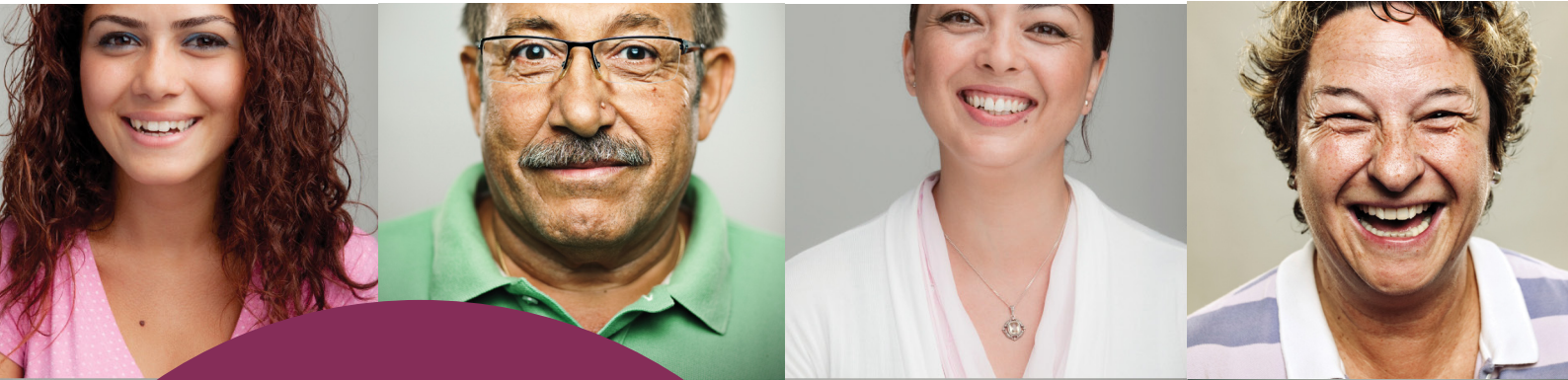




Europees Jaar voor **actief ouder worden**
en **solidariteit tussen de generaties 2012**



> **7/03/2012**

Conferentie agenda

**Europees Jaar van
Actief Ouder Worden
en Solidariteit tussen
de Generaties**

www.BeActive2012.be



Federale Overheidsdienst
Sociale Zekerheid

.be

9u00 - 9u15: Registratie + Verwelkoming

9u15 - 9u30: Inleiding

Gilbert De Swert, Voorzitter van de Stuurgroep EY2012

9u30 - 10u30: Presentaties

Patrick Crabbé: Vermist@HEKLA, Nationale Politie

Maryse Otjacques en Irène Decant: Val des Roses (CPAS Vorst) - ENSAV La Cambre - Entr'âges

Els Willems: Seniorenraad Genk

Isabelle Flamion: Ervaringsfonds (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg)

10u30 - 10u45: Koffiepauze

10u45 - 11u30: Rondetafelgesprek met betrekking tot de politieke initiatieven rond actief ouder worden en solidariteit tussen de generaties

Vertegenwoordigers van de regio's en gemeenschappen

Moderator: Christophe Deborsu

11u30 - 12u30: Persconferentie

Koos Richelle, Directeur-Generaal, DG Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Inclusie, Europese Commissie

Vincent Van Quickenborne, Vice-Premier en Minister van Pensioenen

Monica De Coninck, Minister van Werk

Philippe Courard, Staatssecretaris voor Sociale Zaken, Gezinnen en Personen met een handicap, belast met Beroepsrisico's

11u30 - 14u00: Stakeholdersmarkt + walking lunch

26 deelnemende organisatie stellen hun prioriteiten/activiteiten voor met betrekking tot het Europees Jaar 2012.

Volgs ons op www.BeActive2012.be



European Year 2012 Active Ageing and Solidarity between Generations



@BE_ACTIVE_EY12



Patrick Crabbé : Vermist@HEKLA

Patrick Crabbé is hoofdinspecteur bij de politiezone HEKLA (Hove, Edegem, Kontich, Lint en Aartselaar). Hij is 57 jaar en werkt reeds 38 jaar in de politiewereld. "Ik ben zeer trots de motor te mogen zijn van de politie binnen het project Vermist@HEKLA. Het geeft me dan ook ontzettend veel voldoening om iemand bij zijn familie of naar zijn instelling terug te kunnen brengen."

De politiezone HEKLA heeft een unieke aanpak ontwikkeld om vermiste personen met dementie of Alzheimer op te sporen. Het project doopte men 'Vermist@HEKLA' en ging op 8 mei 2006 van start. De politiezone HEKLA werkt hiervoor samen met de zorgsector, het expertisecentrum dementie en de Cel Vermiste Personen van de Federale Politie. In samenspraak met de verschillende actoren van het netwerk ontwierp de politie een protocol om binnen de 2 à 3 uur iemand met weglooptgedrag professioneel terug te vinden. Het belangrijkste onderdeel van dit protocol is een fiche die opvanginstellingen invullen en in geval van verdwijning opsturen naar de politie. Die fiche bevat informatie over de instelling, alsook het geneesmiddelenprofiel. In het beste geval bevat ze ook een recente foto, details over de kledij die de patiënt droeg op de dag van zijn verdwijning en de contactgegevens van de naaste omgeving.

Sinds de invoering van dit nieuwe systeem, levert het uitmuntende resultaten op. Verschillende verdwijningen werden sindsdien zeer snel opgelost. Het project blijkt zelfs zo succesvol te zijn dat verschillende andere politiezones het reeds hebben overgenomen.

<http://www.hekla.be/zdiensten/vermissing/>



Maryse Otjacques en Irène Decant : Val des Roses (CPAS de Forest)- ENSAV La Cambre – Entr'âges

Irène De Cant, een dynamisch gepensioneerde van 79 jaar (rusthuis Val des Roses), heeft vele jaren gewerkt aan de zijde van haar man die fotograaf was. Zij onderhield steeds het contact met de klanten. Maryse Otjacques, 23 jaar, volgt op dit moment een aggregaat na het behalen van haar diploma visuele kunsten en tekenen aan La Cambre. Ze heeft reeds vele artistieke ervaringen en projecten op haar naam staan, zowel in België als aan de andere kant van de planeet.



Irène en Maryse hebben gedurende het hele intergenerationele project een zeer sterke relatie opgebouwd. "Ik wil met dat jong meisje samenwerken!" waren de woorden die uit de mond van Irène rolden tijdens de eerste ontmoeting tussen de student-artisten van La Cambre en de gepensioneerden van Val des Roses. Ze deelden een gemeenschappelijke interesse voor doosjes en net uit één van die doosjes kroop een hysterische kakkerlak. Zo ontstond het artistieke project 'cafard hystérique' waarbij poppen in een gebreid vestje gestoken werden. Vervolgens werden die poppen passagiers van het openbaar vervoer om op die manier interactie tussen de poppen en de echte passagiers uit te lokken en zo de gewoontes van de reizigers te veranderen.

Verschillende partners hebben zich aangesloten bij het intergenerationele project dat gedurende een jaar de brug sloeg tussen de studenten van La Cambre en de gepensioneerden van Val des Roses, een rust- en verzorgingstehuis van het OCMW in Vorst. Een reeks ontmoetingen - in het kader van de kunst en het delen - hebben op die manier het daglicht gezien, ondersteund door het OCMW, de vzw Entr'âges en een artistieke coördinatrice. De artiesten van alle leeftijden hebben zich geleidelijk aan verdeeld over specifieke ateliers. Op die manier ontstonden verscheidene projecten die uiteindelijk ten toon gesteld werden in een park of doorheen de stad via de trams of de metrostations van de MIVB.

www.vorst.irisnet.be/cpas • www.lacambre.be/ • www.entrages.be/ • www.natachadelocht.blogspot.com/



Els Willems, een thuisverpleegster op rust, maakt tegenwoordig deel uit van het dagelijks bestuur van de Genkse Seniorenraad. Daarnaast zetelt ze niet alleen in de redactieraad van *Horizon*, ze schrijft ook artikels voor dit tijdschrift. "Al deze activiteiten houden me dan ook jong. Oud worden? Daar heb ik gewoonweg geen tijd voor!"

De seniorenraad is een overkoepelende adviesraad die de seniorenproblematiek en -belangen behartigt. Ook vormt ze een spreekbuis naar verschillende instanties en bevordert de raad de contacten en de samenwerking tussen plaatselijke ouderenverenigingen en aanverwante organisaties.

In Genk werd de seniorenraad reeds in 1972 opgericht. Hiermee is deze seniorenraad één van de oudste van ons land en viert ze dit jaar haar 40-jarig bestaan. De raad houdt zich bezig met het verstrekken van advies over alle plaatselijke aangelegenheden die zowel rechtstreeks als onrechtstreeks belangrijk zijn voor de senioren. Daarenboven wil de raad het overleg en de samenwerking bevorderen tussen initiatieven in het seniorenwerk en de seniorenzorg. Een laatste doel van de seniorenraad is het stimuleren van de informatiedoorstroming naar senioren en het stimuleren van deelname aan vormingsactiviteiten door senioren.

http://www.genk.be/Leven_Welzijn/Senioren/Seniorenraad (Seniorenraad Genk)



Isabelle Flamion : het Ervaringsfonds (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg)

Isabelle Flamion is ontwikkelaar van het Franstalige project voor het Ervaringsfonds van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg. Na ervaring opgedaan te hebben in de privésector, meer bepaald in de industriële staalsector, reist ze sinds 2004 tussen Brussel en Wallonië om ondernemingen te sensibiliseren over de problematiek van het ouder worden. Daarenboven helpt ze deze bedrijven subsidies te introduceren om op die manier de werkomstandigheden te verbeteren voor werknemers die ouder dan 45 jaar zijn, ongeacht hun statuut of geslacht. "Zich op het terrein begeven is cruciaal, omdat ik hun ervaring deel met de werknemers. En doordat alle bedrijven anders zijn, kan ik enkel zo de goede gewoontes, ideeën en oplossingen aanreiken."

Het Ervaringsfonds is een dienst voor bedrijven en voor activiteitensectoren van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg. Het fonds wil bijdragen aan de stijging van het aantal oudere werknemers in België. Het zet de actoren van de arbeidsmarkt aan tot het aanpassen en verbeteren van de arbeidsmogelijkheden en werkomstandigheden voor werknemers. De ontwikkelaars van de projecten verdelen de taken, voor heel België, gaande van het geven van raad voor het opstarten van initiatieven tot informatie over subsidies en/of procedures. Het gaat bijvoorbeeld ook over het bieden van de mogelijkheid aan ervaren werknemers om nieuwe ervaringen op te doen door middel van een functiewissel; het fysieke werk van oudere werknemers te verlichten door het gebruik van bepaald gereedschap of een bepaalde uitrusting. Ook de competenties verbeteren door een opleiding behoort tot het takenpakket van het Ervaringsfonds.

www.fondsdelexperienceprofessionnelle.be/