreeks een voertuig ter beschikking stelt.

Deze maandelijks bijdrage, die niet minder dan 20,83 EUR mag bedragen, is afhankelijk van het CO₂-uitstootgehalte en het type brandstof.

Onder "voertuig" moeten, worden verstaan, de voertuigen die behoren tot de categorieën M1 en N1 zoals bepaald in en het KB van 15 maart 1968 houdende algemeen reglement op de technische eisen waaraan de auto's, hun aanhangwagens, hun onderdelen en hun veiligheidstoebehoren moeten voldoen.

Deze bijdrage is verschuldigd door iedere werkgever die aan bepaalde van zijn werknemers een voertuig ter beschikking stelt, dat zij voor andere dan louter

beroepsdoeleinden gebruiken. Wordt beschouwd als niet louter professioneel gebruik: woon-werkverplaatsing, ander privé-gebruik, het collectief vervoer van werknemers.

Er geldt een wettelijk weerlegbaar vermoeden dat ieder voertuig dat op naam van de werkgever is ingeschreven of dat het voorwerp uitmaakt van een huur- of leasingcontract of van gelijk welk ander contract voor het gebruik van het voertuig, verondersteld wordt ter beschikking van een werknemer te zijn voor andere dan louter beroepsdoeleinden. De werkgever kan dit vermoeden weerleggen, indien hij aantoont dat:

- a) het gebruik voor ander dan beroepsgebruik uitsluitend gebeurt door een persoon die niet valt onder de sociale zekerheid voor werknemers (bv. de bedrijfsleider zelf);
- b) het voertuig louter voor beroepsdoeleinden wordt gebruikt.

E. Diverse bijdragen

Het KB van 8 augustus 1997 neemt in het Globaal beheer verschillende werkgeversbijdragen op die vroeger tot bepaalde takken van de sociale zekerheid (pensioenen en werkloosheid) behoorden:

- de bijdrage van 8,86% op de betalingen door werkgevers met het oog op de toekenning van extralegale voordelen inzake pensioen of vroegtijdige dood, bedoeld in artikel 38, §3ter van de wet van 29 juni 1981;
- de bijzondere bijdrage van artikel 2 van het KB van 27 november 1996, bedoeld om de tijdelijke werkloosheid en de anciënniteitstoeslag voor oudere werklozen te betalen;
- de bijzondere bijdrage op de conventionele brugpensioenen, bedoeld in artikel 141 van de wet van 29 december 1990;
- de "compenserende" bijdrage voor bepaalde bruggepensioneerden tussen 55 en 58 jaar, bedoeld in artikel 11 van de wet van 3 april 1995.

Bij die in het verleden toegewezen bijdragen moet nog de solidariteitsbijdrage worden gevoegd voor de tewerkstelling van studenten die niet aan de sociale zekerheid onderworpen zijn.

Wij merken nog op dat de inhoudingen op de conventionele brugpensioenen, bedoeld bij KB nr. 33 van 30 maart 1982 en bij wet van 30 maart 1994 (art. 50), nog altijd rechtstreeks door de RVP (3,5%) en de RVA (3%) geïnd worden. Ook de hoofdelijke bijdrage per brug-gepenseerde, bedoeld in artikel 268 van de wet van 22 december 1989, wordt nog altijd rechtstreeks door de RVP geïnd.

Afdeling 6. Het Globaal beheer

Tot in 1994 werden de verschillende takken afzonderlijk gefinancierd. Behalve de eigen financiële middelen ontving elke tak de opbrengst van de bijdragen specifiek bestemd



voor die tak. De meeste takken kregen eveneens rechtstreeks een staatstoelage. Bij financieringstekorten werden middelen uit het Fonds voor Financieel Evenwicht overgedragen naar de verschillende takken. Een overschot in een tak kon met een koninklijk besluit ook gedeeltelijk worden overgedragen naar een andere tak met een tekort. Sommige instellingen konden zelf leningen aangaan of hun eigen reserves aanspreken. Bovendien beschikt de RSZ sedert 1987 over een kredietlijn, die gebruikt werd om de werkloosheidsprestaties te helpen financieren.

Met de wet van 30 maart 1994 werd overgeschakeld van een sectorale financiering van de sociale zekerheid naar een globale financiering. De invoering van het globaal financieel beheer had een beter beheer tot doel (verzekeren van transparantie, doeltreffendheid van de financiering en optimaal rendement van het beheer van de geldstromen).

De RSZ is, onder toezicht van het Beheerscomité van de sociale zekerheid, verantwoordelijk voor de praktische uitvoering van het globaal financieel beheer. Hiertoe moet de RSZ, volgens artikel 5, 2° van de wet van 27 juni 1969, gewijzigd bij artikel 3 van het KB van 8 augustus 1997, onder meer instaan voor:

- a) de verdeling van de geglobaliseerde ontvangsten op basis van de te financieren thesauriebehoeften;
- b) het voorleggen aan de regering, met het oog op de uitwerking van de begroting en de begrotingscontrole, van een verslag over de evolutie van de uitgaven en de ontvangsten in een meerjarencontext, over de prioritaire beleidsopties en de manier waarop in alle stelsels voor een duurzaam financieel evenwicht kan worden gezorgd;
- c) het opvolgen van de evolutie van alle ontvangsten en uitgaven op basis van de gegevens die de betrokken socialezekerheidsinstellingen hebben doorgezonden;
- d) de totstandkoming van een gemeenschappelijk thesauriebeheer en het beheer van de beschikbare goederen die tot het globaal beheer behoren.

Met "RSZ-Globaal beheer" wordt hierna de RSZ bedoeld bij de uitoefening van zijn taken in verband met het globaal financieel beheer.

A. De takken onderworpen aan het globaal financieel beheer

Het globaal financieel beheer is van toepassing op de klassieke takken van het algemene werknemersstelsel en sinds 1 juli 1997 is het eveneens van toepassing op de mijnwerkersregeling en het stelsel voor zeelieden ter koopvaardij:

- verzekering tegen ziekte en invaliditeit (sector geneeskundige verzorging en uitkeringen);
- rust- en overlevingspensioenen (uitgezonderd het kapitalisatiestelsel);
- gezinsbijslag (behalve voor het personeel van provinciale en plaatselijke overheden);
- arbeidsongevallen (uitgezonderd het kapitalisatiestelsel);
- beroepsziekten (behalve voor het personeel van provinciale en plaatselijke overheden);

- werkloosheid (met inbegrip van de brugpensioenen en sinds 1 januari 1997 ook de loopbaanonderbreking);
- het invaliditeitspensioen van mijnwerkers (sinds 1 juli 1997).

De tak jaarlijkse vakantie maakt geen deel uit van het Globaal beheer.

B. De middelen van het globaal financieel beheer

De middelen van de RSZ-Globaal beheer zijn afkomstig van:

- de opbrengst van de geglobaliseerde socialezekerheidsbijdragen;
- de opbrengst van de loonmatigingsbijdrage;
- de opbrengst van de werkloosheidsbijdrage die verschuldigd is door bedrijven vanaf 10 werknemers;
- rijkssubsidies die aan het globaal beheer worden gestort;
- de opbrengst van de alternatieve financiering;
- de opbrengst van specifieke bijdragen;
- de opbrengst van de stortingen aan de RSZ-Globaal beheer op basis van de wettelijke en reglementaire bepalingen;
- de opbrengst van de beleggingen van de RSZ-Globaal beheer;
- de opbrengst van de leningen die de RSZ-Globaal beheer heeft aangegaan;
- de opbrengst van giften en legaten aan de RSZ-Globaal beheer.

Elke tak beschikt, behalve over deze middelen, nog over bepaalde eigen ontvangsten. Deze eigen ontvangsten worden in mindering gebracht van de door de RSZ-Globaal beheer te financieren behoeften.

C. Verdeling van de middelen van de “RSZ-Globaal beheer”

De financiële middelen van de RSZ-Globaal beheer worden door de RSZ verdeeld onder de takken die tot het globaal beheer behoren, na inhouding van de bedragen die nodig zijn om administratiekosten en eventuele leningslasten te dekken. Die verdeling gebeurt op basis van de thesauriebehoeften van de instellingen die de takken beheren. Concreet wil dit zeggen dat er rekening wordt gehouden met het verschil tussen de dagelijkse uitgaven en ontvangsten, met uitzondering van de beleggingsverrichtingen.



III. De administratieve organisatie

Het socialezekerheidsstelsel voor werknemers valt momenteel onder de bevoegdheid van drie federale ministers: de minister van Sociale Zaken, de minister van Werk en de minister van Pensioenen.

De Federale Overheidsdienst [FOD] Sociale Zekerheid (ex-Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu) en de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (ex-Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid) moeten waken over de goede toepassing van de reglementering door de verschillende openbare instellingen van sociale zekerheid en zorgen voor de voogdij.

Zoals gesteld in de inleiding bestaat de sociale zekerheid voor werknemers uit zeven takken, die worden opgesomd in de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Tabel 1 toont een beknopt en algemeen organigram van de sociale zekerheid voor werknemers. Verticaal staan de verschillende actieniveaus, te beginnen vanaf de onderwerping.

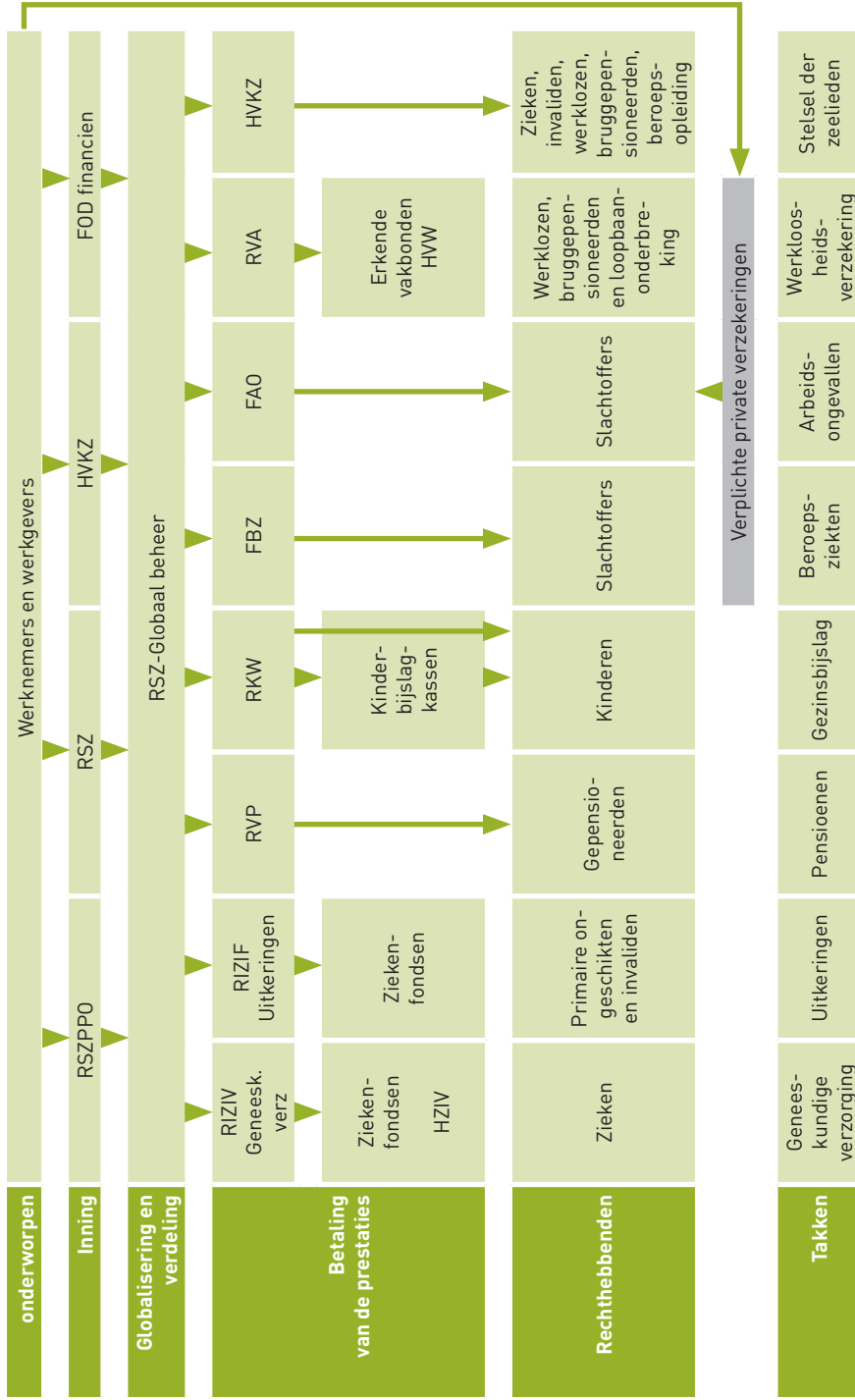
Het gaat achtereenvolgens om:

- het *instappen* in het systeem, zowel voor werknemers als werkgevers;
- het *innen* van bijdragen en het verdelen van de financiële middelen van de sociale zekerheid;
- het *betalen*, hetzij rechtstreeks door de beheersinstelling van de tak in kwestie (voorbeeld: de RVP betaalt de pensioenen), ofwel door primaire uitbetalingsinstellingen (voorbeeld: werkloosheidsuitkeringen uitbetaald door de vakbonden of de HVW);
- en tot slot de *begunstigden* van de uitkeringen volgens de verschillende takken.

Horizontaal staan de zeven takken van de sociale zekerheid gerangschikt, maar de beroepsrisico's worden onderverdeeld omdat de arbeidsongevallen en de beroepsrisico's door twee afzonderlijke openbare instellingen worden beheerd.

Er dient te worden verduidelijkt dat de tak jaarlijkse vakantie deel uitmaakt van de algemene socialezekerheidsregeling voor werknemers voor wat het luik "vakantiegeld" betreft (het luik "vakantiedagen" valt daarentegen onder het arbeidsrecht). De tak jaarlijkse vakantie komt evenwel niet voor in tabel nr. 1 hieronder, omdat deze tak geen deel uitmaakt van het Globaal beheer.

Tabel 1: sociale zekerheid voor werknemers



In de organisatie van het socialezekerheidssysteem wordt een onderscheid gemaakt tussen de volgende instellingen.

Afdeling 1. Inningsinstellingen

Het gaat om instellingen die hoofdzakelijk tot taak hebben alle socialezekerheidsbijdragen van werkgevers en werknemers te innen en ze vervolgens te verdelen tussen de verschillende instellingen belast met het beheer van de diverse takken, namelijk:

- 1° De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) is belast met de inning van de socialezekerheidsbijdragen in het stelsel van de werknemers. Zij staat ook in voor de verdeling van deze bijdragen naar de verschillende takken van de sociale zekerheid. Sedert de invoering van het globaal financieel beheer van de sociale zekerheid (zie Hoofdstuk II. Financiering), is de RSZ belast met de verdeling van alle middelen uit de sociale zekerheid tussen de instellingen die belast zijn met het beheer van de verschillende takken van het globaal beheer. Met andere woorden, sedert 1 januari 1995, wordt ook de rijkstoelage aan de sociale zekerheid via de RSZ tussen alle takken verdeeld. Ook de bijdragen voor het statutaire overheidspersoneel (hogere overheden) voor de terugbetaling van de geneeskundige verzorging worden door de RSZ geïnd voor rekening van het globaal financieel beheer van de sociale zekerheid. Tot slot dient er opgemerkt te worden dat de RSZ ook de sectorspecifieke bijdragen int voor rekening van de betrokken fondsen voor bestaanszekerheid.
- 2° De Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (RSZPPO) int de bijdragen van de contractuele ambtenaren die onder het algemene werknemersstelsel vallen en in de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten werken. Hun bijdragen worden gestort aan de RSZ in het kader van het globaal beheer, met uitzondering van de bijdragen aan de takken kinderbijslag en beroepsziekten. De kinderbijslag wordt betaald door de RSZPPO die in dat geval als beheers- en betalingsinstelling optreedt. De bijdragen voor beroepsziekten worden door de RSZPPO rechtstreeks aan het FBZ gestort. De RSZPPO int eveneens de bijdragen voor het statutair personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten voor de tak ziekte en invaliditeit, en stort die bijdragen aan de RSZ-globaal beheer.
- 3° De Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden (HVZ) int de bijdragen van zeelui en stort ze aan de RSZ-Globaal beheer. De HVZ treedt ook op als beheersinstelling voor de tak geneeskundige verzorging en uitkeringen (zie de beschrijving van het stelsel voor de zeelieden ter koopvaardij, titel I, hoofdstuk IV, afdeling 1).
- 4° De Dienst Overzeese Sociale Zekerheid (DOSZ) int de socialezekerheidsbijdragen van alle Belgen of buitenlanders die een beroepsactiviteit uitoefenen in een land buiten de Europese Economische Ruimte en Zwitserland. De DOSZ beheert de overzeese sociale zekerheid en betaalt de begunstigten hun uitkeringen.

Afdeling 2. Beheersinstellingen

Het gaat om instellingen die de diverse socialezekerheidsstakken beheren en toezicht uitoefenen op de betalingsinstellingen. Soms treden ze ook zelf op als betalingsinstelling.

Het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV) zorgt voor het algemene bestuur van en het toezicht op de ziekte- en invaliditeitsverzekering (geneeskundige verzorging, uitkeringen)⁹¹. Het RIZIV verdeelt de middelen uit de ziekte- en invaliditeitsverzekering tussen de betalingsinstellingen (zie deel II, titel I, II en III).

De Rijksdienst voor Pensioenen (RVP) is bevoegd voor de toekenning en betaling van werknemerspensioenen (zie deel II, titel IV).

De Rijksdienst voor Kinderbijslag van Werknemers (RKW) beheert het stelsel van de gezinsuitkeringen. De RKW treedt op als betalingsinstelling voor bepaalde werkgevers.

Hij verdeelt de middelen uit de tak tussen de betalingsinstellingen en oefent er toezicht op uit (zie deel II, titel VI).

Het Fonds voor Beroepsziekten (FBZ) heeft het monopolie inzake beroepsziekteverzekering. Het FBZ behandelt de aanvragen, kent de vergoedingen toe en betaalt ze (zie deel II, titel VII).

Inzake arbeidsongevallen geldt dat de onderworpen werkgevers een arbeidsongevallenverzekering moeten afsluiten bij een gemachtigde verzekerings-maatschappij tegen vaste premie of bij een gemachtigde, gemeenschappelijke verzekeringskas.

Het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO) verdeelt onder meer de schadeclaims wanneer de werkgever geen verzekering heeft afgesloten of wanneer de verzekeraar in gebreke blijft. Het FAO zorgt voor het onderhoud en de vernieuwing van prothesen en orthopedische apparaten voor ongevallen van vóór 1988. Het Fonds oefent een technisch, medisch en financieel toezicht uit op de manier waarop de gemachtigde verzekeraars de wetgeving naleven (zie deel II, titel VII).

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) past de reglementering toe op de werkloosheid, de werkgelegenheid en het brugpensioen. De RVA verdeelt de middelen uit die takken tussen de betalingsinstellingen en controleert ze (zie deel II, titel V).

De Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) beheert het stelsel van de jaarlijkse vakantie voor arbeiders, leerjongens, arbeiders en personen die onderworpen zijn aan de sociale zekerheid voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of door hen geproduceerde artistieke werken en ze controleert de bijzondere vakantiefondsen.

⁹¹ Er dient opgemerkt te worden dat het toezicht op de ziekenfondsen ook wordt uitgeoefend door de Controledienst voor de Ziekenfondsen (zie Deel I, Titel I).



Afdeling 3. Betalingsinstellingen

Het stelsel van de betalingsinstellingen wordt gekenmerkt door een institutioneel pluralisme (behalve voor pensioenen en beroepsziekten). Dat pluralisme vindt gedeeltelijk zijn oorsprong in de wens om bepaalde instellingen te behouden die voor de Tweede Wereldoorlog waren opgericht, op initiatief van werkgevers- en werknemersorganisaties. In de takken ziekte en invaliditeit, werkloosheid en kinderbijslag werd een hulpbetalingsinstelling opgericht, als openbaar orgaan voor al degenen die er zich ofwel uitdrukkelijk bij aansluiten, ofwel geen privébetalingsinstelling hebben gekozen.

In elke tak staan de betalingsinstellingen onder het toezicht van een openbare dienst. Die dienst controleert de betalingsinstellingen en verdeelt de financiële middelen van de takken onderling.

In de tak geneeskundige verzorging en uitkeringen betalen de verzekeringsinstellingen⁹² de uitkeringen aan de begunstigen. Tabel I geeft een lijst met de verzekeringsinstellingen.

Bij die verzekeringsinstellingen moet een onderscheid worden gemaakt tussen privé-instellingen en openbare instellingen, zoals de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering en de Kas voor Geneeskundige Verzorging van de NMBS. Ze vallen stuk voor stuk onder de controle van de Controledienst op de Ziekenfondsen.

In de tak kinderbijslag betalen de verschillende kinderbijslagfondsen de uitkeringen, ook al treedt de RKW op als betalingsinstelling voor sommige werkgevers. Bij de kinderbijslagfondsen zijn er twee bijzondere kinderbijslagfondsen die openbaar zijn⁹³. De andere fondsen zijn private vzw's.

Bij de tak werkloosheid hebben de betalingsinstellingen tot taak:

- werklozen de formulieren te verstrekken die door de RVA worden voorgeschreven;
- werklozen alle nodige inlichtingen te verschaffen;
- bij het werkloosheidsbureau van de RVA de aanvragen om uitkeringen in te dienen;
- de werklozen hun uitkeringen te betalen.

De drie vakbonden zijn tevens de privébetalinginstellingen. Het gaat om de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB), het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV) en het Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV). De drie hebben zich regionaal gedecentraliseerd.

Naast de privé-instellingen bestaat er ook een openbare betalingsinstelling, de Hulpkas voor Werkloosheidsvergoedingen (HVW).

⁹² Onder verzekeringsinstelling wordt verstaan: een Landsbond, de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (HZIV) en de Kas der Geneeskundige Verzorging van de NMBS. Een Landsbond is een vereniging die erkend is om als verzekeringsinstelling mee te werken aan de uitvoering van de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

⁹³ Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der diamantnijverheid, werd in 1998 afgeschaft; Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart; Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der zeevaartgewesten.

In de tak jaarlijkse vakantie betalen behalve de RJV ook de privé-kassen, de zogeheten bijzondere vakantiefondsen, het vakantiegeld uit aan de betrokken werknemers.

In de tak arbeidsongevallen fungeert het FAO soms als betalingsinstelling. Doorgaans echter zijn het de privé-verzekeraars die de verschuldigde uitkeringen betalen.

De RVP en het FBZ zijn eveneens betalingsinstellingen, respectievelijk voor de wettelijke pensioenen (1e pijler)⁹⁴ en de beroepsziekten.



Afdeling 4. De openbare instellingen van sociale zekerheid

Zoals hoger gezegd moet er een onderscheid worden gemaakt tussen openbare en privé-instellingen van sociale zekerheid.

A. Paritair beheer

Het beheer van de openbare instellingen van sociale zekerheid wordt geregeld door een algemene wet die als grondbeginsel het paritair beheer invoert en die de te installeren beheersorganen beschrijft⁹⁵.

Het beheerscomité is het beslissingsorgaan van de betrokken instellingen. Het bestaat uit een voorzitter en een gelijk aantal vertegenwoordigers van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties en alleen zij zijn stemgerechtigd.

In sommige gevallen zetelen in de beheersorganen ook vertegenwoordigers van organisaties die belangstelling hebben voor de tak in kwestie of die rechtstreeks of onrechtstreeks meewerken aan het in de praktijk brengen ervan. Denken wij aan de gezinsorganisaties in het beheerscomité van de RKW of aan de medische beroepsorganisaties binnen het RIZIV⁹⁶.

Opdat het paritair beheer echt zou werken, moet het huishoudelijk reglement van ieder beheerscomité bepalen dat minstens de helft van de vertegenwoordigers van de werkgevers- en werknemersorganisaties aanwezig moet zijn, en desgevallend ook minstens de helft van de vertegenwoordigers van andere organisaties. Hun aanwezigheid is vereist om geldig te kunnen vergaderen.

Bovendien moet bij de stemming telkens de pariteit worden hersteld indien het aantal vertegenwoordigers van de werkgevers- en de werknemersorganisaties ongelijk is.

⁹⁴ De aanvullende pensioenen van de 2e pijler (groepsverzekeringen) en de 3e pijler (individuele verzekeringen) worden uitgekeerd door private verzekeringsmaatschappijen.

⁹⁵ Wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging.

⁹⁶ Zie deel II, titel 1 voor een beschrijving van de bestuursorganen van het RIZIV.

In dat geval onthoudt het jongste lid of de jongste leden van de numeriek sterkere partij zich.

In talloze grote instellingen wordt het beheerscomité bijgestaan door technische comités die door de Koning zijn opgericht na advies van het beheerscomité. De technische comités geven informatie of advies over bijzondere problemen.

De comités worden samengesteld met mensen die worden voorgedragen door de organisaties die betrokken zijn bij de toepassing van de wetten en besluiten die door de instelling in kwestie worden uitgevoerd, of met mensen die wegens hun bijzondere bekwaamheid worden geselecteerd.

Het dagelijkse beheer van de instellingen gebeurt onder leiding en toezicht van het beheerscomité en berust bij een leidend ambtenaar en zijn adjunct. Beiden worden door de Koning benoemd.

B. In erg gevoelige sectoren evolueert het paritair beheer naar een driepartijenbeheer, waarin de Staat als derde beheerder van de sociale zekerheid optreedt, naast de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties

Dat is bijvoorbeeld zo voor de algemene raad van het RIZIV⁹⁷ en het beheerscomité van de sociale zekerheid. Het beheerscomité van de sociale zekerheid is belast met het globaal financieel beheer van de sociale zekerheid⁹⁸ en bestaat uit een voorzitter, een gelijk aantal vertegenwoordigers van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties (die stemgerechtigd zijn), vijf vertegenwoordigers van de overheid (die stemgerechtigd zijn) en twee vertegenwoordigers van het Nationaal Intermutualistisch College (met een raadgevende stem).

Het beheerscomité van de sociale zekerheid wordt bijgestaan door een comité voor advies, een soort technisch comité dat bestaat uit leidende ambtenaren van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

⁹⁷ Zie deel II, titel 1.

⁹⁸ Zie afdeling 2. voor een beschrijving van de taken van het beheerscomité van de sociale zekerheid.

C. Het toezicht op de openbare instellingen van sociale zekerheid

1. Beheersautonomie

Sinds 1997⁹⁹ krijgen de overheidsinstellingen van sociale zekerheid, die openbare instellingen van sociale zekerheid zijn geworden, een grotere beheersautonomie. Deze grotere autonomie vloeit voort uit het afsluiten van een bestuursovereenkomst tussen de Staat en de betrokken instelling – waarin de opdrachten en taken beschreven staan – en kadert in het beleid van responsabilisering van deze instellingen.

De administratieve en budgettaire controle is hoofdzakelijk gericht op het naleven van de streefdoelen die in het beheerscontract staan. De instelling krijgt daarbij meer ruimte om haar werk te organiseren volgens het te bereiken doel.

Inzake de begroting en de boekhouding, stelt het KB van 22 juni 2001 de nieuwe regels vast met dien verstande dat deze nieuwe bepalingen in werking treden op 1 januari van het jaar volgend op het aangaan van de bestuursovereenkomst door de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid.

2. De regeringscommissarissen

In elke openbare instelling van sociale zekerheid wordt de voogdijcontrole uitgeoefend door twee Regeringscommissarissen, waarvan de ene benoemd wordt door de Minister die bevoegd is voor Begroting, en de andere door de Voogdijminister van de betrokken instelling. Zij wonen allebei met raadgevende stem de vergaderingen van de beheersorganen bij.

De rol van de Regeringscommissarissen is zich ervan te vergewissen dat de beslissingen die worden genomen door de beheersorganen niet strijdig zijn met de wet, met de statuten, met de bestuursovereenkomst of met het algemeen belang. Iedere regeringscommissaris kan binnen een termijn van vier vrije dagen beroep instellen, het beroep is opschortend¹⁰⁰.

3. De administratieve en financiële toestand van het personeel van openbare instellingen van sociale zekerheid moet worden goedgekeurd door de minister waarvan zij afhangen, dit wil zeggen door de minister van Begroting en door de minister van Ambtenarenzaken

⁹⁹ KB van 3 april 1997 houdende maatregelen ter uitvoering van de responsabilisering van de instellingen van sociale zekerheid concretiseert de doelstellingen.

¹⁰⁰ Artikel 23 van het voornoemde KB van 3 april 1997.



Afdeling 5. De sociale-inspectiediensten

A. De Sociale Inspectie van de FOD Sociale Zekerheid

(ex-Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu)

De Sociale Inspectie van de FOD Sociale Zekerheid controleert de toepassing van de verschillende wetten inzake sociale zekerheid van werknemers. De strijd tegen de sociale fraude en tegen het zwartwerk zijn twee van haar voornaamste taken.

Hiertoe voeren de sociale inspecteurs en de technische deskundigen (voorheen sociaal controleurs) van de dienst niet alleen controles uit bij werkgevers en op de werkplaats op het volledige Belgische grondgebied, maar gaan ze ook op onderzoek bij werknemers en mensen die sociale uitkeringen ontvangen, bij diverse openbare socialezekerheidsinstellingen (RSZ, RKW, RJV, enz.), bij medewerkende socialezekerheidsinstellingen, privaatrechtelijke instellingen die gemachtigd zijn om mee te werken aan de toepassing van de wetgeving in verband met de sociale zekerheid bv. privékinderbijslagkassen, ziekenfondsen, ...) en bij erkende sociale secretariaten.

De dienst Sociale Inspectie van de FOD Sociale Zekerheid is met andere woorden bevoegd voor alles in verband met het algemene socialezekerheidsstelsel voor werknemers (inschrijving bij de instelling belast met het innen van socialezekerheidsbijdragen – m.a.w. de RSZ – en aangifte van tot onderwerping aanleiding gevende vergoedingen aan die instellingen), kinderbijslag, arbeidsongevallen, ziekte- en invaliditeitsverzekering, jaarlijkse vakantie, bijhouden van sociale documenten, de Dimona, controle van de maatregelen tot bekendmaking van de afwijkingen van de arbeidstijden van deeltijds werkenden, toezicht op de reglementering inzake illegale tewerkstelling van buitenlandse werknemers en ook de controle van de regelgeving met betrekking tot de zelfstandige beroepsactiviteiten van de buitenlanders. Voorts is de Sociale Inspectie bevoegd voor de registratie van aannemers en de schrapping van hun registratie, de hoofdelijke aansprakelijkheid van de medecontractanten voor sociale schulden van een niet-geregistreerde aannemer en de plichten van hoofdaannemers en hun hoofdelijke aansprakelijkheid voor de sociale schulden en loonschulden van onderaannemers.

Behalve het voeren van gewone onderzoeken moet de Sociale Inspectie ook haar bijzondere controles verscherpen in de strijd tegen mensenhandel, om sociale spitstechnologie in grote ondernemingen tegen te gaan en een einde te maken aan de praktijken van buitenlandse ondernemingen die de wetgeving op de detachering van werknemers niet naleven.

De opdrachten van de Sociale Inspectie hebben niet alleen te maken met repressie (recht om verwittigingen te sturen, om overtreders een ultimatum te stellen zich in orde te brengen, de bevoegdheid om proces-verbaal op te maken met bewijskracht tot het tegendeel is bewezen), maar ook met informatieverstrekking over de toepassing van de sociale wetgeving, met name aan werkgevers, werknemers en sociale-uitkeringstrekkers.

Tussen de inspectiediensten van de FOD Sociale Zekerheid, de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de RSZ, de RVA, de FOD Financiën, ... en de Gewesten bestaat er een samenwerkingsprotocol. Het doel hiervan is de samenwerking tussen de controlediensten vaste vorm te geven en te organiseren om de strijd tegen de fiscale en sociale fraude op te voeren.

B. Inspectie van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

De inspectiedienst van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is bevoegd in verband met de inning van de socialezekerheidsbijdragen, de inschrijving van werkgevers, de hoofdelijke aansprakelijkheid van niet-geregistreerde aannemers, de strijd tegen het zwartwerk, enz.

De inspectie van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is bevoegd voor alle inbreuken die rechtstreeks of onrechtstreeks verbonden zijn met de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en de bijbehorende uitvoeringsbesluiten, maar ook op het vlak van het bijhouden van de sociale documenten, de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling en illegale tewerkstelling van buitenlandse werknemers.

C. Samenwerking tussen de inspectiediensten

Sinds 1993 bestond er een samenwerkingsprotocol tussen de Inspectiediensten van de FOD Sociale Zekerheid, de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de RSZ, de RVA en ook andere diensten, zoals de inspectiedienst van de FOD Financiën en de inspecties die afhangen van de Gewesten. Het doel van dit Protocol was een gestructureerde samenwerking te organiseren tussen de controlediensten om de strijd tegen de sociale fraude op te voeren.

Deze samenwerking werd vervolgens echt geïnstitutionaliseerd bij de wet van 3 mei 2003 (B.S. 10 juni 2003) waarbij nieuwe organen werden opgericht: de Federale Raad voor de strijd tegen de illegale arbeid en de sociale fraude, het Federale Coördinatiecomité en de Arrondissementscellen. Sinds het tweede semester van 2004 vervangt de uitvoering van deze wet dus in feite het voornoemde protocol van 1993.

Om de instrumenten die sedert drie jaar werden ingevoerd nog meer operationeel te maken, werd een hervorming van de structuren in 2006 aangevat om het beleid en de acties op het terrein nog beter te coördineren. COLUTRIL wordt de Sociale inlichtingen- en opsporingsdienst.

De Federale Raad wordt een echt reflectie- en adviesorgaan voor de uitvoering van de richtlijnen in het kader van de strijd tegen de sociale fraude en de illegale arbeid. Het Comité wordt omgevormd tot een Federaal Bureau dat een expertise- en steuncentrum voor de verschillende inspectiediensten moet worden. In dit Bureau wordt een beleidsplan en vervolgens een actieplan voor het beleid inzake strijd tegen de sociale fraude en de illegale arbeid opgemaakt op grond van de beslissingen genomen door



de Regering. De arrondissementscellen vormen de operationele plaatselijke tak: een arrondissementscel wordt opgericht per gerechtelijk arrondissement en een cel kan in voorkomend geval meerdere gerechtelijke arrondissementen omvatten. Een arrondissementscel wordt voorgezeten door de arbeidsauditeur en is voor het overige samengesteld uit vertegenwoordigers van de volgende diensten: de Inspectie van de sociale wetten, de Sociale Inspectie, de inspectiedienst van de RSZ, de inspectiedienst van de RVA, de belastingsinspectie van de FOD Financiën, het parket van de Procureur des Konings en de federale politie.

De belangrijkste taak van de cellen bestaat in het organiseren en het coördineren van de controles op het naleven van de verschillende sociale wetgevingen in verband met de illegale arbeid.

Afdeling 6. De Commissie voor de Hervorming van het Sociaal Strafrecht

Door het KB van 19 juli 2001 werd een "Commissie voor de Hervorming van het Sociaal Strafrecht" opgericht, oorspronkelijk bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, en nu bij FOD Justitie. Deze Commissie kreeg met name als opdracht, het onderzoek van de diversificatie en de versterking van de preventieve acties op het vlak van het toezicht op de sociaalrechtelijke normen, alsmede het bestuderen van een coördinatie van de omschrijvingen en sancties, zowel op strafrechtelijk vlak als op het vlak van de administratieve sancties. Het onderzoek naar de bevordering van alternatieve maatregelen maakte eveneens deel uit van de opdrachten zoals omschreven in artikel 2 van het voormelde KB van 19 juli 2001. Dit besluit kreeg uitwerking met ingang van 1 januari 2001.

Ingevolge het verslag van de Commissie werd een ontwerp van Sociaal Strafwetboek opgesteld en aan de Regering voorgelegd. Nadat de adviezen van de Nationale Arbeidsraad en van de Raad van State werden ingewonnen, werd het ontwerp van Sociaal Strafwetboek in september 2008 in de vorm van een wetsontwerp bij het Parlement ingediend om bij de Kamercommissie voor de Justitie besproken te worden.

Het Sociaal Strafwetboek werd ingevoerd door de wet van 6 juni 2010 (BS van 1 juli 2010).

Het Sociaal Strafwetboek vereenvoudigt onder andere het systeem van boetes en straffen die opgelegd kunnen worden, met het oog op beter samenhangende sancties. De macht van de Inspectiediensten wordt daarin versterkt.

Het Sociaal Strafwetboek bepaalt ook dat de Commissie die haar aanvankelijke opdracht heeft beëindigd, zou omgevormd worden tot een toezichtscommissie om te zorgen voor de verdere samenhang tussen het Sociaal Strafwetboek en de verschillende toekomstige wetgevingen.

IV. De regelingen voor de zeelieden ter koopvaardij en voor de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden



Afdeling 1. De regeling voor de zeelieden ter koopvaardij

A. Situering

Het ontstaan van een afzonderlijke regeling is te verklaren zowel wegens historische redenen als wegens de bijzondere omstandigheden waarin het beroep van zeeman wordt uitgeoefend.

De wet van 21 juli 1844 op grond waarvan de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden (HVKZ) onder Belgische vlag bij KB van 19 september 1845 werd opgericht, is de oudste socialezekerheidswet uit de Belgische geschiedenis.

De thans nog geldende besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de zeelieden ter koopvaardij bevestigt het bestaan van een afzonderlijke regeling voor de zeelieden ter koopvaardij met een eigen administratieve en financiële structuur. De taken inzake inning en de verdeling van de socialezekerheidsbijdragen zijn in feite van in het begin toevertrouwd aan de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden, die tevens instaat voor de uitbetaling van de prestaties van de ziekte- en invaliditeitsverzekering voor de zeelieden. In 1945 werd tevens de Pool van de zeelieden ter koopvaardij opgericht, als een bijzondere instelling inzake tewerkstelling en werkloosheid voor de werknemers tewerkgesteld in de koopvaardij. Op 1 juli 2009 werd de Pool van de zeelieden ter koopvaardij geïntegreerd in de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden.

Voor de tewerkstelling aan boord van de schepen ter koopvaardij dient een inschrijving op de Poollijst te zijn verkregen. Als gevolg van de integratie van de Pool van de zeelieden ter koopvaardij in de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden is het nu de Hulpkas en niet meer de Pool, die beslist of een wachtgeld aan de werkloze zeelieden mag worden uitbetaald. De Hulp- en Voorzorgskas wordt paritair beheerd.

Ingevolge de te hoge loonkost van de zeelieden ingeschreven op de Poollijst in vergelijking met de loonkost van zeelieden aangeworven op de wereldmarkt, is het aantal tewerkgestelde zeelieden dat op de Poollijst ingeschreven is, sterk gedaald. Het huidige herstructureringsplan voor de koopvaardijsector voorziet, in ruil voor de vrijstelling van de betaling van de socialezekerheidsbijdragen ten laste van de reder en de begrenzing van het loon voor de

berekening van de bijdragen ten laste van de zeeman, in een tewerkstellingsgarantie door de reders voor 102 scheepsgezellen en shoregangers¹⁰¹ en 435 officieren.

Gelet op het geringe aantal tewerkgestelden in deze regeling, wordt hieronder slechts in het kort weergegeven welke bijzonderheden bestaan in de regeling voor de zeelieden ter koopvaardij.

B. Bijzonderheden van de regeling

1. Toepassingsgebied

Aan het bijzondere stelsel inzake de sociale zekerheid der zeelieden ter koopvaardij zijn in principe onderworpen: de reders en de zeelieden verbonden door een arbeidsovereenkomst, tewerkgesteld aan boord van een zeeschip, varend onder Belgische vlag. Ingevolge het Belgisch-Luxemburgs akkoord van 25 maart 1991 behouden zeelieden, ingeschreven op de Belgische Poollijst en tewerkgesteld aan boord van een schip dat in Luxemburg geregistreerd is en vaart onder Luxemburgse vlag, hun rechten in het Belgische socialezekerheidsstelsel. Bovendien kan voor zeelieden, ingeschreven op de Belgische Poollijst, via een Belgische reder tewerkgesteld aan boord van schepen die gecontroleerd worden door een Belgische rederij en varen onder een niet-EG-vlag, de onderwerping aan het Belgische stelsel aangevraagd worden.

2. Betaling van de bijdragen

Ingevolge de voormelde doelstelling dienen voortaan alleen de bijdragen van de zeeman (14,52%) begrensd tot de loongrens in aanmerking genomen voor de berekening van de werknemerspensioenen (49.773,66 EUR voor 2011), betaald te worden door de reder indien deze laatste de tewerkstellingsgaranties heeft nageleefd. Onder loon van de zeeman wordt opnieuw het reële loon verstaan, namelijk de standaardgage vermeerderd met alle vergoedingen met inbegrip van de overuren.

3. Bijzonderheden inzake prestaties

Inzake geneeskundige verzorging bestaan dezelfde tegemoetkomingen als in de algemene regeling voor werknemers met uitbreiding tot enkele bijkomende verstrekkingen verbonden aan de bijzondere risico's van het zeemansberoep.

Inzake ziekte- en invaliditeitsuitkeringen zijn er vergoedingen wegens primaire arbeidsongeschiktheid, invaliditeitsuitkeringen, bevallingsuitkeringen en uitkeringen wegens begrafeniskosten. Hierbij kunnen zowel het begrip arbeidsongeschiktheid als de berekening van de uitkeringen op basis van bij koninklijk besluit vastgestelde eenvormige dagbezoldigingen als bijzondere elementen van de regeling worden aangemerkt. Omdat

¹⁰¹ Een shoreganger behoort niet tot het varende personeel, maar verricht werk aan boord van schepen gedurende de aanwezigheid in een Belgische haven.

de zeelieden verplicht zijn ingeschreven op de Belgische Poollijst hebben zij inzake werkloosheid een bijzonder regime dat hun in de koopvaardij een ruime vastheid van betrekking verleent. Het komt erop neer dat tussen de zeereizen de niet-aangeworven zeelieden (met uitzondering van de officieren in vast dienstverband) wachtgeld ontvangen, die ook worden toegekend tijdens het volgen van opleidings- of vervolmakingscycli.

Inzake jaarlijkse vakantie worden de zeevarende officieren als bedienden aangezien, die het vakantiegeld rechtstreeks van de reders ontvangen. Voor de scheepsgezellen en de shoregangers geldt een regeling zoals voor de handarbeiders, waarbij een redersbijdrage verschuldigd is van 15,72% (hiervoor geldt de vrijstelling van werkgeversbijdragen niet) en een uitbetaling geschiedt door de vzw "Kompensatiedienst voor betaald verlof der zeelieden".

Inzake arbeidsongevallen is er onderwerping aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, maar de premies, vergoedingen en renten worden berekend op forfaitaire lonen volgens de categorie en de graad van de zeeman.



Afdeling 2. De regeling voor de mijnwerkers

A. Situering

De bijzonder moeilijke en gevaarlijke aard van het mijnwerk bracht vlug speciale beschermingsmaatregelen mee: een keizerlijk decreet van 1813 richtte te Luik een kas op, gefinancierd met werkgevers- en werknemersbijdragen en belast met uitbetaling van invaliditeits- en overlevingsrenten. Vanaf 1839 richtten de mijnexploitanten zes verzorgingsfondsen op, waarvan de statuten bij koninklijk besluit werden goedgekeurd.

Het bestaan van een afzonderlijke regeling voor mijnwerkers werd op 1 januari 2003 afgeschaft. De besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden werd opgeheven. Het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers is de paritair beheerde openbare instelling die belast wordt met de inning van de maandelijks door de werkgever te storten werknemers en werkgeversbijdragen en met de bewaring of verdeling ervan. De Voorzorgskassen zijn de gewestelijke administraties van het Nationaal Pensioenfonds, beheerd door een paritair samengestelde bestuurscommissie en belast met de toekenning van het invaliditeitspensioen en andere voordelen aan de mijnwerkers.

Gelet op het geringe aantal nog actieve mijnwerkers heeft de wet van 29 april 1996 houdende sociale bepalingen (art. 131 tot 139) voorzien in de mogelijke afschaffing bij KB van het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers. Bij KB van 8 december 1998 werd het N.P.M. met ingang van 1 januari 1999 afgeschaft.

De taken van het Nationaal Pensioenfonds inzake de inning en verdeling van de bijdragen worden toevertrouwd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, terwijl het beheer van het stelsel inzake jaarlijkse vakantie aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie wordt toevertrouwd en de toepassing van de bepalingen betreffende het invaliditeitspensioen aan het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering wordt overgedragen.

De programmawet van 24 december 2002, titel II, afdeling II, hoofdstuk 8, heeft de specifieke regeling van de sociale zekerheid voor mijnwerkers en ermee gelijkgestelden afgeschaft door deze werknemers in de algemene regeling van de sociale zekerheid voor werknemers op te nemen. Ook al was het in 1945 wellicht zinvol om een specifieke sociale zekerheid voor de mijnwerkers in te voeren, is de situatie intussen zodanig veranderd, in het bijzonder met de sluiting van alle koolmijnen, dat deze aparte regeling nu niet meer verantwoord is. Thans zijn nog ongeveer 14 werknemers in deze bijzondere regeling aangegeven en hun aantal neemt van jaar tot jaar af. Dit aantal zal echter nooit nul worden omdat er op korte en middellange termijn nog steeds ondergrondse en marmermijnen zullen bestaan.

De aparte regeling voor mijnwerkers afschaffen en deze laatste met behoud van alle bestaande rechten in de algemene regeling opnemen betekent een aanzienlijke administratieve vereenvoudiging.

B. Bijzonderheden van de mijnwerkersregeling

In de mijnwerkersregeling bestaat, behalve een gunstigere berekening inzake rust- en overlevingspensioenen (zie deel II, titel IV), nog een te vermelden bijzondere regeling.

Het invaliditeitspensioen

De mijnwerker die effectief opgehouden heeft te werken in de mijnondernemingen wegens een ziekte die een ongeschiktheid tot normaal werken in de ondergrond of de bovengrond van deze ondernemingen tot gevolg had, verkrijgt ten laste van het Rijk een invaliditeitspensioen op voorwaarde dat hij een minimumaantal jaren dienst in de mijnondernemingen kan bewijzen.

Dit invaliditeitspensioen behelst een forfaitair vastgesteld jaarbedrag, dat varieert naargelang de mijnwerker al dan niet als gerechtigde met personen ten laste wordt beschouwd, en volgens de hoedanigheid van bovengrondse of ondergrondse werknemer.

Het invaliditeitspensioen geeft zoals een rust- en overlevingspensioen recht op vakantiegeld en een verwarmingstoelage, en voor de berekening en de betaling ervan zijn de beperkingen inzake de toegelaten arbeid van de mijnwerker of zijn echtgenote van overeenkomstige toepassing.

V. Algemene inlichtingen voor de werknemersstelsels



A. Nuttige adressen

Federale Overheidsdienst (FOD) Sociale Zekerheid

[ex-Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu]

Directie-generaal Sociaal Beleid

Administratief Centrum Kruidtuin

Kruidtuinlaan 50, bus 115

1000 Brussel

dg-soc@minsoc.fed.be

(dienst e-mail)

<http://www.socialsecurity.fgov.be>

(thematische site)

www.socialsecurity.be

(nieuwe portaalsite)

www.minsoc.fgov.be

(vroegere portaalsite)

Tel.: (02) 528 63 00

Fax: (02) 528 69 68

Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

Victor Hortaplein 11

1060 Brussel

<http://www.rsz.fgov.be>

Tel.: (02) 509 31 11

Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en de plaatselijke overheidsdiensten (RSZPPO)

Jozef II-straat 47

1000 Brussel

<http://www.rszppo.fgov.be>

Tel.: (02) 239 14 08

Dienst voor Overzeese Sociale Zekerheid (DOSZ)

Louizalaan 194

1050 Brussel

<http://www.dosz.be>

Tel.: (02) 642 05 11

B. Lijst van de beschikbare publicaties

1. Van de FOD Sociale Zekerheid – Dienst Publicaties

- Vade mecum van de financiële en statistische gegevens over de sociale bescherming in België;
- Belgisch Tijdschrift voor de Sociale Zekerheid (driemaandelijks);
- Brochure betreffende sociale zekerheid “Alles wat je altijd al wilde weten over de sociale zekerheid”.

2. Van de RSZ

- Algemene onderrichtingen aan de werkgevers;
- Jaarverslag;
- Over de RSZ, over de waarden, opdracht, identiteitsverklaring, ontstaansgeschiedenis;
- Organisatie, de structuur en de verschillende diensten;
- Werkgevers en de RSZ;
- Snelle ramingen van de tewerkstelling (driemaandelijks);
- Loontrekkende tewerkstelling;
- Verdeling van de arbeidsplaatsen naar plaats van tewerkstelling;
- Tewerkstelling van studenten;
- Lonen en bezoldigde periodes;
- Gelijkgestelde periodes;
- Aangegeven bijdragen;
- Bijdrageverminderingen;
- Dienstencheques;
- Verdeling van het aantal arbeidsplaatsen naar Paritair Comité.

3. Van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (ex-Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid)

- De gids van A tot Z;
- Thema's: praktische informatie over:
 - Arbeidsreglementering
 - Arbeidsovereenkomsten
 - Diversiteit en gelijke kansen
 - Detachering
 - Herstructureringen
 - Sociaal overleg
 - Welzijn op het werk
 - Werkgelegenheid
 - Werkloosheid en brugpensioen

- Modules
 - Erkenningen
 - Onderzoeksprojecten
 - Procedures en formulieren
 - Publicaties
 - Regelgeving
 - Statistieken
 - Tools en goede praktijken
- Algemene informatie over de FOD
 - www.meta.fgov.be



4. Van de RSZPPO

De volgende werken worden jaarlijks uitgebracht:

- Jaarverslag;
- Overzicht Mededelingen;
- Algemene onderrichtingen ten behoeve van de plaatselijke en provinciale overheidsdiensten.

C. Leerboeken en Basisboeken

Deleeck H.

Zeven lessen over sociale zekerheid,

Leuven, Acco, 1991, 192 p. (Solidariteit, sociale veranderingen, veroudering, werkgelegenheid, (on)doelmatigheid, sociaal Europa, Matteüseffect).

Denis P.

Droit de la sécurité sociale: Delen 1 en 2,

Brussel, Larcier, d.1: 1993, 350 p., d.2: 1994, 384 p. (Précis de la Faculté de Droit de l'U.C.L.).

Dillemans R. (ed.)

Bouwstenen voor een nieuwe sociale zekerheid,

Leuven, Universitaire Pers, 1993.

Dillemans R. (ed.)

Wetboek Sociale Zekerheidsrecht, 8 dln.,

Gent – Leuven, Story – Scientia, losbladig.

Larcier wetboeken, D. IV. Sociaal Recht,

Brussel, Larcier, s.d. + aanvullingen 2000.

Lenaerts H.

Inleiding tot het sociaal recht,

Diegem, Kluwer Rechtswetenschappen België, 1995.

Mergits B., Vandermeulen G., Simoens D., Van Steenberghe J. en Van Eeckhoutte W.
Codex Sociale Zekerheid,
Brugge, die Keure, jaarlijks.

Van Den Avyle G.
Guide Social Permanent, Tome II. Code droit de la sécurité sociale,
Diegem, Kluwer Editions Juridiques Belgique, losbladig.

Van Eeckhoutte W., Taghon, A.
Sociaal Zakboekje 2009-1,
Mechelen, Wolters-Kluwer, 2009, 803 p.

Van Eeckhoutte W.
Sociaal compendium: Socialezekerheidsrecht 2008-2009, met fiscale notities (2 dln.),
Mechelen, Wolters-Kluwer, 2008, 828 p.

Van Langendonck J. (ed), Put J.
Handboek Sociale Zekerheid,
Antwerpen-Oxford, Intersentia, 920 p.

D. Algemene boeken over sociale zekerheid

Administratieve Commissie van de Europese Gemeenschappen voor de sociale zekerheid van migrerende werknemers, België.
Uw sociale zekerheid wanneer U zich verplaatst in de Europese Unie: een praktische gids,
Brussel, Europese Gemeenschappen voor Kolen en Staal, 2004, 172 p.

Commission européenne.
MISSOC – La protection sociale dans les Etats membres de l'Union européenne. Situation au 1er juillet 1999 et évolution, Luxembourg, Office des publications officielles des Communautés européennes, 1999, 514 p.

D'Alcantara G., Wardenier R.
De socio-professionele statuten uit de Sociale Zekerheid in België. Scenario's 1975-2050 per leeftijd en geslacht,
Leuven, Garant, 2004, 393 p.

Decoster A., Schokkaert E., Van Parijs Ph. et al.
Fédéraliser la sécurité sociale: enjeux ethniques,
Brussel, La Revue Nouvelle, n° 11 – november 1993.

Deleeck H., Besseling P.J. (eds).
Sociale zekerheid en de Euro,
Den Haag, ten Hagen & Stam, 1998, 126 p.

Denis P., Dispersyn M., Janvier R. et al.
Casebook: Sociale zekerheidsrecht – Droit de la sécurité sociale,
Brugge, Die Keure, 1991, 500 p.

Dillemans R., Schutyser K., Huys J. et al.
Sociale zekerheid: verdere ideeën,
Leuven, Universitaire Pers Leuven, 1994, 151 p.

Dupeyroux J.-J.
Droit de la sécurité sociale (12ème édition),
Paris, Dalloz, 1993, 938 p. + bijlagen.

Alles wat je altijd al wilde weten over de sociale zekerheid,
Brussel, Federaal Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, 2001, 64 p.

Janvier R. (ed.) et al.
Toepassingsgebied van de R.S.Z – Wet,
Brugge, Die Keure, 1999.

Janvier R. (ed.) et al.
Actuele problemen van het socialezekerheidsrecht,
Brugge, Die Keure, 1999.

Lahaye D. (ed.)
Sociale zekerheid in beweging,
Antwerpen-Apeldoorn, Maklu, 1993, 448 p., (Menselijke schade, nr. 24).

Luyten D., Vanthemsche G. (eds.) et al.
Het Sociaal Pact van 1944: Oorsprong, betekenis en gevolgen,
Brussel, V.U.B. Press, 1995, 368 p. [Acta van het historische luik van het Colloquium «
50 Jaar Sociaal Pact », V.U.B. 8-9 december 1994].

Pieters D. en Dillemans R.
Onze Sociale Zekerheid. Anders en beter,
Kapellen, Pelckmans, 2009, 159 p.

Pieters D.
*Federalisme voor onze sociale zekerheid (Beleidsconclusies van de voorzitter van de Vlaamse
Onderzoeksgroep Sociale Zekerheid 2002)*,
Leuven, Acco, 1994, 92 p.

Put J.
*Administratieve sancties in het socialezekerheidsrecht: preventieve rechtsbescherming bij en
rechterlijke controle op het opleggen van administratieve sancties in de sociale zekerheid*,
Brugge, Die Keure, 1999.



Put J. (ed.), Deltour J., Herman J., Leus K. et al.
Het handvest van de sociaal verzekerde en bestuurlijke vernieuwing in de sociale zekerheid,
Brugge, Die Keure, 2004, 435 p.

Put J. (ed.), Ankaert E., Derieuw S., Hannes P. en Loosveldt G.
Praktijkboek sociale zekerheid 2008, voor de onderneming en de sociaal adviseur
Mechelen, Wolters-Kluwer, 2008, 1.076 p.

Rauws W.
Socialezekerheidsbevoegdheden van de Gemeenschappen en Gewesten: defederaliseren
of federaliseren?, in *Actuele problemen van het socialezekerheidsrecht*, onder redactie
van Van Steenberge J. en Van Regenmortel A.,
Brugge, Die Keure, 1995.

RSZ
Administratieve instructies, Multifunctionele aangifte,
RSZ, 2004, 304 p.

Simoens D. en Put J. (eds.), Janssens F., Paeme L., Persyn Ch. et al.
Ontwikkelingen van de sociale zekerheid 1996-2001, Wetgeving – Rechtspraak,
Brugge, Die Keure, 2001, 1.202 p.

Simoens D. en Put J., Pieters D., Schoukens P. en Van Eeckhoutte W.,
Ontwikkelingen van de sociale zekerheid, 2001-2006, Wetgeving-Rechtspraak,
Brugge, Die Keure, 2006, 886 p.

Vandenbroucke Fr.
Op zoek naar een redelijke utopie. De actieve welvaartsstaat in perspectief,
Leuven – Apeldoorn, Garant, 2000, 168 p.

Vandervorst P. (onder leiding van) et al.
100 ans de droit social belge,
Brussel, Bruylant, 1986, 925 p.

Vandervorst P. (onder leiding van) et al.
Globaal financieel beheer van de sociale zekerheid voor werknemers, in *BTSZ*,
nr. 2/97, Brussel, Federaal Ministerie van Sociale Zaken, 1997, 484 p.

Vandervorst P.
Le paysage informatique de la sécurité sociale comme métaphore?
Brussel, Brylant, 2002, 60 p.

Van Eeckhoutte W.

De grote arresten van het Hof van Cassatie in sociale zaken: Gewezen op conclusie van em. Procureur-generaal H. Lenaerts,
Antwerpen, Maklu, 1996, 957 p.

Van Limberg G. en Verheyden E.

Ambtenaar, werknemer of zelfstandige in het socialezekerheidsrecht: vergelijkende studie van de socialeverzekeringssystemen voor ambtenaren, werknemers en zelfstandigen,
Brugge, Die Keure, 2005, 469 p.

Van Steenberghe J., Van Regenmortel A. (ed.)

Actuele problemen van het socialezekerheidsrecht,
Brugge, Die Keure, 2004, 332 p.

Vanthemische G.

La Sécurité Sociale. Les origines du système belge. Le présent face à son passé,
Brussel, De Boeck, 1994, 200 p.

Vlaamse Onderzoeksgroep – Sociale Zekerheid 2002.

Juridisch onderzoek naar de financiële transfers in de sociale zekerheid (3dln.),
Leuven, Acco, 1994.

Wantiez C., 6ème édition

Introduction au droit social,
Brussel, De Boeck en Larcier, 2003, 209 p.

L'année sociale 1998,

Brussel, Institut de Sociologie – U.L.B., 1999, 452 p.

La sécurité sociale: la comprendre pour mieux la défendre après la modernisation.

Brussel, FEC, 1997.

50 jaar sociale zekerheid... En daarna?

Brussel, Bruylant, 1995, 10 brochures uitgegeven ter gelegenheid van 50 jaar sociale zekerheid door het Ministerie van Sociale Voorzorg, Brussel.

Sociaal Commentaarboekje 1999/2000.

Gepubliceerd door Ced-Samson,
Diegem, Ced-Samson, 1999, 527 p.



Titel II. Het stelsel van de zelfstandigen

I. Toepassingsgebied

In dit verband¹⁰² dient een onderscheid gemaakt te worden tussen de personen die aan de vier sectoren onderworpen zijn (ziekte- en invaliditeitsverzekering, pensioen, kinderbijslag), diegenen die slechts onderworpen zijn aan de sector uitkeringen van het stelsel van de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, diegenen die slechts aan de sector pensioenen onderworpen zijn en diegenen die slechts aan de sectoren pensioenen en ziekte- en invaliditeitsverzekering onderworpen zijn.

Afdeling 1. Personen die onder de vier sectoren verzekeringsplichtig zijn

Het sociaal statuut is van toepassing op zelfstandigen en op helpers.

A. Zelfstandigen in hoofdberoep

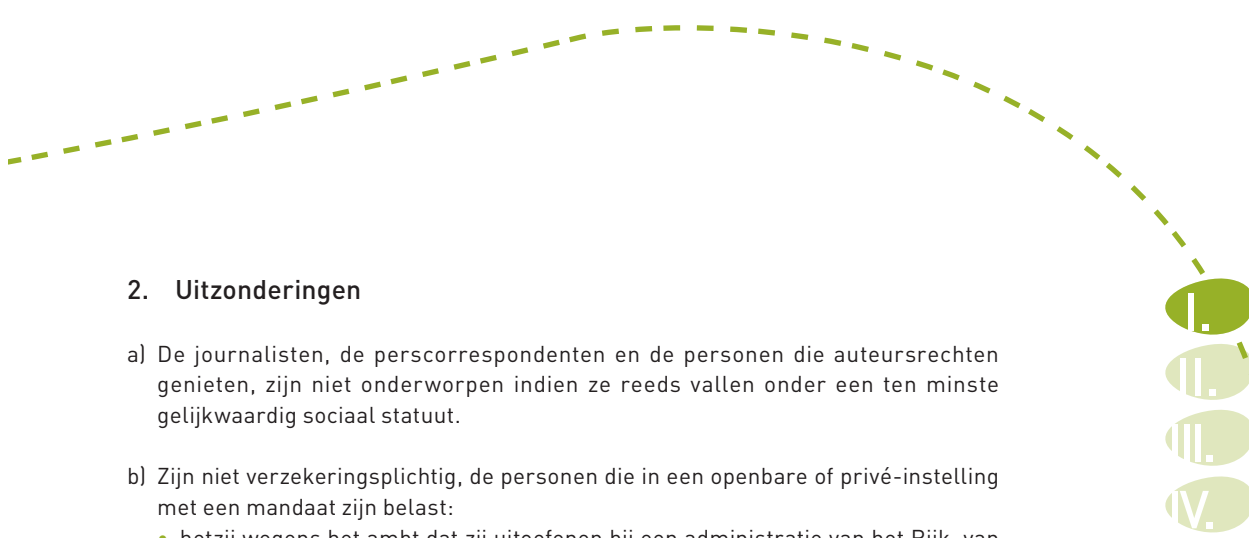
1. Definitie

Onder zelfstandige verstaat men: iedere natuurlijke persoon die in België een beroepsbezigheid uitoefent uit hoofde waarvan hij niet door een arbeidsovereenkomst of door een statuut verbonden is.

Tot bewijs van het tegendeel, wordt geacht zich in de voorwaarden tot onderwerping te bevinden: ieder persoon die in België een beroepsbezigheid uitoefent die ofwel winsten, ofwel baten, ofwel bezoldigingen van ondernemers kan opleveren¹⁰³. De uitoefening van een mandaat in een aan de Belgische vennootschapsbelasting of belasting der niet-inwoners onderworpen vennootschap of vereniging wordt vermoed de uitoefening te zijn van een bedrijvigheid die in België verzekeringsplicht aan het sociaal statuut der zelfstandigen met zich meebrengt. Dit vermoeden kan, sinds de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, weerlegd worden wanneer het om een kosteloos mandaat gaat. Hiertoe dient de mandataris aan te tonen dat zijn mandaat zowel in feite als in rechte kosteloos is. Het vermoeden van verzekeringsplicht blijft evenwel onweerlegbaar, wanneer de vennootschapsmandataris een vennootschap met zetel in België bestuurt vanuit het buitenland.

¹⁰² Artikel 2 tot 9 van KB nr. 38 van 27 juli 1967, B.S. 29 juli 1967 en de artikelen 2 tot 5 van het KB van 19 december 1967, B.S. 28 december 1967.

¹⁰³ Artikel 23, §1, 1° en 2° en artikel 30, 2° van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen.



2. Uitzonderingen

- a) De journalisten, de perscorrespondenten en de personen die auteursrechten genieten, zijn niet onderworpen indien ze reeds vallen onder een ten minste gelijkwaardig sociaal statuut.
- b) Zijn niet verzekeringsplichtig, de personen die in een openbare of privé-instelling met een mandaat zijn belast:
 - hetzij wegens het ambt dat zij uitoefenen bij een administratie van het Rijk, van een gemeenschap, van een gewest, van een provincie, van een gemeente of van een openbare instelling;
 - hetzij als vertegenwoordiger van een werknemers-, werkgevers- of zelfstandigenorganisatie;
 - hetzij als vertegenwoordiger van het Rijk, van een gemeenschap, van een gewest, van een provincie of van een gemeente.

B. Helpers

1. Definitie

Onder helper verstaat men: iedere persoon die in België een zelfstandige in de uitoefening van zijn beroep bijstaat of vervangt, zonder tegenover hem door een arbeidsovereenkomst te zijn verbonden.

2. Uitzonderingen

Zijn niet verzekeringsplichtig:

- a) de echtgenoot of echtgenote van een zelfstandige behoudens wanneer deze echtgenoot of echtgenote verzekeringsplichtig is als meewerkende echtgenoot (zie speciale categorie: meewerkende echtgenoten);
- b) de helpers en de helpsters vóór 1 januari van het jaar in de loop waarvan zij de leeftijd van 20 jaar bereiken:
de gehuwde helper of helpster is echter wel onderworpen vanaf het kalenderkwartaal tijdens hetwelk hij of zij gehuwd is, zelfs indien dit kwartaal voor 1 januari van het jaar van zijn (haar) 20e verjaardag is gelegen;
- c) de helpers en de helpsters van wie de bezigheid niet regelmatig is en niet over ten minste 90 dagen per jaar loopt;
- d) de helpers en de helpsters die op kinderbijslag gerechtigde studenten zijn.

3. Speciale categorie: meewerkende echtgenoten

Met ingang van 1 januari 2003 is een nieuwe reglementering van kracht inzake het sociale (en fiscale) statuut van de meewerkende echtgenoten. Wordt op weerlegbare wijze vermoed meewerkende echtgenoot te zijn, elkeen die:

- gehuwd is met een zelfstandige (of verbonden is door een verklaring van wettelijke samenwoning met de zelfstandige);
- geen eigen socialezekerheidsrechten heeft die minstens gelijkwaardig zijn aan die van de zelfstandigen;
- effectief en op regelmatige wijze helpt in de zaak.

De nieuwe regeling treedt in werking in twee fases:

- vanaf januari 2003

De meewerkende echtgenoten zijn verplicht onderworpen aan de arbeidsongeschiktheidsverzekering der zelfstandigen (het zgn. 'mini-statuut'). De meewerkende echtgenoten hebben bovendien de mogelijkheid om zich aan te sluiten voor het gehele sociaal statuut der zelfstandigen behalve de verzekering in geval van faillissement (het zgn. 'maxi-statuut').

- vanaf 1 juli 2005

In principe zijn alle meewerkende echtgenoten onderworpen aan het volledige sociaal statuut der zelfstandigen. Meewerkende echtgenoten geboren vóór 1 januari 1956 blijven ook na 1 juli 2005 enkel verplicht onderworpen aan het 'mini-statuut'.

Opmerkingen:

- een meewerkende echtgenoot van een bedrijfsleider van een vennootschap valt buiten het toepassingsgebied van het sociaal statuut van de meewerkende echtgenoten.

Wie vermoed wordt meewerkende echtgenoot te zijn, kan dit vermoeden weerleggen door een verklaring op erewoord af te leggen waarin gezegd wordt dat er geen sprake is van effectieve hulp in de zaak. Ook wanneer men slechts sporadisch meehelpt in de zaak, dient men een verklaring op erewoord af te leggen.

C. Zelfstandigen in bijberoep

1. Definitie

Wordt geacht een zelfstandig bijberoep uit te oefenen diegene die, behalve dit beroep, gewoonlijk en hoofdzakelijk een andere beroepsbezigheid uitoefent waarvan het aantal arbeidsuren per maand minstens gelijk is aan de helft van het aantal uren arbeid voor een gelijkaardige voltijdse job¹⁰⁴.

De zelfstandige bedrijvigheid wordt aldus als bijberoep uitgeoefend indien zij gepaard gaat met:

- a) een loontrekkende activiteit in een arbeidsregeling waar het aantal arbeidsuren per maand minstens gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren per maand van een voltijds tewerkgestelde in dezelfde onderneming (zie collectieve arbeidsovereenkomst) of, bij ontstentenis, in dezelfde arbeidssector (zie paritair comité);
- b) een statutaire betrekking (inclusief bijzondere regeling NMBS, exclusief onderwijs) die over minstens 8 maanden of 200 dagen per jaar loopt en waarvan het aantal arbeidsuren per maand minstens overeenkomt met de helft van het aantal arbeidsuren per maand van een voltijdse betrekking;
- c) een betrekking in het dag- of avondonderwijs van minstens 6/10 van een volledig uurrooster;
- d) een beroepsbezigheid in dienst van een internationaal of supranationaal organisme waarvan België deel uitmaakt en die beantwoordt aan het begrip gewone en hoofdzakelijke beroepsbezigheid voor de werknemers (zie punt a).

2. Gelijktelling met zelfstandigen in bijberoep¹⁰⁵

De zelfstandigen waarvoor rechten worden gewaarborgd die minstens gelijkwaardig zijn aan die van het sociaal statuut¹⁰⁶ der zelfstandigen, alsook de studenten¹⁰⁷ en bepaalde politieke mandatarissen kunnen het sociaal verzekeringsfonds verzoeken om, wat de bijdrageplicht betreft, met de categorie van de zelfstandige bijberoepen te worden gelijkgesteld op voorwaarde dat hun inkomsten als zelfstandige eerder beperkt blijven.

Afdeling 2. Personen die slechts aan de sector uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering onderworpen zijn (zie hierboven, onder afdeling 1. B, 3: “mini-statuut”)

¹⁰⁵ KB van 19 december 1967, art. 37, §1, a, b en c.

¹⁰⁶ In de stelsels pensioenen en gezinsbijslag en in de sector gezondheidszorg.

¹⁰⁷ Onder student dient te worden verstaan, de onderworpenen van minder dan 25 jaar die cursussen volgt of een stage doormaakt om te kunnen worden benoemd in een openbaar ambt of die een verhandeling bij het einde van hogere studies voorbereidt, in de zin van de wetgeving betreffende de gezinsbijslag der zelfstandigen.

Afdeling 3. Personen die slechts aan de sectoren pensioen en ziekte- en invaliditeitsverzekering onderworpen zijn

Niettegenstaande zij geen zelfstandige activiteit meer uitoefenen, betalen de personen die tot de voortgezette verzekering toegelaten zijn, bijdragen voor deze twee sectoren. Deze geheel specifieke categorieën zullen later behandeld worden in het gedeelte gewijd aan "speciale gevallen"¹⁰⁸.

Opmerking betreffende de personen die tot de voortgezette verzekering toegelaten zijn:

Het is mogelijk zijn rechten in het stelsel der pensioenen te vrijwaren door enkel de pensioenbijdrage te betalen, maar om zijn rechten in het stelsel van de ziekteverzekering te vrijwaren, dient men zowel de pensioenbijdrage als de ZIV-bijdrage te betalen.

Afdeling 4. Personen die slechts aan de sector der pensioenen onderworpen zijn

Dit systeem, dat volledig herzien werd bij het KB van 20 september 1984, biedt de mogelijkheid aan de zelfstandige die een aanvraag indient en die de voorziene bijdrage betaalt, om de studie- en leerperiodes te valideren voor zijn pensioen¹⁰⁹.

108 Voor meer inlichtingen over deze categorieën, zie het KB van 29 december 1997 en de artikelen 5, 38 en volgende van het KB van 22 december 1967.

109 Voor meer inlichtingen over dit systeem, zie de artikelen 28, 33 en volgende van het KB van 22 december 1967.

II. Verplichtingen

De personen onderworpen aan het sociaal statuut hebben een dubbele verplichting: enerzijds moeten zij zich in het stelsel kenbaar maken door aan te sluiten bij een sociaal verzekeringsfonds, anderzijds moeten zij aan dit fonds de verschuldigde bijdragen betalen¹¹⁰.



Afdeling 1. Aansluiting bij een sociaal verzekeringsfonds

De zelfstandige is ertoe gehouden uiterlijk de dag van de aanvang van zijn zelfstandige beroepsactiviteit een sociaal verzekeringsfonds te kiezen. Bij laattijdige aansluiting wordt een administratieve geldboete opgelegd van 500 EUR tot 2.000 EUR per vastgestelde inbreuk.

Wanneer hij nalaat deze keuze te doen, wordt hij in gebreke gesteld door het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen.

Wanneer hij zich niet vrijwillig aansluit binnen 30 dagen na de datum van verzending van deze ingebrekestelling, wordt hij van ambtswege bij de Nationale Hulpkas voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen aangesloten.

De verklaring van aansluiting bij een sociaal verzekeringsfonds mag ten vroegste onderschreven worden zes maanden vóór de aanvang van de bezigheid die de verzekeringsplicht tot gevolg zal hebben. De zelfstandige die gedurende ten minste vier jaar bij hetzelfde sociaal verzekeringsfonds is aangesloten gebleven, mag op 1 januari van ieder jaar, dit fonds verlaten om zich bij een ander sociaal verzekeringsfonds aan te sluiten. Met ingang van 1 januari 1994 kan de mutatie naar een ander fonds niet toegestaan worden indien de bijdrage over het laatste kwartaal voorafgaand aan de mutatie alsook de eventuele achterstallige bijdragen niet betaald werden vóór de eerste januari van het betreffende jaar.

Voor de meewerkende echtgenoten geldt een specifieke regeling. Alle echtgenoten van zelfstandigen die volgens de gekende socialezekerheidsgegevens voldoen aan het vermoeden, worden door het RSVZ ambtshalve aangesloten bij het sociaal verzekeringsfonds van hun echtgenoot. Deze aansluiting wordt vernietigd wanneer de betrokkene d.m.v. een verklaring op erewoord het vermoeden weerlegt of wanneer de betrokkene aantoonbaar, de echtgenoot van een bedrijfsleider te zijn.

110 Artikel 10 tot 17 van KB nr. 38 van 27 juli 1967, alsook artikel 6 tot 53 van het KB van 19 december 1967.

Afdeling 2. Bijdragebetaling

De personen die aan het sociaal statuut der zelfstandigen onderworpen zijn, moeten aan het sociaal verzekeringsfonds een driemaandelijks bijdrage betalen bestemd voor de vier sectoren: kinderbijslag, pensioen, ziekteverzekering en arbeidsongeschiktheidsverzekering.

A. Grondslag van de bijdragen

De bijdragen worden uitgedrukt door een percentage van de beroepsinkomsten die als zelfstandige verworven werden tijdens het derde kalenderjaar onmiddellijk voorafgaand aan datgene waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn.

Aldus worden de bijdragen voor 2012 berekend op de beroepsinkomsten van 2009, die voor 2013 op de beroepsinkomsten van 2010. Onder beroepsinkomsten dienen te worden verstaan, de brutoberoepsinkomsten, verminderd met de beroepskosten en eventueel met de beroepsverliezen, vastgesteld overeenkomstig de wetgeving betreffende de inkomstenbelasting, die de onderworpenen als zelfstandige heeft genoten gedurende de periode dat hij aan het sociale statuut der zelfstandigen onderworpen was.

Let wel, de fiscale kwalificatie van inkomsten uit auteursrechten en naburige rechten is met ingang van 1 januari 2008 in bepaalde gevallen gewijzigd. De inkomsten uit de cessie of concessie van auteursrechten of naburige rechten onder de drempel van 37.500 EUR (voor indexerings – inkomstenjaar 2012: 54.890,00 EUR) worden door de fiscus als roerende inkomsten beschouwd. Indien een zelfstandige zulke inkomsten verkrijgt, dan zal dit een invloed kunnen hebben op de hoogte van de sociale bijdragen, daar deze inkomsten in dat geval niet meer als beroepsinkomsten worden beschouwd.

In geval van begin of hervatting van activiteit, wanneer er geen referentiejaar is, worden de bijdragen eerst opgevraagd op een voorlopige basis en daarna worden zij geregulariseerd. De voorlopige bijdragen met betrekking tot het eerste kalenderjaar dat vier kwartalen onderwerping bevat, en deze met betrekking tot de kwartalen die er desgevallend aan voorafgaan, worden geregulariseerd op basis van de beroepsinkomsten van dat eerste kalenderjaar onderwerping. De voorlopige bijdragen met betrekking tot de volgende twee kalenderjaren worden geregulariseerd op basis van de beroepsinkomsten van respectievelijk het tweede en het derde kalenderjaar onderwerping.

B. Indexering

De bijdragen worden als zodanig niet geïndexeerd, maar de beroepsinkomsten waarop ze worden berekend, worden wel aangepast aan de schommelingen van de kosten voor levensonderhoud.

De herwaardering van de inkomsten geschiedt door hun vermenigvuldiging met een breuk met als:

- noemer: het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van het jaar tijdens hetwelke de inkomsten die tot grondslag voor de berekening van de bijdragen dienen, verworven werden;
- teller: het gemiddelde van de vermoede indexcijfers van de consumptieprijzen voor het jaar waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn.

C. Bedrag van de bijdragen op 1 januari 2012

1. Personen onderworpen aan de vier sectoren

De jaarlijkse bijdragen zijn als volgt vastgesteld:

a) Eerste geval

De betrokkenen hebben de pensioengerechtigde leeftijd niet bereikt of genieten geen vervroegd rustpensioen als zelfstandige of als werknemer.

Algemene categorie

Tot deze categorie behoren ook de meewerkende echtgenoten die onderworpen zijn aan het 'maxi-statuut'.

Deze groep is een bijdrage verschuldigd waarvan het jaarbedrag wordt vastgesteld als volgt:

- 22% op het gedeelte van de inkomsten dat 54.398,06 EUR niet te boven gaat. Deze bijdragen zijn verschuldigd op een minimuminkomen van 12.597,43 EUR (evenwel is de minimumdrempel voor de meewerkende echtgenote maxi-statuut beperkt tot 5.534,05 EUR);
- 14,16% op het gedeelte van de inkomsten tussen 54.398,06 EUR en 80.165,52 EUR. De minimumbijdrage per kwartaal is 692,86 EUR en de maximumbijdrage per kwartaal bedraagt 3.904,06 EUR.

Wat betreft de personen gelijkgesteld met de zelfstandigen in bijberoep:

- nettoberoepsinkomsten voor 2009 kleiner dan 6.599,05 EUR: normale regeling of op hun verzoek regeling voor bijberoep;
- nettoberoepsinkomsten voor 2009 gelijk aan of hoger dan 6.599,05 EUR: normale regeling, maar de bijdrage wordt vastgesteld op het minimumbedrag van 12.597,43 EUR zelfs indien de referte-inkomsten lager zijn.

Begin van activiteit:

De voorlopige bijdrage (hoofdberoep) wordt berekend:

- op een inkomen van 12.597,43 EUR aan 20,5% voor het eerste kalenderjaar dat vier kwartalen onderwerping omvat, en voor de voorgaande kwartalen, wat een kwartaalbijdrage geeft van 645,62 EUR;



DEEL I. De verschillende stelsels van sociale zekerheid in België

- op een inkomen van 12.597,43 EUR aan 21% voor de kwartalen van het tweede volledige kalenderjaar van onderwerping, wat een kwartaalbijdrage geeft van 661,37 EUR;
- op een inkomen van 12.597,43 EUR aan 21,5% voor de kwartalen van het derde volledige kalenderjaar van onderwerping, wat een kwartaalbijdrage geeft van 677,11 EUR;
- op een inkomen van 5.534,05 EUR voor de eerste drie kalenderjaren die vier kwartalen omvatten, en voor de eventueel daaraan voorafgaande kwartalen (respectievelijk aan 20,5%, 21% en 21,5%) wanneer het gaat om een meewerkende echtgenoot die onderworpen is aan het 'maxi-statuu't'.

Categorie der verzekeringsplichtigen die een bijkomende activiteit als zelfstandige uitoefenen

- Wanneer de nettoberoepsinkomsten van 2009 kleiner zijn dan 1.393,70 EUR, is er geen enkele bijdrage verschuldigd.
- Vanaf 1.393,70 EUR: zie de bijdragen verschuldigd door de onderworpenen in hoofdberoep. Voor de nettoberoepsinkomsten tussen 1.393,70 EUR en 12.597,43 EUR is er geen minimumbijdrage verschuldigd zoals een zelfstandige in hoofdberoep, maar zullen enkel de percentages toegepast worden zoals een zelfstandige in hoofdberoep.

De minimumbijdrage per kwartaal is 76,65 EUR, de maximumbijdrage bedraagt 3.904,06 EUR.

Begin van activiteit:

De voorlopige bijdrage wordt berekend:

- op een inkomen van 1.393,70 EUR aan 20,5% voor het eerste kalenderjaar dat vier kwartalen onderwerping omvat, en voor de voorgaande kwartalen, wat een kwartaalbijdrage geeft van 71,43 EUR;
- op een inkomen van 1.393,70 EUR aan 21% voor de kwartalen van het tweede volledige kalenderjaar van onderwerping, wat een kwartaalbijdrage geeft van 73,17 EUR;
- op een inkomen van 1.393,70 EUR aan 21,5% voor de kwartalen van het derde volledige kalenderjaar van onderwerping, wat een kwartaalbijdrage geeft van 74,91 EUR.

b) Tweede geval

De betrokkenen hebben de pensioengerechtigde leeftijd bereikt of hebben een vervroegd rustpensioen als zelfstandige of als werknemer bekomen.

De groep van gerechtigden op een rust- of overlevingspensioen of op een gelijkwaardig voordeel waarvan de totale uitbetaling vereist dat zij elke beroepsactiviteit, behalve deze welke toegelaten is, stopzetten.

Het pensioen wordt volledig uitbetaald als de inkomsten in 2012 verworven in hoedanigheid van zelfstandige 17.149,19 EUR (zonder kind ten laste) niet overschrijden (20.859,98 EUR met kind ten laste) of als het beroepsinkomen van de betrokkene die uitsluitend gerechtigd is op een of meer overlevingspensioenen en die de leeftijd van 65 jaar niet heeft bereikt, niet meer bedraagt dan 13.824,00 EUR (17.280,00 EUR met kind ten laste) of als het beroepsinkomen van de betrokkene, die een rustpensioen of een rust- en overlevingspensioen geniet, vóór de pensioenleeftijd niet meer bedraagt dan 5.937,26 EUR (zonder kind ten laste) of 8.905,89 EUR (met kind ten laste).

De betaling van het pensioen wordt volledig geschorst indien bovenvermelde bedragen met meer dan 15% overschreden worden. Indien die bedragen met minder dan 15% overschreden worden, wordt de betaling van het pensioen geschorst naar rata van het percentage waarmee de bedoelde bedragen overschreden worden.

- Wanneer de nettoberoepsinkomsten van 2009 geen 2.787,40 EUR bereiken, hebben de betrokkenen geen enkele bijdrageplicht.
- Wanneer de nettoberoepsinkomsten van 2009 ten minste 2.787,40 EUR bereiken, zijn de betrokkenen een bijdrage van 14,70% op het inkomen verschuldigd.

De minimumkwartaalbijdrage bedraagt 102,44 EUR en de maximumbijdrage 766,61 EUR.

Opmerking:

Vanaf het kwartaal waarin dat pensioen of voordeel ingaat, zal de bijdrage nooit worden berekend op een hoger jaarlijks inkomen dan datgene dat de betrokkene voor bedoeld jaar mag verwerven door de uitoefening van een activiteit als zelfstandige.

Begin van activiteit:


De voorlopige bijdrage die van deze groep zelfstandigen wordt gevorderd, bedraagt 102,44 EUR, zijnde 14,70% van 2.787,40 EUR.

De groep van zelfstandigen met een activiteit uitgeoefend na de pensioengerechtigde leeftijd en zonder toekenning van het rustpensioen

Deze groep is volgende bijdragen (op jaarbasis) verschuldigd:

- Wanneer de nettoberoepsinkomsten van 2009 geen 2.787,40 EUR bereiken, hebben de betrokkenen geen enkele bijdrageplicht.
- Wanneer de nettoberoepsinkomsten van 2009 ten minste 2.787,40 EUR bereiken, zijn de betrokkenen volgende bijdragen verschuldigd:
 - 22% op het gedeelte van de inkomsten tussen 2.787,40 EUR en 54.398,06 EUR;
 - 14,16% op het gedeelte van de inkomsten tussen 54.398,06 EUR en 80.165,52 EUR.





De minimumbijdrage bedraagt 153,31 EUR en de maximumbijdrage 3.904,06 EUR per kwartaal. Begin van activiteit:

De voorlopige bijdrage wordt berekend:

- op een inkomen van 2.787,40 EUR aan 20,5% voor het eerste kalenderjaar dat vier kwartalen onderwerping omvat, en voor de voorgaande kwartalen, wat een kwartaalbijdrage geeft van 142,85 EUR;
- op een inkomen van 2.787,40 EUR aan 21% voor de kwartalen van het tweede volledige kalenderjaar van onderwerping, wat een kwartaalbijdrage geeft van 146,34 EUR;
- op een inkomen van 2.787,40 EUR aan 21,5% voor de kwartalen van het derde volledige kalenderjaar van onderwerping, wat een kwartaalbijdrage geeft van 149,82 EUR.

2. Vaststelling van de jaarlijkse bijdragen voor de personen die alleen aan het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector arbeidsongeschiktheidsverzekering, onderworpen zijn

Deze bijdrage verschuldigd door de aan het mini-statuut onderworpen meewerkende echtgenoot, stemt overeen met:

- 0,79% op het gedeelte van de inkomsten van de geholpen zelfstandige dat 54.398,06 EUR niet overschrijdt minstens op het minimuminkomen van 12.597,43 EUR;
- 0,51% op het gedeelte van dezelfde inkomsten hoger dan 54.398,06 EUR zonder 80.165,52 EUR te overschrijden.

3. Administratiekosten

De onderworpenen moeten, behalve de verschuldigde bijdragen, deelnemen in de werkingskosten van het sociaal verzekeringsfonds waarbij zij aangesloten zijn. Deze kosten, die schommelen tussen 3,05% en 4,30%, zijn niet in de bovenvermelde bijdragebedragen begrepen. Zij worden toegepast op de bijdragebedragen.

III. Speciale gevallen

Behalve de bijdragen die verschuldigd zijn op de grond van de uitoefening van een zelfstandige activiteit, kunnen bepaalde categorieën van personen in een of meer takken hun rechten op uitkeringen vrijwaren door de betaling van speciale bijdragen.

Deze categorieën van personen worden hierna opgesomd naar gelang van de takken waarin zij hun rechten kunnen vrijwaren.



Afdeling 1. In de pensioenregeling en in de regeling voor ziekteverzekering (geneeskundige verzorging en arbeidsongeschiktheid)

De personen toegelaten tot de voortgezette verzekering (de personen voor wie voortgezette verzekering mogelijk is, moeten principieel daartoe een aanvraag doen vóór het einde van het tweede kalenderkwartaal volgend op dat vanaf hetwelk deze verzekering mogelijk is).

Deze personen zijn volgende bijdragen (op jaarbasis) verschuldigd:

voor de pensioensector:

- 11,78% op het gedeelte van de inkomsten dat 54.398,06 EUR niet overschrijdt. Deze bijdragen zijn verschuldigd op een minimuminkomen van 12.597,43 EUR (drempel);
- 7,57% op het gedeelte van de inkomsten tussen 54.398,06 EUR en 80.165,52 EUR;

voor de sector ziekteverzekering:

- 7,66% op het gedeelte van de inkomsten dat 54.398,06 EUR niet overschrijdt. Deze bijdragen zijn verschuldigd op een minimuminkomen van 12.597,43 EUR (drempel);
- 4,94% op het gedeelte van de inkomsten tussen 54.398,06 EUR en 80.165,52 EUR.

De minimumkwartaalbijdrage bedraagt 432,14 EUR voor de pensioensector en 250,77 EUR voor de ziekteverzekering.

De maximumkwartaalbijdrage bedraagt 2.172,21 EUR, respectievelijk 1.277,22 EUR.

Afdeling 2. In de pensioenregeling alleen

De personen wie het toegelaten is bijdragen te betalen bestemd voor de validatie van studie- en leerperiodes.

De kwartaalbijdragen met het oog op deze validatie worden als volgt berekend:

- voor de studieperiodes tussen 1956 en 1 juli 1970: 102,65 EUR;
- voor de studieperiodes tussen 1 juli 1970 en 31 december 1974: 171,08 EUR;
- voor de studieperiodes tussen 1 januari 1975 en 31 december 1983: dezelfde bijdrage als de minimumbijdrage voor het betrokken jaar verschuldigd door de zelfstandige in hoofdberoep in de pensioensector alleen;
- voor de studieperiodes verricht tussen 1 januari 1984 en 31 december 1996: dezelfde bijdrage als de bijdrage voor het betrokken jaar verschuldigd door de zelfstandige in hoofdberoep voor de pensioensector alleen, op basis van het eerste gekende inkomen na de gelijk te stellen studieperiode;
- voor de studieperiodes verricht na 1 januari 1997: 60% van de bijdrage voor het betrokken jaar verschuldigd door de zelfstandige in hoofdberoep, berekend op het eerste gekende inkomen na de gelijk te stellen studieperiode voor zover dit niet meer bedraagt dan 54.398,06 EUR. Op het gedeelte van het basisinkomen dat 54.398,06 EUR overschrijdt, is een percentage van 53% toepasselijk.

Afdeling 3. In de ziekteverzekering (geneeskundige verzorging) alleen

De leden van de kloostergemeenschappen. De kwartaalbijdragen zijn voor deze personen vastgesteld op 85,22 EUR. Dit bedrag wordt herleid tot 24,37 EUR voor diegenen die de leeftijd van 65 jaar bereiken.

De personen die gerechtigd zijn op het bestaansminimum, een sociale hulp of een gewaarborgd inkomen voor bejaarden, zijn evenwel vrijgesteld van iedere bijdrage.

Opmerking: de vrijwillige bijdragen voor de pensioenregeling en voor de ziekteverzekering (zie Afdeling 1 hierboven) en voor de pensioenregeling alleen (zie Afdeling 2 hierboven) moeten gestort worden aan het sociaal verzekeringsfonds.

De vrijwillige bijdragen voor ziekteverzekering alleen (zie Afdeling 3 hierboven) moeten gestort worden aan de verzekeringsinstelling inzake ziekteverzekering (ziekenfonds).

IV. Administratieve organisatie

Afdeling 1. Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)

Dat Rijksinstituut is een openbare instelling met rechtspersoonlijkheid die belast is met alles wat de verzekeringsplicht en de verplichtingen van de zelfstandigen betreft. Het is belast met het bijhouden van het algemene repertorium van de verzekeringsplichtigen.

Het beheert daarenboven de Nationale Hulpkas voor de Sociale Verzekeringen der zelfstandigen.

Afdeling 2. De sociale verzekeringsfondsen voor zelfstandigen ¹¹¹

Onverminderd de opdrachten die hun op het vlak van de pensioenen, de verzekering i.g.v. faillissement en de kinderbijslag toevertrouwd zijn, hebben deze fondsen, door professionele of interprofessionele organisaties in de vorm van vereniging zonder winstoogmerk opgericht, tot taak de door hun aangeslotenen verschuldigde bijdragen te innen en in voorkomend geval deze gerechtelijk te laten invorderen. Hun taak bestaat er tevens in, hun aangeslotenen bijstand te verlenen betreffende hun verplichtingen en rechten aangaande het sociaal statuut.

Afdeling 3. De Commissie voor vrijstelling van bijdragen

Verzekeringsplichtigen die menen behoeftig of nagenoeg behoeftig te zijn, kunnen binnen een bepaalde termijn volledige of gedeeltelijke vrijstelling aanvragen van bijdragen bij de Commissie voor vrijstelling van bijdrage. De zelfstandigen die een vrijstelling van bijdragen vragen, moeten hun staat van behoefte of hun toestand die de staat van behoefte benadert, bewijzen. Om hun staat van behoefte te beoordelen, houdt de Commissie inzonderheid rekening met de inkomsten en lasten van de personen die deel uitmaken van hun gezin, tenzij met betrekking tot deze personen wordt bewezen dat ze niets te maken hebben met de zelfstandige activiteit van de betrokken zelfstandigen en die bovendien niet de rechtsplicht hebben om die zelfstandigen te helpen of van levensmiddelen te voorzien.

¹¹¹ De controle van deze fondsen wordt uitgevoerd door de Directie-generaal Zelfstandigen van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid.



Adres van deze Commissie: FOD Sociale Zekerheid – Administratief Centrum Kruidtuin – Finance Tower – Kruidtuinlaan 50, bus 121 – 1000 Brussel. Enkel de zelfstandigen in hoofdberoep en de zelfstandigen die ouder zijn dan 65 jaar of van een vervroegd rustpensioen genieten, kunnen vrijstelling van bijdragen aanvragen (art. 17 KB nr. 38). Elke aanvraag moet ingediend worden bij het sociaal verzekeringsfonds van de betrokkene, hetzij bij een ter post aangetekend schrijven, hetzij door het neerleggen van een verzoekschrift.

De zittingen van de Commissie zijn niet openbaar en de aanwezigheid van de aanvrager is niet vereist. Hij kan evenwel, zo hij het wenst, persoonlijk verschijnen of zich laten vertegenwoordigen of bijstaan door een advocaat in het bezit van de stukken of door iedere persoon met een geschreven volmacht, telkens erkend door de voorzitter.

Na vrijstelling blijft het recht op prestaties gevrijwaard, met uitzondering van:

- het recht inzake de onvoorwaardelijke rust- en overlevingspensioenen;
- het recht inzake de voorwaardelijke rust- en overlevingspensioenen, met betrekking tot de bijdragen na het vierde kwartaal van het jaar 1980.

De Commissie beslist zonder mogelijkheid van beroep. De aanvrager kan geen aanvraag tot herziening van de genomen beslissing indienen. Hij kan evenwel bij de Raad van State om de nietigverklaring van de beslissing verzoeken.

V. Geschillen

Alle betwistingen in verband met de betaling van bijdragen behoren tot de bevoegdheid van de arbeidsrechtbanken. De beslissingen van de arbeidsrechtbanken zijn vatbaar voor hoger beroep bij het Arbeidshof.

De vorderingen inzake de betaling van bijdragen verjaren na vijf jaar, te rekenen vanaf de eerste januari die volgt op het jaar waarvoor zij verschuldigd zijn. Dit geldt zowel voor de definitieve als de voorlopige bijdragen (begin van bezigheid of belastinggeschil over referte-inkomsten).

De verjaringstermijn met betrekking tot de regularisatiebijdragen gaat echter in vanaf de eerste januari van het derde jaar volgend op dit van de start of de herneming van de zelfstandige beroepsactiviteit, met dien verstande dat de voor een bepaald jaar te betalen regularisatiebijdragen niet kunnen verjaren vóór de voorlopige bijdragen met betrekking tot datzelfde jaar.

De vorderingen tot terugbetaling van ten onrechte betaalde bijdragen buiten begin van bezigheid, verjaren na vijf jaar te rekenen vanaf de eerste januari van het jaar dat volgt op datgene waarin de onverschuldigde bijdragen werden betaald.

De verjaringstermijn voor de terugbetaling van ten onrechte betaalde voorlopige bijdragen bedraagt eveneens vijf jaar, maar begint pas te lopen vanaf de eerste januari van het derde jaar volgend op dat van het begin van de bezigheid. Ook hier mag deze regel niet tot gevolg hebben dat de verjaring voor de terugbetaling van de ten onrechte betaalde regularisatiebijdrage zou optreden vóór de desbetreffende voorlopige bijdrage.



Titel III.

De regeling van toepassing op het overheidspersoneel en in het bijzonder op het personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

I. Algemeen overzicht

De “overheidsdiensten” vormen geen homogeen geheel. Een aantal overheden bestaan naast elkaar: de federale Staat, de Gemeenschappen en Gewesten, de provincies, de gemeenten, ... Elk van hen beschikt over haar eigen administratieve structuur en heeft een eigen statuut voor haar personeel uitgewerkt en zelfs soms aparte statuten naargelang van het type van personeel. Deze diversiteit komt ook tot uiting op het vlak van de sociale bescherming, gelet op de autonomie van de verschillende overheden en hun min of meer uitgebreide bevoegdheden om bijzondere stelsels op te richten.

De sociale bescherming van het overheidspersoneel is minstens even uitgebreid als deze van de werknemers, maar de modaliteiten verschillen naargelang van de kenmerken eigen aan de verschillende statuten. Er bestaat dus geen specifieke socialezekerheidsregeling voor het personeel van de overheidsdiensten. Sommige aspecten behoren rechtstreeks tot de bevoegdheid van de overheid zelf, zoals de verschillende pensioenstelsels; voor andere aspecten daarentegen, is het personeel van de overheidsdiensten onderworpen aan de sociale zekerheid voor werknemers.

In het algemeen wordt een fundamenteel onderscheid gemaakt naar gelang het statutair personeel of contractueel personeel betreft:

- de statutair vastbenoemde personeelsleden zijn uitsluitend voor de sector geneeskundige verzorging onderworpen aan de algemene regeling voor werknemers; de andere takken zijn specifiek;
- voor het niet-vastbenoemde statutaire personeel en voor het contractuele personeel is er steeds onderwerping aan de algemene regeling voor werknemers voor de stelsels van de rust- en overlevingspensioenen, de ziekte- en invaliditeitsverzekering en de werkloosheid. Voor de stelsels van de kinderbijslag, de jaarlijkse vakantie, de arbeidsongevallen, de beroepsziekten is de verplichte onderwerping aan de algemene regeling afhankelijk van de overheid die de werknemer tewerkstelt en van de bijzondere regelingen die door deze overheid werden ingevoerd.

Naargelang van het bevoegdheidsniveau worden de bijdragen voor de algemene regeling voor werknemers ofwel aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), ofwel aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) gestort:

- 
- De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid int de bijdragen verschuldigd voor het personeel van de federale Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten en de instellingen van openbaar nut die eronder ressorteren.
 - De Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten is de socialezekerheidsinstelling die bevoegd is voor de provinciale en plaatselijke besturen zoals de provincies, gemeenten, intercommunales, lokale politiezones en OCMW's. De RSZPPO int de bijdragen verschuldigd voor de algemene regeling voor werknemers en stort ze aan de RSZ in het kader van het Globaal Beheer. Voor de tak kinderbijslag behoudt de RSZPPO de geïnde bijdrage daar hij deze regeling zelf beheert. De RSZPPO is ook bevoegd inzake het beheer van de financiering van de gemeenschappelijke pensioenregelingen van de plaatselijke besturen.

De socialebeschermingsregeling die van toepassing is op het personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, wordt hieronder nader toegelicht. Voor het personeel van de andere overheidsentiteiten verwijzen wij naar de takken van de sociale zekerheid onder Deel II.

Afdeling 1. Inleiding

A. Het personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Krachtens het autonomiebeginsel dat in de artikelen 41 en 108 van de Grondwet wordt erkend, zijn de provinciale en gemeentelijke overheden bevoegd om het statuut van hun personeel te bepalen. In tegenstelling tot het openbaar ambt van de federale overheid, de Gemeenschappen en de Gewesten, bestaat er niet zoiets als een statuut of een algemene reglementering die door de provincies of de gemeenten op hun personeel moet worden toegepast.

Die ogenschijnlijk erg ruime autonomie is evenwel beperkt. Om te beginnen kan ze enkel worden toegepast binnen het kader van de decretale en reglementaire bepalingen die door de gewestelijke overheid zijn uitgevaardigd. Verder mag ook de rol van de voogdij waaronder het statuut valt, of het belang van omzendbrieven vanwege de voogdijoverheid niet worden onderschat. Hoewel ze er niet toe worden gedwongen, baseren de meeste provincies en gemeenten zich in de praktijk toch op de bepalingen die gelden voor federale ambtenaren of de ambtenaren van de gewestelijke overheid.

B. De RSZPPO

De Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten werd opgericht bij de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale en diverse bepalingen (B.S. 6 augustus 1985).

De Rijksdienst vervult inzake kinderbijslag nog steeds de taken van het oude "Bijzonder Kinderbijslagfonds voor de plaatselijke en gewestelijke overheidsdiensten", waaruit hij is voortgesprongen, en is in 1986 voor de besturen van deze sector de innings- en verdelingsinstelling van de socialezekerheidsbijdragen en de ermee gelijkgestelde bijdragen geworden.

Het feit dat de Rijksdienst voor de plaatselijke sector de partner bij uitstek is geworden, zowel voor de kinderbijslag als voor de sociale zekerheid, verklaart dat de wetgever hem andere taken heeft toevertrouwd in verband met de bij hem aangesloten plaatselijke besturen.

Aldus schafte het KB nr. 491 van 31 december 1986 tot wijziging van de wet van 25 april 1933 omtrent de pensioenregeling van het gemeentepersoneel, de bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken ingerichte Omslagkas voor gemeentelijke pensioenen af, en verdeelde het haar taken over de RSZPPO en de Administratie der Pensioenen van het Ministerie van Financiën (thans: Pensioendienst voor de Overheidssector). Dezelfde taken m.b.t. het aldus op 1 januari 1987 ontstane gemeenschappelijke pensioenstelsel van de plaatselijke besturen (= pool 1) kreeg de Rijksdienst ook toebedeeld m.b.t. het op 1 januari 1994 opgerichte pensioenstelsel van de nieuwe bij de Rijksdienst aangesloten (= pool 2), dat georganiseerd werd bij de wet van 6 augustus 1993 betreffende de pensioenen van het benoemd personeel van de plaatselijke besturen, en m.b.t. het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO, dat vanaf 1 januari 2012 in de plaats gekomen is van het gemeenschappelijke pensioenstelsel van de plaatselijke besturen en van het pensioenstelsel van de nieuwe bij de Rijksdienst aangesloten. In het kader van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie (= pool 5), dat opgericht werd bij de wet van 6 mei 2002, stond de Rijksdienst in voor de inning en de invordering van de pensioenbijdragen die aan dit fonds verschuldigd waren voor de personeelsleden van de korpsen van de lokale politie.

De wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke besturen heeft met ingang van 1 januari 2012 het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO opgericht waarbij alle lokale besturen onherroepelijk en van rechtswege zijn aangesloten, met uitzondering van degene die vóór 1 januari 2012 al rechtstreeks of door tussenkomst van een verzorgingsinstelling de betaling van het pensioen van hun personeel op zich namen (= pools 3 en 4) en die de aansluiting bij het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO hebben geweigerd.

De Rijksdienst is belast met het beheer en de financiering van het pensioenstelsel van de plaatselijke besturen door de vaststelling van de voor dit stelsel toepasselijke pensioenbijdragen, alsook door de inning en de invordering van deze pensioenbijdragen.

Titel III. De regeling van toepassing op het overheidspersoneel en in het bijzonder op het personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

De Rijksdienst is eveneens belast met de uitbetaling van bepaalde premies waarop zijn aangeslotenen recht kunnen hebben:

- de premies bij de indienstneming van de gesubsidieerde contractuelen door provinciale en plaatselijke besturen in het Vlaams en Brussels Hoofdstedelijk Gewest (KB nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen);
- de tegemoetkomingen ten laste van het Interdepartementaal Begrotingsfonds ter bevordering van de werkgelegenheid, opgericht bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid bij artikel 5 van het KB nr. 25 van 24 maart 1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector, voor de gesubsidieerde betrekkingen in de sociale sector die beperkt werd tot de openbare en de privéziekenhuizen;
- sedert 1 januari 1994, de toelagen voor de plaatselijke besturen die aangewezen zijn door de Minister van Binnenlandse Zaken voor de realisatie van een programma omtrent de maatschappelijke problemen inzake veiligheid (artikelen 67 tot 72 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen).

Samenvattend vervult de RSZPPO de volgende opdrachten:

- die van Bijzonder Kinderbijslagfonds, belast met de toekenning, conform de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor werknemers, van de kinderbijslag en het kraamgeld aan het statutaire en contractuele personeel van de plaatselijke besturen, bedoeld bij artikel 32 van de voormelde samengeordende wetten;
- die van een rijksdienst voor sociale zekerheid van diezelfde aangeslotenen;
- het innen van de pensioenbijdragen voor het pensioenfonds van de RSZPPO de uitbetaling van sommige premies.

Tevens dient de "Gemeenschappelijke Sociale Dienst ten behoeve van het personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten" vermeld te worden. Hiertoe kunnen de aangeslotenen van de Rijksdienst op vrijwillige basis toetreden ten gunste van hun personeelsleden.

Hij heeft tot doel de begunstigen materiële hulp te verschaffen ingevolge gebeurtenissen die op hun beroeps- of privéleven een weerslag hebben.

Afdeling 2. Het stelsel van de werknemers van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Onder deze titel wordt het sociaalzekerheidsstelsel van het personeel van de bij de RSZPPO aangesloten werkgevers onderzocht.



A. Bij de RSZPPO aangesloten provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

1. Definitie

De werkgevers waarvoor de Rijksdienst bevoegd is, worden opgesomd in artikel 32 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag, waarvan de tekst als volgt luidt:

“De Koning richt een Bijzondere Compensatiekas op waarbij van rechtswege zijn aangesloten:

- 1° de gemeenten;
- 2° de openbare instellingen die afhangen van de gemeenten;
- 3° de verenigingen van gemeenten;
- 4° de agglomeraties en de federaties van gemeenten;
- 5° de openbare instellingen die afhangen van de agglomeraties en van de federaties van gemeenten;
- 6° de provincies;
- 7° de openbare instellingen die van de provincies afhangen;
- 8° de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie;
- 9° de gewestelijke economische instellingen bedoeld in de hoofdstukken II en III van de kaderwet van 15 juli 1970 houdende de organisatie van de planning en economische decentralisatie, gewijzigd bij het decreet van 25 mei 1983 van de Waalse Gewestraad, behalve voor de personeelsleden voor wie zij verplicht zijn, rechtstreeks de gezinsbijslag toe te kennen;
- 10° de door de Koning aangewezen instellingen bedoeld bij de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut en dit voor hun personeelsleden die geen aanleiding geven tot het betalen aan de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid van een bijdrage voor de kinderbijslagregeling voor werknemers, voor zover ze niet verplicht zijn rechtstreeks gezinsbijslag te betalen aan die personeelsleden. De Koning bepaalt voor ieder van die instellingen de aansluitingsdatum;
- 11° de verenigingen van meerdere hierboven vermelde instellingen;
- 12° de vzw “Vlaamse Operastichting” voor de personeelsleden die vastbenoemd waren bij de Intercommunale “Opera voor Vlaanderen” en met behoud van hun statuut worden overgenomen.

De Koning kan andere instellingen toevoegen aan de in het eerste lid vervatte lijst van aangesloten instanties. Hij kan die lijst wijzigen om rekening te houden met de wetwijzigingen die voor de in het eerste lid genoemde instellingen gelden. De Koning kan de bevoegdheid van de Rijksdienst uitbreiden tot andere opdrachten betreffende het personeel van de voornoemde administraties. De Koning regelt de inrichting en de werking van deze Rijksdienst”.

2. Commentaar

Alle in artikel 32 opgesomde werkgevers zijn dus van rechtswege aangesloten bij de Rijksdienst. In dit verband dient vermeld dat, behalve de gemeenten en de provincies, de meeste aangeslotenen die kunnen worden beschouwd als provinciale of plaatselijke overheidsdienst, terug te vinden zijn onder de punten 2° en 3° van artikel 32.

Artikel 32, 2° heeft immers betrekking op de openbare instellingen die afhangen van de gemeenten, zoals: de OCMW's, de verenigingen van OCMW's (ingevolge artikel 118 van de organieke wet betreffende de OCMW's van 8 juli 1976 kan een OCMW, om een van de haar wettelijk toevertrouwde taken uit te voeren, een associatie aangaan met een of meer andere OCMW's, andere openbare besturen en/of met rechtspersonen andere dan die welke winstoogmerken hebben), de openbare kassen van lening en de autonome gemeentebedrijven.

Artikel 32, 3°, dat betrekking heeft op de verenigingen van gemeenten, beoogt de intercommunales waarvan het overwicht in het beheer berust bij de gemeenten en de publieke sector in het algemeen en die beantwoorden aan, ofwel de voorwaarden van boek V van het eerste deel van het Waals Wetboek van de plaatselijke democratie en decentralisatie voor de intercommunales gesitueerd in het Waals Gewest, ofwel de voorwaarden van het decreet van het Vlaams parlement van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking voor de samenwerkingsverbanden met rechtspersoonlijkheid gesitueerd in het Vlaams Gewest, ofwel de voorwaarden van de wet van 22 december 1986 voor de intercommunales in het Brussels Hoofdstedelijke Gewest en voor de interregionale intercommunales.

Met de gewestelijke economische instellingen waarvan sprake onder artikel 32, 9°, worden de Economische en Sociale Raad van het Waals Gewest (CESRW), de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (GOMB), de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) bedoeld.

Tot slot zijn de enige aangeslotenen van de Rijksdienst onder artikel 32, 10° het "Net Brussel, Gewestelijk Agentschap voor Netheid" en de "Brussels Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp". Beide instellingen zijn voortgekomen uit de vroegere Agglomeratie Brussel en waren voorheen bij de Rijksdienst aangesloten onder artikel 32, 4°.

De verwijzing naar artikel 32 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor de bepaling van de bij de Rijksdienst aangesloten werkgevers, is vanzelfsprekend te verklaren door het feit dat er eerst een Bijzonder Kinderbijslagfonds was.

B. Het personeel van de bij de RSZPPO aangesloten provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Voormelde besturen kunnen statutair of contractueel personeel tewerkstellen. Tot het statutaire personeel behoren de vastbenoemde personen, de stagiairs en de tijdelijk statutairen.



Tot het contractuele personeel behoren de personen tewerkgesteld met een arbeids-overeenkomst, met een leerovereenkomst of met een door de Gemeenschappen en Gewesten erkende overeenkomst voor sociaalprofessionele inpassing.

Voor bepaalde personen, onderworpen aan een statuut sui generis en tewerkgesteld zonder arbeidsovereenkomst, moeten de lokale besturen hun socialezekerheidsverplichtingen als werkgever nakomen. Het betreft de bedienaars van de eredienst en afgevaardigden van de Vrijzinnige Raad, de kunstenaars, de vrijwillige brandweerlieden, de onthaalouders en de niet-beschermde lokale mandatarissen.

Het onderscheid dat inzake sociale zekerheid in aanmerking wordt genomen, is dat tussen de vastbenoemde personeelsleden en de andere werknemers tewerkgesteld bij de provinciale en lokale besturen. Dit onderscheid is immers doorslaggevend inzake de toepassing van de socialezekerheidsregelingen bedoeld bij de wet van 27 juni 1969 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders enerzijds en het loonbegrip, dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen, anderzijds.

1. De in vast verband benoemde personeelsleden

1.1. Algemene socialezekerheidsregelingen van de loontrekkenden toepasselijk op de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Uit afdeling II van hoofdstuk I van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van voornoemde wet van 27 juni 1969, met als titel "Bepalingen betreffende de personen die in de openbare sector tewerkgesteld worden", blijkt dat voor de vastbenoemde personeelsleden, de toepassing van de wet beperkt wordt tot de regeling inzake verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, sector van de geneeskundige verzorging.

1.2. Specifieke stelsels van sociale bescherming van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

De personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, bedoeld bij artikel 32 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag, genieten een stelsel van sociale bescherming inzake kinderbijslag en beroepsziekten dat verschilt van dat ten gunste van de werknemers tewerkgesteld in de privésector. Het bestaan van een afzonderlijke wettelijke basis voor de kinderbijslag ten gunste van het personeel van de lokale en provinciale besturen (de wet van 1 augustus 1985 in plaats van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers) is gewettigd door het feit dat de RSZPPO voor deze sector niet behoort tot de nationale verdeling en de opbrengst van de geïnde bijdrage behoudt voor de betaling van de kinderbijslag ten gunste van het personeel van de bij hem aangesloten werkgevers.

Titel III. De regeling van toepassing op het overheidspersoneel en in het bijzonder op het personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Het KB nr. 529 van 31 maart 1987 tot wijziging van de gecoördineerde wetten van 3 juni 1970 betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten heeft met ingang van 1 januari 1987 het Fonds voor Beroepsziekten bevoegd gemaakt voor de toekenning van de voordelen voorzien bij de wet van 3 juli 1967 betreffende de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector. Vanaf voornoemde datum wordt het Fonds voor de door de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten tewerkgestelde werknemers gestijfd met een werkgeversbijdrage waarvan de inningsmodaliteiten en het bedrag werden vastgesteld bij KB van 2 juni 1987 tot uitvoering van artikel 56, 5° van de gecoördineerde wetten van 3 juni 1970 betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten en tot wijziging van het KB van 25 oktober 1985.

1.3. Loonbegrip

Artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers bepaalt dat de socialezekerheidsbijdragen worden berekend op het loon, zoals bepaald in artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

Met het begrip loon zoals gedefinieerd door deze laatste bepaling, wordt bedoeld het geheel van de geldelijke of in geld waardeerbare voordelen waarop de werknemer ingevolge de dienstbetrekking recht heeft ten laste van de werkgever. Het betreft dus niet enkel de voordelen die de werknemer ontvangt als tegenprestatie voor het door hem geleverde werk, maar ook alle andere voordelen waarop hij recht heeft vanwege de werkgever en die enig verband houden met de dienstbetrekking.

Behalve de verwijzing naar de definitie van de loonbeschermingswet heeft de wet van 29 juni 1981, zoals voordien de wet van 27 juni 1969, in de mogelijkheid tot uitbreiding of beperking van het loonbegrip voorzien. Aldus worden krachtens artikel 30 van het KB van 28 november 1969 sommige vergoedingen, premies en toelagen voor de vastbenoemde personeelsleden niet beschouwd als loon dat in aanmerking moet genomen worden voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen.

Worden aldus bedoeld:

- de vergoedingen toegekend voor het verplicht dragen van werkelijke lasten die niet als normaal kunnen worden beschouwd en met het ambt onafscheidelijk verbonden;
- de haard- of standplaatstoelage;
- de bedragen en voordelen bedoeld bij de artikelen 19, §2, 19bis, §2, 2° tot 6° en §3 van het KB van 28 november 1969;
- de toelagen, premies en vergoedingen andere dan de voornoemde, waarvan de toekenningsmodaliteiten uiterlijk op 1 augustus 1990 werden vastgesteld in wettelijke, reglementaire of statutaire bepalingen en waarop geen sociale bijdragen werden afgehouden op 1 januari 1991, alsook de verhogingen van deze toelagen, premies en vergoedingen voor zover ze voortvloeien uit een aanpassing aan het indexcijfer der consumtieprijzen.



1.4. De bijdragen

Hier worden de socialezekerheidsbijdragen en gelijkgestelde bijdragen opgesomd die de RSZPPO int voor de vastbenoemde personeelsleden.

- a) De socialezekerheidsbijdragen verschuldigd krachtens de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. De enige verschuldigde bijdrage is die voor het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector van de geneeskundige verzorging, waarvan het patronale deel 3,80% bedraagt en het werknemersdeel 3,55%.
- b) De voor de plaatselijke sector specifieke socialezekerheidsbijdragen. Het betreft uitsluitend de werkgeversbijdragen verschuldigd voor de regelingen kinderbijslag en beroepsziekten.
De eerste heeft als wettelijke basis artikel 3, 3^o van de wet van 1 augustus 1985, dat stipuleert dat de Koning de berekeningswijze van deze bijdrage bepaalt. Artikel 18 van het KB van 25 oktober 1985 tot uitvoering van voornoemde wet stelt de bijdrage vast op 5,25%.
De tweede is bestemd voor het Fonds voor Beroepsziekten en is vastgesteld op 0,17% bij artikel 18bis van het KB van 25 oktober 1985.
- c) De overige bijdragen

De RSZPPO int ook nog, voor de vastbenoemde personeelsleden:

- de loonmatigingsbijdrage bedoeld bij artikel 38, §3bis van de wet van 29 juni 1981, die 5,67% van het loon van de werknemer belooft en 5,67% van het totaal van de verschuldigde werkgeversbijdragen;
- de inhouding van 13,07% op het vakantiegeld openbare sector;
- de bijdrage van 0,05% ter bevordering van initiatieven inzake kinderopvang, waarvan de opbrengst wordt toegewezen aan het Fonds voor collectieve uitrustingen en diensten ingesteld bij de RKW;
- de bijdrage van 0,01% tot financiering van schadeloosstellingen die toegekend worden aan de slachtoffers van asbestblootstelling en aan hun nabestaanden, waarvan de opbrengst wordt toegewezen aan het Asbestfonds dat ingesteld is bij het FBZ.
- de basispensioenbijdrage en de eventuele responsabiliseringsbijdrage verschuldigd voor het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO, dat op 1 januari 2012 werd opgericht op grond van de wet van 24 oktober 2011.
Alle bestaande pensioenstelsels van de lokale besturen (de zogenaamde 'pools') zijn vanaf 1 januari 2012 samengevoegd in een "gesolidariseerd pensioenfonds". Alle lokale besturen van de pools 1, 2, 3 en 4 en de lokale politiezones van pool 5 zijn vanaf die datum van rechtswege bij het gesolidariseerd pensioenfonds aangesloten. Enkel de besturen van pool 3 en pool 4 konden weigeren om aan te sluiten: ze moesten hun weigering per aangetekende brief vóór 15 december 2011 aan de Minister van Pensioenen sturen. Lokale besturen die weigerden om op 1 januari 2012 aan te sluiten, kunnen nog altijd op een later tijdstip aansluiten.

Titel III. De regeling van toepassing op het overheidspersoneel en in het bijzonder op het personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

De lokale besturen aangesloten bij het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO zijn een werkgeversbijdrage verschuldigd bovenop de werknemersbijdrage van 7,5%, welke samen de 'basispensioenbijdrage' worden genoemd. Deze wordt berekend op de baremieke wedden en op de andere loonelementen waarmee rekening gehouden wordt voor de berekening van het pensioen.

Voor 2012 bedraagt de basispensioenbijdrage, na aftrek van een korting door de aanwending van reserves door de RSZPPO, voor ex-pool 1 besturen 32,5%, 40,5% voor ex-pool 2 besturen, 33 of 40,5% voor ex-pool 3 en 4 besturen en 29% voor de lokale politiezones.

Een belangrijke nieuwigheid is de invoering van een responsabiliseringsbijdrage. Lokale besturen, waarvan de individuele pensioenlasten hoger liggen dan de opbrengst van de betaalde basisbijdragen, moeten een responsabiliseringsbijdrage betalen. Deze responsabiliseringsbijdrage is gelijk aan een percentage van het verschil tussen enerzijds de individuele pensioenlasten van een bepaald bestuur en anderzijds de betaalde basisbijdragen. Dit percentage wordt de responsabiliseringscoëfficiënt genoemd. De RSZPPO stelt jaarlijks deze responsabiliseringscoëfficiënt vast voor het voorgaande jaar.



2. De overige werknemers

2.1. Algemene socialezekerheidsregelingen toepasselijk op de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Uit voornoemde afdeling 2 van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 blijkt dat de in de plaatselijke en provinciale besturen tewerkgestelde werknemers, andere dan de vastbenoemde personeelsleden, onderworpen zijn aan de volgende socialezekerheidsregelingen:

- de ziekte- en invaliditeitsverzekering, sectoren van de geneeskundige verzorging en van de uitkeringen;
- de pensioenregeling voor werknemers;
- de werkloosheidsregeling.

2.2. Specifieke regelingen van sociale bescherming in de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Het gaat om dezelfde regelingen als voor de vastbenoemde personeelsleden, namelijk de kinderbijslag en de beroepsziekten (zie hoger).

2.3. Loonbegrip

Het in aanmerking te nemen loon voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen wordt gedefinieerd in artikel 23 van voornoemde wet van 29 juni 1981.

Wordt dus als aan bijdragen onderworpen loon beschouwd, de geldelijke of in geld waardeerbare voordelen waarop de werknemer ingevolge de dienstbetrekking recht heeft ten laste van de werkgever.

De enige beperkingen op het begrip "aan bijdragen onderworpen loon" betreffende de andere werknemers dan de vastbenoemde personeelsleden, worden bedoeld bij de artikelen 19, 19bis, 19ter en 19quater van voormeld KB van 28 november 1969.

Het loonbegrip verschilt dus in de plaatselijke en provinciale overheidsdiensten naar gelang van de hoedanigheid (al dan niet vastbenoemd) van het personeelslid dat het loon ontvangt.

2.4. De bijdragen

Hier worden de socialezekerheidsbijdragen en de ermee gelijkgestelde opgesomd, geïnd door de RSZPPO voor de andere dan vastbenoemde personeelsleden, die doorgaans als tijdelijke of contractuele werknemers worden aangeduid.

- a) De socialezekerheidsbijdragen verschuldigd krachtens de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Voor de regeling voor ziekte- en invaliditeitsverzekering:

- sector van de geneeskundige verzorging, een bijdrage met een werkgeversdeel van 3,80% en een werknemersdeel van 3,55%;
- sector uitkeringen, een bijdrage met een werkgeversdeel van 2,35% en een werknemersdeel van 1,15%.

Voor de pensioenregeling, een bijdrage met een werkgeversdeel van 8,86% en een werknemersdeel van 7,5%.

Voor de werkloosheidsregeling, een bijdrage met een werkgeversdeel van 1,46% en een werknemersdeel van 0,87%.

De bijdrage van 1,60%, verschuldigd door iedere werkgever die minstens 10 werknemers tewerkstelt, voor de werknemers voor welke hij onderworpen is aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971.

- b) De socialezekerheidsbijdragen eigen aan de plaatselijke sector

Zoals voor de vastbenoemde personeelsleden zijn eveneens verschuldigd voor de tijdelijke en contractuele werknemers, met uitzondering evenwel van de gesubsidieerde contractuelen, de werkgeversbijdragen voor de regelingen kinderbijslag en beroepsziekten, respectievelijk vastgesteld op 5,25% en 0,17% bij de artikelen 18 en 18bis van het KB van 25 oktober 1985.

c) De overige bijdragen

De RSZPPO int ook voor de niet-vastbenoemde werknemers:

- de loonmatigingsbijdrage bedoeld bij artikel 38, §3bis van de wet van 29 juni 1981, die 5,67% van het loon van de werknemer belooft en 5,67% van het totaal van de verschuldigde werkgeversbijdragen. Voor de werknemers die onderworpen zijn aan de op 28 juni 1971 gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie voor werknemers, wordt zij verhoogd met 0,40%. Voor de gesubsidieerde contractuelen is de loonmatigingsbijdrage vastgesteld op 5,67% van het loon van de werknemer;
- de bijzondere inhouding van 13,07% op het dubbele vakantiegeld bedoeld bij artikel 39 van voornoemde wet van 29 juni 1981, voor de werknemers onderworpen aan de vakantieregeling van de privésector waarvan sprake in de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971.
- de inhouding van 13,07% op het vakantiegeld openbare sector voor de werknemers onderworpen aan de vakantieregelingen van de publieke sector;
- de bijdrage van 0,05% ter bevordering van initiatieven inzake kinderopvang waarvan de opbrengst wordt toegewezen aan het Fonds voor collectieve uitrustingen en diensten, ingesteld bij de RKW;
- de bijdrage van 0,01% tot financiering van schadeloosstellingen die toegekend worden aan de slachtoffers van asbestblootstelling en aan hun nabestaanden, waarvan de opbrengst wordt toegewezen aan het Asbestfonds dat ingesteld is bij het FBZ.

2.5. Vermindering van de bijdragen ter bevordering van de werkgelegenheid

De bevordering van de werkgelegenheid bij de plaatselijke besturen wordt gestimuleerd door de onderstaande wetgevende en reglementaire maatregelen die een vermindering van de patronale socialezekerheidsbijdragen regelen, ofwel forfaitair, ofwel berekend met een percentage.

a) Gesubsidieerde contractuelen

Het KB nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen beoogde de vervanging van de verschillende arbeidsstelsels tot opslorping van de werkloosheid door één enkele categorie werknemers: de gesubsidieerde contractuelen.

Het decreet van de Waalse Gewestraad van 25 april 2002 wijzigt sommige bepalingen van het KB nr. 474 en integreert het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen met een aantal andere gewestelijke tewerkstellingsmaatregelen in één globaal stelsel, APE genaamd.

Van de aangeslotenen van de RSZPPO zijn de volgende besturen betrokken:

- de gemeenten;
- de autonome gemeentebedrijven in het Waals en Vlaams Gewest;



- de verenigingen van gemeenten, behalve die met een economisch doel;
- de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- de verenigingen van OCMW's en de intercommunale centra voor maatschappelijk welzijn;
- de provincies en verenigingen van provincies, behalve die met een economisch doel;
- de lokale politiezones;
- de automome provinciebedrijven in het Vlaams Gewest.

Deze lokale en provinciale overheden genieten behalve een premie die een belangrijk deel van de loonkost dekt, ook een volledige vrijstelling van de patronale socialezekerheidsbijdragen, met uitzondering echter van de socialezekerheidsbijdragen, met uitzondering echter van de loonmatigingsbijdrage, de bijdrage van 0,05% voor het FCUD en de bijdrage van 0,01% voor het Asbestfonds.

De programmawet van 30 december 1988 heeft het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen uitgebreid tot andere bij de RSZPPO aangesloten openbare besturen.

Het betreft:

- de diensten van de Vlaamse en de Franse gemeenschapscommissie;
- de gewestelijke economische instellingen bedoeld in artikel 32, 9° van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag;
- het Gewestelijk Agentschap voor Netheid en de Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, bedoeld bij artikel 32, 10° van de gecoördineerde wetten op de kinderbijslag. De wetgever van 1988 heeft de voornoemde werkgevers enkel vrijgesteld van de voor de algemene regeling van de sociale zekerheid verschuldigde werkgeversbijdragen. De werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid eigen aan de plaatselijke sector (beroepsziekten en kinderbijslag) blijven verschuldigd, evenals de bijdrage van 0,05% voor het FCUD en de bijdrage van 0,01% voor het Asbestfonds.

b) Activa-plan ter bevordering van de tewerkstelling van werkzoekenden

De onder de toepassing hiervan vallende werkgevers die bij de RSZPPO zijn aangesloten, zijn de volgende:

- de gemeenten en de autonome gemeentebedrijven;
- de provincies en de autonome provinciebedrijven;
- de OCMW's en de verenigingen van OCMW's;
- de verenigingen van gemeenten;
- de lokale politiezones.

Voor de in het kader van het activaplan tewerkgestelde personen wordt een vrijstelling van de patronale socialezekerheidsbijdragen verleend onder de vorm van een doelgroepvermindering waarvan het bedrag en de toekenningsduur verschillen naargelang van de leeftijd en de periode van werkzoekend zijn van de aangeworven werknemer.

Titel III. De regeling van toepassing op het overheidspersoneel en in het bijzonder op het personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

c) Laaggeschoolde jongeren, aangeworven met een startbaanovereenkomst

De laaggeschoolde jongeren die ingeschreven zijn als werkzoekende en minder dan 26 jaar oud zijn, kunnen aangeworven worden in het kader van een startbaanovereenkomst, die recht geeft op een vermindering van socialezekerheidsbijdragen onder de vorm van een doelgroepvermindering gedurende een bepaalde periode.

d) Hervreiding van de arbeid in de openbare sector

De wet van 10 april 1995 betreffende de hervreiding van de arbeid in de openbare sector is een bedrijfsplan tot hervreiding van de arbeid in de openbare sector.

Twee bijzondere stelsels van hervreiding van de arbeid met gedeeltelijke compensatie van het inkomensverlies worden georganiseerd:

- de halftijdse vervroegde uittreding;
- de vrijwillige vierdagenweek.

De wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector geldt als opvolger voor de wet van 10 april 1995 en organiseert twee nieuwe, gelijkaardige stelsels:

- de vierdagenweek;
- het halftijds werken vanaf 55 jaar.

De wet van 19 juli 2012 voorziet dat voor de contractuelen, die in dienst worden genomen ter vervanging van personeelsleden die gebruik maken van de vierdagenweek, een vrijstelling van bepaalde patronale socialezekerheidsbijdragen kan worden verleend vanaf een door de Koning te bepalen datum.

e) Tewerkstelling krachtens artikel 60, §7 van de wet van 8 juli 1976 op de OCMW's

Sinds 1 januari 1998 genieten de OCMW's, op grond van artikel 33 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid, van een volledige vrijstelling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid voor de gerechtigden op maatschappelijke integratie en voor de in het vreemdelingenregister ingeschreven gerechtigden op financiële maatschappelijke bijstand, met verblijfsvergunning van onbepaalde duur die zij in het kader van artikel 60, §7 van de wet van 8 juli 1976 tewerkstellen met een arbeidsovereenkomst.

In toepassing van het KB van 2 april 1998 tot uitvoering van voormeld artikel 33 moeten de OCMW's de financiële middelen die vrijkomen ten gevolge van deze vrijstelling, volledig besteden aan het tewerkstellingsbeleid van het OCMW, de sociaalprofessionele vorming inbegrepen.



f) Sociale Maribel

Het KB van 18 juli 2002 betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector voorziet in een vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid voor de werkgevers die een activiteit uitoefenen die betrekking heeft op gezondheidszorg, maatschappelijke dienstverlening of cultuur. Het bedrag van de vermindering bedraagt maximum 387,83 EUR per werknemer en per kwartaal.

De verminderingen van de werkgeversbijdragen worden niet rechtstreeks toegekend aan de werkgevers, maar gestort in het Fonds Sociale Maribel, dat door de programmawet van 27 december 2005 bij de RSZPPO werd ingesteld en dat bevoegd is voor alle werkgevers van de overheidssector waarop de Sociale Maribel van toepassing is, met inbegrip van de werkgevers die aangesloten zijn bij de RSZ. Dit nieuwe Fonds vervangt het Sectoraal Fonds RSZPPO, dat met ingang van 1 januari 2006 opgeheven is en uitsluitend bevoegd was voor de bij de RSZPPO aangesloten provinciale en lokale besturen. Vanuit het Fonds Sociale Maribel worden aan de werkgevers tegemoetkomingen verleend die integraal besteed moeten worden aan het creëren van bijkomende tewerkstelling in de non-profitsector.

g) Doorstromingsprogramma's

Het KB van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, §1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's voorziet in de mogelijkheid om doorstromingsprogramma's op te richten met als doel de (her)inschakelingskansen van langdurig werklozen op de arbeidsmarkt te verhogen via werkervaring.

De werkgevers genieten voor de werklozen die zij in het kader van deze programma's tewerkstellen, enerzijds van een subsidie van het Gewest en/of de Gemeenschap en het voordeel bestaande uit een door de federale Staat aan de werkloze toegekende vergoeding die zij in mindering mogen brengen op het loon, en anderzijds van een gedeeltelijke of volledige vrijstelling van de op de bezoldiging van deze werklozen verschuldigde werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid onder de vorm van een doelgroepvermindering.

Deze programma's moeten erkend worden door de Gewestminister, die bevoegd is voor de tewerkstelling, volgens de regels, voorwaarden en modaliteiten, vastgesteld door het bevoegde Gewest. Tussen de federale staat, de Gemeenschappen en de Gewesten werd op 4 maart 1997 een samenwerkingsakkoord afgesloten dat de algemene principes van de doorstromingsprogramma's vastlegt.

h) Werkbonus

Werknemers van de lokale en provinciale besturen met een laag loon kunnen vanaf 1 juli 2000 genieten van een vermindering van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen

Titel III. De regeling van toepassing op het overheidspersoneel en in het bijzonder op het personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

onder de vorm van een werkbonus indien hun maandelijkse loonmassa (desgevallend omgerekend tot een loon voor voltijdse prestaties) het bedrag niet overschrijdt, zoals bepaald in de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus. Het bedrag van de werkbonus belooft maximaal 175 EUR op maandbasis voor de werknemers waarvan het maandloon voor voltijdse prestaties niet meer bedraagt dan het bedrag van het gewaarborgd minimum maandinkomen.

i) Sociale-inschakelingseconomie (= sine-maatregel)

De regeling van de sociale-inschakelingseconomie, ook wel « sine » genoemd, is een tewerkstellingsmaatregel met het oog op de bevordering van de integratie op de arbeidsmarkt van langdurig werkzoekenden. De sine-maatregel voorziet voor de werkgever enerzijds een loonsubsidie en anderzijds een vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid onder de vorm van een doelgroepvermindering.

Op basis van het KB van 21 september 2004 werd het toepassingsgebied van de sine-maatregel met ingang van 1 juni 2004 uitgebreid tot de openbare centra voor maatschappelijk welzijn die sociale-inschakelingseconomie-initiatieven organiseren.

3. De betaling van de bijdragen

Krachtens de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen en haar uitvoeringsbesluit van 25 oktober 1985, moet het bestuur aan de RSZPPO het bedrag van de socialezekerheidsbijdragen storten tegen de 5e dag van de maand volgend op de datum waarop de factuur werd verstuurd.

3.1. De voorschotten

Nochtans moet iedere bij de RSZPPO aangesloten werkgever bij wijze van voorschot op het totaal van de bijdragen van het kwartaal, binnen de eerste 5 dagen van elke maand van dat kwartaal, een som betalen gelijk aan 1/3 van het bedrag van de bijdragen van het overeenstemmende kwartaal van het vorige jaar. Dit maandelijkse voorschot mag door de Rijksdienst voor één jaar worden vastgesteld. Voor een aangeslotene die een eerste maal bijdragen voor een kwartaal verschuldigd is, mag de Rijksdienst dit maandelijkse voorschot vaststellen op basis van de geraamde bijdragen voor het lopende jaar. Het bedrag van de voorschotten mag worden gewijzigd in de loop van het jaar, zowel op verzoek van de Rijksdienst als van de aangesloten werkgever. In dit laatste geval moet het verzoek schriftelijk worden ingediend en moet het de redenen bevatten die aan de aanvraag tot gewijzigde voorschotten ten grondslag liggen. De Rijksdienst betekent de aangesloten werkgever het bedrag van het nieuwe voorschot ten laatste 15 dagen vóór de vervaldatum van het volgende voorschot.



3.2. De betaling van het saldo van de bijdragen

Het saldo moet door de aangesloten werkgever worden betaald tegen de 5e dag van de maand volgend op de datum waarop de factuur werd verstuurd.

3.3. De regularisaties

De bijdragen verschuldigd ingevolge een regularisatie moeten worden gestort tegen de 5e dag van de maand volgend op de datum waarop de factuur werd verstuurd.

3.4. Sancties ingeval van laattijdige of niet-betaling

De niet-betaling binnen de voornoemde termijnen geeft onmiddellijk aanleiding tot een verhoging met 10% van het bedrag van de verschuldigde bijdragen en tot een verwijlinterest, berekend aan de wettelijke rentevoet, te rekenen van het verstrijken van die termijnen tot op de dag van de betaling.

Deze bijdrageopslag en verwijlinteresten moeten betaald worden tegen de 5e dag van de maand volgend op de datum waarop de invorderingsbrief werd verstuurd.

3.5. Verzaking aan de toepassing van de sancties

De RSZPPO kan, onder de voorwaarden bepaald door zijn Beheerscomité en goedgekeurd door de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Sociale Zaken, volledig afzien van de toepassing van de bijdrageopslagen en/of de verwijlinteresten wanneer tegelijkertijd de volgende voorwaarden vervuld zijn:

- Het verschuldigde bedrag wordt betaald vóór het einde van het kwartaal volgend op dat waarop zij betrekking hebben.
- Het bestuur heeft de betalingen tijdig verricht tijdens de 12 voorafgaande maanden.
- De niet-betaling binnen de vastgestelde termijnen heeft de regelmatige financiering van zowel de socialezekerheidsregeling als van de kinderbijslag niet geschaad.

De RSZPPO mag eveneens volledig afzien van de toepassing van de sanctie als het bestuur aantoonbaar dat het, wegens behoorlijk bewezen overmacht, onmogelijk zijn verplichtingen binnen de gestelde termijn heeft kunnen nakomen.

De RSZPPO kan, onder de voorwaarden bepaald door zijn Beheerscomité en goedgekeurd door de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Sociale Zaken, gedeeltelijk afzien van de toepassing van de bijdrageopslagen en/of de verwijlinteresten wanneer tegelijkertijd de volgende voorwaarden vervuld zijn:

- Het verschuldigde bedrag wordt betaald binnen de 30 dagen, volgend op de vervaldag, vermeld op de factuur.
- Het bestuur heeft
 - ofwel bewezen dat de niet-betaling binnen de gestelde termijnen te wijten is aan uitzonderlijke omstandigheden. Dan worden de bijdrageopslag met ten hoogste 50% en de verwijlinteresten met ten hoogste 25% verminderd;

Titel III. De regeling van toepassing op het overheidspersoneel en in het bijzonder op het personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

- ofwel een machtiging tot maandelijkse automatische afhouding ingediend als het niet onder de regeling van de automatische afhouding viel, en verandert niet van regeling gedurende 12 maanden. Dan worden de bijdrageopslag met ten hoogste 50% en de verwijlintresten met ten hoogste 25% verminderd.
- De niet-betaling binnen de vastgestelde termijnen heeft de regelmatige financiering van zowel de socialezekerheidsregeling als van de kinderbijslag niet geschaad.

3.6. De ambtshalve afhouding

De Rijksdienst is gemachtigd ambtshalve bij de Dexia-bank, de Fortis-bank, het Bestuur der Postchecks en de Nationale Bank van België, het opeisbare bedrag van zijn schuldvordering geheel of ten dele af te nemen.

Bij aangetekende brief maant de Rijksdienst de werkgever aan, uiterlijk de 10e dag na ontvangst van de aanmaning ofwel zijn schuld inzake verschuldigde bijdragen te voldoen met als valutadatum, de vervaldatum van de opeisbare schuldvordering, ofwel zijn bezwaar te doen kennen in verband met de gegrondheid van de vordering.

Het bezwaar dient bij aangetekende brief ingediend te worden bij de administrateur-generaal van de Rijksdienst. Het Beheerscomité beslist binnen de 60 dagen na ontvangst ervan over de ontvankelijkheid en gegrondheid van het bezwaar. De afhouding gebeurt vervolgens van ambtswege, op verzoek van de administrateur-generaal, de adjunct-administrateur-generaal of de afgevaardigde persoon.



II. Invoering van het Globaal Beheer voor de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Bij de wet van 30 maart 1994, aangevuld door de wet van 21 december 1994, werd het Globaal Beheer van de sociale zekerheid in de schoot van de RSZ in werking gesteld.

Om te beantwoorden aan de noden van de verschillende takken van het algemene socialezekerheidsstelsel, werden de persoonlijke en patronale socialezekerheidsbijdragen verschuldigd voor het geheel van de sectoren van het algemene stelsel, met uitzondering van de bijdrage voor de sector van de jaarlijkse vakantie, vanaf 1 januari 1995 geglobaliseerd in één globale bijdrage. Sinds de inwerkingtreding op 1 juli 1997 van het KB van 8 augustus 1997 houdende maatregelen ter bevordering van het globaal beheer van de sociale zekerheid, in toepassing van artikel 9 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, omvat het Globaal Beheer eveneens de RSZPPO, die tot deze datum de bijdragen verder heeft verdeeld onder de verschillende sectoren van het algemene socialezekerheidsstelsel.

De globale bijdragevoet blijft vastgesteld in functie van de stelsels waaraan de werknemer onderworpen is, maar wordt beschouwd als een geheel met het oog op de verdeling van de opbrengst onder de verschillende stelsels van de sociale zekerheid.

Zijn bestemd voor het Globaal Beheer:

- de opbrengst van de globale bijdrage bedoeld bij artikel 23, 4e lid van de wet van 29 juni 1981 en bij artikel 1, §5 van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen;
- de opbrengst van de bijdrage van 1,60% (artikel 38, §3, 9°);
- de opbrengst van de loonmatigingsbijdrage van 5,67% van het loon van de werknemers + 5,67% van het totaal van de verschuldigde werkgeversbijdragen +0,40%;
- indien de private vakantieregeling van toepassing is;
- de opbrengst van de bijdrage van 8,86% op de stortingen met het oog op extra-legale voordelen inzake het pensioen (artikel 38, §3ter);
- de opbrengst van de inhouding van 13,07% op het dubbele vakantiegeld privésector (artikel 39);
- de opbrengst van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid (artikelen 106 tot 112, wet van 30 maart 1994);
- de opbrengst van de solidariteitsbijdrage voor het persoonlijke gebruik van een bedrijfsvoertuig (artikel 38, §3quater);

Titel III. De regeling van toepassing op het overheidspersoneel en in het bijzonder op het personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

- de opbrengst van de solidariteitsbijdrage voor de tewerkstelling van studenten (KB van 23 december 1996).

De opbrengst van de geglobaliseerde financiële middelen wordt herverdeeld op basis van de financiële noden van de stelsels en sectoren van het Globaal Beheer. Buiten de financiering van de geglobaliseerde stelsels is een klein gedeelte, voor wat de RSZPPO betreft, bestemd voor de financiering van werknemers tewerkgesteld in ziekenhuizen, overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II, sectie 5 van KB nr. 25 van 24 maart 1982 tot oprichting van een bevorderingsprogramma voor de tewerkstelling in de non-profitsector.

Zijn niet bestemd voor het Globaal Beheer:

- de kinderbijslagbijdrage, die voor de Rijksdienst bestemd is (5,25%);
- de bijdrage voor beroepsziekten, bestemd voor het Fonds voor Beroepsziekten (0,17%);
- de pensioenbijdrage verschuldigd voor het gemeenschappelijke pensioenstelsel van de plaatselijke besturen voor het stelsel van de nieuw bij de Rijksdienst aangeslotenen en voor het pensioenfonds van de geïntegreerde politie;
- de opbrengst van de loonmatigingsbijdrage verschuldigd voor de gesubsidieerde contractuelen, beoogd door KB nr. 474, die door de Rijksdienst wordt behouden voor de betaling van de kinderbijslag van de gesubsidieerde contractuelen en van de gerechtigden op maatschappelijke integratie en de gerechtigden op financiële maatschappelijke bijstand, die in toepassing van artikel 60, §7 van de organieke wet op de OCMW's tewerkgesteld zijn (artikel 38, §3bis, wet van 29 juni 1981);
- de bijdrage van 0,05% ter bevordering van initiatieven inzake kinderopvang waarvan de opbrengst wordt toegewezen aan het Fonds voor collectieve uitrustingen en diensten, ingesteld bij de RKW;
- de bijdrage van 0,01% voor het Asbestfonds, ingesteld bij het FBZ;
- de opbrengst van de inhouding van 13,07% op het vakantiegeld openbare sector dat bestemd is voor het bij de Rijksdienst ingestelde Fonds tot egalisatie van het percentage van de pensioenbijdragen (verschuldigd voor de gemeenschappelijke pensioenstelsels van de vastbenoemden);
- de inhouding van 13,07%, geïnd op het vakantiegeld toegekend aan de burgemeesters, schepenen en voorzitters van het OCMW, ongeacht of zij al dan niet onder de toepassing vallen van het suppletief sociaal statuut van lokale mandataris, dat bestemd is voor de Pensioendienst voor de Overheidssector.



Titel IV. De overzeese sociale zekerheid

De twee socialezekerheidsstelsels die door de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid (DOSZ) worden beheerd, vallen dan wel onder de Belgische binnenlandse wetten, toch worden ze wegens hun personele toepassingsgebied behandeld in dit deel over het internationale recht. Enerzijds is er het stelsel van de wet van 16 juni 1960 en anderzijds dat van de wet van 17 juli 1963. Slechts aan dit tweede stelsel kan nog actief deelgenomen worden. Daarvan konden alle personen gebruik maken die hun beroepsactiviteit buiten de Europese Economische Ruimte (EER) en Zwitserland (vanaf 1 juni 2002) uitoefenen of hebben uitgeoefend.

Sedert 1 januari 2009 is de deelneming aan dit stelsel beperkt tot de onderdanen van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte en Zwitserland en tot de onderdanen van andere landen die tewerkgesteld zijn door de Belgische Staat, Gemeenschappen of Gewesten of een onderneming met maatschappelijke zetel in België. De onderdanen van andere landen die op 31 december 2008 deelnamen aan de genoemde verzekeringen en die niet voldoen aan de voorwaarde gesteld in het eerste lid, mogen die deelneming voortzetten tot zij deze beëindigen.



I. Het stelsel van de wet van 16 juni 1960

De sociale zekerheid van gewezen koloniale werknemers (die diensten leverden in Belgisch Kongo vóór 1 juli 1960 of in Rwanda-Urundi vóór 1 oktober 1961) werd geregeld door de koloniale decreten. Alle niet-inlandse werknemers die in Belgisch Kongo of in Rwanda-Urundi waren tewerkgesteld, waren verzekeringsplichtig ten aanzien van deze regeling. Aan deze regeling werd in 1960 (Belgisch Kongo) respectievelijk 1961 (Ruanda-Urundi) een einde gesteld, zodat na deze data geen bijdrage meer kon worden gestort in het kader van dit stelsel.

Het doel van de wet van 16 juni 1960 (B.S. 30 juni 1960), waarmee de instellingen die de sociale zekerheid van werknemers uit Belgisch Kongo en Rwanda-Urundi beheren, onder staatswaarborg werden geplaatst en waarmee de Belgische Staat hun sociale prestaties waarborgt, is tweeledig:

- het hele stelsel wordt onder staatswaarborg geplaatst;
- aan de betrokken begunstigen worden verhogingen toegekend waarvan de toekenning, het belang en de toekenningsvoorwaarden werden vastgesteld in overeenstemming met de maatregelen ten gunste van de werknemers in de verschillende regelingen die in België op hen van toepassing zijn.

De prestaties in de volgende sectoren worden door de Belgische staat gewaarborgd en vallen ten laste van de DOSZ:

- a) ouderdom en overleving
- toelagen aan de gewezen werknemers (diensten verricht vóór 1942);
 - ouderdomspensioen, overlevingspensioen, pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot(e), wezenrenten en -toelagen;
 - vakantiegelden;
 - aanvullende toelagen;
 - valorisatie van periodes van ziekte en invaliditeit;
 - valorisatie van studiejaren;
 - valorisatie van militaire dienst;
 - gewaarborgd minimum.

b) ziekte en invaliditeit

- toelagen aan zieken of invaliden en aan hun rechthebbenden;
- terugbetaling van de kosten voor geneeskundige verzorging ten voordele van de verzekerden en hun gezinsleden. De terugbetaling van de geneeskundige kosten gebeurt overeenkomstig het RIZIV-tarief. Dit betekent eenzelfde terugbetaling als bij een Belgisch ziekenfonds;
- toelage voor begrafenis­kosten.

c) uitgestelde verzekering geneeskundige verzorging

Personen die 16 jaar hebben deelgenomen aan het stelsel kunnen een aanvraag doen tot opening van het recht op terugbetaling van kosten voor geneeskundige verzorging, op voorwaarde dat zij geen aanspraak kunnen maken op gelijksoortige uitkeringen krachtens andere wettelijke, contractuele of reglementaire, Belgische of vreemde bepalingen of krachtens een wederkerigheidsovereenkomst.

Voor de personen die geen onderdaan zijn van een lidstaat van de EER of Zwitserland is er een bijkomende voorwaarde: zij moeten in België wonen.

De terugbetaling van de geneeskundige kosten gebeurt overeenkomstig het RIZIV-tarief. Dit betekent eenzelfde terugbetaling als bij een Belgisch ziekenfonds.

d) arbeidsongevallen

- renten en toelagen aan de verzekerden en aan hun rechthebbenden;
- terugbetaling van de kosten voor geneeskundige verzorging.

e) beroepsziekten

- renten en toelagen aan de verzekerden en aan hun rechthebbenden;
- terugbetaling van de kosten voor geneeskundige verzorging.

f) gezinstoelagen (residuaire stelsel)

g) aanvullende toelagen

h) beheer voor rekening van de Staat: pensioenen van het vrije gesubsidieerde onderwijs

II. Het stelsel van de wet van 17 juli 1963

De wet van 17 juli 1963 betreffende de overzeese sociale zekerheid (B.S. 8 januari 1964) voert een algemeen socialezekerheidsstelsel en aanvullende verzekeringen in.

De mogelijkheid om zich aan te sluiten bij het stelsel van de overzeese sociale zekerheid, is sinds 1 januari 2009 beperkt tot de onderdanen van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte en Zwitserland en tot de onderdanen van andere landen die tewerkgesteld zijn door de Belgische Staat, Gemeenschappen of Gewesten of een onderneming met maatschappelijke zetel in België. De onderdanen van andere landen die op 31 december 2008 deelnemen aan de genoemde verzekeringen en die niet voldoen aan de voorwaarde gesteld in het eerste lid, mogen die deelneming voortzetten tot zij deze beëindigen.

Het gaat daarbij zowel om werknemers en niet in loondienst werkenden als om ambtenaren en werknemers in openbare dienst.

Het stelsel voor overzeese sociale zekerheid is een facultatief stelsel van wettelijke verzekering dat door de Belgische Staat wordt gecontroleerd en gewaarborgd. Als men onderworpen is aan het socialezekerheidssysteem van het land waarin de beroepsactiviteit wordt uitgeoefend (andere dan EER-landen en Zwitserland (vanaf 1 juni 2002)), is dat geen beletsel voor deelname aan het overzeese stelsel. De storting van maandelijkse bijdragen is het enige criterium van deelname. Het bedrag kan gekozen worden tussen een minimum en een maximum dat gekoppeld is aan de evolutie van de index. Op 1 februari 2012 bedraagt dit respectievelijk 239,92 EUR en 959,82 EUR.

Afdeling 1. De algemene regeling

De algemene regeling omvat drie verzekeringstakken.

A. Ouderdom en overlijden

Het stelsel steunt voornamelijk op de principes van de individuele kapitalisatie. Er geldt geen enkele minimumvoorwaarde met betrekking tot de duur van deelname aan de verzekering om recht te hebben op een pensioen. Het bedrag van het ouderdomspensioen vloeit voort uit het aantal en de grootte van de betaalde bijdragen, de leeftijd waarop de bijdragen betaald zijn en de leeftijd waarop de rente ingaat.



De ingangleeftijd van het pensioen bedraagt 65 jaar, zowel voor mannen als voor vrouwen, ongeacht de verzekeringsduur.

De rente is ten vroegste verschuldigd vanaf de leeftijd van 65 jaar en in geen geval voor de datum van aanvraag.

Elke verzekerde heeft de mogelijkheid om zijn pensioen vanaf de leeftijd van 60 jaar op te nemen, mits een actuariële vermindering van het pensioenbedrag.

Wie op 31 december 2006 een verzekeringsdeelname heeft van 12 jaar of meer, kan zijn pensioen laten ingaan vóór de leeftijd van 60 jaar, tegen een verminderd pensioenbedrag.

De maximale leeftijd waarop de verworven rente wordt berekend is 65 jaar, tenzij men na de leeftijd van 65 jaar ononderbroken bijdragen is blijven betalen.

Bij overlijden wordt op basis van het betaalde of het theoretische ouderdomspensioen desgevallend een overlevingspensioen en/of wezenuitkering toegekend.

Er is ook een pensioen voor de uit de echt gescheiden echtgenoot(e).

B. Ziekte en invaliditeit

Een verzekerde die tijdens de periode die hij aan de verzekering deelneemt, arbeidsongeschikt wordt wegens ziekte of zwangerschap of een ongeval (geen arbeidsongeval), heeft recht op uitkeringen. De prenatale rust vangt ten vroegste aan 7 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum.

Bij overlijden van een arbeidsongeschikte die ziekte- en invaliditeitstoelagen ontving of er aanspraak kon op maken, wordt een toelage voor de begrafeniskosten toegekend (zelfde bedrag als in het RIZIV-stelsel), worden de kosten voor geneeskundige verzorging voor de langstlevende echtgenoot en wezen terugbetaald.

C. Uitgestelde verzekering voor geneeskundige verzorging

Personen die 16 jaar hebben deelgenomen aan het stelsel, kunnen een aanvraag doen tot opening van het recht op terugbetaling van kosten voor geneeskundige verzorging, op voorwaarde dat zij geen aanspraak kunnen maken op gelijksoortige uitkeringen krachtens andere wettelijke, contractuele of reglementaire, Belgische of vreemde bepalingen of krachtens een wederkerigheidsovereenkomst.

Voor de personen die geen onderdaan zijn van een lidstaat van de EER of de Zwitserse confederatie, is er een bijkomende voorwaarde: zij moeten in België wonen.

De terugbetaling van de geneeskundige kosten gebeurt overeenkomstig het RIZIV-tarief. Dit betekent eenzelfde terugbetaling als bij een Belgisch ziekenfonds.

Afdeling 2. De aanvullende verzekeringen

Iemand die deelneemt aan de “algemene regeling” van de overzeese sociale zekerheid kan, voor zichzelf en zijn gezin, de drie takken van de algemene regeling aanvullen met verzekeringscontracten, die hij zelf of zijn werkgever kan afsluiten. Wanneer de werkgever dit doet, dient hij alle werknemers die aan het algemene regime deelnemen, te verzekeren.

A. Geneeskundige verzorging

De verzekering voor geneeskundige verzorging bepaalt dat de DOSZ tegemoetkomt in de kosten voor raadpleging van een geneesheer, farmaceutische voorschriften, tandverzorging, opname in het ziekenhuis, enz.

Twee formules zijn mogelijk. Voor de terugbetaling wordt hoofdzakelijk de volgende maatstaf gehanteerd:

- volgens het RIZIV-tarief voor de kosten in België;
- 75% van de werkelijke kosten voor de kosten buiten België voor zover het RIZIV een terugbetaling voorziet.

Onder bepaalde voorwaarden is het eventueel mogelijk de kosten in België volledig terugbetaald te krijgen. Een wachttijd van zes maanden is soms vereist.

B. Arbeidsongevallen

De arbeidsongevallen worden gedefinieerd en beheerst door de bepalingen van het contract. Ongevallen op de weg van en naar het werk vallen eveneens onder de verzekering. De reis naar het land waarin de beroepsactiviteit plaatsvindt, en de terugreis, worden ook beschouwd als “weg van en naar het werk”.

Bepaalde risico's worden uitgesloten of behoeven het voorafgaand akkoord vanwege de DOSZ.

De verzekering voorziet in een vergoeding wegens tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid en in een terugbetaling van medische kosten (kosten voor opname in het ziekenhuis, chirurgische ingrepen, prothesen) en repatriëring. Verder is onder bepaalde voorwaarden voorzien in een lijfrente voor de weduwe of de ascendenten, wezenrenten en een tegemoetkoming voor begrafeniskosten.



C. Ongevallen in de privésfeer

De aanvullende verzekering voor arbeidsongevallen kan worden uitgebreid tot ongevallen in de privésfeer. Die verzekering slaat op alle ongevallen die geen arbeidsongeval zijn. Bepaalde risico's worden uitgesloten of behoeven het voorafgaande akkoord vanwege de DOSZ.

De vergoedingen die na een dergelijk ongeval worden betaald, zijn dezelfde als in het arbeidsongevallencontract.

III. Verhouding tussen de RSZ en de DOSZ in verband met de wachttijd

Er wordt onder meer een vrijstelling van wachttijd verleend wanneer iemand verzekeringsplichtig was in het socialezekerheidsstelsel van bijvoorbeeld werknemers of zelfstandigen in België (of een andere lidstaat van de EER of Zwitserland) en overgaat naar de overzeese sociale zekerheid. Hetzelfde geldt wanneer hij zijn militaire dienstplicht heeft vervuld of dagonderwijs met volledig leerplan heeft gevolgd.

Wanneer iemand overgaat van de overzeese sociale zekerheid naar de “Belgische” sociale zekerheid, wordt hij door een Belgisch ziekenfonds vrijgesteld van wachttijd voor terugbetaling van medische kosten als hij verzekerd was voor het aanvullende contract geneeskundige verzorging gedurende de 6 maanden die de aansluiting bij het Belgisch ziekenfonds voorafgaat. In bepaalde gevallen kan het Belgische ziekenfonds een afwijking toestaan.



Titel V.

De diensten gemeenschappelijk voor de verschillende stelsels

Afdeling 1. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid als motor van e-government in de sociale sector

A. Inleiding


Het e-government is sinds verschillende jaren in volle ontwikkeling. In de Belgische sociale sector werd iets meer dan 20 jaar geleden met deze dynamiek gestart door de oprichting van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) als nieuwe openbare instelling van sociale zekerheid. Heden breidt zowel de dienstverlening door de overheid aan de burgers, de ondernemingen en de professionals van de sociale sector als de vereenvoudiging van de administratieve formaliteiten zich uit.

De KSZ poogt permanent de processen en relaties tussen de actoren in de sociale sector onderling en tussen deze actoren en de burgers en ondernemingen te verbeteren met een optimaal gebruik van moderne technologieën en nieuwe media. Het uiteindelijke doel is de sociale bescherming zo effectief en efficiënt mogelijk te laten functioneren, de dienstverlening aan de burgers en de ondernemingen te optimaliseren en de administratieve lasten tot een minimum te beperken. Er werd gekozen voor een holistische aanpak door een combinatie van een coördinatie en reorganisatie van de informatieverwerkende processen en systemen van de onderscheiden actoren in de sociale sector (de zgn. backoffice) met de uitbouw van een gebruikersgerichte en geïntegreerde elektronische dienstverlening via het internet aan burgers en ondernemingen (de zgn. frontoffice).

De resultaten van de samenwerking op dit vlak tussen de zowat 3.000 actoren in de sociale sector mogen worden gezien. De laatste jaren werd de aanpak van het e-government in de Belgische sociale sector vaak gehuldigd, onder andere door de Verenigde Naties en de Europese Commissie.

In deze tekst wordt achtereenvolgens een overzicht gegeven van de missie en strategie van de KSZ, van de basisprincipes die ze hanteert bij de omgang met informatie als strategisch productiemiddel en van de voornaamste realisaties. Het geheel wordt doorspekt met een vermelding van de voordelen die één en ander oplevert voor de burgers, de professionals van de sociale sector en de ondernemingen. De toekomstige uitdagingen komen eveneens aan bod.

Deze bijdrage is noodgedwongen een momentopname. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid beschikt bovendien over een geactualiseerde website op <http://www.ksz-bcss.fgov.be>. Op deze website kunnen geïnteresseerden zich ook gratis abonneren op



een maandelijkse elektronische nieuwsbrief en het archief met de laatste twaalf nieuwsbrieven raadplegen.

B. De missie en de strategie

De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid is de motor en coördinator van e-government in de Belgische sociale sector, d.w.z.:

- zij zet de actoren in de sociale sector aan tot en ondersteunt ze bij een effectieve en efficiënte dienstverlening
 - met een minimum aan administratieve lasten en kosten voor alle betrokkenen,
 - waar mogelijk op eigen initiatief van de actoren,
 - op een wijze die optimaal afgestemd is op de verschillende eindgebruikers van de diensten,
 - door de permanente verbetering van hun (onderlinge) processen en relaties m.b.v. nieuwe technologieën (e-government),
 - en vanuit een gemeenschappelijke, onderling overlegde visie.
- zij bevordert de informatieveiligheid en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer door de actoren in de Belgische sociale sector, zodat alle betrokkenen terecht vertrouwen kunnen hebben;
- zij stelt geïntegreerde, sectoroverschrijvende beleidsondersteunende gegevens ter beschikking van de beleidsvoerders en de onderzoekers.

Om deze missie uit te voeren, streeft de KSZ, in permanent overleg met alle betrokkenen en op een wijze dat de sociale sector ter zake model blijft staan in België en internationaal, zes strategische doelstellingen na. Deze doelstellingen zijn de volgende:

- het uitwerken van een gemeenschappelijke visie inzake e-government in de Belgische sociale sector en een strategie voor het bereiken van deze visie, het uitdragen van deze visie en strategie, en het bevorderen en opvolgen van de uitvoering ervan;
- het uitwerken van een gemeenschappelijke visie inzake informatieveiligheid en bescherming van de persoonlijke levenssfeer in de Belgische sociale sector en een strategie voor het bereiken van deze visie, het uitdragen van deze visie en strategie, en het bevorderen en opvolgen van de uitvoering ervan;
- het concipiëren, (laten) ontwikkelen en (laten) beheren van een technisch en functioneel interoperabiliteitsframework, met inbegrip van de nodige normen, standaarden en basisarchitectuur voor de efficiënte inzet van informatie- en communicatietechnologie, dat de implementatie van de visie en de strategie inzake e-government en informatieveiligheid in de sociale sector ondersteunt;

- het uitwerken en coördineren van de uitvoering van actor-overschrijdende programma's, projecten en netwerkdiensten ter implementatie en ondersteuning van de visie en strategie inzake e-government en informatieveiligheid in de sociale sector, het coördineren van de uitvoering van deze programma's, projecten en netwerkdiensten, en het begeleiden van de actoren in de sociale sector bij de uitvoering van de programma's, projecten en netwerkdiensten;
- het beheren van de samenwerking inzake e-government en informatieveiligheid met instanties buiten de Belgische sociale sector;
- het communiceren m.b.t. de gemeenschappelijke visie en strategie inzake e-government en informatieveiligheid in de sociale sector en de dienstverlening geleverd door de KSZ.

C. De basisprincipes inzake de omgang met informatie als strategisch productiemiddel

Informatie over de sociale en professionele situatie van de sociaal verzekerden is, naast de personele en financiële middelen, zowat het belangrijkste productiemiddel van de actoren in de sociale sector. Deze informatie is nodig om de bijdragen te kunnen berekenen en innen, om de uitkeringen te kunnen vaststellen en uitbetalen en om een permanente evaluatie en bijsturing van het sociaal beleid mogelijk te maken in functie van de wijzigende maatschappelijke omstandigheden. Het is dan ook van groot belang dat de bestuursverantwoordelijken in de sociale sector bijzondere aandacht besteden aan het gebruik van efficiënte methoden van gegevensbeheer en -verwerking. Daartoe zijn een aantal duidelijke principes vastgelegd m.b.t. vijf aspecten, waarvan de naleving door alle actoren in de sociale sector wordt gestimuleerd.

1. Modelleren van informatie

Informatie wordt gemodelleerd op een wijze die zo nauw mogelijk aansluit bij de reële wereld. Dit houdt in dat de definitie van de informatie-elementen, van hun kenmerken en van hun onderlinge relaties gebaseerd is op een abstractie van de realiteit en niet op wettelijke begrippen. Hierdoor worden wijzigingen aan het informatiemodel als gevolg van wijzigingen aan de wetgeving vermeden.

De informatiemodelleren houdt zo veel mogelijk rekening met de voorzienbare gebruiksbehoeften. Dit veronderstelt een voldoende inzicht in de werking van de verschillende actoren in de sociale sector, dat wordt gekregen door de oprichting van een modelleringscomité dat het informatiemodel en de wijzigingen eraan beheert.

Bij het proces van informatiemodelleren wordt bijzondere aandacht besteed aan het temporele aspect. De informatie kan betrekking hebben op de situatie op een bepaald ogenblik (bv. het verblijfsadres op 1 januari van een bepaald jaar) of op de situatie gedurende een periode (bv. het loon verdiend tijdens een kwartaal). Het is belangrijk doorheen de sociale sector voldoende consistent te zijn m.b.t. de tijdstippen waarop

en de referentieperiodes waarvoor informatie nodig is voor de verschillende doeleinden; zo niet wordt een hergebruik van de informatie gehinderd.

De reële wereld verandert voortdurend en niet alle gebruiksbehoeften kunnen voorspeld worden. Bijgevolg moet het mogelijk zijn om het informatiemodel op een flexibele wijze uit te breiden en aan te passen wanneer de reële wereld of het gebruik van de informatie wijzigt.

Een goede manier om deze principes van informatiemodellering te implementeren is gebruik te maken van technieken van objectgeoriënteerde informatiemodellering en modelleringstalen zoals UML.

2. Eenmalige inzameling en hergebruik van informatie

Informatie mag slechts worden ingezameld door de actoren in de sociale sector voor welbepaalde doeleinden en in de mate dat ze proportioneel is met deze doeleinden.

Informatie wordt door het geheel van de actoren in de sociale sector slechts éénmaal ingezameld, en wel zo dicht mogelijk bij de authentieke bron. De verschillende actoren vragen dezelfde informatie niet meermaals op bij de burgers of de ondernemingen. Ook vragen zij geen informatie op bij een andere bron dan waar de informatie voor het eerst gecreëerd wordt. Het komt bijvoorbeeld niet aan een werkgever toe om te bepalen of een ongeval op het werk juridisch gekwalificeerd kan worden als een arbeidsongeval; dat is de verantwoordelijkheid van de arbeidsongevallenverzekeraar. Informatie omtrent het feit of een ongeval voorgekomen op het werk al dan niet een arbeidsongeval is, moet dus worden opgevraagd bij de arbeidsongevallenverzekeraar, en niet bij de werkgever.

De informatieverstrekker kan zelf kiezen via welk kanaal hij de informatie meedeelt aan de actoren in de sociale sector. Bij voorkeur worden elektronische kanalen gebruikt met eenvormige basisdiensten (single sign-on, ontvangstmelding per bestand, notificatie per bericht, ...).

De actoren in de sociale sector zamelen de informatie in op basis van het informatiemodel en op basis van eenvormige administratieve richtlijnen. Aangezien het gemeenschappelijke informatiemodel aansluit bij de reële wereld, wordt aldus informatie opgevraagd over feiten en wordt de informatieverstrekker ontlast van de juridische kwalificatie van deze feiten in functie van een bepaalde regelgeving. Dit laatste is de verantwoordelijkheid van de bevoegde actor in de sociale sector.

Idealiter beschikt de informatieverstrekker over de mogelijkheid om de kwaliteit van de informatie te controleren alvorens ze door te geven aan een actor in de sociale sector. Dit veronderstelt dat de actoren in de sociale sector aan de informatieverstrekkers software ter beschikking stellen om de kwaliteit van de mee te delen informatie te controleren.



Eens de informatie bij een actor in de sociale sector toekomt, wordt ze volgens een vastgelegde taakverdeling eenmalig gevalideerd door de actor in de sociale sector of de overheidsdienst die daarvoor het meest competent is of die daarbij het meeste belang heeft.

Deze informatie kan pas na validatie ervan worden gedeeld met gemachtigde gebruikers en door hen hergebruikt worden. Anders dreigt foute informatie verspreid te worden en dreigen de informatieverstrekkers door verschillende actoren in de sociale sector gecontacteerd te worden met de vraag om dezelfde onjuiste informatie te verbeteren.

3. Beheer van informatie

Informatie in alle vormen (vb. gesproken, gedrukt, elektronisch, beelden, ...) wordt doorheen haar levenscyclus op een efficiënte manier beheerd.

Een functionele taakverdeling wordt afgesproken omtrent welke actor in de sociale sector of overheidsdienst welke informatie in authentieke vorm opslaat, beheert en toegankelijk stelt voor alle gemachtigde gebruikers. Op die manier wordt voor iedere informatie een authentieke bron vastgesteld binnen de sociale sector of de overheid.

Informatie wordt opgeslagen in overeenstemming met het informatiemodel en kan flexibel geaggregeerd worden in functie van de verschillende, evoluerende wettelijke begrippen.

Elke actor in de sociale sector meldt vermoede onjuistheden van informatie aan de actor die ze dient te valideren.

Iedere actor die informatie overeenkomstig de vastgelegde taakverdeling moet valideren, analyseert de gemelde vermoede onjuistheden, verbetert ze zo nodig en stelt de verbeterde informatie ter beschikking van de gekende belanghebbende actoren.

Informatie wordt slechts bewaard en beheerd zolang dat nodig is voor bedrijfsbehoeften, de ondersteuning van het beleid of de toepassing van de regelgeving, of (bij voorkeur geanonimiseerd of gecodeerd) zolang ze relevante wetenschappelijke, statistische of historische waarde heeft.

4. Elektronische uitwisseling van informatie

Eenmaal ingezameld en gevalideerd, wordt informatie zoveel mogelijk elektronisch opgeslagen, beheerd en uitgewisseld om manuele heringave te vermijden.

Het initiatief voor de elektronische uitwisseling van informatie kan uitgaan van de actor die over de informatie beschikt, van de actor die de informatie nodig heeft of van de KSZ.

De elektronische uitwisseling van informatie geschiedt aan de hand van een functioneel en technisch operabiliteitsframework, dat geleidelijk maar permanent mee-evolueert met open-marktstandaarden en onafhankelijk is van de gebruikte techniek van informatie-uitwisseling (interactief of via stapelverwerking).

De beschikbare informatie wordt proactief gebruikt voor de automatische toekenning van rechten, de vóórvulling bij informatie-inzameling en de informatieverstrekking aan de betrokkenen.

5. Informatiebeveiliging

De beschikbaarheid, de integriteit en de vertrouwelijkheid van de informatie wordt gewaarborgd aan de hand van een geïntegreerd geheel van structurele, organisatorische, technische, fysische en andere veiligheidsmaatregelen die uitvoering geven aan een vastgelegd informatieveiligheidsbeleid.

Persoonsgegevens worden enkel gebruikt voor doeleinden die verenigbaar zijn met de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld.

Persoonsgegevens zijn slechts toegankelijk voor daartoe gemachtigde gebruikers naargelang van de bedrijfsbehoeften, de ondersteuning van het beleid en de toepassing van de regelgeving.

De machtigingen voor toegang tot persoonsgegevens beschikbaar bij andere actoren in de sociale sector of overheidsdiensten worden toegekend door een onafhankelijk, door het Parlement aangesteld sectoraal comité van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer, nadat is vastgesteld dat aan de toegangsvoorwaarden is voldaan. De toegangsmachtigingen worden openbaar gemaakt.

Elke elektronische uitwisseling van persoonsgegevens wordt preventief getoetst op conformiteit met de geldende toegangsmachtigingen door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Elke elektronische uitwisseling van persoonsgegevens wordt gelogd om ieder eventueel oneigenlijk gebruik achteraf te kunnen traceren.

Telkens de informatie gebruikt wordt voor een beslissing, wordt aan de betrokkene de gebruikte informatie meegedeeld tegelijk met de mededeling van de beslissing.

Elke persoon heeft recht op toegang en op verbetering van zijn eigen persoonsgegevens.



D. De voornaamste verwezenlijkingen

Zoals vermeld in de inleiding, heeft de KSZ gekozen voor een holistische aanpak door een combinatie van een coördinatie en reorganisatie van de informatieverwerkende processen en systemen van de onderscheiden actoren in de sociale sector (de zgn. back office) met de uitbouw van een gebruikersgerichte en geïntegreerde elektronische dienstverlening via het internet voor burgers, ondernemingen en professionals van de sociale sector (de zgn. front office).

Daardoor bestaat vandaag een situatie waarbij:

- sociale uitkeringen op een snelle en correcte manier toegekend worden, indien mogelijk op initiatief van de bevoegde actor in de sociale sector in plaats van op vraag van de sociaal verzekerde;
- informatie die reeds beschikbaar is bij één actor in de sociale sector en die een andere actor nodig heeft, niet meer opnieuw opgevraagd wordt bij de burgers of de ondernemingen, maar elektronisch uitgewisseld wordt tussen de betrokken actoren in de sociale sector;
- voldoende geharmoniseerde begrippen doorheen de hele sociale sector gebruikt worden zodat hergebruik van informatie mogelijk wordt;
- actoren in de sociale sector geen tijd moeten verspillen met het veelvuldig uitvoeren van dezelfde taken (bv. het invoeren of valideren van informatie);
- geïntegreerde statistieken over de socialezekerheidssectoren heen ter beschikking kunnen worden gesteld van de beleidsvoerders;
- een efficiëntere fraudebestrijding mogelijk is;
- de burgers, de professionals van de sociale sector en de ondernemingen via een unieke elektronische toegangspoort op een geïntegreerde en gebruikersgerichte manier elektronische informatie kunnen raadplegen over de hele sociale zekerheid en elektronische transacties kunnen uitvoeren met alle actoren in de sociale sector.

Volgens het Federaal Planbureau zijn de lasten voor de ondernemingen t.g.v. van administratieve formaliteiten in de sociale sector met 1,7 miljard euro per jaar gedaald. De uitbouw van het e-government in de sociale sector heeft hier substantieel toe bijgedragen.

Hierna volgt een gedetailleerder overzicht van de voornaamste verwezenlijkingen.

1. Een netwerk voor elektronische gegevensuitwisseling

De KSZ beheert een netwerk voor een veilige elektronische gegevensuitwisseling tussen de zowat 3.000 actoren in de sociale sector. Zowat alle actoren in de sociale sector zijn inmiddels aangesloten op dat netwerk. Het betreft meer bepaald alle openbare instellingen van sociale zekerheid, de FOD Sociale Zekerheid en de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de Pensioendienst voor de Overheidssector, het Rijksregister, de sociale-inspectiediensten, de ziekenfondsen, de

werkloosheidskassen, de kinderbijslagfondsen, de arbeidsongevallenverzekeraars, de zelfstandigenkassen, de vakantiekassen, de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, een aantal fondsen voor bestaanszekerheid, de pensioen- en de solidariteitsinstellingen en de OCMW's. In 2011 werden er 722 miljoen elektronische berichten uitgewisseld over het netwerk, die evenveel papieren aangiften en attesten onnodig maakten.

Het netwerk is op een beveiligde manier verbonden met alle andere overheidsnetwerken, zoals Testa, Fedman of Irisnet, en met andere netwerken met een hoge penetratiegraad bij burgers en ondernemingen, zoals het internet, het interbancair ISABEL-netwerk, waarop heel wat ondernemingen zijn aangesloten, het Publilink-netwerk en het VERA-netwerk, waarop de meeste gemeenten en OCMW's zijn aangesloten. Tussen de actoren in de sociale sector enerzijds en de burgers, ondernemingen en andere overheidsdiensten anderzijds werd een elektronisch gegevensverkeer ingevoerd.

Binnen het netwerk bestaat bovendien de mogelijkheid om elektronische handtekeningen te verifiëren.

2. Het verwijzingsrepertorium

De KSZ bewaart zelf geen uitvoerige informatie over de burgers of de ondernemingen. Ze is wel verantwoordelijk voor een vlotte organisatie van de elektronische gegevensuitwisseling, enerzijds tussen de actoren in de sociale sector onderling en anderzijds tussen deze actoren en de burgers, de ondernemingen en de andere overheidsdiensten. Daartoe beschikt de KSZ over een verwijzingsrepertorium dat aangeeft:

- voor iedere burger, bij welke actoren in de sociale sector hij een dossier heeft, onder welke hoedanigheid en voor welke periode;
- voor ieder type van actor in de sociale sector en hoedanigheid waaronder een burger bij die actor gekend kan zijn, de soorten gegevens die beschikbaar zijn bij die actor;
- voor ieder type van actor in de sociale sector en hoedanigheid waaronder een burger bij die actor gekend kan zijn, de soorten gegevens die die actor nodig heeft en gemachtigd is te ontvangen van andere actoren om zijn opdracht te realiseren.

De KSZ gebruikt dit verwijzingsrepertorium om:

- een preventieve toegangscontrole uit te voeren, d.w.z. de toegang van een actor te beperken enerzijds tot de informatie die hij mag verkrijgen en anderzijds tot de personen waarover hij een dossier beheert;
- vragen om informatie over te maken aan de actor die de informatie kan leveren;
- ontvangen wijzigingen van informatie (vb. adreswijzigingen) automatisch over te maken aan de actoren in de sociale sector die over de betrokken burger een dossier beheren en deze wijziging nodig hebben voor de uitvoering van hun opdrachten.



In het verwijzingsrepertorium zijn 57.476 miljoen dossiers ingeschreven. Elke burger is gemiddeld gekend bij 9,98 actoren in de sociale sector.

3. Het gebruik van unieke identificatiesleutels

Om de uitwisseling van informatie m.b.t. burgers en ondernemingen vlotter te laten verlopen, wordt voor iedere burger en voor iedere onderneming een uniek identificatienummer gebruikt doorheen de hele sociale sector. Voor de burgers is dat het identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ), zijnde het Rijksregisternummer voor de personen ingeschreven in een Belgisch bevolkings- of vreemdelingenregister of een nummer toegekend door de KSZ voor de personen die in de Belgische sociale zekerheid of bij een Belgische overheidsdienst een dossier hebben, maar niet zijn ingeschreven in een Belgisch bevolkings- of vreemdelingenregister. Voor de ondernemingen wordt het ondernemingsnummer gebruikt, dat wordt toegekend door de Kruispuntbank voor Ondernemingen (KBO).

Het unieke identificatienummer voor de burgers is op een visueel en elektronisch leesbare wijze vermeld op hun SIS-kaart en op hun elektronische identiteitskaart.

Aan de hand van het unieke identificatienummer kan elke actor in de sociale sector via het netwerk gemakkelijk en op een betrouwbare wijze gegevens over de betrokkene opvragen bij andere actoren. Zonder uniek identificatienummer zou dit moeten gebeuren via inhoudelijke identificatiegegevens zoals de naam, de geboortedatum of het adres, met een veel grotere foutenkans. Door de vlottere gegevensuitwisseling tussen de actoren in de sociale sector worden de burgers en hun werkgevers ontlast van heel wat administratief werk bij de overmaking van informatie aan de actoren in de sociale sector. Ze moeten immers steeds minder dezelfde inlichtingen meedelen aan tal van verschillende actoren.

4. De toegang tot het Rijksregister en de KSZ-registers

Het Rijksregister en de KSZ-registers, twee gegevensbanken waarin een aantal basisidentificatiegegevens worden bijgehouden m.b.t. alle Belgische of buitenlandse natuurlijke personen waarover een dossier bestaat bij de Belgische overheid, kunnen door alle op het netwerk aangesloten actoren elektronisch worden ondervraagd, interactief of via stapelverwerking. De KSZ-registers kunnen volgens de reglementering als een gegevensbank worden beschouwd die subsidiair en complementair is aan het Rijksregister.

Bovendien worden alle wijzigingen aan de basisidentificatiegegevens m.b.t. de personen die in het verwijzingsrepertorium zijn ingeschreven en waarover de actoren die in het netwerk zijn geïntegreerd, een dossier beheren, automatisch meegedeeld aan deze actoren aan de hand van een systeem van elektronische brievenbus die zij kunnen leegmaken wanneer ze dit wensen.

De beschikbaarheid van de basisidentificatiegegevens in het Rijksregister en de KSZ-registers maakt het opvragen van uittreksels uit de bevolkingsregisters bij de gemeenten of van heel wat identiteitsinformatie bij de burgers overbodig. Zowel de informatieverstreckers als de actoren in de sociale sector die de gegevens moeten verwerken, vermijden daardoor heel wat kosten en tijdverlies. Het tijdsinterval tussen het opvragen en het krijgen van de informatie wordt bovendien herleid van gemiddeld enkele weken tot enkele seconden bij online ondervraging en maximum twee dagen bij stapelondervraging. Daardoor kunnen de dossiers veel sneller worden afgehandeld en verhoogt de service aan de burgers.

Via het systeem van elektronische post worden alle geïnteresseerde actoren in de sociale sector systematisch op de hoogte gebracht van voor hen relevante geboortes, adreswijzigingen en overlijdens, die nog enkel bij de gemeente moeten worden aangegeven. Eenmaal de gemeente op de hoogte gesteld is, hoeft de burger niet meer alle betrokken actoren in de sociale sector te informeren. De mededeling van adreswijzigingen en overlijdens laat de betalingsinstellingen toe, heel wat intrestverlies en/of recuperatiekosten te vermijden die het gevolg zijn van het uitschrijven van betalingsopdrachten of postassignaties aan overleden of verhuisde personen. Het Rijksregister stuurt inmiddels dagelijks gegevens door in plaats van wekelijks.

In totaal werden door de raadpleging van het Rijksregister en de KSZ-registers in 2011 211.318.623 miljoen papieren uittreksels vermeden.

5. De elektronische inzameling en terbeschikkingstelling van loon- en arbeidstijdgegevens

Waar de inzameling van loon- en arbeidstijdgegevens m.b.t. werknemers, met het oog op de vaststelling van de socialezekerheidsbijdragen, tot in 1989 omzeggens uitsluitend via papier verliep, wordt sinds 1990 aan de werkgevers de mogelijkheid geboden de trimestriële aangiften aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) op elektronische dragers te verrichten. Dit verminderde aanzienlijk het administratieve werk voor de werkgevers, niet in het minst omdat de programma's voor het aanmaken van de elektronische aangiften op voorhand werden getest en erkend door de RSZ, waardoor de kans op fouten en dus de kans op tijdrovende nabehandeling van opmerkingen wordt vermeden.

De informatie afkomstig van de werkgevers wordt sedert 1990 opgeslagen in een gegevensbank van de RSZ (de zgn. loon- en arbeidstijdgegevensbank (LATG-bank)), die sedert haar ontstaan toegankelijk is voor de instellingen uit de sector jaarlijkse vakantie, voor de dienst die de individuele pensioenrekening bijhoudt en voor de fondsen voor bestaanszekerheid. Voordien kregen deze instellingen hoogstens kopieën van de papieren RSZ-aangiften, die door elk van hen afzonderlijk werden ingegeven in computers met het oog op de verwerking ervan. Informatie die bij heel wat werkgevers of sociale secretariaten elektronisch beschikbaar was, werd dus afgedrukt op papier om ze aan de RSZ te verstrekken en nadien door verscheidene instellingen van sociale



zekerheid opnieuw ingetikt op elektronische dragers. Tussen de betrokken instellingen bestond bovendien nauwelijks samenwerking inzake de verwerking van de gegevens, zodat bepaalde controles twee- of driemaal werden verricht en andere, hoewel noodzakelijk, niet werden doorgevoerd.

Aan veel van deze inefficiënties is verholpen door de beschikbaarheid van de LATG-bank in het netwerk beheerd door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en door duidelijke afspraken tussen de betrokken instellingen inzake taakverdeling bij de controle en de verwerking van informatie. De voordelen hebben niet op zich laten wachten. Zo kon heel wat personeel van de betrokken instellingen worden verlost van overbodig intikwerk en worden ingezet voor doelmatigere taken zoals inhoudelijke dossierbehandeling. De reeds jaren aanslepende problemen met de tijdige uitbetaling van het vakantiegeld werden voor een groot deel opgelost, doordat de gegevens veel sneller doorstromen en onmiddellijk elektronisch kunnen worden verwerkt. De dienst die de individuele pensioenrekening bijhoudt, is uiteindelijk kunnen stoppen met het aanvullen van zijn 6,6 kilometer lange archief van papieren RSZ-aangiften. Deze aangiften worden immers gearchiveerd op optische schijven bij de RSZ. De bijdragebons voor werknemers worden automatisch door de RSZ afgeleid uit de LATG-bank en via de KSZ elektronisch overgemaakt aan de ziekenfondsen.

Sedert 1 januari 2003 kan de RSZ-aangifte enkel nog elektronisch worden verricht en heeft ze een multifunctioneel karakter voor de hele sociale zekerheid en niet meer enkel voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen op arbeidsinkomsten, het bijhouden van de pensioenrekening en de berekening van het vakantiegeld of de voordelen toegekend door de fondsen voor bestaanszekerheid. De loon- en arbeidstijdgegevens voorkomend op de RSZ-aangifte kunnen voortaan ook worden gebruikt voor de berekening van alle loon- en/of arbeidstijdgerelateerde socialezekerheidsuitkeringen, zoals arbeidsongeschiktheids- of werkloosheidsuitkeringen.

Basisbegrippen zoals “loon”, “arbeidsdag” en “met arbeidsdag gelijkgestelde dag” werden doorheen de hele sociale zekerheid immers eenduidig gemodelleerd zodat alle actoren in de sociale sector gebruik kunnen maken van dezelfde (feitelijke) loon- en arbeidstijdgegevens die worden ingezameld via de RSZ-kwartaalaangifte.

Gegevens die op deze wijze ter beschikking worden gesteld binnen het netwerk van de sociale zekerheid dienen geen tweede maal meer opgevraagd te worden bij de werkgever wanneer zich een sociaal risico voordoet. Door de invoering van de multifunctionele aangifte konden dan ook 50 formulieren worden afgeschaft, die jaarlijks meer dan 1 miljoen maal werden gebruikt, en om 27 formulieren, die meer dan 5 miljoen keer per jaar worden gebruikt, worden beperkt tot gemiddeld 1/3 van het aantal rubrieken.

Tot 1 januari 2003 bestond de kwartaalaangifte uit een boekhoudraam en verscheidene personeelsstaten. Een werkgever die verschillende economische activiteiten verrichtte en/of verschillende soorten van werknemers tewerkstelde, moest een aangifte indienen per economische activiteit en/of werknemerscategorie. Er waren niet minder dan 142

verschillende modellen. De vernieuwde multifunctionele aangifte heft het onderscheid tussen het boekhoudraam en de personeelsstaten op. De aangifte bestaat voortaan uit een geheel van werknemerslijnen waarop de bijdragen en de bijdrageverminderingen berekend worden.

Sinds 2005 is ook de aangifte aan de Rijksdienst voor de sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (RSZPPO) afgestemd op de nieuwe RSZ-aangifte.

Wanneer een werkgever vóór 1 januari 2003 zijn ingediende RSZ-aangifte wou verbeteren, gold een vrij zware papieren procedure. Op dit ogenblik kunnen werkgevers zelf online verbeteringen aanbrengen via het portaal van de sociale zekerheid of via de uitwisseling van gestructureerde berichten van toepassing tot toepassing.

Het LATG-bestand is een uiterst interessant instrument ter ondersteuning van de sociaal-economische beleidsvoering. Zijn beleidsondersteunende en wetenschappelijke waarde neemt overigens permanent toe naarmate de tijdsperiode die het beslaat, langer wordt en de opgeslagen gegevens accurater worden. Een belangrijk resultaat betreft de driemaandelijkse publicatie door de RSZ van de "snelle ramingen van tewerkstelling". Deze ramingen geven een betrouwbaar beeld van de evolutie van de tewerkstelling op basis van een koppeling van de LATG-bank met andere gegevensbanken, 5 maanden na het einde van elk aangiftekwartaal. Daardoor behoort België tot de landen die het snelst over betrouwbare statistieken beschikken over de evolutie van de tewerkstelling.

In 2011 was de LATG-bank de basis voor meer dan 79.116 miljoen uitgewisselde elektronische berichten, de elektronische bijdragebons niet inbegrepen.

6. Het werkgeversrepertorium

In het stelsel van sociale zekerheid voor werknemers is de beschikbaarheid van juiste en toereikende informatie over de werkgever van cruciaal belang, bijvoorbeeld voor de bepaling van de percentages voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen, de vaststelling van het bevoegde kinderbijslagfonds of de beslissing omtrent de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten.

Alle actoren in de sociale sector hebben online of via stapelverwerking toegang tot het werkgeversrepertorium dat de RSZ sedert jaren bijhoudt, met inbegrip van de historiek. Sinds 2004 geldt dat ook voor het werkgeversrepertorium van de RSZPPO. Tot voor enkele jaren bestond enkel de mogelijkheid om sporadisch een punctuele kopie op magneetband van dit repertorium te bekomen. De openbare gegevens uit beide werkgeversrepertoria worden bovendien ter beschikking gesteld van het publiek, via het portaal van de sociale zekerheid.

Ook deze mogelijkheid biedt enorme voordelen, vooral in combinatie met een raadpleging van andere gegevensbanken, waaruit de link tussen werknemer(s) en werkgever(s)



doorheen de tijd kan worden afgeleid. De vaststelling van de opeenvolgende bevoegde kinderbijslagfondsen bij verandering van werkgever, wat in het verleden dikwijls voor problemen zorgde en regelmatig aanleiding gaf tot onderbrekingen in de betaling van de kinderbijslag, is nu bijvoorbeeld kinderspel.

In totaal werden beide werkgeversrepertoria in 2011 meer dan 5 miljoen maal geraadpleegd. Bovendien werden meer dan 4,8 miljoen elektronische berichten m.b.t. deze werkgeversrepertoria overgemaakt aan de actoren in de sociale sector.

7. Het pensioenkadaster

De RVP en het RIZIV houden sedert geruime tijd een pensioenkadaster bij met het oog op de inning van een inhouding van 3,55% op de wettelijke ouderdoms-, rust-, anciënniteits- en overlevingspensioenen en andere dusdanige voordelen. Dit kadaster wordt gevoed door aangiften gedaan door de schuldenaars van deze pensioenen of voordelen.

Inmiddels heeft de wetgever ook een progressieve solidariteitsbijdrage ingevoerd, die moet worden afgehouden op de per persoon gecumuleerde pensioenbedragen, en beslist dat ook het percentage van de op de pensioenen in te houden fiscale voorheffing moet worden vastgesteld, rekening houdend met de per persoon gecumuleerde pensioenbedragen. Voor de vaststelling van de solidariteitsbijdrage en het percentage van de voorheffing werd teruggevallen op de gegevens beschikbaar in het pensioenkadaster van de RVP en het RIZIV. Er werd evenwel snel vastgesteld dat het in het kader van de inhouding van 3,55% uitgebouwde kadaster diende te worden herzien om optimaal te kunnen worden ingezet voor de ondersteuning van de toepassing van de vermelde maatregelen.

Naar aanleiding daarvan is het pensioenkadaster zodanig hervormd dat het als informatieserver kon worden ingeschakeld binnen het netwerk beheerd door de Kruispuntbank met een viervoudige functionaliteit:

- de ondersteuning van de berekening van bijdragen en voorheffingen op gecumuleerde, effectief uitbetaalde pensioenbedragen, zoals de bijdrage van 3,55% en de solidariteitsbijdrage;
- de terbeschikkingstelling van volledige informatie omtrent welke wettelijke en bovenwettelijke pensioenvoordelen worden toegekend door welke instantie aan welke persoon, o.a. met het oog op de toepassing van de regels inzake samenloop tussen deze voordelen;
- de ondersteuning van de socialebeleidsvoering inzake pensioenen;
- de mededeling aan de sector gezondheidszorgverzekering van de nodige informatie over alle gepensioneerden, zodat zij automatisch verzekerd blijven voor gezondheidszorg.

Alle actoren in de sociale sector hebben online of via stapelverwerking toegang tot het pensioenkadaster.

Op basis van het pensioenkadaster worden ten behoeve van de Rijksdienst voor Pensioenen en de Pensioendienst voor de Overheidssector elektronische overzichten opgesteld die, per persoon, alle genoten wettelijke en bovenwettelijke pensioenvoordelen vermelden, zodat twee instellingen in functie van het gecumuleerde pensioenbedrag de progressieve solidariteitsbijdrage en fiscale voorheffing kunnen vaststellen die op elk van de pensioenvoordelen moet worden ingehouden. Daarna worden aan alle instellingen die wettelijke pensioenen uitbetalen via elektronische attesten, de bedragen van de solidariteitsbijdrage meegedeeld alsook het percentage van de fiscale voorheffing die ze moeten inhouden op elk betaald voordeel. In 2011 werden in dit verband meer dan 12,025 miljoen elektronische berichten uitgewisseld.



8. De automatisering van de bijdragebons

Voorheen diende elke verzekerde in de ziekte- en invaliditeitsverzekering jaarlijks een papieren bijdragebon over te maken aan zijn ziekenfonds om zijn verzekeraarheid te bewijzen. Deze bon werd hem afgeleverd, naargelang van het geval, door zijn werkgever, zijn zelfstandigenkas of de instelling van sociale zekerheid die hem uitkeringen uitbetaalde. De ziekenfondsen tikten deze papieren bons in op elektronische dragers en verwerkten ze, waarna het RIZIV bepaalde controles kon uitvoeren om na te gaan of de bons wel overeenkwamen met informatie beschikbaar bij de RSZ of andere actoren in de sociale sector.

Geleidelijk zijn alle papieren bijdragebons afgeschaft, zowel voor de ambtenaren, de werknemers en de zelfstandigen, als voor de onderscheiden soorten rechthebbenden op socialezekerheidsuitkeringen (werklozen, arbeidsongeschikten, ...). De bijdragebewijzen worden voortaan op geautomatiseerde wijze afgeleid uit diverse gegevensbanken beschikbaar bij de RSZ, de RSZPPO, de RVA, de zelfstandigenkassen, de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden, de RVP en het pensioenkadaster en via het netwerk van de Kruispuntbank overgemaakt aan de ziekenfondsen. Dit ontlast de werkgevers van het afdrucken van de bijdragebons, de sociaal verzekerden van het gezeul met papieren attesten, de ziekenfondsen van tijdrovend en foutgevoelig intikwerk en het RIZIV van overbodig geworden controles.

In 2011 werden meer dan 14,6 miljoen elektronische bijdragebons uitgewisseld.

9. De elektronische uitwisseling van attesten m.b.t. de socialezekerheidsrechtelijke toestand

Sedert haar oprichting heeft de KSZ zich ook bijzonder toegelegd op de ontwikkeling van gegevensstromen aan de hand waarvan de socialezekerheidsrechtelijke toestand van een persoon elektronisch kan worden meegedeeld aan andere actoren (binnen of buiten de sociale zekerheid) die deze informatie nodig hebben voor de uitvoering van hun taken.

Daardoor wordt vermeden dat de actoren in de sociale sector heel wat papieren attesten moeten aanmaken en opsturen naar de burgers, die ze dan bij een andere actor moeten gaan afgeven, waar de erop voorkomende gegevens opnieuw worden ingetikt.

Alle actoren die aangesloten zijn op het netwerk, kunnen op een gecontroleerde wijze elkaars gegevensbanken raadplegen en tot 220 verschillende soorten elektronische berichten uitwisselen.

Voor onlineberichten bedraagt de end-to-end-doorlooptijd tussen de vraag en het antwoord in 95,84% van de gevallen minder dan 4 seconden.

Een exhaustieve lijst van de elektronische attesten die rechtstreeks worden uitgewisseld tussen actoren in de sociale sector of andere instanties, zoals gemeenten of de Federale Overheidsdienst (FOD) Financiën, is te vinden op de website van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Hieronder worden een aantal van dergelijke gegevensstromen opgesomd, met vermelding van de cijfers m.b.t. het jaar 2011:

- 82.897 elektronische attesten m.b.t. werklozen of personen in loopbaanonderbreking bestemd voor de dienst die de individuele pensioenrekening bijhoudt, zodat deze dienst m.b.t. deze personen de pensioenrekening kan vervolledigen;
- 7,76 miljoen elektronische attesten bestemd voor de ziekenfondsen m.b.t. personen die recht hebben op het leefloon, een tegemoetkoming aan personen met een handicap, een gewaarborgd inkomen voor bejaarden, een inkomensgarantie voor ouderen, een verhoogde gezinsbijslag wegens handicap of m.b.t. personen die langdurig werkloos zijn, zodat de ziekenfondsen m.b.t. deze personen het recht kunnen vaststellen op een verhoogde tussenkomst in de kosten van gezondheidszorg, met deze gegevens rekening kunnen houden bij de vaststelling van de forfaitaire tegemoetkoming voor chronisch zieken en de maximumfactuur automatisch kunnen toepassen;
- 3,3 miljoen elektronische attesten afkomstig van de RVA en bestemd voor de kinderbijslagfondsen waarmee het statuut van (langdurig) werkloze of loopbaanonderbreker wordt meegedeeld, zodat de kinderbijslagfondsen het recht op (verhoogde) kinderbijslag kunnen vaststellen;
- 219.293 elektronische attesten afkomstig van de arbeidsbemiddelingsdiensten en bestemd voor de kinderbijslagfondsen m.b.t. schoolverlaters die zich hebben ingeschreven als werkzoekende, zodat het recht op kinderbijslag voor deze personen wordt gevrijwaard;
- 630.831 elektronische attesten afkomstig van de RVA en bestemd voor de RSZ en/of de RSZPPO zodat deze instellingen kunnen nagaan of aan de voorwaarden werd voldaan voor de toekenning van verminderingen van de werkgeversbijdragen;
- 7,6 miljoen elektronische attesten bestemd voor de FOD Financiën, die aangeven welke personen al dan niet onder de toepassing vallen van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid die door de FOD Financiën wordt geïnd op het belastbaar gezinsinkomen, of die de bedragen aangeven waarmee de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid moet worden verminderd ten gevolge van de betaling van een verhoogde bijdrage in het sociaal statuut van de zelfstandigen;

- 4,6 miljoen elektronische attesten afkomstig van het FAO, het RIZIV, het FBZ, de RKW, het NIC, het RSVZ en de FOD Sociale Zekerheid, bestemd voor het Vlaams Gewest, zodat het Vlaams Gewest bij de vaststelling van de onroerende voorheffing automatisch de vermindering of vrijstelling van de voorheffing kan toekennen aan de betrokken personen;
- 13.597 attesten afkomstig van de FOD Sociale Zekerheid en het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap en bestemd voor De Lijn, zodat De Lijn aan deze personen op eigen initiatief een gratis vervoersabonnement kan bezorgen;
- 10,9 miljoen elektronische attesten met betrekking tot periodes van arbeidsonderbreking afkomstig van de ziekenfondsen, de arbeidsongevallenverzekeraars, de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheid en het FBZ ten behoeve van de andere actoren in de sociale sector teneinde de gegevens afkomstig van de multifunctionele werkgeversaangifte aan te vullen met de gegevens waarvan de leverende instellingen de authentieke bron zijn;
- 610.012 elektronische attesten afkomstig van het RSVZ bestemd voor de andere actoren in de sociale sector waarbij het begin en het einde van de zelfstandigenactiviteit meegedeeld wordt;
- 27,65 miljoen elektronische attesten bestemd voor het datawarehouse OASIS in het kader van een gezamenlijk anti-fraudeproject van de inspectiediensten van de FOD Sociale Zekerheid, de RSZ, de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de RVA; de bedoeling van dit datawarehouse is de voornoemde sociale-inspectiediensten toe te laten onderzoek naar potentiële fraude te verrichten op basis van gecodeerde gegevens afkomstig van diverse actoren in de sociale sector; voor personen waarvoor fraude wordt vermoed, heridentificeert de KSZ de gegevens voor de inspectiediensten, zodat ze gerichte controles kunnen uitvoeren.

Verder neemt de Kruispuntbank op Europees niveau actief deel aan de ontwikkeling van een Europees netwerk voor de elektronische uitwisseling van sociale gegevens m.b.t. migrerende personen tussen lidstaten van de Europese Unie. In België vervult de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid de rol van "forwarding point" voor de uitwisseling van elektronische berichten afkomstig van buitenlandse instellingen van sociale zekerheid die bestemd zijn voor Belgische instellingen van sociale zekerheid en vice versa. In 2011 werden 531.916 elektronische berichten tussen Belgische en buitenlandse instellingen voor geneeskundige verzorging uitgewisseld met betrekking tot de medische kosten gemaakt in de bezochte lidstaat.

10. De uitbouw van nieuwe soorten van diensten

De inzet van nieuwe technologieën biedt tevens enorme perspectieven voor de uitbouw van nieuwsoortige diensten. Hierbij wordt gedacht aan de systematische automatische toekenning van rechten door een vlotte elektronische gegevensuitwisseling tussen tal van instanties en zelfs het actief zoeken naar de non-take-up van rechten via datawarehousingtechnieken. Nu krijgen de werklozen en personen in arbeidsongeschiktheid reeds automatisch hun pensioen op de vereiste leeftijd zonder



een aanvraag te moeten indienen via de gemeente. Of krijgen bepaalde sociaal zwakkere categorieën (leefloontrekkers, personen met een handicap, enz.) automatisch verminderingen op bijdragen, heffingen of belastingen, een sociaal telefoontarief of een gratis abonnement voor het openbaar vervoer zonder dat ze hiertoe een attest moeten afleveren.

In de Kruispuntbankwet werd een bepaling opgenomen die alle instanties die aanvullende rechten toekennen op basis van het sociaal statuut (zoals watermaatschappijen, gas- en elektriciteitsleveranciers, ...) verplicht om de informatie over het statuut bij de Kruispuntbank op te vragen i.p.v. bij de burgers zelf. Dankzij deze dienstverlening wordt vermeden dat burgers in het algemeen en mensen in een precaire situatie in het bijzonder, door gebrek aan informatie, hun rechten niet opnemen. Zij krijgen het voordeel zonder administratieve verrichtingen.

Een ander voorbeeld van een nieuwe dienst is het uitbouwen van gepersonaliseerde simulatieomgevingen voor bijvoorbeeld personen die overwegen op vervroegd pensioen te gaan en daarvan de financiële consequenties wensen te kennen.

Nieuwe technologieën zoals portaalomgevingen met customer relation management tools laten ook toe de dienstverlening veel meer te personaliseren: een gepensioneerde heeft totaal andere behoeften dan een gespecialiseerde medewerker van een ziekenfonds. In eerste instantie wordt gereageerd op acties van gebruikers, maar op termijn kunnen burgers zelfs automatisch op de hoogte worden gebracht van mogelijke rechten of werkgevers van mogelijke bijdrageverminderingen, in functie van hun specifieke situatie. Burgers en werkgevers kunnen hun eigen dossiers opvolgen. Op die manier kan de openbaarheid van bestuur aanzienlijk verhoogd worden.

Het contactcentrum kan uitgroeien tot een geïntegreerd contactpunt voor burgers en hun werkgevers voor informatie en begeleiding m.b.t. de hele sociale zekerheid.

11. De sociale-identiteitskaart of SIS-kaart

Elke sociaal verzekerde beschikt over een sociale-identiteitskaart of SIS-kaart. Deze kaart heeft de vorm van een geheugenchipkaart, waarop gegevens enerzijds zijn gedrukt en anderzijds elektronisch zijn opgeslagen.

In de eerste plaats bevat de SIS-kaart een aantal basisidentificatiegegevens, waaronder het INSZ (identificatienummer van de sociale zekerheid). Deze identificatiegegevens staan op de SIS-kaart zowel in visueel als in elektronisch leesbare vorm. Het feit dat de sociaal verzekerde over een officieel document beschikt waarop zijn INSZ op een betrouwbare wijze staat vermeld en dat moet worden getoond bij elk contact met een actor in de sociale sector, leidt tot een snellere en juistere dienstverlening aan de sociaal verzekerden. Vooreerst verhoogt daardoor de beschikbaarheid van het (juiste) INSZ in de gegevensbanken van de actoren in de sociale sector. Bovendien beschikt elke actor die het netwerk wil ondervragen, ook systematisch over het juiste INSZ.

Daardoor kunnen de gegevens die nodig zijn voor de vaststelling van de sociale rechten via het netwerk van de KSZ vlugger, vaker en met meer juistheidswaarborgen worden teruggevonden. De sociaal verzekerde moet dan minder vaak gedetailleerde informatie verstrekken aan verschillende actoren in de sociale sector en de sociale rechten kunnen sneller en correcter worden vastgesteld.

De sociale-identiteitskaart kan ook worden gebruikt als basis voor de vermelding van het INSZ op elke aangifte die de werkgever of andere instanties, zoals de uitbetalers van bovenwettelijke pensioenen, moeten doen over een sociaal verzekerde. Daardoor worden de werkgevers en deze andere instanties ontlast van de opvraging van dat nummer bij het Rijksregister of een actor in de sociale sector, en van de tijdrovende nabehandeling van bijkomende vragen die actoren in de sociale sector stellen ten gevolge van het ontbreken van het nummer. De verwerking van deze aangiften kan door de ontvangende actoren dan ook veel efficiënter geschieden, in het bijzonder wanneer op basis van dat nummer gegevens over de betrokken persoon afkomstig uit verschillende bronnen moeten worden samengebracht.

De vermelding van het INSZ op de SIS-kaart onder elektronisch leesbare vorm laat bovendien toe elektronische leesapparatuur te gebruiken aan loketten van actoren in de sociale sector, bij werkgevers of in andere situaties waarin de sociaal verzekerde zich ten aanzien van de sociale zekerheid dient te identificeren, en vermijdt aldus onnodig en foutgevoelig overtikwerk. Het certificaat dat bij het elektronisch lezen van de sociale-identiteitskaart automatisch wordt gegenereerd, kan in elke fase van het latere verwerkingsproces van de gegevens dienst doen als bewijs van de betrouwbaarheid van het meegedeelde INSZ en meervoudige juistheidscontroles vermijden.

Behalve de identificatiegegevens bevat de SIS-kaart, enkel in elektronische vorm, ook gegevens over de verzekerbaarheidstoestand van de houder in de sector van de gezondheidszorg. Het gaat om dezelfde gegevens als de gegevens die vroeger op de kleefbriefjes vermeld stonden en op de plastieken ziekenfondskaart; met deze gegevens kan de titularis van de SIS-kaart zijn verzekerbaarheidstoestand bewijzen ten aanzien van zorgverstrekkers, zoals apothekers, ziekenhuizen, enz. Op basis van deze gegevens kunnen de zorgverstrekkers bepalen wat het persoonlijke aandeel is van de betrokkene in de kostprijs van de verstrekte zorgen. De gegevens over de verzekerbaarheidstoestand zijn versleuteld en kunnen enkel worden gelezen met behulp van een decryptiekaart (de zgn. SAM-kaart), die door het RIZIV alleen wordt uitgereikt aan de zorgverstrekkers die deze gegevens moeten kennen met het oog op de toepassing van het systeem van derde betalende. Doordat deze zorgverstrekkers de identificatie- en verzekerbaarheidsgegevens vanop de kaart elektronisch kunnen overnemen in hun bestanden, vermijden zij het overtikken van zowat 100 miljoen kleefbriefjes per jaar. De overgang naar een veilig actualiseerbare, elektronisch leesbare geheugenchipkaart biedt aan de zorgverstrekkers veel meer waarborgen inzake de juistheid van de verzekerbaarheidsgegevens. In geval van twijfel kunnen ze vanop hun leesapparaat in connectie met de computer van de ziekenfondsen de kaarten steeds bijwerken.



Het is evenwel niet de bedoeling de SIS-kaart te gebruiken als middel voor elektronisch gegevenstransport. Het heeft immers geen zin de burger via een chipkaart te laten instaan voor het transporteren van gegevens naar actoren die de betrokken gegevens via het hoger beschreven netwerk kunnen verkrijgen. Het gebruik van het netwerk is minder belastend voor de verzekerde, sneller, goedkoper en biedt meer waarborgen inzake juistheid en beveiliging van de gegevens. Behalve als betrouwbaar identificatiemiddel, wordt de kaart dus enkel gebruikt om op een elektronische wijze gegevens over het socialezekerheidsrechtelijk statuut van een persoon ter beschikking te stellen aan instanties die niet zijn aangesloten op het netwerk van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Vanaf 2013 zullen de functies die op dit ogenblik door de SIS-kaart worden vervuld, geleidelijk aan worden overgenomen door een nieuw systeem dat wordt ontwikkeld.

12. Geïntegreerde statistieken

Informatie die beschikbaar is in de operationele informatiesystemen van de verschillende actoren in de sociale sector en die nuttig is voor de ondersteuning van het sociaal beleid wordt op regelmatige tijdstippen gekopieerd naar een datawarehouse dat gebruikt kan worden voor het aanmaken van geïntegreerde statistieken met gecodeerde of anonieme informatie. Het gebruik van het datawarehouse laat toe om beter, sneller en goedkoper te kunnen inspelen op gegevensaansvragen afkomstig van onderzoeksinstellingen en de overheid. Hierbij worden twee soorten toepassingen aangeboden: enerzijds een aantal basistoepassingen waarbij volgens een bepaalde frequentie (per trimester, per semester, per jaar, ...) een aantal vaste statistieken worden berekend, en anderzijds tal van ad-hoctoepassingen op vraag van de onderzoekers.

De KSZ beheert de datawarehousearbeidsmarkt en sociale bescherming, met geïntegreerde informatie over tewerkstelling, werkloosheidsuitkeringen, pensioenen, arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, gezinsbijslagen en andere sociale uitkeringen. Deze informatie wordt in gecodeerde of anonieme vorm ter beschikking gesteld van beleidsvoerders of onderzoekers mits machtiging of advies van het onafhankelijk sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid, opgericht binnen de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer.

De KSZ heeft bovendien op haar website twee toepassingen "online statistieken" ter beschikking gesteld.

Aan de hand van de eerste applicatie kan men tabellen met statistische gegevens opstellen en kan men snel en eenvoudig een cijferoverzicht krijgen van de sociaaleconomische positie van de Belgische bevolking in functie van de woonplaats, het geslacht en de leeftijdsklasse.

Op basis van de tweede toepassing kan een tabel met statistische gegevens worden samengesteld; ditmaal met als doel een overzicht te krijgen van de sociaaleconomische samenstelling van de Belgische bevolking op lokaal geografisch niveau, dat wil zeggen

op het niveau van de gemeente, van het arrondissement of van het Regionaal Economisch en Sociaal Overlegcomité (RESOC).

Deze toepassingen werden met nieuwe populaties uitgebreid, met name de arbeidsongeschikten, maar ook met bijkomende variabelen.

Er wordt gewerkt aan een derde applicatie met betrekking tot de sociaaleconomische mobiliteit op korte en lange termijn.



13. De onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (Dimona)

Het bestaan van een arbeidsrelatie is een fundamenteel gegeven voor de sociale zekerheid. De invoering van de Dimona-aangifte sedert 1999 heeft tot doel om het begin en het einde van een arbeidsrelatie onmiddellijk te laten kennen aan de actoren in de sociale sector. De Dimona-aangifte is een elektronisch bericht waarin de werkgever iedere aanwerving en iedere uitdiensttreding van een werknemer meldt aan de RSZ/PPO. Sinds 2003 zijn alle werkgevers in België verplicht hun aangifte elektronisch te doen.

Voor een grotere gebruiksvriendelijkheid kunnen de aangiften via verschillende communicatiekanalen worden ingediend (o.a. van toepassing tot toepassing, via het portaal van de sociale zekerheid, via gsm) en kunnen tot 20 aangiften in één keer worden ingediend.

Doordat de op deze wijze aangegeven informatie onmiddellijk beschikbaar is in een gegevensbank bij de RSZ, die interactief kan worden geraadpleegd door alle actoren in de sociale sector die hieraan behoefte hebben (zelfs door sociale-inspectiediensten m.b.v. een draagbare pc en een gsm), wordt de werkgever ontlast van het specifiek bijhouden van de arbeidsrelatie in aparte documenten. Zo konden met name het personeelsregister, het speciaal personeelsregister, het individueel document alsmede de nihil-aangifte aan de RSZ stapsgewijze worden afgeschaft. De vermelding van de hoedanigheid van student in de Dimona-aangifte stelde daarenboven een einde aan de vroegere praktijk waarbij de werkgever verplicht was om de papieren studentencontracten op te sturen naar de Inspectie van de Sociale Wetten.

Van zodra een Dimona-aangifte bij de RSZ toekomt, wordt deze opgenomen in het elektronische personeelsbestand van de werkgever bij de RSZ. Dit personeelsbestand kan door de werkgever online geraadpleegd worden via het portaal van de sociale zekerheid (zie punt 4.15.). Omdat een werkgever enkel gemachtigd is om gegevens te raadplegen over werknemers waarmee hij een arbeidsrelatie heeft, is de Dimona-aangifte een basisbestanddeel van de toegangssleutel voor de werkgevers tot het netwerk van de sociale zekerheid.

In 2011 werden 22 miljoen Dimona-aangiften ingediend.

14. Methoden van fraudevermijding en -bestrijding

Door een gecoördineerd beheer van de informatie kan heel wat fraude worden voorkomen en kunnen de fraudegevallen efficiënt worden opgespoord. Daaraan werkt de KSZ dagelijks. De systematische uitbreiding van het netwerk van de KSZ (aantal boodschappen en bestemmingen) waardoor gegevens van authentieke bronnen ter beschikking kunnen worden gesteld enerzijds en de uitwisseling van gegevens met de ondernemingen en de burgers via een geïntegreerd portaal anderzijds leiden immers de facto tot een verbetering op het vlak van de preventie en de opsporing van fraude, fouten en eventuele onverschuldigde betalingen en, in voorkomend geval, de beperking van de geleden schade.

De KSZ verleent ook haar actieve medewerking aan het College voor de Strijd tegen de Fiscale en Sociale Fraude.

Onder andere de volgende werkwijzen laten toe om fraude te voorkomen:

- de unieke identificatie van elke burger en elke onderneming;
- de onmogelijkheid om in het referentierepertoire eenzelfde persoon onder dezelfde hoedanigheid en voor dezelfde periode in te schrijven bij verschillende instellingen van dezelfde tak van de sociale zekerheid;
- de onmiddellijke en zelfs voorafgaande aangiften van feiten bij de actoren van de sociale sector (bv. Dimona/Limoso);
- het gebruik van dezelfde gegevens voor de berekening van de bijdragen en de uitkeringen;
- de toegang tot de gegevens betreffende de rechten in andere takken van de sociale zekerheid voor actoren die rechten toekennen (onwettige cumulatie van uitkeringen voorkomen);
- de publieke toegang tot de gegevens betreffende de schulden van ondernemingen bij de sociale zekerheid, die in de bouwsector gekoppeld is aan een hoofdelijke aansprakelijkheid voor potentiële klanten en een verplichting tot inhouding voor de klanten van ondernemingen die schulden hebben bij de sociale zekerheid;
- de formele kwaliteitscontrole door diegenen die belast zijn met het verzamelen van de gegevens vooraleer ze worden doorgestuurd, die toelaat fraude, fouten en onverschuldigde betalingen te voorkomen;
- de geïntegreerde toepassingen en, indien nodig, mobiele toepassingen voor de inspectiediensten;
- de elektronische uitwisseling van gegevens tussen de inspectiediensten.

Onder andere de volgende werkwijzen laten toe om fraude, fouten en onverschuldigde betalingen te bestrijden:

- Voor de socialezekerheidsinstellingen die daartoe gemachtigd zijn, de raadpleging van de databank TAXI-AS van de FOD Financiën; de databank bevat alle gegevens van de belastingaangifte.
- Voor de socialezekerheidsinstellingen die daartoe gemachtigd zijn, de raadpleging van de databank CADNET van de FOD Financiën; deze databank bevat, per natuurlijke persoon en per rechtspersoon, de gegevens betreffende hun onroerend patrimonium.

- De sociale kennisgeving, die bij de betrokken actoren ook bekend is onder de naam “vierde weg”, die een betere inning van de sociale bijdragen mogelijk maakt voor zowel de RSZ als voor het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ) en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen. Bij de openbare verkoop van roerende goederen of bij het verlijden van aktes die de vervreemding of de hypothecaire aanwending van onroerende goederen tot voorwerp hebben, wordt tussen de betrokken openbare of ministeriële ambtenaren en de voornoemde socialezekerheidsinstellingen informatie uitgewisseld over de eventuele sociale schulden en wordt, in voorkomend geval, overgegaan tot beslag onder derden.
- Het project elektronische PV's (ePV) beoogt de ontwikkeling van een portaaltoepassing voor de inspecteurs. Via deze toepassing kunnen de inspecteurs hun PV's volgens een gestandaardiseerd model op elektronische wijze opstellen. De elektronische PV's worden vervolgens opgeslagen in een databank die de bevoegde instellingen kunnen raadplegen via het netwerk van de KSZ. Het project verloopt in verschillende fases. In een eerste fase is ePV gericht op de vier federale inspectiediensten: RSZ, RVA, FOD Sociale Zekerheid en FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (WASO) en op de Directie Administratieve Geldboeten van de FOD WASO. De toepassing ePV maakt gebruik van bepaalde diensten van de KSZ voor de identificatie van de natuurlijke personen en de identificatie van de ondernemingen.
- Het datawarehouse dat werd gecreëerd in het kader van het project OASIS (Organisation Anti-fraude des Services d'Inspection - Organisatie Anti-fraude van de Sociale Inspectiediensten) dat de verschillende sociale inspectiediensten toelaat fraude systematisch en gestructureerd op te sporen door de mogelijke fraudegevallen op te sporen. Het OASIS-datawarehouse bevat gedeeltelijke, geaggregeerde, gegroepeerde of gecodeerde informatie die afgeleid is uit andere sociale gegevensbanken. Wat de personen betreft die van fraude worden verdacht, waarvoor dus één of meerdere vooraf bepaalde indicatoren “knippen”, heridentificeert de Kruispuntbank de gegevens voor de inspectiediensten, zodat ze gerichte controles kunnen uitvoeren.
Voor het project OASIS werden vooraf indicatoren gedefinieerd die op fraude kunnen wijzen (“knipperlichten”). Een paar voorbeelden:
 - het aantal gelijkgestelde dagen wegens ziekte, ongeval of loopbaanonderbreking is hoger dan het gemiddelde van de sector;
 - een hoog aantal gelijkgestelde dagen wegens economische werkloosheid en weerverlet, gecombineerd met de aanwerving van nieuwe werknemers in dezelfde periode;
 - het aantal gelijkgestelde dagen wegens economische werkloosheid of weerverlet of het aantal compensatiedagen t.o.v. het aantal gewerkte dagen is hoger dan het gemiddelde van de sector;
 - de massale aanwerving van werknemers tijdens een korte periode;
 - verhoging van de omzet maar vermindering van het aantal werknemers;
 - het aantal annuleringen van aangegeven personeel tijdens het kwartaal gaat boven een bepaalde drempel;
 - het verloop (aantal nieuwe en vertrekkende werknemers) is hoger dan het gemiddelde van de sector;
 - enz.



Het GENESIS-project beoogt een optimalisering van de strijd tegen de sociale fraude en een harmonisering van de werkingsmiddelen van de betrokken inspectiediensten. In een eerste fase hebben de diverse inspectiediensten aldus een "kadaster van onderzoeken" opgericht, dat hen in staat zou moeten stellen om efficiënter samen te werken. In dit systeem brengen ze relevante informatie met betrekking tot hun onderzoeken in.

Tevens wordt de aldus ingezamelde informatie tussen de betrokken inspectiediensten op een uniforme wijze ter beschikking gesteld. De inspectiediensten kunnen bijgevolg nagaan of reeds andere onderzoeken werden uitgevoerd met betrekking tot een werkgever; hierdoor kan dubbelwerk worden vermeden.

Tijdens de tweede fase werd een webtoepassing ontwikkeld die beschikbaar is op het portaal van de sociale zekerheid (<https://www.socialsecurity.be>). Zo kunnen de inspecteurs op een geïntegreerde, gebruiksvriendelijke en beveiligde manier de informatie uit de verschillende databanken raadplegen (Dimona, ASR, Rijksregister van de natuurlijke personen, KBO, enz.) die rechtstreeks verband houdt met het behandelde dossier. Hierdoor wordt de voorbereiding van de dossiers en de opzoeking van informatie door de inspecteurs vergemakkelijkt en worden bovendien overbodige meervoudige controles door diverse inspectiediensten vermeden.

Het datawarehouse van het OASIS-project bevat enkel partiële, geaggregeerde, gegroepeerde of gecodeerde informatie die afgeleid is uit andere sociale gegevensbanken. Wat de personen betreft die van fraude worden verdacht, heridentificeert de Kruispuntbank de gegevens voor de inspectiediensten, zodat ze gerichte controles kunnen uitvoeren.

Daartoe werden fraudetypologieën gedefinieerd en "knipperlichten" per fraudetypologie ingesteld. Een paar voorbeelden:

- het aantal gelijkgestelde dagen wegens ziekte, ongeval of loopbaanonderbreking is hoger dan het gemiddelde van de sector;
- een hoog aantal gelijkgestelde dagen wegens economische werkloosheid en weerverlet tezamen met aanwerving van nieuwe werknemers tijdens de periode;
- het aantal gelijkgestelde dagen wegens economische werkloosheid of weerverlet of het aantal compensatiedagen t.a.v. het aantal gewerkte dagen is hoger dan het gemiddelde van de sector;
- massale aanwerving van werknemers tijdens een korte periode;
- verhoging van de omzet maar vermindering van het aantal werknemers;
- aantal annuleringen van aangegeven personeel tijdens het kwartaal gaat boven een bepaalde drempel;
- het verloop (aantal nieuwe en vertrekkende werknemers) is hoger dan het gemiddelde van de sector.

Ten slotte is een systeem van datamining met betrekking tot fraude op individueel vlak door uitkeringstrekkers in voorbereiding. In dit systeem zullen typeprofielen die tot misbruik kunnen leiden, worden gedefinieerd, zodat een alarmsysteem kan worden ingevoerd.

15. Pensioenen – aanvullende pensioenen (project DB2P)

Het Belgische pensioensysteem steunt op drie grote pijlers:

- 1e pijler: de wettelijke pensioenen;
- 2e pijler: de beroepsgebonden of bovenwettelijke aanvullende pensioenen;
- 3e pijler: de vrijwillige pensioenverzekering, dit wil zeggen het individuele pensioensparen bij een bank of verzekeraar, bijvoorbeeld in de vorm van een levensverzekering of een pensioenspaarplan.

Meer en meer worden aanvullende pensioenen door beleidsmakers gezien als een integraal deel van het globale pensioenbeleid. Tweedepijlerpensioenen worden daarbij aangemoedigd binnen een uitgebreid sociaal en fiscaal kader. De huidige (para)fiscale en sociale controle op tweedepijlerpensioenen is op dit ogenblik echter verre van sluitend. Met de Wet op de Aanvullende Pensioenen (WAP) en de Wet op de Aanvullende Pensioenen voor Zelfstandigen (WAPZ) is een belangrijke stap gezet in het bieden van een geïntegreerd juridisch kader voor aanvullende pensioenen. Eén van de belangrijkste doelstellingen van de WAP is de democratisering van de tweede pensioenpijler.

Bij SIGeDIS wordt momenteel een gegevensbank “Opbouw aanvullende pensioenen” ontwikkeld. Dit project, DB2P genaamd, heeft als doel gegevens in te zamelen betreffende alle Belgische en buitenlandse voordelen voor werknemers, zelfstandigen en ambtenaren die een aanvulling zullen vormen op het wettelijk pensioen.

De praktische, inhoudelijke uitbouw van deze gegevensbank werd toevertrouwd aan een werkgroep opgericht binnen het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De uitbouw van deze gegevensbank moet een betere controle van de toepassing van de sociale en fiscale wetgeving inzake tweedepijlerpensioenen toelaten.

Sinds begin 2011 zijn de bevoegde instellingen de database BD2P aan het voeden. In een eerste fase worden de identificatiegegevens opgeladen die nodig zijn voor de unieke aangifte inzake betaling van aanvullende pensioenen.

16. Een geïntegreerde portaalomgeving gebaseerd op een gebruikerslogica

Het portaal van de sociale zekerheid kan worden geraadpleegd op het adres <https://www.socialsecurity.be>. Daarop zijn geïntegreerde diensten beschikbaar voor verschillende doelgroepen (burgers, ondernemingen, bepaalde soorten beroepsbeoefenaars, ...) volgens gebeurtenissen die zich voordoen in het leven van de gebruikers (aanwerving, tewerkstelling, pensionering, ...).

Het portaal is altijd en overal beschikbaar en brengt de sociale zekerheid tot op de werkplek en tot in de huiskamer, zodat verplaatsingen en wachttijden worden vermeden. De gebruikers kunnen rechtstreeks elektronisch in contact treden met de actoren in de sociale sector, met real time feedback.



Geleidelijk aan wordt op het portaal geëvolueerd naar een gepersonaliseerde dienstverlening voor elke individuele gebruiker waarbij rekening wordt gehouden met de eigenheden van deze laatste, hetzij op basis van een profiel dat de gebruiker zelf meedeelt, hetzij op basis van een analyse van zijn situatie in de sociale zekerheid. De gepersonaliseerde dienstverlening houdt onder meer in dat enkel relevante informatie en transacties aangeboden worden, met een "look and feel" en interface aangepast aan de wensen van de gebruiker en een gepersonaliseerde ondersteuning (bv. contextuele hulp, eigen taal, aangepaste woordenschat, online simulaties, ...). Een eerste stap in de richting van een gepersonaliseerde dienstverlening is de beschikbaarheid van een e-box voor elke werkgever en professional van de sociale sector, waarin hij specifiek voor hem bestemde informatie kan vinden.

Op het portaal zijn op een geïntegreerde wijze zowel informatie als transacties beschikbaar, evenals links naar de websites van de onderscheiden actoren in de sociale sector. De transacties kunnen worden uitgevoerd op het portaal, maar ook van toepassing tot toepassing (bv. de rechtstreekse gegevensuitwisseling tussen de software van de personeelsadministratie van een onderneming en de informatiesystemen van de actoren in de sociale sector), waardoor onnodige en foutgevoelige manuele herinvoer van informatie wordt vermeden. Voor de implementatie van de transacties van toepassing tot toepassing zijn over de transacties heen gestandaardiseerde instructies, glossaria, XML-schema's en testscenario's beschikbaar op het portaal.

Op het portaal worden gemeenschappelijke basisdiensten aangeboden, zoals single sign on, elektronische ontvangstmeldingen en notificaties, ... De noodzakelijke procedures voor een degelijk en geïntegreerd gebruikers- en toegangsbeheer werden geïmplementeerd, zowel voor burgers, ondernemingen als voor de professionals van de sociale sector. De authenticatie van de gebruikers geschiedt, naargelang van de toepassing, aan de hand van de elektronische identiteitskaart en/of een gebruikersnummer, een paswoord en een token (zijnde een kaartje dat aan de gebruiker wordt opgestuurd en dat 24 niet-memoriseerbare letterreeksen bevat, waarvan er bij elke log-in op het portaal willekeurig één wordt opgevraagd]. In iedere onderneming werd een lokale beheerder aangesteld, die bepaalt welke medewerkers van de onderneming welke transacties mogen verrichten namens de onderneming.

In de loop van 2010 is het internationale luik "Leaving Belgium", bestemd voor burgers die zich in het buitenland willen gaan vestigen, in productie gesteld op het portaal van de sociale zekerheid. Het luik "Coming to Belgium", dat de tegenhanger is van "Leaving Belgium" voor personen die zich in België willen komen vestigen, is in productie gesteld in oktober 2011.

"Coming to Belgium" is bedoeld voor buitenlanders die zich in België willen komen vestigen om hier te leven, te werken, te studeren of bepaalde rechten te genieten en aan bepaalde verplichtingen moeten voldoen op het vlak van de sociale zekerheid. De regelgeving is soms ingewikkeld (statuten, voordelen, wettelijke verplichtingen, enz.) en daarom moet worden gezorgd voor volledige en duidelijke informatie. De toepassing achter "Coming to Belgium" laat de internetgebruikers toe om snel en intuïtief de informatie te vinden die voor hun situatie van toepassing is. Deze toepassing werkt als een zoekmotor in een bestand met fiches die informatie bevatten over de sociale

zekerheid. De gebruiker kan zo zijn vra(a)lg(en) specificeren op basis van zijn land van oorsprong, het land waar hij vroeger woonde, zijn statuut, enz.
“Coming to Belgium” maakt trouwens gebruik van dezelfde zoekmotor als de bestaande toepassing “Leaving Belgium” en kon dan ook voor een veel lagere prijs worden ontwikkeld.

Inmiddels, sinds 1 juli 2012, kunnen ondernemingen of hun vertegenwoordigers, zoals de sociale secretariaten, via het portaal 49 elektronische transacties uitvoeren:

- de online Dimona-aangifte;
- de driemaandelijks aangifte aan de RSZ (DMFA);
- de driemaandelijks aangifte aan de RSZPPO (DmfAPPL);
- de wijziging van de driemaandelijks aangifte aan de RSZ;
- de wijziging van de driemaandelijks aangifte aan de RSZPPO (DmfAPPL);
- de raadpleging van het personeelsbestand;
- de raadpleging van het werkgeversrepertorium;
- de raadpleging van de gegevensbank van de RVA in verband met de gerechtigden op bijdragenverminderingen (ECARO);
- informatie over de tewerkstellingsmaatregelen;
- de online werkmeldingen;
- artikel 30bis – inhoudingsplicht;
- de online aanvraag tot detachering van een werknemer naar het buitenland (GOTOT);
- de elektronische mededeling van de activiteiten van de buitenlanders in België (Limosa);
- de online mededeling van tijdelijke werkloosheid aan de RVA;
- het validatieboek;
- de raadpleging van het vakantiebestand;
- de jaarlijkse elektronische aangifte van de publieke mandatarissen in zowel private als openbare instellingen;
- de toepassing biedt een onderneming of haar mandataris de mogelijkheid om de onderneming te identificeren bij de RSZ (WIDE);
- de consultatie van het Jaaroverzicht van de tewerkstellingsmaatregelen (Trillium);
- het maandelijks aangeven aan het PensioenKadaster van de uitbetaalde pensioenvoordelen van de uitbetaalde pensioenvoordelen;
- de elektronische aangifte van de vrijstelling van sociale bijdragen voor de openbare en socioculturele sector en bij sportmanifestaties (Artikel 17);
- de consultatie van de dossiers sluiting ondernemingen door de curatoren (e-Cur);
- Student@work – 50 days
- Mahis – Historiek van de mandaten
- de online aangifte van volgende sociale risico's:
 - aangifte van een arbeidsongeval;
 - maandelijks rapport van een arbeidsongeval;
 - vereenvoudigde aangifte van een arbeidsongeval;
 - aangifte van een werkhervatting na een arbeidsongeval;
 - onmiddellijke aangifte aan de FOD WASO van ernstige arbeidsongevallen;
 - jaarlijkse aangifte tijdelijke werkloosheid;



- o maandelijkse aangifte van de uren tijdelijke werkloosheid;
- o aangifte aanvang deeltijdse arbeid met behoud van rechten (privésector);
- o aangifte aanvang deeltijdse arbeid met behoud van rechten (leerkrachten die rechtstreeks door de gemeente of provincie worden betaald);
- o maandelijkse aangifte van deeltijdse arbeid voor de berekening van de inkomensgarantie-uitkering (privésector);
- o maandelijkse aangifte van deeltijdse arbeid voor de berekening van de inkomensgarantie-uitkering (leerkrachten die rechtstreeks door de gemeente of provincie worden betaald);
- o maandelijkse aangifte van arbeid als werknemer tewerkgesteld in een beschermde werkplaats;
- o maandelijkse aangifte van arbeid in het kader van een activeringsprogramma;
- o aangifte voor het toekennen van het recht op jeugdvakantie;
- o maandelijkse aangifte van de uren jeugdvakantie;
- o aangifte van de verwijdering van een zwangere werkneemster (privésector);
- o aanvraagformulier en aangifte van arbeidsongeschiktheid, moederschapsrust, werkverwijdering als maatregel inzake moederschapsbescherming, gedeeltelijke werkverwijdering als maatregel inzake moederschapsbescherming, vaderschapsverlof en adoptieverlof;
- o aangifte van werkhervatting na een arbeidsongeschiktheid;
- o maandelijkse aangifte in geval van hervatting van aangepaste arbeid in de loop van een periode van arbeidsongeschiktheid;
- o attest met het oog op de vergoeding van de bortsvoedingspauzes;
- o aangifte einde arbeidsovereenkomst (met uitzondering van de onderwijssector) en voltijds brugpensioen / arbeidsbewijs;
- o aangifte halftijds brugpensioen;
- o aangifte van de vakantiedagen van een bediende;
- o aangifte voor het vaststellen van het recht op seniorvakantie;
- o maandelijkse aangifte van de uren seniorvakantie.

Nu de elektronische identiteitskaart toelaat om de houder ervan op een elektronische wijze te authenticeren, hebben ook de eerste transacties voor burgers het levenslicht gezien:

- via de toepassing e-Gofso kunnen de slachtoffers van een sluiting van een onderneming hun dossier (beslissing, recht op sluitingsvergoeding en/of andere contractuele vergoeding, stand betaling, betaaldatum, ...) bij het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen raadplegen;
- de toepassing e-Lo stelt een werknemer in loopbaanonderbreking of tijdskrediet in staat om online zijn dossier (actuele stand dossier, overzicht van de bedragen en de betalingsdatum van de uitkeringen, toegang tot het fiscaal attest voor het afgelopen aanslagjaar) te raadplegen;
- met de portaaltoepassing COVA kan een handarbeider de gegevens raadplegen die over hem gekend zijn bij de RJV of bij de vakantiekassen (zoals het vakantiegeld, de voorziene datum van betaling, de vakantie duur, het rekeningnummer waarop het vakantiegeld betaald wordt, ...);

Titel V. De diensten gemeenschappelijk voor de verschillende stelsels

- de toepassing Tewerkstellingsmaatregelen biedt een eenvoudige en geïntegreerde toegang tot de beschikbare informatie met betrekking tot de federale en regionale maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling (cf. Front Office Tewerkstelling);
- de toepassing 'Simulatie pensioen' biedt de mogelijkheid om in alle anonimiteit het bedrag van het wettelijk pensioen te berekenen;
- de toepassing 'Werkkaart' laat toe een online werkkaart aan te vragen en te ontvangen wanneer voldoende werkloosheidsdagen kunnen worden ingeroepen; de werkkaart is een attest van de RVA waarmee een werkzoekende aan een werkgever kan bewijzen dat hij bij indienstneming van de werkzoekende een vermindering van de werkgeversbijdragen en eventueel een werkuitkering (een uitkering die de werkgever in mindering kan brengen van het nettoloon) kan verkrijgen;
- de 'Simulatie sociale bijdrage zelfstandige' biedt een berekeningsmodule aan waarmee een simulatie kan worden uitgevoerd van de berekening van de sociale bijdrage en eventueel van de bijdrage voor het Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen (VAPZ);
- de applicatie 'Inkomensgarantie-uitkering' is bestemd voor werklozen die deeltijds het werk hervatten en die, onder bepaalde voorwaarden, boven op hun loon een uitkering van de RVA kunnen ontvangen. Met deze applicatie kunnen zij het maandelijkse bedrag berekenen van de inkomensgarantie-uitkering waarop zij recht hebben;
- de toepassing 'Beroepsinschakelingstijd' richt zich tot schoolverlaters die ingeschreven zijn als werkzoekende en nog niet voldoende gewerkt hebben. Met deze applicatie kunnen zij de datum bepalen waarop hun wachttijd als schoolverlater ten einde loopt. Vanaf die datum krijgen zij recht op een wachttuitkering. De duur van de beroepsinschakelingstijd hangt af van een aantal factoren (datum van beëindiging van de studies, leeftijd, ...).
- met de interactieve toepassing "MyPension", die door de Rijksdienst voor Pensioenen ontwikkeld werd, kunnen gepensioneerden en toekomstige gepensioneerden uit het werknemersstelsel hun pensioendossier raadplegen en de evolutie ervan opvolgen. De toepassing laat ook toe de eigen contactgegevens te wijzigen. De beveiligde toegang tot de toepassing gebeurt aan de hand van de elektronische identiteitskaart of een token.
- De website www.pensioenaanvraag.be is beschikbaar in de drie landstalen en kan ook worden opgeroepen vanaf het portaal van de sociale zekerheid.
De toepassing is een initiatief van het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ) en de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP). De bedoeling is om de indiening van een pensioenaanvraag te vereenvoudigen.
De toepassing is bedoeld voor iedereen die als werknemer of als zelfstandige werkt of gewerkt heeft. Vastbenoemde ambtenaren moeten echter hun pensioenaanvraag indienen bij hun laatste werkgever. Een pensioenaanvraag kan ten vroegste één jaar vóór de ingangsdatum van het pensioen worden ingediend. Personen die de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar bereikt hebben, moeten geen aanvraag indienen. Voor hen wordt de aanvraagprocedure automatisch opgestart door de bevoegde diensten.
- de toepassing "werkloosheidsdossier", die toegankelijk is vanaf het luik "Burger" op het portaal van de sociale zekerheid, is ook beschikbaar op de websites van alle uitbetalingsinstellingen (ACV, ABVV, HVW en ACLVB). Nadat de burger zich



geïdentificeerd heeft met zijn elektronische identiteitskaart, heeft hij via deze toepassing toegang tot zijn werkloosheidsdossier. Daarin vindt hij een antwoord op vragen zoals:

- “Hoever staat het met mijn uitkeringsaanvraag?”
- “Wanneer worden de uitkeringen waarop ik recht heb, uitbetaald?”
- “Op welk bedrag heb ik recht?”
- Student@Work - 50days is een online toepassing waarmee de student kan zien hoeveel dagen hij nog mag werken tegen een verlaagde sociale bijdrage; het aantal dagen dat mag worden gewerkt tegen een verlaagde sociale bijdrage is beperkt. Per kalenderjaar wordt een saldo van 50 dagen toegekend (het “contingent”), als meer wordt gewerkt, stijgen de sociale bijdragen;
- via de toepassing Handiweb kan men nagaan wat de dienst Personen met een Handicap kan doen voor een persoon met een handicap. De toepassing laat ook toe om het eigen dossier bij de dienst Personen met een Handicap te raadplegen. Handiweb biedt onder meer een antwoord op volgende vragen.
 - “Wat heeft de dienst ‘Personen met een handicap’ u al toegekend? Wat niet?”
 - “Welke aanvragen zijn in behandeling? Wat moet u nog doen om uw dossier vooruit te helpen?”
 - “Waar hebt u nog recht op? Aan welke voorwaarden moet u voldoen?”

17. Een contactcentrum van de sociale zekerheid

Naast het portaal is ook een contactcentrum van de sociale zekerheid, Eranova genaamd, uitgebouwd waarop werkgevers en burgers 24 uur per dag en 7 dagen per week terecht kunnen met vragen over de elektronische gegevensuitwisseling met de actoren in de sociale sector. Dit contactcentrum is bereikbaar via telefoon, mail of fax. Het wordt ondersteund door een customer relation management tool waarin alle contacten worden bewaard. De personen die het contactcentrum bemannen, hebben daardoor bij elk contact een overzicht van alle vroegere contacten die hebben plaatsgevonden met de betrokken werkgever, met een aanduiding van de gestelde vragen, de gegeven antwoorden en dergelijke meer.

Voor de meeste gestelde vragen bevat de customer relation management tool scripts, die de personen die het contactcentrum bemannen, ondersteunen bij het beantwoorden van de gestelde vragen. De meest gestelde vragen en de antwoorden erop worden overigens gepubliceerd op het portaal van de sociale zekerheid, zodat de werkgevers zichzelf kunnen behelpen.

Het contactcentrum kan zowat 80% van de gestelde vragen zelf afhandelen. Voor de andere vragen zijn strikte termijnen vastgelegd waarbinnen de gestelde vragen door specialisten moeten worden beantwoord. Boordtabellen over de aard en de frequentie van de gestelde vragen worden gebruikt als middel voor permanente verbetering van de dienstverlening en informatieverstrekking.

Het contactcentrum Eranova wordt maandelijks gemiddeld 15.000 maal gecontacteerd.

18. Beconnected

De instellingen van sociale zekerheid beschikten vroeger over de eWorkspace van de sociale zekerheid als gedeelde werkomgeving op internet, terwijl de federale instellingen daarvoor de eCommunities gebruikten. Deze twee samenwerkingsruimtes zijn nu geïntegreerd in één enkel platform: beConnected. Dankzij beConnected wordt de samenwerking binnen de sociale zekerheid en met de andere federale instellingen versterkt. Het is gemakkelijker om informatie en documenten over een project of van een werkgroep te delen.

beConnected is op een beveiligde manier toegankelijk vanaf iedere werkpost die over een internetverbinding beschikt. De toepassing werd ontwikkeld met Open Source-tool. beConnected is toegankelijk vanaf het portaal van de sociale zekerheid. De identificatie gebeurt aan de hand van de elektronische identiteitskaart of een gebruikersnummer, een wachtwoord en het ambtenarentoken. beConnected is het resultaat van een samenwerking tussen Fedict, de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

19. De toepassing Front Office Tewerkstelling

Er bestaan in België heel wat maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling. Voor een optimale doeltreffendheid van deze maatregelen is het noodzakelijk dat de werkgevers en de werkzoekenden de maatregelen kennen die op hen van toepassing zijn, en weten welk de financiële voordelen ervan zijn. Deze maatregelen kunnen worden toegekend langs verschillende kanalen in de vorm van toelagen of premies en kunnen al dan niet worden gecumuleerd. Om aan deze behoeften te voldoen moest een informatietool met geïntegreerde berekeningsmodule worden ontwikkeld die tegelijkertijd ook interactief is.

Het project Front Office Tewerkstelling is een interactieve webtoepassing, die gecoördineerd wordt door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en die alle bestaande maatregelen bundelt die door de verschillende overheden worden aangeboden, zowel op federaal niveau als op het niveau van de gewesten en de gemeenschappen. Front Office Tewerkstelling laat ook een berekening toe van de financiële voordelen en van de premies waarop de werkgevers of hun potentiële werknemers recht hebben in een concrete situatie. Via de website www.aandeslag.be / www.andiearbeit.be / www.autravail.be beschikken de werkgevers en de werknemers over een zoekfunctie in hun eigen taal, waarmee ze gemakkelijk hun weg kunnen vinden in het grote aantal tewerkstellingsmaatregelen en waarmee ze kunnen berekenen welk financieel voordeel de verschillende maatregelen hen opleveren.

De werkgever of de werkzoekende kan op basis van een aantal vragen over zijn situatie een interactief overzicht krijgen van alle maatregelen waarop hij een beroep kan doen. Als hij bovendien met zijn elektronische identiteitskaart inlogt, worden bepaalde gegevens automatisch bij de back office van de federale overheid opgehaald. Voor de



meeste van deze maatregelen kan de werkgever of de werkzoekende onmiddellijk het financiële voordeel laten berekenen. Dankzij het expertsysteem voor kennisbeheer en beheer van de compatibiliteitsniveaus is het ook mogelijk om na te gaan welke maatregelen gecumuleerd kunnen worden en wat het globale voordeel van deze maatregelen is.

Elke maatregel wordt weergegeven in de vorm van een informatiefiche die een gedetailleerde beschrijving van de maatregel bevat. De leesbaarheid en de algemene toegankelijkheid van de informatie op de fiches worden telkens geëvalueerd. Door gebruik te maken van een systeem van content management (CMS) kan de inhoud op een gedecentraliseerde wijze worden beheerd. Zo blijft de verantwoordelijkheid voor elk van deze maatregelen bij de bevoegde overheid die de maatregel in kwestie in het leven heeft geroepen. Op die manier wordt een platform aangeboden dat leeft en dat permanent wordt bijgewerkt door de partners die er rechtstreeks bij betrokken zijn. De instanties die dit wensen, kunnen de toepassing in hun eigen website integreren, waarbij de toepassing volgens het kameleonprincipe de "look & feel" van hun eigen website zal aannemen.

Bepaalde maatregelen worden rechtstreeks aan de werkgevers toegekend zonder dat zij hiervoor een aanvraag moeten indienen. Dit is het geval voor de structurele bijdrageverminderingen. Het systeem wordt op die manier ontworpen dat hiermee rekening wordt gehouden bij de berekening van de financiële impact.

In een volgende fase zal de toepassing nog interactiever worden gemaakt, waardoor bijvoorbeeld de gebruikers een aanvraag tot maatregelen online kunnen indienen.

20. Limosa

In het raam van het vrije verkeer van diensten zijn er steeds meer buitenlandse ondernemingen en zelfstandigen die beroepsactiviteiten in België uitoefenen. Deze activiteiten moeten binnen een reglementair kader plaatsvinden zodat de naleving van de Belgische arbeids- en loonvoorwaarden kan worden gewaarborgd; dit is het doel dat door het Limosa-project nagestreefd wordt.

Limosa laat toe te achterhalen wie er in ons land komt werken, zodat de arbeidsvoorwaarden gecontroleerd kunnen worden. Behalve deze eerste doelstelling, streeft Limosa er ook naar:

- de controle en de monitoring van de buitenlandse activiteiten in België te verbeteren;
- betrouwbare en volledige statistieken aan te bieden;
- de administratieve verplichtingen voor de verschillende partijen die bij de grensoverschrijdende tewerkstelling betrokken zijn te vereenvoudigen.

De uitvoering van het Limosa-project verloopt in verschillende fasen:

- de webtoepassing voor de meldingsplicht;
- het kadaster;
- het unieke loket.

De buitenlandse werknemers, zelfstandigen en stagiairs die tijdelijk in België komen werken, moeten de verplichte Limosa-melding invullen. Zij kunnen dit elektronisch doen aan de hand van een webtoepassing die beschikbaar is in het Engels, het Duits, het Frans en het Nederlands en die 24 uren per dag en 7 dagen per week toegankelijk is via www.limosa.be. De online aangifte bedraagt maximum 7 stappen en het duurt dan ook slechts vijf minuten om een melding te doen, terwijl dit vroeger gemiddeld zeven dagen duurde. De gegevens van de verplichte melding worden ingevoerd in een centrale gegevensbank: het kadaster. Op de website vindt het doelpubliek ook informatie over andere verplichtingen, waarbij soms bijkomende administratieve formaliteiten en/of financiële bijdragen vereist zijn. Al deze informatie is afkomstig van diverse bronnen en wordt op één plaats gebundeld.

De beveiligde toegang waarborgt de vertrouwelijkheid van de gegevens. Er werd een specifiek systeem van "light" gebruikersbeheer ontworpen. Iedere persoon die een aangifte wil verrichten, moet zich immers eerst registreren in het systeem waarbij hij een user-id en paswoord ontvangt. In de toekomst zullen de gebruikers het toegangs-gebruikersbeheer van hun land van oorsprong kunnen gebruiken.

Voor de besluitvormers biedt het kadaster een overzicht van de buitenlandse activiteiten in België, op basis waarvan zij het sociale beleid kunnen sturen. De federale en regionale inspectiediensten kunnen de naleving van de geldende werkingsregels en arbeidsvoorwaarden controleren, doelgerichte controles uitvoeren en statistieken aanmaken.

Op termijn zal het Limosa-project een uniek elektronisch loket, "Working in Belgium", aanbieden aan de buitenlandse werkgevers of zelfstandigen, waarop zij alle aangiften en aanvragen kunnen verrichten (aanvraag van verblijfsvergunningen, werkvergunningen, beroepskaarten, mededeling van de terbeschikkingstelling van personeel in België, aangifte van detachering) aan de hand van één enkele elektronische, multifunctionele en geïntegreerde aangifte. Deze verschillende aangiften / aanvragen zullen vervolgens worden doorgestuurd naar de backoffices van de verschillende overheidsniveaus (federaal, regionaal, ...). De persoon die de aanvraag of aangifte heeft ingediend, zal bovendien de stand van zijn dossier kunnen opvolgen.

België is met het Limosa-project het eerste Europese land dat een geïntegreerde dienst aanbiedt voor de elektronische mededeling van tijdelijke activiteiten van buitenlandse werknemers en zelfstandigen op het grondgebied. Het innovatieve karakter van dit project heeft bovendien een "best practice"-vermelding opgeleverd in de categorie "Effective and efficient administration" tijdens de vierde Europese e-governmentconferentie, die in september 2007 in de Portugese hoofdstad Lissabon plaatsvond op initiatief van de Europese Commissie.

De Belgische ervaring zou als basis kunnen dienen voor de ontwikkeling van een toepassing op Europees niveau, waarbij personen die tijdelijk in het buitenland gaan werken via een uniek loket, op een gecoördineerde manier, al hun vergunningsaanvragen en aangiften zouden kunnen verrichten in alle betrokken landen.



Op het vlak van de informatica-architectuur werd het systeem van gebruikersbeheer modulair opgebouwd. Hierdoor kunnen bepaalde componenten op eenvoudige wijze hergebruikt worden en is het mogelijk om te evolueren naar een pan-Europese dienst. De werknemers en zelfstandigen van een bepaald land zouden dan het usermanagementsysteem van hun eigen land kunnen gebruiken. Op die manier zouden zij op één enkele plaats een aangifte kunnen indienen, die dan in de back office van het land of de landen van hun keuze zou toekomen.

Vanuit dat idee heeft België Limosa aan de Europese Commissie voorgesteld als eventuele basis voor de ontwikkeling van een pan-Europese elektronische sociale dienst.

- Sociaal tarief gas en elektriciteit (SOCTAR)

Met het project SOCTAR streeft de Federale Overheidsdienst Economie ernaar om de toekenning van het sociale tarief voor elektriciteit en/of gas te automatiseren. Sinds 2004 komen bepaalde categorieën van alleenstaanden of gezinnen die een laag inkomen hebben of in een onzekere situatie verkeren, in aanmerking voor een voordeeltarief dat goedkoper is dan de gangbare commerciële tarieven. In het verleden moesten de klanten zelf aan hun energieleverancier vragen om voor hen het sociale tarief toe te passen. Dat was een complexe en tijdrovende procedure waarbij de 'klanten' een schriftelijk attest van een openbare instelling van sociale zekerheid moesten voorleggen om aan te tonen dat ze wel degelijk voldeden aan de voorwaarden om dit sociale tarief te genieten. Bovendien moesten die attesten elk jaar opnieuw worden aangevraagd en ingediend bij de energieleveranciers.

Dankzij SOCTAR moeten de meeste rechthebbenden sinds 1 juli 2009 niet langer zelf actie ondernemen om het sociale tarief te genieten.

De openbare instellingen van sociale zekerheid delen driemaandelijks aan de KSZ de personen mee die behoren tot de verschillende categorieën van rechthebbenden bedoeld in de wetgeving met betrekking tot het sociaal tarief, evenals de periode waarvoor die personen recht hebben op het sociaal tarief.

De FOD Economie deelt driemaandelijks aan de KSZ de lijst mee van de geïdentificeerde klanten van de energieleveranciers (voor wie de FOD Economie, indien nodig, het rijksregisternummer heeft opgezocht).

Op basis van de input van de OISZ duidt de KSZ voor elke klant op de lijst van de FOD Economie aan of er iemand in het gezin van de klant het recht op het sociaal tarief kan openen. De FOD Economie kan op basis van deze gegevens zijn gegevensbank bijwerken en aan de leveranciers laten weten wie van hun klanten automatisch het sociaal tarief kan genieten.

Behalve de voordelen van de informatisering van een papieren procedure kunnen zij die niet wisten dat ze in aanmerking kwamen voor het sociale tarief dankzij dit systeem

automatisch het voordeel genieten zonder zelf een actie te moeten ondernemen. De openbare instellingen van sociale zekerheid zouden aldus van hun kant het aantal afgeleverde "papieren" attesten aanzienlijk moeten doen verminderen. En dankzij het beheer van de gegevensbanken binnen de sociale sector wordt in de driemaandelijks overgemaakte gegevens rekening gehouden met de wijzigingen voor de rechthebbenden.

E. Grote lopende projecten

1. Verdwijnen van de SIS-kaart

Alle SIS-kaarten werden uitgereikt met een geldigheidsduur van 10 jaar. De SIS-kaarten die eind 2013 vervallen, zullen niet vernieuwd worden. De SIS-kaart zal daardoor geleidelijk aan verdwijnen. Op termijn zal er geen SIS-kaart meer zijn zoals we die thans kennen.

De SIS-kaart wordt tot nu toe gebruikt om de sociaal verzekerden te identificeren en hun ziekteverzekeringsstatus te kennen; met het verdwijnen van de SIS-kaart zullen deze functies door een ander systeem worden overgenomen.

Alle actoren die zijn betrokken bij het verdwijnen van de SIS-kaart en de invoering van een nieuw systeem zijn gegroepeerd in een werkgroep die wordt gecoördineerd door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

De functies die op dit ogenblik door de SIS-kaart worden vervuld, zullen geleidelijk aan door de elektronische identiteitskaart worden overgenomen. De zorgverlener zal de elektronische identiteitskaart van zijn patiënt gebruiken enerzijds om zijn identificatiegegevens te lezen en anderzijds om zijn administratieve gegevens met betrekking tot de ziekteverzekering online te kunnen raadplegen bij de verzekeringsinstellingen.

Onder de elektronische identiteitskaart wordt op dit ogenblik verstaan de verschillende elektronische kaarten die door de Belgische overheid met het oog op de identificatie worden uitgereikt:

- de eID (de klassieke elektronische identiteitskaart),
- de Kids-ID (de elektronische identiteitskaart voor kinderen jonger dan 12 jaar),
- de elektronische kaart uitgereikt aan (niet Belgische) onderdanen van de Europese Unie die in België verblijven,
- de elektronische verblijfstitel uitgereikt aan in België verblijvende onderdanen van landen die niet tot de Europese Unie behoren.

Aan de patiënten die niet aan de toekenningsvoorwaarden voldoen voor de huidige elektronische identiteitskaart zal een andere soort kaart worden uitgereikt.

De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ), het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering, de verzekeringsinstellingen, Fedict en het Rijksregister werken



momenteel aan dit omvangrijk project. Met de volgende aspecten wordt onder meer rekening gehouden:

- de beschikbaarheid bij alle verzekeringsinstellingen van een toepassing aan de hand waarvan de zorgverleners het statuut van de patiënt in de ziekteverzekering online kunnen raadplegen, 24 uur per dag en 7 dagen per week,
- de integratie van deze raadplegingstoepassing in de beheerssoftware van de zorgverleners die de derdebetalersregeling toepassen (voornamelijk de apotheken en de ziekenhuizen),
- de evolutie van de SIS-kaartleesapparaten naar leesapparaten die (ook) de elektronische identiteitskaarten kunnen lezen,
- de uitwerking van een nieuw systeem van eenduidige identificatie voor de patiënten die niet over een elektronische identiteitskaart beschikken (bijvoorbeeld de grensarbeiders).

2. Pensioendatabank (project Athena)

Opdat alle werkenden regelmatig en vanaf het begin van hun loopbaan een raming van het hun pensioenrechten zouden kunnen krijgen, zullen de loopbaangegevens met betrekking tot de drie pensioenstelsels (werknemers, ambtenaren en zelfstandigen) en met betrekking tot de aanvullende pensioenen worden samengevoegd in één enkele databank. Dit project kreeg de naam Athena. Dankzij deze databank zal één enkel aanspreekpunt de huidige en toekomstige gepensioneerden kunnen informeren over hun situatie en hun rechten.

Dankzij dit project zullen alle werkenden ook kunnen weten welke invloed eventuele wijzigingen in hun loopbaan zullen hebben op hun pensioenrechten.

F. Enkele belangrijke uitdagingen

1. De aansluiting op het netwerk van nieuwe actoren in de sociale sector en van nieuwe gegevensbanken en de ontwikkeling van nieuwe elektronische gegevensstromen

De Kruispuntbank werkt aan de integratie van steeds meer actoren uit de sociale sector in haar dienstverleningsnetwerk. De fondsen voor bestaanszekerheid, de aanvullende pensioenfondsen (de zgn. tweede pensioenpijler), de instellingen van de Gemeenschappen en de Gewesten belast met sociale taken (arbeidsbemiddelingsdiensten, diensten voor personen met een handicap, sociale huisvestingsmaatschappijen, ...), de provincies of de gemeenten, de zorgverleners, de externe preventiediensten, de ondernemingsloketten en de privéondernemingen die diensten van algemeen nut aanbieden (vb. elektriciteits- en gasdistributiemaatschappijen) en daartoe informatie over het sociaal statuut van sommige van hun klanten nodig hebben, vormen de prioritaire doelgroepen voor de uitbreiding van het netwerk.

Naarmate nieuwe gegevensbanken binnen of buiten de sociale zekerheid worden opgebouwd, die nuttig zijn voor de actoren in de sociale sector, worden deze ingeschakeld in het netwerk.

Ook kunnen nog steeds papieren attesten worden vervangen door rechtstreekse elektronische gegevensstromen tussen actoren in de sociale sector zodra de betrokken gegevensleveranciers en -bestemmingen daartoe technisch klaar zijn. Elk jaar neemt de KSZ in overleg met de partnerinstellingen het initiatief om een lijst van prioritaire acties op te maken; deze lijst wordt beschikbaar gesteld op de website van de KSZ.

De burgers en de ondernemingen zullen daardoor steeds minder geconfronteerd worden met dergelijke papieren attesten.

Dit zijn bijvoorbeeld enkele van de nieuwe elektronische attesten:

- elektronische uitwisseling van gegevens tussen de instellingen van sociale zekerheid en de pensioen- en solidariteitsinstellingen die een bedrijfspensioenplan of een sectoraal pensioenplan beheren (loon- en arbeidstijdgegevens);
- elektronische uitwisseling van gegevens betreffende de ernstige arbeidsongevallen tussen het Fonds voor Arbeidsongevallen en de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk;
- elektronische uitwisseling van gegevens tussen de instellingen van sociale zekerheid en de Gemeenschappen en Gewesten, o.a. met betrekking tot de berekening van de premies en uitkeringen, de toekenning van studiebeurzen, ...;
- elektronische uitwisseling van gegevens tussen de instellingen van sociale zekerheid en de socialehuisvestingsmaatschappijen, o.a. met betrekking tot de (vervangings) inkomens;
- uitbreiding van de diensten voor de OCMW's:
 - elektronische uitwisseling van alle gegevens die nodig zijn voor de terugbetaling door de POD Maatschappelijke Integratie (POD MI) van alle hulp (leefloon, verwarmingstoelage, daklozenpremie, ...) die door de OCMW's toegekend wordt;
 - elektronische raadplegingen van gegevens die beschikbaar zijn bij andere instellingen van sociale zekerheid met het oog op een globale dienstverlening (leefloon, maatschappelijke hulp, voorschotten op socialezekerheidsuitkeringen, premies en subsidies, ...);
- uitbreiding voor de andere actoren van de sociale sector (bv. de huisvestingsmaatschappijen) van de mogelijkheid om de door de OCMW's beheerde gegevens elektronisch te raadplegen.

2. Het bevorderen van elektronisch gegevensverkeer tussen burgers en ondernemingen enerzijds en actoren in de sociale sector anderzijds

Tussen de werkgevers en de actoren in de sociale sector vinden reeds heel wat interactieve elektronische gegevensuitwisselingen plaats. Geleidelijk aan zullen alle administratieve formaliteiten voor burgers of hun werkgevers t.o.v. de sociale zekerheid, langs elektronische weg kunnen geschieden, hetzij van toepassing tot toepassing, hetzij



via portaaltransacties. De voorwaarden hiertoe zijn meer dan ooit aanwezig. De internettechnologie is aan een lage kost en op een zeer gebruiksvriendelijke wijze beschikbaar voor de eindgebruiker.

Burgers zullen langs dezelfde elektronische weg basisinformatie kunnen krijgen over de stand van hun dossiers, de hen betreffende persoonsgegevens in de gegevensbanken van de instellingen van sociale zekerheid kunnen raadplegen, zo nodig elektronisch voorstellen tot verbetering van deze persoonsgegevens kunnen doen en de loggings kunnen raadplegen inzake gegevensuitwisselingen m.b.t. henzelf. Alle aanvragen om sociale rechten zullen geleidelijk elektronisch kunnen worden verricht.

Ook werkgevers zullen over personen die hun SIS-kaart of elektronische identiteitskaart ter beschikking hebben gesteld, minimale, niet-privacygevoelige informatie elektronisch kunnen opvragen bij de actoren in de sociale sector i.p.v. deze te moeten opvragen via papier of telefoon.

3. Goede afspraken tussen de openbare instellingen van sociale zekerheid enerzijds en de meewerkende instellingen van sociale zekerheid, de lokale besturen en de onderaannemers van ondernemingen anderzijds bij de uitbouw van nieuwe toepassingen en diensten

De systematische terbeschikkingstelling van nieuwe toepassingen voor de burgers en de ondernemingen en de uitbouw van de vermelde nieuwsoortige diensten dient te geschieden op basis van goede afspraken en taakverdelingen tussen de onderscheiden actoren in de sociale sector. Bij de dienstverlening kunnen bepaalde deeltaken beter worden opgenomen door actoren die zich situeren op federaal, gewest- of gemeenschapsvlak en andere deeltaken beter door actoren die dichterbij de burgers of de ondernemingen staan, zoals steden, gemeenten, ziekenfondsen, vakbonden, sociale secretariaten of OCMW's. De moderne technologie laat meer dan ooit toe om diensten met toegevoegde waarde voor de eindgebruikers uit te bouwen door deeldiensten te coördineren of te integreren. Eigenlijk worden de diensten met toegevoegde waarde voor eindgebruikers opgebouwd volgens een lagenmodel en op basis van een dienstgeoriënteerde architectuur (service-oriented architecture of SOA):

- een onderste laag, de resourceslaag, bevat de gegevens en basis-softwarecomponenten voor het beheer en de ontsluiting van de gegevens;
- een middenlaag, de dienstenlaag, bevat vooreerst een aantal generieke diensten zoals transformatie van gegevensformaten, verstrekken van een uniek ticket aan elk elektronisch bericht, aanmaken van ontvangstmeldingen, routing van elektronische berichten, orkestratie van processen, nemen van loggings, gebruikers- en toegangsbeheer e.d.m. die voor het aanbieden van meerdere businessdiensten kunnen worden ingezet; deze laag staat tevens in voor het samenbrengen van de gegevens en basiscomponenten uit de resourceslaag en de generieke diensten uit de dienstenlaag tot businessdiensten die kunnen worden opgeroepen door de hogere toepassings- en presentatielaag;
- in de bovenste laag, de toepassings- en presentatielaag, wordt ervoor gezorgd dat de businessdiensten uit de dienstenlaag worden samengesteld tot toepassingen die

aan de eindgebruikers op een geïntegreerde wijze en met een maximale toegevoegde waarde ter beschikking worden gesteld op verschillende soorten van devices (pc, gsm, interactieve tv, ...); de diensten worden best aangeboden op een gepersonaliseerde of minstens doelgroepgerichte wijze, en afgestemd op de gebeurtenissen die zich kunnen voordoen in het leven van de eindgebruikers; door het gebruik van systemen van single sign on of single log on moeten de eindgebruikers zich maar één maal identificeren en authenticeren om de verschillende diensten te kunnen gebruiken.

In dit lagenmodel kunnen de actoren in de sociale sector die zich op federaal, gewest- of gemeenschapsvlak situeren, zich primair toeleggen op de uitbouw van de resourceslaag en de dienstenlaag en kunnen actoren die dichter bij de burgers of de ondernemingen staan, zoals steden, gemeenten, ziekenfondsen, vakbonden, sociale secretariaten of OCMW's, zich concentreren op de toepassings- en presentatielaag. Op die manier wordt de onnodige meervoudige ontwikkeling van basiscomponenten en generieke diensten vermeden en kunnen de actoren die dicht bij de burgers en de ondernemingen staan zich toeleggen op een dienstverlening aan de eindgebruikers die optimaal is afgestemd op hun concrete behoeften. Indien terzake goede afspraken worden gemaakt, kan dit de totale kost van de uitbouw van e-governmentdiensten beperken, de penetratiegraad bij en de toegevoegde waarde voor de eindgebruikers verhogen en onnodige conflicten voorkomen die ontstaan wanneer de onderscheiden soorten actoren op elkaars terrein komen.

4. De uitbouw van systematischere wederzijdse elektronische uitwisseling van gegevens tussen de sociale sector en de FOD Financiën, mits machtiging van de bevoegde sectorale comités van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer

Een belangrijke bijkomende administratieve vereenvoudiging vloeit voort uit de uitbouw van een systematischere wederzijdse elektronische gegevensuitwisseling tussen de sociale sector en de FOD Financiën. Uiteraard dient hierbij de nodige aandacht te worden besteed aan de naleving van de basisprincipes van de reglementering inzake de bescherming van de persoonlijke levenssfeer. In het bijzonder dient duidelijk te worden vastgelegd voor welke doeleinden persoonsgegevens mogen worden uitgewisseld (het zgn. finaliteitsbeginsel) en dient de uitwisseling te worden beperkt tot de persoonsgegevens die relevant en niet overmatig zijn t.a.v. die doeleinden (het zgn. proportionaliteitsbeginsel). De uitwisseling van persoonsgegevens is daartoe onderworpen aan een voorafgaande machtiging van de bevoegde sectorale comités van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer, die hun machtigingen publiceren.

We vermelden een aantal diensten die door de FOD Financiën werden ontwikkeld en die noodzakelijk zijn voor de goede uitvoering van de opdrachten van de socialezekerheidsinstellingen.



DEEL I. De verschillende stelsels van sociale zekerheid in België

De volgende socialezekerheidsinstellingen hebben toegang tot TAXI-AS (FOD Financiën), dat alle gegevens van het aanslagbiljet bevat: de FOD Sociale Zekerheid (DG Personen met een handicap en DG Sociaal Beleid), de dienst voor administratieve controle van het RIZIV (verhoogde verzekeringstegemoetkoming en Omnio-statuuat), de OCMW's via de POD Maatschappelijke Integratie (verwarmingstoelage) en de RVP (gewaARBorgd inkomen voor bejaarden en inkomensgarantie voor ouderen).

Het BIPT, het RSVZ, Kind en Gezin, de directie Huisvesting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het VAZG hebben in het kader van de maximumfactuur eveneens een toegangsmachtiging aangevraagd bij het Sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.

Wat onroerende goederen (CADNET) betreft, is de dienst thans in productie voor de RSZ, de RVP, de OCMW's en het Vlaams Woningfonds. De Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen wacht nog op de toelating van het Sectoraal comité voor de federale overheid.

Bij de FOD Financiën werd eveneens een project opgestart voor de invordering van fiscale en niet-fiscale schulden (STIMER). Het gebruik van een uniek dossier maakt een automatische en uniforme verwerking mogelijk. De RVA en de uitbetalingsinstellingen van de werkloosheidsuitkeringen werken mee aan dit project om via een interface van de KSZ een gegevensuitwisseling in twee richtingen tot stand te brengen met de FOD Financiën. Op die manier worden de processen aanzienlijk gerationaliseerd en kunnen de personeelsleden van de FOD Financiën zich concentreren op hun kerntaken. Tot slot kan in deze context ook de ontwikkeling van een webdienst "Heeft de onderneming fiscale schulden?" worden vermeld. Deze dienst biedt de RVA de mogelijkheid om bij de FOD Financiën te controleren of een (beginnend) dienstenchequebedrijf fiscale schulden heeft. Op basis van die informatie kan een erkenning al dan niet worden toegekend of ingetrokken.

Op het vlak van de diensten waarmee de sociale sector tegemoetkomt aan de behoeften van de FOD Financiën, kunnen we om te beginnen de vooringevulde personenbelastingaangifte vermelden. Daarin worden de gegevens betreffende lonen en vervangingsinkomens waarover de sociale sector beschikt reeds ingevuld vóór de aangiften op papier worden verstuurd naar de belastingplichtigen of hun ter beschikking worden gesteld via de toepassing Tax-on-web (bv. pensioenen, ziekte-uitkeringen, tijdskrediet). De belastingplichtigen of de FOD Financiën hoeven niet langer gegevens over te nemen. Dat leidt tot een aanzienlijke kwaliteitsverbetering en een aanzienlijke vereenvoudiging.

Daarnaast werd een gegevensstroom opgezet voor de bijwerking van de schuldvorderingen ingesteld door de FOD Financiën bij de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie.

Tot slot werd in het kader van de fiscale en niet-fiscale invordering ten behoeve van de FOD Financiën een geïntegreerde dienst ontwikkeld waarbij toegang gegeven wordt

tot het werkgeversrepertorium, het personeelsbestand en de DmfA van de RSZ/RSZPPO en het vakantiegeld bij de RJV via nieuwe webservices (ZACHEUS-project).

5. De samenwerking met beleidsvoerders en andere overheidsdiensten bevoegd voor e-government

Op de meeste overheidsniveaus zijn de laatste jaren ministers aangesteld die bevoegd zijn voor e-government en zijn overheidsdiensten belast met de coördinatie van de e-governmentinitiatieven.

Daarenboven is tussen de Belgische Staat en de Gemeenschappen en Gewesten een samenwerkingsakkoord inzake e-government afgesloten. Deze evolutie houdt een aantal opportuniteiten en uitdagingen in voor de KSZ. Vooreerst kan de KSZ door de terbeschikkingstelling van haar knowhow en ervaring inzake e-government bijdragen tot het bereiken van een effectievere en efficiëntere overheid en vermindering van de administratieve lasten in het algemeen. Daarenboven kunnen bepaalde basisdiensten, zoals bijvoorbeeld portalen en diensten voor gebruikersbeheer, gemeenschappelijk worden uitgebouwd tussen de verschillende overheidsniveaus en de sociale sector; dit vermindert de totale kost van deze diensten en verhoogt de multifunctionaliteit ervan voor de burgers en de ondernemingen. Ten slotte biedt de mogelijkheid tot veilige verbinding van het netwerk van de sociale zekerheid met netwerken voor elektronische gegevensuitwisseling die worden uitgebouwd op de verschillende overheidsniveaus, enorme perspectieven voor nieuwe initiatieven inzake administratieve vereenvoudiging.

6. De ondersteuning bij de ontwikkeling van het eHealth-platform

Op dit ogenblik maken talrijke toepassingen reeds gebruik van de basisdiensten van het eHealth-platform, bijvoorbeeld voor de voeding en de raadpleging van het kankerregister, voor de raadpleging van de wilsverklaring inzake euthanasie door de bevoegde geneesheren, of nog voor de raadpleging van medische gegevens met betrekking tot het plaatsen van heup- of knieprothesen door de geneesheren-orthopedisten in de ziekenhuizen. In een nabije toekomst zal het eHealth-platform nog een groot aantal andere toepassingen ontwikkelen in samenwerking met zijn partners. Voortbouwend op bestaande regionale en lokale initiatieven zullen bijvoorbeeld individuele zorgverstrekkers en ziekenhuizen in heel België, mits akkoord van de patiënt, toegang hebben tot zijn of haar relevante gegevens die beschikbaar zijn bij andere zorgverstrekkers of ziekenhuizen en die nuttig zijn voor een kwaliteitsvolle behandeling (resultaten van vroegere onderzoeken of behandelingen, geneesmiddelen die reeds genomen worden, ...). In de ziekenhuizen kunnen zorgvoorschriften, in de eerste plaats geneesmiddelenvoorschriften, nu al volledig elektronisch worden opgemaakt en afgeleverd. Het ambulante elektronische voorschrift zit thans in een pilootfase. Aanvragen om terugbetaling van geneesmiddelen, prothesen en implantaten waarvoor een akkoord moet worden verleend door de ziekenfondsen, kunnen elektronisch geschieden aan de hand van vereenvoudigde processen. De zorgverstrekkers zullen ook het recht op terugbetaling voor hun eigen patiënten



elektronisch kunnen raadplegen. In bepaalde andere klinische domeinen (arthritis, hartimplantaten, ...) worden registers veilig ontsloten om een multidisciplinaire en transmurale zorg te ondersteunen. In deze registers zal men kunnen raadplegen welke zorg een bepaalde patiënt heeft verkregen. Ten slotte zullen bepaalde nuttige gegevensbanken voor elkeen toegankelijk zijn via het eHealth-platform, zoals een gegevensbank met geneesmiddelen en o.m. hun terugbetalingsvoorwaarden. Deze gegevensbanken zullen bovendien rechtstreeks kunnen worden opgeroepen vanuit de eigen software van de zorgverstreker of de zorginstelling.

Met de ontwikkeling en de geleidelijke beschikbaarstelling van al deze toepassingen is het eHealth-platform een duidelijke meerwaarde voor de toekomst van de gezondheidszorg.

Het algemeen bestuur van het eHealth-platform werd toevertrouwd aan de administrateur-generaal van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Op <http://www.ehealth.fgov.be> vindt u onder meer informatie over het eHealth-platform, de organisatie en de missie ervan alsook een antwoord op veel gestelde vragen. De portaal-site is een van de diensten die door het eHealth-platform worden aangeboden. De actoren van de gezondheidszorg vinden er informatie en concrete online diensten die nuttig kunnen zijn bij het verstrekken van gezondheidszorg.

7. De permanente aandacht voor het vermijden van nadelen voor de burger bij de uitbouw van e-government in de sociale sector

De eerlijkheid gebiedt ons niet alleen de voordelen te beschrijven die voor de burgers voortvloeien uit een gecoördineerd elektronisch informatiebeheer binnen de sociale sector. Indien geen gepaste maatregelen worden getroffen, kan dergelijk elektronisch informatiebeheer ook leiden tot een aantal nadelen. Het is dan ook de verantwoordelijkheid van de KSZ en de actoren in de sociale sector om deze nadelen te vermijden. Een eerste risico betreft uiteraard onrechtmatige inbreuken op de persoonlijke levenssfeer van de burgers. De structurele, organisatorische en technische veiligheidsmaatregelen die binnen de sociale zekerheid zijn getroffen om dit te vermijden, staan uitvoerig beschreven op de website van de KSZ. Belangrijk is evenwel dat door alle actoren in de sociale sector permanente aandacht wordt besteed aan deze maatregelen en er in het bijzonder voor wordt gezorgd dat elke medewerker slechts toegang heeft tot die informatie die hij nodig heeft voor de uitvoering van de hem toegemeten taken, en informatie niet langer wordt bijgehouden dan nodig. Persoonsgegevens beschikbaar bij andere actoren in de sociale sector en overheidsdiensten mogen maar worden verkregen binnen het kader van de machtigingen die daartoe verstrekt zijn door het bevoegde, onafhankelijke, door het Parlement benoemde sectoraal comité van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer, waarvan de naleving door de KSZ wordt gecontroleerd voorafgaandelijk aan elke concrete uitwisseling van persoonsgegevens. Er wordt strikte zorg voor gedragen dat gegevens tijdens hun transport over netwerken niet gewijzigd worden of door onbevoegden worden gelezen.

Verder moet ook vermeden worden dat het hele systeem voor de burgers intransparant wordt. Doordat informatie tussen de actoren in de sociale sector elektronisch wordt uitgewisseld, en dus steeds minder bij de burgers of hun werkgevers wordt betrokken, verminderen uiteraard ook de controlemomenten van de burgers op de juistheid van de verwerkte informatie. Daarom is het van groot belang dat de actoren in de sociale sector bijzondere aandacht hechten aan de uitvoering van de informatie- en motiveringsplicht die in een aantal reglementeringen is voorzien wanneer beslissingen worden genomen op basis van de in het netwerk beschikbare gegevens. Daarbij moet aan de burgers niet enkel een inzicht worden verstrekt in de feitelijke gegevens en de regelgeving waarop men zich heeft gebaseerd bij het nemen van de beslissingen, maar idealiter ook in de bronnen waar men de gegevens heeft betrokken. Zo niet dreigt de burger helemaal niet meer te weten tot wie hij zich moeten richten om bepaalde foute informatie te verbeteren.



8. Besluit

Bij wijze van besluit willen we pogen uit onze ervaring met omvangrijke e-governmentinitiatieven een aantal factoren te distilleren die van belang zijn voor een succesvolle uitbouw ervan, evenals een aantal risico's die in het bijzonder moeten worden beheerd.

Als kritieke succesfactoren kunnen worden vermeld:

- het beschouwen van e-government als een structureel hervormingsproces, waarbij
 - over overheidsdiensten en -niveaus heen waardeketens worden uitgebouwd die afgestemd zijn op de leefwereld van de burgers en de ondernemingen;
 - aan burgers en ondernemingen diensten op een geïntegreerde en gepersonaliseerde wijze ter beschikking worden gesteld;
 - bedrijfsprocessen en relaties binnen elke overheidsdienst, tussen overheidsdiensten onderling, en tussen overheidsdiensten enerzijds en burgers en ondernemingen anderzijds op een goed gecoördineerde wijze worden geoptimaliseerd;
- een duidelijke visie inzake de basisprincipes van een strategisch informatiebeheer en -beveiliging, die wordt gedeeld door de onderscheiden actoren;
- een goede combinatie van quick wins met langetermijnprojecten, allemaal in overeenstemming met de gemeenschappelijke visie;
- een wettelijk kader dat een aantal basisprincipes inzake strategisch informatiebeheer en -beveiliging afdwingbaar maakt en toelaat begrippenapparaten afdoende te coördineren;
- een goede samenwerking tussen alle betrokken actoren, gebaseerd op een taakverdeling eerder dan op een centralisering van taken, en met respect voor de wettelijke bevoegdheidsverdeling tussen de actoren;
- de ondersteuning van en toegang tot beleidsvormers tot op het hoogste niveau;
- een breed maatschappelijk draagvlak en het vertrouwen van alle stakeholders inzake het behoud van de nodige autonomie en de veiligheid van de systemen en netwerken;
- de bereidheid tot organisatorische veranderingen bij de betrokken actoren;

- de nodige radicale cultuurverandering binnen de overheid, bijvoorbeeld
 - de evolutie van hiërarchie naar netwerken;
 - de afstemming van de dienstverlening op de behoeften van de gebruikers, en niet op de organisatie van de overheid;
 - de evolutie naar empowerment i.p.v. loutere dienstbaarheid;
 - het belonen van ondernemerschap binnen de overheid;
 - de evolutie naar een ex post evaluatie van de output, eerder dan een ex ante controle op de input;
 - de goede werking van een of meer instellingen die de gemeenschappelijke visie en de projecten uitwerk(t)(en), alle betrokken actoren overtuig(t)(en) en de uitvoering van de projecten coördine(e)r(t)(en);
 - een gepaste inzet van moderne technologieën op basis van een correcte architectuur, o.a. voor de uitbouw van een interoperabiliteits- en veiligheidsframework;
 - de opleiding van alle betrokkenen.

Ten slotte moeten onder meer volgende risico's worden beheerd:

- het zoeken van een gepast evenwicht tussen enerzijds efficiëntie en effectiviteit van de dienstverlening en anderzijds de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en de informatieveiligheid;
- een gemiddeld project in de openbare sector is ingewikkelder dan een gemiddeld project in de private sector, door
 - een groter aantal stakeholders (politici, ambtenaren, belangengroepen, kiezers, belastingbetalers, gebruikers van openbare diensten, andere overheidsdiensten, andere overheidsniveaus, ...);
 - de uitvoering in een minder stabiele omgeving;
- een race voor quick wins stimuleert niet de ontwikkeling van goed geconcipeerde systemen gebaseerd op procesoptimalisatie;
- in de openbare sector is er doorgaans weinig financiële marge voor innovatie;
- het eventueel tekort aan competenties en kennis bij de betrokken actoren;
- het feit dat bepaalde tussenpersonen tussen burgers en ondernemingen enerzijds en de overheid anderzijds de ontwikkeling van e-government als een bedreiging kunnen zien voor hun bestaan en opdrachten.

Afdeling 2. De geschillen inzake sociale zekerheid

Net als voor de geschillen inzake arbeidsrecht, zijn de arbeidsgerechten bevoegd voor haast alle geschillen die verband houden met de sociale zekerheid. Hun bestaan wordt erkend bij artikel 157, derde lid, van de Grondwet, dat luidt als volgt: "De wet regelt (...) de organisatie van de arbeidsgerechten, hun bevoegdheid, de wijze van benoeming en de duur van het ambt van hun leden".

De arbeidsgerechten hebben verschillende doelstellingen:

- waken over de fundamentele eenheid van het arbeidsrecht en van de sociale zekerheid;
- een snelle en niet-dure rechtspleging aanbieden;

- een vlotte behandeling van de geschillen dankzij een gespecialiseerd openbaar ministerie, het arbeidsauditoraat, dat bij de arbeidsrechtbank zetelt, en het arbeidsauditoraat-generaal dat bij de arbeidshoven is geïnstalleerd;
- de democratisering van de rechtsmacht, door middel van haar paritaire samenstelling, waarbij de gerechtelijke uitspraken samen worden gedaan door een beroepsrechter en twee "sociale rechters", die benoemd zijn als vertegenwoordigers van de betrokken professionele milieus.



A. Organisatie van de arbeidsgerechten

De arbeidsgerechten kunnen in twee categorieën worden ingedeeld:

- de arbeidsrechtbanken, die geschillen over sociale zekerheid in eerste instantie beslechten;
- de arbeidshoven, die kennismemen van het beroep dat tegen vonnissen van arbeidsrechtbanken werd ingesteld.

1. De arbeidsrechtbanken

België heeft 27 arbeidsrechtbanken, namelijk één per gerechtelijk arrondissement.

Zij zijn geïnstalleerd te Aarlen, Antwerpen, Bergen, Brugge, Brussel, Charleroi, Dendermonde, Dinant, Doornik, Eupen, Gent, Hasselt, Hoei, Ieper, Kortrijk, Leuven, Luik, Marche-en-Famenne, Mechelen, Namen, Neufchâteau, Nijvel, Oudenaarde, Tongeren, Turnhout, Verviers en Veurne.

Sommige rechtbanken zijn daarenboven onderverdeeld in afdelingen die elders in het gerechtelijk arrondissement zetelen. Drie afdelingen bevinden zich in het noorden van het land: te Aalst (arr. Dendermonde), Roeselare (arr. Kortrijk) en Sint-Niklaas (arr. Dendermonde). In het zuiden van het land heeft men eveneens drie afdelingen: La Louvière (arr. Bergen), Moeskroen (arr. Doornik) en Waver (arr. Nijvel). Deze decentralisering heeft als voordeel dat zij het gerecht dichterbij de burgers brengt.

Iedere rechtbank heeft ten minste twee kamers. Iedere kamer telt twee sociale rechters en één beroepsrechter, die ze voorziet. De hoedanigheid van de "sociale rechters" is afhankelijk van de aard van het geschil dat bij de rechtbank aanhangig werd gemaakt¹¹²:

- in geschillen in verband met de sociale zekerheid van zelfstandigen en administratieve sancties die hun kunnen worden opgelegd, zijn de twee rechters benoemd als zelfstandigen;
- in geschillen over tegemoetkomingen aan personen met een handicap is één sociaal rechter benoemd als zelfstandige en de andere als werknemer;
- in alle andere geschillen betreffende de sociale zekerheid is één sociaal rechter benoemd als werkgever en de andere als werknemer.

¹¹² Gerechtelijk Wetboek, artikelen 81 tot 83.

Deze samenstelling geldt aldus voor geschillen over de sociale zekerheid voor werknemers, het leefloon (ex-bestaansminimum), de inkomensgarantie voor ouderen, sociale hulp, gewaarborgde gezinsbijslag, arbeidsongevallen en beroepsziekten.

2. De arbeidshoven

Er bestaan vijf arbeidshoven, die hetzelfde rechtsgebied als de Hoven van beroep hebben, namelijk:

- het Arbeidshof te Brussel, met de provincies Vlaams-Brabant en Waals-Brabant en het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad als rechtsgebied;
- het Arbeidshof te Gent, met de provincies Oost- en West-Vlaanderen als rechtsgebied;
- het Arbeidshof te Antwerpen, met de provincies Antwerpen en Limburg als rechtsgebied;
- het Arbeidshof te Luik, met de provincies Luik, Namen en Luxemburg als rechtsgebied;
- het Arbeidshof te Bergen, met de provincie Henegouwen als rechtsgebied.

B. Bevoegdheid van de arbeidsgerechten

1. Materiële bevoegdheid¹¹³

De arbeidsgerechten hebben een omvangrijke materiële bevoegdheid op het gebied van de sociale zekerheid. Deze bevoegdheid heeft betrekking op de sociale zekerheid in de ruime betekenis van het woord, namelijk geschillen over:

- de rechten en verplichtingen van de sociaal verzekerden inzake werkloosheid, invaliditeit, pensioen, geneeskundige verzorging, kinderbijslag, jaarlijkse vakantie en bestaanszekerheid, alsook, wat deze materies betreft, de verplichtingen van de werkgevers en van de personen die hoofdelijk aansprakelijk zijn voor de betaling van de bijdragen die daarop betrekking hebben;
- de schadeloosstelling voor arbeidsongevallen en beroepsziekten;
- de geschillen over de rechten ten aanzien van tegemoetkomingen aan personen met een handicap, alsmede van de betwistingen inzake medische onderzoeken uitgevoerd met het oog op de toekenning van sociale of fiscale voordelen die rechtstreeks of onrechtstreeks zijn afgeleid van een sociaal recht of van de sociale bijstand;
- de geschillen betreffende de rechten en verplichtingen die voortvloeien uit de wet betreffende de sociale reclassering van de mindervaliden;
- het leefloon, de inkomensgarantie voor ouderen en de sociale hulp;
- de administratieve sancties die uitgesproken kunnen worden in geval van overtreding in een van voornoemde materies. Daarentegen worden strafrechtelijke sancties in geval van overtreding van de sociale wetgeving door de correctionele rechtbank (rechtbank van eerste aanleg) opgelegd;
- de geschillen inzake het opleggen van de administratieve geldboetes, waarin voorzien wordt door de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen¹¹⁴;

¹¹³ Gerechtelijk Wetboek, artikelen 578 tot 583.

¹¹⁴ In werking getreden op 31 december 2005.

- de geschillen naar aanleiding van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen, betreffende arbeidsbetrekkingen en aanvullende socialezekerheidsregelingen.

Bovendien is de arbeidsrechtbank bevoegd inzake de procedure van collectieve Schuldenregeling.

Deze procedure, heeft rechtstreeks betrekking op de sociale zekerheid, aangezien er met name voorzien is dat de organen die belast zijn met het innen van de bijdragen voor de sociale zekerheid en de instellingen die de sociale uitkeringen toekennen, gemachtigd zijn om in het kader van een minnelijke aanzuiveringsregeling een gedeeltelijke of volledige kwijtschelding van de bedragen die hun verschuldigd zijn te aanvaarden wanneer deze kwijtschelding is voorgesteld door de schuldbemiddelaar, voorzover voldaan is aan bepaalde voorwaarden¹¹⁵.

2. Territoriale bevoegdheid

De bevoegde rechtbank wordt bepaald, naar gelang van het geval, door de woonplaats van de verzekeringsplichtige of van de sociaal verzekerde¹¹⁶. De partijen in het geding kunnen op een geldige wijze afwijken van deze regel vanaf het ontstaan van het geschil. Iedere afwijkende overeenkomst die voor dit tijdstip wordt gesloten, is van rechtswege nietig¹¹⁷.

C. Rechtspleging

De rechtspleging voor de arbeidsgerechten is in principe kosteloos, niet-formalistisch en komt nogal inquisitoriaal over. Al deze elementen zorgen ervoor dat de door de sociaal verzekerde aangewende rechtsmiddelen hun doel niet missen.

1. Kosteloze rechtspleging

De sociaal verzekerde die bij de arbeidsrechtbank beroep instelt, moet in principe geen rechtskosten dragen:

- het geding kan kosteloos worden ingeleid met een eenvoudig verzoekschrift. De kosten van een deurwaardersexploot worden aldus uitgespaard;
- de zaak wordt op de rol gebracht zonder betaling van een rolrecht;
- de gerechtskosten (namelijk het getuigengeld, de kosten van het deskundigenonderzoek, de rechtsplegingsvergoeding) worden gedragen door de instellingen belast met de toepassing van de socialezekerheidswetgeving, behalve wanneer de rechtspleging roekeloos en tergend is;
- hoger beroep tegen uitspraken van de arbeidsrechtbank kan kosteloos worden aange tekend door middel van een verzoekschrift;
- uitspraken van arbeidsgerechten zijn vrij van registratierechten.

115 G.W., art. 1675/10.

116 G.W., art. 628.

117 G.W., art. 630.

Behalve het zeldzame geval waarin de rechtspleging als roekeloos en tergend zou worden beschouwd, zijn de enige kosten die de verzekerde moet dragen dus de erelonen van de advocaat op wie de betrokkene eventueel een beroep doet. Deze kosten kunnen soms worden vermeden. De Raad van de Orde van Advocaten van ieder gerechtelijk arrondissement moet immers een bureau voor juridische bijstand hebben om onbemiddelde personen te kunnen bijstaan. Deze personen kunnen dus kosteloze bijstand krijgen van een advocaat die door het bureau voor juridische bijstand is aangewezen, op voorwaarde dat hun zaak niet klaarblijkelijk ongegrond is.

2. Instellen van de vordering

Ter inleiding dient erop gewezen dat de sociaal verzekerde zijn rechtsmiddelen gemakkelijk kan laten gelden omdat het betwiste stuk in principe alle nuttige informatie bevat voor het instellen van het beroep (vermelding van de bevoegde rechtbank, na te leven vormen en termijnen).

2.1. Vorm waarin de vordering wordt ingesteld

Voor geschillen inzake sociale zekerheid wordt de vordering doorgaans ingesteld door middel van een verzoekschrift neergelegd ter griffie van de arbeidsrechtbank of per aangetekende brief verzonden naar deze griffie¹¹⁸.

Het verzoekschrift kan een gedateerde en ondertekende brief zijn die de rechtbank aangetekend wordt toegezonden. Geen enkele bijzondere vorm is vereist. De betrokkene moet enkel zijn personalia opgeven en vermelden waarover de vordering gaat en waarom hij de genomen beslissing betwist.

Gelet op de voordelen van het verzoekschrift zijn de andere vormen waarin de rechtsvordering kan worden ingesteld, namelijk de vrijwillige verschijning en de dagvaarding, louter theoretische mogelijkheden waarop hier aldus niet verder wordt ingegaan.

NB: Geschillen over de verplichtingen van de werkgevers evenals geschillen tussen de instellingen belast met het toepassen van de socialezekerheidsregels zijn een uitzondering op dit principe van informeel verzoekschrift (voor deze geschillen kan het verzoek evenwel in de vorm van een verzoekschrift op tegenspraak ingediend worden op voorwaarde dat een bepaald aantal formaliteiten en vermeldingen¹¹⁹ nageleefd worden)¹²⁰.

2.2. Termijn voor het indienen van het verzoekschrift

Op straffe van verval, moet het verzoekschrift doorgaans ingediend worden binnen een termijn van drie maanden na kennisgeving van de betwiste juridische akte¹²¹.

118 G.W., art. 704.

119 Artikel 704 van het Gerechtelijk Wetboek §1er.

120 G.W., art. 704 en 1034 bis tot 1034 sexies.

121 Artikel 23 van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het Handvest van de sociaal verzekerde.

Er dient opgemerkt te worden dat de juridische akte in kwestie uitdrukkelijk moet vermelden dat de sociaal verzekerde de mogelijkheid heeft om binnen de voormelde termijn een verzoekschrift in te dienen; ook de naam van bevoegde rechtbank bij wie dit verzoekschrift ingediend moet worden, dient vermeld te worden¹²².

De vorderingen tot schadeloosstelling voor een beroepsziekte zijn een uitzondering op deze regel: hier moet de getroffene of zijn rechthebbenden de vordering betreffende betwiste administratieve juridische akten, op straffe van verval, binnen een termijn van één jaar na kennisgeving ervan bij de bevoegde arbeidsrechtbank instellen¹²³.

3. Verschijnen op de zitting

Wanneer de griffier het verzoekschrift ontvangt, roept hij de partijen op te verschijnen op de zitting die door de rechter wordt vastgelegd. De oproeping vermeldt het onderwerp van de vordering. Voor de arbeidsgerechten, bij het inleiden van het geding en later, moeten in principe de partijen in persoon of bij advocaat verschijnen¹²⁴. De verschijning bij gemachtigde is een uitzondering op de gemeenrechtelijke regels waardoor de sociaal verzekerden vlotter toegang krijgen tot het gerecht. Drie soorten gemachtigden zijn toegelaten:

- a) de rechtzoekende mag zich laten vertegenwoordigen door zijn echtgenoot of door een bloed- of aanverwant in het bezit van een schriftelijke volmacht die speciaal door de rechter is toegelaten;
- b) de afgevaardigde van een representatieve organisatie van arbeiders of bedienden, in het bezit van een schriftelijke volmacht, mag de arbeider of de bediende, partij in het geding, vertegenwoordigen, in zijn naam alle handelingen verrichten die tot deze vertegenwoordiging behoren, pleiten en alle mededelingen betreffende de behandeling en de berechting van het geschil ontvangen. Daarenboven, in de geschillen over zijn eigen rechten en plichten, mag de zelfstandige, in deze hoedanigheid of als persoon met een handicap, eveneens vertegenwoordigd worden door de afgevaardigde van een representatieve organisatie van zelfstandigen¹²⁵;
- c) in de geschillen over het leefloon en sociale hulp, mag de betrokkene zich laten bijstaan of vertegenwoordigen door een afgevaardigde van een sociale organisatie die de belangen behartigt van de groepen personen die bij de wetgeving terzake worden bedoeld.

In deze geschillen verschijnt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn (OCMW) hetzij bij advocaat, hetzij bij een werkend lid of een door hem afgevaardigd personeelslid; de minister die het maatschappelijk welzijn onder zijn bevoegdheid heeft, kan zich laten vertegenwoordigen door een ambtenaar¹²⁶;

122 Artikel 14 van het Handvest van de sociaal verzekerde.

123 Artikel 53 van de gecoördineerde wetten van 3 juni 1970 betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten.

124 G.W., art. 728, §1.

125 G.W., art. 728, §3, 1e en 2e leden.

126 G.W., art. 728, §3, 3e lid.



- d) de bevoegde organen van ziekenfondsen en landsbonden van ziekenfondsen kunnen in rechte optreden om de individuele en collectieve belangen van hun leden te behartigen, in drie soorten geschillen:
- o geschillen in het kader van de diensten die de ziekenfondsen organiseren inzake vrijwillige of aanvullende verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen;
 - o geschillen over de toepassing van tariefakkoorden en -overeenkomsten die in het kader van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging werden gesloten;
 - o geschillen over de uitvoering van het koninklijk besluit waarbij de verzorgingsverstrekkers van een gebied waar geen enkel tariefakkoord of tariefovereenkomst in werking is getreden, zich aan maximumerelonen moeten houden.

Voor het behartigen van de individuele rechten van de leden moet(en) het betrokken lid of zijn personen ten laste uitdrukkelijk zijn (hun) toestemming geven¹²⁷.

4. Poging tot minnelijke schikking

Alhoewel de rechtbank geen poging tot minnelijke schikking tussen de partijen moet ondernemen, bepaalt artikel 731 van het Gerechtelijk Wetboek dat "iedere inleidende hoofdvordering tussen de partijen die bekwaam zijn om een dading aan te gaan en betreffende zaken welke voor dading vatbaar zijn, op verzoek van een partij of met beider bestemming vooraf ter minnelijke schikking kan worden voorgelegd aan de rechter die bevoegd is om in eerste instantie ervan kennis te nemen".

5. Behandeling van de vordering

Voor de arbeidsgerechten wordt de gemeenrechtelijke burgerlijke accusatoire rechtspleging gevoerd.

De procedure verloopt via een schriftelijke fase (dagvaarding, verzoekschrift, conclusies) en een mondelinge fase (debatten en pleidooien).

Iedere partij moet de feiten die zij aanvoert, bewijzen¹²⁸. Drie elementen vergemakkelijken evenwel deze bewijslast:

- de verplichte medewerking van de partijen aan de bewijsvoering wat alle documenten en nauwkeurige en relevante feiten betreft die, indien ze gekend zijn, voor het beslechten van het geschil nuttig kunnen zijn;
- de tussenkomst van het arbeidsauditoraat;
- het aanwenden van de behandelingsmacht van de rechter.

127 Artikel 39 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen.
128 G.W., art. 870.

5.1. Tussenkomsst van het arbeidsauditoraat

Het arbeidsauditoraat is een gespecialiseerde dienst van het openbaar ministerie. Het is samengesteld uit een arbeidsauditeur en substituten.

Het kan de bevoegde minister alsook de bevoegde overheidsinstellingen vragen om de administratieve inlichtingen die nodig zijn voor de behandeling van de zaak.

Deze inlichtingen zijn niet alleen de inlichtingen die de aangezochte administratie zelf bezit, maar ook de inlichtingen die zij elders mag bekomen. Daartoe kan het auditoraat de medewerking vragen van de ambtenaren belast door de bevoegde administratieve overheid met het toezicht op de toepassing van de bepalingen inzake sociale zekerheid. Het auditoraat kan echter geen dwangbevel laten gelden.

Het auditoraat verstrekt overigens de rechter een gemotiveerd advies over de oplossing voor het geschil dat hem werd voorgelegd.

Tot slot dient er opgemerkt te worden dat in geval van samenloop of samenhang van sociale overtredingen met een of meer overtredingen van andere wetsbepalingen die niet tot de bevoegdheid behoren van de arbeidsgerechten, de procureur-generaal het parket van de procureur des Konings of het arbeidsauditoraat aanwijst, en, in voorkomend geval, het parket generaal of het arbeidsauditoraat-generaal dat bevoegd is om de strafvordering uit te oefenen¹²⁹.

5.2. Behandelingsmacht van de rechter

De rechter kan op eigen gezag voor de bewijsvoering zorgen. Hij kan ambtshalve bevelen dat:

- stukken die het bewijs inhouden van een terzake dienend feit, worden overgelegd, wanneer er gewichtige, bepaalde en met elkaar overeenstemmende vermoedens bestaan dat een partij of een derde deze stukken in hun bezit hebben¹³⁰;
- een getuigenverhoor wordt gehouden om het bewijs te leveren van feiten die hem afdoende voorkomen¹³¹;
- een deskundigenonderzoek wordt uitgevoerd om vaststellingen te doen of om een technisch advies te bekomen¹³²;
- de partijen of een van hen in persoon zouden verschijnen met het oog op een verhoor¹³³;
- plaatsopneming zou geschieden¹³⁴.

6. Vonnis “alvorens recht te doen” en provisioneel vonnis

Alvorens recht te doen, kan de rechtbank een voorafgaande maatregel bevelen om de vordering te onderzoeken of om de toestand van de partijen voorlopig te regelen¹³⁵.

129 Artikel 155 van het Gerechtelijk Wetboek.

130 G.W., art. 877.

131 G.W., art. 916.

132 G.W., art. 962.

133 G.W., art. 992.

134 G.W., art. 1007.

135 G.W., art. 19, 2e lid.



Zij kan ook een provisioneel vonnis uitspreken over het gedeelte van de vordering waarvoor slechts korte debatten nodig zijn of waarvoor geen heropening van de debatten noch een maatregel van bijkomend onderzoek vereist zijn¹³⁶.

7. Kort geding

In de gevallen die hij als dringend erkent, kan de voorzitter van de arbeidsrechtbank bij voorbaat uitspraak doen over materies waarvoor de rechtbank bevoegd is¹³⁷.

De gevoerde rechtspleging is het kort geding¹³⁸. De vordering in kort geding wordt bij de voorzitter door middel van een dagvaarding ingeleid. De termijn van dagvaarding bedraagt ten minste twee dagen, maar kan in spoedeisende gevallen ingekort worden. De voorzitter kan overigens alle termijnen van de rechtspleging inkorten.

De rechter kan desnoods een maatregel van onderzoek bevelen of toelaten, die krachtens het gemeen recht zal worden uitgevoerd. Hij kan namelijk maatregelen tot vaststelling of deskundigenonderzoek bevelen, het verhoor van getuigen gelasten, gerechtelijke bewaarders aanwijzen en zelfs provisionele veroordelingen uitspreken.

D. Uitspraak over de vordering

De rechtbank kan op verzoek van de partijen, zowel in eerste aanleg als in beroep, in een vonnis akte nemen van de overeenkomst tussen de partijen¹³⁹. Zodoende geldt de uitvoerbaarheid van het vonnis ook voor hun overeenkomst. Bij gebrek aan een overeenkomst tussen de partijen beslecht de rechtbank het geschil.

De rechter doet uitspraak over twee aspecten van de vordering die hem is voorgelegd: de ontvankelijkheid en de gegrondheid. Het vonnis wordt in openbare terechtzitting uitgesproken.

Wat betreft de geschillen inzake sociale zekerheid, betekent de griffier in principe het vonnis aan de partijen bij gerechtsbrief binnen de acht dagen. Op straffe van nietigheid moet deze kennisgeving de rechtsmiddelen vermelden alsook de termijn binnen dewelke het rechtsmiddel of de rechtsmiddelen aangewend kunnen worden, en de benaming en het adres van de rechtsmacht die bevoegd is om ervan kennis te nemen¹⁴⁰.

E. Rechtsmiddelen

Tegen het vonnis waarbij akte wordt genomen van de overeenkomst tussen de partijen, staat voor de gedingvoerende partijen geen rechtsmiddel open, tenzij de overeenkomst niet wettelijk is tot stand gekomen, en behoudens de wijzen van uitlegging en van verbetering¹⁴¹. Met uitzondering van dit geval, kan tegen het vonnis van de

136 G.W., art. 735, §1.

137 G.W., art. 584, 2e lid.

138 G.W., artikelen 1035 tot 1041.

139 G.W., art. 1043, 1e lid.

140 G.W., art. 792.

141 G.W., art. 1043, 1e lid.

arbeidsrechtbank verzet gedaan worden en/of hoger beroep ingesteld worden. Het verzet en het hoger beroep hebben tot gevolg dat de tenuitvoerlegging van het vonnis wordt opgeschort. De rechter kan niettemin de voorlopige tenuitvoerlegging toestaan, die geschiedt op risico van de partij die daartoe last geeft.

1. Verzet¹⁴²

Het verzet heeft tot doel een verstekvonnis, namelijk een vonnis uitgesproken in afwezigheid van de persoon of van de instelling die gedagvaard werd in rechte te verschijnen, te herroepen. De ontvankelijkheid van de vordering is afhankelijk van het bestaan van een persoonlijk, rechtstreeks, ontstaan en huidig belang voor de eiser.

Om te kunnen optreden moet de eiser in verzet partij in het geding geweest zijn en verstek hebben laten gaan (vb. niet verschenen ter zitting). De beslissing die door het verzet wordt bestreden, moet voor de eiser in verzet griefhoudend zijn, dit wil zeggen hem enig nadeel berokkenen.

De termijn van verzet is één maand te rekenen vanaf de betekening van het vonnis. Het verzet heeft tot gevolg dat de zaak opnieuw voorkomt voor de kamer van de arbeidsrechtbank die het verstekvonnis heeft uitgesproken.

2. Hoger beroep¹⁴³

Tegen de vonnissen op tegenspraak van de arbeidsrechtbank kan steeds hoger beroep ingesteld worden, ongeacht het bedrag van de oorspronkelijke vordering. De termijn van hoger beroep is één maand te rekenen vanaf de kennisgeving van het vonnis per gerechtsbrief. Het hoger beroep kan ingesteld worden zodra het vonnis is uitgesproken.

3. Voorziening in cassatie¹⁴⁴

Het hoger beroep in cassatie, voorziening in cassatie genoemd, kan enkel ingesteld worden wegens overtreding van de wet of op straffe van nietigheid voorgeschreven vormvoorwaarden. Het hoogste gerechtshof onderzoekt de feiten niet opnieuw.

De voorziening moet ingesteld worden binnen de drie maanden te rekenen vanaf de kennisgeving van het arrest per gerechtsbrief, door middel van een verzoekschrift ondertekend door een advocaat bij het Hof van Cassatie. De voorziening in cassatie heeft geen opschortende uitwerking en belet dus niet de tenuitvoerlegging van het gewezen arrest.

F. Het Grondwettelijk Hof¹⁴⁵

Het Grondwettelijk Hof heeft een dubbele bevoegdheid: enerzijds uitspraak doen over prejudiciële vragen en anderzijds kennismaken van de beroepen tot vernietiging en schorsing.

¹⁴² G.W., art. 792.

¹⁴³ G.W., artikelen 1050 tot 1067.

¹⁴⁴ G.W., artikelen 1073 tot 1121.

¹⁴⁵ Zie de bijzondere wet van 6 januari 1989 op het Arbitragehof.



1. Geschillen inzake prejudiciële vragen

Een rechter die uitspraak moet doen over een geschil betreffende de rechten en plichten van de sociaal verzekerden, kan het Grondwettelijk Hof een prejudiciële vraag voorleggen. Niet de partijen stellen deze vraag, maar wel de rechtsmacht waarvoor zij verschijnen. Het kan dus gaan om een arbeidsrechtbank, een arbeidshof, het Hof van Cassatie of de Raad van State.

De gedingvoerende partijen kunnen de prejudiciële vraag opwerpen en de rechtsmacht erom verzoeken, deze vraag aan het Grondwettelijk Hof te stellen. De arbeidsgerechten kunnen weigeren een prejudiciële vraag te stellen. Het Hof van Cassatie en de Raad van State zijn daarentegen steeds verplicht, het Grondwettelijk Hof de prejudiciële vraag te stellen die door de partijen of van ambtswege werd opgeworpen.

De prejudiciële vragen die het Grondwettelijk Hof kunnen gesteld worden, zijn uitsluitend vragen inzake de verenigbaarheid van een wet, een decreet of een ordonnantie met de grondwettelijke bepalingen die in de bijzondere wet over het Arbitragehof zijn opgesomd, namelijk artikelen 10, 11 en 24 van de Grondwet en de regeling voor de verdeling van de bevoegdheden tussen het Rijk, de Gemeenschappen en de Gewesten.

2. Geschillen inzake vernietiging en schorsing

Een sociaal verzekerde kan bij het Grondwettelijk Hof rechtstreeks een beroep instellen met het oog op de vernietiging of de schorsing van een wet, een decreet of een ordonnantie in strijd met voormelde regelen. De meeste beroepen gaan over de schending van artikelen 10 en 11 van de Grondwet.

3. Gevolgen van de aanhangigmaking bij het Grondwettelijk Hof

Wanneer een rechtbank (ingevolge en prejudiciële vraag) een zaak aanhangig maakt bij het Grondwettelijk Hof, wordt de hangende procedure voor deze rechtbank geschorst tot het Grondwettelijk Hof uitspraak doet.

Arresten uitgesproken ingevolge een beroep tot vernietiging gelden voor iedereen (*erga omnes effect*); arresten uitgesproken ingevolge prejudiciële vragen gelden enkel voor de rechtbank die deze vraag heeft gesteld, evenals op elke andere rechtbank die een uitspraak zou moeten doen in het kader van dezelfde zaak (versterkt relatief gezag).

Afdeling 3. Handvest van de sociaal verzekerde¹⁴⁶

De wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde trad in werking op 1 januari 1997. Het handvest bevat een aantal belangrijke beginselen in verband met rechten en plichten van de sociaal verzekerden in hun verhouding tot de socialezekerheidsinstellingen.

Het handvest geldt voor alle socialezekerheidsuitkeringen in ruime zin, dus niet alleen voor uitkeringen voor werknemers en zelfstandigen, maar ook voor uitkeringen voor

personen met een handicap, het leefloon, de inkomensgarantie voor ouderen en de sociale zekerheid van het overheidspersoneel.

De regels die in de tekst worden vastgelegd, zijn meestal maatregelen om de sociaal verzekerden (natuurlijke personen) te beschermen. Het zijn regels die altijd van toepassing zijn, ongeacht of er nog voordeligere bepalingen bestaan. Vaak zijn gewoon bepalingen overgenomen die al in bijzondere wetgevingen voorkwamen, maar nu worden ze veralgemeend. Dit zijn de voornaamste beginselen:

- Het uit eigen beweging informeren over en toekennen van rechten. De socialezekerheidsinstellingen zijn verplicht de sociaal verzekerden accuraat en volledig te informeren over hun rechten, niet alleen wanneer die daarom vragen, maar ook uit eigen beweging. Zij zijn zelfs verplicht prestaties uit eigen beweging toe te kennen, in de bij koninklijk besluit bepaalde gevallen, wanneer:
 - deze toekenning materieel mogelijk is of;
 - een aanvraag om eenzelfde prestatie in een andere regeling werd ingediend.
- Het doorsturen van de aanvraag om uitkering: indien de aanvraag om uitkering gericht aan een niet-bevoegde instelling ambtshalve wordt doorgestuurd naar de bevoegde instelling, geldt de ontvangstdatum bij de eerste instelling als datum van indiening van de aanvraag.
- Het behandelen van het dossier in een korte termijn. Wanneer er een aanvraag om een sociale uitkering wordt ingediend, moet er binnen de 4 maanden een beslissing vallen. Eenmaal de beslissing is gevallen, moet de uitkering binnen de 4 maanden worden betaald. Ingeval deze termijnen niet worden nageleefd, moet de

¹⁴⁶ Wet van 11 april 1995, B.S. van 6 september 1995. Gewijzigd bij de wet van 25 juni 1997, B.S. van 13 september 1997 en artikel 243 van de wet van 22 februari 1998, B.S. van 3 maart 1998 (eerste editie). Volgende uitvoeringsbesluiten zijn op 1 januari 2003 verschenen. Algemeen besluit: KB van 19 december 1997 [B.S. van 30 december 1997, tweede editie]; werknemerspensioenen: KB van 8 augustus 1997 [B.S. van 19 november 1997]; arbeidsongevallen: KB van 24 november 1997 [B.S. van 23 december 1997]; beroepsziekteverzekering: KB van 24 november 1997 [B.S. van 23 december 1997]; geneeskundige verzorging en uitkeringen: KB van 24 november 1997 [B.S. van 23 december 1997]; mijnwerkers: KB van 24 november 1997 [B.S. van 23 december 1997]; kinderbijslag voor loonarbeiders: KB van 24 november 1997 [B.S. van 23 december 1997]; jaarlijkse vakantie; KB van 24 november 1997 [B.S. van 23 december 1997]; dienst voor de overzeese sociale zekerheid: KB van 23 januari 1998 [B.S. van 20 maart 1998]; tegemoetkomingen aan personen met een handicap: KB van 5 juli 1998 [B.S. van 12 augustus 1998, erratum B.S. van 8 oktober 1998]; pensioenen van de overheidssector: KB van 16 juli 1998 [B.S. van 26 augustus 1998]; pensioenen van zelfstandigen: KB van 15 december 1998 [B.S. van 29 december 1998, tweede uitgave]; werkloosheidsreglementering: twee KB's van 30 april 1999 [B.S. van 1 juni 1999]; KB van 11 maart 2002 tot uitvoering van sommige bepalingen van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde en tot wijziging van het KB van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag ten voordele van de zelfstandigen.

socialezekerheidsinstelling ambtshalve boven op de verschuldigde uitkering ook verwijlrenten betalen. Nochtans zijn deze intresten meestal niet verschuldigd wanneer de instelling voorschotten heeft betaald.

- Het herzien van onjuiste beslissingen. Indien een socialezekerheidsinstelling een verkeerde beslissing neemt, dan moet zij, wanneer de vergissing wordt ontdekt, een nieuwe beslissing nemen en daarbij rekening houden met de regels voor verjaring. Die nieuwe beslissing wordt dan over het algemeen van kracht op de datum van de oorspronkelijke beslissing. Anderzijds, wanneer de fout te wijten is aan de socialezekerheidsinstelling, en de fout door de sociaal verzekerde niet zou zijn ontdekt, en pas wordt ontdekt na de termijn om voor de rechtbank een beroep in te stellen, dan krijgt de nieuwe beslissing geen terugwerkende kracht indien de sociale uitkering na de herziening kleiner blijkt dan de aanvankelijk toegekende uitkering.
- Verplichte vermeldingen bij een beslissing. Het handvest somt een aantal gegevens op die op beslissingen inzake sociale zekerheid moeten worden vermeld: de mogelijkheden en de manieren om beroep in te stellen, het dossiernummer en de gegevens van de verantwoordelijke dienst, de motivering, de regels om onverschuldigde sommen terug te vorderen, ...
Toch gelden de wettelijke verplichtingen om gegevens te vermelden niet (of niet altijd) voor alle uitkeringen.
- Plichten van de sociaal verzekerde. Wanneer de sociaal verzekerde onterecht uitkeringen heeft ontvangen wegens bedrog of fraude, dan moet hij ambtshalve de intresten op de verschuldigde sommen betalen.
- Termijn voor het instellen van een beroep tegen de beslissingen. De termijn om beroep in te stellen tegen een beslissing om een socialezekerheidsuitkering toe te kennen of te weigeren, bedroeg tot in 1996 dikwijls een maand, onder andere bij de toekenning van pensioenen, van tegemoetkomingen aan personen met een handicap en van het bestaansminimum. Voortaan bedraagt de termijn echter drie maanden, behalve indien er een langere termijn wordt vastgelegd.

Afdeling 4. De indexering van de sociale uitkeringen

A. Inleiding

De automatische koppeling van de sociale uitkeringen aan de evolutie van de index der consumptieprijzen werd na de Tweede Wereldoorlog ingevoerd om te vermijden dat de koopkracht van de gerechtigden op sociale uitkeringen in tijden van hoge inflatie al te sterk zou worden uitgehold. De uiteenlopende mechanismen die aanvankelijk in de verschillende takken waren opgezet, werden één gemaakt door een wet van 12 april 1960. Later werd deze wet vervangen door de wet van 2 augustus 1971, die vandaag nog steeds de referentiewet is inzake de indexering van de sociale uitkeringen. Daarnaast regelt een wet van 1 maart 1977 de indexering van een aantal uitgaven in de overheidssector, waaronder de wedden, lonen en pensioenen van de ambtenaren.

Beide wetten werden meermaals aangepast. Sinds 2001 is het indexeringsmechanisme opgenomen in de twee wetten identiek, tenminste wat de sociale uitkeringen betreft (wet van 2 januari 2001, B.S. 3 januari 2001, erratum 13 januari 2001).

B. Het tijdstip van indexering

De aanzet tot het indexeren van de uitkeringen wordt gegeven telkens wanneer de zogenaamde afgevlakte gezondheidsindex de spilindex bereikt.

De afgevlakte gezondheidsindex is het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de betrokken maand en van de voorafgaande drie maanden.

Spilindexcijfers zijn getallen die behoren tot een reeks waarvan het eerste 114,20 is (index basis 1966 = 100) en elk van de volgende bekomen wordt door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02. Ze fungeren in feite als aanpassingsdrempels.

De maandelijks te vereffenen bedragen worden dan aangepast met ingang van de maand die volgt op de maand waarin de spilindex werd bereikt. De per kwartaal vereffende bedragen worden aangepast met ingang van het kalenderkwartaal dat volgt op de maand waarin de spilindex werd bereikt. De indexaanpassing van de uitgaven die per jaar worden vereffend, wordt doorgevoerd met ingang van het burgerlijk jaar dat volgt op het jaar waarin de spilindex werd bereikt.

C. De aanpassing van de bedragen

Voor het aanpassen van de bedragen moet steeds teruggegrepen worden naar de basisbedragen die in de reglementering zijn opgenomen.

Deze basisbedragen werden op 1 januari 2002, naar aanleiding van de invoering van de euro, opnieuw vastgesteld, uitgedrukt in euro en gekoppeld aan de spilindex van kracht op 1 januari 2000: 103,14 (index basis 1996 = 100).

In geval van indexaanpassing worden de bedragen opnieuw berekend door op het basisbedrag de coëfficiënt $1,02^n$ toe te passen, waarbij n de rang van de bereikte spilindex vertegenwoordigt. Daartoe wordt ieder spilindexcijfer aangeduid met een volgnummer dat zijn rang aangeeft. De spilindex van rang 1 duidt de spilindex aan die volgt op 103,14 (index basis 1996 = 100), dit wil zeggen, $103,14 \times 1,02^1 = \text{spilindex } 105,20$.

In juli 2005 werd spilindex 116,15 (basis 1996 = 100) bereikt. Dit is het spilindexcijfer met rang 6. De basisbedragen werden dus vermenigvuldigd met $1,02^6$ of 1,1262. De sociale prestaties werden aangepast op 1 augustus 2005.



Vanaf 1 januari 2006 is de basis 2004 = 100 van toepassing. Om een indexcijfer van de consumptieprijzen met basis 1996 om te zetten naar basis 2004, moet men met 0,8701 vermenigvuldigen. Om een gezondheidsindex met basis 1996 om te zetten naar basis 2004 moet men met 0,8790 vermenigvuldigen. De spilindex 116,15 wordt dus 102,10 in de basis 2004.

In december 2007 werd de spilindex 106,22 bereikt. De sociale prestaties werden aangepast op 1 januari 2008. Op 1 mei en op 1 september 2008 werden de sociale prestaties opnieuw verhoogd met 2% naar aanleiding van het bereiken van de spilindexen 108,34 in april en 110,51 in augustus. In 2009 was er geen overschrijding van de spilindex.

In augustus 2010 werd de spilindex 112,72 overschreden. Als gevolg daarvan werden de sociale uitkeringen op 1 september 2010 en de wedden van het overheidspersoneel op 1 oktober 2010 met 2 % aangepast aan de gestegen levensduurte.

Op 1 mei 2011 werden de sociale prestaties verhoogd met 2 % naar aanleiding van het bereiken van de spilindex 114,79 in april.

De spilindex 117,27 werd in januari 2012 overschreden, wat leidt tot een verhoging van 2% van de sociale uitkeringen op 1 februari 2012.

Overeenkomstig de maandvooruitzichten van het Federaal Planbureau (coherent met de Economische begroting van 13 juni 2012) zou de volgende overschrijding van de spilindex (momenteel 119,62) plaatsvinden in december 2012.

In tabel 1 vindt men de reële evolutie van het "gewone" indexcijfer der consumptieprijzen, van de gezondheidsindex en van de afgevlakte gezondheidsindex (index basis 2004 = 100) voor 2010 en 2011.

In tabel 2 vindt men de evolutie van de spilindexcijfers (index basis 2004 = 100) toegepast op de maandelijks te vereffenen uitkeringen onderworpen aan de wet van 2 augustus 1971. Deze tabel is gebaseerd op de indexevolutie opgenomen in tabel 1.

Titel V. De diensten gemeenschappelijk voor de verschillende stelsels

Tabel 1: Reële evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen, van de gezondheidsindex en van de afgevlakte gezondheidsindex

	2010		2011	
	indexcijfer der consumptieprijzen	gezondheidsindex	indexcijfer der consumptieprijzen	gezondheidsindex
januari	112,05	111,36	112,05	111,36
februari	112,52	111,90	112,52	111,90
maart	112,94	112,11	112,94	112,11
april	113,33	112,34	113,33	112,34
mei	113,78	112,72	113,78	112,72
juni	113,77	112,74	113,77	112,74
juli	113,82	112,86	113,82	112,86
augustus	113,89	112,94	113,89	112,94
september	114,25	113,29	114,25	113,29
oktober	114,41	113,46	114,41	113,46
november	114,55	113,55	114,55	113,55
december	115,00	113,84	115,00	113,84
gemiddelde	113,69	112,76	113,69	112,76



Tabel 2: Aanpassing van de sociale uitkeringen aan de evolutie van de gezondheidsindex (spilindexcijfers)

	2008	2009	2010	2011
januari	106,22	110,51	110,51	112,72
februari	106,22	110,51	110,51	112,72
maart	106,22	110,51	110,51	112,72
april	106,22	110,51	110,51	112,72
mei	108,34	110,51	110,51	114,97
juni	108,34	110,51	110,51	114,97
juli	108,34	110,51	110,51	114,97
augustus	108,34	110,51	110,51	114,97
september	110,51	110,51	112,72	114,97
oktober	110,51	110,51	112,72	114,97
november	110,51	110,51	112,72	114,97
december	110,51	110,51	112,72	114,97
gemiddelde	108,36	110,51	111,25	114,22

Afdeling 5. Algemene inlichtingen

A. Nuttige adressen

Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden

Maritiem Huis
Olijftakstraat 7-13, bus 1
2060 Antwerpen
Tel.: (03) 220 74 11
Fax: (03) 220 74 66

Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid

Willebroekkaai 38
1000 Brussel

Website Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid: <http://www.ksz.fgov.be>

Portaal van de sociale zekerheid: <https://www.socialsecurity.be>

Site van het eHealth-platform: <https://www.ehealth.fgov.be>

B. Reglementering

Wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde, gewijzigd bij de wet van 25 juni 1997 en art. 243 van de wet van 22 februari 1998.





Deel II.

De verschillende
takken van de sociale
zekerheid

I.

II.

III.

IV.

Titel I. De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging

I. Administratieve organisatie en financiering

Inleiding

Bij de werking van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging zijn talrijke actoren en instellingen betrokken: het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering organiseert en beheert de verzekering voor geneeskundige verzorging, de verzekeringsinstellingen betalen de tegemoetkoming aan de gerechtigden en de Controledienst voor ziekenfondsen houdt toezicht op de naleving van de financiële en boekhoudkundige bepalingen door de ziekenfondsen. Het beheer van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging is gebaseerd op sociaal overleg. De verzekeringsinstellingen, zorgverstrekkers en sociale partners zetelen in de verschillende organen die bevoegd zijn voor het beheer van de verzekering voor geneeskundige verzorging.

De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging komt tussen in een brede waaier van geneeskundige verzorging. De preventieve en curatieve zorgen waarvoor de verzekering voor geneeskundige verzorging in tegemoetkomingen voorziet, zijn wettelijke bepaald en worden opgenomen in de nomenclatuur. De nomenclatuur bepaalt de waarde van iedere verstrekking en legt de voorwaarden vast waaronder de verstrekkingen mogen worden verleend. De verdeling van de middelen van verzekering voor geneeskundige verzorging wordt uitgewerkt door de verschillende organen binnen het RIZIV, waar jaarlijks de begrotingsdoelstellingen worden vastgelegd. Binnen de organen van het RIZIV worden de verschillende tariefakkoorden en conventies tussen de verzekeringsinstellingen en de zorgverstrekkers onderhandeld. Wat de financiering betreft, past de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging als tak van de sociale zekerheid in het mechanisme van het globale beheer van de hele sociale zekerheid. Behalve de middelen uit de globale beheren beschikt de verplichte verzekering nog over eigen andere middelen.

Hieronder worden zowel de administratieve organisatie als de financiering en de budgettaire bepalingen van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging toegelicht. De algemene principes van de administratieve organisatie, financiering en begroting liggen vervat in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, en in het KB van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.



Afdeling 1. Administratieve organisatie

A. Algemene verdeling van de bevoegdheden in de geneeskundige verzorging op institutioneel niveau

Aangezien de verzekering voor geneeskundige verzorging een tak van de sociale zekerheid is, valt ze onder de uitsluitende bevoegdheid van de federale overheid.

Hoewel de verzekering voor geneeskundige verzorging door de federale overheid wordt beheerd, bezitten de deelstaten bevoegdheden in "persoonsgebonden aangelegenheden", zowel op het vlak van het gezondheidsbeleid als op dat van het welzijnsbeleid.

De Franse, de Vlaamse en de Duitstalige Gemeenschap en de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie voor de tweetalige instellingen op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn bevoegd voor:

1. Wat het gezondheidsbeleid betreft¹⁴⁷

Het beleid betreffende de zorgverstrekking in en buiten de verplegingsinrichtingen, met uitzondering van:

- a) de organieke wetgeving;
- b) de financiering van de exploitatie, wanneer deze door de organieke wetgeving geregeld is;
- c) de ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- d) de basisregels betreffende de programmatie;
- e) de basisregels betreffende de financiering van de infrastructuur, met inbegrip van de zware medische apparatuur;
- f) de nationale erkenningsnormen uitsluitend voor zover deze een weerslag kunnen hebben op de bevoegdheden bedoeld in b), c), d) en e) hierboven;
- g) de bepaling van de voorwaarden voor en de aanwijzing tot universitair ziekenhuis overeenkomstig de wetgeving op de ziekenhuizen.

De gezondheidsopvoeding alsook de activiteiten en diensten op het vlak van de preventieve gezondheidszorg, met uitzondering van de nationale maatregelen inzake profylaxies.

¹⁴⁷ Art. 5, §1, I, Bijzondere wet van 8 augustus 1980.

2. Op het vlak van het welzijnsbeleid¹⁴⁸

Het bejaardenbeleid met uitzondering van de vaststelling van het minimumbedrag, van de toekenningsvoorwaarden en van de financiering van het wettelijk gewaarborgd inkomen voor bejaarden.

Sinds 1 januari 1994 oefenen het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie, eerstgenoemde op het grondgebied van het Waals Gewest en laatstgenoemde op het grondgebied van het tweetalige Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de bevoegdheden van de Franse Gemeenschap met betrekking tot het gezondheidsbeleid uit, met uitzondering van de universitaire ziekenhuizen, het ziekenhuis van de Universiteit van Luik, de Académie royale de médecine de Belgique, alles wat tot de bevoegdheid van Kind en Gezin behoort, de gezondheidsopvoeding, de activiteiten en diensten inzake preventieve geneeskunde en het medisch schooltoezicht.

In het kader van hun bevoegdheden kunnen de deelstaten een "beleid inzake zorgenverstrekking" en een "derdeleeftijdsbeleid" uitwerken en uitvoeren. Ze stellen hen ook in staat om:

- de erkenningsvoorwaarden voor de rusthuizen voor bejaarden, de coördinatiecentra voor verzorging en thuisverzorging, geneeskundige centra (geïntegreerde gezondheidsverenigingen), diensten voor geestelijke gezondheid en beschutte woningen te bepalen;
- de bevoegde overheid voor de erkenning van de bovengenoemde instellingen aan te duiden en te waken over de naleving van de erkenningsvoorwaarden;
- diezelfde instellingen te steunen, aan te moedigen en te subsidiëren;
- ziekenhuizen te erkennen met inachtneming van de federale erkenningsnormen en de naleving van de normen te controleren.

B. De administratieve structuur

1. De Federale Overheidsdienst (FOD) Sociale Zekerheid¹⁴⁹

De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging valt onder de bevoegdheid van de Federale Overheidsdienst (FOD) Sociale Zekerheid. Binnen die Federale Overheidsdienst is de Directie-generaal Sociaal Beleid verantwoordelijk voor de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen. Zij is onder meer bevoegd voor het opstellen en de interpretatie van de wetgeving en reglementering, de verstrekking van adviezen, studies of analyses over alle problemen met betrekking tot de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, het beheer van geschillen voor de Raad van State en het Grondwettelijk Hof.

De uitvoering en de praktische toepassing van die wetgeving behoren tot de bevoegdheden van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering, geïnstalleerd bij de Federale Overheidsdienst (FOD) Sociale Zekerheid en van de andere instellingen die hierna worden beschreven.

¹⁴⁸ Art. 5, §1, II, Bijzondere wet van 8 augustus 1980.

¹⁴⁹ Het vroegere Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu.

2. Het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV)

De organisatie van de diensten van het RIZIV werd ingrijpend gewijzigd door de wet van 15 februari 1993.

Het Instituut is een openbare instelling van sociale zekerheid, belast met het administratieve en financiële beheer van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

Het administratieve en algemene beheer van het Instituut wordt waargenomen door een Algemeen Beheerscomité.

Het Comité is samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties en de organisaties van de zelfstandigen, vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties en vertegenwoordigers van de verzekeringsinstellingen.

Drie vertegenwoordigers van de regering wonen eveneens de vergaderingen bij. Zij worden door de Koning benoemd op voordracht van de Ministers die respectievelijk de Sociale Zaken, de Begroting en de Middenstand onder hun bevoegdheid hebben.

Het dagelijkse bestuur wordt door het Algemeen beheerscomité en door de beheersorganen van de bijzondere diensten toevertrouwd aan de Administrateur-generaal, die wordt bijgestaan door een Adjunct-administrateur-generaal.

Het RIZIV is onderworpen aan de regels bepaald bij de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg en het Koninklijk Besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Het RIZIV is onderverdeeld in vijf grote diensten, vier bijzondere diensten, elk met een duidelijk afgebakende taakomschrijving, met name de Dienst voor geneeskundige verzorging, de Dienst voor uitkeringen, de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle en de Dienst voor administratieve controle. Verder zijn er nog de Algemene diensten.

De Dienst voor geneeskundige verzorging is belast met het administratieve en financiële beheer van de verzekering voor geneeskundige verzorging. De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging wordt beheerd door een Algemene raad van de verzekering voor geneeskundige verzorging, die wordt bijgestaan door een Comité van de verzekering voor geneeskundige verzorging.

Verschillende organen worden bij de Dienst voor geneeskundige verzorging ingesteld.



a) De Algemene raad van de verzekering voor geneeskundige verzorging¹⁵⁰

De Algemene raad is samengesteld uit vijf leden die de overheid vertegenwoordigen, vijf leden die de representatieve werkgeversorganisaties en representatieve organisaties van zelfstandigen vertegenwoordigen, vijf leden die de verzekeringsinstellingen vertegenwoordigen, en acht leden die de zorgverleners vertegenwoordigen. Deze laatsten hebben slechts een raadgevende stem.

De Algemene raad heeft bijzonder ruime bevoegdheden, in het bijzonder op het financiële vlak. De bevoegdheden worden vastgelegd in artikel 16 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994. Enkele voorbeelden worden hieronder weergegeven. De Algemene raad:

- bepaalt de algemene beleidslijnen, stelt de globale jaarlijkse begrotingsdoelstelling vast en legt, na advies van het Verzekeringscomité, de globale begrotingen van de financiële middelen ter goedkeuring aan de Minister voor;
- waakt over het financiële evenwicht van de verzekering voor geneeskundige verzorging, onder meer op basis van de kwartaalverslagen van de Commissie voor begrotingscontrole;
- maakt de begroting van de verzekering voor geneeskundige verzorging op;
- stelt de rekeningen van de verzekering voor geneeskundige verzorging vast;
- onderzoekt het jaarverslag dat, voor wat de verplichte ziekteverzekering betreft, wordt opgesteld door de Controledienst voor de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen, alsook de verslagen die hem door de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle en de Dienst voor administratieve controle worden bezorgd, en brengt aan de Minister verslag uit over de maatregelen die hij besloten heeft te nemen of die hij voorstelt;
- beslist, na advies van de Commissie voor begrotingscontrole, of de overeenkomsten en akkoorden die ter goedkeuring aan het Verzekeringscomité worden voorgelegd, in overeenstemming zijn met de begroting.

De Algemene raad zendt jaarlijks aan de Regering een omstandig rapport over de eenvormige toepassing van de wetgeving in heel het land. Dit rapport omvat een evaluatie van de eventuele ongerechtvaardigde verschillen en voorstellen tot wegwerking ervan.

b) Het Comité van de verzekering voor geneeskundige verzorging (Verzekeringscomité)¹⁵¹

Het Verzekeringscomité is samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de verzekeringsinstellingen en van de zorgverleners. Vertegenwoordigers van de sociale partners hebben hierin zitting met adviserende stem.

150 Art. 15 en 16, W. 14.07.1994.

151 Art. 10, KB 03.07.1996 en art. 21, W. 14.07.1994.

Titel I. De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging

Het Verzekeringscomité staat in voor taken die nauw verbonden zijn met de zorgverleners en de geneeskundige verstrekkingen. De bevoegdheden worden vastgelegd in artikel 22 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

Enkele voorbeelden worden hieronder weergegeven.

Het Verzekeringscomité:

- doet een globaal voorstel tot bepaling van de jaarlijkse begrotingsdoelstellingen van de verzekering voor geneeskundige verzorging, rekening houdend met de specifieke behoeften van de subsectoren, en bezorgt dat voorstel aan de Algemene raad en de Commissie voor begrotingscontrole¹⁵²;
- stelt de partiële jaarlijkse begrotingsdoelstellingen van de overeenkomsten- en akkoordencommissies vast en zendt aan de Algemene raad zijn voorstellen teneinde een evenwichtige verdeling van de uitgaven tussen de verschillende sectoren van de verzekering voor geneeskundige verzorging tot stand te brengen¹⁵³;
- keurt de overeenkomsten en akkoorden goed, rekening houdend met de beslissing van de Algemene raad aangaande hun overeenstemming met de begroting¹⁵⁴;
- volgt de evolutie van de uitgaven op en bezorgt de overeenkomsten- en akkoordencommissies, indien de correctiemaatregelen ontoereikend zijn, alle voorstellen betreffende de bijkomende correctiemaatregelen¹⁵⁵;
- stelt de interpretatieregels betreffende de nomenclatuur van de geneeskundige verstrekkingen vast¹⁵⁶;
- werkt de in de gecoördineerde wet bedoelde verordeningen uit, onder meer betreffende de voorwaarden voor het verkrijgen van recht op de verstrekkingen van de verzekering voor geneeskundige verzorging en stelt de voorwaarden vast waaronder de geneeskundige verstrekkingen worden vergoed¹⁵⁷.

c) De Commissie voor begrotingscontrole

De taken van deze Commissie zijn vastgesteld in de artikelen 18 en 51 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994:

- de Commissie voor begrotingscontrole brengt jaarlijks advies uit aan de Algemene raad, over het globale voorstel van het Verzekeringscomité voor de vaststelling van de globale jaarlijkse begrotingsdoelstelling;
- voorts brengt de Commissie eveneens jaarlijks aan de Algemene raad en aan de ministers van Sociale Zaken en van Begroting, advies uit over de wijze waarop het Verzekeringscomité zijn bevoegdheid inzake de vaststelling van de partiële jaarlijkse begrotingsdoelstellingen van de overeenkomsten- en akkoordencommissies heeft uitgeoefend;
- de Commissie brengt met name aan de Algemene raad, aan het Verzekeringscomité, aan de commissies belast met het sluiten van de overeenkomsten of de akkoorden

152 Art. 39, lid 3, W. 14.07.1994.

153 Art. 22, 1°, W. 14.07.1994.

154 Art. 22, 3°, W. 14.07.1994.

155 Art. 22, 5°, W. 14.07.1994.

156 Art. 22, 4°bis, W. 14.07.1994.

157 Art. 22, 11°, W. 14.07.1994.

en aan de ministers van Sociale Zaken en van Begroting, verslag uit over de uitgaven die voortvloeien uit de overeenkomsten en akkoorden met de diverse categorieën van zorgverleners en uit de wijzigingen die worden voorgesteld in de nomenclatuur van de geneeskundige verstrekkingen voor revalidatie en herscholing en van de geneeskundige verstrekkingen in het algemeen;

- ze oefent de specifieke bevoegdheden uit die haar worden toegekend voor het geval van een beduidende overschrijding of een risico op een beduidende overschrijding van de begrotingsdoelstelling¹⁵⁸.

d) De Wetenschappelijke raad¹⁵⁹

Deze raad is ermee belast alle wetenschappelijke aspecten te onderzoeken die verband houden met de verzekering voor geneeskundige verzorging en de kwaliteit van de zorgverstrekking. Hij doet suggesties die nieuwe wetenschappelijke ontwikkelingen binnen het bereik van de gerechtigden van de verzekering voor geneeskundige verzorging kunnen brengen, en dit in de beste omstandigheden op het vlak van efficiëntie, economie en kwaliteit.

Hij formuleert adviezen en aanbevelingen inzake de nomenclatuur van de geneeskundige verstrekkingen. Bij de Wetenschappelijke Raad zijn het Comité voor de evaluatie van de medische praktijk inzake geneesmiddelen en het Observatorium voor de chronische ziekten opgericht; dat laatste is samengesteld uit een wetenschappelijke afdeling en een raadgevende afdeling. De wetenschappelijke afdeling heeft als opdracht, de tenlasteneming van geneeskundige verzorging verleend aan patiënten met een chronische ziekte te omschrijven. De raadgevende afdeling heeft als opdracht de behoefte van deze patiënten te evalueren.

e) Het College van geneesheren-directeurs¹⁶⁰

Het College van geneesheren-directeurs heeft o.a. de volgende taken:

- voor elk geval beslissen of de programma's en verstrekkingen inzake revalidatie, de zorgprogramma's verleend door gecoördineerde multidisciplinaire centra en de verstrekkingen verricht door de medisch-pediatische centra aan kinderen die getroffen zijn door een chronische ziekte, ten laste worden genomen door de verzekering;
- advies verstrekken voor het vaststellen en het wijzigen van de nomenclatuur van de revalidatieverstrekkingen alsmede haar toepassingsregelen;
- met de revalidatie- en herscholingsinrichtingen, met de centra die multidisciplinaire zorgprogramma's verlenen, met de geïntegreerde diensten voor thuisverzorging en de huisartsenkringen ontwerpen opmaken van te sluiten overeenkomsten en ze daartoe aan het Verzekeringscomité voorleggen;
- met de multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging en pediatisch-palliatieve thuiszorgequipes ontwerpen van met hen te sluiten overeenkomsten opmaken en ze daartoe aan het Verzekeringscomité voorleggen;

158 Art. 51, W. 14.07.1994.

159 Art. 19, W. 14.07.1994.

160 Art. 23, W. 14.07.1994.

- het Verzekeringscomité alle adviezen bezorgen betreffende de vaststelling en het toezicht op de naleving van de normen van goede medische praktijk.

f) De Raad voor advies inzake revalidatie¹⁶¹

De Raad voor advies inzake revalidatie verstrekt advies over de voorstellen betreffende het opstellen of het wijzigen van de nomenclatuur van de verstrekkingen voor revalidatie en over de bijbehorende toepassingsregels en met betrekking tot de overeenkomsten die deze materie behandelen.

g) De overeenkomsten- of akkoordencommissies¹⁶²

De overeenkomsten- of akkoordencommissies staan in voor de onderhandelingen over de overeenkomsten en akkoorden waarin de financiële en administratieve betrekkingen tussen de gerechtigden en de verzekeringsinstellingen enerzijds, en de apothekers, ziekenhuizen, vroedvrouwen, verpleegkundigen en de diensten thuisverpleging, kinesitherapeuten, logopedisten, enz. anderzijds in principe geregeld worden.

h) De technische raden¹⁶³

De technische raden ingesteld bij de overeenstemmende overeenkomsten- of akkoordencommissies en, bij gebreke daarvan, bij het Verzekeringscomité, formuleren voorstellen tot wijziging van de nomenclatuur van de geneeskundige verstrekkingen.

i) Commissie Tegemoetkoming Geneesmiddelen¹⁶⁴

De Commissie Tegemoetkoming Geneesmiddelen werd op 1 januari 2002 opgericht. De Commissie is onder andere samengesteld uit geneesheren en apothekers (sommige vertegenwoordigen de verzekeringsinstellingen) en uit vertegenwoordigers van de geneesmiddelenindustrie.

De Commissie Tegemoetkoming Geneesmiddelen is, onder andere, bevoegd om aan de Minister van Sociale Zaken voorstellen te formuleren betreffende de wijzigingen van de lijst van de vergoedbare farmaceutische specialiteiten, hetzij op eigen initiatief, hetzij op aanvraag van de Minister, hetzij op aanvraag van de farmaceutische ondernemingen.

¹⁶¹ Art. 24, §3, W. 14.07.1994.

¹⁶² Art. 42 tot 49 en 51 tot 53, W. 14.07.1994.

¹⁶³ Art. 27, W. 14.07.1994.

¹⁶⁴ Art. 122nonies, KB 03.07.1996, art. 35bis, W. 14.07.1994.

j) De profielencommissies¹⁶⁵

Bij de Dienst voor geneeskundige verzorging van het RIZIV worden profielencommissies ingesteld die tot taak hebben de activiteit van de zorgverleners te evalueren.

k) Erkenningsraden¹⁶⁶

De Erkenningsraden zijn belast met het opmaken van de lijst van de personen die ze erkennen volgens de criteria inzake bevoegdheid en uitoefening van het beroep door de Koning vastgesteld.

Zo werden onder andere erkenningsraden voor orthopedisten, bandagisten, verstrekkers van implantaten, gehoorprothesisten, opticiens en logopedisten opgericht¹⁶⁷:

l) Het Nationaal college van adviserend-geneesheren¹⁶⁸

Dit College, opgericht bij de Dienst voor geneeskundige verzorging is bevoegd inzake de tegemoetkoming die wordt toegekend voor verzorging en bijstand in de handelingen van het dagelijks leven (rust- en verzorgingstehuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, rustoorden voor bejaarden, enz).

m) De accrediteringsstuurgroep¹⁶⁹

Deze stuurgroep is, onder andere, belast met het beheer van de uitvoering van de accrediteringsvoorwaarden en procedures, het beheer van het systeem van continue opleiding van geneesheren, en beslist over de accreditering van individuele geneesheren.

n) De Werkgroep verzekerbaarheid¹⁷⁰

De Werkgroep verzekerbaarheid heeft als opdracht, adviezen te geven of voorstellen te doen tot wijziging van de reglementering met betrekking tot de verzekering voor geneeskundige verzorging, meer bepaald betreffende de kwesties inzake administratieve en financiële toegankelijkheid van de geneeskundige verzorging. Hierin liggen onder andere de regels van inschrijving, opening en behoud van recht op geneeskundige verzorging begrepen alsook de verschillende aspecten van de reglementering met betrekking tot de verhoogde tegemoetkoming van de verzekering, de maximumfactuur en elke andere regelgeving betreffende de maatregelen die de toegankelijkheid tot de geneeskundige verzorging bevorderen. De werkgroep geeft tevens adviezen in het kader van de procedure inzake het afzien van de terugvordering van het onverschuldigde bedrag van de geneeskundige verzorging met toepassing

165 Art. 30, W. 14.07.1994.

166 Art. 215, W. 14.07.1994.

167 Art. 69 tot 106bis, KB 03.07.1996.

168 Art. 120 tot 122, KB 03.07.1996.

169 Art. 122quater, W. 14.07.1994.

170 Art. 31bis, W. 14.07.1994.

van artikel 22, §2, a), van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde.

3. De verzekeringsinstellingen

De verzekeringsinstellingen dragen zorg voor de betaling van de tegemoetkomingen aan de gerechtigden. Het gaat om de landsbonden van ziekenfondsen, de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering en de Kas der Geneeskundige Verzorging van de NMBS Holding. Deze twee laatste instellingen zijn openbare instellingen.

De landsbonden van ziekenfondsen verenigen de ziekenfondsen, verenigingen van natuurlijke personen zonder winstoogmerk die tot doel hebben, in een geest van voorzienigheid, onderlinge bijstand en solidariteit, het lichamenlijk, geestelijk en maatschappelijk welzijn te bevorderen.

Er zijn vijf nationale landsbonden: de Landsbond der Christelijke Mutualiteiten, de Landsbond van de Neutrale Ziekenfondsen, het Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten, de Landsbond van Liberale Mutualiteiten van België en de Landsbond van de Beroeps- en Onafhankelijke Ziekenfondsen.

Daar de verplichte ziekteverzekering door de wet wordt geregeld, is de toepassing ervan door de verschillende verzekeringsinstellingen volledig identiek.

4. De Controledienst van de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen¹⁷¹

De wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen richtte een controlesysteem in. De externe controle op de ziekenfondsen gebeurt door de Controledienst van de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen, een instelling van openbaar nut met rechtspersoonlijkheid in de zin van artikel 1, c, van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut.

De Controledienst wordt geleid door een Raad die onafhankelijk dient te zijn van de gecontroleerden, en een Technisch comité. De controletaken worden uitgevoerd door inspecteurs van de Controledienst en door bedrijfsrevisoren die elk ziekenfonds en elke landsbond moet aanstellen op basis van een lijst die door de Controledienst wordt opgemaakt.

De Controledienst heeft onder meer als opdracht toezicht te houden op de naleving door de ziekenfondsen en door de landsbonden van ziekenfondsen van de boekhoudkundige en financiële bepalingen, die zij krachtens de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, dienen toe te passen. De Controledienst formuleert tevens adviezen en/of voorstellen betreffende de boekhouding en het financiële beheer van de ziekenfondsen en de landsbonden en over alle materies die met hun werking verband houden.

¹⁷¹ Art. 49 en 52, 8°, W. 06.08.1990.

De Controledienst dient minstens éénmaal per jaar verslag uit te brengen aan de Algemene raad van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering, over de uitvoering van zijn controleopdrachten voor zover die betrekking hebben op de verplichte verzekering inzake geneeskundige verzorging en uitkeringen.

Afdeling 2. Financiering en begroting

A. De financiering

De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging past als tak van de sociale zekerheid in het mechanisme van het globale beheer van de hele sociale zekerheid.

In dit systeem van globale financiering spelen volgende diensten een centrale rol: de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) voor het stelsel van de werknemers en het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ) voor het stelsel van de zelfstandigen. Ze vergaren de middelen van de sociale zekerheid¹⁷² en ze verdelen deze middelen naar gelang van de noden van de instellingen die de diverse takken van de sociale zekerheid beheren. Voor de gezondheidszorg gaat het om het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV).

Door de wet van 31 januari 2007 die een nieuwe financiering van de ziekteverzekering invoert, en de wet van 26 maart 2007 waarmee de integratie van de kleine risico's in de verplichte ziekteverzekering voor zelfstandigen wordt gerealiseerd, wordt er vanaf 2008 in de tak RIZIV-Geneeskundige verzorging geen onderscheid meer gemaakt tussen het stelsel van de werknemers en het stelsel van de zelfstandigen. Daarenboven werd er ook een grondige wijziging doorgevoerd in de financiering. Tot 2007 was de financiering van de tak geneeskundige verzorging vanuit beide globale beheren gebaseerd op de behoeften. Vanaf 2008 echter bestaat de financiering vanuit de globale beheren uit drie delen:

- 1° Een basisbedrag per globaal beheer gelijk aan het bedrag van het voorgaande jaar verhoogd met het groeipercentage van de beschikbare effectieve inkomsten uit bijdragen tussen de jaren N-1 en N-2. Het betreft dus opbrengsten van sociale bijdragen.
- 2° Een bijkomend bedrag vanuit beide globale beheren waarvoor deze een alternatieve financiering bekomen (alternatieve financiering = opbrengsten van belastingen, hoofdzakelijk btw en accijnzen). Deze financiering zorgt voor een evenwicht op het niveau van de begroting.

¹⁷² Die middelen zijn voor het stelsel van de werknemers hoofdzakelijk afkomstig uit de sociale bijdragen die worden ingehouden ten laste van de werkgevers en de werknemers. Voor het stelsel van de zelfstandigen komen de middelen hoofdzakelijk uit de sociale bijdragen op de inkomsten van die zelfstandigen. Andere bronnen waaruit het budget van de Sociale Zekerheid kan putten, zijn subsidies van de Staat en inkomsten uit alternatieve financiering (bestaande uit een percentage van de btw-ontvangsten, een deel van de accijnzen op tabak en van de roerende voorheffing, van de opbrengst van de belasting op voordelen die voortvloeien uit de toekenning van aandelenopties, ...).

3° Indien na afloop van het begrotingsjaar blijkt dat de uitgaven voor geneeskundige verzorging hoger lagen dan de globale begrotingsdoelstelling, wordt deze overschrijding ten laste gelegd van de globale beheren volgens een bepaalde verdeelsleutel.

Het is dus nog steeds een financiering op basis van de behoeften, maar de inbreng van de globale beheren op het niveau van de sociale bijdragen is beperkt en is niet meer gekoppeld aan het niveau van de uitgaven. Het evenwicht in de begroting wordt gegarandeerd door de alternatieve financiering (opbrengsten van belastingen). De alternatieve financiering is een verantwoordelijkheid van de overheid, en niet van de globale beheren.

Behalve de financiële middelen die haar worden toegekend in het kader van het globale beheer van de sociale zekerheid, beschikt de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging nog over eigen andere inkomsten (ongeveer 19%). Die bestaan enerzijds uit een eigen alternatieve financiering (inkomsten uit btw en accijnzen), die hoofdzakelijk gebruikt wordt voor de financiering van de ligdagen in ziekenhuizen, en uit specifieke inkomsten zoals persoonlijke bijdragen die bepaalde categorieën titularissen moeten betalen, een inhouding van 3,55% op de pensioenen, de opbrengst van een toeslag op de bijdrage of premie in het kader van bepaalde verzekeringscontracten (auto, hospitalisatie, ...), de inkomsten die voorzien zijn in het kader van de sociale reclassering van personen met een handicap, de opbrengst van een bijdrage op de omzet die gerealiseerd wordt op de Belgische markt van de terugbetaalbare geneesmiddelen, ...

Ten slotte, bij het RIZIV werd in 2007 een Fonds voor de toekomst van de geneeskundige verzorging opgericht. Dit fonds werd opgericht om ten vroegste vanaf 2012 bij te dragen in de investeringen die nodig zijn om het systeem van de geneeskundige verzorging aan te passen aan de vergrijzing van de bevolking. De regering stelt jaarlijks, binnen de wettelijke groeinorm, een percentage vast dat gestort wordt in het toekomstfonds.

B. De financiële verantwoordelijkheid van de verzekeringsinstellingen

Het budget voor de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging wordt verdeeld tussen de verzekeringsinstellingen. Om de verzekeringsinstellingen te responsabiliseren is er een systeem van financiële verantwoordelijkheid van toepassing^{173 174}:

- Er wordt een deel van het budget voor de verzekeringsinstellingen vastgelegd op grond van een normatieve verdeelsleutel, in plaats van het aandeel van de verzekeringsinstelling in de totale uitgaven. Momenteel wordt 30% van het budget normatief bepaald. Bij de verdeling wordt dus niet enkel rekening gehouden met het aandeel van de verzekeringsinstelling in de totale uitgaven, maar ook met het gezondheidsrisicoprofiel van hun leden. Het budget van een verzekeringsinstelling zal opgetrokken worden wanneer de leden hogere risico's hebben op gezondheidsuitgaven.

173 KB 12.08.1994.

174 Art. 196 tot 201, W. 14.07.1994.

- De verzekeringsinstellingen worden daarenboven verantwoordelijk gesteld wanneer de reële uitgaven het begrote budget overschrijden (mali). Momenteel moeten de verzekeringsinstellingen 25% van het verschil tussen de reële uitgaven en het budget zelf opvangen. Indien voor een gegeven boekjaar de jaarlijkse begrotingsdoelstelling van alle verzekeringsinstellingen samen met meer dan 2% wordt overschreden, blijft het tekort dat in overweging wordt genomen (= 25%) echter beperkt tot 2% van de begrotingsquoteit van elke verzekeringsinstelling afzonderlijk.
- De verzekeringsinstellingen zijn verplicht om een bijzonder reservefonds aan te leggen om mogelijke overschrijdingen op te vangen. Dit reservefonds moet een bij wet vastgelegd minimumbedrag bevatten. Het reservefonds wordt gestijfd met de bijdragen voor de financiële verantwoordelijkheid betaald door de leden van de verzekeringsinstelling. Wanneer de uitgaven van een verzekeringsinstelling echter lager zijn dan het begrote budget (boni), houdt de verzekeringsinstelling 25% van het overschot. De verzekeringsinstelling kan niet vrij beschikken over het gedeelte van het batige saldo dat haar is toegekend: ze moet het storten in het reservefonds, waarop een beroep kan worden gedaan in geval van een tekort. Rekening houdend met het vereiste minimumbedrag van het reservefonds, gaan de verzekeringsinstellingen dus jaarlijks na of ze al dan niet aan hun leden een bijdrage voor de financiële verantwoordelijkheid dienen te vragen.

C. De begroting

Het budget van verzekering voor geneeskundige verzorging wordt uitwerkt binnen het RIZIV. Er dienen verschillende stappen genomen te worden om de begrotingsdoelstellingen voor een bepaald jaar te bepalen:

- De overeenkomsten- en akkoordencommissies, waarin de zorgverleners en de verzekeringsinstellingen zetelen, bepalen de noden in hun sector voor een bepaald jaar.¹⁷⁵ Zij doen voorstellen voor nomenclatuurwijzigingen in hun domein (bv. het invoeren, schrappen of wijzigen van bepaalde verstrekkingen).
- De Dienst geneeskundige verzorging van het RIZIV stelt technische ramingen op en maakt ze over aan het Verzekeringscomité, de Algemene raad, de Commissie voor begrotingscontrole, de Minister van Sociale zaken en de Minister van Begroting¹⁷⁶.
- De Commissie voor begrotingscontrole stelt aan het Verzekeringscomité, de Algemene raad, de Minister van Sociale zaken en de Minister van Begroting besparingsmaatregelen voor die toegepast dienen te worden in bepaalde sectoren bij het vaststellen van de globale begrotingsdoelstelling.¹⁷⁷
- Het Verzekeringscomité, waarin de verzekeringsinstellingen, de zorgverleners en de sociale partners zetelen (die laatste met een adviserende stem), maakt een evaluatie op van alle geformuleerde noden en bepaalt de criteria op basis waarvan de prioriteiten worden vastgelegd. Het Verzekeringscomité analyseert alle voorstellen en doet een globaal voorstel voor de begroting en voor een billijke spreiding van de uitgaven over de diverse sectoren van de gezondheidszorg. Dit voorstel wordt overgemaakt aan de Algemene raad en de Commissie voor begrotingscontrole.¹⁷⁸

¹⁷⁵ Art. 38, eerste lid, W. 14.07.1994.

¹⁷⁶ Art. 38, vierde lid, W. 14.07.1994.

¹⁷⁷ Art. 18, W. 14.07.1994.

¹⁷⁸ Art. 39, W. 14.07.1994.

Titel I. De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging

- De Algemene Raad, waarin de verzekeringsinstellingen en de sociale partners zetelen, bepaalt de globale begrotingsdoelstelling en de partiële doelstellingen op basis van het voorstel van het Verzekeringscomité en het advies van de Commissie voor Begrotingscontrole. De Algemene raad keurt ook de structurele besparingen goed en stelt de globale begrotingen van de financiële middelen voor.¹⁷⁹ Wanneer de Algemene raad een globale begrotingsdoelstelling en de verdeling ervan in partiële begrotingen niet goedkeurt, deelt hij dit mee aan de Minister. De Ministerraad kan dan op voorstel van de Minister voor Sociale Zaken het bedrag van de globale begrotingsdoelstelling, de verdeling ervan in partiële begrotingsdoelstellingen en de globale begrotingen van de financiële middelen vastleggen.¹⁸⁰



179 Art. 40, §1, W. 14.07.1994.

180 Art. 40, §2, W. 14.07.1994.

II. De algemene regeling

De regeling inzake verzekeraarbaarheid onderging mettertijd belangrijke wijzigingen om de toepassing van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging uit te breiden tot een steeds groter aantal personen. Aldus is thans meer dan 99% van de bevolking gedekt door de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging.

Alle personen die aanspraak kunnen maken op geneeskundige verstrekkingen, zijn opgesomd in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Deze wet voorziet ook in de mogelijkheid om het toepassingsgebied van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit uit te breiden tot andere limitatief opgesomde bevolkingsgroepen, waaronder voornamelijk de zelfstandigen en de leden van kloostergemeenschappen, een verruiming die respectievelijk in 1964 en in 1969 heeft plaatsgehad. Door de Wet van 26 maart 2007 werden, voor de zelfstandigen en de kloostergemeenschappen de kleine risico's geïntegreerd in de verplichte Verzekering voor geneeskundige verzorging¹⁸¹. De geldende regeling voor de zelfstandigen wordt in een apart hoofdstuk besproken (zie punt III).

¹⁸¹ Door Wet van 26 maart 2007 houdende diverse bepalingen met het oog op de integratie van de kleine risico's in de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging voor de zelfstandigen zijn de bepalingen met betrekking tot de zelfstandigen nu opgesomd in de Gecoördineerde Wet van 14 juli 1994. Hiervoor waren deze bepalingen opgesomd in het KB van 29 december 1997.

Afdeling 1. De rechthebbenden

A. De gerechtigden

Worden met name beschouwd als gerechtigden van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging¹⁸²:

- de werknemers;
- de zelfstandigen;
- de werknemers en zelfstandigen die erkend zijn als arbeidsongeschikt of de werkneemsters en zelfstandigen die zich in een tijdvak van zwangerschapsbescherming bevinden;
- de werknemers in gecontroleerde werkloosheid¹⁸³;
- de werknemers wier maatschappelijke toestand behartigenswaardig is, en die niet langer onderworpen zijn aan de Belgische wetgeving betreffende de sociale zekerheid voor werknemers¹⁸⁴;
- de zelfstandigen die tot de voortgezette verzekering zijn toegelaten, en de zelfstandigen die de sociale verzekering in geval van faillissement genieten.
- de werknemers die recht hebben op een rustpensioen;
- de werknemers die als mijnwerker recht hebben op een invaliditeits- of rustpensioen;
- de personen die een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel genieten, vastgesteld bij of krachtens een wet of een reglement ander dan de pensioenregeling voor werknemers en dat wordt toegekend wegens een tewerkstelling in de openbare sector of in een onderwijsinstelling¹⁸⁵;
- de personen die in de hoedanigheid van statutair personeelslid van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen Holding recht hebben op een rustpensioen of een invaliditeitspensioen;
- de zelfstandigen die de normale pensioenleeftijd hebben bereikt en blijk geven van minimum één jaar beroepsbezigheid, en de zelfstandigen die een rustpensioen genieten dat is ingegaan voordat zij de pensioenleeftijd hebben bereikt;

182 De rechthebbenden op de verzekering (gerechtigden en personen ten laste) worden opgenoemd in artikel 32, W. 14.07.1994.

183 Onder gecontroleerde werkloosheid dient te worden verstaan, iedere dag werkloosheid waarvoor de werkloze zijn verplichtingen inzake werklozencontrole heeft vervuld of waarvan hij regelmatig werd vrijgesteld en waarvoor een werkloosheidsuitkering wordt uitbetaald of, wanneer het recht op een werkloosheidsuitkering hem werd geweigerd wegens bepaalde administratieve sancties of omdat hij door zijn eigen schuld werkloos is geworden of blijft of omdat hij bepaalde toekenningsvoorwaarden niet heeft vervuld. Wordt ook als een gecontroleerde werkloze beschouwd, de gerechtigde die, onder bepaalde voorwaarden, vrijwillig heeft afgezien van het voordeel van werkloosheidsuitkeringen, net zoals gelijk welke werknemer die zijn beroepsloopbaan heeft onderbroken en een loopbaanonderbreking geniet. Onder gecontroleerde werkloosheid wordt eveneens verstaan de periode dat de zelfstandige die zijn activiteit definitief heeft stopgezet, geen aanspraak heeft op werkloosheidsuitkeringen (art. 246, KB 3 juli 1996).

184 In dit geval wordt het recht op geneeskundige verstrekkingen beperkt tot een bepaalde periode, "tijdvak van voortgezette verzekering" genoemd (artikel 32, 6°, W. 14.07.1994). De personen wier maatschappelijke toestand als behartigenswaardig wordt beschouwd, zijn opgesomd in artikel 247 van het KB van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. Het gaat onder andere om de gerechtigde in verlof zonder wedde, de gerechtigde die haar kind zoogt, de gerechtigde die in voorlopige hechtenis zit of die van zijn vrijheid beroofd is, ... De toelating tot de voortgezette verzekering is geregeld bij artikel 248 en volgende van voormeld KB van 03.07.1996.

185 En dit in geval van toepassing van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, evenwel beperkt tot de regeling inzake verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging (artikel 32, 9°, W. 14.07.1994).



- de personen ingeschreven in het Rijksregister van natuurlijke personen die wegens hun gezondheidstoestand als ongeschikt zijn erkend om arbeid ter verkrijging van inkomen te verrichten;
- de studenten die in een instelling voor dagonderwijs onderwijs van het derde niveau volgen;
- de andere in het Rijksregister van de natuurlijke personen ingeschreven personen¹⁸⁶;
- de weduwnaars en weduwen van de voornoemde gerechtigden;
- de kinderen van de voornoemde gerechtigden, die volle wezen zijn en recht geven op kinderbijslag;
- de leden van de kloostergemeenschappen ;
- de niet-begeleide vreemdelingen jonger dan 18 jaar.

De wet heeft ook betrekking op andere, meer specifieke categorieën van gerechtigden.

B. De personen ten laste

De personen ten laste van de gerechtigden¹⁸⁷ zijn ook rechthebbenden op geneeskundige verstrekkingen. Er wordt wel vereist dat deze personen deel uitmaken van het gezin van de gerechtigde, dat wil zeggen dat zij dezelfde hoofdverblijfplaats hebben¹⁸⁸. Een uitzondering op deze voorwaarde is evenwel voorzien voor de gescheiden echtgenoot en de kinderen ten laste¹⁸⁹ en voor de echtgenoot die een andere hoofdverblijfplaats heeft omdat er, krachtens een reglementaire bepaling, in hoofde van deze echtgenoot of gerechtigde een verplichting is om zijn hoofdverblijfplaats op een bepaalde plaats te hebben.

Als persoon ten laste wordt beschouwd¹⁹⁰:

- 1° de echtgeno(o)t(e) van de gerechtigde of van de werknemer (werkneemster).
De niet uit de echt maar feitelijk gescheiden of van tafel en bed gescheiden echtgenoot of echtgenote kan een persoon ten laste zijn indien:
- hij of zij instaat voor het onderhoud van ten minste één kind dat als persoon ten laste wordt beschouwd

186 Zijn echter uitgesloten:

- de personen die op geneeskundige verzorging recht hebben of kunnen hebben krachtens een andere Belgische of buitenlandse regeling inzake verzekering voor geneeskundige verzorging;
- de vreemdelingen die niet van rechtswege tot een verblijf van meer dan drie maanden in het Rijk zijn toegelaten of die niet zijn gemachtigd tot vestiging of tot een verblijf van meer dan zes maanden.
- De Koning kan bij een in ministerraad overlegd koninklijk besluit de bovenvermelde uitsluiting voor bepaalde categorieën en eventueel voor een bepaalde periode niet van toepassing verklaren of uitbreiden [artikel 32, 15°, W. 14.07.1994].

187 Het gaat om de gerechtigden bedoeld bij artikel 32, 1° tot 16° en 20° en 21° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

188 Het bewijs van het samenwonen volgt uit de 'hoofdverblijfplaats' volgens de gegevens van het Belgische rijksregister der natuurlijke personen. In afwijking van de gegevens uit het Rijksregister mag de huwelijksakte als het bewijs van samenwonen tussen echtgenoten dienen in afwachting van de aanpassing van de gegevens van het Rijksregister ten gevolge de samenwoning.

189 Art. 124, §2, 1, KB 03.07.1996.

190 Art. 123, KB 03.07.1996.

- hij of zij alimentatiegeld heeft verkregen, hetzij bij een rechterlijke beslissing, hetzij bij een notariële akte of een onderhandse akte neergelegd bij de griffie van de rechtbank
- in geval van een procedure tot echtscheiding of tot scheiding van tafel en bed met onderlinge toestemming
- hij of zij gemachtigd is sommen te innen, die door derden aan zijn echtgenote of haar echtgenoot verschuldigd zijn krachtens artikel 221 van het Burgerlijk Wetboek,
- hij of zij een krachtens een wetsbepaling aan de gescheiden echtgenoot of echtgenote toegekend pensioen geniet;

2° de persoon die met de gerechtigde of de werknemer (werkneemster) samenwoont. Zijn of haar inschrijving is niet mogelijk wanneer de echtgenoot of de echtgenote van de gerechtigde zelf de hoedanigheid van persoon ten laste heeft of wanneer de echtgenoot of de echtgenote zelf onder hetzelfde dak als de gerechtigde woont;

3° de hierna opgesomde kinderen, jonger dan 25 jaar:

- a) de kinderen en geadopteerde kinderen van de gerechtigde of de werknemer (werkneemster) en zij in wier geboorteakte diens naam is vermeld;
- b) de kinderen en geadopteerde kinderen van de echtgenoot of echtgenote van de gerechtigde of de werknemer (werkneemster) en zij in wier geboorteakte de naam van deze echtgenoot of echtgenote is vermeld, wanneer de echtgenoot of echtgenote voor hun onderhoud instaat;
- c) de kinderen en geadopteerde kinderen van de persoon ten laste van de gerechtigde (bedoeld in punt 2° of 4°) en zij in wier geboorteakte de naam van deze persoon is vermeld, wanneer deze persoon voor hun onderhoud instaat;
- d) de kleinkinderen en achterkleinkinderen van de gerechtigde of de werknemer (werkneemster), van zijn of haar echtgenote of echtgenoot, van de persoon met wie hij of zij samenwoont of van zijn of haar ascendent bedoeld in punt 4°, wanneer deze gerechtigde voor het onderhoud van deze kinderen instaat;
- e) de kinderen, kleinkinderen en achterkleinkinderen van de echtgenoot of echtgenote van de gerechtigde of de werknemer (werkneemster) of die van de persoon met wie hij of zij samenwoont of van zijn of haar ascendent bedoeld in punt 4°, voor wier onderhoud deze gerechtigde instaat na het overlijden van deze echtgenoot of echtgenote of van deze persoon;
- f) de kinderen die hun hoofdverblijfplaats hebben in België en die niet bedoeld zijn in punten a) tot en met e), wier gerechtigde, zijn of haar echtgenote of echtgenoot, de persoon met wie hij of zij samenwoont of zijn of haar ascendent bedoeld in punt 4° voor het onderhoud instaat in de plaats van de vader, de moeder of gelijk welke andere persoon die normaal deze taak op zich moet nemen.



4° de ascendenten van de gerechtigde of werknemer of van zijn of haar echtgenote of echtgenoot en eventueel hun stiefvaders en stiefmoeders.

Wordt geacht in te staan voor het onderhoud van het kind, de persoon die met het kind samenwoont. Het bewijs van dat samenwonen wordt aangetoond wanneer beide zelfde hoofdverblijfplaats hebben volgens het Rijksregister. Wanneer de kinderen niet zijn ingeschreven in het Rijksregister volgt het samenwonen uit alle bewijsmiddelen die als dusdanig worden erkend door de Leidend ambtenaar van de dienst voor administratieve controle.

Als persoon ten laste kan evenwel niet worden beschouwd:

- de persoon die beschikt over een beroeps- of vervangingsinkomen, voor zover het totale brutobedrag ervan over een kalenderkwartaal hoger is dan 2.265,49 EUR, (bedrag van toepassing in het 1ste kwartaal van 2012). Van deze uitsluiting wordt evenwel afgeweken ten voordele van de kinderen ten laste jonger dan 25 jaar¹⁹¹;
- de persoon die de hoedanigheid van gerechtigde heeft en die zonder betaling van een persoonlijke bijdrage aanspraak kan maken op geneeskundige verstrekkingen¹⁹²;
- de persoon die aanspraak kan maken op geneeskundige verstrekkingen krachtens zijn tewerkstelling in een nationale, internationale of supranationale publiekrechtelijke instelling die zelf een verzekeringsregeling voor geneeskundige verzorging en uitkeringen organiseert waarbij haar personeel verplicht is aangesloten evenals de personen ten laste van deze persoon¹⁹³.

De hoedanigheid van persoon ten laste gaan niet verloren wanneer de persoon tijdelijk¹⁹⁴ niet langer deel uitmaakt van het gezin van de gerechtigde of werknemer.

Afdeling 2. De prestaties

A. Verdeling van de verstrekkingen

De geneeskundige verstrekkingen betreffen zowel de preventieve als de curatieve verzorging.

De wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen bevat 29 categorieën geneeskundige verstrekkingen¹⁹⁵ die in aanmerking komen voor terugbetaling, waaronder:

- de gewone geneeskundige verzorging, welke onder andere omvat: bezoeken en raadplegingen van huisartsen en van geneesheren-specialisten, verzorging verstrekt

191 Art. 124, §1, 1°, KB 03.07.1996.

192 Hierop bestaan echter uitzonderingen, zie Art. 124, §1, 2°, KB 03.07.1996.

193 Art. 124, §1, 3°, KB 03.07.1996.

194 Niet langer deel uitmaken van het gezin van de gerechtigde wordt geacht tijdelijk te zijn:

- wanneer het voor ten hoogste drie maanden duurt
- voor de gehele duur van de opneming ter verpleging in een erkende verpleeginrichting
- voor de gehele duur van een verblijf in een dienst of inrichting of in een rustoord voor bejaarden (ROB) en voor de duur van een verblijf in een psychiatrisch verzorgingstehuis.
- voor de gehele duur van het verblijf in een erkend rust- en verzorgingstehuis (RVT)

195 Art. 34, W. 14.07.1994.

door kinesitherapeuten; tandheelkundige verzorging, door verpleegkundigen en door diensten van thuisverpleging verstrekte hulp, technische verstrekkingen voor diagnose en behandeling welke niet de bekwaming van een geneesheer-specialist vereisen;

- bevallingen;
- verstrekking van geneesmiddelen (magistrale bereidingen, farmaceutische specialiteiten en merkspecialiteiten, medische zuurstof, e.d.);
- verstrekken van brillen en andere oogprothesen, hoortoestellen, wagentjes, bandages, orthesen en uitwendige prothesen;
- de verstrekkingen die worden verleend door rust- en verzorgingstehuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen en centra voor dagverzorging;
- de verstrekkingen die worden verleend door erkende rustoorden voor bejaarden, of door centra voor kortverblijf
- verstrekkingen verleend door de geïntegreerde diensten voor thuiszorg;
- de palliatieve zorgen hoofdzakelijk verleent door een multidisciplinaire begeleidingsequipe;
- de kosten voor het ambulancevervoer in het kader van de dringende geneeskundige hulpverlening;
- ziekenhuisverpleging;
- wegens revalidatie vereiste hulp;
- de reiskosten van de zieken die in antikankercentra of in centra voor nierdialyse ambulant behandeld worden;

Enkel voor de geneeskundige verstrekkingen die voorkomen op een lijst die "nomenclatuur" wordt genoemd, geldt een tegemoetkoming van de verzekering voor geneeskundige verzorging.

Deze nomenclatuur wordt opgemaakt door de Koning, die eveneens de waarde vaststelt van de verstrekkingen, de toepassingsregels en de vereiste bekwaamheid aangaande de persoon die gemachtigd is om deze verstrekkingen toe te dienen.

B. De verzekeringstegemoetkoming in de kosten voor de verstrekkingen

1. De modaliteiten van de verzekeringstegemoetkoming voor geneeskundige verzorging

Inzake de terugbetaling van geneeskundige verstrekkingen zijn er bij de verzekering voor geneeskundige verzorging twee naast elkaar bestaande manieren van terugbetaling.

De algemene regel is terugbetaling achteraf van de kosten voor geneeskundige verstrekkingen: de patiënt betaalt de zorgverstrekker, die hem een attest overhandigt waarop de verstrekking wordt vermeld die werd uitgevoerd. De patiënt maakt vervolgens dit attest over aan zijn verzekeringsinstelling, om aldus te worden terugbetaald. Over het algemeen is de terugbetaling slechts gedeeltelijk: een persoonlijk aandeel blijft dus ten laste van de patiënt: dit is het remgeld.



In afwijking van het systeem van terugbetaling achteraf heeft men het systeem van de derde betaler. Dit systeem is verplicht in de ziekenhuizen. Het ziekenhuis stuurt de patiënt een factuur, waarop de globale kostprijs wordt aangegeven van de ontvangen geneeskundige verzorging, doch de patiënt betaalt deze kosten niet volledig: hij betaalt enkel het bedrag dat overeenstemt met het persoonlijke aandeel, met name het remgeld, alsook de eventuele supplementen. Het ziekenhuis stuurt eveneens een factuur aan de verzekeringsinstelling van de patiënt: deze zal aan het ziekenhuis rechtstreeks het bedrag betalen dat overeenstemt met de tegemoetkoming van de verzekering voor geneeskundige verstrekkingen.

Een gelijkaardig systeem is van toepassing voor geneesmiddelen. De patiënt die naar een apotheek gaat voor de aflevering van terugbetaalbare geneesmiddelen op voorschrift van zijn arts zal slechts een deel betalen van de totale prijs van het geneesmiddel (het gedeelte dat overeenstemt met het persoonlijke aandeel of remgeld). De toepassing van de derdebetalersregeling in de ambulante sector is eveneens mogelijk, doch onder bepaalde voorwaarden en ten gunste van bepaalde bevolkingscategorieën (vb. sociale derdebetalerssysteem voor rechthebbenden op de verhoogde verzekeringstegemoetkoming¹⁹⁶).

2. Het bedrag van de verzekeringstegemoetkoming voor geneeskundige verstrekkingen

De omvang van de verzekeringstegemoetkoming in de kosten van de verstrekking varieert voornamelijk naargelang van de aard van de verstrekking, het statuut van de verzekerde en het feit of de zorgverlener al dan niet geaccrediteerd is.

Voor eenzelfde verstrekking kunnen namelijk verschillende tarieven gelden, naargelang de zorgverlener al dan niet geaccrediteerd is. Sinds 1 september 1995 wordt een bijkomend honorarium toegekend aan geaccrediteerde huisartsen en specialisten. Dit bijkomende honorarium wordt volledig ten laste genomen door de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging.

Om geaccrediteerd te kunnen worden, moet de huisarts of specialist aan een aantal voorwaarden voldoen in verband met de dagelijkse praktijk (activiteitsdrempel, informatieverstrekking aan collega's, deelname aan initiatieven inzake kwaliteitstoetsing georganiseerd door ambtsgenoten "peer review", enz.) en het bewijs van een continue opleiding leveren.

2.1. De gewone geneeskundige hulp

Voor de gewone gerechtigden, ook wel primaire gerechtigden genoemd, bedraagt de verzekeringstegemoetkoming voor gewone verstrekkingen in principe 75% van de

¹⁹⁶ Sinds 1 december 2011 zijn de huisartsen verplicht om bij raadplegingen in het kabinet van de dokter de derdebetalersregeling toe te passen indien de rechthebbenden op de verhoogde verzekeringstegemoetkoming of het Omnio-statuuut hierom vragen. Deze regeling geldt enkel voor geconventioneerde artsen. Bij huisbezoeken kan de derdebetalersregeling worden toegepast, maar is de huisarts hiertoe niet verplicht.

honoraria die in de overeenkomsten en akkoorden werden vastgelegd¹⁹⁷. Het persoonlijke aandeel, ook remgeld genoemd, bedraagt dus 25%.

Voor bepaalde types verstrekkingen is het remgeld evenwel hoger dan de voornoemde 25%. Het bedraagt 30% voor bepaalde raadplegingen van huisartsen, 35% voor bepaalde huisbezoeken van huisartsen en 40% voor bepaalde raadplegingen van specialisten.

Hogere tegemoetkomingen van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging zijn evenwel mogelijk, hetzij via het systeem van de voorkeursregeling voor de terugbetaling, hetzij via het systeem van het globaal medisch dossier (GMD).

a) Regeling van de verhoogde verzekeringstegemoetkoming (ook wel voorkeursregeling, WIGW-statuut, RVV-statuut)¹⁹⁸

Er bestaan verschillende wijzen om een verhoogde terugbetaling van de gezondheidsprestaties te verkrijgen voor bepaalde categorieën van personen:

- eerste wijze: op basis van gerechtigden op een sociaal voordeel (RVV-statuut). Aan deze rechthebbenden wordt geen inkomensvoorwaarde gesteld.

Dit statuut omvat de volgende rechthebbenden

- de rechthebbenden op een leefloon van het OCMW;
- de rechthebbenden op een gelijkaardige vergoeding, toegekend door het OCMW;
- de rechthebbenden op de inkomensgarantie voor ouderen (IGO), het gewaarborgd inkomen voor ouderen of een rentebijslag;
- de rechthebbenden op een tegemoetkoming voor personen met een handicap voorzien bij de wet van 27 februari 1987;
- de niet-begeleide vreemdelingen jonger dan 18 jaar;
- de kinderen met een handicap die een fysieke of mentale ongeschiktheid hebben van ten minste 66%.

- tweede wijze: op basis van een hoedanigheid en een controle van de inkomsten door de verzekeringsinstellingen (eveneens RVV-statuut)

Dit statuut omvat onder andere de volgende rechthebbenden:

- weduwnaar en weduwe, invalide, gepensioneerde of wees (WIGW);
- de werkloze die gedurende ten minste één jaar volledig werkloos is;
- de persoon erkent als persoon met een handicap, die niet over een tegemoetkoming beschikt;
- de personen ingeschreven als resident en ten minste 65 jaar oud;
- de ambtenaren van de openbare diensten die in disponibiliteit werden gesteld omwille van een ziekte of kwaal gedurende meer dan één jaar en de militairen die op tijdelijk pensioen zijn geplaatst omwille van gezondheidsredenen gedurende één jaar;
- de éénoudergezinnen
- de rechthebbenden op een verwarmingstoelage van het OCMW

197 Art. 37, §1, W. 14.07.1994.

198 Art. 37, §1 en §19, W. 14.07.1994.

Het gezin dat in aanmerking wordt genomen, bestaat uit de rechthebbende die de hoedanigheid heeft, de personen te zijnen laste, zijn echtgeno(o)t(e) of levenspartner en de personen ten laste van deze persoon.

Het bruto belastbaar inkomen van de persoon ten laste mag niet meer bedragen dan 16.306,33 EUR verhoogd met 3.018,74 EUR per persoon ten laste (plafondbedrag op 1 februari 2012).

- derdewijze: op basis van een controle van de inkomsten door de verzekeringsinstellingen via het OMNIO-statuuat. Het gaat om gezinnen met bescheiden inkomens.

Het gezin waarmee rekening wordt gehouden, bestaat uit het gezin ingeschreven in het Rijksregister zoals het is samengesteld op 1 januari van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het recht op het statuut werd aangevraagd. Het gezin moet beschikken over inkomsten die lager zijn dan het plafond van 15.606,71 EUR verhoogd met 2.889,22 EUR per bijkomende persoon (bruto belastbare inkomens van 2011 op 1 januari 2012).

b) Het globaal medisch dossier (GMD)

Het globaal medisch dossier is een geheel van gegevens met betrekking tot een patiënt, met als doel het optimaliseren van de kwaliteit van de verleende verzorging, waarbij o.a. dubbel gebruik i.v.m. de gestelde medische handelingen en tegenstrijdige voorschriften vermeden worden.

Dit medische dossier, dat beheerd wordt door een huisarts, bevat alle medische informatie betreffende de patiënt waarvan de huisarts op de hoogte is (familiale antecedenten inzake gezondheid, ziekten uit het verleden, behandelingen die zijn ondergaan, resultaten van raadpleging van specialisten, ...). Het honorarium van het GMD (28,99 EUR op 1 augustus 2012) wordt volledig terugbetaald door de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging.

Sinds 1 april 2011 bestaat er ook een preventiemodule van het GMD voor personen tussen 45 en 75 jaar. Deze preventiemodule kan slechts éénmaal per jaar worden aangerekend. De preventiemodule houdt in dat uw huisarts één keer per jaar met u, op basis van een checklist, overloopt welke preventieve gezondheidsmaatregelen nuttig voor u kunnen zijn. Het honorarium van de preventiemodule (10,14 EUR op 1 april 2011) wordt eveneens volledig terugbetaald door de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging.

Het openen van dit dossier bij de huisarts maakt het mogelijk om een vermindering te krijgen van 30% op het persoonlijke aandeel (het remgeld) van de raadpleging bij uw huisarts.

Het terugbetalingstarief voor wie een GMD heeft, hangt af van de categorie waartoe de persoon behoort: jonger dan 10 jaar, tussen 10 en 75 jaar, ouder dan 75 jaar, chronische zieke of palliatief patiënt.

Ditzelfde voordeel wordt toegekend bij huisbezoeken, doch enkel voor patiënten met een chronische ziekte, of die 75 jaar of ouder zijn.

De vermindering wordt in principe niet toegekend als u een andere arts raadpleegt dan de arts die uw GMD beheert. Hierop bestaat een uitzondering, namelijk als de deze andere arts samen met de arts die uw GMD beheert in dezelfde, door het RIZIV erkende, huisartsengroepering werkt. U kan echter steeds van huisarts veranderen. In dit geval dient u aan uw nieuwe huisarts te vermelden dat u wil dat hij voortaan uw GMD beheert.

2.2. De geneesmiddelen

De farmaceutische verstrekkingen omvatten de magistrale bereidingen en de farmaceutische specialiteiten.

Enkel de farmaceutische specialiteiten die voorkomen in de lijst gevoegd bij het KB van 21 december 2001 tot vaststelling van de procedures, termijnen en voorwaarden inzake tegemoetkoming van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen in de kosten van de farmaceutische specialiteiten, kunnen aanleiding geven tot een verzekeringstegemoetkoming, indien deze voorgeschreven en afgeleverd zijn door daartoe gemachtigde personen (vb. goedkeuring vereist van de adviserend geneesheer van het ziekenfonds).

Naargelang van het sociale en therapeutische nut worden de farmaceutische specialiteiten qua terugbetaling in zeven categorieën onderverdeeld¹⁹⁹ : A, B, C, Cs, Cx, Fa, Fb.

De categorie A bevat de geneesmiddelen die van vitaal belang zijn voor de patiënten. Ze worden gebruikt bij de behandeling van ziekten zoals kanker, diabetes, epilepsie, ... Deze geneesmiddelen zijn gratis voor de patiënt.

De categorie B bevat geneesmiddelen die therapeutisch zijn. Het betreft onder meer antibiotica.

De categorie C bevat de geneesmiddelen die inwerken op de symptomen, bijvoorbeeld sommige inhibitoren van de maagzuursecretie.

De categorie Cs omvat bijvoorbeeld het griepvaccin, de categorie Cx de anticonceptiemiddelen.

In 2012 werden nog twee andere vergoedingscategorieën van geneesmiddelen gecreëerd, namelijk Fa en Fb. Deze duiden de geneesmiddelen aan waaraan een vergoedingsbasis toegekend wordt die bestaat uit een vast bedrag. Het eventuele verschil tussen de toegepaste prijs en de vergoedingsbasis (voor geneesmiddelen behorend tot de categorieën Fa en Fb) kan niet in rekening gebracht worden van de patiënt.

Ten slotte wordt er in bepaalde gevallen nog gesproken van een categorie D. Dit is echter een fictieve categorie en deze wordt niet aangeduid op de verpakkingen. Het

¹⁹⁹ KB 07.05.1991 tot vaststelling van de persoonlijke bijdrage van de rechthebbenden in de kosten voor aflevering van de farmaceutische verstrekkingen die worden terugbetaald in het kader van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.



betreft de geneesmiddelen die niet worden terugbetaald. U draagt de kosten van deze geneesmiddelen zelf (het betreft onder andere kalmeer- of slaapmiddelen).

De toegekende vergoedingscategorie bepaalt in welke mate de verplichte verzekering tussenkomt in de kosten. Vanaf 1 april 2010 wordt het persoonlijk aandeel voor de patiënt (niet-gehospitaliseerd) berekend op basis van de terugbetaling van het geneesmiddel buiten bedrijf.

Na indeling in vergoedingscategorieën van de geneesmiddelen bekijkt men de vergoedingsbasis van het geneesmiddel op het niveau buiten bedrijf (VB ex fact.). Indien de vergoedingsbasis van het geneesmiddel op het niveau buiten bedrijf minder dan 14,38 EUR bedraagt, dan wordt het persoonlijk aandeel berekend op een bepaald percentage van de vergoedingsbasis op het niveau buiten bedrijf.

Indien de vergoedingsbasis van het geneesmiddel op het niveau buiten bedrijf minstens 14,38 EUR bedraagt, dan wordt het persoonlijk aandeel berekend op een forfaitair bedrag vermeerderd met een bepaald percentage van de vergoedingsbasis op het niveau buiten bedrijf.

In onderstaande tabel vindt u de hoogte van het persoonlijk aandeel van de geneesmiddelen per vergoedingscategorie (bedragen op 1 januari 2012):

Categorie → VB ex fact. ↓	A en Fa	B en Fb	C	Cs	Cx
Minder dan 14,38 EUR	0% van de VB ex fact.	26,52 % van de VB ex fact.(RVV ²⁰⁰) 44,20% van de VB ex fact. (gewoon)	88,39% van de VB ex fact.	106,07% van de VB ex fact.	141,43% van de VB ex fact.
Vanaf 14,38 EUR	0 EUR + 0% van de VB ex fact.	1,50 EUR + 16% van de VB ex fact. (RVV) 2,50 EUR + 27% van de VB ex fact. (gewoon)	5,00 EUR + 54% van de VB ex fact.	6,00 EUR + 65% van de VB ex fact.	8,00 EUR + 86% van de VB ex fact.

In bepaalde gevallen worden er wel maximumbedragen opgelegd. Dit betekent dat het persoonlijk aandeel bij de aanschaffing van het geneesmiddel niet hoger kan liggen dan een bepaald maximumbedrag.

Dit maximumbedrag is afhankelijk van enerzijds de vergoedingscategorie en anderzijds van de grote van de verpakking van het geneesmiddel.

Titel I. De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging

In onderstaande tabel vindt u het maximum van het persoonlijk aandeel per vergoedingscategorie:

Vergoedingscategorie	Rechthebbende op de verhoogde verzekerings-tegemoetkoming	Gewoon rechthebbende
Categorie A	€ 0	€ 0
Categorie B	Max. € 7,50	Max. € 11,30
Categorie B – grote verpakkingen ²⁰¹	Max. € 9,30	Max. € 14,10
Categorie C	Max. € 9,30	Max. € 14,10
Categorie Cs	Geen maximum	Geen maximum
Categorie Cx	Geen maximum	Geen maximum
Categorie Fa	€ 0	€ 0
Categorie Fb	Max. € 7,50	Max. € 11,30
Categorie Fb – grote verpakkingen	Max. € 9,30	Max. € 11,30

In het kader van het referentierugbetalingssysteem²⁰² kan bovenop het persoonlijk aandeel een supplement worden aangerekend (verschil tussen de toegepaste prijs en de vergoedingsbasis). Dit supplement valt volledig ten laste van de patiënt. Dit supplement bedraagt maximaal 10,80 EUR.

Bij opname in een algemeen ziekenhuis wordt het persoonlijk aandeel voor terugbetaalbare farmaceutische specialiteiten vastgesteld op een forfaitair bedrag van 0,62 EUR per verpleegdag. De niet-terugbetaalbare farmaceutische specialiteiten worden integraal door de patiënt betaald. De kosten voor magistrale bereidingen zijn in de ligdagprijs inbegrepen en worden niet afzonderlijk in de onkostennota vermeld.

Het persoonlijke aandeel van de patiënt voor magistrale bereidingen²⁰³²⁰⁴ wordt, op zijn beurt, uitgedrukt in een forfaitair bedrag. Rekening houdend met het sociale en

²⁰¹ Onder grote verpakking moet iedere publieksverpakking worden verstaan die meer dan 60 gebruikseenheden bevat.

²⁰² Het referentierugbetalingssysteem werd gestart op 1 juni 2001 en heeft tot doel om het voorschrijven van goedkopere geneesmiddelen te stimuleren. Binnen de referentierugbetaling wordt de vergoedingsbasis van een originele specialiteit waarvoor een goedkopere specialiteit beschikbaar is verminderd. Vanaf 1 april 2011 bedraagt deze vermindering 31%. Dit heeft voor gevolg dat de patiënt in een aantal gevallen een hoger remgeld betaald wanneer het duurdere geneesmiddel wordt voorgeschreven en afgeleverd.

²⁰³ KB 12.10.2004 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen tegemoetkomt in de kosten van de magistrale bereidingen en daarmee gelijkgestelde producten – KB 07.05.1991 tot vaststelling van het persoonlijke aandeel in de kosten van de in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen vergoedbare farmaceutische verstrekkingen.

²⁰⁴ Dit zijn bereidingen die de apotheker zelf klaarmaakt in zijn officina op basis van het voorschrift van uw huisarts.

therapeutische nut van de magistrale bereiding, bedraagt het persoonlijk aandeel voor gewone rechthebbenden 0 EUR, 1,12 EUR of 2,24 EUR, en voor rechthebbenden op de verhoogde verzekeringstegemoetkoming 0 EUR, 0,30 EUR of 0,60 EUR (bedragen op 01/01/2012). Is de reële kostprijs van het preparaat lager dan de hiervoor genoemde bedragen, dan stemt het persoonlijke aandeel overeen met de reële kostprijs.

Sinds 1 april 2012 heeft de overheid verschillende maatregelen genomen om het goedkoop voorschrijven te promoten. In bepaalde gevallen heeft de overheid de aflevering van het goedkoopste geneesmiddel zelfs verplicht gemaakt. Dit is het zogenaamde 'Voorschrift op Stofnaam' (VOS) en het afleveren van het goedkoopste geneesmiddel bij de antibiotica en antimycotica.

Het voorschrijven op stofnaam houdt in dat de voorschrijvende arts voorschrijft op "VOS-groep²⁰⁵" in plaats van op merknaam. In bepaalde gevallen is een voorschrift op stofnaam echter niet aangewezen (vb. NO VOS en de NO SWITCH geneesmiddelen). De arts is echter niet verplicht om een voorschrift op stofnaam voor te schrijven, hij kan er nog steeds voor opteren om een specifieke specialiteit voor te schrijven. Wanneer de arts wel voorschrijft op stofnaam heeft hij de mogelijkheid om bijkomende specificaties op het voorschrift aan te brengen.

Doordat de arts een voorschrift schrijft op stofnaam zal patiënt een specialiteit ontvangen uit de groep van "goedkoopste" geneesmiddelen, wat voor de patiënt een lager remgeld betekent. Dit goedkoopste geneesmiddel is therapeutisch evenwaardig aan de merkspecialiteit die de patiënt zou ontvangen.

Indien de patiënt echter weigert om een geneesmiddel uit de goedkoopste groep van geneesmiddelen te aanvaarden, dient de patiënt de volledige kost van het geneesmiddel zelf te dragen (er is dus geen tussenkomst voorzien van de verplichte verzekering).

Voor antibiotica en antimycotica geldt sinds 1 mei 2012 een strengere regeling. Hier geldt de verplichte aflevering van een geneesmiddel uit de groep van goedkoopste geneesmiddelen als de voorschrijvende arts een antibiotica of antimycotica voorschrijft voor een acute behandeling. Deze regel geldt echter niet wanneer voor het geneesmiddel in kwestie een voorafgaande machtiging nodig is van de adviserend geneesheer. In dit geval mag het geneesmiddel niet worden vervangen. Een substitutie is evenmin toegelaten ingeval er een gezondheidsreden bestaat om de voorgeschreven merkspecialiteit te behouden, in dit geval dient de voorschrijvende arts "niet-substitueerbaar wegens therapeutisch bezwaar" te vermelden op het voorschrift. Indien de patiënt allergisch of intolerant is aan een hulpstof met een erkende werking vermeldt de voorschrijver "allergie voor xxx" op het voorschrift. De apotheker zal dan een geneesmiddel afleveren uit de groep van goedkoopste geneesmiddelen die deze hulpstof niet bevat. Als zo'n geneesmiddel niet bestaat levert hij het voorgeschreven geneesmiddel af tenzij dat de hulpstof bevat.

²⁰⁵ Een "VOS"-groep is een geheel van verpakkingen van geneesmiddelen beschikbaar op de markt die hetzelfde werkzame bestanddeel bevatten (of een combinatie van werkzame bestanddelen), eenzelfde sterkte en eenzelfde toedieningsvorm. Die hele groep kan worden aangeduid met één VOS-voorschrift.

Indien de patiënt (uitgezonderd de hierboven omschreven gevallen) toch het voorgeschreven geneesmiddel wenst, dient hij de volledige kost van het geneesmiddel zelf te dragen.

2.3. De ziekenhuisopname

Bij opname in een ziekenhuis wordt de verpleegdagprijs²⁰⁶ in een gemeenschappelijke kamer, met andere woorden een kamer met meer dan 2 bedden, door de verzekering voor geneeskundige verzorging ten laste genomen, onder voorbehoud van een aandeel dat ten laste van de patiënt blijft.

In geval van verblijf in een algemeen ziekenhuis is het aandeel van de verzekerde, behalve voor de geneesmiddelen, afhankelijk van zijn statuut. Sinds 1 januari 2012 zijn volgende bedragen van toepassing:

Statuut	Kost van de eerste dag (opname)	Kost vanaf de tweede dag van hospitalisatie	Kost vanaf de 91e dag van hospitalisatie
Rechthebbenden op de verhoogde verzekeringstegemoetkoming en hun personen ten laste	€ 5,23	€ 5,23	€ 5,23
Werklozen en hun personen ten laste	€ 32,50 (minstens 12 maanden werkloos) € 41,98 (minder dan 12 maanden werkloos)	€ 5,23	€ 5,23
Kind ten laste van gewoon gerechtigde	€ 32,50	€ 5,23	€ 5,23
Verzekerden met personen ten laste of die alimentatie dienen te betalen en hun personen ten laste	€ 41,98	€ 14,71	€ 5,23
Gewoon verzekerden	€ 41,98	€ 14,71	€ 14,71

De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging komt voor een groot gedeelte tussen in de kosten van de ziekenhuisopname. In bepaalde gevallen dienen er echter supplementen betaald te worden waarvoor er geen tussenkomst is voorzien.

²⁰⁶ Deze prijs wordt voor elk ziekenhuis vastgelegd door de Minister van Volksgezondheid of in een overeenkomst. Het gaat om een forfaitaire dagprijs die alle verblijf- en verzorgingskosten dekt, met uitzondering evenwel van de honoraria van de geneesheren en het paramedisch personeel alsook van de geneesmiddelen.

Indien de patiënt verblijft in een gemeenschappelijke kamer kunnen hem geen kamersupplementen worden aangerekend. Sinds 1 januari 2010 kunnen er evenmin kamersupplementen worden aangerekend in een tweepersoonskamer²⁰⁷.

Bij een verblijf in een eenpersoonskamer kan het ziekenhuis u een kamersupplement vragen. De maximumbedragen die u kunnen aangerekend worden staan vermeld op het opnameformulier en hangen uit in de kamers zelf.

In enkele gevallen mogen er echter geen kamersupplementen worden aangerekend in een eenpersoonskamer²⁰⁸:

- bij een opname, buiten de wil van de patiënt, op de spoedafdeling of op de afdeling intensieve zorgen en dit voor de duur van het verblijf in een dergelijke eenheid;
- wanneer de gezondheidstoestand van de patiënt of de technische voorwaarden van het onderzoek, van behandeling en van toezicht, het verblijf in een individuele kamer vereisen;
- wanneer de noodwendigheden van de dienst of het niet beschikken over onbezette bedden in tweepersoonskamers of gemeenschappelijke kamers, het verblijf op een individuele kamer vereisen;
- wanneer de opname een kind betreft dat samen met de begeleidende ouder in het ziekenhuis verblijft.

Naast de kamersupplementen is het eveneens mogelijk dat u in sommige gevallen ereloonsupplementen dient te betalen. Deze ereloonsupplementen zijn gereguleerd²⁰⁹.

Het feit of er u ereloonsupplementen kunnen worden aangerekend hangt af van het statuut van uw arts (al dan niet geconventioneerd). De keuze van de arts kan dus belangrijke financiële gevolgen met zich meebrengen.

Bij het bestaan van een akkoord geneesheren-ziekenfondsen kunnen de geconventioneerde geneesheren geen ereloonsupplementen vragen aan de patiënt die in een gemeenschappelijke kamer of in een tweepersoonskamer verblijft. Bij een eenpersoonskamer kunnen zij ereloonsupplementen vragen, behalve wanneer de patiënt zich in één van de uitzonderingssituaties bevindt waarin geen kamersupplementen voor een eenpersoonskamer kunnen gevraagd worden²¹⁰.

207 Programmawet 23.12.2009 in werking getreden sinds 01.01.2010

208 Artikel 90 Wet op de ziekenhuizen, gecoördineerd op 7 augustus 1987.

209 KB van 29 september 2002 tot uitvoering van artikel 138 van de wet op de ziekenhuizen, gecoördineerd op 7 augustus 1987, B.S. 29 oktober 2002.

[KB van 9 januari 2003 tot wijziging van het KB van 29 september 2002 tot uitvoering van artikel 138 van de wet op de ziekenhuizen, gecoördineerd op 7 augustus 1987, B.S. 3 februari 2003].

210 Bedoeld worden de personen opgesomd in art. 90, § 2, eerste lid a), b), c) en d) van de wet op de ziekenhuizen gecoördineerd op 7 augustus 1987. Wanneer het een opname betreft bedoeld in art. 90 § 2, eerste lid d), kunnen echter tarieven worden aangerekend die afwijken van de verbintenistarieven op voorwaarde dat het kind samen met de begeleidende ouder op hun uitdrukkelijk verzoek verblijven in een individuele kamer terwijl het ziekenhuis over genoeg beschikbare bedden in tweepersoons- of gemeenschappelijke kamers beschikt. (Artikel 138, § 2 van de gecoördineerde wet van 7 augustus 1987 op de ziekenhuizen).

De niet-geconventioneerde geneesheer kan de patiënt ereloonsupplementen aanrekenen indien de patiënt verblijft in een gemeenschappelijke kamer of een tweepersoonskamer.

Aan bepaalde categorieën van patiënten kunnen zij echter geen ereloonsupplementen aanrekenen in een gemeenschappelijke kamer of een tweepersoonskamer:

- rechthebbenden op de verhoogde verzekeringstegemoetkoming en hun personen ten laste;
- rechthebbenden op de verhoogde kinderbijslag;
- de chronische zieken en rechthebbenden op de forfaitaire toelage;
- patiënten met een tegemoetkoming voor incontinentiemateriaal;
- patiënten die een palliatieve tegemoetkoming ontvangen of opgenomen zijn in een palliatieve afdeling van het ziekenhuis;

Het ziekenhuis moet tevens waarborgen dat de patiënten die in een gemeenschappelijke kamer of in een tweepersoonskamer verblijven, zullen kunnen worden verzorgd aan het gewone tarief indien zij daarom verzoeken. In dat geval kan de patiënt de arts echter niet meer vrij kiezen.

Bij een verblijf in een eenpersoonskamer kan de niet-geconventioneerde geneesheer geen ereloonsupplementen aanrekenen wanneer de patiënt zich in één van de uitzonderingssituaties bevindt waarin geen kamersupplement kan gevraagd worden voor een eenpersoonskamer ²¹¹.

Tenslotte dient er nog te worden opgemerkt dat de universitaire ziekenhuizen van de overheid een budget krijgen voor klinisch onderricht, toegepast wetenschappelijk onderzoek en de ontwikkeling van nieuwe technologieën. De voorwaarde van deze financiering is dat zij de conventietarieven toepassen voor alle artsen. Als gevolg hiervan mogen er in universitaire ziekenhuizen geen ereloonsupplementen worden aangerekend in gemeenschappelijke kamers en tweepersoonskamers.

2.4. Andere verstrekkingen

a) Verstrekkingen verleend in rust- en verzorgingstehuizen (RVT's)

Indien de rechthebbende die in een rust- en verzorgingstehuis verblijft, aan bepaalde criteria voldoet, wordt een dagelijkse forfaitaire tegemoetkoming toegekend. Het bedrag

van deze tegemoetkoming verschilt naargelang van de afhankelijkheidscategorie waartoe de rechthebbende behoort.

²¹¹ Bij de opname van een kind met een begeleidende ouder geldt de bijkomende voorwaarde dat de ouder geen document mag hebben ondertekend waarin uitdrukkelijk een eenpersoonskamer werd gevraagd.

b) Verstrekkingen verleend in verzorgingstehuizen voor psychiatrische verpleging (PVT's)

Een dagelijkse forfaitaire tegemoetkoming wordt toegekend voor de rechthebbende die aan gestabiliseerde en aanhoudende psychische stoornissen lijdt of mentaal gehandicapt is, en die in een psychiatrisch verzorgingstehuis verblijft.

c) Verstrekkingen verleend in rustoorden voor bejaarden (ROB's) of in gemeenschappelijke woon- of verblijfplaatsen voor bejaarden

Indien de rechthebbende aan bepaalde criteria voldoet en in een erkend rustoord voor bejaarden verblijft, wordt een forfaitaire tegemoetkoming toegekend naargelang van de afhankelijkheidscategorie waartoe deze rechthebbende behoort.

d) Verstrekkingen verleend in gemeenschappelijke woon- of verblijfplaatsen voor bejaarden

Indien de rechthebbende aan bepaalde criteria voldoet en is opgenomen in een instelling die, zonder als rustoord voor bejaarden te zijn erkend, de gemeenschappelijke woon- of verblijfplaats van de bejaarden is, wordt een dagelijkse forfaitaire tegemoetkoming toegekend.

e) Plaatsing in beschut wonen

Voor de rechthebbende die in een initiatief van beschut wonen voor psychiatrische patiënten verblijft, wordt geen persoonlijke deelname gevraagd. De verzekeringstegemoetkoming wordt bepaald overeenkomstig de wet op de ziekenhuizen.

f) Verstrekkingen verleend in dagverzorgingscentra.

Een forfaitaire dagelijkse tegemoetkoming wordt toegekend voor de verstrekkingen door de dagverzorgingscentra verleend aan de rechthebbende die gedurende ten minste zes uur per dag in de instelling wordt opgenomen en voldoet aan bepaalde voorwaarden van afhankelijkheid.

C. De maximumfactuur

De maximumfactuur²¹² (MaF) is een maatregel met als doel geneeskundige verzorging financieel toegankelijker te maken door de kosten voor geneeskundige verzorging van een gezin te beperken tot een vastgesteld maximumbedrag dat varieert, in functie van

de inkomsten van het gezin van de rechthebbende of in functie van de sociale categorie waartoe de rechthebbende behoort.

212 Wet van 5 juni 2002 betreffende de maximumfactuur in de verzekering voor geneeskundige verzorging, B.S. 4 juli 2002, tot invoering van Hoofdstuk III bis in de wet inzake de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Titel I. De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging

Zodra het bedrag van de persoonlijke aandelen voor geneeskundige verzorging van een rechthebbende op de verzekering of van het gezin waarvan hij deel uitmaakt, het

plafond bereikt dat voor hem van toepassing is, volgens het type MaF waarop hij recht heeft, worden de uitgaven voor verdere verzorging integraal terugbetaald.

Sinds 1 januari 2009 wordt het plafond met 100 EUR per gezin verlaagd indien een gezinslid individueel 450 EUR aan remgelden heeft betaald gedurende de twee voorafgaande kalenderjaren (MaF Chronisch zieken)²¹³.

Bij de berekening van het grensbedrag wordt echter enkel rekening gehouden met bepaalde persoonlijke aandelen, namelijk:

- de erelonen van de artsen, tandartsen, de kinesitherapeuten, het verpleegkundig en paramedisch personeel, ...;
- de kosten voor technische verstrekkingen (medische beeldvorming, laboratoriumonderzoeken, ...);
- de farmaceutische specialiteiten van de categorieën A, B en C (dus niet Cs en Cx) en magistrale bereidingen;
- de kosten voor opname in een ziekenhuis (met name het persoonlijk aandeel in de verpleegdagprijs). De in aanmerking genomen kosten voor ziekenhuisverpleging zijn eventueel beperkt tot het eerste jaar in geval van opname in een psychiatrisch ziekenhuis;
- het forfaitair persoonlijk aandeel voor geneesmiddelen tijdens de hospitalisatie;
- het persoonlijke aandeel voor endoscopisch materiaal en het materiaal voor viscerosynthese;
- enterale voeding via sonde of stoma voor jongeren van minder dan 19 jaar;
- het persoonlijke aandeel voor magistrale bereidingen en implantaten (supplement).

De terugbetaling wordt uitgevoerd door de verzekeringsinstelling, ongeacht het type MaF.

Er bestaan in feite verschillende soorten MaF:

a) De sociale MaF

De sociale MaF wordt enkel toegekend aan de rechthebbenden op de verhoogde tegemoetkoming alsook aan hun partners en de personen ten laste, en dit zodra de totale kosten voor geneeskundige verzorging 450 EUR bedragen, ongeacht de inkomsten van het gezin. Dit plafond wordt, vanaf 1 januari 2009, verminderd met 100 EUR voor het gezin wanneer één gezinslid van dat deel van het gezin de twee voorafgaande kalenderjaren individueel telkens 450 EUR aan remgeld heeft gedragen.



- b) De inkomens-MaF, namelijk een MaF vastgesteld volgens het inkomen van het gezin van de rechthebbende.

Hier wordt rekening gehouden met het gezin zoals blijkt uit het Rijksregister. Alle gezinnen kunnen van de inkomens-MaF genieten. Het bedrag van remgelden dat dient bereikt te worden, is afhankelijk van het jaarlijks netto belastbaar gezinsinkomen. Hoe hoger het gezinsinkomen, hoe hoger het toegepaste plafondbedrag zal zijn. Dit plafond wordt, vanaf 1 januari 2009, verminderd met 100 EUR voor het gezin wanneer één gezinslid de twee voorafgaande kalenderjaren individueel telkens 450 EUR aan remgeld heeft gedragen.

De inkomensgrenzen en de grensbedragen zijn de volgende (2012):

Inkomensgrenzen (2012)	Grens Persoonlijke Bijdragen	Vermindering voor Chronische ziekten
€ 0 - € 17.039,73	€ 450	€ 350
€ 17.039,74 - € 26.195,40	€ 650	€ 550
€ 26.195,41 - € 35.351,10	€ 1.000	€ 900
€ 35.351,11 - € 44.125,29	€ 1.400	€ 1.300
> € 44.125,30	€ 1.800	€ 1.700
Vanaf 41.707,45	1.800	1.700

- c) De individuele MaF

Kinderen die op 1 januari van het jaar waarin de MaF wordt toegekend, jonger zijn dan 19 jaar en die daadwerkelijk 650 EUR aan remgelden hebben betaald, kunnen in aanmerking komen voor de individuele MaF. Het gaat dus hier om een individueel recht.

Wanneer het kind de twee voorafgaande kalenderjaren individueel telkens 450 EUR aan remgeld heeft gedragen wordt het maximumbedrag vanaf 1 januari 2009, op 550 EUR gebracht.

Voor kinderen die voor 2 juli 2002 recht hadden op de verhoogde kinderbijslag is het maximumbedrag 450 EUR.

Wanneer het maximumbedrag van het gezin 450 EUR bedraagt (of 350 EUR wanneer één gezinslid de twee voorafgaande kalenderjaren individueel telkens 450 EUR aan remgeld heeft gedragen), is dat bedrag uiteraard van toepassing.

D. Het bijzonder solidariteitsfonds

Het bijzonder solidariteitsfonds werd opgericht bij de Dienst voor Geneeskundige Verzorging van het RIZIV²¹⁴.

Het wordt gefinancierd door een afhouding op de inkomsten²¹⁵ van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging.

Binnen de perken van de financiële mogelijkheden worden, via de verzekering voor geneeskundige verzorging, door het College van geneesheren-directeurs aan de rechthebbenden tegemoetkomingen verleend in de kosten voor bepaalde geneeskundige verstrekkingen die geen recht geven op terugbetaling door de verzekering voor geneeskundige verzorging of krachtens een buitenlandse regeling voor verplichte verzekering.

Vooraleer u een beroep kunt doen op het bijzonder solidariteitsfonds, dient u eerst alle andere vergoedingsmogelijkheden uit te putten. U moet dus eerst al uw rechten hebben doen gelden die u hebt krachtens de Belgische, buitenlandse of supranationale wetgeving. Eveneens moet u uw rechten laten gelden die u hebt ingevolge een individueel of collectief gesloten overeenkomst.

Om in aanmerking te komen voor een tegemoetkoming van het bijzonder solidariteitsfonds, moeten de verstrekkingen, behalve het feit dat het moet gaan om verstrekkingen die verleend worden voor zeldzame aandoeningen, om innoverende medische technieken (met uitzondering van geneesmiddelen) of om een in het buitenland verleende verzorging, elk apart nog eens voldoen aan een hele reeks voorwaarden.

Voor kinderen worden alle bijkomende kosten verbonden aan de medische behandeling van chronisch zieke kinderen die jonger dan 19 jaar zijn, ten laste genomen door het fonds zodra ze een bedrag van 650 EUR bereiken. Met een chronisch ziek kind bedoeld men een kind met:

- kanker;
- gedialyseerde nierinsufficiëntie;
- of een andere levensgevaarlijke ziekte waarvoor een behandeling van minstens 6 achtereenvolgende maanden of een repetitieve behandeling van lange duur nodig is.

De bijkomende kosten hebben betrekking op gezondheidsprestaties die aan een hele reeks voorwaarden moeten voldoen.

Het College van geneesheren-directeurs mag, in behartigenswaardige gevallen, beslissen dat het Bijzonder Solidariteitsfonds de medische kosten van de rechthebbende ten laste kan nemen van in het buitenland verleende geneeskundige verstrekkingen waarvoor de adviserende geneesheer toestemming heeft gegeven, evenals de reis- en

214 Art. 25, W. 14.07.1994.

215 Het betreft de inkomsten van de verzekering voor geneeskundige verzorging zoals opgenoemd in artikel 191, W. 14.07.1994.



verblijfkosten van de rechthebbende en, eventueel, van de persoon die hem (haar) begeleidt. De verzorging moet bovendien voorgeschreven worden door een Belgische geneesheer-specialist alvorens ze verleend wordt.

Indien u een aanvraag wil indienen voor een tegemoetkoming van het Bijzonder Solidariteitsfonds dient u zicht te richten tot de adviserend geneesheer van uw ziekenfonds. Het is belangrijk dat de datum van indiening van uw aanvraag kan achterhaald worden aangezien u de aanvraag slechts kan indienen tot een periode van drie jaar nadat de verstrekking is verricht.

Afhankelijk van het feit dat uw verstrekking in België of in het buitenland is verricht dient u verschillende documenten bij uw aanvraag te voegen²¹⁶. Het College van Geneesheren-directeuren bij het RIZIV beslist of uw aanvraag wordt aanvaard en stelt het bedrag van de tegemoetkoming vast.

Indien uw aanvraag geweigerd wordt kan u zich verzetten tegen de beslissing van het College van Geneesheren-directeuren door een procedure in te leiden bij de arbeidsrechtbank binnen de drie maanden na de kennisgeving van de weigering.

Afdeling 3. De voorwaarden voor toekenning van de prestaties

A. Voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op de prestaties

a) Aansluiting of inschrijving bij een verzekeringsinstelling²¹⁷

Om recht te hebben op prestaties van de verzekering voor geneeskundige verzorging, dient men aangesloten te zijn bij een ziekenfonds of ingeschreven bij de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering of bij de Kas der geneeskundige verzorging van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS Holding). Met uitzondering van het statutaire personeel van de Belgische Spoorwegen, dat zich verplicht dient in te schrijven bij de Kas der geneeskundige verzorging van de NMBS Holding, is de gerechtigde vrij in zijn keuze van verzekeringsinstelling, doch zijn keuze is bepalend voor de personen ten laste.

De inschrijving of aansluiting heeft in principe uitwerking op de eerste dag van het kwartaal tijdens hetwelk de hoedanigheid van gerechtigde wordt verkregen. Deze wordt behouden voor een termijn die ten laatste eindigt op het einde van het tweede jaar dat

²¹⁶ Voor zorg verleend in België: een doktersvoorschrift, een uitgebreid medisch verslag, een verklaring op erewoord en een factuur of een uitgebreid bestek, en in sommige gevallen een afleveringsattest. Voor verzorging die in het buitenland is verleend: een voorafgaand voorschrift voor de zorg die in het buitenland is verleend, een uitgebreid medisch verslag dat het behartenswaardig karakter van het geval aantoont, een verklaring op erewoord, de facturen, een voorafgaande toestemming, ondertekend door de adviserend geneesheer van het ziekenfonds, om u in het buitenland te laten verzorgen, indien u wordt begeleid en ouder bent dan 18 jaar, een medisch getuigschrift waaruit de noodzaak van de begeleiding blijkt.

²¹⁷ Art. 118, W. 14.07.1994, artikelen 252 tot 254, KB 03.07.1996.

is verstreken na het laatste jaar waarin de gerechtigde nog recht had op geneeskundige verstrekkingen.

Voor zover de gerechtigde vrij is in de keuze van zijn verzekeringsinstelling, kan hij ook in alle vrijheid van verzekeringsinstelling veranderen.

De overgang van een gerechtigde naar een andere verzekeringsinstelling, wat "individuele mutatie" wordt genoemd, vindt plaats op de eerste dag van ieder kalenderkwartaal, zonder enig verlies van rechten voor de gerechtigde en zonder wachttijd. De gerechtigde die van verzekeringsinstelling wil veranderen, moet dit eenvoudig aanvragen bij de verzekeringsinstelling waarbij hij zich wenst in te schrijven.

b) Betaling van de vereiste bijdragen²¹⁸

Het recht op geneeskundige verzorging wordt slechts geopend wanneer de bijdragen bestemd voor de verzekering voor geneeskundige verzorging werden betaald.

Nochtans is voor de bijdragen een minimum vereist: deze moeten geïnd worden op basis van een minimumloon dat voor het jaar 2012 is vastgesteld op 5.774,16 EUR voor de gerechtigden van 21 jaar en ouder, en op 4.330,62 EUR voor de gerechtigden die jonger dan 21 jaar zijn.

Is het vereiste minimum niet bereikt, dan kan de verzekerde zijn rechten behouden, mits betaling van een aanvullende bijdrage.

De gegevens over de dekking van de verzekering worden, naargelang van het geval, afgeleid uit de kwartaalaangiften van de werkgevers aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de identificatiegegevens van de werklozen van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, of uit de diverse attesten die door de gerechtigden worden verstrekt. Eveneens moet worden opgemerkt dat sommige gerechtigden slechts aanspraak kunnen maken op het recht op geneeskundige verzorging mits betaling van een persoonlijke bijdrage²¹⁹.

Daarbij dienen de personen te worden vermeld die zijn ingeschreven in het Rijksregister der natuurlijke personen.

Het gaat hier om een residuaire categorie, waardoor het mogelijk is in de verzekering voor geneeskundige verzorging personen op te nemen die zich niet kunnen beroepen op een bijzonder voormalig statuut (zoals het statuut van werknemer, werkloze, gepensioneerde, persoon met een handicap, ...). Deze personen dienen de kwartaalbijdrage te betalen die varieert naargelang van het inkomen.

²¹⁸ Art. 121, W. 14.07.1994, artikelen 133 e.v., KB 03.07.1996.

²¹⁹ Artikelen 133 en volgende, KB 03.07.1996. Beoogd worden de gerechtigden zoals bedoeld in de artikelen 32, eerste lid, 12°, 14° (studenten niveau drie), 15° (personen ingeschreven in het rijksregister), 21° (leden van kloostergemeenschappen) en 22° (niet-begeleide minderjarige vreemdelingen) van de W. 14.07.1994.

Voor personen met een zeer laag inkomen is de bijdrage nihil²²⁰. Deze categorie is erg belangrijk: ze biedt de mogelijkheid om tot het toepassingsgebied van de verzekering

voor geneeskundige verzorging personen toe te laten die voordien uitgesloten waren wegens een uit sociaal en financieel oogpunt onzekere situatie.

c) Te volbrengen wachttijd²²¹

De wachttijd bedraagt bij de geneeskundige verzorging 6 maanden, doch deze is uitzonderlijk geworden: in bijna alle gevallen kan men zonder wachttijd aanspraak maken op het recht op geneeskundige verzorging.

De wachttijd is slechts in één enkel, eerder zeldzaam, geval van toepassing, namelijk wanneer de inschrijving bij een verzekeringsinstelling moet worden beschouwd als een nieuwe inschrijving en de vorige inschrijving niet meer geldig is wegens niet-naleving van de verplichtingen inzake persoonlijke bijdragen²²².

Onder nieuwe inschrijving wordt elke aanvraag tot inschrijving verstaan, die heeft plaatsgevonden nadat de vorige inschrijving is vervallen (Deze wordt gewaarborgd voor een termijn die ten laatste eindigt op het einde van het tweede jaar dat is verstreken na het laatste jaar waarin de gerechtigde nog recht had op geneeskundige verstrekkingen).

De voorafgaande regels zijn evenwel niet van toepassing op, onder meer:

- de personen die binnen de 6 maanden die aan hun inschrijving voorafgaan, tegemoetkomingen konden genieten voor geneeskundige verzorging ten laste van de Belgische overheid, of gerechtigd waren op een regeling voor geneeskundige verzorging van een Staat uit de EER of een Staat waarmee België een overeenkomst van sociale zekerheid heeft gesloten inzake de samenvoeging van de verzekeringsperiodes;
- de personen die hun hoofdverblijfplaats in België hebben en die, binnen de 6 maanden voorafgaand aan hun nieuwe inschrijving, onder de toepassing vallen van het statuut van een in België gevestigde internationale rechtsinstelling of via dewelke ze in België tewerkgesteld zijn, waardoor een tegemoetkoming van de kosten voor geneeskundige verzorging in het vooruitzicht wordt gesteld;
- de personen die zich in de loop van de 6 maanden voorafgaand aan hun nieuwe inschrijving in het buitenland bevonden voor het volbrengen van een opdracht voor rekening van de werkgever;
- gezinnen met een bescheiden inkomen genieten een verhoogde verzekerings-tegemoetkoming;

220 Bijdragen van toepassing op 1 februari 2012:

- basiskwartaalbijdrage: 665,51 EUR;
- inkomsten lager dan 32.708,86 EUR: 332,75 EUR;
- inkomsten lager dan het vastgestelde bedrag voor het recht op de verhoogde tegemoetkoming (16.306,33 EUR) 56,42 EUR;
- inkomsten lager dan het jaarlijkse bedrag van het leefloon (12.569,74 EUR): 0 EUR;
- bij recht op het leefloon of de inkomensgarantie voor bejaarden: 0 EUR.

221 Artikel 121, W. 14.07.1994 – artikel 130 e.v., KB 03.07.1996.

222 Artikel 130, KB 03.07.1996.

- de personen die in het Rijksregister van de natuurlijke personen zijn ingeschreven en wegens hun gezondheidstoestand als ongeschikt zijn erkend om arbeid te verrichten;
- de gerechtigden voor wie erkend wordt dat zij zich in een behartigenswaardige toestand bevinden;
- de personen die als gepensioneerde, weduwnaars en weduwen, wezen die recht geven op kinderbijslag.

Sinds 1 januari 2008 zijn de kleine risico's voor de zelfstandigen geïntegreerd in de ziekteverzekering. Opdat de zelfstandige van een vergoeding voor de kleine risico's zou kunnen genieten, moet hij zijn aangesloten bij een socialeverzekeringsinstelling. Hij moet dan ook de bijdrageverplichtingen volbrengen voor het referentiejaar.

B. Voorwaarden voor toekenning van de prestaties

a) Het principe van de territorialiteit van de prestaties²²³

Onverminderd de toepassing van de internationale rechtsorde²²⁴, worden de in de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 bedoelde prestaties geweigerd als de rechthebbende zich niet werkelijk op het Belgische grondgebied bevindt of als de geneeskundige verstrekkingen buiten het Belgische grondgebied zijn verleend.

De prestaties kunnen evenwel worden toegekend onder de door de Koning bepaalde voorwaarden en onder de voorwaarden die zijn vastgesteld in akkoorden gesloten tussen het Verzekeringscomité en het Beheerscomité van de uitkeringen en de buitenlandse bevoegde instellingen met het oog op de bevordering van het vrij verkeer van de verzekerden in de grensgebieden door de vaststelling van de samenwerkingsregels.

Als uitzonderingen die door de Koning zijn toegevoegd²²⁵ aan het beginsel van territorialiteit van de prestaties, kan met name de aandacht worden gevestigd op:

- het geval waarin de adviserende geneesheer aan de arbeidsongeschikte gerechtigde voorafgaandelijk de toestemming heeft verleend om tijdelijk in het buitenland te verblijven, met behoud van de hoofdverblijfplaats in België (Er dient opgemerkt dat de toestemming van de adviserende geneesheer niet vereist is wanneer de gerechtigde onder het toepassingsgebied valt van (EEG) verordening nr. 883/2004²²⁶ en hij tijdelijk op het grondgebied van een andere Lidstaat verblijft);

223 Art. 136, § 1, L. 14.07.1994.

224 Met name wordt de (EU-) verordening nr. 883/04 beoogd inzake de toepassing van de regelingen van sociale zekerheid op de werknemers, de zelfstandigen en hun gezinsleden die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen. Er dient te worden opgemerkt dat het Hof van Justitie, binnen de Europese Unie, in 1998 een arrest "Kohl en Decker" heeft gewezen, dat tot doel heeft het vrije verkeer van patiënten aan te moedigen: in toepassing van dit arrest maakt elkeen die binnen het toepassingsgebied van de Europese wetgeving valt en die zich naar een andere lidstaat van de Europese Unie begeeft om er zich ambulante te laten verzorgen, aanspraak op een tegemoetkoming voor deze zorgen, die ten laste is van de verzekeringsinstelling. Het gaat hier om een opmerkelijke uitzondering bij het beginsel van territorialiteit van prestaties. Niettemin moet worden benadrukt dat enkel Luxemburg, België en Denemarken (gedeeltelijk) gevolgd hebben gegeven aan dit arrest.

225 Artikel 294, KB 03.07.1996.

226 De EU-verordening 883/2004 heft de EU-verordening 1408/71 op.

- het geval waarin de rechthebbende tijdens een verblijf in het buitenland dringend in het ziekenhuis moet worden opgenomen;
- het geval waarin voor het herstel van de rechthebbende een ziekenhuisopname is vereist die onder betere geneeskundige omstandigheden in het buitenland kan plaatsvinden en die vooraf door de adviserend geneesheer onmisbaar wordt geacht;
- het geval van rechthebbenden die in een grensgebied verblijven en zich laten verzorgen in het buitenland, op voorwaarde dat de verpleeginrichting zich binnen een straal van 25 km van zijn woonplaats bevindt en er geen gelijkaardige Belgische inrichting dichterbij ligt.

b) De andere redenen voor weigering van toekenning van de verstrekkingen²²⁷: het verbod van cumul

Indien de schade voor dewelke om prestaties wordt verzocht, daadwerkelijk krachtens een andere wetgeving, een buitenlandse wetgeving of het gemeen recht wordt vergoed, worden de prestaties slechts onder bepaalde voorwaarden toegekend, in afwachting van een schadeloosstelling krachtens deze andere wetgeving.

Desgevallend treedt de verzekeringsinstelling van rechtswege in de plaats van de gerechtigde. Het bedrag dat de gerechtigde ontvangt, moet in elk geval ten minste gelijk zijn aan het bedrag van de prestaties van de verzekering, zo niet, dan heeft de rechthebbende recht op het verschil ten laste van de ziekteverzekering.

Afdeling 4. Betrekkingen met de zorgverleners, de diensten en de instellingen

A. Betrekkingen met de geneesheren en de tandheekkundigen

De financiële en administratieve betrekkingen tussen de representatieve beroepsorganisaties van het geneesherenkorps en de tandheekkundigen enerzijds, en de verzekeringsinstellingen anderzijds, worden geregeld door akkoorden, gesloten binnen de commissies ingesteld bij het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering²²⁸. Deze akkoorden treden in werking in een bepaalde streek, 45 dagen na hun bekendmaking in het Belgisch Staatsblad, behalve indien meer dan 40% van de geneesheren of tandheekkundigen met een aangetekende brief zijn weigering tot de toetreding tot het akkoord heeft betekend.

Opdat in elke streek de akkoorden in werking kunnen treden, mag bovendien niet meer dan 50% van de tandheekkundigen, niet meer dan 50% van de huisartsen, noch meer dan 50% van de geneesheren-specialisten geweigerd hebben tot het akkoord toe te treden²²⁹.

²²⁷ Artikel 136, §2, W. 14.07.1994.

²²⁸ De termen "akkoorden en overeenkomsten" dekken in feite bijna dezelfde juridische realiteiten, doch het eerste begrip geldt uitsluitend voor de teksten opgemaakt in de Commissie geneesheren-ziekenfondsen en tandartsen-ziekenfondsen.

²²⁹ Art. 50, §§1 en 3, W. 14.07.1994.

Titel I. De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging

De akkoorden gesloten in de Nationale commissie geneesheren-ziekenfondsen en de Nationale commissie tandheekkundigen-ziekenfondsen stellen onder andere de honoraria vast die ten overstaan van de rechthebbenden van de verzekering nageleefd moeten worden door de geneesheren en de tandheekkundigen die tot de akkoorden toegetreden zijn²³⁰.

De geneesheren en tandheekkundigen die geen weigering tot toetreding tot de akkoorden betekend hebben, worden van rechtswege geacht tot die akkoorden te zijn toegetreden voor hun volledige beroepsactiviteit, behalve indien zij aan de bevoegde Commissie, volgens de door de Koning bepaalde termijnen en regels, mededeling hebben gedaan van de voorwaarden inzake tijd en plaats, waaronder zij de daarin vastgestelde honorariumbedragen niet zullen toepassen. Er wordt van hen eveneens verondersteld dat ze zich bij de akkoorden hebben aangesloten wanneer zij voorafgaandelijk de patiënten niet in kennis hebben gesteld van de dagen en uren voor dewelke zij zich niet bij de akkoorden hebben aangesloten²³¹.

De artsen en tandartsen die binnen de door de wet vastgelegde termijn hun weigering om in te stemmen met het akkoord niet hebben bekendgemaakt, dienen in hun wachtzaal en, wat betreft de instellingen, hetzij in de wachtzaal, hetzij in het ontvangstlokaal, hetzij in het inschrijvingslokaal, een document, dat zichtbaar voor de rechthebbenden is, aan te brengen dat is opgemaakt volgens de richtlijnen van de Dienst Geneeskundige Verzorging van het RIZIV, waarin vermeld is of zij hebben ingestemd met het akkoord, alsook in geval van gedeeltelijke toetreding de dagen, uren en de plaats van raadpleging tijdens dewelke zij de tarieven van dit akkoord niet toepassen²³².

Wanneer bij het verstrijken van een akkoord geen nieuw akkoord gesloten is, of wanneer een nieuw akkoord niet in alle streken van het land in werking kan treden of blijven, kan de Koning voor het hele land of voor bepaalde streken, voor alle of bepaalde verstrekkingen en voor alle of bepaalde categorieën van rechthebbenden, maximumhonoraria vaststellen²³³.

In de akkoorden en overeenkomsten worden correctiemechanismen ingebouwd die in werking treden wanneer vastgesteld wordt dat de begrotingsdoelstellingen voor de sector waarvoor de overeenkomst of het akkoord gesloten is, in de loop van de uitvoering van de overeenkomst of het akkoord overschreden worden.

De geneesheren en tandheekkundigen die tot het nationale akkoord toegetreden zijn, en de apothekers en kinesitherapeuten die tot de hen betreffende overeenkomst toegetreden zijn, genieten bepaalde sociale voordelen. De arts, tandarts en apotheker moet zijn activiteit in het kader van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging effectief hebben uitgeoefend. De Dienst Geneeskundige

230 Art. 50 §6, W. 14.07.1994.

231 Art. 50, §3, W. 14.07.1994.

232 Nationaal akkoord tandartsen-ziekenfondsen 2011-2012 van 8 december 2010, Nationaal akkoord artsen-ziekenfondsen, 2012 van 21 december 2011.

233 Art. 50 §11, W. 14.07.1994

Verzorging van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering stort een jaarlijkse bijdrage, boven op de persoonlijke bijdragen van de betrokken geneesheren, tandheeskundigen, apothekers en kinesitherapeuten, tot vestiging van een rente en/of een pensioen, bij stopzetting van activiteit, bij overlijden of in geval van invaliditeit.

B. Betrekkingen met de overige zorgverleners, diensten en instellingen

De financiële en administratieve betrekkingen tussen de rechthebbenden en de verzekeringsinstellingen enerzijds, en de apothekers, de verplegingsinrichtingen, de vroedvrouwen, de verpleegkundigen en de diensten voor thuisverpleging, de kinesitherapeuten, de logopedisten, de verstrekkers van prothesen, toestellen en implantaten en de rustoorden voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen en centra voor dagverzorging, de gemeenschappelijke woon- of verblijfplaatsen voor bejaarden en de beschutte woonplaatsen en doorgangstehuizen anderzijds, worden geregeld bij overeenkomsten.

De financiële en administratieve betrekkingen tussen de rechthebbenden en de verzekeringsinstellingen enerzijds, en de zorgverleners die instaan voor de thuiszorg (geïntegreerde diensten voor thuisverzorging), het verstrekken van bloed en bloedderivaten, materiaal en producten voor verzorging aan huis van rechthebbenden die lijden aan een zware aandoening, of van rechthebbenden die palliatieve verzorging aan huis behoeven anderzijds, worden door de Koning geregeld²³⁴.

234 Art. 42, W. 14.07.1994.

III. De regeling voor zelfstandigen

De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging is in voege getreden op 1 juli 1964. Deze wordt momenteel geregeld door het KB van 19 september 2008 houdende wijziging van de reglementering betreffende het socialezekerheidsstelsel van de zelfstandigen naar aanleiding van de integratie van de kleine risico's in de verplichte ziekteverzekering²³⁵.



Afdeling 1. De rechthebbenden

A. De gerechtigden

Worden beschouwd als zijnde gerechtigden op verzekering:

- de zelfstandigen en de helpers die, in toepassing van de wetgeving tot inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, onderworpen zijn aan een regeling van verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- de zelfstandigen die hun beroepsactiviteit wegens ziekte of invaliditeit hebben onderbroken en die, in die hoedanigheid, en in toepassing van dezelfde wetgeving, hun rechten inzake rust- en overlevingspensioen behouden;
- de zelfstandigen die als arbeidsongeschikt erkend zijn in de zin van het KB van 20 juli 1971 houdende instelling van een verzekering tegen arbeidsongeschiktheid ten voordele van zelfstandigen;
- de zelfstandigen die tot de voortgezette verzekering worden toegelaten onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in toepassing van de wetgeving inzake het rust- en overlevingspensioen voor zelfstandigen;
- de zelfstandigen die aanspraak maken op de sociale verzekering in geval van faillissement, dit gedurende ten hoogste vier kwartalen;
- de gewezen kolonisten die worden toegelaten tot de pensioenregeling voor zelfstandigen en in die hoedanigheid stortingen verrichten;
- de zelfstandigen die de normale pensioenleeftijd hebben bereikt en die kunnen aantonen dat ze ten minste één jaar actief zijn geweest als zelfstandige, waardoor ze als zelfstandige aanspraak kunnen maken op het rustpensioen der zelfstandigen;
- de zelfstandigen die, in die hoedanigheid, van een rustpensioen genieten dat is ingegaan vooraleer zij de normale pensioenleeftijd hebben bereikt;
- de langstlevende echtgenoten van de zelfstandigen die minstens één jaar als zelfstandige actief zijn geweest;
- de kinderen van de voornoemde gerechtigden, volle wezen die van kinderbijslag genieten of die in het genot zijn van een inkomensvervangende tegemoetkoming als bedoeld in de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap.

²³⁵ KB van 19 september 2008 houdende wijziging van de reglementering betreffende het socialezekerheidsstelsel van de zelfstandigen naar aanleiding van de integratie van de kleine risico's in de verplichte ziekteverzekering.

B. De personen ten laste

De personen ten laste van de gerechtigden maken eveneens aanspraak op geneeskundige prestaties. Het begrip "persoon ten laste" is binnen de regeling voor zelfstandigen identiek aan dat binnen het algemene stelsel.

Nochtans zijn er bijzondere bepalingen die hier dienen te worden vermeld:

- bij de vaststelling van de inkomensgrens boven dewelke een persoon niet meer ten laste kan zijn, worden niet beschouwd als zijnde beroepsinkomsten, de beroepsinkomsten die voortvloeien uit de zelfstandige activiteit van de echtgenote wier echtgenoot-helper, in haar plaats onderworpen is aan het sociaal statuut der zelfstandigen;
- bij de vaststelling van de inkomensgrens boven dewelke een persoon niet meer ten laste kan zijn, wordt niet beschouwd als zijnde beroepsinkomsten, het gedeelte van de beroepsinkomsten dat, in toepassing van artikel 86 van het wetboek der inkomstenbelastingen 1992, wordt toegekend aan de medehelpende zelfstandige gerechtigde van een echtgeno(o)t(e).

Afdeling 2. De prestaties

A. Verdeling van de prestaties

Tot 31 december 2007 dekte het verplichte ziekteverzekeringsstelsel voor zelfstandigen enkel de "grote risico's". De zelfstandigen konden er wel voor kiezen om hun dekking aan te vullen en zich te verzekeren tegen de "kleine risico's" door een bijkomende bijdrage te betalen. "Kleine risico's" zijn, onder andere, doktersbezoeken en -raadplegingen, verpleegkundige en tandheelkundige verzorging, geneesmiddelen, bepaalde kleine ingrepen, kinesithérapie, verstrekkings van orthopedisten en bandagisten en bepaalde laboratoriumonderzoeken.

Vanaf 1 januari 2008 krijgen zelfstandigen voor alle geneeskundige verstrekkings en geneesmiddelen even veel terugbetaald als werknemers, zonder dat ze bijdragen hoeven te betalen voor een vrijwillige verzekering bij hun ziekenfonds. In de ziekteverzekering – geneeskundige verzorging blijft er nog één stelsel over, voor werknemers én zelfstandigen, waardoor iedereen dezelfde rechten geniet.

De zelfstandigen hoeven niet langer bij te dragen voor een vrijwillige verzekering bij hun ziekenfonds. De verzekering voor "kleine risico's" is voortaan automatisch begrepen in de bijdrage die ze betalen aan het verzekeringsfonds waarbij ze zijn aangesloten.

B. Het bedrag waarmee de verzekering tegemoetkomt in de kosten voor de verstrekkingen

De tegemoetkoming van de verzekering in de kosten voor de geneeskundige zorgen is dezelfde als de tegemoetkoming toegekend binnen de algemene regeling. De regeling voor zelfstandigen kent eveneens een systeem van preferentiële terugbetaling van de prestaties op het vlak van geneeskundige zorgen.

De verhoogde (verzekerings)tegemoetkoming in de kosten voor de prestaties wordt toegekend aan bepaalde categorieën van personen, namelijk:

- de zelfstandigen die hun beroepsactiviteit hebben onderbroken wegens ziekte of invaliditeit en die in deze hoedanigheid hun rechten behouden in toepassing van de wetgeving betreffende het rust- en overlevingspensioen voor zelfstandigen, op voorwaarde dat ze, gedurende vier opeenvolgende kwartalen, aan hun verzekeringsinstelling het ad-hocattest hebben gezonden dat wordt afgeleverd door het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen;
- de zelfstandigen die erkend zijn als arbeidsongeschikten en een invaliditeitsuitkering ontvangen²³⁶;
- de gepensioneerde zelfstandigen en de langstlevende echtgenoten van zelfstandigen die een rust- en overlevingspensioen genieten in toepassing van de pensioenregeling voor zelfstandigen;
- de zelfstandigen die de pensioenleeftijd hebben bereikt en de langstlevende echtgenoten van zelfstandigen die van geen rust- of overlevingspensioen genieten in toepassing van de pensioenregeling voor zelfstandigen, op voorwaarde dat ze geen enkele zelfstandige beroepsactiviteit uitoefenen die onverenigbaar is met het voordeel van een rust- of overlevingspensioen als zelfstandige;
- de kinderen van zelfstandigen, volle wezen, die kinderbijslag genieten;
- de personen ten laste van de hiervoor opgenoemde rechthebbenden;
- de leden van de kloostergemeenschappen.

De bovengenoemde personen genieten evenwel slechts van deze preferentiële tegemoetkoming indien het jaarlijkse bedrag van de belastbare bruto-inkomsten van het gezin niet hoger is dan 16.306,33 EUR, verhoogd met 3.018,74 EUR per persoon ten laste (bedragen op 1 februari 2012).

C. De maximumfactuur (MaF)

De MaF biedt elk gezin de garantie dat het niet meer moet uitgeven aan kosten voor geneeskundige verzorging dan een bepaald maximumbedrag (plafond). Als de medische kosten in de loop van het jaar dat maximumbedrag bereiken, krijgt men de overige medische kosten volledig terugbetaald. Het ziekenfonds houdt de medische kosten bij. Eens de medische kosten het maximumbedrag van dat jaar overschrijden, betaalt het ziekenfonds ze automatisch maandelijks terug. Zelf hoeft de sociaal-verzekerde

²³⁶ Dit in toepassing van het KB van 20 juli 1971 houdende instelling van een verzekering tegen arbeidsongeschiktheid ten voordele van de zelfstandigen.

hiervoor dus niets te doen. Bij de eerste uitbetaling in het kader van de MaF ontvangt de sociaal-verzekerde een attest.

De ziektekosten zijn o.a.: de honoraria voor de raadplegingen en bezoeken van geneesheren, ..., de technische verstrekkingen; de geneesmiddelen van categorieën A, B en C (hieronder vallen ook geneesmiddelen bij opname in een ziekenhuis en de magistrale bereidingen) en bepaalde ziekenhuiskosten.

Het vastgestelde maximumbedrag varieert naargelang van de sociale categorie van de rechthebbende (sociale MaF), de leeftijd van de rechthebbende (MaF op grond van individuele titel) of naargelang van de inkomsten van het gezin (inkomens-MaF).

1. De rechthebbenden op de sociale MaF

Opdat de sociale MaF aan alle leden van een bepaald gezin wordt toegekend, moet aan twee voorwaarden zijn voldaan. Sinds 1 januari 2006 is het in aanmerking genomen gezin samengesteld uit de rechthebbende, zijn echtgenoot/echtgenote of partner en hun personen ten laste.

1. het gezin moet daadwerkelijk 450 EUR aan remgelden hebben betaald;
2. het gezin moet ten minste een van de hieronder beoogde rechthebbenden op de verhoogde tegemoetkomingen tellen:
 - weduwnaars of weduwen, invaliden, gepensioneerden of wezen (voormalig "WIGW-statuut");
 - rechthebbenden op het leefloon of op een soortgelijke OCMW-steun;
 - rechthebbenden op het gewaarborgd inkomen voor bejaarden of op de inkomensgarantie voor ouderen;
 - werkloze ouder dan 50 die sinds ten minste een jaar volledig werkloos zijn;
 - personen van 65 of ouder die bij hun ziekenfonds als "resident" zijn ingeschreven;
 - gerechtigden op een tegemoetkoming voor personen met een handicap;
 - kinderen met een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66%;
 - personen die een tegemoetkoming voor personen met een handicap genieten.

2. De rechthebbenden op de inkomens-MaF

Het in aanmerking genomen gezin is het "Rijksregistergezin".

Alle gezinnen kunnen in aanmerking komen voor de inkomens-MaF. Het te bereiken bedrag van de remgelden verschilt naargelang van het nettojaarinkomen van het gezin (inkomen voor de MaF 2011): hoe hoger het inkomen, hoe hoger het plafond. Het remgeld boven een bepaald plafond wordt volledig terugbetaald.

- indien het inkomen tussen 0 en 16.457,15 EUR ligt, moet het gezin 450 EUR aan remgelden hebben betaald;
- voor een inkomen tussen 16.457,16 en 25.299,79 EUR: 650 EUR;
- voor een inkomen tussen 25.299,80 en 34.142,46 EUR: 1.000 EUR;

- voor een inkomen tussen 34.142,47 en 42.616,66 EUR: 1.400 EUR;
- voor een inkomen hoger dan 42.616,67 EUR: 1.800 EUR.

Het in aanmerking genomen inkomen is dit van het derde jaar dat voorafgaat aan het jaar waarvoor het recht op de MaF wordt onderzocht.

3. De MaF op grond van individuele titel

Voor kinderen die op 1 januari van het jaar waarin de MaF wordt toegekend, jonger zijn dan 19 jaar is er een extra bescherming.

Het maximumbedrag aan betaalde remgelden is in principe altijd 650 EUR, en dit ongeacht het gezinsinkomen. Het gaat hier om een individueel recht, m.a.w. de jongere komt individueel in aanmerking voor de MaF en de inkomsten van het gezin worden niet in aanmerking genomen.

Wanneer het kind in de 2 voorafgaande kalenderjaren individueel telkens 450 EUR remgeld heeft gedragen, wordt het maximumbedrag vanaf 1 januari 2009 op 550 EUR gebracht.

D. Het bijzonder solidariteitsfonds

De toepassing van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, en voor zover hierin het bijzonder solidariteitsfonds wordt beoogd, werd uitgebreid tot de zelfstandigen. Dit fonds wordt gefinancierd door een inhouding op de gezamenlijke inkomsten van de verzekering voor geneeskundige verzorging voor zelfstandigen. De regels op het vlak van werking en tegemoetkoming van het fonds zijn identiek aan de regels die binnen het algemene stelsel gelden.

Afdeling 3. De voorwaarden voor toekenning van de prestaties

A. Voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op de prestaties

1. Aansluiting of inschrijving bij een verzekeringsinstelling

Om rechten te kunnen ontlenen aan de verzekering voor geneeskundige verzorging, moet de zelfstandige aangesloten zijn bij een door hem gekozen ziekenfonds of ingeschreven bij de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering. De regels die bij een individuele mutatie worden toegepast, zijn dezelfde als bij het algemene stelsel.

De rechten op de prestaties kunnen worden ontleend vanaf de datum waarop de aansluiting is ingegaan, die uitwerking heeft vanaf de eerste dag van het kwartaal tijdens hetwelk de hoedanigheid van gerechtigde wordt verkregen.



2. Betaling van de vereiste bijdragen

De zelfstandige kan slechts aanspraak maken op het recht op geneeskundige verzorging indien hij de vereiste bijdragen heeft betaald aan het socialeverzekeringsfonds waarbij hij is aangesloten.

Deze moet aan de verzekeringsinstelling van de betrokkene de gegevens meedelen betreffende het betalen van de bijdragen. Dit gebeurt elektronisch via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De zelfstandigen die een pensioen genieten waarvan het bedrag gelijk is aan of hoger ligt dan een derde van het pensioen dat overeenstemt met een volledige loopbaan, hebben recht op de prestaties zonder betaling van bijdragen. Een gelijkaardige bepaling is eveneens van toepassing, voor een periode die beperkt is tot twaalf maanden, voor de zelfstandigen die de sociale verzekering genieten in geval van faillissement.

3. Te volbrengen wachttijd

De regels die van toepassing zijn, zijn dezelfde als de regels die men aantreft bij het algemene stelsel.

De gerechtigden waarvan het recht is geopend, behouden dit tot 31 december van het jaar volgend op het jaar waarin het recht is geopend. Zodra het recht op prestaties is geopend, is de latere toekenning van het recht gedurende een kalenderjaar onderworpen aan de naleving van de volgende twee voorwaarden:

- voor het tweede kalenderjaar – dat refertejaar wordt genoemd – voorafgaand aan het desbetreffende jaar, moeten de gerechtigden aan de bijdrageplicht hebben voldaan;
- de hoedanigheid van gerechtigde moet tijdens het laatste kwartaal van het refertejaar of tijdens het volgende kalenderjaar behouden blijven.

B. Voorwaarden voor toekenning van de prestaties ²³⁷

De bepalingen van het KB van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, zijn van toepassing.

Afdeling 4. De betrekkingen met de zorgverleners, de diensten en de instellingen

De regels die op de zelfstandigen van toepassing zijn, zijn identiek aan de regels van het algemene stelsel, zoals hierboven omschreven.

IV. Algemene inlichtingen

A. Nuttige adressen

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid
Directie-generaal Sociaal Beleid
Domein Regelgeving
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 135
1000 Brussel
dg-soc@minsoc.fed.be
(02) 528 63 00
(0470) 13 15 77

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid
Directie-generaal Zelfstandigen
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 120
1000 Brussel
zelfindep@minsoc.fed.be
(02) 528 64 50

Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie
Wetstraat 51
1040 Brussel
info@p-o.belgium.be
(02) 790 58 00

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
Ernest Blerotstraat 1
1070 Brussel
informatie@werk.belgie.be
(02) 233 43 93

Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid
Sint-Pieterssteenweg 375
servicedesk@ksz-bcss.fgov.be
(02) 741 84 00

Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering
Tervurenlaan 211
1150 Brussel
www.ksz-bcss.fgov.be
(02) 739 71 11



Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen
Jan Jacobsplein 6
1000 Brussel
info@rsvz-inasti.fgov.be
(02) 546 42 11

Controledienst voor de Ziekenfondsen en
de Landsbonden van Ziekenfondsen
Sterrenkundelaan 1
1210 Brussel
info@ocm-cdz.be
(02) 209 19 11

Verzekeringsinstellingen

Landsbond der Christelijke Mutualiteiten
Haachtsesteenweg 579, bus 40
1031 Brussel
landsbond@cm.be
(02) 246 41 11

Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten
Sint-Jansstraat 32-38
1000 Brussel
info@socmut.be
(02) 515 02 11

Landsbond van de Neutrale Ziekenfondsen
Charloisesteenvweg 145
1060 Brussel
info@lnz.be
(02) 538 83 00

Landsbond van Liberale Mutualiteiten
Livornostraat 25
1050 Brussel
info@mut400.be
(02) 542 86 00

Landsbond van de Onafhankelijke Ziekenfondsen
Sint-Huibrechtsstraat 19
1150 Brussel
info@mloz.be
(02) 778 92 11

Titel I. De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging

Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering
Troonstraat 30, bus A
1000 Brussel
info@caami-hziv.fgov.be
(02) 229 35 00

Kas der Geneeskundige Verzorging van de NMBS Holding
Frankrijkstraat 85
1060 Brussel
900.css-kgv@B-Holding.be
(02) 525 35 28



B. Reglementering

Het RIZIV publiceert de gecoördineerde basisteksten en actualiseert ze als brochure of als diskette. Onder meer beschikbaar zijn:

- de wet van 14 juli 1994;
- het KB van 3 juli 1996;
- de verordening van 16 april 1997 (uitkeringen);
- de verordening van 28 juli 2003 (geneeskundige verzorging).

Voorts worden de gecoördineerde teksten van de internationale verdragen inzake sociale zekerheid en de gecoördineerde teksten over functionele revalidatie door het RIZIV bijgehouden en geactualiseerd.

C. Publicaties

Het RIZIV publiceert:

- een jaarverslag;
- het informatieblad.

Voor meer inlichtingen:

- <http://www.riziv.be/presentation/nl/publications/index.htm>
- (02) 739 72 10

Titel II.

De prestaties van de uitkeringsverzekering

I. Het werknemersstelsel

Afdeling 1. De administratieve organisatie en de financiering

A. De administratieve organisatie

De administratieve organisatie is vergelijkbaar met die van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging. De specifieke kenmerken zijn gesitueerd op het niveau van het RIZIV.

De Dienst voor Uitkeringen van het RIZIV is belast met de administratie van de uitkeringsverzekering (ongeschiktheid, invaliditeit, moederschap). Deze wordt beheerd door een Beheerscomité.

1. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen²³⁸

Het beheer van de uitkeringsverzekering, wat betreft het werknemersstelsel, is toevertrouwd aan een beheerscomité, dat samengesteld is uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties en uit vertegenwoordigers van de verzekeringsinstellingen bevoegd in het kader van de uitkeringsverzekering. Elke verzekeringsinstelling heeft recht op ten minste één vertegenwoordiger.

Behalve zijn adviesbevoegdheid heeft het Beheerscomité welomschreven bevoegdheden op financieel en budgettair vlak (begroting, rekeningen, enz.). Het Comité heeft een beslissingsbevoegdheid op reglementair vlak (met name de verordening betreffende de modaliteiten voor het berekenen van de uitkeringen), inzake het indienen van rechtsvorderingen en inzake het verzaken aan het volledig of gedeeltelijk terugvorderen van onverschuldigde bedragen.

²³⁸ Art. 161 tot 166, KB van 03.07.1996.



2. De Geneeskundige Raad voor Invaliditeit²³⁹

Bij de Dienst voor Uitkeringen is er een Geneeskundige raad voor invaliditeit ingesteld die bestaat uit een hoge commissie, die haar zetel te Brussel heeft, en gewestelijke commissies, die gemachtigd zijn om de gerechtigden tijdens een invaliditeitsperiode te onderzoeken.

De Geneeskundige raad voor invaliditeit spreekt zich uit over de erkenning van de arbeidsongeschiktheid tijdens een invaliditeitsperiode (dit is na het eerste jaar van "primaire" ongeschiktheid), hij erkent de toestand van invaliditeit. Op het einde van de primaire periode stelt de adviserend geneesheer een gedetailleerd geneeskundig verslag op voor die Raad, met een voorstel van beslissing inzake invaliditeit. De Hoge commissie van die Raad spreekt zich uit over het geneeskundige verslag.

Indien de Hoge commissie van die Raad van oordeel is dat een lichamelijk onderzoek noodzakelijk is om zich te kunnen uitspreken, bezorgt zij het dossier aan een gewestelijke commissie. Behalve deze beslissingsbevoegdheid heeft de Geneeskundige raad voor invaliditeit ook de opdracht, geneeskundige richtlijnen en criteria vast te stellen voorgesteld door de Technisch-medische raad.

De Hoge commissie heeft onder andere ook de opdracht om te waken over de goede werking van de gewestelijke commissies; ter vervulling van die opdracht kan zij een of meer van haar leden afvaardigen om de zittingen van de gewestelijke commissie en van haar afdelingen bij te wonen en om over haar werkzaamheden verslag uit te brengen.

3. Technische Ziekenfondsraad²⁴⁰

Bij de Dienst voor Uitkeringen wordt een Technische Ziekenfondsraad ingesteld. Deze heeft als opdracht adviezen uit te brengen met het oog op de behandeling ervan door het Beheerscomité van de Dienst voor Uitkeringen, meer bepaald van de problemen inzake de voorwaarden van toekenning van de ongeschiktheidsuitkeringen (de toelage voor begrafeniskosten inbegrepen) en de moederschapsuitkeringen.

De Technische raad is op administratief vlak een adviesorgaan. Op basis van de werkzaamheden van die Raad kunnen de alternatieven of de opties worden bepaald die aan het Beheerscomité worden voorgelegd.

²³⁹ Art. 81 en 82, W. van 14.07.1994 - Art. 167 en volgende, KB van 03.07.1996.

²⁴⁰ Art. 83 en 84, W. van 14.07.1994 - Art. 193 tot 198; KB van 03.07.1996.

4. Technisch-medische raad²⁴¹

Bij de Dienst voor Uitkeringen wordt een Technisch-medische raad ingesteld die richtlijnen en algemene geneeskundige criteria voorstelt om de evaluatieproblemen inzake arbeidsongeschiktheid doeltreffender op te lossen. In het raam van zijn bevoegdheid mag hij onderzoek verrichten naar de werking van de verzekering en naar de medische problemen in verband met de erkenning van de arbeidsongeschiktheid.

B. De financiering²⁴²

De uitkeringsverzekering voor werknemers haalt haar inkomsten uit:

- de financiële middelen die haar zijn toegekend in het kader van het algemene beheer van de sociale zekerheid. Die middelen zijn afkomstig van de werknemers- en werkgeversbijdragen, de staatssubsidie en de alternatieve financiering;
- aanvaarde giften en legaten;
- de opbrengst van toegestane beleggingen;
- de bedragen afkomstig van andere takken van de sociale zekerheid, die bij of krachtens de wet aan de uitkeringsverzekering zijn toegekend.

Van deze inkomsten en die van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging houdt het RIZIV de bedragen af die noodzakelijk zijn om zijn administratiekosten te dekken.

Afdeling 2. De rechthebbenden²⁴³

- a) Gerechtigden op een arbeidsongeschiktheidsuitkering zijn met name:
- de werknemers die onder de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector uitkeringen, vallen;
 - de werkneemsters die de arbeid onderbreken of de arbeid niet hervatten, om ten vroegste vanaf de vijfde maand van de zwangerschap te rusten;
 - de werknemers in gecontroleerde werkloosheid;
 - de werknemers die, om niet langer werkloos te zijn, huishoudelijke arbeid verrichten en die bij toepassing van de regeling inzake werkloosheidsverzekering, de hoedanigheid van gewoonlijk in loondienst arbeidende werknemer behouden;
 - de varende werknemers;
 - de werknemers die, tijdens een tijdvak van arbeidsongeschiktheid of van zwangerschapsbescherming, de hoedanigheid van gerechtigde verliezen;
 - de werknemers die bij het verstrijken van het tijdvak van voortgezette verzekering arbeidsongeschikt zijn geworden of zich bevinden in zwangerschapsbescherming uiterlijk de eerste werkdag na afloop van dat tijdvak.

241 Art. 85, W. van 14.07.1994 - Art. 198bis tot septies, KB van 03.07.1996.

242 Art. 191 en 192, W. van 14.07.1994.

243 Art. 86 en art. 110, W. van 14.07.1994, art. 238, KB 03.07.1996.

- b) Gerechtigd op de uitkering voor begrafeniskosten is de uitkeringsgerechtigde die al dan niet in staat van erkende arbeidsongeschiktheid is, en de werknemer die recht heeft op een rustpensioen of op een vervroegd pensioen krachtens een bijzonder statuut eigen aan het personeel van een onderneming of die als mijnwerker recht heeft op een invaliditeits- of rustpensioen.

Het bedrag van de uitkering wordt vastgesteld op 148,74 EUR. De hoedanigheid van rechthebbende op deze uitkering wordt toegekend aan de personen die de begrafenis werkelijk hebben bekostigd.

Worden als zodanig nooit beschouwd: de begrafenisondernemers, hun verwanten, aangestelden of lasthebbers, behoudens wanneer zij de echtgeno(o)t(e) of een bloed- of aanverwant tot de derde graad van de overledene zijn, noch de privaatrechtelijke rechtspersonen die, in uitvoering van een verzekeringscontract, de begrafeniskosten geheel of gedeeltelijk ten laste hebben genomen.

De uitkering is verschuldigd tegen overlegging van de gekwiteerde bescheiden betreffende de betaling van de begrafeniskosten.

De natuurlijke persoon of rechtspersoon die het op zijn naam opgemaakte, voor voldaan getekende bewijsstuk betreffende de levering van de lijkstaf overlegt, wordt geacht de begrafeniskosten te hebben gedragen.

Bij ontstentenis van dat bewijsstuk volstaat het op zijn naam opgemaakt, voor voldaan getekende bewijsstuk betreffende begrafeniskosten of kosten voor een gelijkaardige eredienst.

Hebben meerdere personen de begrafeniskosten gedragen, dan wordt de uitkering betaald aan de overlevende echtgeno(o)t(e) of, bij diens ontstentenis, aan de meest rechtstreekse erfgenaam.

Afdeling 3. Prestaties

A. Uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid

1. Begrippen arbeidsongeschiktheid²⁴⁴

Als arbeidsongeschikt wordt erkend:

De werknemer die alle werkzaamheid heeft onderbroken als rechtstreeks gevolg van het intreden of het verergeren van letsels of functionele stoornissen waarvan erkend wordt dat ze zijn vermogen tot verdienen verminderen tot een derde of minder dan een derde van wat een persoon van dezelfde stand en met dezelfde opleiding kan verdienen door zijn werkzaamheid in de beroepencategorie waartoe de beroepsarbeid behoort,

²⁴⁴ Art. 100, §1 en 2, 101, W. van 14.07.1994.

door betrokkene verricht toen hij arbeidsongeschikt is geworden, of in de verschillende beroepen die hij heeft of zou kunnen uitgeoefend hebben wegens zijn beroepsopleiding.

Indien deze werknemer bovendien een opleiding heeft verworven tijdens een tijdvak van herscholing, wordt met deze nieuwe opleiding rekening gehouden, om aldus de vermindering van zijn verdienvermogen te valoriseren.

Nochtans wordt die vermindering van het verdienvermogen over de eerste zes maanden primaire arbeidsongeschiktheid gevaloriseerd ten aanzien van het gewone beroep van de betrokkene, voor zover de oorzakelijke aandoening gunstig kan evolueren of kan worden genezen binnen een tamelijk korte tijdspanne.

Wordt als arbeidsongeschikt erkend, de werknemer die een toegelaten arbeid hervat op voorwaarde dat hij, van een geneeskundig oogpunt uit, een vermindering van zijn vermogen van ten minste 50% behoudt. De Koning bepaalt binnen welke termijn en onder welke voorwaarden de toelating tot werkhervatting als bedoeld in het eerste lid wordt verleend; hij bepaalt eveneens onder welke voorwaarden en in welke mate de uitkeringen worden toegekend in geval van niet naleving van de termijn en voorwaarden.

De als arbeidsongeschikt erkende gerechtigde die arbeid heeft verricht zonder voorafgaande toelating, of zonder de voorwaarden van de toelating te respecteren, wordt onderworpen aan een geneeskundig onderzoek om na te gaan of de erkenningvoorwaarden voor de arbeidsongeschiktheid zijn vervuld op de datum van het onderzoek. De Koning bepaalt de termijn waarbinnen dit onderzoek uitgevoerd moet worden, te rekenen vanaf de vaststelling van de niet-toegelaten activiteit of van de mededeling ervan.

In geval van een negatieve beslissing, wordt een beslissing van einde erkenning betekend aan de betrokkene binnen de termijn bepaald door de Koning.

De gerechtigde is ertoe gehouden, de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen die hij ontvangen heeft terug te betalen voor de dagen of de periode tijdens welke hij de niet-toegelaten activiteit heeft verricht.

Het Beheerscomité van de dienst uitkeringen kan echter, geheel of gedeeltelijk, afzien van deze terugvordering van de uitkeringen in behartigenswaardige gevallen en bij afwezigheid van bedrieglijk opzet. Deze beslissing houdt rekening met de evenredigheid die in acht genomen moet worden tussen de omvang van de terugvordering enerzijds, en de aard of de ernst van de tekortkoming van de gerechtigde aan zijn verplichtingen anderzijds.

De dagen of het tijdvak waarvoor de uitkeringen worden teruggevorderd, worden gelijkgesteld met vergoede dagen voor de vaststelling van de rechten van de gerechtigde op socialezekerheidsprestaties, alsook van de personen die hij ten laste heeft²⁴⁵.

2. Vermoedens van arbeidsongeschiktheid²⁴⁶

Een aantal vermoedens van arbeidsongeschiktheid wordt aangenomen waaronder een werknemer geacht wordt de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te hebben bereikt.

Deze zijn:

- opname in een erkende verpleeginrichting of in een militair ziekenhuis;
- de werknemer die een toegelaten arbeid hervat, op voorwaarde dat hij vanuit medisch oogpunt een vermindering van zijn vermogen van ten minste 50% behoudt;
- de werknemer wie het verboden is naar zijn werk te gaan gedurende de hierna vermelde periode, omdat hij in contact is gekomen met iemand die aangetast is door een van de volgende besmettelijke ziekten:

Difterie (met mogelijke verlenging indien de betrokkene kiemdrager is)	7 dagen
Epidemische encefalitis	17 dagen
Malleus	12 dagen
Meningitis cerebrospinalis	9 dagen
Pokken	18 dagen
Poliomyelitis	17 dagen
Roodvonk	10 dagen
Tyfus en paratyfus	12 dagen

- de arbeidsongeschikte werknemer tijdens de periode waarover hij een programma van revalidatie volgt dat door het College van geneesheren-directeurs erkend is of een programma van beroepsherscholing dat door de Hoge Commissie van de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit erkend is.

3. Primaire arbeidsongeschiktheid²⁴⁷

3.1. Gewaarborgd inkomen²⁴⁸

De bepalingen betreffende het gewaarborgd inkomen maken geen deel uit van de sociale zekerheid, maar zijn ontstaan uit het arbeidsrecht. Niettemin hebben deze een rechtstreekse invloed op de toepassing van de uitkeringsverzekering, daar deze gedurende de eerste periode van ongeschiktheid telkens worden vervangen of vervuldigd (zie infra, weigering van de uitkeringen).

²⁴⁶ Art. 100, §1 en 2, W. van 14.07.1994 - Art. 239, KB van 03.07.1996 - Art. 4, V. van 16.04.1997.

²⁴⁷ Art. 211 en volgende, KB van 03.07.1996 - Art. 87 en volgende, W. van 14.07.1994.

²⁴⁸ Art. 52, 56, 57, 70 tot 73, W. van 03.07.1978, C.A.O. nr. 12 en 13bis.

Gedurende de eerste dertig dagen van de primaire ongeschiktheid ontvangt de werknemer een gewaarborgd loon, ten laste van de werkgever. Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen de regeling voor arbeiders en de regeling voor bedienden.

a) Regeling voor arbeiders

1° Is de arbeider minder dan een maand tewerkgesteld, dan heeft hij geen recht op een gewaarborgd inkomen.

2° Is de arbeider langer dan een maand tewerkgesteld, dan heeft hij recht op het gewaarborgd inkomen. Het principe is als volgt:

De werkgever biedt de arbeider de garantie van een normaal inkomen gedurende de eerste zeven dagen arbeidsongeschiktheid en tijdens de volgende zeven dagen, 60% van het gedeelte dat geldt als zijn maximuminkomen. Het maximuminkomen (of ZIV-loongrens) is vastgesteld op 126,4894 EUR voor een arbeidsongeschiktheid vanaf 01.01.2011 (bedragen op 1 september 2012).

De arbeider heeft bovendien recht op een aanvullende uitkering, steeds ten laste van de werkgever, gedurende een periode van 23 kalenderdagen volgend op de periode van de eerste zeven dagen arbeidsongeschiktheid. Deze uitkering stemt overeen met 25,88% van het gedeelte van het normale loon dat het maximum niet overschrijdt, en met 85,88% voor het gedeelte van het normale loon dat het maximum overschrijdt.

Wat de uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid betreft die door het ziekenfonds worden uitbetaald, deze moeten worden geweigerd voor de eerste zeven dagen tijdens dewelke de arbeider het recht op het normale loon behoudt, en voor de volgende zeven dagen tijdens dewelke de betrokkene recht heeft op 60% van het gedeelte van het loon dat het maximum niet overschrijdt, en op de hierboven beoogde uitkering.

Tijdens de derde en vierde week kunnen de uitkeringen die door het ziekenfonds worden uitbetaald, integraal worden gecumuleerd met de aanvullende uitkering die gedurende dezelfde periode door de werkgever toegekend worden.

Periode	Ten laste van de werkgever	Ten laste van de ziekenfonds
1ste tot 7de dag	100%	
8ste tot 14de dag	85,88%	
15de tot 30ste dag	25,88% van het gedeelte van het loon dat de grens vastgesteld door de ZIV (126,4894 EUR) niet overschrijdt. 85,88% van het loon dat deze grens overschrijdt	60% (beperkt tot de grens van 126,4894 EUR, vastgesteld door de ZIV)

b) Regeling voor bedienden

1° De bediende behoudt het recht op zijn loon, ten laste van de werkgever, gedurende de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid. In tegenstelling tot de regeling van arbeiders, is er geen anciënniteitsvoorwaarde.

2° Bevindt de werknemer zich echter in zijn proeftijd, heeft hij een overeenkomst van bepaalde duur van minder dan drie maanden, of een overeenkomst voor de uitvoering van een duidelijk omschreven werk waarvan de uitvoering normaal een tewerkstelling van ten minste drie maanden vergt, dan zal hij gecompenseerd worden als volgt:

- als hij niet gedurende ten minste één maand ononderbroken in dienst is gebleven, dan heeft hij geen recht op gewaarborgd loon,
- als hij een anciënniteit van één maand bereikt, dan heeft hij recht op een gewaarborgd inkomen dat wordt berekend volgens dezelfde principes als uiteengezet in punt 2° van de regeling voor arbeiders. Nochtans verschillen de percentages die worden toegepast voor de berekening van de aanvullende uitkeringen, als volgt: 26,93% in plaats van 25,88% voor het gedeelte van de uitkering dat het maximum niet overschrijdt, en 86,93% in plaats van 85,88% voor het gedeelte van de uitkering boven dit maximum.



3.2. De uitkeringen betaald door het ziekenfonds

Een gerechtigde werknemer die arbeidsongeschikt is, ontvangt voor elke werkdag van het eenjarige tijdvak dat ingaat op de aanvangsdag van zijn arbeidsongeschiktheid of voor elke dag van datzelfde tijdvak die wordt gelijkgesteld met een werkdag, een uitkering, "primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering" genoemd. Deze wordt berekend op basis van een dagloon dat begrensd wordt tot 120,9603 EUR voor arbeidsongeschiktheden vóór 01.01.2005, 123,3794 EUR voor arbeidsongeschiktheden vanaf 01.01.2005 tot en met 31.12.2006, 124,6133 EUR voor arbeidsongeschiktheden vanaf 01.01.2007 tot en met 31.12.2008 en 125,6101 EUR voor arbeidsongeschiktheden vanaf 01.01.2009 tot en met 31.12.2010 en 126,4894 EUR voor arbeidsongeschiktheden vanaf 01.01.2011 en mag niet lager zijn dan 60%²⁴⁹ van het gederfde loon, berekend over een referetietijdvak²⁵⁰.

De arbeidsongeschiktheidsuitkering die werklozen gedurende de eerste zes maanden ontvangen wanneer ze ziek worden, mag niet lager zijn dan het bedrag van de werkloosheidsuitkering waarop ze recht hadden.

²⁴⁹ Art. 211, KB van 03.07.1996, Art. 87 e.v., W. van 14.07.1994.

²⁵⁰ Maximumdaguitkering [art. 212, KB van 03.07.1996 gewijzigd door het KB van 22 maart 2010, B.S. van 19 april 2011]. Het maximumbedrag van de vergoeding is vanaf 1 september 2012 gelijk aan 93,5067 EUR x 1,2936 = 120,9603 EUR voor arbeidsongeschiktheden vóór 1 januari 2005. De maximumdaguitkering bedraagt 60% van het maximumbedrag van de vergoeding: 120,9603 EUR x 60% = 72,58 EUR.

Voor de ongeschiktheden (primaire of invaliditeit) vanaf 1 januari 2005 is de maximumdaguitkering gelijk aan 95,3768 EUR x 1,2936 = 123,3794 EUR. Voor arbeidsongeschiktheden vanaf 1 januari 2007, is het maximumbedrag van de vergoeding gelijk aan 96,3306 EUR x 1,2936 = 124,6133 EUR. Voor arbeidsongeschiktheden vanaf 1 januari 2009, is het maximumbedrag van de vergoeding gelijk aan 97,1012 EUR x 1,2936 = 125,6101 EUR. Voor arbeidsongeschiktheden vanaf 1 januari 2011, is het maximumbedrag van de vergoeding gelijk aan 97,1012 x 1,2936 = 126,4894 EUR.

Bij het bepalen van de periode van zes maanden wordt rekening gehouden met de duur van de periode van zwangerschapsrust onmiddellijk vóór de periode van arbeidsongeschiktheid.

De tijdelijke werklozen en de werklozen die gelijkgesteld zijn met tijdelijke werklozen, zijn evenwel van deze bepaling uitgesloten.

De periode van primaire arbeidsongeschiktheid wordt niet onderbroken bij een onderbreking van minder dan veertien dagen.

De genoemde periode wordt opgeschort door de tijdvakken van moederschapsbescherming die voorkomen tijdens een periode van primaire ongeschiktheid.

4. De invaliditeit²⁵¹

Duurt de arbeidsongeschiktheid voort na het tijdvak van primaire arbeidsongeschiktheid, dan wordt voor elke werkdag van de arbeidsongeschiktheid of voor elke daarmee gelijkgestelde dag een zogenaamde "invaliditeitsuitkering" betaald.

Het bedrag van de toegekende invaliditeitsuitkering is voor de gerechtigde met personen ten laste vastgesteld op 65% van het gederfde loon, dat tot hetzelfde bedrag begrensd is als voor de berekening van de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering (zie supra, punt 3. Primaire arbeidsongeschiktheid).

Voor de gerechtigde zonder gezinslast wordt dit bedrag verminderd tot 55 of 40%, naargelang het al dan niet om het verlies van een enig inkomen gaat.

Het bewijs van de toestand van de gerechtigde wordt geleverd door het feit dat hij hetzij alleen woont, hetzij uitsluitend samenwoont met personen die geen enkel inkomen genieten en niet als personen ten laste worden beschouwd.

Dit bewijs volgt uit informatie verkregen bij het Rijksregister, behoudens de gevallen waarin uit andere bewijsstukken blijkt dat de in aanmerking te nemen toestand niet of niet langer met deze informatie overeenstemt.

Wordt gelijkgesteld met de werknemer zonder persoon ten laste aan wie een hogere uitkering kan worden toegekend wegens verlies van enig inkomen,

- de gerechtigde die samenwoont met een persoon die een beroepsinkomen ontvangt, waarvan het maandelijkse bedrag hoger is dan het drempelbedrag van 914,67 EUR maar lager dan het bedrag van het gemiddelde minimummaandinkomen van 1.472,40 EUR.
- de gerechtigde die samenwoont met een persoon die over een vervangingsinkomen beschikt waarvan het maandelijkse bedrag hoger is dan het drempelbedrag van 914,67 EUR zonder echter het maandelijkse drempelbedrag van 1.006,65 EUR te overschrijden.

²⁵¹ Art. 93 en volg., W. van 14.07.1994 - Art. 213, 226 tot 226bis, KB van 03.07.1996.

De gerechtigde behoudt echter zijn hoedanigheid van “alleenstaande die zijn enig inkomen moet derven” wanneer hij samenwoont met personen die hem toevertrouwd worden in het kader van een van de gereglementeerde vormen van gezinsplaatsing of wanneer hijzelf het voorwerp uitmaakt van een gezinsplaatsing.

Behoudens de grens van een percentage van het gederfde loon, wordt de invaliditeitsuitkering beperkt tot een maximumdagbedrag uitgedrukt in EUR, hetwelk verschilt naar gelang van de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid.

Houdt de staat van invaliditeit van de gerechtigde op te bestaan gedurende een periode van ten minste 3 maanden, dan wordt de periode van invaliditeit niet onderbroken door deze niet-vergoede periode.

Deze periode wordt opgeschort door de perioden van zwangerschapsbescherming tijdens een periode van invaliditeit.

De uitkeringen (primaire ongeschiktheid en invaliditeit) zijn verschuldigd voor alle dagen van het jaar, met uitzondering van de zondagen. Het bedrag ervan is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

Jaarlijks kan op de invaliditeitsuitkering een herwaarderingscoëfficiënt worden toegepast.

Behoudens bijzondere bepalingen worden ze in principe door de verzekeringsinstelling aan de rechthebbende uitbetaald tijdens de eerste vijf dagen van de maand volgend op de maand waarop de uitkeringen betrekking hebben.

5. Gerechtigde met persoon ten laste²⁵²

Onder “gerechtigde met persoon ten laste” wordt verstaan:

- a) de gerechtigde die met zijn echtgeno(o)t(e) samenwoont;
- b) de gerechtigde die samenwoont met een persoon waarmee hij een feitelijk gezin vormt; die persoon mag evenwel geen bloed- of aanverwant zijn van de gerechtigde tot de derde graad, noch een kind dat recht geeft op gezinsbijslagen of dat ten laste is van een ouder die een onderhoudsplicht heeft;
- c) de gerechtigde die samenwoont met een of meer kinderen behoudens de leeftijdsvoorwaarde van 25 jaar;
- d) de gerechtigde die samenwoont met een of meer bloed- of aanverwanten tot de derde graad;

252 Art. 225, KB van 03.07.1996.

- e) de gerechtigde die alimentatiegeld betaalt op basis van een rechterlijke beslissing of een notariële akte of op basis van een onderhandse akte neergelegd bij de griffie van de rechtbank in geval van procedure tot echtscheiding of tot scheiding van tafel en bed door onderlinge toestemming, en de gerechtigde wiens echtgeno(o)t(e) een gedeelte van zijn uitkeringen ontvangt als bedragen verschuldigd door derden. Deze bepaling is evenwel slechts van toepassing op de gerechtigde zonder persoon ten laste aan wie wegens derving van het enige inkomen een hogere uitkering kan worden toegekend en voor zover het bedrag van het alimentatiegeld of de toegekende sommen ten minste 111,55 EUR bedraagt.

De personen bedoeld in de punten a) tot en met d) kunnen slechts als persoon ten laste worden beschouwd als zij geen enkele beroepsactiviteit uitoefenen en niet effectief aanspraak maken op een pensioen, een rente, een tegemoetkoming of een uitkering krachtens een Belgische of een vreemde wetgeving. Zij moeten bovendien financieel ten laste zijn van de gerechtigde zelf.

De gerechtigde bedoeld in de punten c) en d), die tevens samenwoont met andere dan de hierboven opgesomde personen, behoudt slechts de hoedanigheid van werknemer met persoon ten laste wanneer deze andere personen geen enkele beroepsactiviteit uitoefenen en niet werkelijk in het genot zijn van een pensioen, een rente, een tegemoetkoming of een uitkering krachtens een Belgische of vreemde wetgeving. Voor de toepassing van deze bepaling worden de bloed- of aanverwanten tot de derde graad van de echtgeno(o)t(e) van de gerechtigde of van de persoon bedoeld in punt b), gelijkgesteld met bloed- of aanverwanten van de gerechtigde.

Onder beroepsactiviteit wordt verstaan, iedere bezigheid die een inkomen kan opleveren, zelfs indien ze door een tussenpersoon wordt uitgeoefend, en iedere gelijkaardige bezigheid die in een vreemd land of in dienst van een internationale of supranationale organisatie wordt uitgeoefend.

Met deze inkomsten, alsook met voormelde pensioenen, renten, tegemoetkomingen en uitkeringen moet enkel rekening worden gehouden indien het totale bedrag ervan hoger is dan 2.265,49 EUR (bedrag in het 1ste trimester 2012).

6. Regelmatige werknemer²⁵³

Om als regelmatig werknemer te worden beschouwd, dient de gerechtigde gelijktijdig aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- 1) sedert ten minste zes maanden de hoedanigheid van uitkeringsgerechtigde hebben. De gerechtigde moet daarenboven 120 of daarmee gelijkgestelde arbeidsdagen tellen. De seizoenarbeider, de arbeider bij tussenpozen of de deeltijds werknemer moet in totaal 400 arbeidsuren of daarmee gelijkgestelde uren tellen;

253 Art. 224, KB van 03.07.1996.

- 2) over het tijdvak dat ingaat vanaf de datum dat hij gerechtigde is geworden, en loopt tot en met de dag vóór de dag waarop de arbeidsongeschiktheid een aanvang nam, aan een aantal arbeidsdagen of hiermee gelijkgestelde dagen komen van in totaal ten minste driekwart van het totale aantal werkdagen van het beschouwde tijdvak;
- 3) voor het gezamenlijke aantal werkdagen van de referentieperiode onder 2, een gemiddeld dagloon kunnen aantonen dat ten minste gelijk is aan 52,8063 EUR indien ze 21 jaar zijn of ouder, 39,5927 EUR indien ze tussen 18 en 20 jaar oud zijn, en 26,4032 EUR indien ze jonger zijn dan 18 jaar (te bereiken loon op 1 januari 2011).



Degene die niet tezelfdertijd aan de drie voorwaarden voldoet, is een niet-regelmatige werknemer. Het onderscheid is van belang voor het vaststellen van de minima inzake uitkeringen. Artikel 214, §2, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 bepaalt de minimumuitkering voor invaliden, niet-regelmatige werknemers. Het dagbedrag van de minimuminvaliditeitsuitkering toegekend aan niet-regelmatige werknemers, is gelijk aan het bedrag van het leefloon, geëvalueerd in werkdagen. Vanaf 1 juli 2012 bedraagt deze minimumuitkering:

- met persoon ten laste: 40,29 EUR;
- zonder personen ten laste: 30,22 EUR.

Met ingang van 1 juli 2012 ziet de tabel van de uitkeringen er als volgt uit:

<p>A. Uitkering voor primaire arbeidsongeschiktheid:</p> <p>Maximale daguitkering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • van 01/01/2007 tot 31/12/2008 • van 01/01/2009 tot 31/12/2010 • vanaf 01/01/2011 	<p>74,77 EUR</p> <p>75,37 EUR</p> <p>75,89 EUR</p>
<p>B. Maximale daguitkering vanaf het tweede jaar arbeidsongeschiktheid:</p> <p>1. Aanvang arbeidsongeschiktheid voor 01/10/1974:</p> <ul style="list-style-type: none"> • met gezinslast • zonder gezinslast <p>2. Aanvang arbeidsongeschiktheid tussen 01/10/1974 en 31/12/2002:</p> <ul style="list-style-type: none"> • met gezinslast • alleenstaande • samenwonende <p>3. Aanvang arbeidsongeschiktheid tussen 01/01/2003 en 31/12/2004:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Invalide voor 01/01/2005: <ul style="list-style-type: none"> - met gezinslast - alleenstaande - samenwonende • Invalide tussen 01/01/2005 en 31/12/2006: <ul style="list-style-type: none"> - met gezinslast - alleenstaande - samenwonende 	<p>52,08 EUR</p> <p>34,85 EUR</p> <p>82,46 EUR</p> <p>69,77 EUR</p> <p>50,74 EUR</p> <p>80,84 EUR</p> <p>68,40 EUR</p> <p>49,75 EUR</p> <p>82,46 EUR</p> <p>69,77 EUR</p> <p>50,74 EUR</p>

<p>4. Aanvang arbeidsongeschiktheid tussen 01/01/2005 en 31/12/2005:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Invalide voor 31/12/2007: <ul style="list-style-type: none"> - met gezinslast 82,46 EUR - alleenstaande 69,77 EUR - samenwonende 50,74 EUR 	
<p>5. Aanvang arbeidsongeschiktheid tussen 01/01/2006 en 31/12/2007:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Invalide vanaf 01/01/2007 tot en met 31/12/2008: <ul style="list-style-type: none"> - met gezinslast 80,04 EUR - alleenstaande 67,73 EUR - samenwonende 49,26 EUR 	
<p>6. Aanvang arbeidsongeschiktheid vanaf 01/01/2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Invalide vanaf 01/01/2009 tot en met 31/12/2010: <ul style="list-style-type: none"> - met gezinslast 81,65 EUR - alleenstaande 69,09 EUR - samenwonende 50,24 EUR • Invalide vanaf 01/01/2011 <ul style="list-style-type: none"> - met gezinslast 82,22 EUR - alleenstaande 69,57 EUR - samenwonende 50,60 EUR 	
<p>C. Minimumbedragen van de invaliditeitsuitkeringen voor regelmatige werknemers:</p> <ul style="list-style-type: none"> - met gezinslast 52,28 EUR - alleenstaande 41,83 EUR - samenwonende 35,87 EUR 	
<p>D. Minimumbedragen van de invaliditeitsuitkeringen voor de niet-regelmatige werknemers:</p> <ul style="list-style-type: none"> - met gezinslast 40,29 EUR - zonder gezinslast 30,22 EUR 	
<p>E. Uitkering voor begrafenis kosten</p>	148,74 EUR

7. Berekening van de uitkeringen²⁵⁴

De uitkering (gederfd loon) wordt berekend op basis van het gemiddelde dagloon. Het gemiddelde dagloon omvat alle bedragen of voordelen waarop de werknemer ter uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst aanspraak kan maken en waarop inhoudingen voor de sociale zekerheid verschuldigd zijn, met uitsluiting van het bijkomende vakantiegeld en het loon dat betrekking heeft op overwerk.

Op wettelijke feest- en zondagen na, worden alle dagen van het jaar als werkdagen beschouwd.

Voor het vaststellen van de dagen waarvoor uitkeringen kunnen worden verleend, worden de wettelijke feestdagen op dezelfde grond in aanmerking genomen als werkdagen.

²⁵⁴ Art. 22 en 23, Verordening van 16.04.1997.

- Voor de werknemer die recht heeft op een vast maandloon, is het gemiddelde dagloon gelijk aan 1/26e van het maandloon.
- Bij de werknemer wiens loon schommelt, wordt het gemiddelde dagloon verkregen door het normale loon van de arbeidscyclus te delen door het aantal werkdagen waaruit deze cyclus is samengesteld.
- Bij meerdere andere categorieën van rechthebbenden voorziet de reglementering eveneens in specifieke regels voor de berekening van het gederfde loon.

8. Inhouding van 3,5% op de invaliditeitsuitkeringen

Een bijdrage van 3,5% op de invaliditeitsuitkeringen wordt ten voordele van de pensioensector gevestigd.

Deze inhouding is niet verschuldigd op de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.

Deze mag niet tot gevolg hebben dat het bedrag van de uitkering lager wordt dan een zekere dagdrempel, verschillend naargelang de betrokkene al dan niet gezinslast heeft.

Vanaf 1 september 2012 bedraagt deze drempel:

- 46,69 EUR voor de gerechtigden zonder gezinslast;
- 56,24 EUR voor de gerechtigden met gezinslast.

B. Uitkeringen voor begrafeniskosten²⁵⁵

(Zie supra, Afdeling 2.2)

Afdeling 4. Voorwaarden voor toekenning en behoud van het recht op uitkeringen

A. Uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid

1. Voorwaarden om op het recht aanspraak te kunnen maken

1.1. Aansluiting of inschrijving bij een verzekeringsinstelling

(Zie Titel I, II. Toekenningsvoorwaarden)

1.2. Wachtijd²⁵⁶

De gerechtigde werknemers moeten in een tijdvak van 6 maanden minimum honderdtwintig arbeidsdagen aantonen. De seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers volbrengen hun wachtijd indien zij over een

²⁵⁵ Art. 110, W. van 14.07.1994.

²⁵⁶ Art. 203 en 205, KB van 03.07.1996.

periode van zes maanden 400 arbeidsuren presteren. Het referetijdvak wordt evenwel verlengd tot 18 maanden voor degenen die zich wegens hun arbeidsregeling in de onmogelijkheid bevinden hun wachttijd te vervullen.

Met arbeidsdagen worden met name gelijkgesteld, de dagen van inactiviteit die voortvloeien uit een arbeidsongeval of beroepsziekte, de dagen wettelijke vakantie, de dagen van onvrijwillige gecontroleerde werkloosheid, de dagen lock-out of van staking.

In bepaalde gevallen kan vermindering van de duur van de wachttijd of vrijstelling van wachttijd worden bekomen.

1.3. Minimumwaarde van de bijdragebescheiden²⁵⁷

De gerechtigde werknemers moeten het bewijs leveren dat zij voor deze zelfde periode de bijdragen voor de sector uitkeringen werkelijk hebben betaald (zie punt b). Deze moeten een minimumbedrag bereiken of met persoonlijke bijdragen worden aangevuld.

De werknemers moeten hun hoedanigheid van gerechtigde bewijzen aan de hand van een bewijsstuk van de bijdragen, afgeleverd door de verzekeringsinstelling.

2. Behoud van het recht op de uitkeringen²⁵⁸

De gerechtigden die aan de hoger genoemde voorwaarden hebben voldaan, behouden het recht op uitkeringen tot het einde van het kwartaal volgend op datgene tijdens hetwelk zij hun wachttijd hebben beëindigd.

De gerechtigden die vrijgesteld zijn van het volbrengen van de wachttijd, behouden het recht op diezelfde prestaties tot het einde van het derde kwartaal dat volgt op dat tijdens hetwelk zij de hoedanigheid van gerechtigde bekomen hebben.

De gerechtigden kunnen deze prestaties blijven genieten, op voorwaarde dat zij voor het tweede en derde kwartaal vóór het kwartaal tijdens hetwelk zij er een beroep op doen, het bewijs leveren dat:

- zij de hoedanigheid van gerechtigde gedurende 120 arbeidsdagen (of, voor de seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers 400 arbeidsuren) of gelijkgestelde dagen behouden;
- de bijdragen voor de sector uitkeringen werden betaald en het minimumbedrag werd bereikt of met persoonlijke bijdragen werd aangevuld.

Een gerechtigde die aan het einde van een kwartaal uitkeringen ontvangt, blijft deze ontvangen tot het einde van de lopende ongeschiktheid.

²⁵⁷ Art. 128, W. van 14.07.1994.

²⁵⁸ Art. 129 en 130, W. van 14.07.1994.

3. Weigering van de uitkeringen²⁵⁹

In diverse gevallen kan de werknemer geen aanspraak maken op uitkeringen. Dit is met name het geval voor:

- de periode waarop hij recht heeft op loon. Onder vergoeding moeten alle bedragen of voordelen worden verstaan waarop een werknemer recht heeft bij het uitvoeren van zijn arbeidsovereenkomst;
- de periode gedekt door het vakantiegeld, dit wil zeggen de dagen wettelijke vakantie die samenvallen met een tijdvak van arbeidsongeschiktheid, op voorwaarde dat de arbeidsongeschiktheid een aanvang heeft genomen tijdens de vakantieperiode, evenals de dagen wettelijke vakantie die vóór het einde van ieder vakantiejaar omwille van de arbeidsongeschiktheid niet door de gerechtigde kunnen worden genomen, evenals de vakantiedagen krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en de bijkomende vakantiedagen die samenvallen met een tijdvak van arbeidsongeschiktheid of die de gerechtigde wegens zijn arbeidsongeschiktheid niet kon opnemen vóór het einde van het vakantiejaar en die aanleiding hebben gegeven tot de uitbetaling van een vakantiegeld of een loon;
- de periode waarin hij aanspraak kan maken op een vergoeding die is verschuldigd wegens verbreking of beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- de periode waarin hij een vergoeding ontvangt die wordt gewaarborgd door een Belgische of buitenlandse wet wegens tijdelijke of definitieve stopzetting van de gewone beroepsactiviteit, die schadelijk is voor de gezondheid of dit kan zijn;
- de periode waarin hij ingevolge een Belgische of buitenlandse wetgeving een aanspraak kan doen op werkloosheidsuitkeringen;
- de periode waarin hij, in toepassing van de bepalingen van de wetgeving inzake de arbeidsongevallen en beroepsziekten, een uitkering wegens tijdelijke en totale arbeidsongeschiktheid ontvangt omdat een nieuwe tewerkstelling wordt beëindigd;
- voor de periode gedurende dewelke een beroep kan worden gedaan op een onderbrekingsuitkering bij volledige onderbreking van de loopbaan.
Evenwel kan de werknemer, onder de door de Koning vastgestelde voorwaarden, de toestemming bekomen om van vergoedingen wegens arbeidsongeschiktheid te genieten, indien hij recht heeft op een van de hierboven genoemde voordelen, of in afwachting van het verkrijgen van een van deze voordelen;
- de periode waarin een werkneemster recht heeft op zwangerschapsuitkeringen.

4. Vermindering van de uitkeringen²⁶⁰

In geval van cumulatie:

- met een tegemoetkoming aan personen met een handicap;
- met een ouderdoms-, rust-, anciënniteitspensioen, al dan niet aangevuld met een tegemoetkoming aan personen met een handicap;

259 Art. 103 en volgende, W. van 14.07.1994 - Art. 228, KB van 03.07.1996.

260 Art. 104, W. van 14.07.1994 - Art. 229 en volgende, KB van 03.07.1996.

Deel II. De verschillende takken van de sociale zekerheid

- is het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering gelijk aan: (een percentage van de arbeidsongeschiktheidsuitkering voor gerechtigden met personen ten laste) – (de tegemoetkoming en/of het pensioen).

Het percentage bedraagt:

- 150% (als personen ten laste en enkel een tegemoetkoming aan personen met een handicap of pensioen);
- 125% (als geen personen ten laste en enkel een tegemoetkoming aan personen met een handicap of pensioen);
- 170% (als personen ten laste en zowel een tegemoetkoming aan personen met een handicap of pensioen);
- 145% (als geen personen ten laste en zowel een tegemoetkoming aan personen met een handicap of pensioen).

De arbeidsongeschiktheidsuitkering is maximum het dagbedrag van de uitkering dat men zou kunnen krijgen als er geen cumulatie was. In geval van cumulatie met vooraf toegelaten arbeid, is het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering gelijk aan: (dagbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering toegekend bij afwezigheid van cumulatie) – (brutobedrag van het in werkdagen gewaardeerde beroepsinkomen verminderd met de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen).

Het brutobedrag van de beroepsinkomen wordt verminderd met het bedrag van de socialezekerheidsbijdragen ten laste van de gerechtigde.

Het bedrag van het in werkdagen gewaardeerde beroepsinkomen wordt slechts in aanmerking genomen ten belope van het volgende percentage bepaald per inkomensschijf²⁶¹:

Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen werknemers – Vermindering in geval van cumulatie met vooraf toegelaten arbeid (bedragen per 1 februari 2012)	
Beroepsinkomen	In aanmerking genomen %
eerste schijf van 15,3004 EUR	0%
tweede schijf van 9,1803 EUR	20%
derde schijf van 9,1803 EUR	50%
vierde schijf > dan het totaal van de vorige schijven EUR	75%

De premies, aandelen in de winst, dertiende maand, gratificaties en andere gelijkaardige voordelen die jaarlijks worden betaald, worden evenwel niet in aanmerking genomen.

De gerechtigde die geen persoon ten laste heeft en die in een gevangenis is opgesloten of in een inrichting voor sociale bescherming is geïnterneerd, heeft recht op een uitkering die met de helft is verminderd. De niet-verminderde uitkering kan evenwel worden

²⁶¹ KB van 28 december 2011 (B.S. 30 december 2011, 5de Ed.)

toegekend vanaf de eerste dag van voorwaardelijke invrijheidstelling of van voorlopige invrijheidstelling, en indien de gerechtigde toestemming heeft bekomen om de instelling te verlaten gedurende een onafgebroken periode van ten minste 7 dagen.

B. Uitkeringen voor begrafeniskosten

Bij overlijden van een gerechtigde die zich al dan niet in een toestand van erkende ongeschiktheid bevindt, of van een gepensioneerde werknemer wordt 148,74 EUR uitbetaald als uitkering voor begrafeniskosten (zie Afdeling 2.2).



Afdeling 5. Vaststelling van de staat van arbeidsongeschiktheid

A. De aangifteverplichting ²⁶²

Is er geen wettelijk vermoeden van arbeidsongeschiktheid, dan moet de staat van arbeidsongeschiktheid worden vastgesteld.

Bij ontstentenis van een erkende dienst voor geneeskundige controle:

Is er in de onderneming geen erkende dienst voor geneeskundige controle, dan moet de gerechtigde, uiterlijk de tweede kalenderdag na de aanvang van zijn ongeschiktheid, aan de adviserend geneesheer van zijn verzekeringsinstelling, per post, waarbij de poststempel als bewijs geldt, een geneeskundig getuigschrift zenden – of dit tegen ontvangstbewijs overhandigen – dat is ingevuld, gedateerd en ondertekend, en waarin de redenen van de ongeschiktheid worden vermeld.

De gerechtigde die bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid gecontroleerd werkloze is, kan ofwel de formaliteiten vervullen die in het vorige lid zijn opgenomen, ofwel een door het werkloosheidsbureau uitgereikte kennisgeving van arbeidsongeschiktheid zenden aan de adviserend-geneesheer van zijn verzekeringsinstelling. Voor de gerechtigde die bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid verbonden is door een arbeidsovereenkomst voor arbeider of bediende, wordt de termijn evenwel verlengd tot de veertiende (zie Afdeling 3, punt 3, 1), respectievelijk de achtentwintigste (zie eveneens Afdeling 3, punt 3, 1) kalenderdag te rekenen vanaf de aanvang van de arbeidsongeschiktheid. In geval van een hervat wordt de termijn van twee dagen verlengd ten belope van het saldo van veertien of achtentwintig kalenderdagen.

De gerechtigde van wiens arbeidsongeschiktheid aangifte is gedaan als arbeidsongeval, is vrijgesteld van deze aangifteverplichting.

Ingeval er een erkende dienst voor geneeskundige controle is:

Doet een werkgever een beroep op een erkende dienst voor geneeskundige controle, dan moet de gerechtigde alleen bij deze dienst aangifte doen van zijn ongeschiktheid. In dit geval wordt het begin van de toestand van arbeidsongeschiktheid door de geneesheer van de erkende controledienst vastgesteld.

Duurt de arbeidsongeschiktheid echter langer dan het tijdvak ten laste van de werkgever (zie Afdeling 3, punt 3, 1), dan wordt het dossier overgemaakt aan de adviserend-geneesheer van de verzekeringsinstelling die hiervoor uitsluitend bevoegd is.

Indien een gerechtigde, in de loop van de zes opeenvolgende maanden gerekend van datum tot datum, tot viermaal toe van uitkeringen heeft genoten, brengt de adviserend-geneesheer van de verzekeringsinstelling of, subsidiair, de geneesheer-inspecteur van de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle van het RIZIV hem ter kennis dat hij, van zodra zich een nieuwe arbeidsongeschiktheid voordoet, en vanaf de eerste dag ervan, een formulier "Aangifte arbeidsongeschiktheid" moet invullen, dateren en tekenen, dat dezelfde dag per post moet worden teruggestuurd of tegen ontvangstbewijs moet worden terugbezorgd of, bij ontstentenis, volgens dezelfde modaliteiten en binnen dezelfde termijn, een medisch attest waarin de redenen van de ongeschiktheid worden opgegeven.

In bepaalde gevallen kan nochtans van deze bepalingen worden afgeweken. Eens de arbeidsongeschiktheid is aangegeven, moet de gerechtigde ter beschikking blijven van de diensten van de verzekeringsinstelling en het RIZIV.

B. Inlichtingenblad en attest ²⁶³

Zodra de verzekeringsinstelling kennis heeft genomen van de aanvang van de ongeschiktheid, vraagt zij bij de werkgever de gegevens op die toelaten na te gaan of de voorwaarden nodig voor de toekenning van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zijn vervuld, en dit aan de hand van het inlichtingsblad en/of bij de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen via een elektronisch bericht.

De ondernemingen die modellen van inlichtingenbladen in vereenvoudigde vorm wensen te gebruiken, dienen deze aan te vragen bij de leidend ambtenaar van de dienst uitkeringen of bij de gevolmachtigde ambtenaar, die hierover zal beslissen.

De werkgever stuurt de gegevens die vermeld staan op het inlichtingsblad door langs elektronische weg indien hij voor de elektronische drager heeft gekozen.

De werkgever en de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen sturen de gegevens door op vraag van de verzekeringsinstelling; de werkgever kan de gegevens ook op eigen initiatief doorsturen. De uitbetalingsinstelling van de werkloosheids-

263 Art. 10, V. van 16.04.1997.

uitkeringen stuurt de gegevens door zodra zij de vraag van de verzekeringsinstelling heeft ontvangen. De werkgever stuurt de gegevens van het risico zo mogelijk door en uiterlijk de eerste werkdag van de maand die volgt op de maand waarin de arbeidsongeschiktheid een aanvang heeft genomen. Indien aanvullend gegevens worden gevraagd door de verzekeringsinstelling, maakt de werkgever deze gegevens over zodra hij deze aanvraag heeft ontvangen²⁶⁴. Indien de werknemer aanspraak kan maken op betaling van het gewaarborgd loon, worden de gegevens ten laatste bij het verstrijken van de periode gedekt door het gewaarborgd loon, doorgestuurd. Indien de werkgever voor de elektronische drager heeft gekozen, wordt de aanvraag hem op dezelfde wijze bezorgd. Zoniet wordt het inlichtingsblad hem met de post toegestuurd. Indien de verzekeringsinstelling de identiteit van de werkgever niet kent, stuurt zij het inlichtingsblad naar de gerechtigde die het daarna aan de werkgever bezorgt.

De verzekeringsinstelling vraagt evenwel enkel om mededeling van de gegevens die moeten toelaten na te gaan of voldaan is aan de verzekeringsvoorwaarden voor de toekenning van de uitkeringen, indien die gegevens haar nog niet werden overgemaakt.

Zodra zij op de hoogte is van de aanvang van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt de verzekeringsinstelling de gerechtigde het luik gerechtigde van het inlichtingsblad, alsook een bewijs van arbeidshervatting.

De gerechtigde stuurt het inlichtingenblad, ingevuld en ondertekend door hemzelf zo spoedig mogelijk naar zijn verzekeringsinstelling.

C. De geneeskundige beslissing ²⁶⁵

Bij afwezigheid van een erkende dienst voor geneeskundige controle:

De adviserend geneesheer van de verzekeringsinstelling oordeelt, eventueel na onderzoek, en ten laatste drie dagen na ontvangst van de bescheiden betreffende de vaststelling van arbeidsongeschiktheid, of bij de arbeidsongeschiktheid wordt voldaan aan de voorwaarden om op de uitkeringen aanspraak te maken.

Hij geeft aan de gerechtigde kennis van zijn beslissing uiterlijk de vijfde kalenderdag na de dag van ontvangst van het geneeskundig getuigschrift, de kennisgeving van arbeidsongeschiktheid, de verklaring van arbeidsongeschiktheid of de kennisgeving van het einde van de staat van arbeidsongeschiktheid. Gelijktijdig zendt hij een kopie van de kennisgeving aan de verzekeringsinstelling.

Die termijn wordt evenwel op zeven kalenderdagen gebracht, hetzij bij niet-tijdige aangifte van de arbeidsongeschiktheid, hetzij in geval van tussenkomst van de geneesheer-inspecteur van de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle op verzoek van de adviserend geneesheer.

²⁶⁴ V. 16 november 2011, B.S. 29 december 2011, 2de Ed.

²⁶⁵ Art. 11 en 13, V. van 16.04.1997.

Eveneens kan hij ertoe besluiten om de gerechtigde te laten controleren door een geneesheer-inspecteur. Deze laatste zal zijn beslissing, in voorkomend geval, onmiddellijk meedelen aan de gerechtigde en de adviserend geneesheer.

Bij aanwezigheid van een erkende Dienst voor geneeskundige controle:

De geneesheer van de erkende Controledienst spreekt zich uit over de gevallen van ongeschiktheid die bij hem worden aangegeven, deelt zijn beslissing mee aan de gerechtigde en stuurt eventueel, al naargelang van het geval, een exemplaar van deze kennisgeving, alsook een kennisgeving van zijn medische vaststellingen en conclusies naar de adviserend geneesheer van de instelling.

De kennisgeving aan de gerechtigde vindt plaats tijdens het onderzoek dat de geneesheer zal verrichten, ofwel binnen de twee kalenderdagen volgend op de ontvangst van de bescheiden betreffende de vaststelling van de arbeidsongeschiktheid.

D. De controle ²⁶⁶

De gerechtigde die zich in een staat van arbeidsongeschiktheid bevindt, is verplicht gevolg te geven aan iedere oproeping voor een controleonderzoek dat wordt opgelegd door de adviserend geneesheer van zijn verzekeringsinstelling, de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle of de Geneeskundige raad voor invaliditeit. Is de gerechtigde omwille van zijn gezondheidstoestand niet bij machte zich naar de plaats van de controle te begeven, dan kan hij op verzoek van de adviserend geneesheer worden onderzocht door de geneesheer-inspecteur van de dienst voor geneeskundige evaluatie en controle.

E. Einde van de arbeidsongeschiktheid ²⁶⁷

Indien de adviserend geneesheer of de geneesheer-inspecteur na onderzoek van oordeel is dat de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid niet meer aanwezig is of dat de gerechtigde het werk op een bepaalde dag kan hervatten, overhandigt hij hem onmiddellijk, tegen ontvangstbewijs, een formulier "einde arbeidsongeschiktheid" waarop wordt vermeld vanaf welke dag hij het werk moet hervatten of zich als werkzoekende moet laten inschrijven bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Tegen deze beslissing kan de gerechtigde binnen de drie maanden na de kennisgeving beroep aantekenen bij de bevoegde arbeidsrechtbank.

De gerechtigde bezorgt zijn verzekeringsinstelling binnen de acht dagen volgend op het einde van elke arbeidsongeschiktheid een bewijs dat is ingevuld, gedateerd en ondertekend door zijn werkgever en waarin de datum is vermeld waarop de betrokkene de arbeid heeft hervat.

²⁶⁶ Art. 15, V. van 16.04.1997.

²⁶⁷ Art. 167, W. van 14.07.1994 - Art. 17 en 18, V. van 16.04.1997.

De werkgever kan de verzekeringsinstelling binnen dezelfde termijn de gegevens die vermeld staan op het bewijs van arbeidshervatting, elektronisch doorsturen. Het bewijs kan eveneens op vraag van de verzekeringsinstelling worden doorgestuurd; in dat geval wordt de aanvraag via elektronische weg naar de werkgever verzonden, indien hij voor deze drager heeft gekozen; zo niet wordt het papieren formulier hem door de verzekeringsinstelling opgestuurd of door de gerechtigde bezorgd indien de

verzekeringsinstelling de identiteit van de werkgever niet kent. Het bewijs wordt via dezelfde drager als de aanvraag verstuurd.

Indien de gerechtigde het werk heeft hervat vóór het einde van de periode tijdens dewelke hij het gewaarborgd loon ontvangt, verstuurt de werkgever ook een bewijs van arbeidshervatting op papieren of elektronische drager, als antwoord op een aanvraag voor een inlichtingsblad uitgaande van de verzekeringsinstelling of de gerechtigde. Indien de gerechtigde de hoedanigheid van gecontroleerd werkloze heeft, deelt de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen, op initiatief van de gerechtigde, aan de verzekeringsinstelling de datum van hervatting van de gecontroleerde werkloosheid mee aan de hand van een door het Beheerscomité goedgekeurde elektronisch bericht.

Gaat het om een spontane werkhervatting, dan verwittigt de administratieve dienst van de verzekeringsinstelling de adviserend geneesheer hiervan. Deze verwittigt de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle wanneer het gaat om een hervatting in het tijdvak van primaire ongeschiktheid. Hetzelfde geldt bij overlijden of pensionering van de gerechtigde.

F. Toestand van invaliditeit

Indien de arbeidsongeschiktheid voortduurt na het tijdvak van primaire ongeschiktheid, wordt de toestand van invaliditeit vastgesteld door de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit, dit op basis van een verslag, opgemaakt door de adviserend geneesheer van de verzekeringsinstelling, dat alle gegevens bevat aan de hand waarvan de toestand van invaliditeit kan worden vastgesteld.

De invaliditeit wordt niet onderbroken door een werkhervatting van minder dan drie maanden, en evenmin door een periode van zwangerschapsrust.



II. De regeling voor zelfstandigen

Afdeling 1. De administratieve organisatie

A. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen

[Art. 39-43, KB van 20.07.1971]

De Dienst voor uitkeringen, wat betreft de zelfstandigen, wordt beheerd door een afzonderlijk Beheerscomité, samengesteld uit de vertegenwoordigers van de zelfstandigen en de verzekeringsinstellingen.

Het Beheerscomité is als volgt samengesteld:

- drie leden die de landbouwers vertegenwoordigen, elf leden die de andere zelfstandigen vertegenwoordigen. Van deze leden wordt één lid benoemd tot voorzitter en een ander tot vice-voorzitter;
- zes leden gekozen uit de kandidaten voorgedragen door de verzekeringsinstellingen;
- een van de leden wordt tevens benoemd tot vicevoorzitter.

Allen worden benoemd door de Koning.

Het Beheerscomité vergadert na een oproeping door de voorzitter, hetzij op initiatief van deze laatste, hetzij op verzoek van de Minister van Sociale Zaken, hetzij op het verzoek van drie leden, dat ten minste schriftelijk is geformuleerd en waarin het onderwerp van de vergadering wordt vermeld.

Het Comité heeft, wat de verzekering arbeidsongeschiktheid voor zelfstandigen betreft, met name de volgende bevoegdheden:

- uit eigen initiatief of op verzoek van de Minister van Sociale Zaken adviezen uitbrengen betreffende de wijziging van de wettelijke of reglementaire bepalingen die de toekenning van de prestaties beogen;
- het reservefonds beheren dat is opgebouwd uit boni bij het beheer van de verzekering;
- de rekeningen afsluiten en de begroting van de prestaties opmaken; die rekeningen en die begroting omvatten afzonderlijk de primaire ongeschiktheidsuitkeringen, de invaliditeits-uitkeringen en de moederschapsuitkeringen;
- aan het Algemeen Comité de begroting voorstellen van de administratiekosten van de Dienst voor uitkeringen;
- de rapporten onderzoeken die worden voorgelegd door de Dienst voor geneeskundige controle of de Dienst voor Administratieve Controle, en de Minister van Sociale Zaken op de hoogte brengen van de maatregelen die hij voorstelt of die hij heeft vastgesteld;
- besluiten binnen het kader van zijn bevoegdheid over de rechtsvorderingen;
- niet alle bevoegdheden zijn hier vermeld;
- zie art. 41, KB van 20.07.1971.

De zitting van het Comité is geldig indien minstens de helft van de leden aanwezig is.

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de leden die stemgerechtigd zijn en aan de stemming deelnemen.

B. De speciale afdeling van de Technische intermutualistische raad

[Art. 47-48, KB van 20.07.1971]

Deze afdeling wordt opgericht bij de Technische intermutualistische raad (zie stelsel voor werknemers, afdeling 1, punt 3) en heeft tot taak adviezen uit te brengen over de problemen betreffende de toekenning van de prestaties met het oog op het onderzoek ervan door het Beheerscomité.

De afdeling is samengesteld uit:

- een lid dat de landbouwers vertegenwoordigt en vijf leden die de andere zelfstandigen vertegenwoordigen;
- acht leden gekozen uit de kandidaten die door de verzekeringsinstellingen zijn voorgedragen.

Deze leden worden benoemd door de Koning, die de voorzitter onder hen aanwijst.

Afdeling 2. De rechthebbenden

[Art. 3, KB van 20.07.1971]

De rechthebbenden van de uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid zijn de volgende:

- de zelfstandigen en helpers die onderworpen zijn aan het sociaal statuut der zelfstandigen, behalve de zelfstandigen in bijberoep en de zelfstandigen in hoofdberoep die gelijkgesteld zijn met de zelfstandigen in bijberoep, of de personen die de pensioenleeftijd hebben bereikt;
- de zelfstandigen die zijn toegelaten tot de voortgezette verzekering op het vlak van pensioen;
- de vroegere kolonisten die betalingen verrichten met het oog op het behoud van hun pensioenrechten;
- de zelfstandigen die hun activiteit hebben onderbroken wegens ziekte of invaliditeit en die hun pensioenrechten behouden;
- de personen wiens arbeidsongeschiktheid binnen het stelsel voor zelfstandigen is erkend;
- de verzekeringsplichtige meewerkende echtgenoten van zelfstandigen.



Afdeling 3. De prestaties

A. Begrippen van arbeidsongeschiktheid

[Art. 18 en 19, KB van 20.07.1971]

Wordt erkend als verkerend in een staat van arbeidsongeschiktheid, de gerechtigde die, omwille van functionele letsels of stoornissen, een einde heeft moeten maken aan de uitvoering van taken die zijn activiteit als zelfstandige betreffen en die hij vóór de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid op zich nam. Bovendien kan hij geen enkele beroepsactiviteit uitoefenen, noch als zelfstandige of helper, noch in een andere hoedanigheid.

Oefende de gerechtigde op het ogenblik dat de arbeidsongeschiktheid is aangevangen, geen beroepsactiviteit meer uit, dan wordt de staat van ongeschiktheid beoordeeld in samenhang met de activiteit als zelfstandige die hij laatst heeft uitgeoefend.

Een periode van arbeidsongeschiktheid kan slechts worden erkend op voorwaarde dat er geen ononderbroken periode van meer dan 30 dagen is verstreken tussen de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid en de laatste dag van een periode gedurende dewelke de gerechtigde de hoedanigheid van zelfstandige had.

B. Vermoedens van arbeidsongeschiktheid

[Art. 21 tot 23bis, KB van 20.07.1971]

Van de staat van arbeidsongeschiktheid wordt verondersteld dat hij bestaat met name wanneer de gerechtigde wordt opgenomen in een door de Minister van Volksgezondheid erkende verpleeginrichting of een militair ziekenhuis. Er wordt verondersteld dat deze toestand met name is blijven bestaan:

- tijdens de tijdvakken van herscholing of revalidatie;
- gedurende de perioden van tewerkstelling door een beschutte werkplaats;
- gedurende een periode van ten hoogste zes maanden voor de gerechtigde die, met het oog op zijn herintreding in het arbeidsproces en met toestemming van de adviserend geneesheer, is begonnen met de uitoefening van een andere zelfstandige activiteit, een activiteit als helper of om het even welke andere beroepsactiviteit;
- gedurende de periode (ten hoogste 18 maanden) tijdens dewelke de gerechtigde met voorafgaande toestemming van de adviserend geneesheer en met het oog op zijn herintreding in het arbeidsproces, een deel van de activiteiten die hij uitoefende op het ogenblik dat de staat van arbeidsongeschiktheid is aangevangen, opnieuw heeft opgenomen.

C. Primaire ongeschiktheid

[Art. 6 tot 9bis, KB van 20.07.1971]

Men onderscheidt 2 periodes van primaire ongeschiktheid:

- het tijdvak van primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid;
- het tijdvak van primaire vergoedbare ongeschiktheid.

Het tijdvak van primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid heeft betrekking op de eerste maand van de arbeidsongeschiktheid, het tijdvak van primaire vergoedbare ongeschiktheid op de volgende elf maanden. Het tijdvak van invaliditeit gaat in zodra het tijdvak van primaire vergoedbare ongeschiktheid is verstreken.

Zelfstandigen ontvangen geen percentage van het loon dat zij derven, maar een forfaitair bedrag dat varieert met hun gezinssituatie. Met ingang van 1 januari 2007 werd de categorie van rechthebbende samenwonenden ingevoerd in het stelsel van de arbeidsongeschiktheid voor de zelfstandigen. Daaruit volgt dat drie soorten uitkeringen kunnen toegepast worden naargelang van de gezinsomstandigheden:

- met personen ten laste;
- alleenstaande;
- samenwonende.

Tijdens het tijdvak van primaire vergoedbare ongeschiktheid ontvangt de gerechtigde een uitkering wegens primaire ongeschiktheid waarvan het bedrag als volgt wordt vastgesteld (bedragen op 1 juli 2012):

- alleenstaande gerechtigde: 39,51 EUR
- gerechtigde met gezinslast: 51,41 EUR
- samenwonende gerechtigde: 32,08 EUR

Bovendien kan de gerechtigde die zich in een staat van primaire arbeidsongeschiktheid bevindt en die niet is opgenomen in een inrichting of een dienst zoals een rust- en verzorgingstehuis, een psychiatrisch verzorgingstehuis en centrum voor dagverzorging, vanaf de vierde maand van de arbeidsongeschiktheid aanspraak maken op een forfaitaire tegemoetkoming voor hulp van derden. Deze dagelijkse vergoeding bedraagt 16,57 (sedert 1 juli 2012).

Bij een onderbreking van de staat van arbeidsongeschiktheid van minder dan veertien dagen, wordt verondersteld dat hiermee het tijdvak van primaire ongeschiktheid met of zonder vergoeding niet is onderbroken.



D. De invaliditeit

[Art. 10 tot 12ter, KB van 20.07.1971]

Tijdens het tijdvak van invaliditeit ontvangt de gerechtigde een invaliditeitsuitkering waarvan het bedrag varieert naargelang de betrokkene al dan niet samenwonende gerechtigde, alleenstaande gerechtigde of gerechtigde met gezinslast is en al dan niet zijn onderneming heeft stopgezet. Op 1 juli 2012 zijn de bedragen als volgt:

Invaliditeit:

- samenwonende gerechtigde: 32,08 EUR
- alleenstaande gerechtigde: 32,08 EUR
- gerechtigde met gezinslast: 51,41 EUR

Invaliditeit na sluiting van de onderneming of volledige stopzetting van de activiteit:

- samenwonende gerechtigde: 35,87 EUR
- alleenstaande gerechtigde: 41,83 EUR
- gerechtigde met gezinslast: 52,28 EUR

Bij een onderbreking van de staat van arbeidsongeschiktheid van minder dan drie maanden, wordt verondersteld dat het tijdvak van invaliditeit niet is onderbroken.

De uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid en invaliditeit zijn verschuldigd voor alle dagen van het jaar, behalve voor de zondagen. Deze worden steeds door de verzekeringsinstelling uitbetaald.

De rechthebbenden op invaliditeitsuitkeringen met gezinslast hebben recht op een forfaitaire tegemoetkoming voor hulp van derden indien de behoefte aan hulp van derden wordt erkend, dit volgens dezelfde voorwaarden als uiteengezet in punt 3 dat voorafgaat, en volgens hetzelfde bedrag.

Afdeling 4. Voorwaarden van toekenning en behoud

A. De aansluiting

[Art. 4, KB van 20.07.1971]

Een zelfstandige moet voor de verzekering geneeskundige verzorging aangesloten zijn bij een ziekenfonds, of zich inschrijven bij de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering. Deze aansluiting of inschrijving is gericht op de verzekering tegen arbeidsongeschiktheid. De verzekeringsplichtige meewerkende echtgeno(o)t(e) van een zelfstandige moet aangesloten of ingeschreven zijn bij dezelfde verzekeringsinstelling als de zelfstandige.

B. De wachttijd

[Art. 14 en volgende, KB van 20.07.1971]

De gerechtigde moet een wachttijd van zes maanden hebben volbracht, die ingaat bij de aanvang van het eerste kalenderkwartaal voor hetwelk de verschuldigde bijdrage werd betaald (zie volgend punt 3).

In sommige gevallen kan een vermindering van de duur van de wachttijd of de vrijstelling van de wachttijd worden bekomen.

C. De bijdragen

[KB nr. 38 van 27.07.1967]

De zelfstandige dient aan zijn socialeverzekeringskas de bijdragen te betalen die hij verschuldigd is. Het zijn bijdragen die worden uitgedrukt in een percentage van de beroepsinkomsten.

D. Weigering van de uitkeringen

[Art. 26 tot 28, KB van 20.07.1971]

De uitkeringen worden met name geweigerd, zoals het geval is bij het stelsel voor werknemers, wanneer de normale pensioenleeftijd is bereikt, evenals bij ongevallen die voortvloeien uit een ernstige fout begaan door de rechthebbende.

E. Vermindering van de uitkeringen

[Art. 29, 31 en 32, KB van 20.07.1971]

Deze worden verminderd met het bedrag van de uitkeringen, schadevergoedingen of tegemoetkomingen die in toepassing van een andere wetgeving of reglementering of krachtens het gemeen recht aan de betrokkene worden uitgekeerd.

De uitkeringen worden met de helft verminderd bij rechthebbenden zonder personen ten laste die in de gevangenis zijn opgesloten of geïnterneerd zijn in een instelling voor sociale bescherming.

Een vermindering van 10% wordt met name toegepast wanneer de rechthebbende weigert zich te onderwerpen aan een programma inzake revalidatie of herscholing.



Afdeling 5. Vaststelling van de staat van arbeidsongeschiktheid

A. Verplichting van aangifte

[Art. 53 en 54, KB van 20.07.1971]

Een tijdvak van arbeidsongeschiktheid kan slechts ingaan wanneer de gerechtigde zijn staat van arbeidsongeschiktheid heeft laten vaststellen.

De gerechtigde moet binnen de 28 dagen een getuigschrift van arbeidsongeschiktheid, volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend en dat zijn ongeschiktheid aantoont, over de post aan de adviserend geneesheer van zijn verzekeringsinstelling zenden, waarbij de poststempel bewijskracht heeft, of hem dit tegen bewijs van ontvangst afgeven. Dit getuigschrift maakt de verklaring van arbeidsongeschiktheid uit.

B. De medische beslissing

[Art. 59 en 60, KB van 20.07.1971]

Het begin, het voortduren, het wederoptreden, de duur en het einde van de arbeidsongeschiktheid tijdens de tijdvakken van primaire ongeschiktheid worden vastgesteld door de adviserend geneesheer van de verzekeringsinstelling of, in bepaalde gevallen, door de geneesheer-inspecteur van de Dienst voor geneeskundige controle.

De adviserend geneesheer deelt zijn beslissing mee aan de gerechtigde. Hij zendt hiervan een kopie naar de verzekeringsinstelling. Indien de beslissing daarentegen is genomen door de geneesheer-inspecteur, dan brengt deze laatste dit ter kennis van de gerechtigde en de adviserend geneesheer.

C. Inlichtingenblad

[Art. 63, KB van 20.07.1971]

Zodra hij het formulier "verklaring van arbeidsongeschiktheid" heeft ontvangen, zendt de adviserende geneesheer aan de gerechtigde het inlichtingenblad voor de berekening van de uitkeringen, evenals de vragenlijst betreffende de beroepsactiviteit van de gerechtigde, die door de betrokkene onverwijld aan de verzekeringsinstelling moeten worden teruggestuurd.

De adviserend geneesheer of de geneesheer-inspecteur neemt een beslissing, hierbij onder meer steunend op de gegevens vervat in de verklaring van arbeidsongeschiktheid en in de vragenlijst betreffende de beroepsactiviteit van de gerechtigde. De adviserend geneesheer kan aan het RSVZ vragen een onderzoek te doen aangaande de beroepsactiviteiten

van de gerechtigde en stuurt hiertoe aan het voormelde Instituut een kopie van de vragenlijst ingevuld door de betrokkene. Het enquêteverslag wordt binnen een termijn van dertig dagen opgestuurd aan de adviserend geneesheer. Dit verslag kan ook op eigen initiatief door het voormelde Instituut worden opgemaakt met het oog op de toezending ervan aan de adviserend geneesheer.

D. De controle

[Art. 64 en volgende, KB van 20.07.1971]

De gerechtigde is verplicht in te gaan op iedere oproeping voor een onderzoek uitgaande van de adviserend geneesheer van de Verzekeringsinstelling, van de Dienst voor geneeskundige controle of de Geneeskundige raad voor invaliditeit.

Ingeval de gerechtigde niet bij machte is zich te verplaatsen, is hij verplicht hiervan onmiddellijk mededeling te doen aan het adres aangegeven op de oproeping, en hij moet zich vanaf dit ogenblik en gedurende ten hoogste acht dagen ter beschikking houden van de controle op het door hem aangegeven adres, totdat hem de datum werd bericht waarop het onderzoek is uitgesteld of hij het bezoek heeft ontvangen van de adviserend geneesheer of een geneesheer-inspecteur van de Dienst voor geneeskundige controle die gemachtigd is een beslissing te nemen.

E. Beëindiging van de arbeidsongeschiktheid

[Art. 59 en 61, KB van 20.07.1971]

De adviserend geneesheer of de geneesheer-inspecteur die, al naargelang van het geval, naar aanleiding van een medisch onderzoek vaststelt dat de gerechtigde zich niet meer in een staat van ongeschiktheid bevindt, of die van oordeel is dat deze toestand op een welbepaalde datum een einde zal nemen, overhandigt hem onmiddellijk, tegen ontvangstbewijs, een formulier "einde arbeidsongeschiktheid".

Weigert de gerechtigde het formulier te tekenen, dan wordt dit hem onmiddellijk aangetekend teruggestuurd.

De beslissing van beëindiging van de ongeschiktheid gaat in, de dag na de overhandiging of de verzending van het formulier waarvan hiervoor sprake, behalve indien de adviserend geneesheer of de geneesheer-inspecteur een latere datum heeft vastgesteld.

F. Toestand van invaliditeit

[Art. 62, KB van 20.07.1971]

De staat van invaliditeit wordt vastgesteld door de Geneeskundige raad voor invaliditeit, op basis van een verslag opgemaakt door de adviserend geneesheer van de verzekeringsinstelling. Hij bepaalt de duur.



III. Het ambtenarenstelsel

Het ziekterisico wordt bij de federale ambtenaren gedekt door een specifieke regeling (KB van 19.11.1998). De arbeidsongeschiktheid in termen van verlof is hieraan onderworpen.

Afdeling 1. De rechthebbenden

Beoogd worden de vastbenoemde personen, de statutaire stagiairs of mandaathouders die hun diensten verlenen aan de federale overheidsbesturen, d.w.z. de federale overheidsdiensten of de instellingen van openbaar nut van het federaal administratief Openbaar Ambt.

In principe blijft het contractueel personeel van de rijksbesturen onderworpen aan het werknemersstelsel (zie hoofdstuk I).

Afdeling 2. De prestaties

A. Verlof wegens ziekte

Het maximale aantal dagen bedraagt 21 werkdagen per 12 maanden dienstanciënniteit met een voorschot van 63 werkdagen voor de eerste drie dienstjaren.

De betrokkene ontvangt 100% van zijn wedde.

Elk statutair personeelslid krijgt jaarlijks een overzicht van het saldo van zijn/haar ziekteverlof.

B. Disponibiliteit wegens ziekte

De ambtenaar wordt van rechtswege op disponibiliteit gesteld indien hij wegens ziekte afwezig is nadat hij of zij reeds het maximaal toegestane aantal dagen ziekteverlof heeft opgenomen.

Er wordt een wachtgeld toegekend dat ten minste gelijk is aan 60% van de laatste activiteitswedde, dit ongeacht de gezinssituatie van de ambtenaar. De ambtenaar heeft niettemin recht op het maandelijkse wachtgeld van de laatste activiteitswedde indien de aandoening door het Bestuur van de Medische Expertise (MEDEX) wordt erkend als een ernstige en langdurige ziekte.

C. Pensionering om gezondheidsredenen of wegens lichamelijke ongeschiktheid

Wanneer de ambtenaar alle verlofdagen heeft opgenomen waarop hij op grond van zijn dienstanciënniteit recht had, kan hij definitief ongeschikt worden verklaard. Hij wordt dan vervroegd op pensioen gesteld en ontvangt een jaarlijks bedrag dat afhankelijk is van het loon, de graad van ongeschiktheid en de personen ten laste.

In alle gevallen wordt een persoon ouder dan 60 jaar met een ziekteperiode van 365 (kalender)dagen bovendien van ambtswege op pensioen gesteld.

Afdeling 3. Verminderde prestaties wegens medische redenen

A. Principes

Dit verlof is van toepassing op:

- statutaire personeelsleden;
- mandaathouders.

Het is dus niet van toepassing op stagiairs.

Werken met verminderde prestaties om medische redenen is mogelijk in twee situaties.

B. “Normale” verminderde prestaties

Na een ononderbroken afwezigheid wegens ziekte van minstens dertig dagen is het mogelijk om zich terug aan het normale arbeidsritme aan te passen door tijdelijk met verminderde prestaties te werken. Daarna gaat de ambtenaar in principe terug voltijds werken.

Duur:

De verminderde prestaties worden steeds toegestaan voor een periode van één maand. Medex kan na een nieuw onderzoek een verlenging met een maand toestaan, met een maximum van twee extra maanden.

Voorwaarden:

De verminderde prestaties sluiten onmiddellijk aan op een afwezigheid wegens ziekte die minstens dertig kalenderdagen duurde.



Aanvraag:

De ambtenaar moet minstens 5 werkdagen voor het begin van de verminderde prestaties een positief advies van Medex hebben.

De arts van Medex beslist:

- of de ambtenaar in aanmerking komt voor verminderde prestaties;
- over het percentage van de werkhervatting (50%, 60% of 80%);
- over de werkkalender van de ambtenaar. De verminderde prestaties worden elke dag verricht, zodat de ambtenaar geleidelijk terug in het arbeidsritme kan komen, tenzij de arts van Medex daar uitdrukkelijk anders over beslist.

Meer informatie over de procedure is te vinden op de site van Medex:
www.medex.fgov.be.

C. “Chronische” verminderde prestaties

Als het wegens een langdurige medische ongeschiktheid niet mogelijk is om voltijds te werken, is het mogelijk om na een ononderbroken afwezigheid wegens ziekte van minstens dertig dagen met verminderde prestaties te gaan werken.

Duur:

De verminderde prestaties worden toegestaan voor een periode van maximum twaalf maanden, tenzij Medex beslist dat een nieuw onderzoek vroeger moet plaatsvinden. Na een nieuw onderzoek kan Medex de duur meermaals verlengen voor ten hoogste twaalf maanden.

Voorwaarden:

De verminderde prestaties sluiten onmiddellijk aan op een afwezigheid wegens ziekte die minstens dertig kalenderdagen duurde.

Aanvraag:

De ambtenaar moet minstens 5 werkdagen voor het begin van de verminderde prestaties een positief advies van Medex hebben.

De arts van Medex beslist:

- of de ambtenaar in aanmerking komt voor verminderde prestaties;
- over het percentage van de werkhervatting (50%, 60% of 80%);
- over de werkkalender van de ambtenaar. De prestaties worden verdeeld over de week, conform het advies van de arts van Medex.

Als de gezondheidstoestand van de ambtenaar verandert, kan hij tijdens een lopende periode van verminderde prestaties een nieuw onderzoek aanvragen bij Medex om zijn arbeidsstelsel aan te passen.

Meer informatie over de procedure is te vinden op de site van Medex:
www.medex.fgov.be.

Afdeling 4. Procedure voor toekenning van de prestaties

A. Verlof wegens ziekte en non-activiteit wegens ziekte

De ambtenaar die wegens ziekte afwezig is, wordt onderworpen aan de medische controle van MEDEX. De ambtenaar moet zijn hiërarchische meerdere verwittigen. Voor een afwezigheid wegens ziekte of ongeval die langer duurt dan één dag, dient de ambtenaar zo snel mogelijk een geneeskundig getuigschrift in te dienen bij MEDEX. De ambtenaar moet pas een geneeskundig getuigschrift bezorgen om de derde dag afwezigheid van één dag die in het kalenderjaar voorkomt, te rechtvaardigen, na twee maal een dag te hebben genoten zonder getuigschrift.

B. Pensionering om gezondheidsredenen of wegens lichamelijke ongeschiktheid

Vervroegd pensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid wordt definitief toegekend indien de pensioencommissie erkent dat de ambtenaar definitief onbekwaam is om op een regelmatige manier zijn functies uit te oefenen, of andere functies te vervullen via reffectatie of wedertewerkstelling in een andere betrekking die beter is afgestemd op zijn lichamelijke mogelijkheden, overeenkomstig de verordeningen die van toepassing zijn in de diverse openbare diensten.



IV. Algemene inlichtingen

A. Nuttige adressen

Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie
Directie-generaal Human Resources en Loopbaan
Dienst Arbeidsvoorwaarden en Beloningsmanagement
Wetstraat 51, bus 4
1040 Brussel
(02) 790 53 05
(02) 790 53 13
Fax: (02) 790 53 99

Bestuur medische expertise (Medex)
Victor Hortaplein 40, bus 10
1060 Brussel
(02) 524 97 97
Fax: (02) 524 75 00

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid
Directie-generaal Sociaal Beleid
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 115
1000 Brussel
mailto: dg-soc@minsoc.fed.be
(02) 528 63 00

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid
Directie-generaal Zelfstandigen
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 120
1000 Brussel
mailto: zelfindep@minsoc.fed.be
(02) 528 64 52

Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid
Sint-Pieterssteenweg 375
1040 Brussel
http://www.bcsz.fgov.be/nl/contactnl_1.htm
(02) 741 83 11

Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering
Tervurenlaan 211
1150 Brussel
<http://www.riziv.be/nl/contact.htm>
(02) 739 71 11

Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen
Jan Jacobsplein 6
1050 Brussel
<http://www.rsvz.fgov.be>
(02) 507 62 11

Controledienst voor de Ziekenfondsen en Landsbonden van Ziekenfondsen
Sterrenkundelaan 1
1210 Brussel
<http://www.users.skynet.be/ocm.cdz/>
(02) 209 19 11

Verzekeringsinstellingen

Landsbond der Christelijke Mutualiteiten
Haachtsesteenweg 579, bus 40
1031 Brussel
mailto: landsbond@cm.be
(02) 246 41 11

Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten
Sint-Jansstraat 32-38
1000 Brussel
mailto: info@socmut.be
(02) 515 02 11

Landsbond van de Neutrale Ziekenfondsen
Charleroisesteeweg 145
1060 Brussel
mailto: info@lnz.be
(02) 538 83 00

Landsbond van Liberale Mutualiteiten
Livornostraat 25
1050 Brussel
mailto: info@mut400.be
(02) 542 86 00



Landsbond van de Onafhankelijke Ziekenfondsen
Sint-Huibrechtsstraat 19
1150 Brussel
mailto: info@mloz.be
(02) 778 92 11

Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering
Troonstraat 30, bus A
1000 Brussel
mailto: info@caami-hziv.fgov.be
(02) 229 35 00

Kas der Geneeskundige Verzorging van de NMBS Holding
Frankrijkstraat 85
1060 Brussel
mailto: 900.css-kgv@B-Holding.be
(02) 526 35 57

B. Reglementering

Het RIZIV publiceert de gecoördineerde basisteksten en actualiseert ze als brochure of als diskette. Onder meer beschikbaar zijn:

- de wet van 14 juli 1994;
- het KB van 3 juli 1996;
- regeling van 16 april 1997;
- verordening van 28 juli 2003.

Voorts worden de gecoördineerde teksten van de internationale verdragen inzake sociale zekerheid en de gecoördineerde teksten over functionele revalidatie door het RIZIV bijgehouden en geactualiseerd.

C. Publicaties

Verder publiceert het RIZIV²⁶⁸:

- de omzendbrieven aan de verzekeringsinstellingen;
- de lijst met terugbetaalbare farmaceutische specialiteiten;
- de lijst met de terugbetaalbare magistrale bereidingen;
- een overzicht van Belgische landsbonden van ziekenfondsen en ziekenfondsen;
- de nomenclatuur van geneeskundige verstrekkingen;
- een overzicht van de rechtspraak inzake de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit;
- een jaarlijks verslag.

En tot slot geeft het RIZIV ook een informatieblad uit.

²⁶⁸ Een lijst en de prijzen zijn verkrijgbaar bij het RIZIV, dienst Abonnementen, op het nummer (02) 739 72 32 – zie ook: <http://riziv.fgov.be>

Titel III.

De prestaties van de moederschapsverzekering



I. Het werknemersstelsel

De periodes van moederschapsbescherming mogen niet worden beschouwd als periodes van arbeidsongeschiktheid. Ze hebben tot doel de zwangere vrouw te laten rusten en haar gedurende die periode een vervangingsinkomen ter beschikking te stellen. De discussies over de moederschapsverzekering, die op 1 januari 1991 in werking is getreden, berusten op drie basisprincipes:

- solidariseren van de lasten, waarbij de moederschapsverzekering vanaf de eerste rustdag tussenkomt ter vervanging van de betaling van een minimumsalaris, zoals voor 1991 gebeurde, door de werkgever;
Door het solidariseren ervan kunnen de hinderpalen voor de indienstneming van jonge werknemers worden weggenomen;
- gelijke behandeling van de werknemers die behoren tot de groep van de actieve vrouwen;
De uitkering voor de eerste dertig dagen is op hetzelfde niveau vastgesteld voor arbeidsters en bedienden.
- invoering van een specifieke prestatie, rekening houdend met de gedekte eventualiteit, waarbij de moederschapsverzekering evenwel in de bestaande institutionele structuren wordt geïntegreerd.

Afdeling 1. Administratieve organisatie en financiering²⁶⁹

De moederschapsverzekering valt onder de functionele bevoegdheid van de administratieve structuur die belast is met de uitkeringsverzekering.

De diverse administratieve organen die de uitkeringsverzekering onder hun bevoegdheid hebben, zijn dus ook bevoegd voor de moederschapsverzekering.

[Zie titel II, hoofdstuk I, Afdeling 1]

269 Art. 111, W. van 14.07.1994.

Afdeling 2. Rechthebbenden²⁷⁰

[Zie titel II, hoofdstuk I, Afdeling 2, 1]

Afdeling 3. Prestaties

A. Principe²⁷¹

Voor elke werkdag in de tijdvakken van moederschapsbescherming ontvangt de rechthebbende een moederschapsuitkering.

B. De tijdvakken van moederschapsbescherming²⁷²

De tijdvakken van moederschapsbescherming bestaan uit:

- de prenatale rustperiode;
- de postnatale rustperiode;
- het tijdvak tijdens hetwelk de zwangere of bevallen werkneemster of de werkneemster die borstvoeding geeft, van een maatregel geniet als bedoeld in de artikelen 42, §1, 43 of 43bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

De tijdvakken van de prenatale rustperiode en de postnatale rustperiode kunnen enkel als dusdanig in aanmerking genomen worden op voorwaarde dat de gerechtigde alle werkzaamheden of de gecontroleerde werkloosheid heeft onderbroken.

1. De prenatale rustperiode²⁷³

1.1. Duur

De prenatale rustperiode begint op verzoek van de rechthebbende, ten vroegste zes weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum of de achtste week wanneer de geboorte van een meerling voorzien wordt.

Indien de bevalling na de door de geneesheer vooropgestelde datum plaats heeft, wordt de prenatale rustperiode verlengd tot de werkelijke datum van de bevalling.

De prenatale rustperiode bestaat dus uit een facultatieve periode van vijf of zeven weken (meerling), d.w.z. van de zesde of de achtste (meerling) tot en met de tweede week voorafgaand aan de bevalling en een verplichte periode die de zeven dagen voorafgaand aan de bevalling bestrijkt.

270 Art. 112, W. van 14.07.1994.

271 Art. 113, W. van 14.07.1994.

272 Art. 114 tot en met 115, W. van 14.07.1994.

273 Art. 114, L. 14.07.1994.

1.2. Administratieve procedure

Om haar prenatale rust te kunnen nemen, moet de rechthebbende haar verzekeringsinstelling een geneeskundig certificaat bezorgen waarop de vermoedelijke bevallingsdatum wordt vermeld.

2. De postnatale rustperiode

2.1. Duur

De postnatale rustperiode bestrijkt een periode van negen weken, die begint te lopen op de dag van de bevalling. De periode van negen weken begint te lopen de dag van de bevalling indien de werkneemster de arbeid nog heeft aangevat de dag vóór de dag van de bevalling. Deze periode kan verlengd worden met de periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of zich verder in gecontroleerde werkloosheid heeft bevonden vanaf de zesde tot en met de tweede week vóór de bevalling (vanaf de achtste tot en met de tweede week ingeval van geboorte van een meerling). De werkneemster kan maximum 5 weken overdragen (7 weken bij een meervoudige geboorte), aangezien de verplichte week vóór de bevalling niet kan worden overgedragen. In geval van een meerlingengeboorte kan op verzoek van de gerechtigde de postnatale rustperiode van 9 weken verlengd worden met 2 weken.

Op verzoek van de gerechtigde kan de periode van nabevallingsrust van negen weken verlengd worden met één week, wanneer de gerechtigde arbeidsongeschikt is geweest gedurende de ganse periode van zes weken voorafgaand aan de werkelijke bevallingsdatum, of van acht weken wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.

Bepaalde periodes worden evenwel beschouwd als gelijkgesteld met periodes van beroepsactiviteit of werkloosheid en worden dus in aanmerking genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust. Deze periodes zijn²⁷⁴:

- de wettelijke vakantieperiodes, inclusief de periode gedekt door de uitgestelde bezoldiging verleend aan de tijdelijke of interimleerkrachten na het einde van de arbeidsovereenkomst of van de tijdelijke aanwijzing, de krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en de perioden bijkomende vakantie;
- de periode tijdens dewelke de functie van rechter in sociale zaken wordt uitgeoefend;
- de dagen van kort verzuim;
- de dagen wegens dwingende redenen, met of zonder behoud van loon;
- de dagen van afwezigheid met gewaarborgd dagloon;
- de periodes van technische stoornis, tijdelijke werkloosheid ingevolge een technische stoornis, tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer of gebrek aan werk voortvloeiend uit economische oorzaken;
- de periode van sluiting van de onderneming ter bescherming van het leefmilieu;

²⁷⁴ Art. 220, KB van 03.07.1996.

- de feestdagen, de vervangingsdagen voor feestdagen in de loop van de arbeidsovereenkomst, alsook de feest- of vervangingsdagen in de loop van een periode van tijdelijke werkloosheid;
- voor de gerechtigde die afwisselend volgens de vijfdaagen- en de zesdagenwerkregeling werkt, de dag in de week van de vijfdaagse arbeidsregeling waarop er normaal zou zijn gearbeid indien het een zesdaagse arbeidsregeling betrof;
- de dagen inhaalrust;
- de vakantiedagen en wettelijke feestdagen van de onthaalouders zonder opvang van kinderen.

Er dient opgemerkt te worden dat wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf de geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, de nabevallingsrust op verzoek van de gerechtigde verlengd kan worden met een duur gelijk aan de periode van hospitalisatie van het kind, die deze eerste zeven dagen overschrijdt. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden. De gerechtigde geeft daartoe aan haar verzekeringsinstelling een getuigschrift van de verplegingsinrichting die de duur van de hospitalisatie van het kind vaststelt. De verlenging van de postnatale rustperiode neemt een aanvang bij het verstrijken van de negen weken volgend op de bevalling.

Andere mogelijkheid van verlenging:

De werkneemster heeft de mogelijkheid het tijdvak van moederschapsrust te verlengen in geval van heropname van een gedeelte van haar beroepsactiviteiten. Zij kan de laatste twee weken van het postnataal verlof omzetten in verlofdagen van postnatale rust, volgens een door haar vastgestelde planning, binnen de acht weken vanaf het einde van de ononderbroken periode van nabevallingsrust²⁷⁵.

Om recht te hebben op verlofdagen van postnatale rust moeten enkele voorwaarden vervuld zijn: zij moet de mogelijkheid hebben om de verplichte nabevallingsrust te verlengen met minimum twee weken facultatieve nabevallingsrust. Zij moet eveneens haar werkgever schriftelijk op de hoogte brengen van de omzetting en van de door haar uitgewerkte planning en dit ten laatste vier weken voor het einde van de verplichte nabevallingsrust.

De werkneemster die gebruik wenst te maken van de mogelijkheid tot omzetting moet eveneens haar verzekeringsinstelling op de hoogte brengen van haar voornemen, door de planning neer te leggen ten laatste vier weken voor het einde van de verplichte nabevallingsrust.

Binnen de acht dagen volgend op het einde van de ononderbroken periode van postnatale rust (m.a.w. vanaf de werkhervatting), moet de werkneemster een ingevuld attest, gedateerd en ondertekend door de werkgever, overmaken aan haar verzekeringsinstelling die de datum vaststelt waarop de werkneemster haar professionele werkzaamheden heeft hervat.

Vanaf het ogenblik de werkneemster al haar verlofdagen van postnatale rust heeft opgenomen, is de werkgever verplicht om aan de werkneemster een attest te overhandigen dat de datum van de opgenomen postnatale verlofdagen vermeldt alsook het aantal overeenkomstige uren van postnataal verlof indien de werkneemster deeltijds was aangenomen bij het begin van de moederschapsrust. De werkneemster overhandigt vervolgens dit attest, dat geldt als uitkeringsaanvraag, aan haar verzekeringsinstelling.



2.2. Administratieve procedure

(Zie Punt 1. De prenatale rustperiode)

3. Het tijdvak tijdens hetwelk de zwangere of bevallen werkneemster of de werkneemster die borstvoeding geeft, een maatregel geniet als bedoeld in de artikelen 42, §1, 43 of 43bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971²⁷⁶

Het tijdvak tijdens hetwelk de zwangere of bevallen werkneemster of de werkneemster die borstvoeding geeft, een maatregel geniet als bedoeld in de artikelen 42, §1, 43 of 43bis, van de wet van 16 maart 1971, wordt eveneens als een tijdvak van moederschapsbescherming beschouwd.

Deze maatregelen zijn de volgende:

- voorlopige aanpassing van de arbeidsomstandigheden of de risicogebonden werktijden van de betrokken werkneemster;
- wanneer een dergelijke wijziging onmogelijk blijkt, overplaatsing van de werkneemster naar een andere werkpost, verzoenbaar met de gezondheidstoestand van de werkneemster;
- wanneer een verandering van werkpost onmogelijk blijkt, dan wordt de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst;
- verbod van nachtarbeid.

C. De vergoeding van de tijdvakken van moederschapsbescherming

1. De prenatale en de postnatale rustperiode²⁷⁷

Het bedrag van de moederschapsuitkering is vastgesteld op een percentage van het gederfde geplafonneerde salaris (126,4894 EUR op 1 september 2012) met uitzondering van de uitkering voor de eerste dertig dagen van de periode van moederschapsrust van de actieve werkneemster, die berekend wordt op een niet-geplafonneerd salaris:

²⁷⁶ Art. 114bis, W. van 14.07.1994 - Art. 219 bis en 219ter, KB van 03.07.1996.

²⁷⁷ Art. 216 en 217, KB van 03.07.1996.

	Eerste dertig dagen van de tijdvakken van de moederschapsbescherming	Vanaf de 31e dag van de periode van moederschapsbescherming en in geval van verlenging van de periode van moederschapsbescherming na 15 weken (meervoudige geboorte 17 weken)
Actieve werknemers	82% van het niet-geplafondeerde salaris	75% van het geplafondeerde salaris – Max. 94,87 EUR
Werklozen (eerste 6 maanden van arbeids-ongeschiktheid [1])	Basisuitkering (*) + 19,5% van het geplafondeerde salaris – max. 100,56 EUR	Basisuitkering (*) + 15% van het geplafondeerde salaris – max. 94,87 EUR
Invaliden (**) en anderen	79,5% van het geplafondeerde salaris – Max. 100,56 EUR	75% van het geplafondeerde salaris – Max. 94,87 EUR

(*) De basisuitkering bedraagt 60% van het gederfde loon. Het bedrag van deze basisuitkering is gelijk aan de werkloosheidsuitkering waarop de rechthebbende recht heeft als ze zich niet in moederschapsrust bevindt. Deze maatregel tot alignering houdt op van toepassing te zijn zodra een periode van zes maanden verstreken is, waarbij rekening gehouden wordt met de duur van de periode van moederschapsbescherming en de periode van arbeidsongeschiktheid onmiddellijk voordien.

(**) Het bedrag kan niet lager zijn dan de uitkering waarop de rechthebbende recht heeft als ze zich niet in moederschapsrust bevindt.

De werknemer die gebruik maakt om een deel van het tijdvak van moederschapsrust om te zetten in verlofdagen, kan aanspraak maken op een moederschapsuitkering voor de verlofdagen van postnatale rust. Het bedrag van de uitkeringen mag echter het bedrag niet overschrijden dat zou zijn toegekend indien de werknemer geen gebruik had gemaakt van deze mogelijkheid.

2. Het tijdvak tijdens hetwelk de zwangere of bevallen werknemer of de werknemer die borstvoeding geeft, een maatregel geniet als bedoeld in de artikelen 42, §1, 43 of 43bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971²⁷⁸

De zwangere werknemer voor wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst en die van arbeid is vrijgesteld, heeft recht op een moederschapsuitkering van 78,237% van het gederfde loon, begrensd tot het maximumbedrag van het loon dat voor de berekening van de arbeidsongeschiktheidsuitkering in aanmerking wordt genomen.

Deze uitkering wordt toegekend vanaf de zesde week voorafgaand aan de vermoedelijke bevallingsdatum, of vanaf de achtste week ingeval de bevalling van een meerling wordt verwacht.

De bevallen werknemer of de werknemer die borstvoeding geeft voor wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst of die van arbeid is vrijgesteld,

²⁷⁸ Art. 219 bis, lid 1 en 2, KB van 03.07.1996.

heeft recht op een moederschapsuitkering waarvan het bedrag is vastgesteld op 60% van het gederfde loon.

Het tijdvak waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft, aanspraak kan maken op de moederschapsuitkering mag een periode van vijf maanden vanaf de dag van de bevalling niet overschrijden.

Indien de zwangere of bevallen werkneemster of de werkneemster die borstvoeding geeft een tijdelijke aanpassing van de arbeidsomstandigheden of de werktijden geniet of vervangingswerk krijgt, dan heeft ze recht op het loon dat overeenstemt met haar nieuwe functie.

Wanneer dit loon lager blijkt te zijn dan haar normale loon, heeft ze recht op een moederschapsuitkering. Die uitkering wordt vastgesteld op 60% van het geplafonnerde brutoloon dat zij verdiende voor de aanpassing van de arbeidsomstandigheden of de risicogebonden werktijden en voor de verandering van de arbeidsplaats. Het bedrag van de uitkering wordt evenwel beperkt rekening houdend met het bedrag van het in werkdagen gewaardeerde beroepsinkomen, dat de gerechtigde ontvangt, hetzij na de aanpassing van de arbeidsomstandigheden of de risicogebonden werktijden of voor de verandering van de arbeidsplaats.

De zwangere of bevallen gerechtigde, of de gerechtigde die borstvoeding geeft, die meerdere activiteiten in loondienst uitoefent en voor wie de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of de vrijstelling van arbeid slechts betrekking heeft op één of meerdere maar niet op al die activiteiten, heeft aanspraak op een moederschapsuitkering waarvan het bedrag wordt vastgesteld op 60% van het gederfd loon, dat voortvloeit uit de activiteit of activiteiten die de gerechtigde onderbroken heeft.

Deze uitkering wordt beperkt tot het bedrag van de uitkering berekend op de som van de lonen die zij ontving vóór de maatregel inzake moederschapsbescherming en beperkt rekening houdend met het bedrag van het in werkdagen gewaardeerde beroepsinkomen dat de gerechtigde ontvangt.

D. Omzetting van de moederschapsrust ²⁷⁹

In geval van overlijden of ziekenhuisopname van de moeder, kan een gedeelte van het tijdvak van nabevallingsrust, worden omgezet in verlof voor de vader of de meeouder²⁸⁰ van het kind die aan sommige voorwaarden voldoet.

In geval van overlijden van de moeder:

Kan de vader/meeouder van het kind aanspraak maken op vaderschapsverlof. De duur hiervan mag het deel van de nabevallingsrust die nog niet werd opgenomen door de moeder bij haar overlijden, niet overschrijden. Hiertoe moet hij een aanvraag indienen bij zijn ziekenfonds, samen met:

²⁷⁹ Art. 114, lid 7, W. van 14.07.1994 - Art. 221 tot 223, KB van 03.07.1996.

²⁸⁰ Wet van 13 april 2011 tot wijziging, wat betreft de meeouders, van de wetgeving inzake het geboorteverlof, B.S. 10.05.2011



- een uittreksel uit de overlijdensakte;
- een verklaring van de verplegingsinstelling, die vermeldt dat de pasgeborene het ziekenhuis heeft verlaten.

De vader/meeouder heeft aanspraak op een uitkering voor elke werkdag van het tijdvak van verlof en voor elke dag die met een werkdag wordt gelijkgesteld. Het bedrag van deze uitkering wordt bepaald op basis van het loon van de vader/meeouder van het kind, aan hetzelfde percentage van de moederschapsuitkering, rekening houdend met de reeds verstreken duur van de moederschapsrust.

In geval van opname van de moeder in een ziekenhuis kan de vader/meeouder aanspraak maken op verlof dat ten vroegste een aanvang neemt vanaf de achtste dag te rekenen vanaf de geboorte van het kind, op voorwaarde dat:

- de opname van de moeder in het ziekenhuis meer dan zeven dagen bedraagt;
- en dat de pasgeborene het ziekenhuis verlaten heeft.

De vader/meeouder die aanspraak wenst te maken op het verlof, moet hiertoe een aanvraag indienen bij zijn ziekenfonds.

Hij moet hierbij een verklaring van de verplegingsinrichting afgeven die de datum vermeldt waarop de opname van de moeder in de inrichting is aangevangen en waarin bevestigd wordt dat de opname van de moeder langer dan 7 dagen duurt en de pasgeborene het ziekenhuis heeft verlaten.

De vader/meeouder heeft over elke werkdag van het tijdvak van vaderschapsverlof en over elke gelijkgestelde dag die met een werkdag wordt gelijkgesteld, aanspraak op een uitkering die wordt vastgesteld op 60% van het gederfde geplafonneerde loon. Het loon dat in aanmerking wordt genomen, is het loon dat de vader/meeouder zou verliezen bij arbeidsongeschiktheid na de periode van het gewaarborgde loon. De moeder behoudt gedurende het vaderschapsverlof haar recht op moederschapsuitkering.

Voor de gerechtigde in gecontroleerde volledige werkloosheid is het bedrag van de uitkering gelijk aan het bedrag van de werkloosheidsuitkering waarop hij aanspraak zou kunnen maken indien hij niet in vaderschapsverlof zou zijn.

Voor de arbeidsongeschikte erkende gerechtigde mag het bedrag van de uitkering niet lager zijn dan het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering waarop hij aanspraak zou kunnen maken mocht hij niet in vaderschapsverlof zijn.

E. Vaderschapsverlof (geboorteverlof)²⁸¹

De werknemer (met uitzondering van de werknemer die een uitkering geniet wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst), heeft het recht om ter gelegenheid van de geboorte van zijn kind afwezig te zijn van het werk gedurende tien dagen, door de betrokkene te kiezen binnen de vier maanden vanaf de dag van de bevalling (dag die

281 Art. 223bis, KB van 03.07.1996 - Art. 30, W. van 03.07.1978.

Titel III. De prestaties van de moederschapsverzekering

deel uitmaakt van de periode van vier maanden). Deze tien dagen kunnen in één keer worden genomen, ofwel gespreid.

Het vaderschapsverlof werd door de wet van 13 april 2011 uitgebreid tot een andere categorie van werknemers, de meeouders.

Het recht op vaderschapsverlof voor de meeouder (geboorteverlof) kan enkel geopend worden als de afstammingsband slechts vaststaat ten aanzien van één persoon (namelijk de moeder). Indien de afstammingsband vaststaat van de vader, zal enkel de wettelijke vader een beroep kunnen doen op het vaderschapsverlof.

Om recht te hebben op het vaderschapsverlof moet de werknemer een bewijs leveren van partnerschap met degene van wie de afstammingsband vaststaat. Dit kan op verschillende wijzen:

- Een uittreksel uit de huwelijksakte.
- Een bewijs van wettelijke samenwoning met de moeder
- Een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de inschrijving op hetzelfde adres als de moeder blijkt gedurende een onafgebroken periode van minstens drie jaar voorafgaand aan de geboorte.

Slechts één meeouder kan het recht op vaderschapsverlof uitoefenen op grond van de geboorte van eenzelfde kind. Indien er meerdere personen aanspraak maken op het vaderschapsverlof wordt het toegekend in volgorde van de opsomming hierboven weergegeven.

Wanneer de meeouder het betrokken kind adopteert, wordt het vaderschapsverlof in mindering gebracht van het adoptieverlof.

Voor de eerste drie dagen van afwezigheid ontvangt de werknemer het normale loon. Voor de volgende zeven dagen heeft de betrokkene recht op een uitkering voor vaderschapsverlof ten laste van het ziekenfonds.

De uitkering wordt toegekend voor de dagen van vaderschapsverlof die samenvallen met de dagen tijdens dewelke de werknemer normaal gezien had gewerkt volgens de desbetreffende arbeidsregeling. Het bedrag van de uitkering is vastgesteld op 82% van het begrensde gederfde loon (het maximum bedraagt 103,72 EUR op 1 september 2012). Deze uitkering wordt toegekend onder dezelfde voorwaarden als de voorwaarden die zijn vastgesteld voor de toekenning van de moederschapsuitkering. Om aanspraak te kunnen maken op deze uitkering, moet de werknemer een aanvraag indienen bij de verzekeringsinstelling, vergezeld van een uittreksel uit de geboorteakte van het kind. De verzekeringsinstelling overhandigt hem een inlichtingenblad, dat zo snel mogelijk ingevuld en ondertekend moet worden teruggestuurd.



F. Adoptieverlof ²⁸²

De werknemer, met uitzondering van de werknemer die een vergoeding geniet wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst, heeft recht op uitkeringen voor het adoptieverlof.

De maximum toegelaten duur van dit adoptieverlof hangt af van de leeftijd van het kind bij de aanvang van het verlof en de eventuele handicap van het kind (zie onderstaande tabel). De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van acht jaar bereikt tijdens de opname van het verlof.

Om aanspraak te kunnen maken op het adoptieverlof moet het verlof een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de woonplaats waar hij zijn verblijfplaats heeft.

Concreet hangt de maximum toegelaten duur van het adoptieverlof dus af van:

1° de leeftijd van het kind bij de aanvang van het verlof:

- minder dan 3 jaar;
- tussen 3 en 8 jaar;
- vanaf 8 jaar.

2° de eventuele handicap van het kind:

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door:

- een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66%;
- of een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Leeftijd van het kind	Maximum toegelaten duur van het adoptieverlof	Maximum toegelaten duur van het adoptieverlof in geval van handicap
minder dan 3 jaar	6 weken	12 weken
tussen 3 en 8 jaar	4 weken	8 weken
vanaf 8 jaar	Einde van het adoptieverlof	Einde van het adoptie verlof

Het adoptieverlof dient in één keer te worden opgenomen en kan niet worden opgedeeld. De werknemer is niet verplicht om het volledige adoptieverlof op te nemen, maar dient minstens een week of een veelvoud van een week op te nemen.

Het adoptieverlof neemt een einde:

- wanneer de vader en/of de moeder het adoptieverlof niet volledig wensen op te nemen, eindigt het adoptieverlof na een week of het veelvoud van een week.
- anders duurt het verlof tot het einde van de maximum toegelaten periode.
- bovendien, wanneer het kind acht jaar wordt gedurende het verlof, neemt het verlof een einde op de vooravond van deze datum.

De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op adoptieverlof, dient zijn werkgever ten minste één maand vóór de opname van het verlof hiervan schriftelijk op de hoogte te brengen door middel van een aangetekend schrijven of door overhandiging van een geschrift, waarvan het duplicaat voor ontvangst wordt ondertekend door de werkgever. De kennisgeving dient de begin- en einddatum van het adoptieverlof te vermelden. De werknemer dient uiterlijk op het ogenblik waarop het adoptieverlof ingaat, aan de werkgever de documenten te verstrekken die de adoptie van het kind bewijzen.

De werknemer die de vergoeding voor het adoptieverlof wenst te ontvangen, moet bij zijn ziekenfonds een aanvraag indienen. Hier gelden geen specifieke vormvereisten. Opdat die aanvraag in aanmerking kan genomen worden, moet het kind deel uitmaken van het gezin van de werknemer. Dit bewijs volgt uit de "hoofdverblijfplaats" zoals aangeduid in het Rijksregister, of bij gebrek daaraan, uit een document dat de inschrijving van het kind aantoont in het bevolkingsregister of het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, als deel uitmakend van zijn gezin. In geval het kind een handicap heeft, moet er eveneens een attest worden bijgevoegd. Het ziekenfonds zal hierna een inlichtingenblad toesturen. U dient dit inlichtingenblad door uw werkgever te laten invullen (meer bepaald de gegevens in verband met de verlofdagen en het loon). Op basis van deze gegevens zal de uitkering worden vastgesteld.

U vult het inlichtingenblad verder aan en stuurt het dan terug naar uw ziekenfonds. In bepaalde gevallen wordt het inlichtingenblad in elektronische versie rechtstreeks aan uw werkgever bezorgd, u dient het dan niet zelf af te geven.

Wat de vergoedingen betreft, vallen er drie dagen ten laste van de werkgever. De andere dagen worden vergoed door het ziekenfonds aan 82% van het begrensde loon (het maximum bedraagt 103,72 EUR op 1 september 2012), op basis van 6 dagen per week.

G. Borstvoedingspauzes²⁸³

De werkneemster kan, behalve indien zij een uitkering ontvangt wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst, aanspraak maken op uitkeringen voor de uren of halve uren voor borstvoedingspauzes die haar worden toegekend overeenkomstig de bepalingen van de arbeidsreglementering die van toepassing is op de betrokken werkneemsters, tot negen maanden na de geboorte van het kind. In uitzonderlijke omstandigheden verbonden aan de gezondheidstoestand van het kind (bijvoorbeeld in

283 Art. 223quater, KB van 03.07.1996, C.A.O. nr. 80, 27.11.2001.



geval van vroeggeboorte), kan de betrokkene pauzes nemen gedurende elf maanden na de geboorte.

De werkneemster die 4 uur per dag werkt heeft minstens recht op één borstvoedingspauze van een half uur. De werkneemster die minstens 7u30 uur werkt, heeft recht op twee borstvoedingspauzes welke ze in één keer of twee keer kan opnemen.

De uitkering is gelijk aan 82% van het brutobedrag van het gederfde, niet-begrensde loon dat verschuldigd zou zijn geweest voor de uren of halve uren van borstvoedingspauze.

De werkgever levert aan de betrokkene, ten laatste op de datum waarop het loon wordt betaald, een attest af met vermelding van het aantal uren of halve uren van borstvoedingspauzes die zij in de loop van de maand heeft genomen. De werkgever moet tevens het bedrag van het uurloon opgeven dat overeenstemt met één uur borstvoedingspauze. De betrokkene vult het attest aan, en overhandigt dit aan het ziekenfonds, dat haar binnen de dertig dagen de verschuldigde uitkeringen uitbetaalt.

Afdeling 4. Toekeningsvoorwaarden

De betrokkene die de hoedanigheid van gerechtigde heeft, kan aanspraak maken op de uitkeringen voor de uren van borstvoedingspauze. De hoedanigheid van gerechtigde voor de moederschapsverzekering op het ogenblik waarop zij borstvoedingspauzes neemt, volstaat. Andere verzekeraarheidsvoorwaarden (zie Titel II, Hoofdstuk I, Afdeling 4) zijn niet van toepassing. De uren borstvoedingspauzes worden gelijkgesteld met arbeidsuren en worden dus in rekening gebracht om de verzekeraarheidsvoorwaarden te vervullen.

(Zie titel II, hoofdstuk I, Afdeling 4)

II. De regeling voor zelfstandigen

Er werd ten gunste van de zelfstandigen en de meewerkende echtgenoten een moederschapsverzekering in het leven geroepen, die losstaat van de arbeidsongeschiktheidsuitkering [KB 20.07.1971].

Afdeling 1. Administratieve organisatie en financiering

[Zie titel I, hoofdstuk II, afdeling 1]

Afdeling 2. Rechthebbenden

[Zie titel II, hoofdstuk I, Afdeling 2, 1]

Afdeling 3. Prestaties

A. De moederschapsuitkering

1. Principe

De periode van moederschapsrust dekt een periode van maximaal acht weken. Er is geen verplichting om alle weken op te nemen. Sinds 1 januari 2009 moeten daarvan nog maar drie weken verplicht opgenomen worden, meer bepaald één week voor (prenatale rust) en twee weken na (postnatale rust) de bevalling. De overige vijf facultatieve weken kan de moeder naar keuze opnemen vanaf drie weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum tot 23 weken na de bevalling. Deze moeten worden opgenomen in periodes van zeven kalenderdagen.

Sinds 1 januari 2010²⁸⁴, kan de facultatieve periode van de moederschapsrust op vraag van de moeder verlengd worden wanneer het pasgeboren kind meer dan zeven dagen opgenomen moet blijven in het ziekenhuis, te rekenen vanaf de geboorte. In dat geval wordt het tijdvak van de moederschapsrust verlengd met een duur gelijk aan het aantal volledige weken hospitalisatie van het kind die deze eerste zeven dagen overschrijdt. De duur van deze verlenging mag echter niet langer zijn dan 24 weken. Deze verlenging vangt aan op de eerste dag die volgt op de twee weken verplichte postnatale rust.

²⁸⁴ KB van 21 februari 2010 tot wijziging van het KB van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en de meewerkende echtgenoten, B.S. 3 maart 2010.

Gedurende deze periode, heeft de moeder recht op een forfaitair bedrag van 398,71 EUR per week (bedrag op 1 juni 2012)²⁸⁵. Vanaf 1 januari 2010 wordt de moederschapsuitkering uiterlijk één maand na de laatste week van de nabevallingsrust betaald. Ingeval van gespreide opname van de facultatieve nabevallingsrust, wordt de moederschapsuitkering uiterlijk één maand na de laatste week van elke periode van opname betaald (verplicht, facultatief of verlenging).

Er wordt een supplementaire week toegekend bij de geboorte van een meerling (deze worden bij het saldo van de facultatieve weken gezet). De dag van de bevalling wordt beschouwd als de eerste dag van de postnatale rustperiode, zoals in het kader van de regeling voor werknemers.

Tijdens deze periode mag de rechthebbende geen andere beroepsactiviteit uitoefenen, in welke hoedanigheid ook.

2. Administratieve procedure

Om de moederschapsuitkering te genieten, moet de gerechtigde een aanvraag sturen naar haar ziekenfonds, met vermelding van de datum vanaf dewelke zij de moederschapsrust wil zien aanvangen. Deze datum wordt bepaald op basis van de vermoedelijke bevallingsdatum.

Deze moet ten vroegste vanaf de derde week en uiterlijk een week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum worden gesitueerd. De aanvraag dient vergezeld te zijn van een medisch attest waarop de vermoedelijke bevallingsdatum vermeld staat.

Het medische attest en de aanvraag, met opgave van, respectievelijk, de vermoedelijke bevallingsdatum en de aanvangsdatum van de moederschapsrust, moeten aan het begin van de moederschapsrust worden verzonden, om aldus de verplichte prenatale rust van ten minste één week voor de vermoedelijke bevallingsdatum te garanderen.

Vervolgens moet de gerechtigde een uittreksel uit de geboortekte voorleggen, of een medisch getuigschrift waarop de bevalling wordt bevestigd²⁸⁶. Eveneens moet men de hervatting van de beroepsactiviteit binnen de twee dagen aan de verzekeringsinstelling meedelen.

Sinds 1 januari 2009 dient de vrouwelijke gerechtigde eveneens, vermelden hoeveel weken moederschapsrust zij wenst op te nemen.

3. Bedrag van de moederschapsuitkeringen

Tijdens de periode van moederschapsrust heeft de werkneemster recht op een forfaitaire uitkering van 398,71 EUR per week²⁸⁷. Doch, behalve in het geval van de

²⁸⁵ Het KB van 20 juni 2012 tot wijziging van het KB van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten verhoogde dit bedrag naar 431,86 EUR vanaf 1 juli 2012, B.S. 10 juli 2012.

²⁸⁶ KB van 20 juli 1971, o.c., art. 95.

²⁸⁷ Zie voetnoot 2.

geboorte van een meerling, kan geen enkele bijkomende uitkering worden toegekend, zelfs niet bij verlenging van de prenatale rustperiode wegens laattijdige bevalling.

De uitkering wordt uitbetaald in twee schijven. Een eerste schijf voor de drie weken verplichte bevallingsrust wordt uitbetaald binnen de maand na het einde van deze bevallingsrust. Een tweede schijf voor de vrij op te nemen extra bevallingsrust zal uitbetaald worden binnen de maand na definitieve hervatting van de beroepsactiviteit.



B. Moederschapshulp

De uitkering voor moederschapshulp (die in feite niet behoort tot en duidelijk dient te worden onderscheiden van de moederschapsverzekering) werd ingevoerd bij KB van 17 januari 2006, in werking vanaf 1 januari 2006²⁸⁸. Het ging om de invoering van een tegenhanger, ten voordele van de vrouwelijke zelfstandigen, van de maatregelen betreffende het moederschaps- en vaderschapsverlof, genomen aan werknemerskant vanaf 1 juli 2004. De verlenging van de moederschapsrust werd hier niet weerhouden. Deze voorziening rust op het reeds bestaande systeem van de dienstencheques, uitgewerkt door de federale overheden in 2001.

1. Principe

De moederschapshulp bestaat erin een uitkering in de vorm van 105 dienstencheques toe te kennen aan de vrouwelijke zelfstandigen, helpsters en meewerkende echtgenotes die bevallen zijn van een kind en die, na een minimale moederschapsrust, hun beroepsactiviteiten hernemen.

2. Administratieve procedure

De aanvraag dient te worden gedaan door de vrouwelijke zelfstandige bij haar sociaal verzekeringsfonds binnen zeer strikte termijnen, te weten ten vroegste vanaf de 6^e maand van de zwangerschap en ten laatste op het einde van de 15^e week volgend op de bevalling.

C. Adoptie-uitkering

Krachtens een KB van 20 december 2006 kan de zelfstandige die een kind adopteert, onder bepaalde voorwaarden, aanspraak maken op een uitkering van 398,71 EUR per week (bedrag op 1 juni 2012) gedurende een periode van maximum 6 weken²⁸⁹.

²⁸⁸ KB van 17 januari 2006 tot invoering van een stelsel van uitkeringen voor moederschapshulp ten gunste van vrouwelijke zelfstandigen en tot wijziging van het KB van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques (B.S. 23.01.2006).

²⁸⁹ Het KB van 20 juni 2012 tot wijziging van het KB van 20 december 2006 tot invoering van de toekenningsvoorwaarden van een adoptie-uitkering ten gunste van de zelfstandigen verhoogde dit bedrag naar 431,86 EUR vanaf 1 juli 2012, B.S. 10 juli 2012.

Wanneer het kind bij het begin van de periode de leeftijd van 3 jaar niet heeft bereikt, is deze periode maximum 6 weken. Indien het kind zich tussen de leeftijd van 3 tot 8 jaar bevindt, is deze periode maximum 4 weken. De maximumduur van deze periode wordt verdubbeld wanneer het een gehandicapt kind betreft dat als zodanig erkend werd.

Gedurende deze periode mag de zelfstandige, te persoonlijke titel, geen enkele beroepsactiviteit uitoefenen en mag hij geen aanspraak maken op primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen of invaliditeitsuitkeringen. Bovendien dient hij in orde te zijn met zijn sociale bijdragen.

Deze adoptie-uitkering wordt uitgekeerd en beheerd door het ziekenfonds. De aanvraag moet ingediend worden bij het ziekenfonds.

Afdeling 4. Toekenningvoorwaarden

In het verleden bedroeg de wachttijd voor de toekenning van de moederschapsuitkering ten gunste van de meewerkende echtgenoten twaalf maanden, en deze laatste moesten vrijwillig aangesloten zijn gedurende ten minste vierentwintig maanden. De duur van de wachttijd werd teruggebracht tot zes maanden (zoals bij de zelfstandigen) en de voorwaarde van aansluiting gedurende een minimumperiode werd opgeheven.

Wat de moederschapsrust betreft, moet de vrouwelijke zelfstandige voldoen aan de onderwerpingsvoorwaarden gedurende de 2 kwartalen die zijn voorafgegaan aan het kwartaal van de bevalling en tijdens de periode die voorafgaat aan het moment waarop de moederschapsrust wordt toegekend.

Het kind moet verplicht ingeschreven zijn in het gezin van de vrouwelijke zelfstandige tijdens de periode van toekenning van de hulp. De vrouwelijke zelfstandige moet in orde zijn met haar sociale bijdragen voor de twee kwartalen die voorafgaan aan het kwartaal van haar bevalling.

III. Het ambtenarenstelsel

Er wordt een bezoldigde rustperiode van 15 weken toegekend (of 19 in geval van meervoudige geboorte). Ze vangt aan op aanvraag van de ambtenaar ten vroegste vanaf de zesde (achtste in geval van meervoudige geboorte) week voor de vermoedelijke bevallingsdatum. Een week prenataal verlof moet verplicht voor de bevalling worden opgenomen, de 5 (of 7) andere weken kunnen daarna worden genomen.

De rustperiode kan verlengd worden indien de bevalling pas na de vooropgestelde datum heeft plaatsgevonden. De bezoldiging kan echter niet meer dan vijftien (19) weken bestrijken. In het geval dat de bevalling echter plaats heeft na de vooropgestelde datum en dat de betrokkene reeds het maximum van de prenatale verlofperiode waarin de reglementering voorziet (zes of acht weken naargelang van het geval) heeft opgebruikt, wordt het prenatale verlof verlengd tot de werkelijke datum van de bevalling. Gedurende het gehele moederschapsverlof ontvangt de ambtenares 100% van haar normale wedde.

De laatste twee weken van de postnatale rustperiode kunnen op haar verzoek worden omgezet in verlofdagen van postnatale rust, wanneer de vrouwelijke ambtenaar de arbeidsonderbreking na de negende week met ten minste twee weken kan verlengen.

De periodes van afwezigheid wegens ziekte tengevolge van de zwangerschap die vallen tijdens de zes weken (acht in geval van meervoudige geboorte) voor de zevende dag die voorafgaat aan de werkelijke bevallingsdatum, worden in moederschapsverlof omgezet.

Bepaalde afwezigheden die vallen tijdens de zes weken (acht in geval van meervoudige geboorte) voor de zevende dag die voorafgaat aan de werkelijke bevallingsdatum, worden gelijkgesteld met werkdagen die kunnen verplaatst worden tot na het postnataal verlof; het betreft:

- jaarlijks vakantieverlof;
- wettelijke en reglementaire feestdagen (2/11, 15/11 en 26/12);
- omstandigheidsverlof (afwezigheid met behoud van wedde naar aanleiding van familiale gebeurtenissen, voor het vervullen van burgerlijke verplichtingen of opdrachten of in geval van door een gerecht bevolen verschijning of oproeping als getuige);
- uitzonderlijk verlof voor gevallen van overmacht (ziekte of ongeval van een persoon die onder hetzelfde dak woont – echtgenoot, bloed- of aanverwanten);
- verlof om dwingende redenen van familiale aard;
- andere afwezigheden wegens ziekte dan die welke aan de zwangerschap te wijten zijn.

De vrouwelijke ambtenaar verkrijgt op haar verzoek het nodige verlof om zich te kunnen begeven naar de prenatale medische onderzoeken die niet buiten de diensturen kunnen plaatsvinden en om die onderzoeken te ondergaan. Ze geniet verder haar wedde tijdens de duur van deze afwezigheid.



In geval van overlijden of opname in het ziekenhuis van de moeder verkrijgt de vader van het kind op zijn verzoek een vaderschapsverlof om te kunnen instaan voor de opvang van het kind. Als het om een overlijden gaat, zal de duur gelijk zijn aan de duur van het moederschapsverlof dat de moeder nog niet opgebruikt heeft; in geval van opname in het ziekenhuis van de moeder is het voordeel van het verlof beperkt: de pasgeborene moet het ziekenhuis verlaten hebben en de opname in het ziekenhuis van de moeder moet langer dan zeven dagen duren.

Onder bepaalde omstandigheden kunnen bijkomende weken moederschapsverlof toegekend worden.

Bij meerlingen, kan de ambtenaar een bijkomende postnatale rust van ten hoogste twee weken aanvragen.

Bij een verlengde hospitalisatie van het kind, kan de ambtenaar de verlenging van de postnatale rust aanvragen ten belope van een duur die gelijk is aan de periode waarin, na de zeven eerste dagen te rekenen vanaf de geboorte, het kind gehospitaliseerd is moeten blijven. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden. Na een problematische zwangerschap (wanneer de ambtenaar de volledige 6 of 8 weken voorafgaand aan de geboorte afwezig is om medische redenen) kan een ambtenaar één week extra postnataal verlof krijgen.

Als de vrouwelijke ambtenaar, met toepassing van de artikelen 42 en 43 van de wet van 16 maart 1971 of artikel 18 van de wet van 14 december 2000, vrijgesteld van werk is, wordt zij ambtshalve in verlof gesteld voor de nodige duur. Tijdens deze periode geniet de betrokkene het voordeel van de bepalingen die in geval van totale tijdelijke onbekwaamheid voorgeschreven zijn door de wetgeving betreffende de schadevergoeding voor beroepsziekten (100% van haar normale wedde).

Voor statutaire ambtenaren en stagiairs komt het vaderschapsverlof overeen met een uitbreiding van het omstandigheidsverlof. Dit wordt ook volledig vergoed en gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

De verlofreglementering werd levenskeuze-neutraal gemaakt (huwelijk-wettelijk samenwonen).

Als statutair of stagiair krijg je voor de bevalling van je echtgenote 10 werkdagen omstandigheidsverlof. Wordt de echtgenote van het ersoneelslid gelijkgesteld met de persoon, van verschillend of gelijk geslacht, met wie de ambtenaar samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats.

Contractuelen kunnen kiezen tussen het omstandigheidsverlof (openbare sector) en het geboorteverlof (privésector).

Wat de borstvoedingspauzes betreft, kunnen zowel de statutaire als de contractuele personeelsleden dienstvrijstelling bekomen om borstvoeding te geven of melk af te kolven, dit tot negen maanden na de geboorte.

Titel III. De prestaties van de moederschapsverzekering

Zij moeten hiertoe twee maanden op voorhand de instantie waarvan zij afhangen, verwittigen en het bewijs van borstvoeding leveren door middel van een attest van een centrum voor raadpleging door zuigelingen (O.N.E., Kind en Gezin of Dienst für Kind und Familie), of een medisch getuigschrift. Dit bewijs moet iedere maand worden geleverd.

Nuttig adres

Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie
Directie-generaal Human Resources en Loopbaan
Dienst Arbeidsvoorwaarden en Beloningsmanagement
Wetstraat, 51 (Bus 4)
1040 Brussel
Tel.: (02) 790 53 13 en (02) 790 53 05
Fax: (02) 790 53 99

Federale reglementering

De officiële gecoördineerde reglementering kan geraadpleegd worden op de site:
<http://www.febweb.belgium.be>



Titel IV. Pensioenen

I. Inleiding

In België is het pensioen vandaag de dag voor bijna twee miljoen mensen de voornaamste bron van inkomsten. De geldmassa van alle pensioenen die worden betaald, stemt overeen met ongeveer 10% van het bruto nationaal product. Als eerste sociaalzekerheidsuitkering liggen de pensioenuitgaven nog hoger dan die voor gezondheidszorg.

De pensioenen die iedere maand worden betaald²⁹⁰, vallen onder erg uiteenlopende stelsels: het gaat vooral om werknemerspensioenen, zelfstandigenpensioenen, de pensioenen van ambtenaren (en met hen gelijkgestelden), de inkomensgarantie voor ouderen en de extralegale pensioenen. In elk van die stelsels bestaan er talloze subcategorieën. Vaak ontvangt iemand verschillende uitkeringen tegelijk, die volgens specifieke regels worden berekend, bijvoorbeeld een werknemerspensioen met als aanvulling de inkomensgarantie voor ouderen, of soms een zelfstandigenpensioen, een werknemerspensioen en een extralegaal pensioen.

De term pensioen doet eerst en vooral denken aan het rustpensioen dat vanaf een bepaalde leeftijd aan sommige vroegere werknemers wordt betaald. Al komt die uitkering inderdaad het meest voor, toch mag men niet vergeten dat een groot deel van de pensioenen overlevingspensioenen zijn (soms ook omkeerbare pensioenen genoemd).

Overlevingsuitkeringen bestaan in alle pensioenstelsels, behalve dan voor de inkomensgarantie voor ouderen²⁹¹. Ze worden zowel aan mannen als aan vrouwen toegekend.

In de openbare sector omvat de term pensioen ook de rustpensioenen die ongeacht de leeftijd worden toegekend aan ambtenaren die medisch ongeschikt zijn geworden om hun functie nog uit te oefenen.



In de volksmond worden onder "pensioenen" ook uitkeringen verstaan die niet in dit hoofdstuk worden behandeld. Bedoeld worden in de privésector betaalde invaliditeitspensioenen²⁹², conventionele bruggpensioenen²⁹³, herstellpensioenen voor

²⁹⁰ Pensioenen zijn meestal langdurige uitkeringen die maandelijks worden betaald. Sommige pensioentjes worden dan weer jaarlijks betaald, of in één keer als een kapitaal. Extralegale pensioenen worden vaak betaald als kapitaal.

²⁹¹ Met betrekking tot de inkomensgarantie heeft de langstlevende echtgenoot meestal recht op de inkomensgarantie, niet onrechtstreeks als afgeleid recht, maar wel rechtstreeks omdat hij onvoldoende inkomsten heeft.

²⁹² Zie hoger onder Titel II. Arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een ongeval of een ziekte in het privéleven.

²⁹³ Zie verder onder Titel V. Werkloosheid en bruggpensioenen.



de burgerlijke slachtoffers van de oorlog 1940-1945, "vergoedingspensioenen in vrede en oorlogstijd"²⁹⁴ en de uitkeringen voor personen met een handicap, onder andere aan bejaarde personen met een handicap²⁹⁵.

De uitkeringen die in de volgende bladzijden aan bod zullen komen, worden toegekend onder bepaalde voorwaarden, gerangschikt in vier categorieën:

- leeftijd;
- loon of inkomen;
- loopbaan;
- toestand op het ogenblik van de betaling.

a) leeftijd

In de privésector wordt het rustpensioen doorgaans toegekend op 65 jaar voor vrouwen²⁹⁶ en voor mannen²⁹⁷. In de openbare sector ligt de leeftijdsgrens voor statutaire ambtenaren op 65 jaar, zowel voor vrouwen als voor mannen. Onder bepaalde voorwaarden kan vanaf 60 jaar echter ook een vervroegd pensioen ingaan. Voor overlevingspensioenen is de minimumleeftijd doorgaans 45 jaar indien de weduwe of weduwnaar op het ogenblik dat de echtgenoot overlijdt, geen kind ten laste heeft.

b) loon of inkomen

Het rust- of overlevingspensioen is een uitkering met de bedoeling om de levensstandaard die voor de pensioengerechtigde leeftijd of voor het overlijden van de echtgenoot is opgebouwd, gedeeltelijk in stand te houden. Daarom is het pensioen bij werknemers gebaseerd op het loon (bij zelfstandigen op het inkomen). In de privésector bedraagt het pensioen meestal 60% tot 75% van het loon. Wanneer de persoon, onderneming of activiteitssector ook extralegaal spaart, dan kan het toegekende percentage nog hoger liggen. In de openbare sector bedraagt het pensioen in principe 75% van het loon. In bepaalde gevallen wordt echter niet met het reële loon rekening gehouden, maar wel met een fictief loon. Dan spreken we van gelijkgestelde tijdvakken of forfaitaire tijdvakken. Voor zelfstandigen wordt een groot gedeelte van de loopbaan berekend op een forfaitair inkomen.

Wanneer het loon van tijdens de loopbaan onvoldoende blijkt, dan heeft de voormalige werknemer recht op een minimum, het minimumpensioen. Indien er onvoldoende pensioenrechten zijn, en zelfs als er tijdens de loopbaan geen inkomen is geweest, dan kan er toch een uitkering worden betaald wanneer de bestaansmiddelen niet volstaan.

²⁹⁴ Deze administraties zijn bevoegd: voor de burgerlijke oorlogslachtoffers, de Administratie voor Burgerlijke Oorlogslachtoffers; voor de vergoedingspensioenen in vrede en oorlogstijd, de Administratie der Pensioenen van de Federale Overheidsdienst Financiën.

²⁹⁵ Zie verder in het derde deel.

²⁹⁶ 65 jaar sinds 2009.

²⁹⁷ In de openbare sector kan een rustpensioen ook worden toegekend wegens lichamelijke ongeschiktheid.

Het loon van de hele loopbaan (bij zelfstandigen het inkomen) dient als basis voor de pensioenberekening. De lonen en pensioenen worden regelmatig aangepast aan de evolutie van de levensduurte en van de lonen, volgens mechanismen die variëren met de soort uitkering. In principe worden al die uitkeringen minstens aangepast aan de evolutie van het welvaartspeil.

In de openbare sector is de wedde die geldt als basis voor de berekening van het pensioen, het gemiddelde loon van de laatste vijf loopbaan jaren uit de barema's die gelden op de dag dat het pensioen ingaat. In bepaalde gevallen wordt een gewaarborgd minimumpensioen uitgekeerd. Bovendien worden de pensioenen opgetrokken (via de perequatie) op basis van het maximumbarema van de laatste graad van de pensioengerechtigde (bij overlevingspensioenen: van de echtgenoot).

c) loopbaan

Het recht op een volledig pensioen geldt niet voor alle werknemers, maar wel voor hen die een volledige loopbaan achter de rug hebben. Een volledige loopbaan duurt gewoonlijk 45 jaar (ambtenaren, werknemers en zelfstandigen). Bepaalde categorieën die als bijzonder verdienstelijk worden beschouwd, kunnen dan weer een volledig pensioen krijgen na een kortere loopbaan (mijnwerkers, onderwijzers, militairen, parlementsleden, magistraten, enz.).

In de privésector heeft iemand met een onvolledige loopbaan recht op een pensioen in verhouding tot de duur van zijn loopbaan. Nogal wat perioden die geen arbeidsperioden zijn, worden er toch mee gelijkgesteld (werkloosheid, leger- of burgerdienst, loopbaanonderbrekingen, vakantie, ziekte, ...).

Iemand met een langere loopbaan dan normaal (bijvoorbeeld iemand die tegelijk werknemer en zelfstandige is geweest) heeft over het algemeen alleen recht op de voordeligste volledige loopbaan.

Wanneer de betrokkene weduwe is, wordt voor zowel het loon als de loopbaan gekeken naar de situatie van de overleden echtgenoot, niet naar die van de betrokkene zelf.

Het kan natuurlijk dat een weduwe of een weduwnaar ook zelf heeft gewerkt. In dat geval heeft hij recht op twee pensioenen (een overlevingspensioen en een rustpensioen), maar die worden alleen toegekend tot een bepaald plafond.

d) de toestand op het ogenblik van de betaling

Een pensioen wordt slechts betaald onder bepaalde voorwaarden. De hoofdvoorwaarden hebben te maken met de beroepsactiviteit: de betrokkene krijgt geen pensioen indien hij een beroepsinkomen heeft boven bepaalde bedragen, of indien hij bepaalde sociale uitkeringen ontvangt (zoals werkloosheidsuitkeringen).

Om te bepalen of er een pensioen kan worden toegekend, worden dikwijls nog andere

criteria gebruikt: de gezinstoestand bij werknemers en zelfstandigen (voor de toekenning van een werknemerspensioen voor een gezin), de verblijfplaats (voor bepaalde vreemdelingen en voor de inkomensgarantie voor ouderen) en andere inkomsten (voor de inkomensgarantie voor ouderen).

e) ombudsdienst

Laten we ten slotte aangeven dat, bij KB van 27 april 1997, een Ombudsdienst Pensioenen werd opgericht. Deze is sedert 1 juni 1999 geïnstalleerd. De Ombudsmannen (één voor iedere taalrol) worden benoemd voor een duur van 6 jaar.

Ieder jaar in de maand maart wordt een jaarverslag opgemaakt, waarin de activiteiten van de federale ombudsmannen worden weergegeven, alsook de problemen die zijn gerezen. Dit verslag wordt gericht aan de Kamer van Volksvertegenwoordigers, het Raadgevend Comité voor de pensioensector en het Ministerie van Sociale Zaken en Pensioenen. Gelijktijdig wordt dit ter kennis gebracht van het grote publiek.

Aangezien de Ombudsdienst Pensioenen fungeert als bemiddelaar tussen de administraties bevoegd voor pensioenen en burgerlijke aangelegenheden, wordt het doelpubliek gevormd door gepensioneerden en toekomstige gepensioneerden.

De Ombudsdienst Pensioenen is bevoegd inzake wettelijke pensioenen (overlevings- en rustpensioenen en gescheiden echtgenoten), die door een Belgische pensioendienst worden toegekend en uitgekeerd aan de ex-werknemers, zelfstandigen en ambtenaren; de nationaliteit van deze ex-werknemers is van weinig belang.

De bevoegdheid van de Ombudsdienst is eveneens beperkt. Het is een federale instelling die de autonomie van de regionale en lokale overheden dient te eerbiedigen en die, bijgevolg, niet bevoegd is voor wettelijke pensioenen die rechtstreeks door de gemeenten, provincies en gemeenschappen worden beheerd.

Deze dienst is evenmin bevoegd voor de buitenlandse pensioenen of pensioenen van internationale instellingen. Bovendien dekt het domein van de wettelijke pensioenen in de strikte zin bepaalde prestaties of tegemoetkomingen niet, die er op het eerste gezicht nochtans van afhangen. Het gaat hier om de aanvullende tegemoetkomingen voor personen met een handicap, het brugpensioen (dat afhangt van de werkloosheidsreglementering) en de aanvullende (extralegale) pensioenen, die niet tot de sociale zekerheid behoren.

Er kan bij eenvoudig schrijven, via fax en zelfs e-mail een klacht worden ingediend. Een telefonisch doorgegeven klacht moet evenwel schriftelijk worden bevestigd. De procedure is gratis en veronderstelt een minimum aan vormvoorschriften.

Deze wordt persoonlijk ingediend, of door een mandataris die in het bezit is van een volmacht. Om een dossier te kunnen behandelen, is er uiteenlopende informatie nodig



voor de ombudsmannen: de naam en voornaam van de klager, het adres, het rijksregisternummer, het pensioennummer, de elementen van het aangehaalde probleem, en voornamelijk de elementen waarmee kan worden bewezen dat op voorhand bij de administratie de nodige stappen werden gedaan.

Ieder beroep bij de rechtbank dat betrekking heeft op hetzelfde onderwerp, resulteert automatisch in de opschorting van het onderzoek.

De dienst is onafhankelijk en oefent bijgevolg zijn activiteiten neutraal en onpartijdig uit, zonder instructies te ontvangen van om het even welke instantie, en zonder dat zijn autonomie in de uitoefening van zijn opdracht ook maar enigszins wordt beperkt.

De Ombudsdienst Pensioenen is gevestigd in: WTC III, Simon Bolivarlaan 30, Bus 5, 1000 Brussel, tel.: 02/274.19.80.

II. Rust- en overlevingspensioenen van werknemers

Afdeling 1. Recente ontwikkelingen en vooruitzichten

Het Gerechtshof van de Europese Gemeenschappen heeft, in een arrest van 1 juli 1993²⁹⁸, voor recht gesteld dat de Europese reglementering zich verzet tegen een nationale reglementering die een verschil in de berekeningswijze van het pensioen volgens geslacht in stand houdt, terwijl het pensioen op identiek dezelfde leeftijd zowel voor mannen als vrouwen kan ingaan. Als gevolg van dat arrest keurde het Belgische parlement op 19 juni 1996 een interpretatieve wet²⁹⁹ goed waarin wordt gesteld dat een vrouw arbeidsongeschikt wordt op 60 jaar en een man op 65 jaar, maar dat het pensioen voor mannen én vrouwen nog steeds kan ingaan op 60 jaar.

Tegen het einde van de zomer 1996, na de goedkeuring van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de financiële leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, kondigde de regering ingrijpende hervormingen aan voor de pensioensector. De belangrijkste wijzigingen hebben te maken met de verschillende behandeling van mannen en vrouwen. Na een overgangperiode vanaf 1 juli 1997 tot 31 december 2008 wordt de normale pensioenleeftijd, behoudens uitzonderingen, 65 jaar voor zowel mannen als vrouwen.

Parallel hiermee zal de minimumleeftijd voor het verkrijgen van de inkomensgarantie voor ouderen en van de zelfstandigenpensioenen en de maximumleeftijd voor het genot van het conventionele brugpensioen, de werkloosheidsuitkeringen en de invaliditeitsuitkeringen, eveneens op 65 jaar gebracht worden voor iedereen, en niet langer op 65 jaar voor mannen en 60 jaar voor vrouwen. Die beslissingen vindt men terug in een KB van 23 december 1996³⁰⁰ en in uitvoeringsbesluiten.

Tijdens de overgangperiode was de gewone leeftijd voor het pensioen en de andere uitkeringen voor vrouwen 61 jaar van juli 1997 tot december 1999, 62 jaar van januari 2000 tot december 2002, 63 jaar van januari 2003 tot december 2005, en dan 64 jaar van januari 2006 tot december 2008. Logischerwijze duurt een volledige loopbaan voor vrouwen dan ook 41 jaar vanaf juli 1997 tot 1999, 42 jaar van 2000 tot 2002, 43 jaar van 2003 tot 2005, 44 jaar van 2006 tot 2008 en 45 jaar vanaf 2009.

298 Arrest Van Cant nr. 154/92, J.T., Droit européen 1993, p. 15.

299 Interpretatieve wet van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemene welvaartspeil, B.S. van 20 juli 1996.

300 KB van 23 december 1996 (B.S. van 17 januari 1997).
KB van 21 maart 1997 (B.S. van 29 maart 1997).
KB van 21 maart 1997 (B.S. van 29 maart 1997).
KB van 9 juli 1997 (B.S. van 9 augustus 1997).

Toch kunnen zowel mannen als vrouwen op 60 jaar met pensioen gaan, tenminste als ze een loopbaan van een bepaalde duur kunnen bewijzen: 20 jaar voor pensioenen die tussen juli 1997 tot december 1997 ingaan, 22 jaar in 1998, 24 jaar in 1999, 26 jaar in 2000, 28 jaar in 2001, 30 jaar in 2002, 32 jaar in 2003, 34 jaar in 2004 en 35 jaar vanaf 2005.

Voorts werden ook de bepalingen in verband met het minimumpensioen gewijzigd, zodat iemand met een korte loopbaan (meestal vrouwen) ook het minimumpensioen kan ontvangen.

De herwaarderingscoëfficiënt voor jaren na 1975 werd geleidelijk afgeschaft tijdens de periode vanaf juli 1997 tot eind 2004, zodat de pensioenen die voor die loopbaanjaren werden toegekend, verminderen.

De onlangs goedgekeurde wettelijke bepalingen hebben een einde gesteld aan de geschillen betreffende de gelijke juridische behandeling van mannen en vrouwen door het geleidelijk afschaffen van de bestaande discriminaties.

Afdeling 2. Toepassingsgebied

A. Principe

KB nr. 50 van 24 oktober 1967³⁰¹ is de basis van de pensioenwetgeving voor werknemers. Het is van toepassing op de werknemers die in België werkzaam zijn geweest in uitvoering van om het even welke arbeidsovereenkomst voor handarbeiders, hoofdarbeiders, mijnwerkers of zeelieden.

B. Gelijktelling

Beroepsjournalisten en al degenen tot wie de toepassing van het algemene socialezekerheidsstelsel werd verruimd, kunnen in dat stelsel met KB nr. 50 rechten doen gelden.

C. Uitsluiting

- personen die zich op een andere pensioenregeling kunnen beroepen ingesteld bij een wet, een provinciaal reglement of de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen;

³⁰¹ De voornaamste wettelijke bepalingen van de wetgeving inzake de werknemerspensioenen staan in KB nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen van werknemers (hierna KB nr. 50 genoemd), het KB van 21 december 1967 houdende het algemeen reglement van de rust- en overlevingspensioenregeling voor werknemers (hierna het KB van 21 december 1967 genoemd), de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemene welvaartspeil (hierna de wet van 20 juli 1990 genoemd) en het KB van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels (B.S. van 17 januari 1997), hierna het KB van 23 december 1996 genoemd).

- uitwonende dienstboden, van wie de gezamenlijke wekelijkse arbeidsprestaties in dienst van een of van verschillende werkgevers geen 24 arbeidsuren bereiken en van wie de tewerkstelling bij eenzelfde werkgever onder de 4 arbeidsuren per dag ligt.

D. Overdracht van het pensioenbedrag ten voordele van ambtenaren van de Europese Gemeenschappen en gelijkgestelde instellingen

Overeenkomstig de wet van 21 mei 1991 kunnen de ambtenaren van de Europese Unie van de ermee gelijkgestelde instellingen, met instemming van hun instelling, aan de voor pensioenen bevoegde instelling vragen dat het pensioenbedrag betreffende de aan hun indiensttreding bij de instelling voorafgaande diensten en perioden, onder bepaalde voorwaarden en modaliteiten, aan de Europese Unie wordt gestort.

Afdeling 3. Rustpensioenen

A. Toekennings- en uitbetalingsvoorwaarden

1. Leeftijd

Sinds 1 januari 2009 gaat het pensioen normaal in, ten vroegste de eerste dag van de maand na de 65e verjaardag voor vrouwen en voor mannen³⁰². Zowel mannen als vrouwen kunnen vanaf de leeftijd van 60 jaar de begindatum van hun pensioen kiezen, voor zover evenwel hun loopbaan gelijk is aan:

- 35 jaar indien het pensioen in 2005 (of daarna) ingaat.

Voor deze berekening wordt één jaar loopbaan enkel in rekening gebracht indien dit jaar overeenstemt met een derde van een voltijdse werkregeling zoals vermeld op de individuele rekening. Bepaalde periodes, onder andere de geregulariseerde studieperiodes, worden voor deze berekening niet in aanmerking genomen. Met de periodes van loopbaanonderbreking voor het opvoeden van een kind van minder dan 6 jaar wordt daarentegen onder bepaalde voorwaarden wel rekening gehouden, zelfs al komen deze onderbrekingsperiodes niet in aanmerking voor het berekenen van het pensioen.

Bovendien wordt er ook rekening gehouden met de prestatiejaren die in een andere Belgische pensioenregeling in overweging worden genomen, en voor een activiteit in het buitenland in het kader van Europese reglementeringen en van internationale overeenkomsten.

³⁰² De ondergrondse mijnwerkers en leden van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart kunnen evenwel hun pensioen vanaf 55 jaar bekomen. Zij kunnen, evenals de arbeiders verbonden aan de ondergrondse ontginning van groeven, hun volledige pensioen zonder leeftijdsvoorwaarde verkrijgen, indien zij een bepaald aantal jaren gewoontelijke en hoofdzakelijke tewerkstelling in die hoedanigheid bewijzen (25 jaar voor mijnwerkers, 30 jaar voor het stuurpersoneel en 34 jaar voor het cabinepersoneel).

Ten slotte kan het rustpensioen van een conventioneel bruggepensioneerde³⁰³ niet ingaan vóór de leeftijd van 65 jaar.

2. Verblijfplaats

In principe worden rust- en overlevingspensioenen alleen toegekend aan gerechtigden die in België verblijven³⁰⁴.

Er geldt nochtans geen verblijfsverplichting meer voor Belgische onderhorigen, voor statenlozen en voor erkende vluchtelingen (in de zin van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen), voor onderdanen van de lidstaten van de Europese Unie en van landen die het akkoord over de EER hebben ondertekend (en in bepaalde gevallen voor sommige gezinsleden van die onderdanen) of voor onderdanen van staten waarmee België een sociale-zekerheidsvereenkomst heeft gesloten, alsook voor onderdanen van staten die de Europese interimovereenkomst over de regelingen inzake sociale zekerheid betreffende de ouderdom, de invaliditeit en de overlevenden hebben ondertekend en bekrachtigd en voor de onderdanen van derde landen die recht hebben op de uitbreiding van Verordening (EER) nr. 1408/71. De verplichting om in België te verblijven, is evenmin vereist voor bepaalde vreemdelingen die als lid van een internationale organisatie, die door de minister van Buitenlandse Zaken werd erkend, een bijzondere verblijfsvergunning hebben verkregen en die tijdens dit verblijf pensioenrechten als werknemer hebben opgebouwd.

3. Toegelaten beroepsarbeid³⁰⁵

Het rustpensioen is slechts uitbetaalbaar wanneer de gerechtigde geen beroepsarbeid uitoefent, behoudens die bepaald door de Koning. Bovendien is het pensioen tegen gezinstarief onder meer alleen uitbetaalbaar wanneer de echtgenoot elke beroepsactiviteit, behalve de door de Koning toegestane, heeft stopgezet.

Als beroepsactiviteit wordt beschouwd: iedere activiteit die inkomsten kan opleveren die als beroepsinkomen kunnen worden bestempeld in de zin van de bepalingen van het wetboek van inkomstenbelastingen (zelfs als die activiteit door een tussenpersoon wordt uitgeoefend), en elke gelijkaardige activiteit in een vreemd land of in dienst van een internationale of supranationale organisatie.

Uitgezonderd een aantal activiteiten moet iedere beroepsactiviteit vooraf aangegeven worden, zelfs indien de daaruit voortvloeiende inkomsten de toegelaten grens niet overschrijden.

303 Zie voor de conventionele brugpensioenen de titel over de werkloosheid.

304 Vergoedingen die wegens een tewerkstelling als mijnwerker worden uitgekeerd, worden sinds augustus 1986 slechts tot een bedrag van 80% betaald in het buitenland, behalve indien de rechthebbende Belg is, of een erkende vluchteling, of vaderlandsloos, of een onderdaan van een lidstaat van de Europese Gemeenschap of van een land dat met België een internationale overeenkomst heeft gesloten. In die gevallen wordt het pensioen wel volledig uitbetaald.

305 Artikel 64 van het KB van 21 december 1967.

3.1. Beroepsactiviteiten die na voorafgaande aangifte zijn toegelaten

De beroepsactiviteit en het pensioen zijn verenigbaar, mits de inkomsten uit de beroepsactiviteit niet boven de toegelaten grens liggen.

Toch is een beroepsactiviteit die uitsluitend bestaat in het scheppen van wetenschappelijke of artistieke werken onbeperkt toegelaten, mits zij vooraf wordt aangegeven en indien zij geen weerslag heeft op de arbeidsmarkt en in zoverre de betrokkene geen handelaar is in de zin van het wetboek van koophandel.

De grens van de toegelaten beroepsarbeid varieert naargelang van de aard van de activiteit (werknemer, zelfstandige, ...), de familiale toestand (al dan niet kinderen ten laste), de leeftijd (al dan niet de wettelijke pensioenleeftijd bereikt hebben) en – als de pensioengerechtigde niet ouder is dan 65 jaar – de aard van het toegekende pensioen [overlevingspensioen of (een) ander(e) pensioen(en)].

- a) Beroepsactiviteit ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst (privésector) of van ieder gelijkwaardig wettelijk of reglementair statuut (openbare sector), en elke andere activiteit of post of elk ander mandaat of ambt

De activiteit is toegelaten wanneer de brutoberoepsinkomsten per kalenderjaar respectievelijk 7.421,57 EUR of 21.436,50 EUR niet overschrijden (vakantiegeld, voordelen in natura, sociale bijdragen, bedrijfsvoorheffing, enz., inbegrepen) naargelang de belanghebbende niet dan wel de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt. Deze bedragen worden verhoogd tot 11.132,37 EUR of tot 26.075,00 EUR wanneer de gerechtigde op 1 januari van het betrokken jaar ten minste één kind ten laste heeft.

- b) Beroepsactiviteit als zelfstandige of als helper

Een activiteit is toegelaten wanneer de netto-inkomsten (brutoberoepsinkomsten min beroepslasten, -uitgaven, -verliezen, ...) uit deze activiteit per kalenderjaar respectievelijk 5.937,26 EUR of 17.149,19 EUR niet overschrijden naargelang de belanghebbende niet dan wel de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt. Deze bedragen worden tot 8.905,89 EUR of tot 20.859,97 EUR verhoogd wanneer de gerechtigde ten minste één kind ten laste heeft.

- c) Gelijktijdige of achtereenvolgende uitoefening in hetzelfde kalenderjaar van verscheidene beroepsactiviteiten

De beroepsactiviteiten zijn toegelaten voorzover het totale inkomen niet hoger ligt dan de grenzen voor een activiteit als zelfstandige. Nochtans worden de inkomsten voortvloeiend uit een activiteit als werknemer slechts voor 80% in aanmerking genomen.

Deze bedragen zijn deze van toepassing voor het jaar 2012.



Wanneer het pensioen niet voor een volledig kalenderjaar is toegekend, worden de vermelde bedragen aangepast in verhouding tot het aantal maanden gedekt door het pensioen.

3.2. Gevolgen van het overschrijden van de toegelaten grenzen

De betaling van het pensioen van de gepensioneerde die een beroepsactiviteit uitoefent, wordt geschorst gedurende het betrokken kalenderjaar indien de grens met minstens 15% wordt overschreden.

Als de grens met minder dan 15% wordt overschreden, wordt de betaling gedurende het betrokken kalenderjaar verminderd met een percentage in verhouding tot de overschrijding van de toegelaten inkomensgrens.

Voorbeeld: een gepensioneerde zonder kinderlast geniet een jaarlijks rustpensioen van 10.000 EUR en een jaarlijks netto-inkomen als zelfstandige van 6.500 EUR. Het totale bedrag van zijn beroepsinkomsten (6.500 EUR) overtreft met 562,74 EUR het bedrag van 5.937,26 EUR van de toegelaten beroepsarbeid als zelfstandige, zijnde 9,47%. Zijn pensioen zal dus met 9,47% van 10.000 EUR, zijnde 947 EUR, worden verminderd.

Voor een gepensioneerde van wie de echtgenoot een activiteit uitoefent waarmee hij of zij de inkomensgrens van de toegelaten arbeid overschrijdt, zal het pensioen worden berekend tegen het alleenstaandenbedrag in plaats van het gezinsbedrag, hoe hoog de overschrijding ook is.

3.3. Plicht tot aangifte van de activiteit en sancties in geval van niet-aangifte

De pensioengerechtigde is verplicht zijn beroepsarbeid aan te geven per aangetekend schrijven en op een formulier dat het gemeentebestuur en de Rijksdienst voor Pensioenen hem ter beschikking stellen. Dit formulier moet naar de Rijksdienst voor Pensioenen worden verzonden.

De pensioengerechtigde is eveneens verplicht zijn werkgever per aangetekend schrijven over zijn pensioentoestand in te lichten. De werkgever is op zijn beurt verplicht binnen de 30 dagen volgend na de verzendingsdatum van het aangetekend schrijven door de werknemer de activiteit van de werknemer per aangetekend schrijven aan te geven aan de Rijksdienst voor Pensioenen, op een formulier dat hij op het gemeentebestuur en bij de Rijksdienst voor Pensioenen kan verkrijgen.

Personen die een rust- of overlevingspensioen ontvangen en die de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt, zijn vrijgesteld van aangifte, behoudens voor elke eerste uitbetaling.

Tot slot is ook de echtgenoot van de pensioengerechtigde met een beroepsactiviteit verplicht haar beroepsactiviteit aan de Rijksdienst voor Pensioenen aan te geven onder

de voorwaarden zoals hierboven beschreven. Hij of zij is echter niet verplicht zijn of haar werkgever van de pensioengerechtigde in te lichten, en genoemde werkgever is al evenmin verplicht de activiteit van de echtgenoot van een gepensioneerde aan te geven.

Indien de betrokkene de beroepsactiviteit niet vooraf aangeeft of nalaat zijn werkgever vooraf over zijn pensioentoestand in te lichten, dan wordt de betaling van het lopende pensioen ambtshalve geschorst gedurende één maand en in geval van herhaling gedurende drie maanden.

Eveneens zal bij gebrek aan de voorafgaande aangifte door de echtgenoot van de gerechtigde, het lopende pensioen dat wordt berekend op basis van het gezinsbedrag, van ambtswege herleid worden tot het bedrag berekend op basis van alleenstaande gedurende één maand en in geval van herhaling gedurende drie maanden.

De verklaring wordt als voorafgaand beschouwd wanneer zij ingediend wordt binnen de dertig dagen na het begin van de activiteit of op de datum van de betekening van de beslissing houdende toekenning van het pensioen.

Ten slotte kan een werkgever die nalaat aangifte te doen binnen de 30 dagen vanaf de verzending van het aangetekend schrijven door de werknemer, verplicht worden aan de Rijksdienst voor Pensioenen een forfaitaire vergoeding te betalen waarvan het bedrag gelijk is aan driemaal het gemiddelde minimummaandinkomen zoals vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

De voornoemde sancties zijn ook toepasbaar indien de gerechtigde, de echtgenoot of de werkgever nalaten een toegelaten beroepsactiviteit aan te geven die de toegelaten grens niet overschrijdt.

De sancties worden door de Rijksdienst voor Pensioenen uitgesproken, die onder bepaalde voorwaarden gedeeltelijk of volledig van de sancties kan afwijken. Beroep is mogelijk bij de arbeidsrechtbank.

3.4. Toegelaten beroepsactiviteiten zonder voorafgaande verplichte aangifte

De uitoefening onder welbepaalde voorwaarden van een politiek mandaat of van bepaalde publieke mandaten is toegelaten voorzover het mandaat uiterlijk is ingegaan op de laatste dag van de maand waarin de mandataris 65 jaar oud is geworden.

De inkomsten van deze activiteit hebben geen invloed op het pensioenbedrag.



4. Geen sociale uitkeringen genieten

Het pensioen is niet betaalbaar wanneer de gerechtigde een vergoeding geniet wegens ziekte, invaliditeit of onvrijwillige werkloosheid bij toepassing van een Belgische of van een buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid. Het pensioen is evenmin betaalbaar als de gerechtigde een uitkering wegens loopbaanonderbreking of tijdskrediet geniet, een uitkering wegens het verminderen van de arbeidsprestaties of een aanvullende vergoeding toegekend in het kader van een conventioneel brugpensioen. Een gehuwde pensioengerechtigde wiens echtgenoot een van deze voordelen ontvangt, kan het pensioen slechts tegen het alleenstaandenbedrag ontvangen.

Binnen de grenzen van de werknemerspensioenreglementering kan het rustpensioen daarentegen wel zonder beperking worden gecumuleerd met een of meer uitkeringen toegekend krachtens een wetgeving betreffende het herstel der schade voortvloeiende uit arbeidsongevallen of beroepsziekten. De cumulatie van het pensioen met een uitkering wegens arbeidsongeval of beroepsziekte wordt echter in die sectoren zelf geregeld.

5. Indiening van een aanvraag

Zie verder onder "Administratieve organisatie"

B. Berekening

Het pensioen is gelijk:

- voor elk in aanmerking komend jaar;
- aan een breuk;
- van 75% of van 60%;
- van de werkelijke, fictieve of forfaitaire brutolonen van dat jaar;
- geherwaardeerd;
- en eventueel begrensd.

1. In aanmerking komende jaren – Berekening van de beroepsloopbaan

1.1. De samenstellende elementen van de beroepsloopbaan

a) De perioden van reële tewerkstelling als werknemer

In principe kunnen alle kalenderjaren in aanmerking worden genomen die tewerkstellingsperioden bevatten in de hoedanigheid van arbeider, bediende, zeevarende of mijnwerker, zelfs als ze voor de 20e verjaardag en na de 65e verjaardag van de werknemer komen.

Als de periodes van tewerkstelling na 1954 komen, geeft elke tewerkstelling recht op pensioen ongeacht de duur ervan, op voorwaarde dat die tewerkstelling aanleiding geeft tot onderwerping aan het werknemerspensioenstelsel.

Tijdens de jaren vóór 1955 geeft een tewerkstelling als werknemer enkel recht op pensioen als zij beantwoordt aan de voorwaarden betreffende de gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling. Tewerkstelling als werknemer wordt als gewoonlijk en hoofdzakelijk beschouwd als ze zich normaal over 185 dagen van ten minste 4 uur per kalenderjaar uitstrekt of elke tewerkstelling, in dezelfde hoedanigheid verricht, die ten minste 1.480 uur per kalenderjaar bedraagt.

b) Perioden van inactiviteit die met periodes van tewerkstelling als werknemer worden gelijkgesteld³⁰⁶

De perioden van inactiviteit die onder welbepaalde voorwaarden met perioden van activiteit kunnen worden gelijkgesteld, zijn in het bijzonder:

- perioden van onvrijwillige werkloosheid, van beroepsopleiding met het oog op de uitoefening van een activiteit als werknemer, van tewerkstelling als werkloze door de provincies, de gemeenten en de openbare instellingen. De perioden van werkloosheid en van beroepsopleiding worden gelijkgesteld op voorwaarde dat de werknemer van de bij de reglementering inzake onvrijwillige werkloosheid bepaalde uitkeringen of loonsvergoeding geniet;
- perioden gedurende dewelke – vanaf juli 1997 – de werknemer geen activiteit uitgeoefend heeft om de reden dat hij zijn prestaties heeft verminderd in het kader van de bepalingen inzake werktijdherverdeling;
- perioden van inactiviteit voor de deeltijdse werknemer die het statuut geniet van “deeltijds werknemer met behoud van rechten”. De gelijkstelling is evenwel beperkt tot 1.560 dagen indien de werknemer geen inkomensgarantie-uitkering ontvangt. Het aantal dagen wordt verdeeld naar gelang van de omvang van de arbeidsduurverkortung, wat bijvoorbeeld betekent dat een persoon die halftijds werkt, gedurende 3.120 dagen op een gelijkstelling aanspraak kan maken;
- perioden van voltijds of halftijds conventioneel brugpensioen;
- perioden van tijdskrediet (voltijds of deeltijds) voor een maximum duur van 3 jaar;
- perioden van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5, voor een maximum duur van 5 jaar;
- perioden van vermindering van de arbeidsprestaties met 50% of met 1/5 vanaf de leeftijd van 50 jaar zonder beperking van de duur;
- perioden van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of invaliditeit en perioden van bevallingsrust op voorwaarde dat de werknemer de bij de wetgeving inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering bepaalde uitkeringen geniet;
- perioden van vaderschaps- of adoptieverlof, op voorwaarde dat de werknemer het genot heeft van de uitkering betaald in het kader van de verzekering geneeskundige verzorging en uitkeringen (het betreft de laatste 7 dagen);
- perioden gedurende dewelke de werknemer een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid geniet krachtens de wetgeving betreffende de verzekering der schade voortvloeiend uit arbeidsongevallen en beroepsziekten, of perioden van inactiviteit waarvoor een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 65% of een vermindering met ten minste tweederde van zijn verdienvermogen werd vastgesteld bij toepassing van de wetgeving betreffende de personen met een handicap;

306 Zie vooral artikel 34 van het KB van 21 december 1967.

- vakantieperiodes bedoeld bij de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie der werknemers op voorwaarde dat de betrokkene als werknemer was tewerkgesteld op het ogenblik dat de gebeurtenis zich voordoet die tot gelijkstelling van inactiviteitsperiodes aanleiding geeft, of dat hij zich reeds op dat ogenblik wegens een andere reden in een gelijkgestelde periode bevindt;
- periodes van inactiviteit die het gevolg zijn van een oproeping voor het vervullen van de militaire dienst bij het Belgisch leger, van een aanwijzing bij toepassing van de wetten houdende het statuut van de gewetensbezwaarden, ... op voorwaarde dat, indien de werknemer voordien niet de hoedanigheid van werknemer had, hij deze verwerft in de loop van de drie jaren volgend op het einde van de periode van gelijkstelling en gewoonlijk en hoofdzakelijk gedurende ten minste één jaar in deze hoedanigheid tewerkgesteld is gebleven.
- periodes van het verlof voor pleegzorg voor zover de werknemer een uitkering van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening geniet.

c) Periodes die worden gelijkgesteld na betaling van bijdragen³⁰⁷

Bepaalde periodes kunnen in aanmerking worden genomen voor de berekening van het pensioen, op voorwaarde dat een aanvraag wordt ingediend bij de Rijksdienst voor Pensioenen en een welbepaalde bijdrage wordt gestort. Het bedrag van deze bijdrage kan verschillen naar gelang van de aard van de te regulariseren periode.

De voornaamste periodes die kunnen worden geregulariseerd, zijn de volgende:

- de periodes gedurende dewelke de werknemer, vanaf 1 januari van het jaar waarin zijn twintigste verjaardag valt, studies heeft gevolgd, worden in aanmerking genomen bij het vaststellen van de pensioenrechten als werknemer, voorzover de betrokkene onder de pensioenregeling toepasselijk op de werknemers valt en dat hij om de regularisatie verzocht binnen een termijn van tien jaar volgend op het einde van zijn studies en dat hij een regularisatiebijdrage van 7,5% betaalt. Deze bijdrage en het latere pensioen zijn berekend op basis van een maandelijks inkomen gelijk aan het maandelijks gewaarborgd minimuminkomen. Het minimuminkomen bedraagt 1.481,85 EUR en de te storten bijdrage voor één jaar is 1.333,67 EUR;
- periodes van tewerkstelling na 1944 waarvoor de werknemer niet kan bewijzen dat de vereiste pensioenstortingen werden verricht, kunnen niettemin in aanmerking worden genomen voor het vaststellen van de pensioenrechten als werknemer indien bepaalde bijdragen worden betaald. Het betreft dus periodes waarin de betrokkene verplicht onderworpen was aan de pensioenwetgeving als werknemer. Deze mogelijkheid werd tevens uitgebreid voor periodes waarin de betrokkene niet verplicht onderworpen was, maar een activiteit uitoefende van dien aard dat zij op 1 juli 1970 zou hebben geleid tot onderwerping aan de sociale zekerheid voor de pensioensector.

307 Zie vooral artikel 3bis, 6 en 7 van het KB van 21 december 1967.

d) Reglementering betreffende de grens van 312 dagen³⁰⁸

- indien het aantal gelijkgestelde dagen en effectieve dagen 312 dagen bereikt, dan kunnen gelijkgestelde dagen niet meer in aanmerking genomen worden;
- voorzover het aantal gelijkgestelde en effectieve dagen ten minste 285 dagen bereikt, wordt dit aantal geacht 312 dagen te zijn (dat komt overeen met een volledig jaar in het zesdagenstelsel).

1.2. Bewijs van tewerkstelling

Het bewijs van tewerkstelling wordt geleverd voor de periode na 1945 door elk document dat bewijst dat de pensioenstortingen werden afgehouden, of waaruit blijkt dat de werknemer aanspraak kan maken op de bepalingen betreffende de gelijkstelling van bepaalde inactiviteitsperiodes met perioden van activiteit.

1.3. De beperking van de loopbaan (eenheidsbeginsel)

a) Loopbaan uitsluitend als werknemer

De loopbaanbreuk of de som der loopbaanbreuken mag de eenheid (= verhouding 1 op 1) niet overschrijden. Gebeurt dat wel, dan worden de minst voordelige jaren weggelaten.

Voorbeeld:

- Een werknemer was gedurende 20 jaar mijnwerker en gedurende 17 jaar fabrieksarbeider.
- Zijn loopbaan als mijnwerker wordt weergegeven door de breuk 20/30 (de volledige loopbaan voor een mijnwerker is 30 jaar), die als arbeider door 17/45.
- Samenstelling van de breuken: $20/30 + 17/45 = 30/45 + 17/45 = 47/45$
- Overschrijding: 2/45. Er zullen dus 2 jaar afgetrokken worden van de loopbaan (namelijk de minst voordelige).

b) Loopbaan als werknemer en loopbaan in een of meer andere stelsels

- Algemene regel

Juist zoals voor de hierboven onder a) beschreven loopbanen mag de som van de breuken die de loopbaan in de verschillende stelsels weergeven, niet groter worden dan de verhouding 1 op 1. Als de eenheid overschreden wordt, wordt het aantal jaren in het werknemersstelsel verminderd.

Echter, in geval van cumulatie van een werknemersrustpensioen met een zelfstandigenrustpensioen wordt de loopbaan van zelfstandige verminderd conform de pensioenreglementering van de zelfstandigen.

308 Artikel 28 bis en 36bis van het KB van 21 december 1967.

- Versoepeling van de algemene regel

Het omgerekende bedrag van het pensioen van het andere stelsel is het bedrag dat zou zijn toegekend indien de loopbaan volledig was geweest. Indien dit omgerekende bedrag (of het totaal van de omgerekende bedragen van de pensioenen van een ander stelsel) lager is dan het forfaitaire bedrag van 10.261,06 EUR, is de vermindering niet van toepassing.

Dit forfaitaire bedrag is het pensioenbedrag aan gezinstarief dat een werknemer zou krijgen voor een volledige loopbaan, en een bezoldiging gelijk aan de forfaitaire bezoldiging betrekking hebbend op de jaren voorafgaand aan 1955 ($13.681,41 \text{ EUR} \times 45/45 \times 0,75 = 10.261,06 \text{ EUR}$).

Als het omgerekende bedrag groter is dan 10.261,06 EUR, wordt de vermindering die van toepassing is krachtens het algemene beginsel, beperkt tot zoveel jaren als dit positieve verschil (omgerekend bedrag verminderd met het forfaitaire bedrag) schijven van 1.026,11 EUR bevat (= 10% van 10.261,06 EUR).

Het resultaat van deze verdeling wordt afgerond tot de hogere eenheid en de vermindering mag in geen geval groter zijn dan 15.

Deze versoepelingsmaatregel is bedoeld om, binnen bepaalde grenzen, de rechten te vrijwaren die ontstaan uit gelijktijdige activiteiten (bijkomende functies).

2. Breuk die tot grondslag dient voor de berekening van het pensioen

Elk bewezen loopbaanjaar geeft de betrokkene recht op een pensioenbedrag gelijk aan 60% of 75% van de werkelijke, fictieve of forfaitaire brutolonen van dat jaar. De breuk die als basis dient voor de pensioenberekening, is gelijk aan $1/45$ e voor mannen en voor vrouwen.

De noemer van de breuk is gelijk, of het pensioen nu op de normale leeftijd of op een vervroegd tijdstip wordt genomen. Een werknemer die zijn pensioen op 60 jaar neemt, zal dus geen volledige loopbaan hebben, behalve wanneer hij heel vroeg is beginnen werken.

Zodra de loopbaan van de betrokkene 45 jaren telt, is het niet meer mogelijk rechten op een bijkomend pensioen op te bouwen. Enkel de 45 gunstigste jaren zullen bij het berekenen van het pensioen in aanmerking worden genomen.

De loopbaan van zeevarenden wordt echter berekend in 40-sten of, onder welbepaalde voorwaarden, in 14-den per kalenderjaar tewerkstelling, en die van mijnwerkers in 30-sten per kalenderjaar tewerkstelling op voorwaarde dat hij ten minste gedurende twintig jaar gewoonlijk en hoofdzakelijk als mijnwerker tewerkgesteld is geweest.

3. 75% of 60%?

75% (gezinsbedrag) voor de werknemer (man of vrouw) wiens echtgenoot elke beroepsarbeid – andere dan die welke door de Koning is toegelaten – heeft stopgezet en

geen rust- of overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel ontvangt, noch een uitkering wegens ziekte, invaliditeit of onvrijwillige werkloosheid bij toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving betreffende de sociale zekerheid, noch een uitkering wegens loopbaanonderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties. Indien beide echtgenoten van een werknemerspensioen genieten en indien het bedrag van het hoogste pensioen berekend tegen gezinsbedrag (75%) de som van beide pensioenen berekend tegen alleenstaandenbedrag (60%) overtreft, dan schorst de Rijksdienst voor pensioenen ambtshalve de betaling van het laagste pensioen teneinde de andere echtgenoot in de mogelijkheid te stellen een pensioen tegen gezinsbedrag te ontvangen.

Het ontvangen door een van de echtgenoten, van een of meer rust- of overlevingspensioenen of als zodanig geldende uitkeringen, toegekend krachtens een of meer Belgische regelingen andere dan die voor arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden en werknemers, krachtens een regeling van een vreemd land of krachtens een regeling toepasselijk op het personeel van een volkenrechtelijke instelling, vormt geen beletsel voor de toekenning aan de andere echtgenoot van een rustpensioen berekend tegen gezinsbedrag. Het rustpensioen tegen gezinsbedrag wordt dan wel verminderd met het rustpensioen van de andere echtgenoot.

Indien deze vermindering minder gunstig uitvalt, dan behoudt ieder der echtgenoten zijn rustpensioen tegen alleenstaandenbedrag.

60% voor de overige werknemers (alleenstaandenbedrag voor ongehuwden, gescheiden personen, gehuwden van wie de echtgenoot een hoog pensioen krijgt, ...).

4. Werkelijke, fictieve of forfaitaire brutolonen

4.1. Werkelijke lonen

Werkelijke lonen zijn die welke op grond de pensioenbijdragen werden berekend. Het gaat om brutolonen. Teneinde het onderzoek van de pensioenaanvraag te bespoedigen, wordt het loon voor het kalenderjaar dat de ingangsdatum van het pensioen onmiddellijk voorafgaat, geacht gelijk te zijn aan het loon van het vorige kalenderjaar, vermenigvuldigd met een coëfficiënt.

4.2. Fictieve lonen

Fictieve lonen zijn die welke betrekking hebben op inactiviteitsperioden die met activiteitsperioden zijn gelijkgesteld.

Over het algemeen heeft het fictieve loon³⁰⁹ als basis het gemiddelde van de werkelijke, forfaitaire en fictieve lonen van het jaar vóór de betreffende periode.



309 Artikelen 24 bis en 34, §2, 6, b), van het KB van 21.12.1967.

Evenwel:

- bij ontstentenis van een referentie-element wordt als basis het lopende jaar genomen of bij ontstentenis hiervan het jaar na de periode of nog bij ontstentenis hiervan een forfaitair bedrag;
- voor de deeltijdse werknemers met behoud van de rechten en de inkomensgarantie-uitkering, mag het in aanmerking genomen loon niet hoger liggen dan het loon dat het vorige jaar in aanmerking werd genomen;
- voor de deeltijdse werknemers met behoud van de rechten maar zonder inkomensgarantie-uitkering, is het in aanmerking genomen loon een forfaitair loon van 21.753,81 EUR;
- wat de door betaling van bijdragen geregulariseerde perioden betreft, wordt het in aanmerking genomen loon meestal gebaseerd op de bijdragen die voor de gelijkstelling moeten worden gestort.

4.3. Forfaitaire lonen

Het begrip "forfaitaire lonen" dekt allerlei realiteiten van diverse aard.

a) Forfaitaire jaren

De wet van 21 mei 1955 heeft het bijhouden van een individuele rekening verplicht.

Dat is een rekening die alle inlichtingen bevat met betrekking tot de lonen, de werkelijke arbeidsdagen en de ermee gelijkgestelde dagen, die ten bate van de arbeiders moeten worden ingeschreven.

Deze techniek werd vervolgens bij KB van 4 december 1956 uitgebreid tot de zeelieden en bij de wet van 12 juli 1957 tot de hoofdarbeiders. De afwezigheid van een gelijkwaardig opsporingsmiddel maakt echter meestal de nauwkeurige wedersamenstelling van de lonen die de belanghebbenden hebben ontvangen tijdens de periode voor het van kracht worden van de individuele rekening, onmogelijk, en uiteraard ook van de periode voor de invoering van de sociale zekerheid. Het doel van de wetten van 1955 en 1957 – toekenning van een pensioen gelijk aan 60% of 75% van de lonen die tijdens de loopbaan werden verdiend – kon bijgevolg niet zonder nadere regeling worden doorgevoerd en er moest dus een overgangperiode komen gedurende dewelke de pensioenen, althans gedeeltelijk, op grond van een forfaitair bedrag zouden worden berekend.

Dat forfaitaire bedrag is gelijk aan 13.681,41 EUR voor elk jaar tewerkstelling vóór 1955³¹⁰.

b) Forfaitaire dagen

Tot 1968 gold een referentieloon – en niet het werkelijke loon – als grondslag voor de berekening van het mijnwerkerspensioen. Tevens werd ten bate van deze werknemerscategorie een forfaitair loon vastgesteld voor de periode van 1 januari 1955 tot 31 december 1967.

c) Forfaitair loon

Het forfaitaire loon is eveneens het loon dat in welbepaalde gevallen in de plaats van het werkelijke loon van de werknemer wordt gesteld, indien dit minder gunstig is (personen met een handicap, werknemers die door een arbeidsongeval of een beroepsziekte zijn getroffen, enz.).

Al deze lonen, zowel de werkelijke als de fictieve of forfaitaire lonen, worden ingeschreven op de individuele rekening die door de vzw Sigedis (sociale individuele gegevens – données individuelles sociales) wordt bijgehouden. Ieder jaar levert de Rijksdienst voor pensioenen aan de werknemer een uittreksel af uit zijn individuele rekening. De werknemer heeft er bijgevolg belang bij na te gaan of de inlichtingen die voorkomen op het uittreksel dat hem is toegezonden, juist zijn, en eventueel te wijzen op verschillen die hij vaststelt.

5. Herwaardering van de bezoldigingen

5.1. Aanpassing aan de stijging van de kosten van levensonderhoud

Om te voorkomen dat de (werkelijke, fictieve of forfaitaire) lonen van de meest verwijderde jaren ten opzichte van de lonen van de laatste jaren van de loopbaan zouden worden gedeprimeerd, komen zij op het ogenblik van de vaststelling van het rustpensioen voor een geherwaardeerd jaarbedrag in aanmerking. Daartoe worden zij met een coëfficiënt vermenigvuldigd. De coëfficiënt die geldt voor de bezoldigingen van een bepaald jaar, wordt verkregen door het indexcijfer van de consumptieprijzen, waartegen de lopende pensioenen worden betaald, te delen door het gemiddelde van de maandelijks indexcijfers van de consumptieprijzen van het jaar in kwestie.

5.2. Aanpassing aan het peil van het algemeen welzijn³¹¹

Men heeft vastgesteld dat het gemiddelde inkomen van de beroepsbevolking sinds 1955 sneller is gestegen dan het indexcijfer van de kosten van levensonderhoud.

Bij de wet van 27 februari 1976 werden voor de pensioenen die na 1976 ingaan, aanpassingscoëfficiënten bepaald aan het algemeen welzijn voor de bezoldigingen toepasselijk op de jaren 1955 tot 1975. Deze coëfficiënten werden eerst verminderd bij KB nr. 415 van 16 juli 1986, vervolgens trapsgewijs bij een KB van 9 juli 1997 dat het KB

van 21.12.1967 wijzigt. Sinds 2004 is er voor de periode 1955-1975 geen aanpassing aan het welzijn meer.

In principe bepaalt de Koning elk jaar de herwaarderingscoëfficiënt van de bezoldiging van het voorlaatste jaar. Wanneer een coëfficiënt wordt vastgesteld, wordt deze eveneens toegepast op het geheel der coëfficiënten voor aanpassing aan het algemeen welzijn van de voorgaande jaren. Voor de laatste jaren is er echter geen enkele coëfficiënt vastgelegd.

³¹¹ Zie ook Afdeling 10. De herwaardering van de pensioenen.

6. Grens voor de lonen

Wat de jaren na 1980 betreft, wordt voor de berekening van de werknemerspensioenen geen rekening gehouden met het gedeelte van het totaal der werkelijke, fictieve en forfaitaire lonen dat een bepaald jaarbedrag overschrijdt. Deze begrenzing geldt voor alle categorieën van werknemers en is van toepassing op alle pensioenen die ten vroegste op 1 januari 1984 ingaan³¹².

Het grensbedrag bedraagt 49.773,66 EUR voor het jaar 2011.

Tot 1 januari 1981 was er alleen een grens voor de lonen van de bedienden en de officieren ter koopvaardij: voor deze categorieën worden de bezoldigingen die betrekking hebben op de jaren in de periode 1957-1980, beperkt tot het grensbedrag dat voor de inning van de pensioenbijdragen werd vastgesteld.

De bezoldigingen die de bedienden tijdens de jaren 1958 tot 1972 hebben verdiend, worden bij de pensioenberekening met 10% verhoogd, wanneer zij de grens bereiken die op elk van die jaren van toepassing is.

Afdeling 4. Overlevingspensioenen³¹³

De wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen heeft het overlevingspensioen ingevoerd voor de langstlevende echtgenoot.

Voortaan kunnen ook mannen die na 1983 weduwnaar geworden zijn, onder dezelfde voorwaarden als voor een weduwe aanspraak maken op een overlevingspensioen.

A. Toekennings- en uitbetalingsvoorwaarden

1. Leeftijd

Om recht te hebben op het overlevingspensioen moet de langstlevende echtgenoot 45 jaar oud zijn. Die voorwaarde is dan weer niet vereist indien de langstlevende echtgenoot het bewijs levert:

- van een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 66%;
- of dat hij een kind ten laste heeft;
- of dat de overleden echtgenoot gedurende ten minste 20 jaar gewoonlijk en hoofdzakelijk als ondergronds mijnwerker tewerkgesteld is geweest.

Een langstlevende echtgenoot die minder dan 45 jaar oud is en een overlevingspensioen geniet omdat hij een kind ten laste heeft of wegens een blijvende werkongeschiktheid van ten minste 66%, behoudt dit recht ook wanneer hij niet meer aan die voorwaarden voldoet. Het pensioen wordt evenwel beperkt tot het bedrag van het gewaarborgd

³¹² KB nr. 50, art. 7. Eerst moet het grensbedrag gebracht worden op het prijspeil van het kalenderjaar waarop het totaal der werkelijke, fictieve en forfaitaire lonen betrekking heeft, en wordt het daarmee vergeleken. Vervolgens wordt het aangepaste bedrag bij de pensioenberekening geherwaardeerd op dezelfde wijze als de werkelijke lonen. Het grensbedrag moet in principe om de 2 jaar worden herzien.

³¹³ Hoofdstuk III van het KB nr. 50.

minimumpensioen voor een volledige loopbaan (art. 153 van de wet van 8 augustus 1980), vermenigvuldigd met de voor de berekening van het overlevingspensioen gebruikte breuk. Het pensioenbedrag is niet langer beperkt wanneer de langstlevende echtgenoot 45 jaar wordt of opnieuw aan de voorwaarden voldoet om vóór die leeftijd het overlevingspensioen te ontvangen. Qua aard wordt dat zogeheten voortgezet overlevingspensioen gelijkgesteld met het gewone overlevingspensioen.

2. Burgerlijke staat

Het overlevingspensioen wordt slechts toegekend indien, op de datum van het overlijden, de langstlevende echtgenoot ten minste één jaar met de overleden werknemer gehuwd was. Die voorwaarde geldt niet indien:

- er een kind geboren is uit het huwelijk;
- er op het ogenblik van het overlijden een kind ten laste is waarvoor een van de echtgenoten kinderbijslag ontving;
- het overlijden het gevolg is van een na de datum van het huwelijk voorgekomen ongeval of werd veroorzaakt door een beroepsziekte opgedaan tijdens of naar aanleiding van de uitoefening van het beroep, van een door de Belgische regering toevertrouwde opdracht of van een in het kader van de Belgische technische bijstand verrichte prestatie, voorzover de aanvang of de verergering van deze ziekte ná de datum van het huwelijk plaatsvond.

Het genot van het overlevingspensioen wordt geschorst wanneer de langstlevende echtgenoot hertrouwt.

3. Verblijfplaats

De voorwaarden van verblijfplaats zijn dezelfde als die welke met betrekking tot het rustpensioen worden voorgeschreven.

4. Toegelaten beroepsarbeid, genot van sociale uitkeringen

Indien de belanghebbende een leeftijd van minstens 65 jaar heeft bereikt, is de regeling dezelfde als voor het rustpensioen: ingeval van een activiteit als werknemer of in de openbare sector is een jaarlijks beroepsinkomen van maximum 21.436,50 EUR van toepassing, ingeval van een activiteit als zelfstandige bedraagt het jaarlijkse maximum beroepsinkomen 17.149,19 EUR³¹⁴. Deze bedragen worden opgetrokken tot 26.075,00 EUR (activiteit als werknemer) of 20.859,97 EUR (activiteit als zelfstandige), ingeval van kinderlast.

Maar indien de gerechtigde de leeftijd van 65 jaar niet heeft bereikt en uitsluitend gerechtigd is op overlevingspensioen(en), worden de bedragen van de toegelaten arbeid (toepasselijk in geval van rustpensioenen) met twee vermenigvuldigd. In geval van een beroepsactiviteit als werknemer in de openbare sector: jaarlijks beroepsinkomen van

³¹⁴ Zie hoger onder Afdeling 3. Rustpensioenen, A, 3 en 4.

maximum 17.280,00 EUR; beroepsactiviteit als zelfstandige: jaarlijks beroepsinkomen van maximum 13.824,00 EUR.

De genoemde bedragen worden verhoogd in geval van kinderlast en gebracht op 21.600,00 EUR (activiteit als werknemer of in de openbare sector) of 17.280,00 EUR (activiteit als zelfstandige).

Dit zijn de bedragen voor 2012.

Net zoals het rustpensioen, wordt het overlevingspensioen niet uitbetaald wanneer de gerechtigde een sociale uitkering ontvangt.

Een overlevingspensioen kan echter wel, gedurende een periode van maximum 12 al dan niet opeenvolgende maanden, worden gecumuleerd met een uitkering voor ziekte of invaliditeit, met een uitkering voor volledige onvrijwillige werkloosheid of een aanvullende uitkering toegekend in het kader van een conventioneel brugpensioen.

5. Indiening van een aanvraag

Zie verder onder "Administratieve organisatie".

B. Berekening

1. De echtgenoot is overleden voor zijn rustpensioen is ingegaan

De basis voor de berekening van het pensioen van de overledene is het pensioen waarop de echtgenoot gerechtigd zou zijn geweest indien hij nog geleefd zou hebben. In dat geval belooft het overlevingspensioen 80% van een theoretisch rustpensioen berekend tegen gezinsbedrag. In feite is dit bedrag gelijk aan het alleenstaandenbedrag ($80\% \times 75\% = 60\%$). Het pensioen wordt berekend volgens de regels die van toepassing zijn voor de toekenning van een normaal rustpensioen, behalve dat er rekening wordt gehouden met volgende bijzonderheden:

- de referentieperiode die in aanmerking komt om de noemer te bepalen die op elk kalenderjaar van toepassing is, begint op 1 januari van het jaar van de 20e verjaardag en eindigt op 31 december van het jaar voor dat van het overlijden. De noemer mag echter niet groter zijn dan 45. Voor de mijnwerkers (ten minste 20 jaar tewerkstelling) en de zeelieden kan het theoretische rustpensioen respectievelijk in 30-sten of in 40-sten worden berekend wanneer zulks voor de langstlevende echtgenoot voordeliger is.
Het totaal van de breuken mag in geen geval hoger liggen dan de verhouding 1 op 1 (de eenheid);
- voor elk jaar gewoontelijke en hoofdzakelijke tewerkstelling voor 1955 wordt in alle gevallen rekening gehouden met een forfaitair loon dat eenvormig op 13.681,41 EUR is vastgesteld.

Om te voorkomen dat het bedrag van het overlevingspensioen in overdreven mate zou worden beïnvloed door de terugslag van de werkelijk ontvangen lonen, wegens de verkorting van de referentieperiode bij de berekening van het theoretische rustpensioen, wordt bepaald dat het overlevingspensioen niet hoger mag liggen dan een referentiepensioen.

Hierdoor wordt vermeden dat de weduwe of weduwnaar van een jonge werknemer bevoordeeld zou zijn ten opzichte van de langstlevende echtgenoot van een werknemer die de pensioenleeftijd heeft bereikt of althans bij zijn (haar) overlijden een hogere leeftijd bereikte.

Het aldus berekende overlevingspensioen wordt beperkt tot het product dat wordt bekomen door de breuk waarop het overlevingspensioen werd berekend, te vermenigvuldigen met het bedrag van het rustpensioen, berekend tegen gezinsbedrag, dat de overleden echtgenoot zou hebben verkregen indien hij:

- op de dag dat hij overleed, 65 jaar oud was;
- en het bewijs had geleverd van een gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling als werknemer gedurende 45 jaar. Voor de jaren zonder effectieve, gewone en hoofdzakelijke tewerkstelling wordt een forfaitair loon in aanmerking genomen.

In het geval dat de echtgenoot (zowel man als vrouw) overleden is voor 1 januari van het jaar waarin hij 21 jaar wordt, gelden er bijzondere berekeningsregelen.

2. De echtgenoot is overleden nadat zijn (haar) rustpensioen is ingegaan

Het overlevingspensioen is gelijk aan 80% van het rustpensioen tegen gezinsbedrag.

3. Beperking van het overlevingspensioen

3.1. In geval van opeenvolgende huwelijken

In geval van opeenvolgende huwelijken kan de langstlevende echtgenoot in het pensioenstelsel voor werknemers slechts één enkel pensioen genieten, namelijk het voordeligste.

3.2. Cumulatie van overlevingspensioenen en rustpensioenen

De cumulatie van het overlevingspensioen voor werknemers met een rustpensioen in hetzelfde of een ander stelsel of met een als dusdanig geldend voordeel wordt slechts toegelaten tot 110% van het bedrag van het overlevingspensioen. Indien het overlevingspensioen berekend wordt op basis van een onvolledige loopbaan, wordt het bedrag ervan vervangen door het equivalent voor een volledige loopbaan.

Desgevallend is de toegelaten cumulatie onderworpen aan andere berekeningswijzen, die hier niet worden vermeld.



C. Tijdelijk overlevingspensioenen

1. Tijdelijke toekenning van een overlevingspensioen

Een langstlevende echtgenoot, die op het ogenblik van het overlijden de voorwaarden inzake leeftijd of duur van het huwelijk niet vervult, kan gedurende een periode van twaalf maanden een tijdelijk overlevingspensioen bekomen.

Deze periode van twaalf maanden gaat in op de eerste dag van de maand van het overlijden indien de echtgenoot niet gepensioneerd was, en op de eerste dag van de volgende maand wanneer hij wel een rustpensioen genoot.

Behalve in de gevallen waarin het recht op het overlevingspensioen ambtshalve wordt onderzocht, moet de langstlevende echtgenoot zijn of haar aanvraag indienen binnen een periode van twaalf maanden vanaf de dag van het overlijden van de echtgenoot.

2. Tijdelijk behoud van het overlevingspensioen ingeval van schorsing van het recht

Een langstlevende echtgenoot die van een overlevingspensioen geniet op het ogenblik dat hij hertrouwt of die, omdat hij jonger is dan 45 jaar, niet meer aan de toekenningsvoorwaarden voor die leeftijd voldoet, behoudt evenwel tijdelijk zijn overlevingspensioen in de volgende gevallen en onder de hierna omschreven voorwaarden.

2.1. De langstlevende echtgenoot genoot van een overlevingspensioen gedurende minder dan 10 maanden

Een langstlevende echtgenoot die daadwerkelijk en zonder onderbreking sedert het overlijden van haar man of zijn vrouw, doch gedurende minder dan 10 maanden van een overlevingspensioen genoot, kan verder aanspraak maken op het overlevingspensioen gedurende een aantal maanden dat gelijk is aan het verschil tussen 12 en het aantal maanden waarvoor hij of zij het overlevingspensioen genoten heeft op het ogenblik dat bovengenoemd voorval zich voordeed.

2.2. De langstlevende echtgenoot genoot gedurende ten minste 10 maanden een overlevingspensioen

Wanneer een van bovenvermelde gebeurtenissen zich voordoet (de langstlevende echtgenoot hertrouwt of voldoet niet meer aan de toekenningsvoorwaarden om het overlevingspensioen te ontvangen omdat hij jonger is dan 45), mag de langstlevende echtgenoot die daadwerkelijk en sedert ten minste 10 ononderbroken maanden van een overlevingspensioen geniet, verder aanspraak maken op het overlevingspensioen voor een periode van 12 maanden vanaf de maand volgend op die waarin bovengenoemd

voorval zich voordeed. De periode van 10 ononderbroken maanden mag geen maanden omvatten waarin het overlevingspensioen tijdelijk werd toegekend of behouden.

2.3. “Voortgezet” overlevingspensioenen

De langstlevende echtgenoot, die de leeftijd van 45 jaar niet bereikt heeft en niet meer voldoet aan de voorwaarden om het overlevingspensioen voor die leeftijd te bekommen, is gerechtigd op het zogenaamde voortgezet overlevingspensioen. Dat kan evenwel slechts ingaan na het verstrijken van de termijn waarin de betrokkene gerechtigd is op het behoud van een tijdelijk overlevingspensioen. Het pensioen is beperkt tot het minimumbedrag van het overlevingspensioen vermenigvuldigd met de breuk die bij de berekening ervan wordt gebruikt.



Afdeling 5. Uit de echt, van tafel en bed of feitelijk gescheiden echtgenoten

Voor de wet van 15 mei 1984 bestond er alleen voor de vrouwen een recht op pensioen als gescheiden of uit de echt gescheiden echtgenote. Die wet heeft dat recht met het oog op de gelijke behandeling van mannen en vrouwen veralgemeend.

A. Uit de echt gescheiden echtgenoten

1. De aard van het pensioen

Een uit de echt gescheiden en niet-hertrouwde echtgenoot kan geen overlevingspensioen ontvangen. Nochtans kan een uit de echt gescheiden niet-hertrouwde man of vrouw behalve zijn pensioen uit eigen prestaties, een persoonlijk pensioen ontvangen voor de beroepsactiviteit die de ex-echtgenoot tijdens de periode van hun huwelijk heeft uitgeoefend. Het pensioen wordt toegekend alsof de activiteit door de aanvrager zelf werd uitgeoefend.

Het recht op pensioen als uit de echt gescheidene is onafhankelijk van het feit of de ex-echtgenoot nog in leven is of niet, en heeft geen invloed op de rechten van de ex-echtgenoot. Bijvoorbeeld, de weduwe van een uit de echt gescheiden en daarna hertrouwde man heeft recht op een overlevingspensioen, terwijl de ex-echtgenote een pensioen als uit de echt gescheidene blijft genieten.

2. Voorwaarden

Om recht te hebben op een pensioen als uit de echt gescheidene, mag de aanvrager:

- niet van de ouderlijke macht vervallen zijn verklaard;
- niet veroordeeld geweest zijn wegens het naar het leven staan van zijn echtgenoot;

- niet hertrouwd zijn, tenzij het nieuwe huwelijk ontbonden werd (door overlijden of echtscheiding).

De andere voorwaarden (leeftijd, aanvraag, verblijfplaats, cumulatie, enz.) zijn dezelfde als voor het rustpensioen.

3. De berekening van het pensioen

Het pensioen als uit de echt gescheidene wordt op dezelfde wijze berekend als het rustpensioen, doch:

- alleen de arbeidsprestaties die de ex-echtgenoot tijdens de periode van het huwelijk heeft geleverd, kunnen pensioenrecht doen ontstaan;
- voor de berekening van het bovenvermelde rustpensioen, wordt rekening gehouden met een loon waarvan het jaarbedrag gelijk is aan 62,5% van het overeenstemmende jaarloon waarmee rekening zou moeten worden gehouden voor de berekening van het pensioen van de ex-echtgenoot indien hij op hetzelfde ogenblik zijn pensioenrechten zou laten gelden. Dat loon wordt echter verminderd met het loon van het overeenstemmende jaar waarvoor de betrokkene ingevolge persoonlijke prestaties aanspraak kan maken op een rustpensioen als werknemer;
- met de jaren waarvoor de uit de echt gescheiden echtgenoot een persoonlijk pensioen kan ontvangen in een ander Belgisch of buitenlands stelsel, wordt geen rekening gehouden, behalve wanneer aan het genot van dit pensioen verzaakt wordt.

B. Van tafel en bed gescheiden of feitelijk gescheiden echtgenoten³¹⁵

1. Het begrip scheiding

De scheiding, zoals die waarin in de pensioenregeling voor werknemers is voorzien, is de toestand die ontstaat:

- wanneer blijkt dat de echtgenoten verschillende hoofdverblijfplaatsen hebben. Deze toestand kan vastgesteld worden door de inschrijvingen in het bevolkingsregister;
- wanneer een der echtgenoten in de gevangenis vertoeft of opgenomen is in een gesticht ter bescherming van de maatschappij, in een bedelaarskolonie of in een instelling voor geestesziekten;
- wanneer er een vonnis bestaat dat de scheiding van tafel en bed heeft uitgesproken.

2. De rechten van de echtgenoten op rustpensioen

De echtgenoot of echtgenote kan een gedeelte van het pensioen ontvangen dat aan de andere echtgenoot toegekend had kunnen worden, ware er geen scheiding geweest, indien:

- hij niet van de ouderlijke macht vervallen is verklaard, noch veroordeeld werd wegens het naar het leven staan van zijn echtgenoot;

- hij de algemene voorwaarden inzake verblijf, toegelaten beroepsarbeid en de cumulatie met andere sociale uitkeringen vervult om de uitbetaling van het pensioen te bekomen;
- hij van geen Belgisch of buitenlands rust- of overlevingspensioen, of geen als dusdanig geldend voordeel geniet van een bedrag gelijk aan of meer dan de helft van het pensioen tegen gezinsbedrag dat aan de andere echtgenoot toegekend had kunnen worden, ware er geen scheiding geweest.

3. De voornaamste mogelijkheden die rechten openen

De hieronder opgesomde reglementering heeft hoofdzakelijk als doel de gescheiden echtgenoot in staat te stellen een totaal pensioenbedrag (persoonlijk pensioen en pensioen als gescheiden echtgenoot) te verkrijgen gelijk aan de helft van het pensioen – berekend tegen gezinsbedrag – van de andere echtgenoot.

Er valt op te merken dat de helft van het pensioen van de echtgenoot verleend aan gezinsbedrag (gescheiden echtgenoot) overeenstemt met 62,5% van het pensioen van de ex-echtgenoot verleend tegen alleenstaandenbedrag (uit de echt gescheiden echtgenoot). De berekening gaat als volgt: $50\% \text{ van } 75\% \text{ (gescheiden)} = 37,5\% = 62,5\% \text{ van } 60\% \text{ (echtgescheiden)}$:

- een echtgenoot die een deel van het pensioen toegekend aan de andere echtgenoot aanvraagt, geniet zelf van geen persoonlijk pensioen of geniet van een werknemers- of zelfstandigenpensioen waarvan de betaling geschorst is om de andere echtgenoot in staat te stellen aanspraak te maken op een pensioen tegen gezinsbedrag. In dat geval krijgen beide echtgenoten elk de helft van dit pensioen;
- een echtgenoot die een deel van het pensioen aanvraagt, geniet een of meer pensioenen of als zodanig geldende uitkeringen, toegekend krachtens andere dan Belgische regelingen voor arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden en werknemers.

De andere echtgenoot geniet van een pensioen tegen gezinsbedrag verminderd met het bedrag van de pensioenen of uitkeringen toegekend aan de aanvrager. De aanvrager krijgt de helft van het pensioen tegen gezinsbedrag verminderd met zijn persoonlijk pensioen. De echtgenoot van de aanvrager verkrijgt de andere helft.

Ieder der echtgenoten geniet van een persoonlijk pensioen en de som van de toegekende voordelen is groter dan het gezinspensioen dat aan ieder van hen toegekend had kunnen worden. Degene der echtgenoten van wie het pensioen kleiner is dan de helft van het gezinspensioen dat aan de andere echtgenoot zou kunnen worden toegekend, kan een deel bekomen van het pensioen dat aan laatstgenoemde als alleenstaande is toegekend, teneinde zijn eigen pensioen aan te vullen tot de helft van het gezinsbedrag.



4. De toekenningsmodaliteiten

De gescheiden persoon die een deel van het aan zijn echtgenoot toegekende pensioen wenst te verkrijgen, moet via het gemeentebestuur van zijn hoofdverblijfplaats een aanvraag indienen. Wanneer de pensioengerechtigde echtgenoot nalaat zijn rechten op een rustpensioen te laten gelden, hoewel hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt en alle beroepsarbeid (behalve de toegelaten) heeft stopgezet, mag de andere echtgenoot in zijn plaats een pensioenaanvraag indienen om een deel van het "theoretische" rustpensioen te bekomen.

Deze aanvraag heeft uitwerking vanaf de eerste dag van de maand volgend op deze waarin zij is ingediend. In bepaalde gevallen wordt het recht ambtshalve onderzocht.

5. Het recht op overlevingspensioen

Een overlevende echtgenoot die gescheiden leefde, kan wegens een door de andere echtgenoot uitgeoefende activiteit een overlevingspensioen verkrijgen op dezelfde wijze als een weduwnaar of een weduwe die niet gescheiden was.

Er moet wel een aanvraag ingediend worden, behalve wanneer de overlevende echtgenoot reeds een deel van het pensioen van de overledene ontving.

Afdeling 6. Het minimumrecht per loopbaanjaar

Wanneer de voor de pensioenberekening in aanmerking genomen lonen lager liggen dan 21.753,81 EUR worden deze lonen, voor de rustpensioenen die vanaf juli 1997 ingaan³¹⁶, vervangen door een jaarlijks gewaarborgd minimumloon van dit bedrag.

Dit recht wordt onder volgende voorwaarden verkregen:

- men moet een loopbaan van minstens 15 jaar in de werknemersregeling bewijzen;
- enkel de jaren gedurende dewelke de tewerkstelling minstens gelijk was aan een derde van een voltijdse betrekking, worden in aanmerking genomen naar rato van de arbeidsperiode. Een halftijds jaar zal dus op een minimum van 10.876,91 EUR recht geven;
- het totale bedrag van het pensioen voor een volledige loopbaan mag het jaarlijkse bedrag van 14.012,34 EUR voor een alleenstaande en van 17.515,43 EUR voor een gezin niet overschrijden. Deze bedragen worden geproratiseerd volgens de weerhouden loopbaanbreuk.

316 Artikel 8 van het KB van 23.12.1996.

Afdeling 7. Het minimumpensioen

De wetten van 8 augustus 1980 en 10 februari 1981 hebben een gewaarborgd minimumbedrag vastgesteld voor de pensioenen verworven wegens een volledige loopbaan of een loopbaan die ten minste gelijk is aan tweederde van een volledige loopbaan in de werknemersregeling. Deze bepalingen blijven van toepassing op de overlevingspensioenen.

Ze gelden ook voor de rustpensioenen wanneer deze gunstiger zijn dan de nieuwe bepalingen betreffende het minimumrecht per loopbaanjaar.

- Het pensioen voor een volledige loopbaan mag niet lager zijn dan 16.310,21 EUR per jaar voor een gezin, dan 13.052,28 EUR per jaar voor een alleenstaande en dan 12.847,07 EUR per jaar voor een overlevingspensioen.
- Een loopbaan is volledig als de breuk die er de waarde van uitdrukt, gelijk is aan de verhouding 1 op 1, doch er wordt geen rekening gehouden met:
 - perioden van niet-onderwerping die dankzij vrijwillige bijdragebetaling gevalideerd worden;
 - perioden toegekend wegens een door de echtgescheiden echtgenoot uitgeoefende activiteit;
 - de kalenderjaren die minder dan 156 dagen tewerkstelling of gelijkstelling omvatten, in voorkomend geval omgezet naar voltijdse dagequivalenten, wat overeenstemt met een halftijdse activiteit in het pensioensysteem.

Wanneer de loopbaan is samengesteld uit kalenderjaren met minstens halftijdse tewerkstelling, wordt het gewaarborgd minimumbedrag berekend in verhouding tot de globale duur van de loopbaan. Wanneer de loopbaan is samengesteld uit kalenderjaren met minstens tweederde tewerkstelling, wordt het volledige gewaarborgd minimumbedrag vermenigvuldigd met de toegekende loopbaanbreuk (voordeligere berekening).

Als de loopbaan niet volledig is, maar minstens gelijk aan twee derde, dan wordt eveneens een minimumpensioen gewaarborgd. Het bedrag ervan wordt berekend op basis van dezelfde, bovenvermelde bedragen, maar het wordt in dezelfde verhouding verminderd als de loopbaan.

Wanneer de beroepsloopbaan als werknemer van de overleden echtgenoot volledig is, mag het overlevingspensioen niet lager zijn dan een gewaarborgd minimum van 12.847,07 EUR per jaar.

Een minimumoverlevingspensioen wordt eveneens gewaarborgd wanneer de loopbaan niet volledig is, doch ten minste gelijk aan tweederde. In dat geval is het gewaarborgde minimum evenredig met de duur van de loopbaan.



Afdeling 8. Andere prestaties

A. Het vakantiegeld en de aanvullende toeslag

Ieder jaar, in de loop van de maand mei, wordt vakantiegeld en een aanvullende toeslag uitgekeerd aan de titularissen van een rust- of overlevingspensioen.

Het vakantiegeld wordt echter niet toegekend in het jaar waarin het pensioen ingaat, maar wel het volgende jaar in verhouding tot het aantal maanden pensioen dat men ontving in het jaar waarin het pensioen inging.

De reden van de beperking is te vinden in het feit dat vele gepensioneerden voor die beschouwde periode als werknemer reeds vakantiegeld genoten. Deze beperking geldt niet wanneer de gepensioneerde (of voor het overlevingspensioen de overleden echtgenoot) invalide, bruggepensionneerd of werkloze was in het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het pensioen ingaat.

De aanvullende toeslag en het vakantiegeld die in mei 2012 uitbetaald werden, bedragen samen maximum 754,52 EUR of 603,61 EUR, naargelang het een gezinspensioen of een alleenstaandenpensioen betreft. Deze bedragen schommelen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971³¹⁷.

De totale jaarlijkse uitkering van het vakantiegeld en van de aanvullende toeslag bij het vakantiegeld wordt evenwel begrensd tot het maandbedrag van het tijdens diezelfde maand betaalde pensioen.

Noch de globale uitkering van het vakantiegeld noch de aanvullende toeslag worden in aanmerking genomen voor de toepassing van de regels inzake cumulatie van sociale uitkeringen en ook niet voor de aan de toekenning van sommige voordelen voorafgaande berekening der inkomsten.

B. Verwarmingstoelage

Voor ieder jaar gewoonlyke en hoofdzakelijke tewerkstelling in de steenkolenmijnen en ten hoogste voor dertig jaar, wordt een verwarmingstoelage toegekend aan een gerechtigde op een rustpensioen die gedurende ten minste 20 jaar gewoonlijk en hoofdzakelijk tewerkgesteld is geweest in de steenkolenmijnen, en onder bepaalde voorwaarden ook aan de overlevende echtgenote van een mijnwerker. De toelage bedraagt maximaal 897,30 EUR³¹⁸.

317 Artikel 22 van KB nr. 50 en Hoofdstuk VIII van het KB van 21 december 1967. Die bedragen worden verhoogd met 5% voor begunstigen van een rust- of overlevingspensioen dat vóór 1968 is ingegaan.

318 Hoofdstuk IX van het KB van 21 december 1967. Die toelage wordt berekend op basis van een bedrag van 29,91 EUR per activiteitsjaar.

Afdeling 9. Pensioen der werknemers die in het buitenland tewerkgesteld geweest zijn

Verordening 1408/71(EEG) van 14 juni 1971 van de Raad van de Europese Gemeenschappen is van toepassing in de hele Europese Economische Ruimte (EER), dat zijn de 27 lidstaten van de Europese Unie plus IJsland, Liechtenstein en Noorwegen.

Krachtens een overeenkomst, is deze verordening eveneens van toepassing op het grondgebied van de Lidstaten van de Europese Unie en Zwitserland.

Verordening 1408/71 en de bilaterale overeenkomsten gesloten met Algerije, Australië, Canada, Chili, Congo, de Republiek Korea, Kroatië, de Verenigde Staten, India, Israël, Japan, Macedonië, Marokko, de Filippijnen, San Marino, Tunesië, Turkije, Uruguay en Joegoslavië³¹⁹, regelen in het algemeen voor de onderdanen en/of voor de werknemers der betrokken staten de toestanden die onder andere voortvloeien uit de tewerkstelling als werknemer in een of meer landen waarvan zij geen onderdaan zijn.

De persoon die tewerkgesteld werd in een aan België grenzend land in de hoedanigheid van werknemer, of tewerkgesteld was in het buitenland gedurende perioden van minder dan één jaar, elk om er seizoenarbeid of een daarmee gelijkgestelde loonarbeid te verrichten, kan onder bepaalde voorwaarden, onder meer van verblijf, een rustpensioen ontvangen gelijk aan het verschil tussen het rustpensioen dat hij zou gekregen hebben door in België te werken, en het bedrag van het pensioen ontvangen in toepassing van de wetgeving van het tewerkstellingsland. Het gewaarborgde pensioen is op basis van een forfaitair loon vastgesteld.

Vanaf 1 januari 1999 kunnen de grenswerknemers die in België verblijven en die langlopende arbeidsongeschiktheidsuitkeringen lastens Nederland genieten, geen pensioenrechten meer opbouwen in Nederland, en evenmin rechten opbouwen in België. Om tegemoet te komen aan dit probleem, heeft het KB van 2 december 1998 tot doel hun in het stelsel voor werknemers een pensioen te waarborgen, op voorwaarde dat ze vrijwillig bijdragen (werkgevers- en persoonlijke bijdragen) betalen. Aldus laat dit besluit de grenswerknemers die met behoud van hun hoofdverblijf in België in een aangrenzend land hebben gewerkt, evenals de seizoenarbeiders die in toepassing van de wetgeving van het land van tewerkstelling een uitkering wegens invaliditeit genieten, toe voor de berekening van het pensioen de perioden in aanmerking te nemen voor dewelke geen bijdragen zijn betaald. In Nederland bijvoorbeeld, waar de wetgeving van het land voorziet in vrijwillige verzekering, is deze zeer duur, terwijl deze in België niet eenvoudig aftrekbaar is. Door het besluit worden evenwel de perioden uitgesloten tijdens dewelke de grenswerknemer of de seizoenarbeider werd onderworpen aan een Belgische of vreemde pensioenregeling, alsook de perioden die kunnen worden gelijkgesteld met perioden van werkelijke tewerkstelling binnen de pensioenregeling voor werknemers. De aanvraag voor betaling van de bijdrage moet worden ingediend binnen een termijn van drie jaar te rekenen vanaf de datum waarop de beslissing van toekenning van de uitkering wegens invaliditeit werd genomen. Evenwel kan deze termijn niet beginnen lopen vóór 1 januari 1999.

319 Dit Verdrag blijft van toepassing op Bosnië en Herzegovina, Servië en Montenegro.

De pensioenen van bepaalde werknemers die tewerkgesteld waren in Zaïre (ex-Belgisch Kongo) of Rwanda of Burundi vóór de onafhankelijkheid van deze staten, worden gewaarborgd door de wet van 16 juni 1960 en uitbetaald door de Dienst voor Overzeese Sociale Zekerheid (DOSZ).

Volgens de voorwaarden en modaliteiten uit de wet van 17 juli 1963 is het eveneens mogelijk, voor personen die werken in een land buiten de Europese economische ruimte en Zwitserland, bijdragen te betalen voor een pensioen uitbetaald door de DOSZ.

Afdeling 10. Herwaardering van de pensioenen

A. Aanpassing aan de stijging van de kosten van levensonderhoud

Het beginbedrag van de toegekende pensioenuitkering is gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijzen dat van kracht is op de datum dat het pensioen ingaat. Het volgt de evolutie van dit indexcijfer volgens de regels die in het algemene deel van dit Beknopt Overzicht worden uitgelegd.

B. Aanpassing aan de evolutie van het algemeen welzijn³²⁰

De pensioenen werden herhaaldelijk aangepast aan de evolutie van het algemeen welzijn; deze aanpassingen zijn niet automatisch.

Afdeling 11. Terugvordering van onverschuldigde betalingen

De gewone verjaringstermijn om onverschuldigde betalingen terug te vorderen, is 6 maanden vanaf het ogenblik dat de betaling gebeurde.

Toch werd een termijn van 3 jaar ingevoerd voor onverschuldigde betalingen die het gevolg zijn van bedrieglijke handelingen, valse of bewust onvolledige verklaringen.

Afdeling 12. Financiering

Sinds 1995 vallen de meeste middelen van de sociale zekerheid onder het globaal financieel beheer (zie deel "Algemene inleiding" van dit Beknopt Overzicht).

³²⁰ Zie ook hierboven Afdeling 3. Rustpensioenen, B, 5. Herwaardering van de bezoldigingen.

Evenwel blijven bijzondere specifieke inkomsten bestemd voor de betaling van de pensioenen van de werknemers. Bijvoorbeeld gaat het hier over een gedeelte van de inhouding van 0,5 tot 2% op de pensioenen en gelijkwaardige voordelen³²¹ en op een deel van de conventionele bruggpensioenen.



Afdeling 13. Administratieve organisatie

A. Indienen van een aanvraag: wanneer en waar?

Eenieder die een rustpensioen of overlevingspensioen wil ontvangen, moet daartoe een aanvraag indienen.

1. De rechten op een rustpensioen worden evenwel ambtshalve (zonder aanvraag) onderzocht

- ten gunste van elke persoon die zijn hoofdverblijfplaats in België heeft en de pensioenleeftijd bereikt, op voorwaarde dat hij onderworpen is geweest aan de pensioenregeling voor werknemers;
- ten gunste van de werknemer die de wettelijke pensioenleeftijd bereikt en het recht op werkloosheids- of op ziekte- en invaliditeitsuitkeringen verliest;
- indien de mijnwerker 60 jaar is geworden en hij van een invaliditeitspensioen geniet, verleend overeenkomstig de wetgeving inzake de invaliditeitspensioenen voor mijnwerkers.

De belanghebbende kan echter tot de leeftijd van 65 jaar afstand doen van het recht op het toegekende rustpensioen, wanneer het bedrag ervan lager is dan het bedrag van het invaliditeitspensioen.

2. De rechten op een overlevingspensioen worden ambtshalve onderzocht

- indien de overleden echtgenoot daadwerkelijk van een rustpensioen als werknemer genoot, voordien daadwerkelijk van een dergelijk pensioen had genoten of had afgezien van de betaling ervan zodat de andere echtgenoot een rustpensioen kan verkrijgen tegen gezinsbedrag;
- indien, op het ogenblik van het overlijden van de echtgenoot, nog geen definitieve beslissing werd betekend omtrent het recht op het rustpensioen na een aanvraag, of als gevolg van een onderzoek dat ambtshalve werd verricht;
- indien de beroepsbezigheid behorend tot de pensioenregeling van de werknemers uit hoofde van de overleden echtgenoot vastgesteld wordt tijdens het ambtshalve onderzoek van de rechten op rustpensioen als werknemer (zie bovenvermeld punt 1).

321 Zie hieronder Afdeling 3, D. Betaling van de pensioenen en inhoudingen.

3. Polyvalentie van de aanvragen

Overigens bevestigde KB nr. 50 het beginsel van de polyvalentie van de aanvragen tussen het werknemerspensioenstelsel en het zelfstandigenstelsel enerzijds, en tussen het rustpensioenstelsel en overlevingspensioenstelsel anderzijds.

Het polyvalentiebeginsel bestaat uit het volgende:

- Wanneer bij een geldig ingediende aanvraag met het oog op het bekomen van een rust- of overlevingspensioen van het werknemerspensioenstelsel, de aanvrager gewag maakt van perioden van tewerkstelling overeenkomstig de pensioenregeling voor zelfstandigen of omgekeerd, geldt deze aanvraag eveneens in de andere regeling; dit is ook zo wanneer de tewerkstelling in die andere regeling wordt vastgesteld bij het onderzoek van de aanvraag, van het ambtshalve onderzoek of van het beroep;
- een aanvraag om een overlevingspensioen geldt desgevallend ook als aanvraag voor een rustpensioen indien de langstlevende echtgenoot bij het indienen van de aanvraag voor het overlevingspensioen de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt. Anderzijds geldt de aanvraag voor een rustpensioen ingediend door de langstlevende echtgenoot, desgevallend eveneens als een aanvraag voor overlevingspensioen.

Zie Afdeling 13. D. Betaling van de pensioenen en inhoudingen.

Als de aanvrager in België verblijft, moet hij zijn aanvraag indienen bij de burgemeester van de gemeente waar hij zijn hoofdverblijfplaats heeft, of rechtstreeks bij de Rijksdienst voor pensioenen. De persoon die met de in ontvangstneming van de aanvragen belast is, overhandigt de aanvrager of zijn lasthebber een ontvangstbewijs met de datum waarop de belanghebbende zich voor de eerste maal heeft aangeboden om de aanvraag in te dienen. De op het ontvangstbewijs aangegeven datum kan erg belangrijk zijn bij een eventuele betwisting later.

Indien de aanvrager niet in België woont, maar:

- in een land dat met België een verdrag of een overeenkomst inzake sociale zekerheid heeft gesloten, dan moet hij zijn pensioenaanvraag indienen bij de plaatselijke verzekeringsinstelling of pensioendienst waarvan hij het adres kan bekomen bij het gemeentebestuur van zijn verblijfplaats;
- in een ander land, dan moet hij zijn aanvraag per aangetekende brief aan de Rijksdienst voor pensioenen richten en daarin zo veel mogelijk inlichtingen over zijn beroepsverleden en over zijn huidige toestand vermelden.

De aanvraag om rustpensioen mag ten vroegste worden ingediend op de eerste dag van de maand die met één jaar voorafgaat aan de door de aanvrager gekozen ingangsdatum.

Het pensioen gaat ten vroegste in in de maand die volgt op die waarin de belanghebbende 60 jaar wordt; de aanvraag kan bijgevolg niet ingediend worden vóór de eerste dag van de maand volgend op die waarin de betrokkene 59 jaar is geworden.

Een aanvraag ingediend vóór de termijn is niettemin ontvankelijk indien de Rijksdienst voor Pensioenen de niet-ontvankelijkheid ervan niet vóór het ingaan van de voormelde termijn heeft betekend.

Personen die ten minste 55 jaar zijn geworden, kunnen hun pensioen voorlopig laten berekenen. Het formulier voor deze aanvraag is verkrijgbaar bij de Rijksdienst voor Pensioenen of bij de gemeentebesturen. Het moet opgestuurd worden naar de dienst ramingen.

Die vraag om inlichtingen is niet geldig als pensioenaanvraag.

De Rijksdienst voor Pensioenen onderzoekt van ambtswege de opgebouwde rechten en de rechten die tot de normale pensioenleeftijd kunnen worden opgebouwd voor de toekomstige gepensioneerde die zijn hoofdverblijfplaats in België heeft, in het jaar waarin hij de leeftijd van 55 jaar bereikt, en bezorgt dan automatisch een raming en overzicht van zijn loopbaan.

De Rijksdienst stelt via zijn website, in een beveiligde omgeving, de werknemers, ongeacht hun leeftijd, een loopbaanoverzicht ter beschikking.

Als de betrokkenen op de website niet opteren om via elektronische weg te communiceren, zendt de Rijksdienst hun het loopbaanoverzicht, minstens om de vijf jaar bij brief toe.

B. Ingangsdatum van het pensioen

Het rustpensioen gaat in, de eerste dag van de maand die volgt op die in de loop waarvan de belanghebbende zulks heeft aangevraagd, en ten vroegste de eerste dag van de maand die volgt op die waarin de belanghebbende 60 jaar wordt.

Een overlevingspensioen kan vanzelfsprekend niet vooraf aangevraagd worden. De langstlevende echtgenoot heeft 12 maanden de tijd om de aanvraag in te dienen met behoud van zijn rechten. In dat geval neemt het pensioen aanvang in de maand van het overlijden, indien de overledene nog geen pensioen genoot, en de maand na het overlijden indien de overledene wel een pensioen genoot. In de andere gevallen gaat het pensioen ten vroegste in, de eerste dag van de maand die op die aanvraag volgt.

C. Toekenning

De Rijksdienst voor Pensioenen (RVP), een instelling met rechtspersoonlijkheid opgericht bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, is bevoegd voor de toekenning en de uitbetaling van de werknemerspensioenen.

Vertrekkend van de aanvraag, stelt de RVP een basisdossier samen dat vervolgens wordt verstuurd naar het gewestelijk bureau dat met het verdere onderzoek belast is.

Eenmaal het dossier volledig is, neemt het gewestelijk bureau een beslissing en verstuurt het een gedetailleerde kennisgeving van de beslissing aan de betrokkene.



Terzelfder tijd wordt aan de centrale administratie een betalingsopdracht toegestuurd.

Vooraleer de RVP het pensioen uitbetaalt, stuurt hij de pensioenaanvrager een formulier 74, "Verklaring betreffende de beroepsactiviteit van de gepensioneerde" dat door de betrokkene correct moet worden ingevuld.

Tegen de beslissing van de Rijksdienst kan beroep worden ingesteld bij de arbeidsrechtbank, waarvan de uitspraak op haar beurt voor het Arbeidshof kan worden betwist.

D. Betaling van de pensioenen en inhoudingen

Rust- en overlevingspensioenen worden verworven per twaalfden en zijn per maand betaalbaar. Bij de uitbetaling van het maandelijks bedrag als rust- en overlevingspensioen, zijn de andere overeenstemmende uitkeringen (verwarmingstoelage, rente, het vakantiegeld met de aanvullende toeslag) hieraan gekoppeld. De betalingen geschieden in beginsel door overschrijving op een persoonlijke zichtrekening geopend bij een bankinstelling of bij de Post. Indien het een gezinspensioen betreft, kan de betaling alleen gebeuren op een zichtrekening geopend op naam van beide echtgenoten. Echter kan, op aanvraag van de gerechtigde, de betaling ook gebeuren door postassignaties, opgesteld door de RVP, waarvan het bedrag ten huize betaalbaar is in handen van de gerechtigde. Indien het de betaling van een gezinspensioen betreft, wordt de assignatie opgemaakt op naam van beide echtgenoten, indien zij dezelfde hoofdverblijfplaats hebben.

In geval van overlijden van de gerechtigde op een uitkering ten laste van de pensioenregeling voor werknemers, worden de vervallen en niet-uitbetaalde termijnen van ambtswege, met inbegrip van de uitkering voor de maand van overlijden voor zover de gerechtigde niet overleden was op de uitgiftedatum van de postassignatie, of bij betaling op een persoonlijke rekening op de in het nationaal compensatiesysteem geldende uitvoeringsdatum, uitbetaald aan de echtgenoot met wie de gerechtigde samenleefde op het ogenblik van zijn overlijden. Bij ontstentenis van de in het eerste lid bedoelde echtgenoot, worden de niet-uitbetaalde termijnen aan de andere gerechtigden uitbetaald (in volgorde, de kinderen met wie de gerechtigde samenleefde op het ogenblik van zijn overlijden, iedere persoon met wie de gerechtigde samenleefde op het ogenblik van zijn overlijden, de persoon die in de verplegingskosten is tussengekomen, de persoon die de begrafeniskosten heeft betaald).

Inhoudingen inzake sociale zekerheid gebeuren in principe op het geheel van de rust- en overlevingspensioenen (werknemerspensioenen, zelfstandigenpensioenen, extralegale pensioenen, ...).

Een inhouding van 3,55% wordt toegepast op de rust- en overlevingspensioenen ten voordele van de financiering van de ziekte- en invaliditeitsverzekering ³²². De vermindering mag echter niet tot gevolg hebben dat het totale maandelijkse bedrag van de toegekende pensioenen tot een bedrag lager dan 1.642,74 EUR voor de rechthebbenden met gezinslast en 1.386,11 EUR voor de andere rechthebbenden verminderd wordt.

Sinds 1995 wordt eveneens tot een tweede inhouding overgegaan ³²³. Deze inhouding gebeurt echter slechts op de pensioenen waarvan het bedrag 2.518,75 EUR voor de rechthebbenden met gezinslast of 2.178,61 EUR voor de andere rechthebbenden overschrijdt.

Naar gelang van het totale bedrag der pensioenen varieert de inhouding progressief van 0,5 tot 2%. Op pensioenen waarvan het bedrag hoger ligt dan 2.805,72 EUR (rechthebbenden met gezinslast) of hoger dan 2.455,01 EUR (rechthebbenden zonder gezinslast) gebeurt een inhouding van 2%.

Wanneer het pensioen in de vorm van kapitaal werd uitgekeerd, wordt dit kapitaal omgerekend in fictieve renten teneinde de inhouding te kunnen toepassen.

Bovendien wordt een bijzondere bedrijfsvoorheffing ingehouden op de pensioenbedragen die welbepaalde grenzen overschrijden.



322 Artikel 191,7° van de wet betreffende de verzekeringplicht, gecoördineerd op 14 juli 1994 (B.S. 27 augustus 1994, Erratum 13 december 1994).

323 Artikel 68 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen (B.S. 31 maart 1994). KB van 28 oktober 1994 (B.S. 29 december 1994). KB van 16 december 1996 (B.S. 24 december 1996).

III. Rust- en overlevingspensioenen van zelfstandigen

Afdeling 1. Gerechtigden

De gerechtigden zijn de personen onderworpen aan KB nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociale statuut der zelfstandigen, alsook hun langstlevende echtgenoot.

Afdeling 2. Uitkeringen

De sedert de wet van 15 mei 1984³²⁴ ingerichte regeling voorziet in:

- een rustpensioen;
- een overlevingspensioen ten gunste van de langstlevende echtgenoot, onder bepaalde voorwaarden, met inbegrip van een tijdelijk overlevingspensioen alsook van een voortgezet overlevingspensioen wanneer de vereiste voorwaarden voor een overlevingspensioen niet vervuld zijn;
- een pensioen voor de uit de echt gescheiden echtgenoot;
- een bijzondere bijslag.

Het KB van 30 januari 1997³²⁵ voegt hier een pensioensupplement aan toe voor de genietters van een overlevingspensioen die ten minste één kind opgevoed hebben.

De door de zelfstandigen vóór 1984 betaalde pensioenbijdragen geven recht op een onvoorwaardelijk rust- of overlevingspensioen ten gunste van de personen die geen rust- of overlevingspensioen of een pensioen voor de uit de echt gescheiden echtgenoot kunnen bekomen. Ook de feitelijk gescheiden echtgenoot bezit bepaalde rechten, geen eigen recht zoals de langstlevende of de uit de echt gescheiden echtgenoot, maar veeleer een uit het pensioen van de echtgenoot afgeleid recht op het bedrag dat daarvan wordt afgehouden.

Deze materie wordt hoofdzakelijk geregeld door KB nr. 72 van 10 november 1967 inzake het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen (B.S. 14 november 1967) en het bijbehorende uitvoeringsbesluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen (B.S. 10 januari 1968). Hier dient het KB van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen aan toegevoegd (B.S. 6 maart 1997).

324 Wet van 15 mei 1984 houdende regelen tot harmonisering van de pensioenstelsels, B.S. van 22 mei 1984.

325 KB van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen, B.S. van 6 maart 1997.

Afdeling 3. Rustpensioen

A. Ingaan van het pensioen

Sedert 1 januari 1997³²⁶ wordt de normale pensioengerechtigde leeftijd vastgesteld op 65 jaar voor mannen en vrouwen. Er werd bijgevolg een overgangperiode voorzien voor vrouwen en dit tot 1 december 2008. De pensioengerechtigde leeftijd voor vrouwen waarvan het rustpensioen effectief en voor de eerste maal ingaat:

- van 1 juli 1997 tot 1 december 1999 is vastgelegd op 61 jaar;
- van 1 januari 2000 tot 1 december 2002 is vastgelegd op 62 jaar;
- van 1 januari 2003 tot 1 december 2005 is vastgelegd op 63 jaar;
- van 1 januari 2006 tot 1 december 2008 is vastgelegd op 64 jaar.

Zelfstandigen kunnen niettemin een vervroegd pensioen verkrijgen vanaf de leeftijd van 60 jaar, voorzover zij de voorwaarden inzake loopbaan vervullen, hetzij wanneer het rustpensioen effectief en voor de eerste maal ingaat:

- van 1 juli 1997 tot 1 december 1997: 20 jaar;
- van 1 januari 1998 tot 1 december 1998: 22 jaar;
- van 1 januari 1999 tot 1 december 1999: 24 jaar;
- van 1 januari 2000 tot 1 december 2000: 26 jaar;
- van 1 januari 2001 tot 1 december 2001: 28 jaar;
- van 1 januari 2002 tot 1 december 2002: 30 jaar;
- van 1 januari 2003 tot 1 december 2003: 32 jaar;
- van 1 januari 2004 tot 1 december 2004: 34 jaar;
- vanaf 1 januari 2005: 35 jaar.

De vervroegde pensioentoekenning heeft een vermindering van het pensioenbedrag tot gevolg, uitgezonderd voor bepaalde categorieën van begunstigten met een statuut van nationale erkentelijkheid, gerechtigden op een bijzondere regeling ten gunste van de binnenschippers of mannelijke gerechtigden op een brugrustpensioen voor werknemers³²⁷, maar ook wanneer het pensioen ten vroegste op 1 januari 2003 ingaat en de zelfstandige een volledige beroepsloopbaan aantoont.

Voor de pensioenen die ten vroegste op 1 januari 2007 vervroegd genomen worden, wordt het pensioenbedrag verminderd met:

- 5 % per jaar wanneer het ingaat voor de leeftijd van 61 jaar;
- 4,5 % per jaar wanneer het ingaat vanaf de leeftijd van 61 jaar, maar voor de leeftijd van 62 jaar;
- 4 % per jaar wanneer het ingaat vanaf de leeftijd van 62 jaar, maar voor de leeftijd van 63 jaar;
- 3,5 % per jaar wanneer het ingaat vanaf de leeftijd van 63 jaar, maar voor de leeftijd van 64 jaar;
- 3 % per jaar wanneer het ingaat vanaf de leeftijd van 64 jaar, maar voor de leeftijd van 65 jaar.

³²⁶ KB van 30 januari 1997, op. cit., art. 3.

³²⁷ KB nr. 72 van 10 november 1967, op. cit., art. 3, 2bis en KB van 22 december 1967, op. cit., art. 2.

Vanaf 1 januari 2009 is de loopbaanvoorwaarde voor een vervroegd pensioen zonder vermindering naar 42 jaar gebracht.

Sinds 1986³²⁸ is het echter niet meer mogelijk het pensioen vóór de leeftijd van 60 jaar vervroegd te laten ingaan.

Zelfstandigen die de normale pensioengerechtigde leeftijd bereiken, zijn niet verplicht hun pensioen aan te vragen. Indien zij verder een activiteit uitoefenen, kunnen de na de normale pensioengerechtigde leeftijd gepresteerde jaren onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor de berekening van het pensioen (zie verder).

B. De berekening van het pensioen³²⁹

Sinds mei 1984 stemt het pensioen overeen met twee elementen, namelijk de beroepsloopbaan en het beroepsinkomen.

1. Beroepsloopbaan

1.1. De jaren activiteit voor het jaar waarin men 20 wordt

De jaren activiteit voor het jaar waarin men 20 wordt, kunnen alleen in aanmerking komen indien daarvoor een bijdrage werd betaald of indien zij gelijkgesteld zijn. Deze mogelijkheid bestaat in de praktijk pas vanaf 1 juli 1963.

1.2. De tussen de leeftijd van 20 jaar en de normale pensioengerechtigde leeftijd uitgeoefende activiteit

a) De periode vóór 1957³³⁰

De periode vóór 1957 kan enkel in aanmerking komen indien de betrokkene een gewone en hoofdzakelijke beroepsbezigheid bewijst (een gedeelte daarvan werd eventueel binnen het verband van de werknemersregeling gepresteerd) die over een periode van ten minste 185 dagen loopt. De activiteit kan bewezen worden door geschriften of documenten die tijdens de te bewijzen periode werden opgemaakt. Het getuigenbewijs wordt toegestaan ter aanvulling van deze geschriften wanneer zij verloren gingen ten gevolge van een ongeval of bij overmacht.

b) De jaren na 31 december 1956³³¹

De jaren na 31 december 1956 worden bewezen door de betaling van de verschuldigde bijdragen krachtens de wetten die de pensioenregeling voor zelfstandigen regelen, en vanaf 1 januari 1968 krachtens het KB nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van

328 KB nr. 416 van 16 juli 1986, B.S. 30 juli 1986, art. 1.

329 KB van 30 januari 1997, op. cit., art. 4 en 5.

330 KB nr. 72 van 10 november 1967, op. cit., art. 15, §1, 1e lid, 1°.

331 KB nr. 72 van 10 november 1967, op. cit., art. 15, §1, 1e lid, 2° en 3°.

het sociale statuut der zelfstandigen. De activiteit wordt echter niet in aanmerking genomen als ze aanvullend is, namelijk uitgeoefend samen met een activiteit die tot een andere sector behoort en die aanleiding geeft tot de betaling van een verminderde bijdrage.

1.3. Beroepsactiviteit na de normale pensioenleeftijd

De na de normale pensioengerechtigde leeftijd en na 1 juli 1984 door de zelfstandigen uitgeoefende activiteit, die hun pensioen opgeven om hun activiteit verder uit te oefenen, geeft aanleiding tot de betaling van dezelfde bijdragen als voor de normale pensioengerechtigde leeftijd. Met deze bijdragen wordt het derhalve mogelijk hetzij een gedeeltelijk pensioen aan te vullen hetzij vroegere minder voordelige jaren te vervangen. Deze mogelijkheid bestaat alleen voor personen die de normale pensioengerechtigde leeftijd na 1 januari 1984 bereiken; de anderen kunnen daar slechts gebruik van maken op voorwaarde dat zij de vroegere regeling opgeven, waardoor de betaling van verminderde bijdragen geen enkel recht op pensioen zou doen ontstaan.

1.4. Bepaalde periodes van inactiviteit³³²

Sommige periodes van inactiviteit kunnen onder bepaalde voorwaarden een recht op pensioen doen ontstaan, zoals legerdienst, ziekte, studie of leercontract. Een gewezen zelfstandige die zijn activiteit vóór de pensioengerechtigde leeftijd stopzet, kan dankzij de voortgezette verzekering zijn rechten op het pensioen behouden door de bijdragen gedurende maximum twee jaar voort te betalen (tot zeven jaar als hij zijn activiteit stopzet gedurende de zeven jaren die de normale pensioengerechtigde leeftijd voorafgaan).

1.5. De vermoedens en de fictieve aanvullende loopbaanjaren

Bepaalde vermoedens die gelden voor de perioden van 1 januari 1938 tot 31 december 1945, alsook voor de perioden van het jaar van de 20e verjaardag, als die na 31 december 1937 tot 31 december 1945 vallen, blijven net zoals voorheen toepasselijk.

Als de breuk die de loopbaan uitdrukt, lager is dan één, wordt de teller ervan verhoogd door toepassing van een coëfficiënt waarvan de teller 45 (40) is, en de noemer het aantal jaren tussen 1 januari 1946 en 31 december van het jaar dat datgene voorafgaat waarin de normale pensioengerechtigde leeftijd bereikt is.

332 KB van 22 december 1967, op. cit., art. 29 tot 44.

1.6. Het belang van de loopbaan³³³

Het belang van de beroepsloopbaan wordt door een breuk uitgedrukt, waarvan de noemer 45 bedraagt. Er werd een overgangperiode voorzien voor vrouwen. De noemer wordt dus:

- 41 wanneer het rustpensioen effectief en voor de eerste maal ingaat van 1 juli 1997 tot 1 december 1999;
- 42 wanneer het rustpensioen effectief en voor de eerste maal ingaat van 1 januari 2000 tot 1 december 2002;
- 43 wanneer het rustpensioen effectief en voor de eerste maal ingaat van 1 januari 2003 tot 1 december 2005;
- 44 wanneer het rustpensioen effectief en voor de eerste maal ingaat van 1 januari 2006 tot 1 december 2008.

De teller drukt het aantal jaren en kwartalen uit, waaruit de beroepsloopbaan bestaat (een kwartaal telt voor 0,25).

Met het oog op de berekening van het rustpensioen wordt die teller opgesplitst in vier delen:

- a) het eerste deel vertegenwoordigt het aantal jaren en kwartalen na 31 december 2002;
- b) het tweede deel drukt het aantal jaren en kwartalen uit na 31 december 1996 en vóór 1 januari 2003;
- c) het derde deel drukt het aantal jaren en kwartalen uit na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997;
- d) het saldo dat verondersteld wordt overeen te komen met het gedeelte van de loopbaan voor 1984.

Voor de vier delen geeft ieder in aanmerking genomen jaar recht op een rustpensioen gelijk aan $\frac{1}{45}$ (en een vierde van een 45e per kwartaal) van de beroepsinkomsten, vermenigvuldigd met 75% of 60%, naargelang het om een gezinspensioen of een pensioen voor alleenstaande gaat.

Overigens wordt voor het eerste deel op het beroepsinkomen tweemaal een door de wet vastgelegde coëfficiënt toegepast: 0,663250 voor het gedeelte van de beroepsinkomsten dat 31.820,77 EUR niet overschrijdt en 0,541491 voor het gedeelte van de beroepsinkomsten dat 31.820,77 EUR overschrijdt.

Voor het 2e deel wordt op het beroepsinkomen tweemaal een door de wet vastgestelde coëfficiënt toegepast: 0,567851 voor het gedeelte van de beroepsinkomsten dat

³³³ KB van 30 januari 1997, op. cit., art. 6.

35.341,68 EUR³³⁴ niet overschrijdt, en 0,463605 voor het gedeelte van de beroepsinkomsten dat 35.341,68 EUR³³⁵ overschrijdt. Voor het derde deel wordt het beroepsinkomen vermenigvuldigd met een coëfficiënt die elk jaar bepaald werd en die de verhouding weergaf tussen het percentage van de bijdrage bestemd voor het pensioenstelsel der zelfstandigen en het totaal van de percentages van de bijdragen bestemd voor het pensioenstelsel der werknemers.

De teller kan verhoogd worden, wanneer hij hoger is dan 14,75 en lager dan 30 en de rechthebbende recht heeft op een rustpensioen dat uitsluitend ten laste is van het stelsel der zelfstandigen en dat effectief en voor de eerste maal ten vroegste op 1 juli 1997 en ten laatste op 1 december 2009 ingaat. De teller wordt aldus verhoogd met 0,75 wanneer het rustpensioen effectief en voor de eerste maal ten vroegste op 1 juli 1997 en ten laatste op 1 december 1999 ingaat. De teller wordt aldus verhoogd met 1,25 wanneer het rustpensioen effectief en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2000 en ten laatste op 1 december 2002 ingaat. Voor de berekening van het pensioen wordt de vermeerdering geacht overeen te komen met kwartalen die zich voor 1984 situeren.

1.7. Principe van de eenheid van loopbaan

Wanneer de loopbaan alleen activiteitsperioden telt in het zelfstandigenstelsel, dan mag het breukgetal van de loopbaan niet hoger liggen dan 1 (= 45/45-sten). In geval van overschrijding zal de vermindering in rekening gebracht worden op de jaren die aanleiding geven tot het recht op het laagste pensioen.

Hetzelfde geldt voor een "gemengde" loopbaan:

- a) cumulatie van ouderdomspensioenen uit het zelfstandigenstelsel en het werknemersstelsel. In dat geval mag het totaal van beide breuken niet hoger liggen dan 1. Mocht dat toch zo zijn, dan wordt het breukgetal uit het zelfstandigenstelsel verkleind;
- b) cumulatie van ouderdomspensioenen uit het zelfstandigenstelsel en een ander Belgisch of buitenlands niet-werknemersstelsel. Het principe is hetzelfde als daarnet, maar er bestaan soepelheidsmaatregelen;
- c) cumulatie van ouderdomspensioenen uit het zelfstandigenstelsel en twee andere stelsels. De pensioenen uit het zelfstandigenstelsel en het werknemersstelsel mogen afzonderlijk niet hoger liggen dan de eenheid (zo niet wordt de breuk van het zelfstandigenstelsel verkleind), en samen moeten ze tegenover de breuk van het derde stelsel worden geplaatst volgens de regels onder b) (mogelijke versoepeling).

³³⁴ Deze bedragen worden gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen 103,14 (1996 = 100).

³³⁵ KB van 30 januari 1997, op. cit., art. 4, §4.

2. Beroepsinkomen

Het rustpensioen wordt vanaf 1 januari 1985 berekend op basis van de beroepsinkomsten.

De inkomsten die vanaf 1984 in aanmerking genomen worden, zijn die welke als basis voor de berekening van de bijdragen gediend hebben, zonder echter het "intermediair maximumbedrag" te mogen overschrijden (54.398,06 EUR op 1 januari 2012). Deze inkomsten zijn aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen op de ingangsdatum van het pensioen.

Indien de inactiviteitsperiodes in aanmerking worden genomen, wordt er met fictieve inkomsten rekening gehouden, die verschillen naargelang van de aard van de gelijkstelling (zie art. 45 ARP en art. 126, §2 van de wet van 15 mei 1984). Voor de jaren vóór 1984 worden de inkomsten forfaitair bepaald. Geherwaardeerd op 1 januari 2009 is het bedrag van deze jaarlijkse inkomsten 10.113,02 EUR.

C. Minimumpensioenen op 1 juli 2012

1. Jaren vóór 1984

Wanneer de loopbaan van zelfstandige volledig is, kan het bedrag van het rustpensioen niet lager zijn dan een minimum:

Jaarlijks bedrag

- rustpensioen "gezin" (forfaitair basisbedrag) 7.891,27 EUR
- rustpensioen "alleenstaande" (forfaitair basisbedrag) 6.313,04 EUR

2. Jaren vanaf 1984

De pensioenen die ten vroegste ingaan op 1 januari 1985 worden berekend in verhouding tot de beroepsinkomsten vanaf 1984:

Volledige loopbaan als zelfstandige

Jaarlijks bedrag

- rustpensioen "gezin" 16.038,47 EUR
- rustpensioen "alleenstaande" of overlevingspensioen 1 12.327,30 EUR

Deze bedragen worden pro rata vereffend wanneer ten minste tweederde van een loopbaan als zelfstandige en als werknemer bereikt wordt. In geval van cumul van rustpensioenen (werknemer + zelfstandige) of van overlevingspensioenen (werknemer + zelfstandige), mag het pensioen dat kan toegekend worden, niet hoger zijn dan 16.038,47 EUR ("gezin") of 12.327,30 EUR ("alleenstaande").

D. Invloed van de bestaansmiddelen

Een onderzoek naar de bestaansmiddelen blijft slechts in bepaalde gevallen bestaan, namelijk als de loopbaan van een zelfstandige bijna volledig voor 1957 werd volbracht (dat wordt steeds zeldzamer).

E. Cumulatie

1. Cumulatie van een ouderdomspensioen en een beroepsactiviteit

Het pensioen wordt in principe slechts uitbetaald voor zover de gerechtigde geen enkele beroepsactiviteit boven bepaalde grenzen uitoefent. Mits ze vooraf worden aangegeven, zijn volgende activiteiten toegelaten:

1.1. Het voortbrengen van wetenschappelijke of artistieke werken, voorzover het om de enige bezigheid gaat, die geen gevolg heeft op de arbeidsmarkt, en de gepensioneerde geen handelaar is

1.2. Een beroepsactiviteit waarvan het inkomen de volgende grenzen niet overschrijdt:

a) als zelfstandige:

- vóór de pensioenleeftijd: 5.937,26 EUR netto per jaar (op 1 juli 2012)
- na de pensioenleeftijd: 17.149,19 EUR netto per jaar (op 1 juli 2012)

b) als werknemer:

- vóór de pensioenleeftijd: 7.421,57 EUR bruto per jaar (op 1 juli 2012)
- na de pensioenleeftijd: 21.436,50 EUR bruto per jaar (op 1 juli 2012)

c) gelijktijdig of achtereenvolgend als werknemer en als zelfstandige: 5.937,26 EUR netto per jaar (op 1 januari 2011);

- vóór de pensioenleeftijd : 5.937,26 EUR netto per jaar (op 1 juli 2011);
- na de pensioenleeftijd : 17.149,19 EUR netto per jaar (op 1 juli 2011);

De bedragen in a) en c) worden respectievelijk opgetrokken tot 8.905,89 EUR/20.859,98 EUR wanneer het een gerechtigde met familielast betreft. De bedragen in b) worden respectievelijk opgetrokken tot 11.132,37 EUR/26.075,00 EUR wanneer het een gerechtigde met familielast betreft.

d) indien deze grenzen met meer dan 15% overschreden worden, wordt de betaling van het pensioen geschorst. Wanneer de overschrijding minder bedraagt dan 15%, wordt het toegekende pensioen verminderd met het percentage van de overschrijding van de grens. Overigens worden de plafonds respectievelijk vermeerderd met 11.132,37 EUR bruto (werknemers) en 8.905,89 EUR netto per jaar (zelfstandigen) voor de gepensioneerden die ten minste één kind ten laste hebben en die de



pensioenleeftijd niet bereikt hebben. Wanneer deze leeftijd wel is bereikt, worden de plafonds op 26.075,00 EUR en 20.859,98 EUR gebracht.

1.3. Elke andere bezigheid, mandaat, ambt of post voorzover het bruto-inkomen dat eruit voortvloeit, ongeacht de benaming ervan, per kalenderjaar 7.421,57 EUR niet overschrijdt

De door de echtgenoot van de zelfstandige uitgeoefende activiteit waarvan de inkomsten de grenzen van de toegelaten activiteit overschrijden, heeft tot gevolg dat het toegekende rustpensioen tot het bedrag van "alleenstaande" teruggebracht wordt.

In afwijking van wat voorafgaat, mag de betrokkene die uitsluitend gerechtigd is op een of meer overlevingspensioenen en die de leeftijd van 65 jaar niet heeft bereikt, na voorafgaande aangifte en onder bepaalde voorwaarden, een beroepsbezigheid uitoefenen voor zover het beroepsinkomen per kalenderjaar niet meer bedraagt dan:

- 17.280,00 EUR voor een bezigheid als werknemer;
- 13.824,00 EUR voor een bezigheid als zelfstandige of gelijktijdig als zelfstandige en als werknemer;
- 17.280,00 EUR voor iedere andere bezigheid, mandaat, ambt of post.

Deze bedragen worden respectievelijk opgetrokken tot 21.600,00 EUR, 17.280,00 EUR en 21.600,00 EUR wanneer het een gerechtigde met familielast betreft. De door de echtgenote of echtgenoot van de zelfstandige uitgeoefende activiteit waarvan de inkomsten de (basis)grenzen van de toegelaten activiteit overschrijden, heeft als gevolg dat het toegekende rustpensioen tot het bedrag van "alleenstaande" wordt teruggebracht.

2. Cumulatie van een ouderdomspensioen met een vervangingsinkomen

Een gerechtigde krijgt zijn pensioen in principe slechts betaald indien hij geen brugpensioen of een uitkering wegens ziekte, invaliditeit of onvrijwillige werkloosheid krijgt en hij geen enkele beroepsactiviteit uitoefent die bepaalde inkomensgrenzen overschrijdt.

Zo wordt er geen pensioen uitbetaald voor elke maand waarin de gepensioneerde een uitkering wegens invaliditeit, ziekte, werkloosheid of loopbaanonderbreking geniet.

Als de echtgenoot een dergelijke uitkering ontvangt, wordt het pensioen tot het bedrag voor "alleenstaande" teruggebracht. Een uitkering wegens loopbaanonderbreking van de echtgenoot of echtgenote van de gepensioneerde toegekend, verhindert ook de uitbetaling van het gezinspensioen (art. 2 van KB nr. 146, op 2 augustus 1986 in werking getreden).

Afdeling 4. Overlevingspensioenen

A. Algemene bepalingen

Deze bepalingen hebben betrekking op het ontstaan en het verlies van het recht op overlevingspensioenen³³⁶.

1. Ontstaan van het recht

De langstlevende echtgenoot, man of vrouw, kan een overlevingspensioen genieten op grond van de door de overleden echtgenoot uitgeoefende activiteit van zelfstandige. Op te merken valt dat de weduwnaar daarop enkel gerechtigd kan zijn indien de echtgenote na 31 december 1983 overleden is.

1.1. Toekenningsvoorwaarden

Het huwelijk moet minstens een jaar geduurd hebben, tenzij:

- er een kind uit dat huwelijk geboren is;
- het overlijden het gevolg is van een ongeval dat gebeurd is of een beroepsziekte die zich voordoet na de datum van het huwelijk;
- er op het ogenblik van het overlijden een kind ten laste was voor wie een van de echtgenoten kinderbijslag ontving.

De langstlevende echtgenoot moet ten minste 45 jaar zijn geworden, behalve wanneer hij/zij een kind ten laste heeft of ten minste 66% arbeidsongeschikt is.

1.2. Ingaan van het pensioen

Het pensioen gaat in principe in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de pensioenaanvraag werd ingediend. Het pensioen kan echter ingaan de eerste dag van de maand waarin de echtgenoot overleden is, voorzover de pensioenaanvraag ingediend wordt binnen de twaalf maanden die volgen op het overlijden of op de postume geboorte van een kind.

De langstlevende echtgenoot kan aanspraak maken op een tijdelijk overlevingspensioen als hij:

- geen jaar gehuwd was op het ogenblik van het overlijden of de leeftijd van 45 jaar niet bereikt heeft en een van de bepaalde uitzonderingen niet kan invoeren;
- op een overlevingspensioen gerechtigd was en dat recht onlangs verloren heeft omdat hij een nieuw huwelijk aangaat of omdat hij jonger is dan 45 jaar en dus de voorwaarden niet meer vervult op grond waarvan de toekenning voor deze leeftijd mogelijk was.

336 KB nr. 72 van 10 november 1967, op. cit., art. 4.

2. Verlies van het recht

Een langstlevende echtgenoot die hertrouwt, verliest zijn recht op een overlevingspensioen vanaf de eerste dag van de maand na die waarin hij hertrouwt. Hij verliest eveneens zijn recht als hij niet langer aan de gestelde voorwaarden voldoet en jonger is dan 45 jaar.

3. “Voortgezet” overlevingspensioen

De langstlevende echtgenoot jonger dan 45, die op het overlevingspensioen gerechtigd is, omdat hij een kind ten laste heeft of ten minste 66% invalide is, behoudt zijn recht wanneer hij een van beide voorwaarden, op grond waarvan de toekenning voor 45 jaar mogelijk was, niet meer vervult.

Dit voortgezette overlevingspensioen gaat in, de eerste dag van de maand volgend op die waarin de toekenningsvoorwaarde van het gewone pensioen vervalt, en ten vroegste op 1 april 1985. Wanneer de langstlevende echtgenoot aanspraak kan maken op een tijdelijk overlevingspensioen, kan het voortgezette overlevingspensioen niet ingaan voordat eerstgenoemd pensioen vervalt.

De toekenning van het voortgezette overlevingspensioen geldt tot het ogenblik dat de langstlevende echtgenoot de leeftijd van 45 jaar bereikt of de toekenningsvoorwaarden voor het gewone overlevingspensioen opnieuw vervult.

B. Berekening van het overlevingspensioen³³⁷

Wanneer de overleden echtgenoot op een rustpensioen gerechtigd was, stemt het overeen met het bedrag van “alleenstaande” van het rustpensioen waarop de overleden echtgenoot gerechtigd was of aanspraak kon maken, zonder dat met vermindering wegens vervroeging rekening wordt gehouden.

Indien de overleden echtgenoot op dergelijk pensioen niet gerechtigd was, is het overlevingspensioen van zijn langstlevende echtgenoot gelijk aan het theoretische rustpensioen dat aan de overledene als alleenstaande had kunnen worden toegekend. In dat geval is de noemer van de breuk die de loopbaan uitdrukt, echter niet gelijk aan 45, maar aan het aantal jaren tussen 1 januari van het jaar van de 20^e verjaardag van de overleden echtgenoot en 31 december van het jaar voor het overlijden, zonder 45 te mogen overschrijden. Overigens kan het aldus berekende overlevingspensioen niet hoger liggen dan het bedrag van een theoretisch rustpensioen voor een volledige loopbaan waarop de breuk van de berekening van het overlevingspensioen toegepast wordt.

Het “tijdelijke” overlevingspensioen is gelijk aan het gewone overlevingspensioen dat zou toegekend zijn, mochten de voorwaarden vervuld zijn geweest.

Het “voortgezette” overlevingspensioen stemt overeen met het pensioen waarop het volgt, zonder dat het hoger ligt dan het minimumbedrag van het overlevingspensioen

³³⁷ KB nr. 72 van 10 november 1967, op. cit., art. 17.

voor een volledige loopbaan, vermenigvuldigd met de breuk die de werkelijke loopbaan uitdrukt. Op te merken valt dat het minimumbedrag van het overlevingspensioen hetzelfde is als dat van het minimumrustpensioen 6.313,04 EUR op 1 juli 2012 (forfaitair basisbedrag).

Afdeling 5. Het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot^{338 339}

A. Toekenningsvoorwaarden

Een uit de echt gescheiden echtgenoot, man of vrouw, kan als aanvulling op zijn eventuele persoonlijke pensioen, een pensioen verkrijgen voor de jaren die door zijn gewezen echtgenoot als zelfstandige gedurende de huwelijksjaren werden gepresteerd.

De voorwaarden die de aanvrager moet vervullen, kunnen als volgt worden samengevat:

- de leeftijd van 65 jaar bereikt hebben, maar er bestaat een mogelijkheid tot vervroeging;
- uit de echt gescheiden zijn en geen nieuw huwelijk aangegaan hebben;
- niet uit zijn ouderlijke macht gezet zijn;
- niet veroordeeld geweest zijn wegens het naar het leven staan van zijn of haar echtgenoot;
- geen aanspraak kunnen maken op een overlevingspensioen vanwege een andere echtgenoot, in gelijk welke regeling.

B. Berekening

Het pensioen wordt bepaald door rekening te houden met de loopbaanjaren van de gewezen echtgenoot gedurende het huwelijk, waarbij elk jaar gelijk is aan 1/45e van 62,5% van het forfaitaire pensioen voor alleenstaande, als het gaat om een jaar vóór 1984. De in aanmerking genomen loopbaan mag de met de volgende breuken verminderde eenheid niet overschrijden:

- de persoonlijke loopbaan van de aanvrager in de regeling voor zelfstandigen;
- de loopbaan die het recht op een rust-, overlevingspensioen of een pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot in andere regelingen opent.

C. Forfaitair basisbedrag

Het forfaitaire basisbedrag is op 1 juli 2012 gelijk aan 3.945,57 EUR.

³³⁸ KB nr. 72 van 10 november 1967, op. cit., art. 30.

³³⁹ Een van tafel en bed gescheiden echtgenoot kan onder bepaalde voorwaarden een deel van het pensioen van zijn ex-echtgenoot krijgen.

Afdeling 6. Bijzondere bijslag

Rekening houdend met het feit dat de wet van 13 mei 1984³⁴⁰ geen invloed heeft op de eerder verworven pensioenen, én met het verschil tussen de pensioenen van de regeling voor zelfstandigen en het gewaarborgd inkomen voor bejaarden, voorziet de wet in de toekenning van een bijzondere bijslag, die jaarlijks in de maand juli uitbetaald wordt.

Hij bedraagt 129,45 EUR of 103,58 EUR, naargelang het pensioen aan gezinsbedrag of aan het bedrag voor alleenstaanden toegekend wordt, zonder hoger te mogen liggen dan 20% van het pensioen van juli.

De bedragen van 129,45 EUR en 103,58 EUR zijn gekoppeld aan het spilindexcijfer dat het bedrag van het pensioen voor de maand juli 1992 bepaalt. Zij worden, wat de volgende jaren betreft, aangepast aan de schommelingen van de index van de consumptieprijzen zoals de pensioenen met betrekking tot de maand mei van het betrokken jaar. Alleen de effectieve gerechtigden op een pensioen gedurende de maand juli kunnen daarop aanspraak maken, uitgezonderd echter de gerechtigden op een onvoorwaardelijk pensioen. In 1993 werden de vermelde bedragen en de percentages gehalveerd voor hen die een minimumpensioen genieten.

Sinds 1 juli 1994 is de bijzondere bijslag afgeschaft voor:

- de rechthebbenden op een minimumpensioen;
- de rechthebbenden die een pensioen in verhouding tot de beroepsinkomsten genieten dat hoger ligt dan het minimumpensioen;
- rechthebbenden van een of meer pensioenen waarvan het jaarlijks bedrag hoger ligt dan het minimumpensioen.

Afdeling 7. Het pensioensupplement voor de personen die een kind opgevoed hebben³⁴¹

Er wordt jaarlijks in de loop van de maand juli een pensioensupplement toegekend van 163,55 EUR aan de gerechtigden op een rustpensioen die ten minste één kind opgevoed hebben waarvoor zij kinderbijslag genoten hebben en die effectief voor de maand juli en vanaf 1 januari van het betrokken jaar een rustpensioen genoten dat voor de eerste maal ten vroegste op 1 juli 1997 en ten laatste op 1 december 2008 ingaat en waarvan het bedrag vastgesteld werd rekening houdend met een loopbaan als zelfstandige die ten minste gelijk is aan tweederde van een volledige loopbaan. Het bedrag van 163,55 EUR wordt gekoppeld aan de spilindex die het pensioenbedrag voor juli 1998 heeft bepaald.

³⁴⁰ Zie in dit verband vooral artikel 152 van deze wet.

³⁴¹ KB van 30 januari 1997, op. cit., art. 14.

Afdeling 8. Onvoorwaardelijk pensioen

Dit pensioen betreft voortaan alleen de periode voor 1984. Door de voor deze datum uitbetaalde pensioenbijdragen wordt het mogelijk een onvoorwaardelijk rust- of overlevingspensioen toe te kennen aan diegenen die geen aanspraak kunnen maken op een rust- of overlevingspensioen of een pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot.

Het onvoorwaardelijke rustpensioen gaat in, de eerste dag van de maand die volgt op die van de 65e verjaardag; het kan hoe dan ook niet vervroegd ingaan.

Het overlevingspensioen gaat in, de eerste dag die volgt op die waarin de weduwe de leeftijd van 65 jaar bereikt heeft.

Dit pensioen is subsidiair en wordt enkel uitbetaald wanneer de gewone uitkeringen niet toegekend of uitbetaald worden, zelfs wanneer hun bedrag lager ligt dan de voorwaardelijke uitkeringen.

Afdeling 9. Vrijwillig aanvullend pensioen

KB nr. 1 van 26 maart 1981 heeft vanaf 1982 een stelsel van vrijwillig aanvullend pensioen voor de zelfstandigen ingericht. Uitgevoerd bij een KB van 20 juli 1981, moet dit stelsel de zelfstandigen die het wensen, in staat stellen een aanvullend pensioen te vestigen dat op de kapitalisatietechniek gegrond is door storting van bijdragen aan het socialeverzekeringsfonds waarbij ze aangesloten zijn; dit fonds maakt de opbrengst daarvan aan de verzekeringsmaatschappij van zijn keuze over.

De wettelijke regeling heeft echter voorrang, daar uitdrukkelijk bepaald wordt dat de bijdragen voor het vrijwillig aanvullend pensioen betreffende een bepaald kwartaal pas kunnen gestort worden als de zelfstandige de bijdragen voor het sociaal statuut heeft betaald.

Deze bijdragen (maximum 7% voor 1984 en de volgende jaren) worden sinds 1 januari 1991 berekend op basis van het beroepsinkomen voorzover dat inkomen ten minste tweederde bedraagt van het minimuminkomen dat in aanmerking komt voor de berekening van de verplichte sociale bijdragen, en zij werden beperkt tot een plafond (fiscale aftrekbaarheid).

Sedert 1 april 1999 kunnen zelfstandigen wiens referentie-inkomen geen tweederde bereikt van het minimuminkomen dat voor de berekening van de verplichte sociale bijdragen in aanmerking wordt genomen, niettemin een bijdrage storten die gelijk is aan 7% van tweederde van dit inkomen.

De programmawet³⁴² van 24 december 2002 heeft een nieuwe regeling voor het aanvullend pensioen voor zelfstandigen ingevoerd, die in werking trad op 1 januari 2004.

³⁴² Vanaf 1 april 1987.

De zelfstandigen in hoofdberoep, de helpers en de meewerkende echtgenoten kunnen bij een pensioenorganisme naar keuze een pensioenovereenkomst of een sociale pensioenovereenkomst (die een solidariteitsregime inhoudt) onderschrijven.

De bedragen (max. 8,17% voor de gewone pensioenovereenkomsten en 9,40% voor de sociale overeenkomsten) worden berekend op basis van het beroepsinkomen voor zover dit minstens 2/3 van het minimuminkomen voor de berekening van de verplichte sociale bijdragen bedraagt en tot een bepaald plafond begrensd is.

De bijdragen zijn aftrekbaar als beroepskost op voorwaarde dat de zelfstandige in orde is met de verplichte sociale bijdragen voor dezelfde periode.

Afdeling 10. Terugvordering van onverschuldigde uitkeringen

De gewone verjaringstermijn van de vordering tot terugbetaling van de sommen die ten onrechte werden uitbetaald, bedraagt 6 maanden vanaf het ogenblik dat de betaling werd verricht.

Een termijn van 3 jaar werd echter ingevoerd ingeval de onverschuldigde uitkeringen door bedrieglijke handelingen, valse of opzettelijk onvolledige verklaringen verkregen werden.

Afdeling 11. Financiering

De financiering van het pensioenstelsel wordt gedekt door de opbrengst van de bijdragen van de zelfstandigen alsmede door een jaarlijkse rijkssubsidie.

Afdeling 12. Administratieve organisatie – uitbetaling – geschillen

De pensioenaanvragen worden ingediend bij de burgemeester van de gemeente waar de aanvrager zijn woonplaats heeft. Sinds 1 december 2007 kunnen ze ook bij het RSVZ ingediend worden. De gerechtigden die in het buitenland verblijven, dienen hun aanvraag rechtstreeks bij het RSVZ in.

Het onderzoek van de aanvragen wordt uitgevoerd door het Rijksinstituut, dat de toekennings- of weigeringsbeslissing over het gevraagde voordeel betekent.

De pensioenuitbetaling wordt doorgaans door de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP) verricht. In geval van gemengde loopbaan (werknemer en zelfstandige) geldt de pensioenaanvraag in één regeling ook in de andere (polyvalentie van de aanvragen).

Geschillen betreffende de toekenning en de uitbetaling van de pensioenen behoren tot de bevoegdheid van de arbeidsrechtbank. Het tegen een administratieve beslissing ingestelde beroep moet, op straffe van verval, in de maanden die de betekening van de beslissing volgen, door middel van een verzoekschrift bij de bevoegde arbeidsrechtbank worden ingediend.



IV. Rust- en overlevingspensioenen van de werknemers in de openbare sector

Afdeling 1. Toepassingsgebied

De openbare sector vormt geen homogeen geheel; er bestaan verschillende categorieën van openbare werkgevers op de verschillende machtsniveaus, met verschillende juridische hoedanigheden en met een verschillende autonomie op het gebied van pensioenen: de federale Staat, Gemeenschappen en Gewesten, gemeenten, instellingen van openbaar nut, autonome overheidsinstellingen, ...

Het pensioenstelsel vormt een onderdeel van het statuut van het personeelslid³⁴³, zodat in principe elk van deze overheden bevoegd is om het pensioenstelsel van haar vastbenoemde personeelsleden vast te stellen. Sommige overheden beschikken over een zeer ruime autonomie. Dit is onder meer het geval voor de publiekrechtelijke rechtspersonen die afhangen van de Gemeenschappen of de Gewesten die, met uitzondering van de cumulatierregels en de verminderingen door te voeren inzake de bedragen van de gewaarborgde minimumpensioenen³⁴⁴, vrij het pensioenstelsel van hun personeel kunnen vaststellen³⁴⁵. Daarentegen werden de inzake pensioenen op de personeelsleden van de Staat toepasselijke regels opgelegd aan het personeel van sommige andere overheden, zoals bijvoorbeeld de personeelsleden van de ministeries van de Gemeenschappen en de Gewesten³⁴⁶. Deze regels zijn op deze overheden toepasselijk, omdat deze er vrijwillig voor gekozen hebben door aan te sluiten bij gesolidariseerde pensioenstelsels waarbij een instelling niet de last draagt van de rustpensioenen van zijn gewezen personeelsleden, maar via een bijdrage aan een pool, een deel van de globale pensioenlast van de gewezen personeelsleden van de aangesloten instellingen draagt³⁴⁷.

Schematisch dient een onderscheid te worden gemaakt tussen: de pensioenen ten laste van de staatskas, de pensioenen die niet ten laste zijn van de staatskas maar die wel zoals deze pensioenen worden berekend, en de pensioenen die niet volledig zoals deze van de personeelsleden van de Staat worden berekend.

343 R.V.S., Talloen en Urbain, nr. 10.000, van 28 april 1963.

344 Artikel 80 van de wet van 3 februari 2003 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector.

345 Art. 9, tweede lid van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen.

346 Art. 87, §3 van voormelde bijzondere wet van 8 augustus 1980, zoals gewijzigd door de wet van 8 augustus 1988. Andere voorbeelden: de wet van 1 juli 1971 houdende oprichting van de Regie voor Maritiem Transport en de wet van 6 juli 1971 houdende oprichting van De Post.

347 Voor de instellingen van openbaar nut betreft het het pensioenstelsel ingesteld door de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden, en voor de plaatselijke besturen (gemeenten, OCMW's, intercommunales) betreft het het gemeenschappelijke pensioenstelsel van de plaatselijke besturen (KB van 24 juni 1988 – coördinatiebesluit), hetzij het stelsel van de nieuwe bij de rijksdienst aangeslotenen (art. 2 van de wet van 6 augustus 1993 betreffende de pensioenen van het benoemd personeel van de plaatselijke besturen).

A. Rustpensioenen ten laste van de Staatskas

Genieten een rustpensioen ten laste van de Staatskas:

- het burgerlijk personeel (het administratief en werkliedenpersoneel) van de Staat³⁴⁸ en van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestministeries³⁴⁹;
- de leden van de bijzondere korpsen: magistraten van de rechterlijke macht³⁵⁰, Rekenhof³⁵¹, Raad van State³⁵², Grondwettelijk Hof³⁵³,
- de provinciegouverneurs en de arrondissementsscommissarissen³⁵⁴;
- de bedienaars van de erkende erediensten³⁵⁵;
- de militairen en de leden van de gewezen Rijkswacht en van de geïntegreerde Politie³⁵⁶;
- de gewezen leden van het beroepspersoneel van de kaders van Afrika³⁵⁷;
- de personeelsleden van het onderwijs (Gemeenschapsonderwijs, vrij gesubsidieerd personeel, gemeentelijk onderwijs, provinciaal onderwijs)³⁵⁸;
- de personeelsleden van De Post³⁵⁹;
- de personeelsleden van de gewezen Regie voor Maritiem Transport³⁶⁰;
- de afgevaardigden van de Centrale Raad der niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen van België³⁶¹;
- de personeelsleden van Belgacom³⁶²;
- de personeelsleden van BAC.³⁶³, van Belgocontrol³⁶⁴ en van de NMBS³⁶⁵.

348 Art. 1 van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen.

349 Art. 87, §3 van voormelde bijzondere wet van 8 augustus 1980.

350 Art. 1 van voormelde wet van 21 juli 1844 en art. 391 e.v. van de wet van 10 oktober 1967 houdende het Gerechtelijk Wetboek.

351 Art. 1 bis van de wet van 29 oktober 1846 op de inrichting van het Rekenhof.

352 Art. 104 tot 106 van de gecoördineerde wetten op de Raad van State van 12 januari 1973.

353 Art. 3 van de gewone wet van 6 januari 1989 betreffende de wedden en pensioenen van de rechters, de referendarissen en de griffiers van het Arbitragehof.

354 Art. 1 van voormelde wet van 21 juli 1844.

355 Art. 20 van dezelfde wet voor de bedienaars van de rooms-katholieke eredienst en art. 27 voor de bedienaars van een andere eredienst dan de rooms-katholieke.

356 Samengeordende wetten op de militaire pensioenen, door het KB nr. 16.020 van 11 augustus 1923; wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden.

357 KB van 21 mei 1964 tot coördinatie van de wetten betreffende het personeel in Afrika.

358 Artikel 78 van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen.

359 Art. 22, 2° van voormelde wet van 6 juli 1971.

360 Art. 14, §3 van het KB van 18 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de ontbinding van de Regie voor Maritiem Transport ter uitvoering van artikel 3, §1, 6° van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie.

361 Artikel 55 van de wet van 21 juni 2002 betreffende de Centrale Raad der niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen van België, de afgevaardigden en de instellingen belast met het hebben van de materiële en financiële belangen van de erkende niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen.

362 Artikel 5 van de wet van 11 december 2003 houdende overname door de Belgische Staat van de wettelijke pensioenverplichtingen van de naamloze vennootschap van publiek recht Belgacom ten opzichte van haar statutair personeel.

363 Bestuursovereenkomst voor 4 februari 2004 tussen de Belgische Staat en de Brussels Airport Company (BAC).

364 KB van 22 december 2004 tot herstructurering van de pensioenverplichtingen van Belgocontrol.

365 KB van 13 maart 2007 houdende de uitvoering van art. 6,7 en 8 van het KB van 28 december 2005 betreffende de overname van de pensioenverplichtingen van de NMBS holding door de Belgische Staat.

B. Rustpensioenen die niet ten laste zijn van de Staatskas, maar die berekend worden zoals de pensioenen van de personeelsleden van de Staat

Genieten een rustpensioen dat niet ten laste is van de staatskas³⁶⁶, maar dat berekend wordt zoals het pensioen van de personeelsleden van de Staat:

- de personeelsleden van de federale instellingen van openbaar nut of van de publiekrechtelijke rechtspersonen die afhangen van de Gemeenschappen of de Gewesten, die recht hebben op de bepalingen van de wet van 28 april 1958³⁶⁷;
- de personeelsleden van de plaatselijke besturen die inzake pensioenen, aangesloten zijn bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (gemeenten, OCMW's, intercommunales, ...) ³⁶⁸.

C. Hebben eigen stelsels inzake rustpensioenen die, geheel of gedeeltelijk, kunnen verschillen van het op de personeelsleden van de Staat toepasselijke stelsel

- de provincies;
- de plaatselijke besturen die inzake pensioenen niet aangesloten zijn bij de RSZPPO. Deze besturen dienen evenwel een stelsel toe te passen dat minstens evenwaardig is aan dat van de personeelsleden van de Staat³⁶⁹;
- de instellingen van openbaar nut (federale instellingen van openbaar nut en publiekrechtelijke rechtspersonen die afhangen van Gemeenschappen of Gewesten) die niet aangesloten zijn bij de wet van 28 april 1958.

Deze drie soorten van machten of instellingen dienen niettemin de bepalingen te eerbiedigen die hetzij rechtstreeks, hetzij onrechtstreeks (via harmoniseringsmaatregelen), toepasselijk werden gemaakt op alle of op bijna alle openbare overheden (absoluut pensioenmaximum, relatief pensioenmaximum, cumulatie van een overlevingspensioen met een rustpensioen, gewaarborgde minimumpensioenbedragen, de cumulatie van een pensioen met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen, persoonlijke bijdrage voor de financiering van de overlevingspensioenen van minstens 7,5% van de wedde, de uitbetaling van de pensioenen op het einde van de maand).

Dit hoofdstuk behandelt slechts de pensioenen ten laste van de Staatskas (punt A. hiervoor) of deze die berekend worden zoals de pensioenen ten laste van de Staatskas (punt B. hiervoor). De aan bepaalde instellingen van openbaar nut of aan bepaalde plaatselijke besturen eigen rustpensioenstelsels of deze van de gewezen parlementsleden of provinciale of gemeentelijke mandatarissen, worden evenwel niet besproken.

366 Inzake de financiering van deze pensioenen, zie verder afdeling 8.

367 Art. 2 van de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden.

368 Nieuwe gemeentewet en wet van 6 augustus 1993 betreffende de pensioenen van het benoemde personeel van de plaatselijke besturen.

369 Art. 156 van de Nieuwe Gemeentewet.

In de domeinen waarvoor hun bepaalde, op de personeelsleden van de Staat van toepassing zijnde bepalingen werden opgelegd, gelden de in dat domein voor de personeelsleden van de Staat geformuleerde overwegingen evenzeer voor deze bijzondere stelsels.

Bovendien werden de bepalingen die de toekenning en de berekening van de overlevingspensioenen regelen, onrechtstreeks opgelegd aan de gehele openbare sector³⁷⁰ met uitzondering van de publiekrechtelijke rechtspersonen die afhangen van de Gemeenschappen of de Gewesten die niet aangesloten zijn bij het bij de wet van 28 april 1958 ingestelde pensioenstelsel, zodat de in dit hoofdstuk besproken bepalingen inzake overlevingspensioenen voor de gehele openbare sector gelden, met uitzondering van de instellingen van dat type.



Afdeling 2. Prestaties

A. Rustpensioenen

Het rustpensioen is een individuele periodieke (maandelijkse) uitkering die wordt betaald aan een gewezen ambtenaar na zijn opruststelling.

Bij de rustpensioenen dient een onderscheid te worden gemaakt tussen deze toegekend wegens leeftijd of anciënniteit, deze toegekend wegens lichamelijke ongeschiktheid en diegene die ambtshalve werden toegekend.

De pensioenen wegens leeftijd of anciënniteit kunnen worden bekomen hetzij omdat het personeelslid de leeftijdsgrens bereikt³⁷¹, dat wil zeggen een leeftijd boven dewelke men statutair niet meer in dienst kan blijven, hetzij omdat men bij het bereiken van een bepaalde leeftijd, het vereiste aantal dienstjaren telt.

De pensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid worden toegekend aan personeelsleden die tijdelijk of definitief medisch ongeschikt verklaard worden voor de uitoefening van hun functies.

De ambtenaar die 365 dagen (kalenderdagen) afwezig is wegens ziekte na de leeftijd van 60 jaar wordt ambtshalve op pensioen gesteld³⁷².

370 Art. 22 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen.

371 Art. 1 van voormelde wet van 21 juli 1844.

372 Art. 83 van de wet van 5 augustus 1978.

1. Rustpensioenen wegens leeftijd of anciënniteit

1.1. Toekenningsvoorwaarden

a) Vaste benoeming

Een van de fundamentele principes van de wetgeving inzake de rustpensioenen ten laste van de Staatskas is dat het bestaan van het recht op pensioen afhankelijk is van het feit dat het personeelslid vastbenoemd is³⁷³. De als stagiair benoemde personeelsleden worden evenwel gelijkgesteld met vastbenoemde ambtenaren³⁷⁴.

b) Leeftijd

De leeftijdsgrens (d.w.z. de leeftijd boven dewelke een personeelslid statutair niet meer in dienst kan blijven) is voor het overgrote deel van de ambtenaren vastgesteld op 65 jaar voor zowel de mannelijke als vrouwelijke personeelsleden van de Staat³⁷⁵. Bepaalde specifieke leeftijdsgrenzen werden vastgesteld voor bepaalde categorieën van personeelsleden, zoals bijvoorbeeld de grens van 67 of 70 jaar voor magistraten³⁷⁶ of van een variabele leeftijd tussen 45 en 62 jaar voor de militairen volgens hun graad en de strijdmacht waartoe ze behoren.

Zowel mannelijke als vrouwelijke personeelsleden kunnen op eigen verzoek een vervroegd pensioen bekomen wanneer ze voldoen aan de voorwaarden inzake leeftijd en loopbaanduur.

Vanaf 2013 wordt de minimumleeftijd voor het vervroegd, vastgelegd op 60 jaar, jaarlijkse met 6 maanden verhoogd om tegen 2016 op 62 jaar te komen te liggen.

Ook de minimumloopbaanduur wordt verhoogd. Terwijl deze nog 5 jaar bedraagt in 2012, wordt hij in 2012 opgetrokken tot 38, en vervolgens 39 jaar in 2014 en 40 jaar in 2015.

Bij het bepalen van de nieuwe loopbaanvoorwaarden houden de betrokken diensten rekening met de periode van de legerdienst en de bonificatie voor het verplicht behalen van een diploma.

Kan een ambtenaar niet voldoende dienstjaren bij de overheid voorleggen, dan zal rekening worden gehouden met zijn jaren van activiteit als werknemer of zelfstandige om te voldoen aan de minimumvoorwaarden in verband met de loopbaanduur.

373 Art. 1 van voormelde wet van 21 juli 1844.

374 Art. 32 van de wet van 2 augustus 1955 houdende perequatie der rust- en overlevingspensioenen.

375 Voor de personeelsleden van de Staat werd de leeftijdsgrens vastgesteld door artikel 1 van het KB van 12 mei 1927 betreffende de ouderdom van de oppensioenstelling van de ambtenaren, de beambten en het dienstpersoneel van de Staat.

376 Art. 383, §1 van het Gerechtelijk Wetboek.

Deze algemene regel is van toepassing op personen met een loopbaan waarvoor het pensioen berekend kan worden door middel van een tantième (loopbaanbreuk) van 1/60 per dienstjaar.

Deze functies bestaan bij alle federale administraties (FOD's en POD's), de ministeries van de gewesten en gemeenschappen, de lokale overheden (steden en gemeenten, OCMW's, intercommunales), instellingen van openbaar nut (zowel federaal als op niveau van de gewesten en gemeenschappen, overheidsbedrijven, enz.

Er bestaan drie uitzonderingen op de algemene regel:

Ten eerste kunnen personen met een langdurige loopbaan nog steeds vroeger met pensioen:

- In 2013: tot 60 jaar voor een loopbaan van 40 jaar;
- In 2014: tot 60 jaar voor een loopbaan van 40 jaar;
- In 2015: tot 60 jaar voor een loopbaan van 41 jaar;
- Vanaf 2016: tot 60 jaar voor een loopbaan van 42 jaar of 61 jaar voor een loopbaan van 41 jaar.

Ten tweede: vervult de ambtenaar op een gegeven moment de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voor het vervroegd pensioen, dan behoudt hij zijn rechten ongeacht het tijdstip waarop hij daadwerkelijk met pensioen gaat.

Ten derde blijven de huidige voorwaarden om met vervroegd pensioen te gaan behouden voor het rijdend personeel van de NMBS, voor militairen en voor de geïntegreerde politie.

c) Duur van de diensttijd

Het personeelslid dient ten minste vijf op pensioen aanspraak verlenende dienstjaren te tellen, met uitzondering van de bonificaties wegens studies en van andere periodes vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde meetellen, voor zover hij zijn loopbaan na 31 december 1976 heeft beëindigd³⁷⁷.

d) Aanvraag

Het rustpensioen wordt niet automatisch toegekend. Het moet steeds worden aangevraagd zelfs indien men ambtshalve of wegens definitieve lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd wordt.

Elke aanvraag tot het bekomen van een rustpensioen kan worden ingediend bij de overheid waartoe het personeelslid behoort, ten vroegste vanaf de eerste dag van de twaalfde maand die voorafgaat aan de datum waarop het pensioen ingaat.

Opdat dit pensioen zou kunnen ingaan vanaf de datum waarop het recht op pensioen ontstond, dient de aanvraag te worden ingediend binnen een termijn van een jaar die volgt op voormelde datum. Indien de aanvraag werd ingediend na het verstrijken van

³⁷⁷ Art. 46 van voormelde wet van 15 mei 1984.

deze termijn, zal het pensioen slechts ingaan vanaf de eerste dag van de maand die volgt op deze aanvraag.

De aanvraag tot het bekomen van een uitgesteld pensioen (d.w.z. het pensioen van de ambtenaar die zijn actieve loopbaan in de overheidssector voortijdig heeft stop gezet) kan worden ingediend hetzij bij de administratie waartoe de betrokkene het laatst behoorde, hetzij bij de Pensioendienst voor de overheidssector (PDOS), ten vroegste binnen de twaalf maanden die de ingangsdatum van het pensioen voorafgaan.

e) Geen nationaliteitsvereiste

Buitenlanders die in België openbare ambten kunnen uitoefenen, kunnen inzake pensioenen aanspraak maken op dezelfde rechten als Belgen. Alhoewel deze situatie, met uitzondering in het onderwijs, eerder zeldzaam was in het verleden, zal ze in de toekomst meer en meer voorkomen daar in de toekomst nog uitsluitend ambten met betrekking tot het openbaar gezag zullen voorbehouden worden aan de eigen onderdanen.

f) Overdracht naar het stelsel van de werknemerspensioenen

Indien het personeelslid zijn loopbaan in de openbare sector beëindigt zonder dat hij aanspraak kan maken op een pensioen in deze sector, kan de in de openbare sector gepresteerde diensttijd in aanmerking worden genomen in het algemene stelsel van de sociale zekerheid met een overdracht van bijdragen³⁷⁸. Dit is onder meer het geval voor de personeelsleden die niet het vereiste minimum aantal jaren dienst tellen om aanspraak te kunnen maken op een onmiddellijk of uitgesteld pensioen (5 jaar), die geen op pensioen aanspraak verlenende dienstjaren tellen na 31 december 1976 of die werden afgezet³⁷⁹.

1.2. Berekening van het pensioen

Er bestaat slechts één berekeningswijze voor de verschillende soorten rustpensioenen.

De basisberekening van het rustpensioen gebeurt als volgt:

De referentiewedde vermenigvuldigd met het toegelaten dienstjaren en gedeeld door 60. Voor sommige categorieën van ambtenaren (leerkrachten, magistraten, enz.) wordt de 1/60 vervangen door een andere breuk.

a) Referentiewedde (GW)

Voor ambtenaren die de leeftijd van 50 jaar reeds bereikt hebben op 1 januari 2012 wordt rekening gehouden met de wedden aan 100% van de laatste vijf jaar buiten index plus eventueel bepaalde in een wet opgesomde weddetoeslagen.

378 Art. 4 van de wet van 5 augustus 1968 tot vaststelling van een zeker verband tussen de pensioenstelsels van de openbare sector en die van de privésector.

379 Art. 46 van voormelde wet van 15 mei 1984.

Voor ambtenaren die de leeftijd 50 jaar nog niet bereikt hebben op 1 januari 2012 wordt rekening gehouden met de wedden aan 100% van de laatste tien jaren buiten index plus eventueel bepaalde in een wet opgesomde weddetoeslagen³⁸⁰.

Voor het personeel van de NMBS gelden afzonderlijke wetten.

De gemiddelde wedde wordt omgezet in de op de ingangsdatum van het pensioen van kracht zijnde weddenscalen³⁸¹.

b) Duur van de aanneembare diensttijd (A)

Komen onder meer in aanmerking³⁸²: de werkelijk gepresteerde diensttijd bij de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de gemeenten, de provincies, de regioën en bepaalde parastatalen³⁸³ als vastbenoemd of stagedoend personeelslid, ongeacht de leeftijd waarop ze werden gepresteerd; de militaire diensten, bepaalde oorlogs- en koloniale diensten; bepaalde vergoede, met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden van afwezigheid³⁸⁴, bepaalde niet-vergoede, met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden van afwezigheid³⁸⁵ (zoals de perioden van loopbaanonderbreking en de perioden van afwezigheid in het kader van de halftijdse vervroegde uittreding of de vrijwillige vierdagenweek) of de disponibiliteit met wachtgeld³⁸⁶, evenals de diplomabonificatie die gratis werd toegekend aan de houders van een diploma indien het bezit van dit diploma een voorwaarde was waaraan de belanghebbende diende te voldoen bij zijn aanwerving of een latere bevordering³⁸⁷. Voor de diploma's van het dagonderwijs met volledig leerplan, heeft de toegekende diplomabonificatie een forfaitair karakter en komt zij overeen met de minimale studieduur die vereist is om het diploma te bekomen. Deze bonificatie wordt evenwel slechts toegekend indien de duur van de voor de berekening van het pensioen in aanmerking genomen diensttijd ten minste gelijk is aan de te bonificeren duur. De diplomabonificatie mag echter niet tot gevolg hebben dat de duur van de prestaties groter wordt dan de duur tussen 19 jaar en de pensioendatum³⁸⁸.

Uit een vaste, door het Rekenhof goedgekeurde administratieve jurisprudentie volgt bovendien dat in een openbaar ambt verrichte tijdelijke of contractuele diensttijd eveneens in aanmerking komt voor het recht op en de berekening van een pensioen van de openbare sector als deze gevolgd wordt door een vaste benoeming, zelfs in een andere functie dan deze waarin ze werd uitgeoefend.

380 Art. 8 van voormelde wet van 21 juli 1844 zoals gewijzigd bij de wet van 28 december 2011.

381 Art. 11, eerste lid van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector.

382 Art. 6 van voormelde wet van 21 juli 1844.

383 Art. 1 van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector.

384 Art. 2, 1^o van de wet van 10 januari 1974 tot regeling van de inaanmerkingneming van bepaalde diensten en van met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden voor het toekennen en berekenen van pensioenen ten laste van de staatskas.

385 Art. 2, 3^o van dezelfde wet en KB nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten.

386 Art. 2, 2^o van dezelfde wet.

387 Art. 33 e.v. van voormelde wet van 9 juli 1969.

388 Wet van 9 juli 1969 art. 35, §2.

c) Het tantième (1/60)

Het tantième vertegenwoordigt het gedeelte van de referentiewedde dat wordt toegekend voor elk jaar dat in aanmerking voor de berekening van het pensioen wordt genomen.

Het normale tantième bedraagt $1/60^{389}$. In bepaalde welomschreven functies kan het $1/55^{390}$, $1/50^{391}$, $1/35$ of $1/30^{392}$, $1/25^{393}$, $1/20^{394}$ of $1/12^{395}$ bedragen.

Voor de personen die geen 20 jaar voor de berekening van het pensioen aanneembare diensttijd hebben, worden de tantièmes $1/12$, $1/20$, $1/25$, $1/30$ en $1/35$ evenwel vervangen door het tantième $1/50$.

Door de pensioenhervormingswet van 28 december 2011 zal het pensioen van ambtenaren die momenteel recht hebben op een gunstiger tantième dan $1/48$ voor de periodes gepresteerd vanaf 1 januari 2012 berekend worden op basis van het tantième $1/48$ (de verworven rechten blijven gelden volgens de oude berekeningswijze).

Ambtenaren die op 1 januari 2012 de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, genieten nog de oude berekeningswijze voor hun volledig pensioen.

d) Achtereenvolgend gepresteerde diensttijd

Indien twee ambten achtereenvolgend werden uitgeoefend, wordt één pensioen toegekend, zelfs als beide ambten elk recht zouden hebben kunnen geven op een onmiddellijk of uitgesteld rustpensioen.

Deze handelwijze wordt zowel toegepast indien de beide achtereenvolgende ambten recht geven op een rustpensioen ten laste van de Staatskas, als wanneer de beide achtereenvolgende ambten recht geven op door verschillende pensioenstelsels toegekende pensioenen.

Er wordt één enkel pensioen toegekend zowel indien nog geen pensioen was toegekend voor het eerste ambt, als wanneer het recht op pensioen voortvloeiend uit de uitoefening van het tweede ambt slechts ontstaat nadat er reeds een pensioen was toegekend voor het eerste ambt.

Indien evenwel de wedde van het laatste ambt kleiner is dan deze van het vorige ambt, wordt het pensioen berekend op basis van de hogere wedde verbonden aan het vorige ambt. Indien deze hogere wedde in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het pensioen, wordt de in het laatste ambt gepresteerde diensttijd verminderd op basis van de verhouding tussen enerzijds de lagere gemiddelde wedde verbonden aan de laatste vijf of tien jaar van het laatste ambt en anderzijds, de hogere gemiddelde wedde verbonden aan de laatste vijf jaar of tien van het vorige ambt.

389 Art. 8, §1, eerste lid van voormelde wet van 21 juli 1844.

390 Voor de diensttijd verricht in het niet-universitair onderwijs.

391 Bijvoorbeeld voor de actieve diensten, bedoeld in de als bijlage bij voormelde wet van 21 juli 1844 gevoegde tabel.

392 Voor bepaalde in de magistratuur gepresteerde diensttijd.

393 Voor de eerste vijftien jaar als arrondissementscommissaris of adjunct-arrondissementscommissaris.

394 Voor de eerste tien jaar als bedienaar van de katholieke eredienst die geen recht heeft op een volledig pensioen (pensioen op 65 jaar met 30 jaar dienst).

395 Voor de eerste zeven jaar als provinciegouverneur of vice-provinciegouverneur.

e) Pensioen uit hoofde van onvolledige diensttijd³⁹⁶

Indien een personeelslid onvolledige diensttijd heeft gepresteerd, wordt het pensioen, overeenkomstig het algemene in KB nr. 206 van 29 augustus 1983 bedoelde principe, berekend op basis van de wedde die beantwoordt aan voltijdse prestaties, maar wordt op de duur van de in aanmerking genomen diensttijd een tijdsinkorting toegepast volgens de verhouding die bestaat tussen de werkelijk geleverde prestaties en een volledige opdracht.

Dit principe wordt evenwel slechts strikt toegepast op de vanaf 1 januari 1983 gepresteerde diensttijd. Voor de vóór 1 januari 1983 gepresteerde diensttijd, wordt de gepensioneerde geacht diensttijd te hebben verricht waarvan de omvang gelijk is aan het gemiddelde van de vanaf 1 januari 1983 gepresteerde diensttijd, tenzij hij het bewijs levert dat voor de betrokken periode, het gemiddelde van de werkelijk gepresteerde diensttijd groter is dan voormeld gemiddelde ("tegenbewijs"). Indien de verhouding tussen de werkelijke duur van de vanaf 1 januari 1983 verstrekte diensttijd en de niet-beperkte duur van dezelfde diensttijd gelijk is aan of hoger dan 8/10, wordt deze geacht gelijk te zijn aan de eenheid, en wordt in dat geval de vóór 1 januari 1983 verstrekte diensttijd in aanmerking genomen voor hun niet-ingekorte duur.

f) Gelijktijdig uitgeoefende diensttijd

De gelijktijdig in afzonderlijke ambten gepresteerde diensten zijn volledig onafhankelijk van elkaar, zowel voor wat betreft het tijdstip van de opening van het recht op pensioen, als voor de berekening ervan.

De afzonderlijke ambten geven aanleiding tot afzonderlijke pensioenen, die worden berekend overeenkomstig de in het KB nr. 206 bedoelde regels waarvan sprake in e). In afwijking van het algemene principe van de toekenning van afzonderlijke pensioenen, worden ambten niet als afzonderlijk beschouwd indien een enkel pensioen met inaanmerkingneming van de in beide ambten gepresteerde diensttijd tot een gunstiger resultaat leidt.

In geval van toekenning van afzonderlijke pensioenen, worden de diensten waarvan het volume op elk ogenblik het belangrijkste is, met elkaar verbonden en geven ze recht op de toekenning van een hoofdpensioen. Omgekeerd worden de diensten waarvan het volume op elk ogenblik het kleinste is, met elkaar verbonden en geven ze recht op een bijpensioen. Indien het volume gelijk is, worden de best bezoldigde diensten verbonden aan het hoofdpensioen. De na de ingangsdatum van het hoofdpensioen gepresteerde diensttijd wordt, ongeacht het volume, verbonden aan het bijpensioen.

³⁹⁶ KB nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht.



In geval van gelijktijdig uitgeoefende deeltijdse diensttijd kan het in e) bedoelde tegenbewijs voor de berekening van het pensioen verbonden aan het bijambt slechts geleverd worden in twee gevallen:

- indien voor het hoofdpensioen het tegenbewijs eveneens geleverd werd;
- indien het hoofdpensioen werd toegekend voor uitsluitend voltijdse diensten.

g) Loopbaankrediet³⁹⁷

De inaanmerkingneming van bepaalde periodes van afwezigheid voor het recht op en de berekening van het pensioen ten laste van de Staatskas, kan worden beperkt tot een bepaald percentage van de werkelijk gepresteerde diensttijd (zgn. loopbaankrediet).

Het gaat hierbij om volgende periodes:

- perioden van gehele of gedeeltelijke loopbaanonderbreking (hetzij gratis aanneembaar, hetzij mits validering);
- niet-bezoldigde perioden van afwezigheid na 31 december 1982 die met dienstactiviteit gelijkgesteld zijn (voornamelijk verlof om dwingende redenen van familiaal belang en verlof voor verminderde prestaties om sociale of familiale redenen);
- perioden van afwezigheid in het raam van de halftijdse vervroegde uitreding en de vrijwillige vierdagenweek;
- perioden van verlof (of terbeschikkingstelling) voorafgaand aan de opruststelling.

Het loopbaankrediet trad in werking op 1 januari 2002 en kan als volgt worden samengevat:

1° Voor personen die de leeftijd van 55 jaar bereikten vóór 1 januari 2002 (personen geboren vóór 1 januari 1947)

De bovenvermelde periodes van afwezigheid (doch zonder het verlof voorafgaand aan de opruststelling) worden in aanmerking genomen ten belope van maximum 20% van de werkelijk gepresteerde diensttijd; het verlof voorafgaand aan de opruststelling wordt volledig in aanmerking genomen en wordt gevoegd bij de periode van werkelijke diensttijd op basis waarvan de 20%-grens wordt berekend.

2° Voor personen die de leeftijd van 55 jaar bereikten tussen 1 januari 2002 en 31 december 2005 (personen geboren tussen 1 januari 1947 en 31 december 1950)

De perioden van afwezigheid met inbegrip van het verlof voorafgaand aan de opruststelling worden in aanmerking genomen ten belope van maximum 25% van de werkelijk gepresteerde diensten; het verlof voorafgaand aan de opruststelling wordt niet meer gevoegd bij de periode van werkelijke dienst op basis waarvan de 25%-grens wordt berekend.

³⁹⁷ KB nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten en gewijzigd door het KB van 14 juni 2001 (B.S. 23 juni 2001).

3° Voor personen die de leeftijd van 55 jaar bereiken tussen 1 januari 2006 en 31 december 2010 (personen geboren tussen 1 januari 1951 en 31 december 1955)

De perioden van afwezigheid met inbegrip van het verlof voorafgaand aan de opruststelling worden in aanmerking genomen ten belope van maximum $20\% + x/y$ van 5% ; het verlof voorafgaand aan de opruststelling wordt niet meer gevoegd bij de periode van werkelijke dienst op basis waarvan de $20\% + x/y$ van 5% -grens wordt berekend.

x = aantal maanden tussen de eerste dag van de maand gedurende dewelke het personeelslid de leeftijd van 55 jaar bereikt, en 1 januari 2011;

$y = 60$.

4° Voor personen die de leeftijd van 55 jaar zullen bereiken vanaf 1 januari 2011 (personen geboren na 31 december 1955)

De perioden van afwezigheid met inbegrip van het verlof voorafgaand aan de opruststelling worden in aanmerking genomen ten belope van maximum 20% van de werkelijk gepresteerde diensttijd; het verlof voorafgaand aan de opruststelling wordt niet meer gevoegd bij de periode van werkelijke dienst op basis waarvan de 20% -grens wordt berekend.

Uitzondering:

Voor personen die de leeftijd van 55 jaar bereiken na 31 december 2005 (personen geboren na 31 december 1950), wordt de 25% -grens behouden wanneer zij minstens 24 maanden loopbaanonderbreking tellen waarvan ten minste 12 maanden gratis aanneembaar zijn, omdat er een kind van minder dan 6 jaar is waarvoor kinderbijslag werd genoten.

Belangrijke opmerkingen:

1. Perioden van loopbaanonderbreking voor het verlenen van palliatieve zorgen, ouderschapsverlof en het verzorgen van een ziek familielid worden niet opgenomen voor de berekening van het loopbaankrediet.
2. Er wordt evenmin rekening gehouden met:
 - de vóór 1 juli 1991 gevalideerde perioden van gehele of gedeeltelijke loopbaanonderbreking;
 - alle gevalideerde perioden van gehele of gedeeltelijke loopbaanonderbreking wanneer de betrokkene vóór de leeftijd van 60 jaar wegens lichamelijke ongeschiktheid op rust gesteld wordt.

In die laatste twee gevallen mag het totaal van de voor de berekening van het pensioen in aanmerking genomen perioden van afwezigheid 5 jaar niet overschrijden.

Indien evenwel de wedde van het laatste ambt kleiner is dan deze van het vorige ambt, wordt het pensioen berekend op basis van de hogere wedde verbonden aan het vorige



ambt. Indien deze hogere wedde in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het pensioen, wordt de in het laatste ambt gepresteerde diensttijd verminderd op basis van de verhouding tussen enerzijds de lagere gemiddelde wedde verbonden aan de laatste vijf of tien jaar van het laatste ambt en anderzijds, de hogere gemiddelde wedde verbonden aan de laatste vijf jaar of tien van het vorige ambt.

h) Rustpensioencomplement voor diensten na de leeftijd van 60 jaar

De wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, voorziet in de toekenning van een rustpensioencomplement voor de personeelsleden van de openbare sector³⁹⁸ die hun loopbaan verlengen tot na de leeftijd van 60 jaar. Dit is de minimumleeftijd vanaf dewelke een pensioen kan worden aangevraagd.

Het complement wegens leeftijd wordt toegekend voor iedere maand dienst gepresteerd vanaf 01.01.2001 door een personeelslid dat de leeftijd van 60 jaar reeds heeft bereikt.

Het complement komt overeen met een percentage van het jaarlijkse nominale pensioenbedrag. Dit percentage is variabel naargelang van de leeftijd. Het complement wegens leeftijd is gelijk aan:

- 0,125% van het jaarlijkse pensioenbedrag voor iedere maand werkelijk gepresteerd dienst tussen de 60e en 62e verjaardag van het personeelslid (met een minimum van 15 EUR)³⁹⁹;
- 0,167% van het jaarlijkse pensioenbedrag voor iedere maand werkelijk gepresteerd dienst na de 62e verjaardag van het personeelslid (met een minimum van 20 EUR)⁴⁰⁰.

Zoals onderstaande tabel aantoont, kan, voor een personeelslid dat in dienst blijft tot de leeftijd van 65 jaar, de totale verhoging tot 9% oplopen.

Leeftijd	Bonus per jaar	Totaal
60-61	1,5%	
61-62	+ 1,5%	+ 3%
62-63	+ 2,0%	+ 5%
63-64	+ 2,0%	+ 7%
64-65	+ 2,0%	+ 9%

Het complement maakt integraal deel uit van het pensioen, met als gevolg dat het in aanmerking zal worden genomen bij de latere perequaties van het pensioen.

Door de pensioenhervormingswet kan het leeftijdscomplement niet meer worden toegekend 31 december 2013. Meer informatie over evolutie van de wetgeving is terug te vinden op de website van de Pensioendienst voor de overheidssector (PDOS): www.pdos.fgov.be.

398 Artikelen 2 en 5 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen.

399 Niet-geïndexeerd bedrag. Bedrag vanaf 31/5/2011: 15 EUR x 1,5460 = 23,00 EUR.

400 Niet-geïndexeerd bedrag. Bedrag vanaf 31/5/2011: 20 EUR x 1,5460 = 30,00 EUR.

1.3. Beperkingen

a) Relatief maximum

De pensioenen van de openbare sector mogen de 3/4 niet overschrijden van de wedde die als grondslag voor hun uitkering heeft gediend. De toegekende tijdsbonificaties uit hoofde van hechtenis, deportatie, militaire oorlogsdiensten en ermee gelijkgestelde diensten hebben evenwel uitwerking tot de uiterste grens van 9/10 van die wedde⁴⁰¹. Dit relatieve plafond mag wél worden overschreden met het leeftijdscomplement voor werkelijk gepresteerde diensten gelegen nà 31 december 2005. Ook hier geldt de uiterste grens van 9/10⁴⁰².

b) Absoluut maximum⁴⁰³

Het bedrag van het pensioen mag het brutobedrag van 46.882,74 EUR per jaar aan spilindex 138,01 niet overschrijden, hetgeen op 29 februari 2012 overeenstemt met een bruto geïndexeerd jaarbedrag van 73.929,36 EUR (6.160,78 EUR bruto per maand).

1.4. Gewaarborgd minimum⁴⁰⁴

Indien het wegens leeftijd of anciënniteit toegekende rustpensioen kleiner is dan een bepaald bedrag, wordt een supplement toegekend om het bedrag te verhogen tot een bepaald gewaarborgd minimumbedrag.

Dit gewaarborgde minimumbedrag kan uitsluitend worden toegekend aan personeelsleden die recht hebben op een onmiddellijk pensioen en die twintig jaar dienst tellen.

Het wordt niet toegekend aan personen die recht hebben op een uitgesteld pensioen.

Bovendien wordt het gewaarborgde minimum slechts toegekend aan personen die een hoofdambt hebben uitgeoefend⁴⁰⁵.

- voor een alleenstaande rustgepensioneerde: 9.601,00 EUR bruto per jaar aan spilindex 138,01, hetzij 1.261,65 EUR bruto per maand op 29 februari 2012;
- voor een gehuwde gepensioneerde: 12.001,00 EUR bruto per jaar aan spilindex 138,01, hetzij 1.577,03 EUR bruto per maand op 29 februari 2012⁴⁰⁶.

Van het supplement gewaarborgd minimum worden de verschillende pensioenen of renten waarop de gepensioneerde⁴⁰⁷ of zijn echtgenoot⁴⁰⁸ aanspraak kunnen maken in

401 Art. 39, 1e al. van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen.

402 Wet van 12 augustus 2000, art. 2 en aangepast door de wet van 25 april 2007, art. 29 (4) Art. 39, 2e al., van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen.

403 Art. 39, al. 2 van de wet van 5 augustus 1978.

404 Art. 118 tot 133 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen.

405 Art. 118, §2 van voornoemde wet van 26 juni 1992.

406 Art. 120 van dezelfde wet.

407 Art. 125, §1 van dezelfde wet.

408 Art. 125, §2 van dezelfde wet.

om het even welk pensioenstelsel, afgetrokken. De inkomsten voortvloeiend uit een beroepsactiviteit van de echtgenoot, evenals diens eventuele vervangingsinkomens (werkloosheid of ziekteverzekering) worden eveneens van het supplement afgetrokken⁴⁰⁹. Voor de aftrek van de inkomsten van de echtgenoot wordt een bepaalde vrijstelling toegepast⁴¹⁰. Bovendien mag de aftrek van de inkomsten van de echtgenoot niet tot gevolg hebben dat het gewaarborgde minimum kleiner wordt dan een bruto geïndexeerd maandbedrag van 709,55 EUR op 29 februari 2012⁴¹¹.

De renten toegekend tot herstel van de schade voortvloeiend uit een arbeidsongeval of een beroepsziekte, alsook de vergoedingspensioenen van vreedstijd worden voor de helft van hun bedrag afgetrokken van het supplement gewaarborgd minimum⁴¹².

Indien een in mindering te brengen aftrekbaar pensioen of rente geheel of gedeeltelijk werd uitbetaald in de vorm van een kapitaal, wordt de fictieve rente overeenstemmend met het vereffende kapitaal van het supplement afgetrokken⁴¹³.

De uitbetaling van het supplement wordt stopgezet tijdens de kalenderjaren waarin de gepensioneerde een om het even welke winstgevende activiteit uitoefent die hem een jaarlijks bruto-inkomen oplevert dat gelijk is aan of hoger is dan bruto 920,92 EUR [bedrag op 1 januari 2011]⁴¹⁴.

2. Pensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid

De dienst MEDEX van de FOD Volksgezondheid is bevoegd om te beslissen dat een personeelslid ongeschikt is om zijn functies verder te zetten.

MEDEX kan besluiten tot de definitieve ongeschiktheid: in dat geval wordt onmiddellijk een pensioen toegekend.

MEDEX kan besluiten tot de tijdelijke ongeschiktheid: in dat geval wordt een tijdelijk pensioen voor twee jaar toegekend. Deze situatie kan op aanvraag van de belanghebbende herzien worden na een periode van 6 maanden. Na het verstrijken van de periode van twee jaar besluit MEDEX tot de definitieve ongeschiktheid of besluit hij dat de belanghebbende de dienst moet hernemen.

MEDEX kan ook besluiten dat de belanghebbende definitief ongeschikt is voor de uitgeoefende functie, maar geschikt voor een andere functie: in dat geval onderzoekt de werkgever de mogelijkheid tot wedertewerkstelling in een andere functie. Indien dit onmogelijk blijkt, zal de belanghebbende na 1 jaar ambtshalve op vervroegd pensioen worden gesteld.

2.1. Toekenningvoorwaarden

Er wordt geen minimumaantal jaren dienst vereist ingeval van toekenning van een pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid indien het een hoofdamt betreft. Ingeval

409 Art. 125, §2 van dezelfde wet.

410 Art. 126, §3 van dezelfde wet.

411 Art. 127 van dezelfde wet.

412 Art. 126, §2 van dezelfde wet.

413 Art. 125, §3 van dezelfde wet.

414 Art. 123 van dezelfde wet.

van een bijambt kan het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid slechts worden toegekend na ten minste tien dienstjaren. Deze vereiste duur wordt tot vijf jaar teruggebracht als de ongeschiktheid het gevolg is van gebrekkigheid die te wijten is aan de uitoefening van het ambt.

2.2. Berekening

De pensioenen wegens definitieve lichamelijke ongeschiktheid worden op dezelfde wijze berekend als de rustpensioenen wegens leeftijd of anciënniteit.

Het definitieve pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid wordt voor het leven toegekend. Het wordt niet omgezet in een pensioen wegens leeftijd indien de belanghebbende de voor het bekomen van dergelijk voordeel vereiste leeftijd heeft bereikt.

2.3. Gewaarborgd minimum

- voor een alleenstaande gepensioneerde: 50% van de gemiddelde wedde van de laatste 5 jaar van de loopbaan met een minimaal bedrag van 9.601,00 EUR en een maximaal bedrag van 13.499,00 EUR (niet geïndexeerde bruto jaarbedragen), hetgeen overeenstemt met 1.261,65 EUR en 1.773,88 EUR bruto per maand geïndexeerd op 29 februari 2012;
- voor een gehuwde gepensioneerde: 62,5% van deze gemiddelde wedde met een minimaal bedrag van 12.001,00 EUR en een maximaal bedrag van 16.873,55 EUR (niet geïndexeerde bruto jaarbedragen), hetgeen overeenstemt met 1.577,03 EUR en 2.217,33 EUR bruto per maand geïndexeerd op 29 februari 2012.

Indien de gemiddelde bruto jaarwedde lager is dan 30.319,03 EUR (aan index 1,5790) wordt ze op dit bedrag gebracht.

Het gewaarborgde minimumbedrag wegens lichamelijke ongeschiktheid mag noch 75% bedragen van de maximumwedde van de weddenschaal verbonden aan de laatste graad waarvan de belanghebbende titularis was vóór zijn opruststelling, noch 100% van de gewaarborgde bezoldiging wanneer het gaat om een alleenstaande gepensioneerde of 125% van deze bezoldiging wanneer het gaat om een gehuwde gepensioneerde⁴¹⁵.

De ongeschikte die geen 20 voor de berekening van zijn pensioen in aanmerking komende dienstjaren zou gehad hebben op de leeftijd van 65 jaar, kan slechts het forfaitaire minimum bekomen dat toegekend wordt aan een gepensioneerde wegens leeftijd of anciënniteit die zich in dezelfde familiale toestand bevindt (de bruto gemiddelde maandwedde op basis waarvan het gewaarborgd minimuminkomen wegens lichamelijke ongeschiktheid wordt berekend, is beperkt tot 30.319,95 EUR).

415 Art. 121 van voormelde wet van 26 juni 1992.

2.4. Beperkingen

De pensioenen wegens lichamelijke ongeschiktheid ondergaan dezelfde beperkingen als deze beschreven onder punt 1.4. inzake rustpensioenen wegens leeftijd of anciënniteit.

3. Basisminimum

Aan elke gehuwde gepensioneerde wordt een onaantastbaar basisminimumbedrag gewaarborgd, in die zin dat de aftrek van de inkomsten van de echtgenoot die dient te worden uitgevoerd op het supplement gewaarborgd minimum, niet tot gevolg mag hebben dat het gewaarborgde minimumbedrag kleiner wordt dan voormeld "basisminimum". Dit basisminimum bedraagt 40% van de gewaarborgde minimumbezoldiging, nl. 40% van 13.499,00 EUR of 5.399,60 EUR (niet geïndexeerd), hetzij 709,55 EUR per maand geïndexeerd (aan index 1,5769).

Het gewaarborgde minimumsupplement dat boven op het basis minimumsupplement wordt toegekend, wordt daarentegen slechts toegekend aan de echtgenoot voor wie dit, na toepassing van eventuele verminderingen, het gunstigste gevolg heeft⁴¹⁶.

B. Overlevingspensioenen

Het overlevingspensioen is een (maandelijkse) periodieke uitkering die wordt uitbetaald aan de rechthebbenden van een gewezen ambtenaar na diens overlijden.

Er zijn drie categorieën van rechthebbenden, die eventueel samenlopende rechten kunnen hebben: de langstlevende echtgenoot, de uit de echt gescheiden echtgenoot en de wees.

In tegenstelling tot de privésector wordt nooit een deel van het rustpensioen van de openbare sector toegekend aan de uit de echt gescheiden of de van tafel en bed gescheiden echtgenoot van het gepensioneerde personeelslid.

1. Pensioen van de langstlevende echtgenoot

1.1. Toekenningsvoorwaarden

Heeft in principe recht op een overlevingspensioen, de langstlevende echtgenoot wiens huwelijk ten minste één jaar heeft geduurd en wiens echtgenoot:

- overleden is tijdens zijn loopbaan;
- overleden is na een rustpensioen ten laste van de Staatskas of van een in artikel 1 van voormelde wet van 15 mei 1984 bedoelde instelling te hebben verkregen;
- overleden is na definitief uit dienst te zijn getreden en vijf in aanmerking komende dienstjaren telde met uitsluiting van de bonificaties wegens studies en van andere

⁴¹⁶ Art. 127 en 130 van dezelfde wet.

periodes vergoed wegens diensttijd die voor de vaststelling van de wedde meetellen, voor zover hij zijn loopbaan beëindigd heeft na 31 december 1976;

- overleden is en vijftien voor de berekening van een overlevingspensioen in aanmerking komende dienstjaren telde overeenkomstig de vóór voormelde wet van 15 mei 1984 van kracht zijnde bepalingen.

Het huwelijk dient niet één jaar te duren indien er een kind is geboren of zal geboren worden uit het huwelijk, indien er een kind ten laste is en indien het overlijden het gevolg is van een na de datum van het huwelijk voorgekomen ongeval of werd veroorzaakt door een beroepsziekte⁴¹⁷.

De langstlevende echtgenoot wiens huwelijk niet tenminste één jaar heeft geduurd en die geen enkele van de hierboven opgesomde vrijstellingsvoorwaarden vervult, heeft slechts recht op het 'tijdelijke overlevingspensioen' gedurende één jaar te rekenen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden⁴¹⁸.

Indien de langstlevende echtgenoot veroordeeld is geweest om zijn echtgenoot naar het leven te hebben gestaan, is er geen recht op overlevingspensioen.

In geval van een nieuw huwelijk wordt de uitbetaling van het pensioen geschorst vanaf de eerste dag van de maand die volgt op het nieuwe huwelijk.

De uitbetaling wordt hernomen vanaf de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de echtgenoot (of ondertussen echtgescheiden echtgenoot) met wie de langstlevende echtgenoot hertrouwd was.

1.2. Berekening van het pensioen

Indien de langstlevende echtgenoot de leeftijd van 45 jaar heeft bereikt of, zonder deze leeftijdsvereiste, indien de overlevende echtgenoot het bewijs levert van een blijvende ongeschiktheid van ten minste 66% of een kind ten laste heeft, wordt het pensioen overeenkomstig de volgende formule berekend⁴¹⁹:

$$OP = GM \times 60\% \times \frac{T}{N}$$

GM = gemiddelde wedde van de laatste vijf of tien jaar wanneer de rechthebbende of een van de rechthebbenden de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt voor of na 1 januari 2012 (zie rustpensioen).

T = het aantal in aanmerking komende diensten, in maanden uitgedrukt (zie rustpensioen, met deze bijzonderheid dat de diensttijd die voor het rustpensioen voor een langere dan zijn werkelijke duur kan worden in aanmerking genomen, voor het overlevingspensioen slechts voor zijn enkele duur in aanmerking wordt genomen)

417 Art. 2 van voormelde wet van 15 mei 1984.

418 Art. 2, §2 van dezelfde wet.

419 Art. 4, §1 van dezelfde wet.

N = het aantal maanden begrepen tussen de 20e verjaardag van de overleden echtgenoot en de maand van zijn overlijden met een maximum van 480

1.3. Beperkingen

- Relatief maximum

Het overlevingspensioen mag niet hoger zijn dan 50% van de maximumwedde van de weddenschaal verbonden aan de laatste graad van het overleden personeelslid of van het gemiddelde van de laatste vijf of tien jaar indien dit hoger is, vermenigvuldigd met de breuk T/N ⁴²⁰.

De maximumwedde wordt in bepaalde gevallen vervangen door de laatste wedde, bijvoorbeeld indien het pensioen niet voortvloeit uit de uitoefening van een hoofdamt.

Indien de rechthebbende op het overlevingspensioen nog geen 45 jaar oud is (tenzij 66% arbeidsongeschikt of er is een kind ten laste), wordt het overlevingspensioen beperkt tot het gewaarborgd minimumbedrag (zie verder punt 1.4. gewaarborgd minimum).

- Absoluut maximum

Een overlevingspensioen mag in geen enkel geval hoger zijn dan 50% van de maximumwedde van een secretaris-generaal van een ministerie⁴²¹.

De cumulatie van meerdere overlevingspensioenen mag niet hoger zijn dan 6.040,06 EUR bruto per maand op 31 mei 2011⁴²².

1.4. Gewaarborgd minimum

Het aan de langstlevende echtgenoot toegekende overlevingspensioen mag niet lager zijn dan het gewaarborgde minimumbedrag van 13.197,08 EUR bruto per jaar, zijnde 1.099,76 EUR bruto per maand op 29 februari 2012⁴²³.

2. Pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot

2.1. Toekenningsvoorwaarden

De uit de echt gescheiden echtgenoot die geen nieuw huwelijk heeft aangegaan vóór het overlijden van degene die zijn echtgenoot was, en niet veroordeeld is geweest om zijn ex-echtgenoot naar het leven te hebben gestaan, heeft recht op een overlevingspensioen⁴²⁴. De pensioenaanvraag moet binnen het jaar na overlijden worden ingediend indien er ook nog een langstlevende echtgenoot is. Dit pensioen wordt

420 Art. 4, §2 van de wet van 15 mei 1984.

421 Art. 4, §4 van dezelfde wet.

422 Art. 40 van de wet van 5 augustus 1978.

423 Art. 122 van de wet van 26 juni 1992.

424 Art. 6 van voormelde wet van 15 mei 1984.

geschorst zolang hij de leeftijd van 45 jaar niet heeft bereikt, tenzij hij het bewijs levert van een blijvende ongeschiktheid van ten minste 66% of indien hij een kind ten laste heeft.

2.2. Berekening

Het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot (PUE) wordt verkregen door het bedrag van het overlevingspensioen dat hij zou genieten als langstlevende echtgenoot, te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de teller gevormd wordt door het geheel van de in aanmerking komende dienstdtijd en periodes die zich tijdens de duur van het huwelijk bevinden, en waarvan de noemer gevormd wordt door het geheel van aanneembare dienstdtijd en periodes⁴²⁵.

$$PUE = PLE \times \frac{T}{N}$$

PUE = pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot

PLE = pensioen van de langstlevende echtgenoot (indien enige rechthebbende)

T = geheel van in aanmerking komende dienstdtijd en periodes tijdens de duur van hethuwelijk

N = geheel van de aanneembare dienstdtijd en periodes

Wanneer er tegelijk een langstlevende en een uit de echt gescheiden echtgenoot is, dient het bedrag van het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot (PUE) te worden afgetrokken van het overlevingspensioen dat zou toegekend geweest zijn in geval van één rechthebbende (PLE), om het bedrag te bepalen van de langstlevende echtgenoot (OP).

$$OP = PLE - PUE$$

In geen geval mag het pensioen van de langstlevende echtgenoot (PLE) evenwel lager zijn dan de helft van het pensioen dat hij genoten heeft als enige rechthebbende (OP).

2.3. Beperkingen

Zie langstlevende echtgenoot.

2.4. Gewaarborgd minimum

De uit de echt gescheiden echtgenoot heeft geen recht op een gewaarborgd minimum.

⁴²⁵ Art. 7 van diezelfde wet.

3. Wezenpensioenen

3.1. Toekenningsvoorwaarden ⁴²⁶

- wees van vader en moeder zijn (hele wees) of hetzij vaderloze of hetzij moederloze wees zijn indien de langstlevende ouder geen recht op pensioen heeft;
- jonger zijn dan 18 jaar of recht geven op kinderbijslag;
- vader of moeder dienen overleden te zijn in een van in a) tot d) onder 1.1. bedoelde situaties ('Toekenningsvoorwaarden van een pensioen aan de langstlevende echtgenoot').

3.2. Berekening ⁴²⁷

Het pensioen van een wees wordt vastgesteld op 6/10 van een overlevingspensioen.

Dat van twee wezen bedraagt 8/10 van hetzelfde pensioen. Indien er drie of meer wezen zijn, is het gelijk aan het gehele pensioen.

3.3. Beperkingen

Zie langstlevende echtgenoot.

3.4. Gewaarborgd minimum

De wees heeft geen recht op een gewaarborgd minimum.

C. Andere voordelen

1. Vakantiegeld en aanvullende toeslag bij het vakantiegeld

Onder bepaalde voorwaarden wordt een vakantiegeld en een aanvullende toeslag bij het vakantiegeld toegekend aan de gepensioneerden van de openbare sector⁴²⁸.

1.1. Vakantiegeld (titularissen van een rustpensioen)

Het totale bedrag van het rustpensioen voor de maand mei 2012 dat niet mag worden overschreden opdat vakantiegeld kan worden toegekend, bedraagt 2.128,81 EUR bruto.

- 245,33 EUR (niet-gehuwd)
- 327,11 EUR (gehuwd)

⁴²⁶ Art. 9 van dezelfde wet.

⁴²⁷ Art. 12 van dezelfde wet.

⁴²⁸ KB van 1 april 1992 houdende toekenning van vakantiegeld en van een aanvullende toeslag bij het vakantiegeld aan de gepensioneerden van de openbare diensten.

1.2. Aanvullende toeslag bij het vakantiegeld voor rechthebbenden op een gewaarborgd minimum (titularissen van een rustpensioen)

De aanvullende toeslag bij het vakantiegeld bedraagt:

- 370,90 EUR (niet-gehuwd)
- 444,73 EUR (gehuwd)

1.3. Vakantiegeld (titularissen van een overlevingspensioen)

Het totale bedrag van het overlevingspensioen voor de maand mei 2011 dat niet mag worden overschreden opdat vakantiegeld kan worden toegekend, bedraagt 1.703,05 EUR bruto.

Het vakantiegeld bedraagt: 245,33 EUR.

1.4. Aanvullende toeslag bij het vakantiegeld voor rechthebbenden op een gewaarborgd minimum (titularissen van een overlevingspensioen)

De aanvullende toeslag bij het vakantiegeld bedraagt: 370,90 EUR.

2. Begrafenisvergoeding

In geval van overlijden van een begunstigde van een rustpensioen wordt ten bate van de rechthebbenden van deze laatste, een begrafenisvergoeding toegekend die overeenstemt met het brutobedrag van het laatste maandbedrag van het rustpensioen (beperkt tot 2.410,31 EUR op 1.1.2012)⁴²⁹.

De begunstigten van deze maatregel zijn:

- de niet uit de echt gescheiden noch van tafel en bed gescheiden echtgenoot;
- bij ontstentenis, de erfgenamen in rechte lijn;
- bij ontstentenis van voormelde erfgenamen, elke natuurlijke of rechtspersoon die bewijst dat hij de begrafenis kosten heeft gedragen. In dat geval is de vergoeding gelijk aan de werkelijk gedane kosten, zonder dat deze evenwel meer mogen bedragen dan het ten gunste van de echtgenoot of van de erfgenamen in rechte lijn bepaalde bedrag.

In geval van cumulatie van meerdere rustpensioenen wordt de vergoeding toegekend uit hoofde van elk pensioen, rekening houdend met alle voormelde beperkingen.

3. Zware handicap

Een specifiek, forfaitair supplement (onafhankelijk van het feit of de belanghebbende al dan niet recht heeft op het gewaarborgde minimum) wordt onder bepaalde voorwaarden toegekend aan de personeelsleden die zwaar gehandicapt zijn en die

⁴²⁹ Wet van 30 april 1958 tot wijziging van de KB's nrs. 254 en 255 van 12 maart 1936, waarbij eenheid wordt gebracht in het regime van de pensioenen der weduwen en wezen van het burgerlijk rijkspersoneel en van de leden van het leger en van de rijkswacht, en tot instelling van een begrafenisvergoeding ten gunste van de rechthebbenden van gepensioneerde rijksambtenaren.

definitief gepensioneerd werden wegens lichamelijke ongeschiktheid ten gevolge van een zware handicap die opgelopen werd tijdens de loopbaan, en voor wie het verlies van de graad van zelfredzaamheid als gevolg van de zware handicap op ten minste 12 punten wordt vastgesteld volgens de wijze van evaluatie voorgeschreven door het ministerieel besluit van 30 juli 1987 tot vaststelling van de categorieën en van de handleiding voor de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid met het oog op het onderzoek naar het recht op de integratietegemoetkoming⁴³⁰.

Afdeling 3. Aanpassing van de pensioenen

A. Indexering

De bedragen van de pensioenen zijn gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk⁴³¹.

B. Perequatie

De rust- en overlevingspensioenen volgen de evolutie van de bezoldigingen van de actieve personeelsleden. Deze aanpassing heet perequatie.

Sinds 1 januari 2007 trad een nieuw perequatiesysteem in werking⁴³².

Het nieuwe stelsel voorziet in een perequatie per korf die automatisch uitgevoerd wordt op het einde van elke referentieperiode van twee jaar, op basis van de verhogingen van de maximum weddenscalen, de weddensupplementen, het vakantiegeld en de eindejaarspremie van de rustpensioenen die ingingen binnen de 4 jaar voorafgaand aan de referentieperiode.

De eerste perequatie onder het nieuwe stelsel had plaats op 1 januari 2009, de tweede op 1 januari 2011.

Afdeling 4. Cumulatieregels

A. Rustpensioenen

1. Cumulatie van verscheidene rustpensioenen

De cumulatie van een of meer rustpensioenen van de openbare sector met een of meer overlevingspensioenen van de openbare sector of met een of meer rust- en/of overlevingspensioenen ten laste van andere Belgische pensioenstelsels wordt beperkt

430 Art. 134 tot 138 van voormelde wet van 26 juni 1992.

431 Art. 4 van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

432 Art. 12, §1 van voormelde wet van 9 juli 1969 en vervangen door art. 44 van de wet van 25 april 2007.

tot het absolute maximumbedrag van 6.040,06 EUR bruto per maand (bedrag geldig vanaf 31 mei 2011)⁴³³.

2. Cumulatie van een rustpensioen met een beroepsactiviteit

Het rustpensioen van de openbare sector kan tot op zekere hoogte worden gecumuleerd met inkomsten uit een beroepsactiviteit. Indien het toepasselijke grensbedrag wordt overschreden met minder dan 15%, wordt het pensioenbedrag met eenzelfde percentage verminderd. Indien de overschrijding groter is dan 15%, wordt het rustpensioen geschorst⁴³⁴.

2.1. De gepensioneerde is jonger dan 65 jaar

- Indien het een beroepsactiviteit als werknemer betreft, wordt het bedrag van het rustpensioen integraal uitbetaald indien de bruto beroepsinkomsten lager zijn dan 7.421,57 EUR⁴³⁵. Indien er kinderlast is, wordt dit bedrag verhoogd tot 11.132,37 EUR⁴³⁶.
- Indien het een beroepsactiviteit als zelfstandige betreft, bedragen voormelde grensbedragen netto 5.937,26 EUR (zonder kinderlast)⁴³⁷ en netto 8.905,89 EUR (met kinderlast)⁴³⁸. Het betreft hier bruto beroepsinkomsten verminderd met beroepsuitgaven of -lasten.

2.2. De gepensioneerde is ouder dan 65 jaar

- Indien het een beroepsactiviteit als werknemer betreft, wordt het bedrag van het rustpensioen integraal uitbetaald indien de bruto beroepsinkomsten lager zijn dan 21.436,50 EUR⁴³⁹. Indien er kinderlast is, wordt dit bedrag verhoogd tot 26.075,00 EUR⁴⁴⁰.
- Indien het een beroepsactiviteit als zelfstandige betreft, bedragen voormelde grensbedragen netto 17.149,19 EUR (zonder kinderlast)⁴⁴¹ en netto 20.859,97 EUR (met kinderlast)⁴⁴². Het betreft hier bruto beroepsinkomsten verminderd met beroepsuitgaven of -lasten.

2.3. De gepensioneerde bereikt de leeftijd van 65 jaar in de loop van het betrokken jaar

Voor het jaar van de 65e verjaardag zijn de grensbedragen voor degenen die jonger zijn dan 65 jaar en deze voor degenen die ouder zijn dan 65 jaar, van toepassing respectievelijk

433 Art. 40 van voormelde wet van 5 augustus 1978.

434 Artikel 4, §§7 en 8 van de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen.

435 Art. 4, §5, van voormelde wet van 5 april 1994.

436 Art. 9 van dezelfde tekst.

437 Art. 4, §5, van voormelde wet van 5 april 1994.

438 Art. 9 van dezelfde tekst.

439 Art. 4, §1 van dezelfde wet.

440 Art. 9 van dezelfde tekst.

441 Art. 4, §1 van dezelfde wet.

442 Art. 9 van dezelfde tekst.

voor de periode van 1 januari tot de laatste dag van de maand van de 65e verjaardag en voor de periode van de 1e dag van de maand volgend op de 65e verjaardag tot 31 december, waarbij uiteraard de grensbedragen vermenigvuldigd worden met de breuk⁴⁴³:

Aantal maanden van de periode
12

3. Cumulatie van een rustpensioen met een vervangingsinkomen

Het rustpensioen kan worden gecumuleerd met een uitkering voor primaire arbeidsongeschiktheid, een invaliditeitsuitkering of een werkloosheidsuitkering. Het kan daarentegen niet worden gecumuleerd met een uitkering wegens loopbaanonderbreking of wegens verminderde prestaties. In dat geval wordt het rustpensioen geschorst voor het ganse jaar waarin deze uitkering werd genoten⁴⁴⁴. In bepaalde gevallen kan het voordeliger zijn voor de begunstigde van een rustpensioen van de openbare sector om aan dit pensioen te verzaken om een vervangingsinkomen te bekomen⁴⁴⁵.

B. Overlevingspensioenen

1. Cumulatie van een overlevingspensioen met een rustpensioen

Deze cumulatie is slechts toegestaan ten belope van 55% van de maximumwedge van de weddenschaal verbonden aan de laatste graad van de overleden echtgenoot die in aanmerking wordt genomen voor de berekening of voor de laatste herziening van het overlevingspensioen⁴⁴⁶. Het gedeelte van de cumulatie dat deze grens overschreden wordt in mindering gebracht van het overlevingspensioen.

De toepassing van deze vermindering mag evenwel niet tot gevolg hebben dat het geheel van de rust- en overlevingspensioenen wordt teruggebracht tot een lager bedrag dan dat van het overlevingspensioen of tot een lager bedrag dan 13.677,71 EUR bruto per jaar⁴⁴⁷.

Indien het totale maandbedrag van de rust- en overlevingspensioenen na toepassing van deze vermindering lager ligt dan 1.916,22 EUR bruto, wordt de vermindering slechts verricht ten belope van 75%, zonder dat het aldus nieuw verkregen totale bruto maandbedrag evenwel 1.916,22 EUR mag overtreffen⁴⁴⁸.

443 Art. 4, §2 van dezelfde wet.

444 Art. 13, §1 van dezelfde wet.

445 Art. 79 van de wet van 21 mei 1991 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector.

446 Art. 40bis, §1, lid 1 tot 4 van de wet van 5 augustus 1978.

447 Art. 40bis, §1, vijfde lid van dezelfde wet.

448 Art. 40bis, §1, zesde lid van dezelfde wet.

2. Cumulatie van een overlevingspensioen met inkomsten uit een beroepsactiviteit

De cumulatie van een of meer overlevingspensioenen van de openbare sector met een wedde, een bezoldiging of een vergoeding ten laste van een openbare overheid mag niet meer bedragen dan 69.663,05 EUR bruto per jaar⁴⁴⁹.

Het overlevingspensioen van de openbare sector kan tot op zekere hoogte worden gecumuleerd met inkomsten uit een beroepsactiviteit. Indien het toepasselijke grensbedrag wordt overschreden met minder dan 15%, wordt het pensioenbedrag met eenzelfde percentage verminderd. Indien de overschrijding groter is dan 15%, wordt het overlevingspensioen geschorst.

2.1. De begunstigde van het overlevingspensioen is jonger dan 65 jaar en heeft uitsluitend een of meer overlevingspensioenen van de openbare sector

Indien het een beroepsactiviteit als werknemer betreft, wordt het bedrag van het overlevingspensioen integraal uitbetaald indien de bruto beroepsinkomsten lager zijn dan 17.280,00 EUR⁴⁵⁰.

Indien er kinderlast is, wordt het bedrag van het overlevingspensioen integraal uitbetaald indien de bruto beroepsinkomsten lager zijn dan 21.600,00 EUR⁴⁵¹.

Indien het een beroepsactiviteit als zelfstandige betreft, bedragen voormelde grensbedragen netto 13.824,00 EUR (zonder kinderlast) en netto 17.280,00 EUR (met kinderlast).

Zoals bij de rustpensioenen wordt, in geval van een beroepsactiviteit als zelfstandige, rekening gehouden met de bruto beroepsinkomsten verminderd met de beroepsuitgaven of -onkosten.

2.2. De begunstigde van het overlevingspensioen is jonger dan 65 jaar en heeft, behalve het overlevingspensioen, nog een of meer rustpensioenen

In dit geval zijn de grenzen dezelfde als voor een begunstigde van een rustpensioen van minder dan 65 jaar oud (zie hoger).

2.3. De begunstigde van het overlevingspensioen is ouder dan 65 jaar

In dit geval zijn de grenzen dezelfde als voor de begunstigde van een rustpensioen die ouder is dan 65 jaar (zie hoger).

449 Art. 42 van diezelfde wet.

450 Art. 7 van de wet van 5 april 1994.

451 Art. 9 van diezelfde wet.

3. Cumulatie van een overlevingspensioen met een vervangingsinkomen⁴⁵²

3.1. De begunstigde cumuleert een overlevingspensioen met een uitkering wegens loopbaanonderbreking of met een vermindering van zijn arbeidsprestaties

Het overlevingspensioen wordt geschorst gedurende de kalendermaanden gedurende dewelke effectief een uitkering wegens loopbaanonderbreking, een vermindering van de arbeidsprestaties of loopbaankrediet werd genoten (= gedeeltelijke of volledige loopbaanonderbreking).

Hetzelfde geldt indien de begunstigde een premie ontvangt in het kader van de halftijdse vervroegde uittrekking.

De uitbetaling van het overlevingspensioen kan worden behouden bij afstand van bovenvermelde vervangingsinkomens.

De uitkering wegens loopbaanonderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties om palliatieve zorgen te verstrekken; de uitkering voor ouderschapsverlof en de uitkering voor de verzorging van een gezins- of familielid tot in de tweede graad dat lijdt aan een ernstige ziekte worden hier buiten beschouwing gelaten!

Dergelijke uitkeringen worden gelijkgesteld met een inkomen uit een beroepsactiviteit als werknemer en zijn dus onderhevig aan de normale cumulatierregels met een inkomen voortvloeiend uit een beroepsactiviteit. Dit geldt eveneens voor het weddecomplement dat wordt toegekend in het kader van de vrijwillige vierdagenweek.

3.2. De begunstigde cumuleert een overlevingspensioen met een werkloosheidsvergoeding, een primaire ongeschiktheidsuitkering, een invaliditeitsuitkering, een aanvullende vergoeding toegekend in het kader van een conventioneel brugpensioen.

Vanaf 1 januari 2007 wordt het overlevingspensioen geschorst gedurende de kalendermaanden tijdens dewelke effectief een primaire ongeschiktheidsuitkering, een werkloosheidsvergoeding of een van deze voordelen werd toegekend krachtens een buitenlandse wetgeving of door een instelling van internationaal publiek recht. Hetzelfde geldt indien de begunstigde een invaliditeitsuitkering ontvangt toegekend krachtens een Belgische wetgeving of een aanvullende vergoeding ontvangt in het kader van een conventioneel brugpensioen.

Het overlevingspensioen dat inging vóór 1 juli 1982, zal niet worden geschorst maar ondergaat een vermindering van 10%.

⁴⁵² Wet van 25 april 2007, art. 61, 62 en 63.

In afwijking van dit principe is de cumulatie toegestaan voor een beperkte duur in de tijd van 12 al dan niet opeenvolgende maanden over heel de levensduur van het pensioen, en dit ongeacht of het vervangingsinkomen al dan niet ontvangen werd voor alle werkdagen van de maand.

Indien gedurende deze 12 maanden het bedrag van het overlevingspensioen het bedrag van de inkomensgarantie voor ouderen overschrijdt (IGO), nl. 635,53 EUR per maand (brutobedrag op 1/9/2011), dan wordt het overlevingspensioen tot dit bedrag teruggebracht. Meer informatie over de IGO vindt u op de website van de RVP.

4. Bijzonderheden

Zowel voor de inkomsten voortvloeiend uit een beroepsactiviteit als voor de vervangingsinkomens, wordt geen rekening gehouden met de inkomsten die dateren van voor de ingangsdatum van het pensioen of het ontstaan van de cumulatie.

Afdeling 5. Afhoudingen op de pensioenen

- In toepassing van de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, wordt een afhouding van 3,55% toegepast op de pensioenen die een bepaald bedrag overschrijden.
- Met het oog op de financiering van de begrafenisvergoeding wordt een afhouding van 0,5% toegepast op de rustpensioenen.
- De pensioenen zijn eveneens onderworpen aan de bedrijfsvoorheffing.
- Vanaf 1 januari 1995 wordt een afhouding toegepast op de rust- en overlevingspensioenen. Deze afhouding schommelt tussen 0% en 2% naargelang van het globale brutobedrag van alle pensioenen van de belanghebbende en zijn gezinssituatie.

Op de website van de FOD Financiën vindt u verdere informatie over de sociale en fiscale afhoudingen toegepast op het rust- en overlevingspensioen:
www.cdvupensioenen.fgov.be.

Afdeling 6. Terugvorderingen

De PDOS mag geen onterecht betaalde pensioenbedragen terugvorderen die het gevolg zijn van een juridische vergissing (bijvoorbeeld: een verkeerde toepassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen) of van een materiële vergissing (bijvoorbeeld: een coderingsfout).

Toch kan de PDOS onterecht betaalde pensioenbedragen terugvorderen binnen een termijn van 6 maanden indien bijvoorbeeld de PDOS niet kon beschikken over de



informatie die toelaat om de betaling van de onverschuldigd betaalde bedragen te vermijden of het materieel gezien niet mogelijk was voor de PDOS om rekening te houden met een nieuw element dat hem werd meegedeeld.

De PDOS zal de pensioenbedragen die de laatste drie jaar ten onrechte werden uitbetaald terugvorderen indien bijvoorbeeld blijkt dat gepensioneerde de onderschreven verbintenissen niet naleeft (bijv. inzake kennisgeving van het aanvangen van een beroepsactiviteit voor gepensioneerden jonger dan 65 jaar, het bekomen van een vervangingsinkomen, het wegvallen van kinderbijslag, ...).

Afdeling 7. Controle, beheer en geschillen

De opening van het recht op een rust- of overlevingspensioen hangt af van het indienen van een aanvraag⁴⁵³. Deze aanvraag wordt in principe ingediend bij de laatste werkgever.

De Pensioendienst voor de overheidssector (= PDOS) zal ambtshalve een overlevingspensioendossier openen als de overledene zelf een rustpensioen genoot dat door die instelling werd beheerd en indien dit dossier:

- een langstlevende echtgenoot betreft;
- een uit de echt gescheiden echtgenoot betreft die de enige mogelijke rechthebbende is (d.w.z. als de overledene geen echtgenoot of geen andere gewezen echtgenoot nalaat en evenmin kinderen);
- wezen betreft die nog geen 18 jaar oud zijn en de enige mogelijke rechthebbenden zijn (d.w.z. als de overledene geen echtgenoot of gewezen echtgenoot nalaat). Als een kind van jonger dan 18 jaar recht krijgt op een overlevingspensioen ingevolge het overlijden van een ouder die zelf een overlevingspensioen genoot dat werd beheerd door de PDOS, en dat kind bij het overlijden van die ouder de enige mogelijke rechthebbende is, is evenmin een aanvraag vereist.

De rechten op pensioen worden vastgesteld door de PDOS, die eveneens bevoegd is voor de berekening van de pensioenen.

Deze instelling is de gesprekspartner van de gepensioneerde in deze materies.

Het Rekenhof beoordeelt het bedrag en de wettelijkheid van de pensioenen en pensioenaandelen ten laste van de Staatskas⁴⁵⁴.

De betaling wordt verricht (in principe op het einde van de maand behoudens uitzonderingen) door de Centrale Dienst der Vaste Uitgaven van de Administratie der Thesaurie van de Federale Overheidsdienst Financiën, die terzake de gesprekspartner van de gepensioneerde is.

⁴⁵³ Art. 42 van voormelde wet van 21 juli 1844 (rustpensioenen). Art. 11 en 12 van het KB van 29 januari 1985 tot vaststelling van de toepassingsmodaliteiten van sommige bepalingen van Boek 1 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen (overlevingspensioenen).

⁴⁵⁴ Art. 17 van de wet van 29 oktober 1846 op de inrichting van het Rekenhof.

Overeenkomstig artikel 179 van de Grondwet kan een pensioen ten laste van de Staatskas slechts krachtens een wet worden toegekend.

Het recht op een rust- en overlevingspensioen is een subjectief burgerlijk recht. Het bedrag van het verschuldigde pensioen vloeit voort uit de toepassing van de van kracht zijnde wetten en besluiten zonder dat de Administratie terzake enige appreciatiebevoegdheid heeft⁴⁵⁵.

De betwistingen over het recht op pensioen en over het pensioenbedrag behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de gewone rechtbanken. De arbeidsrechtbank is terzake niet bevoegd. De vrederechter is uitzonderlijk bevoegd indien het bedrag van het geschil niet groter is dan 1.860,00 EUR.



Afdeling 8. Financiering

A. Personeelsleden van de Staat en van de Ministeries (FOD's) van Gemeenschappen en Gewesten

Het rustpensioen van gewezen personeelsleden van de Staat wordt beschouwd als een uitgestelde of verlengde wedde, de verderzetting van de vergoeding van de gepresteerde diensttijd tijdens de loopbaan. Deze opvatting verklaart waarom het rustpensioen gratis wordt toegekend zonder dat er op de wedde van het personeelslid een voor de financiering van het rustpensioen bestemde afhouding wordt verricht. De pensioenen van de gewezen personeelsleden van de Staat worden rechtstreeks gefinancierd door de ontvangsten van de Staat en worden jaarlijks ten laste gelegd van de op de federale begroting van pensioenen ingeschreven kredieten⁴⁵⁶. Daar evenwel het algemene administratieve beleid (kaderuitbreiding, aanwervingen, weddeverhogingen) van de overheden waarvoor de personeelsleden een rustpensioen ten laste van de Staatskas hebben, een weerslag heeft op de federale begroting van de pensioenen, werd ten laste van de Staat, de Gemeenschappen en Gewesten, een responsabiliseringsbijdrage ingesteld⁴⁵⁷. De opbrengst van deze bijdrage wordt jaarlijks gestort in het Fonds voor Overlevingspensioenen⁴⁵⁸.

De opbrengst van de solidariteitsafhouding (zie punt d) van afdeling 5), uitgevoerd op andere dan de door de Rijksdienst voor Pensioenen uitbetaalde pensioenen, wordt gestort in het Fonds voor het evenwicht van de pensioenstelsels en is bestemd voor de financiering van de pensioenen ten laste van de Staatskas.

De overlevingspensioenen toegekend aan de rechthebbenden van gewezen personeelsleden van de Staat worden daarentegen gefinancierd door een afhouding

455 J. Sarot, Précis de Fonction publique, Brussel, Bruylant, 1994, nr. 835 c.v. en de vermelde verwijzingen op p. 523 e.v.

456 J. Sarot, o.c. nr. 832, p. 520.

457 De bijzondere wet van 5 mei 2003 tot instelling van een nieuwe berekeningswijze van de responsabiliseringsbijdrage ten laste van sommige werkgevers van de openbare sector.

458 Cf. volgende voetnoot.

op de wedden. Momenteel bedraagt deze afhouding 7,5%⁴⁵⁹. Vroeger was deze afhouding uitsluitend bestemd voor de financiering van de overlevingspensioenen. Thans wordt het eventuele overschot dat gevormd wordt door het verschil tussen enerzijds de opbrengst van de op de wedden van de personeelsleden verrichte persoonlijke bijdragen, en anderzijds de uitgaven inzake overlevingspensioenen, jaarlijks in de wet houdende de begroting van de pensioenen bestemd voor de op deze begroting bedoelde uitgaven, namelijk de rustpensioenen van de openbare sector⁴⁶⁰. Bovendien kunnen bepaalde perioden van gehele of gedeeltelijke loopbaanonderbreking slechts in aanmerking genomen worden voor het recht op en de berekening van een pensioen, indien het personeelslid een persoonlijke bijdrage van 7,5% stort⁴⁶¹.

B. Personeelsleden van plaatselijke overheden – van instellingen van openbaar nut – van de geïntegreerde politie

Teneinde te voldoen aan de door artikel 156 van de Nieuwe Gemeentewet inzake pensioenen opgelegde wettelijke verplichtingen, beschikken de plaatselijke overheden over de volgende vier mogelijkheden⁴⁶²:

- Ten laste van hun eigen begroting, zelf instaan voor de last en de betaling van de pensioenen van hun gewezen personeelsleden en van hun rechthebbenden.
- Met volledig behoud van een eigen pensioenstelsel zoals de in 1^o bedoelde gemeenten, de uitbetaling van voormelde pensioenen toevertrouwen aan een verzorgingsinstelling.
- Aansluiten bij het Gemeenschappelijk Pensioenstelsel van de Lokale Overheden dat een repartitiestelsel is, gebaseerd op de solidariteit van de aangesloten plaatselijke besturen. De aansluiting bij dit stelsel is, gelet op dit kenmerk, onherroepbaar. Van de 589 Belgische gemeenten zijn er 547 gemeenten bij dit stelsel aangesloten.
- Vanaf 1 januari 1994 aansluiten bij het stelsel van de nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen, opgericht door voormelde wet van 6 augustus 1993.

De oprichting van dit nieuwe pensioenstelsel, dat ook een gesolidariseerd pensioenstelsel van aangesloten plaatselijke besturen is (nl. het geheel van alle bijdragen van de aangesloten besturen dient om de totale pensioenlast van deze besturen te financieren), beantwoordt aan de moeilijkheden inzake de toetredingsvoorwaarden tot het Gemeenschappelijk Pensioenstelsel van de Lokale Overheden.

De gemeenten die niet ambtshalve bij dit stelsel aangesloten waren omdat ze een eigen pensioenstelsel hadden, behielden inderdaad de mogelijkheid om zich bij dit stelsel aan te sluiten. Deze aansluiting was echter slechts geldig voor de in de toekomst te benoemen personeelsleden, tenzij de jaarlijkse bijdragen op de wedden van het verleden werden vereffend, wat een herberekening van de reeds uitgevoerde verdelingen

459 Art. 60 van voormelde wet van 15 mei 1984.

460 Art. 61 van voormelde wet van 15 mei 1984.

461 Art. 2 van voormeld KB nr. 442.

462 Art. 161 van de Nieuwe Gemeentewet en de wet van 6 augustus 1993 betreffende de pensioenen van het benoemde personeel van de plaatselijke besturen.

noodzakelijk maakte⁴⁶³. Dit betekende dus voor de kandidaat-toetreders dat zij de verplichting hadden om tegelijk de last van hun eigen pensioenen te dragen en de bijdrage op de vastbenoemde personeelsleden vanaf de aansluiting aan het gemeenschappelijke stelsel te betalen, zonder dat de lopende pensioenen werden overgenomen. Elke nieuwe aansluiting bij het gemeenschappelijke pensioenstelsel was dus financieel niet haalbaar voor de gemeenten.

Door behalve het gemeenschappelijke stelsel van de plaatselijke overheden, het stelsel van de nieuwe bij de rijksdienst aangeslotenen op te richten, heeft de wetgever de toetredingsvoorwaarden bij dit stelsel, dat afzonderlijk van het gemeenschappelijke stelsel wordt beheerd, verzacht door te bepalen dat bij de aansluiting een gedeelte van de last van de lopende pensioenen door dit nieuwe stelsel wordt overgenomen.

Zoals reeds vermeld zijn het gemeenschappelijke pensioenstelsel van de lokale overheden en het stelsel van de nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen, repartitiestelsels, gebaseerd op de onderlinge solidariteit van de aangesloten besturen.

Alle plaatselijke overheden dragen samen de last van de toegekende pensioenen. De pensioenlast van de gewezen personeelsleden van een bepaalde gemeente wordt niet uitsluitend door deze gemeente gedragen, maar wordt verdeeld onder alle aangesloten plaatselijke besturen. Teneinde de totale pensioenlast te financieren, wordt een bijdrage gevraagd van de aangeslotenen, welke overeenstemt met een bepaald percentage van de weddenmassa van het jaar. Dit percentage wordt vastgesteld in functie van de voor het volgende jaar te verwachten pensioenlast en weddenmassa. Dit wordt vastgesteld, rekening houdend met de te verwachten evolutie van het hiervoor bepaalde verband voor een periode die niet minder mag zijn dan drie jaar. Deze patronale bijdrage is samen met de persoonlijke bijdrage van 7,5% van het personeelslid zelf, bestemd voor de financiering van de rust- en overlevingspensioenen.

De rustpensioenen toegekend aan de gewezen personeelsleden van de parastatalen aangesloten bij het door de wet van 28 april 1958 ingestelde pensioenstelsel worden eveneens door een "Pool"-systeem gefinancierd. De overlevingspensioenen van de rechthebbenden van deze personeelsleden zijn evenwel ten laste van de Staatskas en worden gefinancierd door de verplichte persoonlijke bijdrage van 7,5% op de wedden van de in dienst zijnde personeelsleden, welke wordt gestort in het Fonds voor Overlevingspensioenen.

De pensioenen van de geïntegreerde politie worden gefinancierd door het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie. Dit Fonds wordt gespijsd met:

- een persoonlijke bijdrage van 7,5% op de wedde van het vastbenoemde politiepersoneel;
- een werkgeversbijdrage, betaald door de Federale politie enerzijds en de lokale politiezones anderzijds, die momenteel 20% bedraagt van de weddenmassa van het vastbenoemde politiepersoneel.

463 Art. 113 van het KB van 26 december 1938 betreffende de pensioenregeling van het gemeentepersoneel.



C. Personeelsleden van andere openbare machten

De openbare machten die een eigen pensioenstelsel hebben, dragen zelf de last van de aan hun gewezen personeelsleden en hun rechthebbenden toegekende pensioenen.

Deze last wordt aangerekend op de begroting of gedragen via bijdragen aan een kapitalisatiestelsel. Deze machten kunnen zelf instaan voor het beheer en de uitbetaling van de pensioenen of deze taken uitbesteden aan een verzorgingsinstelling.

V. De inkomensgarantie voor ouderen

Sedert 1 juni 2001 werd het gewaarborgd inkomen voor bejaarden vervangen door de inkomensgarantie voor ouderen (IGO), ingesteld bij de wet van 22 maart 2001 (B.S. van 29 maart 2001)⁴⁶⁴. De reglementering inzake het gewaarborgd inkomen ging terug tot 1969. Deze had slechts weinig wijzigingen ondergaan.

Het was bijgevolg noodzakelijk dat de wetgeving werd aangepast aan de huidige toestand, met name inzake de gelijkheid van behandeling van de gehuwde paren en de samenwonenden.

Evenals het gewaarborgd inkomen, is de inkomensgarantie een regeling op het vlak van sociale bijstand, in die zin dat deze niet wordt toegekend als tegenprestatie van bijdragen. Deze is een gratis voordeel, toegekend aan personen die beantwoorden aan objectieve criteria. Deze garantie vormt een recht, terwijl de tenuitvoerbrenging van dit recht voor een rechtbank kan worden geëist⁴⁶⁵.

Afdeling 1. Algemene voorwaarden van toekenning

A. Leeftijd

Sinds 2009 is de leeftijd om te kunnen genieten van de inkomensgarantie voor ouderen voor mannen en vrouwen op uniforme wijze vastgesteld op 65 jaar.

B. Nationaliteit

De gerechtigde moet:

- hetzij Belg zijn;
- hetzij ressorteren onder het toepassingsgebied van de Europese verordeningen;
- hetzij staatloze, of van onbepaalde nationaliteit, of erkende vluchteling zijn, in de zin van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen;
- hetzij onderdaan zijn van een land waarmee België ter zake een wederkerigheids-overeenkomst heeft gesloten of het bestaan van een feitelijke wederkerigheid heeft erkend (deze landen zijn Denemarken, Frankrijk, het Verenigd Koninkrijk, Ierland, Luxemburg, Noorwegen, Nederland, Zweden en Zwitserland);
- hetzij een persoon zijn van vreemde nationaliteit, op voorwaarde dat men, krachtens een Belgische regeling, ten gunste van deze persoon een recht op een rust- of overlevingspensioen heeft geopend.

⁴⁶⁴ De beide wetsbepalingen die voor deze materie gelden, zijn de wet van 22 maart 2001 tot instelling van de inkomensgarantie voor ouderen en het KB van 23 mei 2001 tot instelling van het algemeen reglement inzake de inkomensgarantie voor ouderen.

⁴⁶⁵ Wet van 22 maart 2001 betreffende de betwistingen over de inkomensgarantie voor ouderen.

C. Verblijf

Evenals het gewaarborgd inkomen, wordt de inkomensgarantie slechts toegekend en betaald aan de personen die hun hoofdverblijfplaats in België hebben en die er daadwerkelijk en bestendig verblijven.

Sommige verblijven in het buitenland worden evenwel gelijkgesteld met een daadwerkelijk en bestendig verblijf, op voorwaarde dat de Rijksdienst voor Pensioenen hiervan in kennis is gesteld. Dit is het geval voor een verblijf in het buitenland van minder dan dertig, al dan niet opeenvolgende, dagen per kalenderjaar, een verblijf in het buitenland gedurende dertig dagen of meer (al dan niet opeenvolgend, per kalenderjaar), ingevolge een occasionele of tijdelijke opname in een ziekenhuis of een andere verzorgingsinstelling, of een verblijf in het buitenland gedurende dertig dagen of meer (al dan niet opeenvolgend, per kalenderjaar), indien deze uitzonderlijke omstandigheden dit verblijf rechtvaardigen en indien de Rijksdienst hiervoor toestemming heeft gegeven.

Afdeling 2. Bedragen van de inkomensgarantie

A. Het begrip delen van de verblijfplaats

Bij de wetgeving op het gewaarborgd inkomen voor bejaarden werd een onderscheid gemaakt tussen verschillende tarieven die werden vastgesteld op grond van de burgerlijke staat van de aanvrager. Overeenkomstig deze laatste werd ofwel het "gezinsbedrag" toegekend, ofwel het "bedrag als alleenstaande", ofwel het "bedrag als feitelijk gescheiden echtgenoot". Bij de nieuwe wet, waarbij rekening wordt gehouden met de sociale realiteit, wordt deze maatstaf opgeheven en wordt het begrip delen van de verblijfplaats ingevoerd. Het toegekende bedrag is afhankelijk van het feit of eenzelfde hoofdverblijfplaats, wat betreft de aanvrager, al dan niet met een of meer personen wordt gedeeld. Het basisbedrag wordt met 50% verhoogd voor de aanvrager die zijn verblijfplaats niet deelt met een of meer personen.

Dit heeft tot gevolg dat twee samenwonende personen elk in het genot zijn van de basistegemoetkoming, dit ongeacht of ze gehuwd zijn.

Binnen deze zelfde optiek houdt men bij de toekenning van de inkomensgarantie rekening met alle bestaansmiddelen van alle personen die bij de aanvrager inwonen, zelfs zonder dat er verwantschap is (zie infra, afdeling 3).

Worden geacht dezelfde hoofdverblijfplaats te delen, de aanvrager en om het even welke andere persoon die gewoonlijk bij hem, op dezelfde plaats verblijft. De gewone verblijfplaats vloeit voort, hetzij uit de inschrijving in de bevolkingsregisters van de gemeente van de verblijfplaats, hetzij uit ieder officieel of administratief stuk waarmee het bestaan van een gemeenschappelijke verblijfplaats wordt bevestigd.

In de wet worden nochtans bepaalde categorieën van personen opgenoemd van wie wordt verondersteld dat ze niet dezelfde hoofdverblijfplaats delen als de aanvrager, dit niettegenstaande de inschrijving op hetzelfde adres in de bevolkingsregisters.

Deze personen zijn: de minderjarige kinderen, de meerderjarige kinderen voor wie gezinsbijslagen worden ontvangen, bloed- of aanverwanten in de rechte neergaande lijn, de personen die in hetzelfde rusthuis zijn opgenomen, hetzelfde rust- en verzorgingstehuis of hetzelfde tehuis voor psychiatrische zorgen. Deelt de gerechtigde zijn verblijfplaats uitsluitend met personen die in deze opsomming zijn vervat, dan heeft hij recht op het verhoogde bedrag.



B. Bedragen

De maximumbedragen van de inkomensgarantie zijn:

- voor de samenwonende aanvrager (basisbedrag): 7.779,12 EUR
- voor de alleenstaande aanvrager (verhoogd bedrag): 11.668,68 EUR

Deze bedragen zijn gebonden aan de index van de consumptieprijzen en variëren overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971. Deze worden om de twee jaar aangepast volgens een verhogingscoëfficiënt die bij koninklijk besluit is vastgesteld.

Afdeling 3. Invloed van de bestaansmiddelen en de pensioenen

De inkomensgarantie is, evenals het gewaarborgde inkomen, een residuair voordeel, met andere woorden, deze kan slechts worden toegekend na een onderzoek naar het geheel van de bestaansmiddelen waarvan de gerechtigde kan genieten. Het door de Koning vastgestelde gedeelte boven de limiet van vrijstelling wordt afgetrokken van het jaarlijkse bedrag van de prestatie. Er wordt rekening gehouden met alle bestaansmiddelen, ongeacht de oorsprong of de aard ervan. Is de gerechtigde alleenstaand, dan worden voor de berekening van de inkomensgarantie enkel de bestaansmiddelen en pensioenen in aanmerking genomen waarover hij persoonlijk beschikt. Deelt de betrokkene zijn hoofdverblijfplaats met een of meer andere personen, dan wordt het geheel van de bestaansmiddelen en pensioenen van alle inwonenden in aanmerking genomen (behalve voor de personen die in een klooster of lekengemeenschap leven).

Het totaal wordt vervolgens, na aftrek van de door de Koning bepaalde vrijstellingen (behalve de algemene eindvrijstelling), gedeeld door het aantal personen, en het resultaat wordt afgetrokken van het aan de aanvrager toegekende basisbedrag.

Sommige inkomsten worden volledig of gedeeltelijk vrijgesteld.

A. Een volledige vrijstelling is van toepassing op

- de gezinsprestaties toegekend op basis van een Belgische regeling;
- de prestaties die vallen onder de openbare of private bijstand;
- de onderhoudsgelden tussen ascendenten en descendenten;
- de frontstrep- en gevangenschapsrenten, alsmede de renten verbonden aan een nationale orde op grond van een oorlogsfeit;
- de tegemoetkomingen uitbetaald in het raam van de wetten betreffende de gebrekkigen en verminkten, gecoördineerd bij KB van 3 februari 1961, de wet van 27 juni 1969 betreffende de toekenning van tegemoetkomingen aan personen met een handicap, en de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- de verwarmingstoelage toegekend aan bepaalde rechthebbenden op een werknemerspensioen;
- de vergoedingen die door de Duitse overheid bij wijze van schadeloosstelling worden betaald voor de gevangenhouding tijdens de Tweede Wereldoorlog;
- de vergoedingen die ontvangen zijn in het kader van het vrijwilligerswerk, voor zover ze de in hoofdstuk VII van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers bedoelde bedragen niet overschrijden.

B. Een gedeeltelijke vrijstelling is van toepassing op

- het globale kadastraal inkomen van de bebouwde onroerende goederen waarvan de aanvrager of om het even welke andere persoon waarmee hij zijn verblijfplaats deelt, eigenaar of vruchtgebruiker is, voor een bedrag van 743,68 EUR, verhoogd met 123,95 EUR voor elk kind waarvoor de aanvrager of om het even welke andere persoon die dezelfde verblijfplaats deelt, kinderbijslag ontvangt;
- het totale kadastraal inkomen van de onbebouwde onroerende goederen waarvan de aanvrager of om het even welke andere persoon waarmee hij zijn verblijfplaats deelt, eigenaar of vruchtgebruiker is, voor een bedrag van 29,75 EUR, voor zover het vermogen enkel uit onbebouwde goederen is opgebouwd;
- de wettelijke pensioenen van de aanvrager of om het even welke andere persoon die zijn verblijfplaats deelt, en die slechts worden weerhouden voor 90% van het werkelijk betaalde bedrag;
- in geval van afstand onder bezwarende titel van het enige woonhuis, wordt de eerste schijf van 37.200 EUR vrijgesteld. Dezelfde vrijstelling is van toepassing in geval van afstand van een onbebouwd onroerend goed door de aanvrager of een persoon met wie hij samenwoont, op voorwaarde dat ze geen enkel ander al dan niet bebouwd onroerend goed bezitten;
- de roerende kapitalen en de opbrengsten van afstand, voor een bedrag van 6.200 EUR.

C. Berekening van de bestaansmiddelen

1. Beroepsinkomsten

Verricht de rechthebbende of om het even welke andere persoon met wie hij zijn verblijfplaats deelt, een beroepsbezigheid die geen zelfstandige activiteit is, dan wordt een forfaitair bedrag in aanmerking genomen, dat gelijk is aan 3/4 van het brutoloon. Wordt de activiteit uitgeoefend als zelfstandige, dan zijn de beroepsinkomsten waarmee rekening wordt gehouden, de brutobedragen, verminderd met de beroepsuitgaven of -kosten en, in voorkomend geval, de beroepsverliezen vastgesteld overeenkomstig de wetgeving betreffende de inkomstenbelasting.

2. De roerende kapitalen en de afstand

2.1. De roerende kapitalen

Er wordt rekening gehouden met een fictief inkomen, waarvan wordt verondersteld dat dit het resultaat is van deze, al dan niet uitgezette, kapitalen, die als volgt zijn berekend:

- 4% van de eerste schijf van 6.200 tot 18.600 EUR;
- 10% van de hogere schijf tot 18.600 EUR.

2.2. De afstand

In geval van afstand, hetzij om niet, hetzij onder bezwarende titel, van roerende of onroerende goederen door de aanvrager of een van de personen met wie hij samenwoont, wordt rekening gehouden met een forfaitair inkomen dat overeenstemt met de verkoopwaarde van het goed op het ogenblik van de afstand. Op deze waarde worden vervolgens dezelfde percentages toegepast als bij de roerende kapitalen.

Hierbij wordt enkel de afstand in aanmerking genomen die gedaan is minder dan 10 jaar vóór het bereiken van de vereiste leeftijd wat betreft de gerechtigde om de IGO te kunnen genieten. Wordt bijgevolg in aanmerking genomen, de afstand die heeft plaatsgehad vanaf:

- de 52e verjaardag van de aanvrager indien de IGO ingaat tussen 1 juni 2001 en 1 december 2002;
- de 53e verjaardag van de aanvrager indien de IGO ingaat tussen 1 januari 2003 en 1 december 2005;
- de 54e verjaardag van de aanvrager indien de IGO ingaat tussen 1 januari 2006 en 1 december 2008;
- de 55e verjaardag van de aanvrager indien de IGO ingaat vanaf 1 januari 2009.

In geval van wederbelegging, dit wil zeggen wanneer de opbrengst van de afstand opnieuw deel uitmaakt van het vermogen van de aanvrager of een persoon die zijn verblijfplaats deelt, wordt deze opbrengst niet in aanmerking genomen bij de berekening



van de bestaansmiddelen indien de afstand betrekking had op het woonhuis van de aanvrager of een persoon die zijn verblijfplaats deelt, en wanneer geen enkel ander bebouwd onroerend goed deel uitmaakt van het vermogen van een van hen.

Enkel bij een afstand onder bezwarende titel kan een forfaitaire belastingaftrek worden bekomen, indien het gaat om een woonhuis van de aanvrager of een van de personen met wie hij samenwoont, op voorwaarde dat ze geen enkel ander bebouwd onroerend goed bezitten of, indien het gaat om een onbebouwd onroerend goed, op voorwaarde dat ze geen enkel ander bebouwd of onbebouwd onroerend goed bezitten. Deze belastingaftrek bedraagt 1.250 EUR per jaar wanneer de aanvrager recht heeft op het basisbedrag, en 2.000 EUR wanneer hij alleenstaand is. Deze wordt jaarlijks automatisch afgetrokken van de verkoopwaarde op de verjaardag van de ingangsdatum van de IGO.

Bovendien kan het bedrag van sommige schulden onder bepaalde voorwaarden worden afgetrokken van de verkoopwaarde van de afgestane goederen.

3. Inkomsten uit onroerende goederen

Er wordt rekening gehouden met het niet-vrijgestelde gedeelte van het kadastraal inkomen, vermenigvuldigd met 3, van alle bebouwde of onbebouwde onroerende goederen waarvan de rechthebbende en/of een van de personen met wie hij samenwoont, de volle eigendom of het vruchtgebruik heeft.

Zowel voor de bebouwde als voor de onbebouwde goederen wordt, in geval van vruchtgebruik of mede-eigendom slechts rekening gehouden met het gedeelte dat de aanvrager en/of een van de personen die zijn verblijfplaats delen, effectief bezitten.

D. Aftrek van de pensioenen

Het bedrag van de rust- en overlevingspensioenen en van om het even welk ander gelijkgesteld voordeel wordt slechts voor 90% van het werkelijk betaalde bedrag weerhouden. In voorkomend geval wordt vooraf van deze pensioenvoordelen het bedrag van de uitkeringen tot onderhoud afgetrokken die zijn verschuldigd door de aanvrager of door de ene persoon die zijn verblijfplaats deelt, op voorwaarde dat de uitkering tot onderhoud werkelijk wordt betaald en wordt vastgesteld bij een rechterlijke beslissing van tenuitvoerlegging.

In beide gevallen wordt rekening gehouden met het bedrag dat men had moeten betalen, en niet met het bedrag dat werkelijk is betaald:

- wanneer voor het pensioen een vermindering geldt wegens de terugvordering van een onverschuldigd betaald bedrag;
- wanneer het pensioen wordt opgeschort wegens een sanctie (voorbeeld: de uitoefening van een niet-toegestane beroepsactiviteit of het ontbreken van een verklaring van een dergelijke activiteit).

Het vakantiegeld, het aanvullend vakantiegeld in de regeling voor werknemers of de speciale verhoging in de regeling voor zelfstandigen worden niet afgetrokken van het bedrag van de IGO.

E. Algemene vrijstelling bij de aftrek van de bestaansmiddelen

Een forfaitair bedrag wordt afgetrokken van het totaal van de bestaansmiddelen die uiteindelijk in rekening zijn gebracht. Dit bedrag is gelijk aan 625 EUR indien de gerechtigde zijn verblijfplaats deelt met een of meer personen, en aan 1.000 EUR indien hij alleenstaand is. Bijgevolg wordt enkel het gedeelte van het totaal van de bestaansmiddelen waarmee deze limiet wordt overschreden, van de IGO afgetrokken.

Afdeling 4. Aanvraag – administratieve beslissing – betwistingen

De inkomensgarantie wordt toegekend op verzoek van de betrokkene. Een nieuwe aanvraag kan worden ingediend indien de nieuwe elementen, hetzij de verhoging van het toegekende bedrag, hetzij de toekenning van de vroeger geweigerde inkomensgarantie rechtvaardigen.

De gerechtigde is gehouden tot aangifte van iedere verhoging van de bestaansmiddelen die een vermindering van het voordeel tot gevolg kunnen hebben.

Om aanspraak te kunnen maken op de IGO, is de aanvrager gehouden tot het doen gelden van zijn pensioenrechten in alle Belgische regelingen waaraan hij onderworpen is.

Overigens geldt de pensioenaanvraag ingediend als werknemer of zelfstandige als aanvraag tot inkomensgarantie, op voorwaarde dat het pensioenbedrag er de toekenning niet van verhindert. Er dient echter opgemerkt dat deze polyvalentie geen rol speelt voor personen die de verblijfplaats van de aanvrager delen. Wonen meerdere personen die aan de leeftijdsvoorwaarde voldoen, op hetzelfde adres, dan leidt de indiening van een aanvraag door een van hen niet tot het ambtshalve onderzoek naar de rechten voor de anderen.

Het recht op de IGO wordt ambtshalve onderzocht zodra de wettelijke leeftijd is bereikt, indien de persoon in toepassing van de wet van 27 februari 1987 inzake de tegemoetkomingen voor personen met een handicap een uitkering als persoon met een handicap geniet, of het bestaansminimum of een pensioen krachtens een wettelijke Belgische pensioenregeling.

De gerechtigde kan zijn aanvraag persoonlijk indienen, of door bemiddeling van een gemachtigde, hetzij bij het gemeentebestuur, hetzij bij de Rijksdienst voor Pensioenen.



De rechten worden onderzocht, en de beslissing wordt genomen door de Rijksdienst voor Pensioenen. De toekenning van de IGO heeft uitwerking met ingang van de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de aanvraag wordt ingediend, en ten vroegste de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin aan de leeftijdsvoorwaarde is voldaan.

De Rijksdienst voor Pensioenen herziet ambtshalve het recht op inkomensgarantie in geval van wijziging van het aantal personen die de verblijfplaats van de gerechtigde delen, in geval van overlijden van de gerechtigde of een van de personen met wie hij zijn verblijfplaats deelt, indien de Rijksdienst kennis heeft van een niet-aangegeven wijziging van de bestaansmiddelen, of indien het pensioenbedrag is gewijzigd ingevolge een nieuwe beslissing van toekenning (in dit geval wordt de IGO opnieuw berekend zonder nieuw onderzoek naar de bestaansmiddelen).

De aanvrager kan tegen de beslissing van de Rijksdienst beroep instellen bij de arbeidsrechtbank. Het verzoekschrift moet ingediend zijn binnen een termijn van 3 maanden na de bekendmaking van de administratieve beslissing.

Afdeling 5. Betalingsmodaliteiten

De inkomensgarantie wordt maandelijks uitbetaald door overschrijving op een persoonlijke rekening of, op aanvraag, door een postassignatie betaalbaar thuis, in handen van de gerechtigde.

In geval van overlijden van de rechthebbende worden de vervallen en niet-uitbetaalde termijnen, enkel op verzoek, in de volgende orde, uitgekeerd aan de persoon die de begrafeniskosten heeft betaald, of aan de persoon die een deel van de verplegingskosten heeft betaald. Het verzoek moet worden gericht aan de Rijksdienst voor Pensioenen, binnen een termijn van 6 maanden na het overlijden of de bekendmaking van de beslissing indien deze na het overlijden werd bekendgemaakt.

De IGO wordt niet uitbetaald in geval van hechtenis van de gerechtigde in een gevangenis of van opname in een instelling van sociaal verweer, voor de duur van deze hechtenis of deze opname.

Afdeling 6. Verwarmingstoelage

Een forfaitaire verwarmingstoelage, waarvan het bedrag en de toekennings- en betalings-modaliteiten bij koninklijk besluit dienen te worden vastgesteld, wordt toegekend aan de gerechtigden op de inkomensgarantie.

Afdeling 7. Overgangsbepalingen

De IGO is in voege getreden op 1 juni 2001. De gerechtigden op het gewaarborgde inkomen dat vóór deze datum is toegekend, zijn in zekere mate in het genot van verworven rechten. Ze werden automatisch onderworpen aan het stelsel van de IGO indien deze regeling voor hen voordeliger was.

Sinds 1 april 2009 kan het gewaarborgde inkomen niet meer worden herberekend, maar het bedrag ervan, dat werd bevroren op het niveau van maart 2009, wordt wel verder geïndexeerd. Wanneer een pensioen dat reeds in aanmerking wordt genomen voor de toekenning van het gewaarborgde inkomen buiten index wordt verhoogd, wordt het gewaarborgde inkomen aangepast op basis van 90% van dit nieuwe pensioenbedrag. Wanneer er een aanvraag tot herziening wordt ingediend en er geen nieuwe inkomsten of nieuwe pensioenen zijn, wordt het recht op de IGO onderzocht en wordt het voordeligste bedrag toegekend. Bij toekenning van een pensioen of verhoging van de inkomsten, wordt slechts één recht op de IGO berekend en toegekend, zelfs wanneer het bekomen bedrag lager is dan dat van de inkomensgarant.



VI. De bovenwettelijke pensioenen

De pensioenstelsels kunnen in drie pijlers worden onderverdeeld.

De eerste pijler omvat de wettelijke (verplichte) pensioenstelsels, in hoofdzaak:

- het stelsel van de werknemers (arbeiders en bedienden);
- het stelsel van de zelfstandigen;
- alle stelsels van de overheidssector;
- het gewaarborgd inkomen voor bejaarden.

De tweede pijler omvat eerst en vooral de collectieve pensioentoezeggingen die op het niveau van een activiteitssector of een onderneming worden ingericht om het wettelijk pensioen van de werknemers aan te vullen.

Die sectorale en ondernemingspensioenstelsels kunnen gewoon of sociaal zijn. Daarnaast bestaan er individuele pensioentoezeggingen die occasioneel en niet-systematisch aan een werknemer worden toegekend, en is er de voortzetting op individuele basis van een collectieve pensioentoezegging. Deze hele materie wordt op dit moment beheerst door de wet van 28 april 2003⁴⁶⁶, die bekendstaat onder de naam “wet op de aanvullende pensioenen” of “WAP”.

De tweede pijler omvat ook de aanvullende pensioenen die de zelfstandigen in het kader van hun beroepsactiviteit kunnen opbouwen. Deze materie wordt momenteel geregeld door de programmawet van 24 december 2002⁴⁶⁷, de zogenaamde “wet op de aanvullende pensioenen voor zelfstandigen” of “WAPZ”.

De derde pijler tot slot betreft de individuele voorzorg, m.a.w. de levensverzekering en het pensioensparen.

Afdeling 1. Het aanvullend pensioen van de werknemers

A. Algemene toekenningsvoorwaarden

De beslissing tot invoering, wijziging of opheffing van een pensioentoezegging valt onder de bevoegdheid van de inrichter. Het door de WAP ingevoerde begrip “inrichter” viseert:

- voor de sectorale stelsels, een rechtspersoon die paritair is samengesteld en via een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is aangesteld door de representatieve organisaties van het bevoegd paritair comité of subcomité;
- voor de ondernemingsstelsels, de werkgever.

⁴⁶⁶ Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (BS van 15 mei 2003).

⁴⁶⁷ Programmawet (I) van 24 december 2002 (BS van 31 december 2002). De materie betreffende de aanvullende pensioenen van de zelfstandigen wordt behandeld in Titel II, Hoofdstuk I, Afdeling 4 van de wet.

In het tweede geval bepaalt de WAP dat, wanneer bij de invoering van een aanvullend pensioenstelsel of op een later tijdstip, wordt voorzien in de betaling van persoonlijke bijdragen door de werknemers, en wanneer het aanvullend pensioenstelsel voor alle werknemers van de onderneming geldt, de beslissing tot invoering, wijziging of opheffing van het stelsel moet worden genomen, hetzij via een collectieve arbeidsovereenkomst wanneer er binnen de onderneming een ondernemingsraad, een comité voor preventie en bescherming op het werk of een vakbondsafvaardiging bestaat, hetzij via een wijziging van het arbeidsreglement in alle andere gevallen.

De aansluiting is verplicht voor alle nieuwe werknemers die deel uitmaken van de in het pensioenreglement omschreven categorie, en is facultatief voor de werknemers die bij de invoering van het pensioenstelsel al in dienst waren.

De aangeslotenen kunnen weigeren om deel te nemen aan een wijziging van de pensioentoezegging die een verhoging van hun verplichtingen met zich brengt, tenzij die wijziging door een collectieve arbeidsovereenkomst wordt ingevoerd. In dat geval hebben ze het recht om de vroegere pensioentoezegging voort te zetten.

De aansluiting is onmiddellijk voor de werknemers die minstens 25 jaar oud zijn. De aangeslotenen kunnen na één jaar aansluiting aanspraak maken op de verworven reserves.

De WAP verbiedt de inrichter van een pensioentoezegging om de werknemers ongelijk te behandelen, d.w.z. tussen personen die zich in een vergelijkbare situatie bevinden, verschillen invoeren die niet op een objectief criterium gebaseerd zijn en niet redelijk verantwoord zijn.

Ook de verschillen waarvan sprake in de wetten die discriminatie op grond van specifieke criteria verbieden (wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden, wet van 5 maart 2002 betreffende het beginsel van non-discriminatie ten gunste van deeltijdwerkers, wet van 5 juni 2002 betreffende het non-discriminatiebeginsel ten voordele van werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen en wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie), zijn onwettig. Bovendien is ook elk onderscheid tussen deeltijdse en voltijdse werknemers verboden, behalve wanneer dat onderscheid voortvloeit uit een vermindering van de arbeidstijd.

Enkel in welbepaalde gevallen kan een medisch onderzoek worden opgelegd. Het resultaat van zo'n onderzoek mag enkel worden gebruikt om het bedrag van een eventuele extra premie te bepalen en mag een aansluiting bij het pensioenstelsel niet in de weg staan.

Sociale pensioenstelsels worden fiscaal aangemoedigd door de vrijstelling van de taks van 4,40% die normaal op de bijdragen wordt geïnd, en vallen buiten de loonnorm.



Eén van de voorwaarden waaraan de sociale pensioenstelsels moeten voldoen, is dat, bovenop de gewone pensioentoezegging, een solidariteitstoezegging moet worden aangegaan ten gunste van de werknemers. Die solidariteitstoezegging omvat een aantal voordelen die op basis van de solidariteit zullen worden georganiseerd. De solidariteitsprestaties die in aanmerking worden genomen, kunnen diverse vormen aannemen:

- de financiering van de opbouw van de pensioentoezegging tijdens bepaalde inactiviteitsperiodes, zoals werkloosheid, arbeidsongeschiktheid, opleiding, loopbaanonderbreking of faillissement van de werkgever;
- de vergoeding van inkomensverlies in bepaalde gevallen van permanente arbeidsongeschiktheid, van erkende ernstige ziekte of van overlijden tijdens de beroepsloopbaan;
- de verhoging van de lopende uitkeringen in het kader van het gewone pensioenstelsel.

Een sociaal pensioenstelsel vereist een solidariteitstoezegging die zelf aan specifieke normen moet beantwoorden. In vergelijking met de gewone pensioenstelsels moet het sociaal pensioenstelsel bovendien aan bijkomende voorwaarden voldoen:

- het pensioenstelsel moet van toepassing zijn op alle werknemers en moet paritair worden beheerd;
- de winst moet, na aftrek van de beperkte (beheers)kosten, volledig worden uitgekeerd aan de aangeslotenen;
- de invoering van het pensioenstelsel verloopt:
 - in geval van een sectoraal stelsel, via een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, die bij koninklijk besluit verplicht wordt gesteld;
 - in geval van een ondernemingsgebonden stelsel, via een ondernemings-cao of, bij gebrek aan overlegorgaan, volgens een speciale procedure zoals voorzien in de WAP.

B. Berekeningsregels

Met de aanvullende pensioentoezeggingen wordt gepoogd te voorkomen dat het inkomen drastisch daalt als de werknemer met pensioen gaat. Daarenboven voorzien dergelijke toezeggingen vaak in uitkeringen bij overlijden en bij invaliditeit. Aangezien deze uitkeringen de wettelijke prestaties bij pensionering, bij vroegtijdig overlijden of bij invaliditeit aanvullen, wordt het niveau van de wettelijke uitkering nogal vaak in aanmerking genomen om het bedrag van de aanvullende prestaties te berekenen.

Aangezien dergelijke pensioentoezeggingen in het leven werden geroepen om een bruske inkomensdaling te voorkomen, spreekt het dus vanzelf dat de samen te stellen prestaties over het algemeen in verhouding staan tot het salaris dat verloren gaat op de dag waarop de verzekerde gebeurtenis plaatsvindt.

Drie soorten pensioentoezeggingen worden onderscheiden naargelang van het financieringsstelsel:

- vaste prestaties (of “te bereiken doel”): het aanvullend pensioen wordt vooraf vastgelegd (doorgaans als een percentage van het loon op het einde van de loopbaan) en ook de premies die noodzakelijk zullen zijn om dit voordeel op te bouwen, worden op voorhand berekend (volgens demografische, financiële en economische parameters);
- vaste bijdragen (of “vaste lasten”): de bijdragen die door de werknemer en/of de werkgever worden betaald, worden vooraf vastgelegd (meestal een loonpercentage), en het aanvullend pensioen wordt opgebouwd via de kapitalisatie van de gestorte bijdragen;
- “cash balance”: de uitkering is gelijk aan de som van toegekende (maar niet noodzakelijk gestorte) forfaitaire bedragen verhoogd met een beloofd rendement. De inrichter betaalt de bijdragen die noodzakelijk zijn om tot de aldus bepaalde uitkering te komen.

Dit betekent dus dat, bij een pensioentoezegging van het type vaste prestaties, de vereiste financiering het onbekende element bij de berekening is, terwijl het, bij een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen, de uitkering is die vooraf niet bekend is. De pensioentoezegging van het type cash balance ligt ergens tussen beide andere soorten pensioentoezeggingen in. De WAP voorziet in een rendementswaarborg op de persoonlijke bijdragen van de werknemers, alsook op de bijdragen van de werkgevers bij de pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen en de pensioentoezeggingen van het type cash balance.

De aanvullende pensioenstelsels bevatten vaak ook een overlijdensverzekering. De langstlevende echtgenoot ontvangt, indien de echtgenoot vóór de pensioenleeftijd overlijdt, een deel van de ouderdomsrente of een deel van het pensioenkapitaal. Bij overlijden na de pensioenleeftijd wordt de rente omgezet ten voordele van de langstlevende echtgenoot. Wanneer al een kapitaal is uitbetaald, ontvangt de langstlevende echtgenoot uiteraard geen uitkering meer.

C. Verworven prestaties en overdraagbaarheid van de verworven reserves

In de wetgeving werden de begrippen “verworven reserves” en “verworven prestaties” ingevoerd, zodat de werknemer zijn rechten kan laten gelden op de voordelen van de pensioentoezegging, zelfs indien hij de onderneming vóór de pensioenleeftijd verlaat.

Om het aanvullend pensioen te kunnen uitbetalen bij het bereiken van de pensioenleeftijd, moet het kapitaal gedurende de volledige loopbaan van de aangeslotene worden opgebouwd. Zo beschikt de aangeslotene halverwege zijn loopbaan al over een aanzienlijk bedrag, dat niettemin slechts een fractie vormt van het op de pensioenleeftijd gestorte kapitaal. Dit deel van het kapitaal wordt “verworven reserves” genoemd; het



behoort de aangeslotene al toe, hoewel hij er vóór de pensioengerechtigde leeftijd niet over kan beschikken.

“Verworven prestaties” verwijst naar het deel van het pensioen op de pensioenleeftijd dat met de “verworven reserves” overeenstemt. Het gaat hier dus om het pensioen dat de aangeslotene al verworven heeft op een willekeurig tijdstip van zijn loopbaan.

De berekening van de verworven reserves verschilt naargelang de pensioentoezegging van het type vaste bijdragen, vaste prestaties of cash balance is.

De pensioeninstelling moet de aangeslotene elk jaar een pensioenfiche overhandigen die onder andere het bedrag van de verworven prestaties vermeldt. Deze verplichting geldt ook bij afloop van de arbeidsovereenkomst.

De werknemer kan zijn rechten op de verworven reserves doen gelden na één jaar aansluiting en soms zelfs nog vroeger als het pensioenreglement daarin voorziet. Bovendien is het sinds 1996 niet meer mogelijk om aan het verworven karakter van de prestaties te raken bij ontslag om dringende redenen.

In geval van uittreding uit de onderneming (om een andere reden dan pensionering of overlijden) beschikt de aangeslotene over verschillende mogelijkheden:

- de verworven reserves overdragen naar de nieuwe werkgever. Deze overdracht mag voor de aangeslotene geen kosten met zich brengen. De reserves kunnen in de pensioentoezegging van de nieuwe werkgever of in een specifieke onthaalstructuur worden opgenomen;
- de verworven reserves bij de vorige werkgever laten, hetzij in de pensioentoezegging, hetzij in een specifieke onthaalstructuur;
- de verworven reserves overdragen naar een verzekeringsonderneming die verplicht is om haar winst volledig aan de aangeslotenen uit te keren (zie afdeling 2).

Onder bepaalde voorwaarden mag de werknemer die de onderneming verlaat, de financiering van het door zijn voormalige werkgever ingevoerde aanvullende pensioen individueel voortzetten.

D. Organisatie en toezicht

Elke pensioentoezegging wordt beheerst door een pensioenreglement dat de rechten en plichten van de inrichter en de aangeslotenen bepaalt. De aangeslotenen kunnen op eenvoudig verzoek een exemplaar van het pensioenreglement verkrijgen.

De uitvoering van de pensioentoezegging moet worden toevertrouwd aan een pensioeninstelling, hetzij een verzekeringsonderneming, hetzij een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) (ook “pensioenfonds” genoemd).

Met "groepsverzekering" wordt een overeenkomst bedoeld die door een of meer werkgevers bij een verzekeringsonderneming wordt afgesloten ten voordele van hun voltallige of een deel van hun personeel of ten voordele van elke andere groep personen aan wie deze werkgever(s) een regelmatige bezoldiging uitbetaalt(uitbetalen). De groepsverzekeringen worden beheerst door het KB van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit.

De IBP's worden beheerst door de wet van 27 oktober 2006. Zij worden opgericht in een bijzondere rechtsvorm : het organisme voor de financiering van pensioenen (OFP) waarvan het maatschappelijk doel beperkt is tot de verstrekking van arbeidsgerelateerde pensioenuitkeringen.

Sinds 1 april 2011 is het toezicht op de verzekeringsondernemingen toevertrouwd aan de Nationale Bank van België (NBB), terwijl het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening en het toezicht op de pensioentoezeggingen aan de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) is toevertrouwd.

De WAP heeft geleid tot de oprichting van de Raad voor aanvullende pensioenen en de Commissie voor aanvullende pensioenen. De Raad coördineert de toezichtstaken tussen de FSMA en de FOD Tewerkstelling en Arbeid, Sociale Zekerheid en Financiën. De Commissie is een adviesorgaan van met name vertegenwoordigers van alle belangen die bij de aanvullende pensioenen van de werknemers betrokken zijn (werknemers, werkgevers, pensioeninstellingen, gepensioneerden).

Afdeling 2. Aanvullend pensioen geregeld bij het KB van 14 november 2003

Het KB van 14 november 2003 vervangt het KB van 14 mei 1969, om de materie beter te integreren in de bepalingen over de aanvullende pensioenen. De basisbeginselen zijn echter dezelfde gebleven.

Net zoals het KB van 14 mei 1969 voert het KB van 14 november 2003 een specifieke aanvullende verzekering in: de werknemers kunnen bovenop de rechten die voortvloeien uit hun verplicht pensioenstelsel, via vrijwillige stortingen een aanvullende ouderdomsrente opbouwen voor zichzelf en een overlevingsrente voor hun echtgenoot of voor een andere, door hen aangeduide begunstigde.

Deze verzekering kan worden aangegaan bij de Rijksdienst voor Pensioenen of bij een door de Nationale Bank van België en de Minister van Pensioenen erkende verzekeringsinstelling.

Het stelsel wordt beheerd volgens de beginselen van de kapitalisatie. De verzekeringsondernemingen die de toelating hebben om de in het KB van 14 november 2003 bedoelde



verrichtingen uit te voeren, zijn verplicht hun volledige winst aan hun aangeslotenen uit te keren, na aftrek van kosten, die beperkt moeten zijn. Bovendien kunnen de verzekeringsondernemingen met die toelating de verworven reserves ontvangen van de werknemers die een onderneming verlaten waar een aanvullend pensioenstelsel was georganiseerd (zie afdeling 1, C).

Afdeling 3. Het aanvullend pensioen van de zelfstandigen

Het aanvullend pensioen van de zelfstandigen wordt geregeld door Titel II, Hoofdstuk I, Afdeling 4 van de programmawet van 24 december 2002, die de "wet betreffende de aanvullende pensioenen van de zelfstandigen" (WAPZ) genoemd. Dit stelsel vervangt het in 1982 ingevoerde stelsel van het vrij aanvullend pensioen voor zelfstandigen (VAPZ). Het huidige stelsel stemt op heel wat punten overeen met het stelsel van de werknemers.

De zelfstandige, alsook de meewerkende echtgenoot of de zelfstandige helper, kan een aanvullend pensioen opbouwen bij een pensioeninstelling, namelijk hetzij een verzekeringsonderneming, hetzij een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening.

De bijdragen die hij in het kader van dit stelsel stort, worden berekend op basis van het beroepsinkomen. Een minimum- en een maximumbedrag zijn vastgelegd bij het KB van 12 januari 2007, dat het stelsel van de VAPZ in grote lijnen overneemt.

De minimumbijdrage is vastgesteld op 100 EUR per jaar. De maximumbijdrage is vastgesteld op 8,17% van het beroepsinkomen van de zelfstandige dat is vastgesteld binnen de grenzen van een drempel- en een plafondwaarde die bij KB zijn bepaald onder verwijzing naar het beroepsinkomen dat is gedefinieerd voor de berekening van de verplichte sociale bijdragen. Net zoals de WAP dat voor de werknemers doet, biedt de WAPZ de zelfstandigen de mogelijkheid om sociale pensioenovereenkomsten af te sluiten. Naast de aanvullende pensioenregeling moeten deze sociale pensioenovereenkomsten ook in een solidariteitsluit voorzien dat vergelijkbaar is met dat van het aanvullend pensioen van de werknemers (zie afdeling 1, A). Bij een sociale pensioenovereenkomst wordt de maximumbijdrage opgetrokken van 8,17% tot 9,40% van het beroepsinkomen.

De in het vooruitzicht van de opbouw van een aanvullend pensioen gestorte bijdragen zijn aftrekbaar in het kader van de inkomstenbelasting, op voorwaarde dat de zelfstandige tijdens het betreffende jaar de krachtens het sociaal statuut der zelfstandigen door hem verschuldigde sociale bijdragen effectief en volledig heeft betaald.

De WAPZ heeft een minimale rendementswaarborg ingevoerd op de stortingen verricht door de zelfstandige, waardoor die beschermd wordt tegen de wisselvalligheden van de financiële markten. In geval van pensionering na vijf jaar aansluiting mogen de prestaties niet minder bedragen dan de som van de gestorte bijdragen die niet werd verbruikt voor de dekking van het risico overlijden voor de pensionering.

Het aanvullend pensioen van de zelfstandigen kan in kapitaal of in rente worden uitbetaald.

VII. Algemene inlichtingen

Afdeling 1. Nuttige adressen

A. Werknemerspensioenen en inkomensgarantie voor ouderen

Rijksdienst voor Pensioenen (RVP)
Zuidertoren
1060 Brussel
Tel.: (02) 529 30 02
+ gratis groene lijn: 0800/50246 (NL)
Fax: (02) 529 33 33
Website: <http://onprvp.fgov.be>

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid
Domein Regelgeving
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 115
1000 Brussel
Tel.: (02) 528 63 81
Fax: (02) 528 69 72
Website: <http://socialsecurity.fgov.be>

B. Zelfstandigenpensioenen

Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)
Jan Jacobsplein 6
1000 Brussel
Tel.: (02) 546 42 11
Website: <http://www.riziv.fgov.be>

Rijksdienst voor Pensioenen (RVP)
Zuidertoren
1060 Brussel
Tel.: (02) 529 21 11



C. Pensioenen van werknemers uit de openbare sector

Pensioendienst voor de overheidssector (PDOS)
Victor Hortaplein 40, bus 30
1060 Brussel
Contact Center
Tel.: (02) 558 60 00
E-mail: cc@pdos.fgov.be
Fax: (02) 558 60 10
Website: <http://www.pdos.fgov.be>

Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (RSZPP0)
Jozef II-straat 47
1040 Brussel
Tel.: (02) 238 32 11
Website: <http://rszppo.fgov.be>

D. Extralegale pensioenen

Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA)
Congresstraat 12-14
1000 Brussel
Tel.: (02) 220 52 11
Fax: (02) 220 52 75
pensioen@fsma.be
Website: <http://www.fsma.be>

Nationale Bank van België
Berlaimontlaan 14, 1000 Brussel,
Tel.: (02) 221 21 11
<http://www.nbb.be>

Afdeling 2. Reglementering en coördinatie van wetteksten

A. Werknemerspensioenen

De kern van de wetgeving wordt gevormd door het KB nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen van werknemers en het KB van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de

werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en het KB van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels. De Rijksdienst voor Pensioenen beschikt over een officieuze coördinatie van teksten over werknemerspensioenen.

B. Zelfstandigenpensioenen

De kern van de wetgeving wordt gevormd door KB nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen van zelfstandigen en het KB van 22 december 1967 houdende algemeen reglement inzake het rust- en overlevingspensioen van de zelfstandigen. Hieraan moet het KB van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel van de zelfstandigen nog worden toegevoegd.

Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen geeft een officieuze coördinatie van het sociaal statuut van de zelfstandige uit, met daarin onder meer de teksten die betrekking hebben op de zelfstandigenpensioenen.

C. Pensioenen van werknemers uit de openbare sector

De basistekst van de wetgeving voor de pensioenen van de openbare sector is de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen.

D. Inkomensgarantie voor ouderen

De kern van de wetgeving wordt gevormd door de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen en het KB van 23 mei 2001 houdende algemeen reglement betreffende de inkomensgarantie voor ouderen.

De Rijksdienst voor Pensioenen beschikt over een gecoördineerde versie van de teksten over het gewaarborgd inkomen voor bejaarden.

E Extralegale werknemerspensioenen

De kern van de wetgeving wordt gevormd door de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en hun fiscaal regime en bepaalde aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (inwerkingtreding op 1 januari 2004) en door verschillende Koninklijke uitvoeringsbesluiten van 14 november 2003. Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) (www.fsma.be) beschikt over een gecoördineerde versie van deze teksten.

F. Het vrij aanvullend pensioen voor zelfstandigen

De wettelijke basis wordt gevonden in artikel 52bis van het KB nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.



De programmawet van 24 december 2002 richt een nieuw stelsel van aanvullend pensioen in ten gunste van zelfstandigen. Dit stelsel trad in werking vanaf 1 januari 2004.

De Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) (www.fsma.be) beschikt over een gecoördineerde versie van deze teksten.

Afdeling 3. Publicaties

A. Werknemerspensioenen en gewaarborgd inkomen voor bejaarden

De Rijksdienst voor Pensioenen beschikt over een brochure met als titel "Werken en uw pensioen behouden".

De Rijksdienst heeft voor het grote publiek ook een kosteloze memento met als titel: "Pensioenen in het werknemersstelsel en de Inkomensgarantie voor ouderen". Ten slotte er zijn ook de "Praktische gids voor de gepensioneerde" en verschillende folders over specifieke onderwerpen.

B. Zelfstandigenpensioenen

Het RSVZ heeft een gratis brochure gemaakt met als titel "De pensioenregeling van de zelfstandigen".

C. Pensioenen van werknemers uit de openbare sector

De Pensioendienst voor de overheidssector (PDOS) geeft 4 gratis brochures uit over de overheidspensioenen, namelijk:

- Rustpensioenen van de overheidssector;
- Overlevingspensioenen van de overheidssector;
- De loopbaanonderbreking en afwezigheidsperioden. Wat is de invloed ervan op mijn pensioen?;
- Cumulatie van pensioenen van de overheidssector met een beroeps- of vervangingsinkomen.

Deze zijn te bestellen bij het contactcenter van de PDOS: tel.: (02) 558 60 00, e-mail: cc@pdos.fgov.be, fax: (02) 558 60 10

Titel V. Werkloosheid



I. Reglementering inzake werkloosheid

Doel van de werkloosheidsreglementering is om aan de werklozen die, buiten hun schuld om, niet in een nieuwe arbeidsbetrekking kunnen worden ingeschakeld, werkloosheidsuitkeringen toe te kennen ter vervanging van het loon dat zij hebben verloren door onvrijwillig werkloos te vallen.

Afdeling 1. Werkingsfeer

De werkloosheidsreglementering bezit geen eigen toepassingsgebied. De hoedanigheid van gerechtigde op werkloosheidsuitkeringen wordt bepaald door de hoedanigheid van sociaal verzekerde, dit is de onderwerping aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders of aan de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermede gelijkgestelden.

Afdeling 2. Gerechtigden

Om op de uitkeringen gerechtigd te zijn, volstaat de (theoretische) onderwerping aan de sociale zekerheid niet. Daarenboven moet de werkloos geworden werknemer nog een aantal arbeidsdagen bewijzen (wachttijd) gedurende een bepaalde periode (referteperiode) die de aanvraag voorafgaat.

LEEFTIJD	TE BEWIJZEN MINIMUM AANTAL ARBEIDSDAGEN IN LOONDIENST EN REFERTEPERIODE
Minder dan 36 jaar	<ul style="list-style-type: none">• ofwel 312 dagen gedurende de 18 maanden voorafgaand aan de aanvraag;• ofwel 468 dagen gedurende de 27 maanden voorafgaand aan de aanvraag;• ofwel 624 dagen gedurende de 36 maanden voorafgaand aan de aanvraag.

Deel II. De verschillende takken van de sociale zekerheid

Van 36 tot 49 jaar	<ul style="list-style-type: none">• ofwel 468 dagen gedurende de 27 maanden voorafgaand aan de aanvraag;• ofwel 624 dagen gedurende de 36 maanden voorafgaand aan de aanvraag;• ofwel 234 dagen tijdens de 27 maanden + 1.560 dagen tijdens de 10 jaar die voorafgaan aan deze 27 maanden;• ofwel 312 dagen tijdens de 27 maanden + voor elke dag die ontbreekt om tot 468 dagen te komen, 8 dagen tijdens de 10 jaar die deze 27 maanden voorafgaan.
Vanaf 50 jaar	<ul style="list-style-type: none">• ofwel 624 dagen gedurende de 36 maanden voorafgaand aan de aanvraag;• ofwel 312 dagen tijdens de 36 maanden die de aanvraag voorafgaan en 1.560 dagen tijdens de 10 jaar die deze 36 maanden voorafgaan;• ofwel 416 dagen tijdens de 36 maanden + voor elke dag die ontbreekt om tot 624 dagen te komen, 8 dagen tijdens de 10 jaar die deze 36 maanden voorafgaan.

Een werkloze die niet aan de voorwaarden voldoet die voor zijn leeftijdsgroep zijn gesteld, bekommt niettemin het voordeel van de uitkeringen, wanneer hij aan de voorwaarden voldoet die voor een hogere leeftijdsgroep zijn bepaald.

Indien de werkloze aan geen van de voorafgaande voorwaarden voldoet, kan hij niettemin toelaatbaar worden verklaard op grond van zijn beroepsverleden, indien hij 36 jaar of ouder is. Hij is dan op werkloosheidsuitkeringen gerechtigd onder volgende voorwaarden:

- In de voor hem geldende referentieperiode kan hij ten minste de helft van het hierboven bepaalde aantal arbeidsdagen bewijzen en in het totaal vijf jaar arbeid in de loop van de 10 jaar die onmiddellijk de referentieperiode voorafgaan. In dit geval is hij gerechtigd op werkloosheidsuitkeringen. Wanneer echter zijn beroepsloopbaan slechts tijdens deze tien jaar is begonnen, volstaat het dat hij een aantal arbeidsdagen kan bewijzen gelijk aan de helft van het aantal werkdagen tussen de aanvang van de beroepsloopbaan en het verstrijken van vermelde periode van 10 jaar.
- In de voor hem geldende referentieperiode kan hij ten minste de 2/3 van het hierboven bepaalde aantal arbeidsdagen bewijzen. In dit geval is hij gerechtigd op werkloosheidsuitkeringen indien hij, voor elke ontbrekende dag, acht dagen in bovengenoemde periode van 10 jaar kan bewijzen.

Vrijwillig deeltijdse werknemers, die tewerkgesteld zijn in een dienstbetrekking met arbeidsprestaties waarvan het normale gemiddelde minstens twaalf uur per week bedraagt of ten minste 1/3 bedraagt van het normale gemiddelde aantal arbeidsuren per week van een werknemer die in dezelfde onderneming of, bij ontstentenis, in dezelfde bedrijfstak, in een gelijkaardige functie voltijds is tewerkgesteld, verwerven de hoedanigheid van gerechtigde wanneer zij het bewijs leveren van hetzelfde aantal halve arbeidsdagen dan het aantal arbeidsdagen dat vereist is om voltijds toelaatbaar

te zijn. De in aanmerking te nemen referentieperiode wordt in dit geval evenwel met 6 maanden verlengd. Om het aantal halve werkdagen te bekomen dat in aanmerking kan worden genomen, wordt het aantal arbeidsuren en gelijkgestelde arbeidsuren gedeeld door 5,77 en vermenigvuldigd met 2 (maximaal 26 halve dagen per maand).

De referentieperiodes in bovenvermelde tabel kunnen onder bepaalde voorwaarden en binnen zekere grenzen worden verlengd. Zo is dit het geval voor vrijheidsberoving of voorlopige hechtenis, overmacht, inactiviteit voor de opvoeding van een kind (minimaal 6 maanden, enkel voor periodes gelegen vóór de zesde verjaardag van het kind), samenwoont in het buitenland met een Belg werkzaam in het kader van de stationering van de Belgische Strijdkrachten, de periode van onderbrekingsuitkeringen of tijdskrediet, tewerkstellingen in de stelsels van DAC, GESCO, IBF, het programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector in het Vlaams Gewest, het programma "PRIME", een tewerkstelling als gesubsidieerde contractueel, een tewerkstelling in het kader van een erkend doorstromingsprogramma of een tewerkstelling in een erkende arbeidspost, waarvan de duur niet ten minste 24 ononderbroken maanden bedraagt, de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in het kader van het halftijds brugpensioen en vrijwillige vermindering van de voltijdse prestaties voor de opvoeding van een kind (enkel voor periodes gelegen vóór de twaalfde verjaardag van het kind) of om een andere reden (maximum 3 jaar vanaf de vrijwillige vermindering van de prestaties), studies met volledig leerplan of met een voorziene duur van minstens 9 maanden waarvan het aantal lessen gemiddeld 20 uur per week bedraagt of een leertijd voor een zelfstandig beroep.

De referentieperiode kan eveneens worden verlengd met het aantal dagen waarin de werknemer zijn bezoldigde betrekking daadwerkelijk heeft onderbroken om een zelfstandig beroep uit te oefenen; die periode mag niet meer bedragen dan vijftien jaar en niet minder dan 6 maanden.

Eenmaal de hoedanigheid van gerechtigde verworven, blijft zij behouden gedurende drie jaar vanaf de laatste vergoede dag. Deze periode van 3 jaar wordt verlengd onder bepaalde voorwaarden, onder andere voor vrijheidsberoving of voorlopige hechtenis, niet kunnen werken wegens overmacht, inactiviteit voor de opvoeding van een kind (minimaal 6 maanden, enkel voor periodes gelegen vóór de zesde verjaardag van het kind), samenwoont in het buitenland met een Belg tewerkgesteld in het kader van de stationering van de Belgische strijdkrachten, tijdskrediet, vrijwillige vermindering van de voltijdse prestaties voor de opvoeding van een kind (enkel voor periodes gelegen vóór de twaalfde verjaardag van het kind) of door van een andere reden (maximaal 3 jaar). Ze wordt eveneens verlengd met het aantal dagen van de periode waarin een zelfstandig beroep werd uitgeoefend, op voorwaarde dat dit beroep ten minste 6 maanden werd uitgeoefend. In dat geval mag de verlenging echter niet meer bedragen dan twaalf jaar.



Jongeren van minder dan 30 jaar oud op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag (deze leeftijdsgrens mag evenwel worden overschreden in bepaalde gevallen voorzien in de werkloosheidsreglementering) die nog niet of niet voldoende lang gewerkt hebben en daardoor geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen, kunnen toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen(•) op basis van hun studies.

- (•) De regeling van uitkeringen toegekend aan jonge schoolverlaters werd gewijzigd vanaf 1 januari 2012. De wachttuitkeringen en de wachttijd heten voortaan “inschakelingsuitkeringen” en “beroepsinschakelingstijd”.

Daartoe moeten ze ofwel studies met volledig leerplan van de hogere secundaire cyclus of van de lagere secundaire cyclus met technische of beroepsvorming voleindigd hebben in een onderwijsinstelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door een Gemeenschap, ofwel voor dezelfde studies een diploma of getuigschrift behaald hebben voor de bevoegde examencommissie van een Gemeenschap, ofwel het middenstandsléerlingwezen of het léerlingwezen voor werknemersberoepen hebben beëindigd (de wettekst voorziet andere hypothesen met betrekking tot het gevolgde onderwijs – art. 36 KB 25.11.1991).

Bovendien moeten zij elk studie-, leertijd- of opleidingsprogramma en elk programma van een studie met volledig leerplan hebben stopgezet en een beroepsinschakelingstijd doorlopen van 310 dagen. Deze beroepsinschakelingstijd begint ten vroegste op de eerste augustus die volgt op het einde van de studies, behalve indien de studies werden stopgezet tijdens het schooljaar.

Worden voor het doorlopen van deze beroepsinschakelingstijd in aanmerking genomen, onder meer de arbeidsdagen en de dagen, behoudens de zondagen, waarop de jonge werknemer werkzoekende is, als dusdanig is ingeschreven en beschikbaar is voor de arbeidsmarkt.

Het recht op de inschakelingsuitkeringen is beperkt in de tijd. Er is recht op de inschakelingsuitkeringen gedurende een periode van maximum 36 maanden. Nochtans kan deze periode van 36 maanden onder bepaalde voorwaarden verlengd worden. Na afloop van de periode van 36 maanden, kunnen opnieuw inschakelingsuitkeringen verkregen worden gedurende 6 bijkomende maanden, indien ondertussen het werk werd hervat als loontrekkende en aan bepaalde voorwaarden voldaan werd. Het krediet van 36 maanden wordt berekend van datum tot datum, vanaf de dag waarop het recht op de inschakelingsuitkeringen voor de eerste keer werd toegekend. Voor de berekening van het krediet wordt evenwel geen rekening gehouden met de periode vóór 1 januari 2012, tijdens dewelke eventueel wachttuitkeringen werden genoten.

Indien een werknemer beschouwd wordt als werknemer met gezinslast, als alleenwonende of als bevoorrecht samenwonende (omdat de partner of echtgenoot enkel over een vervangingsinkomen beschikt), wordt voor de berekening van het krediet van 36 maanden ook geen rekening gehouden met de periode die voorafgaat aan de maand die volgt op de 30ste verjaardag. Dat betekent dat het krediet van 36 maanden

in dit geval begint vanaf de maand die volgt op de 30ste verjaardag en dat er dus recht is op de inschakelingsuitkeringen tot de laatste dag van de maand van de 33ste verjaardag.

Afdeling 3. Arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen

Gelden als “arbeidsdagen of halve dagen” ten aanzien van deze regeling: de dagen of halve dagen waarvoor bijdragen voor sociale zekerheid zijn ingehouden op de uitbetaalde lonen. Als prestaties komen nochtans enkel die in aanmerking welke tegen een loon zijn verricht dat niet lager is dan het minimumbedrag dat, door een wets- of reglementsbeplating door een bevoegd paritair comité, of door het gebruik, is vastgesteld. Wanneer er een loon beneden het voorafgaande loon werd uitbetaald, kan er nochtans een regularisatie worden doorgevoerd.

Komen evenmin in aanmerking: de arbeidsdagen of halve dagen die de diamantbewerkers in een niet-erkende werkplaats hebben verricht, de arbeidsdagen of halve dagen verricht tijdens een periode van tewerkstelling in de stelsels zoals DAC, GESCO, IBF waarvan de duur niet ten minste 24 ononderbroken maanden bedraagt, en de arbeidsdagen of halve dagen die een buitenlandse werknemer verricht, wanneer hij niet de vereiste arbeidsvergunning en verblijfsvergunning bezit.

Kunnen daarenboven met arbeidsdagen of halve arbeidsdagen gelijkgesteld worden, die welke aanleiding hebben gegeven tot betaling van een uitkering ten laste van de ziekte- en invaliditeitsverzekering of van een schadeloosstelling voor arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en beroepsziekten, dagen of halve dagen betaalde werkloosheid, jaarlijkse vakantie, staking of lock-outdagen of halve dagen waarop niet werd gewerkt en waarvoor een loon werd uitbetaald waarop de socialezekerheidsbijdragen werden ingehouden (bijvoorbeeld: opzeggingsvergoeding), feestdagen en dagen of halve dagen van arbeidsongeschiktheid waarvoor, overeenkomstig de wettelijke bepalingen, een loon werd betaald waarop geen socialezekerheidsbijdragen werden ingehouden.

Komen tevens in aanmerking, de halve of volledige inhaalrustdagen, de halve of volledige carensdagen bedoeld door de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, en de dagen of halve dagen waarvoor de mijnwerker een invaliditeitspensioen geniet, evenals de dagen en halve dagen, waarop niet werd gewerkt wegens vorst, die door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf werden vergoed.

De dagen gedurende dewelke de werknemer de functie van sociaal rechter of raadshier bij de arbeidsrechtbanken vervult, zijn eveneens gelijkgesteld, net zoals andere niet-bezoldigde afwezigheidsdagen ten belope van ten hoogste 10 dagen per kalenderjaar en de dagen van afwezigheid op het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen.



De met arbeidsdagen of halve arbeidsdagen gelijkgestelde dagen of halve dagen worden slechts in aanmerking genomen in dezelfde mate als de dagen of halve dagen die eraan voorafgaan.

Afdeling 4. Toekenningsvoorwaarden

De werkloze die op de hierboven beschreven wijze de hoedanigheid van gerechtigde heeft verkregen, kan de uitkeringen ontvangen, wanneer hij aan de volgende voorwaarden voldoet.

A. Zonder loon zijn

Als "loon" wordt tevens beschouwd, de opzeggings- en schadevergoeding waarop de werknemer ten laste van zijn werkgever recht heeft bij verbreking van de arbeidsovereenkomst, de uitbetalingen ingevolge de wet op het gewaarborgd loon, het vakantiegeld en het loon voor feestdagen.

B. Werkloos zijn ingevolge omstandigheden die onafhankelijk zijn van zijn wil

Onder "werkloosheid ingevolge omstandigheden afhankelijk van de wil van de werknemer" wordt onder meer verstaan, het verlaten van een passende dienstbetrekking zonder wettige reden, het ontslag dat het redelijke gevolg is van een foutieve houding van de werknemer, werkweigering, het zich zonder voldoende rechtvaardiging niet aanmelden bij de gewestelijke bemiddelingsdienst indien de werkloze daartoe werd opgeroepen, het zich zonder voldoende rechtvaardiging niet aanmelden bij een werkgever indien de werkloze daartoe werd opgeroepen door de gewestelijke bemiddelingsdienst.

De werkloze die staakt of het voorwerp is van een lock-out, of wiens werkloosheid het rechtstreekse of onrechtstreekse gevolg is van een staking, kan slechts op werkloosheidsuitkeringen aanspraak maken na toelating van het beheerscomité van de RVA.

C. Werkloos zijn in een voltijdse betrekking

De werknemer wiens normale contractuele arbeidsduur overeenstemt met de maximale arbeidsduur die in de onderneming krachtens de wet geldt en die een loon ontvangt dat overeenstemt met het loon dat verschuldigd is voor een volle werkweek, wordt geacht een voltijdse werknemer te zijn. Wordt eveneens gelijkgesteld met een voltijdse werknemer, de werknemer die normaal gemiddeld een maandloon ontvangt dat ten minste overeenstemt met het referentemaandloon (gemiddeld minimummaandinkomen) op voorwaarde dat hij zich, op het moment van zijn uitkeringsaanvraag, inschrijft als

werkzoekende in een voltijdse arbeidsregeling en dat hij de toelaatbaarheidsvoorwaarden vervult om uitkeringen als voltijds werknemer te genieten.

Overigens aanvaardt de reglementering twee uitzonderingen: de eerste heeft betrekking op de deeltijdse werknemers met behoud van rechten en de tweede op de werknemers die als arbeidsregeling vrijwillig voor een deeltijdse betrekking opteerden.

De werknemer die in een arbeidsregeling treedt die niet overeenkomt met een voltijdse arbeidsregeling en waarvan de duur – behoudens afwijking – ten minste overeenstemt met 1/3 van een voltijdse arbeidsregeling, kan, indien hij voldoet aan alle toelaatbaarheids- en toekenningsvoorwaarden om aanspraak te kunnen maken op uitkeringen als voltijdse werknemer op het ogenblik dat hij in deeltijdse arbeidsregeling treedt, een aanvraag indienen om de hoedanigheid van “deeltijdse werknemer met behoud van rechten” te verkrijgen.

Voor zover hij niet tewerkgesteld is in een arbeidsregeling waarvan de gemiddelde wekelijkse duur de 4/5e van een voltijdse betrekking overschrijdt, kan deze werknemer desgevallend, tijdens de duur van zijn contract, van een inkomensgarantie-uitkering genieten. Deze uitkering wordt voor een beschouwde maand vastgelegd op een bedrag dat overeenstemt met het verschil tussen enerzijds, de referentie-uitkering, dat is de uitkering die in geval van volledige werkloosheid van toepassing zou zijn op de eerste vergoedbare dag van de beschouwde maand, vermeerderd met een toeslag waarvan het bedrag varieert naar gelang van de gezinstoestand van de werkloze en, anderzijds, het voor deze maand verdiende nettoloon.

Aan het einde van het deeltijdse contract geniet de werknemer opnieuw uitkeringen voor alle arbeidsdagen van de week.

De vrijwillige deeltijdse werknemer kan van geen werkloosheidsuitkeringen genieten tijdens zijn deeltijdse tewerkstelling, behalve eventueel in geval van tijdelijke werkloosheid. Aan het einde van zijn arbeidsovereenkomst krijgt hij geen volledige werkloosheidsuitkeringen maar wordt hij vergoed in een specifieke regeling van halve uitkeringen. Het aantal halve uitkeringen varieert naargelang van de grootte van zijn arbeidsregeling.

D. Gedurende de werkloosheidsperiode

Geen arbeid voor een derde, al dan niet in loondienst, verrichten waarvoor hij enig loon of materieel voordeel ontvangt dat tot zijn levensonderhoud en dat van zijn gezin kan bijdragen. In principe wordt elke activiteit voor een derde geacht een loon op te leveren. Onder bepaalde voorwaarden en na voorafgaandelijke aangifte kan vrijwilligerswerk uitgeoefend worden.

Voor zichzelf geen arbeid verrichten die in het economisch ruilverkeer van goederen en diensten is ingeschakeld en die niet tot het gewone beheer van het eigen bezit is beperkt.



Worden echter niet als arbeid beschouwd onder andere de artistieke activiteiten verricht als hobby, de voorgedij over niet-begeleide minderjarige vreemdelingen, sommige activiteiten als vrijwillig brandweerman en de voorbereiding op de vestiging als zelfstandige of de oprichting van een onderneming (maximaal 6 maanden).

Een werkloze die, alvorens werkloos te worden, al een nevenactiviteit uitoefende, ongeacht of het voor zijn rekening was of voor rekening van een derde, kan die echter blijven uitoefenen als de activiteit aan de volgende voorwaarden voldoet: ze werd al ten minste 3 maanden uitgeoefend tijdens de periode van arbeid in loondienst die onmiddellijk voorafging aan de uitkeringsaanvraag, ze werd voorafgaandelijk aangegeven en ze wordt niet tussen 7 en 18 uur uitgeoefend. Voorts blijft de uitoefening van bepaalde functies verboden.

Bovendien worden geen uitkeringen toegekend voor elke zaterdag waarop de werkloze zijn activiteit uitoefent en een uitkering wordt afgetrokken voor elke zondag waarop hij zijn activiteiten uitoefent.

E. Arbeidsgeschiedt zijn volgens de normen bepaald bij de wetgeving inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering

De arbeidsongeschikte werkloze (arbeidsongeschiktheid van meer dan 66%) kan van geen werkloosheidsuitkeringen genieten, maar moet zich tot zijn verzekeringsinstelling richten om ziekte- en invaliditeitsvergoedingen te verkrijgen.

F. Beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt

Om aan deze voorwaarde te voldoen, moet de werkloze ingeschreven zijn als werkzoekende en bereid zijn elke passende dienstbetrekking te aanvaarden. Hij mag voor zijn wedertewerkstelling geen voorwaarden stellen die, rekening houdend met de criteria van de passende dienstbetrekking, niet gerechtvaardigd zijn.

Reglementaire bepalingen regelen wat er onder "passende dienstbetrekking" dient te worden verstaan. Bepalende criteria zijn voornamelijk de beroepsgeschiktheid van de werkzoekende, het voorgestelde loon, de duur van de dagelijkse afwezigheid uit de gewone verblijfplaats, nachtarbeid en de lichamelijke of mentale geschiktheid om een bepaalde dienstbetrekking te vervullen. Bijzondere regels worden bepaald voor grensarbeiders en artiesten.

Een werkloze die voor de hervatting van de arbeid zulkdanige voorwaarden stelt dat hij voor de algemene arbeidsmarkt onbeschikbaar wordt, wordt geacht niet bereid te zijn om elke passende dienstbetrekking te aanvaarden. Hetzelfde geldt voor de werkzoekende met vrijwillig deeltijdse betrekking die voor het hervatten van de arbeid zulkdanige voorwaarden stelt, dat hij voor de bijzondere deeltijdse arbeidsmarkt onbeschikbaar wordt.

De inschrijving als "werkzoekende" is afhankelijk gesteld van voorwaarden en uitvoeringsmodaliteiten die verschillen naargelang het "volledig werklozen" of "tijdelijke

werklozen" geldt. De "tijdelijke werkloze" is bijvoorbeeld van inschrijving als werkloze gedurende heel de duur van de tijdelijke werkloosheid vrijgesteld wanneer de werkgever een arbeidsregeling invoert die periodes van arbeidsonderbreking bevat die niet langer dan vier weken duren.

G. In het bezit zijn van een controlekaart

H. Effectief in België verblijven

Om uitkeringen te genieten, moet de werkloze zijn gewone verblijfplaats in België hebben en effectief in België verblijven.

I. Vanaf de normale pensioengerechtigde leeftijd is er geen recht meer op werkloosheidsuitkeringen

Afdeling 5. Uitkeringen

A. Werkloosheidsuitkeringen

Werkloosheidsuitkeringen worden slechts voor de werkdagen toegekend. Aldus komen de zondagen en de gewone werkdagen waarop niet gewerkt wordt ingevolge de gewoonten in het beroep, de streek, de plaats of de onderneming niet in aanmerking. Voor de feestdagen voorziet de werkloosheidsreglementering in bijzondere regels.

De basiswerkloosheidsuitkering wordt vastgesteld op 40% van het gemiddelde dagloon dat evenwel begrensd is (zie verder).

Gedurende de eerste twaalf maanden werkloosheid hebben de werklozen recht op een aanpassingsvergoeding van:

- 15% voor de werknemer met gezinslast en voor de alleenwonende werknemer;
- 20% voor de samenwonende werknemer.

Voor een werknemer met gezinslast wordt de basiswerkloosheidsuitkering tijdens de gehele werkloosheidsduur vermeerderd met een toeslag van 5% wegens verlies van zijn enige inkomen en geniet deze werknemer na afloop van het eerste werkloosheidsjaar van een toeslag van 15% wegens gezinslast.

Een alleenstaande werknemer geniet eveneens tijdens het eerste werkloosheidsjaar van de toeslag van 5% wegens verlies van enig inkomen. Na afloop van dit eerste jaar wordt deze aanvulling opgetrokken tot 15%.

Ten slotte blijft de werknemer die noch gezinslast, noch verlies van een enig inkomen, noch het statuut van alleenwonende kan bewijzen, als samenwonende na afloop van



het eerste werkloosheidsjaar het basisbedrag genieten tijdens een periode van 3 maanden, verlengd met 3 maanden per jaar arbeid in loondienst. Na afloop van deze tweede periode heeft hij nog slechts recht op een maandelijkse forfaitaire uitkering (18,61 EUR per dag).

Loongrens

Een eerste periode van 12 maanden bestaat uit 2 opeenvolgende periodes van 6 maanden:

- in de eerste periode wordt toepassing gemaakt van de hoogste loongrens (2.370,76 EUR per maand);
- in de tweede periode wordt toepassing gemaakt van de intermediaire loongrens (2.209,59 EUR per maand).

Na deze periode van 12 maanden geldt de basisloongrens van 2.064,81 EUR per maand (voor alleenwonenden echter 2019,88 EUR per maand).

Oudere volledig werklozen die minstens 50 jaar oud zijn en 20 jaar arbeid in loondienst bewijzen, kunnen na 1 jaar volledige werkloosheid, indien zij niet van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag genieten of eraan verzaakt hebben, aanspraak maken op een anciënniteitstoeslag. De werknemers met gezinslast ontvangen dan een uitkering met anciënniteitstoeslag gelegen tussen 43,97 EUR (minimumbedrag) en 52,23 EUR per dag (maximumbedrag). De alleenstaanden ontvangen een toeslag van 0,8% tot de leeftijd van 55 jaar en van 5% daarna. Wat de samenwonende werknemers betreft, bedraagt de toeslag die zij ontvangen 5%, toeslag die wordt opgetrokken tot 10% wanneer ze de leeftijd van 55 jaar bereiken, en tot 15% wanneer ze de leeftijd van 58 jaar bereiken.

B. Inschakelingsuitkeringen

De jongeren die toegelaten worden tot de werkloosheid op basis van hun studies of een leertijd, ontvangen forfaitaire inschakelingsuitkeringen waarvan de bedragen variëren met hun leeftijd en gezinstoestand.

C. Gezinsbijslag

Behalve de eigenlijke werkloosheidsuitkeringen behoudt de werkloze zijn recht op kinderbijslag. Deze kinderbijslag wordt onder dezelfde voorwaarden en aan dezelfde bedragen toegekend als deze bepaald bij de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag voor werknemers. Hij wordt evenwel door het kinderbijslagfonds waarbij de werkloze het laatst ingevolge zijn arbeid als rechthebbende was ingeschreven, ofwel door de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers uitbetaald. Er wordt vanaf de 7e maand werkloosheid zelfs een verhoogd bedrag toegekend (zie deel over de kinderbijslag).

Afdeling 6. Uitbetalingen van de uitkeringen

De werkloze die de uitkeringen wenst te ontvangen, dient hiertoe een aanvraag in bij de uitbetalingsinstelling van zijn keuze. De uitbetalingsinstellingen zijn de instellingen die door de representatieve werknemersorganisaties met dit doel zijn opgericht en erkend door de Koning, ofwel de officiële Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen.

De beslissing tot toekenning van uitkeringen wordt genomen door de directeur van het werkloosheidsbureau van de RVA. Indien de directeur een beslissing tot toekenning treft, dan wordt deze ter kennis van de uitbetalingsinstelling gebracht, die vervolgens tot de uitbetaling mag overgaan. De werkloosheidsuitkeringen worden eenmaal per maand na vervallen termijn uitbetaald.



Afdeling 7. Uitsluitingen en sancties

De uitsluiting of de beperking van het voordeel van de uitkeringen is mogelijk in bepaalde gevallen, waarvan er enige hierna zijn opgesomd.

- een werknemer die door zijn eigen schuld of toedoen werkloos wordt, wordt voor een beperkte tijd van het recht op uitkeringen uitgesloten. Strengere regels zijn bepaald in geval van werkverlating, werkweigering en niet-aanmelden bij de dienst voor arbeidsbemiddeling;
- een werknemer die uitkeringen verkregen heeft door het afleggen van onjuiste of onvolledige verklaringen;
- een werkloze die zwartwerk verricht;
- een werknemer van 45 jaar en ouder die weigert mee te werken aan een tewerkstellingscel of in te gaan op een outplacementaanbod;
- een werkloze die in het kader van het actief zoekgedrag niet meewerkt aan de procedure.

Behalve de bovengenoemde administratieve sancties bestaan er eveneens strafsancties. Er worden immers correctionele straffen uitgevaardigd zowel voor de misdrijven die door de werkgever worden gepleegd (zoals bijvoorbeeld de weigering de vereiste documenten aan de werknemer af te leveren) als voor die welke door de werknemer zijn gepleegd (zoals bijvoorbeeld het bewust gebruik maken van onjuiste stukken met de bedoeling werkloosheidsuitkeringen te verkrijgen waarop hij geen aanspraak kan maken).

Afdeling 8. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

Vanaf 1 januari 2012 werd het conventioneel brugpensioen vervangen door het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Dit statuut wordt door de RVA toegekend aan werknemers die:

- a) recht hebben op een aanvullende vergoeding op grond van een ontslag in het kader van ofwel de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, welke 60 jaar voorziet als leeftijd, ofwel een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten, hetzij op het vlak van het paritair comité, hetzij op ondernemingsvlak. Het bedrag van de bedrijfstoeslag is ten minste gelijk aan de helft van het verschil tussen het nettoreferteloan en de werkloosheidsuitkering. Dit loon is gelijk aan het op 3.697,61 EUR geplafonneerde bruto maandloon verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage en de bedrijfsvoorheffing;
- b) recht hebben op dit statuut op grond van het KB van 3 mei 2007.

Zo moet voldaan worden aan de volgende voorwaarden:

- de werknemer moet de voorziene leeftijd bereikt hebben. Als algemene regel geldt dat het stelsel beneden de leeftijd van 60 jaar niet meer mogelijk is behoudens tijdelijke en strikt omschreven voorwaarden en behoudens onder andere bij ondernemingen erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering en voor de instellingen met een goedgekeurd saneringsplan;
- de werknemer moet een zeker beroepsverleden in loondienst kunnen bewijzen. In geval van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 60 jaar volgens cao 17 wordt het vereiste aantal jaren loondienst vanaf 1 januari 2012 op 35 jaar gebracht voor de mannen en op 28 jaar voor de vrouwen. Naar gelang van de situatie, zal het vereiste aantal jaren loondienst lager liggen (20 jaar of 10 jaar in dezelfde activiteitsector in de 15 jaar voorafgaande aan de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bij een erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering) of hoger liggen (cao op sectoraal of ondernemingsvlak die voor het eerst gesloten is na 31 december 2011, mannen 40 jaar en vrouwen 35 jaar);
 - * Voor de specifieke stelsels (58 jaar met 35 jaar beroepsverleden voor de werknemer met zware medische problemen, 56 jaar met 33 jaar beroepsverleden waarvan 20 jaar nachtarbeid, het stelsel op 56 jaar in de bouwsector, het stelsel op 56 of 57 jaar met 38 jaar beroepsverleden, het stelsel van de cao 92 op 56 jaar met 40 jaar beroepsverleden) blijft het beroepsverleden ongewijzigd.
- de cao die in de aanvullende vergoeding voorziet, moet gesloten zijn voor een duur van maximaal 3 jaar. De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen werknemer mag een einde nemen buiten de geldigheidsduur van de toepasselijke cao voor zover de leeftijd waarin voorzien in de toepasselijke cao bereikt wordt tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

Op het totaalbedrag (= werkloosheidsuitkering + bedrijfstoeslag) wordt een inhouding van 6,5% verricht door de schuldenaar van de aanvullende vergoeding. Deze wordt gestort aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Deze inhouding kan niet tot gevolg hebben dat het bedrag dat aan de werknemer toegekend wordt lager is dan 1.601,98 EUR in geval van gezinslast en 1.329,23 EUR zonder gezinslast.

Om het statuut van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering te verkrijgen, moet de onderneming aan een van de criteria van artikel 14 van het KB van 3 mei 2007 voldoen. De erkenning wordt toegekend door de minister van Werk die de periode bepaalt waarvoor de erkenning geldt, en de betrokken onderneming kan machtigen tot verkorting van de opzegtermijn en tot verlaging van de leeftijd:

- ondernemingen erkend als onderneming in moeilijkheden : de leeftijd wordt vanaf 1 januari 2012 op 52 jaar gebracht, en deze leeftijdsvoorwaarde zal geleidelijk aan verhoogd worden tot 55 jaar in 2018 ;
- ondernemingen erkend als onderneming in herstructurering : 52 jaar, maar vanaf 1 januari 2013 wordt de leeftijdsvoorwaarde op 55 jaar gebracht.

De minister kan, na advies van een evaluatiecommissie, de leeftijd verlagen tot 50 jaar, voor zover de begindatum van de periode van erkenning gelegen is vóór 1 januari 2013.

De werkgever is verplicht de werknemer te vervangen. Op deze algemene vervangingsplicht bestaan twee uitzonderingen: de betrokken werknemer is 60 jaar oud of werkte in een onderneming erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering of in een instelling met goedgekeurd saneringsplan.

De werkgever kan een aanvraag tot vrijstelling van de vervangingsplicht indienen bij ofwel:

- de minister van Werk wegens een structurele vermindering van het personeelsbestand binnen de onderneming. De minister kan eveneens een vrijstelling van vervanging toekennen voor het lopende stelsel aan de ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden waarin voorzien is voor de erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering of in geval van sluiting van een onderneming;
- de directeur van het werkloosheidsbureau in afwezigheid van een geschikte vervanger op de arbeidsmarkt.

De werkgever moet de betrokken werknemer vervangen door één of twee volledig uitkeringsgerechtigde werklozen die niet in de onderneming hebben gewerkt in de loop van de 6 maanden die hun indienstneming voorafgaan.

Het KB van 3 mei 2007:

- stelt bepaalde categorieën van werknemers gelijk met volledig uitkeringsgerechtigde werklozen (vb. de jonge werknemers die zich in een beroepsinschakelingstijd bevinden en die alle voorwaarden vervullen om gerechtigd te worden op werkloosheidsuitkeringen);



- bepaalt de categorieën van werknemers die, in afwijking van de algemene regel, in de onderneming mogen hebben gewerkt in de loop van de 6 maanden die hun indienstneming voorafgaan (vb. de deeltijdse werknemers met behoud van rechten die een inkomensgarantie-uitkering genieten);
- legt een termijn op waarin de vervanging moet plaatsvinden en bepaalt de duur van de vervanging op 36 maanden;
- bepaalt de forfaitaire compensatoire vergoeding die door de directeur van het werkloosheidsbureau wordt opgelegd aan de werkgever die zijn vervangingsplicht niet naleeft.

De werknemer vraagt het stelsel aan bij zijn uitbetalingsinstelling (vakbond of HVW) door middel van een formulier C4- werkloosheid met bedrijfstoeslag, waarop de werkgever de noodzakelijke gegevens vermeldt, en een formulier C17, waarop de werkgever het bedrag van de bedrijfstoeslag vermeldt.

De werknemers in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag behouden hun statuut van werkloze en alle bepalingen betreffende de gewone werkloosheid zijn op hen van toepassing, met uitzondering van die waarvan de toepassing uitdrukkelijk in hun voordeel is opgeheven. Met name:

- ze ontvangen werkloosheidsuitkeringen ten bedrage van 60% van het laatste loon, dat geplafonneerd is op 2.039,32 EUR per maand, ongeacht de gezinstoestand;
- ze zijn vanaf de leeftijd van 58 jaar vrijgesteld van inschrijving als werkzoekende en van de beschikbaarheid op de arbeidsmarkt;
- ze hebben de mogelijkheid te kiezen voor het stelsel van bedrijfstoeslag in geval van arbeidsongeschiktheid.

Ze zijn, wat betreft de uitoefening van een beroepsactiviteit, onderworpen aan de regels van de gewone werkloosheidsreglementering.

De ontslagen werknemers van minder dan 58 jaar die recht hebben op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag ingevolge collectief ontslag in het kader van activerend beleid bij herstructureringen, zijn verplicht zich in te schrijven in een tewerkstellingscel, die als taak heeft deze werknemers te begeleiden in hun zoektocht naar een nieuwe job door hen minstens een outplacementbegeleiding voor te stellen.

Einde augustus 2012 bevonden zich 114.305 werknemers in de regeling, waaronder 83.645 mannen en 30.660 vrouwen.

Afdeling 9. Het halftijds brugpensioen

Het halftijds brugpensioen werd afgeschaft vanaf 1 januari 2012. Overgangsbepalingen werden voorzien voor degenen die vóór deze datum al van het stelsel genieten.

Einde augustus 2012 bevonden zich nog 639 werknemers in deze regeling, waaronder 490 mannen en 149 vrouwen.



II. Tewerkstelling en bevordering van de werkgelegenheid

Krachtens de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, gewijzigd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988, de bijzondere wet van 20 juli 1993 en de bijzondere wet van 13 juli 2001, zijn de Gewesten bevoegd inzake programma's tot tewerkstelling van niet-werkende werkzoekenden, met uitzondering van de programma's tot wedertewerkstelling in de administraties en diensten van de federale overheid of die welke onder haar voogdij staan.

De federale overheid is niettemin bevoegd gebleven voor wat de sociale zekerheid en het arbeidsrecht betreft, en ontwikkelt in dat kader initiatieven die gericht zijn op het bevorderen van de werkgelegenheid en het vergemakkelijken van de inschakeling in het beroepsleven. Zo hebben verscheidene federale maatregelen tot doel de aanwerving van werkzoekenden uit de doelgroepen te bevorderen middels een vermindering van de sociale lasten en, in voorkomend geval, een activering van de uitkeringen. Ook andere doelstellingen, zoals het aan het werk houden van bepaalde categorieën werknemers (in het bijzonder de oudere werknemers) en de bevordering van de begeleiding van de werklozen bij het zoeken naar werk, worden nagestreefd.

Afdeling 1. Vermindering van de bijdragen van sociale zekerheid

A. Harmonisering van de regelingen van vermindering van sociale bijdragen

Sinds de jaren tachtig werd een reeks maatregelen ontwikkeld die tot doel hebben een groter aantal personen aan het werk te helpen door het verminderen van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid.

De opstapeling van de verschillende maatregelen heeft tot een zodanige complexiteit geleid, dat de doeltreffendheid ervan in het gedrang kwam. Daarom heeft de programmawet van 24 december 2002 een harmonisering en een vereenvoudiging van een aantal verminderingen van werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid ingesteld door ze onder te brengen in één overkoepelende werkgeversbijdragevermindering. Deze overkoepelende vermindering bestaat uit twee delen: enerzijds een algemene bijdragevermindering die varieert volgens het referteloon van de werknemer, en anderzijds maximaal één doelgroepvermindering die recht geeft op een forfaitair verminderingsbedrag en die afhankelijk is van bepaalde criteria waaraan de werkgever en/of de werknemer moeten voldoen.

Daarenboven houdt de harmonisering in dat al deze verminderingen worden berekend op dezelfde basisbijdragen en dat de berekening telkens gebeurt per tewerkstelling. De totale vermindering kan nooit meer bedragen dan de voor de werknemer verschuldigde basisbijdragen voor sociale zekerheid.

Bovendien moet de werknemer tijdens het betreffende kwartaal minimum 27,5% van de volledige kwartaalprestaties leveren om het recht op de vermindering te openen; deze minimumdrempel is echter niet van toepassing op de werknemers die met een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst worden tewerkgesteld. Sedert 1 april 2007 is deze ondergrens ook weggevallen voor werknemers uit de horeca die onder alle regelingen vallen, doch enkel voor de toepassing van de structurele vermindering.

1. Structurele vermindering

Alle werkgevers die werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan het geheel van socialezekerheidsregelingen, komen in aanmerking voor deze vermindering. Omdat de statutaire en de meeste contractuele personeelsleden van de openbare sector niet aan dit criterium voldoen, komen zij niet voor deze vermindering in aanmerking; voor de privésector is dit onder andere ook het geval voor dienstboden, voor jongeren tot 31 december van het jaar waarin ze de leeftijd van 18 jaar bereiken, voor de betaalde sportbeoefenaars, voor de gelegenhedswerknemers in de sector van de land- en de tuinbouw, voor de geneesheren in opleiding tot specialist en voor de onthaalouders.

De structurele vermindering neemt de vorm aan van een vast bedrag van 400 EUR per kwartaal (471 EUR per kwartaal voor de beschutte werkplaatsen). Teneinde de aanwerving te stimuleren in laag betaalde functies (minder dan 5.870,71 EUR voor de algemene categorie sociale Maribel en 7.107,74 EUR voor de beschutte werkplaatsen), wordt het forfaitaire bedrag vermeerderd met een lagelonencomplement, dat verhoogt naarmate de lonen lager zijn. Om daarenboven de zware werkgeverslasten voor de functies in de hogere loonschaal te compenseren (meer dan 12.240 EUR), wordt een op hetzelfde principe steunende complementaire vermindering voorzien: hoe hoger het loon, des te groter de toelage.

In tegenstelling tot het lagelonen- en hogelonencomplement, is de basisvermindering van 400 EUR niet van toepassing op de werkgevers van de non-profitsector die tot het toepassingsgebied van de sociale Maribel horen.

Niet elke werknemer levert volledige prestaties in alle kwartalen (de werknemer begint te werken of gaat uit dienst in de loop van een kwartaal, deeltijdse arbeid, tijdelijke werkloosheid, enz.). Voor deze werknemers is het bedrag van de vermindering verhoudingsgewijs. Er wordt niettemin rekening gehouden met de zogenaamde regel van 80%, volgens dewelke de werknemer die 4/5 presteert van wat overeenstemt met een volledige voltijdse prestatie, het recht opent op het volledige verminderingsbedrag.



2. Verminderingen voor doelgroepen

Naargelang van de voorwaarden waaraan de werkgever en de werknemer voldoen, geven de doelgroepverminderingen recht op een vermindering van 1.000 EUR, 400 EUR of 300 EUR per kwartaal tijdens een bepaalde periode.

Deze bedragen zijn toepasselijk wanneer de werknemer volledige voltijdse prestaties heeft geleverd gedurende een volledig kwartaal. Indien de werknemer niet gedurende een volledig kwartaal heeft gewerkt, worden dezelfde regels toegepast als die die gelden voor de structurele vermindering. De verminderingen voor doelgroepen komen boven op de structurele vermindering: in beginsel kunnen ze echter niet onderling worden gecombineerd.

2.1. De langdurig werkzoekenden

a) Algemene categorie

Deze vermindering “voor doelgroepen” wordt tijdens een zeker aantal kwartalen toegekend aan werkgevers die niet-werkende werkzoekenden aanwerven die voldoen aan bepaalde voorwaarden.

Alle werkgevers uit de overheidssector en uit de privésector komen voor de vermindering in aanmerking. Zijn evenwel uitgesloten:

- het Rijk (daarin begrepen de rechterlijke macht, de Raad van State, het leger en de federale politie);
- de Gemeenschappen en Gewesten;
- de instellingen van openbaar nut en de openbare instellingen die van de hierboven vernoemde overheden afhangen.

Komen voor de overheidssector wel in aanmerking voor de vermindering:

- de openbare kredietinstellingen;
- de autonome overheidsbedrijven;
- de openbare maatschappijen voor personenvervoer;
- de openbare instellingen, voor het personeel dat ze in dienst nemen als uitzendkracht om het ter beschikking te stellen van gebruikers met het oog op het uitvoeren van tijdelijke arbeid, conform de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- de onderwijsinstellingen voor hun contractueel onderhouds-, administratief of ondersteunend personeel;
- de polders, de watering en de kerkfabrieken.

De in België gevestigde diplomatieke zendingen en de internationale instellingen komen eveneens in aanmerking.

De aangeworven werknemer moet als niet-werkende werkzoekende ingeschreven zijn bij een gewestelijke dienst voor arbeidsvoorziening. Naargelang van de leeftijd en de

werkloosheidsduur op het ogenblik van indiensttreding kan de werkgever voor een bepaald aantal kwartalen genieten van een vermindering van 1.000 EUR of van 400 EUR.

Leeftijd	Periode als werkzoekende (6 dagen per week)	Forfait (in EUR) en duur (kwartalen) ⁵⁴⁹
Minder dan 45 jaar oud	312 dagen in 18 maanden	1.000 (5)
	624 dagen in 36 maanden	1.000 (9)
	936 dagen in 54 maanden	1.000 (9) en 400 (4)
	1560 dagen in 90 maanden	1.000 (9) en 400 (12)
Ten minste 45 jaar oud	156 dagen in 9 maanden	1.000 (5) en 400 (16)
	312 dagen in 18 maanden	1.000 (21)
	468 dagen in 27 maanden	1.000 (21)

Er bestaan bijzondere toepassingsmodaliteiten voor de indienstneming van een werkzoekende door lokale overheden in het kader van het plaatselijke preventie- en veiligheidsbeleid.

Op voorwaarde dat de werknemer aan bepaalde voorwaarden voldoet, kan hij genieten van een door de RVA betaalde werkuitkering in het kader van het ACTIVA-plan (zie hieronder). Het bedrag en de duur van die uitkering variëren naargelang van de leeftijd van de werknemer en de duur van zijn inschrijving als werkzoekende. De werkgever mag het bedrag van deze uitkering aftrekken van het netto te betalen loon. Een vergelijkbaar activeringstelsel bestaat voor de personen die het recht op maatschappelijke integratie of op financiële maatschappelijke hulp genieten.

b) De doorstromingsprogramma's

Deze vermindering betreft de werknemers die in het kader van een doorstromingsprogramma zijn aangeworven.

In het kader van de doorstromingsprogramma's kunnen werknemers worden aangeworven door: de Staat, de Gewesten, de Gemeenschappen en de instellingen van openbaar nut die ervan afhangen, alsmede de verenigingen zonder winstoogmerk en andere niet-commerciële verenigingen.

De aangeworven werknemer moet als niet-werkende werkzoekende ingeschreven zijn bij een gewestelijke dienst voor arbeidsvoorziening. Daarenboven moet hij ofwel recht hebben op werkloosheids- of wachtuitkeringen, ofwel het recht genieten op maatschappelijke integratie of op financiële maatschappelijke hulp.

468 Het eerste kwartaal is telkens het kwartaal van de indiensttreding.

Naargelang van de leeftijd van de werknemer en de uitkeringsgerechtigde periode kan de werkgever van de volgende verminderingen genieten:

Leeftijd	Uitkeringsgerechtigde periode	Forfait (EUR) en duur (kwartalen) ⁶⁰
Minder dan 45 jaar oud	Jonger dan 25 en 9 maanden wacht- of werkloosheidsuitkeringen / maatschappelijke integratie of financiële maatschappelijke hulp (+ geen diploma, attest of getuigschrift van hoger secundair onderwijs)	1.000 (5) en 400 (4)
	12 maanden wachttuitkeringen / maatschappelijke integratie of financiële maatschappelijke hulp	1.000 (5) en 400 (4)
	24 maanden werkloosheidsuitkeringen / maatschappelijke integratie of financiële maatschappelijke hulp	1.000 (9)
Ten minste 45 jaar oud	12 maanden wachttuitkeringen / maatschappelijke integratie of financiële maatschappelijke hulp	1.000 (5) en 400 (8)
	24 maanden werkloosheidsuitkeringen / maatschappelijke integratie of financiële maatschappelijke hulp	1.000 (13)

Op voorwaarde dat de werknemer aan bepaalde vereisten voldoet, kan hij van een door de RVA betaalde integratie-uitkering genieten gedurende een periode van 24 of 36 maanden. De werkgever mag het bedrag van deze uitkering van het netto te betalen loon aftrekken. Een vergelijkbaar activeringssysteem bestaat voor personen die het recht op maatschappelijke integratie of op financiële maatschappelijke hulp genieten.

Bovendien kennen de gewesten onder bepaalde voorwaarden bijkomende subsidies toe.

c) Sociale-inschakelingseconomie (SINE)

De door deze maatregel beoogde personen zijn laaggeschoolde werknemers (die geen diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs bezitten), die gedurende een lange periode uitkeringen hebben ontvangen als volledig werkloze of als gerechtigde op maatschappelijke integratie of financiële maatschappelijke hulp.

In het kader van de SINE-maatregel kunnen werknemers aangeworven worden door:

- beschutte werkplaatsen en sociale werkplaatsen;
- inschakelingsbedrijven;
- agentschappen voor sociale huisvesting en sociale verhuurkantoren (Waals Gewest en Brussels Hoofdstedelijk Gewest);

⁶⁰ Het eerste kwartaal is telkens het kwartaal van indiensttreding.

- sociale verhuurkantoren (Vlaamse Gemeenschap);
- openbare vastgoedmaatschappijen (Brussels Hoofdstedelijk Gewest);
- sociale huisvestingsmaatschappijen (Vlaamse Gemeenschap);
- openbare huisvestingsmaatschappijen (Waals Gewest);
- vennootschappen met een sociaal oogmerk;
- de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen;
- de openbare centra voor maatschappelijk welzijn die erkende sociale inschakelingseconomie-initiatieven of -projecten organiseren;
- werkgevers die plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid inrichten (Brussels Hoofdstedelijk Gewest);
- werkgevers die nabijheidsdiensten organiseren of lokale diensteneconomie-initiatieven inrichten (Vlaamse Gemeenschap);
- werkgevers die initiatieven inrichten tot ontwikkeling van de werkgelegenheid in de sector van de buurtdiensten met maatschappelijk doel (Waals Gewest);
- werkgevers die bedrijven voor vorming door arbeid (Waals Gewest) of ateliers voor opleiding door tewerkstelling (Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest) inrichten.



Naargelang van de leeftijd van de werknemer en de uitkeringsgerechtigde periode kan de werkgever van de volgende verminderingen genieten:

Leeftijd	Statuut op het ogenblik van de indiensttreding	Uitkeringsgerechtigde periode (6 dagen per week)	Forfait (EUR) en duur (kwartalen) ⁴⁷⁰
Minder dan 45 jaar oud	Uitkeringsgerechtigde volledig werkloze	312 dagen in 18 maanden 624 dagen in 36 maanden	1.000 (11) 1.000 (21)
	Rechthebbende op maatschappelijke integratie of op financiële maatschappelijke hulp	156 dagen in 9 maanden 312 dagen in 18 maanden	1.000 (11) 1.000 (21)
Ten minste 45 jaar oud	Uitkeringsgerechtigde volledig werkloze of rechthebbende op maatschappelijke integratie of op financiële maatschappelijke hulp	156 dagen in 9 maanden	1.000 (onbeperkt)

Tijdens de hele duur van vermindering van de bijdragen geniet de werkgever ook van een financiële tussenkomst van de RVA in het loon van de werknemer (herinschakelingsuitkering). Een vergelijkbaar activeringssysteem bestaat voor de personen die het recht op maatschappelijke integratie of op financiële maatschappelijke hulp genieten.

470 Het eerste kwartaal is telkens het kwartaal van indiensttreding.

2.2. De jongeren

De doelgroepvermindering “jonge werknemers” omvat drie afzonderlijke types van bijdragevermindering:

1. de bijdragevermindering voor zeer jonge werknemers die tewerkgesteld worden voor 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden en die nog niet onderworpen zijn aan alle takken van de sociale zekerheid;
2. de bijdragevermindering voor laaggeschoolde of erg laaggeschoolde jongeren tussen 19 en 26 jaar aangeworven met een startbaanovereenkomst;
3. de bijdragevermindering voor jongeren van plus 18 tot min 30 jaar met een laag loon.

Met uitzondering van de bijdragevermindering voor jongeren met een laag loon, komen zowel de werkgevers uit de privésector als die uit de openbare sector in aanmerking voor de hierboven vermelde bijdrageverminderingen. Om tijdens een kwartaal om het even welk type van de doelgroepvermindering “jonge werknemers” te genieten, moet de werkgever tijdens dat kwartaal in orde zijn met de jongerenverplichting. Deze verplichting impliceert dat de ondernemingen met minstens 50 werknemers ten minste 3% jongeren (-26 jaar) moeten tewerkstellen. Voor de overheid en de organisaties van de non-profitsector is de norm vastgesteld op 1,5%. De federale staat en de overheidsinstellingen die ervan afhangen, moeten eveneens 3% jongeren tewerkstellen. Aan kleine ondernemingen en ondernemingen die een sectoriële vrijstelling hebben verkregen, wordt geen minimumaantal jongeren opgelegd. Om te weten of een onderneming ten minste 50 werknemers tewerkstelt, wordt rekening gehouden met het personeelsbestand op 30 juni van het voorafgaande jaar. Het aantal aan te werven jongeren om de norm te halen wordt bepaald volgens het gemiddeld aantal voltijdse equivalenten tijdens het tweede kwartaal van het afgelopen jaar. In deze berekening tellen alloctonen en personen met een handicap dubbel.

De bijdragevermindering voor zeer jonge werknemers (tewerkgesteld voor 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden) wordt zonder verdere voorwaarden toegekend tot en met het laatste kwartaal van het jaar waarin de jongere 18 jaar wordt. De vermindering bedraagt 1.000 EUR per kwartaal.

Om het recht te openen op de bijdragevermindering voor laaggeschoolde of erg laag geschoolde jongeren, moeten volgende voorwaarden vervuld zijn:

- de jongere is tewerkgesteld na 31 december van het jaar waarin hij 18 jaar wordt en is minder dan 26 jaar oud;
- de jongere is laaggeschoold of erg laag geschoold:
 - een laaggeschoolde jongere heeft geen diploma van secundair onderwijs;
 - een erg laag geschoolde jongere heeft ten hoogste een getuigschrift van de 2e graad van het secundair onderwijs of van het deeltijds technisch of beroepssecundair onderwijs.
- zijn tewerkstelling heeft de hoedanigheid van een startbaanovereenkomst.

De vermindering wordt toegekend zolang de startbaanovereenkomst loopt. Dit wil zeggen tot de laatste dag van het kwartaal waarin de jongere 26 jaar wordt of tot het einde van de tewerkstelling bij de betrokken werkgever indien dit einde vroeger valt.

Voor laaggeschoolden is het bedrag van de vermindering gelijk aan 1.000 EUR per kwartaal voor het kwartaal van de indienstneming en de 7 daaropvolgende kwartalen; voor erg laag geschoolden, voor laaggeschoolden met een handicap of van buitenlandse afkomst bedraagt de vermindering 1.000 EUR voor het kwartaal van de indiensttreding en de 15 daaropvolgende kwartalen. Na de periode met een vermindering van 1.000 EUR per kwartaal, volgt voor beide groepen nog een periode van een vermindering met 400 EUR per kwartaal voor alle volgende kwartalen tot wanneer de tewerkstelling de hoedanigheid van startbaanovereenkomst verliest.

De bijdragevermindering voor jonge werknemers met een laag loon is niet van toepassing op werkgevers uit de social-profitsector (toepassingsgebied van de sociale Maribel (zie hierna)) en de openbare sector.

De jongere moet volledig onderworpen zijn aan de sociale zekerheid, wat betekent dat de tewerkstelling gelegen is na 31 december van het jaar waarin hij 18 wordt. De jongere mag bovendien nog geen 30 jaar oud zijn. Ten slotte moet het referentekwartaalloon van de jongere lager zijn dan de "lagelonegrens" van 5.870,71 EUR.

De vermindering wordt toegekend ten vroegste vanaf het eerste kwartaal van het jaar waarin de jongere 19 jaar wordt en ten laatste tot en met het kwartaal voor het kwartaal waarin de jongere 30 jaar wordt. De vermindering wordt uiteraard ook niet meer toegekend van zodra het loon van de jongere de lagelonegrens overstijgt.

De bijdragevermindering varieert volgens de leeftijd van de jongere en wordt berekend volgens de formule $(30 - \text{leeftijd}) \times 300 \text{ EUR}/10$; de uitkomst van deze bewerking wordt geplafonneerd op 300 EUR.

De vermindering voor jonge werknemers met een laag loon kan gecumuleerd worden met de structurele bijdragevermindering en de vermindering voor laaggeschoolde of erg laag geschoolde startbaners.

2.3. Oudere werknemers

Al de werkgevers die werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan het geheel van de regelingen voor sociale zekerheid, komen in aanmerking voor deze vermindering. Om recht te hebben op de vermindering, moet de werknemer:

- onderworpen zijn aan al de regelingen voor sociale zekerheid;
- ten minste 50/57 jaar oud zijn op de laatste dag van het kwartaal voor hetwelk de vermindering wordt aangevraagd;
- geen recht openen op de vermindering sociale Maribel en niet worden tewerkgesteld in een beschutte werkplaats.



De doelgroepvermindering oudere werknemers worden op verschillende wijze toegekend naargelang het referentekwartaalloon van de betrokken werknemer lager is dan 12.240 EUR of minstens gelijk is aan 12.240 EUR.

Werknemers van wie het referentekwartaalloon minder dan 12.240 EUR bedraagt, geven recht op een bijdragevermindering waarvan het bedrag toeneemt in functie van hun leeftijd op voorwaarde dat zij op de laatste dag van het kwartaal minstens 50 jaar zijn. De vermindering wordt als volgt berekend:

$[(\text{leeftijd}-49) \times 50 \text{ EUR}]$

Vanaf 57 jaar wordt de vermindering gecombineerd met de forfaitaire vermindering van 400 EUR, waardoor de formule als volgt wordt aangepast:

$400 \text{ EUR} + [(\text{leeftijd}-57) \times 50 \text{ EUR}]$

Werknemers van wie het referentekwartaalloon gelijk is aan of hoger is dan 12.240 EUR, geven recht op een bijdragevermindering van 400 EUR per kwartaal op voorwaarde dat zij op de laatste dag van het kwartaal minstens 57 jaar oud zijn.

2.4. De eerste aanwervingen

Deze vermindering is voorbehouden aan de werkgevers uit de privé-sector die voor het eerst personeel tewerkstellen of die tijdens de aan de indienstneming voorafgaande periode van 4 opeenvolgende kwartalen hetzij geen personeel in dienst hadden, hetzij gelijktijdig een of twee werknemers tewerkstelden.

Gedurende de periode van twintig kwartalen die volgt op de aanwerving van een eerste, tweede of derde werknemer, kan de werkgever een aantal kwartalen lang deze doelgroepvermindering genieten. De vermindering voor een eerste werknemer is gelijk aan 1.000 EUR gedurende 5 kwartalen en aan 400 EUR gedurende de 8 volgende kwartalen (+ een tussenkomst in de kosten van sociaal secretariaat ten bedrage van 36,45 EUR per kwartaal). De vermindering die wordt toegepast op de tweede werknemer is gelijk aan 400 EUR gedurende 13 kwartalen, terwijl de derde werknemer recht geeft op een vermindering van 400 EUR tijdens 9 kwartalen. De werkgever kan zelf de werknemer en de kwartalen kiezen waarop de vermindering van toepassing is en zodoende de vermindering optimaliseren door ze toe te passen in de kwartalen waarin hij de meeste bijdragen verschuldigd is.

De werknemer dient geen enkele specifieke voorwaarde te vervullen vóór zijn aanwerving.

2.5. Collectieve arbeidsduurvermindering en vierdagenweek

Deze vermindering wordt toegepast op de werkgevers die in het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités of van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven. Samengevat gaat het over werkgevers van de privésector en over autonome overheidsbedrijven.

Deze doelgroepvermindering is bestemd voor de voltijdse werknemers die voor onbepaalde tijd overgegaan zijn naar ofwel een effectieve vermindering van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van ten minste een vol arbeidsuur onder de 38 uur per week, ofwel een vierdagenweek, ofwel een combinatie van beide. Deeltijdse werknemers van wie het loon moet worden aangepast wegens de invoering van de arbeidsduurvermindering, komen eveneens in aanmerking.

De werkgever kan aanspraak maken op een forfaitaire vermindering van 400 EUR per kwartaal vanaf het kwartaal dat volgt op dat waarin de arbeidsduurvermindering wordt ingesteld, en dit voor een periode die langer wordt naarmate de arbeidsduur vermindert: gedurende 8 kwartalen in geval van overgang naar een wekelijkse arbeidsduur van 37 uur of minder, gedurende 12 kwartalen bij de instelling van een wekelijkse arbeidsduur van 36 uur of minder en gedurende 16 kwartalen wanneer wordt geopteerd voor een wekelijkse arbeidsduur van 35 uur of minder.

De werkgevers die, zonder de arbeidsduur te verminderen, het stelsel van de vierdagenweek invoeren, hebben recht op een forfaitaire vermindering van 400 EUR gedurende 4 kwartalen.

Indien gedurende éénzelfde kwartaal, een werknemer simultaan het recht opent op de vermindering wegens een arbeidsduurvermindering en op de vermindering wegens invoering van de vierdagenweek, wordt de doelgroepvermindering voor dat kwartaal op 1.000 EUR gebracht.

2.6. Herstructurering

In het kader van de maatregelen ter ondersteuning van ingevolge een herstructurering ontslagen werknemers, werd een doelgroepvermindering gecreëerd waarbij een bijdragevermindering wordt toegekend aan de werkgever die een werknemer aanwerft die door een onderneming in herstructurering werd ontslagen en ingeschreven is bij een tewerkstellingscel. De vermindering is eveneens van toepassing bij aanwerving van werknemers die ingevolge faillissement, sluiting of vereffening van een onderneming ontslagen werden.

Iedere werkgever kan voor deze vermindering in aanmerking komen met uitzondering van de onderneming in herstructurering zelf of een onderneming die behoort tot dezelfde technische eenheid als de onderneming in herstructurering.

De werknemer opent het recht op de vermindering van werkgeversbijdragen indien zijn referentekwartaalloon volgende loongrenzen niet overschrijdt:

- indien hij op het moment van de indiensttreding jonger is dan 30 jaar: 5.870,71 EUR;
- indien hij op het moment van de indiensttreding minstens 30 jaar oud is: 12.240 EUR.

De vermindering bedraagt 1.000 EUR tijdens het kwartaal van de indiensttreding en de 4 daaropvolgende kwartalen, indien de werknemer op de dag van de indiensttreding jonger is dan 45 jaar. De werkgeversbijdragen worden verminderd met 1.000 EUR



tijdens het kwartaal van de indiensttreding en de 4 daaropvolgende kwartalen en vervolgens met 400 EUR gedurende 16 kwartalen, indien de werknemer op de dag van de indiensttreding 45 jaar of ouder is.

2.7. Mentors

Een werkgever kan een doelgroepvermindering mentors genieten voor een aantal werknemers die in het kader van een beroepsopleiding stages opvolgen of opleiding geven. Hieronder wordt verstaan “de begeleiding gedurende minimaal 400 uren per jaar van maximaal 5 personen”.

Zowel werkgevers uit de openbare als de private sector kunnen deze doelgroepvermindering genieten, als zij een verbintenis aangaan om stages of opleidingen te organiseren in het kader van beroepsopleidingen. De werkgever sluit deze overeenkomst af met:

- de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding voor jonge werkzoekenden;
- een onderwijs- of opleidingsinstelling of operator voor opleiding van leerkrachten en jongeren andere dan de hierboven vermelde jonge werkzoekenden.

In de overeenkomst geeft de werkgever het aantal jongeren of leerkrachten op die hij de mogelijkheid geeft stage of opleiding te volgen, het aantal uren en eventueel nadere details betreffende de pedagogische omkadering en de spreiding in de tijd van de stages en opleidingen.

Om als mentor te worden beschouwd moet de werknemer een beroepservaring van minstens 5 jaar in het betreffende beroep kunnen voorleggen en in het bezit zijn van een getuigschrift “mentor” uitgereikt door een door de Gemeenschap ingerichte of erkende opleidingsverstrekker.

Tijdens de uitvoering van de overeenkomst (maximaal 4 kwartalen) geniet de werkgever een vermindering van 400 EUR per kwartaal.

Wetgeving:

- Programmawet van 24 december 2002 (B.S. van 31 december 2002), gewijzigd door de wet van 1 april 2003 (B.S. van 16 mei 2003), van 8 april 2003 (B.S. van 17 april 2003) van 22 december 2003 (B.S. van 31 december 2003), van 9 juli 2004 (B.S. van 15 juli 2004), van 27 december 2004 (B.S. van 31 december 2004), van 11 juli 2005 (B.S. van 12 juli 2005), van 23 december 2005 (B.S. van 30 december 2005), van 20 juli 2006 (B.S. van 28 juli 2006), van 27 december 2006 (B.S. van 28 december 2006), van 27 april 2007 (B.S. van 8 mei 2007), van 22 december 2008 (B.S. van 29 december 2008), van 27 maart 2009 (B.S. van 7 april 2009), van 19 juni 2009 (B.S. van 25 juni 2009), van 23 december 2009 (B.S. van 30 december 2009), van 30 december 2009 (B.S. van 31 december 2009) en van 4 juli 2011 (B.S. 19 juli 2011).

- KB van 16 mei 2003 tot uitvoering van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen (B.S. van 6 juni 2003), gewijzigd door het KB van 21 januari 2004 (B.S. van 3 februari 2004), het KB van 16 juli 2004 (B.S. 6 augustus 2004), het KB van 10 november 2005 (B.S. van 7 december 2005), het KB van 29 maart 2006 (B.S. van 31 maart 2006), het KB van 20 juli 2006 (B.S. van 28 juli 2006), de wet van 27 december 2006 (B.S. 28 december 2006), het KB van 28 maart 2007 (B.S. 6 april 2007), het KB van 28 maart 2007 (B.S. 10 april 2007), het KB van 21 april 2007 (B.S. van 30 april 2007), het KB van 26 april 2007 (B.S. van 1 juni 2007), het KB van 29 juni 2007 (B.S. van 13 juli 2007), het KB van 22 april 2009 (B.S. van 30 april 2009), het KB van 30 april 2009 (B.S. van 20 mei 2009), de KB's van 28 juni 2009 (B.S. van 6 juli 2009), de wet van 30 december 2009 (B.S. van 31 december 2009), het KB van 3 februari 2010 (B.S. van 18 februari 2010), het KB van 2 april 2010 (B.S. van 13 april 2010), het KB van 21 februari 2011 (B.S. van 16 maart 2011), het KB van 13 augustus 2011 (B.S. van 30 augustus 2011), het KB van 28 maart 2012 (B.S. van 30 maart 2012) en het KB van 26 mei 2012 (B.S. van 13 juni 2012).



B. Het Activa-plan

Deze maatregel van activering van uitkeringen en van vermindering van werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid heeft als doel de werkgelegenheid in het algemeen te bevorderen en die van de oudere werknemers, in het bijzonder.

Al de werkgevers van de privésector kunnen een beroep doen op deze maatregel. Sommige werkgevers uit de openbare sector kunnen er ook van genieten bij aanwerving van contractuele werknemers. Dit is namelijk het geval met de autonome overheidsbedrijven, de openbare kredietinstellingen, de openbare maatschappijen voor personenvervoer en de openbare uitzendbureaus, de polders, de wateringen en de kerkfabrieken. De voordelen van dit plan kunnen ook worden toegekend voor het aanwerven van contractueel personeel voor de provinciën, de gemeenten en de OCMW's alsmede van contractueel onderhouds-, administratief en ondersteunend personeel van de onderwijsinstellingen.

De werkgever moet de werknemer in dienst nemen met een voltijdse of een deeltijdse arbeidsovereenkomst.

Specifieke regelingen van vermindering van de werkgeversbijdragen en van activering zijn toepasbaar voor de indienstneming in het kader van het plaatselijke preventie- en veiligheidsbeleid.

1. Vermindering van de werkgeversbijdragen

Behalve van de structurele vermindering kan de werkgever eveneens, mits bepaalde voorwaarden worden nageleefd, één enkele doelgroepvermindering genieten. Voor wat betreft de doelgroep langdurig werkzoekenden, voorziet het "Activa-plan" in

de toekenning van verminderingen van de werkgeversbijdragen naargelang van de leeftijdsklasse en de duur van de inschrijving als werkzoekende (zie hierboven "A. Harmonisering van de regelingen voor vermindering van de socialezekerheidsbijdragen – 2. Verminderingen voor doelgroepen – 2.1. langdurig werkzoekenden – a) Algemene categorie").

2. Activering van de werkloosheidsuitkeringen (werkuitkering)

De langdurig werkzoekende die op het ogenblik van de aanwerving uitkeringsgerechtigd volledig werkloos was, kan het recht openen op een activering van de werkloosheidsuitkeringen (werkuitkering genaamd). Sommige categorieën van werknemers worden gelijkgesteld met uitkeringsgerechtigde volledig werklozen, zelfs indien zij geen werkloosheidsuitkeringen ontvingen. Het gaat onder andere om werkzoekenden die wegens werkloosheid van lange duur geschorst werden, om herintreders, om ex-zelfstandigen en om jongeren die geen studies hebben voltooid die het recht openen op wachtuitkeringen.

Het bedrag van de werkuitkering is gelijk aan 500 EUR per maand voor een werknemer die voltijds werkt, en wordt voor een deeltijdse tewerkstelling verhoudingsgewijs vastgesteld. De toekenningsduur van de werkuitkering verschilt volgens de leeftijd van de werkzoekende en volgens de duur van de inschrijving als werkzoekende. Voor niet-werkende werkzoekenden met een verminderde arbeidsgeschiktheid gelden bijzondere toepassingsmodaliteiten.

Leeftijd van de werknemer	Inschrijvingsduur als werkzoekende	Werkuitkering Bedrag en duur
Verminderde arbeidsgeschiktheid	1 dag	In de loop van de maand van aanwerving en de 23 daarop volgende maanden, 500 EUR indien voltijds (en pro rata indien deeltijds)
< 25 jaar	12 maanden in 18 kalendermaanden	In de loop van de maand van aanwerving en de 15 daarop volgende maanden, 500 EUR indien voltijds (en pro rata indien deeltijds)
< 45 jaar	24 maanden in 36 kalendermaanden	In de loop van de maand van aanwerving en de 15 daarop volgende maanden, 500 EUR indien voltijds (en pro rata indien deeltijds)
< 45 jaar	36 maanden in 54 kalendermaanden	In de loop van de maand van aanwerving en de 23 daarop volgende maanden, 500 EUR indien voltijds (en pro rata indien deeltijds)
< 45 jaar	60 maanden in 90 kalendermaanden	In de loop van de maand van aanwerving en de 29 daarop volgende maanden, 500 EUR indien voltijds (en pro rata indien deeltijds)
Ten minste 45 jaar oud	18 maanden in 27 kalendermaanden	In de loop van de maand van aanwerving en de 29 daaropvolgende maanden, 500 EUR indien voltijds (en pro rata indien deeltijds)

3. Activering van de sociale uitkering

Het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn draagt bij in de loonkost bij de aanwerving van een werkzoekende die:

- recht heeft op maatschappelijke integratie in de vorm van een tewerkstelling en/of van een leefloon;
- recht heeft op financiële maatschappelijke hulp, geen Belgische nationaliteit heeft en ingeschreven is in het Register van vreemdelingen en geen aanspraak kan maken op maatschappelijke integratie door zijn nationaliteit.

Het bedrag van de financiële tussenkomst van het OCMW is gelijk aan 500 EUR per maand voor een voltijdse werknemer en wordt voor een deeltijdse tewerkstelling verhoudingsgewijs vastgesteld. De toekenningsduur van de tussenkomst verschilt volgens de leeftijd van de werkzoekende en volgens de duur van de inschrijvingsperiode als werkzoekende.

Leeftijd van de werknemer	Duur van de inschrijving als werkzoekende	Financiële tussenkomst van het OCMW Bedrag en duur
Jonger dan 25		In de loop van de maand van aanwerving en de 23 daarop volgende maanden, 500 EUR indien voltijds (en pro rata indien deeltijds)
Ten minste 25 jaar oud en jonger dan 45	24 maanden in 36 kalendermaanden	In de loop van de maand van aanwerving en de 15 daarop volgende maanden, 500 EUR indien voltijds (en pro rata indien deeltijds)
Ten minste 25 jaar oud en jonger dan 45	36 maanden in 54 kalendermaanden	In de loop van de maand van aanwerving en de 23 daarop volgende maanden, 500 EUR indien voltijds (en pro rata indien deeltijds)
Ten minste 25 jaar oud en jonger dan 45	60 maanden in 90 kalendermaanden	In de loop van de maand van aanwerving en de 29 daarop volgende maanden, 500 EUR indien voltijds (en pro rata indien deeltijds)
Ten minste 45 jaar oud	18 maanden in 27 kalendermaanden	In de loop van de maand van aanwerving en de 29 daarop volgende maanden, 500 EUR indien voltijds (en pro rata indien deeltijds)

Wetgeving:

- Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid art. 7, meermaals gewijzigd;
- KB van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden (B.S. van 12 januari 2002), gewijzigd bij KB van 27 november 2002 (B.S. van 19 december 2002), van 9 december 2002 (B.S. van 19 december 2002), van 19 maart 2003 (B.S. van 4 april 2003), van 21 januari 2004 (B.S. van 3 februari 2004), van 21 september 2004 (B.S. van 6 oktober 2004), van 28 maart 2007 (B.S. van 10

april 2007), van 21 december 2009 (B.S. van 30 december 2009), van 1 februari 2010 (B.S. van 11 februari 2010), van 19 juli 2011 (B.S. van 10 augustus 2011) en van 28 december 2011 (B.S. van 30 december 2011);

- KB van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan (B.S. van 31 juli 2002), gewijzigd bij het KB van 23 december 2002 (B.S. van 8 januari 2003), van 11 september 2003 (B.S. van 5 november 2003) en van 1 april 2004 (B.S. van 6 mei 2004);
- KB van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende op financiële hulp die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan (B.S. van 29 november 2002), gewijzigd bij het KB van 23 december 2002 (B.S. van 8 januari 2003) en van 1 april 2004 (B.S. van 6 mei 2004);
- Programmawet van 24 december 2002 (I) (B.S. van 31 december 2002), gewijzigd bij de wet van 8 april 2003 (B.S. van 17 april 2003);
- KB van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen (B.S. van 6 juni 2003), gewijzigd bij het KB van 21 januari 2004 (B.S. van 3 februari 2004) en van 28 maart 2007 (B.S. van 10 april 2007).

C. Sociale Maribel

De sociale Maribel is een stelsel van vermindering van werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid eigen aan de non-profitsector. De vermindering is forfaitair en bedraagt sedert 1 januari 2011 387,83 EUR per werknemer en per kwartaal. Het toepassingsgebied van de maatregel omvat werkgevers die voor hun aangegeven werknemers ressorteren onder sommige paritaire comités in de privé-nonprofitsector, en ook een aantal werkgevers die behoren tot de openbare sector. Bovendien kan een werkgever uit de privésector slechts aanspraak maken op de bijdragevermindering wanneer hij gebonden is door een in het paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die algemeen verbindend werd verklaard.

De werkgever heeft recht op de vermindering voor iedere werknemer die voor het kwartaal minstens 50% (33% in het geval van de beschutte werkplaatsen) van het aantal arbeidsdagen of -uren presteert, voorzien in de betreffende sector voor een voltijdse betrekking.

Kenmerkend is dat de opbrengst van de sociale Maribel verplicht moet omgezet worden in bijkomende tewerkstellingen en in een verhoging van het arbeidsvolume. Concreet betekent dit dat de werkgever de socialezekerheidsbijdragen wel moet betalen terwijl de vermindering sociale Maribel wordt gemutualiseerd. Uit de opbrengst van deze gemutualiseerde bijdrageverminderingen keert de RSZ elke zes maanden een dotatie uit aan de sectorale fondsen sociale Maribel, die daarmee de bijkomende tewerkstelling financieren die door de werkgevers werd gerealiseerd.

Wetgeving:

- Artikel 35, §5 tot §7 van de wet van 29 juni 1981 tot vaststelling van de algemene principes van de sociale zekerheid der werknemers (B.S. van 2 juli 1981), vervangen door de wet van 26 juli 1996 (B.S. van 1 augustus 1996) en gewijzigd door de wetten van 6 december 1996 (B.S. van 24 december 1996), van 15 januari 1999 (B.S. van 26 januari 1999), van 26 maart 1999 (B.S. van 15 april 1999), van 24 december 1999 (B.S. van 27 januari 2000) en van 30 december 2001 (B.S. van 31 december 2001), van 2 augustus 2002, (B.S. van 29 augustus 2002), van 24 december 2002 (B.S. van 31 december 2002) van 22 december 2003 (B.S. van 31 december 2003), van 27 december 2004 (B.S. van 31 december 2004), van 27 december 2005 (B.S. van 30 december 2005), van 27 december 2006 (B.S. van 28 december 2006), van 27 maart 2009 (B.S. 7 april 2009), van 30 december 2009 (B.S. van 31 december 2009) en van 28 april 2010 (B.S. van 10 mei 2010);
- KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (B.S. van 22 augustus 2002) gewijzigd door de KB's van 10 december 2002 (B.S. van 29 januari 2003), van 10 december 2002 (B.S. van 17 februari 2003), van 31 december 2003 (B.S. van 9 januari 2004), van 13 september 2004 (B.S. van 21 september 2004), van 21 september 2004 (B.S. van 3 november 2004), van 19 januari 2005 (B.S. van 3 maart 2005), van 18 juli 2005 (B.S. van 4 augustus 2005), van 1 september 2006 (B.S. van 11 september 2006), van 27 februari 2007 (B.S. van 8 maart 2007), van 18 juli 2008 (B.S. van 1 augustus 2008), van 17 juli 2009 (B.S. van 29 juli 2009), van 31 juli 2009 (B.S. van 14 augustus 2009), van 13 juni 2010 (B.S. van 25 juni 2010) en van 19 januari 2011 (B.S. van 27 januari 2011).



D. Indienstneming van huisbedienden

De natuurlijke personen die als huisbediende iemand in dienst nemen die op het ogenblik van de aanwerving sedert ten minste 6 maanden uitkeringsgerechtigd volledig werkloos is, of gerechtigde op de maatschappelijke integratie of op financiële bijstand, kunnen onder bepaalde voorwaarden vrijgesteld worden van de betaling van de basiswerkgeversbijdragen voor sociale zekerheid.

Wetgeving:

- KB nr. 483 van 22 december 1986 tot vermindering van de socialezekerheidsbijdragen van de werkgevers bij de indienstneming van dienstboden (B.S. van 15 januari 1987) gewijzigd bij de wetten van 7 november 1987 (B.S. van 17 november 1987), van 13 februari 1998 (B.S. van 19 februari 1998) en van 12 augustus 2000 (B.S. van 31 augustus 2000) en door het KB van 30 november 2001 (B.S. van 29 januari 2002).

E. Werkbonus

Sedert 1 januari 2000 werd er, ter bestrijding van de werkloosheidsvallen, een stelsel van verlaging van de persoonlijke bijdragen voor sociale zekerheid ingevoerd, waardoor de werknemer met een laag loon meer ontving dan iemand die in de werkloosheid

bleef. Vanaf 1 januari 2005 loopt deze werknemersbijdragevermindering voort onder de benaming "werkbonus".

De vermindering is van toepassing op werknemers van de privésector en van de openbare sector die een werknemersbijdrage van 13,07% verschuldigd zijn. Dit betekent onder andere dat de meeste statutaire personeelsleden van de openbare sector niet voor de vermindering in aanmerking komen.

De vermindering bestaat uit een forfaitair bedrag dat geleidelijk vermindert naarmate het loon hoger wordt. De werkgever brengt het bedrag in mindering van de normale werknemersbijdragen bij de betaling van het loon.

Het basisbedrag van de vermindering (R) wordt vastgesteld volgens de hoogte van het referentiemaandloon (S).

Loonschijven en verminderingsbedragen die gelden vanaf 1 februari 2012, privésector:

Bedienden	
S (referentemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
<= 1.472,40	175,00
> 1.472,40 en <= 1.797,13	175,00 - (0,2636 x (S - 1.472,40))
> 1.797,13 en <= 2.338,58	143,00 - (0,1651 x (S - 1.472,40))
> 2.338,58	0

Arbeiders	
S (referentemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
<= 1.472,40	189,00
> 1.472,40 en <= 1.797,13	189,00 - (0,2847 x (S - 1.472,40))
> 1.797,13 en <= 2.338,58	154,44 - (0,1783 x (S - 1.472,40))
> 2.338,58	0

Loonschijven en verminderingbedragen die gelden vanaf 1 februari 2012, openbare sector:

Arbeiders en bedienden	
S (referentemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
<= 1.472,40	175,00
> 1.472,40 en <= 1.797,13	175,00 - (0,2636 x (S - 1.472,40))
> 1.797,13 en <= 2.338,58	143,00 - (0,1651 x (S - 1.472,40))
> 2.338,58	0

Voor voltijdse werknemers met volledige prestaties stemt het verminderingsbedrag overeen met R. Voor voltijdse werknemers met onvolledige prestaties en voor deeltijdse werknemers, wordt het verminderingsbedrag vastgesteld overeenkomstig de prestaties van de werknemer tijdens de maand.

Wetgeving:

- Wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering (B.S. van 26 januari 2000) gewijzigd bij KB van 7 april 2000 (B.S. van 28 april 2000), KB van 26 juni 2000 (B.S. van 29 juli 2000), wet van 12 augustus 2000 (B.S. van 31 augustus 2000), KB van 13 januari 2003 (B.S. van 24 januari 2003), wet van 8 april 2003 (B.S. van 17 april 2003), wet van 22 december 2003 (B.S. van 31 december 2003), wet van 27 december 2004 (B.S. van 31 december 2004), KB van 1 februari 2005 (B.S. van 22 februari 2005), wet van 11 juli 2005 (B.S. van 12 juli 2005), KB van 10 augustus 2005 (B.S. van 16 september 2005), KB van 10 oktober 2005 (B.S. van 12 december 2005), KB van 1 september 2006 (B.S. van 8 september 2006), KB van 21 april 2007 (B.S. van 28 april 2007), KB van 6 juni 2008 (B.S. van 16 juni 2008), wet van 19 juni 2009 (B.S. van 25 juni 2009) en wet van 4 juli 2011 (B.S. 19 juli 2011).
- KB van 17 januari 2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering (B.S. van 28 januari 2000), gewijzigd bij KB van 7 april 2000 (B.S. van 28 april 2000), KB van 26 juni 2000 (B.S. van 29 juli 2000), KB van 13 januari 2003 (B.S. van 24 januari 2003), KB van 16 juli 2004 (B.S. van 6 augustus 2004), KB van 1 februari 2005 (B.S. van 22 februari 2005), KB van 10 augustus 2005 (B.S. van 16 september 2005), KB van 10 oktober 2005 (B.S. van 12 december 2005), KB van 1 september 2006 (B.S. van 8 september 2006), wet van 27 december 2006 (B.S. van 28 december 2006), KB van 28 maart 2007 (B.S. van 6 april 2007), KB van 21 april 2007 (B.S. van 30 april 2007), KB van 6 oktober 2008 (B.S. van 15 oktober 2008), KB van 22 april 2009 (B.S. van 30 april 2009), KB van 28 juni 2009 (B.S. van 6 juli 2009), wet van 30 december 2009 (B.S. van 31 december 2009) en KB van 13 augustus 2011 (B.S. van 30 augustus 2011).

F. Het bevorderen van de wedertewerkstelling bij herstructureringen

Er werden verschillende maatregelen ontwikkeld om alle bij herstructureringen betrokken partijen maximaal te motiveren om bijkomende inspanningen te leveren teneinde nieuwe tewerkstellingsmogelijkheden te zoeken voor de met ontslag bedreigde werknemers. Dit op wedertewerkstelling toegespitste activeringsbeleid binnen de onderneming in herstructurering wordt geconcretiseerd via de tewerkstellingscellen.



De tussenkomst van de tewerkstellingscel wordt aangemoedigd door alle betrokken partijen voordelen toe te kennen:

- Een werkgever in herstructurering kan onder bepaalde voorwaarden van de RVA een terugbetaling krijgen van de outplacementkosten voor een werknemer ontslagen in het kader van de herstructurering, aan wie een verminderingskaart herstructureringen werd uitgereikt.

De werknemer moet minstens 30 uren outplacementbegeleiding gevolgd hebben tijdens de periode van inschrijving bij de tewerkstellingscel.

Was de werknemer bovendien tijdens de geldigheidsduur van de verminderingskaart gedurende minstens 120 kalenderdagen verbonden door een of meer arbeidsovereenkomsten met een of meer nieuwe werkgevers, kan de RVA een hoger bedrag terugbetalen.

De terugbetaling is beperkt tot de werkelijk gemaakte kosten en tot een bepaald maximumbedrag, afhankelijk van de leeftijd van de werknemer op het moment van de aankondiging van het collectief ontslag en de situatie waarin hij zich bevindt.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de maximale bedragen.

	30 uren outplacement gevolgd tijdens de periode van inschrijving	Tijdens de geldigheidsduur van de kaart minstens 120 kalenderdagen verbonden door 1 (of meer) arbeidsovereenkomst(en) met 1 (of meer) nieuwe werkgever(s) én 30 uren outplacement gevolgd gedurende de periode tussen de inschrijving en de werkherhvatting
>= 45 jaar op moment aankondiging collectief ontslag	1.000 EUR	2.000 EUR
< 45 jaar op moment aankondiging collectief ontslag	500 EUR	1.000 EUR

- Werknemers in het bezit van een verminderingskaart herstructureringen die het werk hervatten bij een nieuwe werkgever, verkrijgen een vermindering van de persoonlijke bijdragen voor de sociale zekerheid van 133,33 EUR per maand. Voor handarbeiders is dit bedrag vastgesteld op 144 EUR. Dit bedrag wordt pro rata verrekend op basis van de werkelijke prestaties in de loop van de maand en is cumuleerbaar met de werkbonus (cf. Afdeling 1, E).

De vermindering van de persoonlijke bijdragen is geldig vanaf de dag van de eerste tewerkstelling gelegen in de periode van de geldigheidsduur van de verminderingskaart herstructureringen en eindigt op de laatste dag van het tweede kwartaal volgend op het kwartaal van deze eerste tewerkstelling.

Het referentemaandloon van de werknemer mag om de vermindering van de persoonlijke bijdragen te bekomen, niet hoger liggen dan 1.956,90 EUR indien de werknemer op

het ogenblik van indienstneming niet ouder is dan 30 jaar. Voor de werknemers van minstens 30 jaar bedraagt deze grens 4.080 EUR.

- De werkgever geniet bij aanwerving van werknemers die slachtoffer zijn van een herstructurering, een belangrijke vermindering van werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid (cf. Afdeling 1, A, 2.6).

Wetgeving:

- Programmawet van 22 december 2003 (B.S. van 31 december 2003);
- KB van 16 juli 2004 tot bevordering van de tewerkstelling van werknemers ontslagen in het kader van herstructurerings (B.S. van 6 augustus 2004), gewijzigd bij KB van 28 maart 2007 (B.S. van 6 april 2007) en KB van 22 april 2009 (B.S. van 30 april 2009).



Afdeling 2. Opleiding en integratie van werkzoekenden

A. Startbaanstelsel ("Rosetta")

De doelstelling van deze maatregel bestaat in het bevorderen van de intrede van jongeren op de arbeidsmarkt. Om deze doelstelling te bewerkstelligen, dienen de werkgevers uit de privésector met ten minste 50 werknemers (uitgedrukt in eenheden) op 30 juni van het afgelopen kalenderjaar, jongeren (< 26 jaar) in dienst te nemen ten belope van 3% van de personeelsbezetting (berekend in voltijdse equivalenten) tijdens het 2e kwartaal van het vorige jaar. De werkgevers uit de openbare sector — daarin begrepen de privéwerkgevers die tot de non-profitsector behoren die ten minste 50 werknemers tewerkstelden op 30 juni van het afgelopen kalenderjaar —, moeten jonge werknemers aanwerven ten belope van 1,5% van het tewerkgestelde personeel (berekend in voltijdse equivalenten) tijdens het 2e kwartaal van het vorige jaar. De diensten en instellingen die afhangen van de federale staat hebben evenwel een jongerenverplichting van 3%. De jongeren van buitenlandse afkomst of met een handicap tellen dubbel voor wat de verplichting in verband met de aanwerving van jongeren betreft. De dubbeltelling geldt ook voor jongeren met een startbaanovereenkomst type 2 (combinatie van een deeltijdse arbeidsovereenkomst met een opleiding) of type 3 (leer-, stage- of inschakelingsovereenkomst).

Er kan een vrijstelling van de verplichting van indienstneming van jongeren worden verleend om specifieke redenen (b.v. ondernemingen in moeilijkheden, werkgevers die een redelijke inspanning hebben geleverd op het vlak van de tewerkstelling, werkgevers die een overeenkomst voor het aanbieden van stageplaatsen hebben afgesloten) en op voorwaarde dat een specifieke procedure wordt nageleefd.

1. Categorieën van gerechtigden startbaanovereenkomst

Elke persoon die op het ogenblik van zijn indiensttreding bij een werkgever minder dan 26 jaar oud is, komt in aanmerking voor een startbaanovereenkomst.

2. Verschillende soorten overeenkomsten

Een startbaanovereenkomst kan drie verschillende vormen aannemen:

- een gewone arbeidsovereenkomst (ten minste halftijds);
- een deeltijdse arbeidsovereenkomst (ten minste halftijds) in combinatie met een opleiding; de opleiding dient in elk geval minimaal 240 uren per jaar te tellen;
- een leerovereenkomst voor werknemersberoepen, een leerovereenkomst in de middenstand, een stageovereenkomst in het kader van de opleiding tot ondernemingshoofd of een overeenkomst voor socio-professionele inschakeling.

In principe valt het einde van de startbaanovereenkomst samen met het einde van de arbeidsovereenkomst (wanneer zij voor een bepaalde tijd werd afgesloten), van de leerovereenkomst, van de stageovereenkomst of van de inschakelingsovereenkomst en, in ieder geval, ten laatste op de laatste dag van het kwartaal waarin de jongere de leeftijd van 26 jaar bereikt. Het einde van de startbaanovereenkomst betekent echter niet dat er automatisch een einde wordt gesteld aan de arbeidsovereenkomst (voorbeeld: een overeenkomst voor onbepaalde tijd); de arbeidsovereenkomst blijft van kracht zoals overeengekomen door de partijen, maar vanaf het vervallen van de startbaanovereenkomst mag de werkgever de jonge werknemer niet meer meerekenen om de naleving van zijn aanwervingsverplichting te bewijzen.

3. Vermindering van de werkgeversbijdragen

Zie hierboven "A. Harmonisering van de regelingen van vermindering van sociale bijdragen – 2. Verminderingen voor doelgroepen – 2.2. de jongeren".

4. Controle en sancties

Werkgevers die hun verplichtingen inzake de startbaanovereenkomst niet nakomen, moeten een compenserende vergoeding van 75 EUR betalen, vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen dat de inbreuk werd gepleegd, en het aantal betrokken werknemers (zoals niet-aangeworven jongeren of ontslagen werknemers, om de rekrutering van de jongeren te compenseren).

Wetgeving:

- Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, artikelen 23 tot 57 (B.S. van 27 januari 2000), gewijzigd bij de wetten van 2 januari 2001 (B.S. van 3 januari 2001), van 5 september 2001 (B.S. van 15 september 2001), van 30 december 2001 (B.S. van 31 december 2001), van 2 augustus 2002 (B.S. van 29 augustus 2002), van 24 december 2002 (B.S. van 31 december 2002), van 1 april 2003 (B.S. van 16 mei 2003), van 8 april 2003 (B.S. van 17 april 2003), van 22 december 2003 (B.S. van 31 december 2003), van 9 juli 2004 (B.S. van 15 juli 2004), van 3 juli 2005 (B.S. van 19 juli 2005), van 23 december 2005 (B.S. van 30 december 2005), van 17 mei 2007 (B.S. van 19 juni 2007), van 8 juni 2008 (B.S. van 16 juni 2008), van 27 maart 2009 (B.S. van 27 april 2009), van 30 december 2009 (B.S. van 31 december 2009), van 6 juni 2010 (B.S. van 1 juli 2010) en van 1 februari 2011 (B.S. van 7 februari 2011).

- KB van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 32, §2, eerste lid, derde lid, 33, §2, 34, 39, §4, tweede lid en §5, tweede lid, 42, §2, 46, eerste lid, 47, §4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid (B.S. van 31 maart 2000), gewijzigd bij de KB's van 23 maart 2001 (B.S. van 17 mei 2001), van 21 januari 2002 (B.S. van 7 februari 2002), van 13 januari 2003 (B.S. van 24 januari 2003), van 16 mei 2003 (B.S. van 6 juni 2003), van 28 mei 2003 (B.S. van 11 september 2003), van 21 januari 2004 (B.S. van 3 februari 2004), van 29 maart 2006 (B.S. van 31 maart 2006) van 20 september 2009 (B.S. van 15 oktober 2009) en van 19 mei 2010 (B.S. van 31 mei 2010).
- KB van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 26, 27, eerste lid, 2°, 30, 39, §1, en §4, tweede lid, 40, tweede lid, 40bis, tweede lid, 41, 43, tweede lid, en 47, §1, vijfde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid (B.S. van 31 maart 2000), gewijzigd bij de KB's van 12 augustus 2000 (B.S. van 19 oktober 2000) van 23 maart 2001 (B.S. van 15 mei 2001) van 21 januari 2002 (B.S. van 12 juni 2002), van 21 november 2002 (B.S. van 13 december 2002), van 13 januari 2003 (B.S. van 24 januari 2003), van 3 mei 2003 (B.S. van 11 september 2003), van 16 mei 2003 (B.S. van 6 juni 2003), van 21 januari 2004 (B.S. van 3 februari 2004), van 27 september 2006 (B.S. van 20 oktober 2006) en van 10 november 2006 (B.S. van 14 december 2006) en van 3 februari 2010 (B.S. van 10 februari 2010).



B. Activering van het zoekgedrag naar werk

Om uitkeringsgerechtigd te zijn, moet de werkloze gedurende heel de duur van zijn werkloosheid voldoen aan een aantal voorwaarden, onder meer onvrijwillig werkloos zijn. Dit betekent dat de werkloze een passende betrekking die hem wordt aangeboden, niet mag weigeren en dat hij een opleiding die hem wordt voorgesteld, niet mag weigeren te volgen. De werkloze moet eveneens beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt, wat betekent dat hij actief moet meewerken met begeleidings-, opleidings-, werkervarings- of inschakelingsacties voorgesteld door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling (VDAB, Actiris, FOREM of Arbeitsamt) en dat hij zelf actief op zoek moet gaan naar werk. De RVA gaat regelmatig na of de werkloze wel degelijk werk zoekt en dus nog steeds voldoet aan de voorwaarden om recht te hebben op uitkeringen.

De opvolgingsprocedure van het zoekgedrag van de werklozen heeft vóór alles de bedoeling de werkloze actief op te volgen en hem bij te staan in zijn inspanningen om opnieuw ingeschakeld te raken. Gelijktijdig hebben de Gewesten en de Gemeenschappen er zich toe verbonden hun acties te versterken om alle werklozen die het wensen, een aangepaste begeleiding aan te bieden.

De opvolgingsprocedure

De inspanningen die de werkloze levert om heringeschakeld te raken op de arbeidsmarkt, worden aan de hand van individuele gesprekken geëvalueerd door een personeelslid van de RVA (facilitator), die speciaal werd aangeworven en opgeleid om dit soort gesprek te voeren.

De werkloze wordt uitgenodigd voor een eerste gesprek met de facilitator na 15 maanden werkloosheid (indien hij jonger is dan 25 jaar) of na 21 maanden werkloosheid (indien hij 25 jaar of ouder is).

Dit eerste gesprek heeft tot doel de inspanningen te evalueren die de werkloze gedaan heeft om werk te vinden tijdens de periode van 12 maanden voor het gesprek. Bij het beoordelen van de inspanningen wordt rekening gehouden met de persoonlijke situatie van de werkloze (leeftijd, opleidingsniveau, zijn sociale en gezinssituatie, ...) en met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de werkloze woont. Indien de inspanningen voldoende zijn, volgt een nieuw gesprek 16 maanden later.

Indien de inspanningen onvoldoende worden geacht, wordt aan de werkloze een actieplan met concrete acties voorgesteld (contact opnemen met de bevoegde regionale dienst voor arbeidsbemiddeling, de werkaanbiedingen raadplegen, solliciteren, ...); er wordt hem gevraagd zich ertoe te verbinden de concrete acties die van hem verwacht worden, uit te voeren. 4 maanden later heeft een tweede gesprek plaats om na te gaan of de werkloze zijn actieplan heeft nageleefd. Indien zulks het geval is, volgt er 12 maanden later een nieuw gesprek.

Wanneer de werkloze zijn actieplan niet heeft nageleefd, loopt hij een beperkte tijdelijke sanctie op (gedurende maximum 4 maanden): ofwel een vermindering van het bedrag van de uitkering ofwel een schorsing van de betaling van de uitkeringen.

Bovendien moet de werkloze zich verbinden tot het uitvoeren van acties vervat in een nieuw (intensiever) actieplan voor de volgende 4 maanden. 4 maanden later vindt dan een derde gesprek plaats. Indien de werkloze zijn tweede actieplan heeft nageleefd, dan heeft hij opnieuw recht op zijn volledige uitkeringen en zal een nieuw gesprek 12 maanden later doorgaan. Wanneer hij integendeel zijn actieplan niet heeft nageleefd, dan riskeert hij de uitsluiting van het recht op uitkeringen. Indien het echter gaat om een werkloze die uitkeringen geniet als gezinshoofd of als alleenwonende of als samenwonende zonder gezinslast met een laag gezinsinkomen, dan wordt deze uitsluiting voorafgegaan door een periode van 6 maanden tijdens dewelke de werkloze nog een verminderde uitkering blijft ontvangen.

Inwerkingtreding

Deze opvolgingsprocedure is op 1 juli 2004 in werking getreden.

Om de gewesten en de gemeenschappen in staat te stellen een voldoende groot begeleidingsaanbod te ontwikkelen om alle werklozen een begeleiding, opleiding of werkervaring te kunnen aanbieden, wordt de procedure geleidelijk ingevoerd. In een eerste fase (tot juni 2005) ging het enkel om werklozen jonger dan 30 jaar. Vervolgens werd de activering van het zoekgedrag naar werk uitgebreid tot werklozen jonger dan 40 jaar (vanaf juli 2005). Het toepassingsgebied van deze nieuwe procedure is sinds juli 2006 uitgebreid tot de werklozen van minder dan 50 jaar.

Wetgeving:

- KB van 4 juli 2004 houdende wijziging van de werkloosheidsreglementering ten aanzien van volledig werklozen die actief moeten zoeken naar werk (B.S. van 9 juli 2004);
- M.B. van 5 juli 2004 tot regeling van de wijze van berekening van de werkloosheidsduur van bepaalde werklozen en tot vaststelling van de modellijst van de acties bedoeld in de artikelen 59 quater, §5, tweede lid, en 59 quinquies, §5, tweede lid, van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering (B.S. van 9 juli 2004);
- Samenwerkingsakkoord van 30 april 2004 tussen de federale Staat, de Gewesten en de Gemeenschappen betreffende de actieve begeleiding en opvolging van werklozen.



C. De werkhervattingstoelage voor werklozen van 50 jaar en ouder

Oudere werklozen die het werk hervatten (als loontrekkende, statutair personeelslid of zelfstandige in hoofdberoep), kunnen een werkhervattingstoelage ontvangen. Deze werkhervattingstoelage is een vergoeding ten laste van de RVA die wordt toegekend als aanvulling op het loon.

De uitkeringsgerechtigde volledig werkloze heeft bij een werkhervatting als loontrekkende of als statutair personeelslid recht op een werkhervattingstoelage indien hij voldoet aan de volgende voorwaarden:

- minstens 50 jaar oud zijn;
- werkloos zijn wegens omstandigheden onafhankelijk van zijn wil;
- geen werkloze met bedrijfstoelage zijn of geweest zijn;
- in de loop van de 6 maanden voorafgaand aan de werkhervatting niet in dienst geweest zijn van dezelfde werkgever of van de groep waartoe de werkgever behoort (behalve indien hij gedurende deze tewerkstelling reeds voldeed aan de voorwaarden om deze toelage te kunnen genieten).

De toelage wordt toegekend ongeacht het uurrooster (voltijds of deeltijds), het bedrag van het loon of het type van arbeidsovereenkomst (bepaalde tijd, onbepaalde tijd, vervangingscontract, interim, Activa).

De uitkeringsgerechtigde volledig werkloze die een zelfstandige activiteit in hoofdberoep aanvat, heeft recht op de werkhervattingstoelage indien hij voldoet aan de volgende voorwaarden:

- minstens 50 jaar oud zijn;
- werkloos zijn wegens omstandigheden onafhankelijk van zijn wil;
- geen werkloze met bedrijfstoelage zijn of geweest zijn;
- actief zijn als zelfstandige in hoofdberoep in de maand waarvoor de toelage gevraagd wordt;
- bewijzen dat hij aangesloten is bij een sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen;

- zich ertoe verbinden tijdens de 6 maanden die volgen op periode van de tewerkstelling bij een werkgever, geen enkele prestatie als zelfstandige te leveren ten voordele of voor rekening van deze werkgever of van de groep waartoe deze werkgever behoort.

De werkhervattingstoeslag is degressief en tijdelijk:

- 194,04 EUR gedurende de eerste 12 maanden van de werkhervatting;
- 129,36 EUR van de 13e tot de 24e maand van de werkhervatting;
- 64,68 EUR van de 25e tot de 36e maand van de werkhervatting.

De uitkeringsgerechtigde volledig werkloze die voldoet aan de hierboven vermelde voorwaarden en bovendien 20 jaar beroepsverleden bewijst, kan een werkhervattingstoeslag van onbepaalde duur genieten : 194,04 EUR gedurende 12 maanden waarna deze periode kan verlengd worden met periodes van telkens 12 maanden en zults zolang de werkhervatting duurt.

Wetgeving:

- Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid artikel 7, §1, derde lid, p, ingevoegd bij wet van 30 december 2001 (B.S. van 31 december 2001), gewijzigd bij wet van 23 december 2005 (B.S. van 30 december 2005) en van 24 juli 2008 (B.S. 7 augustus 2008);
- Artikel 129 bis van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, ingevoegd bij KB van 11 juni 2002 (B.S. van 29 juni 2002), gewijzigd bij KB van 9 maart 2006 (B.S. van 17 maart 2006) en KB van 19 mei 2009 (BS van 28 mei 2009);
- Artikel 129 ter van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, ingevoegd bij KB van 9 maart 2006 (B.S. van 17 maart 2006), gewijzigd bij KB van 19 mei 2009 (B.S. van 28 mei 2009).

D. Activa-start

Voor de erg laag geschoolde jongeren, de laaggeschoolde jongeren van buitenlandse afkomst en de laaggeschoolde jongeren met een handicap werd vanaf 1 april 2006 een activeringsmaatregel ingevoerd waarbij een deel van het nettoloon door de RVA ten laste genomen wordt in de vorm van een werkuitkering.

De tewerkstelling van de jongere moet gebeuren in het kader van een voltijdse startbaanovereenkomst van type 1 (gewone arbeidsovereenkomst) met een minimumduur van 6 maanden.

De werkuitkering bedraagt 350 EUR per maand en wordt toegekend tijdens de maand van de indienstreding en de vijf volgende maanden; de werkgever mag de uitkering aftrekken van het nettoloon.

Deze uitkering mag niet gecumuleerd worden met een ander activeringsvoordeel betaald door de RVA of het OCMW. De toekenning van de werkuitkering vormt evenwel geen beletsel om de geldende verminderingen van werkgeversbijdragen te vragen (structurele vermindering en doelgroepvermindering jonge werknemers – zie hierboven

“A. Harmonisering van de regelingen voor vermindering van de socialezekerheidsbijdragen”).

De jongere heeft slechts eenmaal recht op de werkuitkering, dit wil zeggen voor één tewerkstelling voor rekening van één bepaalde werkgever.

Wetgeving:

- KB van 29 maart 2006 tot uitvoering van artikel 7, §1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders ter bevordering van de tewerkstelling van laaggeschoolde of erg laag geschoolde jongeren (B.S. van 31 maart 2006), gewijzigd bij KB van 20 juli 2006 (B.S. van 28 juli 2006) en KB van 2 mei 2007 (B.S. van 14 mei 2007).

E. De start- en stagebonus

De startbonus is een premie die de RVA betaalt aan de jongere die nog geen 18 jaar is en die, tijdens de leerplicht en in het kader van een alternerende opleiding, een praktijkopleiding volgt of beroepservaring opdoet bij een werkgever. De voorziene duur van de hiertoe gesloten opleidings- of arbeidsovereenkomst moet minstens 4 maanden bedragen.

De bonus wordt toegekend voor maximum 3 opleidingsjaren binnen één enkele opleidingscyclus. Telkens wanneer de jongere slaagt in een opleidingsjaar heeft hij recht op een bonus. Voor een eerste of een tweede jaar bedraagt die bonus 500 EUR, voor het derde jaar gaat het om een premie van 750 EUR.

De stagebonus is een premie die de RVA betaalt aan de werkgever die een jongere, zoals hierboven beschreven, opleidt of tewerkstelt in het kader van een opleidings- of arbeidsovereenkomst.

Net zoals de startbonus, wordt de stagebonus toegekend voor maximum drie jaar van eenzelfde alternerende opleidingscyclus.

Op het einde van elk opleidingsjaar dat de jongere heeft beëindigd (of hij geslaagd is of niet speelt geen rol), heeft de werkgever die de jongere tijdens dat opleidingsjaar heeft tewerkgesteld of opgeleid in principe recht op de stagebonus. Indien de arbeids- of opleidingsovereenkomst vroegtijdig wordt beëindigd, wordt de stagebonus echter enkel toegekend indien de overeenkomst werd uitgevoerd gedurende ten minste drie maanden in de loop van het afgelopen opleidingsjaar. Het bedrag van de stagebonus is identiek aan dat van de startbonus.

Wetgeving:

- Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid artikel 7, §1, derde lid, w ingevoegd bij wet van 23 december 2005 (B.S. van 30 december 2005);
- Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. van 30 december 2005);
- KB van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus (B.S. van 7 september 2006).



III. De financiering

De uitgaven in de sectoren werkloosheid en werkloosheid met bedrijfstoeslag worden in hoofdzaak gefinancierd door het globaal financieel beheer van de sociale zekerheid.

De bijdragen voor de werkloosheid, begrepen in de globale sociale bijdrage, belopen 2,33% van de maandlonen (1,46% werkgeversbijdrage en 0,87% persoonlijke bijdrage).

Daarenboven is er een bijzondere bijdrage van 1,69% voor de werkgevers, die, op 30 juni van het afgelopen jaar, 10 of meer werknemers tewerkstelden.

Ten slotte voert het KB van 27 november 1996 een bijzondere werkgeversbijdrage van 0,10% in ter financiering van de tijdelijke werkloosheid en de anciënniteitstoeslag voor oudere werklozen.

Daarenboven beschikt de RVA over eigen ontvangsten die bestaan uit de opbrengst van specifieke sociale bijdragen, tussenkomsten (in hoofdzaak in het raam van de alternatieve financiering) en diverse ontvangsten (vooral terugvorderingen van ten onrechte ontvangen sociale prestaties).

Voor wat betreft de specifieke bijdragen, wordt onder andere de opbrengst van de volgende bijdragen (geheel of gedeeltelijk) toegekend aan de RVA.

Afdeling 1. Fonds voor Sluiting van Ondernemingen — financiering tijdelijke werkloosheid

Teneinde de werkgevers die een beroep doen op het stelsel van de tijdelijke werkloosheid, te responsabiliseren, draagt het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen, via financiering door de werkgevers, 33% van de uitgaven die de RVA doet in het kader van de tijdelijke werkloosheid voor arbeiders. Sedert 2009 neemt het Fonds tevens een deel van de kost (27%) op zich van de crisisuitkering wegens tijdelijke werkloosheid voor bedienden.

Overeenkomstig het KB van 3 mei 1993, betaalt het Fonds maandelijks voorschotten aan de RVA. De afrekening wordt opgemaakt in de maand juli na het afgelopen jaar, op basis van de door de RVA aanvaarde betalingen van de uitbetalingsinstellingen ten gunste van de tijdelijke werklozen. Zodoende bedroegen in 2011 de te betalen regularisaties 52.845.665 EUR.

Afdeling 2. Financiering van het betaald educatief verlof

Krachtens artikel 122 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, werd een specifieke bijdrage ingevoerd voor de werkgevers van de privésector, waarvan de werknemers betaald educatief verlof kunnen genieten. Deze werkgeversbijdrage, die vandaag de dag 0,05% bedraagt, werd geboekt in de begroting van de RVA in uitvoering van de programmawet van 19 juli 2001. Voor het jaar 2011 bedroeg de opbrengst 46,25 miljoen EUR.

Afdeling 3. Financiering van de startbaanovereenkomsten

Ingevolge het artikel 212 van de programmawet van 24 december 2002 wordt jaarlijks een bedrag, bepaald bij KB, voorafgenomen op de beschikbare middelen bij het globaal beheer en vervolgens als bijzondere vergoeding toegekend aan de RVA voor de financiering van de startbaanovereenkomsten. Voor het jaar 2011 werd deze voorafname bepaald op 26,05 miljoen EUR.



IV. Administratieve organisatie

De uitvoering van de reglementering inzake werkloosheid is opgedragen aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, die een openbare instelling is, die rechtspersoonlijkheid heeft en die beheerd wordt volgens de beginselen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg.

De RVA wordt beheerd door een Beheerscomité, dat als volgt samengesteld is: een voorzitter, 7 vertegenwoordigers van de representatieve interprofessionele organisaties van werkgevers en 7 vertegenwoordigers van de representatieve interprofessionele organisaties van werknemers. Een afgevaardigde van de Minister van Financiën en een afgevaardigde van de Minister van Werk zetelen er ook met raadgevende stem.

Het Beheerscomité is voornamelijk bevoegd op volgende gebieden:

- advies verstrekken inzake de reglementering van de aan de RVA toevertrouwde materies;
- personeelsbeheer (benoemingen, bevorderingen en ontslagen);
- financieel beheer (opstellen van de jaarlijkse begroting en jaarrekeningen).

Het dagelijkse beheer van de RVA wordt uitgeoefend door de Administrateur-generaal, bijgestaan door de adjunct-administrateur-generaal. Het omvat onder meer: informatie verstrekken aan het Beheerscomité, uitvoering van de door het Beheerscomité genomen beslissingen, het beheer van het personeel en de goede werking van de diensten verzekeren. Voor de uitvoering van dit dagelijkse beheer beschikt de RVA over een Hoofdbestuur en Werkloosheidsbureaus. Heden telt de RVA 30 gewestelijke werkloosheidsbureaus, die elk worden geleid door een directeur.

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening beschikt sinds 1 januari 2002 over een bestuursovereenkomst. De bestuursovereenkomst is een instrument dat gebruikt wordt om de responsabilisering te realiseren met het oog op een soepelere werking en een grotere verantwoordelijkheid van de betrokken instelling.

De RVA heeft een nieuwe bestuursovereenkomst afgesloten met de Staat voor de periode 2010-2012. Deze overeenkomst definieert de opdrachten die de RVA vervult en de doelstellingen op het vlak van kwaliteit en efficiëntie. Het preciseert hoe de opvolging van de activiteiten gemeten wordt, bepaalt de werkingskredieten en stelt de gedragsregels tegenover het publiek vast. Enkele voorbeelden van belangrijke thema's zijn:

- behandeling van de dossiers: 95% van de aanvragen voor een werkloosheidsuitkering of brugpensioen zijn afgewerkt binnen de 24 dagen en de betalingen verricht door de uitbetalingsinstellingen worden voor 100% geverifieerd;

- correctheid van de dossiers: de RVA controleert de correctheid van de afgewerkte dossiers op basis van steekproeven; de rechten van de betrokkenen worden uitgeput wat onder meer wil zeggen dat indien de werkloze te weinig uitkering ontvangt, de uitbetalingsinstellingen verzocht wordt dit bedrag bij te betalen;
- informatieverstrekking: de werkloosheidsbureaus moeten minstens 17,5 uur per week open zijn voor het publiek en de diensten stellen gratis informatiebrochures en documenten over de werkloosheidsreglementering ter beschikking, ook via de RVA-website;
- klantgerichte dienstverstrekking: de RVA levert de attesten met het oog op indienstneming voor 90% af binnen de 24 uur en voor 95% binnen de week; om de twee jaar wordt een enquête uitgevoerd bij de bezoekers in verband met hun tevredenheid over het onthaal in al zijn aspecten en de wachttijden. De diensten passen zich aan aan de resultaten;
- duurzame ontwikkeling: de RVA onderneemt acties om het totale energie- en watergebruik van zijn gebouwen te beheersen.

Verder investeert de RVA ook in tal van verbeteringsprojecten in verband met het elektronisch aanvragen en meedelen van gegevens, de leesbaarheid van de formulieren, ...



Titel VI. Gezinsbijslag

De in België bestaande gezinsbijslagregelingen zijn professionele regelingen. Er zijn er drie:

- de gezinsbijslag voor werknemers;
- de gezinsbijslag voor zelfstandigen;
- de gezinsbijslag voor het overheidspersoneel.

De wet van 20 juli 1971 heeft verder nog het aanvullende stelsel van de gewaarborgde gezinsbijslag ingesteld ten voordele van de personen die geen gezinsbijslag kunnen verkrijgen in een ander Belgisch of buitenlands stelsel, voor zover ze aan bepaalde voorwaarden voldoen, voornamelijk in verband met het inkomen waarover die personen beschikken.

Wij analyseren één voor één die stelsels.



I. Het stelsel van de gezinsbijslag voor werknemers

Afdeling 1. De onderworpenen

A. Toepassingsgebied

Aan de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders is iedereen onderworpen die gevestigd is in België of verbonden is aan een exploitatiezetel die gevestigd is in België, en die personeel tewerkstelt krachtens een arbeidsovereenkomst. De wet stelt dus het algemeen principe vast van onderworpenheid aan de samengeordende wetten door te verwijzen naar het bestaan van een arbeidsovereenkomst zoals die gedefinieerd is door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Wat het bestaan van een arbeidsovereenkomst betreft, dit veronderstelt de uitoefening van een bezoldigde activiteit onder het gezag van een andere persoon waarmee die verbonden is door een band van ondergeschiktheid of een werk dat wordt uitgeoefend onder dezelfde voorwaarden.

De onderworpenheid betreft enkel de werkgevers; de werknemers dragen niet bij in de sector van de gezinsbijslag.

De wet veronderstelt dat de werkgevers die onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid, hetzij de werknemers, hetzij de zeevarenden ter koopvaardij, van rechtswege onderworpen zijn aan de samengeordende wetten.

Het feit dat het algemeen stelsel van sociale zekerheid voor werknemers beoogd wordt, impliceert dat de uitsluitingen die erin voorzien zijn, in principe ook uitsluitingen van het stelsel van de kinderbijslag zijn (bijvoorbeeld occasionele arbeid, socio-culturele en sportieve animatie, seizoenarbeid).

De wet voorziet nog uitdrukkelijk in de onderwerping aan de samengeordende wetten van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de openbare instellingen met daarin begrepen de openbare instellingen van algemeen nut bedoeld in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle van bepaalde instellingen van openbaar nut, de Universitaire Instelling Antwerpen, het Universitair Centrum Limburg en de werkgevers van rechtswege aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor

provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (de gemeenten, de openbare instellingen die afhangen van de gemeenten, de provincies, de openbare instellingen die afhangen van de provincies, ...).

De gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (OCMW), de provincies, de verenigingen van gemeenten en de OCMW-verenigingen bedoeld in hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zijn eveneens onderworpen aan de samengeordende wetten voor de personen die een met een wedde bezoldigd, uitvoerend politiek mandaat uitoefenen en hun vervangers bedoeld in artikel 37quater van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid.

De naamloze vennootschap van privaatrecht Brussels International Airport Company alsook zijn rechtsopvolgers zijn eveneens aan deze wetten onderworpen voor de personeelsleden bedoeld bij artikel 1, 15° van het KB van 27 mei 2004 betreffende de omzetting van B.I.A.C. in een naamloze vennootschap van privaatrecht en betreffende de luchthaveninstallaties.

Ten slotte geeft de wet aan de Koning de macht om het toepassingsgebied van de samengeordende wetten uit te breiden tot de personen die niet zouden gevisieerd zijn door diezelfde wetten.

B. Verplichtingen voor de onderworpen werkgevers

Elke onderworpen werkgever moet zich aansluiten bij een kinderbijslagfonds. De fondsen hebben als hoofdpdracht het uitbetalen van de bijlagen; bijkomend ontvangen zij de bijdragen voor de werknemers die niet onderworpen zijn aan de sociale zekerheid (hoofdelijke bijdragen – De regeling van de hoofdelijke bijdragen werd opgeheven op 1 januari 1999, door de wet van 10 juni 1998. Niettemin blijft deze van toepassing op de betrokken werkgevers, ten overstaan van de werknemers die in dienst zijn gekomen vóór de inwerkingtreding van deze wet.).

De werkgever beschikt over negentig dagen om zich bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Hij kiest ze vrij, indien hij tenminste geen personeel tewerkstelt dat behoort tot een van de activiteitssectoren waarvoor een bijzonder kinderbijslagfonds werd opgericht.

Bij gebrek aan keuze binnen de opgelegde termijn, maakt de werkgever van rechtswege deel uit van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers. Hij kan zich ook vrij aansluiten bij die Rijksdienst. De werkgever betaalt in het kader van het globaal beheer bijdragen aan een van de ontvangende instellingen (de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de Hulp- en Voorzorgskas ten voordele van de Zeelieden).

De werkgever verschaft aan het kinderbijslagfonds al de inlichtingen die het nodig heeft om de gezinsbijslag te berekenen. De werkgever is onderworpen aan de controle door

ambtenaren die daarvoor zijn aangeduid door de minister van Sociale Zaken. De rol van de ambtenaren bestaat er voornamelijk in om na te gaan of de werkgever aangesloten is bij een fonds en of de aansluiting voor al het personeel geldt.

De Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten sluiten zich bij geen enkel fonds aan maar kennen dadelijk gezinsbijslag toe aan de leden van hun personeel. De openbare instellingen, met daarin begrepen de openbare instellingen beoogd door de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle van bepaalde instellingen van openbaar nut die ertoe gehouden zijn om zelf de gezinsbijslag uit te keren, moeten zich slechts aansluiten bij een kinderbijslaginstelling, indien die verplichting niet geldt voor het geheel van hun personeel.

De gemeenten, de openbare instellingen die ervan afhangen, de verenigingen van gemeenten, de agglomeraties en de federaties van gemeenten, de openbare instellingen die afhangen van de agglomeraties en de federaties van gemeenten, de provincies, de openbare instellingen die afhangen van de provincies, de Franse Gemeenschapscommissie, de Vlaamse Gemeenschaps-commissie, de gewestelijke economische instellingen, de instellingen die beoogd worden door de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle van bepaalde openbare instellingen voor de leden van hun personeel die geen betaling van een bijdrage aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de regeling van kinderbijslag voor werknemers met zich meebrengen, de associaties van verschillende bovenvermelde instellingen en ook de Vlaamse Operastichting zijn van rechtswege aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.

De Rijksdienst voor sociale zekerheid voor provinciale en plaatselijke overheidsdiensten betaalt eveneens de gezinsbijslag:

- aan de burgemeesters en schepenen bedoeld in artikel 19, §4, van de nieuwe gemeentewet;
- aan de personen die een met een wedde bezoldigd, uitvoerend politiek mandaat uitoefenen bij de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (OCMW), de provincies, de verenigingen van gemeenten en de OCMW-verenigingen bedoeld in hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en aan hun vervangers bedoeld in artikel 37quater van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginstelen van de sociale zekerheid;
- aan de personeelsleden van het operationeel kader en van het administratief en logistiek kader van de politiediensten, in de zin van artikel 106 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, evenals aan de leden van het personeel van de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie, met uitzondering evenwel van de militairen bedoeld bij artikel 4 § 2, van de wet van 27 december 2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.



Ten slotte zijn van rechtswege aangesloten bij de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers:

- de werkgevers, exploitanten van hotels, restaurants en drankhuizen;
- de werkgevers, reders;
- de werkgevers uit de diamantnijverheid;
- alleen ten behoeve van de hierna vermelde werknemers:
 - a) de werkgevers van huisarbeiders;
 - b) de werkgevers van handelsreizigers en handelsvertegenwoordigers die in dienst zijn van verscheidene werkgevers;
 - c) de werkgevers van personen onderworpen aan de socialezekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of de door hen geproduceerde artistieke werken.

Afdeling 2. De soorten bijslag

A. Beschrijving

1. Kraamgeld

Kraamgeld wordt toegekend ter gelegenheid van de geboorte van ieder kind dat recht geeft op kinderbijslag.

Kraamgeld wordt ook toegekend indien er geen enkel recht op kinderbijslag bestaat, op voorwaarde dat het een kind betreft waarvoor een akte van aangifte van een levenloos kind werd opgesteld door de ambtenaar van de burgerlijke stand.

Voor de vaststelling van het bedrag van het kraamgeld dat hun verschuldigd is, worden al de kinderen uit een meervoudige bevalling beschouwd als zijnde van de eerste geboorterang.

Om de geboorterang te bepalen, wordt met geadopteerde kinderen, waarvoor een adoptiepremie was betaald, geen rekening gehouden.

De bijslagtrekkende mag het kraamgeld aanvragen vanaf de zesde maand van de zwangerschap en de uitbetaling ervan bekomen, twee maanden voor de vermoedelijke datum van de geboorte welke vermeld staat op het bij de aanvraag te voegen medische getuigschrift.

Het kraamgeld is verschuldigd door het kinderbijslagfonds, door de overheid of door de openbare instelling die zou bevoegd zijn om, naargelang van het geval, de kinderbijslag te betalen op de datum waarop de aanvraag om voorafbetaling wordt ingediend.

Het bedrag van het kraamgeld is op 1 juli 2012 voor een:

- | | |
|-------------------------------|--------------|
| • eerste geboorte | 1.199,10 EUR |
| • tweede geboorte en volgende | 902,18 EUR |

2. De adoptiepremie

Een adoptiepremie wordt toegekend ter gelegenheid van de adoptie van een kind onder de volgende voorwaarden:

- 1° een verzoekschrift is ingediend bij de bevoegde rechtbank of, bij gebrek hieraan, een adoptieakte is ondertekend: deze documenten drukken de wil van de rechthebbende of zijn echtgenoot uit om een kind te adopteren;
- 2° de adoptant of zijn echtgenoot vervult de voorwaarden om het recht op kinderbijslag te doen ontstaan, behoudens deze betreffende de band die de rechthebbende met het kind moet verbinden;
- 3° het kind maakt deel uit van het gezin van de adoptant;
- 4° het kind vervult de voorwaarden om rechtgevend te zijn op kinderbijslag.

Wanneer het kind reeds deel uitmaakt van het gezin van de adoptant op de datum van de neerlegging van het verzoekschrift of bij gebrek hieraan, op de datum van de handtekening van de akte moeten de adoptant of zijn echtgenoot de voorwaarden vervullen om recht op kinderbijslag te openen en het kind om rechtgevend te zijn op deze datum.

Wanneer het kind nog geen deel uitmaakt van het gezin van de adoptant op de datum van de neerlegging van het verzoekschrift, of, bij gebrek hieraan, op de datum van de ondertekening van de akte; moeten de adoptant of zijn echtgenoot de voorwaarden vervullen om het recht op kinderbijslag te openen op de datum van het vonnis dat voortvloeit uit het verzoekschrift of, bij gebrek hieraan, op de datum van het verlijden van de akte alsook op het moment waar het kind werkelijk deel uitmaakt van het gezin van de adoptant. Het kind moet de voorwaarden vervullen om rechtgevend te zijn op kinderbijslag op het moment dat hij werkelijk deel uitmaakt van het gezin van de adoptant.

Het bedrag van de adoptiepremie dat toegekend wordt voor het geadopteerde kind, is datgene dat van toepassing is op de datum van de indiening van het verzoekschrift of, bij gebrek hieraan, op de datum van de ondertekening van de adoptieakte. Indien echter het kind op deze datum nog geen deel uitmaakt van het gezin van de adoptant, is het bedrag van de adoptiepremie datgene dat van toepassing is op de datum waarop het kind werkelijk deel uitmaakt van dit gezin.

Er kan slechts voor hetzelfde kind één adoptiepremie worden toegekend aan de adoptant of aan zijn echtgenoot.

De adoptiepremie kan niet toegekend worden aan de adoptant of aan zijn echtgenoot, indien de adoptant, zijn echtgenoot of de persoon met wie hij een feitelijk gezin vormt die geen bloed-



of aanverwant is tot en met de derde graad, kraamgeld heeft ontvangen voor hetzelfde kind. Op 1 juli 2012 bedraagt de adoptiepremie 1.199,10 EUR per geadopteerd kind.

3. De gewone kinderbijslag

De gewone kinderbijslag is die welke toegekend wordt aan elk rechtgevend kind, wat ook zijn leeftijd is of de sociale categorie waartoe de rechthebbende behoort. Hij is progressief volgens de rang van het kind en volgens diens leeftijd ten opzichte van de andere rechtgevende kinderen die opgevoed worden in het gezin.

De maandelijks bedragen op 1 juli 2012 zijn voor:

- het eerste kind 88,51 EUR
- het tweede kind 163,77 EUR
- het derde kind en volgende 244,52 EUR

4. De wezenbijslagen

De wezenbijslag wordt toegekend aan de wezen waarvan de overlevende rechthebbende niet gehuwd is of geen feitelijk gezin vormt met een persoon die geen bloed- of aanverwant is tot en met de derde graad.

Op 1 juli 2012 bedraagt de wezenbijslag per weeskind 340,01 EUR.

5. De forfaitaire kinderbijslag voor kinderen geplaatst bij een particulier

Wanneer een kind bij een particulier geplaatst is door bemiddeling of ten laste van een openbare overheid, is onder bepaalde voorwaarden een forfaitaire bijslag verschuldigd aan de bijslagtrekkende die kinderbijslag ontving voor dit kind onmiddellijk voor de plaatsingsmaatregel, zolang die regelmatig contact onderhoudt met het kind of belangstelling toont voor dit kind.

Als die bijslagtrekkende niet langer deze voorwaarde vervult, wordt de forfaitaire kinderbijslag betaald aan de persoon die in zijn plaats voor een deel het kind opvoedt, door regelmatig contact te onderhouden met of belangstelling te tonen voor het kind.

De forfaitaire kinderbijslag bedraagt op 1 juli 2012 59,39 EUR.

6. De bijkomende bijslagen

6.1. De bijslag voor eenoudergezinnen

De gewone kinderbijslag wordt verhoogd met een bijslag:

- voor het eerste kind 45,06 EUR
- voor het tweede kind 27,93 EUR
- voor het derde kind en elk van de volgende 22,52 EUR onder de volgende cumulatieve voorwaarden:

- de bijslagtrekkende vormt geen feitelijk gezin met een persoon andere dan een bloed- of aanverwant tot en met de derde graad inclusief en is niet gehuwd, behoudens indien het huwelijk gevolgd wordt door een feitelijke scheiding. De feitelijke scheiding moet blijken uit de afzonderlijke hoofdverblijfplaats van de betrokken personen, in de zin van artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot instelling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, uitzondering gemaakt voor de gevallen waarbij uit andere officiële documenten hiertoe voorgelegd blijkt dat de feitelijke scheiding effectief is, ook al stemt ze niet overeen of niet meer met de informatie bekomen bij het voormelde Rijksregister;
- de bijslagtrekkende geniet niet van beroepsinkomsten of van vervangingsinkomsten die per maand het bedrag van 2187,00 EUR overschrijden;
- de rechthebbende kan evenmin geen recht openen op een van de sociale bijslagen.



6.2. De leeftijdsbijslagen

De gewone kinderbijslag en de wezenbijslag worden op 1 juli 2012 verhoogd met een leeftijdsbijslag van:

1° Kinderen van eerste rang rechtgevend op de gewone bedragen (niet genietend van een bijslag voor éénoudergezinnen of van een sociale bijslag en dat niet getroffen is door een aandoening)

Kinderen geboren na 31 december 1990

- Kind van 6 tot 12 jaar 15,42 EUR
- Kind van 12 tot 18 jaar 23,48 EUR
- Kind ouder dan 18 jaar 27,06 EUR (de eerste maal van toepassing op 1 januari 2009)
- Kind dat geboren is tussen 1 januari 1991 en 31 december 1996 en dat rang 1 wordt, ter vervanging van een ouder kind, vanaf 12 jaar: 30,75 EUR
- Kind dat geboren is tussen 1 januari 1991 en 31 december 1996 en dat rang 1 wordt, ter vervanging van een ouder kind, vanaf 18 jaar: 33,03 EUR

Kinderen geboren vóór 1 januari 1991

- Kind geboren tussen 1 januari 1985 en 31 december 1990, vanaf 18 jaar: 33,03 EUR

2° Andere kinderen (inbegrepen elk kind rechtgevend op een bijslag voor éénoudergezinnen en elk kind getroffen door een aandoening)

- Kind van 6 tot 12 jaar 30,75 EUR
- Kind van 12 tot 18 jaar 46,98 EUR
- Kind ouder dan 18 jaar 59,74 EUR

3° Gehandicapte kinderen geboren voor 1 juli 1966

- Rechtgevend van eerste rang 51,85 EUR
- Andere rechtgevend 59,74 EUR

6.3. De jaarlijkse bijslag bij de gewone kinderbijslag en bij de wezenbijslag

De gewone kinderbijslag en wezenbijslag met betrekking tot de maand juli 2012 wordt verhoogd met een jaarlijkse bijslag van:

- 27,06 EUR voor een kind dat de leeftijd van 5 jaar nog niet bereikt heeft op 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin deze bijslag verschuldigd is,
- 57,44 EUR voor het kind dat minstens 5 jaar oud is op 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar in de loop waarvan deze bijslag verschuldigd is en dat op deze datum de leeftijd van 11 jaar nog niet heeft bereikt;
- 80,41 EUR voor het kind dat minstens 11 jaar oud is op 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar in de loop waarvan deze bijslag verschuldigd is en dat op deze datum de leeftijd van 17 jaar nog niet heeft bereikt;
- 108,25 EUR voor het kind dat minstens 17 jaar oud is op 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar in de loop waarvan deze bijslag verschuldigd is.

6.4. De sociale bijslagen

1° Bijslagen voor kinderen van werklozen van meer dan zes maanden en van gepensioneerden

De gewone kinderbijslag wordt verhoogd met een bijslag voor de kinderen van de pensioengerechtigde, van de volledig vergoede werkloze vanaf de zevende maand werkloosheid en ook voor de rechtgevende kinderen uit hoofde van een rechthebbende die geniet van een overlevingspensioen indien hij kan aanspraak maken op die bijslag bij het overlijden van de rechthebbende, of van de persoon die onmiddellijk voor de opening van een recht op kinderbijslag in het stelsel van de kinderbijslag voor werknemers, na een begin van activiteit, rechtgevend was op deze bijslag op basis van de wet van 20 juli 1971 tot instelling van gewaarborgde gezinsbijslag.

Op 1 juli 2012 bedraagt de bijslag voor:

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| • het eerste kind | 45,06 EUR |
| • het tweede kind | 27,93 EUR |
| • het derde kind en elk volgende | |
| - van een éénoudergezin | 22,52 EUR |
| - van een ander gezin | 4,90 EUR |

De toekenning van de bijslag is onderworpen aan bepaalde voorwaarden.

Voor de kinderen van de pensioengerechtigde en van de volledig vergoede werkloze vanaf de zevende maand werkloosheid, mag de rechthebbende, indien hij alleen woont met het kind, niet genieten van beroeps- en/of vervangingsinkomens waarvan de som op 1 juli 2012 het bedrag van 2.187,00 EUR per maand overschrijdt. Indien de rechthebbende samenwoont met het kind en met zijn echtgenoot of met een persoon waarmee hij een feitelijk gezin

vormt, mogen deze rechthebbende en zijn echtgenoot of persoon waarmee hij een feitelijk gezin vormt, samen geen beroeps- en/of vervangingsinkomens genieten waarvan de som op 1 juli 2012 2.261,74 EUR per maand overschrijdt. De uit de echt gescheiden bijslagtrekkende, gescheiden van tafel en bed of feitelijk gescheiden van zijn rechthebbende echtgenoot of ex-echtgenoot en de bijslagtrekkende ouder waarvan de andere ouder rechthebbende is, mogen geen beroeps- en/of vervangingsinkomens genieten waarvan de som op 1 juli 2012 het bedrag van 2.187,00 EUR per maand overschrijdt. De rechthebbende die de zevende maand volledig vergoede werkloosheid overschrijdt, blijft gelijkgesteld aan de volledig vergoede werkloze, indien de onderbreking van zijn vergoeding uit dagen van arbeidsongeschiktheid bestaat, of bij gebrek daaraan, indien de activiteit onmiddellijk volgt op de periodes van arbeidsongeschiktheid of, bij gebrek daaraan, als tussen de twee periodes niet meer tijd verloopt dan het aantal opeenvolgende kalenderdagen waarvoor een werkloze niet opnieuw werkloosheidsuitkeringen moet aanvragen na een onderbreking van die uitkeringen. Hij blijft eveneens gelijkgesteld met een volledig vergoede werkloze, indien de onderbreking van zijn vergoeding gebonden is aan een activiteit, terwijl hij volledig vergoede werkloze was en het recht op de bijslag opende op het moment dat hij deze activiteit begon, tijdens het trimester waarin deze activiteit is begonnen, alsook tijdens de zeven trimesters volgend op dit trimester.



Voor de kinderen die, onmiddellijk voor de opening van een recht op kinderbijslag in het stelsel van kinderbijslag voor werknemers, ten gevolge van een begin van activiteit, rechtgevend waren op de bijslag op basis van de wet van 20 juli 1971 tot instelling van gewaarborgde gezinsbijslag, mag de bijslagtrekkende, indien hij alleen woont met het kind, geen beroeps- en/of vervangingsinkomens genieten waarvan de som op 1 juli 2012 het bedrag van 2.187,00 EUR per maand overschrijdt. De bijslagtrekkende mag, indien hij samenwoont met het kind en met zijn echtgenoot of met een persoon waarmee hij een feitelijk gezin vormt, samen met deze echtgenoot of deze persoon, geen beroeps- en/of vervangingsinkomens genieten waarvan het bedrag op 1 juli 2012 per maand 2.261,74 EUR overschrijdt. De bijslag verschuldigd om reden van een activiteit, wordt toegekend voor de maand in de loop waarvan het recht op kinderbijslag zich opent ten gevolge van deze activiteit, voor de overblijvende maanden van het trimester, alsook voor de acht trimesters die volgen.

2° Bijslagen voor kinderen van invalide werknemers

De gewone kinderbijslag is ook verhoogd met een bijslag voor de kinderen van invalide werknemers. Op 1 juli 2012 bedraagt de toeslag voor deze categorie van rechthebbenden voor:

- het eerste kind 96,94 EUR
- het tweede kind 27,93 EUR
- het derde kind en elk volgende
 - van een eenoudergezin 22,52 EUR
 - van een ander gezin 4,90 EUR

De toekenning van de bijslag is onderworpen aan bepaalde voorwaarden.

De rechthebbende mag, indien hij alleen woont met het kind, niet genieten van beroeps- en/of vervangingsinkomens waarvan de som op 1 juli 2012 het bedrag van 2.187,00 EUR per maand overschrijdt. Indien de rechthebbende samenwoont met het kind en met zijn echtgenoot of met een persoon waarmee hij een feitelijk gezin vormt, mag deze rechthebbende en zijn echtgenoot of persoon waarmee hij een feitelijk gezin vormt samen geen beroeps- en/of vervangingsinkomens genieten waarvan de som op 1 juli 2012 2.261,74 EUR per maand overschrijdt. De uit de echt gescheiden bijslagtrekkende, gescheiden van tafel en bed of feitelijk gescheiden van zijn rechthebbende echtgenoot of ex-echtgenoot en de bijslagtrekkende ouder waarvan de andere ouder rechthebbende is, mogen geen beroeps- en/of vervangingsinkomens genieten waarvan de som op 1 juli 2012 het bedrag van 2.187,00 EUR per maand overschrijdt. De rechthebbende die een activiteit uitoefent, behoudt het recht op de bijslag onder de volgende cumulatieve voorwaarden:

- indien de activiteit onmiddellijk volgt op de periodes van arbeidsongeschiktheid of, bij gebrek daaraan, als tussen de twee periodes niet meer tijd verloopt dan het aantal opeenvolgende kalenderdagen waarvoor een werkloze niet opnieuw werkloosheidsuitkeringen moet aanvragen na een onderbreking van die uitkeringen;
- indien de rechthebbende het recht op de bijslag opende op het moment dat hij de activiteit begonnen is. De rechthebbende opent het recht op de bijslag tijdens het trimester waarin de activiteit is begonnen, alsook tijdens de zeven trimesters na dit trimester.

6.5. De bijslag voor gehandicapte kinderen

1° Nieuwe evaluatiesysteem

Het nieuwe evaluatiesysteem van de ongeschiktheid met drie pijlers in werking gesteld in 2003 was oorspronkelijk van toepassing op kinderen geboren na 1 januari 1996. Het systeem werd uitgebreid een eerste keer in 2007 tot de kinderen geboren na 31 december 1992. Op dit ogenblik is op elke nieuwe aanvraag het nieuwe evaluatiesysteem van toepassing. Het oude systeem is zo teruggebracht tot een overgangsregeling in uitdoving.

De bijslagen worden toegekend naargelang van de ernst van de gevolgen van de aandoening vastgesteld volgens een medisch-sociale schaal.

Behaalt het kind minimum 4 punten in de pijler 1 en maximum 5 punten over de drie pijlers op de medisch-sociale schaal;	77,62 EUR
Behaalt het minimum 6 punten en maximum 8 punten over de drie pijlers van de medisch-sociale schaal;	103,37 EUR
Behaalt het minimum 9 punten en maximum 11 punten over de drie pijlers van de medisch-sociale schaal;	241,22 EUR
Behaalt het minimum 12 punten en maximum 14 punten over de drie pijlers van de medisch-sociale schaal of behaalt het minimum 4 punten in pijler 1 en minimum 6 punten en maximum 11 punten over de drie pijlers van de medisch-sociale schaal;	398,18 EUR

Behaalt het minimum 15 punten en maximum 17 punten over de drie pijlers van de medisch-sociale schaal;	452,76 EUR
Behaalt het minimum 18 punten en maximum 20 punten over de drie pijlers van de medisch-sociale schaal;	485,10 EUR
Behaalt het minimum 21 punten over de drie pijlers van de medisch-sociale schaal.	517,44 EUR



2° Oud evaluatiesysteem

In het raam van het oude evaluatiesysteem is het criterium van toegang tot de bijslagen gebaseerd op de erkenning van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %. De bijslagen zijn vastgesteld volgens de graad van zelfredzaamheid van het kind. Dit systeem blijft van toepassing op het kind dat geboren is uiterlijk op 31 december 1992, tot de volgende herziening.

Drie bedragen zijn voorzien naargelang het kind 0, 1, 2 of 3 punten voor zelfredzaamheid behaalt, 4, 5 of 6 punten voor zelfredzaamheid en 7, 8 of 9 punten voor zelfredzaamheid.

- Behaalt het kind 0, 1, 2 of 3 punten voor zelfredzaamheid, dan is de bijslag op 1 juli 2012 gelijk aan 398,18 EUR.
- Behaalt het 4, 5 of 6 punten voor zelfredzaamheid, dan is de bijslag 435,87 EUR.
- Behaalt het 7, 8 of 9 punten voor zelfredzaamheid, dan is de bijslag 465,94 EUR.

De bijslag wordt niet toegekend in geval van een gebrekkige zelfredzaamheid ten gevolge van een weigering van behandeling.

Om de bijkomende bijslag te genieten mag het kind geen activiteit uitoefenen die aanleiding geeft tot het betalen van socialezekerheidsbijdragen, behalve wanneer deze activiteit wordt uitgeoefend in het kader van een arbeidsovereenkomst gesloten met een beschutte werkplaats of sociale werkplaats, een bedrijf voor aangepast werk of in uitvoering van een leerovereenkomst of leerverbintenis die geen aanleiding geeft tot de toekenning van een loon dat meer bedraagt dan 509,87 EUR per maand (bedrag op 1 juli 2012).

Indien het gehandicapte kind echter voldoet aan de voorwaarden om kinderbijslag te genieten in een andere hoedanigheid zoals vermeld in B-2. punt 2.3 (bijzondere voorwaarden volgens zijn hoedanigheid om kinderbijslag te genieten), behoudt het de toekenning van de bijkomende bijslag onder dezelfde voorwaarden als die van toepassing zijn op de kinderen die gerechtigd zijn op de gewone kinderbijslag.

B. Toekenningsvoorwaarden

Meerdere personen zijn betrokken bij de bepaling van het recht op kinderbijslag:

- de rechthebbende. Dat is de persoon die door zijn werk of door zijn toestand het recht op kinderbijslag opent. De rechthebbende moet de voorwaarden vervullen die inherent zijn aan zijn eigen situatie (effectieve arbeid, gelijkgestelde situatie of

toekennings situatie). Daarenboven moet hij zich ten opzichte van een rechtgevend kind onder andere in een band van verwantschap, van aanverwantschap, van adoptie of van pleegvoogdij bevinden. Omgekeerd moet het kind dezelfde band aantonen ten opzichte van de rechthebbende. Die bepaalde relatie zal behandeld worden onder "Voorwaarden waaraan het rechtgevend kind moet voldoen";

- de bijslagtrekkende. Dat is de persoon aan wie de kinderbijslag wordt uitbetaald;
- het rechtgevend kind. Dat is het kind ten voordele van wie de kinderbijslag wordt uitbetaald.

1. De verschillende rechthebbenden

1.1. De effectieve werknemer

Is rechthebbend op gewone kinderbijslag:

1° de persoon die tewerkgesteld is in België door een werkgever die onderworpen is aan de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders;

2° de persoon die tewerkgesteld is in het buitenland door een werkgever die onderworpen is aan de samengeordende wetten, maar die, rekening houdend met de bepalingen van de internationale overeenkomsten en verordeningen inzake sociale zekerheid, onderworpen blijft aan de Belgische sociale zekerheid of die zijn functie uitoefent in dienst van de Staat of van een openbare dienst, terwijl hij onderworpen blijft aan de reglementering van de dienst die hem tewerkstelt;

3° de personen en hun vervangers die een met een wedde bezoldigd, uitvoerend politiek mandaat uitoefenen in de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de provincies, de verenigingen van gemeenten en de verenigingen van openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

1.2. De gelijkgestelde werknemer

De werknemer kan zich in bepaalde specifieke situaties bevinden die, op dezelfde manier als eigenlijke arbeid, recht doen ontstaan op kinderbijslag, onder dezelfde voorwaarden en voor dezelfde bedragen.

De werknemer wordt beschouwd als tewerkgesteld tijdens de inhaalrustdagen, de periodes van betaalde vakantie, de feestdagen en de vergeldende verlofdagen, de erkende stakingsdagen en de dagen van lock-out, de periodes van arbeidsongeschiktheid waarvoor hij recht heeft op zijn normale bezoldiging, de periodes van onvrijwillige werkloosheid die deel uitmaken van een periode van sluiting, wegens vakantie van de onderneming waar hij tewerkgesteld is en de dagen van niet-bezoldigde afwezigheid toegekend wegens dwingende familiale redenen, het vaderschapsverlof, het adoptieverlof en pleegzorgverlof.

1.3. De persoon in een toekenningssituatie

De verschillende toekenningssituaties worden hierna beschreven.

a) De verlaten echtgenoot of echtgenote

De echtgenoot of de echtgenote die verlaten wordt door zijn vrouw of door haar man en die, ten gevolge van die verlating, geen recht meer heeft op kinderbijslag, behoudt niettemin dit recht voor:

- de kinderen die hij of zij opvoedt en die deel uitmaken van het gezin op het ogenblik van de verlating;
- de gemeenschappelijke kinderen die hij of zij opvoedt en die werden geboren binnen de zes maanden na de verlating;
- Het recht op kinderbijslag wordt toegekend vanaf de periode van de verlating, totdat het jongste kind dat deel uitmaakt van het gezin op het ogenblik van de verlating of dat geboren is binnen de zes maanden daarna, de leeftijd van 3 jaar heeft bereikt, en ten minste voor een periode van twaalf maanden.

Het genot van deze bepalingen is afhankelijk van de aangifte van de verlating door de verlaten echtgenoot of echtgenote bij de vrederechter van zijn of haar wettelijke hoofdverblijfplaats of van de neerlegging van een klacht bij de brigadebevelhebber van de rijkswacht of de politiecommissaris van zijn of haar woonplaats, binnen de drie maanden na de verlating.

Een man die zijn echtgenote of een vrouw die haar echtgenoot verlaat moet, in de loop van de twaalf maanden die het tijdstip van de verlating onmiddellijk voorafgaan, de voorwaarden vervuld hebben om aanspraak te maken op ten minste zes maandelijksse forfaitaire bijslagen.

b) De zieke werknemer of het slachtoffer van een ongeval

Hebben recht op gewone kinderbijslag:

- 1° de zieke of door een ongeval getroffen werknemer, die een arbeidsongeschiktheidsvergoeding geniet, waarin voorzien door de wetgeving betreffende de verzekering voor ziekte en invaliditeit, tijdens de eerste zes maanden van het tijdvak van primaire arbeidsongeschiktheid, of de werkneemster tijdens het tijdvak van moederschapsbescherming die een moederschapsuitkering geniet;
- 2° de werknemer die wegens arbeidsongeschiktheid van ten minste 66% een uitkering geniet, bepaald door de wetgeving van de arbeidsongevallen of door die betreffende de beroepsziekten;
- 3° de zieke of door een ongeval getroffen werknemer die, zonder vergoed te zijn door een van de voormelde sociale wetten, ten minste 66% arbeidsongeschikt is en de werkneemster tijdens het tijdvak van moederschapsbescherming die geen moederschapsuitkering geniet, en die in de loop van de twaalf maanden



die het tijdstip van de arbeidsongeschiktheid van ten minste 66% of de bevallingsrust onmiddellijk voorafgaan, de voorwaarden hebben vervuld om aanspraak te maken op ten minste zes maandelijkse forfaitaire bijlagen krachtens deze wetten;

- 4° de door een ongeval getroffen werknemer die, zonder vergoed te zijn door een van de voormelde sociale wetten, getroffen is door een arbeidsongeschiktheid van minstens 66%.

Hebben recht op de gewone kinderbijslag verhoogd met een bijslag voor kinderen van invalide werknemers:

- 1° de zieke of door een ongeval getroffen werknemer of de werkneemster tijdens het tijdvak van moederschapsbescherming:
- die een in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen bepaalde uitkering wegens arbeidsongeschiktheid of moederschap geniet vanaf de zevende maand van het tijdvak bestaande uit primaire ongeschiktheid en eventueel moederschapsbescherming of gedurende het tijdvak bestaande uit invaliditeit en eventueel bevallingsrust;
 - die een invaliditeitspensioen geniet voortvloeiend uit de wetgeving betreffende het stelsel van het invaliditeitspensioen voor mijnwerkers;
 - die alle toekenningvoorwaarden vervult voor het invaliditeitspensioen voor mijnwerkers, maar die niet geniet van dat pensioen omdat hij recht heeft op vergoedingen die toegekend zijn door een Belgische of een buitenlandse wetgeving betreffende de schadeloosstelling van beroepsziekten.
- 2° de in §1, 2°, 3° en 4° bedoelde werknemer of werkneemster, vanaf de zevende maand van het tijdvak bestaande uit arbeidsongeschiktheid van ten minste 66% en eventueel moederschapsbescherming;
- 3° wiens verdienvermogen verminderd is tot een derde of minder van wat een valide werknemer kan verdienen of die getroffen is door een vermindering van zelfredzaamheid van minstens 9 punten overeenkomstig de wetgeving betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap en die rechthebbende was, onmiddellijk voor zijn tewerkstelling, op kinderbijslag in de hoedanigheid van gehandicapte;
- 4° die ten minste 66% arbeidsongeschikt was vooraleer hij werkelijk een bedrijvigheid begon uit te oefenen, indien hij in de loop van een periode van twaalf maanden de voorwaarden heeft vervuld om aanspraak te maken op ten minste zes maandelijkse forfaitaire bijlagen.

De werknemer die rechthebbend is op kinderbijslag verhoogd met de bijslag voor kinderen van invalide werknemers, moet de hoedanigheid hebben van rechthebbende met personen ten laste.

De rechthebbende die niet langer getroffen is door een van de voormelde arbeidsongeschiktheden en die een activiteit uitoefent verbonden door een arbeidsovereenkomst of onderworpen is aan een statuut dat hem met een werkgever

verbindt, behoudt onder bepaalde voorwaarden het recht op de bijslag voor kinderen van invalide werknemers. Voor meer details over dit onderwerp, zie "De sociale bijlagen", onder Afdeling 2., A., 6.4.: De soorten bijslag.

Het voortijdig pensioen wegens gezondheidsredenen wordt beschouwd als een arbeidsongeschiktheid van ten minste 66%.

c) De wees

Is rechthebbend op wezenbijslag, de wees, indien op het ogenblik van het overlijden van een van zijn ouders, een persoon die een recht op kinderbijslag kan openen, hetzij omdat deze de vereiste band met dit kind voorlegt, hetzij wegens een individuele of algemene afwijking in de loop van de twaalf maanden die onmiddellijk het overlijden voorafgaan de voorwaarden heeft vervuld om aanspraak te maken op ten minste zes maandelijkse forfaitaire bijlagen.

De kinderbijslag wordt toegekend aan het gewone bedrag wanneer de overlevende vader of moeder een huwelijk aangaat of een feitelijk gezin vormt met een andere persoon dan een bloed- of aanverwant tot en met de derde graad. De samenwoont van de overlevende rechthebbende met een andere persoon dan een bloed- of aanverwant tot en met de derde graad, doet het bestaan van een feitelijk gezin vermoeden, tot het bewijs van het tegendeel.

Het recht op wezenbijslag kan opnieuw worden ingeroepen, wanneer de overlevende ouder niet meer samenwoont met de echtgenoot waarmee een nieuw huwelijk was aangegaan of met de persoon met wie een feitelijk gezin gevormd werd. De feitelijke scheiding moet blijken uit de afzonderlijke hoofdverblijfplaats van de personen in kwestie, in de zin van artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van het Rijksregister van de natuurlijke personen, met uitzondering van gevallen waarbij uit andere daarvoor overgelegde officiële documenten blijkt dat de feitelijke scheiding effectief is, ook al stemt dit niet of niet meer overeen met de informatie verkregen bij het voormelde register.


De uitsluitingsorzaken zijn niet van toepassing wanneer de wees door zijn overlevende ouder verlaten is.

d) De weduwe of de weduwnaar die een overlevingspensioen geniet

Is rechthebbende op gewone kinderbijslag, ten gunste van het kind dat deel uitmaakt van zijn gezin, de persoon die een overlevingsuitkering geniet, verschuldigd wegens een beroepsactiviteit van de overleden echtgenoot die recht opent op kinderbijslag, als de volgende voorwaarden zijn vervuld:

1° het kind moet deel uitmaken van het gezin van de overlevende persoon op het ogenblik van het overlijden;



- 
- 2° de overleden echtgenoot moet:
- recht openen op kinderbijslag voor dat kind op het ogenblik van het overlijden;
 - in de loop van de twaalf maanden die het overlijden onmiddellijk voorafgaan de voorwaarden hebben vervuld om aanspraak te maken op ten minste zes maandelijkse forfaitaire bijslagen;
- 3° de overlevende persoon mag geen feitelijk gezin vormen met een andere persoon dan een bloed- of aanverwant tot en met de derde graad, niet verbonden zijn door een nieuw huwelijk behoudens indien hij niet meer samenwoont met de echtgenoot waarmee een nieuw huwelijk was aangegaan. De feitelijke scheiding moet blijken uit de afzonderlijke hoofdverblijfplaats van de personen in kwestie, in de zin van artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van het Rijksregister van de natuurlijke personen, met uitzondering van gevallen waarbij uit andere daarvoor overgelegde officiële documenten blijkt dat de feitelijke scheiding effectief is, ook al stemt dit niet of niet meer overeen met de informatie verkregen bij het voormelde register.

De voorwaarden dat het kind deel moet uitmaken van het gezin van de overlevende persoon op het ogenblik van het overlijden en dat de overleden man of vrouw het recht moet openen op kinderbijslag voor dat kind op het ogenblik van het overlijden, worden niet vereist indien de persoon die de overlevingsuitkering geniet, gerechtigd is ten behoeve van zijn kinderen, kleinkinderen, achterkleinkinderen, neven en nichten, van kinderen die hij geadopteerd heeft of waarover hij pleegvoogd is, van kinderen die hem zijn toevertrouwd of van kinderen voor wie de minister van Sociale Zaken een afwijking toestaat voor deze persoon.

De rechthebbende verkrijgt ook het recht als het kind in een instelling geplaatst is door bemiddeling of ten laste van een openbare overheid, op voorwaarde dat het onmiddellijk voor de plaatsing tot zijn gezin behoorde.

De sociale bijslagen blijven verworven ten gunste van het kind, voorzover het rechtgevend was op deze bijslagen bij het overlijden van de rechthebbende.

e) De persoon met een handicap

De gehandicapte die geen winstgevende beroepsbezigheid uitoefent en krachtens de wetgeving betreffende het toekennen van tegemoetkomingen aan personen met een handicap een inkomensvervangende tegemoetkoming, een tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden of een integratietegemoetkoming geniet, overeenstemmend met een vermindering van zelfredzaamheid van 9 punten of minder, heeft recht op kinderbijslag verhoogd met de bijkomende sociale bijslag voor invalide werknemers voor de kinderen waarvoor iedere rechthebbende in principe recht heeft op kinderbijslag of voor die welke het voorwerp uitmaken van een afwijking, en op voorwaarde dat zij deel uitmaken van hetzelfde gezin, met uitzondering van zijn broers en zusters.

De rechthebbende opent dit recht eveneens voor deze kinderen, wanneer ze geplaatst zijn in een instelling door bemiddeling of ten laste van een openbare overheid, op

voorwaarde dat ze onmiddellijk voor de plaatsing deel uitmaakten van het gezin van deze rechthebbende.

Is rechthebbende op wezenbijslag, de wees, indien op het ogenblik van het overlijden van een van zijn ouders, een persoon met een handicap, voor dit kind aanspraak kon maken op kinderbijslag in de hoedanigheid van gehandicapte.

De kinderbijslag wordt toegekend aan het gewone bedrag indien de overlevende ouder verbonden is door een huwelijk of een feitelijk gezin vormt met een andere persoon dan een bloed- of aanverwant tot en met de derde graad. Deze uitsluitingsgrond is niet van toepassing wanneer de wees verlaten wordt door zijn overlevende ouder.

Een recht op wezenbijslag kan opnieuw worden ingeroepen, wanneer de overlevende ouder niet meer samenwoont met de echtgenoot waarmee een nieuw huwelijk was aangegaan, of met de persoon met wie een feitelijk gezin gevormd werd. De feitelijke scheiding moet blijken uit de afzonderlijke hoofdverblijfplaats van de personen in kwestie, in de zin van artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van het Rijksregister van de natuurlijke personen, met uitzondering van gevallen waarbij uit andere daarvoor overgelegde officiële documenten blijkt dat de feitelijke scheiding effectief is, ook al stemt dit niet of niet meer overeen met de informatie verkregen bij het voormelde register.

De overlevende echtgenoot van een persoon met een handicap heeft recht op gewone kinderbijslag voor de kinderen die hij opvoedt en ten voordele van degene voor wie de persoon met een handicap, op het ogenblik van zijn overlijden, kon aanspraak maken op kinderbijslag.

De overlevende echtgenoot mag geen nieuw huwelijk hebben aangegaan of geen feitelijk gezin vormen met een andere persoon dan een bloed- of aanverwant tot en met de derde graad.

Het genot van de gewone kinderbijslag mag opnieuw worden ingeroepen indien de oorzaken van uitsluiting hebben opgehouden te bestaan of wanneer het huwelijk van de overlevende ouder die geen huishouden vormt, gevolgd wordt door een scheiding van tafel en bed of door een feitelijke scheiding, bekrachtigd door een gerechtelijke beschikking die het echtpaar een afzonderlijke verblijfplaats aanduidt.

f) De rechthebbende student

Indien zij reeds ten minste vijf jaar werkelijk in België verblijven op de datum van de indiening van de aanvraag om kinderbijslag zijn de personen verbonden door een leerovereenkomst bedoeld bij de wet van 19 juli 1983 op het leerlingenwezen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst, alsmede de personen die rechtgevend zijn op kinderbijslag zonder voorwaarden in hun hoofde, zij die verbonden zijn door een leerovereenkomst, zij die onderwijs volgen of een stage doorlopen om



in een ambt te kunnen worden benoemd, zij die regelmatig een verhandeling voorbereiden bij het einde van hogere studies en zij die studies of een leertijd beëindigd hebben en die ingeschreven zijn als werkzoekende, rechthebbende op kinderbijslag ten voordele van de kinderen, waarvoor iedere rechthebbende in principe recht heeft op kinderbijslag en die deel uitmaken van hetzelfde gezin, met uitzondering van zijn broers en zussen, neven en nichten, kleinkinderen en geplaatste kinderen.

De verblijfsvoorwaarde is niet van toepassing op de aanvrager die onder het toepassingsgebied valt van de EEG-Verordeningen nrs. 1408/71 en 883/2004, die staatsloze is, die vluchteling is overeenkomstig de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen of die onderdaan is van een staat die het Europees Sociaal Handvest of het (herziene) Europees Sociaal Handvest heeft geratificeerd.

De aanvrager moet evenmin voldoen aan de voorwaarde van een voorafgaand verblijf van 5 jaar in België indien de aanvraag gebeurt voor een kind dat onderdaan is van een staat die onder de toepassing valt van de EEG-Verordeningen nrs. 1408/71 en 883/2004 inzake sociale zekerheid, een staatsloze, een erkend politiek vluchteling of een onderdaan is van een staat die het Europees Sociaal Handvest of het (herziene) Europees Sociaal Handvest heeft geratificeerd.

De overlevende man of vrouw van een rechthebbende student heeft recht op gewone kinderbijslag voor de kinderen die hij opvoedt en ten voordele van wie de rechthebbende op het ogenblik van het overlijden als student aanspraak kon maken op kinderbijslag. Het recht neemt een einde wanneer de overlevende echtgenoot verbonden is door een nieuw huwelijk of een feitelijk gezin vormt met een andere persoon dan een bloed- of aanverwant tot en met de derde graad. Het genot van de kinderbijslag mag opnieuw ingeroepen worden wanneer de overlevende echtgenoot niet meer samenwoont met de echtgenoot waarmee een nieuw huwelijk was aangegaan of met de persoon met wie een feitelijk gezin gevormd werd. De feitelijke scheiding moet blijken uit de afzonderlijke hoofdverblijfplaats van de personen in kwestie, in de zin van artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van het Rijksregister van de natuurlijke personen, met uitzondering van gevallen waarbij uit andere daarvoor overgelegde officiële documenten blijkt dat de feitelijke scheiding effectief is, ook al stemt dit niet of niet meer overeen met de informatie verkregen bij het voormelde register.

De kinderbijslag wordt slechts toegekend voor zover er geen ander recht bestaat op kinderbijslag voor hetzelfde kind krachtens de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders of het stelsel van kinderbijslag voor zelfstandigen.

g) Het gehandicapte kind dat rechthebbend is voor zichzelf

Het kind dat geboren is uiterlijk op 31 december 1992 met een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66% en het kind met een aandoening die

voor hem gevolgen heeft voor de lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of voor de graad van activiteit en participatie of voor zijn familiale omgeving, zijn rechthebbende op kinderbijslag voor zichzelf, voor zover er geen ander recht op kinderbijslag bestaat, krachtens het stelsel van gezinsbijslag voor werknemers of het stelsel van gezinsbijslag voor zelfstandigen.

De lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of de gevolgen van de aandoening moeten begonnen zijn voordat het kind heeft opgehouden de toekenningsvoorwaarden te vervullen in de hoedanigheid van rechtgevend kind of tewerkgesteld te zijn in een beschutte werkplaats.

Het kind moet deel uitmaken van een gezin van een natuurlijke persoon. Hij behoudt het recht op gezinsbijslag wanneer hij geplaatst is door bemiddeling of ten laste van een openbare overheid.

De kinderbijslag wordt toegekend tot de datum waarop het kind de leeftijd van 21 jaar bereikt.

Het kind heeft recht op de gewone kinderbijslag.

De kinderbijslag wordt verhoogd met een bijslag voor kinderen van invalide werknemers, indien de persoon die het kind in zijn gezin heeft, sinds ten minste zes maanden voor minstens 66% arbeidsongeschikt is.

Het kind heeft recht op wezenbijslag indien hij wees is van vader of moeder.

h) De werknemer met loopbaanonderbreking

Is rechthebbend op gewone kinderbijslag, de werknemer die een onderbrekingsuitkering geniet beoogd door afdeling 5 beroepsloopbaanonderbreking van hoofdstuk 4 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

De gewone kinderbijslag wordt eveneens verworven door de militair die een onderbrekingstoelage geniet, bedoeld in artikel 3, §3bis, van de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen. Het voorgaande is niet van toepassing op de werknemer die recht heeft op kinderbijslag in de kinderbijslagregeling voor zelfstandigen.

i) De werkloze (Evenals de bejaarde werknemer die een conventioneel brugpensioen geniet)

Het recht op kinderbijslag van de volledig werkloze of tijdelijk werkloze, uitkeringsgerechtigd of niet, hangt af van de situatie van deze werkloze ten opzichte van de werkloosheidsreglementering.

- De uitkeringsgerechtigde werkloze

De uitkeringsgerechtigde tijdelijk werkloze en de uitkeringsgerechtigde volledig werkloze zijn rechthebbende op gewone kinderbijslag. De kinderbijslag wordt



eventueel verhoogd met een toeslag voor kinderen van werklozen voor de volledig uitkeringsgerechtigde werkloze vanaf de zevende maand van werkloosheid.

- De niet-uitkeringsgerechtigde werkloze
De tijdelijk werkloze die werkloos is ten gevolge van omstandigheden onafhankelijk van zijn wil, is, voorzover hij, behoudens vrijstelling, ingeschreven is als werkzoekende en zich onderwerpt aan de controle die georganiseerd wordt door de reglementeringen inzake werkloosheid, rechthebbende op gewone kinderbijslag, voor de periodes van niet-vergoede werkloosheid.

De volledig werkloze is, voorzover hij, behoudens vrijstelling, ingeschreven is als werkzoekende, beschikbaar is voor de arbeidsmarkt en zich onderwerpt aan de controle die georganiseerd wordt door de reglementeringen inzake werkloosheid, rechthebbende op gewone kinderbijslag, voor de periodes van niet-vergoede werkloosheid.

Hij moet voldoen aan de volgende bijkomende voorwaarden:

- hij mag niet reeds een ander recht openen op kinderbijslag op basis van een andere hoedanigheid krachtens het stelsel van kinderbijslag voor werknemers of het stelsel van kinderbijslag voor zelfstandigen;
- hij mag niet uitgesloten zijn van werkloosheidsvergoedingen op basis van bepaalde bepalingen vastgesteld door de werkloosheidsregeling;
- in geval van uitsluiting van werkloosheidsvergoedingen op grond van bepaalde bepalingen, is hij slechts rechthebbende indien geen enkel lid van zijn gezin een recht opent op kinderbijslag.

j) De gedetineerde

Is rechthebbende op gewone kinderbijslag, de werknemer die van zijn vrijheid is beroofd krachtens een veroordeling, een maatregel van voorlopige hechtenis of een beslissing genomen bij toepassing van de wet van 1 juli 1964 tot bescherming van de maatschappij tegen abnormalen en de gewoontemisdadigers, indien hij in de loop van de twaalf maanden die zijn vrijheidsberoving onmiddellijk voorafgaan de voorwaarden heeft vervuld om aanspraak te maken op ten minste zes maandelijks forfaitaire bijslagen krachtens deze wetten.

Indien het recht op kinderbijslag afhankelijk is van de voorwaarde dat het kind deel uitmaakt van het gezin van de werknemer, wordt deze voorwaarde geacht vervuld te zijn wanneer het kind deel uitmaakt van dit gezin op de dag waarop de werknemer van zijn vrijheid wordt beroofd.

De detinering moet plaats hebben in België.

k) De vervroegd gepensioneerde van de RTBF en van de NMBS

Op gewone kinderbijslag is rechthebbende de werknemer met

- een vervroegd pensioen ten laste van de Radio-Télévision belge van de Franse Gemeenschap;
- een toelage betreffende een verlof ter voorbereiding van de opruststelling ten laste van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

De werknemer moet in de loop van de twaalf maanden die zijn vervroegde pensionering of de toekenning van een toelage betreffende verlof ter voorbereiding van de opruststelling onmiddellijk voorafgaan, de voorwaarden vervuld hebben om aanspraak te maken op ten minste zes maandelijks forfaitaire bijslagen krachtens deze wetten.

l) De persoon die verbonden is door een overeenkomst voor beroepsopleiding in een onderneming

Is rechthebbende op kinderbijslag, de persoon die verbonden is door een overeenkomst voor beroepsopleiding in een onderneming, zoals gereguleerd door de gemeenschappen en de gewesten, in zoverre er voor het rechtgevend kind geen ander recht bestaat op kinderbijslag, krachtens de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders of krachtens de gezinsbijslagregeling voor zelfstandigen.

m) De pensioengerechtigde werknemer

Is rechthebbende op gewone kinderbijslag, eventueel verhoogd met de bijslagen voor de kinderen van een pensioengerechtigde:

- 1° de werknemer, die een ouderdomspensioen geniet krachtens de reglementering betreffende het rust en overlevingspensioen voor werknemers;
- 2° de werknemer die geniet van een ouderdomspensioen ten laste van de Staat, van een provincie, van een gemeente of van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

Bovendien moet de pensioengerechtigde in de loop van de twaalf maanden die zijn pensionering voorafgaan de voorwaarden vervuld hebben om aanspraak te maken op ten minste zes maandelijks forfaitaire bijslagen krachtens deze wetten.

2. Voorwaarden waaraan het rechtgevend kind moet voldoen

2.1. Band die moet bestaan tussen het kind en de rechthebbende

De rechthebbende moet een zekere band met het rechtgevend kind bewijzen. Omgekeerd moet het kind dezelfde band bewijzen ten aanzien van de rechthebbende.



Iedere rechthebbende heeft recht op kinderbijslag voor:

- a) zijn kinderen, de kinderen van zijn echtgenoot, de gemeenschappelijke kinderen van de echtgenoten;
- b) de kinderen die door hem of zijn echtgenoot geadopteerd zijn of over wie hij of zijn echtgenoot pleegvoogd is. De rechthebbende heeft evenwel recht op kinderbijslag vanaf de datum waarop het kind vóór de adoptie of de opname onder pleegvoogdij werkelijk deel is beginnen uitmaken van zijn gezin en er deel van is blijven uitmaken;
- c) zijn van hetzelfde gezin deel uitmakende kleinkinderen, achterkleinkinderen, neven en nichten, die van zijn echtgenoot, van zijn gewezen echtgenoot of van een persoon met wie hij een feitelijk gezin vormt, en ook die van een persoon met wie hij wettelijk samenwoont of samenwoonde als bedoeld in boek III, titel Vbis, van het Burgerlijk Wetboek en geen feitelijk gezin meer vormt. De rechthebbende opent dit recht eveneens voor zijn kleinkinderen en achterkleinkinderen, deze van zijn echtgenoot of deze van de persoon met wie hij een feitelijk gezin vormt en wettelijk samenwoont als bedoeld in boek III, titel Vbis, van het Burgerlijk Wetboek, wanneer deze door bemiddeling van of ten laste van een openbare overheid in een instelling geplaatst worden, op voorwaarde dat ze onmiddellijk voor de plaatsing deel uitmaakten van het gezin van deze rechthebbende, of wanneer hij dezelfde kleinkinderen of achterkleinkinderen uitsluitend of hoofdzakelijk op zijn kosten laat opvoeden in een inrichting voor onderwijs, opvoeding of verpleging of bij een particulier;
- d) zijn broers en zussen (of zijn halfbroers en halfzussen) die deel uitmaken van hetzelfde gezin. Er mag echter geen recht bestaan op kinderbijslag uit hoofde van een gezinslid dat deel uitmaakt van hetzelfde gezin bij toepassing van een andere Belgische of buitenlandse wets- of reglementsbevestiging of krachtens bepalingen van toepassing op het personeel van een volkenrechtelijke instelling, behalve indien de rechthebbende krachtens deze bepalingen een broer of zuster is;
- e) zijn broers en zussen (of zijn halfbroers en halfzussen) die geen deel uitmaken van hetzelfde gezin, op voorwaarde dat zij niet op een andere grond rechtgevend zijn op kinderbijslag krachtens deze wetten of de kinderbijslagregeling voor zelfstandigen, behalve indien de rechthebbende in die laatste regeling een broer of een zus is die geen deel uitmaakt van hetzelfde gezin; bovendien mag geen recht bestaan op kinderbijslag bij toepassing van andere Belgische of buitenlandse wets- of reglementsbevestigingen of krachtens regelen van toepassing op het personeel van een volkenrechtelijke instelling;
- f) de kinderen van een persoon met wie hij een feitelijk gezin vormt, de kinderen die door die persoon geadopteerd zijn of onder pleegvoogdij genomen, de kinderen van de gewezen echtgenoot, de kinderen die door die persoon geadopteerd zijn of onder pleegvoogdij genomen, op voorwaarde dat deze kinderen deel uitmaken van het gezin. De rechthebbende opent dit recht eveneens voor de voormelde kinderen wanneer deze geplaatst zijn in een instelling door bemiddeling van of ten laste

van een openbare overheid, op voorwaarde dat ze onmiddellijk voor de plaatsing deel uitmaakten van het gezin van deze rechthebbende:

- de kinderen van de persoon met wie hij wettelijk samenwoont of samenwoonde als bedoeld in boek III, titel Vbis, van het Burgerlijk Wetboek en geen feitelijk gezin meer vormt, en ook de kinderen geadopteerd of onder pleegvoogdij genomen door een dergelijke persoon, op voorwaarde dat die kinderen deel uitmaken zijn gezin. De rechthebbende opent dit recht eveneens voor de voormelde kinderen wanneer deze geplaatst zijn in een instelling door bemiddeling van of ten laste van een openbare overheid, op voorwaarde dat ze onmiddellijk voor de plaatsing deel uitmaakten van het gezin van deze rechthebbende;
 - de kinderen van de persoon waarmee hij een feitelijk gezin vormt en wettelijk samenwoont in de zin van de bepalingen van boek III, titel Vbis, van het Burgerlijk Wetboek, die geen deel uitmaken van zijn gezin;
 - de kinderen die geadopteerd zijn of onder pleegvoogdij genomen door de persoon met wie hij een feitelijk gezin vormt en wettelijk samenwoont als bedoeld in boek III, titel Vbis, van het Burgerlijk Wetboek, en die geen deel uitmaken van zijn gezin.
- g) de van het gezin deel uitmakende kinderen die aan hem zijn toevertrouwd, die zijn toevertrouwd aan zijn echtgenoot of aan een persoon met wie hij een feitelijk gezin vormt, bij toepassing van een gerechtelijke beslissing betreffende de toekenning van de materiële bewaring of ingevolge een plaatsingsmaatregel door bemiddeling van of ten laste van een openbare overheid;
- h) de van het gezin deel uitmakende kinderen, voor wie hijzelf, zijn echtgenoot of een persoon met wie hij een feitelijk gezin vormt, bekleed werd met het ouderlijk gezag door een vonnis van de jeugdrechtbank, bij toepassing van de artikelen 370bis en 370ter van het Burgerlijk Wetboek.

2.2. Territorialiteitsvoorwaarde

De kinderbijslag is niet verschuldigd ten behoeve van de kinderen die buiten het Rijk worden opgevoed of lessen volgen.

2.3. Bijzondere voorwaarden volgens zijn hoedanigheid om kinderbijslag te genieten

- a) de kinderbijslag wordt zonder voorwaarden toegekend ten bate van het kind tot 31 augustus van het jaar waarin het de leeftijd van 18 jaar bereikt



b) indien het leerling is

De kinderbijslag wordt verleend tot de leeftijd van 25 jaar ten behoeve van de leerjongen op voorwaarde dat:

1° zijn leerovereenkomst of verbintenis erkend en gecontroleerd is:

- overeenkomstig de reglementering betreffende de voortdurende vorming van de middenstand;
- door het Nationaal Paritair Comité voor de diamantnijverheid en de diamanthandel, als het om een leerovereenkomst in die nijverheid gaat;
- overeenkomstig de reglementering betreffende de sociale reclassering van de mindervaliden;

2° zijn brutoloon, sociale uitkering of beide samen (op 1 juli 2012) niet meer bedragen dan 509,87 EUR per maand.

c) indien het onderwijs volgt (student) of een stage doorloopt om in een ambt te kunnen worden benoemd

Indien het kind student is

- In het niet-hoger onderwijs

De kinderbijslag wordt (tot de leeftijd van 25 jaar) verleend ten behoeve van het kind dat in één of verscheidene onderwijsinrichtingen lessen volgt, of dat in één of verscheidene vormingscentra leergangen van de voortdurende vorming van de middenstand volgt, in het stadium van de opleiding tot ondernemingshoofd. De lessen moeten minstens zeventien uren per week beslaan. Een lestijd van 50 minuten wordt gelijkgesteld met een uur.

Worden met uren les gelijkgesteld:

- 1° de uren die verplicht onder het toezicht van leraren in de onderwijsinrichting aan praktische oefeningen moeten worden besteed;
- 2° tot hoogstens vier uren per week, de studie-uren die verplicht onder toezicht in de onderwijsinrichting doorgebracht worden;
- 3° de stages, als de uitvoering ervan een voorwaarde vormt voor het behalen van een wettelijk, decretaal, ordonnantieel of reglementair erkend diploma, getuigschrift of brevet.

De kinderbijslag wordt ook (tot de leeftijd van 25 jaar) toegekend voor het kind dat niet meer leerplichtig is en dat een van de types deeltijds gewoon of buitengewoon secundair onderwijs volgt, ingericht volgens de voorwaarden bepaald door de Gemeenschappen, of een opleiding erkend bij de wet van 29 juni 1983 betreffende de leerplicht.

De lessen en de gelijkgestelde activiteiten moeten regelmatig gevolgd worden. De kinderbijslag blijft behouden tijdens de kerst- en de paasvakantie als het kind de lessen regelmatig heeft gevolgd sinds het begin van de kalendermaand vóór die waarin de vakantie begint; de kinderbijslag blijft eveneens behouden tijdens de zomervakantie als het kind de lessen regelmatig gevolgd heeft sinds het einde van de paasvakantie.

Als het kind niet werkelijk de lessen hervat, wordt de kinderbijslag toegekend tijdens de zomervakantie van de onderwijsinrichting die het kind verlaten heeft. Die vakantie wordt geacht te eindigen uiterlijk op 31 augustus.

- In het hoger onderwijs

Is rechtgevend op kinderbijslag (tot de leeftijd van 25 jaar) het kind dat ingeschreven is in een of meer inrichting(en) voor hoger onderwijs binnen of buiten het Rijk om er een of meer vorming(en) te doorlopen met een totaal van minstens 27 studiepunten per academiejaar.

De studiepunten toegekend voor de redactie van een doctoraatsverhandeling worden niet in aanmerking genomen om de in de eerste alinea vermelde norm te bereiken.

Als het kind ingeschreven is in een inrichting voor hoger onderwijs binnen het Rijk en een vorming volgt in een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte of in een andere staat die deelneemt aan een communautair actieprogramma op onderwijsgebied, moet die opleiding integraal deel uitmaken van het studieprogramma van die inrichting voor hoger onderwijs binnen het Rijk en volledig erkend worden door die inrichting.

Er is recht op kinderbijslag voor het volledige academiejaar indien een totaal van minstens 27 studiepunten is bereikt als gevolg van:

- een inschrijving die ten laatste op 30 november van het betrokken academiejaar gebeurde;
- verscheidene inschrijvingen waarvan de eerste uiterlijk op 30 november van het betrokken academiejaar gebeurde.

Als het totaal van 27 studiepunten bereikt is als gevolg van een of meer inschrijvingen die na 30 november van het betrokken academiejaar gebeurde(n), is er recht op kinderbijslag vanaf de datum van de (eerste) inschrijving.

Het recht op kinderbijslag blijft echter behouden voor de laatstejaarsstudenten die nog de mogelijkheid krijgen om na de tweede zitting en zonder nieuwe inschrijving bepaalde studieactiviteiten die vereist zijn voor het behalen van het diploma, af te werken, en dit onder de volgende voorwaarden:

- de student moet een studieprogramma van minstens 41 studiepunten hebben afgewerkt tijdens het voorbije academiejaar;



- het recht eindigt wanneer alle studieactiviteiten voor het behalen van het diploma afgewerkt zijn, en ten laatste op 31 januari van het volgende academiejaar.

De kinderbijslag is niet langer verschuldigd wanneer het kind, in de loop van het academiejaar, zijn inschrijving(en) terugbrengt onder de norm van 27 studiepunten of de vorming(en) in de loop van het academiejaar beëindigt waarvoor het ingeschreven was.

De kinderbijslag blijft behouden tijdens de periode tussen twee opeenvolgende academiejaren. Die periode mag evenwel niet meer dan honderd twintig kalenderdagen beslaan.

Als het kind geen nieuwe vorming begint door inschrijving in een inrichting voor hoger onderwijs, wordt de kinderbijslag verleend tijdens de zomervakantie van de inrichting voor hoger onderwijs die het kind verlaten heeft. Die vakantie wordt geacht te eindigen uiterlijk op 30 september.

- Gemeenschappelijke bepalingen voor de studenten in het niet-hoger en het hoger onderwijs

De winstgevende activiteit van het kind brengt geen schorsing van de toekenning van de kinderbijslag met zich:

- a) als zij uitgeoefend wordt tijdens de maanden juli, augustus en september; tijdens de laatste zomervakanties leidt de winstgevende activiteit echter niet tot de schorsing van de kinderbijslag als ze in het kalenderkwartaal waarin ze wordt uitgeoefend niet meer bedraagt dan 240 uren;
- b) voor elke maand van het eerste, tweede en vierde kalenderkwartaal, indien ze in dat kwartaal niet meer dan 240 uren beslaat.

Een winstgevende activiteit is elke activiteit, uitgeoefend in het kader van een arbeidsovereenkomst of een statuut, of als zelfstandige.

Het ontvangen van een sociale uitkering op grond van een Belgische of buitenlandse regeling voor ziekte, invaliditeit, arbeidsongevallen of beroepsziekten, brengt geen schorsing van de toekenning van de kinderbijslag met zich mee als die uitkering voortvloeit uit een toegelaten winstgevende activiteit.

Het ontvangen van een sociale uitkering op grond van een Belgische of buitenlandse werkloosheidsregeling of van een loopbaanonderbrekingsuitkering bedoeld in hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, brengt een schorsing van de toekenning van de kinderbijslag met zich mee.

Ten aanzien van de kinderen die een van de types deeltijds gewoon of buitengewoon secundair onderwijs of een erkende opleiding volgen en de kinderen die een stage verrichten, noodzakelijk voor het behalen van een wettelijk erkend diploma, getuigschrift of brevet, kunnen geen brutobezoldiging, sociale uitkering of de twee samen genieten, hoger dan 509,87 EUR per maand (op 1 juli 2012).

Elk financieel voordeel uitgekeerd aan het kind dat een stage doorloopt nodig voor het behalen van een diploma, wordt beschouwd als een bezoldiging verkregen in het raam van een winstgevende activiteit.

Er wordt geen rekening gehouden met het genot van vakantiegeld tijdens de maanden waarin dit vakantiegeld wordt betaald.

Vrijwilligerswerk in de zin van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers wordt niet beschouwd als een winstgevende activiteit. De vergoedingen in de zin van de artikelen 10 en 11 van deze wet worden niet beschouwd als een inkomen, een voordeel, een brutobezoldiging of een sociale uitkering, voor zover het vrijwilligerswerk zijn onbezoldigde karakter niet verliest.

De bepalingen die het behoud van de kinderbijslag regelen tijdens de vakanties, zijn niet van toepassing indien een winstgevende activiteit of het ontvangen van een sociale uitkering op grond van een Belgische of buitenlandse regeling voor ziekte, invaliditeit, werkloosheid, loopbaanonderbreking, arbeidsongevallen of beroepsziekten, een schorsing van de toekenning van kinderbijslag met zich heeft gebracht voor de kalendermaand die de maand waarin de vakantie of de periode tussen twee academiejaren begint, voorafgaat.

Een kind ingeschreven voor een of meer vorming(en) van het hoger onderwijs, waarvan het aantal studiepunten minder bedraagt dan 27, dat bovendien een opleiding volgt in het niet-hoger onderwijs, heeft recht op kinderbijslag indien de lessen minstens zeventien uren per week beslaan. Voor de toepassing van deze bepaling worden de studiepunten toegekend in het kader van het hoger onderwijs, omgezet in lesuren.

- Overgangsbepalingen voor het kind dat uitsluitend lessen volgt in het hoger onderwijs waarvan de modaliteiten niet uitgedrukt worden in studiepunten en voor het kind dat ingeschreven is voor een of meer vormingen in het hoger onderwijs waarvan de modaliteiten uitgedrukt worden in studiepunten, die in totaal echter geen 27 beslaan, en verder lessen volgt in het hoger onderwijs waarvan de modaliteiten niet uitgedrukt worden in studiepunten (in dergelijk geval worden de studiepunten, indien nodig, omgezet in lesuren).



De kinderbijslag wordt eveneens verleend ten behoeve van het kind:

- 1° dat regelmatig ingeschreven is in een in of buiten het Rijk gevestigde inrichting voor hoger onderwijs en er cursussen volgt die overeenstemmen met een volledig studieprogramma en leerplan;
- 2° dat regelmatig ingeschreven is in een in of buiten het Rijk gevestigde inrichting voor hoger onderwijs en dat, met de toelating van de academische overheid of de schooloverheid voor zichzelf een programma heeft samengesteld dat ten minste 13 lessen per week omvat;
- 3° dat, terwijl het regelmatig ingeschreven is in een in het Rijk gevestigde inrichting voor hoger onderwijs, voltijds onderwijs volgt in een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte of in een andere staat die deelneemt aan een communautair actieprogramma op onderwijsgebied. Dit voltijdse onderwijs moet integraal deel uitmaken van het studieprogramma van deze in het Rijk gevestigde inrichting voor hoger onderwijs en een volledige erkenning van deze inrichting krijgen.

Indien het kind een stage doorloopt om in een ambt te kunnen worden benoemd.

De leeftijdsgrens van 25 jaar is toepasselijk voor het kind dat een stage doorloopt welke een voorwaarde is om in een openbaar ambt te kunnen worden benoemd.

De kinderbijslag wordt over de stageperiode verleend indien het kind voor die stage geen vergoeding of loon geniet; die toekenningsperiode mag evenwel de normaal vereiste duur van de stage niet overschrijden.

De winstgevende activiteit van het kind brengt geen schorsing van de toekenning van de kinderbijslag met zich mee indien ze niet meer bedraagt dan 240 uren per kwartaal.

Een winstgevende activiteit is elke beroepsbezigheid uitgeoefend in het kader van een dienstbetrekking of als zelfstandige met een inkomen als oogmerk.

Het ontvangen van een sociale uitkering op grond van een Belgische of buitenlandse regeling voor ziekte, invaliditeit, arbeidsongevallen of beroepsziekten, brengt geen schorsing van de toekenning van de kinderbijslag met zich mee als die uitkering voortvloeit uit een toegelaten winstgevende activiteit.

Het ontvangen van een sociale uitkering op grond van een Belgische of buitenlandse werkloosheidsregeling of van een loopbaanonderbrekinguitkering bedoeld in hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, brengt een schorsing van de toekenning van de kinderbijslag met zich mee.

d) indien het kind regelmatig een verhandeling bij het einde van hogere studiën voorbereidt.

Het kind van jonger dan 25 jaar dat regelmatig een verhandeling bij het einde van hogere studiën voorbereidt, geeft recht op kinderbijslag.

De verhandeling bij het einde van hogere studiën moet een voorwaarde zijn tot het verkrijgen van een diploma erkend door de bevoegde overheid.

De kinderbijslag wordt verleend gedurende de periode die een aanvang neemt na de laatste zomervakantie van het kind en die eindigt op de datum van de inlevering van de verhandeling; die toekenningsperiode mag evenwel een jaar niet overschrijden.

De winstgevende activiteit van het kind brengt geen schorsing van de toekenning van de kinderbijslag met zich mee indien ze niet meer bedraagt dan 240 uren per kwartaal.

Een winstgevende activiteit is elke activiteit, uitgeoefend in het kader van een arbeidsovereenkomst of een statuut, of als zelfstandige.

Het ontvangen van een sociale uitkering op grond van een Belgische of buitenlandse regeling voor ziekte, invaliditeit, arbeidsongevallen of beroepsziekten, brengt geen schorsing van de toekenning van de kinderbijslag met zich mee als die uitkering voortvloeit uit een toegelaten winstgevende activiteit.

Het ontvangen van een sociale uitkering op grond van een Belgische of buitenlandse werkloosheidsregeling of van een loopbaanonderbrekinguitkering bedoeld in hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, brengt een schorsing van de toekenning van de kinderbijslag met zich mee.

e) Het niet meer leerplichtige kind dat ingeschreven is als werkzoekende en studies of een leertijd beëindigd heeft

De kinderbijslag wordt toegekend gedurende een periode van 360 kalenderdagen ten behoeve van het kind dat studies, een leertijd, een vorming of een stage om in een ambt te worden benoemd, heeft beëindigd, op voorwaarde:

- dat het zich ingeschreven heeft als werkzoekende. De ambtshalve uitschrijving achteraf door een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling is geen beletsel voor de toepassing van dit besluit;
- dat het niet werkloos is wegens omstandigheden afhankelijk van zijn wil.

De periode van 360 kalenderdagen vangt aan:

- op 1 augustus na het laatste school- of academiejaar
- de dag na de beëindiging van alle activiteiten opgelegd door het studieprogramma indien deze beëindiging plaats heeft na 1 augustus of de dag na de beëindiging van de leertijd of vorming;



- de dag na de inlevering van een eindverhandeling bij hogere studiën of de dag na de onderbreking van de voorbereiding ervan;
- de dag na het einde van de stageperiode, vereist om in een openbaar ambt te worden benoemd, of de dag na de onderbreking van deze stage;
- de dag na de datum waarop voortijdig aan nieuwe studies, een leertijd of een vorming een einde werd gesteld, op voorwaarde dat:
 - 1° geen termijn van meer dan vijftien maanden is verlopen tussen het einde van studies, een leertijd of een vorming en het hernemen van studies, een leertijd of een vorming
 - 2° de nieuwe studies, leertijd of vorming minstens zes maanden hebben geduurd indien de in a) vermelde termijn overschreden is.

De periode van 360 kalenderdagen wordt verlengd met de periode gedurende welke het kind, overeenkomstig de werkloosheidsreglementering, wegens ziekte geschorst was als werkzoekende.

Indien het kind zich op het tijdstip waarop de voormelde periode had moeten ingaan, wegens ziekte niet kon laten inschrijven als werkzoekende overeenkomstig de werkloosheidsreglementering, wordt de kinderbijslag toegekend gedurende de hele periode waarin de jonge schoolverlater zich niet kon laten inschrijven als werkzoekende, evenals gedurende de daarop volgende toekenningperiode van 360 kalenderdagen, indien het kind zich aansluitend aan de ziekteperiode inschrijft als werkzoekende.

Het voorgaande is niet van toepassing indien het kind zich, aansluitend aan de ziekteperiode, niet opnieuw of niet meer inschrijft als werkzoekende.

De toekenning van de kinderbijslag wordt geschorst voor de volledige maand tijdens welke het kind een bruto-inkomen ontvangt uit een winstgevende activiteit of een sociale uitkering geniet op grond van een Belgische of buitenlandse regeling voor ziekte, invaliditeit, arbeidsongevallen, beroepsziekten of werkloosheid, of beide samen, van meer dan 509,87 EUR per maand (op 1 juli 2012).

f) indien het vrijwilliger is

Voor de toepassing van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders wordt vrijwilligerswerk in de zin van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers niet beschouwd als een winstgevende activiteit. De vergoedingen in de zin van artikel 10 van voormelde wet worden niet beschouwd als een inkomen, een winst, een brutoloon of een sociale uitkering, voorzover het vrijwilligerswerk zijn onbezoldigd karakter niet verliest overeenkomstig hetzelfde artikel van dezelfde wet.

g) indien het een vrijwillige dienst van collectief nut verricht

Voor de toepassing van deze zelfde wetten wordt het verrichten van een vrijwillige dienst van collectief nut in de zin van de wet van 11 april 2003 tot instelling van een vrijwillige dienst van collectief nut niet beschouwd als een winstgevende activiteit. De soldij in de zin van artikel 5, §3, van voormelde wet wordt niet beschouwd als een inkomen, een winst, een brutoloon of een sociale uitkering.

h) indien het een vrijwillige militaire inzet verricht

Voor de toepassing van deze wetten wordt het verrichten van een vrijwillige militaire inzet in de zin van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van de verschillende wetten van toepassing op het militair personeel, tot de eerste dag van de zesde kalendermaand die volgt op de maand tijdens dewelke de militair de in artikel 21, tweede lid van voormelde wet bedoelde dienstneming aangaat, niet beschouwd als een winstgevende activiteit. De voordelen, bedoeld in artikel 50, tweede lid van voormelde wet, worden niet beschouwd als een inkomen, een winst, een brutoloon of een sociale uitkering.

i) indien het gehandicapt is

- De kinderbijslag wordt tot de leeftijd van 21 jaar toegekend ten behoeve van het kind dat geboren is uiterlijk op 31 december 1992 met een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66% en dit bij wijze van overgangsmaatregel. Deze ongeschiktheid moet een aanvang genomen hebben vooraleer het kind wegens het bereiken van de leeftijdsgrens heeft opgehouden rechtgevend op kinderbijslag te zijn.

De lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid wordt vastgesteld volgens de Officiële Belgische Schaal ter bepaling van de graad van invaliditeit en/of een lijst van pathologieën.

De graad van zelfredzaamheid van het kind wordt beoordeeld met behulp van een handleiding volgens welke er rekening wordt gehouden met volgende functionele categorieën: het gedrag; de communicatie; de lichaamsverzorging; de verplaatsing, de lichaamsbeheersing in bepaalde situaties en de handigheid; de aanpassing aan de omgeving. Er wordt aan elk van de functionele categorieën een aantal punten toegekend volgens de volgende elementen: 0 punten: voldoende zelfredzaamheid; 1 punt: aanwezigheid van een moeilijkheid; 2 punten: niet voortdurende hulp van een derde persoon; 3 punten: voortdurende hulp van een derde persoon. Het aantal punten zo bekomen, bepaalt het bedrag van de bijkomende kinderbijslag.

Het percentage van ongeschiktheid zoals dit is vastgesteld op basis van de Officiële Belgische Schaal ter bepaling van de graad van invaliditeit en de lijst van pathologieën kan, onder welbepaalde voorwaarden, met 15 of 20% worden verhoogd.



De verhoging bedraagt 15% indien wordt voldaan aan ten minste vier van de vijf voorwaarden hierna, en 20% indien tegelijk wordt voldaan aan elk van deze vijf voorwaarden. De voorwaarden zijn als volgt:

- de aandoeningen moeten, ondanks de beschikbare therapie, gepaard gaan met ernstige klinische verschijnselen;
- de therapie dient, wanneer degelijk en volledig toegepast, complex en zwaar belastend te zijn voor het kind en zijn omgeving;
- de algemene toestand dient gekenmerkt te zijn door een wankele stabiliteit bedreigd door tussentijdse complicaties;
- ondanks een blijvende, nauwgezette, regelmatig bijgestuurde en intensieve therapie zal er een progressieve chronische aantasting van verschillende orgaansystemen optreden;
- de levensverwachting wordt beïnvloed.
- De kinderbijslag wordt toegekend tot de leeftijd van 21 jaar voor het kind met een aandoening die voor hem gevolgen heeft voor de lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of voor de graad van activiteit en participatie of voor zijn familiale omgeving.

De gevolgen van de aandoening van het kind worden vastgesteld aan de hand van een medisch-sociale schaal met drie pijlers:

- 1° de eerste pijler betreft de gevolgen van de aandoening op vlak van de lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van het kind;
- 2° de tweede pijler betreft de gevolgen van de aandoening op vlak van de graad van activiteit en participatie van het kind;
- 3° de derde pijler betreft de gevolgen van de aandoening voor de familiale omgeving van het kind.

Pijler 1 berust op de ongeschiktheid volgens een lijst van pediatrie aandoeningen en/of de Officiële Belgische Schaal ter bepaling van de graad van invaliditeit.

Pijler 2 bevat de volgende functionele categorieën:

- a) het leren, de opleiding en de sociale integratie;
- b) de communicatie;
- c) de mobiliteit en de verplaatsing;
- d) de lichaamsverzorging.

Pijler 3 meet de inspanning gedaan door de familie en bevat de volgende categorieën:

- a) de opvolging van de behandeling thuis;
- b) de verplaatsing voor medisch toezicht en behandeling;

c) de aanpassing van het leefmilieu en leefwijze.

Het eindresultaat van de vaststelling van de gevolgen van de aandoening wordt bereikt door het optellen van de totale punten en bepaalt het bedrag van de bijkomende kinderbijslag.

De aanvraag wordt ingediend bij de bevoegde instelling. Deze instelling zendt de nodige formulieren (Aanvraag tot medische vaststelling en Inlichtingenformulier) naar het gezin, na te hebben vastgesteld dat alle toekenningsvoorwaarden, met uitzondering van deze betreffende de lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid en de gevolgen van de aandoening, vervuld zijn. Het gezin zendt de ingevulde formulieren naar de Directie-generaal Personen met een handicap (Dienst Attesten) van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, Administratief Centrum Kruidtuin, Finance Tower, Kruidtuinlaan 50, bus 150, 1000 Brussel.

De gerechtigden op kinderbijslag kunnen een herzieningsaanvraag indienen.

3. Voorwaarden waaraan de bijslagtrekkende moet voldoen

De kinderbijslag en het kraamgeld worden aan de moeder uitbetaald. In geval van volle adoptie van het kind door twee personen van hetzelfde geslacht of in geval van volle adoptie door één persoon van het kind of het adoptiefkind van zijn echtgenoot of samenwonende van hetzelfde geslacht, wordt de kinderbijslag betaald aan de oudste van de verwanten in de eerste graad.

Indien deze persoon het kind niet werkelijk opvoedt, wordt de kinderbijslag uitbetaald aan de natuurlijke persoon of de rechtspersoon die deze taak vervult.

Wanneer de beide ouders van verschillend geslacht die niet samenwonen, het ouderlijk gezag gezamenlijk uitoefenen in de zin van artikel 374 van het Burgerlijk Wetboek en het kind niet uitsluitend of hoofdzakelijk door een andere bijslagtrekkende wordt opgevoed, wordt de kinderbijslag integraal aan de moeder uitbetaald. Evenwel kan de kinderbijslag volledig worden uitbetaald aan de vader vanaf diens aanvraag, wanneer het kind en hijzelf op die datum dezelfde hoofdverblijfplaats hebben als bedoeld in artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen.

Als een van de ouders de opportuniteit betwist van de betaling van de kinderbijslag op grond van de voormelde bepalingen, kan hij de arbeidsrechtbank vragen hemzelf als bijslagtrekkende aan te wijzen, in het belang van het kind. Die aanwijzing heeft uitwerking de eerste dag van de maand na de maand waarin de beslissing van de rechtbank betekend is aan de bevoegde kinderbijslaginstelling.

In de situaties dat de ouders die niet samenwonen, gezamenlijk het ouderlijk gezag uitoefenen over hun kind(eren), kan de kinderbijslag op vraag van beide ouders gestort worden op een rekening waartoe ze beide toegang hebben.



Wanneer twee ouders, van hetzelfde geslacht, die niet samenwonen, het ouderlijk gezag gezamenlijk uitoefenen in de zin van artikel 374 van het Burgerlijk Wetboek en het kind niet uitsluitend of hoofdzakelijk door een andere bijslagtrekkende wordt opgevoed, wordt de kinderbijslag betaald aan de oudste onder de verwanten in de eerste graad. De kinderbijslag wordt echter volledig betaald aan de andere verwante en dit vanaf zijn aanvraag indien het kind en hijzelf dezelfde hoofdverblijfplaats hebben als bedoeld in artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen.

Er wordt voor de ouders van hetzelfde geslacht in de mogelijkheid voorzien om kinderbijslag te ontvangen op een gemeenschappelijke rekening of om zich te richten tot de arbeidsrechtbank ten einde aangeduid te worden als bijslagtrekkende, zoals voor de ouders van verschillend geslacht.

De adoptiepremie wordt betaald aan de adoptant.

Als echtgenoten of samenwonenden in de zin van artikel 343 van het Burgerlijk Wetboek het kind samen geadopteerd hebben, bepalen zij aan wie van beiden de adoptiepremie betaald wordt. In geval van betwisting of van niet-aanwijzing, wordt de premie uitbetaald aan de vrouwelijke adoptant indien de echtgenoten of samenwonenden van verschillend geslacht zijn of aan de oudste van de echtgenoten of de samenwonenden indien deze van hetzelfde geslacht zijn.

De kinderbijslag wordt aan het rechtgevend kind zelf uitbetaald:

- als het gehuwd is;
- als het ontvoegd is of de leeftijd van 16 jaar heeft bereikt en niet bij de moeder of de natuurlijke persoon of de rechtspersoon woont die de taak vervult van het grootbrengen. Aan deze laatste voorwaarde is voldaan door afzonderlijke hoofdverblijfplaatsen als bedoeld in artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, of als met daartoe voorgelegde officiële documenten aangetoond wordt dat de gegevens in het Rijksregister niet of niet meer overeenstemmen met de realiteit;
- als het zelf bijslagtrekkende is voor een of meer van zijn kinderen.

Het kind kan evenwel in zijn eigen belang een andere persoon als bijslagtrekkende aanwijzen, op voorwaarde dat die persoon met het kind verbonden is door een verwantschap of aanverwantschap in de eerste graad. De verwantschap verworven door adoptie wordt in aanmerking genomen.

Worden in het geval van ontvoering van het kind beschouwd als bijslagtrekkenden, de volgende personen indien deze niet rechtstreeks of onrechtstreeks hebben deelgenomen aan de ontvoering van het kind en indien deze hun hoofdverblijfplaats hebben in België en zij deze hadden op het ogenblik van de ontvoering van het kind:

- 1° de ouder, vader of moeder, die bijslagtrekkende was voor het ontvoerde kind onmiddellijk voor de ontvoering;

- 2° bij gebrek hieraan, de moeder van het ontvoerde kind die geen bijslagtrekkende was voor dit kind;
- 3° bij gebrek hieraan, de vader van het ontvoerde kind die geen bijslagtrekkende was voor dit kind;
- 4° bij gebrek hieraan, de persoon die bijslagtrekkende was voor het ontvoerde kind onmiddellijk voor de ontvoering.

Onder "ontvoering van het kind" moet worden verstaan de handeling die tot doel heeft het kind wederrechtelijk te onttrekken aan het gezag van een van zijn ouders, vader of moeder, of van de persoon die bijslagtrekkende was onmiddellijk voor deze handeling, of van de instelling waar het kind geplaatst was, wanneer deze handeling:

- 1° het voorwerp uitmaakt van een klacht of van een aangifte bij de politie, het parket of de Belgische overheden die bevoegd zijn inzake de ontvoering van kinderen;
- 2° een kind betreft van minder dan achttien jaar oud.

De aanduiding van de bijslagtrekkende is geldig vanaf de datum van de ontvoering van het kind en zolang deze laatste de leeftijd van achttien jaar niet heeft bereikt.

Elke verandering van bijslagtrekkende in de loop van een maand heeft uitwerking, de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de verandering heeft plaatsgevonden.

De kinderbijslag verschuldigd ten behoeve van een kind dat door bemiddeling of ten laste van een openbare overheid geplaatst is in een instelling, wordt betaald ten belope van twee derde aan die instelling en het saldo aan de natuurlijke persoon die het kind opvoedde voor zijn plaatsing.

De kinderbijslag, verschuldigd ten behoeve van het kind dat met toepassing van de reglementering betreffende de jeugdbescherming in een instelling geplaatst is ten laste van de bevoegde overheid, wordt ten belope van twee derden uitbetaald aan die overheid.

Over de aanwending van het saldo ten behoeve van het kind wordt ambtshalve beslist, naar gelang van het geval:

- door de jeugdrechtbank die de plaatsing in een instelling heeft bevolen;
- door de overheid, aangeduid door een Gemeenschap of door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, die tot de plaatsing heeft beslist, onverminderd het recht van de betrokkenen om zich bij verzoekschrift te wenden tot de jeugdrechtbank van de hoofdverblijfplaats van de ouders, de voogden, de kinderen of diegenen die het kind onder hun bewaring hebben.

C. De berekening en de uitbetaling van de kinderbijslag

De groepering van de rechtgevende kinderen gebeurt rond de bijslagtrekkende voor de bepaling van de rang van het kind.



Voor de bepaling van de rang wordt rekening gehouden met de volgorde van de geboorten van de kinderen die rechtgevend zijn krachtens de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, het stelsel van gezinsbijslag ten voordele van de zelfstandigen, het KB van 26 maart 1965 betreffende de kinderbijslag voor bepaalde categorieën van het door de Staat bezoldigde personeel, de wet van 20 juli 1971 tot instelling van gewaarborgde gezinsbijslag en de internationale overeenkomsten van sociale zekerheid die van kracht zijn in België.

De kinderbijslag die betaald wordt aan een enkele bijslagtrekkende, wordt verleend rekening houdend met het aantal rechtgevende kinderen.

Indien er verschillende bijslagtrekkenden zijn, wordt voor de rangbepaling bedoeld in het eerste lid rekening gehouden met het geheel van de rechtgevende kinderen onder de volgende voorwaarden:

- 1° de bijslagtrekkenden moeten dezelfde hoofdverblijfplaats hebben als bedoeld in artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, behalve wanneer uit andere daartoe overgelegde officiële documenten blijkt dat de bijslagtrekkenden wel degelijk samenwonen, ook al stemt dit niet of niet meer overeen met de informatie verkregen van het Rijksregister;
- 2° de bijslagtrekkenden moeten ofwel echtgenoten zijn, ofwel bloed- of aanverwanten in de eerste, tweede of derde graad, ofwel personen die verklaren een feitelijk gezin te vormen. Die verklaring geldt tot bewijs van het tegendeel. Het ouderschap dat is verworven door adoptie wordt in aanmerking genomen.

Voor de rangbepaling wordt eveneens rekening gehouden met de kinderen die geplaatst zijn wanneer de betrokken bijslagtrekkende of bijslagtrekkenden voor deze kinderen het derde van de kinderbijslag ontvangen.

Voor de rangbepaling wordt geen rekening gehouden met de wees die rechthebbende is op wezenbijslag.

Indien kinderbijslag verschuldigd is aan een bijslagtrekkende voor verschillende kinderen, waarvan sommige geplaatst zijn en andere niet, worden de uitkeringen en de bijslagen verdeeld onder deze bijslagtrekkende en de instelling in verhouding tot het aantal kinderen opgevoed door ieder van hen (met uitzondering van de leeftijdsbijslagen en de bijslag voor gehandicapte kinderen die betaald worden aan de bijslagtrekkende die het kind opvoedt dat rechtgevend is op deze bijslagen).

Wanneer het derde van de kinderbijslag verschuldigd aan het geplaatste kind gestort moet worden op een spaarrekening op zijn naam, wordt er rekening gehouden met de kinderen die effectief deel uitmaken van het gezin van de rechthebbende die het recht op kinderbijslag voor het geplaatste kind opent, voor de berekening van de voor dat kind verschuldigde kinderbijslag.

De kinderbijslag, het kraamgeld en de adoptiepremie worden rechtstreeks aan de bijslagtrekkende betaald.

Wanneer het de bijslagtrekkende materieel onmogelijk is om de verschuldigde gezinsbijslag te ontvangen omdat hij zijn identiteit niet kan aantonen, dan wordt die voor zijn rekening betaald aan de rechthebbende. De betaling verricht door de kinderbijslaginstelling is liberatoir voor zover de bijslagtrekkende, die in staat is gesteld om zijn identiteit aan te tonen, haar niet zijn wil om voortaan deze bijslag rechtstreeks te ontvangen schriftelijk betekende.

De gezinsbijslag wordt betaald per overschrijving op een rekening bij een kredietinstelling zoals gedefinieerd in artikel 1 van de wet van 22 maart 1993 op het statuut van en het toezicht op de kredietinstellingen. De gezinsbijslag wordt betaald per circulaire cheque als hij om technische of sociale redenen niet per overschrijving kan betaald worden.

De kinderbijslag is maandelijks betaalbaar in de loop van de maand die volgt op deze waarop hij betrekking heeft.

De instellingen die een aanvraag om gezinsbijslag ontvangen, zijn verplicht het recht op kinderbijslag zo spoedig mogelijk te onderzoeken en de gezinsbijslag provisioneel te betalen voor in België verblijvende kinderen.

In geval van verandering van rechthebbende betaalt de instelling verder provisioneel de kinderbijslag uit hoofde van haar rechthebbende.

Ingeval de rechthebbende verandert van werkgever kent de instelling die ophoudt bevoegd te zijn de kinderbijslag toe tot de datum van vaststelling van het nieuwe recht.

D. Opening, duur en einde van het recht

1. De opening van het recht resulteert uit de verwerving van de hoedanigheid van rechthebbende

Het recht op kinderbijslag wordt op trimestriële basis vastgesteld.

Wanneer een rechthebbende de voorwaarden vervult om het recht op kinderbijslag te openen in de loop van een trimester, opent hij dit recht voor het resterende deel van dit trimester, evenals voor het trimester dat volgt.

De rechthebbenden blijven het recht op kinderbijslag openen voor een trimester, op voorwaarde dat ze de hoedanigheid van rechthebbende hebben gedurende de tweede maand van het trimester dat voorafgaat aan dat in de loop waarvan de kinderbijslag gevraagd wordt. Wanneer de rechthebbende de voorwaarden vervult voor de opening van het recht op sociale bijslagen in de loop van een trimester, dan opent hij dit recht tot het einde van het lopende trimester, alsook voor het volgende trimester.



De rechthebbende blijft het recht op de sociale bijslagen behouden, op voorwaarde dat hij voldoet aan het geheel van de werkelijke en reglementaire voorwaarden vastgesteld voor de toekenning van die bijslagen in de loop van de tweede maand van het trimester voorafgaand aan dat waarin de kinderbijslag is gevraagd.

2. De opening van het recht vindt zijn oorsprong in een gebeurtenis in hoofde van het kind of de rechthebbende

De toekenning van de kinderbijslag vangt aan vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het recht op kinderbijslag ontstaat.

De toekenning van de kinderbijslag vangt echter aan op de eerste dag van de maand waarin het recht op kinderbijslag ontstaat, indien de volgende cumulatieve voorwaarden zijn vervuld:

- gedurende deze maand kan geen enkel ander recht op kinderbijslag worden toegekend krachtens Belgische of buitenlandse wettelijke of reglementaire bepalingen, of krachtens de regelen van de internationale overeenkomsten betreffende de sociale zekerheid die in België van kracht zijn of de regelen die van toepassing zijn op het personeel van een instelling van internationaal publiek recht;
- gedurende de maand voorafgaand aan de maand waarin het recht krachtens deze wetten ontstaat, werd een recht op kinderbijslag toegekend krachtens de bepalingen en regelen waarvan sprake hierboven.

De toekenning van de kinderbijslag wordt beëindigd op het einde van de maand waarin dit recht een einde neemt.

Iedere gebeurtenis die een wijziging van het bedrag van de kinderbijslag impliceert, geeft aanleiding tot de toekenning van het gewijzigde bedrag van kinderbijslag vanaf de eerste dag van de maand die volgt op deze tijdens welke deze gebeurtenis zich heeft voorgedaan.

E. Het mechanisme van de afwijkingen

In een zeker aantal gevallen, die in de samengeordende wetten limitatief worden opgesomd, kan de minister die de sociale voorzorg onder zijn bevoegdheid heeft, afwijken van de wettelijke bepalingen, om kinderbijslag, kraamgeld of een adoptiepremie toe te kennen.

1. De kinderbijslag

1.1. Kinderen opgevoed buiten het Rijk

De kinderbijslag is niet verschuldigd ten behoeve van de kinderen die buiten het Rijk worden opgevoed of lessen volgen.

Dit principe wordt gematigd door algemene maatregelen, met name voor het kind dat tijdelijk buiten het Rijk verblijft en waarvan het verblijf geen twee maanden in hetzelfde kalenderjaar overschrijdt of zes maanden wegens gezondheidsredenen, voor het kind dat in het buitenland verblijft gedurende de schoolvakanties of ook voor het kind dat een studiebeurs geniet om studies in het buitenland te volgen.

De beperking, volgens welke de kinderbijslag niet verschuldigd is voor kinderen die opgevoed worden of lessen volgen buiten het Koninkrijk, is niet van toepassing onder de volgende voorwaarden:

- 1° Voor kinderen die in België reeds een eindexamen secundair onderwijs verworven hebben en die niet-hoger onderwijs volgen in een land buiten de Europese Economische Ruimte. Deze algemene afwijking wordt beperkt tot maximum één schooljaar.
- 2° Voor kinderen die noch in België noch in het buitenland reeds een eindexamen hoger onderwijs verworven hebben en die hoger onderwijs volgen in een land buiten de Europese Economische Ruimte.
- 3° Voor kinderen die in België of in het buitenland reeds een eindexamen hoger onderwijs verworven hebben en die hoger onderwijs volgen in een land buiten de Europese Economische Ruimte. Deze algemene afwijking wordt beperkt tot maximum één schooljaar.

Er weze aan herinnerd dat:

- de kinderen van Belgische of buitenlandse rechthebbenden, opgevoed in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte, kinderbijslag kunnen genieten bij toepassing van de wetgeving van de Europese Gemeenschap;
- de kinderen van Belgische of buitenlandse rechthebbenden opgevoed in andere landen waarmee België een akkoord betreffende de sociale zekerheid heeft gesloten, kunnen eveneens kinderbijslag genieten tegen de bedragen en onder de voorwaarden van deze akkoorden.

De minister van Sociale Zaken of de ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die hij aanduidt, kan evenwel, in behartigenswaardige gevallen, vrijstelling verlenen van de voorwaarde om opgevoed te zijn of lessen te volgen in het Rijk.

1.2. Afwijking op de wettelijke voorrangsregeling

Wanneer verschillende personen gerechtigd zijn om voor dezelfde kinderen gezinsbijslag aan te vragen, heeft de wet een voorrangsregeling ingesteld.

De voorrangsgerechtigde rechthebbende kan, indien hij van oordeel is dat het in het belang van het kind is, ermee instemmen dat een rechthebbende die de voorrang niet heeft, de voorrang verkrijgt voor een bepaalde of een onbepaalde duur. De voorrang kan slechts afgestaan worden aan een rechthebbende die deel uitmaakt van het gezin van het kind, op voorwaarde dat het gaat om een vader, een moeder, een stiefvader, een stiefmoeder of een persoon waarmee een vader of een moeder een feitelijk gezin



vormt. Indien deze rechthebbenden, waaronder zich eventueel de voorrangsgerechtigde rechthebbende bevindt, geen deel uitmaken van het gezin van het kind, kan de voorrang worden afgestaan aan een andere rechthebbende die deel uitmaakt van dit gezin. Herroeping van die instemming is alleen mogelijk in het belang van het kind.

Bij algemene afwijking wordt de niet-voorrangsgerechtigde rechthebbende vader, moeder, stiefvader, stiefmoeder of persoon waarmee de vader of de moeder een feitelijk gezin vormt, aangewezen als voorrangsgerechtigde rechthebbende, indien er een hoger bedrag aan kinderbijslag kan toegekend worden. Deze rechthebbende moet wel deel uitmaken van het gezin van het kind. Deze aanwijzing van de voorrangsgerechtigde rechthebbende kan gebeuren op vraag van de bijslagtrekkende of van een van de niet-voorrangsgerechtigde rechthebbenden of telkens wanneer de kinderbijslaginstelling op een andere manier een dergelijk geval vaststelt. Het recht op een hoger bedrag aan kinderbijslag bij toepassing van deze algemene afwijking kan worden toegekend met een terugwerkende kracht van vijf jaar, voorafgaand aan de vraag.

Deze wijziging van voorrang heeft uitwerking op de eerste dag van het volgende trimester. Op verzoek van de voorrangsgerechtigde heeft deze wijziging van voorrang evenwel uitwerking op een vroegere datum, op voorwaarde dat de wijziging van voorrang een hoger bedrag aan kinderbijslag tot gevolg heeft, en binnen de perken van de driejarige verjaringstermijn.

De minister van Sociale Zaken of de ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die hij aanduidt, kan evenwel, in het belang van het kind, de voorrangsgerechtigde rechthebbende aanduiden en de aanvangsdatum van dit voorrangrecht bepalen.

1.3. Afwijking op de leeftijdsgrens en het verblijf in België voor studenten

Deze rechthebbenden kunnen, onder zekere voorwaarden van leeftijdsgrens en van verblijf in België, rechthebbenden op kinderbijslag zijn.

De minister van Sociale Zaken of de ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die hij aanduidt, kan evenwel, in behartigenswaardige gevallen, afwijkingen toestaan op de verblijfsvoorwaarde in België en de voorziene leeftijdsgrens met twee jaar verhogen.

1.4. Afwijking op de voorwaarden met betrekking tot de band die moet bestaan tussen de rechthebbende en het rechtgevend kind

De minister van Sociale Zaken of de ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die hij aanduidt, kan evenwel, in behartigenswaardige gevallen, bepalen dat een werknemer recht heeft op kinderbijslag voor kinderen die deel uitmaken van zijn gezin en die geplaatst zijn in een instelling en die niet vermeld zijn in de lijst van kinderen waarvoor de rechthebbende aanspraak kan maken op kinderbijslag of die de vereiste voorwaarden niet vervullen.

Bij algemene afwijking dient de band van verwantschap of juridische band tussen de rechthebbende en het rechtgevend kind niet te worden vervuld in een van de volgende gevallen:

- 1° Voor kinderen die jonger zijn dan 12 jaar op het moment dat ze beginnen deel uit te maken van hetzelfde gezin van de rechthebbende;
- 2° Voor kinderen die 12 jaar zijn of ouder op het moment dat ze beginnen deel uit te maken van hetzelfde gezin van de rechthebbende, op voorwaarde dat ze bloedverwant zijn in de vierde graad van deze rechthebbende.

De algemene afwijking blijft van toepassing zolang het kind rechtgevend is op kinderbijslag en blijft deel uitmaken van het gezin van de rechthebbende of geplaatst wordt in een instelling.

1.5. Afwijking op de voorwaarde dat het kind deel moet uitmaken van het gezin en op de voorwaarde van detinering in België

De minister van Sociale Zaken of de ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die hij aanduidt, kan evenwel, in behartigenswaardige gevallen, afwijkingen toestaan op de voorwaarde dat het kind moet deel uitmaken van het gezin van de rechthebbende op het ogenblik van zijn detinering en op de voorwaarde dat de detinering moet plaats hebben in België.

Bij algemene afwijking dient de voorwaarde dat de detinering moet plaats hebben in België, niet te worden vervuld voor de gedetineerden die door België geplaatst zijn in de strafinrichting van Tilburg, in Nederland, ingevolge het akkoord dat op 31.10.2009 tussen de twee staten werd ondertekend.

1.6. Vermindering van de vereiste periode indien de werknemers zich in zekere situaties van toekenning bevinden

De wettelijke bepalingen houden in dat de desbetreffende personen gedurende een zekere periode moeten voldoen aan de voorwaarde om aanspraak te maken op minstens zes maandelijkse forfaitaire bijslagen op basis van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders in de loop van twaalf maanden die de gebeurtenis beoogd in deze situaties van toekenning voorafgaan.

Bij algemene afwijking moet de voorwaarde om rechthebbende te zijn niet vervuld zijn, indien de werknemer de voorwaarden heeft vervuld om aanspraak te kunnen maken op ten minste vierentwintig maandelijkse forfaitaire bijslagen krachtens deze wetten in de loop van de vijf jaar die de betrokken gebeurtenis onmiddellijk voorafgaan, indien er geen ander recht op gezinsbijslag bestaat voor het rechtgevend kind.

De minister van Sociale Zaken of de ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die hij aanduidt, kan, in behartigenswaardige gevallen, vrijstelling geven



van de voorwaarde om rechthebbende te zijn tijdens de vereiste periode, indien de werknemer heeft voldaan aan de vereiste voorwaarden om aanspraak te maken op ten minste één maandelijks forfaitaire bijslag in de loop van vijf jaar die de situatie van toekenning onmiddellijk voorafgaan.

2. Het kraamgeld

De minister van Sociale Zaken of de ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die hij aanduidt, kan evenwel het kraamgeld toekennen in behartigenswaardige gevallen, die geen recht geven op kinderbijslag. De minister of de ambtenaar die hij aanduidt beschikt over dezelfde bevoegdheid in het geval van opname onder pleegvoogdij.

3. De adoptiepremie

Een adoptiepremie wordt onder zekere voorwaarden toegekend ter gelegenheid van de adoptie van een kind. De minister van Sociale Zaken of de ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die hij aanduidt, kan in behartigenswaardige gevallen of categorieën van gevallen de adoptiepremie toch toekennen wanneer aan de vereiste voorwaarden niet is voldaan.

Bij algemene afwijking dienen de voorwaarden betreffende het recht op kraamgeld en betreffende het recht op een adoptiepremie niet te worden vervuld, indien een van de ouders, de adoptant of zijn echtgeno(o)t(e) gedurende minstens 480 dagen een beroepsactiviteit heeft uitgeoefend met onderworpenheid aan de Belgische sociale zekerheid voor werknemers tijdens een periode van vijf jaar die de geboorte of de adoptie van het kind voorafgaat, en indien de moeder of de adoptant op het ogenblik van de geboorte of van de adoptie van het kind ingeschreven is in de bevolkingsregisters of in de vreemdelingenregisters gehouden in de gemeenten in België en er haar/zijn hoofdverblijfplaats heeft, in de zin van artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen. Deze algemene afwijkingen zijn slechts geldig, indien er voor deze kinderen geen ander recht op kraamgeld of op een adoptiepremie bestaat.

De aanvragen om individuele afwijking dienen gericht te worden aan de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, Directie-generaal Sociaal Beleid, Administratief Centrum Kruidtuin, Finance Tower, Kruidtuinlaan 50, bus 115, 1000 Brussel.

Afdeling 3. De regels van samenloop

De wees, de rechthebbende op de wezenbijslag wegens het overlijden van een van zijn ouders, werknemer of persoon met een handicap, oefent zijn recht bij voorrang uit.

A. Voorrangorde van de rechten

Wanneer, in toepassing van de samengeordende wetten, verschillende rechthebbenden aanspraak kunnen maken op kinderbijslag ten gunste van eenzelfde kind, wordt het recht op kinderbijslag bij voorrang vastgesteld in hoofde van de rechthebbende die het kind bij zich opvoedt.

Wanneer meer dan één rechthebbende het kind bij zich opvoeden, in hoofde van deze rechthebbenden en in de volgende orde:

- in hoofde van de vader, moeder, stiefvader, stiefmoeder; In geval van volle adoptie van het kind door personen van hetzelfde geslacht of in geval van volle adoptie door één persoon van het kind of het adoptiefkind van zijn echtgenoot of samenwonende van hetzelfde geslacht, wordt het recht op kinderbijslag bij voorrang vastgesteld in hoofde van de oudste van de verwanten in de eerste graad.
- in hoofde van de oudste van de andere rechthebbenden bij ontstentenis van de zonet bedoelde.

Wanneer de twee ouders, die niet samenwonen, het ouderlijk gezag gezamenlijk uitoefenen in de zin van artikel 374 van het Burgerlijk Wetboek, over een kind dat bij een van hen wordt opgevoed, worden zij beiden geacht het kind bij zich op te voeden. Dit vermoeden blijft van toepassing wanneer het kind het gezin van een van de ouders verlaat, ten gevolge van een plaatsing in een instelling. Het blijft eveneens van toepassing indien de scheiding na een dergelijke plaatsing gebeurt, op voorwaarde dat het ouderlijk gezag gezamenlijk blijft.

Wanneer geen enkele rechthebbende het kind bij zich opvoedt, wordt het recht op deze bijslag vastgesteld in hoofde van de rechthebbende eveneens bijslagtrekkende voor het derde van de kinderbijslag of in hoofde van de rechthebbende aangewezen volgens de hierboven vermelde orde.

Wanneer er verscheidene rechthebbenden met een residuair recht zijn ten behoeve van eenzelfde kind krachtens deze wetten, wordt het recht op kinderbijslag bij voorrang vastgesteld in hoofde van de rechthebbende aangewezen volgens dezelfde orde, tenzij op grond van andere bepalingen van deze wetten een voorrang kan worden vastgesteld.

B. Samenloop met andere Belgische kinderbijslagregelingen

Het recht op de verhoogde wezenbijslag dient onderzocht te worden in de regeling van de eerst overleden rechthebbende ouder, onafhankelijk van het feit dat deze laatste rechthebbende was in de werknemersregeling of de zelfstandigenregeling.

Het recht op de verhoogde kinderbijslag voor invaliden in de regeling voor zelfstandigen ten behoeve van het kind dat deel uitmaakt van hetzelfde gezin, sluit in principe elk ander recht in de regeling voor werknemers uit.



In de volgende gevallen sluit het recht van de rechthebbende zelfstandige elk recht in de regeling voor werknemers uit:

- wanneer het kind deel uitmaakt van een gezin dat uitsluitend bestaat uit één of meer rechthebbende zelfstandigen;
- wanneer het kind deel uitmaakt van een gezin dat bestaat uit één of meer rechthebbende zelfstandigen (vader, moeder, stiefvader, stiefmoeder) die samenwonen met andere rechthebbenden in de werknemersregeling; die niet de vader, moeder, stiefvader of stiefmoeder zijn;
- wanneer het kind deel uitmaakt van een gezin dat bestaat uit twee rechthebbenden, waarvan de ene zelfstandige is en de andere werknemer en de rechthebbende werknemer minder dan halftijds tewerkgesteld is;
- wanneer het kind deel uitmaakt van een gezin dat bestaat uit twee rechthebbenden, waarvan de ene een persoon is in een situatie van toekenning en de andere een recht opent op basis van een zelfstandige activiteit. Dit recht in hoofde van deze zelfstandige moet effectief bestaan voor de persoon in een situatie van toekenning die rechthebbende wordt voor dit kind;
- wanneer het kind geen deel meer uitmaakt van het gezin van een rechthebbende zelfstandige (vader, moeder, stiefvader, stiefmoeder, grootouders, overgrootouders) als gevolg van een plaatsing door bemiddeling of ten laste van een openbare overheid.

Wanneer de twee ouders, die niet samenwonen, het ouderlijk gezag gezamenlijk uitoefenen in de zin van artikel 374 van het Burgerlijk Wetboek, over een kind dat deel uitmaakt van het gezin van een van hen, wordt dit kind geacht deel uit te maken van een gezin dat minstens samengesteld is uit zijn beide ouders.

C. Samenloop met een buitenlands recht

Het recht op kinderbijslag wordt verminderd met het bedrag van de uitkeringen van dezelfde aard waarop ten behoeve van een rechtgevend kind aanspraak kan worden gemaakt bij toepassing van andere buitenlandse wets- of reglementsbevestigingen of krachtens regelen van toepassing op het personeel van een volkenrechtelijke instelling.

Die vermindering wordt niet toegepast indien ten behoeve van een rechtgevend kind aanspraak kan worden gemaakt op uitkeringen van dezelfde aard krachtens statutaire regelen die van toepassing zijn op de ambtenaren en andere agenten van de Europese Gemeenschappen.

Afdeling 4. De verjaring

De vorderingen waarover de personen beschikken aan wie de kinderbijslag, het kraamgeld en de adoptiepremie verschuldigd zijn of moeten uitgekeerd worden, moeten binnen de vijf jaar worden ingesteld, zonder uitwerking te kunnen hebben voor 1 oktober 1999, behoudens stuiting.

Voor de kinderbijslag die betrekking heeft op een bepaald aantal dagen dat in een trimester vervat is, gaat de termijn van vijf jaar in de laatste dag van vermeld trimester.

Voor het kraamgeld neemt de termijn van vijf jaar een aanvang de laatste dag van het trimester waarin de geboorte plaatsvond.

Voor de adoptiepremie neemt de termijn van vijf jaar een aanvang de laatste dag van het trimester waarin het verzoekschrift dat de wil uitdrukt om te adopteren, wordt ingediend bij de bevoegde rechtbank of, bij gebrek hieraan, de laatste dag van het trimester waarin de adoptieakte is ondertekend.

De verjaring wordt gestuit door een aanvraag of een klacht, bij gewone brief, fax of elektronische post verzonden naar de kinderbijslaginstelling die bevoegd is voor de toekenning van de gezinsbijslag, of door de neerlegging van een dergelijke aanvraag of klacht bij deze instelling. Naargelang van het geval, gebeurt de stuiting op de datum van het aangetekend schrijven, waarvoor de postdatum als bewijs geldt, of bij gebreke eraan, op de datum van het ontvangstbewijs dat door de bevoegde kinderbijslaginstelling wordt afgeleverd aan de persoon die deze bijslag aanvraagt of opeist.

De aanvraag of klacht die werd toegezonden aan de bevoegde kinderbijslaginstelling en die werd ingediend bij een onbevoegde Belgische instelling van sociale zekerheid, heeft als datum, naargelang van het geval, de datum van het aangetekend schrijven, waarvoor de postdatum geldt als bewijs, of, bij gebreke eraan, de ontvangstdatum die de laatst genoemde instelling aan de bevoegde kinderbijslaginstelling meedeelt.

Het recht op de terugvordering van de ten onrechte uitbetaalde gezinsbijslag verjaart na verloop van drie jaar, te rekenen vanaf de datum waarop de uitbetaling is geschied. Deze verjaringstermijn wordt gebracht op:

- 5 jaar, indien de ten onrechte uitbetaalde gezinsbijslag verkregen is door bedrieglijke handelingen of door valse of opzettelijk onvolledige verklaringen;
- 1 jaar, indien de ten onrechte uitbetaalde gezinsbijslag voortvloeit uit een juridische of een materiële vergissing van de kinderbijslaginstelling en de per vergissing gecrediteerde persoon niet wist of niet kon weten dat hij geen recht of niet langer recht had op de uitgekeerde bijslag, geheel of gedeeltelijk.

Benevens de redenen bepaald in het Burgerlijk Wetboek wordt de verjaring gestuit door het eisen van het onverschuldigd uitbetaalde, door middel van een ter post aangetekend aan de schuldenaar betekend schrijven.



Afdeling 5. De administratieve organisatie

A. Financiering

Het stelsel wordt met de volgende inkomsten gefinancierd:

- de bijdragen van de werkgevers onderworpen aan het stelsel van de werknemers, de mijnwerkers en de zeelieden ter koopvaardij;
- de hoofdelijke bijdrage die gestort wordt door elke werkgever voor elkeen die vóór 1 januari 1999 in dienst is gekomen en die niet onderworpen is aan de sociale zekerheid voor werknemers, de mijnwerkers of de zeelieden ter koopvaardij tewerkgesteld in dienstverband.

B. De Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers (RKW)

De Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers is een openbare instelling die op een paritaire wijze wordt beheerd (in samenwerking met vertegenwoordigers van gezinsorganisaties) en dit in uitvoering van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van sommige instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg.

De dienst heeft als taak:

- de minister bevoegd voor sociale voorzorg alle voorstellen te doen tot verbetering van de wetgeving en van het kinderbijslagstelsel op administratief, structureel en sociaal vlak;
- iedere zaak te onderzoeken en advies te geven over iedere kwestie die hem in zaken van kinderbijslag door de minister bevoegd voor sociale voorzorg worden voorgelegd;
- iedere opdracht te vervullen, die hem in aangelegenheden van kinderbijslag door de minister bevoegd voor sociale voorzorg zou worden toevertrouwd.

Hij verdeelt de ontvangsten van dit stelsel onder de vrije kinderbijslagfondsen, de bijzondere kinderbijslagfondsen en zijn eigen Rijksdienst naar gelang van de uit te betalen bijslag.

De Rijksdienst vervult voor de bij hem aangesloten werkgevers eveneens de rol van kinderbijslagfondsen.

Hij is eveneens belast met de betaling van gezinsbijslag voor verschillende categorieën van rechthebbenden. Dit punt wordt verder belicht onder E. Het bevoegde kinderbijslagfondsen.

Daarenboven is de Rijksdienst ook belast met de controle op de kinderbijslagfondsen. Dit toezicht betreft zowel de aangesloten werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers ten opzichte van de verdeling, als de regelmatige werking van de organen van het kinderbijslagfondsen en het gebruik van de gelden voor administratiekosten.

C. De bijzondere kinderbijslagfondsen

In de streken waar de bevolking zeehandel drijft, moeten de ondernemers van lading, lossing en versjouwing van koopwaren in de havens, losplaatsen, stapelplaatsen en stations zich bij bijzondere compensatiekassen aansluiten. Deze instellingen die bij koninklijk besluit werden opgericht, zijn openbare instellingen; ze hebben de rechtspersoonlijkheid en worden paritair beheerd.

D. De vrije kinderbijslagfondsen

Deze vrije kinderbijslagfondsen zijn instellingen die door de werkgevers in de vorm van verenigingen zonder winst oogmerk op hun initiatief worden opgericht. Zij worden door de werkgevers beheerd. Om als kinderbijslagfonds te kunnen optreden moeten zij door de Koning gemachtigd worden. Zij mogen uitsluitend de verlening van de bij de wet bepaalde uitkeringen ten doel hebben.

E. Het bevoegde kinderbijslagfonds

De wettelijke bepalingen die de bevoegde instelling aanduiden voor de betaling van de kinderbijslag doen een beroep op verschillende begrippen die hierna gepreciseerd worden:

Voor de toepassing van deze bepalingen wordt er verstaan onder:

- "referentiemaand": de maand op basis waarvan de kinderbijslag verschuldigd is. In het geval van een "nieuw recht" gaat het om de maand waarin een persoon al de voorwaarden vervult die gesteld worden door de samengeordende wetten om de hoedanigheid van effectieve rechthebbende te verkrijgen. Bij een "voortgezet recht", gaat het om de tweede maand van het trimester die het trimester voorafgaat waarvoor de kinderbijslag wordt gevraagd;
- "situatie die een recht doet ontstaan": de verschillende situaties waardoor een werknemer de hoedanigheid van een rechthebbende verwerft, hetzij een effectieve tewerkstelling met onderwerping aan de sociale zekerheid, hetzij een situatie gelijkgesteld met een tewerkstelling, hetzij een toekenningssituatie;
- "activiteit": elke situatie die een recht doet ontstaan als de rechthebbende gebonden is door een arbeidsovereenkomst of onderworpen is aan een statuut;
- "geneutraliseerde situatie":
 - a) een activiteit van een rechthebbende die niet langer duurt dan het aantal opeenvolgende kalenderdagen, waarvoor de werkloze niet verplicht is een nieuwe aanvraag om werkloosheidsuitkeringen in te dienen, als gevolg van een onderbreking in het genot van deze uitkeringen;
 - b) de activiteit van een rechthebbende die een opzeggingsvergoeding of een schadevergoeding wegens verbreking van een arbeidsovereenkomst geniet, van een werknemer die ziek is of die een slachtoffer van een ongeval is en die een vergoeding geniet waarin voorzien door de wetgeving betreffende de ziekte en invaliditeitsverzekering, of van de werkneemster in moederschapsrust die een moederschapsuitkering geniet, van de



persoon die een overlevingspensioen geniet, van de werknemer die een loopbaanonderbrekingsuitkering geniet, van de werklozen die volledig of gedeeltelijk vergoed worden, van de gedetineerde werknemer of van de werknemer die geniet van een ouderdomspensioen;

- c) de activiteit van een rechthebbende ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst bedoeld in hoofdstuk 2 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- d) elke activiteit begonnen door een rechthebbende terwijl hij nog gebonden is door een vorige arbeidsovereenkomst of nog onderworpen is aan een statuut dat hem aan een werkgever bindt:
- “feit”: elke feitelijke situatie of juridische handeling die aanleiding geeft tot de vestiging van een nieuw recht;
 - “daadwerkelijke rechthebbende”: de rechthebbende uit wiens hoofde de gezinsbijslag is verschuldigd bij gemis van enig ander samenlopend recht dan wel omdat hij de hoedanigheid heeft van voorrangsgerechtigde rechthebbende;
 - “nieuw recht”: het recht op kinderbijslag geopend door een persoon die de hoedanigheid verkrijgt van daadwerkelijke rechthebbende en die deze hoedanigheid voor het feit niet had, voor geen enkel rechtgevend kind of gevestigd ingevolge het verlies van de hoedanigheid van rechthebbende in de vorige referentiemaand. Eveneens een nieuw recht is het recht op wezenbijslag of het recht op basis van een overlevingspensioen, ontstaan ingevolge het overlijden van een persoon die geen voorrangsgerechtigde rechthebbende was op het ogenblik van het overlijden;
 - “voortgezet recht”: het recht op kinderbijslag dat niet als een nieuw recht moet worden aangezien.

In het geval van het ontstaan van een nieuw recht wordt de kinderbijslag uitgekeerd:

- 1° door het kinderbijslagfonds van de werkgever, op de dag waarop het feit zich voordoet of, als er dan geen werkgever is, de laatste werkgever van de persoon die in een situatie is die een recht doet ontstaan;
- 2° door het kinderbijslagfonds van de werkgever bij wie de recentste activiteit begonnen is als verschillende tegelijkertijd uitgeoefende activiteiten ertoe leiden dat op grond van 1° meer dan één kinderbijslaginstelling bevoegd is;
- 3° door de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers:
 - a) als de in 2° hiervoor bedoelde tegelijkertijd uitgeoefende activiteiten op dezelfde dag zijn begonnen en meer dan één kinderbijslagfonds bevoegd is;
 - b) in elke situatie waarvoor de bevoegdheid niet bepaald kan worden omdat de rechthebbende onderworpen was aan een buitenlands stelsel van sociale zekerheid of omdat de tewerkstelling niet onderworpen was voor de sector van de kinderbijslag;
 - c) als de activiteit die de bevoegdheid bepaalt, stopgezet is vóór 1 april 1990.

In geval van een voortgezet recht blijft een kinderbijslaginstelling die bevoegd is voor een kwartaal, ook bevoegd voor het volgende kwartaal.

Als een rechthebbende echter op de eerste dag van de referentiemaand in dienst is bij een nieuwe werkgever en die activiteit geen geneutraliseerde situatie vormt, worden de gezinsuitkeringen voor het volgende kwartaal betaald door de kinderbijslaginstelling van de nieuwe werkgever.

Als er voor een en dezelfde rechthebbende twee referentiemaanden zijn die ertoe kunnen leiden dat meer dan één kinderbijslagfonds bevoegd is voor een kwartaal of een deel ervan, is de instelling van de eerste referentiemaand bevoegd.

Als zich in de loop van een kwartaal een verandering van rechthebbende voordoet voor een wees, wordt de kinderbijslag betaald op grond van de situatie die een recht doet ontstaan van de overleden ouder die voldoet aan de voorwaarde om aanspraak te maken op minstens zes forfaitaire maandelijks bijslagen op grond van de samengeordende wetten, in de loop van de twaalf maanden die onmiddellijk aan het overlijden voorafgaan. Indien dit niet mogelijk is, wordt deze uitbetaald op basis van de situatie die een recht doet ontstaan van de overlevende ouder die aan die voorwaarde voldoet en, indien dit niet mogelijk is, op basis van de situatie die een recht doet ontstaan van een andere rechthebbende die een recht op kinderbijslag kan openen in het stelsel van de werknemers bepaald volgens de voorrangsorte.

De gezinsbijslag is uitsluitend verschuldigd door de RKW in de hierna volgende gevallen:

- aan de werknemers die krachtens deze wetten gerechtigd zijn op deze uitkeringen die daarop geen aanspraak kunnen maken ten laste van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de openbare instellingen of een kinderbijslaginstelling;
- aan de gewezen personeelsleden van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, Belgacom, De Post, de Regie der Luchtwezen, de Regie voor Maritiem Transport en de instellingen die de toestemming hebben gekregen om de Rijksdienst te machtigen, die gerechtigd zijn op kinderbijslag als invalide of gepensioneerde;
- aan de wezen die gerechtigd zijn op kinderbijslag zo deze verschuldigd is door de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, Belgacom, De Post, de Regie der Luchtwezen, de Regie voor Maritiem Transport en de instellingen die toestemming hebben gekregen om de Rijksdienst te machtigen en dit krachtens de bepalingen betreffende de vaststelling van de bevoegde instelling;
- aan de personen die gerechtigd zijn op kinderbijslag ingevolge een overlevingspensioen, zo die verschuldigd is door de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, Belgacom, De Post, de Regie der Luchtwezen, de Regie voor Maritiem Transport en de instellingen die de toestemming hebben gekregen om de Rijksdienst te machtigen krachtens de bepalingen betreffende de vaststelling van de bevoegde instelling;
- aan de personen met een handicap, de studenten-rechthebbenden en de kinderen met een handicap die voor zichzelf rechthebbende zijn;
- aan de gesubsidieerde contractuelen, bedoeld in Titel III, Hoofdstuk II van de programmawet van 30 december 1988;
- aan de tijdelijke leerkrachten van het door de Gemeenschappen ingerichte of gesubsidieerde onderwijs, met inbegrip van het bestuurspersoneel, het opvoedend



hulppersoneel, het paramedisch, sociaal, psychologisch, administratief personeel en het technisch personeel van de psycho-medisch-sociale centra bezoldigd in de hoedanigheid van tijdelijke, evenals aan het meester-, vak- en dienstpersoneel van de onderwijsinstellingen, voor zover dit personeel direct wordt bezoldigd in de hoedanigheid van tijdelijke of vervanger door de bevoegde Gemeenschappen;

- aan de vastbenoemde leerkrachten van het door de Gemeenschappen ingerichte of gesubsidieerde onderwijs, met inbegrip van het bestuurspersoneel, het opvoedend hulppersoneel, het paramedisch, sociaal, psychologisch, administratief personeel en het technisch personeel van de psycho-medisch-sociale centra bezoldigd in de hoedanigheid van vastbenoemde, evenals aan het meester-, vak- en dienstpersoneel van de onderwijsinstellingen, voorzover dit personeel direct wordt bezoldigd in de hoedanigheid van vastbenoemde door de bevoegde Gemeenschappen.

De kinderbijslag wordt door de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers betaald in alle situaties waarvoor de bevoegdheid niet kan worden bepaald.

De Rijksdienst wordt ermee belast om de gezinsbijslag toe te kennen uit hoofde van in België wonende werknemers die onder de toepassing vallen van de Verordening (EEG) nr. 1408/71 van 14 juni 1971 van de Raad, betreffende de toepassing van de socialezekerheidsregelingen op werknemers en zelfstandigen, alsmede op hun gezinsleden, die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen en nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de sociale-zekerheidsstelsels en die overeenkomstig artikel 1 van deze Verordeningen (EEG) nrs. 1408/71 van 14 juni 1971 en 883/2004 van 29 april 2004, als grensarbeider tewerkgesteld zijn of een sociale uitkering genieten omdat ze zich in een gelijkgestelde situatie bevinden na een dergelijke tewerkstelling. Het recht op kinderbijslag, op kraamgeld of op adoptiepremie van de grensarbeiders is afhankelijk van het ontbreken van een dergelijk recht bij toepassing van andere Belgische of buitenlandse wets- of reglementsbepalingen of krachtens regelen van toepassing op het personeel van een volkenrechtelijke instelling.

De Rijksdienst wordt belast met het toekennen van gezinsbijslag uit hoofde van de ouder, vader of moeder, die zijn hoofdverblijfplaats in België heeft en slachtoffer is van de ontvoering van het kind of, bij gebrek hieraan, uit hoofde van de persoon die zijn hoofdverblijfplaats in België heeft en die slachtoffer is van de ontvoering van het kind indien deze tot onmiddellijk voor de ontvoering van het kind bijslagtrekkende was voor dit kind. De kinderbijslag verschuldigd uit hoofde van de ouder of van de persoon, die slachtoffer is van de ontvoering van het kind, wordt toegekend aan de gewone bedragen en de bedragen worden vastgesteld alsof het ontvoerde kind nog deel zou uitmaken van het gezin van de bijslagtrekkende waar het verbleef voor de ontvoering of desgevallend, alsof het ontvoerde kind nog zou verblijven in de instelling waarin het was geplaatst voor de ontvoering. Het recht op kinderbijslag wordt toegekend vanaf de datum van de ontvoering van het kind en zolang deze laatste de leeftijd van achttien jaar niet heeft bereikt. Dit recht is afhankelijk van het ontbreken van een recht op kinderbijslag bij toepassing van andere Belgische of buitenlandse wets- of reglementsbepalingen of krachtens regelen van toepassing op het personeel van een volkenrechtelijke instelling. Het wordt slechts toegekend voor zover er geen effectief

recht bestond voor het ontvoerde kind krachtens het stelsel van kinderbijslag voor zelfstandigen, onmiddellijk voor de ontvoering van het kind.

De Rijksdienst kan er mee belast worden om, onder bepaalde voorwaarden, kinderbijslag uit te betalen voor personeelsleden van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten en de openbare instellingen, op vraag van de betrokken werkgever.

De Rijksdienst kan er eveneens mee belast worden om, onder bepaalde voorwaarden, kinderbijslag uit te betalen die verschuldigd is wegens ziekte, wegens overlijden of wegens de pensionering van voormalige personeelsleden van openbare instellingen, die beoogd worden door de wetten betreffende de opheffing en de herstructurering van de openbare instellingen en van de diensten van de Staat waarvan de ontbinding lopend is of beëindigd.

F. Geschillen

De arbeidsrechtbank neemt kennis van de geschillen tussen de kinderbijslagfondsen of de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers en de personen aan wie gezinsbijslag verschuldigd is of moet gestort worden.

Dezelfde rechtbank is bevoegd voor de geschillen tussen die personen en de werkgever voor wiens rekening de arbeid wordt verricht die voor de toekenning van de gezinsbijslag in aanmerking komt.



II. Kinderbijslag voor zelfstandigen

Afdeling 1. Het recht op uitkeringen

Het belangrijkste van deze materie is identiek aan het stelsel van de loontrekkenden. Bijgevolg zullen hier alleen de verschillen tussen de twee stelsels opgenomen worden; de lezer wordt voor de rest verwezen naar het eerste hoofdstuk.

A. De rechthebbenden

Een van de verschillen betreft de opsomming van de rechthebbenden. Inderdaad, overeenkomstig de bepalingen en de modaliteiten van het KB van 8 april 1976, zijn rechthebbenden⁴⁷¹:

- de zelfstandigen die onderworpen zijn aan KB nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociale statuut der zelfstandigen, die de bijdragen van de "algemene categorie" verschuldigd zijn (cf. hierboven). Het betreft in de eerste plaats de zelfstandigen in hoofdberoep. De zelfstandigen in bijberoep komen enkel als rechthebbende op gezinsbijslag in aanmerking wanneer ze minstens dezelfde bijdragen als zelfstandigen in hoofdberoep verschuldigd zijn, dit is wanneer hun referte-inkomsten op 1 juli 2012 minstens 12.597,43 EUR bedragen;
- de zelfstandige die arbeidsongeschikt is;
- de zelfstandige die zijn militieverplichtingen volbrengt;
- de gewezen zelfstandige (voor een periode die in principe niet verder mag reiken dan de laatste dag van het tweede kwartaal volgend op dat in de loop waarvan hij zijn activiteit heeft stopgezet);
- de zelfstandige die de sociale verzekering in geval van faillissement geniet;
- de zelfstandige die van zijn vrijheid is beroofd (voor zover het kind deel uitmaakte van het gezin van de zelfstandige op de dag waarop deze van zijn vrijheid werd beroofd, en wanneer deze laatste rechthebbende is geweest gedurende ten minste twee van de vier kalenderkwartalen die voorafgaan aan de opsluiting);
- de gepensioneerde zelfstandige;
- de overlevende echtgenoot van een zelfstandige;
- de wees.

B. De uitbetaling van de gezinsbijslag

Tot 30 juni 2008 vloeide er een tweede verschil voort uit de uitbetaling van de kinderbijslag. Deze werd slechts uitgekeerd wanneer de sociale bijdragen met betrekking tot het tweede en derde voorafgaande kalenderkwartaal werden betaald. Met het oog op de toekenning van de gezinsbijslagen worden de bijdragen waarvoor

⁴⁷¹ Artikelen 2 tot en met 9 van het KB van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag ten voordele van zelfstandigen, B.S. 6 mei 1976.

de Commissie voor vrijstelling van bijdragen vrijstelling verleende, echter als betaald beschouwd.

De schorsing van de uitbetaling is niet van toepassing:

- indien de in gebreke gebleven rechthebbende uitsluitend regularisatiebijdragen verschuldigd is die niet verhoogd werden wegens laattijdigheid;
- indien de betrokkene betalingsfaciliteiten voor zijn bijdragen heeft verkregen en de vastgestelde vervaldagen naleeft;
- wanneer de bijslagtrekkende verlaten is door zijn rechthebbende echtgenoot;
- wanneer de bijslagtrekkende gerechtelijk de toelating heeft gekregen om een verblijfplaats te hebben onderscheiden van die van zijn echtgenoot⁴⁷²;
- wanneer de bijslagtrekkende die niet samenleeft met de rechthebbende, een leefloon geniet dat door het OCMW wordt toegekend;
- wanneer de rechthebbende opschorting heeft gekregen van de opeisbaarheid van de schuldvordering vanwege het sociale verzekeringsfonds of de Nationale Hulpkas, daar hij tevens schuldeiser is van een openbaar bestuur;
- ten gunste van de rechthebbende die de verzekering in geval van faillissement geniet, voor de kinderbijslag m.b.t. de periode die begint vanaf de eerste dag van het kwartaal dat volgt op datgene van het vonnis van faillietverklaring of, naargelang van het geval, van zijn activiteitenstopzetting.

De minister die bevoegd is voor middenstand, kan ten slotte de schorsing van de uitbetaling van de gezinsbijslag in behartigenswaardige gevallen en voor een beperkte duur ongedaan maken ten voordele van de bijslagtrekkende (de vader, de moeder of de persoon die het kind opvoedt binnen zijn gezin of hoofdzakelijk op zijn kosten) die geen deel uitmaakt van het gezin van de rechthebbende ouder.

De band tussen de betaling van de sociale bijdragen en de uitbetaling van de kinderbijslag is niet meer van toepassing voor de kinderbijslag die betrekking heeft op de periode die begint op 1 juli 2008.

Afdeling 2. Uitkeringen

De uitkeringen zijn in principe dezelfde als deze voor de loontrekkenden, behalve wat betreft het bedrag van de gewone kinderbijslag voor het eerste kind en de afwezigheid van de leeftijdsbijslag voor de laatstgeborene of het enige kind.

Toch is de leeftijdsbijslag voor alle kinderen gelijk, ongeacht hun rang, met uitzondering van een laatstgeborene of enig kind, die er geen recht op hebben.

Het maandelijkse bedrag op 1 juli 2012 is 82,78 EUR voor het eerste kind en 109,14 EUR wanneer de rechthebbende gepensioneerd is. Bovendien kan het enige rechtgevend kind slechts een beroep doen op het basisbedrag van 82,78 EUR, zonder verhoging met leeftijdsbijslagen.

⁴⁷² Artikelen 223 van het Burgerlijk Wetboek en 1280 van het Gerechtelijk Wetboek.

Afdeling 3. Administratieve organisatie

De persoon die gerechtigd is op uitkeringen, moet daartoe een aanvraag indienen, op straffe van verjaring (3 jaar), bij de instelling die bevoegd is om de uitkeringen uit te betalen.

In bijna alle gevallen zal dit het sociale verzekeringsfonds zijn. Alleen wanneer de toekenning en de betaling van de gezinsbijslag door het socialeverzekeringsfonds niet kan gebeuren, geschiedt het door het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen.

III. De kinderbijslag voor het overheidspersoneel

Afdeling 1. Toepassingsgebied

De kinderbijslagen, de adoptiepremies en de geboortetoeslagen worden toegekend aan de bedragen en onder de voorwaarden van de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag voor werknemers en in uitvoering van het KB van 26 maart 1965 betreffende de kinderbijslag voor bepaalde categorieën van het door de Staat bezoldigde personeel, alsmede voor de personeelsleden van het operationele kader en van het administratieve en logistieke kader van de korpsen van de lokale politie.

Dit besluit is van toepassing:

- op het personeel van de ministeries (lees: de federale overheidsdiensten);
- op de officieren, beroepsmilitairen van lagere rang en op de militaire werklieden van de krijgsmacht, met uitzondering van de reserveofficieren die opnieuw onder de wapens worden geroepen om normale prestaties in vreedstijd te verrichten;
- op de personeelsleden van het operationele kader en van het administratieve en logistieke kader van de politiediensten zoals bedoeld in artikel 116 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

De bepalingen van het besluit zijn uitgebreid tot bepaalde ambtenaren die kinderbijslag ontvangen via de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers.

De kinderbijslag wordt onder dezelfde voorwaarden toegekend aan de personeelsleden die gedurende meer dan zes achtereenvolgende maanden hun ambt buiten het Rijk uitoefenen en er hun kinderen opvoeden. Zij blijven behouden, na de terugkeer van de personeelsleden in België, voor hun kinderen van jonger dan 21 die buiten het Rijk voortstuderen.

Afdeling 2. De uitkeringen

A. Barema

De kinderbijslag, het kraamgeld en de adoptiepremie worden toegekend aan de bedragen van de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag voor werknemers (voor nadere details zie Hoofdstuk I, Afdeling 2, A. Beschrijving).



Aan de kinderbijslag wordt een maandelijks supplement toegevoegd gelijk aan tweemaal het bedrag van die bijslag voor de kinderen van de hiernavermelde personeelsleden die gedurende meer dan zes achtereenvolgende maanden hun ambt buiten het Rijk uitoefenen:

- de personeelsleden der buitendiensten van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking;
- de militaire attachés bij onze ambassades, hun adjuncten en het hun toegevoegde ondergeschikte personeel;
- de landbou wattachés en de adjunctlandbou wattachés door het Ministerie van Landbouw gedetacheerd bij sommige van onze ambassades;
- de personeelsleden van het operationele kader en van het administratieve en logistieke kader van de politiediensten zoals bedoeld in artikel 116 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, met vaste dienst belast in het buitenland voor verbindingsoverdrachten met buitenlandse of supranationale politiediensten, alsook aan die die zijn aangewezen met vaste dienst voor een opdracht bij Interpol;
- de personeelsleden van de Veiligheid van de Staat die een functie van verbindingsofficier bij een internationaal organisme in het buitenland uitoefenen.

Deze supplementen worden, na de terugkeer van de personeelsleden in België, verder verleend voor hun kinderen die buiten het Rijk voortstuderen.

B. Toekenningsvoorwaarden

De rechthebbende moet een band van verwantschap hebben met het rechtgevende kind zoals dit het geval is voor een werknemer (deze voorwaarden zijn vermeld in Hoofdstuk I, Afdeling 2, B. Toekenningsvoorwaarden, 2.1.).

C. Uitsluitingen

Van de bijzondere voordelen van het KB van 26 maart 1965 zijn de volgende personeelsleden uitgesloten:

- wier echtgenoot, als loonarbeider of daarmee gelijkgestelde, is aangewezen als voorrangsgerechtigde rechthebbende op kinderbijslag ingevolge de voorrangsoorde van de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslagen voor de loonarbeiders of geen uitkeringen meer bekommt omdat het kind de bij de gecoördineerde wetten vastgestelde leeftijd heeft overschreden;
- die, zonder kinderen uitsluitend of hoofdzakelijk ten laste te hebben, kinderbijslagen ontvangen:
 - a) hetzij bij toepassing van de bepalingen betreffende de kinderbijslag voor zelfstandigen;
 - b) hetzij ter uitvoering van een afstand van voorrangrecht (men dient op te merken dat de afstand van voorrang die enkel een verandering van stelsel tot doel heeft en die niet gebeurt in het belang van het kind, niet kan worden aanvaard).

D. De betaling van de kinderbijslag

De kinderbijslagen en hun (eventuele) supplementen worden betaald aan de bijslagtrekkende op het einde van de maand waarop ze betrekking hebben.

Afdeling 3. Personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

De Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten is bevoegd voor de uitbetaling van de kinderbijslag.

Deze Rijksdienst heeft als opdracht de ontvangst en de herverdeling van sociale bijdragen die verschuldigd zijn door de aangesloten openbare instellingen, bij toepassing van de wetgeving inzake kinderbijslag.

De gemeenten, de openbare instellingen die ervan afhangen, de verenigingen van gemeenten, de provincies, de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie, ... zijn aangesloten bij deze Rijksdienst en storten een specifieke werkgeversbijdrage van 5,25% voor de kinderbijslag aan deze Rijksdienst, die rechtstreeks de kinderbijslag uitbetaalt aan de rechthebbende personeelsleden, volgens de regelen bepaald in de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor werknemers.



IV. De gewaarborgde gezinsbijslag

Afdeling 1. Toepassingsgebied

De wet van 20 juli 1971 tot instelling van de gewaarborgde gezinsbijslag heeft de reglementering vervolledigd door de invoering van een residuaire regeling inzake gezinsbijslag ten behoeve van de kinderen die geen kinderbijslag genieten op grond van een verplichte regeling. Deze regeling kent uitkeringen toe zonder dat er enige band met arbeid bestaat in hoofde van de aanvrager. Het is voorbehouden voor de meest behoeftige gezinnen op basis van inkomenscriteria.

Afdeling 2. De soorten bijslag

De gezinsbijslag omvat:

- de kinderbijslag, de sociale toeslag;
- de leeftijdsbijslag;
- het kraamgeld;
- de bijzondere bijslag;
- de adoptiepremie;
- de jaarlijkse bijslag.

A. Beschrijving

1. De kinderbijslag en de sociale toeslag

De kinderbijslag wordt toegekend aan de tarieven van de gewone kinderbijslag in de regeling voor kinderbijslag voor werknemers, verhoogd met de sociale bijslag voor de kinderen van de rechthebbende gepensioneerde in dit stelsel.

De maandelijks basisbedragen zijn op 1 juli 2012 voor:

- | | |
|---------------------------------|------------|
| • het eerste kind | 88,51 EUR |
| • het tweede kind | 163,77 EUR |
| • het derde en elk volgend kind | 244,52 EUR |

De sociale toeslag is op 1 juli 2012 voor:

- | | |
|---|-----------|
| • het eerste kind | 45,06 EUR |
| • het tweede kind | 27,93 EUR |
| • et derde en elk volgend kind ⁴⁷³ | 4,90 EUR |

De bedragen stemmen overeen met de gewone bedragen in het stelsel van de gezinsbijslag voor zelfstandigen, wanneer het kind reeds gedurende een volledige kalendermaand recht heeft op kinderbijslag krachtens een Belgische, buitenlandse of internationale regeling (voor aanvragen ingediend vóór 1 januari 2010).

In dit geval zijn de bedragen op 1 juli 2012 voor:

- | | |
|---------------------------------|------------|
| • het eerste kind | 82,78 EUR |
| • het tweede kind | 163,77 EUR |
| • het derde en elk volgend kind | 244,52 EUR |

De kinderbijslag wordt toegekend aan het bedrag voor wezen voor het weeskind, voor zover er op het ogenblik van het overlijden van een van zijn ouders een recht op gewaarborgde gezinsbijslag geopend was voor dit kind of de voorwaarden bepaald door de wet vervuld waren.

De wezenbijslag bedraagt op 1 juli 2012 340,01 EUR.

De kinderbijslag wordt nochtans verleend tegen bij de artikelen 40 en 42bis van de SW bepaalde bedragen, indien de overlevende vader of moeder een huwelijk aangaat of een feitelijk gezin vormt met een persoon die geen bloed- of aanverwant is tot en met de derde graad. Het samenwonen van de overlevende ouder met een persoon die geen bloed- of aanverwant is tot en met de derde graad, doet vermoeden tot bewijs van het tegendeel dat er sprake is van een feitelijk gezin.

Het voordeel van deze wezenbijslag kan opnieuw worden ingeroepen, wanneer de overlevende ouder niet meer samenwoont met de echtgenoot waarmee een nieuw huwelijk was aangegaan, of met de persoon met wie een feitelijk gezin gevormd werd. De feitelijke scheiding moet blijken uit de afzonderlijke hoofdverblijfplaats van de personen in kwestie, in de zin van artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van het Rijksregister van de natuurlijke personen, met uitzondering van gevallen waarbij uit andere daarvoor overgelegde officiële documenten blijkt dat de feitelijke scheiding effectief is, ook al stemt dit niet of niet meer overeen met de informatie verkregen bij het voormelde register.

⁴⁷³ Het kind met een derde rang of hoger dat rechtgevend is op de sociale toeslag, heeft, in de plaats van deze sociale toeslag, recht op een maandelijkse toeslag van 22,52 EUR op 1 juli 2012, op voorwaarde dat de bijslagtrekkende geen feitelijk gezin vormt met een persoon die geen bloed- of aanverwant is tot en met de derde graad en niet gehuwd is, behalve indien een feitelijke scheiding zich na het huwelijk heeft voorgedaan. De feitelijke scheiding moet blijken uit de afzonderlijke hoofdverblijfplaats van de personen in kwestie, in de zin van artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van het Rijksregister van de natuurlijke personen, met uitzondering van de gevallen waarbij uit andere daarvoor overgelegde officiële documenten blijkt dat de feitelijke scheiding effectief is, ook al stemt dit niet of niet meer overeen met de informatie verkregen bij het voormelde Register.

2. De leeftijdsbijslagen

De kinderbijslag wordt op 1 juli 2012 verhoogd met een leeftijdsbijslag van:

- 30,75 EUR voor een kind van ten minste 6 jaar oud;
- 46,98 EUR voor een kind van ten minste 12 jaar oud;
- 59,74 EUR voor een kind van ten minste 18 jaar oud.

De bedragen van de leeftijdsbijslagen stemmen overeen met de bedragen van de leeftijdsbijslagen in het stelsel van de gezinsbijslag voor zelfstandigen wanneer het kind reeds gedurende een volledige kalendermaand recht heeft op kinderbijslag krachtens een Belgische, buitenlandse of internationale regeling (voor aanvragen ingediend vóór 1 januari 2010).

De bedoelde kinderbijslag wordt op 1 juli 2012 verhoogd met een leeftijdsbijslag van:

- 30,75 EUR voor een kind van ten minste 6 jaar oud;
- 46,98 EUR voor een kind van ten minste 12 jaar oud;
- voor een kind van ten minste 18 jaar oud:
 - 51,85 EUR voor de eerstgeborene van een groep;
 - 59,74 EUR voor de overige kinderen.

Het enig of het jongste kind geniet geen leeftijdsbijslag.

3. De jaarlijkse bijslag bij de gewaarborgde gezinsbijslag en bij de wezenbijslag

Het bedrag van de gewaarborgde gezinsbijslag en van de wezenbijslag wordt verhoogd tijdens de toekenning van de kinderbijslag betreffende de maand juli met een bijslag van:

- 27,06 EUR voor een kind dat nog niet de leeftijd heeft bereikt van 5 jaar op 31 december van het kalenderjaar dat dit voorafgaat waarin deze bijslag is verschuldigd;
- 57,44 EUR voor een kind van minstens 5 jaar op 31 december van het kalenderjaar dat dit voorafgaat waarin deze bijslag is verschuldigd, en dat nog de leeftijd van 11 jaar niet heeft bereikt op deze datum;
- 80,41 EUR voor een kind van minstens 11 jaar op 31 december van het kalenderjaar dat dit voorafgaat waarin deze bijslag is verschuldigd, en dat nog de leeftijd van 17 jaar niet heeft bereikt op deze datum;
- 108,25 EUR voor een kind van minstens 17 jaar op 31 december van het kalenderjaar dat dit voorafgaat waarin deze bijslag is verschuldigd.

4. Het kraamgeld

Het bedrag van het kraamgeld is op 1 juli 2012 voor:

- een eerste geboorte 1.199,10 EUR
- een tweede en elke volgende geboorte 902,18 EUR

De bijslagtrekkende kan het kraamgeld aanvragen vanaf de zesde maand van de zwangerschap en de uitbetaling ervan verkrijgen twee maanden voor de vermoedelijke geboortedatum welke vermeld staat in het geneeskundig attest dat bij de aanvraag moet worden gevoegd.

5. De bijzondere bijslag

Het maandelijks bedrag van de bijzondere bijslag bedraagt op 1 juli 2012 59,39 EUR, wanneer de plaatsing van het kind in een instelling ten laste van een openbare overheid een recht doet ontstaan op de bijzondere bijslag.

Het maandelijks bedrag van de bijzondere bijslag bedraagt op 1 juli 2012 82,78 EUR wanneer het kind reeds rechtgevend is op kinderbijslag gedurende een volledige maand op basis van een Belgische, buitenlandse of internationale regeling (voor aanvragen ingediend vóór 1 januari 2010).

B. Toekenningsvoorwaarden

1. Voorwaarden waaraan de aanvrager moet voldoen

De gezinsbijslag wordt toegekend ten behoeve van het kind dat uitsluitend of hoofdzakelijk ten laste is van een natuurlijke persoon die in België verblijft.

Het ontvangen door het kind van een vergoeding bedoeld in de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers, is geen beletsel voor de toekenning van de gezinsbijslag.

Wanneer het kind een soldij geniet als bedoeld in de wet van 11 april 2003 tot instelling van een vrijwillige dienst van collectief nut, is dit geen beletsel voor de toekenning van gezinsbijslag.

Het kind blijft ten laste wanneer het een vrijwillige militaire inzet vervult, tot de eerste dag van de zesde kalendermaand die volgt op de maand tijdens dewelke de militair de dienstaanname aangaat, bedoeld in artikel 21, tweede lid, van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van de verschillende wetten van toepassing op het militair personeel.

Een kind wordt beschouwd als zijnde hoofdzakelijk ten laste van een natuurlijke persoon, indien deze persoon voor meer dan de helft de onderhoudskosten van het kind draagt. Behoudens tegenbewijs wordt de natuurlijke persoon geacht deze voorwaarde te vervullen, indien uit de inschrijving in het bevolkingsregister, het vreemdelingenregister of het Rijksregister der natuurlijke personen blijkt dat het kind deel uitmaakt van zijn gezin.



Dit vermoeden kan niet worden weerlegd om reden dat het kind een bestaansminimum verkrijgt.

Deze natuurlijke persoon moet werkelijk en ononderbroken verbleven hebben in België gedurende ten minste de laatste vijf jaar die de indiening van de aanvraag om gewaarborgde gezinsbijslag voorafgaan.

Van deze voorwaarde zijn vrijgesteld:

- 1° de persoon die onder toepassing valt van de Verordeningen (EEG) nr. 1408/71 van 14 juni 1971 van de Raad van de Europese Gemeenschappen betreffende de toepassing van de socialeverzekeringsregelingen op werknemers en zelfstandigen, alsmede op hun gezinsleden die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen, en nr. 883/2004 van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels;
- 2° de staatloze;
- 3° de vluchteling in de zin van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen;
- 4° de persoon die onderdaan is van een staat die het Europees Sociaal Handvest of het (herziene) Europees Sociaal Handvest heeft geratificeerd.
- 5° de persoon die de gewaarborgde gezinsbijslag aanvraagt voor een kind dat onderdaan is van een staat die onder de toepassing valt van Verordening (EEG) nrs. 1408/71 van 14 juni 1971 en 883/2004 van 29 april 2004 betreffende de sociale zekerheid, een staatloze, een erkend politiek vluchteling of een onderdaan is van een staat die het Europees Sociaal Handvest of het (herziene) Europees Sociaal Handvest heeft geratificeerd.

Als de natuurlijke persoon een vreemdeling is, moet hij toegelaten of gemachtigd zijn in België te verblijven of zich er te vestigen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van de vreemdelingen.

De minister van Sociale Zaken of de ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die hij aanduidt, kan evenwel, in behartigenswaardige gevallen, afwijken van de voorwaarde van werkelijk en ononderbroken verblijf van vijf jaar in België.

Bij algemene afwijking moet de voorwaarde om werkelijk en ononderbroken verbleven te hebben in België gedurende ten minste de laatste vijf jaar die de indiening van de aanvraag om gewaarborgde gezinsbijslag voorafgaan, niet vervuld zijn in de volgende gevallen:

- 1° de aanvrager is nog onderworpen aan de Belgische leerplicht. Deze algemene afwijking blijft toegekend na het einde van deze leerplicht;
- 2° de verblijfstoestand van de aanvrager is geregulariseerd op basis van de wet van 22 december 1999 betreffende de regularisatie van het verblijf van bepaalde categorieën van vreemdelingen verblijvend op het grondgebied van het Rijk (machtiging tot verblijf in België voor onbepaalde duur);

3° de aanvrager heeft werkelijk en ononderbroken in België verbleven gedurende minstens de laatste vier jaar.

De gezinsbijslag wordt toegekend op voorwaarde dat de bestaansmiddelen per kwartaal waarover de persoon die het kind ten laste heeft, zijn niet feitelijk of van tafel en bed gescheiden echtgenoot of de persoon met wie hij een gezin vormt, beschikken, het bedrag van 3.983,07 EUR niet overschrijden (bedrag 1 juli 2012).

De bestaansmiddelen worden verhoogd met 20% voor ieder kind vanaf het tweede.

Er wordt rekening gehouden met alle bestaansmiddelen van welke aard of herkomst ook, waarover de persoon die het kind ten laste heeft, zijn niet feitelijk of van tafel en bed gescheiden echtgenoot of de andere persoon dan een bloed- of aanverwant tot en met de derde graad met wie hij een feitelijk gezin vormt, beschikt. Voor de toepassing van het voorgaande, doet samenwoning met een andere persoon dan een bloed- of aanverwant tot en met de derde graad tot bewijs van het tegendeel het bestaan van een feitelijk gezin vermoeden.

Voor de raming van de bestaansmiddelen wordt geen rekening gehouden met:

- 1° de gezinsbijslag waarop de aanvrager, zijn niet feitelijk of van tafel en bed gescheiden echtgenoot of de persoon met wie hij een huishouden vormt, aanspraak kunnen maken ten voordele van de andere kinderen die zij ten laste hebben;
- 2° de uitkeringen die verband houden met de openbare of private bijstand;
- 3° de uitkeringen tot onderhoud tussen ascendenten en descendenten verschuldigd aan de aanvrager, zijn niet feitelijk of van tafel en bed gescheiden echtgenoot of aan de persoon met wie hij een huishouden vormt;
- 4° de renten verkregen ingevolge stortingen als vrijwillig verzekerde overeenkomstig de bij besluit van de Regent van 12 september 1946 samengeordende wetten betreffende de verzekering tegen de geldelijke gevolgen van ouderdom of vroegtijdige dood of de pensioenen verkregen overeenkomstig de wet van 12 februari 1963 betreffende de inrichting van een ouderdoms- en overlevingspensioenregeling ten behoeve van de vrijwillig verzekerden;
- 5° de frontstrepen en gevangenisrenten alsmede de nationale renten verbonden aan een nationale orde op grond van een oorlogsfeit;
- 6° de militievergoeding;
- 7° het kadastraal inkomen van het huis of het gedeelte van een huis dat eigendom is van de aanvrager, van zijn niet feitelijk of van tafel en bed gescheiden echtgenoot of de persoon met wie hij een huishouden vormt, en dat door de aanvrager betrokken wordt;
- 8° de onderhoudsgelden ontvangen voor ongehuwde minderjarige kinderen die ten laste zijn van de aanvrager, van zijn niet feitelijk of van tafel of bed gescheiden echtgenoot of van de persoon met wie hij een huishouden vormt, en voorschotten op de termijnbetaling van onderhoudsgelden ontvangen voor ongehuwde minderjarige kinderen die ten laste zijn van de aanvrager, zijn niet feitelijk of van



- tafel en bed gescheiden echtgenoot of de persoon met wie hij een huishouden vormt, op grond van artikel 68bis van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 9° de studietoelagen toegekend aan de aanvrager, zijn niet feitelijk of van tafel en bed gescheiden echtgenoot of de persoon met wie hij een huishouden vormt, te zijnen gunste of ten gunste van de kinderen die hij ten laste heeft;
 - 10° de begeleidingsuitkering voor jongeren die een intensieve opleiding met uitzicht op een baan volgen en voor jongeren die een opleiding volgen ter voorbereiding van de overeenkomst voor een startbaan;
 - 11° vergoedingen bedoeld in de artikelen 10 en 11 van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers, voorzover het vrijwilligerswerk zijn onbezoldigd karakter niet verliest overeenkomstig deze artikelen.

Voor de toekenning van kinderbijslag, zijn de bestaansmiddelen welke in aanmerking genomen worden, die waarover de persoon die het kind ten laste heeft, zijn niet feitelijk gescheiden of van tafel en bed gescheiden echtgenoot of de persoon met wie hij een huishouden vormt, beschikken gedurende het kalenderkwartaal waarin de maand valt vanaf wanneer die bijslag kan worden verleend.

Voor de toekenning van de bijzondere bijslag, zijn de bestaansmiddelen welke in aanmerking genomen worden, die waarover de persoon die het kind ten laste had onmiddellijk voor de plaatsing, zijn niet feitelijk gescheiden of van tafel en bed gescheiden echtgenoot of de persoon met wie hij een huishouden vormt, beschikken gedurende het kalenderkwartaal waarin de maand valt vanaf wanneer die bijslag kan worden verleend.

Voor de toekenning van kraamgeld, zijn de bestaansmiddelen welke in aanmerking genomen worden, die waarover de persoon die het kind ten laste heeft, zijn niet feitelijk gescheiden of van tafel en bed gescheiden echtgenoot of de persoon met wie hij een huishouden vormt, beschikken gedurende het kalenderkwartaal waarin het kind geboren is.

2. Voorwaarden waaraan het kind moet voldoen

De gewaarborgde gezinsbijslag wordt toegekend aan elk kind:

- 1° dat werkelijk in België verblijft; evenwel moet het kind, dat geen bloedverwant tot en met de derde graad van de aanvrager is, noch kind is van diens echtgenoot of gewezen echtgenoot of van de persoon met wie hij een feitelijk gezin verklaart te vormen, met uitsluiting van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad inbegrepen, gedurende ten minste de laatste vijf jaar die de indiening van de aanvraag voorafgaan, werkelijk en ononderbroken in België hebben verbleven; indien het kind vreemdeling is, moet het toegelaten of gemachtigd zijn in België te verblijven of zich er te vestigen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen;

De voorwaarde van het voorafgaand verblijf van 5 jaar in België is eveneens niet vereist voor een kind dat onderdaan is van een staat die onder de toepassing valt van de Verordeningen (EEG) nrs. 1408/71 van 14 juni 1971 en 883/2004 van 29 april 2004, een staatloze, een erkend politiek vluchteling of een onderdaan is van een staat die het Europees Sociaal Handvest of het (herziene) Europees Sociaal Handvest heeft geratificeerd.

- 2° dat geen recht heeft op gezinsbijslag krachtens een Belgische, een buitenlandse of een internationale regeling.

De minister van Sociale Zaken of de ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die hij aanduidt, kan evenwel, in behartigenswaardige gevallen, afwijken van de voorwaarde van het vereiste verblijf.

Bij algemene afwijking moet de voorwaarde om gedurende ten minste de laatste vijf jaar die de indiening van de aanvraag om gewaarborgde gezinsbijslag voorafgaan, werkelijk en ononderbroken in België hebben verbleven, niet worden vervuld in één van de volgende gevallen:

- 1° voor kinderen die jonger zijn dan 12 jaar op het moment dat ze beginnen deel uit te maken van hetzelfde gezin van de aanvrager. Deze algemene afwijking blijft geldig zolang het kind rechtgevend blijft op kinderbijslag en deel blijft uitmaken van het gezin van de aanvrager;
- 2° voor kinderen die 12 jaar of ouder zijn op het moment dat ze beginnen deel uit te maken van hetzelfde gezin van de aanvrager, op voorwaarde dat ze bloedverwant zijn in de vierde graad van deze aanvrager. Deze algemene afwijking blijft geldig zolang het kind rechtgevend blijft op kinderbijslag en deel blijft uitmaken van het gezin van de aanvrager.

Het kind kan slechts gewaarborgde gezinsbijslag genieten wanneer het gedurende een volledige kalendermaand geen kinderbijslag heeft genoten krachtens een Belgische, buitenlandse of internationale regeling.

Het kind dient zekere voorwaarden inzake schoolbezoek te vervullen. Voor bijzonderheden over dit onderwerp verwijzen wij naar de regeling voor kinderbijslag voor werknemers punt 2.3. Bijzondere voorwaarden inzake zijn hoedanigheid om kinderbijslag te genieten (Afdeling 2, B. Toekenningsvoorwaarden)

C. Aanvraag, betaling, voorschotten

De aanvraag voor gewaarborgde kinderbijslag en kraamgeld moet ingediend worden bij de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers, Trierstraat 70, 1000 Brussel, bij gewone brief, fax, elektronische post of eenvoudigweg door neerlegging. De aanvraag heeft als datum deze van het aangetekend schrijven, waarvoor de postdatum als bewijs geldt, of bij gebreke eraan, deze vastgesteld door het ontvangstbewijs dat door de Rijksdienst wordt afgeleverd aan de aanvrager.



De aanvraag die werd toegezonden aan de Rijksdienst en die werd ingediend bij een onbevoegde Belgische instelling van sociale zekerheid, heeft als datum, naargelang van het geval, deze van het aangetekend schrijven, waarvoor de postdatum geldt als bewijs, of, bij gebreke eraan, de ontvangstdatum die de laatst genoemde instelling aan de Rijksdienst meedeelt.

De Rijksdienst vordert van de aanvrager de inlichtingen die voor het onderzoek van de rechten op gewaarborgde gezinsbijslag nodig zijn.

Indien de aanvrager deze inlichtingen niet binnen een maand bezorgt, wordt hem een rappelbrief toegestuurd. Als de aanvrager niettegenstaande deze rappel de gevraagde aanvullende gegevens na meer dan een maand nog steeds niet heeft bezorgd, kan de Rijksdienst, na al het nodige te hebben gedaan om die informatie te verkrijgen, een beslissing nemen op grond van de gegevens waarover hij beschikt, tenzij de aanvrager een gegronde reden aanvoert voor een langere antwoordtermijn. Een weigering wordt per aangetekend schrijven meegedeeld.

Na de weigering moet een nieuwe aanvraag worden ingediend.

De aanvraag om een individuele afwijking moet ingediend worden bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid binnen de 90 dagen na de kennisgeving van de beslissing tot weigering van het recht op gewaarborgde gezinsbijslag. Na deze termijn moet een nieuwe aanvraag om gewaarborgde gezinsbijslag worden ingediend bij de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers.

De gezinsbijslag en het kraamgeld worden betaald aan de moeder.

Indien de moeder het kind niet werkelijk grootbrengt, wordt de kinderbijslag betaald aan de natuurlijke persoon die deze taak vervult.

In het belang van het kind, kan de vader, de moeder, de adoptant, de pleegvoogd, de toeziende voogd, de curator of de rechthebbende, volgens het geval, overeenkomstig artikel 594, 8°, van het Gerechtelijk Wetboek, verzet aantekenen tegen de betaling aan moeder of aan de natuurlijke persoon die het kind opvoedt.

De kinderbijslag, het kraamgeld en de adoptiepremie worden rechtstreeks aan de bijslagtrekkende betaald.

Wanneer het de persoon bedoeld in artikel 69 materieel onmogelijk is om de verschuldigde gezinsbijslag te ontvangen omdat hij zijn identiteit niet kan aantonen, dan wordt die voor zijn rekening betaald aan de aanvrager. De betaling verricht door de Rijksdienst, is bevrijdend voor zover de bijslagtrekkende, die in staat is gesteld om zijn identiteit aan te tonen, haar niet zijn wil om voortaan deze bijslag rechtstreeks te ontvangen, schriftelijk betekende.

De gezinsbijslag wordt betaald per overschrijving op een rekening bij een kredietinstelling zoals gedefinieerd in artikel 1 van de wet van 22 maart 1993 op het statuut van en het

toezicht op de kredietinstellingen. De gezinsbijslag wordt betaald per circulaire cheque als hij om technische of sociale redenen niet per overschrijving kan betaald worden.

De gewaarborgde gezinsbijslag die verschuldigd is ten behoeve van een kind dat uitsluitend of hoofdzakelijk ten laste is van een vluchteling, voor de periode die voorafgaat aan de datum waarop de aanvraag om deze bijslag werd ingediend en ten vroegste aanvangt de maand die de datum waarop de aanvraag werd ingediend, één jaar voorafgaat, wordt betaald:

- 1° aan de Staat ten belope van maximaal het bedrag van de verhoging bedoeld in artikel 2 van het ministerieel besluit van 30 januari 1995 tot regeling van de terugbetaling door de Staat van de kosten van de dienstverlening door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn toegekend aan de behoeftige die de Belgische nationaliteit niet bezit en die niet in het bevolkingsregister is ingeschreven, dat de Staat ten laste heeft genomen overeenkomstig de artikelen 5, §1, 2° en 11, §2 van de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor de bovenbedoelde periode;
- 2° aan de moeder en indien de moeder het kind niet effectief opvoedt, aan de persoon die deze rol vervult, ten belope van het eventuele saldo;

Indien de Staat niet is tussengekomen, wordt het bedrag van de gewaarborgde gezinsbijslag volledig betaald aan de moeder en indien de moeder het kind niet effectief opvoedt, aan de persoon die deze rol vervult.

De gewaarborgde gezinsbijslag is niet verschuldigd ten behoeve van het kind dat ten laste van een openbare overheid, geplaatst is in een instelling of bij een particulier.

In afwijking van het voorgaande kan de minister van Sociale Zaken of de ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die hij aanduidt, in behartenswaardige gevallen het kraamgeld toekennen voor een kind dat ten laste van een openbare overheid in een instelling of bij een particulier geplaatst is, aan de moeder, zelfs indien het kind op het ogenblik van de geboorte niet uitsluitend of hoofdzakelijk ten laste is van deze persoon.

Wanneer een kind is geplaatst in een instelling, ten laste van een openbare overheid, wordt een forfaitaire bijzondere bijslag toegekend aan de persoon die krachtens deze wet de kinderbijslag genoot voor dat kind, onmiddellijk voorafgaand aan de genoemde maatregel, en die het kind gedeeltelijk blijft opvoeden.

Indien het belang van het geplaatste kind dit vereist, kan de jeugdrechtbank van de hoofdverblijfplaats van de ouders, voogden of diegenen die het kind onder hun bescherming hebben, hetzij van ambtswege, hetzij op eenvoudige vordering van een lid van de familie en na de in het eerste lid bedoelde personen te hebben gehoord of opgeroepen, ofwel beslissen over de aanwending ten bate van het kind van deze bijzondere bijslag, ofwel voor het kind een te allen tijde afzetbare voogd aanstellen,



gelast over deze bijzondere bijslag te beschikken voor de behoeften van het kind. Deze bijslag kan in geen geval worden uitbetaald aan de particulier aan wie het kind is toevertrouwd of aan een andere persoon in zijn gezin, noch aan de instelling waarin het kind is geplaatst.

Wanneer de verblijfsvoorwaarden vervuld zijn maar nog niet is vastgesteld dat het kind geen kinderbijslag geniet krachtens een Belgische, een buitenlandse of een internationale regeling of nog niet is vastgesteld dat de bestaansmiddelen het toegelaten maximum niet overschrijden, betaalt de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers bij wijze van voorschot de bijslag tegen de lagere bedragen.

Afdeling 3. Verjaring

De kinderbijslag, eventueel verhoogd met de leeftijdsbijslag, wordt toegekend ten vroegste vanaf de maand die één jaar voorafgaat aan de datum waarop de aanvraag werd ingediend.

De aanvraag om kraamgeld moet worden ingediend binnen het jaar na de geboorte.

De adoptiepremie moet aangevraagd worden binnen een jaar na de adoptie.

Afdeling 4. De financiering

De gewaarborgde gezinsbijslag wordt toegekend ten laste van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers.

Afdeling 5. Sancties en betwistingen

Indien de aanvrager onnauwkeurige of onvolledige inlichtingen verschaft, kan de gewaarborgde gezinsbijslag geweigerd of de uitbetaling ervan geschorst worden voor een periode van zes maanden, of voor twaalf maanden in geval van herhaling binnen een termijn van drie jaar. Wanneer de aanvrager met bedrieglijk opzet heeft gehandeld, wordt de duur van de schorsing verdubbeld.

Geen sanctie kan worden uitgesproken na verloop van twee jaar sedert de dag waarop de onnauwkeurige of onvolledige verklaring werd gedaan. Geen sanctie kan worden toegepast na verloop van twee jaar sedert de dag waarop de sanctie definitief geworden is.

Het recht op de terugvordering van de ten onrechte uitbetaalde gewaarborgde gezinsbijslag verjaart na verloop van drie jaar, te rekenen vanaf de datum waarop de uitbetaling is geschied.

Deze verjaringstermijn wordt gebracht op:

- 5 jaar, indien de ten onrechte uitbetaalde gezinsbijslag verkregen is door bedrieglijke handelingen of door valse of opzettelijk onvolledige verklaringen;
- 1 jaar, indien de ten onrechte uitbetaalde gezinsbijslag voortvloeit uit een juridische of een materiële vergissing van de kinderbijslaginstelling en de per vergissing gecrediteerde persoon niet wist of niet kon weten dat hij geen recht of niet langer recht had op de uitgekeerde bijslag, geheel of gedeeltelijk.

Benevens de redenen bepaald in het Burgerlijk Wetboek wordt de verjaring gestuit door het eisen van het onverschuldigd uitbetaalde, door middel van een ter post aangetekend aan de schuldenaar betekend schrijven.

De Rijksdienst kan afzien van de terugvordering van de onrechtmatig betaalde bijslag indien:

- 1° de terugvordering om sociale redenen niet aangewezen is of technisch onmogelijk is;
- 2° de terugvordering al te onzeker of te bezwarend blijkt, in verhouding tot het bedrag van de in te vorderen sommen.

Ieder beroep dient, op straffe van verval, voorgelegd te worden aan de bevoegde arbeidsrechtbank binnen de drie maanden volgend op de kennisgeving van de beslissing van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers.

De vordering ingeleid voor de arbeidsrechtbank heeft geen schorsende werking.



V. Algemene inlichtingen

A. Nuttige adressen

Werknemers

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid
Directie-generaal Sociaal Beleid
Administratief Centrum Kruidtuin
Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 115
1000 Brussel
mailto: dgsoc@minsoc.fed.be
Tel.: (02) 528 63 00
Fax: (02) 528 69 68

Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers (RKW)
Trierstraat 9 (onthaal) of 70 (postadres)
1000 Brussel
mailto: bxl.fam@rkw-onafts.fgov.be
groen nummer: 0800 94 434
Tel.: (02) 237 21 11
Fax: (02) 237 24 70

Zelfstandigen

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid
Directie-generaal Zelfstandigen
Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 120
1000 Brussel
mailto: zelfindep@minsoc.fed.be
Tel.: (02) 528 64 52
Fax: (02) 528 69 77

Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen
der Zelfstandigen (RSVZ)
Jan Jacobsplein 6
1000 Brussel
mailto: info@rsvz-inasti.fgov.be
Tel.: (02) 546 42 11
Fax: (02) 511 21 53

Overheidspersoneel

Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie
Directie-generaal Human Resources en Loopbaan
Dienst Arbeidsvoorwaarden en Beloningsmanagement
Wetstraat 51, bus 4
1040 Brussel
mailto: fedwebteam@p-o.belgium.be
Tel.: (02) 790 58 00
Fax: (02) 790 53 99



B. Publicaties

De Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers publiceert de volgende werken:

- Jaarverslag;
- Demografisch Verslag - Statistische Reeksen;
- Halfjaarlijkse statistieken;
- Rechthebbenden op kinderbijslag in het stelsel voor werknemers;
- Kinderen opgevoed buiten het Rijk;
- Het kinderbijslagstelsel van de zelfstandigen.

Titel VII. Beroepsrisico's

I. De schadeloosstelling van arbeidsongevallen in de privésector

Afdeling 1. Ontwikkeling en kenmerken

Als gevolg van de doorgedreven industrialisatie en mechanisatie van de bedrijven op het einde van de 19e eeuw, nam het aantal arbeidsongevallen alsmaar toe. Voor de schadeloosstelling ervan waren de getroffen arbeiders aangewezen op het gemeen recht, meer bepaald op artikel 1382 en volgende van het Burgerlijk Wetboek; ze moesten dus bewijzen dat een fout van de werkgever of van zijn aangestelden de schade had veroorzaakt.

Vermits dit bewijs moeilijk te leveren was, werd de schade dikwijls niet vergoed.

Onder druk van een steeds groeiende sociale beweging kwam de wet van 24 december 1903 tot stand. Die wet bepaalde dat de arbeider, zonder het bewijs te moeten leveren van de fout van de werkgever, zou vergoed worden voor elk ongeval dat zich voordeed tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

Het forfaitaire karakter van de schadeloosstelling was zeker het voornaamste kenmerk. Toen reeds werden in die zin een aantal principes vastgelegd, die nu nog gelden. Zo werd de vergoeding berekend op een begrensd loon en werd enkel de lichamelijke schade vergoed met uitsluiting van bijvoorbeeld schade aan goederen en morele schade.



Geïnspireerd door de bijzonder gevaarlijke omstandigheden waarin de arbeiders op de weg naar of van het werk in oorlogstijd verkeerden, werd ten slotte bij besluit van de secretarissen-generaal van 24 december 1941 het principe van de forfaitaire schadeloosstelling toegepast op de ongevallen op de weg naar of van het werk. Een besluitwet van 13 december 1945 bevestigde dit principe en latere reglementering heeft deze bescherming zelfs uitgebreid. De bescherming van de werknemer, vanaf het ogenblik dat hij zijn verblijfplaats verlaat om zich naar de plaats van het werk te begeven, tot op het ogenblik dat hij er terugkeert, wordt aldus aangevuld met een nieuw element, dat gebaseerd is op het begrip solidariteit, dat ten grondslag ligt aan de sociale verzekeringen^{474 475 476}.

De huidige arbeidsongevallenregeling ligt vervat in de wet van 10 april 1971 en de bijbehorende uitvoeringsbesluiten.

474 Delaruiere, Y. en Bertrand, R. (1947), *La réparation des dommages résultant des accidents du travail*, Bruylant, Brussel.

475 Vanthemsche, G. (1994), *La sécurité sociale — Les origines du système belge — Le présent face à son passé*, De Boeck Universiteit.

476 Horion, P. (1964), *Traité des accidents du travail*, Bruylant, Brussel.



De juridische basis van de wet bleef gelijk vanaf het begin van de vorige eeuw. De twee basisbeginselen van de wet zijn het beroepsrisico en de forfaitaire schadeloosstelling. De belangrijkste juridische wijziging in 1971 was ongetwijfeld de algemene invoering van de verzekeringsplicht.

Voortaan is iedere werkgever verplicht een verzekering tegen arbeidsongevallen te sluiten bij een verzekeringsonderneming naar keuze. De schuldenaar van de wettelijke vergoedingen is zodoende niet meer de werkgever, maar wel de verzekeringsonderneming.

A. Beroepsrisico

Met de wet van 1903 werd het begrip beroepsrisico versterkt: elke idee van fout wordt uitgesloten en enkel de werkgever is verantwoordelijk voor de schadeloosstelling. Een beroepsrisico is het risico bij de uitvoering van arbeid in ondergeschikt verband.

Het basisbeginsel bestaat erin het traditionele begrip individuele fout te vervangen door het begrip “ondernemingsrisico”, op basis van het feit dat het arbeidsongeval een gevolg is van de economische activiteit. Omdat de werkgever uit die activiteit voordeel haalt, moet hij ook instaan voor de schadeloosstelling. Om hun aansprakelijkheid te dekken, zochten de meeste werkgevers hun toevlucht tot privéverzekeringen. In het begin was de verzekering facultatief, in 1971 werd zij verplicht.

De arbeidsongevallenverzekering wordt uitsluitend gefinancierd door de werkgever. Het slachtoffer betaalt geen bijdragen. Toch was aanvankelijk de bijkomende steun vanwege de Staat groot⁴⁷⁷.

B. Forfaitaire schadeloosstelling

Het slachtoffer van een beroepsrisico heeft recht op een forfaitaire minimumvergoeding.

In ruil voor de aansprakelijkheid van de werkgever zonder fout, werd het “wettelijk forfait” ingevoerd. In tegenstelling tot de concrete schadeloosstelling van het gemeen recht, die de werkelijke schade volledig vergoedt, is de schadeloosstelling in arbeidsongevallen beperkt tot het wettelijk forfait.

Het gaat om een “gedeeltelijke” schadeloosstelling, die onvolledig maar ook individueel is, vermits er rekening gehouden wordt met de persoonlijke situatie van iedere gewone werknemer. De arbeidsongeschiktheid moet geval per geval worden vastgesteld en daarbij moet men zich baseren op de sociaaleconomische gevolgen, het fysieke letsel, rekening houdende met de overblijvende salarismogelijkheden en arbeidsgeschiktheid. Evaluaties op grond van barema's zijn bijgevolg uit den boze.

477 David, S. (1958), *Responsabilité civile et risque professionnel*, Brussel [346 p.].

De “gedeeltelijke” aard van de vergoeding beperkt de omvang van de schadeloosstelling tot de beroepsactiviteit van het slachtoffer.

Alleen voor economische ongeschiktheid als gevolg van een arbeidsongeval, dit wil zeggen het verlies aan arbeidsvermogen als gevolg van een letsel, wordt een schadevergoeding betaald, niet voor een fysiologische invaliditeit.

Zijn dus uitgesloten van vergoeding: de schade aan de goederen van de werknemer (kleding, ...), de post- of extraprofessionele schade (een andere winstgevende activiteit dan die in hoofdberoep of bij het pensioen), de schade voor vrije tijd (ontspanning, sport, e.d.), morele schade, esthetische schade (behalve indien deze de economische geschiktheid beïnvloedt).

Ook binnen de beroepssfeer blijft de toegekende schadeloosstelling onvolledig, vermits zij verbonden is met de twee parameters: de arbeidsongeschiktheid en het basisloon (beperkt tot een wettig plafond). De toegekende schadeloosstelling houdt geen rekening met loonschijven boven het geplafonneerde loon.

C. Wet van openbare orde

De wet tot schadeloosstelling van arbeidsongevallen is een wet van openbare orde wegens de sociale doelstelling (vergoeding van slachtoffers van arbeidsongevallen) en haar historische evolutie (het ontstaan van een nieuw sociaal recht boven op het gemeen recht).

Van de wettelijke bepalingen kan niet worden afgeweken. Elke strijdige overeenkomst is van rechtswege nietig⁴⁷⁸.

Omdat de arbeidsongevallenwet van openbare orde is, kan geen nietigheid van de arbeidsovereenkomst worden ingeroepen (bijvoorbeeld wanneer die ingaat tegen andere bepalingen van het sociaal recht, zoals kinderarbeid, zwartwerk, werk zonder arbeids-vergunning, of wanneer de arbeidsovereenkomst zelf strijdig is met de openbare orde⁴⁷⁹) om te ontsnappen aan de verschuldigde schadevergoedingen, medische verzorging en vereiste prothesen.

De wet voorziet een tussenkomst van het Fonds voor Arbeidsongevallen aan het slachtoffer in alle gevallen waarin de werkgever en/of de verzekeringsonderneming in gebreke blijft.

Ook de rol van de rechter komt in de wet aan bod. Bij het beoordelen van de rechten van het slachtoffer en diens rechthebbenden gaat de rechter ambtshalve na of de bepalingen van de wet werden nageleefd⁴⁸⁰.

478 Artikel 6, §2 van de wet van 10 april 1971.

479 Cass., 10 januari 1983, R.G.A.R. 10905, memorie van toelichting van 10 april 1971.

480 Art. 6, §3 van de wet.

D. Privéverzekering en staatscontrole

De arbeidsongevallenverzekering is de meest gecontroleerde verzekering in België. Dit is het gevolg van de invoering in 1903 van een forfaitair vergoedingsstelsel ten laste van de werkgever, die zich voor dit risico kon laten verzekeren bij een privéverzekeringsonderneming⁴⁸¹.

De controle wordt geregeld door de wet van 10 april 1971, die het principe van de privéverzekering in een bepaalde tak van de sociale zekerheid bevestigt en tot in de kleinste details beschrijft.

De controle op de verzekeringsondernemingen, zowel technisch als medisch, wordt uitgeoefend door het Fonds voor Arbeidsongevallen⁴⁸².

Het doel van de wet is de sociale bescherming van de werknemer. De controle van het FAO heeft dan ook vooral betrekking op het sociale luik, met name door middel van zijn inspectiedienst en de bekrachtiging van de akkoorden tussen slachtoffers en verzekeringsondernemingen.

De kosten van het privébeheer van de verzekering tegen arbeidsongevallen weegt bijzonder zwaar voor bedrijfsleiders, en bijgevolg ook voor de werknemers en de hele gemeenschap.

Over het algemeen worden de beheerskosten geraamd op 25% van de uitbetaalde uitkeringen. Voor de tak beroepsziekten, waarvan het beheer berust bij een instelling van openbaar nut, liggen die lasten 5 keer lager.

Ook al is er vaak kritiek op het openbare beheer van het systeem wegens de formalistische manier om beslissingen te nemen, dient erop gewezen dat dit systeem verreweg het goedkoopste is.

E. Schadeloosstelling en preventie

Oorspronkelijk was het systeem voor schadeloosstelling van arbeidsongevallen ontworpen los van een systeem voor preventie.

De vergoeding beperkte zich tot een schadeloosstelling, met uitzondering van de poging in verband met de tijdelijke wedertewerkstelling van het slachtoffer.

De schadeloosstelling omvatte geen maatregelen voor preventie, noch voor professionele wederaanpassing of sociale reclassering.

481 Bonheure, M. (1993), L'employeur et l'assurance contre les accidents du travail — Les assurances de l'entreprise, acte du colloque tenu à l'U.L.B. les 2 et 3 décembre 1993, Bruylant.

482 Swartenbroeckx, M.A., Les nouvelles dispositions de surveillance de la loi du 10 avril 1971.

Naarmate de sociale wetgeving zich verder ontwikkelde, ontstond een opdeling tussen schadeloosstelling, preventie en reclassering. Die opdeling wordt duidelijk op het vlak van de administratieve structuren: aan de ene kant is het een bevoegdheid van de FOD Sociale Zekerheid, aan de andere kant van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (arbeidsgeneeskunde en -inspectie, enz.), waarbij zich drie gemeenschapsfondsen inzake readaptatie voegen⁴⁸³. Er is dus geen globale benadering van het beroepsrisico.

Niettemin kreeg het FAO in 1994 een nieuwe opdracht, namelijk het bevorderen van studies over preventiemaatregelen. In die tijd werd een Technisch comité voor preventie opgericht waarin ook vertegenwoordigers van het de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg zetelen. Voorts werden er door de verzekeringsondernemingen preventiecampagnes opgezet.

Dit soort initiatieven zorgt ervoor dat de wettelijke bepalingen in verband met de bescherming op de werkplaats beter worden nageleefd, zodat er meer veiligheid komt voor de werknemers.

Preventieve acties zijn niet alleen noodzakelijk om voor de hand liggende menselijke redenen, maar ook voor de activiteiten van de onderneming en de economie in het algemeen.

F. Kapitalisatie en solidariteit

In tegenstelling tot de andere takken van de sociale zekerheid, gebaseerd op de techniek van de repartitie, berust het systeem van de arbeidsongevallenverzekering op de techniek van individuele kapitalisatie.

De techniek van de kapitalisatie heeft een weerslag op de werking van de privéverzekering, die geen solidariteitsmechanismen kent.

Dit fundamentele verschil verklaart dat het systeem uitsluitend steunt op de individuele verplichting van de werkgever om, via zijn wetsverzekeraar de werknemers uit zijn bedrijf, getroffen door een arbeidsongeval, te vergoeden. Het bedrag van de premies wordt bepaald door de probabiliteitscriteria van het risico, en zodra er zich een ongeval voordoet, bouwt de verzekeringsonderneming reserves op (eerst voorlopig, daarna definitief, en ten slotte wordt het een rentekapitaal) om het slachtoffer (evt. levenslang) te vergoeden.

Een tussenkomst van de wetgever was noodzakelijk om het FAO in staat te stellen, op bijkomende wijze, tussen te komen om de leemten van de gedeeltelijke schadeloosstelling toegekend door de verzekeringsondernemingen op te vullen, hoofdzakelijk door de niet-geïndexeerde rente toegekend aan de slachtoffers te herwaarderen (namelijk voor ongevallen overkomen vóór 1 januari 1988).

483 Heselmans, M. (1994), "Les nouvelles orientations et alternatives en matière de prévention", Lamotte, J. Vanemelen, J. (1994), La prévention, essence de la médecine. Revue du Travail, juli-september, p. 33-44.

De financiële overschotten die ontstaan nadat de schadegevallen zijn afgehandeld, leveren winst op die de privésector naar eigen goeddunken mag besteden. Die aanzienlijke geldoverschotten vloeien evenwel meer voort uit de belegging van reserves en opbouwend rentekapitaal dan uit de eigenlijke premies.

In dit systeem bestaan er geen overlegmechanismen waarmee de sociale gesprekpartners kunnen worden betrokken bij de verschillende beslissingen die zich opdringen. Het enige paritaire orgaan in de arbeidsongevallenverzekering is het Fonds voor Arbeidsongevallen, dat ook het voornaamste controleorgaan van de verzekeringsondernemingen is.

G. Een voor een socialezekerheidstak unieke internationale structuur

Op Europees gebied hebben verscheidene nationale instellingen die instaan voor arbeidsongevallenverzekering (en voor beroepsziekten), zich in 1992 gegroepeerd in een "forum voor arbeidsongevallen- en beroepsziekteverzekering". Dat forum is de eerste Europese organisatie die zich met een welbepaalde tak van de sociale zekerheid bezighoudt. Het is immers de enige socialezekerheidsorganisatie die over een internationale structuur beschikt.

Het bestaan van dat forum illustreert nog maar eens dat de tak arbeidsongevallen autonoom is, een principe dat gegroeid is uit de sociale cultuur en geschiedenis van de Europese landen.

21 organisaties uit 18 landen zijn er lid van: België⁴⁸⁴, Denemarken, Duitsland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Italië, Litouwen, Luxemburg, Noorwegen, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Rusland, Spanje, Zweden en Zwitserland.

Het Europese forum heeft tot doel het begrip beroepsrisicoverzekering te promoten en de uitwisseling van ervaringen tussen nationale systemen te vergemakkelijken om hun praktische convergentie mogelijk te maken.



484 Het voorzitterschap komt in de tweede helft van 2010 aan België toe.

Afdeling 2. Beschermden personen en onderworpen ondernemingen

A. Beschermden personen

1. Werknemers die aan de sociale zekerheid zijn onderworpen

De wet is van toepassing op al wie geheel of gedeeltelijk is onderworpen aan het socialezekerheidsstelsel voor werknemers of dat voor zeelieden.

De wet is ook van toepassing op de reders die hun eigen schip exploiteren en die worden geacht zowel werkgever als werknemer te zijn.

2. Uitbreidingen

De Koning kan het toepassingsgebied van de arbeidsongevallenwet uitbreiden en bijzondere regels voor toepassing vaststellen. Zo is de wetgeving onder andere⁴⁸⁵ uitgebreid tot de volgende categorieën van personen, hoewel ze niet onder een socialezekerheidsregeling ressorteren:

- 1° werknemers die occasionele arbeid verrichten (maximum 8 uur per week in de huishouding werken bij een of meer werkgevers);
- 2° bepaalde werknemers die bijkomende arbeid presteren (maximum 25 dagen per jaar); hieronder vallen bvb. sommige artiesten van de VRT, de RTBF en de BRF, monitoren of bewakers van vakantiekolonies tijdens de schoolvakanties en animators, leiders of sportmonitors van socio-culturele en sportactiviteiten tijdens de vrije momenten in het onderwijs;
- 3° studenten die in juli, augustus en september maximaal 23 werkdagen werken of, buiten de vakantieperiodes 23 werkdagen wanneer hun aanwezigheid niet vereist is in de onderwijsinstelling;
- 4° niet-inwonende dienstboden wanneer zij geen 4 uur per dag bij dezelfde werkgever of geen 24 uur per week bij dezelfde of verschillende werkgevers werken;
- 5° seizoensarbeiders in de hop- en tabaksoogst en de schoonmaak van teenwilgen, voor zover de tewerkstelling in de loop van een kalenderjaar niet langer duurt dan 25 werkdagen en dit gedurende de periodes die jaarlijks bij ministerieel besluit voor ieder van de betrokken sectoren bepaald worden;
- 6° onbezoldigde stagiairs⁴⁸⁶.

⁴⁸⁵ KB van 25 oktober 1971 tot uitbreiding van het toepassingsgebied en tot vaststelling van de bijzondere regels in verband met de toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

⁴⁸⁶ De wettelijke aanpassing geeft een gevolg aan het arrest van het Grondwettelijk Hof, dat een ongelijkheid had vastgesteld ten opzichte van de wet op de beroepsziekten (arrest 186/2004 van 16 november 2006).

3. Uitsluitingen

De wet is niet van toepassing op het personeel van de overheidssector evenmin als op militairen die op een vergoedingspensioen gerechtigd zijn. Voor deze categorieën van personen bestaat een specifieke regeling.

De wet geldt evenmin voor zelfstandigen, bij gebrek aan een arbeidsovereenkomst.

B. Onderworpen ondernemingen

Alle werkgevers van voormelde beschermde categorieën zijn onderworpen. In de praktijk moet een werkgever die een van de voormelde beschermde personen aanwerft, zich onmiddellijk verzekeren, zelfs indien de verschuldigde socialezekerheidsbijdragen verminderd zijn of indien hij er geen betaalt.

Om te weten of de wet van 10 april 1971 van toepassing is, moeten de termen “werkgever” en “werknemer” gelijktijdig worden onderzocht. Het belangrijkste element is het bestaan van een band van ondergeschiktheid, gewoonlijk concreet ingevuld door een arbeidsovereenkomst of een leercontract, maar ook door een reeks andere contracten die voortvloeien uit atypische arbeidsvormen^{487 488}.

Afdeling 3. Gedekte risico's

A. Ongevallen op de werkplaats

De wetgever definieert het arbeidsongeval als een ongeval dat een werknemer tijdens en door het feit van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst overkomt en dat een letsel veroorzaakt.

Het begrip “ongeval” werd in de wet zelf niet nader omschreven, opdat de rechtsleer en rechtspraak het zou kunnen aanpassen aan de veranderende arbeidsomstandigheden.

Een arbeidsongeval is een plotse gebeurtenis die een (lichamelijk of psychisch letsel of schade aan prothese) veroorzaakt tijdens en door de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en die de dood, een arbeidsongeschiktheid of medische kosten tot gevolg heeft.

487 Wet van 10 april 1971, art. 1 tot 6 [B.S. 24 april 1971] KB van 25 oktober 1971 tot uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 10 april 1971 over de arbeidsongevallen.

488 Jourdan, M., Swartenbroekx, M.A. en Toledo, M. (1997) Le guide social permanent, tome 4, Sécurité sociale – commentaire – Partie I, Livre II, Titre II, Chapitre 1. – Le champ d'application personnel: entreprises et travailleurs assujettis.

Het letsel hoeft zich niet noodzakelijk op hetzelfde tijdstip voor te doen als de gebeurtenis⁴⁸⁹ (voorbeeld lumbago na een ongeval⁴⁹⁰). Het begrip “werkplaats” werd uitgebreid tot andere plaatsen bijvoorbeeld de plaats waar de werknemer zich bevindt tijdens de uitoefening van zijn functie als vakbondsafgevaardigde of als lid van de ondernemingsraad.

B. Ongeval op de weg naar en van het werk

Een ongeval dat zich voordoet op de weg naar en van het werk, wordt ook als arbeidsongeval aangezien.

De “weg naar en van het werk” is het normale traject dat de werknemer moet afleggen om zich (vanaf de drempel) van zijn verblijfplaats (of tweede verblijf) te begeven naar de plaats waar hij werkt, en omgekeerd⁴⁹¹.

Het traject blijft normaal indien de werknemer de nodige en redelijkerwijze te verantwoorden omwegen maakt langs de verschillende verblijfs- en arbeidsplaatsen of op- en afstapplaatsen om zich, in het kader van gemeenschappelijk woon-werkverkeer, samen met een of meer andere personen met een voertuig te verplaatsen, of om de kinderen naar of van de kinderopvang of de school te brengen en hen op te halen⁴⁹².

De wetgever heeft het begrip weg naar en van het werk uitgebreid tot diverse trajecten, bijvoorbeeld naar en van de plaats waar de werknemer gaat eten, waar hij zijn loon geheel of gedeeltelijk int, waar hij leergangen volgt met het oog op zijn beroepsopleiding, enz.

C. Vermoeden en bewijs

In het forfaitaire systeem voor schadeloosstelling van arbeidsongevallen gelden twee wettelijke vermoedens in het voordeel van de slachtoffers:

- 1° als een letsel en een plotselinge gebeurtenis bewezen zijn, wordt vermoed dat dit letsel uit een ongeval voortkomt, tot bewijs van het tegendeel⁴⁹³;
- 2° als een ongeval zich voordoet tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, wordt vermoed dat het zich heeft voorgedaan door het feit van deze uitvoering⁴⁹⁴.

Deze twee vermoedens zijn weerlegbaar. De verzekeraar kan ze ontkrachten wanneer hij het tegendeel kan bewijzen.

489 Cass. 28/05/1979, R.W. 79-80, 1028 en Cass. 01/04/1985, BTSZ, nr. 9-10, 1985, p. 883 e.v.

490 Lafontaine, M., (1996), La lombalgie — problèmes suscités par l'acceptation du cas en accident du travail, Consilio Manuque, vol. 23, april-juni 1996, pp. 87 tot 95.

491 De Brucq, D., “Réparation intégrale” en accidents de trajet mais aussi en accident de travail – Un arrêt décisif: l'arrêt du 16 janvier 1997 de la Cour d'arbitrage. Chroniques de droit social, december 1997.

492 Cass., 18.12.2000 Jurisprudentie Luik, Bergen, Brussel 2002/1 en 14.05.2001 IDJ 2001/9.

493 Art. 9 van de wet van 10 april 1971.

494 Art. 7, §2 van de wet van 10 april 1971.

In de praktijk moet het slachtoffer de plotse gebeurtenis, het bestaan van een letsel en het ontstaan van de gebeurtenis tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst aantonen. Dit kan met alle mogelijke rechtsmiddelen, ook met getuigenissen.

Eens die drie elementen zijn bewezen, wordt verondersteld dat het letsel veroorzaakt is door de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Het slachtoffer hoeft dus niet te bewijzen dat het letsel het gevolg is van het arbeidsongeval.



Afdeling 4. Vergoede schade

A. Medische verzorging

Een slachtoffer heeft recht op de terugbetaling van de geneeskundige, heelkundige, farmaceutische en verplegingszorgen en, onder de voorwaarden bepaald door de Koning, van prothesen en orthopedische toestellen. De kosten zijn voor rekening van de verzekeringsonderneming.

Als het ongeval zich voordeed vóór 1 januari 1988, worden de kosten na de herzieningstermijn ten laste genomen door het Fonds voor Arbeidsongevallen.

In principe kiest het slachtoffer vrij zijn geneesheer, zijn ziekenhuis en zijn farmaceutische verzorging, behalve indien de werkgever op eigen kosten een medische dienst heeft opgericht, op de wijze bepaald door de wetgever en de Koning. De verzorging die in zulke centra wordt verstrekt, is gratis.

In geval van vrije keuze van het slachtoffer, worden de kosten terugbetaald volgens de tarieven door de Koning bepaald. Die tarieven stemmen in grote mate overeen met de erelonen en de prijzen die van toepassing zijn volgens de wet op verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

Tijdens de behandeling behoudt de tegenpartij, al naargelang van het geval is dat de verzekeringsonderneming of het slachtoffer, het recht om een geneesheer aan te duiden om de behandeling te controleren.

B. Tijdelijke arbeidsongeschiktheid

1. Uitkering voor de dag waarop het ongeval plaatshad

Voor de dag van het ongeval of van het begin van de arbeidsongeschiktheid, heeft het slachtoffer recht op een vergoeding gelijk aan het verschil tussen het normale dagloon en het loon dat hij die dag eventueel reeds verdient heeft.

2. Daguitkering voor tijdelijke, volledige arbeidsongeschiktheid

Vanaf de dag na het ongeval wordt de tijdelijke, volledige arbeidsongeschiktheid vergoed ten belope van 90% van het gemiddelde dagloon, dit is 1/365e van het basisloon⁴⁹⁵.

De daguitkering voor tijdelijke, volledige arbeidsongeschiktheid wordt per kalenderdag toegekend, met inbegrip van zaterdagen en zondagen, zodat een deling van het basisloon door de 365 dagen van het jaar gerechtvaardigd is.

In feite heeft de werknemer bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid en meestal voor een bepaalde periode (een maand of de duur der zeereis) recht op een gewaarborgd loon ten laste van zijn werkgever, in toepassing van de wet op de arbeidsovereenkomsten. Gewaarborgd loon en arbeidsongevallenvergoedingen mogen niet gecumuleerd worden, maar de werknemer heeft recht op het hoogste van beide bedragen.

3. Daguitkering voor tijdelijke, gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Ook de tijdelijke, gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt vergoed. De nadruk ligt hierbij evenwel op de werkhervatting, de re-integratie van het slachtoffer in het economische leven. Deze wedertewerkstelling geschiedt gewoonlijk na het advies van preventieadviseur arbeidsgeneesheer en met het akkoord van het slachtoffer. Een slachtoffer dat een tewerkstelling bij dezelfde werkgever in zijn eigen functie of in een hem voorlopig aangeboden, geschikte functie aanvaardt, heeft recht op een vergoeding die gelijk is aan het verschil tussen het loon vóór het ongeval en het loon dat hij naar aanleiding van zijn wedertewerkstelling ontvangt⁴⁹⁶.

Wanneer hij zonder geldige reden het hem aangeboden werk of de voorgestelde behandeling weigert of stopzet, heeft hij slechts recht op een vergoeding berekend op basis van zijn graad van arbeidsongeschiktheid.

Vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid zijn verschuldigd tot het letsel genezen is of geconsolideerd met een blijvende arbeidsongeschiktheid.

Wanneer de verzekeringsonderneming het slachtoffer genezen verklaart zonder blijvende arbeidsongeschiktheid, moet de verzekeraar deze beslissing bekendmaken met een voorgeschreven formulier, indien de arbeidsongeschiktheid meer dan 7 dagen bedroeg; indien ze meer dan 30 dagen bedroeg, moet dit vergezeld worden van een medisch getuigschrift.

C. Blijvende arbeidsongeschiktheid

1. Jaarlijkse uitkering voor blijvende arbeidsongeschiktheid

Er komt een ogenblik dat de arbeidsongeschiktheid ophoudt of stabiliseert. Dit laatste noemt men de consolidatie van het letsel. Het gaat om een medisch feit waarover de

⁴⁹⁵ Basisloon is het loon waarop de werknemer recht heeft voor het volledige jaar voorafgaand aan het ongeval.

⁴⁹⁶ Wet van 10 april 1971, art. 1 tot 6 [B.S. 24 april 1971] KB van 25 oktober 1971 tot uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 10 april 1971 over de arbeidsongevallen.

behandelende geneesheer zijn akkoord moet geven. De consolidatiedatum, de ongeschiktheidsgraad en de berekening van de toelage dienen opgenomen te worden in een akkoord tussen het slachtoffer en de verzekeringsonderneming, bekrachtigd door het FAO, of in geval van betwisting in een definitief vonnis. Vanaf de bekrachtiging door het FAO of het vonnis en gedurende drie jaar (de herzieningstermijn) ontvangt het slachtoffer een jaarlijkse vergoeding, berekend op basis van het basisloon en de graad van arbeidsongeschiktheid op de arbeidsmarkt⁴⁹⁷.

De formule voor die jaarlijkse vergoeding is op twee parameters gebaseerd en ziet eruit als volgt:

Vergoeding = ongeschiktheidsgraad x basisloon

Iedere ongeschiktheid, hoe klein ook, wordt vergoed.

2. Vermindering wegens minieme arbeidsongeschiktheid

Sinds het KB van 31 maart 1984 worden de kleine vergoedingen verminderd. De jaarlijkse vergoeding wordt gehalveerd bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 5%, en met een kwart verminderd bij een arbeidsongeschiktheid van 5% tot 10%.

3. Toeslag wegens hulp van een derde

De jaarlijkse uitkering kan worden aangevuld met een bijkomende vergoeding wanneer de toestand van de getroffene volstrekt de geregelde hulp van een ander persoon vergt. Het bedrag wordt vastgesteld volgens de noodzakelijkheid van de hulp, op basis van het gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimumloon, op het ogenblik dat de ongeschiktheid een bestendig karakter vertoont, zoals voor een voltijdse werknemer die minstens 21,5 jaar oud is en die ten minste zes maanden anciënniteit heeft in de onderneming die hem tewerkstelt, door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad is bepaald⁴⁹⁸.

Het jaarlijkse bedrag van deze aanvullende uitkering mag het bovengenoemde gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimumloon, vermenigvuldigd met twaalf, niet overschrijden.

4. Herzieningstermijn

Gedurende drie jaar na de bekrachtiging⁴⁹⁹ van het akkoord tussen slachtoffer en verzekeringsonderneming (of van het vonnis in geval van betwisting), kunnen beide partijen vragen om een herziening van de vergoedingen, wanneer de (fysische)

497 De Brucq, D., Beoordeling van de arbeidsongeschiktheid van het slachtoffer van een arbeidsongeval ten opzichte van de algemene arbeidsmarkt, AR Brussel 25/11/97 en AH Brussel 03/05/99 – BTSZ nr. 3/2001, p. 649.

498 Artikel 24, 4e lid van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, gewijzigd bij wet van 13 juli 2006.

499 Officiële procedure om arbeidsongevallen af te handelen via het FAO.

arbeidsongeschiktheidsgraad verandert⁵⁰⁰. Als gedurende de herzieningstermijn, de blijvende arbeidsongeschiktheid derwijze verergert dat het slachtoffer tijdelijk het beroep waarin hij gereclasseerd werd, niet meer kan uitoefenen, heeft hij recht op een vergoeding die hem zou verschuldigd zijn voor een tijdelijke arbeidsongeschiktheid; ingeval deze tijdelijke verergeringstoestanden zich voordoen na de herzieningstermijn, zijn die vergoedingen slechts verschuldigd bij een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 10%.

5. Lijfrente en kapitaal

Na deze eerste periode van 3 jaar wordt de toestand definitief vastgesteld en wordt de jaarlijkse vergoeding voor blijvende arbeidsongeschiktheid door een lijfrente vervangen.

Na het verstrijken van de herzieningstermijn kan een slachtoffer, waarvan de ongeschiktheidsgraad meer dan 19% bedraagt, op ieder ogenblik vragen dat maximaal een derde van zijn rente in kapitaal wordt uitgekeerd⁵⁰¹. Het gaat niet om een toekenning maar om een afkoop door het slachtoffer van een deel van het kapitaal dat zijn rente uitmaakt. Het is geen automatische procedure. De afkoop wordt vastgesteld door de arbeidsrechtbank na onderzoek van de gegrondheid van zijn aanvraag. De verzekeringsonderneming berekent het kapitaal op de eerste dag van het kwartaal dat volgt op de beslissing van de rechter.

D. Dodelijke ongevallen

1. Begraveniskosten

Behalve de terugbetaling van de kosten van het overbrengen van het stoffelijke overschot van het slachtoffer naar de door de nabestaanden gekozen begraafplaats – in binnen- of buitenland – moet de verzekeraar aan de persoon die daarvan de kosten draagt, een vergoeding voor begraveniskosten betalen. Die vergoeding is gelijk aan dertig maal het gemiddelde dagloon van het slachtoffer en is op zijn minst gelijk aan de overeenkomstige vergoeding in toepassing van de wetgeving op de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

2. Categorieën van rechthebbenden

- a) De echtgenoot(e), die niet gescheiden of van tafel en bed gescheiden is op het ogenblik van het ongeval, of de persoon die op het tijdstip van het ongeval wettelijk met de getroffen samenwoont, ontvangt bij overlijden van het slachtoffer een lijfrente van 30% van diens basisloon.

500 Cass. 04.05.2000 RGAR (2002) 13.487 en 27.11.2000 RGAR (2002) 13.486.

501 Deze mogelijkheid tot afkoop van een derde bestaat ook voor de overlevende echtgenoot(e) of wettelijk samenwonende.

Hetzelfde geldt voor de persoon die op het ogenblik van het ongeval nog niet met het slachtoffer getrouwd was of samenwoonde, maar die het wel was bij het overlijden, indien hij of zij aan bepaalde voorwaarden voldoet⁵⁰².

In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed heeft de overlevende echtgeno(o)t(e) of de langstlevende partner van een ontbonden samenwoning, die alimentatie ontvangt, recht op de vermelde rente, maar die mag niet hoger liggen dan de alimentatie.

- b) Kinderen die geboren of verwekt zijn vóór het overlijden, kinderen uit een vorig huwelijk van de langstlevende echtgenoot of wettelijk samenwonende partner, kinderen die door het slachtoffer of zijn/haar echtgenoot of wettelijke samenwonende partner zijn erkend, en kinderen die vóór het overlijden worden geadopteerd⁵⁰³, hebben recht op een tijdelijke rente van 15 of 20% van het basisloon, al naargelang ze nog een ouder hebben of niet. De totale rentes mogen voor alle kinderen samen niet hoger liggen dan 45 of 60% van het basisloon.
- c) Op voorwaarde dat er geen rechthebbend kind achterblijft, hebben de ouders van het slachtoffer elk recht op 15 of 20% rente van het basisloon, al naargelang er al dan niet een echtgeno(o)t(e) of wettelijke samenwonende partner overblijft.
- d) Op voorwaarde dat er geen rechthebbend kind achterblijft en dat de ouders overleden zijn, hebben de grootouders van het slachtoffer elk recht op 10 of 15% rente van het basisloon, al naargelang er al dan niet een echtgeno(o)t(e) of een wettelijk samenwonende partner overblijft.
- e) Kleinkinderen van een slachtoffer dat geen rechthebbende kinderen nalaat, ontvangen elk 15 of 20% rente van het basisloon, al naargelang zij een of beide ouders hebben verloren. De totale rente mag echter niet hoger liggen dan 45 of 60%.
Wanneer het slachtoffer ook rechthebbende kinderen nalaat, hebben kleinkinderen – die per tak worden beschouwd – dezelfde rechten als die kinderen. Per tak gebeurt de verdeling per hoofd.
- f) Wanneer er geen andere rechthebbenden zijn, krijgen broers en zussen van het slachtoffer 15% rente van het basisloon met een maximum van 45% voor allemaal samen.

De rentes die aan de echtgeno(o)t(e) of overlevende wettelijk samenwonende partner worden toegekend, zijn lijfrentes. Ascendenten, kleinkinderen, broers en zussen hebben alleen recht op de rente wanneer ze rechtstreeks voordeel hadden bij het loon van het slachtoffer. Wanneer ze met het overleden slachtoffer samenwoonden, wordt ervan uitgegaan dat dat inderdaad het geval was.

502 Artikel 12, eerste lid, 2° van de AOW van 10 april 1971.

503 Het volstaat dat de procedure in erkenning of adaptie werd aangevat voor het overlijden.

Ascendenten ontvangen de rente slechts tot het slachtoffer 25 jaar zou zijn geworden, tenzij zij aantonen dat het slachtoffer voor hen de belangrijkste kostwinner was⁵⁰⁴.

De rentes aan kinderen, kleinkinderen, broers en zussen worden slechts toegekend voor de periode waarin zij recht hebben op kinderbijslag, en in ieder geval tot zij 18 jaar worden.

Rechthebbende personen met een handicap die geen kinderbijslag meer ontvangen, blijven recht hebben op een arbeidsongevallenrente onder de voorwaarden bepaald bij koninklijk besluit.

3. Uitbetaling in de vorm van een kapitaal

De langstlevende echtgenoot of samenwonende partner kan op ieder ogenblik, langs juridische weg, vragen dat een derde van zijn rente als kapitaal wordt uitbetaald.

E. Verplaatsings- en overnachtingskosten

Het slachtoffer en zijn/haar echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner, de kinderen en de ouders hebben recht op een vergoeding van hun verplaatsingskosten en eventuele overnachtingskosten vanwege de verzekeringsonderneming. Die vergoeding is minutieus vastgelegd bij koninklijk besluit. Er wordt een onderscheid gemaakt naargelang van de dringendheid en het doel van de verplaatsing, de persoon die zich dient te verplaatsen, de verwantschap, het gebruikte transportmiddel, enz.

F. Andere toelagen

De wet heeft erin voorzien dat het Fonds voor Arbeidsongevallen en de verzekeringsondernemingen aan bepaalde categorieën van slachtoffers of aan hun rechthebbenden bijslagen en sociale bijstand kunnen toekennen, dit volgens de voorwaarden bepaald bij koninklijk besluit.

De aanvullende bijslag, de bijslag wegens overlijden en de bijslag wegens verergering vallen ten laste van het Fonds voor Arbeidsongevallen voor elk ongeval dat gebeurde vóór 1 januari 1988 en ten laste van de erkende verzekeringsondernemingen voor ongevallen vanaf deze datum. De bijzondere bijslag en de sociale bijstand worden uitsluitend door het Fonds toegekend aan de betrokken slachtoffers.

1. Aanvullende bijslag

Wegens de verhogingen en de indexeringen van het forfaitaire bedrag van de loongrens en mede door de verschillende muntontwaardingen zijn de definitieve rentes van de slachtoffers niet aangepast aan de economische omstandigheden.

504 AH Bergen (4e Kamer) 17.01.2001 et Cassatie (3e Kamer) 08.10.2001 – JTT 457.

Om dit euvel enigszins te verhelpen, wordt aan deze slachtoffers en hun rechthebbenden ambtshalve een aanvullende bijslag toegekend, wanneer hun jaarlijkse vergoeding of rente, vóór iedere uitbetaling in kapitaal, minder bedraagt dan bepaalde geïndexeerde

basisbedragen. Het verschil tussen deze bedragen en het bedrag van de jaarlijkse vergoeding of rente is de aanvullende bijslag.

2. Bijslag wegens verergering

Deze bijslag wordt op, aanvraag van het slachtoffer, in geval van verergering van de blijvende arbeidsongeschiktheid na het verstrijken van de herzieningstermijn, toegekend indien de nieuwe (totale) graad van blijvende arbeidsongeschiktheid ten minste 10% bedraagt. Hij wordt berekend zoals de aanvullende bijslag.

3. Bijslag wegens overlijden

Een bijslag wegens overlijden wordt op aanvraag aan de rechthebbenden toegekend als het overlijden plaatsvindt na het verstrijken van de herzieningstermijn en volgt uit het arbeidsongeval. Hij wordt berekend zoals de aanvullende bijslag.

4. Bijzondere bijslag

Een bijzondere bijslag wordt op hun aanvraag toegekend door het Fonds voor Arbeidsongevallen aan de slachtoffers en de rechthebbenden, als het bewijs wordt geleverd dat het ongeval, op het ogenblik van het schadelijke feit, geen aanleiding gaf tot schadeloosstelling als arbeidsongeval, terwijl de actuele toepassing van de wet aanleiding zou geven tot de toekenning van een rente. Het jaarbedrag van deze bijslag wordt berekend op basis van de bedragen die gelden voor de toekenning van de aanvullende bijslag.

5. Aanpassingsbijslag

Het kan voorkomen dat het slachtoffer of zijn rechthebbenden geen aanspraak kunnen maken op de aanvullende bijslag omdat hun vergoeding hoger ligt dan de basisbedragen. Om voor deze gevallen het euvel van niet-indexering tegen te gaan, wordt hun door het Fonds voor Arbeidsongevallen ambtshalve een aanpassingsbijslag toegekend voor de ongevallen die gebeurden vóór 1 januari 1988.

6. Bijzondere gevallen voor slachtoffers van verschillende arbeidsongevallen

Indien de werknemer het slachtoffer is geworden van meerdere ongevallen, en de som van de jaarlijkse vergoedingen en renten, vóór iedere betaling in kapitaal, hoger is dan het maximumbedrag van het basisloon, zijn voornoemde bijslagen niet verschuldigd.



Indien voor een slachtoffer van een of meer ongevallen de som van de jaarlijkse vergoedingen en renten, vóór iedere betaling in kapitaal, en de bijlagen, hetzelfde maximumbedrag overtreft, dan is het verschuldigde bedrag van de bijlagen gelijk aan het verschil tussen de som van de jaarlijkse vergoedingen en renten, vóór iedere betaling in kapitaal, en het genoemde maximumbedrag. Deze bepalingen gelden alleen voor de ongevallen die gebeurden vóór 1 januari 1988.

7. Sociale bijstand

Het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO) kan tevens sociale bijstand verlenen aan het slachtoffer of zijn rechthebbenden met het oog op de vrijwaring van hun rechten die rechtstreeks of onrechtstreeks voortvloeien uit het arbeidsongeval, en een bijzondere bijstand als het beheerscomité oordeelt dat de tussenkomst van een andere instelling onmogelijk of ontoereikend is. Het Fonds kan het slachtoffer eveneens een financiële bijstand verlenen voor de toekenning, het onderhoud en de vernieuwing van de door het Fonds als noodzakelijk erkende prothesen en orthopedische toestellen.

Afdeling 5. De regels voor vergoeding

Twee essentiële, slachtoffergebonden parameters, namelijk het basisloon en de arbeidsongeschiktheidsgraad bepalen de berekening van de schadevergoeding.

A. Het basisloon

Het bedrag van de verschillende vergoedingen, door de wet voorzien, wordt vastgelegd op grond van het basisloon van het slachtoffer, dit wil zeggen het loon waarop de werknemer recht had gedurende het jaar voorafgaand aan het ongeval uit hoofde van de functie die hij op het ogenblik van het ongeval in de onderneming uitoefende.

Onder loon worden verstaan, alle bedragen en in geld waardeerbare voordelen die ingevolge de arbeidsverhouding door de werkgever aan de werknemer worden toegekend ongeacht of de toekenning ervan voortvloeit uit een geschreven of mondelinge individuele overeenkomst, uit een reglement of een overeenkomst gesloten in de onderneming, uit een collectieve overeenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, in een paritair comité of subcomité of in elk ander paritair orgaan – al dan niet bij koninklijk besluit algemeen bindend verklaard – uit het gebruik of uit een statuut, of dat de toekenning ervan geschiedt krachtens een wet, of dat de toekenning aan de werknemer haar grondslag vindt in een door de werkgever eenzijdig aangegane verbintenis, behalve wegens overwegingen vreemd aan de beroepsactiviteit (huwelijk, geboorte, jubileum, enz.).

Het loon moet overeenstemmen met een voltijdse activiteit tijdens een heel jaar. Door naar een fictief begrip loon te verwijzen, verplicht de wet tot het bijsturen van de impact op het loon van bepaalde, voor het slachtoffer bijzondere omstandigheden. Niettemin

wordt het werkelijke loon van deeltijdse werknemers gebruikt om de vergoeding voor tijdelijke ongeschiktheid te berekenen.

Er wordt rekening gehouden met een loonplafond van maximaal 32.106 EUR (nieuw plafond vastgesteld in september 2004) per jaar. Voor minderjarige leerjongens en minderjarige werknemers mag de loondrempel niet lager liggen dan 1.487,36 EUR (oude plafond van 1971 geldt nog steeds) per jaar. Die bedragen worden elk jaar per 1 januari geïndexeerd. Op 1 januari 2012 bedroegen zij respectievelijk 38.564,91 EUR en 6.188,85 EUR.

In het bijzondere geval van een gepensioneerde werknemer die binnen de wettelijke grenzen van de toegelaten beroepsbezigheid van gepensioneerden is tewerkgesteld, wordt het basisloon uitsluitend bepaald op basis van het loon voor de uitvoering van de toegelaten beroepsbezigheid.

B. De arbeidsongeschiktheidsgraad

De eventuele arbeidsongeschiktheid van het slachtoffer van een arbeidsongeval zal hetzij onmiddellijk, minstens na enige tijd, ophouden of stabiliseren. In dit laatste geval spreekt men van consolidatie van de letsels en wordt de aanhoudende ongeschiktheid "blijvend" genoemd. Zolang de arbeidsongeschiktheid daarentegen evolueert, wordt de arbeidsongeschiktheid vóór het ogenblik dat ze wordt geconsolideerd, "tijdelijk" genoemd.

Het onderscheid tussen beide begrippen is belangrijk. Terwijl de blijvende arbeidsongeschiktheid wordt geëvalueerd ten opzichte van de algemene arbeidsmarkt, wordt tijdelijke arbeidsongeschiktheid beoordeeld ten opzichte van het beroep dat het slachtoffer uitoefende op het ogenblik van het ongeval of ten opzichte van gelijk welk ander beroep dat van het slachtoffer geen belangrijke aanpassing vereist. Van een tijdelijk arbeidsongeschikte kan men immers niet verwachten dat hij een dergelijke inspanning levert om naar een ander beroep om te schakelen.

In ieder geval bestaat er geen enkel verplicht, officieel barema op grond waarvan de medische en/of economische arbeidsongeschiktheid kan worden geëvalueerd.

De aard en de omvang van de schadeloosstelling verschillen volgens de soort arbeidsongeschiktheid.

De consolidatiedatum wordt vastgesteld met een akkoord tussen de partijen. Dit akkoord moet worden bekrachtigd door het Fonds voor Arbeidsongevallen. Ingeval er geen akkoord wordt bereikt, kunnen de partijen naar de arbeidsrechtbank stappen van de woonplaats van het slachtoffer, door middel van een vrijwillige verschijning of een dagvaarding⁵⁰⁵.

505 Verheugen, P. (1982), Le dommage corporel et son incidence socio-économique en accidents du travail, Collection droit social, Bruylant.

Afdeling 6. Administratieve organisatie

A. Verzekeringsondernemingen

De onderworpen werkgevers zijn verplicht ten voordele van hun personeel een arbeidsongevallenverzekering aan te gaan bij een verzekeringsonderneming. Deze moeten hiertoe erkend zijn bij koninklijk besluit. Een werkgever die geen verzekering sluit, wordt ambtshalve aangesloten bij het Fonds voor Arbeidsongevallen, waaraan hij een belangrijke bijdrage moet betalen en waaraan hij de kosten voor eventuele schade moet terugbetalen.

De schadeloosstelling van arbeidsongevallen komt ten laste van verzekeringsondernemingen. De verzekeringsonderneming is uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid verschuldigd en betaalt de geneeskundige, heelkundige, farmaceutische en verplegingszorgen terug.

Geen enkele vervallenverklaring mag door de verzekeringsonderneming worden ingeroepen tegen de personen die rechten op een vergoeding kunnen laten gelden. De verzekeraar is verplicht alle wettelijke risico's te dekken voor alle werknemers in dienst van eenzelfde werkgever en voor alle werkzaamheden waarbij zij door die werkgever worden ingezet. De werkgever kan evenwel het personeel van een exploitatiezetel ervan of van het huispersoneel in zijn dienst verzekeren bij afzonderlijke verzekeringsondernemingen.

Deze verzekeringsondernemingen staan onder toezicht van het Fonds voor Arbeidsongevallen voor hun activiteiten i.v.m. arbeidsongevallen⁵⁰⁶.

B. Het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO)

Het Fonds voor Arbeidsongevallen is een openbare instelling van sociale zekerheid met rechtspersoonlijkheid. Het werd opgericht bij KB nr. 66 van 10 november 1967.

Het beheerscomité van het FAO is paritair samengesteld met 7 vertegenwoordigers van de werknemers en 7 van de werkgevers plus een voorzitter, één regeringscommissaris, vertegenwoordiger van de voogdijminister en de afgevaardigde van de Minister van Financiën.

Het comité wordt bijgestaan door verscheidene technische comités een medisch comité, een voor preventie en een voor de zeelieden (koopvaardij en zeevisserij).

⁵⁰⁶ De wet van 10 augustus 2001 (M.B. 7 september 2001) heeft de wetten van 9 juli 1975 betreffende de controle van de verzekeringsondernemingen en van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen aangepast aan de Europese richtlijnen op de rechtstreekse verzekeringen met uitzondering van de levensverzekering in gevolge een arrest van 18 mei 2000 van het Hof van Justitie van de Europese gemeenschap.

De taak van het FAO bestaat er o.a.⁵⁰⁷ in:

- controleopdracht:
 - het (technisch en medisch toezicht) uit te oefenen op de uitvoering door de erkende verzekeringsondernemingen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en de wet van 3 juli 1967 betreffende de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor de beroepsziekten in de overheidssector, evenals de uitvoeringsbesluiten van deze wetten;
 - de overeenkomst tussen slachtoffer en verzekeringsonderneming over de afhandeling van het arbeidsongeval te bekrachtigen;
 - toezicht op de werkgevers voor wat betreft de verplichting tot verzekeren en tot aangifte van het ongeval;

- betaling of toekenning:
 - de aanvullende, bijzondere, aanpassings-, verergerings-, en bijlagen bij overlijden aan sommige categorieën van slachtoffers of hun rechthebbenden te verlenen;
 - de jaarlijkse vergoeding en rente betalen in geval van blijvende arbeidsongeschiktheid tot 19%;
 - in te staan voor het onderhoud en de vernieuwing van prothesen en orthopedische toestellen, voor de ongevallen van vóór 1 januari 1988;
 - zijn akkoord te verlenen onder de door de Koning bepaalde voorwaarden, over prothesen en orthopedische toestellen die als noodzakelijk zijn erkend;
 - als enige de schadeloosstelling inzake arbeidsongevallen van zeelieden en vissers, of ongevallen die worden veroorzaakt door bijzondere risico's, te verzekeren;
 - de schadeloosstelling inzake arbeidsongevallen te verzekeren wanneer de werkgever geen verzekering heeft aangegaan of de verzekeringsonderneming in gebreke blijft. Het FAO is een waarborgfonds, waarbij de werkgever die de verplichting zich te verzekeren niet nakomt, ambtshalve en tijdelijk wordt aangesloten, en het verleent schadeloosstelling als de verzekeringsonderneming in gebreke blijft. De kapitalen en bedragen die niet kunnen verhaald worden op de in gebreke zijnde verzekeringsonderneming, worden door het Fonds voor Arbeidsongevallen omgeslagen over de erkende verzekeringsondernemingen;

- inning:
 - de inning van de kapitalen, de periodieke betalingen en de bijdragen ten laste van de verzekeringsondernemingen;
 - de premies voor zeelieden;
 - de bijdragen ten laste van de niet-verzekerde werkgevers.



507 Artikel 58 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

- informatie:
 - gepersonaliseerde informatie verstrekken aan ieder die erom verzoekt;
 - hij vervult de rol van verbindingsorgaan tussen de Kruispuntbank van de sociaal verzekerde en de verzekeringsondernemingen;
 - hij beheert het tweede net bestaande uit de verzekeringsondernemingen, actieve deelname aan het project van e-government (beheer en verbetering van de flux of de toepassingen (RSP, DRS, ...));
 - hij beheert de centrale gegevensbank betreffende de aangegeven arbeidsongevallen en hun afhandeling (zowel de privé- als de openbare sector).

- preventie:
 - een preventiebeleid te organiseren en daarbij zonder meer een coördinerende, adviserende en stimulerende rol te vervullen. Bij het Fonds is daartoe een preventiecomité opgericht;
 - het Fonds draagt bij aan het nationaal beleid inzake veiligheid en welzijn op het werk (bij voorbeeld door de responsabilisering van de ondernemingen in geval van verzuwaard risico)⁵⁰⁸.

Afdeling 7. Financiering

A. De verzekeringsondernemingen

De financiering van de erkende verzekeringsondernemingen verloopt via premies naargelang van de aard van het risico en de opbrengst van het gereserveerd kapitaal. De premies worden door de werkgever bij voorschotten betaald en achteraf afgerekend.

De verzekeringsonderneming beslist autonoom over haar tarieven. Doordat de arbeidsongevallenverzekering privé is, speelt voor de tarifiering van de risico's de vrije concurrentie. De wetgever treedt enkel op om uniforme regels uit te werken voor de vergoeding van de slachtoffers.

B. Het Fonds voor Arbeidsongevallen

De financiering van de meeste opdrachten van het Fonds voor Arbeidsongevallen wordt gedragen door het globaal beheer van de sociale zekerheid⁵⁰⁹. Voor de schadeloosstelling van ongevallen overkomen aan zeelieden en aan werknemers wier werkgever geen verzekering heeft aangegaan of waarvan de verzekeringsonderneming in gebreke blijft en voor het onderhoud en de vernieuwing van prothesen en orthopedische toestellen voor ongevallen overkomen vóór 1 januari 1988 en voor de uitbetaling van de vergoedingen

508 KB van 23 december 2008 tot uitvoering van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 in verband met de onevenredig verzwaarde risico's.

509 Zie het hoofdstuk van de financiering van de sociale zekerheid.

en renten voor deze laatste ongevallen, vestigt het Fonds een reservefonds in het kapitalisatieregime.

Het Fonds voor Arbeidsongevallen wordt hoofdzakelijk gefinancierd door⁵¹⁰:

- een socialezekerheidsbijdrage van 0,30% op het niet-geplafondeerde loon van werknemers, te betalen door de werkgever voor de personen onderworpen aan de sociale zekerheid voor werknemers en zeelieden ter koopvaardij;
- de premies die door de reders uit de zeevisserij en de ambtshalve aangesloten werkgevers verschuldigd zijn aan het FAO;
- een bijdrage op de door de Koning bepaalde reservefondsen ten laste van de verzekeringsondernemingen; de bijdrage wordt door de Koning vastgesteld;
- 20% bijdrage op de premies die door de erkende verzekeringsondernemingen worden geïnd, wanneer de verzekerde werknemer niet onder een socialezekerheidsstelsel valt (maar op wie de arbeidsongevallenwet wel van toepassing is verklaard, bv. studenten tijdens de zomervakantie);
- verschillende transfers vanwege de erkende verzekeringsondernemingen, o.a. bestaande uit:
 - de gedeelten van de uitkeringen die door de verzekeringsondernemingen worden afgehouden wegens de regels voor pensioencumulatie;
 - de in kapitaal omgezette rentes van ascendenten die niet meer verschuldigd zijn wanneer het slachtoffer 25 jaar oud wordt en niet langer als voornaamste bron van inkomsten kan worden beschouwd;
 - de bedragen verhaald op de verzekeringsondernemingen en op de werkgevers die in gebreke blijven⁵¹¹.



Afdeling 8. Procedure

A. Aangifte van een ongeval

Ieder ongeval waarop de arbeidsongevallenwet zou kunnen worden toegepast, moet door de werkgever, zijn aangestelden of lasthebber worden aangegeven bij de verzekeringsonderneming binnen 8 werkdagen, te rekenen vanaf de dag die volgt op het ongeval.

De aangifte gebeurt ofwel op papier met het formulier, waarvan het model vastgesteld wordt door het beheerscomité van het Fonds en dat ter beschikking gesteld wordt door de verzekeringsonderneming, ofwel door middel van een door het beheerscomité van het Fonds op grond van de wet van 24 februari 2003 betreffende de modernisering van het beheer van de sociale zekerheid goedgekeurd elektronisch model.

510 Artikel 59 van de arbeidsongevallenwet.

511 Zie het hoofdstuk van de financiering van de sociale zekerheid.

De werkgever, zijn aangestelde of lasthebber is verplicht het ongeval tevens aan te geven bij de inspecteur bevoegd inzake de arbeidsveiligheid in de volgende gevallen:

- de werkgever valt onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het bouwbedrijf;
- de werkgever, andere dan degene bedoeld sub 1°, heeft een verplichting tot aangifte in toepassing van hoofdstuk V van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten ervan;
- de getroffene is een uitzendkracht;
- de getroffene is een student die overeenkomstig titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met de werkgever, een arbeidsovereenkomst heeft gesloten voor een tewerkstelling als student, met uitzondering van de categorieën studenten die zijn uitgesloten krachtens artikel 122 van diezelfde wet, doch met inbegrip van de studenten die ten minste zes maanden werken, voor zover zij dit niet gedurende een ononderbroken periode van zes maanden bij dezelfde werkgever doen.

Van zodra hij erover beschikt, maakt de werkgever aan de verzekeringsonderneming onmiddellijk een medisch attest over met een beschrijving van de vastgestelde letsels en van de gevolgen van het ongeval. Het beheerscomité van het Fonds stelt dit model van attest vast.

De werkgever maakt een omstandige opgave van de bruto bezoldigingen verdiend tijdens het jaar dat het ongeval voorafgaat, over aan de verzekeringsonderneming en dit:

- binnen 30 dagen na het ongeval of het begin van de arbeidsongeschiktheid, indien dit een zekere of vermoedelijke blijvende arbeidsongeschiktheid of de dood tot gevolg heeft;
- binnen 10 werkdagen:
 - na de ontvangst van het verzoek van de verzekeringsonderneming of van de getroffenen gericht aan de werkgever;
 - na de ontvangst van het verzoek van de in artikel 87 van de wet bedoelde ambtenaren;
 - die volgen op de termijn van 30 dagen na het ongeval of het begin van de arbeidsongeschiktheid indien dit een volledige of gedeeltelijke tijdelijke arbeidsongeschiktheid heeft veroorzaakt van meer dan 30 dagen.

Het beheerscomité van het Fonds stelt het model van dit formulier vast. Deze opgave mag vervangen worden door een kopie van de individuele rekening.

B. Twijfelachtige en geweigerde ongevallen

1. Verwittigen van het ziekenfonds van de betrokkene

Een verzekeringsonderneming die weigert de schadevergoeding voor een ongeval te betalen, omdat hij twijfels heeft bij de toepassing van de wet, moet binnen 30 dagen na de aangifte het ziekenfonds van het slachtoffer verwittigen.

Die verwittiging gaat vergezeld van een kopie van de ongevalaangifte en wordt beschouwd als een verklaring van ongeschiktheid die tijdig bij het ziekenfonds is ingediend.

Voor het geval de verzekeringsonderneming die verplichting niet nakomt, wordt hij door de wet gesanctioneerd: een verzekeraar die nalaat het ziekenfonds van de betrokkene binnen de wettelijke termijn in te lichten, moet de arbeidsongeschiktheidsvergoedingen betalen zoals voorzien in de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit⁵¹².



2. Verwittigen van het FAO

Wanneer een verzekeringsonderneming weigert de kosten van een ongeval voor zijn rekening te nemen, of zijn twijfels heeft bij de toepassing van de wet, moet hij binnen 30 dagen nadat hij de ongevalaangifte heeft ontvangen, het Fonds voor Arbeidsongevallen daarvan op de hoogte brengen. Het FAO kan dan overgaan tot een onderzoek van de oorzaken en de omstandigheden van het ongeval, en er een proces-verbaal van opstellen. Van dat proces-verbaal wordt een kopie gestuurd naar de verzekeringsonderneming, het slachtoffer of zijn rechthebbende en het ziekenfonds van het slachtoffer.

C. Betaling van de uitkeringen

1. Periodiciteit van de betalingen

De begrafeniskosten en de geneeskundige, heilkundige, farmaceutische en verplegingskosten worden terugbetaald aan hen die er de kosten van hebben gedragen.

Tijdelijke vergoedingen worden op dezelfde vervaldata betaald als het loon.

Jaarlijkse uitkeringen en vervallen rentes van ongevallen overkomen vóór 1 januari 1988 worden elk kwartaal betaald door de verzekeringsonderneming en de indexering wordt betaald door het Fonds voor Arbeidsongevallen.

De jaarlijkse vergoedingen en de geïndexeerde rentes voor ongevallen vanaf 1 januari 1988 worden elke maand (in twaalfden) betaald door de verzekeraar, behalve de jaarlijkse vergoeding tot schadeloosstelling van een blijvende ongeschiktheid van minder dan 10%. Deze laatste wordt slechts 1 maal per jaar betaald, door de verzekeringsonderneming zolang het ongeval nog niet definitief geregeld is en daarna door het FAO.

De jaarlijkse vergoedingen en verminderde rentes voor arbeidsongeschiktheden van 10 t.e.m. 19% worden maandelijks betaald, door de verzekeraar vóór de definitieve regeling, door het FAO erna.

⁵¹² Ministeriële omzendbrief nr. 229 van 16 november 1994 over de toepassing van artikel 63, §2 van de wet van 10 april 1971.

De betaling van een derde in kapitaal wordt toegekend op de eerste dag van het kwartaal na de beslissing van de rechter. Vanaf die datum zijn er op dit kapitaal van rechtswege verwijlinteressen verschuldigd.

Wat de modaliteiten van betaling van de uitkeringen betreft, wordt de betaling via overschrijving op een bankrekening in België of in het buitenland als principe ingevoerd, waarbij evenwel de mogelijkheid van de betaling per cheque op aanvraag van de betrokkene behouden blijft.

2. Indexering van vergoedingen en inhoudingen

De toegekende vergoedingen zijn gekoppeld aan de index der consumptieprijzen, hetzij ten laste van het FAO, hetzij van de verzekeringsonderneming.

De indexering van de vergoedingen wegens tijdelijke arbeidsongeschiktheid begint te lopen ten vroegste 3 maanden na het ongeval. Geen enkele vergoeding mag als gevolg van de indexering het geplafonneerde basisloon overschrijden. Uitkeringen en rentes voor een arbeidsongeschiktheidsgraad onder 16% worden niet geïndexeerd. Van alle uitkeringen aan slachtoffers worden sociale bijdragen⁵¹³ en voor sommige een bedrijfsvoorheffing afgehouden⁵¹⁴.

3. Wettelijke intresten

De arbeidsongevallenwet⁵¹⁵ stelt dat op de vergoedingen wettelijke intresten verschuldigd zijn vanaf het ogenblik dat ze opeisbaar worden. Een ingebrekestelling zoals in artikel 1.153, §3 van het Burgerlijk Wetboek is dus niet nodig.

4. Cumul met pensioen

Vanaf de pensionering behoudt het slachtoffer het recht op een arbeidsongevallenvergoeding, maar deze wordt beperkt. Het bedrag van de uitkering voor een gepensioneerd slachtoffer wordt door de verzekeringsonderneming aan het FAO gestort. Het FAO betaalt het slachtoffer dan een beperkte jaarlijkse uitkering, die overeenstemt met het bedrag, bepaald bij koninklijk besluit⁵¹⁶.

Die regel geldt ook voor de rente van weduwen of weduwnaars en van ascendenten ingeval van een dodelijk ongeval wanneer ze een ouderdoms- of overlevingspensioen ontvangen.

513 Arrest van 3 mei 2001. Hof van Justitie van de Europese gemeenschappen AFF 347/98 Commissie tegen Belgische Staat.

514 Arbitragehof 28.12.98, wet van 19.07.2000 tot wijziging van het wetboek op de inkomstenbelasting. Fiscale vrijstelling van de rente AO-BZ houdende schadeloosstelling van de blijvende arbeidsongeschiktheid van minder dan 20% en van alle toegekende renten aan de gepensioneerde. De andere kunnen van een gedeeltelijke belastingvrijstelling genieten.

515 Art. 42 van de wet van 10 april 1971.

516 Wet van 20 juli 2006 houdende diverse bepalingen (art. 311 en volgende) en KB van 12 december 2006 tot uitvoering van artikel 42bis van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

5. Extraterritorialiteit

De uitkeringen worden rechtstreeks betaald aan de slachtoffers of hun rechthebbenden, ongeacht het land waarin zij zich bevinden (EU-lidstaten en derde landen). Er is geen

enkel internationaal verdrag of bilaterale overeenkomst nodig om de uitkeringen te kunnen exporteren.

De uitkeringen betaald in het buitenland kunnen op een rekening gestort worden.

D. Bekrachtiging van akkoorden

Met het oog op een betere bescherming van de rechten van het slachtoffer en de rechthebbenden, moeten het slachtoffer en de verzekeringsonderneming de overeenkomsten in verband met de vergoeding voor het ongeval laten bekrachtigen door het Fonds voor Arbeidsongevallen. Die overeenkomsten moeten zijn opgesteld volgens een model dat is bepaald bij koninklijk besluit.

Na onderzoek bekrachtigt het Fonds het akkoord met een administratieve beslissing. Daardoor geeft het te kennen dat tijdens de afhandeling van het ongeval de wettelijke bepalingen correct zijn nageleefd. De herzieningstermijn gaat trouwens in vanaf de datum van de bekrachtiging.

Om zijn controlefunctie uit te oefenen, kan het Fonds een beroep doen op geneesheren. De medische controle heeft niet tot gevolg dat het Fonds zelf de ongeschiktheidsgraad bepaalt. De medische controle is er hoofdzakelijk op gericht, de medische rapporten na te kijken die aan de basis liggen van het akkoord tussen de partijen.

De procedure is schriftelijk en verplicht, en maakt het akkoord tussen slachtoffer en verzekeringsonderneming officieel. Wanneer de partijen het niet eens worden of het Fonds weigert om te bekrachtigen, is een procedure voor de rechtbank mogelijk.

E. Medische bemiddeling

De geneesheren van het FAO kunnen bemiddelend optreden op vraag van de getroffene of van de verzekeringsonderneming bij de vaststelling van de graad van blijvende arbeidsongeschiktheid onder de voorwaarden nog te bepalen door de Koning. Zij stellen een verslag op dat bij de arbeidsrechtbank wordt neergelegd, indien het voorstel niet aanvaard wordt. De concrete procedure is bij KB geregeld.⁵¹⁷

517 KB van 5 maart 2006 (B.S. 28 maart 2006).

F. Samenloop van een schadeloosstelling van gemeen recht en een schadeloosstelling uit arbeidsongevallen

Hoger werd uiteengezet dat de schadeloosstelling voor een arbeidsongeval forfaitair is en dat het bedrag telkens in verhouding staat tot het geplafonneerde loon.

In principe kan het slachtoffer van een arbeidsongeval dan ook ten laste van de werkgever, zijn lasthebbers of aangestelden geen andere vergoeding vorderen dan deze bepaald in de arbeidsongevallenwet. Het slachtoffer moet dit forfaitaire systeem aanvaarden, ook al zijn er redenen om een schadeloosstelling van gemeen recht te eisen.

In de gevallen opgesomd in de wet kan het slachtoffer toch een vergoeding eisen volgens de regels van gemeen recht met betrekking tot burgerlijke aansprakelijkheid:

- van een werkgever die met opzet het arbeidsongeval heeft veroorzaakt;
- van een werkgever, voor zover het arbeidsongeval schade heeft veroorzaakt aan de goederen van de werknemer;
- van de lasthebber of de aangestelde van de werkgever die met opzet het arbeidsongeval heeft veroorzaakt;
- van andere personen dan de werkgever, zijn lasthebber of aangestelde die verantwoordelijk zijn voor het ongeval;
- van de werkgever, zijn lasthebber of aangestelde wanneer het ongeval plaatsvindt op de weg naar en van het werk;
- tegen de werkgever, zijn lasthebbers of aangestelden wanneer het ongeval een verkeersongeval betreft (onder verkeersongeval wordt verstaan ieder ongeval in het wegverkeer waarbij een of meer al dan niet gemotoriseerde voertuigen zijn betrokken en dat verband houdt met het verkeer op de openbare weg);
- tegen de werkgever die de wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk zwaarwichtig heeft overtreden en die daardoor de werknemers aan het risico van arbeidsongevallen heeft blootgesteld⁵¹⁸.

De ambtenaren, die zijn aangewezen om toezicht te houden op de naleving van die bepalingen, in toepassing van artikel 3 van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie moeten de werkgever schriftelijk:

- hebben gewezen op het gevaar waaraan hij deze werknemers blootstelt;
- hebben medegedeeld welke overtredingen werden vastgesteld;
- de passende maatregelen hebben voorgeschreven en;
- hebben meegedeeld, dat indien hij nalaat de bedoelde maatregelen te treffen, de getroffen en diens rechthebbende, bij gebeurlijk ongeval, over de mogelijkheid beschikt een burgerlijkeaansprakelijkheidsvordering in te stellen.

In voormelde gevallen kan het slachtoffer, in het kader van het burgerlijk recht, bijvoorbeeld eveneens de vergoeding vorderen van de morele schade, de schade aan

goederen, het loonverlies boven het plafond, de esthetische schade,... en dit in verhouding tot de fout van de derde⁵¹⁹.

De verzekeringsonderneming of het Fonds voor Arbeidsongevallen is verplicht het slachtoffer minstens voorlopig te vergoeden volgens het forfaitaire stelsel. Op die manier wordt het slachtoffer beschermd ingeval de aansprakelijke niet solvabel is, en wordt hij minstens schadeloos gesteld voor de gevolgen van zijn arbeidsongeval. Vermits het slachtoffer wettelijk eerst zijn rechten in het kader van de arbeidsongevallenverzekering moet uitputten, en hij dus de forfaitaire vergoedingen zal ontvangen hebben, heeft hij van de aansprakelijke derde slechts recht op dat deel van de schadeloosstelling dat niet conform de arbeidsongevallenwet wordt vergoed. Het FAO of de verzekeringsonderneming treedt in de rechten van het slachtoffer opzichtsens de aansprakelijke voor het ongeval voor de schade die hij reeds heeft vergoed.



G. Verjaring

Een eis tot betaling van de vergoedingen verjaart na drie jaar. De rechtsvordering tot terugvordering van onverschuldigde vergoedingen verjaart na 3 jaar of 5 jaar als deze door bedrieglijke handelingen of door valse of opzettelijk onvolledige verklaringen werden bekomen. Behalve door de gewone wijzen van schorsing of stuiting wordt de verjaring ook gestuit door een ter post aangetekende brief of door een rechtsvordering tot betaling wegens het arbeidsongeval, gesteund op een andere rechtsgrond.

H. Betwisting en beroep

1. Bevoegd rechtsorgaan

Alleen de arbeidsrechtbank van de plaats waar het slachtoffer is gedomicilieerd, is bevoegd voor vorderingen in verband met vergoedingen aan slachtoffers of hun rechthebbenden en voor vorderingen in herziening. Indien het slachtoffer niet meer in België gedomicilieerd is, is de rechtbank van zijn laatste woon- of verblijfplaats in België (bijvoorbeeld de vestiging van de onderneming) bevoegd. Het slachtoffer kan zelf naar de rechtbank stappen of zich laten vertegenwoordigen door zijn vakbondsafgevaardigde. Hij is niet verplicht zich door een advocaat te laten bijstaan.

Het hoger beroep tegen een uitspraak van de arbeidsrechtbank wordt voor het Arbeidshof behandeld. De arbeidsrechtbank is niet bevoegd om te oordelen over geschillen tussen de bedrijfsleider en de verzekeringsonderneming. Voor eisen in verband met burgerlijke aansprakelijkheid zijn de rechtbanken van gemeen recht bevoegd; meestal zijn dat de rechtbanken van eerste aanleg.

Een repressief rechtsorgaan (politierechtbank, correctionele rechtbank of Assisenhof) dat moet oordelen over een inbreuk die heeft geleid tot het arbeidsongeval op de

⁵¹⁹ Arbitragehof (Arrest 21.12.2000) – Immunitéi werkgever geldt niet tegenover rechthebbenden die niet worden vergoed bij een arbeidsongeval: ongehuwde partner, broer van het slachtoffer.

werkplaats of op de weg naar en van het werk, mag zich niet uitspreken over het recht op vergoedingen die vallen onder de wet van 10 april 1971.

I. Gerechtskosten

Ongeacht de afloop van de gerechtelijke procedure komen de gerechtskosten van een eis gebaseerd op de arbeidsongevallenwet voor rekening van de verzekeringsonderneming, behalve indien de eis tergende en roekeloos is. Tergende en roekeloze eisen komen slechts zelden voor. Ze kunnen worden geïnterpreteerd als kwade wil of een totaal onvergeeflijke fout. De kosten van verdediging voor de rechtbank of de kosten voor medische bijstand ter gelegenheid van de vaststelling van de graad van arbeidsongeschiktheid blijven in ieder geval ten laste van het slachtoffer.

J. Gedwongen uitvoering

Wanneer er betwisting bestaat over de aard of de graad van de arbeidsongeschiktheid en het slachtoffer een geding aanspant voor de arbeidsrechtbank, dan is de verzekeringsonderneming verplicht hem een dagvergoeding of de jaarlijkse uitkering voor te schieten, berekend op basis van de arbeidsongeschiktheidsgraad door haar voorgesteld.

Hetzelfde geldt in geval van een vraag tot herziening⁵²⁰.

De gerechtelijke beslissingen met betrekking tot vergoedingen zoals voorzien bij de wet zijn bij voorraad uitvoerbaar, niettegenstaande verzet of hoger beroep.

Afdeling 9. Algemene inlichtingen

A. Nuttige adressen

FOD Sociale Zekerheid
Directie-generaal Sociaal Beleid
Domein Regelgeving
Dienst Arbeidsongevallen en Beroepsziekten
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 115
1000 Brussel
(02) 528 64 09

Fonds voor Arbeidsongevallen
Troonstraat 100
1050 Brussel

⁵²⁰ Artikel 63, §4 van de wet van 10 april 1971.

(02) 506 84 11
Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden
Maritiem Huis
Olijftakstraat 7-13
2060 Antwerpen
(03) 220 74 11

Dienst voor de Zeevissers
Vismijn
Kantiestraat 3
8400 Oostende
(059) 32 01 88



B. Publicaties

Het FAO publiceert een jaarlijks verslag en een verslag met statistieken over de arbeidsongevallen alsmede een brochure ten behoeve van gebruikers: "Uw rechten inzake Arbeidsongevallen in de privésector" (wet van 10.04.1971) en een folder over de opdrachten van de instelling.

Het FAO beschikt ook over een website www.socialsecurity.fgov.be/faofat met uitgebreide informatie.

C. Bibliografie

- Delaruwiere, J. en Nameche, L. (1947) en aanvullingen 1961, La réparation des dommages résultant des accidents du travail, Bruylant.
- Jourdan, M., Swartenbroekx, M.A. en Toledo, M., Guide social permanent (1997), Sécurité Sociale deel 4, Commentaires, boek II, Les accidents du travail, Ced. Samsom, ml. periodieke bijwerkingen.
- Les Nouvelles, Droit social (1975), deel IV, Les accidents du travail et les maladies professionnelles.
- Horion, P. (1964), Traité des accidents du travail, Bruylant.
- De Brucq, D., Vade Mecum de la personne handicapée (1994), hoofdstuk 6, Les accidents du travail et les maladies professionnelles, Kluwer – periodieke bijwerkingen.
- Vandervorst, P. (1983-1984), La réparation des risques professionnels, PUB (6e editie).
- Van Gossum, L. (1996), Accidents du travail, Bibliothèque droit social, De Boeck-Universiteit.
- Van Laer, E. (1985), La loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, Bruylant.
- Verheugen, P. (1982), Le dommage corporel et son incidence socio-économique en accidents du travail, Bruylant.

II. Beroepsziekten in de privésector

Afdeling 1. Historische ontwikkeling en kenmerken

A. Historische ontwikkeling

Ook al vormden de beroepsziekten sinds de 19e eeuw een haast even zware sociale last als de arbeidsongevallen, toch was het in de doorgaans ongezonde bedrijven en in de steenkoolindustrie wachten tot 1927, vooraleer de eerste wet tot schadevergoeding van de beroepsziekten werd goedgekeurd. De arbeidsongevallenwet van 1903 had inderdaad de beroepsziekten uit haar toepassingsgebied gesloten.

Tijdens de debatten in het parlement werden de amendementen van de parlementsleden Destreé, Lemonnier en Terwagne, waarmee ze de beroepsziekten in de arbeidsongevallenwet wilden laten opnemen, verworpen. Aldus duurde het 24 jaar voor er over schadevergoeding voor de beroepsziekten een bijzondere wet kwam. Die wet werd trouwens goedgekeurd daags nadat België de algemene conventie van de Internationale Arbeidsorganisatie had geratificeerd, die in 1925 Conventie nr. 18 over de schadeloosstelling van beroepsziekten had aangenomen.

Deze wet, geïnspireerd door de wet van 1903, koppelde de forfaitaire schadeloosstelling aan een lijst van vergoedbare ziekten. Een in het oog springende sociale onrechtvaardigheid werd toen gepleegd, want de mijnwerkerssilicose – de voornaamste en meest voorkomende ziekte – werd niet erkend. De lijst bevatte drie ziekten, namelijk loodvergiftiging, kwikvergiftiging en miltvuur.

Het was wachten tot in 1964, wanneer de mijnsluitingen al een poosje aan de gang waren, vooraleer dat onrecht met een nieuwe wet werd rechtgezet. De wet van 24 december 1963 is om diverse redenen een mijlpaal in de ontwikkeling van de schadeloosstelling van beroepsziekten. Omdat silicose werd erkend (uiteindelijk volledig op 1 januari 1972), omdat het systeem van de dubbele lijst werd opgeheven en omdat een paritair beheer werd ingevoerd van de betalingsinstelling. Omdat het principe van de identieke solidariteitsbijdrage voor alle werkgevers werd ingevoerd, ongeacht de ernst van het aanwezige risico in het bedrijf. En omdat een nieuw preventief beleid werd ingevoerd.

Desalniettemin besliste de Belgische wetgever pas in 1991 om de internationale aanbevelingen te volgen om ook de slachtoffers van ziekten die niet voorkwamen op de bij koninklijk besluit opgestelde lijst van erkende vergoedbare ziekten, schadeloos te stellen⁵²¹.

⁵²¹ Aanbeveling van de Commissie van 22 mei 1990 over de goedkeuring van een Europese ziektelijst [90/326/EEG] (Pb. L nr.160/39 van 26 juni 1990); het principe van een open systeem dat al voorkomt in de Europese aanbevelingen van 23 juli 1962 en 20 juli 1966. Deze aanbeveling werd vervangen door de aanbeveling 2003/670 van 19 september 2003 betreffende de Europese lijst van beroepsziekten.

De wet van 22 mei 1990⁵²² bepaalt dat ook ziekten die, hoewel ze niet op de lijst staan, maar die "determinerend en rechtstreeks" het gevolg zijn van de beroepsuitoefening, vergoed kunnen worden.

Het bewijs van het oorzakelijke verband tussen de ziekte en de blootstelling aan het beroepsrisico valt dan wel ten laste van het slachtoffer of zijn rechthebbenden^{523 524}.

B. Kenmerken

Van bij het begin was het stelsel voor beroepsziekten geïnspireerd door het stelsel voor arbeidsongevallen. Niet alleen staan in beide stelsels het beroepsrisico en een forfaitaire schadeloosstelling centraal, meestal zijn ook de vergoedingen identiek. Toch vallen de twee reglementeringen niet op alle vlakken samen. Soms zijn er zelfs aanzienlijke verschillen.

De reglementering inzake beroepsziekten verschilt van de vergoedingsregeling inzake arbeidsongevallen door de inning van een enige solidariteitsbijdrage, door het uitsluitend beheer van een openbare instelling van sociale zekerheid en door het gebruik van de repartitietechniek.

Afdeling 2. Beschermden personen en onderworpen ondernemingen

A. Beschermden personen

1. Onderworpen werknemers


Zijn beschermd door de wet op de beroepsziekten:

- de werknemers die vallen onder de wetten op de sociale zekerheid der werknemers, de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden, en de zeelieden ter koopvaardij, met inbegrip van de deeltijdse werknemers;
- de personen die met een arbeidsovereenkomst worden tewerkgesteld in een gezinsbedrijf;
- de werklozen en invaliden die een functionele of professionele herscholing volgen;
- de leerjongens, leermeisjes en stagiairs, zelfs als ze geen enkel loon ontvangen;
- de leerlingen en studenten die tijdens en door de aard van hun opleiding (met name in technische scholen, paramedische of chemielaboratoria van instellingen van hoger onderwijs) zijn blootgesteld aan risico's op beroepsziekten, voor zover dat risico inherent is aan de uitoefening van het beroep waarvoor zij worden opgeleid.

522 Wet van 22 mei 1990 (B.S. 9 januari 1991).

523 De Brucq, D., (1995), L'introduction du système mixte en Belgique, Forum News nr. 3.

524 De Brucq, D., (1997), Overzicht van de beroepsziekten die buiten de erkende lijst van de 12 lidstaten vergoed worden, Belgisch Tijdschrift voor Sociale Zekerheid, nr. 1/1997.



Over het algemeen volgt de onderwerping uit het bestaan van een arbeidsovereenkomst. Een leerovereenkomst wordt daarmee gelijkgesteld, net zoals voor arbeidsongevallen, maar voor beroepsziekten wordt het beroepsrisico ruimer opgevat dan louter het risico inherent aan het werk dat in ondergeschikt verband wordt gepresteerd. Als verplicht onderworpen personen noemt de wet immers ook degenen die niet zijn aangeworven met een rechtstreekse band van ondergeschiktheid ten opzichte van hun werkgever, zoals leerlingen en studenten. In dat geval moet er trouwens geen enkele bijdrage worden betaald.

2. Uitbreiding

De Koning kan het voordeel van de schadeloosstelling uitbreiden tot andere categorieën van personen, zoals het personeel van testbanken voor vuurwapens.

3. Beperking

Voor bepaalde beroepsziekten kan het recht op schadeloosstelling, na advies van de Technische Raad van het Fonds voor de Beroepsziekten (FBZ), worden beperkt tot werknemers uit bepaalde industrieën, beroepen of categorieën van ondernemingen.

4. Uitsluiting

Deze wetgeving is o.a. niet van toepassing op het overheidspersoneel dat valt onder het bijzondere stelsel uit de wet van 3 juli 1967, en al evenmin op militairen en ermee gelijkgestelden die vallen onder de wetten op de vergoedingspensioenen. Onder voorbehoud van wat onder 5. wordt gezegd, is de wetgeving niet van toepassing op zelfstandigen.

5. Vrije verzekering

De wet voorziet behalve de verplichte onderwerping ook in een vrijwillige verzekering. Wie zich vrijwillig zou willen verzekeren bij het FBZ (met name zelfstandigen), zou dit kunnen doen, indien de voorwaarden daarvoor zouden zijn vastgelegd bij koninklijk besluit. Die voorwaarden zijn nog niet vastgesteld.

6. Bijzondere regeling van het personeel van de provinciale en plaatselijke overheden (PPO's)

Het Fonds voor de Beroepsziekten is belast met de toekenning van de uitkeringen volgens de wet van 3 juli 1967 tot schadeloosstelling van beroepsziekten in de overheidssector aan slachtoffers van beroepsziekten die behoren tot de provinciale en plaatselijke overheden die zijn aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheden.

B. Onderworpen ondernemingen

De werkgevers van de hierboven opgesomde begunstigen moeten zich verzekeren bij het Fonds voor de Beroepsziekten.

Afdeling 3. Gedekte risico's

A. Het lijststelsel ⁵²⁵

Een beroepsziekte is een moeilijk te definiëren ziekte, omdat de schade zich lang na de blootstelling aan het risico kan manifesteren. De duur van de blootstelling die de schadelijke effecten teweegbrengt, kan kort of lang zijn, het verband tussen de ziekte en de blootstelling kan moeilijk aantoonbaar zijn, en de oorsprong van de ziekte kan onzeker zijn.

Om al die redenen heeft de wetgever indertijd gekozen voor een systeem van een lijst van vergoedbare beroepsziekten. Die lijst wordt opgesteld bij koninklijk besluit en is dwingend.

Wanneer de ziekte niet op de lijst voorkomt, kan (kon) het slachtoffer op geen enkele schadeloosstelling aanspraak maken, zelfs al is het verband met het werk bewezen. Als het overlijden van het slachtoffer geen verband houdt met de beroepsziekte, ontvangen de rechthebbenden geen schadevergoeding.

De ziekten die op de lijst voorkomen, zijn voornamelijk ziekten uit het verleden. Ziekten van deze tijd komen er niet in voor (zoals infarcten, stress, overgewicht, e.d.).

Binnen de Europese Unie bevatten de lijsten gemiddeld 50 ziekten ten gevolge van uiteenlopende risico's.

In 1964 stelde België een einde aan het beperkende systeem van de dubbele lijst (of tabellen), die een correlatie legden tussen ziekte en blootstellingsomstandigheden.

Op dat ogenblik werd grote sociale vooruitgang geboekt, omdat werd besloten de schadeloosstelling los te koppelen van de blootstellingsvoorwaarden, en de lijst met industrieën die aan risico's blootgesteld zijn, niet langer te gebruiken als voorwaarde tot schadeloosstelling, maar wel te zien als een vermoeden van blootstelling. De Belgische lijst geeft dus geen enkele indicatie voor blootstelling en geen enkele medische aanwijzing over de ziekte. Het is de Wetenschappelijke Raad van het Fonds die voor intern gebruik een aantal diagnosecriteria voor de behandeling van dossiers opstelt, die helemaal niet dwingend zijn⁵²⁶.

⁵²⁵ KB van 28 maart 1969 tot opstelling van de lijst der beroepsziekten.

⁵²⁶ Arbh. Bergen, 13 december 1996, Belgisch Tijdschrift voor Sociale Zekerheid, nr. 4/1996.

B. Het systeem zonder lijst

Het grote voordeel van het lijststelsel bestaat er enerzijds in dat er een vermoeden van aansprakelijkheid bestaat, zodat wordt vermeden dat de werknemer de vaak moeilijke bewijzen moet leveren, maar maakt anderzijds de vergoeding van een beroepsziekte die niet op de lijst staat onmogelijk.

Om aan de gebreken van zo'n opsommende lijst te verhelpen, hebben zowel de Internationale Arbeidsorganisatie als de Europese Unie het "open systeem" aanbevolen, dat erin bestaat het lijststelsel aan te vullen met een systeem waarin voor om het even welke pathologie het causaal verband kan worden bewezen tussen de blootstelling tijdens het werk en de ziekte.

De Europese aanbeveling van 22 mei 1990, die een besluit dat reeds voorkwam in de Europese aanbevelingen van 23 juli 1962 en 20 juli 1966 overneemt, pleit ervoor in de nationale regelgeving een recht op vergoeding wegens beroepsziekten in te voeren, voor de werknemer die lijdt aan een aandoening die weliswaar niet op de lijst staat, maar waarvan de oorsprong en het beroepsgebonden karakter kunnen worden vastgesteld. België heeft die aanbeveling op 29 december 1990 goedgekeurd.

De huidige wet stelt dat er ook schadeloosstelling mogelijk is, onder de voorwaarden die de Koning bepaalt, voor ziekten die niet op de lijst voorkomen maar toch rechtstreeks en determinerend het gevolg zijn van de uitoefening van het beroep.

Tegenwoordig bestaan er in België aldus twee systemen naast elkaar: de lijst met erkende beroepsziekten en het open systeem waardoor het slachtoffer schadeloos kan worden gesteld voor een ziekte die niet op de lijst voorkomt, maar die wel een beroepsgebonden oorzaak heeft. We spreken dan ook van een gemengd systeem⁵²⁷.

C. Vermoedens en bewijs

1. Vermoedens en bewijs in het lijststelsel

Een beroepsziekte houdt in dat er een causaal verband bestaat tussen de ziekte en de professionele blootstelling. Veelal is dat verband moeilijk aan te tonen. Vandaar het belang van de lijst met beroepsziekten. In dat systeem beschikt het slachtoffer immers over een dubbel vermoeden in zijn voordeel. Er geldt een onweerlegbaar vermoeden van causaal verband tussen de ziekte en de uitoefening van het beroep, indien het slachtoffer kan bewijzen dat hij blootgesteld is geweest aan het beroepsrisico en getroffen is door een ziekte uit de lijst. Aan dit onweerlegbaar vermoeden kan hij een weerlegbaar vermoeden toevoegen indien het slachtoffer kan aantonen dat hij heeft gewerkt in de industrieën bij koninklijk besluit opgesomd.

⁵²⁷ De Brucq, D., Beroepsziekte buiten de lijst – Causaliteitsvoorwaarden, Hof van Cassatie 2.2.98, BTSZ, nr. 3/1999, p. 597.

2. Vermoedens en bewijs in het open systeem

Deze vermoedens gelden niet voor een ziekte die niet op de lijst voorkomt. Het slachtoffer of zijn rechthebbenden, op wie de bewijslast rust, moeten het causaal verband tussen een ziekte (die niet op de lijst voorkomt) en de blootstelling aan het beroepsrisico, én de blootstelling zelf, kunnen bewijzen.

D. Preventie

De strijd tegen de oorzaken van beroepsziekten wordt gevoerd met maatregelen op velerlei vlak. Als voornaamste kunnen worden genoemd:

1. Rol van de Wetenschappelijke Raad van het FBZ

De Wetenschappelijke Raad is belast met de wetenschappelijke studie van beroepsziekten met het oog op de verzekering van een rationele behandeling en preventie. De Raad bestaat uit specialisten, meestal artsen in het gebied van beroepsziekten.

2. Vaccinatiecampagnes

Het Fonds neemt de inentingskosten voor sommige bedreigde groepen voor zijn rekening. Bijvoorbeeld: de inenting tegen hepatitis B bij verplegend personeel en tegen griep bij personen waarbij het Fonds heeft vastgesteld dat zij lijden aan ademhalings- of hartaandoeningen.

3. Preventieve maatregelen

Het Fonds kan, op basis van een beslissing van haar beheerscomité, de kosten voor preventieve maatregelen dragen, wanneer wordt aangetoond dat ze worden gecompenseerd door een vermindering van de uitgaven voor schadeloosstelling.

Op individueel vlak staat de wet toe dat een werknemer die getroffen of bedreigd wordt door een beroepsziekte, uit zijn schadelijke werkmilieu wordt gehaald. De werknemer kan zelf het Fonds voor de Beroepsziekten vragen om zijn beroepsactiviteit te mogen stopzetten. Die stopzetting kan tijdelijk of definitief zijn.

Bij tijdelijke verwijdering uit het schadelijke milieu met werkstopzetting krijgt de werknemer 90% van het basisloon zoals voorzien bij volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid. Indien hij tijdelijk overgeplaatst wordt naar een arbeidspost zonder risico, wordt het eventuele loonverlies gecompenseerd.

Bij een blijvende verwijdering krijgt de werknemer een premie die ongeveer overeenstemt met drie maanden loon (90 dagen) en indien het FBZ het nuttig acht, neemt het een herscholing ten laste en kent het gedurende de herscholingsperiode de voordelen voor volledige arbeidsongeschiktheid toe.



Een werknemer die zijn beroepsactiviteit definitief heeft stopgezet, mag geen werk meer uitoefenen waarbij hij wordt blootgesteld aan het ziekterisico waarvoor hij gestopt is met werken. Het is de werkgever verboden om een werknemer tewerk te stellen bij dergelijke werkzaamheden, op straffe van de terugbetaling aan het FBZ van de vergoedingen die het aan het slachtoffer of aan zijn rechthebbenden zou moeten betalen, wegens het overlijden van het slachtoffer of een verergering van de beroepsziekte als gevolg van de nieuwe blootstelling, hetgeen een misdrijf is.

In bepaalde gevallen kan een zwangere werknemster verwijderd worden uit het schadelijke milieu. De tussenkomst van het Fonds beperkt zich tot de periode vanaf de datum van de werkstopzetting tot 6 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum.

4. Pilotproject rug

De programmawet van 22 december 2003 heeft in de wet betreffende beroepsziekten een artikel ingevoegd dat het Beheerscomité van het Fonds voor de beroepsziekten toelaat, op voorstel van de Wetenschappelijke Raad, over een pilotproject inzake preventie te beslissen teneinde de verergering van de ziekte te voorkomen.

Het KB van 16 juli 2004 tot bepaling van de voorwaarden waarin het Beheerscomité van het Fonds voor de Beroepsziekten kan beslissen tot het opzetten van een pilotproject inzake preventie teneinde de verergering van rugaandoeningen te voorkomen tot uitvoering van artikel 6bis van de programmawet. Dit besluit heeft tot doelstelling het Fonds toe te laten een programma op te starten inzake de preventie van rugaandoeningen waaraan verplegers en verpleegsters in ziekenhuizen en rust- en verzorgingsinstellingen blootgesteld zijn. Oorspronkelijk ging het om een testproject, met een duurtijd van één jaar, met als doelstelling om na analyse van de moeilijkheden op het veld, de actie te oriënteren.

Sindsdien werd deze verlengd en uitgebreid, in het licht van de positieve resultaten.

Afdeling 4. Vergoede risico's

Geven recht op vergoeding:

- het overlijden van het slachtoffer: begrafeniskosten, kosten van het vervoer van de overledene naar de plaats waar de nabestaanden hem willen begraven, en de jaarlijkse uitkeringen aan de verschillende categorieën rechthebbenden;
- de tijdelijke gedeeltelijke of volledige arbeidsongeschiktheid die minstens 15 dagen duurt;
- de gedeeltelijke of volledige blijvende arbeidsongeschiktheid en hulp van een derde vanaf maximaal 365 dagen voor de aanvraagdatum;
- de tijdelijke of definitieve stopzetting van de beroepsactiviteit;
- de medische, heelkundige, farmaceutische en verplegingskosten, met inbegrip van de kosten voor prothesen en orthopedische toestellen;
- bepaalde verplaatsingskosten.

Er bestaat een zeker parallellisme tussen de schadeloosstelling van arbeidsongevallen en die van beroepsziekten, met name voor het bepalen van de basisvergoeding, de evaluatie van de arbeidsongeschiktheidsgraad, de vergoedingen bij overlijden, de uitkeringen voor arbeidsongeschiktheid, voor geneeskundige verzorging en de verplaatsingskosten. Verder zijn er een aantal verschillen als gevolg van de specifieke aard van de beroepsziekte⁵²⁸.

Arbeitsongeschiktheid ten gevolge van een beroepsziekte kan van bij het begin blijvend zijn, zoals bij mijnwerkerssilicose, asbestose of andere ernstige ziekten. Over het algemeen is dat niet het geval voor arbeidsongevallen, omdat de consolidatie steevast wordt voorafgegaan door een periode van tijdelijke, gedeeltelijke of volledige, arbeidsongeschiktheid. Het slachtoffer van een beroepsziekte heeft recht op een jaarlijkse vergoeding volgens de graad van blijvende arbeidsongeschiktheid, die slechts tot 365 dagen voor de aanvraagdatum kan teruggaan, en niet tot het begin van de eigenlijke arbeidsongeschiktheid.

Wanneer het slachtoffer tijdelijk arbeidsongeschikt is geworden of overleden is alvorens de ziekte op de lijst met beroepsziekten werd ingeschreven, kunnen er slechts vergoedingen worden betaald vanaf de datum waarop de ziekte op de lijst wordt opgenomen.

Er werd tijdens het begrotingsconclaf van 16 oktober 2009 beslist dat de rente van de personen met een beroepsziekte opnieuw zal worden verhoogd met het percentage dat overeenstemt met hun sociaaleconomische factoren (hun economische capaciteit, leeftijd, scholing, ...) welke ze op dit ogenblik verliezen op de leeftijd van 65 jaar. Dit betekent dat voor de berekening van de rente voor beroepsziekte vanaf 65 jaar opnieuw rekening wordt gehouden met het normale verdienvermogen ingevolge de effectieve beperking van de kansen op de arbeidsmarkt.⁵²⁹

De geneeskundige verzorging komt in eerste instantie voor rekening van het ziekenfonds. Het Fonds voor de Beroepsziekten betaalt alleen het remgeld terug. Prestaties die niet worden terugbetaald door de verzekering voor geneeskundige verzorging, en uitkeringen worden alleen terugbetaald indien ze zijn opgenomen in de bij koninklijk besluit vastgelegde lijst van verstrekkingen van geneeskundige verzorging voor beroepsziekten.

Er is steeds herziening mogelijk, wegens de evolutieve aard van de ziekte, maar er bestaat geen "herzieningstermijn", zoals bij arbeidsongevallen. De vergoeding in kapitaal, mogelijk bij ongevallen in gemeen recht en bij arbeidsongevallen bestaat niet in beroepsziekten.

De retroactiviteit van de prestaties bij herziening van een arbeidsongeschiktheid die verergert, wordt beperkt tot 60 dagen voor de aanvraagdatum of het medisch onderzoek.

528 De Brucq, D., La Cour d'Arbitrage et l'indemnisation des victimes de maladies professionnelles atteignant l'âge de 65 ans, Bulletin social du guide permanent, december 1997, nr. 54.

529 Programmawet van 23 december 2009 (BS van 30 december 2009, art. 70-72)



Ten slotte, sinds 1 januari 2011, moet worden opgemerkt dat het loonplafond voor beroepsziekten verschillend is : het bedraagt 37.808,74 euro⁵³⁰.

Afdeling 5. Asbestfonds

In de schoot van het Fonds voor de Beroepsziekten is een Fonds tot vergoeding van de slachtoffers van asbest opgericht die tot doel heeft om onder bepaalde voorwaarden een schadevergoeding te betalen die volgt uit een blootstelling aan asbest⁵³¹.

Afdeling 6. Financiering

Het stelsel voor beroepsziekten wordt voornamelijk gefinancierd via een solidariteitsbijdrage van de werkgevers die personen tewerkstellen die als begunstigde in de wet staan aangegeven. Deze bijdrage is gelijk aan 1,00% van het niet-geplafondeerde loon van de werknemer.

Afdeling 7. Administratieve organisatie

A. Het Fonds voor de Beroepsziekten

Het Fonds voor de Beroepsziekten is een openbare instelling van sociale zekerheid die instaat voor de verzekering tegen beroepsziekten en zorgt voor de schadeloosstelling van de slachtoffers. Het Fonds voert alle preventietaken uit die in de wet zijn bepaald.

Het beheer van het FBZ berust bij een beheerscomité dat paritair is samengesteld uit vertegenwoordigers van vakbonden en werkgevers.

Binnen het Fonds is tevens een Wetenschappelijke Raad opgericht. Die heeft o.a. tot taak de ziekten te bestuderen die verband kunnen houden met een bepaald beroep, en in dat geval kan de raad voorstellen om ze op de lijst van beroepsziekten te zetten. Een andere belangrijke taak van de raad is de meest geschikte middelen te zoeken voor preventie en rationele behandeling van beroepsziekten.

Sinds de invoering van het open systeem, waarin een slachtoffer een aanvraag tot schadeloosstelling kan indienen voor een door het beroep ontstane ziekte die niet op de lijst voorkomt, is binnen het Fonds ook een zogeheten commissie voor een gemengd systeem opgericht. Die commissie is uitsluitend bevoegd voor dossiers in verband met ziekten die niet op de lijst voorkomen.

⁵³⁰ Wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord

⁵³¹ Programmawet van 27 december 2006, B.S. van 28 december 2006, artikel 113 en volgende.

B. Aanvragen en aangiften

1. Aanvragen van slachtoffers en rechthebbenden

Een aanvraag tot vergoeding wordt door de betrokkene zelf, zijn rechthebbenden of lasthebbers verstuurd naar het Fonds voor de Beroepsziekten aan de hand van een voorgeschreven formulier.

Een aanvraag met betrekking tot tijdelijke arbeidsongeschiktheid moet worden ingediend tijdens de ongeschiktheidsperiode. Er is geen indieningstermijn voor de blijvende arbeidsongeschiktheid.

De Koning kan voor iedere beroepsziekte termijnen bepalen waarin de aanvraag moet worden ingediend.

Een aanvraag om de beroepsactiviteit tijdelijk of definitief stop te zetten kan alleen worden ingediend door arbeidsgeneesheren-inspecteurs na overleg met de betrokkene. Deze aanvragen moeten vergezeld zijn van een medisch attest.

2. Aangifte van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer

Zodra het Fonds een aangifte van beroepsziekte of aldus vermoede ziekte ontvangt van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, vraagt het Fonds het slachtoffer of zijn lasthebber binnen 365 dagen een aanvraag tot schadeloosstelling in te dienen.

C. Administratieve kennisgeving en beroep

1. Kennisgeving

De beslissing van het Fonds voor de Beroepsziekten moet worden gemotiveerd en per aangetekend post ter kennis gegeven worden aan het slachtoffer of zijn rechthebbenden.

2. Beroep

Ingeval hij niet akkoord gaat, kan het slachtoffer de beslissing binnen het jaar na de datum van de beslissing aanvechten voor de arbeidsrechtbank.

Het slachtoffer kan zich laten vertegenwoordigen door een vakbondsaangevaardigde.



Afdeling 8. Algemene inlichtingen

A. Nuttige adressen

FOD Sociale Zekerheid
Directie-generaal Sociaal Beleid
Domein Regelgeving
Dienst Arbeidsongevallen en Beroepsziekten
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 115
1000 Brussel
(02) 528 64 09

Fonds voor de Beroepsziekten
Sterrenkundelaan 1
1210 Brussel
(02) 226 62 11

B. Publicaties

Het Fonds voor de Beroepsziekten publiceert een jaarverslag en een aantal informatieve brochures die ook op de website terug te vinden zijn (www.fbz.fgov.be).

C. Bibliografie

- Demet, F., Manette, R., Delooz, P. en Kriet, P. (1996), Les maladies professionnelles, Bibliothèque de droit social. De Boeck 309 p.
- Guide social permanent, commentaires, boek V, De Brucq, D., Germain, J.C. en Lenglet, O.
- Maladies professionnelles, Ced.Samsom (in voorbereiding).
- Les Nouvelles, Droit social (1975), deel IV, Les accidents du travail et les maladies professionnelles.
- Vandervorst, P. (1983-1984), La réparation des risques professionnels, deel II, PUB (6e editie).
- De Brucq, D., Vade Mecum de la personne handicapée (1994), hoofdstuk 4, Les accidents du travail et les maladies professionnelles, Kluwer – periodieke bijwerkingen.

III. Vergoeding voor arbeidsongevallen en beroepsziekten in de openbare sector



Afdeling 1. Werkings sfeer

A. Toepassings sfeer

De wet bevat in artikel I en I bis de lijst van openbare diensten of publiekrechtelijke rechtspersonen waarop de Koning de wet van toepassing kan maken. Merk op dat een ambtenaar van om het even welke openbare dienst niet noodzakelijk beschermd wordt omdat die dienst binnen de toepassings sfeer van de wet valt, maar die bescherming enkel en alleen geniet als de wet formeel op hem van toepassing wordt gemaakt bij een koninklijk besluit.

Het is onbegonnen werk om hier de lijst op te sommen van de diensten, instellingen of organisaties waarop de wet van toepassing werd gemaakt⁵³².

De wet biedt de Koning de mogelijkheid om alle openbare diensten van de federale overheid, de Gemeenschappen, de Gewesten, de provincies of de gemeenten te onderwerpen, inclusief de intercommunales en de openbare instellingen of organisaties die ervan afhankelijk zijn.

Wat het onderwijs betreft, is het voldoende dat het onderwijzend personeel van de beoogde instelling of categorie van instellingen een wedde of een weddetoelage ten laste van de staatskas geniet.

De wet sluit evenwel het personeel van de strijdkrachten en de rijkswacht uit van de toepassing. Deze personen blijven onderworpen aan de wetten houdende de loondervingsuitkeringen, gecoördineerd op 5 oktober 1948⁵³³.

532 Het merendeel is gegroepeerd in volgende koninklijke besluiten, die meermaals werden gewijzigd:

- KB van 24 januari 1969 betreffende de vergoeding, ten gunste van de personeelsleden uit de openbare sector, van schade die geleden werd ten gevolge van arbeidsongevallen en ongevallen op de weg van en naar het werk;
- KB van 12 juni 1970 betreffende de vergoeding, ten gunste van de personeelsleden van de instellingen van openbaar nut en de autonome overheidsbedrijven, van schade die geleden werd ten gevolge van arbeidsongevallen en ongevallen op de weg van en naar het werk;
- KB van 13 juli 1970 betreffende vergoeding, ten gunste van bepaalde personeelsleden van de provincies, de gemeenten, de OCMW's, de diensten, instellingen en verenigingen voor maatschappelijk welzijn, de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie en de diensten van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de banken van lening, van schade die geleden werd ten gevolge van arbeidsongevallen en ongevallen op de weg van en naar het werk.

533 De wet van 27 december 2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten heeft de federale politie, de korpsen van de lokale politie en de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie vanaf 1 april 2001 onderworpen aan de wet van 3 juli 1967 [B.S. van 6 januari 2001].

Bij de wet van 26 juni 1992 kon de toepassingsfeer van de wet worden verruimd tot de bedienaars van de erkende erediensten en de imams van de islamitische eredienst.

Recent, namelijk bij de wet van 21 juni 2002, werden de afgevaardigden van de Centrale Vrijzinnige Raad toegevoegd.

Een verruiming tot het wetenschappelijk en onderwijzend personeel van de universiteiten is mogelijk sinds de wetten van 20 december 1995 en 19 oktober 1998.

Zodra een publiekrechtelijke rechtspersoon uitgezonderd de autonome overheidsbedrijven bij een koninklijk besluit als gerechtigde van de wet wordt beschouwd, is het volledige personeel, met name de definitieve, tijdelijke en contractuele personeelsleden en hulppersoneelsleden, aan de wet onderworpen. Bij de autonome overheidsbedrijven zijn enkel de statutaire personeelsleden onderworpen⁵³⁴.

Gelet op de vermenigvuldiging van nieuwe vormen van rechtspersoonlijkheden in de overheidssector, heeft een wet van 17 mei 2007 het toepassingsveld van de wet verruimd tot de rechtspersonen van publiek recht die onderworpen zijn aan het gezag, de controle of de voogdij van de Staat, een Gemeenschap, een Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of de Franse Gemeenschapscommissie (in werking op 1 maart 1996).

Net als artikel 6 van de wet van 10 april 1971, bepaalt artikel 17, §1, van de wet van 3 juli 1967 bovendien dat de vernietiging van een benoeming of de nietigverklaring van de arbeidsovereenkomst van een ambtenaar die voor een dergelijke beslissing het slachtoffer werd van een arbeidsongeval, geen beletsel kan vormen voor de toepassing van de wet op het slachtoffer als het op het ogenblik van de schade onderworpen was.

B. Verplichtingen van de onderworpen rechtspersonen

Zodra een dienst of instelling aan de wet onderworpen is, wordt hij feitelijk zijn eigen verzekeraar ten aanzien van de in de wet bedoelde verplichtingen. De bovengenoemde KB's van 12 juni en 13 juli 1970 bieden de bedoelde diensten enkel de mogelijkheid een polis te sluiten bij een verzekeringsmaatschappij om de wettelijke verplichtingen te herverzekeren. De maatschappij die de herverzekering ten laste heeft genomen, heeft slechts een zuiver financiële rol. Zij blijft een derde tegenover het slachtoffer. In tegenstelling tot de privésector is er geen verzekeringsverplichting; wanneer een polis ondertekend wordt, is het mogelijk dat slechts een deel van de verplichtingen van het bestuur gedekt wordt.

⁵³⁴ Artikel 46 van de Programmawet van 2 augustus 2002 (B.S. van 29 augustus 2002) en KB van 12 december 2002 (B.S. van 24 december 2002).

C. De begrippen arbeidsongeval en ongeval op de weg van en naar het werk

De wet van 3 juli 1967 verwijst in dat verband naar de definities van het arbeidsongeval en het ongeval op de weg van en naar het werk, opgenomen in artikel 7, lid 1 en 8 van de wet van 10 april 1971. In tegenstelling tot laatstgenoemde wet voorziet de wet van 3 juli 1967 echter ook in de mogelijkheid tot vergoeding van de schade geleden door een personeelslid dat het slachtoffer werd van een ongeval overkomen buiten de uitoefening van het ambt maar dat veroorzaakt is door een derde wegens het door dit personeelslid uitgeoefend ambt.



Afdeling 2. Prestaties

A. Terugbetaling van de kosten voor medische behandeling, geneesmiddelen, ziekenhuisopname, prothesen en orthopedie

Deze kosten worden terugbetaald op basis van de nomenclatuur van het RIZIV, zonder eigen bijdrage. Als de kosten niet in de nomenclatuur zijn opgenomen, worden ze terugbetaald op basis van hun werkelijke waarde, inclusief de farmaceutische kosten. Voor de ziekenhuisopname wordt de normale dagprijs, zoals bepaald bij de ziekenhuiswet van 7 augustus 1987, terugbetaald. De kosten voor prothesen en orthopedie worden volledig terugbetaald op voorwaarde dat het gebruik ervan als medisch noodzakelijk wordt erkend.

Het slachtoffer kan vrij de medische dienst, het ziekenhuis of de geneesmiddelenverstrekker kiezen. De hierboven opgesomde medische kosten worden indien nodig levenslang betaald, zelfs na het verstrijken van de herzieningstermijn.

De kosten worden betaald aan diegenen die ze ten laste hebben genomen, tegen overlegging van de bewijsstukken van het slachtoffer. Ze worden betaald door:

- de Administratieve Gezondheidsdienst voor ambtenaren die onderworpen zijn aan het KB van 24 januari 1969;
- de instelling voor ambtenaren die onderworpen zijn aan het KB van 12 juni 1970;
- de openbare dienst die het slachtoffer op het ogenblik van het ongeval in dienst had voor ambtenaren die onderworpen zijn aan het KB van 13 juli 1970.

B. Terugbetaling van reiskosten en overnachtingskosten

De reiskosten en de overnachtingskosten worden vergoed telkens wanneer het slachtoffer zich moet verplaatsen op verzoek van:

- de administratieve overheid met inbegrip van de Administratieve Gezondheidsdienst (AGD);
- de behandelende arts;
- de rechtbank of de gerechtsdeskundige;
- het slachtoffer, behoorlijk gemachtigd door de AGD.

C. Tijdelijke arbeidsongeschiktheid

In geval van tijdelijke arbeidsongeschiktheid ontvangt het personeelslid, onderworpen aan het KB van 24 januari 1969 of van 12 juni 1970 over de gehele duur van de arbeidsongeschiktheid zijn volledige bezoldiging en dit zonder beperking in de tijd. Het personeelslid onderworpen aan het KB van 13 juli 1970 bekomt 90% van zijn bezoldiging gedurende de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, behalve indien een gunstigere regeling in zijn statuut bestaat. Voor de vastbenoemde ambtenaren wordt die periode gelijkgesteld met dienstactiviteit en heeft ze geen invloed op het aantal dagen ziekteverlof waarop de ambtenaar recht heeft, zolang het om een tijdelijke arbeidsongeschiktheid gaat. Dit voordeel blijft behouden als de ambtenaar enkel toestemming heeft gekregen om zijn dienst deeltijds te hervatten.

D. Blijvende arbeidsongeschiktheid

Sinds de wet van 3 juli 1967 leidt blijvende arbeidsongeschiktheid niet meer automatisch tot vervroegde pensionering. Het slachtoffer heeft nu recht op een rente en moet eventueel een andere baan of een andere functie toegewezen krijgen.

De graad van blijvende arbeidsongeschiktheid wordt bepaald zoals in de privésector, door becijfering van de vermindering van de economische mogelijkheden, met inachtneming van het letsel, de factoren eigen aan het slachtoffer en de algemene toestand van de arbeidsmarkt.

De invaliditeitsgraad kan tot 100% bedragen. Het slachtoffer dat absoluut verzorging door een derde persoon nodig heeft, kan bovendien een bijkomende vergoeding genieten die berekend wordt op basis van de gewaarborgde maanduitkering of van het gewaarborgde gemiddelde minimummaandloon, naargelang van de bezoldigingsregeling die op het slachtoffer toepasselijk is.

In de openbare sector begint de rente te lopen de eerste dag van de maand waarin de consolidatie heeft plaatsgevonden, dat wil zeggen de datum waarop het bestaan en de graad van arbeidsongeschiktheid een blijvend karakter heeft gekregen.

In de openbare sector wordt de rente berekend op basis van het salarisplafond van de getroffen op het ogenblik van het ongeval. Dat basissalaris moet verhoogd worden met de uitkeringen of vergoedingen die geen werkelijke en verschuldigde lasten dekken, op grond van het statuut of de arbeidsovereenkomst. Indien de getroffen diverse activiteiten in de openbare sector uitoefent, worden de bezoldigingen samengevoegd tot een plafond wordt bereikt.

Dat plafond, dat jarenlang gemeenschappelijk was voor de twee sectoren, verschilt nu zeer sterk voor arbeidsongevallen die na 6 april 1984 werden geconsolideerd. Sinds de wet van 31 juli 1991 is het plafond op 21.047,40 EUR vastgesteld en is het niet geïndexeerd. De tekst bepaalt evenwel dat de Koning dit bedrag kan veranderen naar aanleiding van een algemene herwaardering van de loon- en weddeschalen in de openbare sector. Zo werd het plafond vanaf 1 januari 2005 op 24.332,08 EUR gebracht. Het bedrag van het wettelijke plafond is dit van kracht op de datum van consolidatie van de arbeidsongeschiktheid of op de datum waarop de arbeidsongeschiktheid een karakter van bestendigheid vertoont.

De renten die sinds 1 augustus 1986 worden uitbetaald op grond van ongevallen die zich vanaf 1 april 1984 hebben voorgedaan, werden evenwel verlaagd met 50% voor invaliditeitspercentages lager dan 5% en met 25% voor invaliditeitspercentages gelijk aan of hoger dan 5% maar lager dan 10%. Wat de cumulatie van een schadevergoeding enerzijds en een bezoldiging of een pensioen anderzijds betreft, bestaan er zeer grote verschillen tussen de openbare en de privésector.

- als de ambtenaar zijn betrekking behoudt, kan de rente niet meer bedragen dan 25% van het basissalarisplafond;
- als de ambtenaar gereffecteerd wordt, behoudt hij de bezoldiging die hij voor het ongeval genoot, en mag hij die bezoldiging cumuleren met zijn rente;
- als de ambtenaar op pensioen wordt gesteld, kunnen het pensioen en de rente niet meer dan 100% bedragen van de bezoldiging, berekend zoals beschreven in punt 5.

De renten gelijk aan of hoger dan 16% worden gekoppeld aan het stelsel van de loonmobiliteit (loonindexeringsstelsel) van de openbare sector.

Afdeling 3. Het bijzondere geval van het dodelijke arbeidsongeval

De wet van 3 juli 1967 voorziet in de betaling van een vergoeding voor begrafeniskosten en een rente aan de rechthebbenden.

A. Vergoeding voor begrafeniskosten

De toepasselijke wetgeving wordt bepaald door het statuut van de ambtenaar. Voor rijksambtenaren wordt de vergoeding geregeld door het KB van 8 juli 2005. Ze stemt in principe overeen met het laatste brutomaandsalaris van de ambtenaar, maar kan niet meer bedragen dan een twaalfde van het bedrag bepaald met toepassing van artikel 39 van de wet van 10 april 1971. Op 1 januari 2011 was het maximumbedrag van de vergoeding 3.128,82 EUR. Bovendien hoeven de rechthebbenden niet te betalen voor de overbrenging van het stoffelijk overschot naar de begraafplaats. De vergoeding en de betaling van de kosten komen ten laste van het bestuur of de dienst die de getroffen op het ogenblik van het ongeval tewerkstelde.



B. Rente

Hier is het systeem geënt op dat van de wet van 10 april 1971. De echtgeno(o)t(e) die noch uit de echt noch van tafel en bed gescheiden was op het ogenblik van het ongeval, of de wettelijk samenwonende partner op het ogenblik van het ongeval heeft recht op een rente gelijk aan 30% van de bezoldiging⁵³⁵. Ieder kind – sinds de wet van 20 december 1995 – heeft recht op een rente gelijk aan 15% van de bezoldiging, tot een totaal van maximaal 45%.

De rente is verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand volgend op die waarin het overlijden heeft plaatsgevonden. De rente kan gecumuleerd worden met een overlevingspensioen.

C. Overlijdensbijslag

Voor de ambtenaren onderworpen aan het KB van 24 januari 1969 of van 12 juni 1970, indien het overlijden van het slachtoffer overkomen is ingevolge van een arbeidsongeval na het verstrijken van de herzieningstermijn, zodanig dat de rechthebbenden geen rente konden bekomen, wordt een overlijdensbijslag toegekend.

Het jaarlijks bedrag van de overlijdensbijslag schommelt tussen 875,26 EUR en 2.625,79 EUR naargelang van de hoedanigheid van de rechthebbende. De bedragen dienen aan de spilindex 138,01 gebonden te worden.

Afdeling 4. Uitkering als kapitaal

In de openbare sector kan een persoon die voor minimaal 16% arbeidsongeschikt is, op ieder ogenblik na het verstrijken van de herzieningstermijn, aanvragen om een derde van de waarde van zijn rente om te zetten in kapitaal. Aan een dergelijke aanvraag wordt altijd gevolg gegeven, zonder verantwoording of bijzondere tussenkomst.

Merk op dat het derde van de waarde in kapitaal berekend wordt op het bedrag van de totale rente.

De omzetting heeft plaats de eerste dag van de derde maand volgend op de indiening van de aanvraag, echter nooit voor de eerste dag van de maand volgend op het verstrijken van de herzieningstermijn.

⁵³⁵ De overlevende die uit de echt of van tafel en bed gescheiden is en die een wettelijk of conventioneel onderhoudsgeld ontving ten laste van het slachtoffer alsook de langstlevende van een ontbonden wettelijke samenwoning, die een conventioneel onderhoudsgeld ten laste van het slachtoffer genoot, heeft eveneens recht op de rente van 30% zonder dat die rente meer mag bedragen dan het onderhoudsgeld.

Afdeling 5. Intresten

De vergoedingen brengen van rechtswege intrest op vanaf de datum van hun opeisbaarheid.

De bij de wet bedoelde renten en kapitalen brengen van rechtswege intrest op vanaf de eerste dag van de derde maand volgend op de maand waarin ze opeisbaar worden.



Afdeling 6. Administratieve procedure

De wet bevat geen enkele bepaling over de procedure. Het is dus aangewezen het koninklijk besluit te raadplegen dat op de getroffene van toepassing is.

A. De aangifte van ongeval

Ieder ongeval dat voor erkenning in aanmerking komt, moet met het reglementaire formulier worden aangegeven bij de dienst die door de overheid is aangewezen. Deze aangifte dient te gebeuren door het slachtoffer, zijn rechthebbenden of door een andere belanghebbende persoon. Indien het ongeval een arbeidsongeschiktheid van meer dan één dag tot gevolg heeft, moet een geneeskundig attest worden bijgevoegd.

Het formulier voor de aangifte van het ongeval is vastgesteld in een bijlage bij het ministerieel besluit van 7 februari 1969 tot vaststelling van de modellen voor aangifte van een ongeval en voor het indienen van een doktersattest inzake arbeidsongevallen in de overheidssector. Het formulier werd meermaals aangepast en de laatste versie dateert van 1 januari 2008 (ministerieel besluit van 13 april 2008 tot wijziging van het ministerieel besluit van 7 februari 1969 tot vaststelling van de modellen voor aangifte van een ongeval en voor het indienen van een doktersattest inzake arbeidsongevallen in de overheidssector). Er dient te worden aangestipt dat, voor het personeel van de plaatselijke en provinciale besturen, het ministerieel besluit van 13 juli 1970 het model van aangifte van arbeidsongevallen vastlegt.

B. Het geneeskundige onderzoek

De aangewezen dienst bezorgt binnen 48 uur – dit is geen bindende termijn – de aangifte van ongevalaan de Administratieve Gezondheidsdienst of aan de geneeskundige dienst aangewezen door de instelling of de lokale dienst indien zij een andere dienst dan de AGD verkozen.

De AGD handelt als medisch deskundige:

- hij bepaalt het oorzakelijke verband tussen ongeval en letsel;
- beoordeelt de graad van blijvende arbeidsongeschiktheid;
- bepaalt de consolidatiedatum.

Die beslissingen kunnen betwist worden door de getroffene of de aansprakelijke derde.

C. Het administratieve onderzoek

Voor de ambtenaren onderworpen aan het KB van 24 januari 1969 of aan het KB van 12 juni 1970 dient de overheid zich naar de beslissing van de AGD te schikken voor wat de blijvende arbeidsongeschiktheid betreft. Voor de ambtenaren onderworpen aan het KB van 13 juli 1970, kan de overheid de graad van blijvende ongeschiktheid zoals vastgesteld door de medische dienst verhogen, maar in beide gevallen behoudt de overheid haar volledige bevoegdheid om de omstandigheden van de erkenning te beoordelen. De overheid heeft zelfs het recht zich niet tot de AGD te wenden als er volgens haar duidelijk geen sprake is van een arbeidsongeval. Indien deze beslissing wordt genomen na de overhandiging van het dossier aan de AGD, moet de instelling de AGD onmiddellijk waarschuwen opdat die zijn kosten kan recupereren.

D. De administratieve beslissing

1. Het ongeval heeft geen blijvende arbeidsongeschiktheid tot gevolg gehad

Voor de ambtenaren onderworpen aan het KB van 24 januari 1969 of van 12 juni 1970, stelt de overheid aan het akkoord van het slachtoffer het uitslag van zijn onderzoek – geen vermindering van de geschiktheid – voor. Als het slachtoffer ermee instemt, wordt het voorstel in een ministerieel besluit hernomen dat aan het slachtoffer betekend wordt. In geval van weigering, dient het slachtoffer vóór het verstrijken van de verjaringstermijn de zaak aanhangig te maken bij de rechtbank.

Bovendien, voor de ambtenaren onderworpen aan het KB van 13 juli 1970, stelt de overheid per bij de post aangetekende brief het uitslag van zijn onderzoek – geen vermindering van de geschiktheid – voor. Indien het slachtoffer ermee instemt, wordt de beslissing van de overheid aan hem per aangetekende brief betekend.

2. Het ongeval heeft blijvende arbeidsongeschiktheid tot gevolg gehad

In dat geval stelt de overheid het slachtoffer (of zijn rechthebbenden) de betaling van een rente voor. Als de getroffene zijn instemming geeft en een ambtenaar van de Staat of een instelling is, ontvangt hij een bevestiging per besluit. Dat besluit vermeldt:

- de aard van de letsels;
- het ongeschiktheidspercentage;
- de datum van consolidatie;
- de basisbezoldiging;
- het bedrag van de rente.

Voor de andere ambtenaren wordt de beslissing van de overheid betekend per aangetekende brief met dezelfde elementen.

Als de getroffene niet akkoord gaat, moet hij zich voor het verstrijken van de verjaringstermijn tot de rechtbank wenden.

3. Het ongeval wordt als arbeidsongeval geweigerd

Wanneer de overheid weigert om het ongeval als een arbeidsongeval te erkennen, informeert zij daarover tegelijkertijd het Fonds voor Arbeidsongevallen en het slachtoffer of zijn rechthebbenden.

Het Fonds voor Arbeidsongevallen kan een onderzoek naar de oorzaken en omstandigheden van het ongeval uitvoeren.



Afdeling 7. Gerechtelijke procedure

Alleen de arbeidsrechtbank van de woonplaats van de getroffene is bevoegd. De getroffene dient de instelling te dagvaarden die de vergoedingen moet betalen. Het heeft geen zin de eventuele herverzekeraar van de instelling of de lokale dienst te dagvaarden.

De wet preciseert overigens dat zowel het slachtoffer als de herverzekeraar geen rechtsvordering tegen elkaar kunnen instellen.

Dezelfde logica is ook van toepassing ten aanzien van de Administratieve Gezondheidsdienst.

De ambtenaar moet in principe de afloop van de administratieve procedure afwachten om te dagvaarden. Indien hij dat niet doet, kan zijn vordering als tergend en roekeloos beschouwd worden, tenzij hij de gevolgde procedure wil betwisten of het falen van de geneeskundige dienst wil aanklagen.

De rechtbank kan een medisch gerechtsdeskundige aanstellen en de AGD kan hem zijn medewerking niet weigeren.

Behalve als de rechtsvordering tergend en roekeloos wordt geacht, komen de proceskosten ten laste van de overheid van het slachtoffer.

Afdeling 8. Herzieningsprocedure

Eens te meer wordt de procedure niet geregeld door de wet, maar door de uitvoeringsbesluiten.

Net als in de privésector is een verergering of vermindering van de invaliditeit noodzakelijk. Als het slachtoffer aan de gevolgen van het ongeval is overleden, moeten de rechthebbenden eveneens een herzieningsaanvraag indienen. De termijn van die herziening bedraagt 3 jaar.

A. Administratieve procedure

Een rijksambtenaar moet zijn aanvraag per aangetekende brief richten tot de dienst die is aangewezen voor het beheer van de arbeidsongevallen. Hij voegt alle bewijsstukken bij zijn aanvraag.

Als het de minister is die de aanvraag indient, doet hij dat per aangetekende brief geadresseerd aan de rechthebbende. Binnen 48 uur stuurt de minister een exemplaar van de herzieningsaanvraag naar de AGD. Uiterlijk 3 maanden na de indiening van de aanvraag moet de AGD de getroffen onderzoeken en een beslissing nemen. Die beslissing wordt in een ministerieel besluit opgenomen en aan de getroffen bekendgemaakt.

Voor de ambtenaren onderworpen aan het KB van 13 juli 1970, indien geen aanvraag door het slachtoffer wordt ingediend, verzoekt de overheid ambtshalve, zes maanden voor het verstrijken van de termijn, aan de medische dienst het slachtoffer te onderzoeken. De medische bevindingen worden aan de overheid ten minste drie maanden vóór het verstrijken van de termijn betekend. Op basis van deze bevindingen kan het slachtoffer of de overheid een herzieningsaanvraag indienen.

Indien de getroffen zonder geldige reden en na twee opeenvolgende oproepingen nalaat zich bij de medische dienst aan te melden, wordt de betaling van de vergoedingen en renten opgeschort vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum van de tweede oproeping, en dit tot de getroffen zich aanmeldt.

B. Uitwerking

De herziening heeft uitwerking vanaf de eerste dag volgend op de indiening van de aanvraag.

Afdeling 9. Verergeringsprocedure

A. Principe

Voor de ambtenaren onderworpen aan het KB van 24 januari 1969 of van 12 juni 1970 wordt een bijslag wegens verergering aan het slachtoffer toegekend indien de graad van de blijvende ongeschiktheid wegens een arbeidsongeval verergert na het verstrijken van de herzienings-termijn en voor zover de nieuwe graad van blijvende ongeschiktheid ten minste 10% bedraagt.

De nieuwe verergerde graad dient ten minste 10% te bedragen, ongeacht of de initiële graad lager dan 10% bedroeg of zelfs nul was.

De bijslag wegens verergering is niet berekend, zoals de rente zelf, op basis van de toegekende graad en van de basisbezoldiging. Zij is gelijk aan het verschil tussen het product dat men bekomt door de nieuwe graad van blijvende ongeschiktheid te vermenigvuldigen met het bij het KB van 24 januari 1969 vastgestelde bedrag (artikel 5bis) en het bedrag van de oorspronkelijke of herziene rente, vóór iedere uitkering in kapitaal.

Indien het verschil negatief is, is geen bijslag verschuldigd.

B. Administratieve procedure

Het slachtoffer dient zijn aanvraag bij een ter post aangetekende brief te richten naar de dienst die aangewezen is voor het beheer van de arbeidsongevallen. Deze dienst meldt onmiddellijk de ontvangst van de aanvraag bij een ter post aangetekende brief en bezorgt de aanvraag binnen de 48 uur aan de AGD. Die onderzoekt het slachtoffer uiterlijk drie maanden na het indienen van de aanvraag en neemt een beslissing. Deze beslissing wordt in een ministerieel besluit hernomen.

C. Gevolgen

De bijslag wegens verergering is verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die de indiening van de aanvraag volgt.

Afdeling 10. Verjaring

De wet van 2 mei 1997 houdende diverse maatregelen inzake ambtenarenzaken heeft de berekeningswijze van de verjaringstermijn gewijzigd. Die bedraagt nog altijd 3 jaar, maar wordt voortaan berekend vanaf het ogenblik dat het slachtoffer een administratieve handeling van de procedure betwist.

De getroffenene moet evenwel maatregelen nemen om de verjaringstermijn te onderbreken. De reeds genoemde omzendbrief nr. 429 vermeldt de regels voor de onderbreking van de verjaringstermijn: hij parafraseert artikel 70 van de wet van 10 april 1971 waarnaar verwezen wordt door de wet van 3 juli 1967, dat wil zeggen:

- per aangetekende brief;
- door een vordering tot betaling wegens het ongeval, steunend op andere gronden;
- of op de wijze voorgeschreven door artikel 2.248 van het Burgerlijk Wetboek.



Afdeling 11. Aansprakelijkheid en indeplaatsstelling

Als er een aansprakelijke derde is, moet het slachtoffer (of de rechthebbenden) net als in de privésector een vordering instellen tegen de aansprakelijke derde.

Zelfs als de aansprakelijkheid van de aansprakelijke derde duidelijk is, moet de getroffene de wettelijke vergoedingen ontvangen maar kan hij ze niet cumuleren met de gemeenrechtelijke vergoedingen.

De artikelen 14, §3 en 14bis van de wet van 3 juli 1967 regelen de indeplaatsstelling van rechtswege ten gunste van de rechtspersonen, diensten of instellingen die de rentelast dragen.

Wat de periodes van tijdelijke arbeidsongeschiktheid betreft, heeft de Staat of de in de plaats gestelde administratieve overheid het recht om van de aansprakelijke derde het volledige salaris op te eisen dat hij de ambtenaar heeft uitbetaald tijdens diens periode van afwezigheid.

Afdeling 12. Beroepsziekten

De bepalingen van de kaderwet van 3 juli 1967 zijn ook van toepassing op de slachtoffers van beroepsziekten.

Krachtens deze wet zal dus recht geven op schadeloosstelling:

- het overlijden en de begrafenis kosten;
- de tijdelijke arbeidsongeschiktheid;
- de kosten voor dokter, chirurg, apotheker, verpleging, prothese en orthopedie;
- de verplaatsings- en overnachtingskosten wegens de beroepsziekte.

Onder beroepsziekten worden verstaan, de ziekten die als zodanig zijn aangemerkt ter uitvoering van de artikelen 30 en 30bis van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970.

Deze materie zal hier niet verder uitgediept worden aangezien de uitvoeringsbesluiten van de wet gelijkaardige bepalingen bevatten als wat voor de arbeidsongevallen voorzien is, op twee uitzonderingen na die hierna aan bod komen.

Het KB van 5 januari 1971 houdende de vergoeding van schade veroorzaakt door beroepsziekten in de openbare sector is van toepassing op de personeelsleden bedoeld in het KB van 24 januari 1969 en in het KB van 12 juni 1970, die hierboven werden besproken in het hoofdstuk over de vergoedingen voor arbeidsongevallen.

Dit besluit bepaalt dat de toestemming van de adviserend geneesheer van het Fonds voor de Beroepsziekten wordt vervangen door de toestemming van de geneeskundige

dienst die bevoegd is voor arbeidsongevallen, dat wil zeggen de AGD. Anderzijds worden de kosten die niet ten laste komen van de getroffene, op dezelfde manier terugbetaald als bij arbeidsongevallen.

Men zal ook aanstippen dat, in tegenstelling tot de arbeidsongevallen, het evolutieve karakter van de beroepsziekten tot gevolg heeft dat de herziening van de rente te allen tijden mogelijk is en dus niet beperkt is tot een periode van 3 jaar. Bijgevolg is de toekenning van een bijslag wegens verergering of wegens het overlijden niet voorzien. Ambtenaren van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten die aan een beroepsziekte lijden, kunnen aanspraak maken op de voordelen opgenomen in de wet van 3 juli 1967, overeenkomstig de bepalingen van het KB nr. 529 van 31 maart 1987 tot wijziging van de wetten houdende de vergoeding van schade veroorzaakt door beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970, die de opdrachten van het Fonds voor de Beroepsziekten verruimen tot die categorie van personeelsleden.

Krachtens de bepalingen van het KB van 21 januari 1993 is het Fonds voor de Beroepsziekten bevoegd om de schadeloosstellingen wegens beroepsziekten van personeelsleden van provinciale en plaatselijke overheidsdiensten rechtstreeks aan de werkgevers uit te betalen indien het gaat om beroepsziekten waarvan de schade zich ten vroegste op 1 maart 1987 heeft geopenbaard.

Daartoe betalen de werkgevers die aangesloten zijn bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, voor hun ambtenaren een specifieke werkgeversbijdrage van 0,17%, berekend op de bezoldiging.

Afdeling 13. Algemene inlichtingen

A. Bibliografie

- Delhuvette, M. (1988), De arbeidsongevallenregeling ten behoeve van het personeel in openbare dienst, BTSZ, p. 976.
- Demet, F. (1996), Les maladies professionnelles, Brussel, De Boeck-Université.
- Janvier, R. (1988), Arbeidsongevallenverzekering in de lokale en regionale besturen, in de reeks "Statuut van het gemeentepersoneel", (Instituut Administratie-Universiteit), Brugge, Die Keure.
- Respentino, M. (1975), Les accidents du travail dans le secteur public, J.T.T., p. 6.
- Respentino, M. (1989), Les accidents du travail dans le secteur public, Brussel, Story Scientia.
- Van Clemen (1971), De schadevergoeding voor de arbeidsongevallen en de ongevallen op de weg naar en van het werk, BTSZ, p. 241.
- Van Clemen (1974), Het parallelisme tussen de wet van 3 juli 1967 betreffende de schadevergoeding voor arbeidsongevallen in de overheidssector en de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 van de privésector, BTSZ, p. 285.



B. Nuttig adres

Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie
Directie-generaal Human Resources en Loopbaan
Dienst Arbeidsvoorwaarden en Beloningsmanagement
Wetstraat 51, bus 4
1040 Brussel
Tel.: (02) 790 53 85
Fax: (02) 790 53 99

Titel VIII. Jaarlijkse vakantie



I. Toepassingsgebied

Afdeling 1. Werknemers

De gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (nadien GWJV genoemd) zijn in principe van toepassing op de personen die onderworpen zijn aan de socialezekerheidsregeling voor:

- werknemers;
- zeelieden ter koopvaardij.

Dit laatste stelsel, waar bijzondere modaliteiten van toepassing zijn, wordt hierna niet besproken. Van het toepassingsgebied zijn nochtans uitgesloten:

- de werknemers die onttrokken zijn aan de regeling voor de jaarlijkse vakantie van de werknemers krachtens de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en zijn uitvoeringsbesluiten;
- de personen die met een andere wettelijke vakantieregeling begunstigd zijn.

Afdeling 2. Federale ambtenaren

De duur van het jaarlijkse vakantieverlof voor de federale ambtenaren wordt geregeld door de artikelen 10 tot 14 van het KB van 19 november 1998⁵³⁶ betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen terwijl de toekenning van een vakantiegeld geregeld wordt door het KB van 30 januari 1979⁵³⁷ betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur.

De regeling is van toepassing op zowel de vaste ambtenaren en stagiairs als op het bij overeenkomst in dienst genomen personeel.

Het verlof wordt genomen naar keuze van de ambtenaar en met inachtneming van de behoeften van de dienst. Indien het verlof gesplitst wordt en indien de ambtenaar het vraagt, omvat het een doorlopende periode van ten minste twee weken. Het verlof moet in principe in het betrokken jaar opgenomen worden.

⁵³⁶ KB van 19 november 1998 betreffende sommige verloven en afwezigheden toegestaan aan personeelsleden van de rijksbesturen (B.S. van 28 november 1998).

⁵³⁷ KB van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur (B.S. van 7 februari 1979).

De secretaris-generaal bepaalt de modaliteiten van een eventuele overdracht van jaarlijks vakantieverlof naar het volgende jaar. Deze overdracht geldt voor maximum één jaar.

Afdeling 3. Personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Naargelang van het statuut waaraan deze personeelsleden onderworpen zijn, zal de regeling voor jaarlijkse vakantie van de werknemers van toepassing zijn, of de regeling die van toepassing is op de federale ambtenaren.

II. Prestaties werknemers

Afdeling 1. Gemeenschappelijke bepalingen voor arbeiders en bedienden

De werknemers die de voorwaarden vervullen om te kunnen genieten van de wetgeving inzake de jaarlijkse vakantie, hebben recht op een jaarlijkse vakantie waarvan de duur vastgesteld wordt naar rata van de dagen normale werkelijke arbeid in het vakantiedienstjaar⁵³⁸ en de in dit dienstjaar met de dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde dagen van arbeidsonderbreking.

Vanaf 1 april 2012 krijgen de werknemers die een activiteit beginnen of die hun activiteit hervatten in België de mogelijkheid om dagen aanvullende vakantie te nemen⁵³⁹.

Het recht op vakantie is voor de werknemer verworven niettegenstaande elke strijdige overeenkomst. Het is de werknemer verboden af te zien van de vakantie waarop hij recht heeft⁵⁴⁰. Het Sociaal Strafwetboek voorziet strafmaatregelen ten aanzien van de werkgever die de vakantie waarop de werknemer recht heeft, niet heeft toegestaan binnen de voorgeschreven termijn en volgens de reglementaire modaliteiten.⁵⁴¹

A. Verschillende soorten vakanties

- gewone wettelijke vakantie waarvan de duur bepaald wordt per vakantiedienstjaar;
- aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van de activiteit;
- jeugdvakantie ten voordele van de jonge werknemers die na het einde van hun studies of leertijd in dienst treden van een werkgever;
- de seniorvakantie voor werknemers die op 31 december van het vakantiedienstjaar de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt en die het werk hernemen na een periode van volledige werkloosheid of invaliditeit en die geen recht hebben of onvolledige rechten hebben op jaarlijkse vakantie;
- conventionele vakantie die bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de paritaire comités tussen werkgevers- en werknemersorganisaties, soms toegekend wordt in bepaalde bedrijfstakken. Deze vakantie wordt toegekend boven op de wettelijk bepaalde vakantie.

538 Onder "vakantiedienstjaar" wordt verstaan, het kalenderjaar dat het jaar voorafgaat waarin de vakantie dient te worden toegekend.

539 de artikelen 57 en 58 van de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (II), M.B., 30 maart 2012.

540 Artikel 2, alinea 3 van de GWJV.

541 Wet van 6 juni 2010 tot invoering van het Sociaal Strafwetboek [B.S. 1 juli 2010]

KB van 1 juli 2011 tot uitvoering van de artikelen 16, 13°, 17, 20, 63, 70 en 88 van het Sociaal Strafwetboek en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet van 2 juni 2010 houdende bepalingen van het sociaal strafrecht [B.S. 6 juli 2011].

B. Vakantiedatum – Vakantieverdeling

De procedure tot vaststelling van de vakantiedatum en van de vakantieverdeling wordt in de jaarlijkse vakantiewetgeving in detail bepaald. De vakantiedatum kan collectief of individueel vastgesteld worden. De paritaire comités kunnen beslissingen treffen omtrent de datum van de vakantie en de verdeling ervan. Deze beslissingen moeten ten laatste op 31 december van het jaar voorafgaand aan het vakantiejaar meegedeeld worden aan de minister van Sociale Zaken.

Indien dit comité geen beslissing genomen heeft, mag de ondernemingsraad de beslissing treffen. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad of wanneer deze geen beslissing heeft getroffen, mogen de regelingen op het vlak van de onderneming getroffen worden tussen de werkgever en de syndicale afvaardiging of, bij ontstentenis van deze laatste, de werknemers. In laatste instantie wordt de vakantiedatum bepaald bij individueel akkoord tussen de werkgever en de werknemer. Wordt helemaal geen akkoord bereikt omtrent de datum of verdeling van de vakantie, dan zal de arbeidsrechtbank het geschil beslechten.

De vakantie moet toegekend worden binnen de twaalf maanden die volgen op het vakantiedienstjaar; ze mogen dus niet overgedragen worden naar het volgende jaar.

Aan gezinshoofden wordt de vakantie bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakantie. Een ononderbroken vakantieperiode van één week moet in elk geval worden gewaarborgd.

Behoudens andersluidend verzoek van de betrokken werknemers moet een ononderbroken periode van twee weken vakantie (drie weken voor de werknemers jonger dan 18 jaar bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar) gewaarborgd worden tussen 1 mei en 31 oktober van het vakantiedienstjaar. De vakantieperiode buiten de eerste twee (of drie) weken dienen derwijze toegekend dat de productie niet ontregeld wordt en in de mate van het mogelijke moeten deze vakantieperioden opgenomen worden naar aanleiding van gewestelijke, plaatselijke of andere feestdagen.

De vakantie mag niet bij halve dagen genomen worden, behalve wat betreft:

- de halve dag vakantie die met een halve dag gewone inactiviteit aangevuld wordt;
- de verdeling in halve dagen van drie dagen van de vierde vakantieweek op aanvraag van de werknemer, en voor zover dit het werk in de onderneming niet verstoort.

C. Niet-aanrekening van bepaalde dagen

Bij de vaststelling van de vakantieperiode moet de werkgever rekening houden met bepaalde inactiviteitsdagen die niet als vakantieperioden mogen worden aangerekend.

Dit zijn:

- de dagen waarmee rekening moet gehouden worden op grond van de wetgeving op het toekennen van loon aan de werknemers gedurende een zeker aantal feestdagen per jaar;

- de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge de moederschapsrust- of het vaderschapsverlof ⁵⁴²;
- de dagen van arbeidsonderbreking die met arbeidsdagen gelijkgesteld worden, tenzij het gaat om schorsing wegens economische redenen, deelneming aan een staking of stopzetting van de arbeid wegens staking of wanneer de oorzaak van de onderbreking tijdens de vakantie ontstaat (bijvoorbeeld ziekte);
- de rustdagen opgelegd door de wetgeving inzake de arbeidsduur en de zondagsrust;
- de dagen van deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- de gewone inactiviteitsdag wanneer de wekelijkse arbeid over vijf dagen verdeeld is en elke andere inactiviteitsdag die voortvloeit uit de vermindering van de arbeidsduur beneden de wekelijkse limiet, vastgesteld door de wetten op de arbeidsduur en hun uitvoeringsbesluiten; nochtans mag een gewone inactiviteitsdag per schijf van zes al dan niet opeenvolgende vakantiedagen als vakantiedag aangerekend worden, onder voorbehoud van andere beschikkingen die in paritair comité worden getroffen.



D. Verjaring

1. Arbeiders, leerling-arbeiders en niet zelfstandige kunstenaars

De vordering met het oog op de uitbetaling van het vakantiegeld van een arbeider of een leerling-arbeider of van een persoon onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hem geleverde artistieke prestaties en/of de door hem geproduceerde artistieke werken verjaart na drie jaar, vanaf het einde van het vakantiedienstjaar waarop dat vakantiegeld betrekking heeft.

De vordering met het oog op de terugvordering van het vakantiegeld of van het gedeelte van het bedrag ervan dat ten onrechte aan een arbeider of leerling-arbeider of aan een persoon onderworpen aan de socialezekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hem geleverde artistieke prestaties en/of de door hem geproduceerde artistieke werken toegekend werd, verjaart na drie jaar vanaf het einde van het vakantiedienstjaar waarop dat vakantiegeld betrekking heeft. Deze termijn bedraagt twee jaar vanaf het einde van het vakantiedienstjaar waarop dat vakantiegeld betrekking heeft, in geval van een vergissing toe te schrijven aan het vakantiefonds.

In afwijking van de vorige paragraaf wordt de termijn gebracht op vijf jaar vanaf het vakantiedienstjaar waarop dat vakantiegeld betrekking heeft, indien de ten onrechte uitbetaalde uitkeringen werden verkregen door bedrieglijke handelingen of door valse of opzettelijk onvolledige verklaringen. In geval van bedrieglijke onderwerping aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers, heeft de eventuele teruggave van de vakantiegelden betrekking op een periode van maximum drie jaar vanaf het einde van het vakantiedienstjaar waarop dat vakantiegeld betrekking heeft.

Het beroep tegen de beslissingen tot terugvordering moet, op straffe van verval,

⁵⁴² Het hier bedoelde vaderschapsverlof betreft de omzetting van het moederschapsverlof in het vaderschapsverlof ten gevolge van het overlijden of de hospitalisatie van de moeder.

ingediend worden binnen drie maanden vanaf de kennisgeving van de beslissing of de kennisneming ervan in geval van gebrek aan kennisgeving.

Er mag niet afgezien worden van het voordeel van de bedoelde verjaringen. Een aangetekende brief volstaat om een bij dit artikel bepaalde verjaring te stuiten. De stuiting kan hernieuwd worden. Een stuiting die jegens de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie of een bijzonder vakantiefonds verricht wordt, geldt voor alle vakantiefonds.

2. Bediende en leerling-bediende

De vordering met het oog op de uitbetaling van het vakantiegeld van een bediende of een leerling-bediende verjaart na drie jaar, vanaf het einde van het vakantiedienstjaar waarop dat vakantiegeld betrekking heeft⁵⁴³.

E. Beslagname en overdracht van het vakantiegeld

Het artikel 1409, §1, van het Gerechtelijk Wetboek bepaalt dat het vakantiegeld betaald krachtens de wetgeving op de jaarlijkse vakantie onbeperkt overgedragen of in beslag genomen kan worden voor het gedeelte van hun totaal bedrag boven 1.300 EUR per kalendermaand.

Wanneer de werknemer van wie het vakantiegeld in beslag wordt genomen of wordt overgedragen, één of meerdere kinderen ten laste heeft, wordt het voor beslag of overdracht vatbare bedrag verminderd met 64 EUR per kind dat door de regelgeving als kind ten laste wordt beschouwd⁵⁴⁴.

F. Jeugdvakantie⁵⁴⁵

De jongere die afstudeert, jonger is dan 25 jaar op 31 december van het vakantiedienstjaar en ten minste een maand werkt als loontrekkende in dat jaar, kan het daarop volgende jaar jeugdvakantie nemen ter aanvulling van zijn onvolledige recht op betaalde vakantie. Voor elke jeugdvakantiedag ontvangt hij, ten laste van de werkloosheidsverzekering, een uitkering die 65 % bedraagt van zijn begrensde loon.

Voor meer informatie kan u zich richten tot de dichtstbijzijnde werkloosheidskas of het werkloosheidsbureau van de RVA, of u kan de website van de RVA bezoeken:

<http://www.rva.fgov.be>.

543 Artikel 89 van de programmawet van 22 december 2008 [B.S., 29 december 2008, 4de editie].

544 KB van 23 november 2006 tot wijziging van het KB van 27 december 2004 ter uitvoering van artikelen 1409, § 1, vierde lid, en 1409, § 1bis, vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek inzake de beperking van de inbeslagneming wanneer er kinderen ten laste zijn, alsmede van het KB tot uitvoering van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992.

545 Artikel 5 van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971.

G. Seniorvakantie⁵⁴⁶

De werknemer die minstens 50 jaar oud is op 31 december van het vakantiedienstjaar en die het werk hervat na een lange periode van inactiviteit en die geen recht heeft of slechts onvolledige rechten heeft op jaarlijkse vakantie, zal kunnen genieten van het systeem van seniorvakantie eens de uitvoeringsmaatregelen van het systeem genomen en in werking getreden zullen zijn.

Voor meer informatie kan u zich richten tot de dichtstbijzijnde werkloosheidskas of het werkloosheidsbureau van de RVA, of u kan de website van de RVA bezoeken:

<http://www.rva.fgov.be>.



Afdeling 2. Arbeiders, leerling-arbeiders en niet-zelfstandige kunstenaars⁵⁴⁷

A. De gewone vakantie

1. Vakantieduur van de gewone vakantie⁵⁴⁸

De wettelijke vakantieduur van een werknemer wordt als volgt bepaald:

Totaal aantal normale werkelijke arbeidsdagen	Aantal wettelijke vakantiedagen (standaard uitgedrukt in dagen in het voltijds 5 dagen-weekstelsel)
231 en meer	20
van 221 tot 230	19
van 212 tot 220	18
van 202 tot 211	17
van 192 tot 201	16
van 182 tot 191	15
van 163 tot 181	14
van 154 tot 162	13
van 144 tot 153	12
van 135 tot 143	11
van 125 tot 134	10
van 106 tot 124	9
van 97 tot 105	8
van 87 tot 96	7
van 77 tot 86	6

⁵⁴⁶ Dit systeem werd ingevoerd bij de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

⁵⁴⁷ Om praktische redenen worden de kunstenaars die onderworpen zijn aan de algemene regeling voor werknemers aangesloten bij de RJV, zodat de regels die van toepassing zijn inzake vakantiegeld en vakantieduur eveneens op hen toepasselijk zijn.

⁵⁴⁸ Artikel 35 KB 30 maart 1967.

Deel II. De verschillende takken van de sociale zekerheid

van 67 tot 76	5
van 48 tot 66	4
van 39 tot 47	3
van 20 tot 38	2
van 10 tot 19	1
van 0 tot 9	0

Vanaf het vakantiedienstjaar 2012 – vakantiejaar 2013, is onderstaande tabel van toepassing:

Totaal aantal normale werkelijke arbeidsdagen en gelijkgestelde inactiviteitsdagen	Aantal wettelijke vakantiedagen (standaard uitgedenkt in dagen in het voltijds 5 dagen-weekstelsel)
231 en meer	20
van 221 tot 230	19
van 212 tot 220	18
van 202 tot 211	17
van 192 tot 201	16
van 182 tot 191	15
van 163 tot 181	14
van 154 tot 162	13
van 144 tot 153	12
van 135 tot 143	11
van 125 tot 134	10
van 106 tot 124	9
van 97 tot 105	8
van 87 tot 96	7
van 77 tot 86	6
van 64 tot 76	5
van 48 tot 63	4
van 39 tot 47	3
van 20 tot 38	2
van 10 tot 19	1
van 0 tot 9	0

Het totaal aantal normale werkelijke arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen, bedoeld in artikel 36, wordt bepaald door de som van de dagen in elke tewerkstellingssituatie tijdens het vakantiedienstjaar, en omgezet in het standaardarbeidsstelsel van vijf dagen per week, vermenigvuldigd met de tewerkstellingsbreuk van de werknemer, volgens volgende formule:

$$A \times 5/R \times Q/S$$

A: totaal aantal dagen omschreven in artikel 36 voor de in overweging genomen tewerkstellingssituatie;

R: gemiddeld aantal dagen per week waarin de werknemer geacht wordt te werken op basis van zijn contract;

Q: gemiddeld aantal uren per week waarin de werknemer geacht wordt te werken op basis van zijn contract;

S: gemiddeld aantal uren per week waarin een voltijdse werknemer van de werknemer geacht wordt te werken.

De resultaten van de verschillende tewerkstellingssituaties van een vakantiedienstjaar, uitgedrukt in dagen met twee decimalen, worden opgeteld.

Indien een werknemer tijdens éénzelfde vakantiedienstjaar volgens verschillende arbeidssystemen tewerkgesteld werd, dan wordt enkel het eindresultaat afgerond. In zo'n geval zal er geen rekening gehouden worden met kleinere decimalen dan vijftig. In geval van decimalen hoger dan of gelijk aan vijftig, zullen ze op basis van de hogere eenheid afgerond worden.

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop een werknemer recht heeft bij een voltijdse of deeltijdse tewerkstelling, is steeds beperkt tot vier vakantieweken in het arbeidstelsel waarin hij werkt op het ogenblik dat hij vakantie neemt.

2. Gelijkgestelde dagen

Worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge:

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling.
Duur der gelijkstelling:
 - de periode van tijdelijke volledige ongeschiktheid;
 - de eerste twaalf maanden der periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke volledige ongeschiktheid indien het erkende percentage van tijdelijke ongeschiktheid minstens 66% bedraagt;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°.
Duur der gelijkstelling:
 - de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking;
 - elke nieuwe arbeidsonderbreking wegens ongeval of ziekte, na een werkhervatting waarvoor de duur geen 14 dagen bereikt, wordt als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking beschouwd;
- 3° de moederschaprust en het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971⁵⁴⁹
Duur der gelijkstelling: de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

⁵⁴⁹ Het hier bedoelde vaderschapsverlof betreft de omzetting van het moederschapverlof in het vaderschapsverlof ten gevolge van het overlijden of de hospitalisatie van de moeder.

- 4° het vervullen van militieverplichtingen (het voordeel van de gelijkstelling geldt ook voor de werknemers die de nationaliteit hebben van een der lidstaten van de Europese Unie en die in hun land opgeroepen worden om er in vredetijd hun normale dienstplicht te vervullen).
Duur der gelijkstelling:
- de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking;
 - voor de werknemers wier normale dienstdtijd minder dan twaalf maanden bedraagt, wordt de periode gedurende dewelke zij wegens tuchtredeken langer onder de wapens worden gehouden, niet gelijkgesteld;
- 5° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon.
Duur der gelijkstelling: de nodige tijd voor het vervullen van de opdracht;
- 6° het vervullen van een openbaar mandaat.
Duur van de gelijkstelling: de nodige tijd voor het vervullen van het mandaat;
- 7° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken.
Duur van de gelijkstelling: de nodige tijd voor het uitoefenen van de functie;
- 8° het vervullen van een syndicale opdracht.
Duur van de gelijkstelling: de nodige tijd voor het vervullen van de opdracht;
- 9° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie.
Duur van de gelijkstelling: de tijd van de deelname;
- 10° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming voor de werknemers die eraan hebben deelgenomen, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van een der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad, bekomen heeft.
Duur van de gelijkstelling: de gelijkstelling kan slechts toegekend worden indien de afwezigheid op het werk een volledige werkdag betreft;
- 11° een lock-out;
- 12° de tijdelijke werkloosheid ingevolge staking voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze werd toegekend ingevolge artikel 73 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, en mits toestemming van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie.
Duur van de gelijkstelling: de gelijkstelling wordt beperkt tot de dagen waarop de werknemer als werkloze werd erkend;
- 13° een schorsing van de arbeidsovereenkomst of van het leercontract voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst wegens tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische oorzaken.
Duur van de gelijkstelling: de gelijkstelling wordt beperkt tot de periodes

vastgesteld bij artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of een koninklijk afwijkingsbesluit; voor de huisarbeiders: tot de periode waarbij aan de voorwaarden gesteld door artikel 75 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering is voldaan;

- 14° een profylactisch verlof;
Duur van de gelijkstelling: de gelijkstelling wordt beperkt tot de periode van verplichte onderbreking bepaald door artikel 239, §1 van het KB van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;
- 15° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming.
Duur van de gelijkstelling: tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft, aanspraak kan maken op de moederschapsuitkering bedoeld in artikel 219bis, tweede lid, van het KB van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;
- 16° de feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid, bedoeld in artikel 13, §2 van het KB van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

Duur van de gelijkstelling: de beperking is vastgesteld door artikel 13, §2 van het KB van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen;
- 17° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.
Duur van de gelijkstelling: tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30, §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25quinquies, §2 van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen;
- 18° een adoptieverlof⁵⁵⁰
Duur van de gelijkstelling: tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30ter, §1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25sexies, §1 van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.
- 19° de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur, voorzien bij artikel 353bis /3 van de programmawet van 24 december 2002;

550 Zie KB van 14 februari 2006 ten uitvoeringlegging op 25 juli 2004, datum van invoegetrede van nieuwe bepalingen inzake adoptieverlof.

Duur van de gelijkstelling: tot de periodes voorzien bij artikel 353bis /3 van de programmawet van 24 december 2002. Het stelsel is van toepassing tot 31 januari 2011.

20° de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

Duur van de gelijkstelling: tot de periodes bedoeld bij artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis. Het stelsel is van toepassing tot 31 januari 2011.

21° het verlof voor pleegzorg bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Duur van de gelijkstelling: tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30quater van de voormelde wet van 3 juli 1978.

3. Voorwaarden om gelijkstelling te bekomen

Om de gelijkstelling te bekomen moet de arbeider aan de volgende voorwaarden voldoen:

- verbonden zijn door een arbeids- of leerovereenkomst op de dag waarop geacht wordt normale werkelijke arbeid te verrichten die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaat;
- niet in verlof zonder wedde geweest zijn gedurende het volledige gedeelte van het kwartaal voorafgaand aan de gelijk te stellen periode, en indien deze gelijk te stellen periode aanvangt in de loop van de eerste maand, niet in verlof zonder wedde geweest zijn gedurende het volledige kwartaal voorafgaand aan de gelijk te stellen periode.

A. Gewoon vakantiegeld

1. Gewoon vakantiegeld

Het bedrag van het vakantiegeld is gelijk aan 15,38% van de brutolonen tegen 108%⁵⁵¹ van het vakantiedienstjaar die tot basis gediend hebben voor de berekening van de bijdrage die verschuldigd is voor de samenstelling van dit vakantiegeld. Deze lonen worden eventueel verhoogd met een geïndividualiseerd fictief loon voor de met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde dagen van arbeidsonderbreking.

⁵⁵¹ Voor de arbeiders en gelijkgestelden worden de socialezekerheidsbijdragen berekend op het brutoloon verhoogd met 8%. De reden hiervan is dat zij hun vakantiegeld niet ontvangen van hun werkgever maar van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie of van een vakantiefonds. Zij ontvangen van hun werkgever dus geen loon voor de wettelijke vakantiedagen (enkel vakantiegeld). Door de verhoging van de berekeningsbasis met 8% worden de werkgevers- en werknemersbijdragen op het enkel vakantiegeld onrechtstreeks betaald, samen met het gewone loon. Op het gedeelte van het vakantiegeld dat overeenstemt met het enkel vakantiegeld, worden bijgevolg geen werknemersbijdragen ingehouden.

Het vakantiegeld omvat:

- het enkel vakantiegeld (8%) voor 4 vakantieweken;
- het dubbel vakantiegeld (7,38%) voor 4 vakantieweken.

Het fictieve dagloon voor de met normale werkelijke arbeidsdagen gelijkgestelde inactiviteitsdagen is krachtens het KB van 9 januari 1995⁵⁵² gelijk aan 100% van zijn gemiddeld dagbedrag. Hierbij dient opgemerkt dat het totaal van de fictieve lonen en de werkelijke bezoldigingen in geen geval het totaal van de werkelijke bezoldigingen mag overschrijden die in aanmerking hadden genomen kunnen worden indien aan de werknemer geen met normale werkelijke arbeidsdagen gelijkgestelde inactiviteitsdagen zouden zijn toegekend.

De berekening van het gemiddelde dagbedrag gebeurt per vakantiejaar en per vakantiefonds.

De berekening van het gemiddelde dagbedrag zal per tewerkstellings situatie gebeuren op basis van de volgende eenvoudige formule:

het loon van de tewerkstellings situatie waarin de gelijkstellingsperiode valt, wordt gedeeld door het aantal arbeidsdagen dat er betrekking op heeft, zonder enige conversie naar een ander arbeidsstelsel.

Het gemiddelde dagbedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal gelijkgestelde dagen aangegeven in dezelfde tewerkstellings situatie, d.w.z. met hetzelfde arbeidsstelsel.

In de bedrijfstakken, beroepen of ondernemingen waar het globale loon of het uurrooster niet kan worden gemeten, wordt het vakantiegeld voor de met normale werkelijke arbeidsdagen gelijkgestelde dagen van arbeidsonderbreking berekend op een forfaitaire bezoldiging die als volgt wordt vastgesteld:

- voor werknemers van 18 jaar of ouder op 31 december van het vakantiejaar: 41,89 EUR. Voor de personen die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor het leveren van artistieke prestaties en/of werken in de zin van artikel 1bis, §2, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, mag het gemiddelde dagbedrag het dubbele van de hiervoor geciteerde forfaitaire bezoldiging niet overschrijden;
- voor werknemers van jonger dan 18 jaar op 31 december van het vakantiejaar: 30,24 EUR;
- voor leerlingen wier leerovereenkomst of gecontroleerde leerverbintenis overeenkomstig de reglementering betreffende de voortdurende opleiding in de middenstand werd erkend, en leerlingen wier leerovereenkomst onder het toezicht van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel werd gesloten: 15,37 EUR.

⁵⁵² KB van 9 januari 1995 tot vaststelling voor de handarbeiders en ermee gelijkgestelden die verzekeringsplichtig zijn ten opzichte van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, en het fictieve loon voor de inactiviteitsdagen die met werkelijke arbeidsdagen worden gelijkgesteld door de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (B.S. 16 maart 1995).



Het vakantiegeld wordt uitbetaald door het vakantiefonds waarbij de werkgever aangesloten was, of door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie voor het betrokken vakantiedienstjaar. Indien de werknemer tijdens eenzelfde vakantiedienstjaar verandert van werkgever, kan het gebeuren dat verschillende vakantiefondsen moeten instaan voor de betaling van het vakantiegeld.

De betaling geschiedt op het ogenblik dat de vakantie genomen wordt, en in geval van verdeling van de vakantie, naar aanleiding van de hoofdvakantie en dit ten vroegste op 2 mei en ten laatste op 30 juni van het vakantiejaar. Daartoe dient de werkgever de datum van de vakantie, of eventueel van de hoofdvakantie, ten minste zes weken vóór het met vakantie gaan mede te delen aan het vakantiefonds.

Onverminderd de bijzondere regelen waarin kan worden voorzien door de organieke besluiten der bijzondere vakantiefondsen, wordt het vakantiegeld aan de werknemer via overschrijving uitbetaald. Op eenvoudige, schriftelijke aanvraag van de werknemer, kan de betaling via circulaire cheque of elk ander internationaal betaalmiddel uitgevoerd worden.

Voor de arbeiders en de leerling-arbeiders worden de socialezekerheidsbijdragen op het enkele vakantiegeld forfaitair en indirect berekend door bij de aangifte aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, alle lonen van deze werknemers te verhogen met 8%.

Op een gedeelte van het dubbele vakantiegeld (6,80%) wordt een inhouding van 13,07% verricht, overeenkomstig artikel 39 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, gewijzigd bij artikel 5, 2°, van het KB van 1 maart 1989.

A. Aanvullende vakantie⁵⁵³

Kunnen aanspraak maken op dit nieuw recht de werknemers die :

- een activiteit beginnen in België of die hun activiteit hervatten;
- werkelijke arbeidsprestaties hebben verricht of een met arbeid gelijkgestelde onderbreking hebben gehad tijdens ten minste drie maanden al dan niet doorlopend gedurende eenzelfde kalenderjaar, bij één of meerdere werkgevers;
- de wettelijke vakantiedagen opgebruikt hebben.

⁵⁵³ KB van 19 juni 2012 tot uitvoering van artikel 17bis van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971, M.B. 28 juni 2012

1. Duur van de aanvullende vakantie

De duur van de aanvullende vakantie van een werknemer wordt bepaald op dezelfde manier als de gewone vakantie verminderd met de gewone vakantiedagen en overeenkomstig onderstaande tabel :

Totaal aantal normale werkelijke arbeidsdagen en gelijkgestelde inactiviteitsdagen	Aantal wettelijke vakantiedagen (standaard uitgedrukt in dagen in het voltijdse 5 dagen-weekstelsel)
231 en meer	20
van 221 tot 230	19
van 212 tot 220	18
van 202 tot 211	17
van 192 tot 201	16
van 182 tot 191	15
van 163 tot 181	14
van 154 tot 162	13
van 144 tot 153	12
van 135 tot 143	11
van 125 tot 134	10
van 106 tot 124	9
van 97 tot 105	8
van 87 tot 96	7
van 77 tot 86	6
van 64 tot 76	5
van 48 tot 63	4
van 39 tot 47	3
van 20 tot 38	2
van 10 tot 19	1
van 0 tot 9	0

2. Aanvullend vakantiegeld

Het bedrag van het aanvullend vakantiegeld van de werknemer is gelijk aan 7,69 pct. van de lonen van de periode die recht geeft op aanvullende vakantie gevraagd door de werknemer, eventueel vermeerderd met een fictief loon voor de met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde inactiviteitsdagen.

Voor de berekening van het bedrag van het aanvullend vakantiegeld worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld:

- 1° de dagen arbeidsonderbreking bedoeld in artikel 16 volgens de modaliteiten bedoeld in artikelen 17 tot en met 21;
- 2° de jaarlijkse vakantiedagen bedoeld in artikel 35 alsook de aanvullende vakantie.

Het aanvullend vakantiegeld wordt aan de werknemer uitbetaald ten laatste in de loop van het kwartaal volgend op het kwartaal tijdens hetwelk het recht op aanvullende vakantie werd uitgeoefend.

Het aanvullend vakantiegeld komt in mindering van de uitbetaling van het vakantiegeld van het jaar volgend op het opnemen van deze aanvullende vakantie, ten belope van maximum 50 pct. van het bedrag van het gewoon vakantiegeld.

Aanvullende vakantie wordt toegekend op basis van een formulier overhandigd door de werknemer aan de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie of aan een bijzonder vakantiefonds. Dit gedateerd en ondertekend formulier wordt opgemaakt volgens een model goedgekeurd door het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie.

Afdeling 3. Bedienden en leerling-bedienden

A. De gewone vakantie

1. Vakantieduur van gewone vakantie

De vakantieduur wordt vastgesteld op twee dagen per maand werkelijke arbeid of met werkelijke arbeid gelijkgestelde dagen van arbeidsonderbreking in dienst van een of meer werkgevers in de loop van het vakantiedienstjaar⁵⁵⁴. Deze werknemers kunnen dus aanspraak maken op maximaal 24 dagen (stelsel van de zesdagenweek) of 20 dagen (stelsel van de vijfdagenweek) vakantie.

2. Gelijkgestelde dagen⁵⁵⁵

Worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge:

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling.
Duur der gelijkstelling:
 - de periode van tijdelijke volledige ongeschiktheid;
 - de eerste twaalf maanden van de periode van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid volgend op een tijdelijke volledige ongeschiktheid, indien het erkende percentage van tijdelijke ongeschiktheid minstens 66% bedraagt;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld onder 1°.
Duur der gelijkstelling:
 - de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking;
 - elke nieuwe arbeidsonderbreking wegens ongeval of ziekte, na een werkhervatting waarvan de duur geen 14 dagen bereikt, wordt als de voortzetting van de vorige arbeidsonderbreking beschouwd;

554 Artikel 60 van het KB van 30 maart 1967.

555 Zie de artikelen 41 en 43 van het voormelde KB van 30 maart 1967.

- 3° moederschapsrust en 4° vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971⁵⁵⁶.
Duur der gelijkstelling:
de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;
- 4° het vervullen van militieverplichtingen (het voordeel van de gelijkstelling geldt ook voor de bedienden of leerling-bedienden die de nationaliteit hebben van een der lidstaten van de Europese Gemeenschap en die in hun land opgeroepen worden om er in vredetijd hun normale dienstplicht te vervullen).
Duur der gelijkstelling:
- de laatste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking;
 - voor de werknemers wier normale dienstdienst minder dan twaalf maanden bedraagt, wordt de periode gedurende dewelke zij wegens tuchtredden langer onder de wapens worden gehouden, niet gelijkgesteld;
- 5° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon.
Duur der gelijkstelling: zie 5°;
- 6° het vervullen van een openbaar mandaat.
Duur van de gelijkstelling: de nodige tijd voor het vervullen van het mandaat;
- 7° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken.
Duur van de gelijkstelling: de nodige tijd voor het uitoefenen van de functie;
- 8° het vervullen van een syndicale opdracht.
Duur van de gelijkstelling: de nodige tijd voor het vervullen van de opdracht;
- 9° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie.
Duur van de gelijkstelling: de tijd van de deelname;
- 10° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming.
Duur van de gelijkstelling: de gelijkstelling wordt beperkt tot de duur van de staking;
- 11° lock-out.
Duur van de gelijkstelling: de gelijkstelling wordt beperkt tot de periode waarin de arbeidsovereenkomst is geschorst;
- 12° een profylactisch verlof.
Duur van de gelijkstelling: de gelijkstelling wordt beperkt tot de periode van verplichte arbeidsonderbreking bepaald door artikel 239, §1 van het KB van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

⁵⁵⁶ Het hier bedoelde vaderschapsverlof betreft de omzetting van moederschapsverlof in het vaderschapsverlof ten gevolge van het overlijden of de hospitalisatie van de moeder.



- 13° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming.
Duur van de gelijkstelling: tot de periode waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft aanspraak kan maken op de moederschapsuitkering bedoeld in artikel 219bis, tweede lid, van het KB van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;
- 14° een vaderschapsverlof bedoeld in art.30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in art. 25quinquies, § 2 van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnen schepen.
Duur van de gelijkstelling: tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30, §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van artikel 25quinquies, §2 van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen;
- 15° een adoptieverlof⁵⁵⁷.
Duur van de gelijkstelling: tot de periodes van arbeidsonderbreking bij toepassing van artikel 30ter, § 1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of artikel 25sexies, § 1 van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.
- 16° de vakantiedagen die reeds worden gedekt door het enkel vertrekvakantiegeld met toepassing van artikel 46 op het ogenblik dat die vakantiedagen opgenomen worden.
- 17° de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353 bis/3 van de programmawet van 24 december 2002.

Duur van de gelijkstelling: tot de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002;
- 18° de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5 of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

Duur van de gelijkstelling: tot de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5 of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;
- 19° de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

⁵⁵⁷ Zie KB van 14 februari 2006 ten uitvoeringlegging op 25 juli 2004, datum van invoergetreding van nieuwe bepalingen inzake adoptieverlof.

Duur van de gelijkstelling: tot de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

20° de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

Duur van de gelijkstelling: tot de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

20°bis de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 6, § 1 van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord;

Duur van de gelijkstelling: tot de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 6, § 1 van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord;

3. Voorwaarden om gelijkstelling te bekomen

Om de gelijkstelling te bekomen moeten volgende voorwaarden vervuld worden:

- de bediende of leerling-bediende moet op de dag van de gebeurtenis verbonden zijn door een arbeids- of leerovereenkomst. Wanneer het contract een einde neemt, houdt de gelijkstelling op⁵⁵⁸;
- de bediende of leerling-bediende kan alleen genieten van de gelijkstellingen bedoeld onder 6° tot 11° zo hij zijn werkgever een bewijsstuk voorlegt dat werd afgeleverd door het secretariaat of de griffie van het organisme, de instelling, het rechtscollege of de betrokken vakvereniging.

A. Het gewoon vakantiegeld

1. Vakantiegeld in dienst

Het vakantiegeld van de bediende en de leerling-bediende wordt betaald door de werkgever op het ogenblik van de hoofdvakantie.

Het omvat⁵⁵⁹:

- een enkel vakantiegeld: voor de vakantiedagen begrepen in het maandloon;
- een dubbel vakantiegeld: per gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand van

558 Arbeidshof Antwerpen, 28 januari 1982, onuitgegeven.

559 Artikel 38 van het KB van 30 maart 1967.



het vakantiedienstjaar een toeslag gelijk aan 1/12 van 92% van de brutowedde van de maand waarin de vakantie ingaat.

Het deel van de bezoldiging dat niet als basis dient voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen, wordt niet in aanmerking genomen voor het berekenen van het bedrag van het vakantiegeld⁵⁶⁰.

Bedienden van wie de wedde geheel veranderlijk is (provisies, premies, percenten, kortingen, enz.) hebben per vakantiedag recht op een enkel vakantiegeld dat gelijk is aan het dagelijkse gemiddelde van de brutobezoldigingen van de twaalf maanden (of een gedeelte van de twaalf maanden) die de maand waarin de vakantie genomen wordt, voorafgaan.

Het maximaantal (gewerkte en gelijkgestelde) werkdagen per maand is vastgesteld op 25 voor de bedienden die tewerkgesteld zijn in het arbeidsstelsel van 6 dagen per week, en op een breuk van 25 in verhouding tot het arbeidsstelsel voor de bedienden die tewerkgesteld zijn in een arbeidsstelsel van minder dan 6 dagen per week.

Het dubbele vakantiegeld wordt berekend op basis van de gemiddelde maandwedde van dezelfde bezoldigingen.

In geval de vakantie gespreid wordt, is de in aanmerking te nemen periode van twaalf maanden die welke de maand voorafgaat waarin de bediende zijn hoofdvakantie neemt.

Het vakantiegeld van bedienden van wie de wedde gedeeltelijk vast en gedeeltelijk veranderlijk is, wordt bekomen door de toepassing van beide berekeningswijzen.

2. Vakantiegeld bij uitdiensttreding

2.1. De algemene principes

In bijzondere gevallen (artikel 46, § 1 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers: oproep onder de wapens, einde van het contract, loopbaanonderbreking of tijdskrediet,...) is de werkgever gehouden tot het betalen van een vervroegd vakantiegeld gelijk aan 15,34% van de verdiende brutowedden.

De nieuwe werkgever kan het bedrag van het vertrekvakantiegeld betaald door de vroegere werkgever aftrekken van het bedrag van het vakantiegeld dat hij verschuldigd is, wanneer de vakantie opgenomen wordt (toepassing van artikel 48 van het voornoemde KB van 30 maart 1967).

2.2. De hervorming van het vertrekvakantiegeld⁵⁶¹

De belangrijkste doelstelling van de hervorming van het vertrekvakantiegeld, die in werking is getreden op 1 januari 2007, bestaat in de onderwerping van het enkele

⁵⁶⁰ KB van 18 februari 2003 (B.S. van 6 juni 2003).

⁵⁶¹ Zie de artikelen 176 tot 186 van de Programmawet van 27 december 2006, in werking getreden op 1 januari 2007.

vertrekvakantiegeld aan de gewone socialezekerheidsbijdragen (tot 31 december 2006 was dit vertrekvakantiegeld niet onderworpen omdat het niet als loon werd beschouwd), met uitzondering van het enkele vertrekvakantiegeld toegekend aan uitzendkrachten, dat niet-onderworpen blijft (zie nieuw artikel 23bis van wet van 29 juni 1981 “houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers”).

Deze hervorming is evenwel niet beperkt tot de onderwerping van het enkele vertrekvakantiegeld, maar heeft ook betrekking, naar analogie, op de regels inzake vertrekvakantiegeld in geval van een vermindering van de arbeidsduur.

Voortaan moet het enkele vertrekvakantiegeld immers niet alleen meer worden betaald wanneer de arbeidsovereenkomst eindigt of wanneer de bediende onder de wapens wordt geroepen of gebruik maakt van een maatregel voor volledig tijdskrediet of voor volledige loopbaanonderbreking (hypotheses bedoeld bij het vroegere artikel 46, eerste lid van het KB van 30 maart 1967 en overgenomen in het nieuwe artikel 46, §1, van het voornoemde besluit), maar ook in andere situaties, zoals bij een wijziging van de arbeidstijd die een vermindering van het gemiddelde aantal gepresteerde uren per week tot gevolg heeft (zie nieuw artikel 46, §3).

In dit laatste geval moet het vertrekvakantiegeld uitbetaald worden samen met het loon voor de maand december van het jaar in de loop waarvan deze vermindering is ingegaan.

De vaste eindejaarspremies worden niet in aanmerking genomen, dit wil zeggen de premies waarvan de toekenning niet gekoppeld is aan een beoordeling van de prestaties van de bediende, aan zijn productiviteit, aan het resultaat van de onderneming of van een afdeling ervan of aan ieder criterium dat de betaling ervan onzeker en wisselend maakt.

Wanneer de werknemer gedetacheerd wordt naar het buitenland, is het, naar analogie met het voornoemde artikel 46, aangewezen dat de werkgever eveneens vertrekvakantiegeld betaalt.

B. Aanvullende vakantie⁵⁶²

Om te kunnen genieten van het nieuwe stelsel van de aanvullende vakantie moet de werknemer voldoen aan 3 voorwaarden, namelijk:

- een activiteit in dienst van een of meerdere werkgevers wordt aangevat of hervat;
- werkelijke arbeidsprestaties hebben verricht of met arbeid gelijkgestelde onderbreking hebben gehad tijdens ten minste drie maanden al dan niet doorlopend gedurende eenzelfde kalenderjaar, bij een of meerdere werkgevers. Deze periode wordt “aanlooperperiode” genoemd.
- Al zijn wettelijke vakantiedagen in het gewone vakantiestelsel hebben opgebruikt.

⁵⁶² KB van 19 juni 2012 tot uitvoering van artikel 17bis van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, BS 28 juni 2012.

De FOD Sociale Zekerheid heeft een lijst met FAQ over deze regeling op haar website geplaatst.

https://www.socialsecurity.be/CMS/nl/citizen/displayThema/professional_life/PROTH_5.xml

1. Duur van de aanvullende vakantie

Als een bediende in een vijf (zes) dagenweek werkt, dan heeft hij recht op 5 (of 6) dagen aanvullende vakantie na een eerste periode van tewerkstelling van 3 maanden (de zogenaamde "aanlooperperiode"), ongeacht of deze 3 maanden al dan niet op elkaar aansluiten. Enkel de gepresteerde maanden gedurende het kalenderjaar tellen mee. Er moet eveneens rekening worden gehouden met de dagen inactiviteit die gelijkgesteld zijn met effectief gewerkte dagen.

Na een aanlooperperiode, wordt de vakantieduur bepaald naar rato van twee dagen per maand prestaties verricht bij een of meerdere werkgevers indien de werknemer is tewerkgesteld in een arbeidsstelsel van zes dagen per week. Indien de werknemer is tewerkgesteld in een ander arbeidsstelsel, heeft hij recht op vakantiedagen naar verhouding van zijn arbeidsstelsel.

2. Het aanvullend vakantiegeld

Als een werknemer zijn dagen aanvullende vakantie neemt, betaalt de werkgever deze dagen als gewone werkdagen. Dit loon voor de dagen aanvullende vakantie wordt "aanvullend vakantiegeld" genoemd. In tegenstelling tot het gewone vakantiestelsel, geeft het nieuwe vakantiestelsel van aanvullende vakantie geen recht op dubbel vakantiegeld.

Als de werknemer zijn vakantiedagen neemt tijdens het gewone stelsel, wordt het bedrag van het aanvullend vakantiegeld afgetrokken van het dubbel vakantiegeld die de werknemer ontvangt door zijn rechten in het gewone stelsel. Dit aanvullend vakantiegeld wordt dus gefinancierd door het eigen dubbel vakantiegeld dat hij of zij het volgend jaar ontvangt of wordt afgetrokken van het vertrekvakantiegeld bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst.

III. Ambtenaren

Afdeling 1. Personeel van de federale administraties

A. Vakantieduur

De duur van het jaarlijkse vakantieverlof is afhankelijk van de leeftijd van de ambtenaar:

Aantal werkdagen/ leeftijd	"Gewoon" jaarlijks vakantieverlof	"Bijkomend" jaarlijks vakantieverlof	Totaal jaarlijks vakantieverlof
< 45 jaar	26		26
45-49 jaar	27		27
50-54 jaar	28		28
55-59 jaar	28	1	29
60 jaar	28	2	30
61 jaar	28	2	30
62 jaar	28	3	31
63 jaar	28	4	32
64-65 jaar	28	5	33

Elke periode van dienstactiviteit geeft recht op jaarlijks vakantieverlof. Wanneer echter een ambtenaar in de loop van het jaar in dienst treedt, zijn ambt definitief neerlegt, in dienst genomen is om onvolledige prestaties te verrichten of tijdens het jaar verloven of machtigingen om afwezig te zijn bekomt, opgesomd in de hierna volgende lijst, wordt zijn vakantieverlof in evenredige mate verminderd:

- verlof om een stage of een proefperiode te verrichten in een andere betrekking van een overheidsdienst of van het gesubsidieerde onderwijs;
- verlof om zich kandidaat te stellen voor verkiezingen;
- verlof voor loopbaanonderbreking;
- verlof voor opdracht;
- de afwezigheden waarbij de ambtenaar in de administratieve stand van non-activiteit of disponibiliteit is geplaatst;
- bij toepassing van de vrijwillige vierdagenweek;
- In het geval van de halftijdse vervroegde uittreding. Indien het aldus berekende aantal vakantiedagen geen geheel getal vormt, wordt het afgerond naar de onmiddellijk hogere eenheid.

De extra verlofdag toegekend aan 55+-ers wordt niet verminderd bij deeltijdse prestaties.

Indien de ambtenaar zijn jaarlijks vakantieverlof niet volledig heeft kunnen opnemen, kan hij het overdragen naar het volgende jaar. In dat geval zal hij het verlof moeten opnemen tijdens dat volgende jaar volgens de vastgelegde modaliteiten.

Indien de ambtenaar zijn jaarlijks vakantieverlof of een deel ervan niet heeft kunnen opnemen om een van de hieronder vermelde redenen, wordt de overdracht niet beperkt tot een jaar:

- een ziekte
- een arbeidsongeval
- een ongeval op weg van of naar het werk
- een beroepsziekte

Bij zijn terugkeer wordt het jaarlijks vakantieverlof opgenomen, rekening houdend met de behoeften van de dienst.

B. Vakantiegeld

De federale ambtenaren ontvangen ieder jaar een vakantiegeld dat bestaat uit een forfaitair gedeelte en uit een wijzigbaar gedeelte. Het wordt in de loop van de maand mei uitbetaald.

In 2012 bedraagt het forfaitair gedeelte 1.127,8081 EUR.

Met ingang van 1991 wordt het tijdens het voorgaande jaar toegekende forfaitaire gedeelte telkens vermeerderd met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen; in aanmerking worden genomen de indexcijfers die van kracht zijn in januari van het referentiejaar en in januari van het jaar van de vakantie.

Het wijzigbare gedeelte bedraagt een percentage van de jaarlijkse brutowedde zoals die gekoppeld is aan de index van de consumptieprijzen die de wedde bepaalt welke verschuldigd is voor de maand maart van het vakantiejaar. Voor het jaar 2002 bedroeg het wijzigbare gedeelte 1,1%.

Bepaalde personeelsleden hebben vanaf 2002 of 2003 genoten van een toeslag van een vakantiegeld, de "Copernicuspremie" genaamd.

Op het vakantiegeld en op de premie wordt een inhouding van 13,07% toegepast.

Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het vakantiegeld in evenredige mate verminderd.

Afdeling 2. Personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

A. Provinciale overheidsdiensten

1. Vakantieduur

Het recht op vakantieverlof wordt vastgesteld in de administratieve statuten voor het personeel van de verschillende provincies. Hiervoor wordt verwezen naar de vakantieregeling die geldt voor de federale ambtenaren of de ambtenaren van de gewestelijke overheid. Deze wordt toegepast op de vastbenoemden en de contractuelen. Tijdens de vakantieduur genieten deze personeelsleden hun volledige wedde, aangezien deze periode als een periode van dienstactiviteit wordt beschouwd.

2. Vakantiegeld

De regeling inzake jaarlijkse vakantie voor werknemers is niet van toepassing op de personeelsleden van de provinciebesturen. Deze genieten allen een vakantiegeld in de regeling openbare sector.

Tot vóór de regionalisering van de provinciewet werden op alle personeelsleden van de provincies de bepalingen van het KB van 30 januari 1979 betreffende de 'toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur' toegepast.

Zij ontvingen dus jaarlijks een vakantiegeld, samengesteld uit een forfaitair en een wijzigbaar gedeelte.

In het Waals gewest wordt het vakantiegeld geregeld door het protocol 2003/02 opgemaakt ingevolge het Waals Comité C van de plaatselijke en provinciale overheidsdiensten van 7 november 2003.

Sinds het jaar 2009 zijn de provinciebesturen verplicht om aan hun personeel een vakantiegeld uit te betalen waarvan het bedrag tussen de 65% en 92% van de brutomaandwedde ligt.

In het Vlaams gewest wordt het vakantiegeld van de personeelsleden van de provincies sedert 1 januari 2002 vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 september 2002, dat vanaf het jaar 2006 voorziet in de toekenning van een vakantiegeld ten belope van 92% van de brutomaandwedde aan alle personeelsleden.



B. Plaatselijke overheidsdiensten

1. Vastbenoemde en contractuele personeelsleden

1.1. Vakantieduur

Voor de vastbenoemde personeelsleden is steeds de regeling van de openbare sector van toepassing, d.w.z. de regeling die geldt voor de federale ambtenaren of de ambtenaren van de gewestelijke overheid.

Voor de contractuelen, anders dan de gesubsidieerde contractuelen, kunnen de plaatselijke besturen hetzij de regeling van de openbare sector, hetzij de regeling van de jaarlijkse vakantie der werknemers toepassen⁵⁶³. Het plaatselijke bestuur dient de toepasselijke vakantieregeling vast te leggen in de administratieve statuten voor het personeel.

1.2. Vakantiegeld

Hier moet opnieuw verwezen worden naar de regeling die geldt voor de ambtenaren en deze van toepassing op de werknemers van de privésector.

Inzake toekenning van het vakantiegeld genieten alle vastbenoemde personeelsleden een vakantiegeld openbare sector.

Tot vóór de regionalisering van de gemeentewet werden op alle vastbenoemde personeelsleden van de plaatselijke besturen de bepalingen van het KB van 30 januari 1979 betreffende de 'toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur' toegepast.

Zij ontvingen dus jaarlijks een vakantiegeld, samengesteld uit een forfaitair en een wijzigbaar gedeelte.

Momenteel is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest – op basis van het protocolakkoord, dat in mei 2003 afgesloten werd in de schoot van het Onderhandelingscomité C (afdeling Brussels Gewest) – het vakantiegeld vanaf het jaar 2008 vastgesteld op een percentage van 92% van de brutomaandwedge voor alle personeelsleden van alle plaatselijke besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In het Waals gewest wordt het vakantiegeld geregeld door het protocol 2003/02 opgemaakt ingevolge het Waals Comité C van de plaatselijke en provinciale overheidsdiensten van 7 november 2003. Er wordt in voorzien dat er binnen elk bestuur over een verhoging van het vakantiegeld wordt onderhandeld zodat het bedrag tussen de 65% en 92% van de brutomaandwedge ligt tegen het jaar 2009.

⁵⁶³ Artikel 17 van de Wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, gewijzigd bij artikel 59 van de wet van 25 januari 1999 houdende sociale bepalingen.

In het Vlaams gewest wordt het vakantiegeld van de vastbenoemde personeelsleden van de plaatselijke besturen sedert 1 januari 2002 vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 september 2002, dat vanaf het jaar 2006 voorziet in de toekenning van een vakantiegeld ten belope van 92% van de brutomaandwedde aan alle personeelsleden.

De contractuele personeelsleden van de plaatselijke besturen ontvangen hetzij het vakantiegeld publieke sector, hetzij het vakantiegeld particuliere sector, naargelang van de door het bestuur vastgestelde administratieve statuten.

Indien de regeling van de jaarlijkse vakantie der werknemers wordt toegepast, zijn enkel de bepalingen met betrekking tot de bedienden van toepassing, zodat op de handarbeiders tewerkgesteld bij een plaatselijk bestuur, dezelfde regeling van toepassing is als op de bedienden.

2. Gesubsidieerde contractuelen

In het Vlaams en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn de gesubsidieerde contractuelen, overeenkomstig artikel 8 van het KB nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen, bij sommige plaatselijke besturen niet onderworpen aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der werknemers, gecoördineerd bij KB van 28 juni 1971.

De duur van de vakantie wordt bepaald per vakantiedienstjaar op basis van de in de loop van dit dienstjaar verrichte prestaties. De duur van de vakantie voor 12 maanden arbeid met inbegrip van inactiviteitsdagen die met arbeidsdagen zijn gelijkgesteld, moet ten minste 20 dagen omvatten in het stelsel van de vijfdagenweek.

Het plaatselijke bestuur betaalt aan de gesubsidieerde contractueel:

- de normale bezoldiging voor de vakantiedagen;
- een toeslag die minimum gelijk is aan het vakantiegeld toegekend aan het vastbenoemde personeel van de betreffende plaatselijke besturen.

In het Waals Gewest heeft artikel 36 van het decreet van 25 april 2002 artikel 8 van voormeld KB nr. 474 opgeheven met ingang van 1 januari 2004.

Hierdoor vallen zij voortaan onder dezelfde regeling als de andere contractuelen: d.w.z. dat de wettelijke bepalingen van de vakantieregeling van de privésector (de op 28 juni 1971 gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der werknemers en het in uitvoering daarvan genomen KB van 30 maart 1967) van toepassing zijn voor zover het bestuur niet voor de vakantieregeling van de openbare sector goedgekeurd heeft.



IV. Financiering

Voor de bedienden en de leerling-bedienden wordt het vakantiegeld rechtstreeks door de werkgever uitbetaald. Hij draagt er de volledige last van.

Het vakantiegeld voor de arbeiders en de leerling-arbeiders wordt bijna volledig gefinancierd door de bijdragen van de werkgevers. In de globale socialezekerheidsbijdrage is een percentage van 16,27% bestemd voor de financiering van het vakantiegeld (een kwartaal-bijdrage van 6% en een jaarlijkse bijdrage van 10,27% op de brutolonen aan 108%). Dit gedeelte wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overgemaakt aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. Deze verdeelt op zijn beurt onder de bijzondere vakantiefondsen de bedragen die hem daartoe door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden overgemaakt.

Deze financiering wordt aangevuld met een solidariteitsinhouding van 1% op alle brutovakantiegelden die door de vakantiekas verricht wordt op het aan de arbeiders en de leerling-arbeiders te betalen vakantiegeld. Deze solidariteitsinhouding is bestemd voor het verzekeren van de financiering van de met effectief gewerkte dagen gelijkgestelde dagen. Het vakantiegeld wordt eveneens gefinancierd door de financiële opbrengsten van de bijdragen en kapitalen.

V. Administratieve organisatie

De toepassing van de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie voor bedienden wordt volledig toevertrouwd aan de werkgever die hen tewerkstelt. Voor de arbeiders wordt de wetgeving, wat betreft de berekening en de uitbetaling van het wettelijke vakantiegeld, toegepast door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie, of door de bijzondere vakantiefondsen. Deze instellingen mogen de uitbetaling van het wettelijke vakantiegeld niet afhankelijk stellen van de betaling van de vakantiebijdrage door de werkgever.

Een werkgever die arbeiders tewerkstelt, is verplicht zich aan te sluiten bij een vakantiefonds waarvan de bevoegdheid beantwoordt aan de activiteit van zijn onderneming.

Over het algemeen komt deze bevoegdheid overeen met die van het paritair comité waaronder de onderneming ressorteert.

Een onderneming met verschillende activiteiten waarvan de hoofdactiviteit de doorslag geeft om ze te laten ressorteren onder één paritair comité, moet zich dus aansluiten bij het vakantiefonds waarvan de bevoegdheid beantwoordt aan die van het paritair comité.

Een onderneming met verschillende activiteiten met onderscheiden juridische eenheid, en die aldus ressorteert onder verschillende paritaire comités, sluit aan bij de vakantiefondsen waarvan de bevoegdheid van elke juridische eenheid overeenstemt met deze van het paritair comité waarop de activiteit betrekking heeft.

Een onderneming die geen deel uitmaakt van een bepaalde bedrijfstak en geen bepaalde categorie arbeiders tewerkstelt waarvoor een bijzonder vakantiefonds bevoegd is, is aangesloten bij de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. De werkgever blijft evenwel steeds verantwoordelijk voor de toekenning van de vakantie zelf, zowel wat betreft de verlening van het juiste aantal dagen, als wat betreft het bij collectieve of individuele overeenkomst of door de ondernemingsraad vastgestelde tijdstip.



Uitzondering hierop wordt gemaakt voor de ondernemingen met als activiteit “handel in voedingswaren” en “de papierverwerkende en grafische nijverheid”, die kunnen aansluiten hetzij bij de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie, hetzij bij het bevoegde vakantiefonds.

De werkgever dient geen specifieke stappen te ondernemen om zich aan te sluiten bij een vakantiefonds. Van zodra de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de RJV de eerste aangifte van loon-en arbeidstijdgegevens van de bij hem tewerkgestelde arbeiders overmaakt, gebeurt de aansluiting bij het bevoegde vakantiefonds automatisch op basis van de activiteit van de werkgever.

VI. Toezicht en strafbepaling

Afdeling 1. Naleving

Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, hebben de inspecteurs en de controleurs van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, evenals de ambtenaren van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie aangewezen door de bevoegde minister, als opdracht de correcte toepassing van de wetgeving en de reglementering betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers te controleren.

Afdeling 2. Sancties

Het Sociaal Strafwetboek voorziet in de strafrechtelijke sancties in geval van niet-naleving van de bepalingen.



VII. Algemene inlichtingen

Afdeling 1. Nuttige adressen

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid
Directie-generaal Sociaal Beleid
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 115
1000 Brussel
<http://www.socialsecurity.fgov.be> (thematische website)
www.socialsecurity.be (portaal-site)
(02) 528 63 97
social.security@minsoc.fed.be

Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV)
Elsensesteenweg 213
1050 Brussel
<http://www.onva-rjv.fgov.be>
algemeen nr.: (02) 627 91 11 – faxnr.: (02) 648 79 44
info vakantiegeld: (02) 627 97 60
e-mail: info.vakantiegeld@rjv.fgov.be

Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie
Directie-generaal Human Resources en Loopbaan
Directie Arbeidsvoorwaarden en Beloningsmanagement
Wetstraat 51, bus 4
1040 Brussel
(02) 790 58 00

Afdeling 2. Wetgeving

De RJV publiceert een officieuze coördinatie van wetten en besluiten in verband met de jaarlijkse vakantie van werknemers.

Een officieuze coördinatie van de reglementering inzake de verlofregeling voor federale ambtenaren kan geraadpleegd worden op de website: <http://www.fedweb.belgium.be>.

Afdeling 3. Publicaties van de RJV

- jaarverslag;
- vulgariserende brochure in verband met de jaarlijkse vakantie van werknemers;
- folder over de missie en de bevoegdheden van de RJV;
- brochure met informatie over het vakantiegeld voor arbeiders, leerling-arbeiders en niet-zelfstandige kunstenaars: "Vakantie 2012";
- De jaarlijkse vakantie in België "Het ontstaan en de evolutie tot op heden".



Titel IX.

De sociale verzekering in geval van faillissement

Deze verzekering is geregeld bij het KB van 18 november 1996 (B.S. 13.12.1996) houdende invoering van een sociale verzekering ten gunste van de zelfstandigen in geval van faillissement, en daarmee gelijkgestelde personen, en bij het KB van 6 juli 1997 (B.S. 2.8.1997).

Deze verzekering is in werking getreden op 1 juli 1997.

Deze sociale verzekering is van toepassing op gefailleerde zelfstandigen, alsmede op zaakvoerders, bestuurders en werkende vennoten van een handelsvennootschap die failliet verklaard werd.

Gefailleerde zelfstandigen kunnen eenmaal in hun beroepsloopbaan:

- Gedurende een periode van maximaal 12 maanden die begint op de eerste dag van de maand die volgt op het vonnis van faillietverklaring, aanspraak maken op een maandelijks uitkering die gelijk is aan het maandbedrag van het minimumpensioen. Naargelang ze al dan niet minstens één persoon ten laste hebben, zal het bedrag van deze uitkering hetzelfde zijn als het pensioenbedrag "als gezin" of "als alleenstaande"; op 1 juli 2012, zijn deze bedragen respectievelijk 1.336,54 EUR of 1.027,28 EUR.

Deze uitkeringen worden verzekerd onder de volgende voorwaarden:

- a) de begunstigen moeten hun verzekeringsplicht bewijzen gedurende de vier kwartalen die voorafgaan aan de eerste dag van het kwartaal dat volgt op dat van het vonnis van faillietverklaring;
- b) voor de in 1° bedoelde periode de bijdragen van een zelfstandige in hoofdberoep verschuldigd geweest zijn;
- c) in België hun hoofdverblijfplaats hebben;
- d) geen beroepsactiviteit uitoefenen of geen recht op een vervangingsinkomen kunnen laten gelden vanaf de eerste werkdag die volgt op deze in de loop waarvan het vonnis van faillietverklaring werd uitgesproken.



- Gratis rechten openen inzake verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en inzake gezinsbijslagen, gedurende maximum vier kwartalen. Om deze rechten te genieten moeten de begunstigde personen, met hoofdverblijfplaats in België, hun verzekeringsplicht bewijzen gedurende de vier kwartalen voorafgaand aan de eerste dag van het kwartaal dat volgt op dat van het vonnis van faillietverklaring en gedurende deze periode de bijdragen van een zelfstandige in hoofdberoep verschuldigd zijn. Zij mogen geen beroepsactiviteit uitoefenen of zich niet in een toestand bevinden waardoor zij rechten op een rustpensioen kunnen vrijwaren.

Tevens mogen zij niet genieten van rechten op uitkeringen in een verplicht stelsel van pensioen, van gezinsbijslag en van ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector geneeskundige verzorging, minstens gelijkwaardig aan die van het sociaal statuut der zelfstandigen, uit hoofde van de activiteit of van een gewezen activiteit van de echtgenoot.

De aanvraag is in te dienen bij het Sociaal Verzekeringsfonds waar de persoon die de verzekering wenst te genieten, het laatst was aangesloten. Dit kan gebeuren bij een ter post aangetekende brief of door neerlegging van een verzoekschrift ter plaatse (op straffe van verval voor het einde van het kwartaal volgend op dat waarin het vonnis van faillietverklaring werd uitgesproken).

Uitbreiding van de verzekering tot de niet-handelaars.

Het KB van 14 januari 1999 heeft het toepassingsgebied van de sociale verzekering in geval van faillissement uitgebreid tot zelfstandigen die noch handelaar noch mandataris van een handelsvennootschap zijn. Zij moeten een door de rechter gehomologeerde minnelijke aanzuiveringsregeling hebben verkregen door middel van een collectieve schuldenregeling, of er moet hun een gerechtelijke aanzuiveringsregeling opgelegd geweest zijn, of ze moeten een aanpassing of herziening van de regeling verkregen hebben. Deze maatregel is op 1 januari 1999 in werking getreden (B.S. 24 december 1999). Zoals voor de gefailleerde zelfstandigen, wordt de financiële uitkering beperkt tot maximaal twaalf maanden. Het bedrag is hetzelfde.

Titel X.

Hulp ten voordele van zelfstandigen in het geval van ernstige ziekte van een kind of in het geval van het verlenen van palliatieve zorgen aan een kind of aan de partner van de zelfstandige

I. Ernstige ziekte van een kind van de zelfstandige

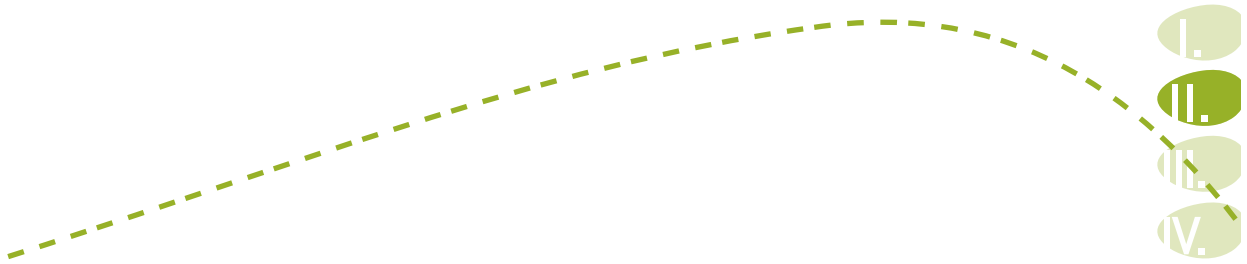
Sinds 1 januari 2010 kan de zelfstandige die zijn activiteit gedurende ten minste 4 aaneengesloten weken onderbreekt om zijn zieke kind te verzorgen, vrijgesteld worden van de betaling van de sociale bijdragen gedurende één kwartaal en voor dat kwartaal de gelijkstelling bekomen met een periode van activiteit voor wat betreft het pensioen.

Deze vrijstelling/gelijkstelling wordt toegekend voor het kwartaal dat volgt op dat waarin de onderbreking van de zelfstandige activiteit plaatsvindt.

II. Palliatieve zorgen voor het kind of de partner van de zelfstandige

Sinds 1 januari 2010, kan de zelfstandige die zijn activiteit gedurende ten minste 4 aaneengesloten weken onderbreekt om palliatieve zorgen te geven aan zijn kind of zijn partner, een forfaitaire uitkering bekomen.

Het bedrag van die uitkering is gelijk aan het dubbel van het maandelijks bedrag van het minimumpensioen van een alleenstaande zelfstandige en bedraagt 2.054,55 EUR op 1 juli 2012. De betaling van de uitkering gebeurt per maand in drie gelijke delen.



De zelfstandige kan eveneens worden vrijgesteld van de betaling van de sociale bijdragen voor één kwartaal en voor dat kwartaal de gelijkstelling met een periode van activiteit bekomen voor wat betreft het pensioen.

Deze vrijstelling/gelijkstelling wordt toegekend voor het kwartaal dat volgt op dat waarin de onderbreking van de zelfstandige activiteit plaatsvindt.

Het feit dat een zelfstandige genoten heeft van de maatregelen in geval van ernstige ziekte van een kind, verhindert niet dat hij vervolgens voor datzelfde kind kan genieten van de maatregelen ten voordele van kinderen die palliatieve zorgen nodig hebben, op voorwaarde dat de toekenningsvoorwaarden vervuld zijn.



Deel III.

De sociale bijstand
niet gebonden aan
een tak van de sociale
zekerheid

- I.
- II.
- III.
- IV.

Titel I.

De tegemoetkomingen aan personen met een handicap

I. Prestaties

De wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap, zoals gewijzigd door de programmawet van 22 december 1989, voorziet in drie tegemoetkomingen:

- de inkomensvervangende tegemoetkoming;
- de integratietegemoetkoming;
- de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden.

Afdeling 1. Rechthebbenden

- a) De inkomensvervangende tegemoetkoming wordt toegekend aan personen met een handicap van minstens 21 en hoogstens 65 jaar oud van wie is vastgesteld dat hun lichamelijke of psychische toestand hun verdienvermogen heeft verminderd tot een derde of minder van wat een gezonde persoon door het uitoefenen van een beroep op de arbeidsmarkt kan verdienen. Tewerkstelling in beschutte werkplaatsen wordt niet tot die algemene arbeidsmarkt gerekend.
- b) De integratietegemoetkoming wordt toegekend aan personen met een handicap van minstens 21 en hoogstens 65 jaar oud van wie een gebrek aan of vermindering van zelfredzaamheid is vastgesteld.
- Met een persoon met een handicap van 21 jaar oud wordt gelijkgesteld, een persoon met een handicap van minder dan 21 jaar oud die gehuwd is of was, of die een of meer kinderen ten laste heeft, of bij wie is vastgesteld dat de handicap is ontstaan nadat hij niet langer rechthebbend was op gezinsbijslagen.

Onder "kind ten laste" wordt verstaan:

- de persoon van jonger dan 25 jaar waarvoor de persoon met een handicap of de persoon met wie hij een huishouden vormt in de zin van artikel 7, §3 van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap kinderbijslag ontvangt of onderhoudsgeld vastgelegd door een overeenkomst getekend in het kader van een echtscheidingsprocedure met onderlinge toestemming;
- of de persoon van jonger dan 25 jaar waarvoor de persoon met een handicap een onderhoudsgeld betaalt, vastgelegd door een vonnis of door een overeenkomst getekend in het kader van een echtscheidingsprocedure met onderlinge toestemming;
- of de persoon van minder dan 25 jaar die afwisselend bij de persoon met een handicap verblijft (co-ouderschap).



Het "huishouden" wordt bepaald als een samenwoning van twee personen die geen bloed- of aanverwant zijn in de eerste, tweede of derde graad. Er wordt dus geen verschil meer gemaakt naargelang van het geslacht. Bovendien worden de personen geplaattst in een pleeggezin alsmede de personen die hen opvangen, gelijkgesteld met een bloedverwant in de eerste graad.

Als de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming ingaan voor de leeftijd van 65 jaar, vervalt het recht erop niet bij het bereiken van deze leeftijd voor zover het recht zonder onderbreking betaalbaar blijft. Vanaf de 65e verjaardag kan een nieuwe aanvraag voor een inkomensvervangende tegemoetkoming of een integratietegemoetkoming slechts worden ingediend voor zover deze tegemoetkoming betaalbaar was op de 65e verjaardag van de persoon met een handicap en voor zover ze ook na die datum betaalbaar bleef. Na de leeftijd van 65 jaar worden echter enkel het verdienvermogen en de graad van zelfredzaamheid in aanmerking genomen, die vóór deze leeftijd werden vastgesteld.

- c) De tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden wordt toegekend aan personen met een handicap die ten minste 65 jaar oud zijn en bij wie een gebrek aan of vermindering van zelfredzaamheid is vastgesteld.
- Deze tegemoetkoming wordt niet toegekend aan personen met een handicap die reedsrecht hebben op een inkomensvervangende of op een integratietegemoetkoming. Er bestaat dus een duidelijk onderscheid tussen de gerechtigden op een tegemoetkoming naargelang de handicap al dan niet vóór 65 jaar ingetreden is. Deze personen met een handicap moeten bovendien hun rechten doen gelden op het gewaarborgd inkomen voor bejaarden, de inkomensgarantie voor bejaarden en op de rust- en overlevingspensioenen waarop zij aanspraak kunnen maken.

Afdeling 2. Gemeenschappelijke toekenningsvoorwaarden

A. Verblijfsvoorwaarde

Voor deze drie tegemoetkomingen moet men werkelijk in België verblijven, dit wil zeggen ingeschreven zijn in het rijksregister en werkelijk en voortdurend in België verblijven. Een verblijf in het buitenland dat niet langer duurt dan 90 dagen per kalenderjaar, of een verblijf in een instelling voor verpleging, het verblijf in het buitenland om

beroepsredenen, het verblijf bij een bloed- of aanverwant die verplicht is of waarvan de echtgenoot of de persoon met wie de bloed- of aanverwant samenwoont, verplicht is tijdelijk in het buitenland te zijn om er een zending of functies uit te oefenen voor de Belgische Staat, of waarvoor de Minister zijn uitdrukkelijke toelating heeft verleend, wordt gelijkgesteld met een verblijf in België. Een persoon met een handicap die het land verlaat, dient de Directie-generaal Personen met een handicap één maand voor zijn vertrek te verwittigen en behalve in het eerste geval ook de vermoedelijke duur en de redenen van zijn verblijf in het buitenland mee te delen.

Verder kunnen de integratietegemoetkoming en de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden ook toegekend worden aan personen die in een lidstaat van de Europese Unie of in Zwitserland verblijven. Ze moeten dan wel ten laste blijven van de Belgische Sociale Zekerheid.

B. Nationaliteitsvoorwaarde

Kan aanspraak maken op de tegemoetkomingen:

1. De persoon die
 - ingeschreven is in het bevolkingsregister, ongeacht zijn nationaliteit;
 - of onderdaan is van een lidstaat van de Europese Unie;
 - of vluchteling is;
 - of staatloos is.
2. Of de persoon die voldoet aan de voorwaarden van de Verordening (EEG) nr. 1408/71 van 14 juni 1971 van de Raad van de Europese Gemeenschappen betreffende de toepassing van de socialezekerheidsregelingen op werknemers en zelfstandigen, en ook hun gezinsleden, die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen, en die onderdaan is van Algerije, IJsland, Liechtenstein, Marokko, Noorwegen, Tunesië en Zwitserland.
3. Of de persoon die een andere nationaliteit heeft dan deze waarvan hierboven sprake, en die echtgenoot, wettelijk samenwonende of gezinslid is van één van de hierboven vermelde personen. Men verstaat onder "gezinslid" de minderjarige kinderen en de meerderjarige kinderen, de vader, de moeder, de schoonvader en de schoonmoeder die ten laste zijn van de personen vermeld onder de punten 1 en 2. Wordt als ten laste beschouwd, de persoon die onder hetzelfde dak woont en die beschouwd wordt als persoon ten laste in de zin van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor gezondheidszorgen en uitkeringen.
4. De persoon die tot de leeftijd van 21 jaar wegens zijn handicap, van de verhoogde kinderbijslag heeft genoten.

Afdeling 3. Bedragen en categorieën

- a) Het bedrag van de inkomensvervangende tegemoetkoming verschilt naargelang van de gezinscategorie waartoe de gerechtigde behoort: categorie A, B of C.

De definiëring van de gezinscategorieën gebeurt aan de hand van het begrip "huishouden", dit wil zeggen, elke samenwoning van twee personen die geen bloed- of aanverwant zijn tot de eerste, tweede of derde graad. Het samenwonen wordt vermoed wanneer de hoofdverblijfplaats op hetzelfde adres is gevestigd. Maar de persoon met een handicap of de dienst mogen met alle mogelijke middelen het tegenbewijs leveren.

Behoort tot categorie C, de persoon met een handicap die:

- een huishouden vormt;
- of een of meerdere kinderen ten laste heeft (definitie van kind ten laste staat verder in de tekst).

Opgelet: er kan per huishouden slechts één persoon zijn die het bedrag geniet dat overeenstemt met de categorie C. Indien twee personen met een handicap in een huishouden tot categorie C behoren, zal elk van hen ten hoogste het bedrag van de inkomensvervangende tegemoetkoming ontvangen dat overeenstemt met categorie B.

Behoort tot categorie B, de persoon met een handicap die:

- alleen leeft;
- of zelf niet behoort tot categorie C en dag en nacht in een instelling verblijft gedurende minstens drie maanden.

Behoort tot categorie A, de persoon met een handicap die niet behoort tot de categorie B, noch tot de categorie C.

De jaarlijkse bedragen zijn op 1 juli 2012:

Categorie A	6.288,02 EUR
Categorie B	9.432,03 EUR
Categorie C	12.576,04 EUR

- b) Het bedrag van de integratietegemoetkoming en van de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden is een forfaitair bedrag dat verschilt naar gelang van het resultaat van de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid. Afhankelijk van het resultaat worden 5 categorieën onderscheiden. Met iedere categorie stemt een aantal punten overeen.

Voor het bepalen van de graad van zelfredzaamheid wordt een medisch-sociale schaal gebruikt waarin rekening wordt gehouden met volgende factoren:

- verplaatsingsmogelijkheden;



Deel III. De sociale bijstand niet gebonden aan een tak van de sociale zekerheid

- mogelijkheden om zijn voedsel te nuttigen of te bereiden;
- mogelijkheid om voor zijn persoonlijke hygiëne in te staan en zich te kleden;
- mogelijkheid om zijn woning te onderhouden en huishoudelijk werk te verrichten;
- mogelijkheid om te leven zonder toezicht, bewust te zijn van gevaar en gevaar te kunnen vermijden;
- mogelijkheid tot communicatie en sociaal contact.

De arts zal voor elke functie onderzoeken welke moeilijkheden de onderzochte persoon ondervindt. Er kunnen vier mogelijke antwoorden verstrekt worden, namelijk:

- geen moeilijkheden, geen bijzondere inspanning noch bijzondere hulpmiddelen: 0 punten worden toegekend;
- beperkte moeilijkheden, beperkte bijkomende inspanning of beperkt beroep op bijzondere hulpmiddelen: 1 punt wordt toegekend;
- grote moeilijkheden, grote bijkomende inspanning of uitgebreid beroep op bijzondere hulpmiddelen: 2 punten worden toegekend;
- onmogelijk zonder hulp van derden, zonder opvang in een aangepaste voorziening of zonder volledig aangepaste omgeving: 3 punten worden toegekend.

1° De jaarlijkse bedragen voor de integratietegemoetkoming zijn op 1 juli 2012:

Categorie I, van 7 tot en met 8 punten	1.126,21 EUR
Categorie II, van 9 tot en met 11 punten	3.837,68 EUR
Categorie III, van 12 tot en met 14 punten	6.132,14 EUR
Categorie IV, van 15 tot 16 punten	8.933,76 EUR
Categorie V, van 17 tot 18 punten	10.134,79 EUR

Minder dan 7 punten betekent geen recht op de integratietegemoetkoming.

2° De jaarlijkse bedragen van de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden zijn op 1 juli 2012:

Categorie I, van 7 tot 8 punten	962,41 EUR
Categorie II, van 9 tot 11 punten	3.673,75 EUR
Categorie III, van 12 tot 14 punten	4.466,68 EUR
Categorie IV, van 15 tot 16 punten	5.259,39 EUR
Categorie V, van 17 tot 18 punten	6.460,42 EUR

Een "score" van minder dan 7 punten betekent geen tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden.

Alle vermelde bedragen zijn gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijzen.

Afdeling 4. Het onderzoek naar het inkomen

Het bedrag van de tegemoetkomingen wordt verminderd met de inkomens van de persoon met een handicap, van zijn echtgenoot of van de persoon met wie hij een huishouden vormt, voor zover die inkomens bepaalde grenzen overschrijden. Deze grenzen verschillen zowel voor de inkomensvervangende tegemoetkoming als voor de integratietegemoetkoming en de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden, naargelang de gerechtigde tot Categorie A, B of C behoort.



A. De inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming

Onder "inkomen" wordt verstaan, de som van de gezamenlijke netto belastbare inkomsten en van het totaal van de afzonderlijk belastbare inkomsten die in aanmerking worden genomen voor de aanslag inzake personenbelasting van de persoon met een handicap en eventueel van zijn echtgeno(o)t(e) of van de persoon met wie hij een huishouden vormt. Deze gegevens komen voor op het aanslagbiljet, afgeleverd door de Administratie der directe belastingen van de Federale Overheidsdienst Financiën. De gegevens die inzake inkomsten in aanmerking moeten genomen worden, zijn deze van het tweede jaar voorafgaand aan de ingangsdatum van de aanvraag.

Voor de aanvrager die geen aangifte in de personenbelasting heeft ingediend, zal de Dienst voor tegemoetkomingen aan personen met een handicap zelf het inkomen berekenen volgens de daartoe voorziene regels, op grond van de verklaring van de aanvrager. Wanneer de inkomsten van het kalenderjaar dat de indiening van de aanvraag voorafgaat met minstens 20% gewijzigd zijn ten opzichte van deze van het tweede kalenderjaar, wordt rekening gehouden met het inkomen van het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat.

Voor de inkomensvervangende tegemoetkoming wordt een vrijstelling van 3.144,01 EUR toegepast op het inkomen van de persoon met wie de persoon met een handicap een huishouden vormt, dus een bedrag dat overeenkomt met de helft van het basisbedrag van de inkomensvervangende tegemoetkoming toegekend aan de personen die behoren tot categorie A.

Bovendien wordt een gedeelte van het beroepsinkomen van de persoon met een handicap vrijgesteld:

- 50% van de inkomensschijf tussen 0,01 EUR en 4.594,57 EUR;
- 25% van de inkomensschijf tussen 4.594,57 EUR en 6.891,85 EUR.

De inkomensschijf boven 6.891,85 EUR wordt niet vrijgesteld.

Van het andere inkomen wordt 646,80 EUR vrijgesteld.

Voor de integratietegemoetkoming worden onder bepaalde voorwaarden, bepaalde gedeelten van het inkomen vrijgesteld:

Een vrijstelling van 21.155,70 EUR wordt toegepast op het inkomen van de persoon waarmee de persoon met een handicap een huishouden vormt. Meer nog, slechts de helft van het gedeelte dat meer bedraagt dan deze grens, wordt afgetrokken van de integratie-tegemoetkoming.

Op het arbeidsinkomen van de persoon met een handicap wordt ook een vrijstelling toegepast van 21.155,70 EUR. Meer nog, slechts de helft van het inkomen dat deze grens overschrijdt wordt afgetrokken van de integratietegemoetkoming.

Op de vervangingsinkomens worden de volgende vrijstellingen toegepast:

- indien de genoten vrijstelling op het arbeidsinkomen niet meer bedraagt dan 18.133,46 EUR: de eerste 3.021,81 EUR;
- indien de genoten vrijstelling op het arbeidsinkomen meer bedraagt dan 18.133,46 EUR: het gedeelte van het vervangingsinkomen dat minder is dan het verschil tussen 2.962,48 EUR en het gedeelte van de genoten vrijstelling op het arbeidsinkomen dat meer is dan 18.133,46 EUR;

Op de andere inkomsten van de persoon met een handicap (bijvoorbeeld het onderhoudsgeld, de inkomsten van de partner die de grens overschrijden, de niet-vrijgestelde vervangingsinkomens) wordt een maximumvrijstelling toegepast van 5.802,91 EUR voor categorie A, 8.704,37 EUR voor categorie B en 11.605,82 EUR voor categorie C. Maar van dit bedrag worden de vrijstellingen afgetrokken die werkelijk op de beroepsinkomsten en de vervangingsinkomens van de persoon met een handicap werden toegepast.

Al de vermelde bedragen worden geïndexeerd.

B. De tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden

Alle inkomsten, ongeacht hun aard of oorsprong, waarover de persoon met een handicap of de persoon met wie hij een huishouden vormt, beschikt, worden in aanmerking genomen. Er wordt geen rekening gehouden met het inkomen van de leden van het huishouden van de persoon met een handicap die zijn bloed- of aanverwant zijn in de eerste, tweede of derde graad.

Met bepaalde inkomens wordt er geen rekening gehouden, namelijk de kinderbijslag, de uitkeringen die verband houden met openbare of private bijstand, de onderhoudsgelden tussen ascendenten en descendenten,...

Worden als inkomsten beschouwd:

- de beroepsinkomsten (als werknemer of zelfstandige) van de persoon met een handicap of van de persoon met wie hij een huishouden vormt. Principieel wordt in aanmerking genomen, het belastbaar beroepsinkomen van het tweede kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de beslissing betreffende het recht op de tegemoetkoming uitwerking heeft;
- 90% van de pensioenen die toegekend zijn aan de persoon met een handicap of aan de persoon waarmee hij een huishouden vormt;

Titel I. De tegemoetkomingen aan personen met een handicap

- onroerende goederen:
 - een bedrag van 1.500,00 EUR van het globaal kadastraal inkomen van de bebouwde onroerende goederen die de persoon met een handicap of de persoon met wie hij een huishouden vormt, in volle eigendom of in vruchtgebruik bezit, wordt vrijgesteld. Dit bedrag wordt verhoogd met 250,00 EUR voor elk kind ten laste. Er wordt wel rekening gehouden met het niet-vrijgestelde gedeelte van het totaal kadastraal inkomen vermenigvuldigd met 3;
 - als de persoon met een handicap of de persoon met wie hij een huishouden vormt, slechts de volle eigendom of het vruchtgebruik bezit van onbebouwde onroerende goederen, wordt er rekening gehouden met een inkomen gelijk aan het niet-vrijgestelde gedeelte van het kadastraal inkomen van deze onroerende goederen, vermenigvuldigd met 9;
 - wanneer het onroerend goed met een hypotheek is bezwaard, mag het bedrag dat in aanmerking wordt genomen ter berekening van de inkomsten verminderd worden met het jaarlijkse bedrag der hypothecaire intresten op voorwaarde dat het gaat om schulden aangegaan voor eigen behoeften van de persoon met een handicap of van de persoon met wie hij een huishouden vormt en dat de aan het ontleende kapitaal gegeven bestemming bewezen wordt. Verder moet ook het bewijs geleverd worden dat de hypothecaire intresten eisbaar waren en werkelijk werden betaald voor het jaar dat datgene waarin het recht op de tegemoetkoming is ingegaan, voorafgaat.
- roerende kapitalen: 6% van de al dan niet belegde roerende kapitalen wordt in rekening gebracht;
- als de afstand gebeurt in de loop van de tien jaren vóór de datum waarop de aanvraag om tegemoetkoming uitwerking heeft, dan wordt een forfaitair inkomen in rekening gebracht op basis van de verkoopwaarde. Dit forfaitaire inkomen is gelijk aan 6% van de verkoopwaarde. In geval van afstand onder bezwarende titel van roerende of onroerende goederen, worden de persoonlijke schulden van de aanvrager of van de persoon met wie hij een huishouden vormt, die dateren van vóór de afstand en die werden afgelost met de opbrengst van de afstand, afgetrokken van de verkoopwaarde van de afgestane goederen, op het ogenblik van de afstand. In geval van afstand onder bezwarende titel van roerende of onroerende goederen en onverminderd de bepalingen van voorgaande alinea, wordt van de verkoopwaarde van de goederen een jaarlijkse vrijstelling van 1.500,00 EUR afgetrokken.

Deze aftrekbare vrijstelling wordt berekend in verhouding tot het aantal maanden begrepen tussen de eerste dag van de maand die volgt op de datum van de afstand, en de datum waarop de aanvraag om tegemoetkoming uitwerking heeft. Indien de aanvrager of de persoon met wie hij een huishouden vormt, meerdere afstanden heeft verricht, mag de vrijstelling slechts eenmaal voor dezelfde periode worden toegepast.

De regels van de afstand kunnen niet toegepast worden als het voorwerp van de afstand zich in een of andere vorm geheel of gedeeltelijk, in het patrimonium bevindt (hergebruik). Hier moeten dan de berekeningsregels voor roerende of onroerende goederen gebruikt worden.



Op het geheel van deze inkomsten wordt er eveneens een forfaitaire vrijstelling toegepast die verschilt naargelang van de gezinscategorie waartoe de persoon met een handicap behoort. De bedragen van deze vrijstellingen bedragen op 1 juli 2012:

- 12.423,62 EUR voor categorie A;
- 12.423,62 EUR voor categorie B;
- 15.524,36 EUR voor categorie C.

Er kan per huishouden slechts één persoon zijn die de vrijstelling geniet van categorie C. Indien twee personen met een handicap in een huishouden tot categorie C behoren, zal elk van hen aanspraak kunnen maken op een grens die overeenkomt met de helft van de inkomensgrens voor categorie C toegepast op de helft van de inkomsten.

Afdeling 5. Voorschotten

Het stelsel van de tegemoetkomingen aan personen met een handicap is een residuair stelsel. Daaruit vloeit voort dat de persoon met een handicap en de persoon met wie hij een huishouden vormt, ertoe gehouden zijn hun rechten op uitkeringen en vergoedingen waarop ze aanspraak kunnen maken bij toepassing van een andere Belgische of buitenlandse wetgeving, en die hun grondslag vinden in een beperking van het verdienvermogen, in een gemis of een vermindering van de graad van zelfredzaamheid, of in de artikelen 1382 en volgende van het Burgerlijk wetboek betreffende de burgerlijke aansprakelijkheid. Zij moeten eveneens hun rechten doen gelden op sociale uitkeringen inzake ziekte en invaliditeit, werkloosheid, arbeidsongevallen, beroepsziekten, rust- en overlevingspensioenen, de inkomensgarantie voor ouderen en het gewaarborgd inkomen voor bejaarden.

De tegemoetkomingen kunnen bij wijze van voorschot op de hierboven vermelde uitkeringen verleend worden.

Het bedrag van het voorschot is maximum het bedrag van de tegemoetkoming waarop de persoon met een handicap recht heeft.

II. Administratieve organisatie

Afdeling 1. Aanvraag

De tegemoetkomingen worden aangevraagd bij de burgemeester (of zijn afgevaardigde) van de gemeente waar de persoon met een handicap zijn hoofdverblijfplaats heeft, dat wil zeggen de gemeente waar hij in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister is ingeschreven.

De aanvraag voor de inkomensvervangende tegemoetkoming geldt meteen als aanvraag voor de integratietegemoetkoming en omgekeerd.

De aanvraag voor deze tegemoetkomingen mag ten vroegste één jaar vooraleer men de leeftijd van 21 jaar bereikt, worden ingediend, of, indien men vóór 21 jaar recht heeft, vanaf de dag dat men op deze uitkering aanspraak kan maken.

De aanvraag tot tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden mag ten vroegste worden ingediend op de 65e verjaardag.

De gemeenteadministraties dienen via elektronische weg de aanvraag van de tegemoetkomingen, van de medische erkenning voor de toekenning van de fiscale en sociale maatregelen, of van de parkeerkaart in bij de Directie-generaal Personen met een handicap.

Afdeling 2. Beslissing

Over de aanvragen wordt beslist door de minister tot wiens bevoegdheid de tegemoetkomingen aan personen met een handicap behoren, of door de door hem gemachtigde ambtenaren.

De tegemoetkomingen mogen zonder nader onderzoek geweigerd worden als voldoende elementen voorhanden zijn waaruit duidelijk blijkt dat de aanvrager niet de voorwaarden vervult om een tegemoetkoming te bekomen. De beslissing moet steeds worden gemotiveerd.

Binnen de drie maanden na de kennisgeving van de beslissing kan hiertegen beroep worden ingesteld bij de arbeidsrechtbank.

Een nieuwe aanvraag mag worden ingediend wanneer zich volgens de aanvrager wijzigingen voordoen die de toekenning of verhoging van de tegemoetkoming rechtvaardigen.



Afdeling 3. Betaling

De inkomensvervangende tegemoetkoming, de integratietegemoetkoming en de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden zijn persoonlijk en worden maandelijks en per twaalfde aan de persoon met een handicap zelf of aan zijn wettelijke vertegenwoordiger uitbetaald door de Federale Overheidsdienst Financiën. De uitbetaling gebeurt door overschrijving op een zichtrekening waarvan de persoon met een handicap titularis of medetitularis is. Op vraag van de persoon met een handicap kan de betaling van de tegemoetkoming nog gebeuren via postassignatie.

Wanneer het te betalen bedrag lager is dan 14,81 EUR per maand (op 1 juli 2012) gebeurt de betaling van de drie tegemoetkomingen in februari van het volgende jaar voor de in de loop van het vorige jaar vervallen termijnen.

De termijn tussen de datum van ontvangst of de datum van kennisname van het feit dat aanleiding geeft tot een ambtshalve onderzoek, en de eerste dag van de maand waarin de betaling van de eerste maandelijks termijn van de tegemoetkoming wordt verricht, mag niet hoger zijn dan zes maanden.

In geval van overschrijden van deze termijn zijn er verwijlinteressen verschuldigd.

Bij het overlijden van de gerechtigde worden de vervallen en niet-betaalde termijnen met inbegrip van de maand van overlijden van ambtswege uitbetaald aan de echtgeno(o)t(e) met wie de gerechtigde samenleefde of aan de persoon met wie hij samenwoonde op het ogenblik van zijn overlijden.

Bij ontstentenis van bedoelde echtgeno(o)t(e) of van persoon met wie de persoon met een handicap een huishouden vormde, geschiedt de uitbetaling met inbegrip van de maand van overlijden aan de aangewezen natuurlijke personen (kinderen, ouders, derden) volgens een bepaalde rangorde.

Afdeling 4. Schorsingen

Bij opname in een instelling, geheel of gedeeltelijk op kosten van de overheid, een openbare dienst of een socialezekerheidsinstelling wordt de uitbetaling van de integratie-tegemoetkoming verminderd met 28%.

Daartoe moet tegelijk voldaan zijn aan de volgende voorwaarden:

- de persoon met een handicap moet zowel overdag als 's nachts in de instelling verblijven;
- de persoon met een handicap is niet geplaatst in een gezin;
- de duur van de opname bedraagt minstens drie opeenvolgende maanden.

In geval van opsluiting in een gevangenis of internering in een instelling van sociaal verweer worden de tegemoetkomingen niet uitbetaald gedurende de opsluiting of internering.

Afdeling 5. Herzieningen en nieuwe aanvragen

Toegekende tegemoetkomingen kunnen ambtshalve of op aanvraag van de persoon met een handicap worden herzien. In het laatste geval spreekt men van een 'nieuwe aanvraag'.

Nieuwe gegevens die tot een vermindering van het bedrag van de tegemoetkoming aanleiding kunnen geven, moeten door de persoon met een handicap onmiddellijk aan de gemeenteadministratie meegedeeld worden.

Men gaat echter niet over tot een herziening van ambtswege bij een tewerkstelling van de persoon met een handicap.

Het recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming wordt om de vijf jaar ambtshalve herzien.



Afdeling 6. Terugvordering en verjaring

De terugvordering van ten onrechte uitbetaalde tegemoetkomingen verjaart na drie jaar vanaf de uitbetaling.

De verjaringstermijn wordt echter vijf jaar bij bedrieglijke handelingen of door valse of bewust onvolledige verklaringen van de persoon met een handicap of wanneer deze nalaat een gegeven mede te delen waarvan de administratie op de hoogte diende te worden gesteld.

De minister kan in belangwekkende gevallen en na advies van de Commissie voor sociaal hulpbetoon (zie hieronder) afzien van de terugvordering van de schuld. Bovendien wordt beneden een bedrag van 433,36 EUR (op 1 juli 2012) nooit tot terugvordering overgegaan.

Afdeling 7. Adviesorganen

Voor elk besluit genomen in uitvoering van de wet van 27 februari 1987 moet het advies van de Nationale Hoge Raad voor personen met een handicap worden ingewonnen. Het KB van 9 juli 1981 tot oprichting van een Nationale Hoge Raad voor Personen met een handicap bepaalt dat de Raad belast is met het onderzoek van alle problemen waarmee personen met een handicap geconfronteerd kunnen worden die tot de federale bevoegdheid behoren. De Raad mag hierover, op eigen initiatief of op verzoek van de bevoegde ministers adviezen geven of voorstellen doen, onder meer met het oog op de rationalisatie en de coördinatie van de wettelijke en reglementaire bepalingen.

De Commissie voor sociaal hulpbetoon aan de personen met een handicap geeft dan weer advies over individuele gevallen die haar door de minister worden voorgelegd. De Commissie adviseert de minister over het al dan niet terugvorderen van onterecht betaalde bedragen.

In beide organen zijn de organisaties vertegenwoordigd die zich met zorg voor personen met een handicap bezighouden.

Afdeling 8. Financiering

De uitgaven die voortvloeien uit de toepassing van de wet vallen volledig ten laste van het Rijk.

III. Algemene inlichtingen

Afdeling 1. Nuttig adres

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid
Directie-generaal Personen met een handicap
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 150
1000 Brussel

Afdeling 2. Wetgeving en reglementering

De voornaamste teksten over het stelsel van de tegemoetkomingen aan personen met een handicap zijn de volgende:

- de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- het KB van 6 juli 1987 betreffende de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming;
- het KB van 5 maart 1990 betreffende de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden – het KB van 22 mei 2003 betreffende de procedure voor de behandeling van de dossiers inzake tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- het ministerieel besluit van 30 juli 1987 tot vaststelling van de categorieën en van de handleiding van de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid met het oog op het onderzoek naar het recht op integratietegemoetkoming.

Afdeling 3. Publicaties

- Brochure “De inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming”;
- Brochure “De tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden”;
- Brochure “De maatregelen voor personen met een handicap in vogelvlucht”;
- Brochure “Parkeerkaart voor Personen met een handicap”;
- Brochure “Nationale verminderingskaart op het openbaar vervoer voor blinden of slechtzienden”;
- Folder “Wat we voor u kunnen doen”;
- Folder “Uw medisch onderzoek bij de Directie-generaal Personen met een handicap”;
- Jaarverslag van de Directie-generaal;
- Website: <http://www.handicap.fgov.be>
- Er zijn nog andere publicaties beschikbaar op onze site. Die publicaties bestaan alleen in elektronische vorm: <http://www.handicap.fgov.be>



Titel II.

Het recht op maatschappelijke integratie


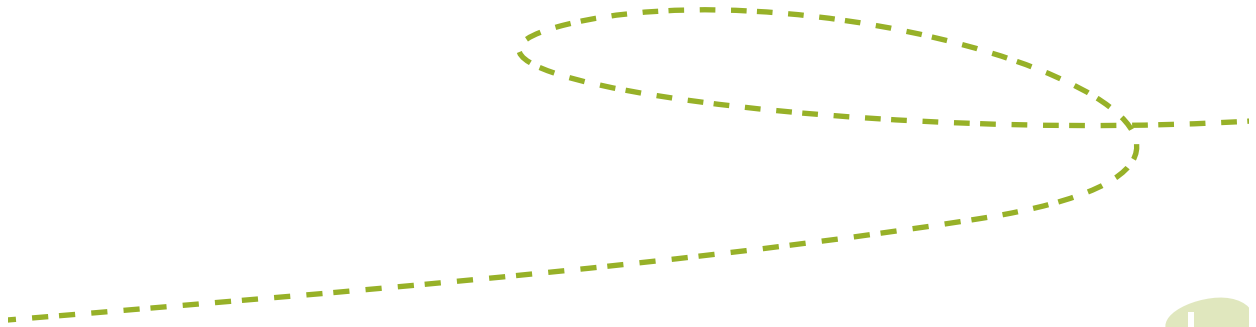
I. Inleiding, aard van het recht, administratieve organisatie

Het recht op maatschappelijke integratie, ingevoerd door de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, vervangt vanaf 1 oktober 2002 het recht op het bestaansminimum. Het OCMW van elke gemeente heeft de opdracht het recht op maatschappelijke integratie te waarborgen aan de personen die over onvoldoende bestaansmiddelen beschikken en die de voorwaarden van de wet vervullen. Er moet worden gestreefd naar een maximale integratie en participatie aan het maatschappelijke leven. Hiervoor beschikt het OCMW over drie belangrijke instrumenten: de tewerkstelling, een leefloon en een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie, al dan niet gecombineerd.

In alle gevallen beschikt de persoon over een inkomen om van te leven. Onder tewerkstelling wordt steeds een volwaardige job verstaan waar alle regels van het arbeidsrecht op van toepassing zijn, inclusief de loonbeschermingsregels. Wanneer een tewerkstelling niet of nog niet mogelijk is, heeft de persoon recht op een financiële tussenkomst, leefloon genaamd. De toekenning van het leefloon kan gevolgd worden door het sluiten van een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie tussen de betrokkene en het OCMW. De keuze van het meest gepaste traject gebeurt in overleg met de betrokkene met het doel een maximale integratie en sociale participatie te bewerkstelligen.

Het gaat om een residuair recht waarop de aanvrager alleen aanspraak kan maken wanneer hij alle andere mogelijkheden heeft uitgeput om bestaansmiddelen te verwerven, met inbegrip van het recht op sociale uitkeringen dat hij kan laten gelden en het onderhoudsgeld dat hem kan worden toegekend. Dat socialebijstandsstelsel staat dus eigenlijk naast de "sociale zekerheid", waar het stelsel gebaseerd is op bijdragebetaling (bijdragen verbonden aan de uitoefening van een beroepsactiviteit).

Wanneer een aanvraag om bijstand het gevolg is van ontoereikende bestaansmiddelen die onontbeerlijk zijn om te kunnen leven, zich te voeden of te wonen, dan moet een centrum prioritair nagaan of er een recht op maatschappelijke integratie kan worden toegekend. Als maatschappelijke dienstverlening en niet het recht op maatschappelijke integratie werd aangevraagd, dan moet het openbaar centrum indien nodig overwegen het recht op maatschappelijke integratie ambtshalve toe te kennen.



Indien aan alle voorwaarden met betrekking tot het recht op maatschappelijke integratie is voldaan, dan wordt het een recht en moet het worden toegekend. Zo niet kan de betrokkene beroep aantekenen bij de arbeidsrechtbank. Het gaat om een materie van openbare orde.

De wetgeving over het recht op maatschappelijke integratie is een federale bevoegdheid en wordt plaatselijk toegepast door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (OCMW's). OCMW's zijn openbare publieke instellingen met rechtspersoonlijkheid losstaand van de gemeente en beschikken over een eigen patrimonium. Ledere gemeente heeft een OCMW, er zijn 589 OCMW's in België. Over het algemeen wordt het recht op maatschappelijke integratie toegekend door het OCMW van de gemeente waar de aanvrager gewoonlijk en werkelijk verblijft, wat moet blijken uit een sociaal onderzoek. De mogelijke begunstigen van het recht op maatschappelijke integratie moeten voldoen aan alle voorwaarden uit de wet, in verband met nationaliteit, leeftijd, verblijfplaats, ontoereikende bestaansmiddelen en werkbereidheid. Die voorwaarden moeten tegelijk zijn vervuld; als de betrokkene op één enkel punt niet voldoet, dan kan hij desgevallend terugvallen op maatschappelijke dienstverlening.

II. Toekenningsvoorwaarden

Afdeling 1. De nationaliteitsvoorwaarde

Het recht op maatschappelijke integratie wordt toegekend aan:

- personen met de Belgische nationaliteit;
- burgers van de Europese Unie, of leden van hun familie die hen begeleiden of zich bij hen voegen, die genieten van een verblijfsrecht voor meer dan drie maanden, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf en de verwijdering van vreemdelingen;
- vreemdelingen die ingeschreven zijn in het bevolkingsregister;
- staatlozen die onder de toepassing vallen van het Verdrag betreffende de status van staatlozen, ondertekend te New York op 28 september 1954 en goedgekeurd bij de wet van 12 mei 1960;
- erkende vluchtelingen in de zin van art. 49 van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen.

Afdeling 2. De leeftijdsvoorwaarde

Het recht op maatschappelijke integratie wordt toegekend aan mensen die meerderjarig zijn. De toekenning werd uitgebreid tot:

- minderjarigen die ontvoegd zijn door het huwelijk;
- minderjarigen met een of meer kinderen ten laste;
- zwangere minderjarigen.

Er geldt geen enkele maximumleeftijdgrens, maar omdat het recht op maatschappelijke integratie een residuair recht is, moet vooraf altijd worden nagegaan of de betrokkene misschien recht heeft op het gewaarborgd inkomen voor bejaarden.

Deze voorwaarde geldt ook voor de echtgenoot of levenspartner van de gerechtigde op een leefloon in categorie 3 (personen met gezinslast).

Afdeling 3. De voorwaarde van verblijf in België

Iedereen die gewoonlijk en bestendig op Belgisch grondgebied verblijft, wordt beschouwd als iemand die werkelijk in België woont voorzover hij op het grondgebied van het Rijk mag verblijven. In de praktijk – maar niet altijd – betekent dat meestal ingeschreven zijn in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister.

Dit moet blijken uit een sociaal onderzoek.

Deze voorwaarde geldt ook voor de echtgenoot of levenspartner van de gerechtigde op een leefloon in categorie 3 (personen met gezinslast).

Afdeling 4. De voorwaarde van ontoereikende bestaansmiddelen

Deze voorwaarde geldt ook voor de echtgenoot of levenspartner van de gerechtigde op een leefloon in categorie 3 (personen met gezinslast).

In de wet zijn precieze regels bepaald voor de berekening van de bestaansmiddelen, en het gaat daarbij om de volgende elementen:

- rekening houden met de bestaansmiddelen van andere personen (A.);
- berekening van de in aanmerking genomen bestaansmiddelen (B.);
- bestaansmiddelen waarmee geen rekening wordt gehouden (C.).

A. Rekening houden met de bestaansmiddelen van andere personen

Met de bestaansmiddelen van personen die met de aanvrager samenleven, wordt in de volgende mate rekening gehouden:

- a) het OCMW is verplicht rekening te houden met de bestaansmiddelen van de echtgeno(o)t(e) van de aanvrager waarmee hij onder hetzelfde dak woont, en de bestaansmiddelen van de persoon waarmee de aanvrager een feitelijk gezin vormt;
- b) wanneer de aanvrager samenwoont met een of meer meerderjarige ascendenten of descendenten in de eerste graad, dan kan met de bestaansmiddelen van die mensen geheel of gedeeltelijk rekening worden gehouden. Anders gezegd, met de bestaansmiddelen van de vader, de moeder of meerderjarige kinderen van de betrokkene kan rekening worden gehouden. Het OCMW heeft de mogelijkheid om al dan niet de middelen van de vermelde personen in aanmerking te nemen. Billijkheidshalve kan het OCMW oordelen dat met de bestaansmiddelen geen rekening hoeft te worden gehouden wegens de last van andere minder- of meerderjarigen of wegens de financiële situatie van de gezinskern (schuldenprobleem, hoge medische kosten, enz.);
- c) in andere gevallen van samenwoning met personen die geen aanspraak maken op het genot van de wet, mag met de bestaansmiddelen van die personen geen rekening worden gehouden (broers of zussen, grootouders, ooms, tantes, personen zonder verwantschapsband, enz.);



- d) indien de aanvrager gerechtigd is op een leefloon in categorie 3 (personen met gezinslast) worden alle bestaansmiddelen van de echtgenoot of levenspartner in aanmerking genomen.

Met de bestaansmiddelen van samenwonenden zoals onder 1. of 2. mag alleen rekening worden gehouden ten belope van het deel van iedere samenwonende dat hoger ligt dan het leefloon dat voor die categorie geldt. Ingeval er wordt samengewoond met een of meer meerderjarige ascendenten en/of descendenten in de eerste graad, moet, doordat met de bestaansmiddelen rekening wordt gehouden, elk van die personen fictief het bedrag voor een samenwonende ontvangen.

B. Berekening van de in aanmerking genomen bestaansmiddelen

Behalve reglementaire of wettelijke uitzonderingen wordt rekening gehouden met alle bestaansmiddelen waarover de aanvrager beschikt (jaarlijks netto-inkomen)⁵⁶⁴, van welke aard of oorsprong ook, inclusief sociale uitkeringen.

Wanneer het in aanmerking te nemen bedrag van de bestaansmiddelen lager is dan het bedrag van het leefloon, heeft de betrokkene recht op een bijkomende vrijstelling naargelang hij respectievelijk behoort tot de categorie 1, 2 of 3 van de begunstigten:

- 155 EUR voor rechthebbenden van categorie 1 (samenwonenden);
- 250 EUR voor rechthebbenden van categorie 2 (alleenstaanden);
- 310 EUR voor rechthebbenden van categorie 3 (personen met gezinslast).

Het gaat onder andere over de volgende bestaansmiddelen:

- a) het nettoberoepsinkomen
- b) inkomsten uit sociale uitkeringen

Voorbeelden: werkloosheidsuitkeringen, tegemoetkomingen aan personen met een handicap, ziekte- en invaliditeitsuitkeringen, een rust- of overlevingspensioen, enz;

- c) inkomsten uit onroerende goederen

Als de aanvrager een bebouwd onroerend goed (bvb. een huis) bezit, wordt het globaal kadastraal inkomen (de som van alle kadastrale inkomens van de bebouwde onroerende goederen in zijn bezit) verminderd met 750,00 EUR. Het betreft het niet-

⁵⁶⁴ Het gaat om het ware netto-inkomen waarover de betrokkene beschikt. Toch werd in een arrest van het Hof van Cassatie van 17 mei 1993 gesteld dat voor bestaansmiddelen waarop beslag wordt gelegd wegens achterstallig onderhoudsgeld – maar volgens het arrest geldt dat ook voor beslag wegens andere schulden – bij de berekening van de bestaansmiddelen moet worden uitgegaan van de bestaansmiddelen van voor de inbeslagname (Chr. D.S. – Soc. Kron. dec. 1993, 10, Story-Scientia, p. 449). Het gaat om een bijsturing van artikel 1 van de wet van 7 augustus 1974 die de basis vormt voor het recht op het bestaansminimum, met name wanneer men niet in staat is om zichzelf een inkomen te verschaffen met eigen of andere middelen; de betrokkene was in staat om inkomsten te verwerven, maar zij werden in beslag genomen. In dat geval zal het OCMW overwegen om een financiële sociale bijstand te verlenen.

geïndexeerde, kadastraal inkomen (K.I.). Die vermindering wordt verhoogd met 125,00 EUR per kind waarvoor kinderbijslag wordt ontvangen. De verhoging met 125,00 EUR geldt ook voor elk kind voor wie de echtgenoot of levenspartner van de aanvrager voor wat betreft de kinderbijslag de hoedanigheid van bijslagtrekkende bezit, indien de aanvrager behoort tot categorie 3 (personen met gezinslast).

Bezit de aanvrager onbebouwde onroerende goederen (bvb. grond), dan wordt het globale kadastraal inkomen verminderd met 30,00 EUR.

De respectievelijk vrijgestelde bedragen slaan op het geheel van de bebouwde of onbebouwde onroerende goederen en moeten dus desgevallend verdeeld worden over de verschillende goederen. Wanneer de aanvrager eigenaar of vruchtgebruiker in onverdeeldheid is, wordt in beide gevallen zowel het K.I. van de onroerende goederen als het vrijgestelde bedrag vermenigvuldigd met de breuk die zijn aandeel in dit recht weergeeft.

In beide situaties wordt het resultaat van de berekening met 3 vermenigvuldigd en dat bedrag wordt in aanmerking genomen.

Zoals in de reglementering betreffende de inkomensgarantie voor ouderen wordt, wanneer het onroerend goed verworven werd tegen lijfrente, het voor de berekening van de bestaansmiddelen in aanmerking genomen bedrag verminderd met het bedrag van de lijfrente dat door de aanvrager werkelijk wordt betaald. Naar analogie met de regeling inzake een goed dat met een hypotheek bezwaard is, mag deze vermindering evenwel niet hoger zijn dan de helft van het in aanmerking te nemen bedrag voor dit goed. Het bedrag van de lijfrente moet eveneens vermenigvuldigd worden met de belangrijkheidsbreuk die de aanvrager in het desbetreffende goed bezit.

Wanneer de aanvrager een onroerend goed verhuurt, wordt rekening gehouden met de huur die werkelijk werd ontvangen. Tenzij dit bedrag lager zou zijn dan het resultaat van de berekening voorzien voor het bezit van onroerende goederen. In dit laatste geval is er geen reden om niet de reële opbrengst van de verhuring in aanmerking te nemen in plaats van de geraamde opbrengst zoals die tot uitdrukking komt in het kadastraal inkomen.

Indien de aanvrager van een leefloon die behoort tot categorie 3 (personen met gezinslast), eigenaar of vruchtgebruiker in onverdeeldheid is, worden het kadastraal inkomen, het vrijgestelde bedrag, het bedrag van de hypothecaire intresten, het bedrag van de lijfrente en het bedrag van de huur, die hierboven vermeld werden, vermenigvuldigd met de breuk die de belangrijkheid uitdrukt van het recht van de aanvrager en zijn echtgenoot of levenspartner op dit goed.



d) inkomsten uit roerend kapitaal

Als de al dan niet belegde roerende kapitalen (geld, waardepapieren) 6.200 EUR niet overschrijden, houdt men er voortaan geen rekening meer mee. In het regime van het bestaansminimum daarentegen werd de eerste schijf van 200.000 BEF in aanmerking genomen tegen 4%. Als de roerende kapitalen van de aanvrager 6.200 EUR overschrijden, houdt men rekening met:

- 6% voor de schijf tussen 6.200 EUR en 12.500 EUR;
- 10% voor wat 12.500 EUR overschrijdt.

In geval van gemeenschappelijke rekening van de aanvrager van een leefloon die behoort tot categorie 3 (personen met gezinslast) en zijn echtgenoot of levenspartner, worden de kapitalen en de bedragen van 6.200 EUR en 12.500 EUR vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan 2 en de noemer gelijk is aan het aantal personen die houder van de rekening zijn.

e) inkomsten uit afstand van goederen

De afstand van goederen (verkoop of schenking) wordt in rekening gebracht wanneer deze afstand gebeurde minder dan 10 jaar vóór de datum van de aanvraag van het leefloon.

Men houdt rekening met een forfaitair inkomen vastgesteld op basis van de verkoopwaarde (de objectief vastgestelde handelswaarde en niet de verklaarde waarde) van de goederen op het tijdstip van de afstand. Op de verkoopwaarde worden met name dezelfde percentages (6%, 10%) toegepast als voor de aanrekening van de roerende kapitalen (zie boven). Betreft het een volle eigendom in onverdeeldheid bijvoorbeeld ten belope van 50%, dan wordt in dit geval slechts met de helft van de verkoopwaarde rekening gehouden. Bij vruchtgebruik wordt rekening gehouden met 40% van de verkoopwaarde. De waarde van de naakte eigendom is gelijk aan 60% van de verkoopwaarde.

De verkoopwaarde van de afgestane roerende of onroerende goederen waarvan de aanvrager van een leefloon die behoort tot categorie 3 (personen met gezinslast), eigenaar of vruchtgebruiker in onverdeeldheid was met zijn echtgenoot of levenspartner, wordt vermenigvuldigd met de breuk die het deel van de aanvrager en zijn echtgenoot of levenspartner in de onverdeeldheid uitdrukt.

Mogelijk in te brengen verminderingen op de verkoopwaarde zijn:

- in geval van verkoop van het woonhuis als men geen enkel ander bebouwd onroerend goed bezit, wordt de eerste schijf van 37.200 EUR niet aangerekend. Dit geldt ook in geval van verkoop van het enige onbebouwde onroerend goed indien men geen ander onroerend goed bezit. In geval van schenking geldt deze vrijstelling niet; De vrijgestelde eerste schijf van 37.200 EUR van de verkoopwaarde wordt vermenigvuldigd met de breuk die de belangrijkheid uitdrukt van de rechten op het goed bij afstand ten

bezwarende titel wanneer de aanvrager eigenaar of vruchtgebruiker in onverdeeldheid was.

In geval van afstand ten bezwarende titel door de aanvrager van een leefloon die behoort tot categorie 3 (personen met gezinslast), en zijn echtgenoot of levenspartner van een woonhuis waarvan beiden in onverdeeldheid eigenaar of vruchtgebruiker waren, wordt de vrijgestelde eerste schijf van 37.200 EUR van de verkoopwaarde vermenigvuldigd met de breuk die de belangrijkheid uitdrukt van het recht van de aanvrager en zijn echtgenoot of levenspartner op dit goed.

- persoonlijke schulden die zijn aangegaan vóór de afstand onder bezwarende titel (verkoop) en die terugbetaald werden met de opbrengst ervan;

In geval van afstand ten bezwarende titel door de aanvrager van een leefloon die behoort tot categorie 3 (personen met gezinslast) en zijn echtgenoot of levenspartner van een goed waarvan beiden in onverdeeldheid eigenaar waren, worden de persoonlijke schulden van beiden afgetrokken van de verkoopwaarde van het goed indien voldaan is aan de gestelde voorwaarden.

- een jaarlijks forfaitair bedrag ingeval van verkoop van hetzij het enige woonhuis en indien men geen ander bebouwd onroerend goed bezit, hetzij het enige onbebouwde onroerend goed en men geen ander bebouwd of onbebouwd onroerend goed bezit. Dit jaarbedrag betreft hetzij 1.250 EUR, hetzij 2.000 EUR, hetzij 2.500 EUR, naargelang de aanvrager een leefloon van categorie 1, 2 of 3 wordt toegekend. Het forfait wordt berekend in verhouding tot het aantal maanden begrepen tussen de eerste van de maand die volgt op de datum van de verkoop, en de ingangsdatum van het leefloon. Elk jaar, op de verjaardag van de ingangsdatum van het recht op een leefloon, wordt de verkoopwaarde verminderd met het toepasselijke jaarbedrag;
- om reden van billijkheid kan het OCMW gebeurlijk afzien van de voor de afstand van goederen voorziene berekeningsmodaliteiten. Bijvoorbeeld om reden van zware medische kosten sinds de datum van de afstand of omwille van een verantwoorde wederbelegging. Het eventuele overschot wordt aangerekend als roerend kapitaal.

f) voordelen in natura

De voordelen in natura (maaltijden, ...) worden niet in aanmerking genomen teneinde de solidariteit uit de leefomgeving van de aanvrager niet te ontmoedigen.

Uitzondering hierop vormen de kosten verbonden aan de huisvesting (huur, servicekosten ten laste van de huurder, ...) die de hoofdverblijfplaats van de aanvrager is, als ze ten laste worden genomen door een derde met wie hij niet samenwoont. Dergelijke tenlasteneming betreft immers veeleer een regelmatig inkomen in hoofde van de aanvrager, dan louter een voordeel in natura in de strikte zin van het woord.



C. Bestaansmiddelen waarmee geen rekening wordt gehouden

De wet bepaalt uitdrukkelijk dat bij de berekening van de bestaansmiddelen geen rekening wordt gehouden met:

- de hulp verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn in het kader van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- de gezinsbijslag ten voordele van de (minderjarige of meerderjarige) kinderen indien de betrokkene de hoedanigheid van bijslagtrekkende heeft krachtens de Belgische of buitenlandse sociale wetgeving, de kinderen opvoedt en hen volledig of gedeeltelijk ten laste heeft.

Wanneer de jongere nog thuis woont en zijn moeder dus de gezinsbijslag ontvangt, mag daarmee geen rekening worden gehouden bij de berekening van de bestaansmiddelen van de jongere die het recht op maatschappelijke integratie aanvraagt, omdat hij de gezinsbijslag niet zelf ontvangt.

Wanneer de meerderjarige jongere alleen woont en elders is gedomicilieerd dan bij zijn ouders, dan kan hij zelf de gezinsbijslag ontvangen die in zijn voordeel wordt uitgekeerd. Bijgevolg zal er rekening mee worden gehouden bij de berekening van zijn bestaansmiddelen;

- het onderhoudsgeld of het voorschot op de termijn van het onderhoudsgeld indien ontvangen ten gunste van (minderjarige of meerderjarige) kinderen die ongehuwd zijn, die ten laste zijn van de betrokkene en voor zover de betrokkene ze opvoedt. Ingeval het kind tijdelijk geplaatst wordt, wordt de ouder die de gezinsbijslag ontvangt, beschouwd als zijnde degene die het kind opvoedt. De vrijstelling blijft gedurende deze periode behouden;
- het gedeelte van het loon dat door de uitgever van de PWA-cheques ten laste wordt genomen en overeenstemt met 4,10 EUR per niet-ontwaarde PWA-cheque en dat aan de betrokkene wordt uitbetaald voor werkzaamheden, verricht in het kader van een PWA-arbeidsovereenkomst overeenkomstig de terzake geldende reglementering, evenals de eventuele eruit voortvloeiende vergoedingen;
- de productiviteits- of aanmoedigingspremies voorzien en betaald door de verschillende bevoegde overheden in het kader van de individuele beroepsopleidingen in ondernemingen, tijdens een periode van maximum zes maanden;
- de premies en toelagen van de Gewesten voor verhuizing, installatie en huur die aan de betrokkene worden toegekend;
- het bedrag van de studietoelagen die de specifieke studiekosten dekken en die door de Gemeenschappen aan de betrokkene zijn toegekend te zijnen gunste of ten gunste van de kinderen die hij ten laste heeft. De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad bepalen wat moet verstaan worden onder specifieke studiekosten.

Het moet niet gaan om eigen kinderen, het volstaat dat het ten gunste is van kinderen die hij feitelijk economisch ten laste heeft: bijvoorbeeld een grootmoeder voor een kleinkind of een meerderjarige jongere voor zijn/haar minderjarige partner;

- de toelagen, uitkeringen en bijlagen van de Gemeenschappen voor het onderbrengen van jongeren in een opvanggezin;
- de presentiegelden die de betrokkene ontvangt als lid van de provincieraad, de gemeenteraad of de raad voor maatschappelijk welzijn;
- de niet-regelmatige giften afkomstig van om het even welke instelling of van personen die niet met de betrokkene samenwonen en jegens hen niet tot de onderhoudsplicht gehouden zijn;
- de frontstreden- en gevangenschapsrenten;
- de renten verbonden aan een nationale orde op grond van een oorlogsfeit;
- de tenlasteneming voorzien door de deelgebieden van de kosten voor de niet-medische hulp- en dienstverlening verleend door derden aan een persoon met een verminderd vermogen tot zelfzorg, alsook de door de niet-beroepsmatige zorgverlener ontvangen vergoeding van de zorgbehoevende in het kader van de verstrekte niet-medische hulp- en dienstverlening;
- de vergoedingen die door de Duitse overheid bij wijze van schadeloosstelling worden betaald voor de gevangenhouding tijdens de Tweede Wereldoorlog.
- het terugbetaalbare belastingkrediet zoals bepaald bij artikel 134, §3, van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992.
- de forfaitaire vergoeding, bedoeld bij artikel 6, §2, tweede lid, van het KB van 11 juli 2003 tot uitvoering van titel XII, hoofdstuk 6 "Voogdij over niet-begeleide minderjarige vreemdelingen" van de programmawet van 24 december 2002, voor zover de voogdij beperkt blijft tot het equivalent van twee voltijdse voogdijschappen per jaar.

Verder wordt een aantal bestaansmiddelen gedeeltelijk vrijgesteld:

- met het oog op de sociaalprofessionele integratie van de leefloonbegunstigde of van de echtgenoot of levenspartner van de gerechtigde op een leefloon in categorie 3 (personen met gezinslast), worden diens netto-inkomsten uit een tewerkstelling of een beroepsopleiding gedurende een periode van 3 jaar slechts in aanmerking genomen onder aftrek van een bedrag van 229,95 EUR per maand, ingaande op de eerste dag waarop hij de vrijstelling geniet;
- de netto-inkomsten uit een artistieke activiteit van de leefloonbegunstigde of van de echtgenoot of levenspartner van de gerechtigde op een leefloon in categorie 3 (personen met gezinslast) waarvan de prestaties onregelmatig zijn, worden gedurende een periode van 3 jaar slechts in aanmerking genomen onder aftrek van een bedrag van 2.756,40 EUR per jaar, ingaande op de eerste dag waarop de persoon een inkomen krijgt van zijn artistieke activiteit.

Wordt als artistieke activiteit beschouwd: de creatie en vertolking van artistieke werken, inzonderheid op het vlak van de audiovisuele en beeldende kunsten, de muziek, de literatuur, het spektakelbedrijf, het decorontwerp en de choreografie;

- voor personen, jonger dan 25, waarvoor leefloon gepaard gaat met een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie, wanneer om billijkheidsredenen het OCMW aanvaardt dat de betrokkene met het oog op een verhoging van zijn inschakelingskansen in het beroepsleven, een studie met voltijds leerplan aanvat, hervat of voortzet in een door de gemeenschappen erkende, georganiseerde of gesubsidieerde onderwijsinstelling, worden de netto-inkomsten



verworven door tewerkstelling, in aanmerking genomen onder aftrek van een bedrag van 64,14 EUR per maand voor de jongeren die genieten van een studiebeurs, en van een bedrag van 229,95 EUR per maand voor de jongeren die hiervan niet genieten, teneinde het opdoen van beroepservaring te bevorderen en om hun zelfstandigheid te stimuleren.

Deze aftrek geldt gedurende de periode dat een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie is afgesloten.

Afdeling 5. De voorwaarde van werkbereidheid

Behalve het feit dat de aanvrager ontoereikende bestaansmiddelen moet hebben, moet hij ook aantonen dat hij bereid is te werken, behoudens redenen in verband met gezondheid of billijkheid.

Deze voorwaarde geldt ook voor de echtgenoot of levenspartner van de gerechtigde op een leefloon in categorie 3 (personen met gezinslast) indien deze over eigen inkomsten beschikt die lager zijn dan het leefloonbedrag van categorie 1 (samenwonenden).

Afdeling 6. Rechten op andere uitkeringen

De aanvrager moet zijn rechten laten gelden op uitkeringen waarvan hij kan genieten krachtens de Belgische of buitenlandse sociale wetgeving. Het recht op maatschappelijke integratie moet worden beschouwd als het allerlaatste sociale vangnet.

Deze voorwaarde geldt ook voor de echtgenoot of levenspartner van de gerechtigde op een leefloon in categorie 3 (personen met gezinslast).

III. Vormen waarin het recht op maatschappelijke integratie kan verleend worden



Het recht op maatschappelijke integratie kan bestaan uit een tewerkstelling en/of een leefloon, die al dan niet gepaard gaan met een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie.

Op maat van de persoon worden deze drie instrumenten voor maatschappelijke integratie ingezet, al dan niet gecombineerd. Het geïndividualiseerde project voor maatschappelijke integratie is geen autonoom recht. Het is gekoppeld aan het leefloon. In sommige opzichten kan het zelfs een voorwaarde zijn voor het verwerven van het recht op het leefloon. In alle gevallen beschikt de persoon over een inkomen om van te leven: ofwel een inkomen uit arbeid ofwel een inkomen in de vorm van een uitkering ofwel een combinatie van beide.

De vorm waarin het recht op maatschappelijke integratie wordt toegekend, is ook afhankelijk van de leeftijd van de aanvrager. Jongeren, dit wil zeggen rechthebbenden die jonger zijn dan 25 jaar, hebben bij voorrang recht op maatschappelijke integratie in de vorm van een tewerkstelling, aangepast aan hun persoonlijke situatie en mogelijkheden, en dit binnen de drie maanden na hun aanvraag. Slechts in uitzonderlijke gevallen hebben zij recht op maatschappelijke integratie in de vorm van een leefloon.

Afdeling 1. Een tewerkstelling

Iedere persoon die aan de algemene voorwaarden voldoet om in aanmerking te komen voor het recht op maatschappelijke integratie, kan dit recht worden toegekend in de vorm van een tewerkstelling. Voor jongeren – dit zijn dezen die geen 25 jaar oud zijn – is dit in beginsel zelfs de enige vorm waarin het recht op maatschappelijke integratie kan worden toegekend, behalve indien zij wegens gezondheids- of billijkheidsredenen niet kunnen werken.

Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan deze tewerkstellingsopdracht verwezenlijken aan de hand van alle mogelijke middelen. Uitgangspunt hierbij is dat het moet gaan om een volwaardige baan, dit wil zeggen dat er een arbeidsovereenkomst wordt gesloten waarop alle regels van het arbeidsrecht van toepassing zijn, inclusief de loon-beschermingsregels. Deze arbeidsovereenkomst kan gezocht en gevonden worden binnen het reguliere arbeidscircuit waarbij het OCMW als bemiddelaar optreedt.

Het OCMW kan ook een beroep doen op specifieke tewerkstellingsmaatregelen die door de federale en/of gewestelijke overheden worden betaald.

Binnen de OCMW-context bestaan er twee soorten tewerkstellingsmaatregelen, bedoeld voor gerechtigden op maatschappelijke integratie of op financiële maatschappelijke hulp: enerzijds de vormen van tewerkstelling waarbij het OCMW zelf als werkgever optreedt of instaat voor de omkadering en eventuele opleiding van de werknemer⁵⁶⁵, en anderzijds de tewerkstellingen in welbepaalde inschakelingsprojecten waarbij het OCMW financieel tussenkomt in de loonkost van de werkgever (Activa-plan, invoeginterim, doorstromingsprogramma's en SINE-tewerkstelling).

Voor gerechtigden op maatschappelijke integratie waarvoor een tewerkstelling niet of niet onmiddellijk een haalbare kaart is, kan een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie worden uitgewerkt dat op termijn leidt naar een arbeidsovereenkomst. Dit project, dat in wederzijds overleg tussen het OCMW en de gerechtigde op maatschappelijke integratie tot stand komt, beschrijft het tewerkstellingstraject van de gerechtigde in kwestie en de inspanningen waartoe beide partijen – het OCMW én de gerechtigde – zich verbinden om dit traject tot een goed einde te brengen.

Voor jongeren moet, indien gekozen wordt voor een dergelijk geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie – als alternatief voor een tewerkstelling in de vorm van een arbeidsovereenkomst – dergelijk project met de jongere onderhandeld zijn binnen de drie maanden na de indiening van zijn aanvraag.

Afdeling 2. Een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie

Voor sommige gerechtigden op maatschappelijke integratie is de verwezenlijking van dit recht in de vorm van een tewerkstelling (nog) niet mogelijk of wenselijk. Dit is onder meer het geval wanneer de betrokkene niet over voldoende arbeidsattitudes beschikt of de betrokkene een jongere is die studies met volledig leerplan wenst verder te zetten, aan te vangen of te hernemen.

Uitgaande van de verwachtingen, de vaardigheden, de bekwaamheden en de behoeften van de betrokkene en rekening houdend met de mogelijkheden van het centrum stippelt de maatschappelijk werker in samenspraak en in overleg met de betrokkene een project op maat uit.

Een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie wordt formeel vastgelegd in de vorm van een overeenkomst tussen alle betrokken partijen. Dat zijn minstens het OCMW en de gerechtigde op maatschappelijke integratie. Dat kunnen ook derden zijn waarop een beroep wordt gedaan om bepaalde doelstellingen van het

⁵⁶⁵ Het betreft hier de tewerkstellingen met toepassing van artikel 60, §7, en artikel 61 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

project te verwezenlijken (bijvoorbeeld een opleidingsinstelling, een centrum voor geestelijke gezondheidszorg).

Naargelang het project gericht is op de inschakeling in het beroepsleven dan wel op de integratie in de maatschappij via vorming of studie, kunnen volgende projecten voor maatschappelijke integratie onderscheiden worden:

- het geïndividualiseerde project voor maatschappelijke integratie dat binnen een bepaalde periode leidt tot een arbeidsovereenkomst (arbeidsproject);
- het geïndividualiseerde project voor maatschappelijke integratie gericht op vorming (vormingsproject);
- het geïndividualiseerde project voor maatschappelijke integratie inzake studies met voltijds leerplan (studieproject).

Zowel het centrum als de gerechtigde op maatschappelijke integratie kunnen een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie aanvragen. Door deze vraag krijgt het project een verplicht karakter voor de andere partij.

Het geïndividualiseerde project voor maatschappelijke integratie is steeds verplicht indien het een arbeidsproject of een studieproject betreft.

Overeenkomstig de filosofie van de wet is een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie eveneens verplicht voor jongeren die niet onmiddellijk inzetbaar zijn op de arbeidsmarkt. Het opstellen van het project beoogt dan de professionele inschakelingskansen van de gerechtigde te verhogen aan de hand van bijvoorbeeld een beroepsopleiding, het voleindigen van een studie, een sociabiliseringsproces en dergelijke meer. Wat het meest geschikt is voor een welbepaalde persoon, hangt af van zijn specifieke persoonlijke situatie en zijn wensen en mogelijkheden tot sociale inschakeling. Indien het OCMW op grond van billijkheidsredenen aanvaardt dat de jongere met het oog op een verhoging van zijn inschakelingskansen in het beroepsleven, een studie met voltijds leerplan wil aanvatten, hervatten of voortzetten, wordt er verplicht een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie met betrekking tot de studies vastgelegd.

Tijdens de uitvoering van het project kan de gerechtigde aanspraak maken op een leefloon.

Afdeling 3. Een leefloon

Het leefloon is een geïndexeerd inkomen dat een persoon in staat moet stellen om een menswaardig bestaan te leiden.

De toekenning en het behoud van het leefloon kan gekoppeld worden aan een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie, op vraag van de betrokkene of van het OCMW. Naargelang van de behoeften van de betrokkene zal dit project



betrekking hebben ofwel op de inschakeling in het beroepsleven, ofwel op de integratie in de maatschappij.

Personen jonger dan 25 jaar hebben slechts in vier specifieke situaties recht op een leefloon:

- de jongere heeft recht op een leefloon vanaf de indiening van zijn aanvraag tot zijn effectieve tewerkstelling in de vorm van een arbeidsovereenkomst;
- de jongere heeft recht op een leefloon wanneer hij zich verbonden heeft tot een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie en dat ook uitvoert;
- de jongere heeft recht op een leefloon wanneer hij niet kan werken wegens gezondheids- of billijkheidsredenen;
- de jongere heeft recht op een leefloon wanneer de inkomsten die hij uit arbeid verwerft, ontoereikend zijn om een menswaardig bestaan te kunnen leiden.

Bij het bepalen van de hoogte van het leefloon wordt rekening gehouden met de gezinssamenstelling van de aanvrager.

Op basis van een sociaal onderzoek bepaalt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn tot welke categorie de aanvrager behoort. Uitgangspunt van dit sociale onderzoek is de feitelijke situatie, ook wanneer deze verschilt van de administratieve situatie van de betrokkene.

De rechthebbenden zijn opgedeeld in drie categorieën:

A. Categorie 1: samenwonenden

Dit zijn personen die onder hetzelfde dak wonen en hun huishoudelijke aangelegenheden hoofdzakelijk gemeenschappelijk regelen. Samenwonende partners kunnen, ieder voor zich, aanspraak maken op een geïndividualiseerd recht op maatschappelijke integratie ongeacht de vorm die zij voor hun relatie hebben gekozen: het huwelijk, het samenlevingscontract, het feitelijke gezin, ...

B. Categorie 2: alleenstaanden

C. Categorie 3: personen met gezinslast

Dit zijn personen die samenwonen met een gezin te hunnen laste mits er minstens één ongehuwd minderjarig kind aanwezig is.

Onder "gezin ten laste" wordt verstaan: de echtgenoot, de levenspartner (dat is de persoon met wie de aanvrager een feitelijk gezin vormt), het ongehuwde minderjarige kind of meerdere kinderen onder wie minstens één ongehuwd minderjarig kind.

Door de toekenning van het leefloonbedrag van de categorie 3 is meteen ook het recht van de echtgenoot of levenspartner van de aanvrager gedekt. Dat betekent dat de echtgenoot of levenspartner zelf geen leefloon meer kan aanvragen. Het leefloon wordt voor de helft uitbetaald aan de aanvrager en voor de andere helft aan diens echtgenoot

Titel II. Het recht op maatschappelijke integratie

of levenspartner waarmee hij samenwoont. Om redenen van billijkheid mag een andere verdeling toegepast worden.

Het bedrag van het leefloon is afhankelijk van de categorie waartoe de rechthebbende behoort. De bedragen op 1 mei 2011 zijn voor:

Categorieën	Jaarbedrag	Maandbedrag
1	6.284,87 EUR	523,74 EUR
2	9.427,30 EUR	785,61 EUR
3	12.569,74 EUR	1.047,48 EUR

Indien iemand over een zeker inkomen beschikt dat lager is dan het bedrag van het leefloon, wordt hem het verschil uitgekeerd, zodat zijn inkomen het bedrag van het leefloon bereikt.



IV. Terugvorderingen

Afdeling 1. Verhaal bij de betrokkene

Het leefloon wordt verhaald op de betrokkene:

- a) wanneer de beslissing tot toekenning van het leefloon met terugwerkende kracht wordt herzien.

Ingeval van een vergissing vanwege het OCMW kan het centrum ofwel het onverschuldigde terugvorderen, ofwel op eigen initiatief, of op aanvraag van de betrokkene geheel of gedeeltelijk afzien van de terugvordering.

Onverschuldigde betalingen die gebeuren door een frauduleus handelen van de begunstigde, brengen van rechtswege onmiddellijk interest op vanaf de betaling.

- b) wanneer de betrokkene de beschikking krijgt over inkomsten krachtens rechten die hij bezat tijdens de periode waarvoor hem een leefloon werd uitbetaald.

In dit geval is de terugvordering beperkt tot beloop van het bedrag waarvoor die inkomsten bij de berekening van het leefloon in aanmerking hadden moeten worden genomen indien hij er te dien tijde reeds de beschikking over zou hebben gehad.

Het centrum treedt van rechtswege en tot beloop van dat bedrag in de rechten die de begunstigde op de hierboven bedoelde inkomsten kan doen gelden.

Het OCMW kan slechts afzien van deze terugvorderingen bij individuele beslissing en om redenen van billijkheid die in de beslissing vermeld worden. De betrokkene kan billijkheidsredenen aanvoeren ten einde de terugvordering te voorkomen. Indien de kosten of inspanningen niet opwegen tegen het verwachte resultaat, moet geen terugvordering ingesteld worden. Behalve in geval van arglist of bedrog wordt ambtshalve afgezien van de terugvordering van onverschuldigd betaalde prestaties bij het overlijden van degene aan wie ze betaald zijn, indien hem op dat ogenblik nog geen kennis was gegeven van de terugvordering.

Afdeling 2. Verhaal bij de onderhoudsplichtigen

Onder bepaalde voorwaarden moet het leefloon door het OCMW krachtens een eigen recht worden verhaald op de volgende onderhoudsplichtigen:

- a) De ouders, de adoptanten en de verwekkers van kinderen wier afstamming langs vaderszijde niet vaststaat, van wie het kind een uitkering tot levensonderhoud, opvoeding en passende opleiding vordert overeenkomstig art. 336 B.W.

De terugvordering is beperkt tot het leefloon, verstrekt aan hun descendenten, geadopteerden en/of de kinderen wier afstamming langs vaderszijde niet vaststaat, zolang zij de burgerlijke meerderjarigheid niet hebben bereikt of zolang zij na die leeftijd rechtgevend blijven op kinderbijslag.

- b) De kinderen en de geadopteerden.

De terugvordering is beperkt tot het leefloon verstrekt aan hun ascendenten en/of adoptanten, indien blijkt dat zonder enige aanvaardbare uitleg het patrimonium van de begunstigde gedurende de laatste 5 jaar voor de aanvang van de dienstverlening in belangrijke mate is verminderd.

- c) De echtgenoot en de ex-echtgenoot.

Indien bij een uitvoerbaar geworden rechterlijke beslissing ten gunste van de aanvrager een onderhoudsgeld werd bepaald, is de terugvordering beperkt tot het bedrag van dat onderhoudsgeld.

Het verhaal wordt ingesteld tot beloop van het bedrag waartoe de onderhoudsplichtigen gehouden zijn gedurende de tijd dat het leefloon is uitgekeerd, en voor zover er gedurende de periode dat het leefloon werd toegekend, een onderhoudsplicht bestond in hoofde van de onderhoudsplichtigen.

In geval van verhaal tegen meerdere levende onderhoudsplichtigen in een gelijke graad, mag ten aanzien van ieder van hen en hun echtgenoot of echtgenote niet meer worden teruggevorderd dan de kosten van het leefloon vermenigvuldigd met de breuk waarbij de teller gelijk is aan 1 en de noemer gelijk is aan het aantal voornoemde onderhoudsplichtigen.

Bij het bepalen van de tussenkomst van de onderhoudsplichtige volgt het OCMW een door de minister bevoegd voor Maatschappelijke Integratie vastgestelde schaal van tussenkomsten.

Indien kan verwacht worden dat het toekennen van het leefloon niet langer zal duren dan 3 maanden, moet geen verhaal worden ingesteld. Indien de kosten of inspanningen niet opwegen tegen het verwachte resultaat, moet geen verhaal worden ingesteld. Voor de kosten van tewerkstelling door het OCMW mag geen verhaal worden ingesteld. Het OCMW kan slechts



afzien van deze terugvorderingen bij individuele beslissing en om redenen van billijkheid die in de beslissing vermeld worden. De betrokkene kan billijkheidsredenen aanvoeren teneinde de terugvordering te voorkomen.

Afdeling 3. Verhaal bij de aansprakelijke derden

Het OCMW verhaalt het leefloon krachtens een eigen recht op de persoon die verantwoordelijk is voor de verwonding of ziekte die aanleiding gegeven heeft tot de betaling van het leefloon. Deze terugvorderingen verjaren na verloop van 10 jaar.

Wanneer de verwonding of ziekte het gevolg is van een misdrijf, kan de vordering tegelijk met de strafrechterlijke vordering en voor dezelfde rechter worden ingesteld.

In dat geval verjaart de terugvordering na verloop van 5 jaar vanaf de dag volgend op de kennisname door de benadeelde van de identiteit van de dader of van de schade en uiterlijk door verloop van 20 jaar vanaf de dag volgend op die waarop het feit waardoor de schade is veroorzaakt, zich heeft voorgedaan.

De verjaring kan gestuit worden door een aanmaning gedaan hetzij bij een ter post aangetekende brief, hetzij tegen ontvangstbewijs.

Het OCMW kan slechts afzien van deze terugvorderingen bij individuele beslissing en om redenen van billijkheid die in de beslissing vermeld worden. De betrokkene kan billijkheidsredenen aanvoeren teneinde de terugvordering te voorkomen.

Indien de kosten of inspanningen niet opwegen tegen het verwachte resultaat, moet geen terugvordering ingesteld worden.

V. Procedure en beroep

Het recht op maatschappelijke integratie wordt door het OCMW ambtshalve of na aanvraag toegekend.

Aanvragen worden schriftelijk of mondeling ingediend tijdens de permanentie van het OCMW. Het lokaal en de openingsuren ervan hangen uit tussen de officiële mededelingen van het gemeentebestuur.

Het centrum zendt of overhandigt aan de aanvrager een ontvangstbewijs dat melding moet maken van de onderzoekstermijn van de aanvraag, van zijn recht om gehoord te worden en van het feit dat de persoon onmiddellijk aangifte moet doen van elk nieuw gegeven dat een weerslag kan hebben op zijn recht op maatschappelijke integratie.

De beslissingen worden getroffen door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van het OCMW, op basis van een dossier dat door een beëdigd maatschappelijk assistent is opgemaakt. Die maatschappelijk assistent voert daartoe eerst een sociaal onderzoek en een onderzoek naar de bestaansmiddelen. Daarna volgt een administratieve beslissing die moet worden gemotiveerd.

Alvorens een beslissing te nemen moet de betrokkene, als hij dat wenst, door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn worden gehoord. Hij kan zich daarbij laten bijstaan of vertegenwoordigen.

Het OCMW moet binnen 30 dagen na de ontvangst van de aanvraag een uitspraak doen. De beslissing wordt binnen acht dagen aangetekend naar de betrokkene verstuurd.

Beslissingen in verband met een aanvraag gaan in op de dag dat de aanvraag werd ontvangen, en ambtshalve beslissingen kunnen met terugwerkende kracht ingaan.

De betrokkene kan tegen de beslissing van het OCMW in beroep gaan bij de arbeidsrechtbank van zijn woonplaats. De termijn om een beroep in te stellen, bedraagt drie maanden na de kennisgeving van de beslissing of na de vaststelling van de ontstentenis van een beslissing van het centrum binnen de termijn waarover het OCMW beschikt om een beslissing te nemen.



VI. Staatstoelagen

De federale staat kent de OCMW's minimaal 50% toelage toe voor elk leefloon dat conform de wet van 26 mei 2002 wordt toegekend. De rest komt voor rekening van het OCMW en dus onrechtstreeks van de gemeente. OCMW's die een groot aantal gerechtigden ten laste hebben, krijgen een hogere toelage. De toelage werd met deze maatregel opgetrokken tot 60% van het toegekende leefloon bij OCMW's die in de loop van het voorlaatste jaar maandelijks gemiddeld minstens 500 gerechtigden hadden, en tot 65% wanneer er minstens 1.000 begunstigten waren.

Andere toelagen verhogen de tussenkomst tot:

- 60, 70 of 75% wanneer het leefloon gepaard gaat met een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie voor personen jonger dan 25 jaar, wanneer om billijkheidsredenen het OCMW aanvaardt dat de betrokkene met het oog op een verhoging van zijn inschakelingskansen in het beroepsleven, een studie met voltijds leerplan aanvat, hervat of voortzet in een door de gemeenschappen erkende, georganiseerde of gesubsidieerde onderwijsinstelling;
- 100% gedurende maximaal twee jaar voor elk leefloon dat wordt toegekend aan een persoon die de hoedanigheid van dakloze verliest door een woonst te betrekken die hem als hoofdverblijfplaats dient, of een persoon die bestendig verbleef in een openlucht recreatief verblijf of een weekendverblijf omdat hij niet in staat was om over een andere woongelegenheden te beschikken en die dit verblijf effectief verlaat om een woonst te betrekken die hem als hoofdverblijfplaats dient;
- 100% van de verhoging van het leefloon (de zogeheten installatiepremie), toegekend aan daklozen die hun hoedanigheid van dakloze verliezen omdat zij komen te beschikken over een woning die hun als hoofdverblijfplaats dient, of toegekend aan de gerechtigden op het leefloon die een recreatief openluchtverblijf of een kampeer-caravanterrein definitief verlaten;
- 100% voor een periode van maximaal vijf jaar als het leefloon wordt toegekend aan een gerechtigde die is ingeschreven in het vreemdelingenregister, en dat tot de dag van zijn inschrijving in het bevolkingsregister;
- 70% gedurende maximaal zes maanden wanneer een betrokkene in het kader van een contract betreffende een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie onder bepaalde voorwaarden een opleiding volgt (minimum 10 uur per week) of werkervaring opdoet (minimum 10 uur per week en maximum 20 uur per week).

Het OCMW treedt op als werkgever met toepassing van artikel 60, §7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn:

Voltijdse tewerkstelling: toelage gelijk aan het bedrag van het leefloon voor personen met gezinslast.

Titel II. Het recht op maatschappelijke integratie

Specifiek voor personen jonger dan 25 jaar: voormelde toelage wordt met 25% verhoogd tot maximaal de brutoloonkost van de tewerkgestelde persoon.

Deeltijdse tewerkstelling: toelage van 500 EUR per kalendermaand, beperkt tot het brutoloon van de werknemer.

Specifiek voor personen jonger dan 25 jaar: toelage van 625 EUR per kalendermaand, beperkt tot het brutoloon van de werknemer.

Sociale-economie-initiatief: onder bepaalde voorwaarden een toelage van 23.117,29 EUR op jaarbasis.

Het OCMW sluit met toepassing van artikel 61 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn voor een rechthebbende een overeenkomst inzake tewerkstelling met een privéonderneming:

- Het maandelijks bedrag van de omkaderings- en opleidingspremie is gelijk aan het werkelijke bedrag van de kosten van omkadering en opleiding die voor de werknemer zijn gemaakt in een welbepaalde kalendermaand, met een maximum van 250 EUR indien de werknemer voltijds is tewerkgesteld.
- Indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, wordt het maximumbedrag van de omkaderings- en opleidingspremie van 250 EUR teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel wekelijks voorziene arbeidsduur in de deeltijdse betrekking.
- Deze toelage moet volledig besteed worden aan de omkadering of opleiding van de rechthebbende in de onderneming of binnen het centrum.
- Het OCMW komt tussen in de kosten verbonden aan de inschakeling van de rechthebbende in het beroepsleven.
- De toelage is gelijk aan het bedrag van de financiële tussenkomst.
- Personeelskosten: aan het OCMW wordt met ingang van 1 juli 2007 als tegemoetkoming in de personeelskosten een toelage verleend van 320 EUR per dossier op jaarbasis, onder bepaalde voorwaarden.



VIII. Algemene inlichtingen

A. Nuttige adressen

Het OCMW van uw gemeente

POD Maatschappelijke Integratie, Armoedebestrijding en Sociale Economie
Koning Albert II-laan 30
1000 Brussel
www.mi-is.be
Tel.: (02) 508 85 85
Fax: (02) 508 86 10
E-mail: vraag@mi-is.be

B. Reglementering

1. Wetten

- organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

2. Koninklijke besluiten

- KB van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie;
- KB van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan;
- KB van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in het kader van de invoeginterim (voor gerechtigden op maatschappelijke integratie);
- KB van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma;
- KB van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt tewerkgesteld in een sociale-inschakelingsinitiatief;

- KB van 11 juli 2002 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden, het bedrag en de duur van de toelage, verstrekt aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor een deeltijdse tewerkstelling met toepassing van artikel 60, §7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, van een gerechtigde op maatschappelijke integratie (toelage bij deeltijdse tewerkstelling);
- KB van 4 september 2002 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden van de toelage, verstrekt aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor een tewerkstelling met toepassing van artikel 60, §7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die ter beschikking wordt gesteld van een privéonderneming (terbeschikkingstelling van een privéonderneming);
- KB van 11 juli 2002 tot toekenning van een verhoogde staatstoelage aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn voor specifieke initiatieven, gericht op sociale inschakeling, binnen de sociale economie (voor de gerechtigden op maatschappelijke integratie);
- KB van 11 juli 2002 tot vaststelling van de toelage, verstrekt aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor de omkadering en opleiding van gerechtigden op maatschappelijke integratie die bij overeenkomst worden tewerkgesteld bij een privéonderneming (omkaderings- en opleidingspremie);
- KB van 23 december 2002 tot toekenning van een verhoogde staatstoelage aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van sommige steden en gemeenten voor specifieke initiatieven gericht op sociale inschakeling;
- KB van 23 september 2004 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn voor de begeleiding en de toeleiding van een gerechtigde op maatschappelijke integratie of een financiële maatschappelijke hulp naar een tewerkstelling in een onderneming.

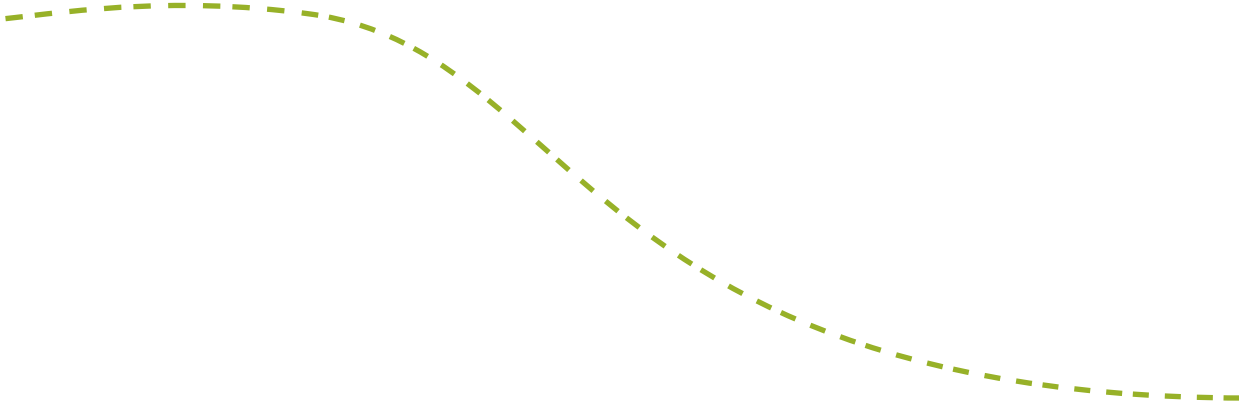


3. Ministeriële besluiten

- MB van 12 december 2002 tot vaststelling van de schaal van tussenkomsten bedoeld in artikel 51 van het KB van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie;
- MB van 10 oktober 2004 tot vaststelling van de lijst van de initiatieven voor sociale economie met het oog op de toekenning van een verhoogde staatstoelage aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn voor specifieke initiatieven, gericht op sociale inschakeling, binnen de sociale economie.

4. Omzendbrieven

- algemene omzendbrief van 6 september 2002 betreffende de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie;
- omzendbrief van 21 oktober 2002 betreffende de tewerkstellingsopdracht van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in het kader van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

- 
- omzendbrief van 14 december 2004 betreffende de wijzigingen met ingang van 1 januari 2005 inzake het recht op maatschappelijke integratie.

C. Publicaties

- Website: www.mi-is.be
- Het leefloon: mijn nieuwe ik (toelichting bij de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en het KB van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie – gids voor het OCMW);
- Het recht op maatschappelijke integratie: is dat iets voor mij? (gids voor het publiek).

Titel III. Maatschappelijke dienstverlening



I. Algemene kenmerken van de maatschappelijke dienstverlening

Afdeling 1. De maatschappelijke dienstverlening en de wetten op de institutionele hervormingen

De organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn valt sinds de bijzondere wet van 8 augustus 1980 op de institutionele hervormingen gedeeltelijk onder de bevoegdheid van de federale Staat en gedeeltelijk onder die van de Gemeenschappen, omdat het beleid voor sociale bijstand een persoonsgebonden aangelegenheid is.

Bijgevolg, krachtens artikel 1 van de laatste bijzondere wet van 16 juli 1993 tot voltooiing van de federale staatsstructuur, beschikt de federale Staat met betrekking tot de genoemde organieke wet alleen nog over "materies die verband houden met de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, die geregeld worden door artikelen 1 en 2 en in hoofdstukken IV, V en VII van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, onverminderd de bevoegdheid van de Gemeenschappen om bijkomende of aanvullende rechten toe te kennen."

Concreet is het federale niveau bevoegd voor het "recht" op maatschappelijke dienstverlening, voor de taken van de OCMW's, voor de beroepsmogelijkheid en de terugbetaling van kosten voor maatschappelijke dienstverlening door particuliere personen.

De Gemeenschappen (voor de Franse Gemeenschap is dat het Waals Gewest) zijn dan weer bevoegd voor de werking en het beheer van de OCMW's (personeel, administratie, beheer en financiering van de OCMW's en toezicht daarop).

Afdeling 2. Definitie van maatschappelijke dienstverlening en specifieke soorten dienstverlening

Over het algemeen gaan onder het begrip maatschappelijke dienstverlening (verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn) twee soorten prestaties schuil die juridisch verschillen. Het OCMW is niet alleen bevoegd voor de maatschappelijke dienstverlening in enge zin (het recht op maatschappelijke integratie door een tewerkstelling of een leefloon, die al dan niet gepaard gaan met een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie), maar ook voor de sociale bijstand in ruime of gewone zin, dat wil zeggen alle andere vormen van maatschappelijke dienstverlening die hierna aan bod komen.

Maatschappelijke dienstverlening kan dus een nuttige aanvulling vormen op het recht op maatschappelijke integratie of het zelfs vervangen wanneer de betrokkene niet aan de voorwaarden voor dit recht voldoet.

Het “recht” op maatschappelijke dienstverlening voor “elke persoon” geldt zonder leeftijds- of nationaliteitsvoorwaarde. In artikel 1 van de wet staat immers: “Elke persoon heeft recht op maatschappelijke dienstverlening.” Het doel hiervan is “eenieder in de mogelijkheid te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid”, hetgeen een echt subjectief recht is en overeenstemt met erg uiteenlopende vormen van dienstverlening.

De middelen om eenieders recht op maatschappelijke dienstverlening in de praktijk te brengen, beschreven in de algemene taken van het OCMW en de manier waarop het OCMW die taken moet uitvoeren, staan opgesomd in artikel 57 en volgende van de organieke wet uit 1976.

Het doel van de sociale bijstand is niet alleen bepaalde tekorten op te vangen die verband houden met het leven in de maatschappij (lenigende of curatieve hulp), maar ook om in preventieve hulp te voorzien. De maatschappelijke dienstverlening kan verschillende vormen aannemen, gaande van materiële hulp (financieel, in natura) tot immateriële hulp (bijvoorbeeld juridisch advies, budgetbegeleiding, allerlei interventies, hulp inzake tewerkstelling volgens artikel 60, §7, van de organieke wet, enz.).

Concreet moet elk openbaar centrum na een sociaal onderzoek een precieze diagnose stellen van de behoefte aan dienstverlening. Vervolgens zorgt het voor hulpverlening in de meest geschikte vorm. Omdat het centrum volledig vrij is in zijn beoordeling van wat de meest adequate bijstand is, is het niet ondenkbaar dat de betrokkene van het OCMW een heel andere soort hulp krijgt dan die welke hij had gevraagd.

De voorwaarden voor de opening van het recht op maatschappelijke dienstverlening van de Unieburger en zijn familieleden werden gewijzigd en zijn op 28 februari 2012 in werking getreden. Artikel 57quinquies van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW heeft immers de voorwaarden voor de opening van hun recht op maatschappelijke dienstverlening verstrengd. Het betreft de omzetting in het Belgisch recht van een mogelijkheid die aan de lidstaten werd gelaten door de richtlijn 2004/38/EG betreffende het vrij verkeer.

Ingevolge deze wetwijziging kunnen de Unieburger en zijn familieleden tijdens de eerste drie maanden van hun verblijf op het Belgisch grondgebied geen aanspraak meer maken op het recht op maatschappelijke dienstverlening. Deze periode is langer wanneer het gaat om een Unieburger die zich in de hoedanigheid van werkzoekende op het Belgisch grondgebied bevindt en zijn familieleden. Die Unieburgers en hun familieleden kunnen immers geen aanspraak maken op het recht op maatschappelijke dienstverlening gedurende de volledige periode waarin de Unieburger de hoedanigheid van werkzoekende heeft.



Afdeling 3. Terugvordering

Geen verhaal moet verplichtend worden uitgeoefend tegenover de onderhoudsplichtigen andere dan de echtgenoot en de ascendenten en descendenten in eerste graad.

Er mag geen verhaal worden ingesteld tegen de onderhoudsplichtigen:

- voor de kosten van diensten die door een hogere overheid worden gesubsidieerd en waarvoor in de bestaande reglementering een regeling inzake prijzen of tussenkomsten ten laste van de betrokkenen wordt voorzien, zodat het grootste deel van de werkingskosten gedekt zijn;
- voor de kosten van tewerkstelling door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn overeenkomstig artikel 60, §7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Geen verhaal moet verplichtend worden uitgeoefend tegenover de onderhoudsplichtigen voor de kosten van de volgende maatschappelijke dienstverlening:

- occasionele steun die wordt verleend ter gelegenheid van bepaalde gebeurtenissen of in bepaalde omstandigheden;
- diensten die door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn worden georganiseerd en waarvoor een tarief van tussenkomst wordt bepaald, rekening houdende met de lasten en de inkomsten van de begunstigde, met uitzondering evenwel van de diensten van huisvesting en opname;
- de kosten van medische verzorging voor al wie niet in regel gesteld kan worden met de verzekering tegen de ziekte en de invaliditeit.

Indien blijkt dat zonder enige aanvaardbare uitleg het patrimonium van de begunstigde gedurende de laatste vijf jaar vóór de aanvang van de dienstverlening in belangrijke mate is verminderd, kan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een gedeelte van de kosten voor opname of huisvesting terugvorderen van de onderhoudsplichtigen van de begunstigde.

In geval van verhaal tegen de onderhoudsplichtigen in een gelijke graad, mag ten aanzien van ieder van hen en hun echtgenoot, niet meer teruggevorderd worden dan de kosten van de maatschappelijke dienstverlening vermenigvuldigd met de breuk

waarbij de teller gelijk is aan 1 en de noemer gelijk is aan het aantal voornoemde onderhoudsplichtigen.

De kosten van de maatschappelijke dienstverlening bedoeld in artikel 97, 1° en 2°, van de wet van 8 juli 1976 kunnen op de echtgenoot en op de ascendenten en descendenten enkel worden verhaald onder de voorwaarden en binnen de grenzen die hierna worden bepaald:

- het verhaal op de echtgenoot is in voorkomend geval beperkt tot het bedrag van het onderhoudsgeld, dat bij een uitvoerbaar geworden rechterlijke beslissing werd bepaald, of waartoe de echtgenoot zich verbonden heeft overeenkomstig artikel 1288, 4°, van het Gerechtelijk Wetboek;
- het verhaal op de ascendenten is beperkt tot de kosten van maatschappelijke dienstverlening, verstrekt aan hun descendenten zolang zij de burgerlijke meerderjarigheid niet hebben bereikt of zolang zij na die leeftijd rechtgevend blijven op kinderbijslag;
- het verhaal op de descendenten kan slechts uitgeoefend worden bij verblijf van de onderhoudsgerechtigde in een ziekenhuis, een rusthuis of een rust- en verzorgings-tehuis.

Met de goedkeuring van de gemeentelijke overheid, kan het OCMW algemeen afzien van het verhaal op de onderhoudsplichtigen van de maatschappelijke dienstverlening verleend aan personen die ten laste zijn genomen in instellingen waar bejaarden worden gehuisvest. Wanneer het patrimonium van de persoon die deze hulp geniet opzettelijk in aanzienlijke mate is verminderd tijdens de vijf laatste jaren vóór de aanvang van de maatschappelijke hulp of tijdens de maatschappelijke hulp, kan het OCMW uitzonderlijk toch de maatschappelijke dienstverlening op de onderhoudsplichtigen verhalen.

Vooraleer te beslissen over de uitoefening van het verhaal, stelt het openbaar centrum een sociaal onderzoek in naar de financiële toestand van de onderhoudsplichtige en het familiale aspect van de zaak. Dit onderzoek is niet verplicht indien op basis van het sociaal dossier van de begunstigde blijkt dat er redenen van billijkheid kunnen ingeroepen worden om niet terug te vorderen, of dat de kosten en inspanningen verbonden aan de terugvordering niet opwegen tegen het te verwachten resultaat.

Bij het bepalen van de tussenkomst van de onderhoudsplichtige volgt het OCMW een door de minister van maatschappelijke integratie vastgestelde schaal van tussenkomsten waarvan het kan afwijken bij individuele beslissing en mits inachtnaam van bijzondere omstandigheden die in de beslissing worden gemotiveerd.

In geval van vrijwillig onjuiste of onvolledige aangifte vanwege de begunstigde, vordert het centrum het geheel van die kosten terug, ongeacht de financiële toestand van de betrokkene.

De kosten van de maatschappelijke dienstverlening worden eveneens krachtens een eigen recht door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn verhaald op degenen die aansprakelijk zijn voor de verwonding of ziekte die het verstrekken van de

hulpverlening noodzakelijk heeft gemaakt; wanneer de verwonding of ziekte het gevolg is van een misdrijf, kan de vordering terzelfdertijd en voor dezelfde rechters als de publieke vordering worden ingesteld.

Wanneer een persoon de beschikking krijgt over inkomsten krachtens rechten die hij bezat tijdens de periode waarvoor hem hulp werd verleend door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vordert dit laatste de kosten van de hulpverlening van hem terug tot beloop van het bedrag van de bovenbedoelde inkomsten, rekening houdende met de vrijgestelde minima.



II. Procedure en beroep

Iedereen (of elke derde) mag bij het OCMW een aanvraag om maatschappelijke dienstverlening indienen. De beslissing daarover moet binnen de maand na ontvangst van de aanvraag worden genomen. Als er geen beslissing valt, staat dat gelijk met een weigering. In de beslissing mag niet worden verwezen naar een of ander algemeen barema en de beslissing moet worden gemotiveerd rekening houdend met het bijzondere geval van de aanvrager. De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn of van een gedelegeerd orgaan is een administratieve beslissing die moet worden gemotiveerd. In spoedeisende gevallen kan de voorzitter van de Raad besluiten dringende maatschappelijke dienstverlening toe te kennen en die dan later bij de eerstkomende vergadering door de Raad laten bekrachtigen.

De aanvrager wordt over de beslissing ingelicht met een aangetekende brief of een brief tegen ontvangstbewijs. De betrokkene kan bij de arbeidsrechtbank beroep aantekenen tegen een beslissing die hem betreft in verband met individuele hulpverlening van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn of een van de organen ervan. Hij kan ook beroep aantekenen wanneer het centrum een maand, te rekenen van de ontvangst van het verzoek, heeft laten verstrijken zonder een beslissing te nemen.

Het beroep moet op straffe van verval worden ingesteld binnen de drie maanden na hetzij de kennisgeving van de beslissing, hetzij de datum van het ontvangstbewijs. Bij afwezigheid van een beslissing van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn binnen de termijn waarover het OCMW beschikt om een beslissing te nemen, moet het beroep, op straffe van verval, worden ingediend binnen de drie maanden na de vaststelling van deze ontstentenis van een beslissing.

III. Staatstoelagen

De federale Staat springt de OCMW's financieel bij in de kosten van maatschappelijke dienstverlening, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De federale Staat komt tussen in:

a) De kosten voor de behandeling van een behoeftige, met of zonder opname, in een verplegingsinstelling, voor zover de betrokkene op het ogenblik dat hij behandeld wordt, niet voor zijn hoofdverblijf in het bevolkingsregister ingeschreven is.

De tussenkomst in deze kosten is begrensd tot: de gemiddelde prijs van de verpleegdag in gemeenschappelijke kamer, de prijs die als basis dient voor de terugbetaling door de ziekte- en invaliditeitsverzekering en de prijs die door de minister bevoegd voor maatschappelijke integratie is vastgesteld voor het vervoer van de patiënt naar de verplegingsinstelling of zijn overbrenging naar een andere verplegingsinstelling.

- b) De kosten voor maatschappelijke dienstverlening die aan Belgische behoeftigen wordt verleend na repatriëring door toedoen van de regering.
- c) De kosten voor maatschappelijke dienstverlening ten voordele van behoeftigen die de Belgische nationaliteit niet bezitten, en dit tot de dag dat ze in het bevolkingsregister worden ingeschreven.

De tussenkomst in deze kosten is begrensd tot het bedrag van het leefloon van de categorie waartoe de begunstigde van de dienstverlening behoort.

Deze bedragen worden eventueel vermeerderd met het bedrag van de gewaarborgde gezinsbijslag, van de kosten van aansluiting en bijdragen betaald aan een ziekte-verzekeringsinstelling en van de kosten van medische en farmaceutische verstrekkingen.

Om de OCMW's aan te sporen kandidaat-vluchtelingen op het grondgebied van hun gemeente op te vangen en te huisvesten wordt de hierboven bedoelde tussenkomst van de federale Staat verlaagd tot:

- 50% indien de kandidaat-vluchteling niet op het grondgebied van de gemeente van het bevoegde OCMW woont, tenzij het centrum aantoont dat het een behoorlijke en aan het inkomen van de betrokkene aangepaste woonst heeft aangeboden (gelegen op het grondgebied van de gemeente van het bevoegde



centrum of onder bepaalde voorwaarden op het grondgebied van de aangrenzende of nabijgelegen gemeenten);

- 0% indien het ontbreken van voldoende maatregelen door het OCMW om de opvang van de kandidaat-vluchteling op het grondgebied van zijn gemeente te bevorderen tot gevolg heeft dat de betrokkene ertoe aangezet wordt, zich in een andere gemeente te vestigen.
- d) De kosten van maatschappelijke hulp verleend aan een kind van minder dan 18 jaar dat hetzij geboren is uit een onbekende vader en moeder, hetzij een natuurlijk kind is dat door geen van beide ouders is erkend, hetzij een kind van Belgische nationaliteit is dat bij de geboorte werd verlaten en waarvan de moeder niet ingeschreven was in het bevolkingsregister.
- e) De kosten, verbonden aan de tewerkstelling van vreemdelingen, ingeschreven in het vreemdelingenregister met een machtiging tot verblijf voor onbepaalde tijd, die omwille van hun nationaliteit geen aanspraak kunnen maken op het recht op maatschappelijke integratie en gerechtigd zijn op financiële maatschappelijke hulp, wanneer het OCMW zelf als werkgever optreedt of instaat voor de omkadering en eventuele opleiding van de werknemer of wanneer het OCMW financieel tussenkomt in de loonkost van de werkgever bij een tewerkstelling in welbepaalde inschakelingsprojecten (Activa-plan, invoeginterim, doorstromingsprogramma's en SINE-tewerkstelling).
- f) De kosten voor dringende medische hulp aan personen die illegaal op het grondgebied verblijven, mits voorlegging van een medisch getuigschrift waaruit de dringende noodzakelijkheid van de verstrekkingen blijkt (KB van 12 december 1996 betreffende de dringende medische hulp die door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn wordt verstrekt aan de vreemdelingen die onwettig in het Rijk verblijven).

De tussenkomst in deze kosten is begrensd tot: de gemiddelde prijs van de verpleegdag in gemeenschappelijke kamer, de prijs die als basis dient voor de terugbetaling door de ziekte- en invaliditeitsverzekering, en de prijs die door de minister bevoegd voor maatschappelijke integratie is vastgesteld, voor het vervoer van de patiënt naar de verplegingsinstelling of zijn overbrenging naar een andere verplegingsinstelling.

IV. Algemene inlichtingen

A. Nuttige adressen

Het OCMW van uw gemeente

POD Maatschappelijke Integratie, Armoedebestrijding en Sociale Economie
Koning Albert II-laan 30
1000 Brussel
www.mi-is.be
Tel.: (02) 508 85 85
Fax: (02) 508 86 10
E-mail: vraag@mi-is.be

B. Reglementering

1. Wetten

- wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

2. Koninklijke besluiten

- KB van 9 mei 1984 tot uitvoering van artikel 100bis, §1, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- KB van 12 december 1996 betreffende de dringende medische hulp die door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn wordt verstrekt aan de vreemdelingen die onwettig in het Rijk verblijven;
- KB van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan;
- KB van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn voor een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp in het kader van de invoeginterim;
- KB van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma;



- KB van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die wordt tewerkgesteld in een sociale-inschakelingsinitiatief;
- KB van 14 november 2002 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden, het bedrag en de duur van de toelage, verstrekt aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor een deeltijdse tewerkstelling met toepassing van artikel 60, §7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp (toelage bij deeltijdse tewerkstelling);
- KB van 14 november 2002 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden van de toelage, verstrekt aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor een tewerkstelling met toepassing van artikel 60, §7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die ter beschikking wordt gesteld van een privéonderneming (terbeschikkingstelling van een privéonderneming);
- KB van 14 november 2002 tot toekenning van een verhoogde staatstoelage aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn voor specifieke initiatieven, gericht op sociale inschakeling, binnen de sociale economie, voor rechthebbenden op financiële maatschappelijke hulp;
- KB van 14 november 2002 tot vaststelling van de toelage, verstrekt aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor de omkadering en opleiding van rechthebbenden op financiële maatschappelijke hulp die bij overeenkomst worden tewerkgesteld bij een privéonderneming (omkaderings- en opleidingspremie);
- KB van 23 december 2002 tot toekenning van een verhoogde staatstoelage aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van sommige steden en gemeenten voor specifieke initiatieven gericht op sociale inschakeling;
- KB van 23 september 2004 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn voor de begeleiding en de toeleiding van een gerechtigde op maatschappelijke integratie of een financiële maatschappelijke hulp naar een tewerkstelling in een onderneming.

3. Ministeriële besluiten

- MB van 30 januari 1995 tot regeling van de terugbetaling door de Staat van de kosten van de dienstverlening door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn toegekend aan een behoeftige die de Belgische nationaliteit niet bezit en niet in het bevolkingsregister is ingeschreven;
- MB van 10 oktober 2004 tot vaststelling van de lijst van de initiatieven voor sociale economie met het oog op de toekenning van een verhoogde staatstoelage aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn voor specifieke initiatieven, gericht op sociale inschakeling, binnen de sociale economie;
- MB van 2 maart 2005 tot vaststelling van de schaal van tussenkomsten bedoeld in artikel 16 van het KB van 9 mei 1984 tot uitvoering van artikel 100bis, §1, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

C. Publicaties

Website: www.mi-is.be



Deel IV

De sociale
bescherming op
internationaal vlak





Inleiding

Internationale verdragen inzake sociale zekerheid worden afgesloten, ofwel tussen twee of meer staten, ofwel in het raam van een internationale organisatie. Ze kunnen in drie groepen worden verdeeld volgens het doel dat wordt beoogd:

- internationale overeenkomsten die voor werknemers en hun gezin, die achtereenvolgens aan verschillende socialezekerheidssystemen worden onderworpen, de ongemakken van migratie verhelpen door een coördinatie van de nationale socialezekerheidsregelingen van de contracterende staten;
- instrumenten die de ontwikkeling van nationale socialezekerheidswetgevingen bevorderen, dat wil zeggen het socialebeschermingspeil verhogen door minimumnormen of hogere normen inzake sociale zekerheid vast te leggen waaraan de nationale wetgevingen moeten voldoen;
- overeenkomsten waarbij ernaar gestreefd wordt de nationale socialezekerheidsstelsels te harmoniseren.

Bi- of multilaterale overeenkomsten die een van deze doelstellingen beogen, worden in dit deel behandeld. Het leek ons voorts logisch dat hier ook de socialezekerheidsstelsels aan bod kwamen die worden beheerd door de Dienst voor Overzeese Sociale Zekerheid (DOSZ), omdat die bedoeld zijn voor personen die in het buitenland werken.

Titel I. Coördinatie-instrumenten voor nationale socialezekerheidsstelsels



Arbeidsmigratie is als sociologisch verschijnsel niet nieuw. De toekenning van prestaties binnen de nationale socialezekerheidsstelsels is echter in het algemeen afhankelijk van voorwaarden op het vlak van nationaliteit, verzekeringsduur en verblijf. Hierdoor is het noodzakelijk om maatregelen te nemen om het recht op socialezekerheidsprestaties van de migrerende werknemer en de gezinsleden die hem ofwel vergezellen, ofwel in het land van herkomst zijn gebleven, te vrijwaren. Deze maatregelen zijn opgenomen in een aantal internationale socialezekerheidsakkoorden, die bi- of multilateraal kunnen zijn (twee of meer contracterende landen).

Aanvankelijk werden door socialezekerheidsovereenkomsten twee doorgaans aan elkaar grenzende landen met elkaar verbonden en hadden deze betrekking op bepaalde categorieën van werknemers – meer bepaald grens- en seizoenarbeiders – voor een beperkt aantal takken van de sociale zekerheid. Zo heeft België sinds de eerste overeenkomst (Belgisch-Luxemburgse overeenkomst van 15 april 1905) talrijke overeenkomsten gesloten met al haar buurlanden, alsmede met andere landen waarmee arbeidskrachten worden uitgewisseld.

Deze verdragen betroffen aanvankelijk uitsluitend de arbeidsongevallen. Na de Tweede Wereldoorlog werd het toepassingsgebied verruimd: al naargelang van het verdrag worden een of meerdere van de negen takken van de sociale zekerheid behandeld die in conventie nr. 102 van de Internationale Arbeidsorganisatie zijn opgesomd.

Enkele verdragen beantwoordden niet aan de reeds aangehaalde sociaaleconomische imperatieven, maar golden eerder als vriendschapsverdrag voor zover er tussen de contracterende landen geen belangrijke migratiestroom kon worden waargenomen.

De recentste overeenkomsten werden gesloten met overzeese landen en komen, wegens de nieuwe economische context, tegemoet aan andere behoeften, zoals de bescherming van werknemers die tijdelijk een beroepsactiviteit gaan uitoefenen in een ander land dan het gewone land van tewerkstelling.

Op het niveau van de Europese Gemeenschappen werd het juridische kader van de verdragen voor de Europese Gemeenschappen, met het oog op de uitstippeling van een sociaal beleid en voor het verlenen van bevoegdheden aan de Europese Commissie om dwingende normen inzake sociale zekerheid goed te keuren, altijd als ontoereikend beschouwd. Anderzijds hebben de artikelen 39 en volgende van het Verdrag van Rome de uitwerking mogelijk gemaakt van een reglementering inzake vrij verkeer van werknemers.

Artikel 42 van het Verdrag voert het beginsel in van coördinatie van de nationale socialezekerheidsstelsels, een onontbeerlijke voorwaarde voor de eerbiediging van een van de vier fundamentele vrijheden van de Europese integratie.

De coördinatieregels vindt men terug in bilaterale overeenkomsten inzake sociale zekerheid en in coördinatie-instrumenten van de Internationale Arbeidsorganisatie (I.A.O.) of de Raad van Europa.

De oudste regels zijn het resultaat van onderhandelingen op bilaterale basis of onder impuls van de I.A.O.

Om dit overzicht enigszins te vereenvoudigen, zijn we chronologisch te werk gegaan, zowel in deze Titel als in de Titel over normatieve instrumenten. Dit verklaart waarom de coördinatie-instrumenten van de Europese Unie ondanks hun belang pas na de andere instrumenten aan bod komen.

I. Bilaterale verdragen

Bij bilaterale verdragen inzake sociale zekerheid is het doel in het algemeen de coördinatie bij de toepassing van nationale stelsels van sociale zekerheid. Deze overeenkomsten worden "algemeen" genoemd wanneer zij ten aanzien van de contracterende landen de gezamenlijke nationale socialezekerheidswetgevingen dekken waaraan alle verzekerden onderworpen zijn. Daarentegen worden ze "bijzonder" genoemd wanneer ze slechts een deel van deze wetgevingen bevatten.

De meeste algemene verdragen afgesloten door België beschermen werknemers en personen die met hen gelijkgesteld zijn, behalve het diplomatieke of consulaire beroepspersoneel, waaronder de ambtenaren die tot het kader van de kanselarijen behoren (personeel toepassingsgebied). Sommige verdragen zijn eveneens van toepassing op zelfstandigen en zeevarenden.

Bij deze verdragen wordt het grondgebied vastgelegd waarop ze van toepassing zijn (territoriaal toepassingsgebied) en worden de takken van sociale zekerheid opgesomd waarop ze betrekking hebben (materieel toepassingsgebied).

Afdeling 1. Principes

De coördinatieverdragen hebben niet tot doel de bestaande nationale wetgevingen te wijzigen, maar strekken ertoe de nadelen van migratie te milderen door bepaalde fundamentele doeleinden na te streven, met name:

- de gelijke behandeling verzekeren van de personen die onder het verdrag vallen;
- de toepasselijke wetgeving aanduiden om wetsconflicten op te lossen die zouden kunnen ontstaan uit de opeenvolgende of gelijktijdige toepassing van twee wetgevingen;
- het behoud van de verworven of nog te verwerven rechten waarborgen;
- het voorzien in modaliteiten voor de prestaties die worden verleend op het grondgebied van andere contracterende landen dan het bevoegde.

A. Gelijke behandeling

Het toepassen van gelijkheid van behandeling op het grondgebied van een van de landen is een van de essentiële grondprincipes van coördinatieverdragen.

Het opnemen van dit principe in de bilaterale verdragen is voor België nog louter principieel, aangezien dit wat betreft de Belgische socialezekerheidsregelingen die voorkomen in de bilaterale verdragen, reeds in de betrokken nationale wetgeving staat.



B. Toepasselijke wetgeving

De verdragen stellen als algemeen principe dat de werknemers of ermee gelijkgestelden die tewerkgesteld zijn op het grondgebied van een van de contracterende landen, onderworpen zijn aan de wetgeving van kracht in dit land.

Op dit principe bestaan een aantal uitzonderingen ten gunste van:

- gedetacheerde werknemers, dat wil zeggen werknemers die door hun werkgever voor een relatief korte periode naar een ander land dan dat van hun gewoonlijke tewerkstelling worden gestuurd;
- het personeel van openbare of private transportondernemingen van een van beide landen dat in het andere land wordt tewerkgesteld;
- werknemers van een overheidsdienst die naar het andere land worden gedetacheerd;
- werknemers tewerkgesteld in diplomatieke of consulaire functies, of die persoonlijk in dienst zijn bij ambtenaren in deze functies.

C. Bescherming van de verworven rechten

De verworven of nog te verwerven rechten worden beschermd door:

- samenvoeging van de in beide contracterende landen vervulde verzekeringstijdvakken met het oog op:
 - a) het doen ontstaan van het recht op prestaties;
 - b) het behoud van dat recht;
- de opheffing of afzwakking van de territorialiteitsvoorwaarden die in het algemeen door de nationale wetgevingen worden opgelegd voor het verwerven van prestaties.

Om aan deze doeleinden tegemoet te komen, bevatten de bilaterale verdragen voor elk van de takken die in het materiële toepassingsgebied zijn opgenomen, een geheel van specifieke bepalingen.

1. Samenvoeging van de verzekeringstijdvakken volbracht in beide contracterende landen

1.1. Om recht te hebben op prestaties

Bij de berekening van de door de Belgische wetgeving in een aantal gevallen vereiste wachttijd voor prestaties van de ziekteverzekering, mag een werknemer die in België komt werken, de onder zijn nationale wetgeving vervulde verzekeringstijdvakken en die welke werden vervuld sinds het begin van zijn bezoldigde beroepsbezigheid in België, samenvoegen.

1.2. Om de prestaties te berekenen

a) Berekening van de prestaties

Voor de zogenaamde prestaties op lange termijn, dat zijn hoofdzakelijk invaliditeits-, ouderdoms- of overlevingsuitkeringen, bevatten de bilaterale verdragen inzake sociale zekerheid een geheel van regels om het recht op prestaties vast te stellen, waarbij ermee rekening wordt gehouden dat een werknemer opeenvolgend of afwisselend kan tewerkgesteld zijn geweest overeenkomstig de wetgevingen terzake van de beide contracterende landen.

Er worden drie berekeningen uitgevoerd: voor een nationale uitkering, een theoretisch bedrag en een proportionele uitkering. Vervolgens wordt het bedrag van de nationale uitkering met dit van de proportionele uitkering vergeleken. U hebt recht op het voor u voordeligste bedrag.

- De nationale uitkering is de uitkering waarop u recht zou hebben indien enkel rekening gehouden wordt met de verzekeringstijdvakken vervuld volgens de eigen wetgeving van het land dat de berekening uitvoert.
- Het theoretische bedrag is het bedrag waarop u recht zou hebben als boven op de net vermelde 'eigen' tijdvakken alle toegelaten tijdvakken uit het buitenland eveneens vervuld waren in het nationale stelsel. De verzekerde heeft geen recht op dit theoretische bedrag. De berekening ervan is slechts een tussenstap om de proportionele uitkering te berekenen.
- De proportionele uitkering wordt verkregen door het theoretische bedrag te vermenigvuldigen met een breuk. De teller van deze breuk is de duur van de tijdvakken vervuld in het land dat de berekening uitvoert, de noemer is de totale duur van alle tijdvakken waarmee bij de berekening van het theoretische bedrag rekening is gehouden.

b) Anticumulatieregels

In principe gelden voor sociale prestaties toegekend krachtens andere nationale wetgevingen, of voor inkomsten verworven op het grondgebied van een ander land, de cumulatieregelingen uit de nationale wetgeving, tenzij het gaat om een gelijkaardig voordeel (bijvoorbeeld langetermijnutkeringen) toegekend volgens de proportionele regels of bij toepassing van de directe berekening.

D. Uitvoer van prestaties

Behalve voor de verzekering tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten wordt bij de Belgische wetgeving inzake sociale zekerheid in het algemeen uitgegaan van het territorialiteitsbeginsel. Dat wil zeggen dat uitkeringen in principe enkel worden uitbetaald wanneer men zich op Belgisch grondgebied bevindt.



Op 1 april 1970 is inzake rust- en overlevingspensioenen een einde gesteld aan de verplichting van verblijf in België voor alle Belgische onderdanen, erkende vaderlandslozen en vluchtelingen. In toepassing van het reeds aangehaalde beginsel van gelijkheid van behandeling, wordt dit voordeel eveneens toegekend aan de onderdanen van landen die met België een bilaterale of multilaterale overeenkomst inzake sociale zekerheid hebben gesloten.

De zuivere en eenvoudige opheffing van de territorialiteitsvoorwaarde kan evenwel niet worden weerhouden, indien men rekening houdt met bepaalde sociaaleconomische factoren. De overeenkomsten inzake sociale zekerheid bevatten, bijgevolg, regels die aan iedere desbetreffende tak van de sociale zekerheid zijn aangepast.

Wij vermelden ten slotte dat in de socialezekerheidsverdragen die betrekking hebben op de werkloosheidsverzekering, geen enkele mogelijkheid van uitvoer van werkloosheidsuitkeringen wordt bepaald. De werkloze die zich op buitenlands grondgebied bevindt, kan zich niet onderwerpen aan de controle van de bevoegde Belgische instelling en is niet meer beschikbaar op de Belgische arbeidsmarkt.

Afdeling 2. Bijzondere bepalingen inzake prestaties

A. Ziekteverzekering

Geneeskundige verzorging wordt, overeenkomstig de reglementering toegepast door het land van de woon- of verblijfplaats, verstrekt aan:

- de gezinsleden van de werknemer of zelfstandige die in het andere land verblijven;
- werknemers, zelfstandigen en/of hun gezinsleden die zich voor een tijdelijk verblijf naar het andere land begeven;
- werknemers of zelfstandigen die uitkeringen ontvangen en die desgevallend toelating hebben gekregen om hun verblijfplaats over te brengen (vb. invaliditeitsuitkering en rust-en overlevingspensioenen);
- eventueel de gedetacheerde werknemers of zelfstandigen.

Deze geneeskundige verzorging wordt verkregen overeenkomstig de wetgeving van het land van de woon- of verblijfplaats.

Deze verstrekkingen worden verleend door de instellingen van het genoemde land, en zijn ten laste van de bevoegde instelling van het land waar de werknemers verzekerd zijn.

De terugbetalingsmodaliteiten tussen instellingen verschillen volgens de in de overeenkomst beoogde hypothesen (werkelijke uitgaven, forfait, 25% aftrek ten laste van de instelling in het land waar de gezinsleden wonen, verzaking van terugbetaling). De verzekerde wordt vergoed door de instelling van de verblijfplaats.

Voor de gerechtigden op een rust- of overlevingspensioen die hun woonplaats hebben overgebracht, is voorzien in een verdeling van de lasten naar gelang de betrokkenen recht hebben op een pensioen uit één contracterend land of uit beide landen.

De uitkeringen van de ziekteverzekering worden rechtstreeks uitbetaald door de bevoegde instelling. Er gelden bijzondere bepalingen inzake medische controle van arbeidsongeschikten.

B. Invaliditeit

De bilaterale verdragen bevatten een algemene regel volgens dewelke invaliditeitsvergoedingen of -pensioenen worden toegekend zonder enige limiet op het bedrag.

In een aantal verdragen is de toekenning van de uitkeringen niet afhankelijk van de tewerkstellingsduur en komen de uitkeringen integraal ten laste van de bevoegde instelling. In andere verdragen worden daarentegen de hogervermelde bepalingen inzake proratisatie toegepast.

C. Ouderdom

Wat betreft de berekening en de uitbetaling van de rust- en overlevingspensioenen, worden de principes toegepast die uitgelegd zijn onder afdeling 1.

D. Gezinsbijslag

Krachtens een aantal bilaterale verdragen hebben in België tewerkgestelde migrerende werknemers van wie de kinderen in het land van herkomst worden opgevoed, recht op Belgische kinderbijslag. Deze regel geldt mutatis mutandis ook voor de kinderen van Belgische verzekerde werknemers die in het andere contracterende land zijn tewerkgesteld.

Soms omschrijft de administratieve schikking de categorieën van rechtgevende kinderen, stelt ze de toekenningsvoorwaarden vast en bepaalt ze het bedrag van de kinderbijslag evenals de tijdvakken waarvoor deze wordt toegekend.

Bij bepaalde overeenkomsten wordt aan de werknemers een per kind bepaald forfaitair bedrag toegekend. Het aantal rechtgevende kinderen en de leeftijd kunnen worden beperkt.



E. Arbeidsongevallen en beroepsziekten

Deze uitkeringen worden berekend volgens de principes van de Belgische wetgeving en worden naar alle landen ter wereld geëxporteerd.

F. Werkloosheid

Bij de berekening van deze uitkering wordt rekening gehouden met de tewerkstellingstijdvakken in het andere land dan dat waarin de prestaties worden aangevraagd.

Men moet dan wel werkloos geworden zijn in dit laatste land (land van aanvraag).

II. Multilaterale instrumenten

Met multilaterale verdragen worden dezelfde doelstellingen nagestreefd als met bilaterale verdragen, zij het in een grotere geografische toepassings sfeer. Over het algemeen worden zulke verdragen afgesloten binnen een internationale organisatie en vinden ze hun juridische basis in een verdrag of een constitutieve akte.



Afdeling 1. Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid der Rijnvaardenden

Onder de auspiciën van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) werd tussen Duitsland, België, Frankrijk, Nederland, het Verenigd Koninkrijk en Zwitserland de Overeenkomst van 27 juli 1950 gesloten betreffende de sociale zekerheid der Rijnvaardenden. Deze overeenkomst werd ter ondertekening voorgelegd aan de Staten vertegenwoordigd door de Centrale Commissie voor de bevaring van de Rijn, en Luxemburg. Deze overeenkomst werd bekrachtigd door Duitsland, België (op 11 februari 1953 – B.S. 19 april 1953), Frankrijk, Nederland en Zwitserland. De bepalingen daarin beogen de coördinatie van de socialezekerheidswetgevingen van de lidstaten om de ongemakken ingevolge de verplaatsingen van de Rijnschippers en hun gezin, met name wat betreft de prestaties ingeval van ziekte, moederschap, invaliditeit, ouderdom of overlijden, arbeidsongeval of beroepsziekte, te verhelpen. Een administratieve regeling werd ondertekend op 29 mei 1953 (B.S. 6 september 1953).

De Overeenkomst van 27 juli 1950 werd herzien op 13 februari 1961, door een overeenkomst bekrachtigd door Duitsland, België, Frankrijk, Nederland en Zwitserland. Het verdrag is grotendeels ingegeven door de vroegere Verordening nr. 3 van de Europese Gemeenschappen, de voorloper van de huidige Verordening (EEG) nr. 1408/71. België ratificeerde het verdrag op 2 april 1963 en het werd van kracht op 1 februari 1970 (B.S. 21 februari 1970). Het omvat, behoudens bepalingen betreffende bovengenoemde socialezekerheidstakken, bepalingen over werkloosheid en kinderbijslag.

België ondertekende op 10 april 1967 een administratieve regeling die in werking is getreden op 1 februari 1970. De Overeenkomst van 13 februari 1961 werd onderworpen aan een herziening, om op die manier rekening te houden met de nieuwe gemeenschapsbepalingen en de zelfstandigen erin op te nemen.

Door de Regeringsconferentie belast met de herziening van de Overeenkomst van 13 februari 1961 werd in Genève een nieuwe Overeenkomst gesloten, die op 30 november 1979 werd ondertekend door Duitsland, België, Frankrijk, Luxemburg, Nederland en Zwitserland. Deze Overeenkomst is in werking getreden op 1 december 1987 en werd

door België geratificeerd op 23 september 1987 (B.S. 11 november 1987). De administratieve regeling werd goedgekeurd op 26 november 1987 (B.S. 28 april 1988). Met de toepassing van de nieuwe verordening nr. 883/2004 zal de Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid der Rijnvaardenden niet langer van toepassing zijn tussen de overeenkomstsluitende Staten die ook lid zijn van de Europese Unie (B, D, F, L, NL), aangezien de nieuwe verordening, in tegenstelling tot de oude verordening (EG) nr. 1408/71, niet langer bepaalt dat de Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid der Rijnvaardenden primeert.

Rekening houdend met de lange traditie en het bijzondere karakter van de Rijnvaart, zijn de Staten die de Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid der Rijnvaardenden hebben ondertekend en die ook lid zijn van de Europese Unie, evenwel overgegaan tot het afsluiten van de "Overeenkomst betreffende de bepaling van de op de Rijnvaardenden toepasselijke wetgeving, afgesloten op grond van artikel 16, §1, van Verordening (EG) nr. 883/2004" (afwijkende Overeenkomst betreffende de op de Rijnvaardenden toepasselijke wetgeving), die in werking is getreden op 11 februari 2011 en die van toepassing is met ingang van 1 mei 2010.

Zoals bepaald in deze Overeenkomst, blijft het varend personeel dat werkzaam is op de Rijn onderworpen aan de socialezekerheidsregeling van de lidstaat op het grondgebied waarvan de onderneming of de vennootschap is gevestigd die het schip daadwerkelijk exploiteert.

Zwitserland heeft besloten vanaf 1 april 2012 de communautaire Verordening 883/2004 toe te passen en is door middel van een aanvullende overeenkomst die op 8 augustus 2012 van kracht is geworden ([link](#)), toegetreden tot de Uitzonderingsovereenkomst. De aanvullende overeenkomst geldt in Zwitserland met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2012.

Wat de Rijnvaardenden betreft die buiten het grondgebied van de Europese Unie wonen, blijft de Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid der Rijnvaardenden van toepassing in alle overeenkomstsluitende Staten.

Om de toepasselijke wetgeving te bepalen, hebben de bevoegde overheden een overeenkomst afgesloten op grond van artikel 16 van verordening (EG) nr. 883/2004. Deze overeenkomst is niet van toepassing op personen die hun beroepsarbeid aan boord van

- a) een zeeschip uitoefenen dat als zodanig wordt aangemerkt door de wetgeving van het land onder welke vlag het vaart,
- b) een schip uitoefenen dat uitsluitend of hoofdzakelijk in een binnen- of zeehaven wordt gebruikt.

(1) Op de Rijnvarende is slechts de wetgeving van één enkele Ondertekenende Staat van toepassing.

- 
- 
- (2) Op de Rijnvarende is de wetgeving van toepassing van de Ondertekenende Staat op het grondgebied waarvan zich de zetel bevindt van de onderneming aan boord waarvan deze Rijnvarende zijn beroepsarbeid verricht.
- (3) Indien deze onderneming geen zetel heeft op het grondgebied van een Ondertekenende Staat, is op de Rijnvarende de wetgeving van toepassing van de Ondertekenende Staat op het grondgebied waarvan het filiaal of de vaste vertegenwoordiging van die onderneming zich bevindt.
- (4) Heeft de onderneming of vennootschap die het schip in kwestie exploiteert dat aan de voorwaarden overeenkomstig Aanvullend Protocol nr. 2 van 17 oktober 1979 bij de Herziane Rijnvaartakte voor het toebehoren tot de Rijnvaart voldoet, geen zetel, bijkantoor of permanente vertegenwoordiging op het grondgebied van een Ondertekenende Staat, dan geldt de wetgeving van de Ondertekenende Staat op wiens grondgebied zich de zetel van de eigenaar van het schip bevindt.
- (5) Op de Rijnvarende die zijn schip als eigen onderneming exploiteert, is de wetgeving van de Ondertekenende Staat van toepassing op het grondgebied waarvan zijn onderneming haar zetel heeft. Indien zijn onderneming op het grondgebied van een Ondertekenende Staat heeft geen zetel, is op deze Rijnvarende alsmede op iedere andere Rijnvarende die zijn beroepsarbeid aan boord van dit schip verricht, de wetgeving van de Ondertekenende Staat van toepassing op het grondgebied waarvan zich de plaats van inschrijving of de thuishaven van dit schip bevindt.

Afdeling 2. Europees verdrag betreffende de sociale zekerheid van arbeiders werkzaam bij het internationale transportwezen

Dit verdrag werd door België bekrachtigd op 9 juli 1956 en op 5 februari 1968 (B.S. 7 juni 1968) door Frankrijk. Verder ondertekenden ook Italië, Luxemburg, Nederland, Polen en Turkije. Het staat ter ondertekening open voor alle Europese leden van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

Het verdrag heeft tot doel een doeltreffende bescherming te waarborgen van de werknemers die zijn tewerkgesteld bij het internationale transportwezen te land, in de lucht en bij de binnenvaart, wanneer zij in geval van ziekte, moederschap, arbeidsongeval, beroepsziekte of overlijden op het grondgebied van een andere contracterende partij dan het land waar die werknemers aan de wetgeving zijn onderworpen, behoefte hebben aan prestaties van sociale zekerheid.

Afdeling 3. Raad van Europa

De Raad van Europa is de oudste politieke organisatie van West-Europa. Het statuut werd op 5 mei 1949 te Londen ondertekend. De zetel werd gevestigd te Straatsburg. De doelstellingen van de Raad van Europa zijn als volgt: ijveren voor een nauwer samenwerkend Europa, verdedigen van de principes van de parlementaire democratie, laten primeren van het recht en de rechten van de mens.

De Raad van Europa richt zich bij zijn activiteiten op sociaal vlak zoveel mogelijk op het coördineren, tot elkaar brengen en zelfs harmoniseren van de sociale wetgevingen van de Lidstaten.

Lid van de Raad van Europa zijn (47 landen op 1 januari 2012): Albanië, Andorra, Armenië, Azerbeidzjan, België, Bosnië-Herzegovina, Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Georgië, Griekenland, Hongarije, Ierland, IJsland, Italië, Kroatië, Letland, Liechtenstein, Litouwen, Luxemburg, de voormalige Joegoslavische Republiek Macedonië, Malta, Moldavië, Monaco, Montenegro, Nederland, Noorwegen, Oekraïne, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, de Russische Federatie, San Marino, Servië, Slovenië, Slowakije, Spanje, de Tsjechische Republiek, Turkije, het Verenigd Koninkrijk, Zweden en Zwitserland.

A. Interimakkoorden

In het begin van de jaren vijftig had de adviserende vergadering van de Raad van Europa voorgesteld om een multilateraal verdrag uit te werken dat de gelijkheid van behandeling tussen de onderdanen van de lidstaten veralgemeent en voorziet in de toepassing in hun voordeel van al de socialezekerheidsverdragen tussen twee of meer lidstaten.

Op 11 december 1953 werden twee zogeheten "interim"-overeenkomsten ondertekend die het mogelijk maakten een algemene overeenkomst gesteund op een geheel van bilaterale verdragen uit te werken. Het gaat om:

- een overeenkomst over de sociale zekerheid, met uitsluiting van de regelingen voor ouderdom, invaliditeit en overlevenden;
- een overeenkomst over socialezekerheidsstelsels voor ouderdom, invaliditeit en overlevenden.

Zij gaan vergezeld van bijlagen die per land nader bepalen op welke regelingen en socialezekerheidsverdragen de overeenkomst van toepassing is. Met een aanvullend protocol zijn de interimovereenkomsten ook telkens uitgebreid tot de vluchtelingen.

Op 1 juli 2012 zijn deze interimovereenkomsten bekrachtigd door 21 landen: België, op 3 april 1957 (Wet van 26 maart 1957, B.S. 27 juni 1957), Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Frankrijk, Griekenland, Ierland, IJsland, Italië, Letland, Litouwen, Luxemburg, Nederland, Noorwegen, Portugal, Spanje, de Tsjechische Republiek, Turkije, het Verenigd Koninkrijk en Zweden.

B. Europese overeenkomst inzake sociale zekerheid en het aanvullende akkoord

De Europese overeenkomst inzake sociale zekerheid en het aanvullende akkoord daarop werden goedgekeurd op 14 december 1972 en werden van kracht op 1 maart 1977. België ratificeerde de teksten op 21 januari 1986 (B.S. 14 maart 1986, Errata B.S. 15 oktober 1986) met uitwerking op 22 april 1986. Behalve door België is de overeenkomst op 1 juli 2012 ook geratificeerd door de volgende Staten: Italië, het Groothertogdom Luxemburg, Nederland, Oostenrijk, Portugal, Spanje en Turkije.

Wat opvalt bij de overeenkomst en het bijhorende aanvullende akkoord, is het volgende:

- a) De verscheidenheid en de ingewikkeldheid van de nationale wetgevingen en de talrijke verschillen in deze stelsels, maken de coördinatie ervan zeer moeilijk; de aangenomen regels konden dan ook niet eenvoudig zijn. Zij zijn dat des te minder omdat in het kader van de Raad van Europa ook rekening moet worden gehouden met:
- de betrekkingen tussen de wetgevingen die uitkeringen verlenen van “contributieve aard”. Krachtens het verdrag zijn dat uitkeringen “waarvan de toekenning afhangt van een rechtstreekse geldelijke bijdrage van de beschermde personen of van hun werkgever of van het gedurende een zeker tijdvak verrichten van beroepswerkzaamheden”;
 - de betrekkingen tussen de wetgevingen die prestaties verlenen van “niet-contributieve aard”. Krachtens het verdrag zijn dat prestaties “waarvan de toekenning niet afhangt van een rechtstreekse financiële bijdrage van de beschermde personen of van hun werkgever, of van het gedurende een zeker tijdvak verrichten van beroepswerkzaamheden”;
 - en de betrekkingen tussen de wetgevingen van het ene en van het andere type.

In die omstandigheden mocht de overeenkomst niet al te rigide zijn. Daarom werd de overeenkomst opgevat als een instrument dat tegelijk volledig en flexibel is, en dat fungeert als:

- Een raamovereenkomst. Op het ogenblik dat deze van kracht wordt, is slechts een gedeelte van de bepalingen van toepassing (gelijke behandeling, overdracht van prestaties, samenvoeging van tijdvakken van verzekering, van verblijf, van werkgelegenheid of van beroepsactiviteit).
Over de andere bepalingen moeten nog bilaterale of multilaterale overeenkomsten worden gesloten tussen de contracterende partijen (bijzondere bepalingen, met name in verband met ziekte, werkloosheid en gezinsbijslag);
- Een modelovereenkomst. Niet rechtstreeks toepasbare bepalingen dienen als voorbeeld om bilaterale of multilaterale akkoorden af te sluiten.

Hetzelfde geldt voor het aanvullende Akkoord bij de Overeenkomst, dat bedoeld is om met name de betrekkingen tussen de socialezekerheidsinstellingen te regelen, alsmede



de te volgen procedures voor uitbetaling en het verstrekken van prestaties die conform de Overeenkomst verschuldigd zijn.

- b) Het verdrag is van toepassing op al de wetgevingen betreffende de sociale-zekerheidstakken met betrekking tot:
- prestaties van ziekte en moederschap;
 - invaliditeitsuitkeringen;
 - ouderdomsuitkeringen;
 - uitkeringen voor overlevenden;
 - prestaties voor arbeidsongevallen en beroepsziekten;
 - overlijdensuitkeringen;
 - werkloosheidsuitkeringen;
 - gezinsprestaties.

Om elke samenloop van verzekeringsplicht te vermijden, steunt het verdrag op het principe dat slechts één enkele wetgeving toepasselijk is. Om eventuele wetsconflicten te voorkomen, geldt als algemene regel dat de wetgeving van de contracterende partij op het grondgebied waarvan de beroepsactiviteit wordt uitgeoefend, van toepassing is. Er zijn wel een paar uitzonderingen en bijzonderheden, met name voor gedetacheerde werknemers en werknemers bij het internationale vervoer, en voor werknemers die normaal hun activiteit uitoefenen op het grondgebied van verschillende contracterende partijen.

Het verdrag verwijst uitdrukkelijk naar het principe van de gelijke behandeling. Wat evenwel de toepassing betreft van dit principe op stelsels van niet-contributieve aard, zal een contracterende partij van de onderdanen van andere contracterende partijen kunnen eisen dat zij voldoen aan bijzondere verblijfsvoorwaarden, met name wanneer het bedrag van de prestaties onafhankelijk is van de verblijfsduur.

C. Europese overeenkomst inzake medische en sociale bijstand

Deze Overeenkomst werd ondertekend in Parijs op 11 december 1953, en is in werking getreden op 1 juli 1954. Op 1 juni 2012 is deze Overeenkomst geratificeerd door 18 landen. De Lidstaten die dit akkoord hebben bekrachtigd zijn: België (op 24 juli 1956, B.S. 29 maart 1957), Denemarken, Duitsland, Estland, Frankrijk, Griekenland, Ierland, IJsland, Italië, Luxemburg, Malta, Nederland, Noorwegen, Portugal, Spanje, Turkije, het Verenigd Koninkrijk en Zweden.

De overeenkomst breidt het principe van de gelijke behandeling gebaseerd op wederkerigheid uit tot het domein van de sociale en medische bijstand. Iedere verdragsluitende partij verbindt zich ertoe om onderdanen van de andere contracterende partijen die zich op regelmatige en wettige wijze op hun grondgebied bevinden en die "noodlijvend" zijn, onder dezelfde voorwaarden als haar eigen onderdanen, te helpen met sociale en medische bijstand.

Met behulp van een aanvullend protocol zijn de bepalingen van de overeenkomst uitgebreid tot vluchtelingen. Op 1 juli 2012 is dit protocol geratificeerd door 17 Lidstaten: België (op 24 juli 1956 – B.S. 29 maart 1957), Denemarken, Duitsland, Estland, Frankrijk, Griekenland, Ierland, IJsland, Italië, Luxemburg, Nederland, Noorwegen, Portugal, Spanje, Turkije, het Verenigd Koninkrijk en Zweden.

Voor België hebben de overeenkomst en het protocol betrekking op de wet van 7 augustus 1974 betreffende het recht op een bestaansminimum (heden "leefloon" genoemd), en op de organieke wet van 8 juli 1976 op de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.



Afdeling 4. Europese Unie

A. De bronnen van het Europees recht inzake de coördinatie van de socialezekerheidsregelingen

1. Het Verdrag betreffende de werking van de Europese Gemeenschap⁵⁶⁶

Artikel 45 tot 48 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie waarborgen het vrij verkeer binnen de Europese Unie van de werknemers die onderdaan zijn van een lidstaat, op het hele grondgebied van de Europese Unie.

Om dit vrij verkeer daadwerkelijk te waarborgen, was het onontbeerlijk om de sociale bescherming te verzekeren van EU-onderdanen die zich binnen de Europese Unie gingen verplaatsen.

Hiertoe bepaalt artikel 48:

Het Europees Parlement en de Raad stellen de maatregelen vast die op het gebied van de sociale zekerheid noodzakelijk zijn voor de totstandkoming van het vrije verkeer van werknemers, met name door een stelsel in te voeren waardoor het mogelijk is voor al dan niet in loondienst werkzame migrerende werknemers en hun rechthebbenden te waarborgen:

- a) dat, met het oog op het verkrijgen en het behoud van het recht op uitkeringen, alsmede voor de berekening daarvan, alle tijdvakken worden samengevoegd die door de verschillende nationale wetgevingen in aanmerking worden genomen;
- b) dat de prestaties worden uitgekeerd aan personen die op het grondgebied van de Lidstaten verblijven. De Raad spreekt zich gedurende de gehele procedure zoals bedoeld in artikel 251, uit met algemene stemmen.

⁵⁶⁶ Verdrag ondertekend te Rome op 25 mei 1957 en laatst gewijzigd bij het Verdrag van Lissabon, ondertekend op 13 december 2007 en van kracht sinds 1 december 2009.

Wanneer een lid van de Raad verklaart dat een ontwerp van wetgevingshandeling als bedoeld in de eerste alinea afbreuk zou doen aan belangrijke aspecten van zijn socialezekerheidsstelsel, met name het toepassingsgebied, de kosten en de financiële structuur ervan, of gevolgen zou hebben voor het financiële evenwicht van dat stelsel, kan hij verzoeken dat de aangelegenheid wordt voorgelegd aan de Europese Raad. In dat geval wordt de gewone wetgevingsprocedure geschorst. Na bespreking zal de Europese Raad, binnen 4 maanden na die schorsing:

- a) het ontwerp terugverwijzen naar de Raad, waardoor de schorsing van de gewone wetgevingsprocedure wordt beëindigd, of
- b) niet handelen of de Commissie verzoeken een nieuw voorstel in te dienen; in dat geval wordt de aanvankelijk voorgestelde handeling geacht niet te zijn vastgesteld.

Met die juridische basis hebben het Parlement en de Raad van de Europese Unie een verordening goedgekeurd tot coördinatie van de nationale socialezekerheidsstelsels⁵⁶⁷, en niet tot harmonisatie.

De lidstaten blijven soeverein inzake de organisatie van hun socialezekerheidssysteem.

2. De verordeningen van de Raad

Ingevolge genoemd artikel 48, heeft de wetgever met name de volgende teksten aangenomen:

- Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels⁵⁶⁸;
- Verordening (EG) nr. 987/2009 van het Europees Parlement en van de Raad van 16 september 2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels⁵⁶⁹.

Deze nieuwe coördinatieverordeningen vervangen sinds 1 mei 2010 de oude verordeningen nr. 1408/71 en 574/72. Sedert 1 januari 2011 worden ze uitgebreid tot de onderdanen van niet-EU-landen die legaal op het grondgebied van een lidstaat verblijven⁵⁷⁰.

⁵⁶⁷ Alsook artikel 352 VWEU, dat toelaat om voor personen die geen werknemer zijn op het vlak van de sociale zekerheid de gepaste maatregelen te nemen.

⁵⁶⁸ PB L (Publicatieblad van de Europese Unie serie L) 314 van 7.6.2004.

⁵⁶⁹ PB L 284 van 30.10.2009.

⁵⁷⁰ Verordening (EU) nr 1231/2010 van het Parlement en van de Raad van 24 november 2010 tot uitbreiding van Verordening (EG) nr. 883/2004 en Verordening nr. 987/2009 tot onderdanen van landen die enkel door hun nationaliteit nog niet onder deze verordening vallen. PB L 344 van 29.12.2010.

3. Het Hof van Justitie van de Europese Unie

Het Hof is bevoegd om te oordelen over de geldigheid en de interpretatie van de verordening, wanneer zij daartoe een prejudiciële vraag ontvangt vanwege een nationale rechter⁵⁷¹. Zij kan ook door de Europese Commissie worden gevraagd wanneer de Commissie oordeelt dat een lidstaat zijn verplichtingen niet nakomt⁵⁷².

4. De akten van de Administratieve Commissie voor coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Door Verordening (EEG) nr. 1883/2004 wordt een “Administratieve Commissie voor coördinatie van de socialezekerheidsstelsels” ingericht. Ze is samengesteld uit een regeringsvertegenwoordiger van elk van de lidstaten en kan administratieve of interpretatieve beslissingen nemen omtrent de communautaire bepalingen.

Interpretatieve beslissingen moeten in het Publicatieblad van de Europese Gemeenschappen worden gepubliceerd.

B. De EU-verordeningen nr. 883/2004 en 987/2009

De verordeningen zijn van toepassing op de 27 lidstaten van de Europese Unie.

Ze zijn ook van toepassing op Zwitserland (sinds 1 april 2012) en op Noorwegen, IJsland en Liechtenstein (sinds 1 juni 2012).

1. Toepassingsgebied

1.1. Personeel toepassingsgebied

Deze verordeningen zijn van toepassing op alle Europese burgers, vluchtelingen en staatlozen die in een lidstaat verblijven en onderworpen zijn aan de wetgeving van een of meerdere lidstaten evenals hun gezinsleden en nagelaten betrekkingen

Deze verordeningen zijn ook van toepassing op de onderdanen van derde landen die alleen vanwege hun nationaliteit nog niet onder deze bepalingen vallen, alsmede op hun gezinsleden en nagelaten betrekkingen, mits zij legaal op het grondgebied van een lidstaat verblijven en zich in een situatie bevinden die niet in alle opzichten geheel in de interne sfeer van een enkele lidstaat ligt.

Deze uitbreiding is van toepassing op alle lidstaten van de Europese Unie, met uitzondering van Denemarken en het Verenigd Koninkrijk, die niet gebonden zijn door Verordening (EU) nr. 1231/2010. Ze is niet van toepassing op de staten die partij zijn bij

571 Artikel 258 VWEU.

572 Artikel 226 van het Verdrag van Rome.



de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte (EER) maar geen lid zijn van de Europese Unie (Noorwegen, IJsland, Liechtenstein), noch op Zwitserland, in afwachting van een expliciete uitbreidingsakte.

1.2. Materieel toepassingsgebied

Verordening 883/2004 is van toepassing op al de wetgevingen betreffende de takken van de sociale zekerheid die te maken hebben met ziekte, met inbegrip van langdurige geneeskundige verzorging, moeder- en daarmee gelijkgestelde vaderschapsuitkering, invaliditeit, ouderdom, nagelaten betrekkingen, arbeidsongevallen, beroepsziekten, werkloosheid, vervroegd pensioen, gezinsbijdragen en uitkeringen bij overlijden.

Zij beoogt al de wettelijke socialezekerheidsregelingen die al of niet op premie- of bijdragebetaling berusten, zowel de algemene als de speciale, met inbegrip van de regelingen voor ambtenaren.

Eveneens daarentegen uitgesloten zijn: de regelingen voor sociale en medische bijstand en die welke ten voordele van de slachtoffers van de oorlog of zijn gevolgen bestaan. De conventionele regelingen (te onderscheiden van de vrijwillige) zijn eveneens uitgesloten behoudens verklaring van een lidstaat.

2. Coëxistentie van de verordening en de internationale verdragen

2.1. Principe

De coördinatieverordening treedt in de plaats van elke socialezekerheidsvereenkomst tussen de lidstaten die in de werkingssfeer van deze verordening valt.

2.2. Uitzonderingen

Bepaalde bepalingen van socialezekerheidsvereenkomsten tussen lidstaten gesloten voor 1 mei 2010 blijven evenwel van toepassing, wanneer:

- zij gunstiger zijn voor de rechthebbenden of wanneer zij voortvloeien uit specifieke historische omstandigheden en een in de tijd beperkt effect hebben.
- zij vermeld worden in bijlage II van Verordening 883/2004

3. Beginselen van de coördinatie

3.1. Gelijkheid van behandeling en gelijkstelling van feiten

Tenzij in deze verordening anders is bepaald, hebben personen op wie de bepalingen van deze verordening van toepassing zijn, de rechten en verplichtingen voortvloeiende uit de wetgeving van elke lidstaat onder dezelfde voorwaarden als de onderdanen van die staat.

Tenzij in deze verordening anders is bepaald en rekening houdend met de bijzondere uitvoeringsbepalingen, geldt het volgende:

- indien de wetgeving van de bevoegde lidstaat bepaalde rechtsgevolgen toekent aan socialezekerheidsprestaties of andere inkomsten, zijn de betreffende bepalingen van die wetgeving ook van toepassing op gelijkgestelde prestaties die krachtens de wetgeving van een andere lidstaat toegekend zijn alsmede op de inkomsten die in een andere lidstaat verworven zijn;
- indien de wetgeving van de bevoegde lidstaat rechtsgevolgen toekent aan bepaalde feiten of gebeurtenissen, houdt die lidstaat rekening met soortgelijke feiten of gebeurtenissen die zich in een andere lidstaat voordoen alsof zij zich op het eigen grondgebied hebben voorgedaan.



3.2. Behoud van de nog te verwerven en van de verworven rechten

De verordening regelt de problematiek van het behoud van de nog te verwerven rechten door het principe van de optelling. Door de verzekeringsperiodes op te tellen, kunnen de periodes waarin iemand verzekerd was binnen de wetgeving van een andere lidstaat, in rekening worden gebracht.

- hetzij voor het ingaan van het recht op prestaties (wachttijd);
- hetzij voor de berekening van de prestaties (inzonderheid ouderdoms- en overlevingsuitkeringen).

Anderzijds mag het recht op prestaties, verkregen via de wetgeving van een of van verschillende lidstaten, niet worden aangetast door het feit dat de gerechtigde (gerechtigde of rechthebbende) op het grondgebied van een andere lidstaat dan de bevoegde staat woont (principe van de exporteerbaarheid van prestaties).

3.3. Niet-cumulatie van prestaties

Tenzij in deze Verordening anders bepaald, is de cumulatie van prestaties van dezelfde aard die betrekking hebben op een periode van verplichte verzekering verboden, behalve wanneer het prestaties inzake invaliditeit, ouderdom, overleving en beroepsziekte betreft.

3.4. Toepasselijke wetgeving

a) Principe

De werknemers op wie de verordeningen toepasselijk zijn, zijn onderworpen aan de wetgeving van één enkele lidstaat, namelijk:

- de wetgeving van de plaats van tewerkstelling, zelfs indien de werknemer woont op het grondgebied van een andere lidstaat of indien de zetel van de onderneming zich in een andere lidstaat bevindt;

- de wetgeving van de vlag, wanneer de werknemer tewerkgesteld is aan boord van een schip dat de vlag van een lidstaat voert;
- voor de ambtenaren en het personeel dat met hen is gelijkgesteld, de wetgeving van de administratie waartoe zij behoren.
- de wetgeving van de lidstaat waar het lid zijn thuisbasis heeft, voor het lid van het cockpit- of het cabinepersoneel dat met betrekking tot luchtpassagiers of luchtvrachtvervoer diensten verricht.

b) Bijzondere gevallen

- Gedetacheerde werknemers

De werknemers die tijdelijk tewerkgesteld zijn op het grondgebied van een andere lidstaat dan die van hun normale tewerkstelling, blijven onderworpen aan de wetgeving van het land vanwaar zij zijn uitgestuurd, op voorwaarde dat:

- de arbeid voor rekening van hun werkgever wordt uitgevoerd;
- zij niet worden gezonden ter vervanging van een andere werknemer die het einde van zijn detacheringperiode heeft bereikt.

De voorziene duur van de detachering mag, in principe, niet meer dan 24 maanden belopen. Deze periode kan evenwel worden verlengd.

Op degene die in twee of meer lidstaten werkzaamheden in loondienst pleegt te verrichten, is van toepassing:

1° de wetgeving van de lidstaat waar hij woont, indien hij op dit grondgebied een substantieel gedeelte van zijn werkzaamheden verricht of indien hij werkzaam is bij verschillende ondernemingen of werkgevers die hun zetel of domicilie hebben op het grondgebied van verschillende lidstaten,

of

2° de wetgeving van de lidstaat waar de zetel van de onderneming of het domicilie van de werkgever waarbij hij voornamelijk werkzaam is, zich bevindt, indien hij geen substantieel gedeelte van zijn werkzaamheden verricht in de lidstaat waar hij woont.

Op degene die in twee of meer lidstaten werkzaamheden anders dan in loondienst pleegt te verrichten, is van toepassing:

1° de wetgeving van de lidstaat waar hij woont, indien hij aldaar een substantieel gedeelte van zijn werkzaamheden verricht,

of

2° de wetgeving van de lidstaat waar zich het centrum van belangen van zijn werkzaamheden bevindt, indien hij niet woont in een van de lidstaten waar hij een substantieel gedeelte van zijn werkzaamheden verricht.

Op degene die in verschillende lidstaten werkzaamheden in loondienst en werkzaamheden anders dan in loondienst pleegt te verrichten, is de wetgeving van toepassing van de lidstaat waar hij werkzaamheden in loondienst verricht of, indien hij dergelijke werkzaamheden verricht in twee of meer lidstaten, is de wetgeving van toepassing op degene die in twee of meer lidstaten werkzaamheden in loondienst pleegt te verrichten.

De bedoelde personen worden voor de toepassing van de overeenkomstig deze bepalingen vastgestelde wetgeving beschouwd alsof zij de bedoelde werkzaamheden volledig verrichtten in de betrokken lidstaat en daar al hun inkomsten verkregen.

Op degene die werkzaam is als ambtenaar in een lidstaat en al dan niet in loondienst een werkzaamheid verricht in een of meer andere lidstaten, is de wetgeving van toepassing van de lidstaat waaronder de dienst ressorteert waarbij hij werkzaam is. De hulpfunctionarissen van de Europese Gemeenschappen mogen met betrekking tot andere bepalingen dan die betreffende de gezinsbijslagen, die worden verstrekt krachtens de op hen toepasselijke regeling, kiezen tussen toepassing van de wetgeving van de lidstaat waar zij werkzaam zijn, en toepassing van de wetgeving van de lidstaat waaraan zij het laatst onderworpen waren of van de lidstaat waarvan zij onderdaan zijn. Dit keuzerecht, dat slechts eenmaal mag worden uitgeoefend, wordt op de dag van hun indiensttreding van kracht.

- Dienstpersoneel van diplomatieke missies of consulaire posten en particuliere dienstboden in dienst van personeel op die missies of posten.

Die werknemers vallen onder de wetgeving van de staat van tewerkstelling. Indien ze echter onderdaan zijn van de zendstaat, dan kunnen zij ervoor kiezen dat de wetgeving van die staat wordt toegepast.

c) Uitzonderingen⁵⁷³

De bevoegde autoriteiten van twee of meer lidstaten mogen in het belang van sommige werknemers of in het belang van sommige categorieën van werknemers, afwijken van de bovenvermelde regelen in verband met de toepasselijke wetgeving.

4. Verstrekkingen

4.1. Ziekte- en invaliditeitsverzekering

a) Uitkeringen

Hieronder worden verstrekkingen verstaan waarin voorzien wordt door de wetgeving van een lidstaat en welke bedoeld zijn om de kosten van medische verzorging en de met deze verzorging verbonden producten en diensten te verstrekken, beschikbaar te stellen, rechtstreeks te betalen of terug te betalen. Daartoe behoren ook verstrekkingen bij langdurige verzorging.

573 Artikel 16 van Verordening (EG) nr. 883/2004.

De algemene regel is dat geneeskundige verstrekkingen worden verleend volgens de wetgeving van het woon- of verblijfland van de verzekerde alsof hij er was verzekerd. In de verordening staan diverse situaties opgesomd. Dit zijn de meest voorkomende⁵⁷⁴:

- tijdelijk verblijf in een andere dan de bevoegde lidstaat

In deze situatie hebben verzekerden en hun familieleden recht op geneeskundige verstrekkingen die medisch noodzakelijk blijken te zijn, rekening houdend met de aard van de verzorging en de voorziene duur van het verblijf. De bedoeling is dat de persoon in kwestie niet gedwongen zou zijn om voor het einde van de voorziene verblijfsperiode terug te keren naar zijn of haar land om er te worden behandeld. Deze verstrekkingen worden geboden (voor rekening van de bevoegde instelling) door de instelling van de verblijfplaats, volgens de wettelijk vastgelegde voorwaarden en tarieven die ook gelden voor personen die er verzekerd zijn.

- verblijf in een andere dan de bevoegde lidstaat

In deze situatie genieten de verzekerden en hun familieleden alle geneeskundige verstrekkingen waarin de verblijfsstaat wettelijk voorziet, hebben in het verblijfland recht op geneeskundige verstrekkingen. Deze lidstaat biedt die verstrekkingen (voor rekening van de bevoegde lidstaat) aan volgens de wettelijk vastgelegde voorwaarden en tarieven die ook gelden voor personen die er verzekerd zijn.

- verplaatsing naar het buitenland om er te worden verzorgd

Verzekerde personen en hun familieleden die zich naar een andere lidstaat begeven om er een aangepaste behandeling te ondergaan, hebben recht op de overeenkomstige geneeskundige verstrekkingen, op voorwaarde dat ze hiervoor van de bevoegde instelling op voorhand toestemming hebben gekregen.

Deze verstrekkingen worden geboden door de instelling van de verblijfplaats, en dit volgens de voorwaarden, regels en tarieven die ook van toepassing zijn op de personen die bij de wetgeving in kwestie verzekerd zijn.

Voorafgaand aan de behandeling moet aan de betrokken instelling toestemming worden gevraagd. Die toestemming mag niet worden geweigerd wanneer aan de volgende twee voorwaarden gelijktijdig is voldaan:

- De desbetreffende behandeling behoort tot de prestaties waarin de bevoegde Lidstaat wettelijk voorziet; en
- De desbetreffende behandeling kan de betrokkene, gelet op diens gezondheids-toestand van dat moment en het te verwachten ziekteverloop, niet worden gegeven binnen de termijn die gewoonlijk nodig is voor de desbetreffende behandeling in de Lidstaat waar hij of zij woont.

⁵⁷⁴ Voor een gedetailleerder overzicht van de verschillende bestaande situaties, zie de brochure van de Europese Commissie "The coordination of healthcare in Europe – Rights of insured persons and their family members under regulations (EC) No 883/2004 and (CE) No 987/2009.". <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=6834&langId=en>

b) Uitkeringen

Hiertoe behoren onder meer de uitkering voor arbeidsongeschiktheid wegens ziekte en de uitkering voor langdurige geneeskundige verzorging (afhankelijkheidsuitkering). Deze uitkeringen worden uitbetaald door de bevoegde overheidsinstelling, ongedacht de verblijfplaats of woonplaats van de verzekerde. De bevoegde instelling kan de instelling van de verblijf- of woonplaats verzoeken administratieve of medische controles uit te voeren. Verder kan ze de verzekerde persoon laten onderzoeken door een arts naar keuze.

4.2. Invaliditeit

De verordening voorziet in twee berekeningswijzen wanneer de betrokkene achtereenvolgens of afwisselend onderworpen is geweest aan twee of meer stelsels.

Wanneer de betrokkene gedurende zijn loopbaan enkel onderworpen is geweest aan wetgevingen waarvan de toekenning van de uitkering onafhankelijk is van de duur van de verzekeringsperiodes (wetgevingen van type A), dan wordt de uitkering vastgesteld overeenkomstig de wetgeving van de lidstaat waaraan betrokkene onderworpen was op het ogenblik waarop de arbeidsongeschiktheid is aangevangen. De uitkering is volledig ten laste van die staat. Deze methode is enkel van toepassing op de regelingen vermeld in bijlage VI van verordening 883/2004, namelijk de regelingen van de volgende landen: de Tsjechische Republiek, Estland, Ierland, Griekenland, Letland, Finland, Zweden en het Verenigd Koninkrijk.

Wanneer de betrokkene onderworpen is geweest aan een wetgeving waarin de toekenning van de invaliditeitsuitkering afhangt van de duur van de tijdvakken van verzekerings- of woonplaats (wetgevingen van type B), hetzij aan wetgevingen van dit type en het type A, heeft hij recht op de invaliditeitsuitkering die berekend wordt op de wijze als bepaald onder punt 4.3 (pensioenen). Iedere betrokken staat draagt de financiële lasten voor de verstrekking die hij moet verlenen.

4.3. Rust- en overlevingspensioenen ^{575 576}

a) Betaling van het pensioen

Wanneer iemand niet alleen aan het Belgische pensioenstelsel onderworpen is geweest, maar ook aan een buitenlands pensioenstelsel, dan heeft hij recht op een afzonderlijk pensioen uit elk land waar hij minstens een jaar verzekerd is geweest.

Als hij bijvoorbeeld in drie landen heeft gewerkt, dan krijgt hij vanaf zijn pensionering drie verschillende pensioenen.

575 Artikel 50 t/m 60 Verordening (EEG) nr. 883/2004.

576 Artikel 43 t/m 53 Verordening (EEG) nr. 987/2009.

Het moet daarbij uiteraard gaan om pensioenstelsels die onder de toepassing van deze verordeningen vallen (bijvoorbeeld worden aanvullende pensioenregelingen uitgesloten).

b) Pensioenberekening

De Europese verordeningen leggen bijzondere berekeningsregels op wanneer iemand een loopbaan heeft afgelegd in verschillende lidstaten.

De bevoegde pensioeninstelling moet dan verschillende berekeningen uitvoeren: het nationale pensioen, het theoretische bedrag en het proportionele pensioen. Het pensioenbedrag wordt vergeleken met het proportionele pensioen en de verzekerde krijgt het voor hem voordeligste bedrag.

- het Belgische, nationale pensioen

Het nationale pensioen is het pensioen waarop iemand recht heeft uitsluitend volgens de nationale wetgeving. Enkel met de Belgische tijdvakken die in het pensioenstelsel werden vervuld, wordt rekening gehouden.

- het theoretische bedrag

Het theoretische bedrag is het bedrag waarop iemand recht zou hebben als boven op de net vermelde Belgische tijdvakken ook alle toegelaten tijdvakken uit het buitenland eveneens vervuld waren in het Belgische pensioenstelsel. De verzekerde heeft geen recht op dat theoretische bedrag. De berekening ervan is slechts een tussenstap om het proportionele pensioen te berekenen.

- het (Belgische) proportionele pensioen

Het proportionele pensioen wordt verkregen door het theoretische bedrag te vermenigvuldigen met een breuk. De teller van de breuk is de duur van de Belgische tijdvakken als werknemer, de noemer is de totale duur van alle tijdvakken waarmee bij de berekening van het theoretische bedrag rekening is gehouden.

4.4. Arbeidsongevallen en beroepsziekten

Een slachtoffer van een arbeidsongeval of een beroepsziekte die in een ander land dan het bevoegde land woont of verblijft, heeft recht op verstrekkingen, welke voor rekening van de bevoegde instelling door de instelling van de woon- of verblijfplaats worden uitgevoerd, volgens de door deze instelling toegepaste wettelijke regeling.

De vergoedingen worden betaald door de bevoegde instelling.

4.5. Werkloosheid

Onder bepaalde voorwaarden kan een volledig werkloze het recht op een werkloosheidsuitkering behouden gedurende maximaal 3 maanden (verlengbaar tot maximaal 6 maanden) wanneer de betrokkene op het grondgebied van een andere lidstaat werk gaat zoeken. De uitkeringen worden betaald door de bevoegde instelling volgens de door deze instelling toegepaste wettelijke regeling.

Tevens dient vermeld dat volledig werkloze grensarbeiders recht hebben op de werkloosheidsuitkeringen van en ten laste van zijn woonland.

4.6. Gezinsbijslag

Een verzekerde heeft recht op gezinsbijslag van de aansluitingsinstelling voor zijn gezinsleden die in een andere lidstaat wonen. Zijn er rechten geopend in verschillende landen, dan wordt het land dat voor de uitkering verantwoordelijk is, aangeduid door voorrangregels. In eerste instantie behoudt men de rechten geopend op basis van een beroepsactiviteit (of gelijkgestelde situatie, zoals werkloosheid met uitkering), vervolgens de rechten geopend als gepensioneerde en ten slotte de rechten geopend op basis van het verblijf.

Blijken de door het bevoegde land uitbetaalde tegemoetkomingen lager dan die van het andere land, waar eveneens rechten zijn geopend, zal het tweede land in principe het verschil tussen de twee tegemoetkomingen als supplement bijbetalen.

4.7. Bijzondere prestaties zonder bijdragebetaling

Personen op wie de verordening van toepassing is, hebben recht op bijzondere prestaties in geld zonder bijdragen te betalen, maar alleen in de lidstaat waar ze wonen en volgens de wetgeving van die staat, voor zover die verstrekkingen vermeld worden in bijlage X van de verordening. Zij zijn met andere woorden niet exporteerbaar buiten het grondgebied van het bevoegde land.

Voor België staan in die bijlage de inkomensvervangende tegemoetkoming (wet van 27 februari 1987) en de inkomensgarantie voor ouderen (Wet van 22 maart 2001).



Titel II. Normatieve instrumenten

Normatieve instrumenten worden afgesloten binnen een internationale organisatie, en scheppen geen subjectieve rechten, maar wel normen die geïntegreerd moeten worden in de wetgevingen van de staten die tot deze verdragen toetreden of ze bekrachtigen.

Er is over het algemeen voorzien in een controleprocedure, die gebaseerd is op het meedelen van juridische of statistische gegevens door de nationale regeringen.

I. De internationale arbeidsorganisatie

De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) heeft tot taak sociale rechtvaardigheid in de hand te werken, en meer bepaald het doen naleven van de rechten van de mens in de arbeidswereld.

Deze werd in 1919 in het leven geroepen door het Verdrag van Versailles. In 1946 werd dit de eerste instelling die in het systeem van de Verenigde Naties is gespecialiseerd.

De IAO (183 lidstaten) werkt internationale conventies en aanbevelingen inzake arbeid uit, waarin de minimumnormen worden vastgelegd die dienen te worden nageleefd binnen de domeinen die tot haar bevoegdheid behoren: vakbondsvrijheid, recht van collectieve organisatie en onderhandeling, afschaffing van dwangarbeid, gelijkheid van behandeling en kansen, enz.

De conventies van de IAO zijn internationale verdragen die openstaan voor bekrachtiging door de Lidstaten van de IAO.

De aanbevelingen, niet-bindende instrumenten, hebben veelal betrekking op dezelfde onderwerpen als de conventies, en hierbij worden de beginselen vastgelegd waarop men zich bij het nationale beleid in de praktijk kan richten.

Overigens wordt hiermee in diverse sectoren technische bijstand geboden: beroepsopleiding en -omscholing, tewerkstellingsbeleid, arbeidsadministratie, recht op arbeid en professionele betrekkingen, arbeidsvoorwaarden, beheersopleiding, coöperaties, sociale zekerheid, arbeidsstatistieken, veiligheid en gezondheid op het werk. De IAO moedigt de oprichting aan van zelfstandige werkgevers- en werknemersorganisaties, en draagt bij tot een vereenvoudiging ervan via activiteiten rond opleiding en advies. Binnen het kader van de Verenigde Naties is de IAO uniek in haar soort omwille van de driedelige structuur: werkgevers en werknemers nemen deel aan de werkzaamheden van de leidinggevende organen, en dit op voet van gelijkheid met de regeringen.

België ratificeerde de volgende conventies inzake sociale bescherming:

- conventie nr. 2 over de werkloosheid, 1919;
- conventie nr. 8 over werkloosheidsvergoedingen (schipbreuk), 1920;
- conventie nr. 12 over schadeloosstelling van arbeidsongevallen (landbouw), 1921;
- conventie nr. 17 over het herstel van de schade veroorzaakt door arbeidsongevallen, 1925;
- conventie nr. 18 over beroepsziekten, 1925;
- conventie nr. 19 over de gelijke behandeling (arbeidsongevallen), 1925;
- conventie nr. 55 over de verplichtingen van de reder bij ziekte of ongeval van de zeelieden, 1936;
- conventie nr. 56 over de ziekteverzekering van de zeelieden, 1936;



- conventie nr. 81 over de arbeidsinspectie, 1947;
- conventie nr. 82 over sociaal beleid (niet-grootstedelijke gebieden), 1947;
- conventie nr. 85 over arbeidsinspectie (niet-grootstedelijke gebieden), 1947;
- conventie nr. 91 over de jaarlijkse vakantie van de zeelieden (herzien), 1949;
- conventie nr. 97 over de migrerende werknemers (herzien), 1949;
- conventie nr. 102 over de sociale zekerheid (minimumnorm), 1952;
- conventie nr. 107 over oorspronkelijke en in stamverband levende bevolkingsgroepen, 1957;
- conventie nr. 121 over de prestaties op het gebied van de arbeidsongevallen en van de beroepsziekten, 1964;
- conventie nr. 132 over de betaalde vakanties (herzien), 1970.

N.B.: momenteel zijn twee verdragen onderworpen aan een bekrachtigingsprocedure: het betreft de conventies nr. 128 en nr. 130. In Overeenkomst nr. 128 betreffende uitkeringen wegens invaliditeit, ouderdom en aan de langstlevende, 1967, worden de overeenkomsten nrs. 35, 36, 37, 38, 39 en 40, 1933, die eveneens betrekking hebben op uitkeringen wegens ouderdom, invaliditeit en aan de langstlevende, herzien. België heeft geen enkele van deze conventies goedgekeurd.

Overeenkomst nr. 130 betreffende de geneeskundige verzorging en de ziekte-uitkeringen, 1969, beoogt de herziening van Overeenkomst nr. 24 over de ziekteverzekering (industrieel), 1927 en Conventie nr. 25 over de ziekteverzekering (landbouw), 1927. België heeft de conventies nr. 24 en nr. 25 niet goedgekeurd.

Globaal genomen heeft België van de 188 bestaande conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie op 1 juli 2012, er 96 goedgekeurd.

Tijdens de 100 editie (1-17 juni 2011) van de internationale Conferentie, die plaatsvindt in een woelige periode voor de wereld van de arbeid, wordt bijzondere aandacht geschonken aan de rol van de sociale zekerheid. De IAC is een internationaal arbeidsparlament waarin de overheden, werkgevers en werknemers van 183 landen vertegenwoordigd zijn.

De conclusies van de Commissie voor sociale bescherming leggen de klemtoon op sociale vooruitgang.

De belangrijkste punten ervan zijn:

Sociale zekerheid, een (fundamenteel) mensenrecht: de tekst verwijst naar artikel 22 van de universele verklaring van de rechten van de mens.

De horizontale (het basispakket aan sociale bescherming) en de verticale (evolutie in de richting van een volledig systeem van sociale bescherming) dimensie vormen de basis van alle socialezekerheidssystemen.

De noodzaak om informele tewerkstelling te formaliseren en de noodzaak om over effectieve en efficiënte sociale-inspectiediensten te beschikken.

Een fatsoenlijke job biedt de beste inkomenszekerheid. De terugkeer naar de arbeidsmarkt van werknemers met verminderde arbeidscapaciteit kan worden bevorderd door middel van een kader van individueel aangepaste maatregelen en echte opleidingen ten laste van de werkgevers.

De drieledigheid (werkgevers, werknemers en regeringen) en de sociale dialoog zijn van essentieel belang in elk socialebeschermingsbeleid.

Sociale zekerheid is een economische noodzaak. Sociale zekerheid is “van essentieel belang opdat iedereen een rechtvaardig deel van de vruchten van de vooruitgang zou toebedeeld krijgen.” De rol van de sociale zekerheid als automatische economische en sociale stabilisator in tijden van crisis wordt door iedereen erkend, ook door internationale instellingen zoals de Wereldbank en het Internationaal Monetair Fonds. Sociale zekerheid is een investering in de mens en maakt economische groei mogelijk (de “opwaartse spiraal” die beklemtoond wordt in het verslag van het IAB).

De lidstaten worden aangespoord om “te zorgen voor kwaliteitsvolle overheidsdiensten ter ondersteuning van doeltreffende socialezekerheidssystemen” en om “beleidsmaatregelen goed te keuren om alle werknemers, ook die met atypische jobs, toe te laten van de sociale zekerheid te genieten”. Het op elkaar afstemmen van de professionele en familiale verantwoordelijkheden moet worden gefaciliteerd voor vrouwen en mannen, en de effectieve toegang tot volwaardige sociale diensten moet worden verzekerd voor kwetsbare groepen (werknemers in landelijke gebieden, personen met HIV, vrouwen).

Wat het einde van de loopbaan betreft: om de tewerkstelling van oudere werknemers te bevorderen, kunnen de volgende maatregelen worden genomen: investeren in technologie, maatregelen op het vlak van gezondheid en bescherming op het werk, eliminatie van discriminatie op basis van leeftijd en invoering van innoverende arbeidsmodaliteiten bij herstructureringen.

De pensioenleeftijd zou moeten worden vastgesteld op basis van een dialoog met de drie sociale partners, waarbij rekening zou moeten worden gehouden met de arbeidsomstandigheden en het aantal loopbaanjaren. Het pensioen wordt trouwens erkend als een wettelijke fase in de levenscyclus.

De wil om (minstens) conventie nr. 102 betreffende de sociale zekerheid (snel) te ratificeren.

Tot slot bevat de tekst ook het engagement dat er in juni 2012, tijdens de volgende Internationale Arbeidsconferentie, onderhandeld zal worden over een eventuele aanbeveling betreffende de basispakketten aan sociale bescherming. De aanbeveling was aangenomen.



II. Raad van Europa

Afdeling 1. Het Europees sociaal handvest en de Protocollen – Het herziene Europees sociaal Handvest

Het Europees sociaal handvest, dat op 18 oktober 1961 door 13 landen in Turijn ondertekend werd, is op 26 februari 1965 in werking getreden. België ratificeerde het op 16 oktober 1990 (B.S. 28 december 1990). Op 1 juli 2012 is het door 27 landen bekrachtigd: België, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, IJsland, Italië, Kroatië, Letland, Luxemburg, de voormalige Joegoslavische Republiek Macedonië, Malta, Nederland, Noorwegen, Oostenrijk, Polen, Portugal, Slowakije, Spanje, de Tsjechische Republiek, Turkije, het Verenigd Koninkrijk en Zweden.

Het sociaal handvest is een normatief verdrag dat de sociale en economische rechten vaststelt die de burgerlijke en politieke rechten aanvullen die door het Europees verdrag van de rechten van de mens worden gewaarborgd. Het legt talrijke specifieke verbintenissen vast die de lidstaten moeten nakomen om deze rechten in de praktijk te brengen.

De door het handvest erkende sociale rechten kunnen in verschillende welomlijnde groepen ingedeeld worden: het algemene arbeidsrecht, de syndicale rechten, de rechten met betrekking tot de bescherming van de werknemer, de rechten met betrekking tot de beroepsopleiding en de rechten inzake het vrij verkeer van de arbeiders. Het sociaal handvest voorziet dat de toepassing van deze verplichtingen moet gecontroleerd worden op basis van tweejaarlijkse, door de regeringen voorgelegde verslagen.

Om de bescherming van de sociale en economische rechten die in het Europees sociaal handvest worden gewaarborgd, uit te breiden, werd op 5 mei 1988 in Straatsburg een aanvullend protocol bij het Europees sociaal handvest goedgekeurd. Op 1 januari 2012 hebben 13 Lidstaten het Aanvullend Protocol geratificeerd: België, Denemarken, Finland, Griekenland, Hongarije, Italië, Kroatië, Nederland, Noorwegen, Slowakije, Spanje, de Tsjechische Republiek en Zweden.

In 1990, naar aanleiding van de 30e verjaardag van het Europees sociaal handvest, besliste de Raad van Europa om het sociaal handvest te herwaarderen. Op 3 mei 1996 werd een herzien sociaal handvest opengesteld voor ondertekening door de lidstaten.

Op 1 juli 1999 is het Herzien Europees sociaal handvest in werking getreden. Het Herzien handvest bevat dezelfde tekst als het handvest van Turijn uit 1961, maar met bepaalde wijzigingen, het Aanvullend Protocol van 1988 en een aantal nieuwe artikelen. Net zoals het sociaal handvest uit 1961, is de herziene versie een instrument "à la carte". Dit houdt in dat men nooit de volledige tekst moet ratificeren, en al evenmin in één keer.

Nochtans zijn de staten, in alle gevallen, verplicht de bepalingen uit het nieuwe Handvest goed te keuren die overeenstemmen met de bepalingen die in het vroegere Handvest reeds waren goedgekeurd.

Op 1 juli 2012 hadden 18 staten, waaronder België, het herziene sociaal handvest ondertekend. 27 staten hebben het herziene Handvest geratificeerd, namelijk: Albanië, Andorra, Armenië, Azerbeidjan, België, Bosnië-Herzegovina, Bulgarije, Cyprus, Estland, Finland, Frankrijk, Georgië, Hongarije, Ierland, Italië, Litouwen, Malta, Moldavië, Nederland, Noorwegen, Oekraïne, Oostenrijk, Portugal, Roemenië, Slowakije, Slovenië, Turkije en Zweden.



Afdeling 2. De Europese code inzake sociale zekerheid

De Europese code inzake sociale zekerheid werd samen met het protocol en het addendum goedgekeurd op 16 april 1964. België bekrachtigde de code op 13 augustus 1969 (B.S. 4 oktober 1969), zodat deze op 14 augustus 1970 in werking trad. De code is op 1 juli 2012 door 21 staten bekrachtigd: België, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Frankrijk, Griekenland, Ierland, Italië, Luxemburg, Nederland, Noorwegen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Spanje, het Verenigd Koninkrijk, Turkije, Zweden en Zwitserland.

De Europese code heeft in hoofdzaak tot doel de sociale vooruitgang te bevorderen en de lidstaten aan te zetten om hun socialezekerheidsstelsels verder uit te bouwen; in de code wordt ook geijverd voor een harmonisering van de sociale lasten van deze staten. Het protocol bij de code (België ratificeerde het op dezelfde dag) streeft ernaar een hoger socialezekerheidspeil vast te stellen dan in de code zelf wordt aanbevolen. De Europese code bevat dezelfde erkende socialezekerheidstakken als conventie nr. 102 over de sociale zekerheid. Met de code werd de minimumnorm uit de conventie van de Internationale Arbeidsorganisatie op een hoger peil gebracht dat meer aan de Europese realiteit is aangepast.

Het toezicht op de toepassing van de Europese code inzake sociale zekerheid gebeurt op basis van jaarverslagen. Wanneer het ministercomité van de Raad van Europa oordeelt dat een bepaalde lidstaat de verplichtingen uit de code niet naleeft, dan verzoekt het dat land om daar wat aan te doen.

Afdeling 3. De (herziene) Europese code inzake sociale zekerheid

Gezien de ontwikkeling van de socialezekerheidswetgevingen in de meeste lidstaten van de Raad van Europa sinds de code en het bijbehorende protocol voor ondertekening op 16 april 1964 werden geopend, was het noodzakelijk om de tekst ervan te herzien.

Die herziening mondde op 6 november 1990 uit in de goedkeuring van de (herziene) Europese code inzake sociale zekerheid. Die herziene versie is bedoeld om de tekst van de code van 1964 aan te passen aan de huidige verzuchtingen en mogelijkheden van de Europese samenleving, en om de sociale bescherming tot de volledige bevolking uit te breiden, de individuele rechten op sociaal vlak te verruimen en discriminaties weg te werken, met name die op basis van het geslacht.

Op 1 juli 2012 heeft enkel Nederland de (herziene) code geratificeerd, al moet die de code en het protocol van 16 april 1964 geleidelijk aan vervangen. Om in werking te kunnen treden moet hij door minstens 2 landen geratificeerd zijn. Toch hebben 14 landen, waaronder België, de tekst reeds ondertekend.

III. Europese Unie

Afdeling 1. Het Gemeenschapshandvest van de sociale grondrechten van de werkenden

Het Gemeenschapshandvest van de sociale grondrechten van de werkenden werd in december 1989 goedgekeurd door de staatshoofden en regeringsleiders van elf lidstaten van de Europese Unie (het Verenigd Koninkrijk van Groot-Brittannië en Noord-Ierland hoorden er toen nog niet bij).

Het Handvest is een plechtige verklaring die “een zuil van sociale rechten bekrachtigt die zullen worden gewaarborgd en in de praktijk gebracht, op het niveau van de lidstaten of van de Europese Gemeenschap binnen hun bevoegdheden”⁵⁷⁷.

Aldus hebben de elf lidstaten zich ertoe verbonden twaalf niet-bindende, juridische beginselen na te leven. In verband met sociale zekerheid gaat het om:

- het recht op sociale bescherming via het systeem dat in het onthaalland bestaat;
- het recht op gelijke behandeling van mannen en vrouwen;
- een gewaarborgd minimuminkomen voor bejaarden.

De bepalingen van het handvest worden in het verdrag van Lissabon herhaald (artikel 151 VWEU) en in Het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie.



⁵⁷⁷ Vasso Papandreou, lid van de Europese Commissie, in Europe sociale 1/92, Premier rapport sur la Charte communautaire des droits sociaux fondamentaux des travailleurs, Europese Commissie, Brussel-Straatsburg, 1991.

Afdeling 2. Richtlijnen⁵⁷⁸

A. Richtlijn 79/7 van de Raad van 19 december 1978 betreffende de geleidelijke tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van de sociale zekerheid⁵⁷⁹

Deze richtlijn is bedoeld om het beginsel van de gelijke behandeling van mannen en vrouwen in de wettelijke stelsels van de sociale zekerheid tot stand te brengen. Uitkeringen aan nabestaanden en gezinsbijslag vallen hier buiten⁵⁸⁰. Bovendien worden in artikel 7 toegelaten afwijkingen opgesomd, met name in verband met de pensioenleeftijd voor rust- en ouderdomspensioenen en de mogelijke gevolgen daarvan voor andere uitkeringen.

B. Richtlijn 201/41/EU betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van werkzame mannen en vrouwen en tot intrekking van Richtlijn 86/613/EEG van de Raad⁵⁸¹

Op 7 juli 2010 is door het Europees Parlement en de Raad van de Europese Unie Richtlijn 2010/14/EU betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van werkzame mannen en vrouwen aangenomen. Deze richtlijn herzielt en vervangt Richtlijn 86/613/EEG betreffende de behandeling van zelfstandig werkende mannen en vrouwen en is een van de maatregelen die genomen is in het kader van de "Routekaart voor de gelijkheid van vrouwen en mannen: meer specifiek moet de nieuwe richtlijn bijdragen tot een betere combinatie van werk, privé- en gezinsleven.

⁵⁷⁸ De richtlijn is een van de akten die de Raad van de Europese Unie kan uitvaardigen. Artikel 288 van het Verdrag betreft de werking van de Europese Unie en bepaalt o.m.: "Een richtlijn is verbindend ten aanzien van het te bereiken resultaat voor elke lidstaat waarvoor zij bestemd is, doch aan de nationale instanties wordt de bevoegdheid gelaten, vorm en middelen te kiezen." Anders gezegd, een richtlijn legt voor de lidstaten wel doelstellingen vast (resultaatverbintenis), maar laat ze volledig vrij in de manier om die te bereiken.

⁵⁷⁹ Pb. nr. L 5 van 10 januari 1979.

⁵⁸⁰ Artikel 3 van richtlijn 79/7.

⁵⁸¹ Pb. nr. L 180/1 van 15 juli 2010.

C. Richtlijn 92/85/EEG van de Raad van 19 oktober 1992 inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie⁵⁸²

Deze richtlijn is bedoeld om de veiligheid en gezondheid van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling of tijdens de lactatieperiode te bevorderen. Zwangere, pas bevallen of nog borstvoeding gevende werkneemsters (in loondienst of de ambtenarij) die hun werkgever conform de nationale wetgeving en/of gebruiken inlichten over hun toestand, vallen onder de richtlijn.

De Commissie heeft op 3 oktober 2008 een voorstel ingediend voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Richtlijn 92/85/EEG van de Raad inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie⁵⁸³.

D. Richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 betreffende toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in beroep (herschikking)⁵⁸⁴

De richtlijn beoogt de communautaire wetgeving betreffende gelijke kansen voor mannen en vrouwen in arbeid en beroep te verduidelijken en te vereenvoudigen door de wetgeving te actualiseren en de bepalingen van de zeven richtlijnen over dit onderwerp in één tekst samen te voegen. Doel van deze herschikking is enerzijds garanderen dat de gelijke behandeling van mannen en vrouwen ten aanzien van beloning, toegang tot het arbeidsproces, beroepsopleiding, arbeidsvoorwaarden en ondernemings- en sectoriële regelingen inzake sociale zekerheid effectief wordt toegepast en anderzijds erop toezien dat het beginsel van de bewijslast bij discriminatie op grond van geslacht wordt gerespecteerd. Het resultaat is één tekst, die een consistente basis vormt en is samengesteld op grond van geconsolideerde richtlijnen die zijn onderverdeeld in verschillende hoofdstukken.

582 Pb. nr. L 348 van 28 november 1992.

583 Com (2008) 637 2008/0193/COD.

584 Pb. nr. L 2004/23 van 26 juli 2006.

Zeven richtlijnen worden met ingang van 15 augustus 2009 ingetrokken:

- Richtlijn 75/117/EEG over gelijke beloning;
- Richtlijn 76/207/EEG (gewijzigd bij Richtlijn 2002/73/EG) betreffende gelijke behandeling ten aanzien van de toegang tot het arbeidsproces, de beroepsopleiding, de promotiekansen en de arbeidsvoorwaarden;
- Richtlijn 86/378/EG (gewijzigd bij Richtlijn 96/97/EG) betreffende het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen in ondernemings- en sectoriële regelingen inzake sociale zekerheid (FR);
- Richtlijn 97/80/EG (gewijzigd bij Richtlijn 98/52/EG) inzake de bewijslast in gevallen van discriminatie op grond van het geslacht.

E. Richtlijn 98/49 (EG) van de Raad van 29 juni 1998 betreffende het behoud van de rechten op aanvullend pensioen voor werknemers en zelfstandigen die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen⁵⁸⁵

Deze richtlijn is gericht op behoud van de rechten op aanvullende pensioenregelingen voor de aangeslotenen die zich van de ene naar de andere Lidstaat verplaatsen, alsmede op het leveren van een bijdrage aan een opheffing van de belemmeringen voor vrij verkeer van werknemers en zelfstandigen binnen de Gemeenschap. De Lidstaten dienen met name de nodige maatregelen te nemen opdat de rechten verworven door een aangeslotene van een aanvullende pensioenregeling voor wie geen bijdragen meer worden betaald omdat hij een Lidstaat heeft verlaten om naar een andere te gaan, worden behouden op een niveau dat vergelijkbaar is met dat van een aangeslotene voor wie geen bijdragen meer worden betaald, maar die in de Lidstaat blijft.

Afdeling 3. Aanbevelingen⁵⁸⁶

A. Aanbeveling van de Raad van 27 juli 1992 betreffende de convergentie van de doelstellingen en het beleid inzake sociale bescherming⁵⁸⁷

In de aanbeveling wordt voorgesteld op het Communautaire niveau gemeenschappelijke doelstellingen te definiëren waarmee het beleid van sociale zekerheid van de lidstaten kan convergeren, waarbij de lidstaten zelf de doelstellingen trachten te bereiken volgens de eigen modaliteiten en in het specifieke kader van hun eigen systeem⁵⁸⁸.

B. Aanbeveling van de Raad van 24 juni 1992 inzake gemeenschappelijke criteria met betrekking tot toereikende inkomsten en prestaties in de stelsels van de sociale bescherming⁵⁸⁹

De lidstaten wordt aanbevolen “in het kader van een algemene, coherente regeling ter bestrijding van sociale uitsluiting, het fundamentele recht van personen te erkennen op inkomsten en prestaties die toereikend zijn om een menswaardig bestaan te leiden, en hun stelsel van sociale bescherming voor zover nodig volgens de principes en de richtsnoeren (zoals beschreven in de aanbeveling) dienovereenkomstig aan te passen.”⁵⁹⁰ De Lidstaten zouden volgens deze aanbeveling “deze inkomsten en prestaties moeten garanderen in het kader van de stelsels voor de sociale bescherming.”⁵⁹¹



586 Een aanbeveling is een van de akten die de Raad van de Europese Unie kan uitvaardigen. In tegenstelling tot verordeningen, richtlijnen en beslissingen zijn aanbevelingen niet bindend voor de Lidstaten (artikel 249 van het Verdrag van Rome). In artikel 211 van het Verdrag van Rome staat: “Teneinde de werking en de ontwikkeling van de gemeenschappelijke markt te verzekeren, doet de Commissie [...] aanbevelingen of brengt zij adviezen uit over de in dit Verdrag behandelde onderwerpen, indien het Verdrag dit uitdrukkelijk voorschrijft of indien dit noodzakelijk wordt geacht.”

587 Pb. nr. L 245 van 26 augustus 1992.

588 Zie De Europese convergentiestrategie voor de doelstelling en het beleid van de sociale bescherming [aanbeveling van de Raad van 27 juli 1992], in BTSZ, nr. 4/1994, p. 1229.

589 Pb. nr. L 245 van 26 augustus 1992.

590 Punt I, A van de Aanbeveling.

591 Punt I, D van de Aanbeveling.

IV. Organisatie van de Verenigde Naties

Een van de doelen van de Verenigde Naties is de universele en werkelijke eerbiediging van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden voor iedereen te bevorderen, zonder discriminatie. Alle leden van de UNO hebben zich ertoe verbonden om dit doel zowel gezamenlijk als afzonderlijk na te streven in samenwerking met de organisatie. Daartoe werd op 16 december 1966 het verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten door de Algemene Vergadering van de UNO goedgekeurd; het is in werking getreden op 3 januari 1976.

Op 1 juli 2012 hadden 229 staten het verdrag goedgekeurd of waren ze toegetreden.

België ratificeerde het verdrag op 21 april 1983 en het werd van kracht op 21 juli 1983. Het verdrag bevat onder meer het recht op:

- rechtvaardige en gunstige arbeidsvoorwaarden (bijvoorbeeld jaarlijkse vakantie);
- sociale zekerheid voor iedere persoon;
- bescherming van het gezin, de moeder en het kind.

Door het Pact verbindt elke contracterende staat zich ertoe geleidelijk tot een volledige uitoefening van de door het Pact erkende rechten te komen.

In het kader van de Verenigde Naties werd ook het Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap aangenomen op 13 december 2006. Dit is een zeer belangrijk verdrag, omdat het afstapt van de medische visie op handicap maar daarentegen stelt dat een handicap iets is dat personen met een handicap belet om volwaardig deel te nemen aan de samenleving en om op voet van gelijke rechten te staan met andere personen. Het Verdrag erkent dus dat mensen met een handicap alle mensenrechten hebben zoals iedereen.

De verschillende parlementen hebben dit Verdrag geratificeerd, zodat het in België van kracht is sinds juli 2009. Daarmee verbindt België zich er ten opzichte van mensen met een handicap toe om hun rechten te verzekeren, rekening met hen te houden in de uitwerking van het beleid en elke vorm van discriminatie uit te schakelen.

België heeft het "protocol" dat bijgevoegd is bij het verdrag ook ondertekend. Dit protocol maakt het mogelijk dat personen of groepen van personen zich rechtstreeks kunnen richten tot het Comité, indien ze het gevoel hebben dat hun Staat de Conventie niet heeft gerespecteerd (nadat ze alle mogelijke beroepsmiddelen tegen de Staat hebben uitgeput).

Het VN-Verdrag vervangt de medische visie op handicap door een sociale. Deze aanziet handicap als een gebrek aan aanpassing van onze maatschappij (wat aanzien wordt

als sociale drempels) aan de rechten en de specifieke situaties van personen met een handicap. De verschillende bepalingen van het Verdrag beogen het wegwerken van deze drempels:

- de artikelen 1 t/m 7 geven een beschrijving van het doel en de doelgroep; belangrijk hier bij is dat in de artikelen 6 en 7 respectievelijk vrouwen- en kinderen met een handicap afzonderlijk vermeld worden.
- de artikelen 8 en 9 benadrukken de bewustwording, beeldvorming en toegankelijkheid van personen met een handicap.
- de artikelen 10 t/m 17 behandelen de rechten als individu van personen met een handicap.
- de artikelen 18 t/m 20 beklemtonen het onafhankelijk leven voor personen met een handicap.
- de artikelen 21 t/m 23 benoemen de vrijheid van meningsuiting, toegang tot informatie, privacy en recht op normaal gezinsleven.
- de artikelen 24 t/m 27 accentueren het recht op onderwijs, gezondheid, revalidatie en werk op gelijke voet met andere personen.
- artikel 28: Het recht op een degelijke levensstandaard en sociale bescherming.
- artikel 29: Het recht op participatie in het politieke en publieke leven.
- artikel 30: Mensen met een handicap hebben het recht op gelijke deelname aan het culturele leven, recreatie, vrije tijd en sport.
- de artikelen 31 t/m 50 bundelen de procedures, die de uitvoering van het Verdrag controleren; belangrijk in dat verband is artikel 33, dat de verdragsluitende partijen verplicht nationale structuren op te richten die moeten toezien op de implementatie van het Verdrag. Zo moeten zij
 - binnen hun bestuurlijke organisatie een of meer contactpunten aanduiden voor aangelegenheden die betrekking hebben op de uitvoering van dit Verdrag en besteden naar behoren aandacht aan het instellen van een coördinatiesysteem binnen de overheid teneinde de maatregelen in verschillende sectoren en op verschillende niveaus te faciliteren; in België werden er focal points aangeduid bij de federale overheid en bij de gemeenschappen en gewesten; de FOD Sociale Zekerheid werd aangeduid als federaal en interfederaal coördinatiemechanisme;
 - een kader, met onder meer een of twee onafhankelijke instanties, aanwijzen, onderhouden of versterken om de uitvoering van het Verdrag te bevorderen, te beschermen en te monitoren; deze taak werd toegewezen aan het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding.

Zeer belangrijk is ook de implicatie van het maatschappelijk middenveld: dit moet betrokken worden bij en volledig participeren in het monitoringproces.

Zoals andere VN-Verdragen, legt het VN Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap een rapporteringsverplichting op. België heeft zijn eerste rapport ingediend in juli 2011. Dit rapport bevat artikel per artikel de maatregelen die in België genomen zijn met betrekking tot de implementatie van het Verdrag en de rechten van mensen met een handicap. Alle overheden hebben hiervoor hun bijdrage geleverd en ook het maatschappelijk middenveld werd bij dit proces betrokken.



V. Internationale verdragen – Bibliografie

- *Uw sociale zekerheid wanneer u zich verplaatst in de Europese Unie*, Een praktische gids, Luxemburg, 2002, Europese Commissie, 230 p.
- *De Communautaire bepalingen inzake sociale zekerheid. Uw rechten als u zich verplaatst binnen de Europese Unie*, Luxemburg, 2002, Europese Commissie, 51 p.
- *Verzamelde Communautaire teksten inzake sociale zekerheid*, Brussel, Luxemburg 1994, Europese Commissie, 203 p.
- *Compendium of community provisions on social security*, 1995, European commission, 538 p.
- *Europese Commissie, Judgments of the Court of Justice of the European Communities related to social security for migrant workers. A systematic survey*, Brussel, 1995, 211 p.
- Jorens, Y., *Wegwijs in het Europees sociaal zekerheidsrecht*, Brugge, Die Keure, 1992, 258 p.
- Jorens, Y. en Van Regenmortel, A., *Internationale detachering*, Brugge, Die Keure, 1993, 385 p.
- Van Steenberge, J. en Jorens, Y., *Grenzen Ver Werken, 110 vragen over het Europees sociaalzekerheidsrecht*, Brugge, Die Keure, 1995, 111 p.
- Ottevaere, A., *Het territoriaal toepassingsgebied van de internationale instrumenten inzake sociale zekerheid*, BTSZ, nr. 1/1993, pp. 165-177.
- De Froy, G. en Willot, G., *Detachering van buitenlandse werknemers in België*, BTSZ, nr. 1/1996, pp. 189-222.
- *Voorlichtingsbrochure ten behoeve van Belgische grensarbeiders in Nederland*, Brussel, BENELUX, 2010, 62 p.
- *Voorlichtingsbrochure ten behoeve van Nederlandse grensarbeiders in België*, Brussel, BENELUX, 2010, 74 p.
- *Brochure d'information à l'usage des travailleurs frontaliers belges au Luxembourg et des travailleurs frontaliers luxembourgeois en Belgique*, Brussel, BENELUX, 2010, 74 p.

- *MISSOC, La protection sociale dans les Etats membres de l'Union européenne*, de l'Espace économique européen et en Suisse, Brussel, Europese Commissie, http://ec.europa.eu/employment_social/spsi/missoc_fr.htm
- Catala, N. en Bonnet, R., *Droit social européen*, Parijs, Editions Litec, 1991, 422 p.
- Van Raepenbusch, S., *La sécurité sociale des personnes qui circulent à l'intérieur de la Communauté économique européenne*, Brussel, Ed. StoryScientia, 1991, 546 p.
- Degryse, C., *Dictionnaire de l'Union Européenne – Politiques, Institutions, Programmes*, Brussel, Ed. De Boeck, 1995, 558 p.
- De Pauw, B., Jorens, Y. en Geenen, S., *De toepassing van de Verordening (E.E.G.) nr. 1408/71 in België*, Brugge, Die Keure, 1999, 428 p.
- Pochet, P. en Vanhercke, B., *De sociale knelpunten van de economische en monetaire Unie*, Observatoire social européen, Brussel, Presses Universitaires Européennes, 1998, 194 p.
- Commissie van de Europese Gemeenschappen, *Verslag van de Commissie "La Protection sociale en Europe 1995"*, Luxemburg, 158 p.
- *Sociale zekerheid voor werknemers gedetacheerd in de Europese Unie*, Noorwegen, IJsland en Liechtenstein, 1998, Europese Gemeenschappen, Luxemburg, 30 p.
- Pochet, P., Antoons, J., Barbier, C., Moro Lavado, E. en Turlot, L., *De Europese Unie en het sociale convergentieproces*, BTSZ, speciaal nr. 1998, 194.
- Van Raepenbusch, S., *La sécurité sociale des travailleurs européens. Principes directeurs et grands arrêts de la Cour de Justice des Communautés européennes*, 2001, Editie De Boek Université.
- MISSCEO, Mutual Information System on Social Protection of the Council of Europe, Ed. Raad van Europa, 2008. http://www.coe.int/t/dg3/socialpolicies/socialsecurity/missceo/missceo_FR.asp
- Francis Kessler en Jean-Philippe Lhernould, *Code annoté européen de la protection sociale*, Groupe Revue fiduciaire, 2003, 2ème édition, 990 p.
- *Mémento pratique Francis Lefebvre, Union européenne*, Edition F. Lefebvre, 1467 p., 2004-2005.



VI. Bijlage - Bilaterale overeenkomsten

Bilaterale overeenkomsten gesloten met staten die geen lid zijn van de Europese Economische Ruimte

Titel	Datum en plaats van de ondertekening	Goedkeuringswet	Belgisch Staatsblad	Inwerking-treding	Beoogde wetgevingen
1. ALGERIJE					
- Algemeen verdrag betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Democratische Volksrepubliek Algerije + protocol	Brussel, 27/02/1968	03/07/1969	25/10/1969 en 21/10/1970	01/10/1969	Werknemers: - Ziekte- en invaliditeitsverzekering - Rust- en overlevingspensioenen - Kinderbijslag - Arbeidsongevallen - Beroepsziekten - Werkloosheid
- Administratieve schikking	Brussel, 16/02/1970	-	17/04/1970	16/02/1970 met uitwerking op 01/10/1969	
2. AUSTRALIË					
A. – Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en Australië	Canberra, 20/11/2002	22/05/2005	20/06/2005	01/07/2005	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Invaliditeitsverzekering - Voor de toepasselijke wetgeving de volledige sociale zekerheid
- Administratieve schikking	Canberra, 10/05/2005	-	08/07/2005	01/07/2005	
B. – Overeenkomst betreffende de gezondheidszorgenverzekering tussen het Koninkrijk België en Australië	Canberra, 10/08/2006	12/02/2009	21/08/2009	01/09/2009	Werknemers en zelfstandigen: - Ziekteverzekering
- Administratieve schikking	Canberra, 28/06/2007	-	31/08/2009	01/09/2009	

Titel	Datum en plaats van de ondertekening	Goedkeuringswet	Belgisch Staatsblad	Inwerking-treding	Beoogde wetgevingen
3. BOSNIE-HERZEGOVINA					
- Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en Bosnië-Herzegovina	Brussel, 06/03/2006	12/02/2009	21/06/2012	01/06/2009	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Ziekte- en invaliditeitsverzekering - Werkloosheid - Kinderbijslag - Arbeidsongevallen - Beroepsziekten
- Administratieve schikking	Sarajevo, 04/11/2008	-	03/07/2012 en 06/07/2012	01/06/2009	
4. CANADA					
- Overeenkomst over de sociale zekerheid tussen België en Canada	Brussel, 10/05/1984	06/08/1986	10/02/1987	01/01/1987	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Ziekte- en invaliditeitsverzekering - Voor de toepasselijke wetgeving de volledige sociale zekerheid
- Administratieve schikking	Ottawa, 06/11/1986	-	10/02/1987	01/01/1987	
5. QUEBEC					
- Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en Québec	Québec, 28/03/2006	11/03/2010	01/11/2010	22/10/2010	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Ziekte- en invaliditeitsverzekering - Arbeidsongevallen - Beroepsziekten
- Administratieve schikking	Québec, 18/09/2008	-	01/11/2010	29/10/2010	
6. CHILI					
- Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Republiek Chili	Brussel, 09/09/1996	13/06/1999	23/11/1999	01/11/1999	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Invaliditeitsverzekering - Voor de toepasselijke wetgeving de volledige sociale zekerheid
- Administratieve schikking	Brussel, 09/09/1996	-	23/11/1999	01/11/1999	



Titel	Datum en plaats van de ondertekening	Goedkeuringswet	Belgisch Staatsblad	Inwerking-treding	Beoogde wetgevingen
7. DEMOCRATISCHE REPUBLIEK CONGO					
Verdrag tussen het Koninkrijk België en de Democratische Republiek Congo betreffende de sociale zekerheid van de zeelieden ter koopvaardij	Brussel, 03/05/1968	03/07/1969	08/09/1971	01/10/1971	Zeelieden: - Rust- en overlevingspensioenen - Ziekte- en invaliditeitsverzekering - Kinderbijslag - Jaarlijkse vakantie - Arbeidsongevallen - Beroepsziekten
8. FILIPPIJNEN					
- Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Republiek der Filippijnen	Manilla, 07/12/2001	22/05/2005	22/07/2005	01/08/2005	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Invaliditeitsverzekering - Voor de toepasselijke wetgeving de volledige sociale zekerheid
- Administratieve schikking	Manilla, 10/12/2001	-	22/07/2005	01/08/2005	
9. INDIA					
- Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Republiek India	New Delhi, 03/11/2006	12/02/2009	21/08/2009	01/09/2009	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Invaliditeitsverzekering - Voor de toepasselijke wetgeving de volledige sociale zekerheid
- Administratieve schikking	New Delhi, 15/12/2008	-	31/08/2009	01/09/2009	
10. ISRAËL					
- Verdrag betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Staat Israël	Brussel, 05/07/1971	02/04/1973	18/04/1973	01/05/1973	Werknemers: - Rust- en overlevingspensioenen - Arbeidsongevallen - Beroepsziekten
- Administratieve schikking	Jeruzalem, 11/12/1978	-	12/04/1979	11/12/1978 met uitwerking op 01/05/1973	

Titel	Datum en plaats van de ondertekening	Goedkeuringswet	Belgisch Staatsblad	Inwerking-treding	Beoogde wetgevingen
11. JAPAN					
- Overeenkomst tussen het Koninkrijk België en Japan betreffende de sociale zekerheid	Brussel, 23/02/2005	10/05/2006	03/11/2006	01/01/2007	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Invaliditeitsverzekering - Voor de toepasselijke wetgeving de volledige sociale zekerheid
- Administratieve schikking	Tokyo, 14/09/2009	-	21/12/2006	01/01/2007	
12. JOEGOSLAVIE					
- Verdrag tussen het Koninkrijk België en Joegoslavië betreffende de sociale zekerheid (dit verdrag blijft van toepassing op Servië en Montenegro)	Belgrado, 01/11/1954	04/07/1956	01/09/1956	01/10/1956	Werknemers: - Rust- en overlevingspensioenen - Ziekte- en invaliditeitsverzekering - Werkloosheid - Kinderbijslag - Arbeidsongevallen - Beroepsziekten
	Brussel, 11/03/1968	27/02/1970	20/05/1970	01/06/1970	
- Administratieve schikkingen	01/06/1970 en 09/05/1973	-	24/11/1970 08/06/1977	01/06/1970 09/05/1973 behalve art. 2 en 3 met uitwerking op 03/06/1970	
13. KROATIE					
- Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Republiek Kroatië	Brussel, 31/10/2001	22/05/2005	08/07/2005	01/08/2005	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Ziekte- en invaliditeitsverzekering - Werkloosheid - Kinderbijslag - Arbeidsongevallen - Beroepsziekten
- Administratieve schikking	Zagreb, 19/04/2002	-	29/07/2005	01/08/2005	
14. (Voormalige Joegoslavische Republiek van) MACEDONIE					
- Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen de Belgische Regering en de Macedonische Regering	Brussel, 13/02/2007	12/02/2009	20/05/2009	01/06/2009	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Ziekte- en invaliditeitsverzekering - Werkloosheid - Kinderbijslag - Arbeidsongevallen - Beroepsziekten
- Administratieve schikking	Skopje, 19/03/2008	-	17/06/2009	01/06/2009	



Titel	Datum en plaats van de ondertekening	Goedkeuringswet	Belgisch Staatsblad	Inwerking-treding	Beoogde wetgevingen
15. MAROKKO					
- Algemeen Verdrag betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en het Koninkrijk Marokko	Rabat, 24/06/1968	20/07/1970	25/06/1971 Erratum: 22/09/1971	01/08/1971	Werknemers: - Rust- en overlevingspensioenen - Ziekte*- en invaliditeitsverzekering - Werkloosheid* - Kinderbijslag - Arbeidsongevallen - Beroepsziekten (*) toepassing afhankelijk van het afsluiten van een administratieve schikking
- Administratieve schikkingen	Brussel, 14/09/1972	-	15/02/1973	14/09/1972 met uitwerking op 01/08/1971	
	Rabat, 27/12/1978 (Zeelieden)	-	06/04/1979	01/02/1979 [Art. 1 10/08/1971] [Art. 3 01/01/1976]	
	Rabat, 27/12/1978	-	31/03/1979	01/02/1979	
	Casablanca, 31/03/2000	-	09/06/2000	01/05/2000	
	Casablanca 07/10/2004	-	07/12/2004	01/01/2005	
16. SAN MARINO					
- Algemeen Verdrag tussen het Koninkrijk België en de Republiek San Marino	Brussel, 22/04/1955	04/07/1956	06/10/1956	01/10/1956	Werknemers: - Rust- en overlevingspensioenen - Ziekte- en invaliditeitsverzekering - Werkloosheid - Kinderbijslag - Arbeidsongevallen - Beroepsziekten
- Administratieve schikking	Brussel, 25/07/1957	-	04/01/1958	25/07/1957 met uitwerking op 01/10/1956	
17. TUNESIE					
- Algemeen Verdrag betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Republiek Tunesië en Protocol	Tunis, 29/01/1975	04/08/1976	23/10/1976	01/11/1976	Werknemers: - Rust- en overlevingspensioenen - Ziekte- en invaliditeitsverzekering - Kinderbijslag - Arbeidsongevallen - Beroepsziekten
- Administratieve schikkingen	Brussel, 23/02/1977	-	03/08/1977	23/02/1977 met uitwerking op 01/11/1976	
	Brussel, 02/10/1992	-	20/11/1991	01/01/1992	
	Brussel, 09/05/2001	-	30/06/2001	01/07/2001	

Titel	Datum en plaats van de ondertekening	Goedkeuringswet	Belgisch Staatsblad	Inwerking-treding	Beoogde wetgevingen
18. TURKIJE					
- Algemeen Verdrag betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Republiek Turkije	Brussel, 04/07/1966	26/02/1968	10/04/1968 08/06/1968	01/05/1968	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Ziekte- en invaliditeitsverzekering - Kinderbijslag - Arbeidsongevallen - Beroepsziekten
	Brussel, 13/12/1978	02/02/1981	19/06/1981	01/07/1981	
	Ankara, 30/06/1997	25/09/2000	25/07/2002	01/04/2002	
- Administratieve schikkingen	Brussel, 06/01/1969	-	28/03/1969	06/01/1969 met uitwerking op 01/05/1968	
	Ankara, 28/03/1978	-	30/08/1978	01/05/1975	
	Ankara, 18/03/1983	-	11/05/1984	18/11/1983 met uitwerking op 01/07/1981	
	Ankara, 30/06/1997	-	01/04/1998	01/08/1997	
19. URUGUAY					
- Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Oosterse Republiek Uruguay	Montevideo, 22/11/2006	12/02/2009	22/07/2009	01/08/2009	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Invaliditeitsverzekering - Voor de toepasselijke wetgeving de volledige sociale zekerheid
- Administratieve schikking	Montevideo, 19/12/2007	-	04/08/2009	01/08/2009	
20. VERENIGDE STATEN VAN AMERIKA					
- Overeenkomst tussen het Koninkrijk België en de Verenigde Staten van Amerika over de sociale zekerheid en Slotprotocol	Washington, 19/02/1982	03/05/1984	30/06/1984	01/07/1984	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Invaliditeitsverzekering - Voor de toepasselijke wetgeving de volledige sociale zekerheid
- Aanvullend protocol	Brussel, 23/11/1982	03/05/1984	30/06/1984	01/07/1984	
- Administratieve schikking	Brussel, 23/11/1982	-	21/07/1984	01/07/1984	



Titel	Datum en plaats van de ondertekening	Goedkeuringswet	Belgisch Staatsblad	Inwerking-treding	Beoogde wetgevingen
21. ZUID-KOREA (Republiek Korea)					
- Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Republiek Korea	Brussel, 05/07/2005	12/02/2009	19/06/2009	01/07/2009	Werknemers en zelfstandigen: - Rust- en overlevingspensioenen - Invaliditeitsverzekering
- Administratieve schikking	Seoul, 08/01/2007	-	30/06/2009	01/07/2009	- Voor de toepasselijke wetgeving de volledige sociale zekerheid

Gebruikte afkortingen

Instellingen:

CSSS	Commissie voor Sociale Studiën en Statistieken
DOSZ	Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid
FAO	Fonds voor Arbeidsongevallen (OISZ)
FBZ	Fonds voor de Beroepsziekten (OISZ)
FCUD	Fonds voor Collectieve Uitrusting en Diensten
FEDICT	Federale Overheidsdienst Informatie- en Communicatietechnologie
FFE	Fonds voor Financieel Evenwicht
FFE-Z	Fonds voor Financieel Evenwicht Zelfstandigen
FOD	Federale Overheidsdienst
FSO	Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers
HKSVZ	Hulpkas voor Sociale Verzekeringen voor Zelfstandigen
HKZIV	Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering
HVKZ	Hulp- en Voorzorgkas voor Zeevarenden
HVV	Hulpkas voor Werkloosheidsvergoedingen
KSZ	Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (OISZ)
MTA	Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid; nu: FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
NIC	Nationaal Intermutualistisch College
NMBS	Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen
NPM	Nationaal Pensioenfonds voor Mijnwerkers
OCMW	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
OISZ	Openbare Instelling(en) van Sociale Zekerheid
POD	Programmatorische Overheidsdienst
PWA	Plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen
RIZIV	Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (OISZ)
RJV	Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (OISZ)



Deel IV. De sociale bescherming op internationaal vlak

RKW	Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers (OISZ)
RSRMV	Rijksfonds voor de Sociale Reclassering van Mindervaliden
RSVZ	Rijksinstituut voor Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (OISZ)
RSZ	Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (OISZ)
RSZPPO	Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (OISZ)
RVA	Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (OISZ)
RVP	Rijksdienst voor Pensioenen (OISZ)
SMALS-MVM	Vzw beheerd door de openbare instellingen van sociale zekerheid, die haar leden bijstaat op het gebied van ICT
SVF	Sociale Verzekeringsfondsen

Termen:

CAO	Collectieve arbeidsovereenkomst
DIMONA	Déclaration Immédiate Multifonctionelle — Multifunctionele Onmiddellijke Aangifte
EWE	Eerste werkervaring
GFB	Globaal financieel beheer
INSZ	Identificatienummer Sociale Zekerheid
LATG	Loon- en ArbeidsTijdGegevensbank
NBP	Niet-beschermde personen
PUG	Primaire uitkeringsgerechtigde
SAM (-kaart)	Secure Access Method
SIS (-kaart)	Sociaal IdentificatieSysteem
TBL	Toeslag brugrustpensioen landbouw
UI	Uitbetalingsinstellingen
UML	Unified Modeling Language
UVW	Uitkeringsgerechtigde volledig werkloze
VI	Verzekeringsinstellingen
WIGW	Weduwen, invaliden, gepensioneerden, wezen
XML	Extensible Markup Language

Beknopt Overzicht van de
Sociale Zekerheid in België

2012

Verantwoordelijke uitgever
Frank Van Massenhove

Wettelijk depot
D/2013/11.857/7

ISSN
1375-4424

© 2013
FOD Sociale Zekerheid - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, 1000 Brussel

Behalve voor commerciële doeleinden is alle reproductie toegelaten,
mits de bron wordt vermeld.