

Jongeren en
Sociale Zekerheid:
20 vragen en antwoorden

mijnSZ.be

Een initiatief van de Federale
Overheidsdienst Sociale Zekerheid
in samenwerking met de Openbare
Instellingen van Sociale Zekerheid

.be



Ben je tussen 18 en 25?
Dan is deze brochure
voor jou!

Jongeren en
Sociale Zekerheid:
20 vragen en antwoorden

mijnSZ.be

Een initiatief van de Federale
Overheidsdienst Sociale Zekerheid
in samenwerking met de Openbare
Instellingen van Sociale Zekerheid



De vragen die je je stelt ?



INHOUD

De sociale zekerheid en solidariteit	4-5	12. Op mijn loonfiche merk ik nogal een verschil tussen mijn bruto- en nettoloon. Hoe komt dat?	22
1. Heb ik als ik werk, nog recht op kinderbijslag?	6	13. Kan ik als jongere een speciale tegemoetkoming krijgen op het vlak van voorbehoudsmiddelen?	23
2. Ik wil werken. Hoe zoek ik werk?	7	14. Ik ben zwanger. Heb ik dan recht op kraamgeld, kinderbijslag, bevallingsrust en een moederschapsuitkering?	24-25
3. Ik wil zelfstandige worden of een vennootschap oprichten. Wat moet ik in orde brengen op het vlak van sociale zekerheid?	8	15. Ik heb een handicap. Op welke steun of sociale voordelen kan ik rekenen?	26
4. Waarom, wanneer en hoe moet ik me inschrijven bij een ziekenfonds?	9-10	16. Ik heb geen geld, geen werk, geen recht op een uitkering en niemand die me helpt. Waar kan ik terecht?	27
5. Ik heb een arbeidsovereenkomst. Op hoeveel verlofdagen en vakantiegeld heb ik recht?	11-14	17. Mijn oma heeft geen inkomen. Krijgt zij een uitkering als ze de pensioenleeftijd bereikt?	28
6. Ik word ziek door het uitoefenen van mijn werk. Wat nu?	15	18. Welke pensioenstelsels bestaan er? Welke invloed heeft verder studeren of werkloos zijn op mijn toekomstige pensioen?	29
7. Ik heb een arbeidsongeval gehad. Wat nu?	16	19. Wist je dat?	30-31
8. Wat moet ik doen om een uitkering te krijgen als ik ziek word of als ik privé een ongeval krijg?	17	20. Zich registreren als orgaandonor. Waarom? Hoe? Waar?	32
9. Bepaalde gezondheidszorgen en geneesmiddelen worden gedeeltelijk terugbetaald, andere niet. Hoe zit dat nu?	18-19	Bezoek de website: www.mijnsz.be	33
10. Ik wil carrière maken in het buitenland. Mijn werkgever stuurt me naar het buitenland. Hoe zit het dan met mijn sociale zekerheid?	20	Onze contactgegevens	34-39
11. Ik heb geen werk (meer) en dus geen inkomen. Wat moet ik doen?	21		

De sociale zekerheid en solidariteit

WAAROM DEZE BROCHURE?

De sociale zekerheid is een publiek systeem dat zorgt voor een inkomen en/of verzorging als jij of je gezin daartoe niet (meer) in staat zijn, bijvoorbeeld bij ziekte, werkloosheid of ouderdom. Het is ontzettend belangrijk om de maatschappij draaiende te houden. Solidariteit is daarbij het basisprincipe: iedereen draagt in de mate van zijn of haar mogelijkheden bij aan het systeem, zodat niemand uit de boot valt.

België heeft een van de beste en meest ontwikkelde systemen van sociale zekerheid ter wereld. Het beschermt je een heel leven lang: van kind tot volwassene, van student tot gepensioneerde. Of je nu werkt of niet, gezond bent of ziek, op onze Belgische sociale zekerheid kan je steeds terugvallen!

Een nadeel van ons sociale zekerheidssysteem is dat het nogal ingewikkeld in mekaar zit. Zeker voor jongeren is het niet altijd makkelijk om hun weg erin te vinden. Verbazend is dat niet, want 'het' Belgische sociale zekerheidssysteem bestaat niet eens! Eigenlijk zijn er in België drie verschillende systemen: voor werknemers, zelfstandigen en ambtenaren. Elk van die drie systemen heeft zo zijn specifieke regels. Deze brochure bundelt een aantal veelgestelde vragen van jongeren over het sociale zekerheidssysteem voor werknemers. Af en toe geven we je meer informatie over de twee andere systemen.

Hopelijk helpt deze brochure jou om je weg te vinden in de Belgische sociale zekerheid. Zo niet, dan kan je surfen naar de website www.mijnsz.be die speciaal rond dit thema werd ontworpen.

ZO WAS HET VROEGER...

Kun je je voorstellen hoe de mensen meer dan honderd jaar geleden leefden? Het hele jaar door moesten ze werken, ziek of niet, zonder vakantie of weekends. En dat voor een loon waarmee ze amper eten konden kopen of een woonplaats betalen. Een flink spaarpotje aanleggen of zich eens goed verwennen, was ondenkbaar.

De sociale wetgeving was zo weinig ontwikkeld dat veel mensen in onzekerheid leefden. Ze konden elk moment op straat belanden zonder opzegtermijn of werkloosheidsuitkering, want die bestonden nog niet. Enkel mensen met geld konden zich een doktersbezoek veroorloven.

De sociale wetgeving ontwikkelde zich geleidelijk aan. Mensen uit die tijd namen aanvankelijk zelf initiatieven om zich onder andere tegen arbeidsongevallen te verzekeren. Beetje bij beetje nam de overheid een beschermende rol op zich, voornamelijk in de laatste jaren van de negentiende eeuw. De overheid moedigde de werknemers aan om zich tegen sociale risico's te beschermen. Ze erkende onder bepaalde voorwaarden de 'maatschappijen van onderlinge bijstand', die de werknemers eerder zelf hadden opgericht om zich te beschermen tegen bepaalde risico's. Mutualiteiten gingen zich verenigen in federaties en de pensioensverzekering evolueerde.

Pas tijdens de Tweede Wereldoorlog (1944) beseftte men ten volle dat de sociale zekerheid noodzakelijk was om een deel van de bevolking uit de armoede te redden. Eerst kwam er een regeling van sociale zekerheid voor werknemers, later ook voor zelfstandigen.

Sommige mensen bleven toch door de mazen van het sociale vangnet glippen. Daarom ontwikkelde men een systeem van sociale bijstand waarvan mensen onder bepaalde

voorwaarden konden genieten. Verder kreeg men de mogelijkheid zich vrijwillig te verzekeren.

Al die jaren bouwde men de Belgische sociale zekerheid op tot het krachtige systeem dat ze vandaag is: één van de beste ter wereld. De overheid neemt nog voortdurend nieuwe maatregelen om het systeem verder te verbeteren en misbruiken tegen te gaan.

MORAAL VAN HET VERHAAL?

Iedereen klaagt wel eens dat de sociale zekerheid duur is en dat er veel voor wordt afgehouden van ons loon. Maar vergeet dan niet dat iedereen onverwacht ziek kan worden of zijn job kan verliezen. En dat iedereen ouder wordt en met pensioen gaat.

Als je misbruik maakt van de voordelen van het systeem, breng je het in gevaar. Hoe meer mensen een uitkering ontvangen zonder iets noemenswaardig bij te dragen, hoe meer de financiële draagkracht van het systeem afneemt en de zekerheid waarvoor onze (voor)ouders zo lang hebben gestreden, verdwijnt.

De sociale zekerheid beschermen, is kiezen om voor je medemens te zorgen als hij in nood is. Het is ook kiezen voor een samenleving waar de economische en sociale aspecten van ons leven in evenwicht zijn.

Ons sociale zekerheidsstelsel is één van de beste ter wereld. Het is dan ook erg belangrijk een inspanning te leveren om haar in stand te houden.

Het forum van de communicatoren van de sociale zekerheid



1. Heb ik als ik werk, nog recht op kinderbijslag?

Steeds meer jongeren willen hun studies combineren met een studentenjob. Grote vraag die ze zich dan stellen: heb ik nog recht op kinderbijslag?

STUDEREN & KINDERBIJSLAG?

Als je studeert, heb je tot je 25ste nog recht op kinderbijslag. Je moet wel:

- voltijds onderwijs volgen;
- ofwel aan een eindverhandeling hoger onderwijs werken;
- ofwel een stage voor benoeming in een openbaar ambt volgen;
- ofwel buitengewoon onderwijs volgen;
- ofwel deeltijds onderwijs of een erkende opleiding volgen;
- ofwel met een leercontract werken;
- ofwel een opleiding tot ondernemingshoofd volgen.

STUDEREN, WERKEN & KINDERBIJSLAG?

Studeren, werken, een sociale uitkering ontvangen en toch nog recht hebben op kinderbijslag kan ook:

- als je tijdens het school- of academiejaar maximaal 240 uren per kwartaal werkt. Tijdens de zomervakantie tussen twee school- of academiejaren mag je werken zonder uur- of inkomensbeperking.
- als je deeltijds onderwijs volgt en werkt, of inkomsten hebt uit een leer- of stagecontract, mag je inkomen niet hoger zijn dan 471,05 EUR* bruto per maand.

STOPPEN MET STUDEREN & KINDERBIJSLAG?

Als je stopt met studeren:

- moet je je onmiddellijk inschrijven als werkzoekende om nog recht te hebben op kinderbijslag na de vakantie;
- kan je in je laatste zomervakantie nog werken als jobstudent en kinderbijslag krijgen, als je maximaal 240 uren in dat kwartaal (juli, augustus en september) werkt.

Als je tijdens het school- of academiejaar stopt met studeren, verlies je je kinderbijslag vanaf de eerste dag van de maand daarna, tenzij je je laat inschrijven als werkzoekende: zie hierna.

WERKZOEKEND & KINDERBIJSLAG?

Als je ingeschreven bent als werkzoekende, mag je inkomen maximum 471,05 EUR* bruto per maand bedragen, wil je nog recht hebben op kinderbijslag in de wachttijd als werkzoekende (maximum 270 dagen).

Meer informatie:

Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers (RKW)

Trierstraat 9 (onthaal) of 70 (postadres)
1000 Brussel

Open op werkdagen van 8 uur tot 17 uur
Tel: 02/237.23.40

Groen nummer: 0800-944 34

Fax: 02/237.23.09

info.bemiddeling@rkw.fgov.be

<http://www.kindergeld.be>

* bedragen op 1 mei 2008

2. Ik wil werken. Hoe zoek ik werk?

WIL JE BEGINNEN WERKEN?

Als je in Vlaanderen woont, ga je best meteen langs bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (VDAB). Zij bieden je een groot aantal diensten aan, waaronder:

- het verspreiden van werkaanbiedingen;
- advies bij het opstellen van je C.V. en motivatiebrief;
- hulp bij de voorbereiding van je sollicitatiegesprek;
- ondersteuning in de administratieve stappen.

Om te genieten van al die diensten, hoef je alleen maar naar een VDAB-kantoor in je buurt te gaan of een kijkje te nemen op de site www.vdab.be.

Woon je in Brussel, kijk dan op de site van de Brusselse tegenhanger van de VDAB, ACTIRIS : www.actiris.be.

Wil je als Vlaming in Wallonië werken, dan kan je terecht bij de Waalse tegenhanger van de VDAB, de Forem : www.leforem.be.

ZEGT WERKEN BIJ DE OVERHEID JE IETS?

Als je wil werken bij de overheid, kan je bij Selor terecht: www.selor.be. Selor is het selectiebureau van de overheid en rekruteert zowel het personeel voor de federale overheid als voor de gemeenschappen en gewesten.

STUDEER JE NOG, MAAR WIL JE TOCH GAAN WERKEN?

Woon je in Vlaanderen? Ga dan onmiddellijk langs bij de VDAB. Zij kunnen je een hele waaier aan jobaanbiedingen voor studenten voorleggen.

KAN HET OOK ANDERS?

Je kan ook:

- spontaan solliciteren bij werkgevers zonder dat zij vacatures aanbieden, gewoon omdat je graag bij hen zou willen werken;
- reageren op werkaanbiedingen in de pers en op het internet, met telkens een aangepaste C.V. en sollicitatiebrief;
- je kennissen (ouders, vrienden, buren, leraren, enz...) vertellen dat je werk zoekt;
- je inschrijven in een uitzendbureau voor "interims";
- je e-mailadres achterlaten op mailinglijsten van de VDAB, de Forem, ACTIRIS en Selor.

Meer informatie:

Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (VDAB)

Keizerslaan 11
1000 Brussel
Tel: 02/506.15.11
Fax: 02/506.15.90
info@vdab.be
<http://www.vdab.be>

ACTIRIS

Anspachlaan 65
1000 Brussel
Tel.: 02/505.77.77 en 02/505.14.11
Fax: 02/511.30.52
info@actiris.be
<http://www.actiris.be>

De Forem

Surf naar www.leforem.be en contacteer de klantendienst van je regio.

Selor

Bischoffsheimlaan 15
1000 Brussel
Gratis nummer: 0800/505.54
Fax: 02/788.68.44
info@selor.be
<http://www.selor.be>

3. Ik wil zelfstandige worden of een vennootschap oprichten. Wat moet ik in orde brengen op het vlak van sociale zekerheid?

WIL JE ZELFSTANDIGE WORDEN?

Om zelfstandige te worden moet je 18 jaar oud zijn. Om in orde te zijn met de sociale zekerheid moet je:

- je aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds naar keuze binnen de 90 dagen na het begin van je zelfstandige activiteit;
- je aansluiten bij een ziekenfonds naar keuze;
- sociale bijdragen betalen aan het door jou gekozen sociaal verzekeringsfonds.

WIL JE EEN VENNOOTSCHAP OPRICHTEN?

Om in orde te zijn met de sociale zekerheid moet je:

- je aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds binnen de drie maanden die volgen op de maand waarin de vennootschap werd opgericht;
- de jaarlijkse forfaitaire bijdrage betalen.

Opgelet! De vennootschapsbijdrage is verbonden met de vennootschap zelf en staat volledig los van het statuut van de zaakvoerders, bestuurders en werkende vennoten en hun eigen wettelijke verplichtingen. Ze opent dus geen rechten voor de vennootschap of de zelfstandigen die in de vennootschap actief zijn. Ze dient om het sociaal statuut van de zelfstandigen te financieren. Als vennoot moet je jezelf dus ook als natuurlijke persoon aansluiten bij zowel een sociaal verzekeringsfonds als bij een ziekenfonds en sociale bijdragen betalen.

Meer informatie:

Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)

Jan Jacobsplein 6
1000 Brussel
Tel: 02/546.42.11
Fax: 02/511.21.53
info@rsvz-inasti.fgov.be
<http://rsvz-inasti.fgov.be>

Meer informatie over het creëren van een onderneming:

Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie

Leuvenseweg 44
1000 Brussel
Tel.: 02/548.64.00
Fax: 02/548.68.77
Helpdesk.kbo@economie.fgov.be
<http://mineco.fgov.be/kbo.htm>

4. Waarom, wanneer en hoe moet ik me inschrijven bij een ziekenfonds?

Waarom, wanneer en hoe moet ik me inschrijven bij een ziekenfonds?

Als je je in eigen naam inschrijft bij een ziekenfonds (mutualiteit), dan kan je zelf genieten van een ziekteverzekering. Je krijgt een eigen lidmaatschapsboekje of -kaart en je hebt recht op:

- terugbetaling van kosten voor geneeskundige verzorging (kosten voor bv. de dokter, tandarts, kinesist, logopedist, verpleegkundige, apotheker, enz...)
- uitkeringen bij ziekte of invaliditeit (dit is een vervangingsinkomen voor wie ziek of invalide is).

Als je bent ingeschreven als "persoon ten laste" bij een ziekenfonds, dan kan je via een titularis (meestal één van je ouders) genieten van een ziekteverzekering. Je hebt recht op terugbetaling van geneeskundige verzorging, maar geen recht op uitkering bij ziekte of invaliditeit.

WANNEER?

Je moet je inschrijven bij een ziekenfonds of bij de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsuitkering (HZIV):

- als je begint te werken;
- als je 25 jaar wordt en nog studeert;
- zodra je een werkloosheidsuitkering ontvangt.

Indien je een stage volgt en je jonger bent dan 25 jaar, dan kan je "persoon ten laste" blijven.

HOE?

Het enige wat je moet doen, is contact opnemen met een lokale afdeling van een ziekenfonds of de HZIV. De HZIV biedt, zoals de ziekenfondsen, de volledige verplichte ziekteverzekering aan. Vermits de HZIV echter geen aanvullende verzekeringen aanbiedt, betaal je daarvoor uiteraard geen bijdragen.



Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

Troonstraat 30 (bus A)
1000 Brussel
Tel: 02/229.35.00
<http://www.hziv.be>

Landsbond der Christelijke Mutualiteiten

Haachtsesteenweg 579 (bus 40)
1031 Brussel
Tel: 02/246.41.11
<http://www.cm.be>

Nationaal Verbod van Socialistische Mutualiteiten

Sint-Jansstraat 32-38
1000 Brussel
Tel: 02/515.02.11
<http://www.socmut.be>

Landsbond van de Neutrale Ziekenfondsen

Charleroisesteenweg 145
1060 Brussel
Tel : 02/538.83.00
<http://www.neutrale-ziekenfondsen.be>

Landsbond van Liberale Mutualiteiten

Livornostraat 25
1050 Brussel
Tel: 02/542.86.00
<http://www.mut400.be>

Landsbond van de Onafhankelijke

Ziekenfondsen
Sint-Huibrechtsstraat 19
1150 Brussel
Tel: 02/778.92.11
<http://www.mloz.be>

! Ga je werken als zelfstandige ?

Je moet je dan niet alleen inschrijven bij de HZIV of een ziektefonds, maar ook bij de Nationale Hulpkas of bij een sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen.

- Nationale Hulpkas:
zie www.rsvz-inasti.fgov.be/nl/helppagency

- Lijst met sociale verzekeringsfondsen voor zelfstandigen:
zie www.rsvz-inasti.fgov.be/nl/tools/links/insurance_companies.htm

5. Ik heb een arbeidsovereenkomst. Op hoeveel verlofdagen en vakantiegeld heb ik recht ?

Arbeidsovereenkomst en leerovereenkomst, verlofdagen, jaarlijkse vakantie, vakantiegeld... allemaal gangbare uitdrukkingen waarmee je best zo snel mogelijk vertrouwd raakt.

WAT WORDT BEDOELD MET ARBEIDSOVEREENKOMST OF LEEROVEREENKOMST ?

De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij een werknemer (arbeider of bediende) zich ertoe verbindt, tegen loon, onder gezag van een werkgever in hoofdzaak handarbeid of hoofdarbeid te verrichten.

Op het vlak van de leerovereenkomsten, wordt er een onderscheid gemaakt tussen de leeropleiding en het industrieel leerlingwezen.

- 1) De leeropleiding is een overeenkomst waarbij het ondernemingshoofd zich ertoe verbindt aan de leerling een opleiding te geven, die algemeen of technisch kan zijn, met het oog op de vorming als ondernemingshoofd. De leerling verbindt zich ertoe de theoretische materies en de praktijk nodig voor de uitoefening van het beroep aan te leren, onder het gezag en het toezicht van het ondernemingshoofd. Ook verbindt hij zich ertoe de noodzakelijke opleidingen te volgen. De leeropleiding moet noodzakelijkerwijs betrekking hebben op het aanleren van een beroep als zelfstandige dat vertegenwoordigd is bij de Hoge Raad voor Middenstand. De regelgeving werd geregionaliseerd. Er bestaan bijgevolg vier systemen naast elkaar: dat van het Waals Gewest, dat van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, dat van de Duitstalige Gemeenschap en dat van de Vlaamse Gemeenschap. De leerling ontvangt een leervergoeding die stijgt volgens het jaar van de leeropleiding.
- 2) Het industrieel leerlingwezen is een overeenkomst die voortgekomen is uit de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst. Het gaat om een overeenkomst tussen twee partijen die voor een bepaalde duur wordt afgesloten. Ze specificeert een beroep waarvoor de leerling een opleiding volgt, enerzijds in een onderneming waar hij de praktische opleiding ontvangt en anderzijds in een erkend opleidingscentrum (CDO of Centrum voor Deeltijds Beroepssecundair Onderwijs) waar hij een theoretische en gespecialiseerde opleiding voor het gekozen beroep volgt. De leerling ontvangt een maandelijkse leervergoeding van de werkgever. Het bedrag van deze vergoeding wordt berekend in functie van een percentage dat gekoppeld is aan de leeftijd van de leerling. De basis voor de berekening van deze vergoeding is het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen voor de werknemers van 21 jaar.

Als je verbonden bent door een arbeidsovereenkomst of een leerovereenkomst (leeropleiding of industrieel leerlingwezen), en je onderworpen bent aan de Belgische sociale zekerheid, dan geeft een arbeidsovereenkomst of een leerovereenkomst je recht op een aantal betaalde verlofdagen en vakantiegeld.

Jongeren en Sociale Zekerheid: 20 vragen en antwoorden

HOE WORDEN HET AANTAL VERLOFDAGEN EN HET BEDRAG VAN HET VAKANTIEGELD BEREKEND ?

Het aantal betaalde verlofdagen voor een vakantiejaar wordt bepaald in functie van de diensten gepresteerd tijdens het vakantiedienstjaar (het voorgaande jaar). De duur van de vakantie moet minstens 24 dagen bedragen (in een arbeidsregeling van 6 werkdagen per week) of 20 vakantiedagen (in een arbeidsregeling van 5 werkdagen per week) voor een volledig werkjaar of gelijkgestelde tijdvakken.

Het vakantiegeld omvat:

- het enkel vakantiegeld, dat overeenstemt met het normale loon voor de verworven vakantiedagen
- het dubbel vakantiegeld, dat een supplement is
- het aanvullend dubbel vakantiegeld.

Er dient een onderscheid gemaakt te worden tussen de jaarlijkse vakantieregeling voor arbeiders en die voor bedienden

- 1) Als je arbeider of leerling-arbeider in de privésector bent, dan bepaalt ofwel de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) je rechten, ofwel doet een bijzonder vakantiefonds dat, afhankelijk van de sector waarin je werkt (horeca, bouw, ...). Voor bepaalde categorieën kunstenaars betaalt de RJV eveneens het vakantiegeld uit.

Het bruto vakantiegeld bedraagt 15,38% van je basisloon. Dat is het brutoloon dat je ontving tijdens het vakantiedienstjaar, verhoogd tot 108% en eventueel verhoogd met een fictief loon voor de gelijkgestelde dagen (dat per dag overeenstemt met 100% van het dagloon aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid).

Om eventuele diefstal van de cheque voor de uitbetaling te voorkomen, heb je er alle belang bij je te laten uitbetalen op je bankrekening. Geef je rekeningnummer wel op tijd door aan het vakantiefonds.

- 2) Als je daarentegen bediende of leerling-bediende bent, dan berekent je werkgever rechtstreeks je rechten. Bediendenovereenkomsten zijn immers stabielere in vergelijking met arbeidersovereenkomsten. Het vakantiegeld van een bediende bestaat uit:
 - Het enkel vakantiegeld dat overeenstemt met het normale loon voor die dagen en dat begrepen is in het loon van de vakantiemaand;
 - Het dubbel vakantiegeld, dat een toeslag is die (voor elke maand in de loop van het vakantiedienstjaar gepresteerde of daarmee gelijkgestelde dienst) gelijk is aan 1/12 van 92% van het brutoloon van de maand waarin de vakantie ingaat. Dit wordt uitbetaald wanneer de hoofdvakantie wordt genomen.

Bovendien moet de werkgever in de volgende drie gevallen aan de bediende een vertrekvakantiegeld betalen dat gelijk is aan 15,34% van de bij hem tijdens dat vakantiedienstjaar verdiende brutolonen:

- wanneer de bediende onder de wapens wordt geroepen,
- wanneer hij gebruik maakt van een maatregel van loopbaanonderbreking of tijdskrediet
- of wanneer zijn arbeidsovereenkomst een einde neemt.

Wanneer een werkgever met een bij hem tewerkgestelde bediende een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit die als gevolg heeft dat het gemiddeld aantal te presteren uren per week lager wordt, dan betaalt deze werkgever (sinds 1 januari 2007) het vakantiegeld uit volgens de toepasselijke modaliteiten, samen met het loon voor de maand december van het jaar waarin deze vermindering plaatsgevonden heeft. Maar hierbij worden de vaste eindejaarpremies niet in aanmerking genomen, dit wil zeggen de premies waarvan de toekenning niet gekoppeld is aan een beoordeling van de prestaties van de bediende, aan zijn productiviteit, aan het resultaat van de onderneming of van een afdeling ervan of aan ieder criterium dat de betaling ervan onzeker en wisselend maakt.

In de privésector heb je wettelijk recht op maximum 20 vakantiedagen in een arbeidsregeling van 5 dagen per week, als je 5 dagen per week gewerkt hebt tijdens het volledige voorafgaande jaar. Bepaalde dagen dat je niet werkte, kunnen gelijkgesteld worden met effectieve arbeidsdagen (ziekte, arbeidsongeval, ...) en worden voor bepaalde periodes in aanmerking genomen voor de berekening van de vakantieduur en van het vakantiegeld.

Je overeenkomst kan ook extralegale verlofdagen vastleggen die, door middel van collectieve arbeidsovereenkomsten, bepaald worden op het niveau van de activiteitssector waaronder de werkgever valt die je tewerkstelt, of door middel van een ondernemingsovereenkomst op het niveau van de onderneming.

HOE KAN JE JE VERLOFDAGEN AANVULLEN MET VAKANTIEDAGEN VOOR JONGEREN?

Bovendien kan de jongere die in de loop van het vakantiedienstjaar zijn studies of opleiding heeft beëindigd het volgende jaar jeugdvakantie nemen als aanvulling op zijn onvolledig vakantierecht (in de privésector). Dit onder bepaalde voorwaarden:

- Onder studies wordt ook verstaan: eindwerk, leertijd (leeropleiding of industrieel leerlingwezen)
- Onder opleiding kan verstaan worden: erkende opleiding in het kader van de deeltijdse leerplicht, opleiding erkend door de VDAB, ACTIRIS, FOREM of ADG in het kader van het inschakelingsparcours
- Men dient jonger te zijn dan 25 jaar op 31 december van het vakantiedienstjaar (kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar in de loop waarvan de werknemer zijn vakantie neemt)
- Men heeft in de loop van het vakantiedienstjaar als loontrekkende gewerkt gedurende een minimumperiode [de jongere moet gedurende minstens een maand verbonden zijn geweest door één of meerdere arbeidsovereenkomsten en deze tewerkstelling moet minstens 70 arbeidsuren of gelijkgestelde uren omvatten]

Jongeren en Sociale Zekerheid: 20 vragen en antwoorden

Voor elke dag jeugdvakantie ontvangt hij, ten laste van de werkloosheidsverzekering, een uitkering die gelijk is aan 65% van zijn begrensd loon. Opgelet: hiertoe moet een aanvraag worden ingediend. De jongere dient de formulieren naar keuze in bij één van de privé-uitbetalingsinstellingen (opgericht door het ABVV, de ACLVB of het ACV) of bij de hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen. Blanco formulieren zijn te verkrijgen bij deze uitbetalingsinstellingen of bij ieder werkloosheidsbureau van de RVA, dienst econoomaat (C103-JEUGDVAKANTIE – WERKGEVER Bewijs van jeugdvakantie – Aanvraag- en betaalformulier en C103-JEUGDVAKANTIE – WERKNEMER Aanvraag om jeugdvakantie-uitkeringen)

Meer informatie voor arbeiders en leerling-arbeiders in de privésector:

Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV)

Postadres : Elyzeese Veldenstraat, 12 - 1050 Brussel

Loketten : Kruisstraat, 4 - 1050 Brussel

Tel : 02/627.97.60

Fax : 02/648.79.44

info.vakantiegeld@rjv.fgov.be

<http://www.rjv.be>

Meer informatie over de jeugd- en seniorenvakantie:

Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA)

<http://www.rva.be/home/MenuNL.htm>

Meer informatie voor bedienden en leerling-bedienden in de privésector:

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid

Directie-generaal Sociaal Beleid – Domein regelgeving

Eurostation II

Victor Hortaplein 40 bus 20

1060 Brussel

Tel: 02/528.63.00

Fax: 02/528.69.68

Patrick.Garrel@minsoc.fed.be

**! BEGIN 2009 VERHUIST DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID
NAAR HET VOLGENDE ADRES:**

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid

Directie-generaal Sociaal Beleid – Domein Regelgeving

Administratief Centrum Kruidtuin

Finance Tower

Kruidtuinlaan 50

1000 Brussel

Voor meer informatie over de vakantiedagen voor jongeren in de privésector kan je terecht in de 30 kantoren van de RVA. De adressen van de kantoren vind je op de website van de RVA:
www.rva.be

6. Ik word ziek door het uitoefenen van mijn werk. Wat nu?

Als je ziek wordt en je denkt dat dit te wijten is aan je werkomstandigheden, dan neem je best contact op met het Fonds voor de Beroepsziekten (FBZ). Zij kunnen je ziekte erkennen als een beroepsziekte en je daarna een uitkering toekennen.

Hoe je weet of jouw ziekte als beroepsziekte kan erkend worden? Er bestaat een officiële lijst van erkende beroepsziekten. Die is ondubbelzinnig. Heb je een ziekte die voorkomt op die lijst, dan is de kans reëel dat je in aanmerking komt voor een uitkering.

Als je getroffen bent door een ziekte die niet voorkomt op de lijst van erkende beroepsziekten, dan kan het FBZ je ook helpen. Het FBZ probeert samen met jou te bepalen waar je aan toe bent. En omdat de lijst van erkende beroepsziekten constant evolueert, blijf je best contact houden met het FBZ.

Verder doet het FBZ ook aan preventie. Om te voorkomen dat je ziek zou worden of dat je ziekte zou verergeren, kan het FBZ in bepaalde gevallen adviseren om je huidige baan, al dan niet tijdelijk, stop te zetten. Het FBZ verleent in dat geval tussenkomsten en helpt bij het uitstippelen van een nieuwe carrière.

Meer informatie en aanvraagformulieren:

Fonds voor de beroepsziekten

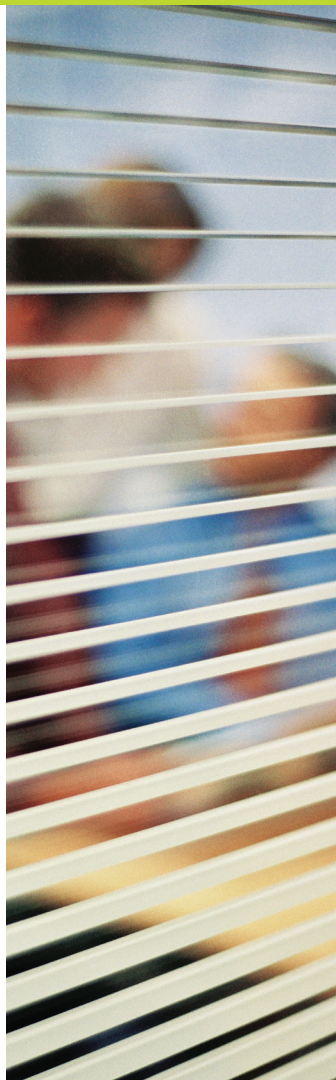
Sterrenkundelaan 1

1210 Brussel

Tel: 02/226.62.11

Fax: 02/219.19.33

<http://www.fbz-fmp.fgov.be>



7. Ik heb een arbeidsongeval gehad. Wat nu?

Een arbeidsongeval is een ongeval op het werk of op de weg van en naar het werk.

Als je een arbeidsongeval krijgt, dan moet je om te beginnen zo snel mogelijk je werkgever verwittigen. In de privésector, waar je werkgever verplicht is je voor arbeidsongevallen te laten verzekeren, brengt de werkgever vervolgens zijn verzekeraar (de wetsverzekeraar) op de hoogte van je arbeidsongeval.

In de overheidssector is je werkgever zelf verantwoordelijk voor de vergoeding van het ongeval, zelfs als hij zijn personeel tegen arbeidsongevallen heeft verzekerd.

Als je niet in staat bent het werk volledig te hervatten, dan heb je recht op vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid aan 90% van het loon dat je verdiende in het jaar voor je ongeval. Dit loon wordt het basisloon genoemd.

Kan je nooit meer werken als gevolg van je arbeidsongeval, dan ontvang je een vergoeding in verhouding tot de ernst van de restletsels.

In beide gevallen spreken de artsen zich uit over de mate van arbeidsongeschiktheid. Dat bepaalt de bedragen die berekend worden in functie van je basisloon.

Je hebt ook recht op de terugbetaling van de medische-, farmaceutische- en hospitalisatiekosten.

Vergeet niet dat het beter is om een ongeval te voorkomen. Het is dan ook verstandig om te informeren naar de veiligheidsregels en ze toe te passen vooraleer je ergens gaat werken. Je gezondheid en zelfs je leven kunnen in gevaar zijn.

Meer informatie:

Fonds voor Arbeidsongevallen

Troonstraat 100

1050 Brussel

Tel: 02/506.84.11

<http://www.faofat.fgov.be>

8. Wat moet ik doen om een uitkering te krijgen als ik ziek word of als ik privé een ongeval krijg?

HOE EEN ZIEKTE OF ONGEVAL AANGEVEN?

Als je als werknemer, zelfstandige of werkloze ziek wordt of privé een ongeval krijgt (dus geen arbeidsongeval) en daardoor arbeidsongeschikt wordt, dan moet je de adviserend geneesheer van je ziekenfonds daarvan meteen op de hoogte brengen. Je gebruikt daarvoor een medisch attest, dat je kan verkrijgen bij je ziekenfonds. Vaak wordt dat attest ook het "vertrouwelijk attest" genoemd. In principe heb je twee dagen de tijd om het attest te bezorgen aan je ziekenfonds, maar sommige werknemers en zelfstandigen krijgen daarvoor iets meer tijd. Je informeert je daarover best bij je ziekenfonds.

WAT GEBEURT ER NA DE AANGIFTE?

Werknemers

Sommige werknemers hebben recht op een gewaarborgd loon van hun werkgever. Dat betekent dat bij arbeidsongeschiktheid de werkgever het normale loon voor een bepaalde periode verder uitbetaalt aan de werknemers. Die hebben dan geen recht op uitkeringen.

Andere werknemers krijgen van hun ziekenfonds de eerste 30 dagen van de arbeidsongeschiktheid 60% van hun loon uitgekeerd. Hierbij wordt wel rekening gehouden met een maximumloon waarop de uitkeringen berekend worden. Na 30 dagen kan dit percentage verminderen tot 55%. Vanaf dat moment wordt bij het bepalen van de uitkering immers rekening gehouden met de gezinstoestand en het al dan niet wegvallen van een enig inkomen.

Wie na 1 jaar nog steeds arbeidsongeschikt is, komt in de invaliditeit terecht en krijgt dan een invaliditeitsuitkering. Hier gelden andere percentages dan tijdens het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid.

Zelfstandigen

Zelfstandigen krijgen tijdens de eerste maand van arbeidsongeschiktheid geen uitkeringen. Daarna hebben ze recht op een forfaitair bedrag van het ziekenfonds. Dat bedrag varieert naargelang van je gezinssituatie.

Werklozen

Werklozen krijgen van hun ziekenfonds gedurende de eerste 6 maanden een bedrag dat gelijk is aan de werkloosheidsuitkering. Na 6 maanden geldt dezelfde regeling als die voor de werknemers. Dat betekent dus dat ze de laatste 6 maanden van het eerste jaar een uitkering krijgen van 60% of 55% (naargelang de gezinssituatie). Ook vanaf het tweede jaar gelden verder de percentages voor de werknemers.

Ambtenaren

Ambtenaren bouwen gedurende hun carrière een soort krediet van ziekte-dagen op. Eens die zijn opgebruikt, ontvangen ze wachtgeld. Het wachtgeld bedraagt minstens 60% van hun laatste loon.

Meer informatie:

Als werknemer, zelfstandige of werkloze contacteer je:

- het ziekenfonds waarbij je bent aangesloten
- **het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV)**
Tervurenlaan 211
1150 Brussel
Tel : 02/739.71.11
Fax : 02/739.78.49
communication@riziv.fgov.be
<http://www.riziv.be>

Als ambtenaar contacteer je de personeelsdienst van de Federale Overheidsdienst of overheidsinstelling waar je werkt.

9. Bepaalde gezondheidszorgen en geneesmiddelen worden gedeeltelijk terugbetaald, andere niet. Hoe zit dat nu?

Om ons sociale zekerheidssysteem leefbaar te houden, kan de gezondheidszorg niet volledig gratis zijn. Toch worden er grote inspanningen geleverd om de kosten van de gezondheidszorg voor iedereen zo billijk mogelijk te maken. Zo blijft de gezondheidszorg voor iedereen toegankelijk.

BIJ DE DOKTER

Als je naar de dokter gaat, dan moet je voor de toegediende zorgen een bepaald bedrag betalen. Het grootste gedeelte van dat bedrag krijg je echter terugbetaald als je het attest van de dokter afgeeft bij je ziekenfonds. Doorgaans krijg je zowat 75% terugbetaald van je ziekenfonds, soms wat minder. Zelf betaal je dus maar 25% van de kosten : het remgeld. Bij sommige verstrekkingen kan het remgeld wel meer zijn dan 25%.

BIJ DE APOTHEKER

Bij de apotheker geldt een andere regeling dan bij de dokter. Je hoeft de geneesmiddelen niet eerst volledig te betalen, om later een gedeelte terugbetaald te krijgen. Je betaalt gewoon meteen het remgeld. Om dat remgeld te bepalen, worden er 5 verschillende terugbetalingstarieven voor de geneesmiddelen gehanteerd.

VERHOOGDE TEGEMOETKOMING EN MAXIMUMFACTUUR

Omdat het Belgische sociale zekerheidssysteem op solidariteit gebaseerd is, moeten sommige mensen wat minder betalen. Dit is bijvoorbeeld zo voor weduwen/weduwnaars, invaliden, personen die recht hebben op het leefloon... Zij hebben recht op een verhoogde tegemoetkoming van de kosten en betalen bijvoorbeeld voor doorsnee geneeskundige hulp maar 10% remgeld. Sinds 1 juli 2007 is het mogelijk recht te hebben op die verhoogde tegemoetkoming door middel van het Omnio-statuut: gezinnen



waarvan het bruto belastbaar gezinsinkomen een bepaalde grens niet overschrijdt, komen hiervoor in aanmerking.

Hoewel het gelukkig meestal niet het geval is, kan het altijd gebeuren dat de kosten voor je geneeskundige zorgen echt te hoog oplopen. In dat geval kan je onder bepaalde voorwaarden ook genieten van het systeem van de maximumfactuur (MAF). Dit houdt in dat de kosten die een bepaalde grens overschrijden, volledig worden terugbetaald. Eventuele supplementen (zie hieronder) blijven echter steeds ten laste van de patiënt.

ZIEKENHUISKOSTEN

Wanneer je in het ziekenhuis wordt opgenomen, betaal je in principe enkel de remgelden. Het ziekenhuis verrekent de tegemoetkoming van de ziekteverzekering rechtstreeks met je ziekenfonds. De tegemoetkoming van de verzekering voor geneeskundige verzorging betreft :

- een forfaitaire dagprijs (de zogenaamde verpleegdagprijs) om de verblijfs- en verzorgingskosten te dekken, met uitzondering van de geneesmiddelen en de honoraria van de zorgverleners. Bovenop dit bedrag moet de patiënt per dag een bepaald remgeld betalen. Dat remgeld is niet voor iedereen even hoog en hoe langer je in het ziekenhuis verblijft, hoe lager het remgeld wordt.

Opgelet!

De verzekering komt tegemoet in de verpleegdagprijs voor een kamer met meer dan 2 bedden. Als je een twee- of eenpersoonskamer wil, kan het ziekenhuis vragen om een supplement te betalen.

- het bedrag dat je moet betalen voor de behandelingen, operaties, geneesmiddelen,... Ook hiervoor moet de patiënt nog remgeld betalen.

In bepaalde omstandigheden mogen de zorgverleners nog een bijkomend bedrag (ereloon-supplement) aanrekenen.

Meer informatie:

- bij het ziekenfonds waarbij je bent aangesloten
- bij **het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV)**
Tervurenlaan 211
1150 Brussel
Tel: 02/739.71.11
Fax: 02/739.78.49
communication@riziv.fgov.be
<http://www.riziv.be>

10. Ik wil carrière maken in het buitenland. Mijn werkgever stuurt me naar het buitenland. Hoe zit het dan met mijn sociale zekerheid?

MIJN SOCIALE ZEKERHEID IN HET BUITENLAND

Het hele economische en sociale gebeuren wordt hoe langer hoe meer internationaal. Misschien ga jij ook wel (een tijdje) in het buitenland werken?

Welke sociale wetgeving is dan op jou van toepassing? Op welk pensioen heb je dan recht? Ben je verzekerd tegen ongevallen? En wat met je gezin?... De antwoorden op die en andere gelijkaardige vragen zijn deels afhankelijk van de internationale juridische context. Er zijn immers vaak internationale akkoorden gesloten tussen België en andere landen, hetzij bilateraal, hetzij multilateraal. Meer informatie over die akkoorden en hun gevolgen voor de sociale zekerheid vind je op de portaalsite van de sociale zekerheid www.socialsecurity.be rubriek "De burger - Internationaal".

Indien je buiten de 27 landen van de Europese Unie (+ Noorwegen, IJsland, Liechtenstein en Zwitserland) gaat werken en je wilt een band met de Belgische sociale zekerheid bewaren, kan je met je vragen terecht bij:

Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid (DOSZ)

Louizalaan 194

1050 Brussel

tel: 02/642.05.11

fax: 02/642.05.59

info@dosz-ossom.fgov.be

<http://www.dosz.be>

11. Ik heb geen werk (meer) en dus geen inkomen. Wat moet ik doen?

Het is mogelijk uitkeringen te ontvangen nadat je afgestudeerd bent of nadat je een tijdje in loondienst gewerkt hebt.

BEN JE NET AFGESTUDEERD?

Wanneer je je studies met volledig leerplan hebt afgerond en je bent jonger dan 30 jaar, dan kan je als werkzoekende, in afwachting dat je werk vindt, een wachtuitkering ontvangen na een wachtperiode van:

- 6 maanden als je jonger bent dan 18 jaar;
- 9 maanden als je tussen de 18 en 26 jaar oud bent;
- 12 maanden als je tussen de 26 en 30 jaar oud bent.

Tijdens de wachtperiode moet je als werkzoekende zijn ingeschreven bij de dienst voor arbeidsbemiddeling in jouw regio (VDAB, ACTIRIS, de Forem of Arbeitsamt).

HEB JE GEEN WERK MEER?

Als je onvrijwillig je werk verliest, kan je een werkloosheidsuitkering ontvangen op voorwaarde dat je als werkzoekende bent ingeschreven. Je zal eveneens moeten kunnen bewijzen dat je een bepaald aantal dagen in loondienst hebt gewerkt tijdens de periode die voorafgaat aan de aanvraag om een uitkering. Dit wordt de "referteperiode" genoemd. Het aantal dagen dat je in loondienst moet hebben gewerkt en de duur van de referteperiode variëren volgens leeftijd.

Om een uitkering te ontvangen, moet je een aanvraag indienen bij een uitbetalingsinstelling (een vakbond of de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen).

Op basis van de documenten die door de uitbetalingsinstellingen werden overgemaakt, zal de RVA dan beslissen over het al dan niet toekennen van uitkeringen.

De infobladen "Hebt u recht op uitkeringen na een tewerkstelling" en "Hebt u recht op uitkeringen na studies" zijn te verkrijgen bij de 30 werkloosheidsbureaus van de RVA en op de website: <http://www.rva.be>.

Voor meer informatie:

Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA)

Keizerslaan 7
1000 Brussel
Tel: 02/515.41.11
Fax 02/514.11.06
<http://www.rva.be>

12. Op mijn loonfiche merk ik nogal een verschil tussen mijn bruto- en nettoloon. Hoe komt dat?

Je hebt er misschien al op gelet: op je loonfiche liggen de bedragen van je bruto- en nettoloon ver uit elkaar. Dat verschil is te verklaren door de bijdragen die afgehouden worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ). De RSZ int RSZ-bijdragen die het systeem van sociale zekerheid financieren.

De bijdragen op je loon bestaan enerzijds uit de werknemersbijdrage en anderzijds uit de werkgeversbijdrage.

DE WERKNEMERSBIJDRAGE

Je werknemersbijdrage wordt rechtstreeks van je brutoloon afgetrokken. In de privésector is dat doorgaans 13,07%. Wie weinig verdient, moet wel minder betalen en krijgt een zogenaamde "werkbonus".

Als de RSZ-werknemersbijdrage van het brutoloon is afgetrokken, krijg je het bruto belastbaar loon. Daarvan wordt de bedrijfsvoorheffing afgetrokken: een voorschot op de belastingafrekening. Het eindresultaat is het nettoloon.

DE WERKGEVERSBIJDRAGE

Je werkgever betaalt ook een bijdrage aan de RSZ. In de privésector is dat ongeveer 32% van het brutoloon. Sommige categorieën van werknemers geven echter aan de werkgever recht op bijdragevrijstellingen en bijdrageverminderingen (bv. voor de aanwerving van jonge werknemers).

WAARVOOR DIENEN DE RSZ-BIJDAGEN PRECIËS?

Je vraagt je misschien af wat er precies gebeurt met de bijdragen die door de RSZ worden geïnd. Ze worden verzameld in een "gemeenschappelijke pot", waarmee het sociale zekerheidsstelsel gefinancierd wordt.

Voor ieder onderdeel van het sociale zekerheidsstelsel (bv. de werklozensteun, het kindergeld, de uitkeringen voor beroepsziekten, enz...) is er een bepaald budget vastgelegd in functie van de behoeften. Dat wordt het Globaal Beheer genoemd en draagt bij tot een aangepast en doorzichtig beheer van de middelen voor de sociale zekerheid van de werknemers.

Meer informatie?

Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

Directie Reglementering
Victor Hortaplein 11
1060 Brussel
Tel: 02/509.26.00
contactrszinfo@rsz.fgov.be
<http://www.rsz.be>

13. Kan ik als jongere een speciale tegemoetkoming krijgen op het vlak van voorbehoedsmiddelen?

WIE?

Ben je een vrouw jonger dan 21 jaar? Dan kan je sinds mei 2004 genieten van een extra tegemoetkoming in de prijs van een aantal voorbehoedsmiddelen.

WAT?

Over welke middelen het gaat, kan je te weten komen op de website van het RIZIV (www.riziv.be), in de rubriek sociaal verzekerden, medische kosten, contraceptiva voor jongeren. De lijst wordt tweemaal per jaar bijgewerkt. Het komt er eigenlijk op neer dat je maandelijks 3 EUR minder moet betalen voor de pil. Op die manier zijn een aantal pillen nu gewoon gratis geworden!

HOE?

Bij de apotheker moet je enkel je SIS-kaart en een doktersvoorschrift voorleggen. Meestal zal de extra tegemoetkoming onmiddellijk in de prijs verrekend worden.

En vergeet niet dat de tegemoetkoming ook voor heel wat andere anticonceptiva geldt, zoals bv. pleisters, spiraaltjes, implantaten, enz...

Meer informatie:

- Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV)

Tervurenlaan 211

1150 Brussel

Tel: 02/739.71.11

Fax: 02/739.78.49

communication@riziv.fgov.be

<http://www.riziv.be>

- het ziekenfonds waarbij je bent aangesloten

- de website van de informatiecampagne 'Laura': www.laura.be

14. Ik ben zwanger. Heb ik dan recht op kraamgeld, kinderbijslag, bevallingsrust en een moederschapsuitkering?

Eerst en vooral: proficiat met je zwangerschap! Maar nu wil je weten hoe het zit met je kraamgeld, kinderbijslag, bevallingsrust en moederschapsuitkering ?

KRAAMGELD EN KINDERBIJSLAG

Kraamgeld wordt betaald voor de geboorte van elk kind dat recht heeft op kinderbijslag. Meestal vraagt de vader van het kind het kraamgeld aan. Is de vader geen werknemer (en is hij niet werkloos, ziek of gepensioneerd), dan vraagt de moeder dit aan.

De aanvrager kan het kraamgeld aanvragen bij het kinderbijslagfonds van zijn (laatste) werkgever vanaf de zesde maand van de zwangerschap. Dat kan tot vijf jaar na de geboorte. Het kraamgeld kan betaald worden vanaf de achtste maand van de zwangerschap.

Je krijgt €1.107,80 * kraamgeld voor een eerste kind. Voor volgende kinderen bedraagt het kraamgeld €833,49 *.

Als voor een kind kraamgeld betaald is, heeft het in principe ook recht op kinderbijslag. Voor het tweede kind in een gezin is het bedrag hoger dan voor het eerste en vanaf het derde kind bedraagt de kinderbijslag nog meer.

Meer informatie voor werknemers:

Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers (RKW)

Trierstraat 9 (onthaal) of 70 (postadres)
1000 Brussel

Open op werkdagen van 8 uur tot 17 uur

Tel: 02-237 23 40

Groen nummer: 0800-944 34

Fax: 02-237 23 09

info.bemiddeling@rkw.fgov.be

www.kindergeld.be

LET OP: zelfstandigen hebben een eigen regeling. Voor meer informatie kun je terecht bij de RSVZ:

Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)

Jan Jacobsplein 6

1000 Brussel

Tel: 02-546 42 11

Fax: 02-511 21 53

info@rsvz-inasti.fgov.be

<http://www.rsvz-inasti.fgov.be>

* Bedragen op 1 mei 2008

BEVALLINGSRUST EN MOEDERSCHAPSUITKERING

Moet je na je bevalling opnieuw beginnen werken? Natuurlijk niet!

Werkneemsters, zelfstandigen en werklozen die hun bevallingsrust willen opnemen, moeten dit via een medisch attest aan de adviserend geneesheer van hun ziekenfonds melden. In dit attest moet de vermoedelijke bevallingsdatum vermeld worden.

Als **werknemer** heb je recht op 15 weken bevallingsrust of 19 weken als je bevalt van een meerling. Je krijgt een uitkering van je ziekenfonds die vastgesteld is op een percentage van je loon: 82% tijdens de eerste 30 dagen (hier is geen maximumloon van toepassing) en 75% daarna (hier is wel een maximumloon van toepassing).

Als **zelfstandige** heb je recht op maximum 8 weken bevallingsrust of 9 weken als je bevalt van een meerling. Je bent niet verplicht om alle weken op te nemen. Er geldt wel een minimum van 6 weken (7 weken bij een meerling). Tijdens die periode krijg je per week van bevallingsrust een forfaitaire uitkering.

Als **werkloze** heb je recht op 15 weken bevallingsrust of 19 weken als je bevalt van een meerling. Je krijgt een basisuitkering (die gelijk is aan het bedrag van je werkloosheidsuitkering) en een bepaald percentage van een begrensd loon daar bovenop.

Als **ambtenaar** heb je recht op 15 weken bevallingsrust en blijf je je wedde volledig behouden.

Meer informatie voor werknemers, zelfstandigen of werklozen:

- ziekenfonds waarbij je bent aangesloten

- **Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV)**

Tervurenlaan 211

1150 Brussel

Tel : 02/739.71.11

Fax : 02/739.78.49

communication@riziv.fgov.be

<http://www.riziv.be>

Meer informatie voor ambtenaren:

Ambtenaren die bevallingsrust willen opnemen, melden dat aan de personeelsdienst van hun FOD of overheidsinstelling.

15. Ik heb een handicap. Op welke steun of sociale voordelen kan ik rekenen?

Als je medisch erkend bent als persoon met een handicap, dan kan je genieten van steun afhankelijk van je leeftijd. Ben je jonger dan 21 jaar, dan kan je kinderbijslag worden verhoogd. Ben je ouder dan 21 jaar (of gelijkgesteld met die leeftijd door bv. een huwelijk), dan kan je genieten van een reeks uitkeringen. Daarvoor worden je medische, financiële en sociale situatie wel uitgebreid onderzocht.

Afhankelijk van jouw graad van handicap, kan je ook genieten van verschillende sociale en fiscale voordelen. Zo kan je bv. recht hebben op sociale tarieven voor de huur van je woning of genieten van verschillende vormen van belastingvermindering. Een speciale parkeerkaart of een kortingskaart voor het openbaar vervoer is een ander voordeel waar je gebruik van kan maken.

Meer informatie:

FOD Sociale Zekerheid

Directie-Generaal Personen met een handicap

Zwarte Lievevrouwstraat 3c

1000 Brussel

02/507.87.99

HandiN@minsoc.fed.be

<http://www.handicap.fgov.be>

**! BEGIN 2009 VERHUIST DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID
NAAR HET VOLGENDE ADRES:**

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid

Directie-generaal Personen met een handicap

Sociale dienst en Centrum voor medische expertise

Administratief Centrum Kruidtuin

Pachecolaan 19

1000 Brussel

HandiN@minsoc.fed.be

<http://www.handicap.fgov.be>

16. Ik heb geen geld, geen werk, geen recht op een uitkering en niemand die me helpt. Waar kan ik terecht?

MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE EN SOCIALE HULP

Op eigen benen staan, kan moeilijk zijn, vooral wanneer je geen werk hebt. Welke rechten heb je? Hoe vind je de middelen voor onderdak en eten? En hoe kan je doorgaan met je studies? Het zijn maar enkele voorbeelden van vragen waar je mee te maken krijgt.

Om een antwoord te krijgen op je vragen kan je altijd terecht bij het Openbare Centrum voor Maatschappelijk Welzijn (OCMW) in je gemeente. Het OCMW heeft namelijk de taak om iedereen sociale hulp te verlenen en te integreren in de maatschappij. Aarzel dus niet om contact op te nemen met het OCMW. De maatschappelijke assistenten die er werken gaan samen met jou na welke oplossingen er zijn voor jouw problemen.

Ken je het adres van het OCMW in je buurt niet? Of wil je gedetailleerde informatie over de federale wetgeving rond sociale hulp en maatschappelijke integratie?

Contacteer dan:

POD Maatschappelijke Integratie

Anspachlaan 1
1000 Brussel
Tel: 02/509.84.43
ocmw@mi-is.be
<http://www.mi-is.be>

17. Mijn oma heeft geen inkomen. Krijgt zij een uitkering als ze de pensioenleeftijd bereikt?

Vanaf haar 64ste kan je oma om de inkomensgarantie voor ouderen (IGO) vragen. Ze moet dan wel aangifte doen van haar bestaansmiddelen (pensioenen of andere inkomsten) en die van de personen met wie ze samenwoont. Ze krijgt het basisbedrag van de IGO als ze geen inkomsten heeft of als haar inkomsten te verwaarlozen zijn of vrijgesteld. Anders wordt het basisbedrag verminderd met een deel van de aangegeven bestaansmiddelen.

Wil je weten hoe groot het basisbedrag is van de IGO en met welke inkomsten rekening wordt gehouden?

Contacteer dan:

Rijksdienst voor Pensioenen (RVP)

Contactcenter

Zuidertoren

1060 Brussel

Gratis nummer: 0800/502.46

Tel: 02/529.30.02

Fax: 02/529.39.21

info@rvponp.fgov.be

<http://www.onprvp.fgov.be>



18. Welke pensioenstelsels bestaan er? Welke invloed heeft verder studeren of werkloos zijn op mijn toekomstige pensioen?

De pensioenproblematiek is brandend actueel. "Je bent nooit te jong om al aan je pensioen te denken", is de boodschap in de media en gelijk hebben ze!

Natuurlijk ben je nog lang niet gepensioneerd en kan er nog heel wat veranderen voordat je met pensioen gaat, maar het loont zeker de moeite om je te informeren over de verschillende pensioenstelsels in België - en geïnformeerd te blijven. Zo kom je later niet voor verrassingen te staan. Hieronder vind je alvast wat basisinformatie.

WELKE PENSIOENSTELSELS BESTAAN ER ALLEMAAL?

Er zijn drie pensioenstelsels of pensioenpijlers:

- het wettelijk pensioen
- de collectieve pensioenverzekeringen (groepsverzekering, vrijwillig aanvullend pensioen)
- het individueel pensioensparen

Binnen het wettelijk pensioen zal je kunnen genieten van een werknemers- en/of een zelfstandigen- en/of een ambtenarenpensioen, afhankelijk van je professionele loopbaan. De toekenning van die pensioenen is hoofdzakelijk toevertrouwd aan drie instellingen: de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP), het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ) en de Pensioendienst voor de Overheidssector (PDOS). De manier waarop ze berekend worden, verschilt zeer sterk van de ene instelling tot de andere.

Banken en verzekeringsmaatschappijen houden zich hoofdzakelijk bezig met de tweede en de derde pensioenpijler.

HEEFT MIJN STUDIETIJD EEN INVLOED OP MIJN PENSIOEN?

Studeer je verder na het middelbaar onderwijs? Dan kunnen die studiejaren in aanmerking komen bij het berekenen van je toekomstige pensioen. Daarbij wordt er onder meer rekening gehouden met je toekomstige

loopbaan. Soms moet je een bijdrage storten om je studietijd in aanmerking te laten komen, soms kan het gratis. Informeer je hierover bij de verschillende instellingen die pensioenen uitbetalen.

HEBBERN PERIODES VAN WERKLOOSHEID EEN INVLOED OP MIJN PENSIOEN?

Als je op dit ogenblik een werkloosheidsuitkering ontvangt en je wenst informatie te bekomen over je pensioenrechten gedurende deze werkloosheidsperiode, dan kan je hiervoor terecht bij de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP).

[Meer informatie over het wettelijk pensioen van de werknemers:](#)

L'Office National des Pensions (ONP)

Contactcenter
Zuidertoren
1060 Brussel
Tel: 0800/50 246 (gratis groene lijn vanuit België)
Fax: 02/529.39.21
contactcenter.nl@rvp.fgov.be
<http://www.onprvp.fgov.be>

[Meer informatie over het wettelijk pensioen van de zelfstandigen:](#)

Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen (RSVZ)

Jan Jacobsplein 6
1000 Brussel
Tel: 02/546.42.11
Fax: 02/511.21.53
<http://www.rsvz.be/nl/index.htm>

[Meer informatie over het wettelijk pensioen van de ambtenaren:](#)

Pensioendienst voor de Overheidssector (PDOS)

Victor Hortaplein 40 bus 30
1060 Brussel
Tel: 02/558.60.00
Fax: 02/558.60.10
info@pdos.fgov.be
<http://www.pdos.fgov.be>

19. Wist je dat ?

DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID (KSZ) WERKT OOK VOOR JOU.

656.078.395 elektronische berichten werden in 2007 uitgewisseld via het netwerk dat door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid beheerd wordt.

De instellingen van sociale zekerheid maken sinds 1991 deel uit van een informaticanetwerk dat beheerd wordt door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Via dit netwerk wisselen de Belgische instellingen van sociale zekerheid langs elektronische weg sociale gegevens uit met betrekking tot de sociaal verzekerden. Binnen dit netwerk wordt iedere sociaal verzekerde geïdentificeerd aan de hand van een uniek nummer, zijn identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ). Ook jij hebt zo'n nummer, je vindt het op je SIS-kaart.

Dankzij je SIS-kaart moet je bij de apotheker niet de volle prijs betalen voor bepaalde geneesmiddelen die door je arts zijn voorgeschreven. Je betaalt enkel je persoonlijk aandeel en het ziekenfonds betaalt de rest rechtstreeks aan de apotheker. Dit systeem (van "derde betaler") wordt enkel toegepast als je in orde bent met je bijdrage aan het ziekenfonds.

Binnen het netwerk wordt ruime aandacht besteed aan de bescherming van de privacy en aan de beveiliging van de sociale gegevens van persoonlijke aard. Voor elke mededeling van gegevens tussen de instellingen van sociale zekerheid is een toelating ("machtiging") nodig van een onafhankelijk comité dat benoemd is door het Parlement. De gegevens mogen via het netwerk worden uitgewisseld op voorwaarde dat deze uitwisseling noodzakelijk is voor de toepassing van de sociale zekerheid.

Door dit sterk beveiligde systeem is het niet langer nodig om dezelfde informatie telkens opnieuw mee te delen. De sociale gegevens met betrekking tot de sociaal verzekerden worden één keer ingezameld en worden

dan opgeslagen in een gegevensbank van de sociale zekerheidsinstelling die verantwoordelijk is voor deze gegevens (de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of RSZ bewaart bijvoorbeeld de gegevens over lonen en arbeidstijd). Op basis van strikte machtigingen worden deze gegevens via het netwerk ter beschikking gesteld.

Via het netwerk beschikken de instellingen van sociale zekerheid over juiste gegevens om de situatie van ieder van ons correct te evalueren. Op die manier kunnen de instellingen van sociale zekerheid de inning van sociale bijdragen en de uitbetaling van sociale uitkeringen correct uitvoeren.

Het e-governmentprogramma van de Belgische sociale zekerheid wordt op Europees vlak vaak vermeld als "best practice" (het "goede voorbeeld"). Om de uitdaging van het e-government tot een goed einde te brengen doet de sector van de sociale zekerheid een beroep op de informatica-ondersteuning van de firma Smals. Met meer dan 1430 medewerkers van wie 945 informatici, is Smals één van de grootste ICT-dienstverleners van het land. De vele projecten waaraan Smals meewerkt en haar vacatures kan je ontdekken op de site www.smals.be.

[Meer informatie over de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en over het netwerk:](#)

Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid

Sint-Pieterssteenweg 375

1040 Brussel

Tel:02/741.83.11

Fax:02/741.83.00

<http://www.ksz.fgov.be>

[Meer informatie over de Smals:](#)

Smals

Koninklijke Prinsstraat 102

1050 Brussel

Tel:02/787.57.11

Fax: 02/511.12.42

<http://www.smals.be>

OOK JIJ KOMT DIKWILS INDIRECT IN CONTACT MET CIMIRE.

De vzw CIMIRE beheert bepaalde databanken, waarin gegevens worden verzameld over de loopbaan van elke werknemer in België (= de 'individuele rekening').

Die gegevensbanken vormen een bron van informatie voor verschillende sectoren van de sociale zekerheid. Zo worden ze bijvoorbeeld gebruikt door de pensioensector als basis voor de berekening van de werknemerspensioenen.

Als je gewerkt hebt als loontrekkende (of gelijkgesteld) krijg je van CIMIRE jaarlijks een uittreksel uit de individuele rekening met betrekking tot het voorgaande jaar, dat je toelaat de ingeschreven gegevens te controleren en zo nodig te laten verbeteren.

Meer informatie:

CIMIRE vzw

Zuidertoren
5de verdieping
1060 Brussel
info-n@cimire.fgov.be
www.cimire.fgov.be

20. Zich registreren als orgaandonor. Waarom? Hoe? Waar?

Met mijn organen kan ik een leven redden.
Een mooier gebaar is er niet.
En wie weet heb ik op een dag zelf een donor nodig.

WAAROM ?

In 2007 hebben 900 patiënten een orgaan noodzakelijk voor hun voortbestaan kunnen ontvangen. Vandaag zijn er iets meer dan 1100 Belgen op de wachtlijst. Het tekort aan organen vormt een belangrijke rem voor transplantatie, met als gevolg een lange wachtperiode met soms het overlijden van deze patiënten.

WANNEER IS IEMAND HERSENDOOD?

Hersendood betekent de onomkeerbare beschadiging van de hersenen, als gevolg van een letsel, een bloeding,...
De diagnose gebeurt op basis van een aantal klinische factoren en, indien nodig, bijkomende onderzoeken.

De Belgische wet eist dat de diagnose van hersendood wordt vastgesteld door drie artsen, die volledig onafhankelijk zijn van de teams die de organen wegnemen en transplanteren.

HOE VERKLAAR JE DE WENS OM DONOR TE ZIJN?

Je kan jouw wens voor orgaandonatie officieel bekendmaken.
Daarvoor teken je in het gemeentehuis het formulier voor instemming of weigering, dat vervolgens wordt doorgestuurd naar het Rijksregister. Deze stap is volledig gratis en kan op elk moment worden herzien.

WAAR?

Als je zelf naar het gemeentehuis stapt, dan maak je een persoonlijke en weloverwogen keuze. Met een "ja" geef jij patiënten die wachten op een orgaan kans op een nieuw leven. Je bespaart tevens jouw familie en

dierbaren het maken van deze moeilijke keuze in jouw plaats.

Meer weten?

FOD, Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu

EUROSTATION
Cel "Organen", DG1 1D028
Victor Hortaplein – 40, bus 10
1060 Brussel
Tel : 02/524.87.61
<http://www.beldonor.be>



beldonor.be



Bezoek de website: www.mijnsz.be

Is de sociale zekerheid onverstaanbaar? Niet erg interessant? Integendeel, zeer boeiend!

De sector van de sociale zekerheid vergezelt je je hele leven lang. Het is nu het moment om hem beter te leren kennen.

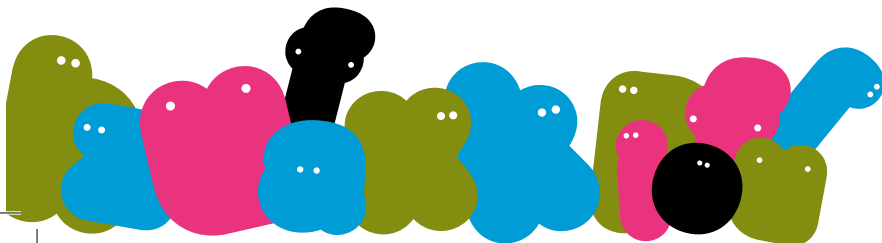
Op deze site vind je het antwoord op een hele reeks vragen die je je vandaag misschien stelt en die je je in de toekomst zeker zal stellen. Je zal ontdekken dat het sociale zekerheidssysteem geen abstract systeem is waarmee je niets te maken hebt. Integendeel, iedereen in België geniet er van, van de jongsten tot de oudsten.

Je zal kunnen lezen wat bekende Belgen ervan vinden en zelf je mening geven!

En als je graag wat meer informatie wil, klik je door naar het portaal van de sociale zekerheid en de sites van de instellingen waaruit de sector is opgebouwd.

En? Vind je de sociale zekerheid nog steeds zo oninteressant?

www.mijnsz.be



Onze contactgegevens

+ + +

+ + + + +

+

+

+

Een niet te missen site: www.mijnsz.be

Meer informatie: www.socialsecurity.be

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid

Eurostation II
Victor Hortaplein 40 bus 20
1060 Brussel
Tel: 02/528.60.11
social.security@minsoc.fed.be
<http://www.socialsecurity.fgov.be>



FOREM

Surf naar www.leforem.be en contacteer de klantendienst van je regio.



Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (VDAB)

Keizerslaan 11
1000 Brussel
Tel: 02/506.15.11
Fax: 02/506.15.90
info@vdab.be
<http://www.vdab.be>



SAMEN STERK IN WERK

Selor

Bischoffsheimlaan 15
1000 Brussel
Gratis nummer: 0800/505.54
Tel: 02/788.68.44
info@selor.be
<http://www.selor.be>



ACTIRIS

Anspachlaan 65
1000 Brussel
Tel.: 02/505.77.77 en 02/505.14.11
Fax: 02/511.30.52
info@actiris.be
<http://www.actiris.be>



Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)

Jan Jacobsplein 6
1000 Brussel
Tel: 02/546.42.11
Fax: 02/511.21.53
info@rsvz-inasti.fgov.be
<http://rsvz-inasti.fgov.be>



Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV)

Postadres : Elyzeese Veldenstraat, 12 - 1050 Brussel

Loketten : Kruisstraat, 4 - 1050 Brussel

Tel : 02/627.97.60

Fax : 02/648.79.44

info.vakantiegeld@rjv.fgov.be

<http://www.rjv.be>



Fonds voor Arbeidsongevallen

Troonstraat 100

1050 Brussel

Tel: 02/506.84.11

<http://www.faatfat.fgov.be>



Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid Directie-generaal Sociaal Beleid – Domein regelgeving

Eurostation II

Victor Hortaplein 40 bus 20

1060 Brussel

Tel: 02/528.63.00

Fax: 02/528.69.68

Patrick.Garre@minsoc.fed.be



Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV)

Tervurenlaan 211

1150 Brussel

Tel : 02/739.71.11

Fax : 02/739.78.49

communication@riziv.fgov.be

<http://www.riziv.be>



Fonds voor de beroepsziekten

Sterrenkundelaan 1

1210 Brussel

Tel: 02/226.62.11

Fax: 02/219.19.33

<http://www.fbz-fmp.fgov.be>



Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid (DOSZ)

Louizalaan 194

1050 Brussel

tel: 02/642.05.11

fax: 02/642.05.59

info@dosz-ossom.fgov.be

<http://www.dosz.be>



Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA)

Keizerslaan 7
1000 Brussel
Tel: 02/515.41.11
Fax 02/514.11.06
<http://www.rva.be>



Pensioendienst voor de Overheidssector (PDOS)

Victor Hortaplein 40 bus 30
1060 Brussel
Tel: 02/558.60.00
Fax: 02/558.60.10
info@pdos.fgov.be
<http://www.pdos.fgov.be>



Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

Directie Reglementering
Victor Hortaplein 11
1060 Brussel
Tel: 02/509.26.00
contactrszinfo@rsz.fgov.be
<http://www.rsz.be>



FOD Sociale Zekerheid Directie-Generaal Personen met een handicap

Zwarte Lievevroustraat 3c
1000 Brussel
02/507.87.99
HandiNi@minsoc.fed.be
<http://www.handicap.fgov.be>



Rijksdienst voor Pensioenen (RVP)

Contactcenter
Zuidertoren
1060 Brussel
Gratis nummer: 0800/502.46
Tel: 02/529.30.02
Fax: 02/529.39.21
info@rvponp.fgov.be
<http://www.onprvp.fgov.be>



Programmatorische Overheidsdienst Maatschappelijke Integratie

Anspachlaan 1
1000 Brussel
Tel: 02/509.84.43
ocmw@mi-is.be
<http://www.mi-is.be>



FOD, Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu

EUROSTATION
 Cel "Organen", DG1 1D028
 Victor Hortaplein – 40, bus 10
 1060 Brussel
 Tel : 02/524.87.61
<http://www.beldonor.be>



Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid

Sint-Pieterssteenweg 375
 1040 Brussel
 Tel:02/741.83.11
 Fax:02/741.83.00
<http://www.ksz.fgov.be>



Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie

Leuvenseweg 44
 1000 Brussel
 Tel.: 02/548.64.00
 Fax: 02/548.68.77
 Helpdesk.kbo@economie.fgov.be
<http://mineco.fgov.be/kbo.htm>



CIMIRe vzw

Zuidertoren
 5de verdieping
 1060 Brussel
 info-n@cimire.fgov.be
<http://www.cimire.fgov.be>



Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers (RKW)

Trierstraat 9 (onthaal) of 70 (postadres)
 1000 Brussel
 Open op werkdagen van 8 uur tot 17 uur
 Tel: 02/237.23.40
 Groen nummer: 0800-944 34
 Fax: 02/237.23.09
 info.bemiddeling@rkw.fgov.be
<http://www.kindergeld.be>



Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

Troonstraat 30 (bus A)
 1000 Brussel
 Tel: 02/229.35.00
<http://www.hziv.be>



Smals

Koninklijke Prinsstraat 102
1050 Brussel
Tel: 02/787.57.11
Fax: 02/511.12.42
<http://www.smals.be>



! BEGIN 2009 VERHUIST DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID NAAR HET VOLGENDE ADRES:

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid

Administratief Centrum Kruidtuin
Finance Tower
Kruidtuinlaan 50
1000 Brussel
social.security@minsoc.fed.be
<http://www.socialsecurity.fgov.be>

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid Directie-generaal Sociaal Beleid

Domein Regelgeving
Administratief Centrum Kruidtuin
Finance Tower
Kruidtuinlaan 50
1000 Brussel

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid Directie-generaal Personen met een handicap

Sociale dienst en Centrum voor medische
expertise
Administratief Centrum Kruidtuin
Pachecolaan 19
1000 Brussel
HandiN@minsoc.fed.be
<http://www.handicap.fgov.be>



Projectverantwoordelijke

Marie-Claire Donnet-Dubuisson

Hebben meegewerkt aan deze brochure:

Isabelle Bastaits, Vik Beullens, Dominique Blampain, Stéphane Carcan, Philippe Chavalle, Stéphanie Clist, Leen Coene, Sandra De Clercq, François De Groulart, Jean-Pierre Delchef, Rita D'Hont, Gisèle De Reghel, Sven De Souter, Marie-Jeanne Focant, Marie-Line Gabriel, Patrick Garré, Nele Heerwegh, Sonja Heyndrickx, Isabelle Leroy, Joël Livyns, Jacques Krygier, Peter Maes, Michel Mayené, Marc Morsa, Pierre Niego, Marc Hubin, Ludwig Moens, Maria Perdaens, Barbara Raemdonck, Yvette Raes, Micheline Schaus, Marc-Philippe Schittecatte, Geneviève Speltinx, Alexander VanDeSande, Cécile Vanesse, Hilde Van Hassel, Kathleen Van Muylers.

(Het Forum van de Communicatoren van de Sociale Zekerheid)

Grafische creatie

Directie-generaal Communicatie van de Federale Overheidsdienst
Sociale Zekerheid

Wettelijk depot: D/2008/10.770/1

September 2008

Verantwoordelijke uitgever: Frank Van Massenhove - Federale
Overheidsdienst Sociale Zekerheid - Eurostation II - Victor Hortaplein
40 bus 20 - B-1060 Brussel



Federale Overheidsdienst
Sociale Zekerheid

Eurostation II - Victor Hortaplein 40 bus 20 - B-1060 Brussel



www.mijnsz.be

